

HR

NEWSLETTER

Διαβάστε...

03

KPMG: Το 57% των HR στελεχών ζητούν εκσυγχρονισμό του τομέα

03

ΣΕΒ: Προτάσεις για τον επαναπατρισμό 500.000 νέων

05

EBA 2019: Δύο Ελληνικές επιχειρήσεις ανάμεσα στις 20 καλύτερες της Ευρώπης

08

Women On Top: Στήριξη στις επιχειρηματίες της περιφέρειας

10

Deloitte: Καθαρισμός παραλιών σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη

Edenred: Πανελλήνια Έρευνα Ικανοποίησης Εργαζομένων

Περισσότερα από 100 στελέχη του Ανθρώπινου Δυναμικού παρακολούθησαν την Πέμπτη, 5 Δεκεμβρίου, στον χώρο Amalias 36, τα ευρήματα της Πανελλήνιας Έρευνας Ικανοποίησης Εργαζομένων που πραγματοποίησε η Edenred υπό την αιγίδα του ΣΔΑΔΕ (Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος) και με τη συνεργασία της εταιρείας ερευνών Focus Bari. Συγκεκριμένα, στην εν λόγω έρευνα, η οποία ολοκληρώθηκε στις αρχές Νοεμβρίου, συμμετείχαν 1.276 εργαζόμενοι από διαφορετικούς κλάδους και εταιρείες (πολυεθνικές και ελληνικές). Ως προς τον βαθμό ικανοποίησης, το 29% των εργαζομένων δηλώνει αρκετά ικανοποιημένο από την σημερινή θέση εργασίας του, με το 32% των εργαζομένων έως 30 ετών να εκφράζει δυσαρέσκεια. Αναφορικά με τους παράγοντες ικανοποίησης, οι τρεις πρώτοι που καταγράφθηκαν αφορούν στην «Υποστήριξη από τον Προϊστάμενο», στο «Αντικείμενο Εργασίας» και στο «Αίσθημα Ασφάλειας». Αντιθέτως, οι συμμετέχοντες δήλωσαν λιγότερο ικανοποιημένοι ως προς τις «Ευκαιρίες Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης», την «Προοπτική Εξέλιξης» και την «Ανταπόκριση Αμοιβών σε Θέση και Ικανότητες». Σε ότι αφορά στις προσδοκίες για τον επόμενο χρόνο, οι εργαζόμενοι έως 30 ετών περιμένουν ότι θα βελτιωθούν οι «Αμοιβές» τους σε σχέση με τη «Θέση και τις Ικανότητές» τους, το «Αντικείμενο Εργασίας» τους και οι «Ευκαιρίες Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης», γεγονός που επηρεάζει τη γενικότερη κατάσταση. Επιπροσθέτως, οι 9

στοιχεία για την αποδοχή των LGBTI ατόμων στον εργασιακό χώρο παρέχει το Ευρωβαρόμετρο του 2019 για τις διακρίσεις. Συγκεκριμένα, άνετα με την ύπαρξη gay, lesbian ή bisexual ατόμου στον χώρο εργασίας, με το οποίο θα είχαν καθημερινή αλληλεπίδραση, θα ένιωθε το 56% των ερωτηθέντων στην Ελλάδα, με τα υψηλότερα ποσοστά να συναντώνται στην Ολλανδία (96%) και στην Σουηδία (94%) και τα χαμηλότερα σε Βουλγαρία (27%) και Ρουμανία (36%), όταν για την Ευρώπη των 28 το ποσοστό κυμαίνεται στο 72%. Αντίστοιχα, αναφορικά με ένα transgender άτομο, το ποσοστό για την Ελλάδα διαμορφώνεται στο 45%, όταν στην Ευρώπη των 28 είναι 65%. Και στην συγκεκριμένη περίπτωση, τα υψηλότερα ποσοστά εντοπίζονται στις Ολλανδία (92%) και Σουηδία (90%), με τα χαμηλότερα να καταγράφονται σε Βουλγαρία (24%) και Ουγγαρία (33%). Τέλος, σε σχέση με ένα intersex άτομο, το 44% των ερωτηθέντων στην Ελλάδα δήλωσε ότι θα ένιωθε άνετα, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό για την Ευρώπη των 28 είναι στο 66% και τις υψηλότερες τιμές να παρουσιάζονται σε Ολλανδία (91%) και Ηνωμένο Βασίλειο (89%), με τις Βουλγαρία και Ουγγαρία να βρίσκονται και πάλι στην τελευταία (26%) και προτελευταία (33%) θέση αντίστοιχα.

ΕΥΡΩΒΑΡΟΜΕΤΡΟ 2019: ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΔΟΧΗ ΤΩΝ LGBTI ΑΤΟΜΩΝ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ

στοιχεία για την αποδοχή των LGBTI ατόμων στον εργασιακό χώρο παρέχει το Ευρωβαρόμετρο του 2019 για τις διακρίσεις. Συγκεκριμένα, άνετα με την ύπαρξη gay, lesbian ή bisexual ατόμου στον χώρο εργασίας, με το οποίο θα είχαν καθημερινή αλληλεπίδραση, θα ένιωθε το 56% των ερωτηθέντων στην Ελλάδα, με τα υψηλότερα ποσοστά να συναντώνται στην Ολλανδία (96%) και στην Σουηδία (94%) και τα χαμηλότερα σε Βουλγαρία (27%) και Ρουμανία (36%), όταν για την Ευρώπη των 28 το ποσοστό κυμαίνεται στο 72%. Αντίστοιχα, αναφορικά με ένα transgender άτομο, το ποσοστό για την Ελλάδα διαμορφώνεται στο 45%, όταν στην Ευρώπη των 28 είναι 65%. Και στην συγκεκριμένη περίπτωση, τα υψηλότερα ποσοστά εντοπίζονται στις Ολλανδία (92%) και Σουηδία (90%), με τα χαμηλότερα να καταγράφονται σε Βουλγαρία (24%) και Ουγγαρία (33%). Τέλος, σε σχέση με ένα intersex άτομο, το 44% των ερωτηθέντων στην Ελλάδα δήλωσε ότι θα ένιωθε άνετα, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό για την Ευρώπη των 28 είναι στο 66% και τις υψηλότερες τιμές να παρουσιάζονται σε Ολλανδία (91%) και Ηνωμένο Βασίλειο (89%), με τις Βουλγαρία και Ουγγαρία να βρίσκονται και πάλι στην τελευταία (26%) και προτελευταία (33%) θέση αντίστοιχα.

HR
PROFESSIONAL**29.01.20****EARLY BIRD****-20%** μέχρι τις 12/1/2020

LEARNING & DEVELOPMENT CONFERENCE 2020

**For the 5 generation workplace**

Οι στρατηγικές Learning & Development των εταιρειών αλλάζουν συνεχώς, ώστε να προσαρμοστούν στα νέα δεδομένα προκειμένου να αντιμετωπίσουν τις αναδυόμενες προκλήσεις για τις 5 γενιές που πλέον αντιπροσωπεύουν ένα σύγχρονο workplace. Ταυτόχρονα, ολοένα και περισσότερο, οι νέες γενιές εργαζομένων οι οποίες εισέρχονται στον εργασιακό στίβο, έχουν σε υψηλή προτεραιότητα, και μερικές φορές απόλυτο κριτήριο επιλογής εργοδότη, τις ευκαιρίες που τους παρέχονται για εκπαίδευση, διαρκή μάθηση και ανάπτυξη.

www.learninganddevelopment.gr

Μάθετε Πρώτοι

- Ποιες είναι οι τάσεις, οι στρατηγικές και οι βέλτιστες πρακτικές που επηρεάζουν και διαμορφώνουν το παρόν και το μέλλον της εταιρικής εκπαίδευσης;
- Ποια η σημασία δημιουργίας μιας κουλτούρας μάθησης;
- Πώς η κατάλληλη κατάρτιση και ανάπτυξη των ανθρώπων συμβάλλει στην κερδοφορία της εταιρείας;
- Ποια η σημασία του περιεχομένου, της παρεχόμενης εμπειρίας και της εξατομίκευσης στην εταιρική εκπαίδευση;
- Ποιος ο ρόλος των digital τεχνολογιών;

boussias communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Μαίρη Καλλιφίδα, T: 210 6617777 (εσωτ. 333), E: mkalifida@boussias.com**ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Λήδα Πλατή, T: 210 6617777 (εσωτ. 271), E: lplati@boussias.com**ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ:** Άντα (Ανδριάνα) Κυρκιλί, T: 693 6683 358, E: akirkili@boussias.com**PROJECT MANAGER:** Σοφία Σαραβάνου, T: 210 6617777 (εσωτ. 153), E: saravanou@boussias.com

ΚPMG: Το 57% των HR στελεχών ζητούν εκσυγχρονισμό του τομέα

Σύμφωνα με την παγκόσμια έρευνα Future of HR της KPMG International, το 57% των στελεχών HR θεωρεί ότι εάν ο τομέας του δεν εκσυγχρονίσει την προσέγγισή του στην κατανόηση και το σχεδιασμό των μελλοντικών αναγκών του ανθρώπινου δυναμικού, σύντομα θα καταστεί παρωχημένος στον σύγχρονο κόσμο των επιχειρήσεων. Αναλυτικότερα, το 76% των εταιρειών Pathfinding HR συμφωνεί ότι αποτελεί πρόκληση η σύνθεση των εργαζομένων μελλοντικά ώστε να ανταποκριθούν στις μελλοντικές ανάγκες της επιχείρησης, ενώ το 74% θέτει ως προτεραιότητα την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού. Επιπροσθέτως, το 43% «συμφωνεί απολύτως» στο ότι διαθέτει στρατηγική για τη διατήρηση της κατάλληλης κουλτούρας στην επιχείρησή του και το 40% στο ότι έχει συγκεκριμένους ρόλους στο Ανθρώπινο Δυναμικό που εστιάζουν στον σκοπό και στην κουλτούρα. Επιπλέον, το 95% ιεραρχεί την εμπειρία των εργαζομένων ως περιοχά εστίασης, με το 64% των εταιρειών Pathfinding HR να «συμφωνεί απολύτως» στο ότι η εμπειρία των εργαζομένων αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα για ολόκληρη την εταιρεία και το 75% να διαθέτει στρατηγικό σχεδιασμό όσον αφορά το Employee Experience, κατατάσσοντας, παράλληλα, το design thinking ως κορυφαία δεξιότητα. Τέλος, το 45% κατατάσσει τον επιστήμονα/modeler των δεδομένων μεταξύ των κορυφαίων τριών ρόλων στους οποίους θα επενδύσει τα επόμενα δύο με τρία χρόνια, ενώ το 35% σχεδιάζει να πειραματιστεί με νέες τεχνολογίες, όπως η Τεχνητή Νοημοσύνη, εντός δύο με τριών χρόνων.

ΕΝΑΡΞΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΣΤΟ INNOVATHENS

Η Samsung Electronics Co., Ltd. ανακοίνωσε την έναρξη των εκπαιδευτικών σεμιναρίων που θα πραγματοποιηθούν τον Δεκέμβριο του 2019 και τον Ιανουάριο του 2020 στο INNOVATHENS powered by Samsung, τον Κόμβο Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας της Τεχνόπολης Δήμου Αθηναίων, με δωρεάν συμμετοχή και πιστοποίηση παρακολούθησης. Συγκεκριμένα, τα σεμινάρια είναι τα εξής: «ΕΚΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ; ΕΝΤΟΣ ΕΥΚΑΙΡΙΑΣ – ReLaunch Your Career», Presentation & Communication skills: Interpersonal skills – Working together for a better future, Innovation and Design Thinking in Mobile Applications and Services. Σημειώνεται, τέλος, ότι τα σεμινάρια θα πραγματοποιηθούν σε συνεργασία με την KPMG, το Εργαστήριο Ηλεκτρονικού Επιχειρείν (ELTRUN) του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και τον Σύνδεσμο Εταιρειών Κινητών Εφαρμογών Ελλάδος (ΣΕΚΕΕ).

ΣΕΒ: ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΠΑΝΑΠΑΤΡΙΣΜΟ 500.000 ΝΕΩΝ

Μια σειρά από προτάσεις για την αντιστροφή του brain drain και τη μετατροπή του σε brain gain, καταθέτει ο ΣΕΒ, σημειώνοντας ότι «περίπου 500.000 νέοι άνθρωποι, υψηλών προσόντων και δεξιοτήτων, εγκατέλειψαν τη χώρα την περίοδο 2008-2017. Εκτός από τις συνέπειες της κρίσης, αυτή η φυγή αντανάκλα και τις διαρθρωτικές αδυναμίες της ελληνικής οικονομίας. Παράλληλα, δυσχεραίνει περαιτέρω τη δυνατότητα προσαρμογής και αντιμετώπισης των προκλήσεων της 4ης βιομηχανικής επανάστασης. Και αυτό γιατί η μετανάστευση αυτών των ανθρώπων συνδέεται και με τις ελλείψεις σε ανθρώπινο δυναμικό υψηλής εξειδίκευσης, και με σύγχρονες δεξιότητες που αντιμετωπίζουν οι ελληνικές επιχειρήσεις. Η αντιστροφή του brain drain είναι κρίσιμη, αλλά για να επιτευχθεί χρειάζεται να αντιμετωπιστούν οι διαρθρωτικές αδυναμίες. Οι τελευταίες περιλαμβάνουν, σύμφωνα με τις διαθέσιμες έρευνες, την έλλειψη αξιοκρατίας, τη διαφθορά, τις, κακής ποιότητας, κοινωνικές παροχές και τις κακές εργασιακές συνθήκες. Από την άλλη, μέσω της επιστροφής του ανθρώπινου δυναμικού που έχει εργασθεί στο εξωτερικό, μπορούν να εισαχθούν γνώσεις και δεξιότητες που λείπουν από την ελληνική οικονομία». Συγκεκριμένα, οι παρεμβάσεις που προτείνει ο ΣΕΒ αφορούν τη γενική αναβάθμιση των παραγωγικών δυνατοτήτων της χώρας μας, μέσα από τη βελτίωση του επιχειρηματικού και επενδυτικού περιβάλλοντος, και τις στοχευμένες παρεμβάσεις για την ανάσχεση των εκροών και την επιστροφή ανθρώπινου δυναμικού που έχει μεταναστεύσει. Ενδεικτικά, τέλος, προτείνει στοχευμένες κλαδικές πολιτικές σε παραγωγικές δραστηριότητες υψηλής εξειδίκευσης, δράσεις διασύνδεσης των Ελλήνων του εξωτερικού με την εγχώρια επιχειρηματική και ερευνητική κοινότητα, αλλά και κίνητρα και μεταρρυθμίσεις για τον ψηφιακό μετασχηματισμό.

ΑΦΙΕΡΩΜΑΤΑ



E-LEARNING

Το e-learning αποτελεί μια δημοφιλή μέθοδο για την εκπαίδευση των εργαζομένων, αλλά και για τη συνεχή ανάπτυξη των γνώσεων και των δεξιοτήτων τους.

EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAMS

Με το να αξιοποιήσουν ένα πρόγραμμα EAP, οι οργανισμοί διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι είναι σε θέση να διαχειρίζονται την καθημερινή τους ζωή και παραμένουν παραγωγικοί.

RECRUITMENT & RESOURCING

Στη σύγχρονη επιχειρηματική πραγματικότητα, η στρατηγική Recruitment & Resourcing ενός οργανισμού διαδραματίζει πολύ σημαντικό ρόλο.

boussias | communications

Info:

Λήδα Πλατή, Τ: 210 66 17 777, εσωτ. 271
E: lplati@boussias.com

ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΕ ΤΟ THESSALONIKI #JOB FESTIVAL 2019 REBORN

Περισσότερους από 3.400 επισκέπτες υποδέχθηκε το Thessaloniki #JobFestival 2019 Reborn, η διοργάνωση που πραγματοποιήθηκε από το Skywalker.gr στις 8 και 9 Νοεμβρίου, υπό την αιγίδα του δήμου Θεσσαλονίκης, του Συνδέσμου Βιομηχανιών Ελλάδος, της Αλεξάνδρεια Ζώνη Καινοτομίας, του Συνδέσμου Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδος και του Διεθνούς Πανεπιστημίου Ελλάδος. Μεταξύ άλλων, οι υποψήφιοι είχαν τη δυνατότητα να επισκεφτούν τα περίπου 106 επιχειρήσεων από διάφορους κλάδους και να συμμετάσχουν σε συνεντεύξεις για 848 θέσεις εργασίας, αλλά και σε άλλες παράλληλες δράσεις.

THRIVE GLOBAL

“A Taste of Thrive”

Time to unlock your employees'
True Potential

Dionysos Zonars, Acropolis **Wednesday, December 11th** 15:45 - 20:00

ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΙ



Ανδρέας Βούρος

Γενικός Διευθυντής,
Thrive Global Greece



Ρένα Μπαρδάνη

Πρόεδρος Δ.Σ.
του Ελληνικού
Ινστιτούτου Υγιεινής και
Ασφάλειας της Εργασίας
(ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε).



**Αλέξανδρος
Χατζόπουλος**

Γενικός Διευθυντής,
ΣΕΒ



Βίκυ Μπουζούκη

Διευθύντρια
Ανθρώπινου Δυναμικού
και Διοικητικών
Υπηρεσιών, Όμιλος
Εταιρειών ANTENNA



Κατερίνα Τριβυζά

Διευθύντρια Εταιρικών
Προγραμμάτων,
Thrive Global Greece

corporate.thriveglobal.gr

European Business Awards 2019: Δύο Ελληνικές επιχειρήσεις ανάμεσα στις 20 καλύτερες της Ευρώπης



Πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 4 Δεκεμβρίου, στην Βαρσοβία της Πολωνίας, το European Business Awards Gala 2019 sponsored by RSM, η 12η τελετή απονομής των European Business Awards. Τα European Business Awards είναι τα μεγαλύτερα και πιο σημαντικά βραβεία επιχειρηματικότητας στην Ευρώπη, τα οποία έχουν ως στόχο τη δημιουργία μιας ευρωπαϊκής επιχειρηματικής κοινότητας, η οποία αντιπροσωπεύει τις βέλτιστες επιχειρηματικές πρακτικές, την καινοτομία και την επιχειρηματική ηθική, επιβραβεύοντας τις επιχειρήσεις που επιδεικνύουν όλες αυτές τις αξίες. Για 10 συνεχή έτη η RSM Ελλάδος ήταν ο κύριος χορηγός και ενεργός υποστηρικτής των European Business Awards σε τοπικό επίπεδο, καθώς υποστήριζε ενεργά το θεσμό στοχεύοντας στην προβολή της ελληνικής επιχειρηματικότητας και παρέχοντας στις συμμετέχουσες επιχειρήσεις, φιλοκερδώς, συνολική υποστή-

ριξη και καθοδήγηση σε όλες τις φάσεις του διαγωνισμού, με σκοπό την προβολή και ανάδειξή τους πανευρωπαϊκά. Φέτος, 26 Ελληνικές εταιρείες έφτασαν στην τελική φάση των βραβείων κατακτώντας, έτσι, τη διάκριση με τον τίτλο National Winner. Κατά τη διάρκεια του European Business Awards Gala 2019 sponsored by RSM ανακοινώθηκαν οι νικητές για κάθε μια από τις 19 επίσημες κατηγορίες των βραβείων καθώς και ο νικητής της ψηφοφορίας του κοινού European Public Champion. Ανάμεσα στις 20 ευρωπαϊκές εταιρείες που διακρίθηκαν στον τελικό βραβεύτηκαν και δύο Ελληνικές. Συγκεκριμένα, το βραβείο «The Germany Trade & Invest Award for International Expansion» απονεμήθηκε στην DHI Global Medical Group, ενώ το βραβείο του «European Public Champion» κατέκτησε η Cosmote E-Value. Ο **Αθως Στυλιανού**, Διευθύνων Σύμβουλος της RSM Ελλάδος μεταξύ άλλων ανέφερε: «*Συχαρητήρια στις 26 ελληνικές επιχειρήσεις οι οποίες κατάφεραν να κατακτήσουν τη διάκριση του National Winner και στις 19 από αυτές που εκπροσώπησαν τη χώρα μας στον τελικό των European Business Awards 2019 με μεγάλη επιτυχία. Είμαστε ιδιαίτερα περήφανοι που για ακόμη μια χρονιά μας δίνεται η ευκαιρία, μέσα από το European Business Awards Gala & Summit 2019 sponsored by RSM, να σταθούμε δίπλα στις ελληνικές επιχειρήσεις, οι οποίες έχουν ξεχωρίσει και διακριθεί σε ευρωπαϊκό επίπεδο σε έναν τόσο σημαντικό και υψηλού κύρους διαγωνισμό.*»

ALPHA BANK: ΒΡΑΒΕΥΤΗΚΕ ΓΙΑ ΤΟ «ΝΟΜΟΣ-ΝΟΜΙΖΩ-ΝΟΜΙΣΜΑ»

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα της Alpha Bank, με τίτλο «Νόμος-Νομίζω-Νόμισμα», το οποίο σχεδιάστηκε από τη Νομισματική Συλλογή της Τράπεζας, εξασφάλισε το Αριστείο Εταιρικής Υπευθυνότητας της ενότητας «Κοινωνία, Πολιτισμός και

Αθλητισμός» στην κατηγορία Μεγάλες Επιχειρήσεις, στο πλαίσιο της 8ης διοργάνωσης των Αριστείων Εταιρικής Υπευθυνότητας του Συνδέσμου Διαφημιζόμενων Ελλάδος. Σημειώνεται ότι το εν λόγω πρόγραμμα παρέχει τη δυνατότητα στους

μαθητές τόσο της πρωτοβάθμιας όσο και της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης να έρθουν σε επαφή με την ιστορία του αρχαίου ελληνικού νομίσματος, την εικονογραφία, την κυκλοφορία, καθώς και τη χρήση του ως μέσου συναλλαγής.

Κλείστε θέση σε μια μοναδική οινική εμπειρία για εσάς και τους συνεργάτες σας!

2ο κλμ Καπανδριτίου - Καλάμου
Καπανδρίτι Αττικής, 190 14, ΤΘ 166

T: +30 22950 52 213-214
E: kapandriti@domaine-lazaridi.gr

f WineMuseum-Clazaridi
@ Costalazaridi

www.domaine-lazaridi.gr/mouseio-oinou



ACADEMY

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ | ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2020



ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
2020

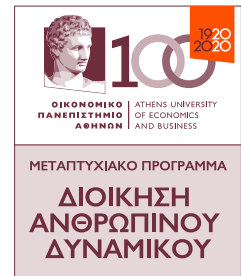
Κ	Δ	Τ	Τ	Π	Π	Σ
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

✓ **ΕΝΑΡΞΕΙΣ**

- ✓ **ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ ΕΝΗΛΙΚΩΝ [ΑΘΗΝΑ 14 - 15/1/2020]**
- ✓ **ΠΡΩΤΕΣ ΒΟΗΘΕΙΕΣ - ΕΠΕΙΓΟΝΤΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΜΕ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΣΩΣΤΗ [ΑΘΗΝΑ 16/1/2020]**
- ✓ **ΔΥΣΑΡΕΣΤΗΜΕΝΟΣ ΠΕΛΑΤΗΣ; ΝΕΟΙ ΤΡΟΠΟΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗΣ [ΑΘΗΝΑ 17/1/2020]**
- ✓ **CORSIA - TECHNICAL AVIATION KNOWLEDGE FOR VERIFIERS [ΑΘΗΝΑ 20 - 23/1/2020]**
- ✓ **ΑΤΕΧ - ΕΙΔΙΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΑΝΤΙΕΚΡΗΚΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ [ΑΘΗΝΑ 20 - 21/1/2020]**
- ✓ **ITIL FOUNDATION V4 [ΑΘΗΝΑ 22 - 24/01/2020]**
- ✓ **ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ | ISO 14001:2015 [ΑΘΗΝΑ 23 - 24/1/2020]**
- ✓ **ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ | ISO 45001:2018 CQI and IRCA Certified Training [ΑΘΗΝΑ 27 - 31/1/2020]**
- ✓ **ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ | ISO 50001:2018 CQI and IRCA Certified Training | ΝΕΟ [ΑΘΗΝΑ 27 - 31/01/2020]**
- ✓ **RISK MANAGEMENT | ΟΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ISO 31000:2018 | ΝΕΟ [ΑΘΗΝΑ 27/1/2020]**
- ✓ **ΟΔΙΚΟΣ ΧΑΡΤΗΣ ΤΩΝ ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΠΡΟΣΤΑ ΣΤΙΣ ΝΕΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ, ΜΕΣΩ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ [ΑΘΗΝΑ 28 - 29/1/2020]**

HR CASE STUDY SERIES

15TH CASE STUDY



Ικανές γυναίκες στον εργασιακό χώρο: Σtereότυπα και διακρίσεις

Πρόσφατα στοιχεία δείχνουν την Ελλάδα χαμηλά στον δείκτη ισότητας των δύο φύλων στον εργασιακό χώρο αλλά και γενικότερα. Η ιστορία περιγράφει τις διακρίσεις που φάνηκαν να υπάρχουν εις βάρος μια γυναίκας ικανής στο χώρο των επιχειρήσεων. Παρόμοιες ιστορίες ίσως έχουμε όλες οι γυναίκες επαγγελματίες να διηγηθούμε. Το βασικό ερώτημα είναι γιατί συνεχίζουν να υπάρχουν οι διακρίσεις αυτές και πως μπορούμε να τις αντιμετωπίσουμε είτε σε ατομικό είτε σε οργανωσιακό επίπεδο.

Οι γνωμοδότες μας φωτίζουν το θέμα αυτό και προσφέρουν συγκεκριμένες και αποτελεσματικές λύσεις όπως για παράδειγμα, η αλλαγή οργανωσιακής κουλτούρας με έμφαση στην

εναρμόνιση των πρακτικών με τις ορθές πολιτικές φύλου. Έτσι θα απαλλαγούμε από στερεότυπα στην προσέλκυση, επιλογή και αξιολόγηση του ανθρώπινου δυναμικού. Επίσης, προτείνεται η εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση και των δύο φύλων σε τέτοια θέματα καθώς και η παρακολούθηση και η ενίσχυση αυτών των πρακτικών σε βάθος χρόνου.

Ελπίζω να βρείτε και αυτή την περίπτωση ενδιαφέρουσα και με χαρά να διαβάσω τα σχόλια σας στο mvakola@aueb.gr

Καλή ανάγνωση!
Μαρία Βακόλα



Διαβάστε το 15^ο CASE STUDY:
«Ικανές γυναίκες στον εργασιακό χώρο: Σtereότυπα και διακρίσεις» που κυκλοφορεί σε ηλεκτρονική έκδοση στο ISSUU

Η Μαρία Βακόλα είναι Αναπληρώτρια Καθηγήτρια στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και EDITOR του HR CASE STUDY SERIES



Women On Top: Στήριξη στις επιχειρηματίες της περιφέρειας

Με τη σειρά εργαστηρίων Business Camp on tour

Μια νέα σειρά εργαστηρίων για την ανάπτυξη επιχειρηματικών δεξιοτήτων από το Women On Top ταξιδεύει σε όλη την Ελλάδα, με την υποστήριξη της Google και στόχο την επιχειρηματική ενδυνάμωση των γυναικών της ελληνικής περιφέρειας. Αναλυτικότερα, το Business Camp on tour είναι μια σειρά από εργαστήρια επιμόρφωσης και ενδυνάμωσης, για γυναίκες που ζουν εκτός Αθήνας και θέ-

λουν, σχεδιάζουν ή έχουν ήδη ξεκινήσει να χτίζουν τη δική τους επιχείρηση. Επιπλέον, απευθύνεται σε γυναίκες που θέλουν να ανακαλύψουν το επιχειρηματικό τους όραμα, να αξιολογήσουν αν είναι έτοιμες να γίνουν επιχειρηματίες, να ενημερωθούν για πιθανές πηγές χρηματοδότησης, αλλά και να αποκτήσουν νέες δεξιότητες και εργαλεία, που θα τις βοηθήσουν να υποστηρίξουν, να αναπτύ-

ξουν και να προωθήσουν την επιχειρηματική τους προσπάθεια. Τα εργαστήρια, επίσης, θα δώσουν στις συμμετέχουσες την ευκαιρία να δικτυωθούν, αλλά και να αντλήσουν εμπνευσση και υποστήριξη από μία κοινότητα γυναικών από όλη την Ελλάδα. Σημειώνεται, τέλος, ότι οι πρώτοι σταθμοί του προγράμματος θα είναι από 13 έως 15 Δεκεμβρίου, η Πάτρα και η Θεσσαλονίκη.

ΗΜΕΡΙΔΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΑΝΘΡΩΠΩΝ ΣΤΟΝ ΔΑΔ

Με κεντρικό μήνυμα τη δέσμευση για περισσότερη συνεργασία και συντονισμό μεταξύ της αεροδρομιακής κοινότητας, για τη διευκόλυνση της αστυνομίας στον εντοπισμό και την καταπολέμηση των περιπτώσεων εμπορίας ανθρώπων μέσω των αερομεταφορών ολοκληρώθηκε την Παρασκευή 29 Νοεμβρίου η σχετική ενημερωτική εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στο κτήριο της Διεύθυνσης Αστυνόμευσης Αερολιμένα Αθηνών. Συγκεκριμένα, η ημερίδα, που διοργανώθηκε με πρωτοβουλία της Διεύθυνσης Αστυνόμευσης Αερολιμένα Αθηνών, του Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών και της Aegean, με την υποστήριξη του Γραφείου Εθνικών Εισηγητή για την Καταπολέμηση της Εμπορίας Ανθρώπων του Υπουργείου Εξωτερικών, είχε ως στόχο την ευαισθητοποίηση του προσωπικού «πρώτης γραμμής» για την αναγνώριση ενδείξεων πιθανών θυμάτων εμπορίας ανθρώπων και τον τρόπο διαχείρισης τέτοιων περιπτώσεων, σε συνεργασία με τις αστυνομικές αρχές. Επισημαίνεται, τέλος, ότι η ημερίδα, την οποία παρακολούθησαν 150 συμμετέχοντες από την αεροδρομιακή κοινότητα, αποτελεί «εφαλτήριο» για αντίστοιχες μελλοντικές πρωτοβουλίες, με σκοπό την ενδυνάμωση της συνεργασίας γι' αυτό το ευαίσθητο κοινωνικό ζήτημα.

EPSILON NET: ΠΑΡΟΥΣΑ ΣΤΗΝ ΗΜΕΡΙΔΑ ΓΙΑ ΤΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΒΙΒΛΙΑ Α.Α.Δ.Ε.

Ημερίδα με θέμα «Ηλεκτρονικά Βιβλία ΑΑΔΕ – Όλες οι απαντήσεις Τώρα!» διοργάνωσε στις 27 Νοεμβρίου, στη Θεσσαλονίκη, η ΠΟΦΕΕ και η ΕΦΕΕΘ με την υποστήριξη του e-forologia και του Epsilon7 και κύριο εισηγητή τον **Αντώνιο Ντίνο**, επιχειρησιακό Στέλεχος Ομάδας MyData-Ηλεκτρονικά βιβλία Α.Α.Δ.Ε., Στέλεχος Υπουργείου Οικονομικών. Κατά την εκδήλωση, χορηγός της οποίας ήταν η Edenred, παρουσιάστηκαν οι λύσεις ολοκληρωμένης διασύνδεσης των λογιστικών εφαρμογών της Epsilon Net με την πλατφόρμα myData της Α.Α.Δ.Ε., ενώ ταυτόχρονα παρουσιάστηκε live η νέα web πλατφόρμα Epsilon Smart. Σημειώνεται, τέλος, ότι η Epsilon Net θα δώσει το «παρών» και στην φορολογική ημερίδα που γίνεται από την Π.Ο.Φ.Ε.Ε. και την Ε.Φ.Ε.Ε.Α στην Αθήνα την Τετάρτη 11 Δεκεμβρίου στις 17.00, στο Divani Apollon Palace.

TÜV AUSTRIA HELLAS: ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΣΤΟ ΚΠΙΣΝ ΓΙΑ ΤΑ 25 ΧΡΟΝΙΑ ΤΗΣ



Η TÜV Austria Hellas γιόρτασε την Πέμπτη 28 Νοεμβρίου, στο Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος, τα 25 χρόνια παρουσίας της στην Ελλάδα.

Συγκεκριμένα, με περισσότερα από 400 στελέχη του επιχειρηματικού κόσμου, και παρουσία των συνεργατών και φίλων της εταιρείας, μέσα από μια βιωματική εκδήλωση, παρουσιάστηκε η πορεία της από την ίδρυσή της στην Ελλάδα έως και σήμερα, ενώ αναπτύχθηκαν οι μελλοντικοί στόχοι. Η εκδήλωση ολοκληρώθηκε με τη βράβευση των **Θεόδωρου Καπαρού, Stefan Haas** και **Ιωάννη Καλλιτιά** για τη συνεισφορά τους στην πορεία της εταιρείας.

PWC ΕΛΛΑΔΑΣ: ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ SAP CENTER OF EXCELLENCE

Η PwC Ελλάδας, σε συνεργασία με το δίκτυο της PwC στο EMEA (Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική), επενδύει στη δημιουργία SAP Center of Excellence. Συγκεκριμένα, το SAP Center of Excellence της PwC Ελλάδας θα δημιουργήσει 100 νέες θέσεις εργασίας αυξάνοντας την ήδη υπάρχουσα ομάδα των 50 επαγγελματιών που διαχειρίζονται έργα μετασχηματισμού μεγάλου εύρους, ενώ για την περαιτέρω στελέχωση του SAP Center of Excellence, η PwC Ελλάδας θα προσλάβει έμπειρους μηχανικούς λογισμικού, αναλυτές, business applications ειδικούς και project managers.

ΚΩΤΣΟΒΟΛΟΣ: ΔΙΠΛΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

Δύο βραβεία απέσπασε η Κωτσόβολος στην 8η διοργάνωση των Αριστείων Εταιρικής Υπευθυνότητας του Συνδέσμου Διαφημιζομένων Ελλάδος. Συγκεκριμένα, οι διακρίσεις αφορούν δύο προγράμματα εταιρικής υπευθυνότητας, το «Δεύτερο Σπίτι για τη συσκευή που δεν χρειάζεσαι» και την «Ημέρα Καλής Πράξης». Αναλυτικότερα, στην ενότητα Κοινωνία - Άνθρωπος, στην κατηγορία των Μεγάλων Επιχειρήσεων, η εταιρεία διακρίθηκε για το πρόγραμμα «Δεύτερο Σπίτι για τη συσκευή που δεν χρειάζεσαι», ενώ στην ενότητα Εθελοντισμός Εργαζομένων, στην κατηγορία των Μεγάλων Επιχειρήσεων, διακρίθηκε για την «Ημέρα Καλής Πράξης».

ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ

boussias | communications

OFFICIAL PUBLICATION

**Marketing
Week**

HELLENIC RESPONSIBLE BUSINESS AWARDS 2020

5ⁿ ΧΡΟΝΙΑ

Τα βραβεία για τους ανθρώπους, τα έργα και τις συνεργασίες που μεταμορφώνουν το πρόσωπο της σύγχρονης επιχειρηματικότητας, με στόχο το κοινό καλό.



**Η Ελλάδα
από το εγώ
στο εμείς**

ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΥΠΟΒΟΛΗΣ
ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΕΩΣ

13/12/2019

www.responsiblebusiness.gr

ΤΙΜΗΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ



ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΙ
ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΕΣ: Φίλιππος Κιουρτσιδάκης, **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 224) **E:** fkiourtsidakis@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Βίκυ Χαραλάμπους, **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 373) **F:** 210 6617 778 **E:** vcharalambous@boussias.com

Deloitte: Καθαρισμός παραλιών σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη



Την Παρασκευή 29 Νοεμβρίου πραγματοποιήθηκε το 1ο Impact Day που διοργάνωσε η Deloitte Ελλάδα, σε συνεργασία με την Ελληνική Ένωση Προστασίας Θαλάσσιου Περιβάλλοντος, HELMERA, ως Εταιρικό της Μέλος, σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη. Συγκεκριμένα, πάνω από 300 εργαζόμενοι από την εταιρεία συμμετείχαν σε αυτή την ενέργεια για καθαρότερες ακτές, συλλέγοντας πάνω από μισό τόνο απορριμμάτων, με τον καθαρισμό να πραγματοποιείται ταυτόχρονα στις παραλίες του Ελληνικού στην Αθήνα και στο Καραμπουρνάκι στην Θεσσαλονίκη.

ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ: ΔΙΑΚΡΙΘΗΚΕ ΜΕ ΔΥΟ ΑΡΙΣΤΕΙΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΜΙΚΡΟΙ ΗΡΩΕΣ BY ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ» ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΑΜΠΑΝΙΑ «ΠΑΪΞΕ ΥΠΕΥΘΥΝΑ»

Δύο βραβεία απέσπασε η Stoiximan στην 8η τελετή απονομής των Αριστείων Εταιρικής Υπευθυνότητας 2019, που διοργανώθηκαν από τον Σύνδεσμο Διαφημιζομένων Ελλάδος. Συγκεκριμένα, η Stoiximan απέσπασε το Αριστείο στην Ενότητα Κοινωνία-Πολιτισμός & Αθλητισμός για το πρόγραμμα ΕΚΕ «Μικροί Ήρωες by Stoiximan» και το Αριστείο στην Ενότητα Purposeful Communication για την καμπάνια «Παίξε Υπεύθυνα».

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΚΥΚΛΟΣ ΓΙΑ ΤΟ START SCHOOL OF CODE: BACK-END DEVELOPMENT BOOTCAMP

Το Start Project, το καινοτόμο πρόγραμμα ανάπτυξης ψηφιακών δεξιοτήτων που υλοποιείται στην Οικία Λέλας Καραγιάννη του Δήμου Αθηναίων, μετά την επιτυχημένη ολοκλήρωση του πρώτου κύκλου, συνεχίζεται με τον δεύτερο κύκλο του. Έτσι, από τον Ιανουάριο του 2020 ξεκινά το Start School of Code: Back-End Development Bootcamp, με την υποστήριξη της Microsoft και ελληνικού φιλανθρωπικού ιδρύματος. Ειδικότερα, το Start School of Code είναι ένα δομημένο πρόγραμμα Web development τριών μηνών, το οποίο προσφέρει στους συμμετέχοντες γνώσεις Back-End Development, με τους αποφοίτους και των δύο εκπαιδευτικών κύκλων (ο πρώτος αφορούσε σε Front-End Development) να μπορούν μελλοντικά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σχεδόν σε όλο το φάσμα του προγραμματισμού για το διαδίκτυο.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Νοεμβρίου, τεύχος 169

04 COVER STORY

Με την ποιότητα, την αποτελεσματικότητα και την εξειδίκευση των υπηρεσιών του, το AS network έχει κερδίσει την εμπιστοσύνη πάνω από 150 επιχειρήσεων και διαχειρίζεται τις μισθοδοσίες περισσότερων από 16.000 εργαζομένων ακολουθώντας πιστά τα υψηλότερα παγκόσμια πρότυπα εμπιστευτικότητας, διακρίσεων και επεξεργασίας δεδομένων.

22 BACK COVER STORY

Ο Δρ Διονύσης Διονυσίου μίλησε αποκλειστικά στο HR Professional για το MSc in SHRM και την κουλτούρα της μαθησιακής ευελιξίας που είναι απαραίτητη στις σύγχρονες επιχειρήσεις. Παράλληλα, φοιτητές, απόφοιτοι του προγράμματος και στελέχη HR, περιέγραψαν την εμπειρία των σπουδών στο Alba και τον καθοριστικό ρόλο τους στη σημερινή τους καριέρα.

24 EMPLOYER BRANDING

Το Employer Branding βρίσκεται στη διάθεση της ΔΑΔ για την προσέλκυση των ταλέντων που θα συνθέσουν μία επιτυχημένη ομάδα. Αξιοποιώντας τους εργαζομένους, αλλά και τα Social Media, ένας οργανισμός μπορεί να αποτελέσει εργοδότη επιλογής, αποκτώντας σημαντικό πλεονέκτημα στον «αγωνιστικό» χώρο διεκδίκησης υποψηφίων.

36 DEVELOPING LEADERSHIP SKILLS

Οι ηγετικές ικανότητες συνεχίζουν να απασχολούν τις εταιρείες, με τις ανάγκες της εποχής να επιτάσσουν όλοι οι εργαζόμενοι να μπορούν να ηγηθούν και να λάβουν σημαντικές αποφάσεις.

Αρχισυντάκτης

Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη, avlachaki@boussias.com
Χριστόφορος Παυλάκης, chpavlakis@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατιά, lplati@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη,
apsiloudi@boussias.com
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director

Γιώργος Τριχιάς

Σελιδοποίηση

Γιώτα Χειλάκου

Εκδότης Μιχάλης Μπούσιος

Σύμβουλος Εκδόσεων

Δημήτρης Κορδεράς

Διευθύντρια Εκδόσεων

Αντωνία Κατσουλιέρη

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων

Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr / www.boussias.com