

HR

NEWSLETTER

HR

awards

Τελική Ημερομηνία Υποβολής Υποψηφιοτήτων:
Τετάρτη 18 Ιουλίου

www.hrwards.gr

Eurostat: Πρώτη η Ελλάδα στη «νεανική» ανεργία

Στην πρώτη θέση της λίστας με την υψηλότερη ανεργία στην ΕΕ και την Ευρωζώνη εξακολουθεί να παραμένει η Ελλάδα, σύμφωνα με τα στοιχεία που δημοσίευσε η Στατιστική Υπηρεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Παράλληλα, το ποσοστό της ανεργίας στην Ελλάδα (στοιχεία Μαΐου 2018) βρίσκεται στο 20,1%, ενώ δεύτερη στη λίστα είναι η Ισπανία με 15,8% και ακολουθεί η Ιταλία με 10,7%. Αντίθετα, τα χαμηλότερα ποσοστά καταγράφονται στην Τσεχία με 2,3%, τη Γερμανία με 3,4% και την Ουγγαρία με 3,7%

(στοιχεία Απριλίου 2018). Συνολικά λοιπόν, τόσο στην Ευρωπαϊκή Ένωση όσο και στην Ευρωζώνη η ανεργία παρέμεινε σταθερή σε σχέση με τον Μάιο του 2017, με την πρώτη να καταγράφει ποσοστό 7% και την Ευρωζώνη ποσοστό ανεργίας 8,4%.

Σύμφωνα με τη Eurostat, τον Μάιο του 2018 17,2 εκατ. Ευρωπαίοι πολίτες ήταν άνεργοι στην ΕΕ εκ των οποίων οι 13,6 εκ είναι πολίτες κρατών – μελών της Ευρωζώνης. Αναφορικά με τους νέους τον Μάιο του 2018, 3,3 εκατομμύρια άτομα κάτω των 25 ετών ήταν

άνεργοι στην ΕΕ, εκ των οποίων 2,3 εκατομμύρια ήταν πολίτες κρατών – μελών της Ευρωζώνης.

Η Ελλάδα ωστόσο βρίσκεται στην κορυφή της λίστας με το ποσοστό της ανεργίας των νέων να αγγίζει το 43,2% (στοιχεία Μαρτίου 2018) και ακολουθεί η Ισπανία με 33,8%. Αντίθετα, η χαμηλότερη ανεργία στους νέους καταγράφεται στη Μάλτα με 4,8% και στη Γερμανία με 6,1%. Συνολικά η ανεργία των νέων άγγιξε το 15,1% στην ΕΕ και το 16,8% στην Ευρωζώνη.

Η Ε. ΔΡΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΝΕΑ HR DIRECTOR ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΑ



Η Ελένη Δρακοπούλου ανέλαβε καθήκοντα Human Resources Director στην Αθηναϊκή Ζυθοποιία, εντασσόμενη, παράλληλα, στη διοικητική ομάδα της εταιρείας. Η ίδια διαθέτει πολύχρονη εμπειρία στη Διοίκηση

Ανθρώπινου Δυναμικού, κυρίως σε εταιρείες του τομέα καταναλωτικών προϊόντων. Τελευταία της θέση ήταν αυτή της Human Resources Director στην Green Cola, ενώ στο παρελθόν έχει διατελέσει στέλεχος HR στην Coca Cola 3E, την Diageo και την Warner Lambert. Ο Αλέξανδρος Δανιηλίδης, Διευθύνων Σύμβουλος της Αθηναϊκής Ζυθοποιίας, ανέφερε σχετικά: «Αναμένουμε πως μέσα από την πολύτιμη και εκτενή γνώση και εμπειρία της και αξιοποιώντας την κουλτούρα της εταιρείας, η Ελένη Δρακοπούλου θα συμβάλει θετικά στην περαιτέρω ανάπτυξη των εργαζομένων, των ομάδων, καθώς και της απόδοσης του οργανισμού της Αθηναϊκής Ζυθοποιίας συνολικά».

ΕΦΚΑ: ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΛΗΡΩΜΗ ΔΟΣΕΩΝ ΑΠΟ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΟΦΕΙΛΕΤΕΣ ΤΟΥ Τ. ΟΑΕΕ



Σε διευκρινίσεις για την πληρωμή δόσεων από ρυθμίσεις για οφειλέτες του τέως ΟΑΕΕ προχώρησε η διοίκηση του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ).

Συγκεκριμένα, όπως ενημερώνει όσους καταβάλλουν τις δόσεις μέσω παγίων εντολών, οι δόσεις Ιουνίου και Ιουλίου 2018 θα εισπραχθούν ως εξής: στις 23 Ιουλίου για όσους βρίσκονται στη ρύθμιση Ν. 4305/2014 και στις 31 Ιουλίου, τελευταία εργάσιμη ημέρα, για όσους βρίσκονται στις λοιπές ρυθμίσεις (Ν. 4152/13-Πάγια Ρύθμιση, Νέα Αρχή και 4321/15). Ο ΕΦΚΑ σημειώνει ότι οι οφειλέτες θα πρέπει να μεριμνήσουν ώστε να υπάρχει επαρκές ποσό στον λογαριασμό τους για την είσπραξη δύο δόσεων μαζί στις ημερομηνίες αυτές.

Διοργάνωση **boussias | communications**

Official Publication

HR
PROFESSIONAL

HR 2018 awards



Richard E. Boyatzis

Πρόεδρος Κριτικής Επιτροπής

One of the world's foremost authorities on leadership development and emotional intelligence

HR most Influential International Thinkers / HR Magazine

Τα βραβεία που θέτουν στο επίκεντρο τον άνθρωπο επιστρέφουν για 4η συνεχόμενη χρονιά, με σκοπό να αναδείξουν τα παραδείγματα αριστείας στον τομέα διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι οργανισμοί έχουν μία μοναδική ευκαιρία να φέρουν στο προσκήνιο όλες τις καινοτόμες πολιτικές και δράσεις που υλοποιούν για το σημαντικότερο κεφάλαιό τους, τους εργαζόμενους.

Τελική Ημερομηνία Υποβολής Υποψηφιοτήτων: Τετάρτη 18 Ιουλίου

Τελετή Απονομής Βραβείων: Οκτώβριος 2018

ΒΑΣΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ

- Learning & Development
- Resourcing & Diversity
- Talent & Performance Management
- Health & Well-Being
- Technology, e-learning & Integrated HR MIS
- Corporate Social Responsibility
- Most innovative HR Consulting

www.hr awards.gr



Με την Υποστήριξη



Πληροφορίες: Μαίρη Καλλιφειδά, **T:** 210 661 77 77 (εσ. 115), **E:** mkalifida@boussias.com
Χορηγίες: Λήδα Πλάτη, **T:** 210 661 77 77 (εσ. 271), **E:** lplati@boussias.com

PwC: Η έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού στοιχίζει 2 δις. ευρώ ετησίως στην Ελλάδα

Την εγχώρια γραφειοκρατία, παρά εκείνη που πηγάζει από ευρωπαϊκούς κανονισμούς, προσδιορίζουν ως μεγαλύτερη απειλή για την ανάπτυξή τους οι επιχειρήσεις στην Ελλάδα, αλλά και ανά τη Γηραιά Ήπειρο. Αυτό προκύπτει από την έρευνα της PwC με τίτλο «European Private Business», στην οποία συμμετείχαν 2.450 εταιρείες σε 31 ευρωπαϊκές χώρες. Πιο συγκεκριμένα, το 39% των εταιρειών, δήλωσε ότι η εγχώρια γραφειοκρατία τους δημιουργεί ανησυχία, ενώ περίπου 29% ανέφεραν ως πρόβλημα την ευρωπαϊκή. Στην Ελλάδα τα αντίστοιχα ποσοστά έφτασαν το 70,7% και μόλις 20%. Παράλληλα, η έρευνα έφερε στο προσκήνιο ένα ευρύτερο και μόνιμο πρόβλημα της ΕΕ, που αφορά στην έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού. Το συγκεκριμένο αξιολογείται από τις ιδιωτικές επιχειρήσεις ως μια από τις μεγαλύτερες προκλήσεις, καθώς εμποδίζει την πρόσληψη των κατάλληλων εργαζομένων που θα συμβάλουν στην ανάπτυξη του οργανισμού. Η PwC εκτιμά ότι η έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού, οδηγεί στην απώλεια εσόδων της τάξης των 324 δις. ευρώ ετησίως. Αυτό αντιστοιχεί περίπου στο άθροισμα του ΑΕΠ της Πορτογαλίας, της Ουγγαρίας και της Κροατίας. Για την Ελλάδα, το αντίστοιχο κόστος εκτιμάται στα 2 δις. ετησίως. Παράλληλα, τονίζεται ότι ο διάλογος μεταξύ των εκπαιδευτικών αρχών, των εργοδοτών και των υπαλλήλων αποτελεί το κλειδί για την ευθυγράμμιση των απαιτήσεων των ιδιωτικών και μη επιχειρήσεων με τις προσδοκίες της κοινωνίας και τα προσόντα των αποφοίτων. Η ανάγκη αυτή γίνεται ολοένα πιο επιτακτική καθώς η ζήτηση για εξειδικευμένο προσωπικό μεγαλώνει και οι ιδιωτικές επιχειρήσεις επενδύουν σε ψηφιακές τεχνολογίες υψηλής εξειδίκευσης για να γίνουν πιο ανταγωνιστικές. Τέλος, ο ψηφιακός μετασχηματισμός φάνηκε να αποτελεί προτεραιότητα μόνο για το 31% των ιδιωτικών επιχειρήσεων στην Ευρώπη. Αυτό υποδηλώνει ότι πολλές ιδιωτικές επιχειρήσεις δεν έχουν ακόμα εκτιμήσει πλήρως τη σημασία του ψηφιακού κόσμου για τις εταιρείες υποτιμώντας τις προοπτικές που ανοίγονται, μη λαμβάνοντας υπόψη την απλοποίηση των διαδικασιών που προσφέρει.

ΝΕΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ GIAOLA

Ο Νίκος Κομνηνός ανέλαβε καθήκοντα Chief Revenue Officer στην εταιρεία giaola, μετακινούμενος από την Intale όπου τα τελευταία 2,5 χρόνια συνέβαλε στην ανάπτυξη της εταιρείας από τη θέση του Chief Operating Officer. Παράλληλα, ο Παναγιώτης Ματσινόπουλος ανέλαβε Chief Technology Officer στην ελληνική startup giaola, μετακινούμενος από τη Simply Business, εταιρεία με έδρα το Ηνωμένο Βασίλειο, όπου κατείχε τη θέση του Engineering Lead.

Χ. ΧΑΡΠΑΝΤΙΔΗΣ, ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ: «ΚΑΤΑΛΥΤΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΠΟΥ ΦΤΙΑΧΝΟΥΜΕ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΜΑΣ»

Νέες διακρίσεις απέσπασε η Παπαστράτος στο πλαίσιο δύο διοργανώσεων για την εγχώρια επιχειρηματικότητα. Κατά τη διάρκεια του 8ου Ετήσιου Συνεδρίου της Capital Link με τίτλο «Διεθνοποίηση της Ελληνικής Επιχειρηματικότητας - Μια Νέα Διάσταση ΕΚΕ», ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Παπαστράτος Χρήστος Χαρπαντιδής τιμήθηκε με το βραβείο «2018 Capital Link CSR Leadership Award» Διεθνούς Προσωπικότητας για την προσήλωσή του στην υπεύθυνη επιχειρηματική ανάπτυξη και την καινοτομία, καθώς και για το σημαντικό έργο της Παπαστράτος στην Ελλάδα. Επιπλέον, η Παπαστράτος βραβεύτηκε κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης Diamonds of the Greek Economy ως «Επιχείρηση της χρονιάς». Με αφορμή τις δύο νέες διακρίσεις, ο Χρήστος Χαρπαντιδής δήλωσε «*Τα βραβεία αυτά αποτελούν για εμάς μια διαρκή υπενθύμιση της ευθύνης που έχουμε απέναντι στους ανθρώπους μας, την κοινωνία και, στο τέλος της ημέρας, απέναντι στην ίδια τη χώρα. Η επιτυχία στην Παπαστράτος οφειλόταν πάντα στην εξαιρετική δέσμευση των εργαζομένων της και ιδιαίτερα σήμερα, που βρισκόμαστε σε μια περίοδο ριζικού μετασχηματισμού, καταλύτης για το μέλλον που φτιάχνουμε είναι οι άνθρωποί μας.*»



ΑΦΙΕΡΩΜΑ

Στο τεύχος
Σεπτεμβρίου

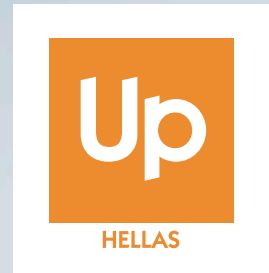
RECRUITMENT & RESOURCING

Μία σαφώς ορισμένη στρατηγική στελέχωσης με proactive στοιχεία και η σκιαγράφηση του ιδανικού υποψηφίου για κάθε θέση είναι περισσότερο επιτακτική από ποτέ. Πηγαίνοντας ένα βήμα πιο πέρα, η στρατηγική resourcing αποτελεί μία ολιστική πορεία πλεύσης που βρίσκεται στην ατζέντα κάθε επιχείρησης η οποία μεριμνά για την απόδοση και κερδοφορία της.

Στο αφιέρωμα θα διερευνηθούν ερωτήματα όπως:

- Τι σημαίνει ο όρος marketing recruitment;
- Ποια είναι η σύνδεση με το employer branding;
- Ποια είναι τα συστατικά μιας επιτυχημένης στρατηγικής resourcing;
- Ποιες είναι οι τάσεις, οι καινοτόμες δράσεις, οι στρατηγικές και εργαλεία αναφορικά με το Social & Mobile recruiting;

Τώρα, η επιχείρησή σας ...μόνο **Up**



Με τις διατακτικές σίτισης της Up επιτυγχάνετε:

- Μείωση των λειτουργικών εξόδων της επιχείρησής σας χωρίς μείωση των παροχών στους εργαζομένους
- Παροχή κινήτρων για αύξηση της αποδοτικότητας
- Win-Win λύση για εργοδότη και εργαζόμενο
- Εξοικονόμηση χρημάτων για την επιχείρησή σας
- Ο καλύτερος τρόπος για να επιβραβεύσετε το προσωπικό σας
- Διεθνής εμπειρία άνω των 50 ετών

UP Hellas A.E. Μητροπόλεως 3, 105 57 Αθήνα | Τ.: 210 32 46 909

www.uphellas.gr

Πλούσιο περιεχόμενο και εμπνευσμένες δράσεις στο HR in Action



Για 7η συνεχόμενη χρονιά η σκηνή του HR in Action φιλοξένησε τις καλύτερες πρακτικές και πιο εμπνευσμένες δράσεις που υλοποιούνται από τα τμήματα Ανθρώπινου Δυναμικού στη χώρα μας. Στις 4 Ιουλίου 2018 στο Συνεδριακό Κέντρο Δαΐς, 300 σύνεδροι συμμετείχαν στο πιο πρακτικό συνέδριο της κοινότητας του HR και έδωσαν

το δυναμικό «παρών» μέσα από τη συνεχή διάδραση με τους ομιλητές. Το πλούσιο περιεχόμενο του HR in Action διαμόρφωσαν τα 31 case studies και οι 34 ομιλητές που κάλυψαν ένα μεγάλο εύρος θεμάτων που φαίνεται να απασχολεί τη Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού. Πιο συγκεκριμένα, Change Management, Cultural Transformation, Talent Management, Employee experience & Employee wellbeing, HR Strategy & Employer Branding, Gender Diversity, αποτέλεσαν μερικά μόνο από τα θέματα που παρουσιάστηκαν και συζητήθηκαν.

ΝΕΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΟΠΑ

Το Κέντρο Δια βίου μάθησης του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών λανσάρει δύο νέα εκπαιδευτικά προγράμματα για στελέχη: το Πολυ-καναλικό μάρκετινγκ & εμπειρία πελάτη και ο Ψηφιακός μετασχηματισμός αγορών & επιχειρήσεων. Το πρόγραμμα Ψηφιακός μετασχηματισμός αγορών & επιχειρήσεων αποτελεί μια εντατική εκπαίδευση (crash course) 15 ωρών για στελέχη που εμπλέκονται σε ένα τέτοιο project. Στοχεύει στην κατανόηση της έκτασης ενός ψηφιακού μετασχηματισμού, των επιμέρους διαστάσεων του, των απαιτούμενων πόρων και των βημάτων υλοποίησης. Το Πολυ-καναλικό μάρκετινγκ & εμπειρία πελάτη είναι μια σε βάθος πρακτική εκπαίδευση 36 ωρών σε ένα θέμα που αποτελεί προτεραιότητα των marketing, customer service, channels, sales, retail, αλλά και operations και HR managers. Η θεματολογία αρχίζει από τις επιλογές των στόχων και KPIs της εμπειρίας πελάτη, προχωρά στις μεθοδολογίες χαρτογράφησης Customer Journey, στα θέματα ολοκληρωμένης διαχείρισης πολλαπλών καναλιών και καταλήγει με τις προϋποθέσεις επιτυχούς υλοποίησης. Εισηγητές στο πρόγραμμα είναι τόσο καθηγητές του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών όσο και επαγγελματίες της ελληνικής αγοράς και η εκπαίδευση στηρίζεται συστηματικά σε workshops, case studies, εφαρμογές και παραδείγματα από την ελληνική και τη διεθνή αγορά. Οι εκπαιδευόμενοι λαμβάνουν πιστοποιητικό από το Κέντρο δια βίου μάθησης του ΟΠΑ. Και τα δύο προγράμματα ξεκινούν τον ερχόμενο Οκτώβριο, αλλά η υποβολή αιτήσεων έχει αρχίσει. Οι εκπαιδευόμενοι αυτές μπορούν να προσφερθούν και ενδο-εταιρικά.

ΕΙΜΑΔ: 4th ACT MEETING ΣΤΙΣ 16 ΙΟΥΛΙΟΥ

Τη Δευτέρα 16 Ιουλίου το Ελληνικό Ινστιτούτο Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού θα πραγματοποιήσει το 4ο ACT Meeting στα γραφεία της ΕΕΔΕ. Με θέμα «The Human Side of Risk – Don't Let your greatest asset become your biggest liability» και ομιλήτριες την **Χριστίνα Μαζουροπούλου**, Ψυχολόγος, Senior Account Manager της Hellas EAP και την **Αριάννα Ιγγλεζάκη**, Ψυχολόγος, Ανθρώπινο Δυναμικό και Οργανωσιακή Μάθηση του Ομίλου Τράπεζας Πειραιώς, οι συμμετέχοντες θα έχουν τη δυνατότητα να μάθουν πώς εντοπίζεται ο ανθρώπινος κίνδυνος στον εργασιακό χώρο, πώς δημιουργείται ένα ψυχολογικά υγιές περιβάλλον εργασίας, ποιο δείκτης και μετρήσεις συνδέονται με ψυχοκοινωνικούς κινδύνους. Η εκδήλωση σημειώνεται ότι θα διαρκέσει μεταξύ 15:30-19:30 ενώ περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στο www.eede.gr



ΑΦΙΕΡΩΜΑ

Στο τεύχος
Σεπτεμβρίου

WORKPLACE MOBILITY

Η κινητικότητα στον χώρο εργασίας δεν είναι απλά μια trendy λέξη ή το νέο «λαμπερό» παιχνίδι των εργαζομένων, τουλάχιστον όχι σε διεθνές επίπεδο. Αποτελεί μια στρατηγική που δεν μπορεί να αγνοηθεί. Διάφορες έρευνες αποδεικνύουν τα οφέλη του workplace mobility. Ενδεικτικά, σύμφωνα με μια από αυτές, η κινητικότητα των εργαζομένων οδηγεί σε 30% καλύτερες διαδικασίες, 23% περισσότερη παραγωγικότητα και 100% πιο ικανοποιημένους υπαλλήλους.

Στο συγκεκριμένο αφιέρωμα θα διευρυνθεί ενδεικτικά:

- Υπάρχουν τεχνολογικές λύσεις που διασφαλίζουν την αξιοπιστία του Remote-Mobile Working;
- Ποια είναι τα οφέλη που αποκομίζουν οι επιχειρήσεις από την υιοθέτησή τους;
- Συνδέεται η στρατηγική για το Workplace Mobility με την υιοθέτηση του μοντέλου Bring-Your-Own-Device;
- Με ποιον τρόπο αξιοποιούνται για την απομακρυσμένη εργασία και ποια είναι τα οφέλη αυτών των συσκευών;



HR
PROFESSIONAL
CONFERENCES

**Be a
better
leader,
have
a richer
life**

**Improving
performance
and creating
sustainable
change in all
parts of life**

Thinkers 50

Στους 50 κορυφαίους
management thinkers
του κόσμου από το
2011-σήμερα

**HR most
Influential**

International Thinkers
2014-2017
HR Magazine

**Distinguished
Achievement
Award
for Talent**

Thinkers50, 2015



Professor of Management, Wharton School,
Director of Wharton's Work/Life Integration Project

**Stewart
Friedman**
on Total Leadership

**Early Bird
-20%
until 31/07/18**

08.11.18 • Grand Hyatt Athens
www.peoplemanagement.gr

boussias | communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Ειρήνη Φαφούτη, T: 210-6617777 (εσ. 229) E: ifafouti@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατί, T: 210-6617777 (εσ. 271) E: lplati@boussias.com

«Take your dog to work» από την Mars Hellas



Τον διεθνή θεσμό «Take Your Dog To Work Day™» γιόρτασαν και φέτος οι εργαζόμενοι της Mars Hellas, παίρνοντας στη δουλειά τα αγαπημένα τους σκυλάκια, μια δυνατότητα άλλωστε που μπορούν να αξιοποιήσουν σε καθημερινή βάση, ως μέρος της pet friendly φιλοσοφίας της εταιρείας

και του στρατηγικού στόχου για τη δημιουργία ενός «Καλύτερου Κόσμου για τα κατοικίδια». Εργαζόμενοι και κατοικίδια αποδέχθηκαν με χαρά τη φετινή πρόσκληση και γιόρτασαν μαζί στον χώρο εργασίας τους, απολαμβάνοντας μια σειρά από δραστηριότητες που διοργανώθηκαν γι' αυτή την ξεχωριστή ημέρα, όπως κυνήγι θησαυρού και δωρεάν στοματικός έλεγχος από εξειδικευμένο κτηνίατρο για όλα τα σκυλάκια. Η **Γεωργία Καρούντζου**, Corporate Affairs Director Mars East Med στο πλαίσιο της εκδήλωσης δήλωσε: *«Είμαστε πολύ χαρούμενοι που είχαμε την ευκαιρία να φιλοξενήσουμε, για ακόμη μια φορά στα γραφεία μας, τόσο χαρούμενα σκυλάκια, τα οποία μας μετέδωσαν θετική ενέργεια και ανέβασαν τη διάθεση όλων μας στα ύψη. Για εμάς είναι πολύ σημαντικό να δημιουργούμε και να διατηρούμε ένα εργασιακό περιβάλλον που κάνει τους ανθρώπους μας να αισθάνονται μέλη της ευρύτερης οικογένειας της Mars, να περνάνε καλά και να έχουν τη δυνατότητα να εκφραστούν και να αναδείξουν τις ικανότητές τους. Δεν είναι άλλωστε τυχαίο ότι αυτή η ευρύτερη φιλοσοφία μας έδωσε πρόσφατα και τη δεύτερη θέση, στο θεσμό "Best Multinational Workplace" στην Ευρώπη, ενώ παράλληλα βρισκόμαστε σταθερά ανάμεσα στις 25 εταιρείες με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα».*

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ FRAPORT GREECE ΚΑΙ EPSILON NET

Ο όμιλος εταιρειών Epsilon Net υπέγραψε με τη Fraport Greece, σε συνέχεια διαγωνιστικής διαδικασίας, το έργο υλοποίησης πληροφοριακού συστήματος για τις διεργασίες διαχείρισης μισθοδοσίας (Payroll) και για την Κεντρική Διαχείριση Ανθρώπινου δυναμικού (HRM) με την εγκατάσταση της πλατφόρμας PYLON HRM & SELF SERVICE. Κύριος στόχος της εν λόγω συνεργασίας είναι η αυτοματοποίηση των εργασιών διαχείρισης του σύνθετου ανθρώπινου δυναμικού σε συνδυασμό με άλλα συστήματα διαχείρισης μισθολογικής κατάστασης, αξιολογήσεων απόδοσης, εκπαίδευσης προσωπικού και διαχείρισης ωραρίων.

CANDIDATE RELATIONSHIP MANAGEMENT ΑΠΟ ΤΗΝ SAP

Η SAP ανακοίνωσε στο πλαίσιο του συνεδρίου SuccessConnect® event, το οποίο πραγματοποιήθηκε στο Βερολίνο, το λανσάρισμα της νέας υπηρεσίας διαχείρισης σχέσεων με τους υποψηφίους εργαζομένους (Candidate Relationship Management) των εταιρειών, ως μέρος των λύσεων SAP® SuccessFactors®. Η διασφάλιση σχέσης συνεργασίας με τους πιο ικανούς εργαζομένους της αγοράς είναι ζωτικής σημασίας για κάθε οργανισμό που θέλει να διατηρήσει ένα ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στον τομέα του. Η λύση SAP SuccessFactors Recruiting, η οποία διαθέτει πλέον ενσωματωμένες δυνατότητες διαχείρισης σχέσεων με τους υποψηφίους εργαζομένους, βοηθάει τους υπεύθυνους προσλήψεων να προσελκύουν τους καταλληλότερους υποψηφίους για την εκάστοτε θέση, καθώς και να διαχειρίζονται τη διαδικασία αξιολόγησης αιτήσεων και προσλήψεων με τον αποδοτικότερο τρόπο. «Συνεχίζοντας τη στρατηγική μας που θέτει ως προτεραιότητα την ψηφιακή διάσταση της εταιρείας μας, και αξιοποιώντας νέες ευκαιρίες στην επιστήμη των δεδομένων και την Τεχνητή Νοημοσύνη, είναι φυσικό να είμαστε ιδιαίτερα ενθουσιασμένοι για την χρήση των νέων δεξιοτήτων διαχείρισης σχέσεων με τους υποψηφίους εργαζομένους μας, με στόχο να ενδυναμώσουμε, αλλά και να διευκολύνουμε τόσο τις τοπικές όσο και τις παγκόσμιες πρωτοβουλίες στις διαδικασίες πρόσληψης της εταιρείας», δήλωσε ο **Miodrag Perin**, Senior Director, Corporate HR Strategy & Systems, Bertelsmann SE & Co. KGaA.



ΑΦΙΕΡΩΜΑ

Στο τεύχος
Σεπτεμβρίου

PERFORMANCE MANAGEMENT

Οι ραγδαίες αλλαγές και η εντατικοποίηση του παγκόσμιου ανταγωνισμού που αυξάνουν τις πιέσεις φαίνεται ότι δεν έχουν αφήσει ανεπηρέαστες τις πρακτικές και προσεγγίσεις γύρω από το Performance Management. Τα τελευταία χρόνια, ολοένα και περισσότερες εταιρείες έχουν προβεί σε δραστικές αλλαγές του τρόπου με τον οποίο μετρούν, αξιολογούν και αναγνωρίζουν την αξία της απόδοσης των εργαζομένων.

Στο συγκεκριμένο αφιέρωμα πρόκειται να εξεταστούν, μεταξύ άλλων:

- Ποια είναι τα πλέον σύγχρονα εργαλεία και μέθοδοι για την αξιολόγηση της απόδοσης;
- Ποια είναι τα συστατικά μίας επιτυχημένης στρατηγικής για τη διαχείριση της απόδοσης του ανθρώπινου δυναμικού;
- Ποια είναι τα οφέλη για την εταιρεία και τον εργαζόμενο;
- Ποια τα κριτήρια επιλογής του κατάλληλου συστήματος;



Διοργάνωση

boussias | communications

Official Publications

Plant Marketing Week



2018
ENVIRONMENTAL
AWARDS

Τελετή Απονομής Βραβείων

Τρίτη, 10 Ιουλίου 2018, 21:00
Κτήμα Αριάδνη, Βαρυμπόμπη
Χαηκίδος 90

Γνωρίστε τους νικητές και ανακαλύψτε τα καινοτόμα «πράσινα» έργα της χρονιάς, σε μία δροσερή πράσινη όαση, κάτω από το φως των αστεριών!

ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΤΕ ΑΜΕΣΑ ΤΙΣ ΘΕΣΕΙΣ ΣΑΣ ΣΤΟ

www.environmentalawards.gr

Χορηγός Κατηγορίας Energy Mastering



Υποστηρικτής



Χορηγοί Επικοινωνίας



Χορηγός Venue



Πληροφορίες: Κατερίνα Μινό, Τ: 210 661 7777 (εσωτ. 154), E: kmino@boussias.com
Χορηγίες: Μαρίνα Καφέζα, Τ: 211 1201060 (εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com
Μπέσσυ Μπουτεράκου, Τ: 210 6617777 (εσωτ. 155), E: bbouterakou@boussias.com

ΠΑ.ΣΥ.Μ.ΕΠ.: «Η υγεία των εργαζομένων κινδυνεύει»

Αδιέξοδο προκαλεί η νέα νομοθεσία του Υπουργείου Εργασίας, εκτιμά ο Σύνδεσμος

Σοβαρά προβλήματα φαίνεται να δημιουργεί η νέα νομοθεσία του Υπουργείου Εργασίας, στο πλαίσιο της οποίας εκδόθηκε Υπουργική Απόφαση (ΥΑ) με την οποία συγκροτείται ο ειδικός κατάλογος, που καταγράφει τους Ιατρούς που δεν διαθέτουν την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας και μπορούν να ασκούν κατ' εξαίρεση καθήκοντα Ιατρού Εργασίας.

Ο Πανελλαδικός Σύνδεσμος Μελών Επιχειρήσεων Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΠΑ.ΣΥ.Μ.ΕΠ. - ΕΕΥΠΠ) αναφέρει ότι η εξέλιξη αυτή εξαναγκάζει τις εταιρείες ΕΕΥΠΠ να αναστείλουν την παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας σε επιχειρήσεις και φορείς του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα που θα αιτηθούν νέες συμβάσεις ή ανανεώσεις συμβάσεων μαζί τους ή ακόμη επέκταση συμβάσεων σε νέες εγκαταστάσεις των επιχειρήσεων αυτών, «μέχρι να δοθεί λύση στο αδιέξοδο που έχει δημιουργηθεί».

Σύμφωνα με ανακοίνωση του ΠΑ.ΣΥ.Μ.ΕΠ., «υιοθετώντας αυστηρότερα, καταφανώς αντιφατικά και περιοριστικά κριτήρια ένταξης των ιατρών σε αυτόν τον κατάλογο, εντάσσει μόνον 354 ιατρούς που ασκούν κατ' εξαίρεση καθήκοντα Ιατρού Εργασίας για να καλύψουν τις ανάγκες των επιχειρήσεων σε όλη την Ελλάδα, οι οποίες καλύπτονταν, σύμφωνα με στοιχεία της Επιθεώρησης Εργασίας, μέχρι την ημερομηνία δημοσίευσής του ειδικού καταλόγου (8-5-2018) από 892 Ιατρούς (μεταξύ των οποίων μόνο 106 ειδικοί ιατροί εργασίας)».

Επιπλέον, εκτός του γεγονότος ότι οι κατ' εξαίρεση ασκούντες καθήκοντα Ιατρού Εργασίας περιορίστηκαν στους 354, οι εν λόγω ιατροί, για να προσφέρουν υπηρεσίες ΙΕ πρέπει, με βάση τη νέα νομοθεσία και σύμφωνα με τη διευκρινιστική εγκύκλιο που ακολούθησε την ΥΑ, να διαθέτουν και βεβαίωση από τον Ιατρικό Σύλλογο

της περιφέρειάς τους, με συγκεκριμένο λεκτικό: «ότι δεν υπάρχει ή δεν είναι διαθέσιμος ιατρός με την ειδικότητα της ΙΕ στην περιφέρεια τους».

Ο ΠΑ.ΣΥ.Μ.ΕΠ. επισημαίνει ότι οι Ιατρικοί Σύλλογοι δεν παρέχουν τις σχετικές βεβαιώσεις με αποτέλεσμα οι Επιθεωρήσεις Εργασίας να μην κάνουν δεκτή καμία ανάθεση καθηκόντων Ιατρού Εργασίας, καμία θεώρηση προγράμματος, όπως πριν από ένα μήνα.

Πρόεδρος ΠΑ.ΣΥ.Μ.ΕΠ.: «Χωρίς γιατρούς εργασίας θα μείνουν οι επιχειρήσεις»

«Από τα παραπάνω, εύλογα προκύπτει το συμπέρασμα ότι την επόμενη μέρα εφαρμογής των απαιτήσεων της σχετικής νομοθεσίας, η παροχή υπηρεσιών ιατρικής της εργασίας από ιατρούς του ειδικού καταλόγου οι οποίοι αποτελούν και το μεγαλύτερο όγκο ιατρών που ασχολούνται με το αντικείμενο, καθίσταται ουσιαστικά αδύνατη, φέρνοντας σε αδιέξοδο τις ελληνικές επιχειρήσεις που δεν θα μπορούν να καλύψουν τις ανάγκες τους, ούτε ως προς τις ελάχιστες επιταγές της νομοθεσίας» αναφέρει στην ανακοίνωσή του ο ΠΑ.ΣΥ.Μ.ΕΠ.

Σε σχετική ερώτηση του HR Newsletter για το ποιες είναι οι άμεσες συνέπειες της συγκεκριμένης νομοθεσίας, ο Παναγιώτης Παπαδόπουλος, Πρόεδρος του ΠΑ.ΣΥ.Μ.ΕΠ. αναφέρθηκε στις επιχειρήσεις που μέχρι χθες απασχολούσαν ιατρούς από τον ειδικό κατάλογο και είχαν πλήρη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, «οι οποίες πλέον κινδυνεύουν να θεωρηθούν μη συμμορφωμένες με τη νομοθεσία και να απειλούνται με πρόστιμα».

Και ο Π. Παπαδόπουλος συνεχίζει: «Το προφανές αδιέξοδο αναμφίβολα έχει επιπτώσεις στην υγεία των εργαζομένων της χώρας, θέτει σε κίνδυνο τη Δημόσια Υγεία, αποτελεί δε, αποκλειστική ευθύνη του Υπουργείου Εργασίας, καθώς αν και οι ανάγκες της

χώρας είναι γνωστές και απαιτούνται περισσότεροι από 1.000 ιατροί εργασίας για την κάλυψή τους, αυτή τη στιγμή ο συνολικός αριθμός των Ιατρών που μπορεί να ασκήσει καθήκοντα Ιατρού Εργασίας ανέρχεται μόνο στους 110 περίπου, δηλαδή μόνο οι Ιατροί που κατέχουν την συγκεκριμένη ειδικότητα».

Η ομόφωνη απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του ΠΑΣΥΜΕΠ-ΕΕΥΠΠ σύμφωνα με τον Πρόεδρό του, «είναι αποτέλεσμα του αδιεξόδου στο οποίο έχει οδηγηθεί η παροχή της υπηρεσίας Ιατρού Εργασίας και της αδυναμίας να καλυφθούν οι ανάγκες στις περίπου 4.000 επιχειρήσεις της χώρας, που σύμφωνα με τη νομοθεσία υποχρεούνται να παρέχουν στους εργαζόμενους τους τις υπηρεσίες αυτές, αποτελεί μονόδρομο και λήφθηκε με γνώμονα την αξιοπιστία στην παροχή υπηρεσιών των ΕΕΥΠΠ προς τις επιχειρήσεις και τους εργαζομένους, καθώς ξαφνικά και αναιτιολόγητα από την πλευρά του Υπουργείου Εργασίας, δεν δίνεται πλέον στους γιατρούς του ειδικού καταλόγου πρόσβαση στη διαδικασία της παροχής νόμιμης υπηρεσίας ΙΕ».

ΠΑ.ΣΥ.Μ.ΕΠ.: «Αναδείξαμε πρώτο το πρόβλημα»

Όπως τονίζει ο Π. Παπαδόπουλος, «το αδιέξοδο που δημιουργήσε το Υπουργείο Εργασίας επηρεάζει άμεσα τις επιχειρήσεις, που θέλουν και απαιτούν όχι μόνο να είναι σε πλήρη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, αλλά να διαθέτουν ταυτόχρονα ουσιαστικές υπηρεσίες του Ιατρού Εργασίας στους εργαζομένους τους, προκειμένου να τους προστατεύσουν».

Η σχετική ανακοίνωση καταλήγει με την επισήμανση ότι ο ΠΑΣΥΜΕΠ-ΕΕΥΠΠ έχει από την πρώτη στιγμή αναδείξει το πρόβλημα στις αρμόδιες αρχές, «και το ίδιο θα συνεχίσει να κάνει προς όφελος των εργαζομένων και των επιχειρήσεων».



Σεμινάρια

Παρουσιάσεις

Team Building

Εταιρικά Γεύματα

Δεξιώσεις - Parties

“Εκδηλωθείτε!”

Οι άνθρωποι εκτιμούν τις όμορφες εκδηλώσεις

Οργανώνουμε & Φιλοξενούμε εταιρικά γεγονότα
& δεξιώσεις για τις σημαντικές σας στιγμές



inspire-events.gr



ktima-ariadni.gr

Χαλκίδος 90 Βαρυπόμπη 13671 • info@inspire-events.gr • 2108169857

Πρωτοβουλία της ICAP για την Ημέρα Περιβάλλοντος Οργάνωσε περιβαλλοντική εξόρμηση των εργαζομένων της

Η ICAP Group, με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Προστασίας του Περιβάλλοντος, πραγματοποίησε για 11η χρονιά, στις αρχές Ιουνίου στις αθλητικές εγκαταστάσεις του Αγ. Κοσμά, την ετήσια περιβαλλοντική εξόρμηση των εργαζομένων της, με σκοπό τον καθαρισμό και τη φροντίδα του περιβάλλοντα χώρου. Πιστή στην κίνηση ICAP Acts Green, η ICAP Group επιδεικνύει ενδιαφέρον στην ανάδειξη πρωτοβουλιών που έχουν ως στόχο την ενίσχυση της περιβαλλοντικής συνείδησης

των εργαζομένων και των οικογενειών τους. Η φετινή εξόρμηση περιλάμβανε δραστηριότητες καθαρισμού στην παραλία του Αγ.Κοσμά, στον προαύλιο χώρο των κλειστών εγκαταστάσεων και της εισόδου. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι είχαν τη δυνατότητα να συμμετάσχουν σε αθλητικές δραστηριότητες, αλλά και σε δραστηριότητες Team Building. Ο **Ηλίας Αλεβίζος**, Εκτελεστικός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού της ICAP Group, δήλωσε: «*Είμαστε περήφανοι που κάνουμε*

τη φιλοσοφία μας πράξη και οργανώνουμε μία κίνηση προσφοράς προς το περιβάλλον σε μία εργάσιμη ημέρα, ιδίως όντας μία εταιρεία παροχής υπηρεσιών της οποίας το αντικείμενο δραστηριότητας δεν είναι βλαπτικό προς το περιβάλλον». Η πρωτοβουλία αυτή αποτελεί μία σημαντική επένδυση από πλευράς του ομίλου ICAP, δεδομένου ότι αφιερώθηκε μια ολόκληρη εργάσιμη ημέρα, γεγονός που αποδεικνύει τη δέσμευση του ομίλου στις αξίες του, όπως επισημαίνει.

PRAKSIS BUSINESS COACHING CENTER ΜΕΧΡΙ ΤΙΣ 9 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ

Μέχρι τις 9 Σεπτεμβρίου 2018 το πρόγραμμα Business Coaching Center που υλοποιεί η PRAKSIS με την αποκλειστική χρηματοδότηση του Citi Foundation ως μέρος της παγκόσμιας πρωτοβουλίας Pathways to Progress θα δέχεται αιτήσεις συμμετοχής. Σημειώνεται ότι το εν λόγω κέντρο ανάπτυξης επιχειρηματικότητας ακολουθεί μία καινοτόμο, ολιστική προσέγγιση η οποία προσφέρει στους επίδοξους επιχειρηματίες τις γνώσεις και τα εφόδια που χρειάζονται ώστε να κάνουν το επιχειρηματικό τους όνειρο πραγματικότητα. Για τις ιδέες που θα προκριθούν από τη διαδικασία αξιολόγησης και συνεντεύξεων, θα ξεκινήσει ένα ταξίδι που θα διαρκέσει 4 μήνες. Πρώτη στάση αποτελεί το Bootcamp Επιχειρηματικότητας, που θα υλοποιηθεί στα μέσα Οκτωβρίου, ενώ στη συνέχεια θα ακολουθήσουν εβδομαδιαίες συναντήσεις με τους επιχειρηματικούς συμβούλους και τους coach του προγράμματος, με τους οποίους οι επίδοξοι επιχειρηματίες θα δουλέψουν το επιχειρηματικό τους project.

ΕΓΚΑΙΝΙΑ ΓΙΑ ΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΤΗΣ SPACES ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑ

Η Ολλανδική εταιρεία Spaces η οποία παρέχει μοντέρνα σχεδιασμένους co-working spaces ανοίγει δύο επιχειρηματικά κέντρα στην Αθήνα, το πρώτο στην Ερμού και το δεύτερο στο Μαρούσι, ενώ υπάρχουν σχέδια για περαιτέρω επέκταση η οποία θα συμπληρώσει τα 92 κέντρα σε 25 χώρες. Σημειώνεται ότι τα Spaces παρέχουν το ιδανικό περιβάλλον εργασίας για δυναμικές και φιλόδοξες εταιρείες οι οποίες πιστεύουν στις δυνατότητες ανάπτυξης που προσφέρουν οι συνεργείες και ξέρουν πως οι νέες ιδέες αναπτύσσονται και μεγαλώνουν μέσα σε ευχάριστους χώρους. Μάλιστα, την Τετάρτη 4 Ιουλίου, τα spaces διοργάνωσαν ένα after work πάρτι γνωριμίας με τον νέο τους χώρο στο Μαρούσι.

LEADINGEΑΣΕ

SPECIAL REPORT SERIES

DIGITAL TRANSFORMATION

Το LeadingEΑΣΕ, στο πλαίσιο των Special Report Series που εγκαινιάζει από το τεύχος 39 (Ιούλιος - Αύγουστος - Σεπτέμβριος 2018), ετοιμάζει μεγάλο αφιέρωμα στο Digital Transformation, στο οποίο παρουσιάζει τους κύριους πυλώνες που απαιτούνται για μία επιτυχημένη ψηφιακή επιχείρηση και εξετάζει το πώς οι ηγέτες μπορούν να προσεγγίσουν με επιτυχία το δύσκολο αυτό εγχείρημα.

Πιο συγκεκριμένα, το αφιέρωμα του LeadingEΑΣΕ θα εστιάζει:

- ▶ στις κυρίαρχες ψηφιακές επιχειρηματικές τάσεις,
- ▶ στις στρατηγικές και βέλτιστες πρακτικές μέσα από τις οποίες μια επιχείρηση μπορεί να καθοδηγηθεί στη διαδρομή του ψηφιακού μετασχηματισμού,
- ▶ στις προκλήσεις και στις ευκαιρίες που δημιουργεί η ψηφιακή εποχή.



Για πρώτη φορά, ένα ολοκληρωμένο αφιέρωμα για το Digital Transformation, γραμμένο στη γλώσσα των CEOs, για τις δικές τους ανάγκες και ανησυχίες, μέσα από το δικό τους περιοδικό.



Ξεχωρίστε μαζί μας!

- Προβολικός Εξοπλισμός
- Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμνεύειας
- Ηχητικός Εξοπλισμός
- Επαγγελματικός Φωτισμός
- Συστήματα Ψηφοφορίας
- Rigging
- Εξοπλισμός Πληροφορικής
- Σχεδιασμός - Υλοποίηση Σκηνικών Συνεδρίων και Εκθεσιακών Περιπτέρων
- Πρακτικά Συνεδριάσεων



sound&visual
κ.παπαθανασίου α.ε.

Ξάνθης 12 & Ποσειδώνος,
144 51, Μεταμόρφωση
ΤΗΛ: 210 3838597, 210 3805459
E-MAIL: rental@soundandvisual.gr

Member of
PRG ALLIANCE

ΣΕΒ
Σύγχρονη Επιχειρησιολογία, Σύγχρονη Ελλάδα

SETE
Μέλος • Member

GCVB
CITY OF ATHENS
CONVENTION & VISITORS BUREAU

www.soundandvisual.gr

[/soundandvisualgr](https://www.facebook.com/soundandvisualgr)

[@soundandvisual](https://www.instagram.com/soundandvisual)

«Τι σπουδάζεις εκεί που εργάζεσαι;»



Σύμφωνα με την έρευνα του CIPD «Driving Performance & Productivity, Why Learning Organisations propel and sustain more impact», το 59% των οργανισμών που επενδύει στη μάθηση, σημειώνει αύξηση της παραγωγικότητας και το 68% διευκολύνει μέσα από αυτό νέους τρόπους εργασίας. Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο αυτό, το 39% αυτών των

εταιρειών φαίνεται να οδηγεί την επιχειρηματική καινοτομία και το 47% ενισχύει την ικανότητα των στελεχών για την επίλυση προβλημάτων. Ταυτόχρονα, το 48% αναπτύσσει την κουλτούρα μάθησης εντός του οργανισμού του και το 38% αναφέρεται ότι βελτιώνει τις στρατηγικές ταλέντων για να κρατήσει τους καλύτερους ανθρώπους. Από την πλευρά των στελεχών, το ανθρώπινο δυναμικό που βλέπει ότι ο οργανισμός το εκτιμά και επενδύει σε αυτό αισθάνεται μεγαλύτερη ικανοποίηση και έχει σαφώς υψηλότερα επίπεδα δέσμευσης. Η εκπαίδευση, είτε μέσα από μεταπτυχιακά προγράμματα είτε με σεμινάρια πιο εξειδικευμένα, διανύει μία εποχή που βρίσκεται υψηλά στην ατζέντα των εταιρειών και η επένδυση σε αυτήν είναι καταλυτική για τη βιωσιμότητα του ίδιου του οργανισμού σε ένα περιβάλλον που συνεχώς αλλάζει επηρεάζοντας τις αγορές, τις επιχειρήσεις και την επαγγελματική ανέλιξη των ανθρώπων. Πλέον, η ερώτηση που προκύπτει αφορά στο «Τι σπουδάζεις εκεί που εργάζεσαι;» όπως αναλύεται στο σχετικό αφιέρωμα του HR Professional για τις επιχειρηματικές σπουδές στο οποίο μπορείτε να διαβάσετε, μεταξύ άλλων, τους λόγους σπουδαιότητας και τις προκλήσεις που αφορούν στον κλάδο των επιχειρηματικών σπουδών.

ΙΟΒΕ: ΕΠΙΔΕΙΝΩΘΗΚΕ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΛΙΜΑ ΤΟΝ ΙΟΥΝΙΟ

Στις 102,5 (από 104,2) μονάδες διαμορφώθηκε ο Δείκτης Οικονομικού Κλίματος τον Ιούνιο, διακόπτοντας την ανοδική πορεία του προηγούμενου διμήνου, σύμφωνα με έρευνα οικονομικής συγκυρίας του Ιδρύματος Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών. Η εξέλιξη αυτή είναι αποτέλεσμα της επιδείνωσης των επιμέρους δεικτών των επιχειρηματικών προσδοκιών στο Λιανικό εμπόριο και τις Κατασκευές, ενώ και η καταναλωτική εμπιστοσύνη υποχωρεί εκ νέου. Σχετικά με την Ευρωπαϊκή Ένωση, ο δείκτης οικονομικού κλίματος τον Ιούνιο παρέμεινε στα ίδια επίπεδα στην Ευρωζώνη για τρίτο διαδοχικό μήνα, στις 112,3 (από 112,5) μονάδες, ενώ στην ΕΕ χάνει οριακά έδαφος (-0,6), κινούμενος στις 112,2 μονάδες. Σε επίπεδο τριμήνου, οι δείκτες γενικά σταθεροποιούνται, έχοντας καταγράψει οριακές απώλειες των 0,5 μονάδων από τον Μάρτιο και στις δύο περιπτώσεις. Συγκεκριμένα, στην Ευρωζώνη, οι αμετάβλητες προσδοκίες είναι το αποτέλεσμα των σταθερών ή οριακά ανοδικών δεικτών στη Βιομηχανία (+0,0), τις Υπηρεσίες (+0,0) και το Λιανικό εμπόριο (+0,1), αφού η οριακή πτώση στην καταναλωτική εμπιστοσύνη (-0,7) και Κατασκευές (-1,5) δεν επηρεάζει την εξέλιξη του δείκτη. Σε επίπεδο μεγαλύτερων χωρών, ο δείκτης επιδεινώνεται στη Γερμανία (-0,8) και την Ολλανδία (-1,8), βελτιώνεται στην Γαλλία (+1,0) και την Ιταλία (+1,2) και παραμένει αμετάβλητος στην Ισπανία (+0,0).



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Ιούλιος - Αύγουστος 2018, Τεύχος 155

- 4 Η. ΜΠΑΝΟΥΤΣΟΣ, ΔΡ. Π. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ**
Η Νέα Εποχή στην Ασφάλεια & Υγεία της Εργασίας στην Ελλάδα
- 24 THE ALBA EXECUTIVE MBA**
Ένας ισχυρός σύμμαχος στον σχεδιασμό εσωτερικής διαδοχής της επιχείρησης
- 11 FINDING TIME FOR LEARNING**
Η ανάγκη μάθησης των ανθρώπων είναι σχετική με την ανάγκη να κατανοήσουμε κάτι καλύτερα ή να είμαστε σε θέση να φέρουμε εις πέρας αποδοτικότερα μία εργασία.
- 28 CHANGE MANAGEMENT**
Οι έρευνες καταδεικνύουν ότι σταθερά 3 στις 4 προσπάθειες αλλαγής αποτυγχάνουν ή εγκαταλείπονται στην πορεία, με την προβληματική υλοποίηση να αποτελεί μόνο ένα μέρος του προβλήματος.
- 31 WELLBEING IN THE WORKPLACE**
Σύμφωνα με έρευνες, η βελτίωση του wellbeing των εργαζομένων προσφέρει οφέλη όπως αύξηση της παραγωγικότητας, ενίσχυση της συνοχής της ομάδας και δημιουργία ενός θετικού εργασιακού περιβάλλοντος.
- 50 Ο ΧΟΡΟΣ ΤΗΣ ΗΓΕΣΙΑΣ**
Πώς ο χορός συνδέεται με την ηγεσία και ποιες διαστάσεις της Συναισθηματικής Νοημοσύνης όσο και βασικές δεξιότητες αυτών, μπορεί κάποιος να εντοπίσει σε αυτόν;

Αρχισυντάκτρια
Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη
Νάνσυ Βλαχάκη,
avlachaki@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager
Λήδα Πλατί, lplati@boussias.com

Συνδρομές
Αμαλία Ψιλούδη, apsiloudi@boussias.com
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director
Γιώργος Τριχιάς

Creative Dpt
Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκώστα, Νατάσσα Θεοδοσίου

Εκδότης Μιχάλης Μπούσιος

Διευθυντής Εκδόσεων
Δημήτρης Κορδεράς

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων
Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr
www.boussias.com