



Φέτος τον Μάιο ανανεωνόμαστε!

NEW CONCEPT



NEW PEOPLE



NEW IDEAS



NEW COLUMNS

Δυνατότητα συνταξιοδότησης χωρίς όριο ηλικίας

Υπό προϋποθέσεις

Χωρίς όριο ηλικίας μπορούν να αποχωρήσουν 15.000 ασφαλισμένοι, που θα αξιοποιήσουν πέντε ευνοϊκές ασφαλιστικές διατάξεις. Οι εν λόγω ρυθμίσεις απευθύνονται σε παλαιούς ασφαλισμένους, υπό την προϋπόθεση ότι έπιασαν τα απαιτούμενα έτη ασφάλισης μέχρι τις 18 Αυγούστου 2015. Για τους νέους ασφαλισμένους (μετά την 1η Ιανουαρίου 1993) δεν σημειώνεται αντίστοιχη ρύθμιση. Δυνατότητα πλήρους σύνταξης δίνεται στα 67 ή εναλλακτικά στα 62 με 40 έτη ασφάλισης, ανεξαρτήτως Ταμείου. Οι πέντε

διατάξεις που δίνουν το δικαίωμα σύνταξης χωρίς όριο ηλικίας είναι οι εξής: 1. Συνταξιοδότηση με 35ετία χωρίς όριο ηλικίας από τον δημόσιο τομέα για όσους άρχισαν να εργάζονται μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 1982. 2. Συνταξιοδότηση με 35ετία χωρίς όριο ηλικίας από τον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Το δικαίωμα διατηρούν οι παλαιοί ασφαλισμένοι (πριν το 1983) και οι οποίοι συμπληρώνουν 35ετία μέχρι τις 18/8/2015. 3. Συνταξιοδότηση με 37ετία από τον δημόσιο τομέα. Οι υποψήφιοι συνταξιούχοι πρέπει αφενός να έχουν μπει στην αγορά

εργασίας πριν την 1η Ιανουαρίου 1993 και αφετέρου να έχουν συμπληρώσει τα απαιτούμενα έτη ασφάλισης μέχρι 18/8/2015. 4. Συνταξιοδότηση με 37ετία από τα Ειδικά Ταμεία και το ΙΚΑ για όσους έχουν εισέλθει στην αγορά εργασίας μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 1992 και έχουν συμπληρώσει τα απαιτούμενα έτη μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2010. 5. Συνταξιοδότηση με 24 έτη και 6 μήνες ασφάλισης από τον δημόσιο τομέα, ρύθμιση η οποία αφορά τις γυναίκες. Αναγκαία προϋπόθεση είναι να έχουν αρχίσει να εργάζονται μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 1982.

Eurostat: Στο 23,5% η ανεργία για τον Ιανουάριο

Σύμφωνα με στοιχεία της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας, όπως ανακοινώθηκαν την προηγούμενη εβδομάδα, σταθερή στο 23,5% παρέμεινε η ανεργία στην Ελλάδα τον Ιανουάριο του 2017, σε σχέση με το Δεκέμβριο του 2016. Παράλληλα, το ποσοστό ανεργίας στην ευρωζώνη καταγράφεται στο 9,6% για το Μάρτιο, όπως και για τον Φεβρουάριο του 2017. Στην «ΕΕ των 28» η ανεργία διαμορφώθηκε στο 8% τον Μάρτιο, έναντι 8,1% τον Φεβρουάριο. Συγκριτικά, τον Μάρτιο του 2016, η ανεργία στην ευρωζώνη και στην «ΕΕ των 28» ήταν 10,2% και 8,7% αντιστοίχως. Σημειώνεται ότι δεν υπάρχουν στοιχεία για την Ελλάδα τον Φεβρουάριο και τον Μάρτιο. Τα υψηλότερα επίπεδα ανεργίας στην ΕΕ καταγράφονται στην Ελλάδα (23,5% τον Ιανουάριο) και στην Ισπανία (18,2%). Τα χαμηλότερα ποσοστά ανεργίας σημειώθηκαν στην Τσεχία (3,2%) και στη Γερμανία (3,9%). Τέλος, τα ποσοστά ανεργίας των νέων (κάτω των 25 ετών) στην Ελλάδα αυξήθηκαν στο 48% τον Ιανουάριο, από 46,7% το Δεκέμβριο. Τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας των νέων στην ΕΕ καταγράφονται στην Ελλάδα (48%), στην Ισπανία (40,5%) και στην Ιταλία (34,1%). Τα χαμηλότερα ποσοστά καταγράφονται στη Γερμανία (6,7%).

Η οικονομική ενδυνάμωση των γυναικών στο επίκεντρο της Ομάδας των G20

Το διάστημα 24-26 Απριλίου 2017 πραγματοποιήθηκαν οι εργασίες της Διάσκεψης Γυναικών της «Ομάδας των 20» η οποία διοργανώθηκε στο Βερολίνο στο πλαίσιο της Γερμανικής Προεδρίας των G20 για το έτος 2017. Σύμφωνα με ανακοίνωση, υιοθετήθηκε ομόφωνα στις 26 Απριλίου 2017 «Η ισότητα των φύλων στον πυρήνα των G20». Η ανάγκη για την οικονομική ενδυνάμωση του γυναικείου πληθυσμού δύναται να υλοποιηθεί μέσω επτά στόχων όπως ενδεικτικά η πλήρης πρόσβαση σε ποιοτική εκπαίδευση για το σύνολο των γυναικών και των κοριτσιών με έμφαση στην τεχνική και επαγγελματική εκπαίδευση, στην ανάπτυξη των ψηφιακών δεξιοτήτων, καθώς και στη δια βίου μάθηση, η πλήρης πρόσβαση των γυναικών στην αγορά εργασίας και αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας και για τα δύο φύλα καθώς επίσης και ίσα μισθολογικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα μεταξύ γυναικών και ανδρών.

ΙΚΥ: Προκήρυξη Υποτροφιών σε υποψήφιους Διδάκτορες

Το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών, στο πλαίσιο της Πράξης με τίτλο «Πρόγραμμα χορήγησης υποτροφιών για μεταπτυχιακές σπουδές δεύτερου κύκλου σπουδών» και σε εφαρμογή του Κανονισμού του Προγράμματος, προκηρύσσει συνολικά 211 θέσεις υποτροφιών για υποψήφιους διδάκτορες με ορισμό

τριμηνίου συμβουλευτικής Επιτροπής από 1-7-2013 έως και 10-1-2015, στους εξής επιστημονικούς τομείς: Φυσικές Επιστήμες και Επιστήμες Μηχανικού, Επιστήμες Ζωής, Υγείας και Διατροφής, Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές Επιστήμες. Η πράξη υλοποιείται στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη

Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση» με άξονες προτεραιότητας 6, 8, 9, οι οποίοι συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν έως 15/05 τη σχετική αίτηση και εν συνεχεία, έως 22/05 τον φάκελο υποψηφιότητας.

HR
PROFESSIONAL

Conferences

SAVE THE DATE: 30 ΜΑΪΟΥ 2017, ΑΜΦΙΘΕΑΤΡΟ MAROUSSI PLAZA

EMPLOYER
BRANDING

CONFERENCE

How to build and retain
a strong Employer Brand

Η Boussias Communications και το HR Professional παρουσιάζουν το πρώτο συνέδριο που είναι αποκλειστικά αφιερωμένο στο Employer Branding, τη στρατηγική με την οποία οι επιχειρήσεις διαχειρίζονται την επωνυμία τους ως εργοδότη εντός και εκτός του οργανισμού, ώστε να προσελκύσουν και να διατηρήσουν ταλέντα, αλλά και να αυξήσουν το engagement και την απόδοσή τους.

**Richard Mosley**
Global VP Strategy, Universum*“Leading world authority on employer brand development and management”*

Για το σκοπό αυτό φέρνει για πρώτη φορά στην Ελλάδα τον κορυφαίο expert διεθνώς στον τομέα του Employer Brand Management, Richard Mosley. Ο Mosley θα συνδυάσει την πολυετή συμβουλευτική και συγγραφική εμπειρία του με την τεχνογνωσία της πιο αναγνωρισμένης εταιρείας employer branding στον κόσμο, Universum, παρουσιάζοντας σε 3 ενότητες ένα ολοκληρωμένο πλάνο δράσης για να καταστήσετε τον οργανισμό σας τον πιο ανταγωνιστικό και ελκυστικό εργοδότη στην αγορά. Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο του συνεδρίου θα παρουσιαστούν μέσα από βέλτιστες πρακτικές και case studies οι τελευταίες τάσεις και οι πιο έξυπνες στρατηγικές και πρωτοβουλίες από την Ελλάδα και το εξωτερικό για την ενίσχυση του Employer Branding.

www.employerbranding.gr

Το συνέδριο απευθύνεται σε όλα τα στελέχη Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, σε επαγγελματίες από το χώρο του HR, σε στελέχη Εσωτερικής και Εταιρικής Επικοινωνίας, καθώς και σε στελέχη Μάρκετινγκ.

Χορηγός



Edenred

boussias | communications

Πληροφορίες: Αντωνία Κατσουλιέρη, Τ: 210-6617777 (εσ. 321) E: akatsoulieri@boussias.com
Συμμετοχές: Μαίρη Καλλιφειδα, Τ: 210-6617777 (εσ. 115) E: mkalifida@boussias.com
Χορηγίες: Λήδα Πλατιά, Τ: 210-6617777 (εσ. 271) E: lplati@boussias.com

Βράβευση για το Ελληνικό Δίκτυο Global Compact

Το Ελληνικό Δίκτυο Global Compact, που αποτελεί αυτόνομο Τμήμα του CSR HELLAS, ήταν μεταξύ των πέντε εθνικών Τοπικών Δικτύων του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών που βραβεύτηκαν για τις δράσεις τους σε πέντε κατηγορίες που είχαν τεθεί προς ψηφοφορία μεταξύ των ανά τον κόσμο Τοπικών Δικτύων. Η δράση του GCNH, που βραβεύθηκε ως η καλύτερη στην κατηγορία "Network as a platform for SDG policy-dialogue", αφορούσε τη συνεισφορά του στη συνάντηση διαλόγου

μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, που διοργανώθηκε από το Υπουργείο Εξωτερικών, τον Μάιο 2016, με θέμα: «Εφαρμογή των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης της Πρωτοβουλίας του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών – Sustainable Development Goals (SDGs)». Η βράβευση πραγματοποιήθηκε στη διήμερη ετήσια παγκόσμια συνάντηση των Τοπικών Δικτύων Global Compact των Ηνωμένων Εθνών "Making Global Goals Local Business" στις 26 και 27 Απριλίου 2017 στο Νέο Δελχί, στην Ινδία. Στην

εκδήλωση συμμετείχαν περισσότεροι από 300 ηγέτες από την επιχειρηματική κοινότητα, την κοινωνία των πολιτών καθώς και εκπρόσωποι κυβερνήσεων. Στόχος της ήταν η ανάδειξη υπευθύνων επιχειρηματικών δράσεων, η χρήση της καινοτομίας και η δημιουργία νέων ευκαιριών στην αγορά για την προώθηση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης καθώς και η επιβράβευση των Τοπικών Δικτύων που ξεχώρισαν για τη συμβολή τους στο Global Compact και στους SDGs, κατά το προηγούμενο έτος.

Η AB Βασιλόπουλος ανάμεσα στις 12 καλύτερες της Ευρώπης

στα European Business Awards 2016/17 sponsored by RSM



Πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 4 Μαΐου 2017, η 10η τελετή απονομής των European Business Awards sponsored by RSM, η οποία φέτος έλαβε χώρα στο Ντουμπρόβνικ της

Κροατίας. Κατά τη διάρκεια της τελετής απονομής των European Business Awards 2016/17 sponsored by RSM ανακοινώθηκαν οι νικητές για κάθε μια από τις 11 επίσημες κατηγορίες των βραβείων καθώς και ο νικητής της ψηφοφορίας του κοινού European Public Champion. Η επιτυχημένη πορεία που επιδεικνύει η Ελλάδα τα τελευταία χρόνια στο θεσμό αυτό συνεχίστηκε και φέτος. Ανάμεσα στις 12 ευρωπαϊκές εταιρείες που διακρίθηκαν στον τελικό βραβεύτηκε και μια Ελληνική. Συγκεκριμένα, το βραβείο "The Business of the Year Award with Turnover of €150 million or higher" απονεμήθηκε στην εταιρεία AB Βασιλόπουλος, για την επίδειξη εξαιρετικών οικονομικών αποτελεσμάτων, δυναμικής και καινοτόμας ανάπτυξης καθώς και την κατοχή του ηγετικού ρόλου στον κλάδο της.

Ο Άθως Στυλιανού, Διευθύνων Σύμβουλος της RSM Ελλάδος, αναφέρει: «Θερμά συγχαρητήρια στην εταιρεία AB Βασιλόπουλος που κατάφερε να κατακτήσει τον τίτλο του European Business Award sponsored by RSM στην κατηγορία "Business of the Year Award" και να ξεχωρίσει ανάμεσα στις Ευρωπαϊκές εταιρείες που συμμετείχαν στον διαγωνισμό. Η διάκριση αυτή αποτελεί απόδειξη της δυναμικής της πορείας και επιβράβευση του αναπτυξιακού της προσανατολισμού. Είμαστε περήφανοι που οι Ελληνικές εταιρείες ξεχώρισαν και πάλι σε αυτόν τον σημαντικό διαγωνισμό υψηλού κύρους. Συγχαίρουμε και τις 6 ελληνικές επιχειρήσεις που κατάφεραν να φτάσουν στον τελικό και να εκπροσωπήσουν την χώρα μας σε Ευρωπαϊκό επίπεδο. Αποτελούν λαμπρά παραδείγματα της ποιότητας της ελληνικής επιχειρηματικότητας».

Young Talented Greeks working abroad – 2017

Έρευνα από την ICAP People Solutions

Παρουσιάστηκαν τα αποτελέσματα της πρωτογενούς έρευνας της ICAP People Solutions για την ανάλυση του φαινομένου μετανάστευσης ανθρώπινου κεφαλαίου (Brain Drain), την Πέμπτη, 20 Απριλίου στο πλαίσιο του 3ου Human Capital Summit.

Στην έρευνα, που διεξήχθη για 3η συνεχόμενη χρονιά, συμμετείχαν 1.268 Έλληνες του εξωτερικού: το 68% των ατόμων είναι έως 35 ετών χωρίς οικογενειακές υποχρεώσεις με υψηλή εξειδίκευση (κάτοχοι μεταπτυχιακού ή/και διδακτορικού σε ποσοστό 64%). Από τα άτομα που συμμετείχαν και πέρασαν στην έρευνα, οι οποίοι αποτέλεσαν το 30% του φετινού δείγματος, μόλις 5 άτομα έχουν εν τω μεταξύ επιστρέψει στην Ελλάδα για εργασία.

Ως κυριότεροι λόγοι που οδηγούν τα άτομα για εργασία στο εξωτερικό αναδείχθηκαν και φέτος η μειωμένη αξιοκρατία και η διαφθορά στην Ελλάδα, με ποσοστό 41%, η οικονομική κρίση και η αβεβαιότητα στην Ελλάδα, με ποσοστό 34% και οι προοπτικές εξέλιξης στη χώρα του εξωτερικού, με ποσοστό 33%. Ενισχύθηκε ακόμα περισσότερο (42% έναντι του 35% του 2016) το ποσοστό των ατόμων που δηλώνουν ότι δεν βλέπουν πιθανή την επιστροφή τους στην Ελλάδα. Παρατηρήθηκε ότι τα άτομα έχουν λίγο μεγαλύτερες μισθολογικές απαιτήσεις για την επιστροφή τους στην Ελλάδα, σε σύγκριση με τις απαιτήσεις που δήλωναν το 2016. Το ήμισυ όσων συμμετείχαν στην έρευνα, προτίθενται να βοηθήσουν τη χώρα μας να ανακτήσει την ανταγωνιστικότητά της, κυρίως μέσω αγοράς Ελληνικών προϊόντων (25%) ή προτείνοντας την Ελλάδα ως βασικό προορισμό διακοπών (23%).

Τέλος, η άποψη ότι οι μετανάστες μπορούν να ωφεληθούν τη χώρα, συγκεντρώνει σχετικά υψηλό ποσοστό, το οποίο αυξάνει για όσους έχουν μεταβεί σε κράτη εκτός Ευρώπης.

EMPOWER
THE LEADER
INSIDE

YOU

VISION IS IN YOU.

Become the best at what you do
at Alba Graduate Business School.

Join us on our next information session

"Are you a Worrier or a Warrior?"

Advance your career with the ALBA MBA" on **May 17.**

Find out more at www.alba.edu.gr/InfoSessions

Copyright © Alba Graduate Business School



Downtown Campus: 6-8 Xenias Street, Mavili Square | **Tel.:** +30 210 8964531
Fax: +30 210 8964737 | **e-mail:** acprog@alba.edu.gr | www.alba.edu.gr



Regus: Η εργασία από απόσταση βελτιώνει τα επίπεδα παραγωγικότητας



Σύμφωνα με την τελευταία έρευνα της Regus, πάνω από τους μισούς Έλληνες εργαζόμενους (52%) που υποφέρουν από συμπτώματα κλειστοφοβίας βρίσκουν ανακούφιση αλληλάζοντας το περιβάλλον εργασίας τους. Ειδικότερα, η Regus ρώτησε

πάνω από 100 εργαζόμενους σε όλη την Ελλάδα, προκειμένου να μάθει μερικούς από τους λόγους που όλο και περισσότεροι άνθρωποι επιλέγουν να εργάζονται από απόσταση, και διαπίστωσε ότι, εκτός από τη βελτίωση της παραγωγικότητας, η εργασία από απόσταση συνδράμει στη συγκέντρωση των εργαζομένων (54%). Διαπιστώθηκε επίσης ότι η ευέλικτη εργασία βελτιώνει το πρόγραμμα των μετακινήσεων (59%), καθώς οι εργαζόμενοι από απόσταση σπαταλούν λιγότερο χρόνο για μετακίνηση από και προς το γραφείο τους. Έτσι, μεταξύ άλλων, έχουν και περισσότερο χρόνο για να

χαλαρώσουν με τα αγαπημένα τους πρόσωπα (48%) στο τέλος της ημέρας. Ταυτόχρονα, το 60% των εργαζομένων δηλώνει ότι η εργασία από απόσταση τους βοηθά να βρίσκονται πιο κοντά σε πελάτες ή δυνητικούς πελάτες για σημαντικές συναντήσεις. Εν τέλει, μάντζερ και διευθυντές στην Ελλάδα αναφέρουν ότι σχεδιάζουν μέσα στον επόμενο χρόνο να επιτρέψουν στις ομάδες τους να εργάζονται από απόσταση μία ή δύο ημέρες την εβδομάδα (29%) ενώ το 10% θα επέτρεπε στους εργαζόμενους να εργάζονται από απόσταση όλη την εβδομάδα.

Ολοκληρώθηκε ο 5ος κύκλος του egg

Τον Ιούνιο η επιλογή των 30 νέων ομάδων

Ολοκληρώθηκε με επιτυχία η υποβολή επιχειρηματικών ιδεών για συμμετοχή στον 5ο κύκλο του Προγράμματος Νεανικής Καινοτομίας egg που σχεδίασε και υλοποιεί η Eurobank με το Corallia από το 2013. Ήδη έχει ξεκινήσει η διαδικασία αξιολόγησης των προτάσεων από την οποία θα αναδειχθούν τον Ιούνιο οι 30 ομάδες που θα φιλοξενηθούν και θα υποστηριχθούν για 12 μήνες από το πρόγραμμα με στόχο να μετατρέψουν την ιδέα τους σε επιχείρηση. Φέτος, σημειώθηκε ρεκόρ ενδιαφέροντος για το πρόγραμμα με σχεδόν 2.500 εγγραφές στην ηλεκτρονική πλατφόρμα υποβολής αιτήσεων. Αξίζει να σημειωθεί ότι οι κλάδοι που συγκέντρωσαν το μεγαλύτερο ενδιαφέρον βάσει του αριθμού συμμετοχών ήταν οι κλάδοι του Τουρισμού-Πολιτισμού και του FinTech, που μαζί με τον ευρύτερο κλάδο των ΤΠΕ, αναδεικνύονται σε κορυφαίες επιλογές των ενδιαφερομένων του 5ου κύκλου. Στον εν λόγω κύκλο η επέκταση του ηλικιακού ορίου συμμετοχής στα 49 έτη διέυρυνε τον αριθμό των ενδιαφερομένων. Επίσης, η δυνατότητα που δόθηκε για πρώτη φορά σε πολίτες που διαμένουν σε άλλα κράτη-μέλη της ΕΕ να υποβάλλουν επιχειρηματικό σχέδιο στον 5ο κύκλο του egg, είχε σαν αποτέλεσμα να υπάρξουν αιτήσεις με καταγεγραμμένες, πιο δυναμικές και πιο εξωστρεφείς ομάδες, με συμμετέχοντες από το Βέλγιο, το Ηνωμένο Βασίλειο, κ.ά. Παράλληλα, το 33% των ατόμων που κατέθεσε έγκυρο επιχειρηματικό σχέδιο έχει ως αντικείμενο σπουδών τις επιστήμες μηχανικού, το 32% τις επιστήμες οικονομίας & διοίκησης, το 17% τις θετικές επιστήμες, το 15% τις ανθρωπιστικές, νομικές & κοινωνικές επιστήμες και περίπου το 3% τις επιστήμες υγείας.

«Εν αρχή, εσύ» από την AXA

«Εν αρχή, εσύ» ήταν το θέμα του ετήσιου Συνεδρίου Πωλήσεων της AXA, στη διάρκεια του οποίου παρουσιάστηκε η στρατηγική της εταιρείας να θέτει στο επίκεντρο κάθε ενέργειας και πρωτοβουλίας της, τον άνθρωπο. «Εν αρχή, εσύ» σε ευθυγράμμιση με την φιλοδοξία της AXA να αποτελέσει μια «Εταιρεία συνοδοιπόρο του πελάτη» και όχι μια «Εταιρεία που απλώς αποζημιώνει». «Εν αρχή, εσύ» στην καθημερινή λειτουργία της AXA για να έχουν οι πελάτες τον υψηλότερο δυνατό δείκτη ικανοποίησης, αλλά και στις πρωτοβουλίες που υλοποιούνται για την κοινωνία. «Εν αρχή, εσύ» στη στρατηγική ανάπτυξης του Αποκλειστικού Δικτύου Πωλήσεων και στους στόχους που θέτουν οι άνθρωποι της AXA για ολοκληρωμένες υπηρεσίες που προσφέρουν αξία στον πελάτη. «Εν αρχή, εσύ» που θες να ζεις καλύτερα, γεμάτος δύναμη έχοντας δίπλα σου κάποιον που μπορεί να σε στηρίξει, αυτόν που ξεχωρίζει σταθερά παγκοσμίως. Εσύ που αντιμετωπίζεις με επιτυχία τις προκλήσεις μαζί με εκείνους που είναι προσηλωμένοι στον άνθρωπο και όλοι μαζί έχετε επιτύχει 9 στους 10 πελάτες, συνεργάτες και εργαζόμενοι να είναι ικανοποιημένοι. Στόχος μας τώρα είναι ο δέκατος και μαζί, για μία ακόμα φορά, θα πετύχουμε το στόχο αυτόν» ανέφερε ο **Ερρίκος Μοάτσος**, Διευθύνων Σύμβουλος της AXA, ανοίγοντας το συνέδριο. Ιδιαίτερη στιγμή αποτέλεσε η ομιλία του επίσημου προσκεκλημένου Χρυσού Ολυμπιονίκη, **Νίκου Κακλαμανάκη**, ο οποίος απένειμε και σχετικά βραβεία σε στελέχη της εταιρείας.

Στις 13 Μαΐου το TEDxAthens 2017 Θα λάβει χώρα στο ΚΠΙΣΝ

Η οργανωτική ομάδα του TEDxAthens πραγματοποίησε πρόσφατα στο Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος (ΚΠΙΣΝ), ειδική ενημερωτική εκδήλωση για δημοσιογράφους ενόψει του 8ου κατά σειρά TEDxAthens 2017, το οποίο θα πραγματοποιηθεί στο ΚΠΙΣΝ στις 13 Μαΐου. Με κεντρικό θέμα του φετινού TEDxAthens τα όρια/edge, οι διακεκριμένοι προσκεκλημένοι ομιλητές θα μοιραστούν με το κοινό, μέσα από τις ιστορίες και τις διαδρομές τους, τη δική τους πορεία αναζήτησης μέσα στα όρια του προσωπικού τους αγνώστου. Η φετινή εκδήλωση εξελίσσεται σε ένα σύγχρονο και διεθνές πολυσυνέδριο ιδεών, πολιτισμού και τεχνολογίας. Ειδικότερα, παράλληλα με τις ομιλίες θα πραγματοποιηθούν activations, workshops, performances σε 3 ειδικά διαμορφωμένους χώρους του ΚΠΙΣΝ. Παράλληλα, οι σύνεδροι θα έχουν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν μουσικά δρώμενα και να απολαύσουν μια ιδιαίτερη γευστική εμπειρία φαγητού και ποτού.



Πρόγραμμα
Μεταπτυχιακών
Σπουδών
στη Διοίκηση
των Επιχειρήσεων
για Στελέχη

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ | ΣΧΟΛΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Υποβολή αιτήσεων
μέχρι 31/5/2017



emba.unipi.gr

Πραγματοποιήθηκε το Career Fair.4all

το πρώτο βήμα για την ένταξη Ατόμων με Αναπηρία στη αγορά εργασίας

Το Σάββατο 29 Απριλίου, στην Τεχνόπολη Δήμου Αθηναίων, πραγματοποιήθηκε από τον μη κερδοσκοπικό οργανισμό **ethelon**, η Ημέρα Καριέρας για Άτομα με Αναπηρία Career Fair.4all. Η διοργάνωση του Career Fair.4all έγινε από τον Μη Κερδοσκοπικό Οργανισμό ethelon με την υποστήριξη του **kariera.gr** και του **Κοινωφελούς Ιδρύματος Ιωάννη Σ. Λάτση** μέσω του προγράμματος "Σημεία Στήριξης". Δεκαεννέα εταιρείες πραγματοποίησαν περισσότερες από 1.000 συνεντεύξεις με περίπου 250 άτομα με αναπηρία ενώ πάνω από 350 άτομα παρευρέθηκαν συνολικά στην Ημέρα Καριέρας για Άτομα με Αναπηρία, στον Διαγωνισμό Επιχειρηματικότητας, Hack.4all, καθώς και στις ομιλίες που πραγματοποιήθηκαν. Το Σάββατο, ήδη από την έναρξη της εκδήλωσης, η προσέλευση των συμμετεχόντων ήταν εντυπωσιακή. Ο κάθε συμμετέχων έλαβε την τσάντα του Career Fair.4all η οποία περιείχε χάρτη σε γραφή Braille και μεγαλογραφία, πληροφορίες για τις εταιρείες και τους φορείς που παρευρίσκονταν στο χώρο και δώρα για τους συμμετέχοντες. Παράλληλα, η διοργάνωση είχε φροντίσει για την δωρεάν παροχή υπηρεσιών διερμνεύας και εκπαιδευμένους συνοδούς ατόμων με

προβλήματα όρασης για όσους το επιθυμούσαν. Για την καλύτερη προετοιμασία και των δύο μερών, την εβδομάδα που προηγήθηκε του Career Fair.4all διοργανώθηκαν 3 ειδικά εκπαιδευτικά σεμινάρια σχετικά με τη σύνταξη βιογραφικού και τη συνέντευξη, από την ομάδα του kariera.gr και τα θέματα ένταξης ατόμων με αναπηρία στην κοινωνία και τις διαδικασίες μιας εταιρείας, από το Βρετανικό Συμβούλιο της Ελλάδας, σε συνεργασία με εξωτερικούς ομιλητές, ειδικούς στον τομέα αυτό. Φέτος, ιδιαίτερη σημασία δόθηκε και στο νομικό κομμάτι, ώστε όλες οι πλευρές να έχουν την απαραίτητη υποστήριξη στον τομέα αυτό, μέσω συμβουλευτικής. Μέσα από την Ημέρα Καριέρας για Άτομα με Αναπηρία, 25 από τους κορυφαίους υποψήφιους που επιλέχθηκαν από τις εταιρείες, θα συνεχίσουν σε ένα ειδικό σχεδιασμένο πρόγραμμα mentoring, σε συνεργασία με τον Μη Κερδοσκοπικό Οργανισμό Job - Pairs με στόχο την καλύτερη δυνατή απορρόφηση τους στην αγορά εργασίας εντός των επόμενων έξι μηνών. Οι εταιρείες που συμμετείχαν στο Career Fair.4all είναι από τις μεγαλύτερες στον τομέα τους, όπως οι kariera.gr, Παπασταράτος, STOIXIMAN, Robert Bosch,

Miscrosoft Hellas, Intrasoftware, Printec, Εθνική Τράπεζα Ελλάδος κ.ά. Παράλληλα με τις εταιρείες στο Career Fair.4all συμμετείχαν και 15 φορείς της Κοινωνίας των Πολιτών, ενημερώνοντας τους παρευρισκόμενους για τα προγράμματα και τις υπηρεσίες που προσφέρουν στα άτομα με αναπηρία. Επίσης, στις ομιλίες με θέμα «Διαφορετικότητα ή Μοναδικότητα» εννιά άνθρωποι γεμάτοι έμπνευση και πάθος για ζωή αναφέρθηκαν σε συνεργασίες και project σχετικά με θέματα εκπαίδευσης και ενδυνάμωσης ατόμων με αναπηρία αλλά και στο πώς οι ίδιοι χρησιμοποίησαν τα δικά τους χαρακτηριστικά προκειμένου να ξεχωρίσουν και να κάνουν τα όνειρά τους πραγματικότητα. Τέλος, στον Διαγωνισμό Επιχειρηματικότητας Hack.4all αναπτύχθηκαν, με τη βοήθεια 8 μεντόρων, ιδέες και λύσεις που κάνουν την καθημερινότητα των ατόμων με αναπηρία καλύτερη. Η νικήτρια ομάδα παρουσίασε ένα mobile application για τον προσανατολισμό, μέσω GPS, ατόμων με απώλεια όρασης σε οποιοδήποτε χώρο. Την εκδήλωση τίμησαν με την παρουσία προσωπικότητες του καλλιτεχνικού κι αθλητικού χώρου που συμμετείχαν στην καμπάνια #IAmHere, υποστηρίζοντας έτσι τη δράση της ethelon.



Organized by



HELLAS EMPLOYEE
ASSISTANCE PROGRAMS

5th EAP
FORUM

EAP & ROI

Proven Workplace Outcomes

How Employee Assistance Programs (EAPs) assist organizations to survive and thrive in times of change and uncertainty?

International and national work-related outcomes and cost savings in key performance indicators such as health and wellbeing, workforce productivity and management performance.

Wednesday

17 May 2017

Royal Olympic Hotel

Keynote Speakers

Lou A. Servizio, Executive Director Wellcast ROI & Product Innovation



- MS/MBA from MIT's Sloan School of Management (Finance and Operations Research)
- 25 years' experience in the field of healthcare informatics, consulting and financial advisory services
- developer of the global decision support system Wellcast ROI™
- has held positions such as: vice president of Data Resources Inc. (expertise in calculating country-specific productivity models), consultant with McKinsey & Company (focus on cost reduction), international banking executive with Citibank

Mark Attridge, President of Attridge Consulting, Inc.



via Skype

- Ph.D. in Social Psychology & M.A. in Communication
- international keynote speaker, business consultant, prolific writer, scholar and trainer
- expert in research & measurement of the ROI of workplace wellbeing services & the organizational risk management services from EAPs
- has held positions such as: National Director at Watson Wyatt Worldwide, founder & manager of the applied research department at the Optum/United Health Group

Under the Auspices of



With the Support of



Sponsors



Media Sponsors



TV Media Sponsor



Participation only by invitation

For general enquiries, please contact Hellas EAP | tel.: +30 210 3222203 | email: info@hellaseap.gr | www.hellaseap.gr

Νέα εποχή για το ReGeneration

με νέα ομάδα, νέα στρατηγική & νέο υποστηρικτή



Μία εποχή ανανέωσης αρχίζει για το ReGeneration, το πρωτοποριακό πρόγραμμα αμειβόμενης απασχόλησης, που έχει ως στόχο να γεφυρώσει το κενό μεταξύ νέων ταλαντούχων πτυχιούχων και των εταιρειών, οι οποίες δυσκολεύονται να βρουν στους σημερινούς αποφοίτους τις δεξιότητες που θεωρούν απαραίτητες. Με νέα ομάδα, νέα στρατηγική και ανανεωμένο λογότυπο, η πρωτοβουλία της κοινότητας

Global Shapers Athens Hub αποδεικνύει για ακόμη μία φορά πως βρίσκεται κοντά στους νέους ανθρώπους. Με γνώμονα τις ανάγκες της αγοράς, η νέα στρατηγική του ReGeneration έρχεται να βοηθήσει ακόμα περισσότερο τις εταιρείες να εντοπίσουν τους ιδανικούς υποψηφίους για τη στελέχωση του δυναμικού τους, δημιουργώντας πλέον κύκλους αιτήσεων όχι μόνο σε μαζικούς αλληλά και σε στοχευμένους τομείς εργασίας. Παράλληλα, το πρόγραμμα συνεχίζει να συμβάλλει αποτελεσματικά στην ανάπτυξη καινούργιων δεξιοτήτων και να προσφέρει ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα επαγγελματικής και προσωπικής ανάπτυξης, όχι μόνο μέσα

από την ίδια την απασχόληση αλλά και από ένα εντατικό πρόγραμμα εκπαίδευσης και εθελοντικής εργασίας. Η ανανέωση του προγράμματος είναι αποτέλεσμα της στελέχωσης του ReGeneration με καινούρια ομάδα, τα μέλη της οποίας έχουν στόχο να ενδυναμώσουν ακόμα περισσότερο τις δραστηριότητές του. Την ομάδα στελεχώνουν οι **Κωνσταντίνος Κίντζιος**, Business Development Director και **Κατερίνα Κυπραίου**, Senior Project Manager, μαζί με τον **Στέλιο Παπαδάκη**, Business Development Coordinator, τη **Ναταλία Βουρλούμη**, Project Coordinator και τη **Ρία Κασιώρα**, Head of Executive Office & Strategic Initiatives.

Δράση ΕΚΕ από την 3M Hellas

Με τη συμμετοχή εργαζομένων

Η 3M συμμετείχε στο "No Finish Line Athens" 2017, τον φιλικό αγώνα δρόμου παγκοσμίως για την ενίσχυση ιδρυμάτων αλλά και την υλοποίηση προγραμμάτων που έχουν να κάνουν με τα παιδιά. Συγκεκριμένα, για κάθε χιλιόμετρο που καταγράφεται από τους συμμετέχοντες, οι διοργανωτές καταβάλλουν ένα ευρώ. Το πρώτο "No Finish Line Athens" πραγματοποιήθηκε στο Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος από τις 26 ως τις 30 Απριλίου 2017. Η 3M συμμετείχε με 46 εργαζόμενους, διένυσε 276 χιλιόμετρα και κατατάχθηκε 10η στην κατηγορία 30-59 άτομα. Σημειώνεται ότι συνολικά οι συμμετέχοντες στον αγώνα έφτασαν τα 4.516 άτομα, η απόσταση που διανύθηκε είναι 50.903 χιλιόμετρα και το ποσό που συγκεντρώθηκε και προσφέρθηκε στο «Μαζί για το παιδί» είναι 25.451 ευρώ.

Τα Attica συμμετείχαν στο No Finish Line Athens 2017

Με πάνω από το 60% των εργαζομένων

Τα πολυκαταστήματα attica, ως κύριος χορηγός του No Finish Line της Αθήνας, δημιούργησαν την δική τους πολυπληθή ομάδα εθελοντών από εργαζόμενους της εταιρείας και έχοντας ως στόχο να μαζευτούν όσο το δυνατόν περισσότερα χρήματα για την ένωση Μαζί για το Παιδί, κατέκτησαν την πρώτη θέση στην κατηγορία 120+ στις ομάδες με 3.115 χλμ. Η ανταπόκριση των εργαζομένων του attica όταν έμαθαν για τον αγώνα ήταν μεγάλη, όπως εξηγεί η HR Director του attica, **Βάσια Ποδιάδη** και συμπληρώνει: «Η συμμετοχή ξεπέρασε το 60% των εργαζομένων. Όλοι ήθελαν να πάρουν μέρος, να έρθουν με τα παιδιά τους, ο καθένας να περπατήσει ή να τρέξει τις ώρες που μπορεί. Το συγκινητικό ήταν ότι φτιάχτηκε ακόμη και μία εθελοντική ομάδα ανθρώπων που από τον προσωπικό τους χρόνο έρχονταν εδώ για να βοηθήνε με τη διαδικασία και τον κόσμο».

Μόλις το 5% των μεγάλων εταιρειών είναι προετοιμασμένες για τον ψηφιακό μετασχηματισμό

Στοιχεία από νέα έρευνα της Dell EMC και του Enterprise Strategy Group

Η Dell EMC ανακοίνωσε τα αποτελέσματα μιας νέας έρευνας, η οποία πραγματοποιήθηκε από το Enterprise Strategy Group (ESG), και η οποία αποκάλυψε ότι η πλειονότητα των επικεφαλής των τμημάτων Πληροφορικής (IT) και τα διοικητικά στελέχη που λαμβάνουν τις αποφάσεις σε μεγάλες εταιρείες, σε διεθνές επίπεδο, εκτιμούν ότι οι εταιρείες τους δεν έχουν υιοθετήσει πλήρως όλες τις πτυχές του Ψηφιακού

Μετασχηματισμού (IT Transformation), ο οποίος είναι επιβεβλημένος για να συνεχίσει μια εταιρεία να παραμένει ανταγωνιστική μέσα σε έναν όλο και πιο ανταγωνιστικό ψηφιακό κόσμο. Παρά το γεγονός ότι υπάρχει μια σαφής κατεύθυνση για τις εταιρείες ώστε να μετασχηματίσουν τις παραδοσιακές τους υποδομές IT, ο ψηφιακός μετασχηματισμός γίνεται πλέον η βασική κινητήρια δύναμη, η οποία καθιστά τον μετασχηματισμό του IT κορυφαία

προτεραιότητα. Ωστόσο η έρευνα δείχνει ότι το 95% των ερωτηθέντων εκτιμούν πως οι επιχειρήσεις τους διατρέχουν τον κίνδυνο να μην μπορέσουν να συμβαδίσουν με μια μικρή ομάδα ανταγωνιστών τους στον ίδιο κλάδο με αυτούς, τα μέλη της οποίας μετασχηματίζουν τις δικές τους υποδομές IT, τις διαδικασίες και τις μεθόδους παραγωγής, για να επιταχύνουν την πορεία προς τον στόχο τους, που είναι η μετατροπή τους σε ψηφιακές επιχειρήσεις.



DEGUSTATION

Catering Services

Since 1954



Από την εποχή που ο maître των Βασιλικών Ανακτόρων Antoine, δημιουργούσε για την DEGUSTATION, την πρώτη εταιρεία catering στην Ελλάδα, μέχρι και σήμερα, έχουν περάσει πολλά χρόνια κι έχουν αλλάξει σχεδόν... όλα.

Αυτό που έχει μείνει όμως αναλλοίωτο στον χρόνο, είναι η επιμονή μας να παραμένουμε λάτρεις της χειροποίητης δημιουργίας και της συνέπειας η οποία μας έδωσε φίλους τόσο στο σύνολο του επιχειρηματικού κόσμου όσο και των προσωπικών εκδηλώσεων.

DEGUSTATION 60 χρόνια κοντά σας σε κάθε επιλογή!

Μακεδ/μάχου Πραντούνα 21 & Κατεχάκη, 115 25 Ν. Ψυχικό
ΤΗΛ.: 210 67 79 679, FAX: 210 67 79 778,
www.degustation.gr, email: info@degustation.gr



us on Facebook για να μαθένετε πρώτοι τα νέα και τις προσφορές μας

Η Data Communication φιλοξένησε το Great Practices Forum



Την Πέμπτη 20 Απριλίου, το Great Practices Forum επισκέφθηκε τα γραφεία της Data Communication στα Μετρίσια. Πιο συγκεκριμένα, η **Ζωή Δουζένη**, Αντιπρόεδρος της εταιρείας, μαζί με την **Μαριλίδα Αφιώνη**, HR Business Partner, «ξενάγησαν» τους συμμετέχοντες στην ιστορία της εταιρείας κάνοντας μία αναδρομή σε όλα τα στάδια της εξελικτικής πορείας που ακολούθησαν οι δράσεις και ενέργειες του HR και εξηγώντας πως αυτές συμβάδισαν παράλληλα με την ανάπτυξη και εξέλιξη της Data Communication. «Να βρισκόμαστε τόσο κοντά στον πελάτη, ώστε να προσφέρουμε λύσεις στις ανάγκες του, πριν ακόμη ο ίδιος τις συνειδητοποιήσει, είναι το όραμα της εταιρείας μας» ανέφεραν χαρακτηριστικά η Ζ. Δουζένη και η Μ. Αφιώνη στην αρχή της συνάντησης, ενώ στη συνέχεια παρουσίασαν όλες εκείνες τις πρακτικές και δράσεις που έχουν δημιουργήσει ώστε όλοι να **Μοιράζονται** την προσπάθεια για έναν κοινό στόχο, **Αγωνίζονται** για ένα καλύτερο αποτέλεσμα, **Ζωντανεύουν** τις ιδέες σε πράξεις, **Ισορροπούν** ανάμεσα στις καλές στιγμές και τις δύσκολες και όλο αυτό να διαμορφώνει το **ΜΑΖΙ** που αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της εταιρικής τους φιλοσοφίας. Σημειώνεται ότι η επόμενη συνάντηση του Great Practices Forum θα πραγματοποιηθεί στην Pfizer Hellas.

1ο Εθνικό Debate Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Οι **GREEN ANGELS** πραγματοποίησαν, την Τρίτη 25 Απριλίου 2017, το 1ο Εθνικό Debate Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σε συνεργασία με το **Ελληνικό Ινστιτούτο Προϊόντων και Υπηρεσιών (ΕΙΔΙΠ)** της **Ελληνικής Εταιρίας Διοικήσεων Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ)**. Στόχος του Debate, το οποίο έλαβε χώρα στο Συνεδριακό Κέντρο της ΕΕΔΕ, ήταν η οικοδόμηση ενός πλαισίου ενημέρωσης, προβληματισμού και εποικοδομητικού διαλόγου ανάμεσα σε Κορυφαίες Εταιρείες, Επιχειρηματικούς Φορείς, Δημόσιους Λειτουργούς και Στελέχη καθώς και η ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών μεταξύ των συμμετεχόντων σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης. Την εκδήλωση, την οποία τίμησαν με τη συμμετοχή τους πλήθος εταιρειών από όλους τους επιχειρηματικούς κλάδους και τη βιομηχανία, μέλη της Κοινότητας των **GREEN ANGELS** καθώς και μέλη της ΕΕΔΕ, προλόγισε ο **Καθηγητής Κωνσταντίνος Αραβώσης**, Πρόεδρος της Διοικούσας Επιτροπής του ΕΙΔΙΠ.

Diploma: Μια Δεκαετία

Δώδεκα ξεχωριστοί συμμετέχοντες απαρτίζουν την φετινή ομάδα του Diploma της **Impact**, προερχόμενοι από τον φαρμακευτικό, τον τεχνολογικό, τον τραπεζικό, τον εκδοτικό, τον συμβουλευτικό, τον καταναλωτικό κλάδο και ταξιδεύοντας (όπως και στο παρελθόν αλλιώστε) από χώρες του εξωτερικού, όπως Αγγλία και Ρουμανία. Για άλλη μια φορά τα κριτήρια επιλογής υπήρξαν αυστηρά, ίσως αυστηρότερα από ποτέ δεδομένου του ότι το πρόγραμμα γιορτάζει το δέκατο χρόνο λειτουργίας του στην Ελλάδα, το εκπαιδευτικό υλικό ανανεώθηκε ριζικά και οι εκπαιδευτές έφτασαν τους εφτά, οι τέσσερις εκ των οποίων προέρχονται από τους 120 περίπου alumni. Η Microsoft φιλοξενεί το εγχείρημα για άλλη μια χρονιά και η πρώτη παγκοσμίως πιστοποιημένη εκπαίδευση από το Association for Coaching, παραμένει στην κορυφή της πυραμίδας ως Accredited Advanced Diploma in Coach Training (AADCT). Για όσους δεν πρόλαβαν ή δεν κατάφεραν να γίνει δεκτή η αίτησή τους, υπάρχει, όπως πάντα, ο επόμενος Απρίλιος, αλλά και λιγότερο απαιτητικά προγράμματα.

Corporate Waste & Recycling Conference

Το συνέδριο πραγματοποιείται στις 23 Μαΐου

Το Corporate Waste & Recycling Conference πραγματοποιείται για 4η χρονιά, την Τρίτη 23 Μαΐου, στο Αμφιθέατρο Maroussi Plaza στην Αθήνα. Στόχος του συνεδρίου είναι να αναλύσει όλες τις συνιστώσες της διαχείρισης αποβλήτων στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας, από την πρόληψη και την ελαχιστοποίηση παραγωγής αποβλήτων, στην ανακύκλωση και την ανάκτηση ενέργειας και υλικών. Παράλληλα, θα λειτουργήσει ως πλατφόρμα ανταλλαγής τεχνογνωσίας και επικοινωνίας για την υιοθέτηση του νέου παραγωγικού και οικονομικού μοντέλου της κυκλικής

οικονομίας, αναδεικνύοντας όλους τους επιμέρους πυλώνες του. Με παρουσιάσεις κορυφαίων επιχειρήσεων, όπως οι **ΑΓΕΤ Ηρακλής, Διαμαντής Μασούτης, ΕΛΑΪΣ-UNILEVER, ΕΛΠΕ, ΕΤΒΑ ΒΙ.ΠΕ., Όμιλος ΟΤΕ, ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ SUNLIGHT, ELIN Biofuels, Hellenic Quality Foods, Tetra Pak, UNI-PHARMA/INTERMED, VIANEX** κ.ά., στο συνέδριο θα αναδειχθούν τα καινοτομικά επιτεύγματα που προωθούν την αποτελεσματικότητα της ολοκληρωμένης διαχείρισης αποβλήτων, της κυκλικής οικονομίας και της κλιματικής προστασίας, με συνακόλουθα περιβαλλοντικά, κοινωνικά

αλλά και οικονομικά οφέλη. Επιπλέον, οι συμμετέχοντες θα έχουν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν την προηγούμενη ημέρα του συνεδρίου ένα διαδραστικό Masterclass από τον διεθνή αναγνώριση **Αντώνη Μαυρόπουλο**, Πρόεδρο της Επιστημονικής και Τεχνικής Επιτροπής της Διεθνούς Ένωσης Στερεών Αποβλήτων (ISWA) και CEO της D-WASTE, στο οποίο θα συζητηθούν, μεταξύ άλλων, οι πλέον σύγχρονες τάσεις στη διαχείριση στερεών αποβλήτων και την ανακύκλωση και ο τρόπος που η 4η Βιομηχανική Επανάσταση διαφοροποιεί τις πρώτες ύλες και την ίδια την έννοια των αποβλήτων.

Διάκριση της ISS από τη Διεθνή Ένωση Outsourcing

Για 5η συνεχόμενη χρονιά

Η ISS, παγκόσμιος οργανισμός παροχής υπηρεσιών outsourcing, έλαβε την υψηλότερη δυνατή βαθμολογία και 5 αστέρια από τη Διεθνή Ένωση Επαγγελματιών Outsourcing (IAOP) για 5η χρονιά. Με αστέρια διακρίθηκαν εταιρείες οι οποίες ανήκουν σε κυρίαρχους κλάδους που απαρτίζουν το ευρύ φάσμα του outsourcing όπως Accenture, Deloitte, KPMG, ενώ συμμετείχαν στη διαδικασία -ως υποψήφιες προς αξιολόγηση- και εκατοντάδες άλλες. Ολοκλήρωσε η λίστα με τους καλύτερους παρόχους υπηρεσιών outsourcing και των διακρίσεων που έλαβαν θα δημοσιευθεί στο τεύχος Fortune 500 τον Ιούνιο του 2017. Ο Jeff Gravenhorst, Διευθύνων Σύμβουλος του ISS Group, δήλωσε «Έχουμε όραμα να γίνουμε ο σπουδαιότερος οργανισμός παροχής υπηρεσιών στον κόσμο και μέσα από τη βράβευση με 5 αστέρια από τη IAOP αποδεικνύουμε ότι κινούμαστε προς τη σωστή κατεύθυνση».

Νέα σειρά μαθημάτων από SocialInnov και Microsoft Ελλάς

Στο πλαίσιο του «Tech Talent School»

Η SocialInnov, ο εκπαιδευτικός βραχίονας του επιχειρηματικού φορέα Foundation, ξεκινά νέα σειρά μαθημάτων για τον μήνα Μάιο, στο πλαίσιο του Προγράμματος «Tech Talent School» που υλοποιεί με την υποστήριξη της Microsoft Ελλάς. Τα μαθήματα απευθύνονται σε μαθητές και νέους (από 16 ετών και άνω) που επιθυμούν να αποκτήσουν ψηφιακές δεξιότητες και να εξοικειωθούν με τον προγραμματισμό, καθώς και σε όσους ενδιαφέρονται να δραστηριοποιηθούν στον χώρο του Design και του Digital Marketing. Στον νέο κύκλο προστίθενται 3 μαθήματα γύρω από το Digital Design Thinking, το Digital Product Design και τον Προγραμματισμό. Εισηγητές για τα μαθήματα του προγραμματισμού θα είναι ο Γιάννης Εξιλιζές, ο Κώστας Τσούκας και η Εύη Κατσουλιέρη (η οποία θα κάνει και το μάθημα για τα social media) και για το digital η Χρύσα Γκάγκωση. Το μάθημα του «coding by playing a game» θα έχει τη μορφή workshop.

Πιστοποίηση για την Smile Acadimos

Η TÜV Hellas (TÜV Nord) ολοκλήρωσε τη διαδικασία Πιστοποίησης του ομίλου παροχής τουριστικών υπηρεσιών Smile Acadimos, σύμφωνα με το Πρότυπο Ποιότητας ISO 90012008, μετά τη διενέργεια των απαιτούμενων επιθεωρήσεων στα γραφεία της εταιρείας στο κέντρο της Αθήνας. Η διάρκεια του Πιστοποιητικού είναι τριετής και υποδηλώνει τη δέσμευση της εταιρείας για τη συνεχή βελτίωση των λειτουργιών της, καθώς και για την καλύτερη δυνατή παροχή υπηρεσιών προς τους πελάτες της, μέσα σε ένα σύγχρονο περιβάλλον εργασίας για τους εργαζομένους, τους πελάτες και τους συνεργάτες της.

Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional,

Απρίλιος 2017, Τεύχος 141

24. Employee Experience

Το employee experience καταλαμβάνει σταδιακά υψηλή θέση στην ατζέντα των HR Professionals. Αρκετές εταιρείες δηλώνουν έτοιμες να κερδίσουν την καρδιά των εργαζομένων, να δημιουργήσουν ένα μοναδικό ταξίδι εμπειρίας, δίνοντας έμφαση στην πρώτη εντύπωση των υποψηφίων αλλά και σε ό,τι χτίζει την εικόνα του εργοδότη.



32. Team Building

Η ομαδική εργασία είναι ένα σημαντικό μέρος της επιτυχίας της κάθε επιχειρηματικής μονάδας. Η δυνατότητα για ετερόκλητα άτομα και προσωπικότητες να είναι σε θέση να εργασθούν ως ομάδα είναι καθοριστικής σημασίας.

40. Talent Management & Talent Acquisition

Σε μία εποχή που χαρακτηρίζεται από την ταχύτητα των αλλαγών και τον άκραιο ανταγωνισμό, η απόκτηση και η διαχείριση του ταλέντου αποτελεί το μοναδικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα που μπορεί να χτίσει μία εταιρεία. Ο στόχος αυτός, ωστόσο, δεν είναι εύκολος και οι προκλήσεις που πρέπει να αντιμετωπιστούν είναι εντονότερες από ποτέ.

44. Data & Analytics in HR

Μέσα από τα αναδυόμενες σύγχρονες λύσεις people analytics, τα στελέχη του HR μπορούν να κατανοήσουν καλύτερα τους παράγοντες που επηρεάζουν τον οργανισμό τους, να λάβουν καλύτερες αποφάσεις και να προβούν στις κατάλληλες ενέργειες για υλοποίηση προγραμμάτων και δράσεων που θα παρέχουν πραγματικά ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα.



Αρχισυντάκτρια:
Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη:
Νάνσυ Βλάχακη
e-mail: avlachaki@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager:
Λήδα Πλάτη
e-mail: lplati@boussias.com

Υπεύθυνη Ατελιέ:
Μαρία Πετροπούλου

Ατελιέ: Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος
Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη
Μακρυκώστα, Νατάσσα Θεοδοσίου

Συνδρομές:
Αμαλία Ψηλούδη
e-mail: apsiloudi@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T:210-6617777, F:210-6617778
web site: www.boussias.com
e-mail: info@boussias.com

Find us on



Το περιοδικό HR Professional και το
HR Newsletter εκδίδονται από την

boussias | communications