

2,6 δισ. ευρώ για την αντιμετώπιση της ανεργίας

Συεργασία υπουργείων Εργασίας και Παιδείας

Διαθέσιμο ποσό 2,6 δισ. ευρώ έως το 2020, δημιουργούν μέσα στο πρώτο τρίμηνο του 2015 για να αντιμετωπίσουν από κοινού την ανεργία των νέων και άλλων ομάδων του πληθυσμού, τα υπουργεία Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και Παιδείας. Το κονδύλι προβλέπει μαζί με τις επιμέρους ανά τομέα δράσεις, το νέο επιχειρησιακό πρόγραμμα «ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού, εκπαίδευση και διά βίου μάθηση» που από κοινού υπέβαλαν στην Ε.Ε. οι συναρμόδιοι υπουργοί **Γιάννης Βρούτσος** και **Ανδρέας Λοβέρδος**. Το νέο επιχειρησιακό πρόγραμμα, υποβλήθηκε για έγκριση στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή η οποία αναμένεται να δώσει έως τα τέλη Δεκεμβρίου το «πράσινο φως», έτσι ώστε να

αποδεσμευτεί η πρώτη προκαταβολή και τα νέα προγράμματα να αρχίσουν να «τρέχουν» το αργότερο έως τον ερχόμενο Μάρτιο. Το πρόγραμμα θα χρηματοδοτηθεί με 1,9 δισ. ευρώ από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, 171,5 εκατ. ευρώ από τον ειδικό λογαριασμό για τη νεολαία (Youth Employment Initiative) και 562 εκατ. ευρώ από εθνικούς πόρους, με πρόβλεψη να στηρίξει σχεδόν 500.000 άτομα. Σημειώνεται ότι στο συνολικό ποσό περιλαμβάνονται και περίπου 756 εκατ. ευρώ, τα οποία η Ε.Ε. έχει συμφωνήσει να δοθούν εμπροσθοβαρώς για να εφαρμοστούν προγράμματα για ανέργους (κοινωνικής εργασίας για



50.000 ανέργους, voucher κατάρτισης και απασχόλησης μέσω του ΟΑΕΔ κ.ά.) καθώς και για τη στήριξη των εργαζόμενων γυναικών (λειτουργία βρεφονηπιακών σταθμών).

Υποχώρηση της ανεργίας στο 25,9%

Σύμφωνα με τη Eurostat

Σύμφωνα με τα προκαταρκτικά στοιχεία της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας το ποσοστό της ανεργίας στην ευρωζώνη έμεινε αμετάβλητο τον Οκτώβριο στο 11,5% για τρίτο συνεχόμενο μήνα.

Ο αριθμός των ανέργων στη ζώνη του ευρώ αυξήθηκε κατά 60.000 στους 18,39 εκατομμύρια ανέργους. Στην ηλικιακή ομάδα των νέων μέχρι 25 ετών, η ανεργία άγγιξε το 43,3%, καταγράφοντας αύξηση 1,9% σε σχέση με τον ίδιο μήνα του 2013 και 0,6% σε σύγκριση με τον περασμένο Σεπτέμβριο. Αναφορικά με την Ελλάδα, η ανεργία τον Αύγουστο έφτασε το 25,9% σημειώνοντας μικρή υποχώρηση από το 26,1% του προηγούμενου μήνα.

Ο αριθμός των ανέργων στη χώρα μας μειώθηκε στα 1,242 εκατομμύρια από 1,263 εκατομμύρια τον Ιούλιο, ενώ το ποσοστό ανεργίας στους άνδρες διαμορφώθηκε στο 23,1% και στις γυναίκες στο 29,5%. Τέλος, όσον αφορά στην ανεργία των νέων, υποχώρησε από 49,9% τον Ιούλιο σε 49,3% τον Αύγουστο του 2014.



Πρόστιμα 60 εκατ. ευρώ για αδήλωτη εργασία

1^{ος} χρόνος εφαρμογής του Άρτεμις

Τα 60 εκατ. ευρώ έφθασαν τα πρόστιμα που επιβλήθηκαν στις επιχειρήσεις που απασχολούσαν ανασφάλιστους εργαζόμενους, μέσα στον πρώτο χρόνο της εφαρμογής του επιχειρησιακού σχεδίου «Άρτεμις» για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας. Σύμφωνα με τα στοιχεία που δημοσίευσε το υπουργείο Εργασίας από τις 15 Σεπτεμβρίου 2013 έως και τις 31 Οκτωβρίου 2014, επιβλήθηκαν πρόστιμα που ανέρχονται στα 59.916.741 ευρώ. Σε ό,τι αφορά στα πρόσφατα απολογιστικά στοιχεία για τον Οκτώβριο 2014, ελέγχθηκαν 2.751 επιχειρήσεις και σε σύνολο 9.925 εργαζόμενων βρέθηκαν αδήλωτοι οι 884, δηλαδή το 8,91% του συνολικού αριθμού των εργαζόμενων που ελέγχθηκαν. Παράλληλα, τα πρόστιμα που επιβλήθηκαν για τις παραπάνω παραβάσεις ανήλθαν σε 9.391.498 ευρώ. Ο υπουργός Εργασίας, **Γιάννης Βρούτσος** δήλωσε ότι: «στο πλαίσιο αυτό θεσμοθετήσαμε την υποχρέωση των εργοδοτών να δηλώνουν υποχρεωτικά στο πληροφοριακό σύστημα Εργάνη την οποιαδήποτε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας. Και αυτό, διότι αποδείχθηκε στην πράξη ότι η δυνατότητα που υπήρχε για την τροποποίηση του ωραρίου με την απλή τήρηση του αθεώρητου βιβλίου αποτέλεσε για πολλούς εργοδότες εστία καταχρηστικών πρακτικών ελάχιστης ασφάλισης και καταστρατηγήσεων με τη μορφή της “ψευδομερικής απασχόλησης” ή και αδήλωτης εργασίας».

organized by
HR
PROFESSIONAL
Conferences

in association with
 **Eurobank**
Business Services

10th People Management Executive Seminar

HR 2020

Strategy | Metrics | HR Outsourcing | Workforce Planning | Performance Leadership



100+ companies

320+ participants

We “Thank You” all!

boussias | communications

ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ



Ελληνική
Δημοκρατία
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΕΡΕΥΝΑΣ

Μειωμένα επίπεδα αμοιβών στη μισθωτή εργασία

Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΙΚΑ

«Ανάκαμψη» της μισθωτής εργασίας σε χαμηλότερα, όμως, επίπεδα αμοιβών (έως 11% μειωμένες κατά μέσο όρο) και ημερών ασφάλισης και κυρίως, σε θέσεις μερικής απασχόλησης, με μέσο μεικτό μισθό 430,51 ευρώ, κατέγραψε το ΙΚΑ. Σύμφωνα με τα στοιχεία από τις Ανακεφαλαιωτικές Περιοδικές Δηλώσεις που υπέβαλαν οι επιχειρήσεις, σε διάστημα ενός χρόνου (μεταξύ του Μαρτίου '13 και του Μαρτίου '14) αυξήθηκαν τόσο ο αριθμός των επιχειρήσεων σε λειτουργία (+12,30%) όσο και των εργαζομένων - ασφαλιζόμενων στο ΙΚΑ (+ 13,90%), όμως τα έσοδα από τις ασφαλιστικές εισφορές δεν βελτιώθηκαν, αντίστοιχα, αφού οι περισσότερες νέες θέσεις ήταν με καθεστώς μερικής

απασχόλησης (+ 38,82%) και ο μέσος μισθός μειώθηκε κατά 11,65%. Ο αριθμός των μερικώς απασχολούμενων τον Μάρτιο του 2014 έφτασε τους 437.461 από 315.130 (+38,82%), ενώ οι εργαζόμενοι με πλήρη απασχόληση και πλήρη μισθό αυξήθηκαν σε 1.234.544 από 1.129.246 (+9,32%). Ο μέσος μεικτός μισθός των μερικώς απασχολούμενων περιορίστηκε στα 430,51 ευρώ από 514,99 ευρώ. Το ημερομίσθιο στα 24,49 ευρώ από 27,17 ευρώ, ενώ η μέση απασχόληση δεν ξεπέρασε τις 17,58 ημέρες έναντι 18,96 που ήταν τον Μάρτιο του 2013. Για τους εργαζομένους με πλήρη απασχόληση ο μέσος μισθός μειώθηκε στα 1.249,45



ευρώ (-7,80%) και οι ημέρες εργασίας στις 23,31 από 23,77 και το μέσο ημερομίσθιο στα 53,60 ευρώ από 57,01 ευρώ. Τέλος, η μεγαλύτερη αύξηση θέσεων εργασίας καταγράφεται στον κλάδο των ξενοδοχείων και των εστιατορίων. Ακολουθούν το λιανικό και χονδρικό εμπόριο, οι μεταποιητικές βιομηχανίες, οι μεταφορές και επικοινωνίες, η διαχείριση ακίνητης περιουσίας και η εκπαίδευση.



International Management Search
88 branch offices
in 50 countries worldwide

HUMAN RESOURCES DIRECTOR

Ο πελάτης μας, μία από τις μεγαλύτερες Ελληνικές Βιομηχανίες καταναλωτικών αγαθών με ηγετική θέση στον κλάδο της, η οποία αναπτύσσεται ταχύτατα τα τελευταία χρόνια σ' έναν όμιλο εταιρειών διεθνούς εμβέλειας, αναζητά Human Resources Director.

Αρμοδιότητες:

- Εισαγωγή και παρακολούθηση λειτουργίας συστημάτων HR σχετικά με την εκπαίδευση και την αξιολόγηση του ανθρώπινου δυναμικού
- Δημιουργία ενιαίας κουλτούρας ομίλου
- Σχεδιασμός πολιτικών και διαδικασιών
- Σχεδιασμός συστήματος Αμοιβών & Παροχών
- Talent Management ομίλου
- Ανάπτυξη και αξιολόγηση ανθρώπινου δυναμικού
- Συντονισμός & οργάνωση εκπαίδευσης

Ο κατάλληλος υποψήφιος θα πρέπει να διαθέτει τα παρακάτω προσόντα:

- Εμπειρία 10 έως 15 ετών σε τμήματα Ανθρώπινου Δυναμικού (ιδανικά και με εμπειρία σε βιομηχανική εταιρεία παραγωγής καταναλωτικών αγαθών)
- Τουλάχιστον 4 χρόνια ως HR Director ή HR Manager
- Πτυχίο Ανώτερης/ Ανώτατης Σχολής (μεταπτυχιακός τίτλος σε Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού θα προσμετρηθεί θετικά)
- Επιχειρηματικό πνεύμα - καινοτομία
- Ομαδικό πνεύμα συνεργασίας με υψηλή συναισθηματική νοημοσύνη
- Ευελιξία και ικανότητα ανάληψης πρωτοβουλιών

Οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται να στείλουν αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα με e-mail στη διεύθυνση cs@aims-hellas.com αναγράφοντας τον κωδικό της θέσης **XR4-643**.

AIMS International Hellas S.A.



26, RIGILLIS STR., 106 74 ATHENS, GREECE,

TEL.: +30 210 7221 568, FAX: +30 210 7217 926, WEB-SITE: www.aims-hellas.com

Συμφωνία ΟΑΕΔ - Microsoft

Ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού προχωρά σε συμφωνία με την Microsoft στην Ελλάδα, που αφορά στην ενίσχυση των δεξιοτήτων των εγγεγραμμένων ανέργων πάνω στις νέες τεχνολογίες και στην πληροφορική. Η κίνηση αυτή του ΟΑΕΔ εντάσσεται στην πολιτική του που στοχεύει μέσω συνεργασιών κοινωνικού χαρακτήρα με φορείς και εταιρείες οι οποίες δραστηριοποιούνται στις τεχνολογίες αιχμής και στην πληροφορική, να παράσχει στους ανέργους σημαντικές ευκαιρίες βελτίωσης των γνώσεων και προσόντων τους, χωρίς καμία επιβάρυνση.

Ο Γ. Καπούλλας στην ΕΥ ΖΗΝ Greece

Ο Γιώργος Καπούλλας αναλαμβάνει τα καθήκοντα του Γενικού Διευθυντή για την ΕΥ ΖΗΝ Greece εφαρμόζοντας την εμπειρία άνω των 17 ετών σε περιβάλλον Β2Β με σαφείς στόχους και επιτεύγματα. Ο ίδιος διαθέτει εκτεταμένη εμπειρία στο Event Management και στην Επιχειρηματική Ανάπτυξη.



Το «Ticket Car® Fuel Card» αποτελεί κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα που ανήκει στην Edenred. *sprint*



Η διαχείριση των εταιρικών εξόδων
δεν ήταν ποτέ ευκολότερη!

Ticket Car® Fuel Card

Η Ticket Car® Fuel Card, η επαναφορτιζόμενη κάρτα καυσίμων της Edenred ήρθε για να διευκολύνει τις εταιρικές μετακινήσεις και να κάνει τις διαδρομές ακόμα πιο άνετες!

Πρόκειται για ένα ιδανικό εργαλείο για εταιρείες, που συμβάλλει στην καλύτερη διαχείριση και συνεπώς στη μείωση των εξόδων κίνησης των εταιρικών αυτοκινήτων. Οι εταιρείες θέτουν τους όρους χρήσης της κάρτας και έχουν στη διάθεσή τους ολοκληρωμένες αναφορές (reports) και χρήσιμες πληροφορίες, όπως πρόσβαση σε πραγματικό χρόνο στις δαπάνες που έχουν γίνει.

Η Ticket Car® Fuel Card διευκολύνει τους κατόχους αφού γίνεται αποδεκτή σε χιλιάδες πρατήρια καυσίμων σε όλη την Ελλάδα – πάντα με το εύρος δικτύου της MasterCard®, είναι επαναφορτιζόμενη, πανεύκολη στη χρήση και παρέχει αυξημένη ασφάλεια.

Μάθετε περισσότερα στο www.ticketcarfuelcard.gr



OTE-Cosmote Graduate Trainee Program Με 18μην διάρκεια για 30 εργαζόμενους



Δέκα «leader» στην τηλεπικοινωνιακή αγορά προσδοκά να δημιουργήσει ο Όμιλος ΟΤΕ, υλοποιώντας το πρώτο ΟΤΕ-COSMOTE Graduate Trainee Program που απευθύνεται σε άτομα μέχρι 28 ετών με πτυχίο και μεταπτυχιακό τίτλο. Στόχος είναι οι συμμετέχοντες στο πρόγραμμα να αποκτήσουν σημαντική εμπειρία σε ένα διεθνές εργασιακό περιβάλλον και να γίνουν οι αυριανοί ηγέτες. Οι αιτήσεις των ενδιαφερομένων για συμμετοχή στο πρόγραμμα έχουν ήδη ξεκινήσει και θα μπορούν κατατίθενται έως τις 30 Δεκεμβρίου. Παράλληλα, η εταιρεία έχει σχεδιάσει αντίστοιχο πρόγραμμα για την αξιοποίηση στελεχών που εργάζονται ήδη στον Όμιλο. Το πρόγραμμα ξεκινά τον Φεβρουάριο του 2015 με 18μην διάρκεια και αφορά σε τριάντα εργαζόμενους. «Η επένδυση σε νέους ανθρώπους είναι επένδυση στο μέλλον. Το πρόγραμμα επενδύει σε νέους ανθρώπους και τους παρέχει τα μέσα για να εξελιχθούν σε εξαιρετικούς, ολοκληρωμένους managers. Ο ΟΤΕ του σήμερα είναι μεγάλο σχολείο και μπορεί να δημιουργήσει τους ηγέτες του αύριο», υποστήριξε ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου ΟΤΕ, **Μιχάλης Τσαμάζ**.

Έρευνα Decoding Global Talent

Το 55% των Ελλήνων θα μετακόμιζε στο εξωτερικό για εργασία

Το 55% των Ελλήνων θα μετακόμιζε στο εξωτερικό για δουλειά, σύμφωνα με την έρευνα «Decoding Global Talent», η οποία διεξήχθη σε 189 χώρες από την Boston Consulting Group και το δίκτυο The Network. Στην έρευνα συμμετείχαν πάνω από 200.000 άτομα παγκοσμίως, ενώ 50 άτομα από όσους απάντησαν στο ερωτηματολόγιο κλήθηκαν σε συνέντευξη για την εις βάθος διερεύνηση των απαντήσεών τους. Ειδικότερα, μόνο το 5% των Ελλήνων ερωτηθέντων ήδη ζει στο εξωτερικό, ενώ 55% επιπλέον ερωτηθέντες θα μετακόμιζαν σε άλλη χώρα για δουλειά, ποσοστά χαμηλότερα από τον μέσο όρο. Οι τρεις πρώτες χώρες στις οποίες θα πήγαιναν οι Έλληνες είναι οι αγγλόφωνες Μ. Βρετανία (18%) στη πρώτη θέση, οι ΗΠΑ (12%) στην τρίτη θέση και η οικονομικά σταθερή Ελβετία (13%) στη δεύτερη. Τη δεκάδα συμπληρώνουν οι: Γερμανία, Γαλλία, Σουηδία, Ιταλία, Καναδάς, Κύπρος και Μεξικό. Εκτός όμως από τους Έλληνες που εκφράζουν επιθυμία να εργαστούν σε αυτές τις χώρες, υπάρχουν και κάτοικοι άλλων χωρών οι οποίοι επιθυμούν να έρθουν για δουλειά στη χώρα μας.

Μεταξύ των πρώτων δέκα

χωρών είναι τρία

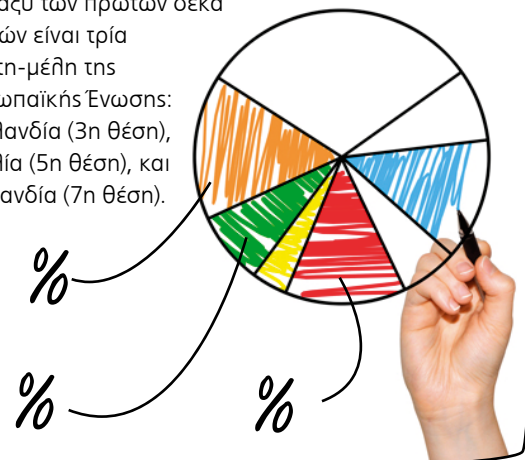
κράτη-μέλη της

Ευρωπαϊκής Ένωσης:

Φινλανδία (3η θέση),

Γαλλία (5η θέση), και

Ολλανδία (7η θέση).



HCA/EMCC Greece: Solidarity Coaching 2015

Το πρόγραμμα «Solidarity Coaching» για το 2015 παρουσιάστηκε σε εκδήλωση του Συνδέσμου στις 27 Νοεμβρίου στον χώρο «+Αίσθημα», στην Αθήνα.

Καλεσμένοι ήταν ΜΚΟ που συμμετείχαν στο πρόγραμμα τα προηγούμενα έτη, καθώς και ΜΚΟ που επιθυμούσαν να

δηλώσουν συμμετοχή για το 2015. Το Solidarity Coaching είναι μια δράση κοινωνικής συνεισφοράς που ξεκίνησε το 2011, με σκοπό ο Σύνδεσμος HCA να συμβάλει έμπρακτα στην ενίσχυση των στόχων και την εύρυθμη λειτουργία μη κερδοσκοπικών – μη κυβερνητικών οργανισμών. Κύριος σκοπός του είναι η ανάπτυξη στελεχών ΜΚΟ μέσω coaching, από εθελοντές – μέλη του Συνδέσμου. Σημειώνεται ότι οι στόχοι του προγράμματος εστιάζουν σε

τέσσερις άξονες: στη βελτίωση της Ηγεσίας των ΜΚΟ, και μέσω αυτού των αποτελεσμάτων τους, στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων των μελών μας /εθελοντών coach που συμμετέχουν στο πρόγραμμα, στη συνεισφορά του HCA/EMCC Greece στην ελληνική κοινωνία, μέσω της εθελοντικής προσφοράς των μελών μας και στη προώθηση του coaching, ως θεσμό και τρόπο ανάπτυξης και βελτίωσης ατόμων και οργανισμών στην Ελλάδα.



IMPACT

THE EVOLUTION OF LEADERSHIP

Diploma in Executive Coaching and Organisational Development

April 2015-January 2016

**Advanced
Accredited
Diploma in
Coach Training
(AADCT)**

- Globally the first accredited coaching training by the Association for Coaching
- Top tier accreditation (Level 4)
- 4 Internationally Acclaimed Facilitators
- 120 contact hours
- The first & longest standing coaching training in Greece: now in its 8th consecutive year



39 Charilaou Trikoupi Street, Kefalari, Kifissia, 145 62, Athens, Greece

T. +30 210 801 4505 F. +30 210 804 3509 E. info@impactpcs.com W. www.impactpcs.com

Το ALBA στο 1st Startup Safety Athens

Προβολή ντοκιμαντέρ για την Ελληνική Επιχειρηματικότητα



Στο πλαίσιο του πρώτου Startup Safety Athens, το ALBA Graduate Business School at the American College of Greece συμμετείχε ενεργά με την προβολή ενός μοναδικού ντοκιμαντέρ για την ελληνική επιχειρηματικότητα. Έτσι, το Σάββατο 22 Νοεμβρίου 2014 στις 18:00, το αμφιθέατρο του ALBA μετατράπηκε σε κινηματογράφο για την προβολή του ντοκιμαντέρ «Beyond Silicon Valley: Entrepreneurship in Transitioning Economies».

Ο κόσμος είχε την ευκαιρία να γνωρίσει με ξεχωριστό τρόπο την πραγματικότητα της επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα μέσα από τα εννέα μέρη του ντοκιμαντέρ τα οποία παρουσιάστηκαν για πρώτη φορά όλα μαζί. Μέσα από συνεντεύξεις επιχειρηματιών, εκπροσώπων φορέων και επενδυτών, το ντοκιμαντέρ κάλυψε θέματα που απασχολούν την καθημερινότητα των επιχειρηματιών όπως η χρηματοδότηση, ο ρόλος του κράτους και άλλων οργανισμών, οι ευκαιρίες σε αγροτικό και τουριστικό τομέα και πολλά άλλα. Ο **Αρίστος Δοξιάδης** από το openfund, ο **Απόστολος Αποστολάκης** που έχει επενδύσει σε σειρά startups, ο Περιφερειάρχης Κρήτης **Σταύρος Αρναουτάκης**, η **Ρεβέκκα Πιτσικά** που έχει ιδρύσει την People for Business, ο **Δημήτρης Στρατάκης** από την Unismack, ο **Χάρης Μακρυνιώτης** από την Endeavor και η **Αλεξάνδρα Χολή** από την Metavallon είναι κάποια από τα ονόματα που συμμετείχαν.

Data Communication: Διατήρηση της κερδοφορίας

Με διατήρηση της κερδοφορίας ολοκληρώθηκε η τελευταία οικονομική χρήση της Data Communication, η οποία δραστηριοποιείται στο χώρο της πληροφορικής και ειδικεύεται στην ανάπτυξη εφαρμογών λογισμικού για επιχειρήσεις. Συγκεκριμένα, για τη χρήση 01/07/2013 – 30/06/2014, ο κύκλος εργασιών εταιρείας έκλεισε στα 4,368 εκατ. ευρώ, ενώ το μικτό περιθώριο κέρδους έφτασε το 42,17%. Τα κέρδη προ φόρων – τόκων – αποσβέσεων και χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων (EBITDA) διαμορφώθηκαν στα 393,1 χιλ. ευρώ. Παράλληλα, τα λειτουργικά κέρδη της εταιρείας διαμορφώθηκαν στα 190,2 χιλ. ευρώ, με τα κέρδη προ φόρων να ανέρχονται σε 102,1 χιλ. ευρώ.

Η Adecco Ελλάδος στηρίζει «Το Χαμόγελο του Παιδιού»

Η Adecco Ελλάδας, αποφάσισε να στηρίξει για μια ακόμη φορά έμπρακτα το έργο του εθελοντικού οργανισμού «Το Χαμόγελο του Παιδιού». Έτσι φέτος, αντί των καθιερωμένων ετήσιων επιχειρηματικών δώρων στους πελάτες της, ανέλαβε την πρωτοβουλία να προσφέρει το αντίστοιχο ποσό στον οργανισμό. Η κοινωνική αποστολή της Adecco επιδιώκει με κάθε τρόπο να συνεισφέρει στη βελτίωση των κοινωνικών συνθηκών. Έτσι, μέσω της προσφοράς του ποσού που θα διαθέταν σε επιχειρηματικά δώρα στον οργανισμό «Το Χαμόγελο του Παιδιού», στοχεύει στη βελτίωση των συνθηκών ζωής των παιδιών που το έχουν πραγματική ανάγκη.

Gain Insights,
Get Results
With the **#1** Human Capital Management Platform



successfactors™
An SAP Company

Διοργάνωση

PLANT
MANAGEMENT

Με την Υποστήριξη



2^η Πανελλήνια Συνάντηση για τον Στρατηγικό Ρόλο της Διαχείρισης Εγκαταστάσεων

Facility Management CONFERENCE

Τετάρτη 17 Δεκεμβρίου, Ξενοδοχείο Athenaeum InterContinental

Το συνέδριο που καθιερώθηκε από την πρώτη στιγμή ως το απόλυτο σημείο αναφοράς για το Facility Management επιστρέφει για να παρουσιάσει καλές πρακτικές, να αναδείξει επίκαιρα θέματα που απασχολούν τους επαγγελματίες του χώρου και να ανοίξει τον διάλογο σχετικά με την περαιτέρω ανάπτυξη του κλάδου στην ελληνική αγορά.

INTERNATIONAL SPEAKERS



Beth Goodyear
FMHS Consulting,
BIFM Member Council,
40 under 40 list of FM
influencers
(FMX Magazine)
“Raising the bar in
FM – effective ways
of improving service
standards”



Peter Ankerstjerne
Group Marketing
Director, ISS World
Services A/S
“Service
Management 3.0 –
the new frontier in
creating great FM
experiences!”

FACILITY MANAGEMENT CASE STUDIES



**Αριστοτέλης
Λυμπερόπουλος**, HSE
Manager, DEMO SA
Pharmaceuticals
“The importance of
commissioning in Facility
Management”



Goran Milanov
Euro FM Vice Chair,
Bulgarian Facility
Management
Association President
“Trends that shape
the European FM
Industry”



Sunil Shah
ex. Chair of
Sustainability
SIG-BIFM, Acclaro
Advisory &
CBxchange Director
“Establishing
Sustainable FM
Practices”



Νίνα Τσιαούση, FM
Manager, OPS/ Facilities
Management, ING
“The strategic role of the
Facility Manager in the
Modern Organization”



Μιχάλης Τσερέκας,
Διευθυντής Υπηρεσιών και
Στέγασης, ΔΕΗ
“Δημιουργία Διεύθυνσης
Υπηρεσιών Στέγασης στη
ΔΕΗ”

SPEAKERS



Διονύσης Αμμολοχίτης,
Ιδρυτής & Διευθύνων
Σύμβουλος, Manifest
Services



Μιχάλης Ρούσος,
Πρόεδρος & Διευθύνων
Σύμβουλος, ISS World
Services

www.facilitymanagement.gr

Χρυσός Χορηγός

THE POWER OF THE HUMAN TOUCH



Μεγάλος Χορηγός



Υποστηρικτές



Χορηγός Διερμηνείας



Conference Experience
Sponsor



Χορηγός Εκτυπώσεων

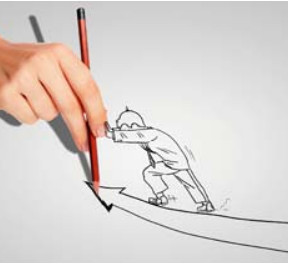


boussias | communications

Χορηγίες: Μαρίνα Καφέζα, T: 210 6617 777 (εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com, Συμμετοχές: Ειρήνη Λιβανού, T: 210 6617 777 (εσωτ. 155), E: ilivanou@boussias.com
Πληροφορίες: Κατερίνα Δρόσου, T: 210 6617 777 (εσωτ. 261), E: kdrossou@boussias.com, Ειρήνη Γκίνν, T: 210 6617 777 (εσωτ. 156), E: igkini@boussias.com

Στάσιμοι οι μισθοί στις ανεπτυγμένες οικονομίες

Σύμφωνα με στοιχεία του ILO



Οι μισθοί στις ανεπτυγμένες οικονομίες παρέμειναν και πάλι στάσιμοι το 2013, καταγράφοντας ακόμη και μείωση σε ορισμένες απ' αυτές, όπως ανακοίνωσε η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO). Οι πραγματικοί, αποπληθωρισμένοι μέσοι μισθοί των ανεπτυγμένων οικονομιών, οι οποίοι σημείωσαν πέρυσι μια αύξηση 0,2%, έναντι 0,1% το 2012, δεν έχουν φθάσει στο επίπεδο στο οποίο βρίσκονταν πριν από το 2007, επισημαίνεται στη διετή έκθεσή της. Στην Ισπανία, την Ελλάδα, την Ιρλανδία, την Ιταλία, την Ιαπωνία και τη Βρετανία, οι μέσοι μισθοί είναι μάλιστα

κάτωτεροι εκείνων του 2007. Σε παγκόσμιο επίπεδο, η άνοδος των μισθών επιβραδύνθηκε σε σχέση με το 2012, καθώς έφθασε το 2%, έναντι σχεδόν 3% πριν από έξι χρόνια. Το ποσοστό αυτό αφορά κυρίως τις αναδυόμενες και τις αναπτυσσόμενες οικονομίες, με μεγάλες πάντως διαφορές ανάμεσα στις χώρες. Μολονότι οι μισθοί αυξήθηκαν το 2013 κατά 6% στην Ασία και κατά 5,8% στην ανατολική Ευρώπη και την κεντρική Ασία, η άνοδος αυτή περιορίστηκε σε 0,8% στη Λατινική Αμερική. Τέλος, η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας υπενθυμίζει ότι οι μισθολογικές ανισότητες ανάμεσα στους άνδρες και τις γυναίκες συνεχίζουν να εμφανίζονται έντονα.

Περιορισμοί στην προσφορά εργασίας λόγω γήρανσης



Όπως προκύπτει από στοιχεία του ΟΟΣΑ και της Eurostat

Η Ευρώπη φαίνεται να «γερνάζει» με ταχύτερους ρυθμούς από οποιαδήποτε άλλη περιοχή του κόσμου σύμφωνα με στοιχεία που δημοσιεύθηκαν. Η γήρανση του πληθυσμού θα φέρει βαθιές αλλαγές στις ευρωπαϊκές κοινωνίες και οικονομίες, οδηγώντας παραδείγματος χάρη στη συρρίκνωση του πληθυσμού της Γερμανίας και στην αύξηση των πληθυσμών της Βρετανίας και της Γαλλίας. Ειδικό του Οργανισμού για την Οικονομική Συνεργασία και Ανάπτυξη (ΟΟΣΑ) τονίζουν ότι, μεσομακροπρόθεσμα, η Ευρωπαϊκή Ένωση θα πρέπει να προσεληκώσει σημαντικό αριθμό κατάρτισμένων μεταναστών προκειμένου να αποφύγει τον οικονομικό μαρασμό. Η Γερμανία, η Ισπανία και η Πολωνία είναι οι χώρες που θα δουν τους πληθυσμούς τους να μειώνονται. Σύμφωνα με τη Eurostat, τα 82 εκατομμύρια κάτοικοι της Γερμανίας θα μειωθούν σε 74,7 το 2050, ενώ η μέση ηλικία των κατοίκων της στο μέσον του αιώνα θα αυξηθεί στα 50 χρόνια. Άλλοι υπολογισμοί προβλέπουν ακόμη πιο κάθετη συρρίκνωση, εκτιμώντας τον πληθυσμό της Γερμανίας στα 65 εκατομμύρια το 2060. Αυτό θα οδηγήσει σε «σοβαρούς περιορισμούς στην προσφορά εργασίας», όχι μόνο στη Γερμανία αλλά και στην Αυστρία, την Ολλανδία και τη Φινλανδία, όπως αναφέρει έκθεση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Αντίθετα, η Βρετανία, η Γαλλία και η Ιρλανδία έχουν υγιέστερες δημογραφικές καμπύλες. Από τις χώρες που σήμερα συναπαρτίζουν την Ευρωπαϊκή Ένωση, το 2050 η Βρετανία προβλέπεται να είναι η πιο πολυπληθής, με πληθυσμό 77,2 εκατομμυρίων, ενώ η Γαλλία θα έχει φθάσει τη Γερμανία με 74,3 εκατομμύρια κατοίκους.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Δεκεμβρίου 2014, τεύχος 115

44. HR Excellence Awards

Με 5 χρυσά, 9 αργυρά, 10 χάλκινα και 2 τιμητικές διακρίσεις βραβεύθηκαν συνολικά 22 επιχειρήσεις σε εννέα κατηγορίες, ενώ τιμητική διάκριση απέσπασαν και δύο εταιρείες συμβούλων για τη συνεισφορά τους στα προγράμματα που βραβεύθηκαν, κατά την τελετή απονομής των HR Excellence Awards.



58. Mergers & Acquisitions

Ως διαδικασίες οι εξαγορές και οι συγχωνεύσεις είναι αρκετά περίπλοκες και ως προς τους όρους συμφωνίας της διοίκησης, αλλά κυρίως ως προς την υλοποίησή τους. Αναμφισβήτητα αποτελούν μία από τις μεγαλύτερες προσκλήσεις για τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού καθώς εσωκλείουν μεγάλες εσωτερικές αλλαγές, ενώ ο ρόλος που καλείται να αναλάβει επηρεάζει σημαντικά το τελικό αποτέλεσμα.

68. Assessment Centers

Η ρήση «Γνούς πράττε» που αποδίδεται στον Πιττακό τον Μυτιληναίο και σημαίνει αφού γνωρίσεις να ενεργήσεις (να πράττεις με επίγνωση) δίνει τροφή για σκέψη σε πολλούς τομείς της σύγχρονης ζωής. Προκειμένου δε για το επαγγελματικό περιβάλλον, αν δεν υπάρχει αρκετή γνώση για τον πολυτιμότερο πόρο ενός οργανισμού, τους ανθρώπους του, πώς μπορούν να ληφθούν αποφάσεις και να υλοποιηθούν οι εταιρικοί στόχοι;