

# HR

## NEWSLETTER

by HR Professional

Για τα μέλη του Κυπριακού Συνδέσμου Διευθυντών Ανθρώπινου Δυναμικού, προσφέρεται έκπτωση 15% για τη συνδρομή τους στο μηνιαίο περιοδικό HR Professional και για τη συμμετοχή τους σε συνέδρια της Boussias Communications.

boussias | communications

Τρίτη  
10|06|14

version  
3

# HR in ACTION

## Το HR «επαναστατεί»

Μπορεί η 4η Ιουλίου να γιορτάζεται ως Ημέρα Ανεξαρτησίας από τον αμερικάνικο λαό, όμως για την κοινότητα του HR η ημέρα αυτή σηματοδοτεί μία συνάντηση-γιορτή για τον κλάδο! Το HR in Action, επιστρέφει για τρίτη συνεχή χρονιά και ορίζει την **Παρασκευή 4 Ιουλίου 2014**, ως τη δική του ημέρα «επανάστασης». Σε ένα συνέδριο όπου τα τμήματα

Ανθρώπινου Δυναμικού αναλαμβάνουν την σκυτάλη και μας παρουσιάζουν τη θετική πλευρά της εργασιακής πραγματικότητας μέσα από ανθρωποκεντρικές πρακτικές και πολιτικές. Στελέχη από ένα ευρύ φάσμα επιχειρήσεων θα ανεβούν στο βήμα του ομιλητή και θα μας μιλήσουν για όλες εκείνες τις καινοτόμες πρωτοβουλίες που έχουν αναλάβει με επιτυχία τα τμήματα HR των εταιρειών τους, στηρίζοντας και αναπτύσσοντας έμπρακτα το πιο ουσιαστικό τους κεφάλαιο, τους ανθρώπους τους. Εργαλεία, ανταλλαγή πληροφοριών, εμπειριών και τεχνογνωσίας είναι μόνο μερικά από τα βασικά χαρακτηριστικά του συνεδρίου, με την αμέριστη συμμετοχή του κοινού να εξασφαλίζεται μέσα από το Conference.com, μία διαδικτυακή εφαρμογή που συμβάλλει στη δημιουργία μιας άμεσης και διαδραστικής σχέσης μεταξύ ομιλητή και κοινού.

Έτσι, όταν το σύγχρονο επιχειρείν επιβάλλει την ανάληψη άμεσων και καινοτόμων δράσεων, το HR δηλώνει «in action και παρών» στο πιο διαδραστικό και καινοτόμο HR event της χρονιάς.

July 4<sup>th</sup>

Συνεδριακό Κέντρο ΔΑΪΣ

Περισσότερες πληροφορίες: [www.hrination.gr](http://www.hrination.gr)

## ΟΜΙΛΗΤΕΣ



**Αμβροσιάδου Αναστασία**  
Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Νοτίου Ευρώπης, S&B



**Μαριλίς Αφιώνη**  
HR Executive, Data Communication



**Κώστας Βαβαρούτας**  
Head of HR & ExCo Member, RBS Greece



**Θάλεια Βουβονίκου**  
HR Manager, Henkel Hellas



**Κονδυλένια Γουρούβελη**  
HCM/ HRMS Solutions Manager, Enterprise Solutions Business Unit, Uni Systems S.A.



**Δημήτρης Δόντας**  
HR Director, Xerox Hellas



**Κατερίνα Δρακούλη**  
Human Resources Manager EMEA, Persado



**Αλεξάνδρα Ελευθερίου**  
Group HR Director, Printec Group of Companies



**Παναγιώτης Εμμανουηλίδης**  
Head of Workforce Planning & Analytics Region Mediterranean, Ericsson



**Μανώλης Θεοδωράκης**  
HR Director Greece & Balkans & Athens Retail Operations Director, Toyota Hellas



**Λάρα Κάλφα**  
Head of HR, Media Saturn/Media Markt



**Ιωάννης Κανιάρης**  
Γενικός Δ/ντής Πωλήσεων & Marketing, Όμιλος Interamerican



**Μαρία Κατσαρού**  
Managing Partner, Our World Group



**Ελεθερία Κοτταρίδου**  
Payroll & Budgeting Manager, AB Βασιλόπουλος



**Αλέξανδρος Κουκούδακας**  
Senior Analyst, SCAN



**Γιάννης Κουτράκης**  
Area HR Leader, South East Europe, IBM



**Άννα Μαμαλάκη**  
Διευθύντρια Οργανωτικής Ανάπτυξης Όμιλου, TITAN Group



**Τόνια Μαύρου**  
HR Director, Leroy Merlin



**Ολυμπία Μητσόπουλου**  
Managing Partner, Certified Coach & Solution Focused Practitioner, Atom Wave



**Ιωάννης Μποζοβίτης**  
Sales & HR Director, Praktiker Hellas



**Ελένη Μροκαλάκη**  
Recruitment Manager, Citibank International Plc



**Ναυσικά Πανούση**  
Senior HR Manager Greece and Operations Greater Balkans, PepsiCo



**Αλίνα Παπαγεωργίου**  
Group HR Director, Vivarta



**Ερσώ Παρασχάκη**  
Talent & Career Transition Practice Leader, ManpowerGroup



**Νατάσσα Σπύρου**  
HR Director, Fourlis Holdings



**Ρόζα Τανίν**  
HR Manager, Travelplanet24



**Μαίρη Τσαγκαράκη**  
HR Business Partner, Roche Hellas



**Αργύρης Τσακνής**  
Διευθυντής Μεγάλων Έργων, Epsilon Net



**Αλέξανδρος Φουρλής**  
Managing Director, Kariara.gr



**Εύη Χατζιωάννου**  
Human Resources Senior Manager Greece & East Europe, Barilla Hellas

# HEALTH SAFETY awards '14

## Rewarding Excellence in Health & Safety

Είστε ανάμεσα στις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν βέλτιστες πρακτικές για την υγεία & ασφάλεια στον εργασιακό χώρο ή προσφέρετε υπηρεσίες, λύσεις και τεχνολογίες με στόχο τα μηδενικά εργατικά ατυχήματα και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής στους χώρους εργασίας;

### Αξίζει να βραβευθείτε!

Τα Health & Safety Awards έρχονται να αναδείξουν και να επιβραβεύσουν τις κορυφαίες πρακτικές για την υγεία & ασφάλεια, από επιχειρήσεις, οργανισμούς, φορείς και παρόχους υπηρεσιών.

#### Οφέλη Συμμετοχής

- ✦ Λαμβάνετε μέρος στο μοναδικό διαγωνισμό που επιβραβεύει επιχειρήσεις και φορείς για τη δέσμευση των διοικήσεων αλλά και των εργαζομένων τους για την επαγγελματική υγεία και ασφάλεια.
- ✦ Η διάκριση αποτελεί σημαντική αναγνώριση της δουλειάς σας, αλλά και ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.
- ✦ Με τη χρήση του λογοτύπου Health & Safety Awards έχετε τη δυνατότητα να επικοινωνήσετε για έναν ολόκληρο χρόνο τη διάκρισή σας στο ευρύτερο κοινό, στους πελάτες και τους επισκέπτες σας.
- ✦ Η επικοινωνία της διάκρισής σας βελτιώνει τη θέση σας μεταξύ προμηθευτών και εταιρών, ενώ αυξάνει τη φήμη σας σε θέματα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης.

**Ημερομηνία Υποβολής Συμμετοχών έως τις 27 Ιουνίου 2014**

Ενημερωθείτε για τις κατηγορίες των βραβείων και δηλώστε τώρα τις υποψηφιότητές σας στο

**[www.hsawards.gr](http://www.hsawards.gr)**

Υπό την Αιγίδα



## Alpha Bank: Νέα διετή επιχειρησιακή σύμβαση

Διασφάλιση των καταβαλλόμενων μισθών έως τα 1.800 ευρώ, αυξήσεις επιδομάτων από 12,5% έως 28,6% ανάλογα με τη θέση και μείωση κατά 70% και για διάστημα τριών ετών των δόσεων για στεγαστικά δάνεια των υπαλλήλων, προβλέπει η διετής επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας που υπέγραψαν ο Σύλλογος Προσωπικού της Alpha Bank και η διοίκηση της τράπεζας. Η νέα σύμβαση (η πρώτη που υπογράφεται μετά την ολοκλήρωση της ανακεφαλαιοποίησης των συστημικών τραπεζών) καθιερώνει ενιαίο μισθολόγιο

και ενιαίο Οργανισμό για όλους τους εργαζομένους στην Alpha Bank (συμπεριλαμβανομένων και των προερχόμενων από την Εμπορική, οι οποίοι είχαν υψηλότερες αποδοχές), ενώ αποτυπώνει τη βούληση των δύο πλευρών για τη διατήρηση των θέσεων εργασίας. «Σε μία ιδιαίτερα δύσκολη περίοδο για τη χώρα και την οικονομία, κατορθώσαμε να διασφαλίσουμε τα συμφέροντα των εργαζομένων. Δεν υποκύψαμε ούτε σε εκβιαστικά διλήμματα, ούτε μπήκαμε στον πειρασμό να υψώσουμε σημαίες επανάστασης



βάζοντας το προσωπικό όφελος πάνω από το συνολικό», δήλωσε ο πρόεδρος του Συλλόγου Προσωπικού της τράπεζας, **Τάσος Γκιάνης**.

## Α. Ανδρεάδης: 45.000 νέες θέσεις εργασίας λόγω τουρισμού



Ο τουρισμός θα φέρει την ανάπτυξη και μαζί του περίπου 45.000 νέες θέσεις εργασίας, κυρίως στην Αθήνα, όπως ανέφερε ο πρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ), Ανδρέα Ανδρεάδη. Ο ίδιος ανέφερε ότι τα στοιχεία μιλούν για 750 χιλιάδες επισκέπτες στην Αθήνα και

περίπου 3,5 εκατομμύρια συνολικά, ενώ για τις διαφορές τιμών μεταξύ ξένων και Ελλήνων τουριστών δήλωσε χαρακτηριστικά ότι «το διαδίκτυο δεν κάνει διακρίσεις». Μάλιστα, τόνισε ότι τα οφέλη της αύξησης του τουρισμού θα φανούν τόσο στα έσοδα, όσο και στις θέσεις εργασίας. Εξήγησε ότι περιμένει να «μπουν» στα ελληνικά ταμεία 2 δισ. ευρώ και πως θα δημιουργηθούν 45.000 νέες θέσεις εργασίας. «Είμαστε τρία χρόνια μπροστά από το στόχο, ανέφερε χαρακτηριστικά» ο πρόεδρος του ΣΕΤΕ.

## «Τέλος» στις θεωρήσεις βιβλιαρίων ασθενείας

Τέλος στη θεώρηση βιβλιαρίων ασθενείας βάσει, τις επόμενες ημέρες η απ' ευθείας και on line ενημέρωση, μέσω της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Κοινωνικής Ασφάλισης, των παρόχων υγείας και των 8.797.425 άμεσα και έμμεσα ασφαλισμένων στα ταμεία για την ασφαλιστική τους ικανότητα. Την έναρξη εφαρμογής του νέου μέτρου δρομοδογεί, απόφαση του υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας **Πάνη Βρούση** και της διοίκησης της ΗΔΙΚΑ που ήδη έχει συγκροτήσει, με βάση το σύστημα «Ατλάν», το πρώτο Εθνικό Μητρώο Ασφαλισμένων και δικαιούχων περίθαλψης περιλαμβάνοντας 5.914.804 άμεσα και 2.882.621 έμμεσα ασφαλισμένους. Το σύστημα προβλέπεται να παρέχει, έως το τέλος του 2015, ηλεκτρονικό ασφαλιστικό βιογραφικό σε κάθε ασφαλισμένο. Η ψηφιοποίηση του ασφαλιστικού χρόνου, σε συνδυασμό με τις επικείμενες ενοποιήσεις των Ταμείων εκτιμάται ότι, σταδιακά, θα λύσει και το πρόβλημα των καθυστερήσεων απονομής συντάξεων.

## ΙΚΑ: Διευρύνονται οι αρμοδιότητες των ελεγκτικών υπηρεσιών

Διευρύνονται οι ελεγκτικές αρμοδιότητες της Ειδικής Υπηρεσίας Ελέγχων Ασφάλισης του ΙΚΑ (ΕΥΠΕΑ ΙΚΑ), μετά την κατάργηση της υποχρεωτικής τήρησης και συμπλήρωσης του Ειδικού Βιβλίου Καταχώρησης Νεοπροσλαμβανομένου Προσωπικού εκ μέρους των εργοδοτών, από την 1η Ιουνίου. Όπως αναφέρεται σε έγγραφο

της Διεύθυνσης Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο εξής εντάσσεται στις αρμοδιότητες των ελεγκτικών οργάνων των υποκαταστημάτων και της Ε.Υ.Π.Ε.Α. ο έλεγχος υποβολής και της ορθής τήρησης των εντύπων Ε3 για την αναγγελία της πρόσληψης και Ε4 (Πίνακας Προσωπικού) τα οποία οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να υποβάλλουν μέσω του

Πληροφοριακού Συστήματος «Εργάνη» του Υπουργείου Εργασίας. Σύμφωνα με το ίδιο έγγραφο, το ύψος των προστίμων τα οποία θα επιβάλλονται, όπου διαπιστώνεται μέσα από επιτόπιους ελέγχους ότι δεν έχουν υποβληθεί τα έντυπα Ε3 και Ε4, θα καθοριστεί μελλοντικά με απόφαση του υπουργού Εργασίας.



## IOBE: Ενδείξεις τόνωσης της απασχόλησης



Σε ανοδική τροχιά επανήλθε ο δείκτης οικονομικού κλίματος του IOBE για τον Μάιο, έπειτα από τη μικρή διόρθωση του Απριλίου, και διαμορφώθηκε στις 99,1 μονάδες από 95,4 μονάδες που ήταν τον προηγούμενο μήνα. Σύμφωνα με την έρευνα οικονομικής συγκυρίας του IOBE, πρόκειται για την καλύτερη επίδοση των τελευταίων έξι ετών και πιστοποιεί ότι παγιώνονται οι προσδοκίες σταθεροποίησης της οικονομίας. Στους επιμέρους τομείς της

οικονομίας, οι τάσεις είναι εν γένει θετικές: οι επιχειρηματικές προσδοκίες στις υπηρεσίες, στη βιομηχανία και το λιανικό εμπόριο βελτιώνονται, ενώ στις κατασκευές κυριαρχεί η σταθερότητα. Επίσης, η καταναλωτική εμπιστοσύνη ανακάμπτει για τρίτο κατά σειρά μήνα στα λιγότερο αρνητικά επίπεδα της τελευταίας τετραετίας, καθώς αμβλύνονται σημαντικά οι απαισιόδοξες προβλέψεις για την εξέλιξη της ανεργίας. Αλλωστε, σύμφωνα με τον IOBE, φαίνεται να διακόπτεται η άνοδος της ανεργίας, με αναιμικές όμως ενδείξεις τόνωσης της απασχόλησης. Σε κάθε περίπτωση, όλο και περισσότεροι πολίτες και επιχειρήσεις προσαρμόζονται σταδιακά στις νέες συνθήκες που διαμορφώνονται μετά την εκτεταμένη χρονικά και έντονη σε βάθος οικονομική κρίση, που δείχνει να ολοκληρώνεται.

## ILO: Υποχώρηση 35% των εισοδημάτων στην Ελλάδα

Τα μέτρα λιτότητας καταστρέφουν το κοινωνικό μοντέλο της ΕΕ. Αυτό είναι το βασικό συμπέρασμα της έκθεσης της **Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας**, η οποία επισημαίνει ότι «τα επιτεύγματα του ευρωπαϊκού κοινωνικού μοντέλου, το οποίο δραστικά μείωσε τη φτώχεια και προώθησε την ευημερία την εποχή μετά το Β' Παγκόσμιο Πόλεμο έχουν διαβρωθεί από βραχυπρόθεσμες μεταρρυθμίσεις δημοσιονομικής προσαρμογής». Η έκθεση σημειώνει επίσης ότι η απόπειρα μείωσης του χρέους μέσω δημοσιονομικής προσαρμογής απέτυχε να δώσει κίνητρα για οικονομική ανάπτυξη, απαραίτητη για τη δημιουργία θέσεων εργασίας. Ειδικότερα για την Ελλάδα, στην έκθεση αναφέρεται ότι τα εισοδήματα από μισθούς και συντάξεις υποχώρησαν κατά 35% από το 2008, ενώ η ανεργία αυξήθηκε στο 28%. Παράλληλα, οι μεταρρυθμίσεις του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης προωθούν τον περιορισμό της ευθύνης του ελληνικού κράτους έναντι των πολιτών.

## Eurostat: Μικρή πτώση της ανεργίας τον Φεβρουάριο

Στο 26,5% διαμορφώθηκε η ανεργία στην Ελλάδα τον Φεβρουάριο, σημειώνοντας πτώση σε σχέση με τον Ιανουάριο (27,6%), σύμφωνα με στοιχεία της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας (Eurostat). Ελαφριά πτώση σημείωσε η ανεργία τον Απρίλιο, σε σχέση με τον Μάρτιο στην ευρωζώνη (11,7% από 11,8% και 12% τον Απρίλιο του 2013) και στην «Ε.Ε. των 28» (10,4% από 10,5% και 10,9% τον Απρίλιο του 2013). Συνολικά, τον Απρίλιο καταγράφονται 25,47 εκατομμύρια άνεργοι στην Ε.Ε. και 18,75 εκατομμύρια άνεργοι στην ευρωζώνη. Τα υψηλότερα επίπεδα ανεργίας στην Ε.Ε. καταγράφονται στην Ελλάδα (26,5% τον Φεβρουάριο) και στην Ισπανία (25,1%), ενώ τα χαμηλότερα σημειώνονται στην Αυστρία (4,9%), στη Γερμανία (5,2%) και στο Λουξεμβούργο (6,1%). Ειδικότερα στην Ελλάδα, ο αριθμός των ανέργων τον Φεβρουάριο έφτασε τα 1,3 εκατομμύρια. Το ποσοστό ανεργίας στους άνδρες διαμορφώθηκε στο 23,8% και στις γυναίκες στο 30%, ενώ εξακολουθεί να κατέχει τη θλιβερή πρωτιά στην Ε.Ε. στην ανεργία των νέων (56,9%) και ακολουθούν η Ισπανία (53,5%) και η Κροατία (49%). Τα χαμηλότερα ποσοστά καταγράφονται στη Γερμανία (7,9%), στην Αυστρία (9,5%) και στην Ολλανδία (11%).

## Ν. Μούιζνιεκς: Κινδυνεύουμε να δημιουργήσουμε μια «χαμένη γενιά»

Οι νέοι είναι εκείνοι που πλήττονται περισσότερο από την κρίση στην Ευρώπη, επισημαίνει ο επίτροπος για τα ανθρώπινα δικαιώματα του Συμβουλίου της Ευρώπης **Νιλς Μούιζνιεκς**, σημειώνοντας πως τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας, τον Μάρτιο του 2014, καταγράφηκαν στην Ελλάδα (56,8%), την Ισπανία (53,9%) και την Κροατία (49%). Ο ίδιος υποστηρίζει ότι οι νέοι πληρώνουν, περισσότερο απ' όσες τις άλλες κοινωνικές ομάδες, τις επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης στην Ευρώπη. «Δεν είναι μόνο ότι, εξαιτίας της κρίσης, υπονομεύονται τα κοινωνικά και

οικονομικά δικαιώματα των νέων αλλά και το δικαίωμά τους στην ίση μεταχείριση, το δικαίωμά τους για συμμετοχή, και τη θέση τους στην κοινωνία και γενικότερα, στην Ευρώπη» υπογραμμίζει ο επίτροπος. «Τα εμπόδια που αντιμετωπίζουν οι νέοι κατά τη μετάβασή τους από την εκπαίδευση στην εργασία μπορεί να έχουν μακροπρόθεσμες αρνητικές συνέπειες και στην απόλαυση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων τους. Κινδυνεύουμε να δημιουργήσουμε μια χαμένη γενιά των απογοητευμένων νέων ανθρώπων, με



σοβαρές συνέπειες για την αλληλεγγύη μεταξύ των γενεών, την κοινωνική συνοχή και την πολιτική σταθερότητα» καταλήγει, στην παρέμβαση του, ο Ν. Μούιζνιεκς.

## ICF: Ημερίδα Business Coaching για το L'OREAL Business School



Το ICF – Greece (Διεθνής Ομοσπονδία Coaching) σε συνεργασία με τη L'OREAL Professional Products διοργανώνουν για πρώτη φορά στην Ευρώπη, ημερίδα business coaching αποκλειστικά για τους αποφοίτους του L'OREAL Business School, την Τετάρτη 11 Ιουνίου 2014. Στόχος είναι η γνωριμία των αποφοίτων με το coaching

μέσω διαλέξεων και ατομικών συνεδριών με επαγγελματίες coaches, έτσι ώστε να αποκτήσουν εφόδια για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των καθημερινών προκλήσεων στις επιχειρήσεις τους. Η **Δέσποινα Γιαχάκη**, Business Development της L'OREAL Professional Products, δήλωσε: «Είμαστε ενθουσιασμένοι για την ευκαιρία που μας δίνεται να γνωρίσουμε, οι πελάτες μας κι εμείς, τι μπορεί να προσφέρει το coaching σε επιχειρηματικό επίπεδο και ευχαριστούμε το ICF Greece και τους coaches που συμμετέχουν σε αυτό το πρόγραμμα, που ελπίζουμε να γίνει θεσμός». Η Δρ. **Νάνσυ Μαλλήρου**, Πρόεδρος του ICF Greece, σχολίασε για τη συνεργασία: «Ευχαριστούμε τη L'OREAL και την κα Γιαχάκη για την εμπιστοσύνη που δείχνουν στον οργανισμό μας και ελπίζουμε ότι αυτή η καινούρια συνεργασία θα είναι μόνο η αρχή».

## Let Me Introduce ME από το ALBA



Το ALBA Graduate Business School at The American College of Greece ενθαρρύνει και επιβραβεύει τη δημιουργικότητα μέσω του διαγωνισμού «Let Me Introduce ME» προσφέροντας μια ολική και δύο μερικές υποτροφίες της τάξης του 50% για ένα από τα ακόλουθα πρόγραμμα: MSc in Marketing, MSc in International Business and Management και MSc in Entrepreneurship. Οι συμμετέχοντες καλούνται να παρουσιάσουν τον εαυτό τους με τον πιο έξυπνο και δημιουργικό τρόπο, ώστε να αποσπάσουν τη θετική ψήφο της επιτροπής αξιολόγησης η οποία θα αποτελείται από καθηγητές και στελέχη του ALBA, αλλά και experts από την αγορά, όπως ο **James Nass**, CEO της Lowe Athens και ο **Βασίλης Νικολόπουλος**, CEO & co-founder της εταιρίας intelen. Οι 10 top finalist θα ανακοινωθούν στις 25 Ιουλίου ενώ, η διαδικασία αξιολόγησης θα ολοκληρωθεί στις 31 Ιουλίου, με την ανακοίνωση των 3 νικητών. Πληροφορίες: [www.alba.edu.gr/LetMeIntroduceMe](http://www.alba.edu.gr/LetMeIntroduceMe) και [LetMeIntroduceMe@alba.edu.gr](mailto:LetMeIntroduceMe@alba.edu.gr).

## Η Nestle Ελλιάς στηρίζει τη νεανική απασχόληση



Με αφορμή την αυξημένη τουριστική κίνηση κατά την τρέχουσα καλοκαιρινή περίοδο, η Nestle Ελλιάς υλοποιεί την ενέργεια «Follow the Sun», στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας «Nestle needs YOUth», της τριετούς

πανευρωπαϊκής δέσμευσης της εταιρείας για τη νεανική απασχόληση. Με την εφαρμογή του «Follow the Sun», 27 νέοι εργαζόμενοι θα έχουν την ευκαιρία να απασχοληθούν σε 22 τουριστικές περιοχές της Ελλάδας. Μαζί με τη Nestle, βασικοί υποστηρικτές της πρωτοβουλίας «Nestle needs YOUth», μέσω της δράσης «Follow the Sun» είναι οι εταιρείες **LeasePlan** και **Aiglon – Peugeot**, οι οποίες διαθέτουν 27 αυτοκίνητα για τις ανάγκες μετακίνησης των νέων στελεχών, αλλά και η εταιρεία **Vodafone**, η οποία παρέχει τα απαραίτητα εργαλεία επικοινωνίας των νέων εργαζομένων για την καθημερινότητα της δουλειάς τους.

## Ελληνικό Βραβείο Επιχειρηματικότητας 2014

Το Ελληνικό Βραβείο Επιχειρηματικότητας ανακοίνωσε στις 31 Μαΐου τους τέσσερις φετινούς νικητές του Βραβείου, οι οποίοι θα λάβουν άμεσα όλους τους πόρους που απαιτούνται για την επιτυχημένη υλοποίηση της επιχείρησής τους, όπως χρηματοδότηση συνολικού ύψους €700.000, υπηρεσίες υποστήριξης, καθώς και συμβουλευτική καθοδήγηση (mentoring) από έναν πολύπειρο σύμβουλο επιχειρήσεων-μέντορα.

Οι νικητές του Ελληνικού Βραβείου Επιχειρηματικότητας για το 2014 είναι οι: «Anassa Organics» μια νέα σειρά από premium τσάι βοτάνων και αφεψήματα, «e-satisfaction», η πρώτη ανεξάρτητη πλατφόρμα που καταγράφει ολόκληρη την εμπειρία διαδικτυακής αγοράς των e-shoppers από την περιήγηση μέχρι την παραγγελία και την παράδοση, «Open Circle», μία διαδικτυακή κοινότητα, όπου επιχειρηματίες με όραμα παρουσιάζουν τις επιχειρηματικές τους

ιδέες για την προώθηση συνεργασιών με επενδυτές που επιθυμούν να συμμετέχουν στην ανάπτυξή τους και «RTsafe» προϊόντα που έχουν σχεδιαστεί για να βελτιστοποιήσουν την ασφάλεια και την αποτελεσματικότητα της ακτινοθεραπείας στους ασθενείς με καρκίνο με ένα μοναδικό εξατομικευμένο τρόπο, ελαχιστοποιώντας παράλληλα τις πιθανότητες παρενεργειών της θεραπείας.

## Οι Γάλλοι εργαζόμενοι ποδηλατούν και αμείβονται



Οι εργαζόμενοι που θα πηγαίνουν και θα γυρνούν από τη δουλειά τους με ποδήλατο θα λαμβάνουν μόνους 25 λεπτά (του ευρώ) ανά χιλιόμετρο. Αυτό προβλέπει το πιλοτικό πρόγραμμα που ξεκίνησε να εφαρμόζει η Γαλλία με εξάμηνη διάρκεια. Το συγκεκριμένο σχέδιο, που προστίθεται σε ανάλογες πρωτοβουλίες και άλλων ευρωπαϊκών κυβερνήσεων, εντάσσεται σε μια προσπάθεια βελτίωσης της δημόσιας υγείας, μείωσης της ατμοσφαιρικής ρύπανσης αλλά και της κατανάλωσης καυσίμων. Πολλά κράτη, συμπεριλαμβανομένων της Ολλανδίας, της Δανίας, της Γερμανίας, του Βελγίου και της Βρετανίας έχουν θέσει σε

εφαρμογή προγράμματα για τη χρήση ποδηλάτου για τις μετακινήσεις των εργαζομένων, με διαφορετικά είδη κινήτρων: φορολογικές ελαφρύνσεις, χρηματική αποζημίωση ανά χιλιόμετρο ή οικονομικά βοηθήματα για την αγορά ποδηλάτων. Στη Γαλλία, περίπου 20 εταιρείες και θεσμοί, που απασχολούν συνολικά 10.000 εργαζόμενους, έχουν συμφωνήσει να πληρώνουν το προσωπικό τους 25 λεπτά του ευρώ ανά χιλιόμετρο μετακίνησης με ποδήλατο, όπως ανέφερε σε ανακοίνωσή του το γαλλικό υπουργείο Μεταφορών. Ο Γάλλος υπουργός Μεταφορών **Φρεντερίκ Κουβιγιέ** ανέφερε ότι αν τα αποτελέσματα της δοκιμής είναι ενθαρρυντικά, θα εφαρμοστεί ένα δεύτερο στάδιο του πειράματος, σε μεγαλύτερη κλίμακα. Το υπουργείο Μεταφορών ελπίζει ότι τα κίνητρα για τη μετακίνηση με ποδήλατο προς και από τους χώρους εργασίας θα ενισχύσει τη χρήση ποδηλάτου για μετακίνηση κατά 50% – από το 2,4% που είναι σήμερα – επί του συνόλου αυτών που μετακινούνται από το σπίτι στη δουλειά, διανύοντας περίπου 800 εκατομμύρια χιλιόμετρα, με μέση απόσταση τα 3,5 χιλιόμετρα ανά μετακίνηση.

## Ισπανία: Πρόγραμμα για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας

Πρόγραμμα ύψους 6,3 δισεκατομμυρίων ευρώ, εκ των οποίων τα 3,63 δισεκατομμύρια θα προέλθουν από το δημόσιο τομέα, θα εγκρίνει η κυβέρνηση της Ισπανίας, με στόχο τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας ενώ θα μειώσει το βασικό συντελεστή του εταιρικού φόρου στο 25% από το 30% προκειμένου να καταστήσει τις επιχειρήσεις περισσότερο ανταγωνιστικές, όπως δήλωσε ο πρωθυπουργός **Μαριάνο Ραχόι**, ενώ αντίθετα απέκλεισε το ενδεχόμενο αύξησης του ΦΠΑ, παρά τις συστάσεις του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου. «Η γενική ιδέα είναι να μειώσουμε τους φόρους. Θέλουμε οι οικογένειες να έχουν περισσότερα χρήματα στα χέρια τους, να δώσουμε ώθηση στην κατανάλωση, να αυξήσουμε την ανταγωνιστικότητα ολόκληρης της οικονομίας, να ενισχύσουμε τις καταθέσεις και να συμβάλουμε στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας» τόνισε ο ίδιος.

## Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Ιούνιος 2014, τεύχος 110

### σελ. 40. Downsizing/Rightsizing

Ενώ υπάρχουν πολλοί λόγοι για τους οποίους οι οργανισμοί μειώνουν ή αποκτούν τον απαιτούμενο αριθμό εργαζομένων, μια τέτοια αναδιάρθρωση συχνά συνδέεται με την ύφεση στην αγορά και με τη γενική οικονομία ενός κράτους, όπως ακριβώς συμβαίνει τα τελευταία χρόνια στη χώρα μας. Οι στόχοι αυτών των ενεργειών είναι να αυξήσουν την παραγωγικότητα και την κερδοφορία.



### σελ. 50. Graduate Market Recruitment

Η είσοδος στην αγορά εργασίας και η απόκτηση εργασιακής εμπειρίας αποτελεί βασική τους προτεραιότητα, ενώ τα κύρια χαρακτηριστικά τους είναι αυτά που μεταβάλλουν σε μεγάλο βαθμό τις μέχρι τώρα πάγιες πρακτικές και διαδικασίες που ακολουθούσαν οι εταιρείες στην αναζήτηση και προσέληψη στελεχών. Η Γενιά Y βρίσκεται στο «προαύλιο» των επιχειρήσεων και ζητά «ψήφο εμπιστοσύνης» για την ένταξή της στο ενεργό ανθρώπινο δυναμικό.

### σελ. 56. Personal Effectiveness & Behavioural Skills Training

Η μεγιστοποίηση της προσωπικής αποτελεσματικότητας στο εργασιακό περιβάλλον αποτελεί πρωταρχική επιδίωξη τόσο των στελεχών όσο και των ίδιων των επιχειρήσεων. Ο τρόπος που το ανθρώπινο δυναμικό συμπεριφέρεται, αλληλεπιδρά και ανταποκρίνεται στις διάφορες καταστάσεις είναι κάτι που οφείλει να εξετάζεται και να εξελίσσεται μέσα στο πλαίσιο που διαμορφώνουν οι εκάστοτε ανάγκες.