



HR NEWSLETTER



TALENT & EMPLOYER BRANDING

conference
31 • 03 • 20 | Gazarte

www.talentandemployerbranding.gr

Αύξηση των μισθών τον Ιούνιο, λόγω μειώσεων στις κρατήσεις

Αυξήσεις από 2,73 έως και 27,3 ευρώ θα δουν από την 1η Ιουνίου στις αποδοχές τους 1,5 εκατομμύριο μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, λόγω της μείωσης των ασφαλιστικών εισφορών. Ειδικότερα, όπως προβλέπεται στο υπό κατάθεση ασφαλιστικό νομοσχέδιο, από την 1η Ιουνίου του 2020 οι ασφαλιστικές εισφορές των μισθωτών, στις περιπτώσεις πλήρους απασχόλησης, μειώνονται κατά 0,75 ποσοστιαίες μονάδες των ασφαλιστρών υπέρ κλάδου ανεργίας. Η εν λόγω μείωση επιμερίζεται κατά 0,48 ποσοστιαίες μονάδες στο ασφάλιστρο του εργοδότη και κατά 0,27 ποσοστιαίες μονάδες στο ασφάλιστρο του εργαζομένου. Επίσης, μειώνονται κατά 0,15 ποσοστιαίες μονάδες τα ασφάλιστρα υπέρ του Ενιαίου Λογαριασμού για την εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών (ΕΛΕΚΠ), ενώ το συνολικό ασφάλιστρο υπέρ ανεργίας διαμορφώνεται σε 4,25 ποσοστιαίες μονάδες και επιμερίζεται κατά 2,69 ποσοστιαίες μονάδες στον εργοδότη και κατά 1,56 μονάδες στον εργαζόμενο. Ως εκ τούτου, θα υπάρξουν αυξήσεις καθαρών αποδοχών που ξεκινούν από 2,73 ευρώ για τους αμειβομένους με τον κατώτατο μισθό των 650 ευρώ και φτάνουν έως και τα 27,3 ευρώ τον μήνα για τις ανώτατες ασφαλιστέες αποδοχές των 6.500 ευρώ τον μήνα. Αντίστοιχα, η ελάφρυνση για τους εργοδότες ξεκινά από τα 3,12 ευρώ για τον κατώτατο μισθό των 650 ευρώ και κλιμακώνεται έως και τα 31,2 ευρώ για τις ανώτατες ασφαλιστέες αποδοχές των 6.500 ευρώ τον μήνα. Σημειώνεται ότι το μέτρο δεν αφορά μισθωτούς που εργάζονται με μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση, ενώ η κυβερνητική δέσμευση είναι η μείωση των εισφορών κατά 5 μονάδες την περίοδο 2020-2023.

ΕΕ: ΕΛΑΧΙΣΤΟΙ ΕΘΝΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΓΙΑ 21 ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ

Τα 21 από τα 27 κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) έχουν ελάχιστους εθνικούς μισθούς από την 1η Ιανουαρίου του 2020, σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat. Αναλυτικότερα, τον Ιανουάριο του 2020, η Βουλγαρία είχε τον χαμηλότερο ακαθάριστο κατώτατο μισθό (312 ευρώ) σε ολόκληρη την ΕΕ, με εννέα κράτη μέλη, που βρίσκονται κυρίως στην ανατολική πλευρά της ΕΕ, να ακολουθούν έχοντας κατώτατους μισθούς που κυμαίνονται μεταξύ 400 και 600 ευρώ το μήνα. Πρόκειται για τις Λετονία (430 ευρώ), Ρουμανία (466 ευρώ), Ουγγαρία (487 ευρώ), Κροατία (546 ευρώ), Τσεχία (575 ευρώ), Σλοβακία (580 ευρώ), Εσθονία (584 ευρώ), Λιθουανία (607 ευρώ) και Πολωνία (611 ευρώ). Η Ελλάδα (758 ευρώ) βρίσκεται στην επόμενη κατηγορία, μαζί με 4 άλλα κράτη μέλη, κυρίως του νότου της ΕΕ, στην οποία οι ελάχιστοι μισθοί κυμαίνονται μεταξύ 700 ευρώ και λίγο περισσότερο από 1.000 ευρώ. Στην κατηγορία αυτή, πλην της χώρας μας, βρίσκονται η Πορτογαλία (741 ευρώ), η Μάλτα (777 ευρώ), η Σλοβενία (941) και η Ισπανία (1050). Στα υπόλοιπα επτά κράτη μέλη, οι ελάχιστοι μισθοί υπερεβάναν τα 1.500 ευρώ ανά μήνα. Συγκεκριμένα, τα κράτη αυτά είναι η Γαλλία (1.539 ευρώ), η Γερμανία (1.584 ευρώ), το Βέλγιο (1.594 ευρώ), η Ολλανδία (1.636 ευρώ), η Ιρλανδία (1.656 ευρώ) και το Λουξεμβούργο (2.142 ευρώ). Τέλος, επισημαίνεται ότι οι χώρες που δεν έχουν ελάχιστους εθνικούς μισθούς είναι η Δανία, η Ιταλία, η Κύπρος, η Αυστρία, η Φινλανδία και η Σουηδία, ενώ στα 21 κράτη μέλη, ο υψηλότερος ελάχιστος μισθός στην ΕΕ ήταν σχεδόν 7 φορές υψηλότερος από τον χαμηλότερο.

ΕΛΣΤΑΤ: ΣΤΟ 16,5% Η ΑΝΕΡΓΙΑ ΤΟΝ ΝΟΕΜΒΡΙΟ ΤΟΥ 2019

Στο 16,5% διαμορφώθηκε το ποσοστό της ανεργίας στην Ελλάδα τον Νοέμβριο του 2019, σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, μειωμένο κατά 0,1% από τον Οκτώβριο του ίδιου έτους και κατά 2,1% από τον Νοέμβριο του 2018. Ειδικότερα, οι άνεργοι ανήλθαν σε 772.614 άτομα, με τον αριθμό τους να μειώνεται κατά 104.254 άτομα (-11,9%) σε σχέση με τον Νοέμβριο του 2018 και κατά 8.701 άτομα (-1,1%) σε σχέση με τον Οκτώβριο του 2019. Επιπροσθέτως, το σύνολο των απασχολούμενων εκτιμάται ότι ανήλθε σε 3.910.499 άτομα, παρουσιάζοντας αύξηση 2% (76.463 άτομα) σε σχέση με τον Νοέμβριο του 2018 και μείωση 0,2% (6.990 άτομα) σε σχέση με τον Οκτώβριο του 2019. Αναφορικά με τους οικονομικά μη ενεργούς, δηλαδή τα άτομα που δεν εργάζονται ούτε αναζητούν εργασία, αυτοί ανήλθαν σε 3.230.427 άτομα, εμφανίζοντας μείωση 0,6% (18.648 άτομα) σε σχέση με τον Νοέμβριο του 2018 και αύξηση 0,4% (11.835 άτομα) σε σχέση με τον Οκτώβριο του 2019. Επιπλέον, τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας καταγράφονται στις ομάδες 15-24 ετών (36,1% τον Νοέμβριο 2019 από 39,7% τον Νοέμβριο 2018) και 25-34 ετών (22,6% από 23,9%), ενώ ακολουθούν οι ηλικίες 35-44 ετών (14,3% από 16,6%), 45-54 ετών (13,1% από 15,3%), 55-64 ετών (12,2% από 14,1%) και 65-74 ετών (10% από 11,8%). Σημειώνεται, τέλος, ότι το ποσοστό για τις γυναίκες διαμορφώθηκε στο 20%, μειωμένο σε σχέση με το 23,9% του Νοεμβρίου του 2018, και για τους άνδρες, εξίσου μειωμένο, στο 13,7% από 14,4% του αντίστοιχου μήνα του 2018.

HR
PROFESSIONAL

TALENT & EMPLOYER BRANDING

conference

31 • 03 • 20 | **Gazarte****EARLY BIRD -15% ΜΕΧΡΙ ΤΙΣ 28/02**

Creating a brand that resonates with talent

Με το ταλέντο να αποτελεί τον πρώτο στόχο του επιχειρείν -αφού χωρίς αυτό τίποτα άλλο δεν είναι δυνατό- το Talent Management καταλαμβάνει πλέον την κεντρική σκηνή. Και το αποτελεσματικό Talent Management αρχίζει με το Employer Branding. Ποιοι είναι οι πλέον αποτελεσματικοί τρόποι προσέγγισης του ταλέντου και ποιες στρατηγικές μπορούν να καταστήσουν μία εταιρεία εργοδότη επιλογής;

www.talentandemployerbranding.gr

boussias communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Μαίρη Καλλιφίδα, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 333), fax: 210 6617 778, e-mail: mkalifida@boussias.com

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατή, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 271), fax: 210 6617 778, e-mail: lplati@boussias.com

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ: Αγγελική Κορρέ, Τ: 210 6617 777, (εσωτ. 380) e-mail: akorre@boussias.com

ΟΑΕΔ: Αλλαγές στο πρόγραμμα για την απασχόληση ανέργων των ευπαθών κοινωνικών ομάδων

Στην απλούστευση και στην ενίσχυση του προγράμματος για νέες θέσεις απασχόλησης ανέργων από ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, προχώρησε ο ΟΑΕΔ, αφού σε χρονικό διάστημα 2,5 ετών καλύφθηκαν μόνο 750 από τις 2.000 προβλεπόμενες θέσεις. Με την εν λόγω τροποποίηση, που εγκρίθηκε από το ΔΣ του Οργανισμού, παρέχονται ισχυρότερα κίνητρα για την πρόσληψη ανέργων που ανήκουν σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, όπως ανέργων ΑμεΑ, απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, αποφυλακισμένων, νεαρών παραβατικών ατόμων ή νεαρών ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο, μέσω της μεγαλύτερης επιχορήγησης επιχειρήσεων και εργοδοτών και της απλούστευσης των προϋποθέσεων συμμετοχής. Έτσι, για την κάλυψη των 1.250 διαθέσιμων θέσεων, αποφασίστηκε αύξηση της επιχορήγησης νέας θέσης εργασίας από 70% στο 90% του συνολικού κόστους (μισθολογικού και μη μισθολογικού) και για τα αντίστοιχα δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα, επιδόματος αδειάς, στον ιδιωτικό τομέα, αύξηση του μέγιστου ποσού επιχορήγησης από 700 ευρώ στα 800 ευρώ για θέση πλήρους απασχόλησης και από 350 ευρώ στα 400 ευρώ, μηνιαίως, για θέση μερικής απασχόλησης, αφαίρεση της δέσμευσης απασχόλησης, μετά τη λήξη της επιχορήγησης για τους μη μακροχρόνια ανέργους και αφαίρεση της προϋπόθεσης δίμηνης εγγραφής στο μητρώο ανέργων για τους ωφελούμενους, ώστε να μπορούν να προσληφθούν όλοι οι εγγεγραμμένοι άνεργοι από ευπαθείς κοινωνικές ομάδες. Τέλος, παρέχεται η δυνατότητα πρόσληψης ανέργων ΑμεΑ από δημόσιες επιχειρήσεις, φορείς και οργανισμούς που ασκούν οικονομική δραστηριότητα, επιπλέον των επιχειρήσεων των δήμων και των περιφερειών και των επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα.

COCA-COLA ΤΡΙΑ ΕΨΙΛΟΝ: «ΚΟΡΥΦΑΙΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ» ΓΙΑ ΤΟ 2020

Η Coca-Cola Τρία Ψίλων αναγνωρίστηκε ως Κορυφαίος Εργοδότης για το 2020 από το παγκόσμιο Ινστιτούτο, **Top Employers Institute**, «ξεχωρίζοντας για τη δημιουργία ενός σύγχρονου εργασιακού περιβάλλοντος που αγκαλιάζει τη διαφορετικότητα, ενδυναμώνει και εξελίσσει όλους τους εργαζόμενους». Ειδικότερα, μεταξύ άλλων, η εταιρεία αναφέρει πως «πιστεύει στους ανθρώπους και θέτει την ανάπτυξη και την εξέλιξή τους ως βασική προτεραιότητα». Με αφορμή την εν λόγω βράβευση, η **Σοφία Κάντα**, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της Coca-Cola Τρία Ψίλων δήλωσε: «Είμαστε ένας από τους μεγαλύτερους εργοδότες της χώρας και μια εταιρεία που θέλει διαρκώς να πρωτοπορεί, να βρίσκεται μπροστά από τις εξελίξεις και να μπορεί να παρέχει σήμερα, το εργασιακό περιβάλλον του αύριο. Χτίζουμε μια κουλτούρα εμπιστοσύνης, αποδοχής, καινοτομίας και ανοικτού διαλόγου, επενδύουμε διαρκώς στην ανάπτυξη των ανθρώπων μας και παρέχουμε ένα περιβάλλον όπου ο καθένας μπορεί να είναι ο εαυτός του και να απολαμβάνει πραγματικά αυτό που κάνει!»

MANPOWERGROUP: ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΜΕ ΝΕΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑ



Σε νέα εποχή εισέρχεται η ManpowerGroup Ελλάδας, εγκαινιάζοντας τα νέα της γραφεία επί της Λεωφόρου Αλεξάνδρας 128-130 στους Αμπελόκηπους. Ειδικότερα, τα σύγχρονα γραφεία της εταιρείας, συνοδεύουν την στρατηγική και τη φιλοσοφία της για τεχνολογική υπεροχή υποδομής και φιλικό ως προς το περιβάλλον πλαίσιο λειτουργίας, ενώ έχουν σχεδιαστεί για να υποδεχθούν τους υποψηφίους, προσδίδοντας μια άνετη και θετική εμπειρία, ειδικά κατά

τη διάρκεια της συνέντευξης. Επιπλέον, όλες οι αίθουσες διαθέτουν τεχνολογική υποστήριξη σύγχρονων προδιαγραφών, προκειμένου να ανταποκρίνονται στις ανάγκες των πελατών και των συνεργατών. «Στη ManpowerGroup πιστεύουμε ότι οι άνθρωποι είναι ο βασικός πόρος με τον οποίο εξελίσσεται η αγορά», δηλώνει ο CEO της εταιρείας, **Χαράλαμπος Καζαντζίδης**, και προσθέτει ότι: «Το νέο, πιο ανοικτό, προηγμένο και οικολογικό περιβάλλον, μας δίνει την ευκαιρία να αντιμετωπίσουμε διαφορετικά το χώρο στον οποίο εργαζόμαστε, να διευρύνουμε τους ορίζοντές μας, να συνεργαστούμε πιο στενά και αποτελεσματικά και να ανταλλάξουμε απόψεις με υποψήφιους, εργαζόμενους, συνεργάτες και πελάτες». Επισημαίνεται ότι η πορεία ανάπτυξης της ManpowerGroup στην ελληνική αγορά, ενισχύεται και από τη νέα ιστοσελίδα www.manpowergroup.gr.



Στο τεύχος
Φεβρουαρίου

ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ

Η παροχή ομαδικής ασφάλισης αποδίδει σημαντικά οφέλη τόσο για τις εταιρείες όσο και για τους εργαζομένους.

REDESIGNING THE WORKPLACE

Λόγω των νέων δεδομένων, οι εταιρείες δίνουν όλο και περισσότερο σημασία στον χώρο εργασίας και την διαμόρφωσή του.

COACHING & MENTORING

Στο σύγχρονο επιχειρείν, το αποτελεσματικό Coaching και Mentoring μπορεί να συμβάλει στην εξέλιξη των εργαζομένων.

boussias communications

Info:

Λήδα Πλατί, Τ: 210 66 17 777, εσωτ. 271
E: lpлатi@boussias.com

ΛΥΣΗ EPSILON HR ΓΙΑ ΤΗΝ ΒΙΑΝΕΞ

Την πλατφόρμα Pylon HRM της Epsilon HR επέλεξε η ΒΙΑΝΕΞ για την αυτοματοποίηση των εργασιών διαχείρισης του σύνθετου, τόσο σε πλήθος όσο και σε κατανομή, ανθρώπινου δυναμικού της.

Πιο συγκεκριμένα, η ολιστική, «all-in-one» προσέγγιση της πλατφόρμας Pylon HRM, έδωσε τη λύση, πετυχαίνοντας την ιδεατή διασύνδεση και εξασφαλίζοντας την αρμονική λειτουργία όλων των τμημάτων που συμμετέχουν στη Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού.

IMPACT

THE EVOLUTION OF LEADERSHIP

Diploma in Executive Coaching and Organisational Development (AADCT)

April 2020 - January 2021

☘ **YEAR 13**

Lucky for some...

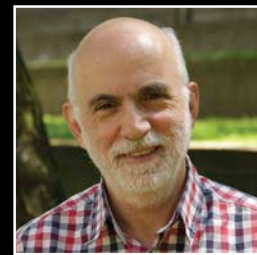
Probably our best facilitator line-up to date!*



Vassilis Antonas
*Founder Impact,
Course Director*



Ana Rhodes Castro
*Director Centro de Transformación
Del Conflicto Humano, Madrid*



Professor Renos K. Papadopoulos
*Director, Centre for Trauma , Asylum and
Refugees, UN Consultant*



Tereza Venetsanou
*Training Director Impact,
NLP Master Practitioner*



Dr. George Diakonikolaou
*Managing Director
Project Management Coach,
NLP Trainer (ABNLP)*



Suzanne Ferreira
*Director SF Studios, London,
Holistic Wellbeing Expert, Business Coach*



Now receiving applications
from suitable candidates

*** donec iterum**

39 Charilaou Trikoupi Str., Kefalari, Kifissia 145 62 Athens, Greece
T: +30 210 801 4505 E: info@impactpcs.com www.impactpcs.com

Learning & Development Conference 2020



Dina Alvarez

Σύγχρονα εργαλεία και τεχνικές, που θα επιτρέψουν στους ανθρώπους να μάθουν και να αναπτυχθούν με πιο αποτελεσματικό τρόπο, συμβάλλοντας σε θετικά επιχειρηματικά αποτελέσματα παραγωγικότητας και κερδοφορίας είναι τα key takeaways του Learning & Development Conference 2020, που πραγματοποιήθηκε στις 29 Ιανουαρίου 2020, στο Συνεδριακό Κέντρο ΔΑΪΣ. Περισσότερα από 200 στελέχη από



τον χώρο του HR, είχαν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν σημαντικές ομιλίες από Έλληνες, αλλά και διεθνούς φήμης ομιλητές, γύρω από τον κρίσιμο τομέα της εκπαίδευσης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, αλλά και πρακτικές και αποτελεσματικές λύσεις μέσα από case studies, best practices και τεχνολογικές λύσεις. Πιο συγκεκριμένα, μεταξύ άλλων, συζητήθηκαν ο ρόλος του HR ως καταλύτης για ριζοσπαστική



Donald H. Taylor

διαφάνεια στις λειτουργίες, με στόχο να γίνει λιγότερο συναλλακτική η σχέση με το ανθρώπινο δυναμικό και να οικοδομηθεί περισσότερη εμπιστοσύνη, παραδείγματα και πρακτικές για να δημιουργηθεί το περιβάλλον για τους ανθρώπους και τους ηγέτες να αναπτυχθούν, αλλά και οι νέες θέσεις και ρόλοι στην εργασία που έχουν βάση στο agility και disruption, οδηγώντας σε νέα δεδομένα τη διάθεση και ένταση του reskilling & upskilling.

ΜΕΤLIFE: ΓΙΑ ΠΕΜΠΤΗ ΣΥΝΕΧΗ ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΔΕΙΚΤΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΦΥΛΩΝ ΤΟΥ BLOOMBERG

Η MetLife, Inc. (NYSE: MET) συμπεριελήφθη στο Δείκτη Ισότητας Φύλων του Bloomberg για πέμπτη συνεχή χρονιά, σε αναγνώριση των προσπαθειών της για την προώθηση της ισότιμης συμμετοχής των γυναικών στο χώρο εργασίας και στην κοινωνία. Όπως σχολίασε ο Michel Khalaf, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας: «Όλοι οι άνθρωποι της MetLife εργάζονται καθημερινά, με στόχο να συμβάλλουν σε ένα μέλλον με περισσότερη σιγουριά για όλους. Η προώθηση της ισότητας των φύλων αποτελεί αναπόσπαστο και σημαντικό μέρος αυτής της αποστολής. Θεωρούμε ότι η διάκριση αυτή μας τιμά και δεσμευόμαστε να κάνουμε ακόμη περισσότερα βήματα προόδου στα χρόνια που έρχονται». Σημειώνεται ότι οι γυναίκες αποτελούν πάνω από το 50% των εργαζομένων στην MetLife παγκοσμίως, ενώ αποτελούν σχεδόν το 40% των ανώτερων στελεχών της, το 30% της Ηγετικής Ομάδας και το 30% του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ: «ΚΟΡΥΦΑΙΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ» ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΓΙΑ 6^η ΣΥΝΕΧΟΜΕΝΗ ΧΡΟΝΙΑ

Η Παπαστράτος βραβεύτηκε ως «Κορυφαίος Εργοδότης» στην Ελλάδα για το 2020 από τον διεθνώς αναγνωρισμένο οργανισμό Top Employer Institute για τις βέλτιστες εργασιακές συνθήκες που προσφέρει στους εργαζόμενούς της. Όπως αναφέρει, μεταξύ άλλων, η σχετική ανακοίνωση της εταιρείας: «η τιμητική αυτή διάκριση αποτελεί επιστέγασμα της διαρκούς προσπάθειας που καταβάλει η Παπαστράτος, σχεδιάζοντας και υλοποιώντας μια μεγάλη γκάμα δράσεων και προγραμμάτων τα οποία τοποθετούν στο επίκεντρο τον άνθρωπο». Παράλληλα με την Παπαστράτος, βραβεύεται -για το άριστο εργασιακό περιβάλλον και τις πρακτικές που εφαρμόζει- και η μητρική εταιρεία **Philip Morris International (PMI)** ως «Κορυφαίος Εργοδότης», τόσο στην Ευρώπη όσο και παγκοσμίως. Σημειώνεται ότι η Παπαστράτος λαμβάνει τη διάκριση του «Κορυφαίου Εργοδότη» στην Ελλάδα επί έξι συναπτά έτη, ενώ η απονομή του βραβείου θα λάβει χώρα στο Άμστερνταμ στις 13 Φεβρουαρίου.

ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΚΕΨΗ ΚΑΙ ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΣΤΕΛΕΧΗ» ΣΤΗΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Η Projectyou και η TÜV HELLAS (TÜV NORD) διοργανώνουν στις 17 και 18 Φεβρουαρίου, από τις 9:00 έως τις 17:00 στην Θεσσαλονίκη το σεμινάριο «Επιχειρηματική Σκέψη και Δράση για Στελέχη», με εισηγητή τον **Κώστα Θεοφανίδη**.

Συγκεκριμένα, το σεμινάριο στοχεύει να διδάξει σε στελέχη που εργάζονται σε επιχειρήσεις τα μυστικά της επιχειρηματικότητας, τις γνώσεις, τις συμπεριφορές, τα εργαλεία, τις τακτικές και στρατηγικές για να αντιλαμβάνονται την επιχειρηματική δυναμική και

να συνεισφέρουν στην επιτυχία της επιχείρησης, ενώ απευθύνεται σε managers, στελέχη επιχειρήσεων και γενικότερα σε όποιον διαχειρίζεται επιχειρηματικές δραστηριότητες. Σημειώνεται, τέλος, ότι υπάρχει και η δυνατότητα e-Learning.

s.t.a
Spiros Trivolis & Associates Ltd.



Δεσμευόμαστε ότι ...
θα σας βοηθήσουμε να πετύχετε
τους **στόχους** σας βελτιώνοντας
την αποδοτικότητα των **ανθρώπων** και
την **απόδοση της οργάνωσης** σας!



Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε μαζί μας

info@sta.com.gr 210 2925100 www.sta.com.gr

STA Ltd | Consultants, Trainers, Coaches

Service Quality Institute • Develor International • Insights learning & Development

Aveda: Πρόγραμμα περιβαλλοντικής ευθύνης στο γραφείο

Σε συνεργασία με την ΕΛΛΕΤ

Η Aveda, σε συνεργασία με την Ελληνική Εταιρεία Περιβάλλοντος και Πολιτισμού (ΕΛΛΕΤ), η οποία εστιάζει στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και της πολιτιστικής κληρονομιάς, προχώρησαν στη δημιουργία ενός καινοτόμου προγράμματος για ενήλικες που αφορά στην περιβαλλοντική συμπεριφορά στο γραφείο.

Συγκεκριμένα, το πρόγραμμα αποσκοπεί στην ανάπτυξη καλών και φιλικών προς το περιβάλλον συνθηκών στο γραφείο ή γενικότερα στον χώρο εργασίας, ενώ απευθύνεται κυρίως σε εταιρείες. Στόχος του εν λόγω προγράμματος είναι να εκπαιδεύσει τους εργαζόμενους σε γραφεία για το πώς η καθημερινότητα στον

χώρο εργασίας έχει επιπτώσεις στο κλίμα, αλλά και πώς η αλλαγή συνθηκών συμβάλλει στην μείωση του οικολογικού και ανθρακικού αποτυπώματος. Επισημαίνεται ότι τα σεμινάρια προσφέρονται, σε όσες εταιρείες ενδιαφέρονται, δωρεάν με την υποστήριξη της Aveda, και θα διεξαχθούν μέσα στον Φεβρουάριο του 2020.

VENTUREGARDEN: ΝΕΟΣ ΚΥΚΛΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Ξεκίνησαν οι αιτήσεις του νέου κύκλου του προγράμματος VentureGarden, του δωρεάν ολοκληρωμένου εκπαιδευτικού προγράμματος επιχειρηματικότητας, που υλοποιείται από το Alba Graduate Business School, The American College of Greece, στην Αθήνα, και από το Κέντρο Επιχειρηματικότητας του ACT - A Division of Anatolia College στη Θεσσαλονίκη. Το εν λόγω πρόγραμμα απευθύνεται σε ανθρώπους με όραμα και αφοσίωση, οι οποίοι φιλοδοξούν να ενταχθούν στο επιχειρηματικό οικοσύστημα δημιουργώντας τη δική τους επιχείρηση ή εξελίσσοντας την ήδη υπάρχουσα εταιρεία τους, με τους συμμετέχοντες να ενθαρρύνονται να μάθουν να αξιοποιούν εργαλεία, τα οποία μπορούν να εφαρμοστούν σε οποιαδήποτε ιδέα εμπνευστούν. Σημειώνεται ότι οι αιτήσεις για τον νέο κύκλο του εντατικού προγράμματος μαθημάτων έχουν ξεκινήσει σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, ενώ η διαδικασία για την υποβολή των αιτήσεων θα ολοκληρωθεί στις 29 Φεβρουαρίου 2020.

COSMOTE: ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ 545.000 ΕΥΡΩ ΣΕ 36 ΠΡΩΤΟΕΤΕΙΣ ΦΟΙΤΗΤΕΣ



Σε 36 πρωτοετείς φοιτητές ελληνικών πανεπιστημίων απονεμήθηκαν φέτος οι Υποτροφίες Cosmote, ύψους 545.000 ευρώ, για το ακαδημαϊκό έτος

2019-2020. Πιο συγκεκριμένα, μέσα από το πρόγραμμα των υποτροφιών, η Cosmote διαχρονικά στηρίζει τους νέους σε όλη την Ελλάδα, που αντιμετωπίζουν κοινωνικές και οικονομικές δυσκολίες, προκειμένου να ολοκληρώσουν τις σπουδές τους. «Με πίστη στις δυνάμεις τους, πάθος για τα όνειρά τους και δέσμευση απέναντι στις αξίες και τις αρχές τους, τα νέα παιδιά μπορούν να πραγματοποιήσουν όποιο στόχο και αν θέσουν και να πάνε τη χώρα μας μπροστά. Ο όμιλος ΟΤΕ διαχρονικά βρίσκεται στο πλευρό των νέων ανθρώπων που θέλουν να σπουδάσουν και να προσδεύσουν» ανέφερε ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του ομίλου ΟΤΕ, Μιχάλης Τσαμάζ, κατά τη φετινή απονομή. Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα περιλαμβάνει 35 υποτροφίες για συγκεκριμένες σχολές, ύψους 15.000 ευρώ, και την υποτροφία «Ζαχαρίας Πιπερίδης», ύψους 20.000 ευρώ, ενώ στα 18 χρόνια του προγράμματος, έχουν δοθεί συνολικά 700 υποτροφίες, συνολικής αξίας 6 εκατ. ευρώ.

Διοργάνωση

boussias | communications

MOBILITY AWARDS 2019

Official Publication

Plant

ΤΕΛΕΤΗ ΑΠΟΝΟΜΗΣ

Πέμπτη 13 Φεβρουαρίου 2020

Tin Pan Alley (Τουρναβίτου 6, Αθήνα)

Εγγραφές: 19:00 | Ώρα έναρξης: 19:30

Εξασφαλίστε σήμερα τις θέσεις σας για να παρακολουθήσετε από κοντά τις καινοτόμες πρακτικές, τεχνολογίες και εφαρμογές επιχειρήσεων του κλάδου της αυτοκίνησης, σε μια πλούσια βραδιά που αναδεικνύει το αύριο της κινητικότητας σήμερα!

www.mobilityawards.gr

ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΗΣ

CARGLASS®

ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

CAR AND DRIVER

GO CAR
www.gocar.gr

naftemporiki.gr

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Μαίρη Τσοούκαρη, Τ: 210 6617777 (εσωτ. 188) Τ: mtsoukari@boussias.com

Υπό την Αιγίδα της Α.Ε. του Προέδρου της Δημοκρατίας κυρίου Προκοπίου Παυλοπούλου



Οικονομικό Φόρουμ Δελφών V

5-8 Μαρτίου, 2020

Ευρωπαϊκό Πολιτιστικό Κέντρο Δελφών, Ξενοδοχείο Αμαλία, Δελφοί

ACTION WITH VISION

4 ημέρες | 500 ομιλητές | 80 θεματικές ενότητες | 3.000 συνέδριοι

Βασικοί πυλώνες συζητήσεων

Μεταποίσεις Ισχύος στον Παγκόσμιο Γεωπολιτικό Χάρτη

Ελλάδα: Διαρθρωτικές Μεταρρυθμίσεις και Ανάπτυξη | Το Μέλλον της Ευρώπης

Τάσεις και Προοπτικές σε μια Εποχή Ριζικών Ανατροπών | Στόχοι Βιώσιμης

Ανάπτυξης και Παγκόσμιες Προκλήσεις | Νέες Τεχνολογίες

Εγγραφείτε στο www.delphiforum.gr/register

Με την ευγενική στήριξη	Χρυσόι Χορηγοί
Με την ευγενική συνεργασία	Χορηγοί
Υποστηρικτές	

Πληροφορίες: Οικονομικό Φόρουμ των Δελφών, τηλ: 210 72 89 000

delphiforum
 delphi_forum
 Delphi Economic Forum
 Delphi Economic Forum
 @delphieconomicforum

Βράβευση ως κορυφαίου εργοδότη για την Japan Tobacco International Ελλάδας

Η Japan Tobacco International Ελλάδας βραβεύθηκε, για 8η συνεχή χρονιά, ως «Κορυφαίος Εργοδότης 2020» από το διεθνώς αναγνωρισμένο οργανισμό πιστοποίησης Top Employers για το άριστο εργασιακό περιβάλλον που παρέχει και τις πρακτικές ανθρώπινου δυναμικού τις οποίες αναπτύσσει. Ο **Victor Crespo**,

Διευθύνων Σύμβουλος της JTI στην Ελλάδα, δήλωσε σχετικά: «Πρόκειται για μια ιδιαίτερα τιμητική διάκριση που επιβεβαιώνει για άλλη μια φορά την σταθερή δέσμευσή μας στην εφαρμογή των βέλτιστων πρακτικών για το ανθρώπινο δυναμικό μας». Τέλος, παράλληλα με τη διάκριση της εταιρείας στην Ελλάδα, η

Japan Tobacco International έλαβε για 6η συνεχή χρονιά την πιστοποίηση του «Κορυφαίου Εργοδότη» παγκοσμίως και στις επιμέρους περιοχές της Αφρικής, της Ασίας - Ειρηνικού, της Ευρώπης, της Μ. Ανατολής, της Βόρειας Αμερικής και, για πρώτη φορά, στη Λατινική Αμερική.

#JOBDAY ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ, ΠΑΡΟΥΣΙΑ 600 ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ



Τη δυνατότητα να βρουν δουλειά είχαν οι 600 πρόσφυγες που επισκέφθηκαν το Σεράφειο του δήμου Αθηναίων τη Δευτέρα 20 Ιανουαρίου 2020, όπου, για πρώτη φορά, διοργανώθηκε, από το **Skywalker.gr**, το #JobDay Προσφύγων. Πρόκειται για μια δράση, υπό την αιγίδα του δήμου Αθηναίων, με ελεύθερη είσοδο για το κοινό και δωρεάν συμμετοχή για τις εταιρείες, που απευθύνεται σε ενδιαφερόμενους της συγκεκριμένης κοινωνικής ομάδας, οι οποίοι αναζητούν εργασία. Πιο συγκεκριμένα, οι 600 επισκέπτες που παρευρέθηκαν στο #JobDay Προσφύγων είχαν την ευκαιρία να επισκεφθούν τα περίπου των 18 επιχειρήσεων που αναζητούσαν προσωπικό, να συμμετάσχουν σε συνεντεύξεις για περισσότερες από 185 θέσεις εργασίας, να παρακολουθήσουν δωρεάν workshop και να βελτιώσουν το βιογραφικό τους σημείωμα, αλλά και να δεχθούν συμβουλές για τα επαγγελματικά τους δικαιώματα, καθώς και για την ενσωμάτωσή τους στην ελληνική κοινωνία.

ALPHA BANK: ENΤΑΞΗ ΣΤΟΝ GENDER-EQUALITY INDEX

Στον διεθνή δείκτη ισότητας των φύλων Bloomberg Gender-Equality Index (GEI) εντάχθηκε η Alpha Bank, η οποία, βάσει στατιστικών στοιχείων, διακρίθηκε για τις υψηλές της επιδόσεις στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, καθώς και για τις προβλεπόμενες πολιτικές, τα προγράμματα και τις παροχές ανθρώπινου δυναμικού που απευθύνονται αποκλειστικά σε γυναίκες υπαλλήλους. Όπως επισημαίνει η τράπεζα, ο δείκτης GEI αποτελεί πηγή πληροφόρησης για τη διεθνή επενδυτική κοινότητα, σε μία εποχή που τα κριτήρια αξιολόγησης, τα οποία σχετίζονται με περιβαλλοντικές και κοινωνικές πολιτικές, καθώς και με την εταιρική διακυβέρνηση, αποκτούν ολοένα και μεγαλύτερη βαρύτητα στη λήψη επενδυτικών αποφάσεων. Σημειώνεται ότι ο δείκτης Bloomberg Gender-Equality Index (GEI) περιλαμβάνει σήμερα 325 επιχειρήσεις παγκοσμίως και αξιολογεί 6.000 εισηγμένες εταιρείες από όλους τους τομείς της οικονομίας σε 84 χώρες, με βάση τις πρακτικές διαφάνειας που εφαρμόζουν σε θέματα ισότητας και τις πρωτοβουλίες που αναλαμβάνουν για την προώθηση της θέσης των γυναικών στον χώρο εργασίας.

ΦΙΝΛΑΝΔΙΑ: ΙΔΙΑ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΣΕ ΑΝΔΡΕΣ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ

Η Φινλανδία ανακοίνωσε πως θα προσφέρει σε άνδρες και γυναίκες την ίδια διάρκεια γονικής άδειας, καθώς και παράταση της συνολικής άδειας για το σκοπό αυτό από 11,5 μήνες σε κάτι περισσότερο από 14 μήνες. Συγκεκριμένα, η φινλανδική κυβέρνηση, η οποία βρίσκεται στην εξουσία από τον περασμένο Δεκέμβριο, δήλωσε ότι και οι δύο γονείς θα λάβουν άδεια μετ' αποδοχών 164 ημερών, δηλαδή περίπου 6,6 μηνών. Επίσης, οι έγκυες γυναίκες θα λάβουν επιπλέον μήνα για την ποσόστωση αυτή, ενώ οι μονογονεϊκές οικογένειες θα μπορούν να χρησιμοποιούν το συνολικό επίδομα που προσφέρεται και για τους δύο γονείς. Τέλος, οι γονείς θα μπορούν να κρατήσουν 69 ημέρες για μεταγενέστερη χρήση. Εντούτοις, σημειώνεται ότι η κυβέρνηση της Φινλανδίας τόνισε ότι οι αλλαγές θα αρχίσουν να ισχύουν το νωρίτερο από το 2021 και ότι η πολιτική αυτή αναπτύσσεται επί του παρόντος από μια επίσημη ομάδα εργασίας.

ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΓΙΑ ΤΟ YOUTHSPEAK FORUM

Τη δυνατότητα για ανάπτυξη ηγετικών δεξιοτήτων και soft skills δίνει στους νέους η **AIIESEC Ελλάδα** με τη διοργάνωση, για πέμπτη συνεχόμενη χρονιά, του YouthSpeak Forum, με δωρεάν συμμετοχή, στην Αθήνα στις 7 Μαρτίου, στο Μουσείο Μπενάκη και, για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, στη Θεσσαλονίκη, στις 21 Μαρτίου στο Τεχνικό Επιμελητήριο

Ελλάδας - Τμήμα Κεντρικής Μακεδονίας. Ειδικότερα, το YouthSpeak Forum είναι μια εκδήλωση που έχει δημιουργηθεί από νέους για νέους, με φετινό θέμα το «Unmute», δηλαδή το πώς μπορούν να βγουν οι νέοι από την κατάσταση «Mute» στην οποία βρίσκονται και να κινητοποιηθούν για ένα καλύτερο αύριο. Σημειώνεται ότι οι παρευρισκόμενοι θα έρθουν

σε επαφή με κορυφαίους επιχειρηματίες, ηγέτες και οργανισμούς που καλούνται να μοιραστούν τις γνώσεις τους και την εμπειρία τους, θα αλληλεπιδράσουν με άτομα από διαφορετικά περιβάλλοντα και θα ανακαλύψουν τη σημασία και τον σκοπό των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης που έχει θεσπίσει ο Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών.

Διοργάνωση

boussias | communications



EDUCATION LEADERS AWARDS 2020

«Το ετήσιο Πανόραμα των Πρωτοβουλιών και των Δράσεων στην Εκπαίδευση»

ΜΕΛΗ ΚΡΙΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ



ΜΑΘΕΤΕ ΠΩΣ ΜΠΟΡΕΙΤΕ ΚΙ ΕΣΕΙΣ ΝΑ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΤΕ ΜΙΑ ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΠΑΝΟΡΑΜΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΚΑΛΥΤΕΡΩΝ!
www.educationleadersawards.gr

ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΕΩΣ
Παρασκευή, 21 Φεβρουαρίου 2020

Χορηγοί Επικοινωνίας

biscotto
THESSALONIKI
ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗ

eduadvisor.gr

mycampus.gr
ΣΤΗΝ ΤΗΛΕ ΜΟΝΙΜΗ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΗ

neolaia.gr

NEWSBOMB

ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΕΣ: Μαίρη Καλλιφειδα, Τ: 210 6617777 (εσωτ. 333), Ε: mkalifida@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατιά, Τ: 210 6617777 (εσωτ. 271), Ε: lplati@boussias.com

ΚΡΙ ΚΡΙ: Δράση δενδροφύτευσης στη λίμνη Κερκίνη από τους εργαζόμενούς της



Εθελοντική δενδροφύτευση στην περιοχή της λίμνης Κερκίνης πραγματοποιήθηκε το Σάββατο 1 Φεβρουαρίου από τους εργαζόμενους της Κρι Κρι, σε συνεργασία με τον Ενδιάμεσο Φορέα Διαχείρισης της περιοχής. Συγκεκριμένα, οι εργαζόμενοι της ελληνικής γαλακτοβιομηχανίας φύτευσαν πάνω από 350 μοσχεύματα από άγριες ιτιές, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της βιοποικιλότητας της περιοχής. Στην εν λόγω δράση συμμετείχε και ο Πρόεδρος και

Διευθύνων Σύμβουλος της Κρι Κρι, **Παναγιώτης Τσινάβος**, ο οποίος μεταξύ άλλων δήλωσε: «Μέλημά της εταιρείας ήταν και είναι να λειτουργεί πάντα με κοινωνική ευαισθησία. Δεσμευόμαστε ότι θα πραγματοποιήσουμε και άλλες αντίστοιχες δράσεις στο άμεσο μέλλον, έχοντας πάντα την στήριξη των εργαζομένων μας». Σημειώνεται ότι η συγκεκριμένη δράση πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του πενταετούς προγράμματος ΕΚΕ «Γαλακτικό Χωριό» που έχει δημιουργήσει η Κρι Κρι, σε συνεργασία με τον Ενδιάμεσο Φορέα Διαχείρισης της Λίμνης Κερκίνης, με στόχο την στήριξη της περιοχής, καθώς και τη συνεισφορά στο έργο και την αποστολή του Φορέα.

ΔΩΡΕΑ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ ΣΕ 50 ΜΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

Παραμένοντας πιστή στη διαχρονική δέσμευσή της απέναντι στην κοινωνία, η Οικογένεια Χριστοδούλου παρέδωσε μέσα στις γιορτές, σε 50 ΜΚΟ, 20.000 χυμούς, οι οποίοι διανεμήθηκαν σε πολίτες που έχουν ανάγκη. Αυτή η κίνηση ήρθε ως επιστέγασμα των προσπαθειών που κάνει η Οικογένεια Χριστοδούλου για βιώσιμη ανάπτυξη μέσα από τις πρακτικές υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και, όπως επισημαίνει, «ως ελάχιστο δείγμα ευγνωμοσύνης για την αγάπη που έδειξαν οι καταναλωτές προς την εταιρεία τη χρονιά που πέρασε. Για την Οικογένεια Χριστοδούλου, η αγάπη και το καλό πρέπει να επιστρέφουν πίσω στην κοινωνία και προς αυτή την κατεύθυνση θα κινηθεί ακόμα πιο εντατικά το 2020».

ΔΕΛΤΑ: ΤΙΜΗΤΙΚΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ «ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΙΔΙ»



Τιμητική διάκριση παρέλαβε η εταιρεία Δέλτα από την Ένωση «Μαζί για το Παιδί», για την προσφορά της τη διετία 2018-2019. Συγκεκριμένα, κατά τη διάρκεια της 7ης τελετής απονομής βραβείων «Μαζί για το Παιδί», που πραγματοποιήθηκε στις 29 Ιανουαρίου στο Μουσείο Μπενάκη, η Ένωση βράβευσε την Δέλτα αναφέροντας τα εξής: «Η εταιρεία Δέλτα στηρίζει συστηματικά το έργο της Ένωσης, τόσο οικονομικά ως χορηγός στις ετήσιες φιλανθρωπικές της συναυλίες, όσο και με δωρεές σε προϊόντα και συμμετοχή των εργαζομένων της σε εθελοντικές δράσεις». Επισημαίνεται ότι η Δέλτα έχει επανειλημμένα βραβευθεί από την Ένωση «Μαζί για το Παιδί», καθώς στηρίζει έμπρακτα το έργο της.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Ιανουαρίου, τεύχος 171

16 COVER STORY

Ο Αθανάσιος Παπαγγελής, CEO της Eriagnosis, εξηγεί γιατί οι βασικότερες ανάγκες και προκλήσεις που αντιμετωπίζουν σήμερα οι επιχειρήσεις, αλλά και οι απαιτήσεις της καθημερινότητας, ευνοούν τις ευέλικτες λύσεις εκπαίδευσης και αναλύει το value proposition της εταιρείας στον τομέα των συστημάτων διαχείρισης μάθησης.

20 EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAMS

Λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες της και επιλέγοντας τον κατάλληλο συνεργάτη που ανταποκρίνεται σε αυτές, μια εταιρεία μπορεί να επωφεληθεί από την παροχή ενός Προγράμματος Υποστήριξης Εργαζομένων, αυξάνοντας την παραγωγικότητα, αλλά και τη δέσμευση και την ικανοποίηση.

32 E-LEARNING

Χάρη στην ποικιλία και την ευκολία που προσφέρει, το e-Learning αξιοποιείται όλο και περισσότερο από τις εταιρείες για την κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών τους. Με τον κατάλληλο σχεδιασμό, ένα πρόγραμμα e-learning μπορεί να προσδώσει πολλά οφέλη για την εταιρεία και τους εργαζομένους της, μειώνοντας δραστηρικά το κόστος.

38 RECRUITMENT & RESOURCING

Οι πρόσφατες τεχνολογικές εξελίξεις έχουν οδηγήσει στην αλλαγή του σύγχρονου workplace. Από τις μεταβολές στις προσδοκίες μέχρι τις προσλήψεις που αξιοποιούν την τεχνητή νοημοσύνη, αναδύονται διαρκώς διασπαστικές τάσεις στον τομέα του recruiting. Είστε έτοιμοι ώστε να επιτύχετε στον σύγχρονο ανταγωνισμό για το καλύτερο ταλέντο;

Αρχισυντάκτης

Τζένη Αναγνωστοπούλου,
ja@boussias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη, avlachaki@boussias.com
Χριστόφορος Παυλάκης, chpavlakis@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατή, lplati@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη,
apsiloudi@boussias.com
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director

Γιώργος Τριχιάς

Σελιδοποίηση

Γιώτα Χειλάκου

Εκδότης Μιχάλης Μπούσιος

Σύμβουλος Εκδόσεων
Δημήτρης Κορδεράς

Διευθύντρια Εκδόσεων
Αντωνία Κατσουλιέρη

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων
Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr www.boussias.com