

Νέος Υπουργός Εργασίας ο Πάνος Σκουρλέτης



Δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ και τέθηκε σε ισχύ το Προεδρικό Διάταγμα βάσει του οποίου πραγματοποιούνται «συγχωνεύσεις» αλλήλ και οι μετονομασίες υπουργείων. Όπως προβλέπει το Προεδρικό Διάταγμα, η νέα Κυβέρνηση απαρτίζεται από 4 υπερ-υπουργεία. Το πρώτο «Υπουργείο Παραγωγικής Ανασυγκρότησης, Περιβάλλοντος και Ενέργειας», το δεύτερο «Υπουργείο Πολιτισμού, Παιδείας και Θρησκευμάτων», το τρίτο «Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης» και το τέταρτο «Υπουργείο Οικονομίας, Υποδομών, Ναυτιλίας και Τουρισμού». Ταυτόχρονα, το υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας μετονομάστηκε σε υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ενώ το υπουργείο Υγείας μετονομάστηκε σε υπουργείο Υγείας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Σύμφωνα με την ανακοίνωση του νέου Κυβερνητικού σχήματος καθήκοντα Υπουργού Εργασίας ανέλαβε ο **Πάνος Σκουρλέτης**, ενώ αναπληρωτής υπουργός Κοινωνικής Αλληλεγγύης ορίστηκε η **Θεανώ Φωτίου**. Χρέη Αναπληρωτή υπουργού για την καταπολέμηση της ανεργίας ανέλαβε η **Ράνια Αντωνοπούλου**.

Η Κ. Παναγιωτίδου στην Travelplanet24

➔ Καθήκοντα HR Director ανέλαβε από 19 Ιανουαρίου η Κέλλη Παναγιωτίδου στην εταιρεία Travelplanet24. Σημειώνεται ότι η Κ. Παναγιωτίδου ασκούσε καθήκοντα Head of Learning, Performance & Talent Management στην ING Greece πριν από τη μετακίνησή της.



Ρ. Αντωνοπούλου: Δημιουργία 300.000 νέων θέσεων εργασίας

Σταδιακά σε βάθος διετίας

Τη δημιουργία 300.000 νέων θέσεων εργασίας σταδιακά και σε βάθος δύο ετών θα επιδιώξει η κυβέρνηση, μέσα από την αξιοποίηση των προγραμμάτων του ΟΑΕΔ και των κονδυλίων του ΕΣΠΑ, σύμφωνα με την υφυπουργό Εργασίας **Ράνια Αντωνοπούλου**.



Αναφερόμενη ιδιαίτερα στα προγράμματα κοινωνικού χαρακτήρα εργασίας η ίδια δήλωσε ότι στόχος είναι να επεκταθούν αρχικά από τους πέντε μήνες που είναι σήμερα στους εννέα έως έντεκα μήνες, ενώ η αμοιβή από τα 500 ευρώ που είναι σήμερα θα αυξηθεί ακολουθώντας την αύξηση του κατώτατου μισθού, όπως αυτός θα διαμορφωθεί μετά τη συμφωνία των κοινωνικών εταίρων.

Διευκρίνισε, πάντως, ότι οι αμοιβές επιδοτούμενης εργασίας δεν θα είναι τέτοιες που να λειτουργούν ανταγωνιστικά προς την αγορά εργασίας. «Βασική κατεύθυνση είναι η σύνδεση των προγραμμάτων με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας και στόχο την παραγωγική ανασυγκρότηση της χώρας» ανέφερε η υφυπουργός Εργασίας και τόνισε ότι θα δοθεί ιδιαίτερη προτεραιότητα στις τοπικές ανάγκες.

ΟΑΕΕ: Σε άμεση ισχύ το επίδομα μητρότητας

Σύμφωνα με την απόφαση ΦΕΚ 192/23-1-2015

Εφάπαξ επίδομα μητρότητας ύψους 600 ευρώ μπορούν να λάβουν από τον ΟΑΕΕ αυτοαπασχολούμενες γυναίκες – άμεσα ασφαλισμένες του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών λόγω κυοφορίας και λοχείας. Την καταβολή του επιδόματος προβλέπει απόφαση που δημοσιεύτηκε στην εφημερίδα της κυβερνήσεως (ΦΕΚ 192/23-1-2015). Για την είσπραξη του επιδόματος (150 ευρώ Χ4 μήνες) οι ενδιαφερόμενες θα πρέπει να ήταν ασφαλιστικά ενήμερες κατά την ημερομηνία του τοκετού και να μην δικαιούνται επίδομα μητρότητας από άλλο Ταμείο. Για τη λήψη του επιδόματος θα υποβάλλονται αίτηση, ληξιαρχική πράξη γέννησης του τέκνου ή βεβαίωση γιατρού του μαιευτηρίου για την πραγματοποίηση του τοκετού και υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/1986 ότι «δεν δικαιούται από άλλο ασφαλιστικό οργανισμό επίδομα μητρότητας».

Το πρόγραμμα Μισθοδοσίας
που χρησιμοποιείτε
συνεχίζει να καλύπτει τις ανάγκες σας;



Premium[®] HRM

Μισθοδοσία & Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού

Μισθοδοσία, Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού,
Ωρομέτρηση, Employee Portal, Συλλογικές
Συμβάσεις Εργασίας, Προϋπολογισμοί,
Κοστολόγηση, Πολιτική Αμοιβών, Άδειες-Απουσίες,
Εκπαίδευση, Αξιολόγηση, Διαχείριση & Ανάπτυξη
Προσωπικού, Οικονομικός Προγραμματισμός.

Για το Premium HRM δεν
υπάρχουν όρια!

Εύχρηστο, ευέλικτο και απόλυτα
παραμετροποιήσιμο μπορεί να
καλύψει, με την ευρεία γκάμα
λειτουργιών που διαθέτει, όλες τις
ανάγκες της επιχείρησής σας.
Ανακαλύψτε τις δυνατότητές του
και ανεβάστε τις ταχύτητες της
επιχείρησής σας, σήμερα!

Microsoft
GOLD CERTIFIED
Partner

data
communication

Τηλ. κέντρο: 801 1000 801 • 211 1080 000 • e-mail: info@datacomm.gr • www.datacomm.gr

Γ. Κατρούγκαλος: 15.000 νέες θέσεις σε Υγεία & Παιδεία

Συνολικά 15.000 προσλήψεις, με προτεραιότητα στους τομείς της Υγείας, της Παιδείας και στους ηλεκτρικούς μηχανισμούς, προανήγγειλε ο αναπληρωτής υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης Γιώργος Κατρούγκαλος. Ως προς το θέμα των προσλήψεων ο ίδιος

ξεκαθάρισε ότι αυτές θα ξεκινήσουν από τις υποστελεχωμένες υπηρεσίες. «Οι προσλήψεις θα γίνουν όπου υπάρχουν ανάγκες», δήλωσε, σημειώνοντας ωστόσο ότι «η κυβέρνηση έχει παραλάβει βαθύτατες αδικίες από τους προκατόχους της και μέχρι να ανακάμψει η οικονομία,

δεν μπορεί να βελτιωθεί η μισθολογική κατάσταση των δημοσίων υπαλλήλων». Ως προς τους «διαθέσιμους» οι οποίοι τελικώς απολύθηκαν, ο Γ. Κατρούγκαλος επανέλαβε ότι θα εφαρμοστούν όλες οι δικαστικές αποφάσεις και «περίπου 3.500 υπάλληλοι» θα επιστρέψουν στο Δημόσιο.

Χαλυβουργία: Μείωση μισθών 12% με επιχειρησιακή σύμβαση

Μείωση μισθών κατά 12% προβλέπει η επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας που υπεγράφη στη Χαλυβουργία Ελλάδος στις 29 Ιανουαρίου από τη διοίκηση της και το σωματείο των εργατοϋπαλλήλων, προβλέποντας, για τη διασφάλιση της βιωσιμότητας των εργοστασίων στο νομό Μαγνησίας, μείωση των (μειωμένων από προηγούμενες συμβάσεις) μισθών κατά 12% από την 1η Φεβρουαρίου. Η σύμβαση έχει διάρκεια έως τις 30 Απριλίου του 2015 και «ρήτρα» αυτόματης παράτασης έως τις 31 Ιουλίου «εφόσον δεν δηλωθεί εγγράφως το αντίθετο». Τα δύο μέρη αναγνωρίζουν ότι «οι δυσμενείς οικονομικές συνθήκες έχουν οδηγήσει σε περιορισμό τις δραστηριότητες της επιχείρησης και ότι επιβάλλεται η λήψη δραστικών μέτρων για την προσαρμογή στα νέα δεδομένα ζήτησης των προϊόντων και διαμόρφωσης των κοστολογικών παραγόντων», καθώς διευρύνθηκαν το 2014 οι ζημιές.

Ε.Ε.: Πρόταση για βοήθεια σε 1.633 απολυμένους στα ΜΜΕ

Ύψους 8,7 εκατομμυρίων ευρώ

Βοήθεια, ύψους 8,7 εκατομμυρίων ευρώ, μέσω του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ), προς τους εργαζομένους σε μέσα μαζικής επικοινωνίας στην Ελλάδα, πρότείνει η **Ευρωπαϊκή Επιτροπή**. Συγκεκριμένα, η Επιτροπή τονίζει ότι μέσω του ΕΤΠ θα βοηθηθούν 1.633 εργαζόμενοι που απολύθηκαν στον τομέα των μέσων μαζικής επικοινωνίας στην Ελλάδα. Τα μέτρα, που συγχρηματοδοτούνται από το ΕΤΠ, βοηθούν τους εργαζομένους να βρουν νέες θέσεις εργασίας με την παροχή ενεργού επαγγελματικού προσανατολισμού, με δράσεις κατάρτισης και επαγγελματικής εκπαίδευσης, με την παροχή εξειδικευμένων συμβουλών για θέματα επιχειρηματικότητας, με τη χορήγηση διαφόρων επιδομάτων κ.ά. Υπενθυμίζεται ότι οι ελληνικές Αρχές υπέβαλαν αίτημα στήριξης από το ΕΤΠ μετά την απόλυση 1.633 εργαζομένων στον τομέα των μέσων μαζικής επικοινωνίας, ενώ η πρόταση της Επιτροπής αναμένεται να εγκριθεί από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και από το Συμβούλιο των Υπουργών της Ε.Ε.

Gain Insights,
Get Results

With the **#1** Human Capital Management Platform



successfactors™
An SAP Company

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΑΘΗΝΩΝ



ATHENS UNIVERSITY
OF ECONOMICS
AND BUSINESS

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στη

ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

MSc in Human Resource Management

- Το πρώτο Ελληνικό επίσημο Master στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού με τη σφραγίδα του ΟΠΑ.

- Άριστη εναρμόνιση μεταξύ θεωρητικού υποβάθρου και εφαρμογών.

- Τμήματα Πλήρους και Μερικής φοίτησης.

Στο 18,6% η ανασφάλιστη εργασία Σύμφωνα με την έκθεση Άρτεμις

Σημαντικά υψηλή, στο 18,6%, παρά την επιβολή υψηλών προστίμων της τάξης των 8,3 εκατ. ευρώ σε ένα μήνα, παραμένει η αδήλωτη εργασία στην Ελλάδα. Σύμφωνα με την έκθεση «Άρτεμις» του υπουργείου Εργασίας, κατά τη διάρκεια ελέγχων σε 31.596 επιχειρήσεις, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2013 έως τον Νοέμβριο του 2014, επιβλήθηκαν πρόστιμα ύψους 68,24 εκατ. ευρώ. Οι έλεγχοι του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας (ΣΕΠΕ) ήταν κυρίως δειγματοληπτικοί σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας. Σε σύνολο 165.683 εργαζομένων στις επιχειρήσεις που διενεργήθηκαν έλεγχοι, εντοπίστηκαν 6.552 αδήλωτοι εργαζόμενοι (3,95%), ενώ τα πρόστιμα που επιβλήθηκαν αποκλειστικά για την αδήλωτη εργασία ανέρχονται στο ποσό των 68.242.546 ευρώ. Από τους εργαζόμενους που απασχολούνταν αδήλωτοι στις επιχειρήσεις που ελέγχθηκαν, οι άνδρες ήταν το 55,05%, ενώ γυναίκες το 44,95% αντίστοιχα.

Στο 25,8% η ανεργία στην Ελλάδα

Σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat

Στο 25,8% διαμορφώθηκε η ανεργία στην Ελλάδα τον Οκτώβριο από 26% τον Σεπτέμβριο, παραμένοντας η υψηλότερη στην ΕΕ με δεύτερη την Ισπανία (23,7%), σύμφωνα με στοιχεία που δημοσίευσε η Eurostat. Σε ετήσια βάση (Οκτώβριος 2013 σε σχέση με τον Οκτώβριο του 2014) η ανεργία μειώθηκε από 27,8% σε 25,8% στην Ελλάδα. Ειδικότερα, στη χώρα μας, ο αριθμός των ανέργων τον Οκτώβριο έφτασε τα 1,24 εκατομμύρια. Το ποσοστό ανεργίας στους άνδρες διαμορφώθηκε στο 23,1%, στις γυναίκες στο 29,3% και στους νέους κάτω των 25 ετών στο 50,6%. Τον Δεκέμβριο, μικρή υποχώρηση στο 11,4%, από 11,5% τον Νοέμβριο, σημείωσε η ανεργία στην Ευρωζώνη, ενώ στην ΕΕ μειώθηκε από 10% σε 9,9%. Τα χαμηλότερα ποσοστά ανεργίας σημειώθηκαν στη Γερμανία (4,8%) και στην Αυστρία (4,9%).

Δεύτερη έκδοση του GTCI

Στην 50η θέση η Ελλάδα

Η δεύτερη έκδοση του δείκτη GTCI τοποθετεί στην κορυφή της κατάταξης την Ελβετία, και ακολουθούν η Σιγκαπούρη και το Λουξεμβούργο στη δεύτερη και τρίτη θέση αντίστοιχα, ενώ η Ελλάδα κατατάχθηκε στην 50η θέση του παγκόσμιου καταλόγου μεταξύ 93 χωρών, έξι θέσεις πιο πάνω σε σύγκριση με τη θέση που κατείχε στον αντίστοιχο δείκτη του 2013 (56η θέση). Σημειώνεται ότι ο GTCI μετρά την ανταγωνιστικότητα μιας χώρας με βάση την ποιότητα του ταλέντου που μπορεί αυτή να αναδείξει, να προσελκύσει και να διατηρήσει. Πιο συγκεκριμένα, αξιολογεί την κάθε χώρα στους πυλώνες: 1. ενεργοποίηση ταλέντου, 2. προσέλκυση ταλέντου, 3. ανάπτυξη ταλέντου, 4. διατήρηση ταλέντου, 5. Επαγγελματικές και τεχνικές δεξιότητες και 6. Δεξιότητες που άπτονται της Παγκόσμιας Γνώσης. Ο Κωνσταντίνος Μυλωνάς, Γενικός Διευθυντής της Adecco Ελλάδας, σχολίασε «Είναι αρκετά θετικό το γεγονός ότι η Ελλάδα παρουσιάζει σημάδια βελτίωσης αναφορικά με την ανταγωνιστικότητά της ως προς τα ταλέντα που αναδεικνύει, προσελκύει και διατηρεί. Φέτος, κατατάσσεται στην 50η θέση ανεβαίνοντας έξι θέσεις συγκριτικά με το 2013».

Διευκρίνιση

Εκ παραδρομής, στο HR Newsletter της 26ης Ιανουαρίου στη σελίδα 7, στην είδηση της Επίσημης παρουσίας του βιβλίου «The Nameless King» δεν αναφέρθηκε ότι τη συζήτηση συντόνισε ο Πρόεδρος της Linkage Greece, Δημήτρης Παπανικητόπουλος.



ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΛΑΔΟ HR

Το μοναδικό κλαδικό περιοδικό που απευθύνεται σε επαγγελματίες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού και που εμπιστεύονται περισσότερα από 2.000 στελέχη και πάροχοι υπηρεσιών HR τα τελευταία 10 χρόνια.

Κάθε μήνα στις σελίδες του, Επαγγελματίες από το χώρο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, Σύμβουλοι Επιχειρήσεων και Ακαδημαϊκοί καταθέτουν την εμπειρία και τις απόψεις τους πάνω σε φλέγοντα ζητήματα που απασχολούν τα ανώτερα και ανώτατα στελέχη του HR, ενώ περιλαμβάνεται η ειδησεογραφία του χώρου, τα best practices, οι πιο πρόσφατες έρευνες και το νομικό πλαίσιο των εργασιακών εξελίξεων.

Εσείς, πόσο καλά ενημερωμένοι είστε;

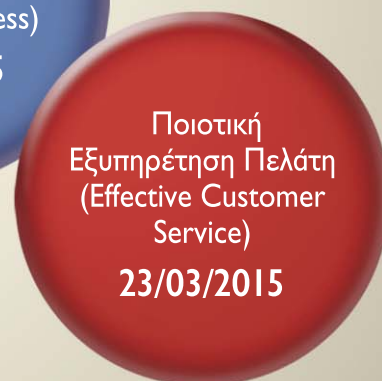
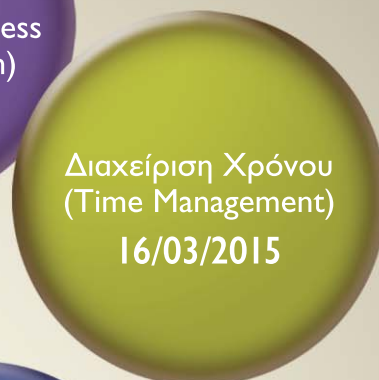
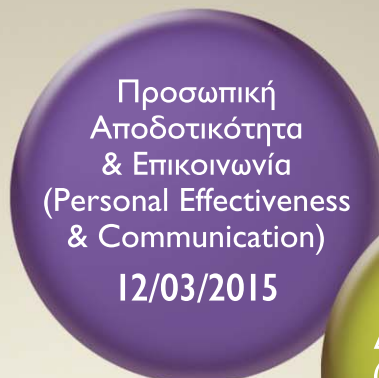
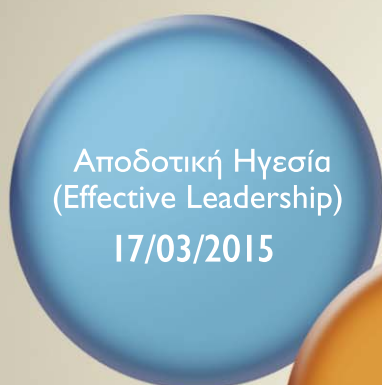


boussias | communications

Για να παραλάβετε τα δύο δωρεάν τεύχη σας
επικοινωνήστε με την Αμαλία Ψιλούδη,
Τ: 210 6617777 (εσωτ. 231), Ε: apsiloudi@boussias.com



**Η STA Ltd. Distributor
του συστήματος Discovery
της Insights στην Ελλάδα
και Κύπρο, διοργανώνει
τα εξής εκπαιδευτικά
προγράμματα**



Η εκπαιδευτική μεθοδολογία που ακολουθείται χρησιμοποιεί το πρωτοποριακό μαθησιακό σύστημα **Discovery** της Insights, το οποίο προσφέρει ένα εύχρηστο, εύκολα κατανοητό και άμεσα αποτελεσματικό εργαλείο για την κατανόηση των διαφορετικών επιχειρησιακών και προσωπικών αναγκών.

Τα παραπάνω εκπαιδευτικά προγράμματα διεξάγονται από εισηγητές εκπαιδευμένους και πιστοποιημένους στη Μ. Βρετανία, η δε διεξαγωγή τους είναι δυνατόν να καλυφθεί από την επιδότηση 0,24% του ΟΑΕΔ.

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας www.sta.com.gr ή να μας τηλεφωνήσετε στο: 210 2925100, email: info@sta.com.gr

«U Can Do It!» από την Randstad και το 2015

Στόχος η υποστήριξη της νεανικής απασχόλησης

Το U Can Do It!, το πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, της Randstad Hellas, που αποτελεί πρόγραμμα υποστήριξης της νεανικής απασχόλησης θα συνεχίσει και το 2015 στη χώρα μας. Πρόκειται για ένα διαδραστικό, εκπαιδευτικό σεμινάριο, στο οποίο, μέσω της παρουσίας βέλτιστων και καινοτόμων πρακτικών και της διενέργειας ομαδικών ασκήσεων, οι εισηγητές της εταιρείας, ενημερώνουν και παρακινούν τους συμμετέχοντες να προσεγγίσουν με αισιοδοξία και δημιουργικό τρόπο την αγορά εργασίας. Κατά τη διάρκεια των σεμιναρίων ανιχνεύονται οι προσωπικές ικανότητες των νέων και οι συμμετέχοντες μαθαίνουν ποιες είναι οι ικανότητες που αναζητούν σήμερα οι εταιρείες, ενώ εξοικειώνονται με το σύγχρονο βιογραφικό σημείωμα, τη διαδικασία των συνεντεύξεων κ.ά. Σημειώνεται ότι η Randstad έχει ήδη υλοποιήσει μέχρι σήμερα 26 σεμινάρια, προσαρμοσμένα κάθε φορά στην ηλικία, το γνωστικό αντικείμενο και τις ανάγκες των συμμετεχόντων, σε Ιδιωτικά Σχολεία, Πανεπιστήμια, ΜΚΟ και Επαγγελματικές Ενώσεις της Αττικής.

Advanced Certification for Corporate Coaching

Έναρξη τον Μάρτιο από την TopTeam World

Το πρόγραμμα «Advanced Certification for Corporate Coaching» προσφέρει ένα μοναδικό συνδυασμό μιας ισχυρής συστημικής προσέγγισης στο Corporate Coaching με εκτεταμένη χρήση εργαλείων και τεχνικών του Neuro-Linguistic programming (NLP) για την ανάπτυξη και την εφαρμογή μιας αποτελεσματικής και εύστοχης πρακτικής Coaching. Με έμφαση στο Coaching μέσα σε οργανισμούς (ιδιωτικές εταιρείες, ΜΚΟ, οργανισμούς δημόσιου), το πρόγραμμα απευθύνεται κυρίως σε άτομα που θέλουν να μάθουν το Coaching η να βελτιώσουν την πρακτική τους στο Coaching στο πλαίσιο της επαγγελματικής τους δραστηριότητας και σε Διευθυντές η Σετλέχνη Ανθρωπίνου Δυναμικού που θέλουν να γίνουν εσωτερικοί Coach ή/και να αναπτύξουν προγράμματα Coaching στην οργάνωσή τους. Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα εκπαίδευσης συμμορφώνεται πλήρως με τις ποιοτικές προδιαγραφές του Coaching όπως αναπτύσσονται και προωθούνται από το European Mentoring & Coaching Council (EMCC) και το International Coach Federation (ICF).

Master Certificate in Business Analysis workshop

Την Τετάρτη 11 Φεβρουαρίου ξεκινάει το workshop για Business Analysis, το οποίο θα πραγματοποιείται μία φορά την εβδομάδα σε απογευματινές ώρες.

Πιο συγκεκριμένα, το «Master Certificate in Business Analysis workshop» θα διεξάγεται κάθε Τετάρτη και ώρες 17:30 – 21:30 για 12 βδομάδες, ενώ η παρακολούθησή του θα οδηγεί στις επαγγελματικές πιστοποιήσεις CCBA, CBAP του IIBA ή PMI-PBA.

Περισσότερες πληροφορίες:

Σταυρούλα Παναγιωταρέα ή Θεοφάνης Γιώτης,
 info@12pm.gr, 210-61 000 61 και www.12pm.gr.

E-learning από το ΟΠΑ για το ηλεκτρονικό εμπόριο

Εκπαιδευτικό πρόγραμμα διάρκειας 40 ωρών

Το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, στο πλαίσιο των μαθημάτων eLearning ξεκινά την εκπαιδευτική ενότητα «Ηλεκτρονικό Εμπόριο». Η διάρκεια την ενότητας είναι 40 ώρες και τα μαθήματα διεξάγονται εξ ολοκλήρου ηλεκτρονικά από απόσταση. Οι εισηγητές προέρχονται από τον ακαδημαϊκό και τον επιχειρηματικό χώρο και στις θεματικές ενότητες που θα καλυφθούν συμπεριλαμβάνονται οι: Επιχειρηματική αξία του Ηλεκτρονικού Εμπορίου, Βελτίωση της εμπειρίας της χρήσης για αύξηση Online αγορών, Ψηφιακό μάρκετινγκ και προώθηση στο Ηλεκτρονικό Εμπόριο. Επιστημονικός Υπεύθυνος του Προγράμματος είναι ο Καθ. Γεώργιος Δουκίδης, Διευθυντής του Εργαστηρίου Ηλεκτρονικού Εμπορίου και Επιχειρείν- ELTRUN.



Συνεχίζοντας την σημαντική πορεία που έχει χαράξει η **ManpowerGroup Greece** επενδύοντας στο ανθρώπινο ταλέντο, διοργάνωσε για 10η χρονιά τα ετήσια Temp Awards που αποτελούν θεσμό σε

Temp Awards 2015

παγκόσμιο επίπεδο στο χώρο της απασχόλησης, την Πέμπτη 5 Φεβρουαρίου, τιμώντας τους εργαζόμενους προσωρινής απασχόλησης που διακρίθηκαν για τις επαγγελματικές τους επιδόσεις την χρονιά που μας πέρασε, καθώς και τις εταιρείες που ενίσχυσαν το ανθρώπινο δυναμικό τους, δίνοντάς τους την ευκαιρία να ενταχθούν αποτελεσματικά στην αγορά εργασίας. «Όταν οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε όλοι μας, εργαζόμενοι και εργοδότες, μοιάζουν ανυπέρβλητες

και τα δεδομένα που συνθέτουν τον κόσμο της εργασίας διαρκώς μεταβάλλονται, είμαστε υπερήφανοι για την ανάπτυξη και υποστήριξη μιας μεγάλης ομάδας με την οποία επιτυγχάνουμε να ταιριάζουμε εποικοδομητικά ανθρώπους με όρεξη και ικανότητες με τις αναπτυξιακές ανάγκες των επιχειρήσεων και άρα να δημιουργήσουμε ταλέντα», τόνισε η **Βενέτια Κουσία**, Πρόεδρος και Διευθύνουσα Σύμβουλος της ManpowerGroup Greece.

MarketingWeek
conferences

Υπό την Αιγίδα



Πέμπτη, 19 Φεβρουαρίου 2015 / Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

CSR IN ACTION II

Making the difference



Λένα Μαμιδάκη,
Διευθύντρια
Marketing,
Επικοινωνίας & ΕΚΕ,
Mamidoil-Jetoil
«Βοηθάς; Είσαι
JET»



Κώστας Γιάνναρος,
Διευθυντής Περιβάλλοντος
και Αειφορίας, ΑΓΕΤ
Ηρακλής
«ΑΓΕΤ Ηρακλής:
Αειφόρος διαχείριση
πόρων»



Σταύρος Μουρούτσος,
Στέλεχος Τμήματος
Εταιρικής
Υπευθυνότητας,
OTE-Cosmote



Μίνα Βαβαβάνη,
Υπεύθυνη
Επικοινωνίας και
Προγραμμάτων ΕΚΕ,
ΕΛΛΑΣ-Unilever
Hellas



Γιώργος Παπαϊωάννου,
Communications
Manager,
AbbVie
«ΕΚΕ ή Ε, και;»



Φίλιππος Πιέρρος
(Keynote/Panel Discussion),
Αναπληρωτής Μόνιμος
Αντιπρόσωπος στην
Αντιπροσωπεία της
Ευρωπαϊκής Ένωσης στον
ΟΟΣΑ

**Δρ. Μάρκος
Λουκογιαννάκης**
(Panel Discussion),
Γενικός Διευθυντής,
Συμβούλιο ΣΕΒ για τη
Βιώσιμη Ανάπτυξη

Κωνσταντίνος Λιαρικός
(Panel Discussion)
Επικεφαλής
προγράμματος και
λειτουργιών WWF Ελλάς

**Δημήτρης
Κωνσταντέλλης**
(Panel Discussion
Coordinator), EU
Public Affairs Advisor



Πάνος Μήλιος,
Digital Media
Manager,
Nestle Hellas
«CSR goes
digital!»



**Ανδρέας
Κωνσταντινίδης**,
Εμπορικός
Διευθυντής, Yuboto
«ΕΚΕ: Η
Ευγνωμοσύνη
του Ισχυρού»



Βάλια Βανέζη, Senior PR &
Media Relations Manager,
Temas SA- Costa Navarino
«Αειφόρος τουριστική
ανάπτυξη: η σωστή
επιχειρηματική
πρακτική»



**Γιώργος
Τσομπανίδης**,
Group Marketing
Manager,
δωδώνη



**Ντίνος
Ανδριανόπουλος**,
Πρόεδρος,
Ινστιτούτο
Επικοινωνίας



**Εύη
Σταυροπούλου**,
Υπεύθυνη
Τμήματος
Marketing,
Pressious
Arvanitidis



**Γιώργος
Σταυρόπουλος**,
Γεωπόνος/
Τμήμα Έρευνας &
Ανάπτυξης, Κορρές
«Κορρές:
Ελληνικά βότανα
& δίκτυο ηθικών
συνεργασιών»



**Παναγιώτης
Παπαδημητρίου**,
Διευθυντής Εταιρικής
Ποιότητας, Διεθνής
Αερολιμένας Αθηνών
«Διακυβέρνηση
Εταιρικής
Υπευθυνότητας: Good
Business is good for
the business itself!»



**Ιωάννα
Καρώνη**,
Corporate &
Public Affairs
Manager, Teva
Hellas
«Κοινωνικές
Προτεραιότητες
ως κοινωνικοί
στόχοι»



Αλέξια Μαχαίρα,
Υπεύθυνη
Επικοινωνίας
& Εταιρικής
Υπευθυνότητας, AB
Βασιλόπουλος
«Γιατί όπου
υπάρχει ανάγκη
τίποτα δεν
πετιέται!»

Research Data

Δημήτρης Α. Μαύρος,
Διευθύνων Σύμβουλος,
MRB Hellas
Παρουσίαση της
ετήσιας έρευνας του
Ι.Ε.π. για την Εταιρική
Υπευθυνότητα

Παρουσιάζουν επίσης:
Αθηναϊκή Ζυθοποιία Diageo
Όμιλος Πάνου Γεραμού
Εθνική Τράπεζα



Ράνια Σουλιάκη,
Διευθύντρια ΕΚΕ,
Όμιλος Ελληνικά
Πετρέλαια
«Παρουσίαση
Απολογισμού
Εταιρικής
Υπευθυνότητας»



Στέφανος Διανέλλης,
Head of Corporate
Affairs Greece/Malta/
Cyprus/Israel, British
American Tobacco
«Δίνοντας αξία
καθημερινά στην
Ελληνική κοινωνία»



**Αγγελική
Τσακμακλή**,
Senior Brand
Manager, Media
Strom
«Μαζί, ζούμε
καλύτερα!»



Φανή Πετρίδη,
Sustainability &
Patient Organizations
Executive, Roche
Hellas
«Making a real
difference»



**Αφροδίτη
Σύλλια**,
Group Investor
Relations
Officer, Τιτάν
«Integrated
reporting»



Ρένα Σώτα,
Εκπρόσωπος
Διοίκησης για
την Εταιρική
Υπευθυνότητα, TNT
«Μεταφέρουμε
Ελπίδα»



Ναυσικά Ζευγώλη,
Υπεύθυνη Βιώσιμης
Ανάπτυξης &
Κοινωνικής
Συνεισφοράς,
Vodafone



**Σύλβια
Κουκουλή**,
Διεύθυνση
Marketing/PR/
ΕΚΕ «Κοινωνική
προσφορά
Alpha Bank»



**Γιώργος
Τσαπρούνης**,
Διευθυντής
Εταιρικών
Σχέσεων, Wind
Hellas

**Νίκος
Κανάκης**, CEO,
Greenmind
«Creativity in
a sustainable
way»

Χορηγός

PressiousArvanitidis*
Print your mind

Υποστηρικτές

Asset Ogilvy Public Relations



Με τη Συνεργασία



Conference Experience Sponsor



www.csrconference.gr

boussias | communications

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Νένα Γιαννακίδου, τηλ.: 210 6617 777 (εσωτ.112), e-mail: nenag@boussias.com
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Βασίλης Κουτσαβλής, τηλ.: 210 6617 777 (εσωτ.129), e-mail: vkoutsavlis@boussias.com



Πρωτοβουλία για την απασχόληση των νέων

Αποδέσμευση 1 δις από την ΕΕ

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή πρότεινε να επιταχύνει την αποδέσμευση ποσού ενός δισεκατομμυρίου ευρώ φέτος, στο πλαίσιο του πακέτου βοήθειας προς τις χώρες-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης προκειμένου

να διευκολυνθεί η επιστροφή ανέργων στην αγορά εργασίας ή η εκπαίδευση ανέργων νέων. Η ανεργία των νέων είναι «το πιο επείγον πρόβλημα με το οποίο θα ασχοληθώ», τόνισε η Επίτροπος που είναι αρμόδια για θέματα απασχόλησης, **Μαριάν Τίσεν**, σε συνέντευξη Τύπου που παραχώρησε. Πέντε εκατομμύρια νέοι Ευρωπαίοι είναι σήμερα χωρίς δουλειά και το ποσοστό ανεργίας των νέων σε ορισμένες χώρες ξεπερνά το 50%, υπενθύμισε η Επίτροπος χαρακτηρίζοντας «απαράδεκτη» την κατάσταση αυτή. Η πρόταση εντάσσεται στο πλαίσιο της Πρωτοβουλίας για την απασχόληση των νέων (ΠΑΝ) η οποία συμπληρώνει τη βοήθεια που παρέχει το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο στις χώρες-μέλη, σε ορισμένες περιφέρειες των οποίων το ποσοστό ανεργίας των νέων ανέρχεται ή ξεπερνά το 25%. Η πρωτοβουλία, στόχος της οποίας είναι να επανέλθουν οι νέοι στην αγορά εργασίας ή να καταρτιστούν σε νέους τομείς, χρηματοδοτείται με το ποσό των 3,2 δις. ευρώ που προέρχονται από τον προϋπολογισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Στα χρήματα αυτά θα προστεθούν δωρεές, τουλάχιστον ίσου ποσού, από τις χώρες-μέλη.

Έκδοση: Γυναίκες στον τομέα Έρευνας και Ανάπτυξης

Η Ελλάδα στην 9η θέση

Τη συμμετοχή των γυναικών στον τομέα της Έρευνας και Ανάπτυξης στην Ελλάδα, παρουσιάζει νέα έκδοση του **Εθνικού Κέντρου Τεκμηρίωσης**. Η έκδοση περιλαμβάνει δείκτες για τη συμμετοχή των γυναικών στον τομέα της Έρευνας και Ανάπτυξης (Ε&Α) στην Ελλάδα, συγκρίνοντάς τη με τις υπόλοιπες χώρες της ΕΕ και φιλοδοξεί να συνεισφέρει με στοιχεία στον σχεδιασμό εθνικών πολιτικών για την ισότητα των φύλων στην έρευνα. Όπως προκύπτει από την ανάλυση των επίσημων στατιστικών στοιχείων, το 2011 στην Ελλάδα απασχολούνταν συνολικά 29.879 γυναίκες σε δραστηριότητες Ε&Α, αριθμός που αντιστοιχεί σε ποσοστό 42,5% του συνολικού δυναμικού Ε&Α. Ο μέσος όρος στην ΕΕ28 είναι 34,8% και η Ελλάδα κατατάσσεται 9η μεταξύ των χωρών της ΕΕ. Στην κατηγορία των ερευνητών κυριαρχούν οι άνδρες με 63,3% έναντι 36,7% των γυναικών. Οι γυναίκες ερευνήτριες έχουν μεγαλύτερη συμμετοχή από τους άνδρες στις Ανθρωπιστικές Επιστήμες, ενώ υψηλό ποσοστό καταγράφεται και στον τομέα Ιατρική και Επιστήμες Υγείας. Τα ποσοστά απασχόλησης των γυναικών υπερτερούν των ανδρών στις χαμηλότερες ακαδημαϊκές βαθμίδες, ενώ στις υψηλότερες βαθμίδες η εικόνα αντιστρέφεται.



Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Φεβρουάριος 2015, τεύχος 117

26. Outplacement

Σε μία εποχή όπου τα «πάντα ρει και ουδέν μένει» όπως υποστήριζε και ο αρχαίος φιλόσοφος Ηράκλειτος, πολλές εταιρείες έχουν προχωρήσει σε αναδιαρθρώσεις και περικοπές θέσεων εργασίας. Η παροχή προγραμμάτων Outplacement στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης των οργανισμών, προετοιμάζει τα στελέχη για την επόμενη μέρα, επιδεικνύοντας αίσθημα ευθύνης απέναντι στο σημαντικότερο κεφάλαιο, τους ανθρώπους τους.



40. E-Learning

Η τρέχουσα ταχύτητα των αλλαγών στο εργασιακό περιβάλλον σημαίνει ότι οι εργαζόμενοι χρειάζεται να εκπαιδεύονται συνεχώς προκειμένου οι εταιρείες να αποφεύγουν κινδύνους όπως να μείνουν πίσω στις εξελίξεις αλλά και να ξεπεραστούν από τον ανταγωνισμό. Μια στρατηγική που μεγιστοποιεί την εκπαίδευση των ανθρώπων που σε αρκετές περιπτώσεις γίνεται μέσω e-learning αποτελεί έναν εξαιρετικό τρόπο να επιτευχθούν τα επιθυμητά αποτελέσματα.

48. Ομαδικές Ασφαλίσεις

Σύμφωνα με μελέτες τα προγράμματα ομαδικών ασφαλίσεων καταλαμβάνουν τις πρώτες θέσεις αναφορικά με τις επιθυμητές «μη χρηματικές» αμοιβές, τόσο από την πλευρά των εργαζομένων όσο και από την πλευρά των επιχειρήσεων. Δεδομένων των ελλείψεων που παρουσιάζει σήμερα η κοινωνική ασφάλιση στην Ελλάδα, τα προγράμματα αυτά είναι σε θέση να εξασφαλίσουν πρόσβαση σε υψηλής ποιότητας υπηρεσιών υγείας, ενώ ταυτόχρονα λειτουργούν και ως μία έμμεση αμοιβή του ανθρώπινου δυναμικού.