



ΝΑΙ



ΟΧΙ

ΕΦΚΑ: Έως 16 Ιανουαρίου το μεταβατικό διάστημα

Διοικητής ο Α. Μπακαλέξης

Από την 1η Ιανουαρίου 2017, άρχισε η λειτουργία του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ), με στόχο, μεταξύ άλλων, την αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών, ώστε να βελτιωθεί η εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων. Ωστόσο, για να ολοκληρωθεί η ενοποίηση των επιμέρους μητρώων σε ένα ενιαίο μητρώο, είναι αναγκαία η επεξεργασία τους από την ΗΔΙΚΑ ΑΕ, διάστημα κατά το οποίο οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΕΦΚΑ δεν θα μπορούν να επικαιροποιούν τα στοιχεία τους ηλεκτρονικά. Η διαδικασία της ενοποίησης των μητρώων από την ΗΔΙΚΑ ΑΕ θα ολοκληρωθεί στις 16/01/2017. Σύμφωνα με εγκύκλιο του υπουργείου Εργασίας, κατά το μεταβατικό διάστημα της ενοποίησης των μητρώων ισχύουν τα εξής:

- Κατά το μεταβατικό διάστημα (01.01.2017–15.01.2017), η αναζήτηση πληροφοριών θα γίνεται στα υφιστάμενα κατά την 31.12.2016 συστήματα μητρώων, τα δεδομένα των οποίων θα είναι ενημερωμένα, έως την ημερομηνία αυτή. Μέχρι την ολοκλήρωση της ενοποίησης και την έναρξη λειτουργίας του ενιαίου μητρώου, για τις ανάγκες των

συναλλαγών με τους ασφαλισμένους, το κοινό θα εξυπηρετείται με βάση τα δεδομένα στα οποία υπήρχε ήδη πρόσβαση κατά την 30η Δεκεμβρίου 2016.

- Κατά το ίδιο παραπάνω χρονικό διάστημα, δεν μπορεί να γίνει καμία μεταβολή στα ηλεκτρονικά συστήματα μητρώου. Οι νέες εγγραφές ασφαλισμένων και τυχόν μεταβολές στο μητρώο των ήδη εγγεγραμμένων θα γίνονται «εκτός ηλεκτρονικού συστήματος», με χειρόγραφη διαδικασία. Μετά τις 16/01/2017, οι αλλαγές που έχουν γίνει χειρόγραφα, θα πρέπει να καταχωρηθούν ηλεκτρονικά στο ενιαίο μητρώο ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ. Ως ημερομηνία καταχώρησης των κατά το μεταβατικό διάστημα στοιχείων θα θεωρείται η ημερομηνία της χειρόγραφης καταχώρησης. Η χειρόγραφη διαδικασία είναι η ακόλουθη: Θα γίνεται έλεγχος των απαιτούμενων κατά τις κείμενες διατάξεις δικαιολογητικών και εφόσον πληρούνται οι απαιτούμενες προϋποθέσεις, θα εκδίδονται οι βεβαιώσεις που ζητούνται. Σε περίπτωση απογραφής, θα γίνεται συμπλήρωση του υφιστάμενου

απογραφικού δελτίου. Ειδικά, για τις μεταβολές στοιχείων θα παραλαμβάνονται τα αιτήματα και, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις, θα χορηγούνται οι σχετικές βεβαιώσεις. Μετά τις 16/01/2017, οι αλλαγές που έχουν γίνει χειρόγραφα, θα πρέπει να καταχωρηθούν ηλεκτρονικά στο ενιαίο μητρώο ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ.

- Κατά το διάστημα ενοποίησης του μητρώου, δεν θα είναι δυνατόν να λειτουργήσουν οι νέες κεντροκοποιημένες εφαρμογές του ΕΦΚΑ, όπως, ενδεικτικά, η ηλεκτρονική αίτηση συνταξιοδότησης, κ.α. Οι αιτήσεις θα γίνονται χειρόγραφα και θα καταχωρηθούν ηλεκτρονικά από 16.01.2017.

Τέλος, σημειώνεται ότι, σύμφωνα με απόφαση του υφυπουργού Κοινωνικής Ασφάλισης, **Τάσου Πετρόπουλου**, διορίστηκε ως Διοικητής του ΕΦΚΑ ο **Αθανάσιος Μπακαλέξης** και ως Υποδιοικητές οι **Δημήτριος Τσακίρης** και **Λάμπρος Σέμπος**. Η θητεία του διοικητή, των υποδιοικητών και των μελών του διοικητικού συμβουλίου, είναι τετραετής και η απόφαση αυτή ισχύει από 01-01-2017.

Προκήρυξη ΑΣΕΠ για προσλήψεις σε νοσοκομεία και ΕΟΦ

Την κάλυψη 1.666 μόνιμων θέσεων σε νοσοκομεία και στον ΕΟΦ με σειρά προτεραιότητας, προωθεί το ΑΣΕΠ, καθώς εκδόθηκε η σχετική προκήρυξη 7Κ/2016 στο ΦΕΚ (14/30-12-2016, Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ). Πρόκειται για 1.661 θέσεις ιατρικού, νοσηλευτικού, επιστημονικού, παραϊατρικού και λοιπού βοηθητικού υγειονομικού προσωπικού, καθώς και 5 θέσεις στον Εθνικό Οργανισμό Φαρμάκων. Από αυτές, οι 124 θέσεις είναι Πανεπιστημιακής (ΠΕ), 700 θέσεις Τεχνολογικής (ΤΕ), 494 θέσεις Δευτεροβάθμιας (ΔΕ) και 348 θέσεις Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ).

ΟΑΕΔ: Εργαστήρια κινητοποίησης νέργων σε Αττική & Θεσσαλονίκη

Το Εργαστήριο Ενεργοποίησης για τους Νομούς Αττικής και Θεσσαλονίκης θα υλοποιηθεί την Τρίτη 17 Ιανουαρίου από τις 09:30 έως τις 14:30. Μέσω του Εργαστηρίου, θα παρασχεθεί στους συμμετέχοντες ολοκληρωμένη βιωματική πληροφόρηση σχετικά με τις συμβουλευτικές υπηρεσίες που υλοποιούνται από τον Οργανισμό. Σημειώνεται ότι μετά τη διεξαγωγή του Εργαστηρίου, οι ωφεληόμενοι από αυτό θα έχουν τη δυνατότητα να ενταχθούν σε ολοκληρωμένα προγράμματα συμβουλευτικής.



sprint

Το «Ticket Restaurant» αποτελεί κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα που ανήκει στην Edenred.

Μαζί στην απόλαυση με Ticket Restaurant®

Γνωρίστε τις μοναδικές διατακτικές φαγητού που σας προσφέρουν ξεχωριστά προνόμια.

Τώρα, μπορείτε με έναν πάρα πολύ απλό τρόπο να βελτιώσετε τη διατροφή των ανθρώπων σας, να κάνετε πιο ευχάριστη την καθημερινότητά τους και πιο ελκυστικές τις συνθήκες εργασίας. Έτσι, μέσα από τα Ticket Restaurant®, μπορείτε να αυξήσετε την παραγωγικότητά τους και να βελτιώσετε τόσο το εισόδημά τους, όσο και την ποιότητα της ζωής τους. Παραπάνω από 7.500 σημεία σε όλη την Ελλάδα βρίσκονται στη διάθεση των δικαιούχων, για να απολαύσουν αυτή την ξεχωριστή υπηρεσία.

Με τα Ticket Restaurant®, εύκολα και απλά, κάνετε τη διαφορά!

www.ticketrestaurant.gr

Follow us    



Edenred





ΝΑΙ



ΟΧΙ

Κι όμως γίνεται! Μάθετε πως στις 23/1/2017

Πώς θα μετατρέψετε την επιχείρησή σας σε έναν υγιή οργανισμό;

Ένα ολοήμερο training από την κορυφαία εταιρεία Table Group

Στις 23 Ιανουαρίου 2017, η Boussias Communications παρουσιάζει για πρώτη φορά ένα ολοήμερο εκπαιδευτικό σεμινάριο για τους τρόπους με τους οποίους τα διευθυντικά στελέχη θα χτίσουν το υπέρτατο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στην επιχείρησή τους: την οργανωσιακή υγεία.

Επιχειρησιακή υγεία είναι η (σπάνια στις μέρες μας) ικανότητα μίας εταιρείας να αποφασίζει, να ενεργεί και να ανανεώνεται ταχύτερα και καλύτερα από τους ανταγωνιστές της, επιτυγχάνοντας υψηλά οικονομικά και λειτουργικά αποτελέσματα μακροπρόθεσμα.

Το Masterclass "The Advantage: Why Organisational Health trumps everything else in business" θα παρουσιάσει ο **Steve Turner**, από την κορυφαία συμβουλευτική εταιρεία στον τομέα του Organisational Health, The Table Group. Ο S. Turner διαθέτει 30 χρόνια εμπειρίας στη διοίκηση business teams σε όλο τον κόσμο και παρέχει συμβουλευτική υποστήριξη σε

οργανισμούς διαφορετικών κλάδων όπως οι HSBC, Royal Bank of Scotland, Thomson Reuters κ.ά. Μέσα από 4 εντατικά sessions με διαδραστικές ασκήσεις και case studies, ο S. Turner θα παρουσιάσει τα στρατηγικά βήματα για να οικοδομήσουν τα στελέχη ευθύνης έναν υγιή οργανισμό και ταυτόχρονα θα δώσει λύσεις σε καίρια ερωτήματα που απασχολούν τους μάνατζερ όπως:

- Πώς μπορούν οι team leaders να αυξήσουν το engagement των ανθρώπων τους;
- Πώς θα βελτιώσουν την απόδοση των ομάδων εργασίας τους;
- Πώς θα μετατρέψουν τα meetings τους σε πραγματικά παραγωγικές συναντήσεις;
- Πώς θα εξελιχθούν οι ίδιοι σε "ideal team leaders";
- Και τέλος, πώς θα καταφέρουν μέσα από όλα αυτά να αυξήσουν την αφοσίωση των πελατών τους στην εταιρεία;

Οι συμμετέχοντες θα φύγουν όχι μόνο με πιστοποιημένες γνώσεις και πρακτικά εργαλεία που μπορούν να εφαρμόσουν την επόμενη ημέρα στην επιχείρησή τους, αλλά και με πλούσιο έντυπο υλικό και βιβλία. Πρόκειται για μια πραγματικά εντατική και χρήσιμη μαθησιακή εμπειρία για κάθε φιλόδοξο στέλεχος που θέλει να εξελίξει την καριέρα, την ομάδα και την επιχείρησή του μακροπρόθεσμα.



Λόγω της διαδραστικής φύσης του Masterclass, ο αριθμός των θέσεων είναι περιορισμένος.

Μάθετε περισσότερα στο:
www.theadvantagemasterclass.gr

Epsilon HR: Ολοκληρώθηκε η περιοδεία του 3ου Εργατικού Forum

Στη Θεσσαλονίκη ολοκληρώθηκε η πανελλαδική περιοδεία του 3ου Εργατικού Forum της Epsilon HR, μέλος του ομίλου Epsilon Net, που ξεκίνησε από την Αθήνα και είχε ενδιάμεσους σταθμούς το Βόλο, τη Λάρισα, τη Ρόδο, το Ρέθυμνο και τον Πολύγυρο Χαλκιδικής. Το forum της Θεσσαλονίκης είχε εισηγητές το **Βασίλη Πρασά**, Εμπορικό Διευθυντή της Epsilon Net και Σύμβουλο εργασιακών θεμάτων, τον **Πέτρο Ραπανάκη**, Επιστημονικό συνεργάτη της Epsilon HR και Σύμβουλο εργασιακών θεμάτων και το **Γεώργιο Τσαχίριδη**, Διευθυντή Υποκαταστήματος I.K.A. Επίσης, στην εκδήλωση παρευρέθηκε ο Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος της Epsilon Net, **Ιωάννης Μίχος** και η Γενική Διευθύντρια & Αναπληρώτρια Δ/σα Σύμβουλος, **Βασιλική Αναγνώστου**. Χαιρετισμό απύθνη ο **Νίκος Μίχος**, Διευθυντής Πωλήσεων της Epsilon Net, ενώ εξαιρετικό ενδιαφέρον είχε και η εισήγηση του **Δημήτρη Γαλιάνη**, Controller της Microsoft. Τις ομιλίες άνοιξε ο **Αλέξανδρος Τραγουλιός**, Διευθυντής Παραγωγής & Υπηρεσιών Λογιστικού Γραφείου της Epsilon Net, ο οποίος παρουσίασε την καινοτόμο πλατφόρμα Epsilon Cloud που απευθύνεται σε λογιστές και λογιστικά γραφεία και έχει σα στόχο την ενημέρωση και την εξοικονόμηση χρόνου και εξόδων. Σημειώνεται ότι συνολικά, περισσότεροι από 2.500 συμμετέχοντες παρακολούθησαν τις εκδηλώσεις εκπροσωπώντας πάνω 900 εταιρείες καθώς και 1.600 λογιστικά γραφεία, φοροτεχνικούς και οικονομολόγους.

Καρέλια Α.Ε.: Έκτακτες παροχές στους εργαζομένους της Για ακόμη μία χρονιά

Αυξήσεις μισθών και άλλες παροχές ανακοίνωσε η καπνοβιομηχανία Καρέλια Α.Ε., στην ετήσια εκδήλωση που διοργάνωσε για τους εργαζόμενους. Ο διευθύνων σύμβουλος της καπνοβιομηχανίας, **Ανδρέας Καρέλιας**, ανακοίνωσε μια σειρά από οικονομικές και άλλες ενισχύσεις προς τους υπαλλήλους της εταιρείας, εκτός από το «δώρο» του 13ου μισθού. Οι έκτακτες οικειοθελείς παροχές, καθώς και τα έκτακτα πρόσθετα bonus για τους εργαζομένους της εταιρείας που διέπρεψαν με την απόδοσή τους μέσα στην χρονιά που πέρασε, αναμένεται να ξεπεράσουν για ακόμη μια χρονιά το ποσό των €3.000.000. Μεταξύ άλλων, ο Α. Καρέλιας υπογράμμισε πως η Καπνοβιομηχανία Καρέλια εισέφερε στα δημόσια ταμεία €532.000.000 περίπου από έμμεσους και άμεσους φόρους.

Τρίτη 21 Φεβρουαρίου 2017 - Αθήνα

RECRUITMENT Conference 2017

TRENDS & STRATEGIES

ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ

- ▶ Social & Mobile recruiting: τάσεις, καινοτόμες δράσεις, στρατηγικές και εργαλεία
- ▶ Το «ταξίδι» των υποψήφιων και η σημασία της παρεχόμενης εμπειρίας (candidate experience)
- ▶ Αποτελεσματική προσέλκυση και στρατολόγηση passive candidates
- ▶ Internal & External recruiting
- ▶ Employee Referrals ως κυρίαρχο εργαλείο recruiting
- ▶ Best Practices για την επίτευξη βέλτιστων αποτελεσμάτων
- ▶ Executive Search
- ▶ Ο ρόλος της φήμης του εργοδότη
- ▶ Αξιολόγηση soft skills

Μία εταιρεία είναι τόσο καλή όσο οι καλύτεροι εργαζόμενοί της και κατ' επέκταση η αναζήτηση των "best of the best" αναδεικνύεται σε κύρια προτεραιότητα. Η διαδικασία αυτή ωστόσο καθίσταται ολοένα και πιο πολύπλοκη μέσα στο πλαίσιο των δραστικών αλλαγών που βιώνει το παγκόσμιο επιχειρείν σε συνδυασμό με τη διαρκώς συρρικνούμενη δεξαμενή ταλέντων.

Ποιες είναι οι τάσεις, οι στρατηγικές και οι βέλτιστες πρακτικές που επηρεάζουν και διαμορφώνουν το παρόν και το μέλλον του recruiting, και οι οποίες θα «κάνουν τη διαφορά» και θα χρίσουν τους νικητές στο σύγχρονο «πόλεμο του ταλέντου»;

ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

HR Directors | Recruitment Directors | HR Managers | Recruitment Managers
HR Business Partners | Talent Managers | Training & Development Managers
Παρόχους υπηρεσιών Recruiting | Παρόχους λύσεων Ανθρώπινου Δυναμικού
Διοικητικά Στελέχη Επιχειρήσεων | Παρόχους HR Technology λύσεων & συστημάτων

Διακρίσεις για τη Mondelez Hellas

απέσπασε, μεταξύ άλλων, 2 HR Awards 2016



Η Mondelez Hellas απέσπασε σημαντικές διακρίσεις στον τομέα του ανθρώπινου δυναμικού και στον τομέα του marketing, με δύο βραβεία στο πλαίσιο των HR Awards 2016 και με τέσσερα βραβεία στο πλαίσιο των Effie Awards. Ειδικότερα, στα HR Awards 2016, η Mondelez Hellas διακρίθηκε στην κατηγορία Excellence in Employee

Development με βραβείο Silver για το "Unleash the Potential of People", καθώς και στην κατηγορία Effective Use of e-Learning με βραβείο Bronze για το Mondelez International University. Στην εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στις 14 Δεκεμβρίου, τα βραβεία παρέλαβαν η Γενική Διευθύντρια **Κατερίνα Βλάχου** και ο Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού **Ανδρέας Λιάκος**. Αντίστοιχα, στα βραβεία Effie η Mondelez Hellas τιμήθηκε με τέσσερα βραβεία, τρία για προϊόντα της και ένα για τη συνολική παρουσία της στην

αγορά. Συγκεκριμένα, η σοκολάτα Lacta έλαβε δύο βραβεία Gold για τις καμπάνιες "Make the Move" και "Love like there is no tomorrow", και η σοκολάτα Υγείας Παυλίδη έλαβε το βραβείο Silver για την καμπάνια "Always by your side". Επίσης, η Mondelez διακρίθηκε ως Client of the Year, ένα βραβείο που αποδόθηκε για πρώτη φορά. Στην εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στις 14 Δεκεμβρίου, τα βραβεία της Mondelez Hellas παρέλαβε η Διευθύντρια Marketing Σοκολάτας **Αθηνά Ποπώφ**.

Η Ευρώπη στους καλύτερους προορισμούς για διεθνή καριέρα

Όπως επισημαίνει η έρευνα της HSBC «Expatriate Explorer»

Η Ευρώπη κατατάσσεται ως ο καλύτερος προορισμός για όσους επιθυμούν να εξελιχθούν την καριέρα τους στο εξωτερικό και να επωφεληθούν από τις ευνοϊκές εργασιακές συνθήκες, σύμφωνα με την πρόσφατη έρευνα Expatriate Explorer της HSBC. Η Ελβετία, η Γερμανία, η Σουηδία, η Νορβηγία, η Αυστρία και το Ηνωμένο Βασίλειο είναι μεταξύ των κορυφαίων 10 χωρών για μια επιτυχημένη καριέρα εκτός συνόρων. Η παγκόσμια έρευνα στελεχών που κάνουν διεθνή καριέρα αποκαλύπτει ότι ενώ τα εισοδήματα και οι παροχές στην Ευρώπη βρίσκονται κάτω από τον παγκόσμιο μέσο όρο (με εξαίρεση την Ελβετία), η γεωγραφική περιοχή προσφέρει ένα εξαιρετικό εργασιακό περιβάλλον, το οποίο την καθιστά δημοφιλή. Η πλειοψηφία των στελεχών στην Ευρώπη (52%) πιστεύουν ότι η ευρωπαϊκή κουλτούρα εργασίας είναι καλύτερη σε σχέση με τη χώρα καταγωγής τους, ειδικά στη

Σουηδία όπου το ποσοστό αυτό ανέρχεται στο 71%.

Το Ηνωμένο Βασίλειο και η Νορβηγία κατατάσσονται για πρώτη φορά στη λίστα των 10 κορυφαίων προορισμών.

Ο **Στέλιος Πιρπινιάς**, Διευθυντής Λιανικής Τραπεζικής και Μάρκετινγκ της HSBC Ελλάδας, δήλωσε:

«Η έρευνα αποκαλύπτει ότι η γεωγραφική μετακίνηση μπορεί να καλύψει διαφορετικές ανάγκες των στελεχών, όπως μεγαλύτερη εργασιακή ασφάλεια ή καλύτερες προοπτικές καριέρας. Όπως φαίνεται και από το εργαλείο Expatriate Careers που έχουμε δημιουργήσει στην HSBC, υπάρχουν προορισμοί που μπορούν να καλύψουν τις εξατομικευμένες ανάγκες του κάθε στελέχους». Το διαδικτυακό εργαλείο της HSBC, Expatriate Careers, μπορεί να βοηθήσει τα στελέχη να εντοπίσουν την καλύτερη χώρα για να εκπληρώσουν τις φιλοδοξίες τους.

Σημαντική χρονιά για τη Nestlé Ελλάς το 2016 με ιδιαίτερη έμφαση στον τομέα της ΕΚΕ

Ως εξαιρετικά σημαντική χρονιά χαρακτηρίζει το 2016 η Nestlé Ελλάς, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στο κομμάτι της Εταιρικής Υπευθυνότητας. Κύριο όχημα αποτελεί η πανευρωπαϊκή πρωτοβουλία «Nestlé Needs YOUth» για την αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων, στο πλαίσιο της οποίας η Nestlé Hellas υπερκάλυψε τους αρχικούς στόχους τριετίας, δίνοντας 571 ευκαιρίες απασχόλησης, ενώ ανανέωσε τη δέσμευσή της για 450 νέες ευκαιρίες ως το 2020. Επιπλέον, η εταιρεία προσέφερε συμβουλευτική καριέρας για 3.000 νέους ενώ, μέσα από το «Μπορούμε Εδώ» του Nescafé παρείχε εκπαίδευση με πιστοποίηση σε 400 νέους σε τομείς που έχουν ζήτηση στην Ελλάδα. Τέλος, η εταιρεία συμμετέχει στη «Συμμαχία για τη Νέα Γενιά». Για το 2017, η Nestlé Hellas ανακοίνωσε επενδύσεις ύψους 8 εκατ. ευρώ, στις οποίες συνυπολογίζεται και η επένδυση στο εργοστάσιο των Οινόφυτων που ξεκίνησε το 2016. Σημειώνεται επίσης ότι το 2016 συμπληρώθηκαν 150 χρόνια από την ίδρυση του Ομίλου, επέτειο την οποία η Nestlé Hellas γιόρτασε με εκδήλωση έντονα κοινωνικού χαρακτήρα, εμπλεκόντας πάνω από 750 εργαζομένους της.

Ολοκληρώθηκε το πρόγραμμα ΕΚΕ του Αύρα Με τίτλο «Παίζω & Μαθαίνω»

Το Φυσικό Μεταλλικό Νερό Αύρα της Coca-Cola Τρία Έψιλον, μετά από δύο χρόνια, ολοκληρώνει το πρόγραμμα ανάπτυξης παιδικών-βρεφονηπιακών σταθμών «Παίζω & Μαθαίνω». Μέσα στα δύο αυτά χρόνια, το πρόγραμμα επισκέφθηκε 8 πόλεις και 10 παιδικούς-βρεφονηπιακούς σταθμούς σε όλη τη χώρα. Μέσω της ανάπτυξης των προαύλων χώρων και της παροχής εκπαιδευτικού υλικού, προσέφερε σε περισσότερα από 1.100 βρέφη και παιδιά έναν πιο όμορφο και δημιουργικό χώρο.

MarketingWeek
conferences

Πέμπτη 23 Φεβρουαρίου 2017 | Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ στην πράξη

**4ο ΠΑΝΟΡΑΜΑ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ****ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ**

Για 4η συνεχή χρονιά, το **Marketing Week** διοργανώνει το μεγαλύτερο **Πανόραμα δράσεων Εταιρικής Υπευθυνότητας**, των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα. Με στόχο τη «γεφύρωση» του χάσματος μεταξύ θεωρίας και πράξης στον τομέα της ΕΚΕ, η διοργάνωση συγκεντρώνει και παρουσιάζει τον μεγαλύτερο αριθμό δράσεων Εταιρικής Υπευθυνότητας, σχεδόν από όλο το φάσμα των επιχειρηματικών κλάδων.

Στις 23 Φεβρουαρίου 2017, ανταλλάσουμε γνώσεις, εμπειρίες και νέες ιδέες για την Εταιρική Υπευθυνότητα!

boussias | communications**ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ:** Κατερίνα Πολυμερίδου **T:** 210 6617 777 (εσωτ.110), **E:** kp@boussias.com**ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Νένα Γιαννακίδου **T:** 210 6617 777 (εσωτ.112), **E:** nenag@boussias.com**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ-ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Βασίλης Κουτσαβλής **T:** 210 6617 777 (εσωτ.129) **E:** vkoutsavlis@boussias.com



ΝΑΙ



ΟΧΙ

Κι όμως γίνεται! Μάθετε πως στις 23/1/2017

Δύο Βραβεία για την AbbVie

στα HR Awards 2016

Η βιοφαρμακευτική εταιρεία AbbVie διακρίθηκε στα HR Awards 2016, κατακτώντας δύο βραβεία. Συγκεκριμένα, η AbbVie έλαβε Silver βραβείο στην κατηγορία Excellence in Workplace Well-being για το πρόγραμμα "AbbVie, a

World of Well-being", μια πρωτοβουλία που δίνει έμφαση στην ολιστική προσέγγιση της ανάπτυξης των εργαζομένων της εταιρείας, σε συνδυασμό με την εξατομικευμένη αντιμετώπιση και την προσαρμογή στις διαφορετικές

ανάγκες του καθενός.

Επιπλέον, βραβεύθηκε με Gold Award στην κατηγορία Best Team Building Program για την καμπάνια εσωτερικής επικοινωνίας "AbbVie in HS Go where no one has gone before".

Νέα εθελοντική εξόρμηση της ICAP Group στο Δήμο Καλλιθέας

Η ICAP Group, στο πλαίσιο της πράσινης πολιτικής της, "ICAP Acts GREEN", μεταξύ άλλων για την ενίσχυση του εθελοντικού πνεύματος των εργαζομένων της και των οικογενειών τους, πραγματοποίησε την Κυριακή 4 Δεκεμβρίου 2016, ακόμη μία εθελοντική εξόρμηση στηρίζοντας το Δήμο Καλλιθέας σε συνεργασία με τους «Υπεύθυνους Πρασίνου». Το πρόγραμμα της εξόρμησης περιελάμβανε, μεταξύ άλλων, δραστηριότητες όπως η καθαριότητα εξοπλισμού παιδικών χαρών και πάρκων και η ενημέρωση, παρουσίαση και χρήση των μηχανημάτων ανακύκλωσης που είναι τοποθετημένα στην Πλατεία Δαβάκη σε συνεργασία με την «Ανταποδοτική Ανακύκλωση». Η ICAP έχει αναπτύξει ένα πλήρες και δομημένο πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης το οποίο

στηρίζεται σε τρεις άξονες δράσεων: 1) Οι Άνθρωποί μας, 2) Το Περιβάλλον και 3) Κοινωνική Συνεισφορά – Εθελοντισμός. Στο πλαίσιο του άξονα περιβαλλοντικής στρατηγικής, η ICAP στηρίζει και ενισχύει Πράσινες πρωτοβουλίες με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος και την αφύπνιση των εργαζομένων της να παραμείνουν πιστοί στις εταιρικές αξίες. Παράλληλα, με στόχο την ευρύτερη στήριξη της αειφόρου ανάπτυξης η ICAP έχει αναλάβει την πρωτοβουλία ίδρυσης της πρότυπης επιχειρηματικής κοινότητας Green Angels που θέτει ως στόχο την μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Ελλάδας, κυρίως μέσω των επιχειρηματικών δράσεων αλλά και διαμέσου ανάπτυξης του εθελοντισμού και μιας πράσινης, ευρύτερης κοινωνικά, κουλτούρας.

Οι σημαντικότερες τεχνολογικές τάσεις για το 2017 σύμφωνα με τη Gartner

Η Gartner κατέγραψε τις σημαντικότερες τεχνολογικές τάσεις του 2017. Ειδικότερα, η Gartner αναγνωρίζει δέκα στρατηγικές τάσεις τις οποίες κατατάσσει σε τρεις κατηγορίες: Intelligent, Digital και Mesh. Οι τρεις πρώτες (Artificial Intelligence and Advanced Machine Learning, Intelligent Apps, Intelligent Things) περιλαμβάνουν το "Intelligence Everywhere", ήτοι το πώς εξελίσσονται οι βασισμένες στην επιστήμη των δεδομένων τεχνολογίες και

προσεγγίσεις ώστε να ενσωματώνουν διευρυμένα Machine Learning και τεχνητή νοημοσύνη, υλοποιώντας έτσι την ανάπτυξη ευφυών φυσικών και εικονικών συστημάτων που θα προγραμματίζονται για να μαθαίνουν και να προσαρμόζονται στον εξωτερικό τους κόσμο.

Οι επόμενες τρεις τάσεις (Virtual and Augmented Reality, Digital Twins, Blockchains and Distributed Ledgers) καταγράφουν το πώς οι ψηφιακοί και

φυσικοί κόσμοι συνδέονται όλο και περισσότερο μεταξύ τους, ενώ οι τέσσερις τελευταίες τάσεις (Conversational Systems, Digital Technology Platforms, Mesh App and Service Architecture, Adaptive Security Architecture) έχουν να κάνουν με το δίκτυο πλατφόρμων και υπηρεσιών που απαιτούνται για να υλοποιήσουν το "Intelligent Digital Mesh", όπως το κατονομάζει η Gartner.

Βράβευση για το ReGeneration με δύο HR Awards 2016

Στο πλαίσιο των HR Awards 2016 διακρίθηκε με δύο βραβεία, για μια ακόμη φορά, το ReGeneration, το πρόγραμμα επαγγελματικής και προσωπικής ανάπτυξης και πρακτικής άσκησης που βοηθά νέους στην Ελλάδα στο ξεκίνημα της επαγγελματικής τους πορείας. Συγκεκριμένα, το πρόγραμμα απέσπασε ένα βραβείο Gold στην κατηγορία Most Innovative Use of Technology in HR και ένα βραβείο Silver στην κατηγορία Best Youth Employment Initiative.

Η Μασούτης στις 20 πιο δυναμικές επιχειρήσεις

Η Διαμαντής Μασούτης είναι μία από τις 20 εταιρείες που έφτασαν στην τελική φάση αξιολόγησης των **βραβείων Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας "Growth Awards"**. Τα Growth Awards αποτελούν μία πρωτοβουλία που στόχο έχει την ανάδειξη της δημιουργικής, παραγωγικής και ανταγωνιστικής Ελλάδας, μέσα από την στήριξη της επιχειρηματικότητας και την ενθάρρυνση των επιχειρήσεων. Η διαδικασία αξιολόγησης περιλαμβάνει τη χρήση ειδικών αναλύσεων βασικών χρηματοοικονομικών μεγεθών και δεικτών 8.000 επιχειρήσεων, βάσει του μοντέλου αξιολόγησης Financial GrowthHealth Matrix της Grant Thornton, καθώς και μέσω των εργαλείων πιστοληπτικής αξιολόγησης της Eurobank.

σελφ σέρβις CEO Forum 2017



ΕΚΤΑΚΤΗ ΕΙΔΗΣΗ! Ο Dick Boer στην Αθήνα.

Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του ομίλου **Ahold Delhaize, Dick Boer**, αποδέχθηκε την πρόσκληση του «σελφ σέρβις» και θα είναι ο κεντρικός ομιλητής στο συνέδριο «σελφ σέρβις CEO Forum 2017».

**SAVE
THE DATE**
Δευτέρα
20 Μαρτίου
Συνεδριακό
Κέντρο ΔΑΪΣ

Τριπλή Βράβευση για τη Schneider Electric

Η Schneider Electric απέσπασε τρεις διακρίσεις στα HR Awards 2016. Συγκεκριμένα, η εταιρεία απέσπασε ασημένιο βραβείο στην κατηγορία Best Workplace Diversity Strategy, και δύο Χάλκινα βραβεία στις κατηγορίες Excellence in Workplace Well-being και Effective Use of e-Learning.

ΔΕΗ: Απολογισμός ΕΚΕ και Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2015

Η ΔΕΗ Α.Ε. εξέδωσε τον Απολογισμό Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης για το έτος 2015 στον οποίο παρουσιάζεται, για έκτη συνεχή χρονιά, η επίδοση της Επιχείρησης στα θέματα ΕΚΕ με βάση το τρίπτυχο «Οικονομία - Περιβάλλον - Κοινωνία». Ο Απολογισμός έχει συνταχθεί σύμφωνα με τη βασική επιλογή των Κατευθυντήριων Οδηγιών του Global Reporting Initiative (GRI - έκδοση G4) καθώς και των δεικτών που προβλέπονται στο σχετικό συμπλήρωμα για τον ενεργειακό κλάδο (GRI – Electric Utilities Sector Supplement), συμπεριλαμβανομένων των αρχών της συμμετοχικότητας, της ουσιαστικότητας, του πλαισίου αειφορίας και της πληρότητας.

Ολοκληρώθηκαν τα εργαστήρια Προγραμματισμού "Microsoft Adventure Coding Class"

Με μεγάλη επιτυχία ολοκληρώθηκε ο κύκλος δωρεάν εργαστηρίων προγραμματισμού "Microsoft Adventure Coding Class" που υλοποίησε για δεύτερη χρονιά φέτος η Microsoft Ελλάς από τις 3 έως τις 23 Δεκεμβρίου, με στόχο την ενδυνάμωση των ψηφιακών δεξιοτήτων των νέων και την επαρκή προετοιμασία τους για την αγορά εργασίας και τις τεχνολογικές εξελίξεις του 21ου αιώνα. Η εταιρεία φιλοξένησε στα γραφεία της περισσότερους από 400 μαθητές σχολείων πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ενώ για τρία συνεχόμενα Σαββατοκύριακα συμμετείχαν πάνω από 400 παιδιά συνοδευόμενα από τους γονείς τους.

Νέος Απολογισμός Βιωσιμότητας για την Ευρωπαϊκή Πίστη Σύμφωνα με το νέο πλαίσιο GRI G4

Στη δημοσίευση του νέου Απολογισμού Βιωσιμότητας, σύμφωνα με το νέο πλαίσιο GRI G4, προχώρησε η Ευρωπαϊκή Πίστη, με σκοπό την ενημέρωση όλων των ενδιαφερομένων μερών για την πολιτική, τα προγράμματα, τις δράσεις και τους μελλοντικούς της στόχους. Στον νέο Απολογισμό Βιωσιμότητας αποτυπώνονται τα αποτελέσματα της δραστηριότητας της εταιρείας, ως αποτέλεσμα της κοινωνικά υπεύθυνης λειτουργίας της. Αξίζει να σημειωθεί ότι η Ευρωπαϊκή Πίστη είναι η πρώτη και η μοναδική ασφαλιστική εταιρεία που δημοσιεύει Απολογισμό Βιωσιμότητας σύμφωνα με τη νέα γενιά κατευθυντήριων οδηγιών GRI, το πλαίσιο GRI G4, καθώς και η μοναδική ασφαλιστική εταιρεία που εφαρμόζει ολοκληρωμένο σύστημα μέτρησης των εκπομπών CO2.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional, Ιανουάριος 2017, Τεύχος 138

28. Employee Assistance Programs

Μία από τις πιο οικονομικά αποδοτικές υπηρεσίες την οποία μια επιχείρηση μπορεί να χρησιμοποιήσει είναι ένα Πρόγραμμα Υποστήριξης Εργαζομένων. Θέματα όπως κατάθλιψη και άγχος συναντώνται συχνά στο εργατικό δυναμικό, με το καθένα από αυτά να κοστίζει στις επιχειρήσεις με πολλούς τρόπους.



40. HRMS

Στο σημερινό περιβάλλον, οι σύγχρονες επιχειρήσεις βρίσκονται αντιμέτωπες με ένα σύνολο προκλήσεων που σχετίζονται μεταξύ άλλων με τις συνέπειες των ραγδαίων τεχνολογικών εξελίξεων. Οι νέες συνθήκες επιβάλλουν την εγκαθίδρυση και εφαρμογή μιας δυνατής στρατηγικής για τη Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού με σκοπό την καλύτερη δυνατή στελέχωση, την ενίσχυση της εκπαίδευσης και ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού και την αύξηση της παραγωγικότητας και αποδοτικότητας. Τα σύγχρονα HR συστήματα καθίστανται πλέον κεντρικό όχημα για την επίτευξη όλων των παραπάνω στόχων.

48. Executive Search

Σημαντικό μέλημα μίας εταιρείας είναι να αναζητήσει, να εντοπίσει και τελικά να εντάξει στο ανθρώπινο δυναμικό της, τα άτομα εκείνα που ταιριάζουν στην κουλτούρα της και μπορούν να ανταποκριθούν στους -πολύπλευρους ίσως- ρόλους και απαιτήσεις που θα προκύψουν. Όσο πιο ανώτερη είναι η θέση που πρόκειται να καλυφθεί, τόσο αυξάνεται το ρίσκο ως προς την επιλογή ενός στελέχους από την αγορά. Είναι, λοιπόν, αδιαμφισβήτητη η σημασία του Executive search, δηλαδή της αναζήτησης ανώτερων και ανώτατων στελεχών σε όλη αυτή τη διαδικασία.