

Θετικό ισοζύγιο στην απασχόληση τον Μάρτιο

Σύμφωνα με στοιχεία του Εργάνη

Τα αποτελέσματα του πληροφωριακού συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ» καταδεικνύουν ότι, για το μήνα Μάρτιο, το ισοζύγιο προσλήψεων-αποχωρήσεων είναι θετικό κατά 38.517 θέσεις εργασίας. Παράλληλα, καταγράφεται αύξηση του ποσοστού των προσλήψεων με πλήρη απασχόληση και συγκεκριμένα, από 45,84% τον Μάρτιο του 2016, στο 49,14% τον Μάρτιο του 2017. Αντίστοιχα, σημειώνεται μείωση του

ποσοστού των προσλήψεων με μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση και ειδικότερα, από 54,16% τον Μάρτιο του 2016, στο 50,86% τον Μάρτιο του 2017. Σύμφωνα με τα στοιχεία των ροών μισθωτής απασχόλησης του Μαρτίου 2017, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 170.810, ενώ οι αποχωρήσεις σε 132.293. Από τις αποχωρήσεις, οι 67.720 προήλθαν από οικειοθελείς αποχωρήσεις

και οι 64.573 από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Εν κατακλείδι, το ισοζύγιο των ροών μισθωτής απασχόλησης του πρώτου τριμήνου του έτους 2017 είναι θετικό και διαμορφώνεται στις 33.638 νέες θέσεις εργασίας, αποτελώντας την τρίτη υψηλότερη επίδοση πρώτου τριμήνου έτους, από το 2001 μέχρι σήμερα.

Eurostat: Στο 9,5% η ανεργία τον Φεβρουάριο στην Ευρωζώνη και 8% στην Ε.Ε



Σύμφωνα με τα στοιχεία της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας, η ανεργία στην ευρωζώνη διαμορφώθηκε στο 9,5% για το μήνα Φεβρουάριο.

Αντίστοιχα, στην «ΕΕ των 28», η ανεργία μειώθηκε στο 8%, έναντι 8,1% τον Ιανουάριο. Όσον αφορά την Ελλάδα, το επίπεδο της ανεργίας παρέμεινε σταθερό στο 23,1% τον Δεκέμβριο του 2016, σε σχέση με το Νοέμβριο. Σημειώνεται ότι δεν υπάρχουν στοιχεία για την Ελλάδα τον Ιανουάριο και τον Φεβρουάριο 2017. Τα υψηλότερα επίπεδα ανεργίας στην ΕΕ καταγράφονται στην Ελλάδα (23,1%, τον Δεκέμβριο του 2016) και στην Ισπανία (18%). Τα χαμηλότερα ποσοστά ανεργίας σημειώθηκαν σε Τσεχία (3,4%) και Γερμανία (3,9%). Ειδικότερα, για την Ελλάδα, ο αριθμός των ανέργων το Δεκέμβριο διαμορφώθηκε στα 1.101 εκατ. Το ποσοστό ανεργίας στους άνδρες διαμορφώθηκε στο 19,5% και στις γυναίκες στο 27,6%. Ταυτόχρονα, τα ποσοστά ανεργίας των νέων (κάτω των 25 ετών) στην Ελλάδα, μειώθηκαν από 45,5% το Νοέμβριο σε 45,2% τον Οκτώβριο. Τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας των νέων στην ΕΕ καταγράφονται στην Ελλάδα (45,2%), στην Ισπανία (41,5%) και στην Ιταλία (35,2%). Τα χαμηλότερα ποσοστά καταγράφονται στη Γερμανία (6,6%).

Στα 1.162,34 ευρώ ο μέσος μισθός πλήρους απασχόλησης βάσει ΕΦΚΑ



Σύμφωνα με στοιχεία του ΕΦΚΑ για τον Ιούνιο του 2016, στα 50,26 ευρώ ανέρχεται το μέσο ημερομίσθιο στις κοινές επιχειρήσεις με πλήρη απασχόληση, ο μέσος μισθός στα 1.162,34 ευρώ, ενώ με μερική απασχόληση ανέρχεται

στα 23,57 ευρώ και στα 392,53 ευρώ, αντίστοιχα.

Το μέσο ημερομίσθιο πλήρους απασχόλησης σε επιχειρήσεις με λιγότερους από δέκα μισθωτούς ανέρχεται στο 63,34% του μέσου ημερομισθίου των ασφαλισμένων σε επιχειρήσεις με πάνω από δέκα μισθωτούς, ενώ ο μέσος μισθός ανέρχεται στο 60,36%. Το μέσο ημερομίσθιο των γυναικών στις κοινές επιχειρήσεις με πλήρη απασχόληση αντιπροσωπεύει το 85,24% του αντίστοιχου ημερομισθίου των ανδρών, ενώ στη μερική απασχόληση το 95,98%.

Τα παραπάνω στοιχεία προκύπτουν, μεταξύ άλλων, από την επεξεργασία των «Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων» (ΑΠΔ) που υποβλήθηκαν για τον Ιούνιο του 2016 και από τις εγγραφές οι οποίες έχουν ελεγχθεί κατά το χρόνο επεξεργασίας, όπως δημοσίευσε ο Ενιαίος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης. Τέλος, ο αριθμός των ασφαλισμένων οι οποίοι έχουν δηλωθεί στις ΑΠΔ, ανέρχεται σε 2.006.720, εκ των οποίων 1.972.722 σε κοινές επιχειρήσεις και 33.998 σε οικοδομοτεχνικά έργα.

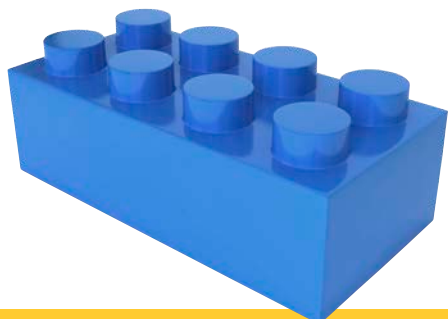
HR
PROFESSIONAL

Conferences

SAVE THE DATE: 30 ΜΑΪΟΥ 2017

EMPLOYER BRANDING

CONFERENCE



How to build and retain
a strong Employer Brand

Η **Boussias Communications** και το **HR Professional** παρουσιάζουν το πρώτο συνέδριο που είναι αποκλειστικά αφιερωμένο στο Employer Branding, τη στρατηγική με την οποία οι επιχειρήσεις διαχειρίζονται την επωνυμία τους ως εργοδότη εντός και εκτός του οργανισμού, ώστε να προσελκύσουν και να διατηρήσουν ταλέντα, αλλά και να αυξήσουν το engagement και την απόδοσή τους.



Richard Mosley

Global VP Strategy, Universum

“Leading world authority on employer brand development and management”

Για το σκοπό αυτό φέρνει για πρώτη φορά στην Ελλάδα τον κορυφαίο expert διεθνώς στον τομέα του Employer Brand Management, Richard Mosley. Ο Mosley θα συνδυάσει την πολυετή συμβουλευτική και συγγραφική εμπειρία του με την τεχνογνωσία της πιο αναγνωρισμένης εταιρείας employer branding στον κόσμο, Universum, παρουσιάζοντας σε 3 ενότητες ένα ολοκληρωμένο πλάνο δράσης για να καταστήσετε τον οργανισμό σας τον πιο ανταγωνιστικό και ελκυστικό εργοδότη στην αγορά. Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο του συνεδρίου θα παρουσιαστούν μέσα από βέλτιστες πρακτικές και case studies οι τελευταίες τάσεις και οι πιο έξυπνες στρατηγικές και πρωτοβουλίες από την Ελλάδα και το εξωτερικό για την ενίσχυση του Employer Branding.

www.employerbranding.gr



Το συνέδριο απευθύνεται σε όλα τα στελέχη Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, σε επαγγελματίες από το χώρο του HR, σε στελέχη Εσωτερικής και Εταιρικής Επικοινωνίας, καθώς και σε στελέχη Μάρκετινγκ.

boussias | communications

Πληροφορίες: Αιτωνία Κατσουλιέρη, Τ: 210-6617777 (εσ. 321) E: akatsoulieri@boussias.com

Συμμετοχές: Μαίρη Καλλιφειδα, Τ: 210-6617777 (εσ. 115) E: mkalifida@boussias.com

Χορηγίες: Λήδα Πλατή, Τ: 210-6617777 (εσ. 271) E: lplati@boussias.com

«Επιχειρηματική Ανάπτυξη» από τον ΟΠΑΠ

Στηρίζοντας 20 ΜμΕ

Ο ΟΠΑΠ ανακοίνωσε την προηγούμενη εβδομάδα τις 20 αναπτυσσόμενες μικρομεσαίες επιχειρήσεις που επιλέχθηκαν και συμμετέχουν στο πρόγραμμα «Επιχειρηματική Ανάπτυξη από τον ΟΠΑΠ». Σύμφωνα με σχετική ανακοίνωση, όραμα του ΟΠΑΠ είναι να δώσει νέα πνοή στην ελληνική αγορά και κατ' επέκταση να δημιουργήσει ένα καλύτερο μέλλον για την επιχειρηματικότητα. Οι εν λόγω μικρομεσαίες επιχειρήσεις που συμμετέχουν στο πρόγραμμα είναι οι: **Alvion Pharmaceuticals,**

Anassa, Blduel, Cream Team, Diving Status, Doctoranytime, Evrofarma, Κουφετοποιία Χατζηγιαννάκη, KANAKAS, Madame Shoushou, Nannuka, Nanophos, ΝΗΣΟΣ, Plex.Earth, Pockee, Provertia, Radiki, Τυροκομική εταιρεία Ρούσσας, Spotawheel και Τσιλιθής. Μέσω του προγράμματος «Επιχειρηματική Ανάπτυξη από τον ΟΠΑΠ» θα λάβουν εξειδικευμένη και ολοκληρωμένη υποστήριξη αλλά και πρόσβαση σε ένα δίκτυο περισσότερων από 70 υψηλόβαθμων στελεχών της αγοράς, που

θα τις βοηθήσει να ξεπεράσουν τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν, ώστε με την εξέλιξή τους να δημιουργήσουν νέες θέσεις εργασίας και να διευρύνουν τους επιχειρηματικούς τους ορίζοντες. Μάλιστα, το πρόγραμμα υλοποιείται σε συνεργασία με τον διεθνή μη-κερδοσκοπικό οργανισμό **Endeavor**, παρέχει στις συμμετέχουσες επιχειρήσεις ολοκληρωμένη καθοδήγηση, εκπαιδευτικά σεμινάρια, πρόσβαση σε χρηματοδοτικά εργαλεία, πρόσβαση σε διεθνείς αγορές και δράσεις δικτύωσης.

ΟΑΕΔ: Εργαστήρια ενεργοποίησης ανέργων στις 27 Απριλίου

Εργαστήρια ενεργοποίησης-κινητοποίησης ανέργων, σε Αττική και Θεσσαλονίκη, θα υλοποιήσει ο ΟΑΕΔ στις 27 Απριλίου από τις 09:30 έως τις 15:00. Μέσω των εργαστηρίων, οι συμμετέχοντες αποκτούν ολοκληρωμένη βιωματική πληροφόρηση σχετικά με τις Συμβουλευτικές Υπηρεσίες που υλοποιούνται από τον ΟΑΕΔ (Συμβουλευτική Επαγγελματικού Προσανατολισμού, Συμβουλευτική των Τεχνικών Αναζήτησης Εργασίας, Συμβουλευτική Ανάληψης Επιχειρηματικών Πρωτοβουλιών). Σημειώνεται ότι μετά το πέρας των εργαστηρίων, οι ωφεληόμενοι έχουν τη δυνατότητα να ενταχθούν σε ολοκληρωμένα προγράμματα συμβουλευτικής.

ΑΣΕΠ: Έναρξη αιτήσεων για θέσεις εργασίας στην ΕΥΑΘ



Αρχίζει στις 26 Απριλίου η προθεσμία υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής στην προκήρυξη 4Κ/2017 του ΑΣΕΠ, για 70 θέσεις με σχέση εργασίας

Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, στην Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης ΑΕ (ΕΥΑΘ ΑΕ). Η εν λόγω ενέργεια έχει καταληκτική ημερομηνία την 10η Μαΐου. Στην προκήρυξη συμπεριλαμβάνονται επτά θέσεις για ΑμεΑ και τρεις θέσεις για άτομα με τέκνο, αδελφό ή σύζυγο ΑμεΑ, καθώς και τέκνα ατόμων με αναπηρία.

Δράσεις κατάρτισης για ανέργους 18-24 ετών

Άρχισε ο δεύτερος κύκλος υποβολής αιτήσεων για την ένταξη ανέργων νέων, ηλικίας 18-24 ετών, σε δύο δράσεις κατάρτισης, πιστοποίησης και συμβουλευτικής υποστήριξης στους τομείς της εφοδιαστικής αλυσίδας και των logistics και του εξαγωγικού εμπορίου προϊόντων, με έμφαση -στη δεύτερη περίπτωση- στον πρωτογενή τομέα. Ο εν λόγω κύκλος θα διαρκέσει έως τις 15 Μαΐου. Πρόκειται για δράσεις που εντάσσονται στο επιχειρησιακό πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» και είναι υποψήφιες προς ένταξη στο ΕΣΠΑ 2014-2020 και στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση». Σημειώνεται ότι οι συγκεκριμένες πράξεις συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ). Την υλοποίηση των δύο δράσεων έχουν αναλάβει η Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΒΒΕ) ως συνδικαιούχος. Στο πλαίσιο υλοποίησης των παραπάνω δράσεων, ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος ανακοίνωσε την έναρξη υποβολής του Β' κύκλου αιτήσεων των ωφεληόμενων. Το πρόγραμμα κατάρτισης έχει συνολική διάρκεια 380 ωρών, εκ των οποίων οι 120 αφορούν θεωρητική κατάρτιση και οι 260 πρακτική άσκηση.

Προσλήψεις στο υπουργείο Πολιτισμού και σε ΟΤΑ

Σύμφωνα με ανακοίνωση του υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού, σε στάδιο ολοκλήρωσης βρίσκονται οι διαδικασίες πρόσληψης συνολικού αριθμού 1.314 ατόμων έκτακτου προσωπικού για τη λειτουργία διευρυμένου ωραρίου σε αρχαιολογικούς χώρους και μουσεία της χώρας, κατά τη θερινή περίοδο 2017. Παράλληλα, η υπουργός Διοικητικής

Ανασυγκρότησης, Όλγα Γεροβασιλή, ενέκρινε την κίνηση διαδικασιών για την πλήρωση 82 κενών οργανικών θέσεων σε ΟΤΑ α' και β' βαθμού, μέσω ΑΣΕΠ. Με αυτές τις προσλήψεις αναμένεται να αντιμετωπιστεί, σε μεγάλο βαθμό, το σοβαρό πρόβλημα έλλειψης προσωπικού στα μικρά νησιά, που έχει ως συνέπεια την πληθμελή παροχή υπηρεσιών προς τους κατοίκους.



In association with **Fidel&Fortis**
fortifying your business

Υπό την Αιγίδα



netweek
conferences

Πέμπτη 11 Μαΐου 2017

Αμφιθέατρο | Κέντρο Βιώσιμης Επιχειρηματικότητας Εξέλιξη

Compliance & Ethics Σήμερα. Πυξίδα για Επιχειρηματική Αποτελεσματικότητα Αύριο.



Το 3ο Συνέδριο Enterprise Governance, Risk & Compliance εμβαθύνει φέτος στη σχέση της Κανονιστικής Συμμόρφωσης με την Εταιρική Διακυβέρνηση (ΕΔ) και την Επιχειρηματική Ηθική, με στόχο τη δημιουργία μετρήσιμου επιχειρηματικού αποτελέσματος. Διερευνώντας το ρόλο της πολιτείας, των επιχειρηματικών φορέων και της επιχειρησιακής οργάνωσης στην προαγωγή της ΕΔ, το Συνέδριο απαντά σε ερωτήματα-κλειδιά όπως:

- Γιατί ηθικοί άνθρωποι παίρνουν ανήθικες αποφάσεις;
- Ποιες οι ευθύνες της ανώτατης διοίκησης;
- Ποιος ο (νέος) ρόλος του Compliance Officer;
- Πόσο εύλογος είναι ο ισχυρισμός «Στο μέλλον τα πάντα θα είναι Compliance»;
- Πώς εφαρμόζεται η Κανονιστική Συμμόρφωση στην πράξη και πώς μπορεί να μετρηθεί η απόδοσή της;
- Γιατί είναι απαραίτητη η συνεργασία της ΚΣ και με άλλες λειτουργίες στον οργανισμό;

Σε ποιούς απευθύνεται:

Στελέχη Κανονιστικής Συμμόρφωσης • Εσωτερικούς Ελεγκτές • Risk Officers • Στελέχη νομικών υπηρεσιών Εκπροσώπους δικηγορικών εταιρειών • Στελέχη διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού • Συμβούλους επιχειρήσεων Εκπροσώπους φορέων και επαγγελματικών συνδέσμων

Keynote Speakers



Dr. Nikos Passas

Professor of Criminology & Criminal Justice and Co-Director of the Institute for Security & Public Policy at Northeastern Univ., Visiting Professor at Basel Institute on Governance and Vienna Centre for Corporate Governance & Business Ethics



Peter Montagnon

Associate Director, the Institute of Business Ethics, Μέλος του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης, Norges Bank Investment Management & Μέλος ΔΣ, Hawkamah Institute, Dubai



Michaela Ahlberg

Chief Ethics & Compliance Officer, TeliaSonera Sweden

Χορηγός



boussias | communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Στέλιος Κασσιός, Τ.: 210 6617 777 (εσωτ. 320), E: skassios@boussias.com **ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Βίκυ Στάμου, Τ.: 210 6617 777 (εσωτ. 158), F: 210 6617 778, E: vstamou@boussias.com | Θάνος Θώμος, Τ.: 210 6617 777 (ext. 322), E: tthomos@boussias.com **ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:** Μαριλένα Φατούρα, Τ.: 6972 001 020, E: mfatsea@fidelfortis.com

Randstad Workmonitor: Αύξηση του Δείκτη Κινητικότητας

Έρευνα για το α' τρίμηνο 2017

Η έρευνα Workmonitor της Randstad για το 1ο τρίμηνο του 2017 ερευνά το κλίμα επιχειρηματικότητας και τις προοπτικές των startup εταιρειών, των μικρομεσαίων επιχειρήσεων και των πολυεθνικών εταιρειών στην Ελλάδα, όπως επίσης και τον τριμηνιαίο Δείκτη Κινητικότητας, το φόβο απώλειας εργασίας και το επίπεδο εργασιακής ικανοποίησης των Ελλήνων εργαζομένων. Σύμφωνα με την έρευνα, το 49% θα ήθελε να έχει προσωπική επιχειρηματική δραστηριότητα, καθώς θεωρεί ότι έτσι δημιουργούνται περισσότερες ευκαιρίες. Η συγκεκριμένη άποψη είναι δημοφιλής στις ηλικίες μεταξύ

18-24 (64%) και 55-67 (%). Ωστόσο, μόνο το 25% των συμμετεχόντων εξετάζει το ενδεχόμενο να αφήσει την τωρινή εργασία του και να ξεκινήσει τη δική του επιχείρηση. Στην πρώτη θέση παγκοσμίως, το 79% των Ελλήνων συμμετεχόντων δήλωσε ότι θα ήθελε να έχει επιχειρηματική δραστηριότητα, αλλά το ρίσκο αποτυχίας υπάρχει σε μεγάλο βαθμό. Το 66% των Ελλήνων συμμετεχόντων στην έρευνα προτιμά να εργάζεται σε μία μικρομεσαία ή αυτοδιοικούμενη επιχείρηση. Το 57% δήλωσε ότι προτιμά να εργάζεται σε μία πολυεθνική εταιρεία, ενώ το 59% θα ήθελε να εργάζεται σε μία startup. Παράλληλα, ο

Δείκτης Κινητικότητας για την Ελλάδα αυξήθηκε κατά 6 μονάδες και έφτασε τις 110 για το παρόν τρίμηνο. Σε παγκόσμιο επίπεδο, ο Δείκτης Κινητικότητας είναι επίσης στις 110 μονάδες με αυξήσεις να καταγράφονται στη Σουηδία, τη Γαλλία, την Ιαπωνία και την Ινδία. Σύμφωνα με τα ευρήματα της έρευνας, η εργασιακή ικανοποίηση στην Ελλάδα αυξήθηκε κατά 3% από το προηγούμενο τρίμηνο, φτάνοντας το 66%. Η ηλικιακή ομάδα με τη μέγιστη εργασιακή ικανοποίηση είναι μεταξύ 55-67 (73%). Το τμήμα του πληθυσμού που δήλωσε την ελάχιστη ικανοποίηση είναι αυτό των ηλικιών 18-24 (60%).

“Knowledge meeting” από το ICF Greece Chapter

Διεξήχθη η πρώτη συνάντηση γνώσης “knowledge meeting” που διοργάνωσε το ICF Greece Chapter, στις 29 Μαρτίου. Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στη Μουσική Βιβλιοθήκη “Λίλιαν Βουδούρη” του Συλλόγου Οι Φίλοι της Μουσικής, στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών, παρουσία του Δ.Σ. του ICF Greece Chapter, μελών, φίλων και κοινού. Στη διάρκεια του knowledge meeting παρουσιάστηκαν σύγχρονες πρακτικές και εργαλεία coaching, όπως το Laser Coaching και το Η-ορονοροπο καθώς επίσης και η σημασία της απόκτησης πιστοποίησης στο Coaching. Εισηγητές, από την πλευρά του ICF Greece Chapter, ήταν οι: Άγγελος Δερλώπας, PCC και Πρόεδρος του ICF Greece Chapter, Ειρήνη Νικολαΐδου, PCC και Αντιπρόεδρος του ICF Greece Chapter και η Βιολέττα Ψωφάκη, ACC. Την εκδήλωση παρουσίασε η Ίρις Μπαλόγλου, ACC. Τα knowledge meetings έχουν στόχο να διαδώσουν τα οφέλη του coaching στο ευρύ κοινό, συστήνοντας σύγχρονες πρακτικές που βοηθούν τον άνθρωπο να δημιουργήσει καλύτερες προϋποθέσεις ζωής καθώς επίσης και να εμπλουτίσουν την εργαλειοθήκη των επαγγελματιών coaches, βελτιώνοντας την απόδοση και την αποτελεσματικότητά τους.

Συνεργασία KPI Institute και Zeler Advisory στον τομέα ανάπτυξης επιχειρηματικής αριστείας

Το KPI Institute και η Zeler Advisory προχωρούν σε συνεργασία στον τομέα της ανάπτυξης της επιχειρηματικής αριστείας και συγκεκριμένα, στην παροχή επιχειρηματικών λύσεων που οδηγούν τους οργανισμούς σε υψηλά επίπεδα απόδοσης και αυξάνουν την προστιθέμενη αξία προς τους μετόχους τους. Στόχος των δύο οργανισμών είναι να υποστηρίξουν ενεργά και με τα κατάλληλα εργαλεία οργανισμούς στην Ελλάδα έτσι ώστε να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικά τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν. Σημειώνεται ότι το KPI Institute είναι ένας οργανισμός με εξειδίκευση στην παροχή συμβουλευτικών λύσεων και εκπαίδευσης στον τομέα της Διοίκησης της Απόδοσης και των Δεικτών Απόδοσης (KPIs). Η συνεργασία των δύο εταιρειών αρχίζει με την υλοποίηση του εκπαιδευτικού προγράμματος Certified KPI Professional από το KPI Institute που θα πραγματοποιηθεί στις 29 Μαΐου, διάρκειας 3 ημερών, το οποίο έχει ως στόχο να πιστοποιήσει τους συμμετέχοντες και αφορά το πώς χτίζεται ένα framework που έχει ως στόχο να διαχειριστεί την εταιρική απόδοση μέσω των Key Performance Indicators, από την στιγμή που επιλέγονται και καταγράφονται μέχρι την συλλογή αποτελεσμάτων και παρουσιάσους τους σε αναφορές απόδοσης. Το εν λόγω σεμινάριο θα υλοποιηθεί από τον Adrian Brudan, General Manager EMEA του KPI Institute.

HR Student Awards από τον ΣΔΑΔΕ με θέμα «HR και Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις»

Ο Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας (ΣΔΑΔΕ), στο πλαίσιο των επετειακών δράσεων για τα 40 χρόνια από την ίδρυσή του, που ξεκίνησαν το 2017 και θα ολοκληρωθούν το 2018, διοργανώνει το διαγωνισμό HR Student Awards με θέμα «HR και Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις» για φοιτητές Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων Ελληνικών Πανεπιστημιακών Ιδρυμάτων

που εξειδικεύονται στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού καθώς και αποφοίτους αντίστοιχων τμημάτων εντός του 2016. Σκοπός της δράσης αυτής είναι να ενθαρρύνει τους μεταπτυχιακούς φοιτητές στο πεδίο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού να παρουσιάσουν τις ιδέες και τις προτάσεις τους περιγράφοντας το πώς μπορούν να εφαρμοστούν τα συστήματα και οι

πρακτικές της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις (50-150 ατόμων). Οι νικητές θα ανακοινωθούν και θα βραβευθούν στις 10 Μαΐου 2017 στο πλαίσιο του HR Forum 2017. Η επιτροπή αξιολόγησης θα αποτελείται από μέλη της ακαδημαϊκής, επιχειρηματικής κοινότητας και εμπειρογνώμονες του κλάδου.

Διοργάνωση

boussias | communications

Official publication

**Marketing
Week**

2017 Event Awards

Where Imagination
Comes to Life

Δεύτερη Μαγική Χρονιά!

Σε έναν κόσμο υψηλών απαιτήσεων και χαμηλών budgets, διοργανώνονται τα **Event Awards**, για να αναδείξουν τις πρωτοπόρες ιδέες όλων εκείνων που κάνουν τη φαντασία πραγματικότητα!

Βασικές ενότητες βράβευσης

- | | |
|--------------------------------------|-------------------------------|
| 1. Best Brand / Product Events | 5. Best Conferences |
| 2. Best in Marketing & Communication | 6. Thematical Events |
| 3. Best Corporate Events | 7. Event Partners / Suppliers |
| 4. Best Exhibitions | 8. Best Venue Experience |

Νέα Βραβεία

- Agency of the Year
- Event Production Company of the Year
- Event Brand of the Year
- Event Marketer of the Year
- Event of the Year

Υποβολή Υποψηφιοτήτων έως:

Παρασκευή 21 Απριλίου 2017

Τελετή Απονομής Βραβείων:

Ιούνιος 2017

Ενημερωθείτε και δηλώστε τις υποψηφιότητές σας στο:

www.eventawards.gr

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Άννα Γυπαράκη, Τ.: 210 661 7777 (εσωτ. 152) E: agyparaki@boussias.com

Ημέρα Καριέρας για Άτομα με Αναπηρία

Στις 29 Απριλίου πραγματοποιείται η δεύτερη Ημέρα Καριέρας για Άτομα με Αναπηρία, το **Career Fair.4all** το οποίο διοργανώνεται από την ethelon με την υποστήριξη του kariera.gr. Εταιρείες, φορείς και άτομα με κάποια μορφή αναπηρίας θα συναντηθούν στην Τεχνόπολη του Δήμου Αθηναίων, με σκοπό την ένταξη των ατόμων με αναπηρία στην ελληνική αγορά εργασίας και τη δημιουργία συνθηκών επαγγελματικής προοπτικής και απορρόφησης για ένα ενεργό ανθρώπινο δυναμικό το οποίο μένει στην αφάνεια, καθώς και την πλήρη αποδοχή των ιδιομορφιών τους. Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης οι συμμετέχοντες θα έχουν την δυνατότητα να συνομιλήσουν και να αλληλεπιδράσουν με τις εταιρείες που υποστηρίζουν το σκοπό αυτό καθώς και να συμμετέχουν στις υπόλοιπες δραστηριότητες της ημέρας. Σημειώνεται ότι οι εταιρείες θα λάβουν εκπαιδευτικό σεμινάριο πάνω στην επικοινωνία τους με τους συμμετέχοντες καθώς και ενημέρωση για ζητήματα που τους επηρεάζουν.

1ο HRM AUEB Business Days



Ολοκληρώθηκε το 1ο HRM AUEB Business Days, μια νέα πρωτοβουλία για τους φοιτητές του ΜΠΣ στη ΔΑΔ του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών. Σειρά διαλέξεων που πραγματοποιήθηκαν 27-30 Μαρτίου στο Athens Center for Entrepreneurship and Innovation του ΟΠΑ από στελέχη της αγοράς, τόσο από επαγγελματίες της ΔΑΔ όσο και από άλλους χώρους, έχοντας ως σκοπό να φέρουν τους φοιτητές πιο κοντά στο

business. Ειδικότερα, οι **Θωμάς Παννούτσος** (Creta Farms Greece) και **Νάνσυ Μαηλέρου** (Life Clinic Group) αναφέρθηκαν αντίστοιχα στην πολιτική International Business Development της Creta Farms και στο ρόλο του Executive Coaching στην αντιμετώπιση της επαγγελματικής εξουθένωσης. Με τη σειρά της, η **Πέγκυ Βεληλιώτου** (KPMG), περιέγραψε το νέο προφίλ του επαγγελματία της ΔΑΔ που αναζητούν οι επιχειρήσεις, ενώ ο **Παναγιώτης Γκεζερίλης** (Convert Group) μίλησε για το ρόλο και την σημασία των Digital Skills στις σημερινές επιχειρήσεις. Μετέπειτα, οι **Ηρώ Μέλλιου**, **Αλίκη Καούρα** (Vodafone Greece) παρουσίασαν τις πρωτοβουλίες που έχει αναλάβει η εταιρεία για την ανάπτυξη της ποικιλομορφίας και της ενσωμάτωσης ειδικών ομάδων εργαζομένων στην εταιρεία, ενώ ο **Πάννης Αρετάκης** (Novartis) μίλησε για τον ρόλο του HR ως Business Partner στη σύγχρονη επιχείρηση. Τέλος, η σειρά διαλέξεων ολοκληρώθηκε με ένα CEOs panel από μεγάλες επιχειρήσεις όπου συμμετείχαν οι: **Αλέξανδρος Αγγελόπουλος** (Aldemar Resorts), **Μαρίκα Λάμπρου** (ΚΑΥΚΑΣ) και **Αριστοτέλης Παντελιάδης** (My Market) και συντόνιζε ο Διευθυντής του Μεταπτυχιακού **Αναπλ. Καθ. Ιωάννης Νικολάου** ενώ το κοινό συμμετείχε στην συζήτηση τόσο με ερωτήσεις όσο και μέσω ηλεκτρονικής ψηφοφορίας. Στόχος των HRM AUEB Business Days είναι να καθιερωθούν ως μια ετήσια δράση του προγράμματος προς τους φοιτητές του, προσφέροντας την ευκαιρία για απόκτηση περισσότερων γνώσεων σε πρακτικό επίπεδο από εξειδικευμένα στελέχη της αγοράς.

Συνεργασία για το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας & CSR HELLAS για την ενίσχυση του θεσμού της μαθητείας

Σε συνάντηση που πραγματοποιήθηκε στις 5 Απριλίου, μεταξύ των Προέδρων του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθηνών (BEA) και του CSR HELLAS αναγνωρίστηκε η ανάγκη για ανάληψη πρωτοβουλιών, στο πλαίσιο της ενίσχυσης του θεσμού της μαθητείας, μέσω της ενσωμάτωσης κριτηρίων ποιότητας στις προσφερόμενες από τις επιχειρήσεις θέσεις μαθητείας, καθώς και την προσπάθεια

διεύρυνσης του αριθμού τέτοιων θέσεων. Στόχος των πρωτοβουλιών που θα αναπτυχθούν από κοινού, απευθυνόμενοι κυρίως στα μέλη τους που εφαρμόζουν το θεσμό της μαθητείας, είναι η σταδιακή εφαρμογή ενός νέου πλαισίου ποιότητας από πλευράς επιχειρήσεων, προκειμένου και τα δύο μέρη να επιτύχουν μακροπρόθεσμα οφέλη που μπορούν να συμβάλουν στη

Κρατήστε τις ημερομηνίες και εξασφαλίστε τη συμμετοχή σας στα events που σας ενδιαφέρουν

2017

**ΤΕΛΕΤΗ ΑΠΟΝΟΜΗΣ
EDUCATION BUSINESS AWARDS 2017
5 Μαΐου**

**EMPLOYER BRANDING
CONFERENCE
30 Μαΐου**

**HR IN ACTION 2017
6 Ιουλίου**

**HR AWARDS 2017
Σεπτέμβριος**

**DIGI HR
Οκτώβριος**

Πληροφορίες: Μ. Καλλιφίδα,
T: 210 661 77 77 (εσωτ. 115),
mkalifida@bouscias.com
www.bousciasconferences.gr

μείωση της ανεργίας των νέων. Η πιλοτική εφαρμογή του νέου μοντέλου ποιότητας, μεταξύ άλλων, επιδιώκει να μικρύνει το χάσμα μεταξύ ζητούμενων δεξιοτήτων από πλευράς επιχειρήσεων και προσφερόμενων προσόντων από πλευράς εκπαιδευομένων, και να συμβάλει στη βελτίωση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων και της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητάς τους.

Epsilon Net: Best Workplace 2017

Για 3η συνεχόμενη χρονιά

Για τρίτη συνεχόμενη χρονιά, η Epsilon Net βραβεύτηκε από τον οργανισμό Great Place to Work, ως "Best Workplace 2017", ανεβαίνοντας στη 2η θέση της λίστας με τις κορυφαίες εταιρείες στην κατηγορία άνω των 251 εργαζομένων, δείχνοντας την προτεραιότητά της στον άνθρωπο-

εργαζόμενο. Μέσα από αυτή τη διάκριση, η εταιρεία αποδεικνύει ότι συνεχίζει να διατηρεί σε υψηλό επίπεδο τις σχέσεις της εταιρείας με τους εργαζομένους της, όπως αναφέρει σε συνέντευξη της η Γενική Διευθύντρια και Αναπληρώτρια Διευθύνουσα Σύμβουλος στην Epsilon

Net, **Βασιλική Αναγνώστου**, και συμπληρώνει: «Η επιτυχία αυτή οφείλεται στο πάθος, τη δημιουργικότητα και τα χαμόγελα των ανθρώπων μας, καθώς καταφέραμε να συνδέσουμε τα όνειρα και τις φιλοδοξίες του κάθε εργαζόμενου με το εταιρικό όραμα».

Νέες διακρίσεις για την BAT Hellas & στον τομέα Ανθρώπινου Δυναμικού

Η British American Tobacco Hellas απέσπασε δύο αβεία στους τομείς του Ανθρώπινου Δυναμικού και των Πωλήσεων, με την διάκριση της εταιρείας στα **Best Workplaces 2017** και τα **Sales Excellence Awards 2017** αντίστοιχα. Η ανάδειξη της British American Tobacco Hellas στον θεσμό των Best Workplaces για το 2017 αποτελεί την δέκατη διάκριση της εταιρείας για το εργασιακό περιβάλλον τα τελευταία έξι χρόνια. Η βράβευση της εταιρείας ως ένα από τα καλύτερα περιβάλλοντα εργασίας στην Ελλάδα μεταξύ των επιχειρήσεων που απασχολούν από 50 έως 250 εργαζομένους, αποτελεί αναγνώριση των καλών πρακτικών που εφαρμόζει η British American Tobacco Hellas, μεταξύ άλλων, στον τομέα της εκπαίδευσης, της επιβράβευσης και της αναγνώρισης της συμβολής των εργαζομένων στην πορεία της. Χαρακτηριστικά, στη διάρκεια του 2016, πραγματοποιήθηκαν πάνω από 3.000 ώρες εκπαιδευτικών προγραμμάτων ενώ δόθηκαν περίπου 2 εκατ. ευρώ σε παροχές. Ταυτόχρονα, υλοποιήθηκαν καινοτόμα προγράμματα βελτίωσης της εργασιακής καθημερινότητας των ανθρώπων της εταιρείας, όπως πρόγραμμα well-being "Armonia". Η αναγνώριση αυτή επιβεβαιώνεται από τους ίδιους τους εργαζομένους, οι οποίοι αξιολόγησαν θετικά τις πρακτικές της εταιρείας. Παράλληλα, η British American Tobacco Hellas κέρδισε Gold Award στα Sales Excellence Awards, στην κατηγορία «Καινοτόμο Κατάστημα» για το digital περίπτερο Kiosk 4You.

Διπλή διάκριση για τη ManpowerGroup

Η ManpowerGroup έχει αναγνωρισθεί για 7η συνεχής χρονιά διεθνώς ως μια από τις πλέον Ηθικές Εταιρείες - "World's Most Ethical Company" από το Ινστιτούτο Ethisphere καθώς επίσης και ως μια από τις πιο αξιοθαύμαστες εταιρείες στον κόσμο - **World's Most Admired Companies** από το περιοδικό Fortune για 14η συνεχόμενη χρονιά. Η εταιρεία αποτελεί μια από τις 40 εταιρείες που αναγνωρίστηκαν και διακρίθηκαν και στις δύο λίστες για το 2017. Ειδικότερα, στο βραβείο "World's Most Ethical Companies, η ManpowerGroup σημείωσε υψηλή βαθμολογία και στις πέντε κατηγορίες αξιολόγησης: Πρόγραμμα Συμμόρφωσης και Δεοντολογίας, Εταιρική Διακυβέρνηση, Κουλτούρα Ηθικής, Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα, Ηγεσία, Καινοτομία και Φήμη. Στην έκθεση σχετικά με το World's Most Admired Company, η εταιρεία σημείωσε υψηλότερη βαθμολογία σε κατηγορίες, συμπεριλαμβανομένων της Κοινωνικής Ευθύνης, την Παγκόσμια Ανταγωνιστικότητα και την διαχείριση των εταιρικών πόρων.

PCS: Μία από τις εταιρείες με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον για 3η συνεχόμενη χρονιά

Η PCS, θυγατρική της SingularLogic, μέλος του Ομίλου MIG, κατέλαβε τη δεύτερη θέση με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα, ανάμεσα στις εταιρείες που απασχολούν από 20 – 49 εργαζομένους. Αξίζει να αναφερθεί ότι η PCS αναδεικνύεται για τρίτη συνεχής χρονιά ως εταιρεία με το καλύτερο περιβάλλον, αφού το 2016 είχε λάβει την πρώτη και το 2015 τη δεύτερη θέση στην ίδια κατηγορία. Η PCS πιστή στην ανθρωποκεντρική φιλοσοφία της, στηρίζει, ενθαρρύνει κι επιβραβεύει έμπρακτα την ανάπτυξη των εργαζομένων της, συμβάλλοντας στην ενδυνάμωση των δεξιοτήτων και των ταλέντων τους, ενώ δημιουργεί ταυτόχρονα τις προϋποθέσεις για την ανάληψη και επίτευξη υψηλών στόχων.

Marketing Week
CONFERENCES

ΠΕΜΠΤΗ 27 ΑΠΡΙΛΙΟΥ | ΣΥΝΕΔΡΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΑΪΣ

boassias | communications

SOCIAL MEDIA

conference 2017

www.socialmediaconference.gr

Τρίτη 23 Μαΐου 2017 | Αθήνα

Διοργάνωση

Plant

Corporate Waste & Recycling Conference 2017



From “Zero Waste” to Redefining “Waste”

Πώς το νέο επιχειρηματικό μοντέλο της κυκλικής οικονομίας επανακαθορίζει το πλαίσιο διαχείρισης αποβλήτων των επιχειρήσεων;

Ποιες οι διαρθρωτικές αλλαγές στις οποίες πρέπει να προβούν οι επιχειρήσεις, προκειμένου να αντλούν αξία από τα «απόβλητα» σε όλο τον κύκλο ζωής τους;

Πώς η ηλεκτρονική καταγραφή και παρακολούθηση αποβλήτων μέσω του ΗΜΑ προωθεί την κυκλική οικονομία;

Το Corporate Waste & Recycling Conference έρχεται για 4^η χρονιά να δώσει απαντήσεις σε θέματα όπως:

- ➔ Πρόληψη, Επαναχρησιμοποίηση και Ανακύκλωση αποβλήτων
- ➔ Επασχεδιασμός και Διαχείριση κύκλου ζωής προϊόντος
- ➔ Ενεργειακή αξιοποίηση αποβλήτων
- ➔ Wastewater treatment
- ➔ Ικνηλασιμότητα αποβλήτων, επικίνδυνων και μη
- ➔ Εξελίξεις και συνεισφορά του Ηλεκτρονικού Μητρώου Αποβλήτων στην προώθηση της κυκλικής οικονομίας
- ➔ Αντίστροφη εφοδιαστική αλυσίδα και κυκλική οικονομία
- ➔ Πρακτικές συνέργειας – βιομηχανική συμβίωση
- ➔ Ο ρόλος της ψηφιοποίησης, του 3-D printing και του Internet of Things στη διαχείριση αποβλήτων
- ➔ Οικονομικά οφέλη των δράσεων διαχείρισης αποβλήτων και ανακύκλωσης και των συστημάτων διευρυμένης ευθύνης του παραγωγού

Το συνέδριο απευθύνεται σε:

- Στελέχη τμημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης,
- Στελέχη τμημάτων επικοινωνίας/εταιρικής κοινωνικής ευθύνης,
- Στελέχη κλάδου διαχείρισης αποβλήτων και ανακύκλωσης,
- Στελέχη διεύθυνσης παραγωγής,
- Στελέχη τεχνικής διεύθυνσης,
- Στελέχη προμηθειών,
- Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης,
- Επιχειρηματίες,
- Συμβούλους

www.wasteandrecycling.gr

Υποστηρικτής



boussias | communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Μαρία Βασιλικούδη, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 109), E: mvasilikoudi@boussias.com,

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Μαρίνα Κοφέζα, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com, Ειρήνη Προεστάκη, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 388) E: iproestaki@boussias.com,

ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Κατερίνα Δρόσου, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 261), E: kdrossou@boussias.com, Σωσάνα Μπούσια Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 148) F: 210 6617 778 E: sboussia@boussias.com

Young Business Talents από τη Nivea

Για 4η χρονιά στην Ελλάδα

Συνολικά 22.412 μαθητές από 1.046 σχολεία συμμετείχαν στο φετινό διεθνή διαγωνισμό Young Business Talents, που υποστηρίζεται για ακόμη μία χρονιά από τη NIVEA και στοχεύει να προσφέρει στους μαθητές λυκείων και επαγγελματικών κέντρων εκπαίδευσης την ευκαιρία να διαχειριστούν τη δική τους εικονική εταιρεία. Ο

διαγωνισμός έχει έναν συνεχώς αναπτυσσόμενο, διεθνή χαρακτήρα, καθώς φέτος επεκτείνεται περαιτέρω, συμπεριλαμβάνοντας για πρώτη φορά το Μεξικό. Μάλιστα, αυτή είναι η 4η χρονιά του διαγωνισμού στην Ελλάδα. Ο μεγάλος τελικός θα πραγματοποιηθεί στο Pierce – Αμερικανικό Κολλέγιο Ελλάδος στις 22

Απριλίου 2017. Η NIVEA στηρίζει ενεργά τον διαγωνισμό, προσφέροντας τη δωρεάν τοποθέτηση ενός εξελιγμένου Προσομοιωτή 3ης γενιάς ο οποίος διατέθηκε από την εταιρεία PRAXIS MMT. Οι συμμετέχοντες συγκεντρώνουν μια βαθμολογία περνώντας από τρία στάδια, διεκδικώντας στο τέλος μια θέση στον διεθνή διαγωνισμό 2016 - 2017.

Ημερίδα από Microsoft και CQS για την εκπαίδευση επιχειρήσεων σε αποδοτικές τεχνολογικές λύσεις



Η Microsoft και η CQS διοργάνωσαν ημερίδα με τίτλο 'Microsoft Cloud για 365 λόγους', στις εγκαταστάσεις της Microsoft Ελλάς, με στόχο την εκπαίδευση στελεχών επιχειρήσεων και επιχειρηματιών αναφορικά

με τεχνολογικές λύσεις που αυξάνουν την αποδοτικότητα των επιχειρήσεων. Σε μια εποχή που η αύξηση της αποτελεσματικότητας των επιχειρήσεων είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την εφαρμογή τεχνολογικών λύσεων, η Microsoft Ελλάς παρουσίασε τα προγράμματα τα οποία προσαρμόζονται στις απαιτήσεις της σύγχρονης επιχείρησης (Office 365, PowerBI, Azure), ενώ η CQS, gold partner της Microsoft, παρουσίασε καλές πρακτικές και case studies για την εφαρμογή των προγραμμάτων. Η ημερίδα 'Microsoft Cloud για 365 λόγους' εντάσσεται στη σειρά εκπαιδευτικών σεμιναρίων και δράσεων που οργανώνει η Microsoft Ελλάς και στο πρόγραμμα εκπαίδευσης προς στελέχη επιχειρήσεων της CQS, με στόχο την παροχή λύσεων για την εξυπηρέτηση πελατών.

4ο ALBA Business unusual Award Απονεμήθηκε στον Θ. Βασιλάκη

Το 4ο Business unusual Award απονεμήθηκε από το ALBA Graduate Business School at The American College of Greece στον Θεόδωρο Βασιλάκη, την Τρίτη 21 Μαρτίου, σε τελετή που έλαβε χώρα στο Ξενοδοχείο Μεγάλη Βρετανία, παρουσία 290 και πλέον προσωπικότητας της επιχειρηματικής κοινότητας, στελέχη επιχειρήσεων, πολιτικοί, και ακαδημαϊκοί. Αυτή τη χρονιά, το ALBA επέλεξε να αναδείξει έναν αυτοδημιούργητο Έλληνα επιχειρηματία που με όπλο, μεταξύ άλλων, την εργατικότητα, την επιμονή, και τις ηθικές αξίες καταφέρνει να μεγαλοουργήσει, τιμώντας τον Θεόδωρο Βασιλάκη ως μια από τις πλέον καταξιωμένες προσωπικότητες της επιχειρηματικής κοινότητας. Σημειώνεται ότι τα Business Unusual Awards θεσπίστηκαν από το ALBA το 2010 και απονέμονται κάθε δύο χρόνια σε σημαντικές προσωπικότητες της χώρας μας ή του εξωτερικού, που αποτελούν πρότυπα προσωπικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς στο γενικότερο χώρο δραστηριότητας, στον οποίο εντάσσεται η λειτουργία ενός Graduate Business School όπως το ALBA.

Aldemar Resort: Υποτροφίες για μεταπτυχιακές σπουδές Σε συνεργασία με ΟΠΑ

Στο πλαίσιο δράσεων σε θέματα κοινωνικής προσφοράς μέσα από το πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης «Mare Verde», και σε συνεργασία με το MBA των τμημάτων Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων και Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, ο Όμιλος Aldemar Resorts θα επιχορηγήσει δύο υποτροφίες για την εκπόνηση των μεταπτυχιακών διπλωματικών διατριβών δύο (2) μεταπτυχιακών φοιτητών για το ακαδημαϊκό έτος 2016-2017. Παράλληλα, ο Όμιλος θα ανοίξει τις πόρτες του ξενοδοχείου Aldemar Olympian Village στην Πελοπόννησο και θα φιλοξενήσει 40 φοιτητές του MBA προκειμένου να τους δώσει τη δυνατότητα να δουν από κοντά και να ενημερωθούν για την οργάνωση και τη λειτουργία των τμημάτων του ξενοδοχείου.

Στην τελική ευθεία για τον τελικό του Chivas Venture

Από την Ελλάδα συμμετέχει η Laddroller

Ο μεγάλος τελικός του Chivas Venture πλησιάζει και για την προετοιμασία τους οι υποψήφιοι ταξίδεψαν στην Οξφόρδη, όπου συμμετείχαν στο Accelerator Week για την κοινωνική επιχειρηματικότητα του Chivas σε συνεργασία με το Skoll Centre του Said Business School του Πανεπιστημίου της Οξφόρδης. Κατά τη διάρκεια των πέντε ημερών εντατικής εκμάθησης, οι 30 κορυφαίες startup επιχειρήσεις, μεταξύ αυτών η Laddroller από την Ελλάδα, είχαν την ευκαιρία να αναπτύξουν ηγετικές ικανότητες, να συμμετάσχουν σε workshops και να εμπνευσθούν από παγκόσμιους experts για καίρια ζητήματα που αφορούν τις επιχειρήσεις τους. Στο επόμενο στάδιο του Chivas Venture, ένας τελικός υποψήφιος θα εκπροσωπήσει καθημία από τις 30 συμμετέχουσες χώρες στον τελικό του διαγωνισμού, τον Ιούλιο στο Los Angeles. Από τη Δευτέρα 1η Μαΐου μέχρι την Κυριακή 4 Ιουνίου, το κοινό θα έχει την δυνατότητα να υποστηρίξει τον αγαπημένο του τελικό υποψήφιο μέσω ζωντανής ψηφοφορίας.

Αναβαθμισμένος ρόλος για τον Χ. Μισανήδη στην Regus

Ο Χρήστος Μισανήδης αναβαθμίζεται σε CEO της εταιρείας Regus για την περιοχή Ασία, Ειρηνικός και Μέση Ανατολή. Προηγουμένως, ο ίδιος είχε διευθύνει την περιοχή Μέση Ανατολή, Νοτιοανατολική Ευρώπη, Τουρκία, Ινδία, Πακιστάν και Αίγυπτο. Ο νέος ρόλος του περιλαμβάνει την διεύθυνση της εταιρείας σε 35 χώρες, όπου η εταιρεία αναμένει υψηλούς ρυθμούς ανάπτυξης. «Αποτελεί πολύ μεγάλη τιμή και πρόκληση για εμένα η ανάληψη της θέσης του CEO σε μία περιοχή, η οποία παρουσιάζει μεγάλη ανάπτυξη. Ο πήχης είναι πολύ ψηλά, αλλά είμαι σίγουρος ότι το δυναμικό των στελεχών μας θα συμβάλει στην επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων», δήλωσε ο Χ. Μισανήδης.

Διακρίσεις για φοιτητές του Τμήματος ΔΕΤ του ΟΠΑ

Πολλάπληές διακρίσεις σε Βραβεία Επιχειρηματικότητας απέσπασαν φοιτητές του Τμήματος Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας (ΔΕΤ) του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών. Στον 1ο Κύκλο του Προγράμματος **Viva Nest - an IDEA in Fintech** που οργάνωσε το **Κοινωφελές Ίδρυμα Ιωάννη Λάτση**, ο όμιλος **Viva Wallet** και το **Κέντρο Στήριξης Επιχειρηματικότητας και Καινοτομίας (ACEin)** του ΟΠΑ, το πρώτο βραβείο κέρδισαν οι υποψήφιοι διδάκτορες του Τμήματος ΔΕΤ **Αναστασία Γρίβα** και **Λέων Γαβαλάς**. Η επιχειρηματική τους ιδέα είναι μία ολοκληρωμένη λύση μάρκετινγκ που περιλαμβάνει εφαρμογή σε κινητό και αξιοποιεί τεχνολογίες IoT. Επιπλέον, ο **Λευτέρης Αραπάκης**, φοιτητής του ΔΕΤ, έλαβε το πρώτο βραβείο στην Ελλάδα στα **Global Student Entrepreneurs Awards (GSEA)**, ενώ στα Παπαστράτος Start-UpScale-Up Greece Awards απέσπασαν βραβεία οι start-ups **Longevity Diet Foods** και **Doobear**, στις οποίες συμμετέχουν οι φοιτητές του ΔΕΤ **Δημήτρης Φρουζής** και **Χριστίνα Χανιωτάκη**, αντίστοιχα.

Εκδήλωση της Microsoft Ελλάς για τον Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων

Η Microsoft Ελλάς, με την υποστήριξη της Αντιπροσωπείας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Ελλάδα, πραγματοποίησε εκδήλωση με θέμα «Γενικός Κανονισμός Προστασίας Δεδομένων Πρόκληση ή Ευκαιρία;» στις 22 Μαρτίου. Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης, απαντήθηκαν καίρια ερωτήματα σχετικά με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (ΓΚΠΔ), ο οποίος θα τεθεί σε εφαρμογή τον Μάιο του 2018. Ο Κανονισμός αυτός δημιουργεί νέες υποχρεώσεις για όσους συλλέγουν και επεξεργάζονται προσωπικά δεδομένα εντός της Ε.Ε., ενώ παράλληλα επιδιώκει να ενισχύσει την ασφάλεια και την προστασία τους, όταν αυτό συμβαίνει. Η **Αντιγόνη Παπανικολάου**, Διευθύντρια Νομικών και Εταιρικών Υποθέσεων της Microsoft Ελλάδος, Κύπρου & Μάλτας, και η **Χριστίνα Καραϊτίδη**, Υπεύθυνη Επικοινωνίας της Αντιπροσωπείας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Ελλάδα, καλωσόρισαν τους προσκεκλημένους, ενώ την εκδήλωση άνοιξε η Υπουργός Διοικητικής Ανασυγκρότησης, **Όλγα Γεροβασίη**.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Απρίλιος 2017, Τεύχος 141

24. Employee Experience

Το employee experience καταλαμβάνει σταδιακά υψηλή θέση στην ατζέντα των HR Professionals. Αρκετές εταιρείες δηλώνουν έτοιμες να κερδίσουν την καρδιά των εργαζομένων, να δημιουργήσουν ένα μοναδικό ταξίδι εμπειρίας, δίνοντας έμφαση στην πρώτη εντύπωση των υποψηφίων αλλά και σε ό,τι χτίζει την εικόνα του εργοδότη.



32. Team Building

Η ομαδική εργασία είναι ένα σημαντικό μέρος της επιτυχίας της κάθε επιχειρηματικής μονάδας. Η δυνατότητα για ετερόκλητα άτομα και προσωπικότητες να είναι σε θέση να εργασθούν ως ομάδα είναι καθοριστικής σημασίας.

40. Talent Management & Talent Acquisition

Σε μία εποχή που χαρακτηρίζεται από την ταχύτητα των αλλαγών και τον άκρτο ανταγωνισμό, η απόκτηση και η διαχείριση του ταλέντου αποτελεί το μοναδικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα που μπορεί να χτίσει μία εταιρεία. Ο στόχος αυτός, ωστόσο, δεν είναι εύκολος και οι προκλήσεις που πρέπει να αντιμετωπιστούν είναι εντονότερες από ποτέ.

44. Data & Analytics in HR

Μέσα από τα αναδυόμενες σύγχρονες λύσεις people analytics, τα στελέχη του HR μπορούν να κατανοήσουν καλύτερα τους παράγοντες που επηρεάζουν τον οργανισμό τους, να λάβουν καλύτερες αποφάσεις και να προβούν στις κατάλληλες ενέργειες για υλοποίηση προγραμμάτων και δράσεων που θα παρέχουν πραγματικά ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα.