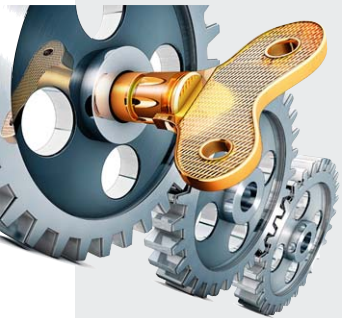


## Αύξηση μετατροπών των συμβάσεων σε ατομικές Ενόψει των αλλαγών που έχει εξαγγείλει η Κυβέρνηση



Σημαντική αύξηση μετατροπών σε ατομικές, των συμβάσεων των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα έχει καταγραφεί από τις υπηρεσίες του υπουργείου Εργασίας και τη ΓΣΕΕ, με τους εργοδότες να «κλειδώνουν» χαμηλούς μισθούς για να προλάβουν τις αλλαγές που έχει εξαγγείλει η κυβέρνηση στα εργασιακά και την αύξηση του κατώτατου μισθού. Όπως ανέφερε σε συνέντευξή του στα **Νέα** ο υπουργός Εργασίας, **Πάνος Σκουρλήτης**, έρχονται στο προσωπικό του email και στο υπουργείο καταγγελίες από εργαζομένους, οι οποίοι υπό την απειλή της απόλυσης, καλούνται να υπογράψουν ατομικές συμβάσεις. Σύμφωνα με το Κέντρο Πληροφόρησης

Εργαζομένων και Ανέργων της ΓΣΕΕ, οι ατομικές αυτές συμβάσεις έχουν εξαιρετικά δυσμενή αποτελέσματα για τον εργαζόμενο, αφού μετατρέπουν τη μόνιμη, ασπίστου χρόνου απασχόληση σε μερική ή σε εκ περιτροπής εργασία. Βασικό τους χαρακτηριστικό είναι ότι δεν αναφέρεται ρητά η ημερομηνία λήξης τους και της αυτοδίκαιης και χωρίς άλλους όρους επαναφοράς στο πρότερο καθεστώς της εργασιακής σχέσης. Σημειώνεται ωστόσο ότι στην αγορά εργασίας ένας στους τρεις εργαζομένους στον ιδιωτικό τομέα αμείβεται με 300 ευρώ «καθαρά».

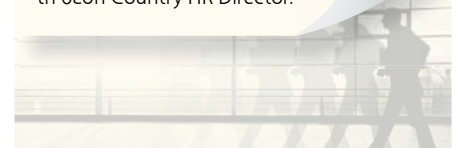
## Μετακινήσεις

### ➤ Η Ε. Τζαννέτου στην ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ

Αποχώρησε από την ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ στις 2 Μαρτίου η Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινων Πόρων, Εβελυν Μαραγκουδάκη, ενώ από τις 23 Μαρτίου καθήκοντα Γενικής Διευθύντριας Ανθρώπινων Πόρων αναλαμβάνει η Ειρήνη Τζαννέτου, η οποία θα αναφέρεται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο Pierre Deleplanque.

### ➤ Η Γ. Κουρασμενάκη στην Aktua Hellas

Η Γιολάντα Κουρασμενάκη ανέλαβε καθήκοντα HR Director στην εταιρεία Aktua Hellas από το Φεβρουάριο του 2015. Η ίδια προέρχεται από την Coca Cola Τρία Ξύλινα όπου κατείχε τη θέση Country HR Director.



## Θεώρηση βιβλιαρίων υγείας μόνο για μακροχρόνια ανέργους

### Στα υποκαταστήματα του ΙΚΑ

Διευκρινιστική ανακοίνωση εξέδωσε το ΙΚΑ για τη θεώρηση των βιβλιαρίων υγείας, τονίζοντας ότι μόνον οι μακροχρόνιοι άνεργοι είναι υποχρεωμένοι να απευθύνονται στα κατά τόπους υποκαταστήματα του ΙΚΑ για να τα ανανεώσουν. Για όλες τις άλλες κατηγορίες ασφαλισμένων, η πιστοποίηση της λεγόμενης «ασφαλιστικής ικανότητας» η οποία τους κατοχυρώνει το δικαίωμα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης για το 2015 έχει συντελεστεί ηλεκτρονικά. Επίσης, η απογραφή των έμμεσων μελών για κάλυψη ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης μπορεί να διενεργείται μέσω διαδικτύου, ενώ όσοι αντιμετωπίζουν δυσκολίες μπορούν να απευθύνονται στα υποκαταστήματα, τα Γραφεία Κοινωνικής Ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και στα ΚΕΠ.

## ΣΕΒ: «Όχι» σε γενικευμένη αύξηση μισθών «Ναι» σε συστηματικό κοινωνικό διάλογο



Το θέμα της «κλαδικής εξάρτησης» από τον κατώτατο μισθό έθεσε στον υπουργό Εργασίας, Πάνο Σκουρλήτη, αντιπροσωπεία του ΣΕΒ που συναντήθηκε μαζί του, επισημαίνοντας στην πράξη ότι απαιτούνται προσεκτικές κινήσεις που δεν θα πλήξουν την ανταγωνιστικότητα συγκεκριμένων κλάδων. Σύμφωνα με τον πρόεδρο του ΣΕΒ, **Θεόδωρο Φέσσα**, το θέμα του κατώτατου μισθού έχει μεγάλη κλαδική εξάρτηση, καθώς υπάρχουν κλάδοι που πληρώνουν μισθούς σημαντικά αυξημένους από τα 586 του κατώτατου μισθού, υπάρχουν όμως και άλλοι που δεν μπορούν να είναι ανταγωνιστικοί, πληρώνοντας πολύ υψηλό κατώτατο μισθό. Κύκλοι της αγοράς επισημαίνουν ότι

οι αναμενόμενες παρεμβάσεις του υπουργείου Εργασίας θα πρέπει να λάβουν υπόψη τους την παραπάνω επισήμανση. Θα πρέπει, δηλαδή, να υπάρξουν μεταβατικές διατάξεις για τις κλαδικές ή τις επιχειρησιακές συμβάσεις που προβλέπουν κατώτερο από τον κατώτατο μισθό, όπως αυτός θα συμφωνηθεί. Όπως αναφέρεται, ο ΣΕΒ ζήτησε συστηματικό κοινωνικό διάλογο, τριμερούς χαρακτήρα, για να υπάρξει σε όσο περισσότερα θέματα γίνεται σύγκλιση απόψεων. Ειδικότερα, για τις μεταβολές στο νομοθετικό πλαίσιο των εργασιακών σχέσεων ο ΣΕΒ επεσήμανε ότι υποστηρίζει τους ευρωπαϊκούς κανόνες, τη μάχη για την καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής και της «μαύρης» εργασίας και τη συνδρομή του ILO σε σχετικά θέματα.

HR  
PROFESSIONAL

Conferences

Παρασκευή 26 Ιουνίου 2015

# HR in ACTION

version  
4

Πρακτικές | Πολιτικές | Ενέργειες | Δράσεις | Πρωτοβουλίες

Τα καλύτερα case studies και inspirational presentations από τον κλάδο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού σε μία εκδήλωση όπου πρωταγωνιστές και αποδέκτες είναι τα ίδια τα στελέχη του HR.

Μετά την τεράστια επιτυχία της περσινής διοργάνωσης, με περισσότερους από **380 συνέδρους** και **42 case studies** το HR in Action επιστρέφει και πάλι! Για 4η συνεχόμενη χρονιά δίνουμε βήμα και φωνή στις καλές πρακτικές που εφαρμόζουν τα τμήματα HR.

Θετική διάθεση, καινοτόμα επιχειρήματα και εξωστρέφεια είναι αρκετά για να «διεκδικήσετε» επάξια μία θέση ανάμεσα στους ομιλητές μας!

**Προετοιμαστείτε!**

**boussias | communications**

Συμμετοχές: Ε. Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 229, E: ifafouti@boussias.com  
Χορηγίες: Ε. Προεστάκη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 388, E: iproestaki@boussias.com  
Περιεχόμενο: Α. Κατσουλιέρη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 321, E: akatsoulieri@boussias.com

## ΟΑΕΔ: Στους 864.377 οι άνεργοι τον Ιανουάριο

Το 59,95% είναι γυναίκες

Κατά 0,73% (6.252 άτομα) αυξήθηκε τον Ιανουάριο ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων, σύμφωνα με τα μηνιαία στατιστικά στοιχεία του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού. Ειδικότερα, το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων που δηλώνουν ότι αναζητούν εργασία, ανήλθε τον Ιανουάριο σε 864.377 άτομα από 858.125, τον Δεκέμβριο του 2014. Από αυτά το 53,13% είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για 12 μήνες ή και περισσότερο ενώ 405.145 (46,87%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Αναφορικά με την ηλικία το 62,46% των ανέργων είναι ηλικίας 30 έως 54 ετών, με το μεγαλύτερο ποσοστό 40,58%, να εντοπίζεται στις ηλικίες από 30 έως 44 ετών. Από το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων οι 346.147 είναι «άνδρες» (40,05%) και οι 518.230 είναι «γυναίκες» (59,95%). Τέλος στο εκπαιδευτικό επίπεδο «δευτεροβάθμια εκπαίδευση» εντοπίζεται το υψηλότερο ποσοστό (48,67%).

## «Ο κόσμος της εργασίας μαζί για την ισότητα» Από κοινού Πανελλαδικές δράσεις εργαζομένων και εργοδοτών

Με το σύνθημα «Ο κόσμος της εργασίας μαζί για την ισότητα», οι εθνικοί εκπρόσωποι εργαζομένων και εργοδοτών (ΓΣΕΕ, ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ, ΣΕΤΕ) με τη συμβολή της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO), υλοποίησαν την Τετάρτη 4 Μαρτίου κοινές πανελλαδικές δράσεις για την «Ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου με στόχο την καταπολέμηση των απαγορευμένων από το νόμο διακρίσεων στην αγορά εργασίας». Οι κοινές αυτές δράσεις αποτελούν δέσμευση των μερών στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του 2014, οι οποίες αναδεικνύουν τον κρίσιμο ρυθμιστικό ρόλο της και τη σύνδεσή της με την κοινωνία. Στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας, πραγματοποιήθηκαν επτά κοινές παράλληλες δράσεις σε Αθήνα, Ξάνθη, Θεσσαλονίκη, Τρίκαλα, Βόλος, Πάτρα, Ηράκλειο, ενώ οι εκδηλώσεις θα κορυφωθούν σε κεντρική ημερίδα στις 12 Μαρτίου στα γραφεία της ΓΣΕΕ.



## ΔΕΗ: Νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Με Ζετή διάρκεια, διευκρινίσεις για επιδόματα

Η χορήγηση επιδόματος «τροφείου» ύψους 6 ευρώ την ημέρα και η δέσμευση για μη πραγματοποίηση απολύσεων είναι δύο από τις βασικές ρυθμίσεις της

νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που υπέγραψαν η Διοίκηση της ΔΕΗ με τη ΓΕΝΟΠ. Η σύμβαση έχει τριετή διάρκεια (ως το 2018) και προβλέπει επίσης την παρακράτηση 2 ευρώ το μήνα, επιπλέον ως έκτακτη συνδικαλιστική εισφορά η οποία σύμφωνα με συνδικαλιστικούς κύκλους επιβάλλεται για την αποπληρωμή δανείου που είχε λάβει η ΓΕΝΟΠ από την επιχείρηση. Το «τροφείο» είναι 6 ευρώ την ημέρα για κάθε ημέρα πραγματικής εργασίας φυσικής παρουσίας και χορηγείται όπως αναφέρεται στη ΣΣΕ με στόχο την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της Επιχείρησης, τη βελτίωση των όρων και των συνθηκών εργασίας, καθώς και την αύξηση της παραγωγικότητας. Η ΔΕΗ δεσμεύθηκε

επίσης «να μην προχωρήσει σε καταγγελία συμβάσεων για οικονομοτεχνικούς λόγους, παρά μόνο εφόσον συντρέχει σπουδαίος λόγος». Προβλέπονται, τέλος, ειδικές παροχές για τους εργαζόμενους στην εμπορική εξυπηρέτηση πελατών (Front Office) που περιλαμβάνουν 4 ημέρες επιπλέον άδεια το χρόνο καθώς και ημερησίο επίδομα μέχρι 5 ευρώ. Όπως ανακοινώθηκε από τη ΔΕΗ η νέα Σύμβαση Εργασίας σε καμία περίπτωση δεν επιβαρύνει τους καταναλωτές, δεν επιφέρει μισθολογική αύξηση και φυσικά, δεν προκαλεί ουδεμία απολύτως επιβάρυνση στον Κρατικό Προϋπολογισμό. Ειδικότερα, από την Επιχείρηση διευκρινίστηκε ότι η παροχή δεν θα είναι σε χρήμα, αλλά θα είναι σε είδος με πρώτη εφαρμογή την κάλυψη της δαπάνης έως κατ' ανώτατο όριο 6 ευρώ ημερησίως ανά εργαζόμενο του κόστους σίτισης στις ήδη υπάρχουσες και λειτουργούσες σε ορυχεία και σταθμούς ηλεκτροπαραγωγής της ΔΕΗ καντίνες και κυλικεία, ενώ η επέκταση του μέτρου στους λοιπούς εργαζόμενους θα γίνει σε δεύτερο χρόνο και έπειτα από μελέτη.

## ΣΕΠΕ: Σχεδόν 2 στις 10 επιχειρήσεις απασχολούν ανασφάλιστους

Συνολικά στοιχεία για το 2014

Το 18,32% των επιχειρήσεων που ελέγχθηκαν δειγματοληπτικά στην Αττική το 2014 -και το 13,85%, σε ολόκληρη τη χώρα- διαπιστώθηκε ότι απασχολούσαν ανασφάλιστους. Αυτό προκύπτει από τα απολογιστικά στοιχεία της κοινής ελεγκτικής δράσης του ΣΕΠΕ και της ΕΥΠΕΑ για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας στο

πλαίσιο του επιχειρησιακού σχεδίου «Άρτεμις». Με βάση τα στοιχεία την περίοδο από 1η Ιανουαρίου 2014 - 31 Δεκεμβρίου 2014 ελέγχθηκαν 27.635 επιχειρήσεις από τις οποίες οι 3.827 (13,85%) απασχολούσαν αδήλωτους εργαζόμενους. Στην Αττική ελέγχθηκαν 9.733 επιχειρήσεις, από τις οποίες οι 1.783 (18,32%) απασχολούσαν



ανασφάλιστους. Το ποσοστό των ανασφάλιστων στο σύνολο των επιχειρήσεων που ελέγχθηκαν, ήταν 4,56% και στην Αττική 6,32%.



Με αφορμή την

## Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας - 8 Μαρτίου 2015

δώστε την ευκαιρία στις εργαζόμενες μητέρες να συμμετέχουν σε μία διαδραστική-βιωματική εκδήλωση στο χώρο εργασίας σας, διάρκειας 4 ωρών, με τίτλο:

## Επιστροφή στο χώρο εργασίας: η Πρόκληση

### Ενδεικτική θεματολογία

- Θηλασμός, πρώτες βοήθειες, περιποίηση βρέφους, εμβολιασμός, ασφάλεια από ατυχήματα στο σπίτι.
- Εξισορρόπηση προσωπικής και επαγγελματικής ζωής. Time management. Φόβοι στις νέες απαιτήσεις.
- Διαχείριση του Στρες.
- Η αξία και ιδιαιτερότητα της διατροφής και άσκησης κατά τη διάρκεια και μετά την εγκυμοσση, με δυνατότητα λιπομετρήσεων
- Διακοπή της καπνιστικής συνήθειας, με δυνατότητα μετρήσεων μονοξειδίου του άνθρακα.

Εξειδικευμένοι επιστήμονες της Ergonomia (Ψυχολόγος, Επισκέπτρια Υγείας, Κλινικοί Διατροφολόγοι, Ιατρός- Πνευμονολόγος) ενημέρωνουν υπεύθυνα το προσωπικό σας.

Η διάρκεια και το πρόγραμμα της εκδήλωσης προσαρμόζονται στις ανάγκες της κάθε επιχείρησης.

Η εκδήλωση προσφέρεται με ειδική 30% έκπτωση, εφόσον υλοποιηθεί μέχρι τέλος Μαΐου 2015



Δέρκων 26, 142 31 Ν. Ιωνία, Αττική  
Τηλ.: 210 277 33 27, Fax: 210 277 33 22  
E-mail: [ergonomia@ergonomia.gr](mailto:ergonomia@ergonomia.gr)

[www.ergonomia.gr](http://www.ergonomia.gr)

## Σε εξέλιξη το OTE-Cosmote Graduate Trainee Program

### Στο πλαίσιο του οποίου πραγματοποιήθηκε Career Planning Workshop

Προχωρά με ταχείς ρυθμούς η διαδικασία επιλογής των υποψηφίων που θα προσληφθούν στον Όμιλο OTE μέσω του OTE-Cosmote Graduate Trainee Program. Περίπου 2.500 υποψήφιοι κατέθεσαν τις αιτήσεις τους, εκ των οποίων οι 500 πέρασαν από τον πρώτο γύρο επιλογής. Στο επόμενο στάδιο της διαδικασίας, οι υποψήφιοι θα περάσουν προσωπικές συνεντεύξεις και στη συνέχεια θα αξιολογηθούν προσωπικά από στελέχη του Ομίλου. Η διαδικασία αναμένεται να ολοκληρωθεί προς το τέλος Απριλίου, οπότε και θα επιλεγούν οι 10 νέοι που θα προσληφθούν και θα εργασθούν στις κυριότερες λειτουργίες της εταιρείας. Για τους συμμετέχοντες που πέρασαν από τον πρώτο γύρο επιλογής,

διοργανώθηκε το ολοήμερο Career Planning Workshop, στην OTEAcademy, με συμβουλές καριέρας και βιωματικές ασκήσεις. Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου OTE, **Μιχάλης Τσαμάς**, παρευρέθηκε στο workshop και συνεχάρη τους συμμετέχοντες που ξεχώρισαν.



## Πρωτόκολλο Συνεργασίας Τίτανα με ΑΠΘ Στον τομέα κατάρτισης προπτυχιακών φοιτητών

Πρωτόκολλο Συνεργασίας με το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (Α.Π.Θ.), υπέγραψε η «Τίταν» επισφραγίζοντας έτσι τη στενή και μακροχρόνια σχέση τους στον τομέα κατάρτισης προπτυχιακών φοιτητών. Πρόκειται για μια συνεργασία η οποία ξεκίνησε το 2005 και αποτελεί έμπρακτη απόδειξη της διαχρονικής δέσμευσης του Τίτανα για προσφορά αρωγής σε νέους ανθρώπους, προκειμένου, μέσω της πρακτικής άσκησης, να αποκτήσουν περαιτέρω γνώσεις, τεχνική εμπειρία και προϋπηρεσία, καλλιεργώντας ταυτόχρονα τις δεξιότητές τους, ώστε να έχουν περισσότερα εφόδια για τη μελλοντική επαγγελματική αποκατάστασή τους.

## Αναδείχθηκαν οι νικητές του Vodafone World of Difference Με εργασία σε ΜΚΟ της επιλογής τους



Το πρόγραμμα Vodafone World of Difference ανέδειξε τους 10 νέους νικητές που ξεκίνησαν την εξάμηνη εργασία τους στον κοινωφελή μη κερδοσκοπικό οργανισμό της επιλογής τους, καλύπτοντας ουσιαστικές ανάγκες της κοινωνίας, ενώ η Vodafone καλύπτει το μισθό τους. Οι Μη Κερδοσκοπικοί Οργανισμοί, για τους οποίους θα εργαστούν οι φετινοί νικητές του Vodafone World of Difference είναι οι Πατροί του Κόσμου, Διάζωμα, Δίκτυο για τα Δικαιώματα του Παιδιού, Ελληνική Εταιρεία Προστασίας και Αποκαταστάσεως Αναπήρων Προσώπων-ΕΛΕΠΑΠ, Ελληνική Εταιρεία για την Σκλήρυνση Κατά Πλάκας, Κέντρο Ερευνών Ρίζες ΑΜΚΕ, Κιβωτός του Κόσμου, Σύλλογος Γονέων Παιδιών με Νεοπλασματική Ασθένεια «Φλόγα», Emfasis Foundation και HumanAid. Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα Vodafone World of Difference πραγματοποιείται στην Ελλάδα για πέμπτη συνεχή χρονιά, στο πλαίσιο του προγράμματος Βιώσιμης Ανάπτυξης της Vodafone.

## European Business Awards Sponsored 2014-2015 by RSM

### Η Olympia Electronics National Public Champion

Η RSM Greece, κύριος χορηγός και ενεργός υποστηρικτής των European Business Awards sponsored by RSM ανακοίνωσε την Τρίτη 3 Μαρτίου 2015, τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας του κοινού για την ανάδειξη του National Public Champion (Εθνικού Πρωταθλητή της Ψηφοφορίας του Κοινού). Η νικήτρια εταιρεία η οποία ήταν ανάμεσα στους 60 National Champions για την χώρα μας, δραστηριοποιείται στην ανάπτυξη καινοτόμων ηλεκτρονικών συστημάτων ασφαλείας και είναι η Olympia Electronics. Ο **Άθως Στυλιανού**, Διευθύνων Σύμβουλος της RSM Greece δήλωσε «Αξίζουν πολλή

συχαρητήρια στην Olympia Electronics για αυτή τους την επιτυχία. Παρά το γεγονός ότι ο ανταγωνισμός ήταν μεγάλος κατάφερε να συγκεντρώσει τις περισσότερες ψήφους του κοινού αποδεικνύοντας ότι έχει κερδίσει την εμπιστοσύνη και την υποστήριξη του». Η ψηφοφορία του κοινού διήρκεσε από τις 6 Ιανουαρίου 2015 έως τις 25 Φεβρουαρίου 2015, ενώ αξίζει να αναφερθεί ότι στην πρώτη φάση της ψηφοφορίας, οι ψήφοι που συγκεντρώθηκαν από τους National Champions έφτασαν τις 156.573. Στη φάση αυτή το κοινό ψήφισε την εταιρεία της προτίμησής του από τους 60 National

Champions που διακρίθηκαν φέτος για την Ελλάδα με βάση το 5λεπτο βίντεο που υπέβαλλε η κάθε μία στην ιστοσελίδα των European Business Awards.

Η Olympia Electronics με τη διάκριση αυτή πήρε το εισιτήριο για τη δεύτερη φάση της ψηφοφορίας του κοινού που πραγματοποιείται πλέον σε ευρωπαϊκό επίπεδο και η οποία θα διαρκέσει μέχρι τις 16 Απριλίου 2015, όπου θα διαγωνιστεί ανάμεσα στους 33 National Public Champions της Ευρώπης για την ανάδειξη του τελικού νικητή της ψηφοφορίας του κοινού.

be  
EFFICIENT

be  
PRODUCTIVE

be  
EFFECTIVE



**BEING ESSENTIAL. YOUR PARTNER TOWARDS DEVELOPMENT**

**5**

**ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΕΣ  
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ**



The Sales Activator®  
Results speak louder than words



**4**

**ΤΟΜΕΙΣ  
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ**

- 1 Διοίκηση - Ηγεσία
- 2 Πωλήσεις  
Εξυπηρέτηση Πελατών
- 3 Προσωπική Ανάπτυξη
- 4 Οικονομικά για  
μη Οικονομικούς

**50**

**ΕΤΑΙΡΙΕΣ  
ΠΕΛΑΤΕΣ**

**30**

**ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ  
ΑΚΑΔΗΜΙΕΣ**

**8.400**

**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ**



**ΠΙΣΤΟΤΗΤΑ  
ΠΕΛΑΤΩΝ**



**ΒΑΘΜΟΣ  
ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ**

## Διάκριση της AbbVie στα Βραβεία HR της KPMG

Στην κατηγορία «Διαχείριση Αλλαγών»

Η βιοφαρμακευτική εταιρεία **AbbVie** διακρίθηκε στην κατηγορία «Διαχείριση Αλλαγών» των Βραβείων Ανθρώπινου Δυναμικού, που απονεμήθηκαν για 15η συνεχή χρονιά στο πλαίσιο των εργασιών του 18ου Συμποσίου Ανθρώπινου Δυναμικού της KPMG. Ο **Θωμάς Κούγκουλος**, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού της AbbVie, παραλαμβάνοντας το βραβείο, δήλωσε σχετικά: «Η δημιουργία μιας νέας, ανεξάρτητης εταιρείας, σε ένα δύσκολο οικονομικό και επιχειρηματικό περιβάλλον, ιδιαίτερα στον τομέα της Υγείας, όπου δραστηριοποιούμαστε, αποτελούσε για εμάς ένα δύσκολο στοίχημα, που καταφέραμε να κερδίσουμε. Με τη συνεχή και επίμονη προσπάθεια της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, αλλά και όλης της Διοικητικής Ομάδας της εταιρείας, μπορέσαμε να μετατρέψουμε την ανασφάλεια, που αναπόφευκτα συνοδεύει μια τόσο μεγάλη δομική αλλαγή, σε μία μοναδική ευκαιρία επιτυχίας. Κτίσαμε έναν οργανισμό με νέο εξειδικευμένο επιστημονικό προσανατολισμό και δημιουργήσαμε για τους εργαζομένους μας ένα καινοτόμο εργασιακό περιβάλλον, βασισμένο στη νέα εταιρική μας κουλτούρα».



## Βράβευση της SUNLIGHT από την KPMG



Η Συστήματα **SUNLIGHT**, διακρίθηκε με βραβείο στην κατηγορία «Επιλογή και Διακράτηση Ανθρώπινου Δυναμικού», στο πλαίσιο του διαγωνισμού «Βραβεία Ανθρώπινου Δυναμικού της KPMG». Το βραβείο παρέλαβε ο HR Director της SUNLIGHT και της SUNLIGHT

Recycling, **Δρ. Κωνσταντίνος Γεωργιάδης**, αναφέροντας «Η διάκριση μας δεν αφορά μόνο σε ένα επιτυχές πρόγραμμα στελέχωσης, αλλά παράλληλα επισφραγίζει την προσφορά της εταιρείας στην Ελληνική κοινωνία και την ενίσχυση της εγχώριας αγοράς εργασίας, κυρίως σε περιοχές όπως η Θράκη, που χαρακτηρίζονται από έντονη αποβιομηχανοποίηση και υψηλά ποσοστά ανεργίας».

## Sani Resort: Βραβείο Ανθρώπινου Δυναμικού

Το **Sani Resort** βραβεύτηκε από την εταιρεία KPMG, στα Βραβεία Ανθρώπινου Δυναμικού που απονεμήθηκαν στο πλαίσιο των εργασιών του 18ου Συμποσίου Ανθρώπινου Δυναμικού, για την Προσφορά στο Κοινωνικό Σύνοδο, μέσω του περιβαλλοντικού προγράμματος Sani Green. Το πρόγραμμα είναι το αποτέλεσμα μιας μεγάλης προσπάθειας από την πλευρά των εργαζομένων, που εκπαιδεύεται κατ' ελάχιστο 2 ώρες ανα άτομο στα περιβαλλοντικά θέματα, on-the-job, αλλά και μέσω πρωτοβουλιών μεταξύ άλλων, όπως τα Sani Green Boards, Sani Employee Magazine, περιβαλλοντικών δράσεων μαζί με το προσωπικό, όπως δενδροφυτεύσεις αλλά και τα Sani Employee Awards.

# SocialMedia spotting Conference '15

choose network

MarketingWeek  
conferences

> Δευτέρα 30 Μαρτίου, Συνεδριακό Κέντρο ΔΑΪΣ

## Laurence Hebbard @LaurenceHebbard

Senior Account Manager & King of Content, Link Humans

Το LinkedIn αναδεικνύεται σε κυρίαρχο εργαλείο του B2B branding και ο Laurence Hebbard είναι ένας από τους βαθύτερους γνώστες του. Στις 30 Μαρτίου θα δώσει στο ελληνικό κοινό συμβουλές για την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του μεγαλύτερου επαγγελματικού κοινωνικού δικτύου.

#smc15

www.socialmediaconference.gr

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Νένα Γιαννακίδου, τηλ.: 210 6617 777 (εσωτ.112), e-mail: nenag@boussias.com  
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Στέλιος Κιοσσές, τηλ.: 210 661 7777 (εσωτ.149), e-mail: skiosses@boussias.com

boussias | communications

KARIERA.GR & ATHENS UNIVERSITY OF ECONOMICS AND BUSINESS

# PROUDLY INVITE YOU

TO ATTEND THE

# CAREER & GEN Y AWARDS CEREMONY

WHAT

WE ASKED **GEN Y** TO TELL US WHO ARE THE EMPLOYERS THEY WANT TO WORK FOR AND WHY. THEY **ROCKED** US WITH THEIR CHOICES. A NEW EMPLOYER & EMPLOYEE STATUS QUO IS ABOUT TO HIT YOUR ORGANIZATION.

WHY

YOU CANNOT IGNORE WHAT THEY HAVE TO SAY. BECAUSE THEY ARE THE MOST **PROMISING** FUTURE EMPLOYEES YOU WILL HAVE TO RECRUIT! AND ON THE 11<sup>TH</sup> OF MARCH YOU CAN HEAR THEM OUT AND ASK WHATEVER YOU LIKE TO KNOW!

WHEN

WHERE

**WEDNESDAY, MARCH 11<sup>TH</sup>**

gazARTE

HOW

**REGISTRATION**

LIMITED SEATING **RSVP**

HOSTS

SPONSORSHIPS

**kariera.gr**  
careerbuilder greece



Microsoft

**Mondelez**  
International



Σύνδεσμος  
Διοίκησης  
Ανθρώπινου  
Δυναμικού  
Ελλάδας



## Soft Skills για επιτυχημένη καριέρα από τη MyFuture Career Στο πλαίσιο του 6ου Employability Week



Οι νέες συνθήκες στην αγορά και οι απαιτήσεις για τους εργαζόμενους, οι προκλήσεις και οι αλλαγές. Αυτά ήταν τα βασικά θέματα του σεμιναρίου-workshop με θέμα «Soft Skills για επιτυχημένη

καριέρα από τη MyFuture Career» το οποίο πραγματοποιήθηκε από τη Σχολή Διοίκησης Επιχειρήσεων του **Mediterranean College** τη Δευτέρα 2 Μαρτίου στο πλαίσιο του 6ου Employability Week του Κολλεγίου. Εισηγήτρια του σεμιναρίου ήταν η **Δρ Μαρκάκη Ευαγγελία**, επιστημονική υπεύθυνη του οργανισμού σχεδιασμού και ανάπτυξης σταδιοδρομίας της MyFuture Career. Η ίδια εστίαζοντας στο θέμα του σεμιναρίου αναφέρθηκε σε έναν εναλλακτικό τίτλο «Το κλειδί της προσαρμογής και της επιβίωσης. Αναγνωρίζοντας και μαθαίνοντας τις

ικανότητες και τις δεξιότητές μου». Στο διαδραστικό εργαστήριο οι φοιτητές πραγματοποίησαν ένα παιχνίδι αυτό-αξιολόγησης, αναγνώρισαν τι ζητούν οι επιχειρήσεις από τους ίδιους και έμαθαν με ποια εργαλεία μπορούν να αξιολογήσουν έγκυρα και αξιόπιστα τις ικανότητες και τις δεξιότητές τους καθώς η συγκεκριμένη διαδικασία καθορίζει τις επιλογές και την πορεία τους. Σημειώνεται ότι το Employability Week διεξάγεται για 3η συνεχή χρονιά και αποτελεί μια πρωτοβουλία του Mediterranean College που επιτρέπει στους φοιτητές του να έρθουν σε επαφή με την αγορά εργασίας.

### Συνεργασία Data Communication με Cedefop για την ανάπτυξη εφαρμογών στο PowerBuilder

Η Data Communication υπέγραψε τετραετή σύμβαση με το Cedefop (Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης) για την υλοποίηση του έργου με τίτλο: «Υπηρεσίες ΤΠΕ για την ανάπτυξη εφαρμογών στο PowerBuilder». Η συγκεκριμένη συνεργασία αφορά την παροχή υπηρεσιών υποστήριξης του υπάρχοντος πληροφοριακού συστήματος του Cedefop.

Έχοντας υλοποιήσει από το 1997 περισσότερες από 35.000 εγκαταστάσεις επιχειρηματικού λογισμικού σε όλη την Ελλάδα, οι οποίες έχουν αναπτυχθεί με την πλατφόρμα ανάπτυξης PowerBuilder, η Data Communication διαθέτει ισχυρή τεχνογνωσία και εμπειρία στο συγκεκριμένο πεδίο και εγγυάται την επιτυχή παράδοση των έργων που βασίζονται σε σχετικές τεχνολογίες. Επισημαίνεται, ότι το Cedefop είναι ο οργανισμός που στηρίζει την ευρωπαϊκή πολιτική για την ανάπτυξη των επαγγελματικών δεξιοτήτων και έχει ως βασική αποστολή την προώθηση και την ανάπτυξη της επαγγελματικής και της συνεχούς κατάρτισης σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης.

### Τα 20 χρόνια γιορτάζει το International Coach Federation

Η διεθνής επαγγελματική κοινότητα των Coaches ICF συμπλήρωσε φέτος τα 20 χρόνια (1995-2015), γιορτάζοντας παγκοσμίως με καινοτόμες δράσεις που σκοπό έχουν να φέρουν το coaching κοντά στους ανθρώπους και να υπηρετήσουν την κοινωνία με αυθεντικότητα και αριστεία. Στη χώρα μας, το ελληνικό ICF Chapter ανταποκρίνεται με ένα μαραθώνιο εκδηλώσεων και απευθύνεται σε όλους πολίτες, επιχειρήσεις, φορείς, οργανισμούς και μάλιστα σε όλη την Ελλάδα με σκοπό την υποστήριξη στην επίτευξη προσδοκιών και στόχων ακόμη και σε δύσκολες συνθήκες. Η πρώτη εκδήλωση πραγματοποιήθηκε με το εκπαιδευτικό εργαστήριο Reframing «See in a new light» και την Όλγα Παπαντριάναφύλλου, M.A. ACC, Leadership & Wellness Coach/Psychologist στις 10 Φεβρουαρίου στο Public στο Σύνταγμα. Την ίδια μέρα το ICF Greece Chapter, που βρίσκεται στον 3ο χρόνο λειτουργίας του έκοψε την πίττα για το 2015, παρουσία του νέου Δ. Σ., το οποίο αποτελείται από τους αναγνωρισμένους coaches: Βαρβάρα Ασημακοπούλου, Πρόεδρος, Νάνσυ Μαλλήρου, Αντιπρόεδρος, Αγγελιο Δερλώπα, Γεν. Γραμματέα και Παναγιώτα Αλεξίου, Ταμία.

### Έργο από τη Lavisoft για την Dalex Shipping Co SA

Η Lavisoft Συστήματα Πληροφορικής Α.Ε. ανακοίνωσε την υπογραφή σύμβασης για εγκατάσταση του συστήματός της Payroll Master στη Ναυτιλιακή Εταιρεία Dalex Shipping Co SA. Σημειώνεται ότι το Payroll Master που ανήκει στην οικογένεια HR Master της Lavisoft, αποτελεί το λογισμικό μιας ολοκληρωμένης λύσης, που έχει στόχο την πλήρη κάλυψη της Διαχείρισης του Ανθρώπινου Δυναμικού μιας επιχείρησης ή οργανισμού., παρέχοντας πλήθος δυνατοτήτων και αξιόπιστων λύσεων στον υπεύθυνο μισθοδοσίας.

### Google: Ευρύ πρόγραμμα ψηφιακής εκπαίδευσης Εκπαίδευση 1 εκατ. Ευρωπαίων σε ψηφιακά εργαλεία

Η Google παρουσίασε στις Βρυξέλλες μια πρωτοβουλία, η οποία επικεντρώνεται σε εκατοντάδες ευρωπαϊούς επιχειρηματίες που έχουν χρησιμοποιήσει τα προϊόντα της Google ως μηχανή ανάπτυξης για τις επιχειρήσεις τους. Στο πλαίσιο αυτό, η Google ανακοίνωσε ότι θα εκπαιδεύσει 1 εκατομμύριο Ευρωπαίους στην εκμάθηση κρίσιμων ψηφιακών εργαλείων μέχρι το 2016 και θα επενδύσει επιπλέον 25 εκατ. ευρώ για να διευρύνει τα υπάρχοντα προγράμματά της και να τα επεκτείνει σε νέες αγορές σε όλη την Ευρώπη.

Αρχίζουμε στις  
6 Μαΐου 2015

# 5 Solution Focused Coaching School

χρόνια

Μην χάσετε το *Early Bird rate!*

*solutionsurfers*<sup>®</sup>

## Testimonials

Πολύ πρακτικό: λίγη θεωρία & άφθονη εξάσκηση. Αποτελεσματικό, απλό & ψυχαγωγικό. Συχαρητήρια!

A. Χατζηπαναγιώτου, Training Dpt. Bank of Cyprus

*Το Solution Focused Coaching School είναι μία παραγωγική, εμπνευστική & απελευθερωτική εμπειρία αλληλαγής και εξέλιξης τόσο σε επαγγελματικό, όσο και σε προσωπικό επίπεδο!*

I. Τζουγκανοπούλου, Training Mgr, Leroy Merlin

Σε αυτές τις 8 μέρες είχα τη μεγάλη ευχαρίστηση να δω πόσο αποτελεσματικά λειτουργεί το coaching!

A. Πουλουδή, HR Dpt, Εθνική Τράπεζα

Το Solution Focused Coaching School με κινητοποίησε για προσωπικές και επαγγελματικές επιτυχίες. Το coaching είναι μια τέχνη που εξελίσει προσωπικές δεξιότητες που συμβάλλουν στην επιτυχία των συμμετεχόντων, σε προσωπικό κι επαγγελματικό επίπεδο.

I. Μπαλόγλου, Marketing Consultant & Executive Coach

Η μεθοδολογία φέρνει φανταστικά αποτελέσματα και αλληλαγές που διαρκούν. Ολόκληρο το πρόγραμμα ήταν αποκαλυπτικό και άλλαξε τις ιδέες μου για το coaching, την επικοινωνία & το management.

B. Μοσχονά, HR Director, Hellas Sat S.A.

Είναι μία αλληλαγή στον τρόπο σκέψης, μία μετατόπιση στο μοντέλο ζωής μου! Μία νέα οπτική για το πώς ζούμε και όχι μόνο για το πώς εργαζόμαστε.

X. Πασπάτη - Όμιλος Φουρλή, Learning & Development Mgr



**Coaches - Facilitators:** Κρύστα Τζελέπη-PCC & Peter Szabo-MCC, με άνω των 4500 ωρών εμπειρίας σε coaching, στην ελληνική και διεθνή αγορά. Έχουν εκπαιδεύσει εκατοντάδες στελέχη και επαγγελματίες στο coaching.

Η Solutionsurfers έχει εκπαιδεύσει 5000 επαγγελματίες coaches από το 1997. Το Brief Coaching της SolutionSurfers ([www.solutionsurfers.com](http://www.solutionsurfers.com)) είναι διαπιστευμένο από το International Coach Federation (ICF) ως πρόγραμμα ACTP.

Το παρόν 8-ήμερο πρόγραμμα που προσφέρει η Treasure Lab Ltd. αποτελεί τμήμα του παραπάνω προγράμματος και είναι διαπιστευμένο ως πρόγραμμα ACSTH, καλύπτοντας πλήρως την προαπαιτούμενη εκπαίδευση για το ACC credential.

Για πληροφορίες και κράτηση θέσης, τηλεφωνήστε μας στο: 210 80 66 257, στείλτε email στο [krysta@treasurelab.net](mailto:krysta@treasurelab.net) & δείτε [www.treasurelab.net](http://www.treasurelab.net)



**Treasure Lab**  
Coaching & Development for Change

## Στο 11,2% η ανεργία τον Ιανουάριο για την Ευρωζώνη Σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat

Σταθερή στο 25,8% παρέμεινε η ανεργία στην Ελλάδα τον Νοέμβριο του 2014, σε σχέση με τον Οκτώβριο, σύμφωνα με στοιχεία της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας (Eurostat) που δημοσιεύθηκαν. Τον Ιανουάριο του 2015 το ποσοστό ανεργίας στην ευρωζώνη μειώθηκε στο 11,2% (από 11,3% τον Δεκέμβριο του 2014), καταγράφοντας το χαμηλότερο ποσοστό ανεργίας στην ευρωζώνη από τον Απρίλιο του 2012, σύμφωνα με τη Στατιστική Αρχή. Στην «ΕΕ των 28», η ανεργία μειώθηκε στο 9,8% από 9,9% το Δεκέμβριο του 2014. Συνολικά τον Ιανουάριο του 2015 καταγράφονται 23,8 εκατ. άνεργοι στην ΕΕ και 18,06 εκατ. άνεργοι στην ευρωζώνη. Τα υψηλότερα επίπεδα ανεργίας στην ΕΕ καταγράφονται στην Ελλάδα (25,8% το Νοέμβριο), στην Ισπανία (23,4%) και στην Κύπρο (16,1%). Αντίθετα τα χαμηλότερα ποσοστά ανεργίας σημειώθηκαν στη Γερμανία (4,7%) και στην Αυστρία (4,8%). Τέλος, τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας των νέων στην ΕΕ για τον Ιανουάριο του 2015 καταγράφονται στην Ισπανία (50,9%) και ακολουθούν η Ελλάδα (49,8% το Νοέμβριο, η Κροατία (44,1%) και η Ιταλία (41,2%). Αντίστοιχα, τα χαμηλότερα ποσοστά καταγράφονται στη Γερμανία (7,1%), στην Αυστρία (8,2%) και στη Δανία (10,8%).

## Ιρλανδία: Έκκληση για επιστροφή νέων

Η κυβέρνηση της Ιρλανδίας απηύθυνε έκκληση στους νέους μετανάστες να επιστρέψουν στη χώρα, έπειτα από επτά χρόνια διαρκούς απώλειας ανθρώπινου δυναμικού, η οποία τον τελευταίο καιρό επιδεινώνεται. Ο υπουργός αρμόδιος για την ιρλανδική διασπορά υποσχέθηκε να προσφέρει υπηρεσίες υποστήριξης σε όσους επιστρέφουν και πρακτικές πληροφορίες σχετικά με την παλιννόστηση. Περίπου 240.000 Ιρλανδοί μετανάστευσαν στο εξωτερικό μετά την κατάρρευση του 2008. Εξ αυτών, οι 165.000 είναι νέοι 15 έως 24 ετών, με αποτέλεσμα να γείρει αισθητά η δημογραφική πλάστιγγα. Ενώ το 2009 το 23,1% του πληθυσμού ήταν ηλικίας 15-29, πέρυσι το ποσοστό αυτό είχε πέσει στο 18%. Ο πιο ανησυχητικός αριθμός προέρχεται από τα δεδομένα του δωδεκαμήνου που τελείωσε τον Απρίλιο του 2014. Σύμφωνα με αυτά, 40.700 Ιρλανδοί έφυγαν από τη χώρα τον προηγούμενο χρόνο, ενώ 11.600 επέστρεψαν. Η Ιρλανδία έχει 4,6 εκατομμύρια κατοίκους, ενώ τα τμήματα του πληθυσμού που μετανάστευσαν λόγω κρίσης είναι τα πιο δυναμικά και μορφωμένα. «Η μετανάστευση έχει καταστροφικές συνέπειες για την οικονομία μας, καθώς χάνουμε ταλαντούχους ανθρώπους γεμάτους ενέργεια», δήλωσε ο υπουργός της Διασποράς.



## Τράπεζα της Αγγλίας: Διαγωνισμοί με χρηματικά έπαθλα Στόχος η βελτίωση του τμήματος ερευνών



Διαγωνισμούς με βραβεία 5.000 στερλινών ανακοίνωσε η Τράπεζα της Αγγλίας για τη βελτίωση του τμήματος ερευνών σε μια ευρεία αναθεώρηση του τρόπου λειτουργίας, που πραγματοποιείται από τον επικεφαλής της, **Μαρκ Κάρνεϊ**. Ο ένας διαγωνισμός αφορά την ηλεκτρονική απεικόνιση στοιχείων από έρευνες για τα νοικοκυριά μέχρι μέτρα ποσοτικής χαλάρωσης, ενώ ο άλλος διαγωνισμός αφορά την αποπεράτωση έρευνας για την αλληλεπίδραση της μικροοικονομίας, της μακροοικονομίας και της νομισματικής πολιτικής. Όπως δήλωσε ο επικεφαλής οικονομολόγος της Τράπεζας της Αγγλίας, **Αντι Χάλνταν**, σε συνέδριο που πραγματοποιήθηκε την προηγούμενη

εβδομάδα, «χρειαζόμαστε τη βοήθειά σας για την υλοποίηση της δέσμευσης που έχουμε δώσει για την προσφορά στοιχείων στο ευρύ κοινό». Σημειώνεται ότι ο κεντρικός τραπεζίτης της Βρετανίας έχει δρομολογήσει τις μεγαλύτερες αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας της Τράπεζας της Αγγλίας που έχουν συντελεστεί την τελευταία 100ετία.

## Η Ελλάδα στη λίστα με τις 5 χειρότερες οικονομίες του κόσμου Σύμφωνα με έρευνα του Bloomberg

Στην έρευνα που δημοσίευσε το πρακτορείο Bloomberg και το οποίο αναφέρεται στις οικονομίες που θεωρούνται ως οι πιο «άθλιες» για να ζει και να εργάζεται κανείς, η ελληνική οικονομία βρίσκεται στη λίστα με τις χώρες όπου ο δείκτης δυστυχίας έχει πιάσει «κόκκινο». Συγκεκριμένα, στον πίνακα με τις πιο δυστυχισμένες οικονομίες συγκαταλέγονται η Βενεζουέλα, η Αργεντινή, η Νότια Αφρική, η Ουκρανία και η Ελλάδα. Η Ελλάδα είναι 5η, η Ισπανία 6η,

η Πορτογαλία 10η και η Ιταλία 11η στις φετινές κατατάξεις, ενώ η Ιρλανδία είναι σε πολύ καλύτερη θέση πέφτοντας στη 16η θέση της λίστας. Πέντε χρόνια μετά από την υιοθέτηση του όρου PIIGS από τους επενδυτές, για να περιγράψουν τις πέντε ευρωπαϊκές χώρες με φουσκωμένα δημοσιονομικά ελλείμματα- Πορτογαλία, Ιρλανδία, Ιταλία, Ελλάδα και Ισπανία- οι τέσσερις από αυτές παραμένουν σε δεινή κατάσταση.





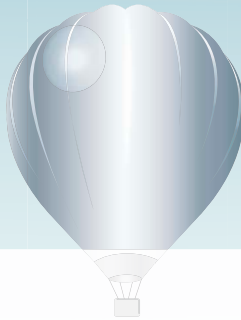
# HR Leadership: Reach Beyond The Expected



**MARCH**  
**19 & 20**  
THURSDAY & FRIDAY  
KING GEORGE ATHENS



LEARNING PARTNER



conference day agenda

- 08:30 – 09:15**    **Enrollments - Coffee**
- 09:15 – 09:45**    **Martha Milona-Economacou:** President - Greek People Management Association (GPMA), HR Director - South Eastern Europe DDB  
**Izy Béhar:** President - European Association for People Management (EAPM)
- 09:45 – 10:15**    **Motivational Leadership: Diversity & Inclusion as a Leadership Enabler**  
**Dimitrios Mazarakis:** Vice Chairman BoD & Managing Director - MetLife, Greece  
**Elizabeth Nieto:** Senior VP, Global Chief Diversity & Inclusion Officer - MetLife, Inc.
- 10:15 – 10:45**    **How can HR drive Business Performance**  
**Richard Hargreaves:** Commercial Director - Corporate Research Forum (CRF) and Performance & Reward Centre (PARC)
- 10:45 – 11:00**    **Short Intermission**
- 11:00 – 12:00**    **HR Leadership: Trends**  
Panel  
**Eleana Giabana:** Human Capital Consulting Partner - Deloitte  
**George Haros:** Executive Director People Solutions - ICAP Advisory  
**Artemios Miropoulos:** Managing Director - Linkage, Greece  
**Isabelle Moser:** People & Change, HR Management Consulting Leader - PwC  
**Peggy Velliotou:** Partner - KPMG  
**Aspasia Voulgari:** Managing Consultant - Hay Group  
Panel Coordinator:  
**Dr. Seraphim Voliotis:** Assistant Professor of Strategy - ALBA Graduate Business School at the American College of Greece
- 12:00 – 12:30**    **Technology, Analytics and HR Capability**  
**Dave Millner:** Consulting Leader - Smarter Workforce - IBM Corporation
- 12:30 – 13:45**    **Lunch Break**
- 13:45 – 14:45**    **How to be an Extraordinary Leader**  
Keynote Speech  
**Dr. Joe Folkman:** Co-founder and President - Zenger Folkman
- 14:45 – 15:15**    **The Future of Leadership Development**  
**Frederic Funck:** Regional Director, BeLux, EMEA - Center for Creative Leadership (CCL)
- 15:15 – 15:45**    **Short Intermission**
- 15:45 – 17:45**    **The Truly Authentic Leader**  
Keynote Speech  
**Mike Figliuolo:** Managing Director - ThoughtLeaders LLC
- 17:45 – 18:00**    **Conference Conclusions - End of Conference**



For more information please contact us: +30 2106824092 – gpm@otenet.gr

## Η κρίση εξαφάνισε 30 εκατ. θέσεις εργασίας διεθνώς

Σύμφωνα με την έκδοση Finance & Development του ΔΝΤ



Τριάντα εκατ. θέσεις εργασίας χάθηκαν στην παγκόσμια οικονομία από τη χρηματοπιστωτική κρίση μέχρι σήμερα, οι περισσότερες στις οικονομίες του ανεπτυγμένου κόσμου, γράφει ο **Πακός Λουγκάνι**, σύμβουλος του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου (ΔΝΤ) στην περιοδική έκδοση «Finance & Development» του διεθνούς οργανισμού. Πάνω από 200

εκατομμύρια άτομα εργάζονται σε θέσεις μερικής απασχόλησης, σε παγκόσμια κλίμακα, ενώ η κατάσταση είναι ιδιαίτερα απαισιόδοξη στην Ευρώπη όπου η ανεργία των νέων από 15 έως 24 ετών αντανακλά την υποτονική ανάπτυξη των οικονομιών, ιδιαίτερα, στον ευρωπαϊκό Νότο, συμπληρώνει η **Ανγκάνα Μπανέρτζι**, επίσης, στέλεχος του ΔΝΤ. Τονίζει δε, πως η κατάλληλη φόρμουλα για την καταπολέμηση της ανεργίας είναι η υιοθέτηση πολιτικών για την ενίσχυση της ζήτησης. Μέσα από την τόνωση της ζήτησης θα ενισχυθεί η επιχειρηματικότητα και έτσι οι εργοδότες θα δημιουργήσουν νέες θέσεις εργασίας. Μέχρι τον Ιούνιο του 2014, ο αριθμός των ανέργων στην Ευρωζώνη υπολογίζεται στα 18 εκατ. άτομα και 3 εκατ. των ανέργων αυτών είναι ηλικίας από 15 έως 24 ετών, σύμφωνα με επίσημα στοιχεία της Eurostat. Ωστόσο, όπως επισημαίνει η Α. Μπανέρτζι, το μέγεθος του προβλήματος δεν μπορεί να αξιολογηθεί σε απόλυτα νούμερα, διότι πολλοί είναι εκείνοι που εξωθούνται μόνιμα από την αγορά εργασίας.

## Ιταλία: Μειώθηκε η ανεργία τον Ιανουάριο

Σύμφωνα με στοιχεία του Istat

Ελαφρά μείωση παρουσίασε η ανεργία στην Ιταλία τον περασμένο Ιανουάριο και ανήλθε στο 12,6%. Σύμφωνα με επίσημα στοιχεία του Ιταλικού Εθνικού Στατιστικού Ινστιτούτου (Istat), η ανεργία το 2014 σε ετήσια βάση ανήλθε στο 12,9%. Πρόκειται για το υψηλότερο ποσοστό από το 1977, όταν άρχισαν και οι σχετικές στατιστικές καταγραφές στην Ιταλία. «Τους επόμενους μήνες θα μπορούσαμε να διαπιστώσουμε τις θετικές επιπτώσεις των μέτρων που ενέκρινε η κυβέρνηση, με τη μεταρρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και τον φετινό κρατικό προϋπολογισμό, ο οποίος στηρίζει την ανάπτυξη και την απασχόληση», δήλωσε ο Ιταλός υπουργός εργασίας **Τζουλιάνο Πολέτι**. Σε ότι αφορά την ανεργία των νέων, τον Ιανουάριο διαμορφώθηκε στο 41,2%, ενώ τον Δεκέμβριο του 2014 το ποσοστό ανερχόταν στο 41,4%, και όπως αναφέρει ο Ιταλικός τύπος «πρόκειται για το χαμηλότερο ποσοστό των τελευταίων δεκαεπτά μηνών, από τον Αύγουστο του 2013».

## Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Μάρτιος 2015, τεύχος 118

### 32. Coaching & Mentoring

Τόσο το coaching όσο και το mentoring παρουσιάζουν θετική συσχέτιση με την κερδοφορία των οργανισμών που τα επιλέγουν ως εργαλεία ανάπτυξης, ενίσχυσης και εξέλιξης των ανθρώπων τους. Η αποτελεσματικότητά τους δεν περιορίζεται μόνο στην επαγγελματική ζωή των στελεχών καθώς επηρεάζει εξίσου και την προσωπική, ενώ τα αμφίπλευρα και ταυτόχρονα μετρήσιμα οφέλη των προγραμμάτων αυτών είναι σε θέση να αποδείξουν τη συμβολή τους μέσα σε ένα εργασιακό περιβάλλον.



### 46. Προσωρινή Απασχόληση

Οι επιχειρήσεις αγωνίζονται σκληρά να επιβιώσουν σε ένα περιβάλλον άκρως ανταγωνιστικό και δύσκολο. Στην αιχμή του δόρατος βρίσκεται το ανθρώπινο δυναμικό του κάθε οργανισμού και φυσικά τα τμήματα HR που είναι υπεύθυνα για αυτόν τον πολύτιμο πόρο. Με απαιτητικά projects και σε αρκετές περιπτώσεις μειωμένο προσωπικό θα μπορούσε η προσωρινή απασχόληση να αποτελέσει μια win-win επιλογή;

### 58. Diversity & Equality

Η ανάγκη επίδειξης καινοτομίας και υψηλής παραγωγικότητας από τον επιχειρηματικό κόσμο με σκοπό την ανταπόκριση στις ανάγκες των αγορών δεν επιτρέπει τον αποκλεισμό και τη διάκριση των ανθρώπων με βάση το φύλο, την ηλικία, τη φυλετική καταγωγή κ.ά., μειώνοντας αισθητά τη δεξαμενή όχι μόνο ταλέντων αλλά και εκείνη των ικανών στελεχών. Πρόσφατες έρευνες που πραγματοποιήθηκαν σε οργανισμούς αποκάλυψαν ότι η δημιουργία και η διαχείριση ποικιλόμορφων οργανισμών είναι σε θέση να προσφέρει πραγματικά οφέλη και υψηλή εταιρική απόδοση.



Αρχισυντάκτρια: Αντωνία Κατσουλιέρη  
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Sponsorship & Advertising Account  
Manager:  
Ειρήνη Προεστάκη  
e-mail: iproestaki@boussias.com

Art Director: Κωνσταντίνα Σοφianoπούλου  
Υπεύθυνη Ατελιέ: Μαρία Πετροπούλου  
Ατελιέ: Αλέξανδρος Καρβουτζής,  
Γεωργία Σαντούση

Συνδρομές: Μαίρη Καλλιφειδά  
e-mail: mkalifida@boussias.com  
T: 210-6617777 (εσωτ. 115)

Διεύθυνση:  
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας  
T:210-6617777, F:210-6617778  
web site: www.boussias.com  
e-mail: info@boussias.com

Find us on

