

### ΣΕΠΕ: Αύξηση των χαμηλόμισθων και των μικρών επιχειρήσεων Όπως προκύπτει από τις καταστάσεις προσωπικού



Αύξηση κατά 80.410 άτομα των χαμηλόμισθων εργαζομένων κατέγραψε το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας μεταξύ του 2014 και του 2015, με αποτέλεσμα οι αμειβόμενοι με «καθαρό» μισθό κάτω των 1.000 ευρώ να φτάσουν στο 63,17% (1.023.093 άτομα) από 61,56% (942.683 άτομα) που ήταν στο σύνολο των απασχολούμενων στον ιδιωτικό τομέα. Όπως προκύπτει από τις καταστάσεις προσωπικού που υπέβαλαν οι επιχειρήσεις στο ΣΕΠΕ, το 2015 αυξήθηκε ο αριθμός των δηλωμένων εργαζομένων κατά 5,79%

ή κατά 88.666 άτομα (1.619.845 άτομα συνολικά), αλλά, ταυτόχρονα, αυξήθηκε και ο αριθμός των χαμηλά αμειβομένων κατά 80.410 άτομα (+8,53%). Η εξέλιξη αυτή, σε συνδυασμό με το γεγονός ότι αυξήθηκαν κυρίως οι μικρές επιχειρήσεις, δείχνει ότι η κρίση στην αγορά και στην απασχόληση συνεχίστηκε με αμείωτο ρυθμό και το 2015. Με βάση τα συγκριτικά στοιχεία, αυξήθηκαν κατά 29.792 άτομα (+8,92%) οι εργαζόμενοι με καθεστώς μερικής απασχόλησης και εκ περιτροπής εργασία φτάνοντας τους 363.710 (22,45% στο σύνολο) από 333.918 (21,81%). Αύξηση κατά 18.153 άτομα και σε ποσοστό 13,24% καταγράφηκε στους αμειβόμενους με μισθό από 501 - 600 ευρώ, κατά 14.511 άτομα και ποσοστό 10,56% (151.887) με μισθό 601 - 700 ευρώ, κατά 8% (139.596 από 129.257) με μισθό από 701 - 800 ευρώ, κατά 5.343 άτομα και σε ποσοστό 4,84% (115.777 από 110.434) με μισθό από 801 - 900

ευρώ και λιγότερο (+2,40%) οι αμειβόμενοι με μισθό από 901 - 1.000 ευρώ (96.857 άτομα). Μικρότερη (από 0,90% έως 5%) ήταν η αύξηση των εργαζομένων που είχαν αμοιβές πάνω από 1.200 ευρώ, ενώ οι αμειβόμενοι με μισθό πάνω από 3.000 ευρώ έφτασαν τους 50.128 (από 47.725) αποτελώντας, ωστόσο, μόλις το 3,09% του συνολικού αριθμού των απασχολούμενων. Σημειώνεται ότι 53.877 εργαζόμενοι δηλώθηκαν ως απασχολούμενοι σε περισσότερες από μία επιχειρήσεις (για το λόγο αυτό ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων ήταν 1.673.732) ενώ ο μέσος όρος των μεικτών μηνιαίων αποδοχών στο σύνολο των εργαζομένων ήταν 1,651 δισ. ευρώ (από 1,595 δισ. ευρώ), αυξημένος κατά 3,47%. Τέλος, στη διάρκεια του 2015 αυξήθηκε κυρίως ο αριθμός των μικρών επιχειρήσεων με προσωπικό από 1 - 10 άτομα (επιπλέον 6.321 επιχειρήσεις σε σύνολο 7.872 νέων επιχειρήσεων).

### Eurostat: Στο 24,5% η ανεργία στην Ελλάδα

Οριακή μείωση κατά 0,1% σημείωσε τον Οκτώβριο το ποσοστό ανεργίας στην Ελλάδα, σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία της Eurostat. Πιο συγκεκριμένα, η ανεργία υποχώρησε στο 24,5% έναντι 24,6% τον Σεπτέμβριο του 2015, σημειώνοντας ωστόσο, το υψηλότερο ποσοστό μεταξύ των χωρών της Ε.Ε. Στο σύνολο της Ευρωζώνης, η ανεργία διαμορφώθηκε τον Δεκέμβριο του 2015 στο 10,4% έναντι 10,5% τον Νοέμβριο του ίδιου έτους και 11,4% τον Δεκέμβριο του 2014 (πρόκειται για το χαμηλότερο επίπεδο από τον Σεπτέμβριο του 2011). Ταυτόχρονα, σύμφωνα με τα ίδια στοιχεία στην Ε.Ε., η ανεργία ανήλθε στο 9% παραμένοντας αμετάβλητη έναντι του Νοεμβρίου του 2014 και υποχωρώντας κατά 0,9 ποσοστιαίες μονάδες έναντι του Δεκεμβρίου του 2014. Το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας καταγράφηκε, όπως προαναφέρθηκε, στην Ελλάδα (24,5% τον Οκτώβριο) και στην Ισπανία (20,8%). Το χαμηλότερο αντίθετα, σημειώθηκε στην Τσεχία και στη Γερμανία (4,5%). Τέλος, αναφορικά με τους νέους η ανεργία διαμορφώθηκε στο 19,7% στην Ε.Ε. και στο 22% στην Ευρωζώνη, ενώ στην Ελλάδα, το αντίστοιχο ποσοστό ανήλθε στο 48,6% και στην Ισπανία στο 46%.

### Μέσω ΑΣΕΠ η πρόσληψη εκπαιδευτικών στο Δημόσιο

Χωρίς γραπτές εξετάσεις, αλλά με ειδικά κριτήρια θα πραγματοποιηθεί ο φετινός διαγωνισμός των εκπαιδευτικών, που θα περιλαμβάνει 10.000 προσλήψεις στην Πρωτοβάθμια και τη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση, και 1.500 στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση. Μέσα στις επόμενες ημέρες το υπουργείο Εσωτερικών θα προωθήσει νομοθετική ρύθμιση που θα ορίζει τον νέο τρόπο διορισμού των εκπαιδευτικών και τις προϋποθέσεις με βάση τις οποίες θα πραγματοποιηθεί η μοριοδότησή τους μέσω του ΑΣΕΠ. Τα κριτήρια που θα λαμβάνονται υπόψη αφορούν την προϋπηρεσία των υποψηφίων (είτε ως αναπληρωτές είτε ως ωρομίσθιοι), τα προσόντα τους (πτυχία, μεταπτυχιακά, γλώσσες), την ειδικότητά τους και, τέλος, κοινωνικά κριτήρια.

# Education Business Awards 2016



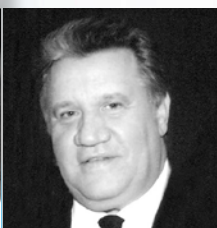
*Recognizing Best Practices in  
Managing Educational Institutions*

Σκοπός των **Education Business Awards** είναι να αναγνωριστούν και να αναδειχθούν οι Εκπαιδευτικοί Οργανισμοί που συστηματικά επενδύουν και καινοτομούν ώστε το ανθρώπινο κεφάλαιο της Ελλάδας να αποδώσει στην κοινωνία το σύνολο της σοφίας, των γνώσεων, των δεξιοτήτων, των ταλέντων και των εμπνεύσεων που οδηγούν στην καινοτομία και την πρόοδο.

## Κριτική Επιτροπή



Πρόεδρος: **Μαριέττα Γιαννάκου**  
πρώην Υπουργός  
Εθνικής Παιδείας και  
Θρησκευμάτων



**Βασίλειος Δασκαλάκης**  
Πρόεδρος, Σύνδεσμος  
Ελληνικών Κολεγίων



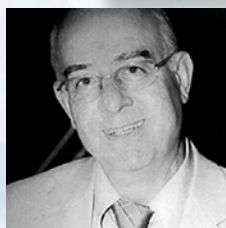
**Βάσω Κόλλια**  
πρώην Γενική  
Γραμματέας Νέας  
Γενιάς



**Χαράλαμπος Κυραΐλιδης**  
Πρόεδρος, Σύνδεσμος  
Ιδρυτών Ελληνικών  
Ιδιωτικών Εκπαιδευτηρίων



**Κωνσταντίνος Μαργαρίτης**  
πρώην Αντιπρόεδρος  
ΟΕΕΚ



**Δημήτρης Μελιγκώνης**  
πρώην Δ/ντής  
Δ/σης Δευτεροβάθμιας  
Εκπαίδευσης Α' Αθήνας



**Βασίλειος Παλιγιάννης**  
Αιρετός ΚΥΣΠΕ



**Μάνος Παπάζογλου**  
Επίκουρος Καθηγητής,  
Πανεπιστήμιο  
Πελοποννήσου



**Ιωάννα Σιοτρόπου**  
Πρόεδρος,  
ΔΙΑΒΗΜΑ



**Δημήτρης Σκιαδάς**  
Αναπληρωτής  
Καθηγητής, Πανεπιστήμιο  
Μακεδονίας



**Δάφνη Φουντουκάκου**  
Α' Αντιπρόεδρος,  
Σύνδεσμος Ελληνικών  
Κολεγίων

### ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

Έως Παρασκευή 26 Φεβρουαρίου 2016

Δείτε αναλυτικά τις κατηγορίες των βραβείων και δηλώστε τις υποψηφιότητές σας στο  
[www.educationbusinessawards.gr](http://www.educationbusinessawards.gr)

Διοργάνωση

**MarketingWeek**



Συμμετοχές: Χαρά Κατσαρού, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 153), E: xkatsarou@boussias.com  
Χορηγίες: Ειρήνη Προεστάκη, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 388), E: iproestaki@boussias.com



## Κομισιόν: Σύσταση «ευρωπαϊκής πλατφόρμας» κατά της αδήλωτης εργασίας

Σε μια προσπάθεια καταπολέμησης της αδήλωτης εργασίας, η Ευρωβουλή υιοθέτησε την προηγούμενη εβδομάδα την πρόταση της Κομισιόν για τη σύσταση «ευρωπαϊκής πλατφόρμας». Η πλατφόρμα θα προωθήσει τη στενή συνεργασία μεταξύ των υπουργείων Εργασίας, των συνδικάτων και των εργοδοτών για την καλύτερη αντιμετώπιση ενός προβλήματος που καταστρέφει την ευρωπαϊκή οικονομία και προκαλεί στρεβλώσεις στην αγορά εργασίας, δεδομένου ότι η παραοικονομία

αντιστοιχεί στο 18,4% του ΑΕΠ της Ένωσης. Τα υψηλότερα ποσοστά στην Ε.Ε. καταγράφηκαν στη Βουλγαρία (31,9%) και στη Ρουμανία (29,1%). Η πλατφόρμα θα ενθαρρύνει τις πρακτικές, αποτελεσματικές και αποδοτικές διασυνοριακές δράσεις και θα αναπτύξει ένα αξιόπιστο και αποτελεσματικό σύστημα ταχείας ανταλλαγής πληροφοριών μεταξύ των εθνικών φορέων. Όμως, δεν θα παρεμβαίνει στις ενέργειες των κρατών-μελών, ούτε θα προσπαθήσει να εναρμονίσει τις εθνικές νομοθεσίες, καθώς οι σχετικοί ορισμοί και τα κανονιστικά συστήματα διαφέρουν σε κάθε χώρα. Η πλατφόρμα θα ασχοληθεί με όλες τις μορφές της αδήλωτης εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της ψευδούς αυτοασαχόλησης. Θα

αποτελείται από έναν ανώτερο εκπρόσωπο που θα ορίζεται από κάθε κράτος-μέλος για να το αντιπροσωπεύει, έναν εκπρόσωπο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και μέχρι τέσσερις εκπροσώπους διακλαδικών κοινωνικών εταίρων σε επίπεδο Ε.Ε., οι οποίοι θα εκπροσωπούν ισότιμα εργοδότες και εργαζομένους. Στις συνεδριάσεις της πλατφόρμας θα συμμετέχουν ως παρατηρητές εκπρόσωποι των εργοδοτών και των εργαζομένων, του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας, του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, και της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας. Σημειώνεται ότι, το Συμβούλιο Υπουργών αναμένεται να εγκρίνει και τυπικά την απόφαση, η οποία θα τεθεί άμεσα σε ισχύ.

## Πληροφορική: Μία στις τέσσερις θέσεις καλύπτεται από γυναίκες

Προνομιακό πεδίο του ανδρικού πληθυσμού παραμένει ο χώρος του IT, με τις γυναίκες να αντιπροσωπεύουν, μέχρι τα τέλη του 2016, μόλις το 25% του εργατικού δυναμικού του κλάδου. Μάλιστα, το ποσοστό αυτό είναι σε ανάλογα - αν όχι σε χαμηλότερα - επίπεδα σε σχέση με το 2015. Σύμφωνα με έρευνα της **Deloitte**, η εκπροσώπηση του γυναικείου φύλου με ποσοστό 25% στο εργατικό δυναμικό της Πληροφορικής αφορά τις αναπτυγμένες οικονομίες του πλανήτη και είναι σαφέστατα υποδεέστερο στις αναπτυσσόμενες αγορές. «Η υπο-εκπροσώπηση των γυναικών στον τομέα της Πληροφορικής έχει αναγνωριστεί ως ζήτημα τουλάχιστον από το 2005. Θα μπορούσε κανείς να αναμένει κάποια βελτίωση από τότε και ίσως, ακόμη ταχύτερη αλλαγή της σχετικής αναλογίας από το 2010, όταν υπήρξε ένα κύμα προσλήψεων γυναικών στο IT, αλλά αυτό δεν συνέβη», σημειώνει η μελέτη. Αναφορικά με τους παράγοντες, που αποθαρρύνουν και τελικά κρατούν μακριά τις γυναίκες από το χώρο του IT, η έρευνα διαπιστώνει ότι ο σημαντικότερος είναι η εκπαίδευση. Σε τομείς της εκπαίδευσης, που σχετίζονται με το IT και ειδικότερα με την επιστήμη των υπολογιστών, υπάρχει σαφέστατα

ανισορροπία υπέρ του ανδρικού πληθυσμού. Για παράδειγμα, το 2013 μόλις το 18% Αμερικανών αποφοίτων από σχολές σχετικές με την επιστήμη των υπολογιστών ήταν γυναίκες. Το ποσοστό αυτό είναι εξαιρετικά συρρικνωμένο σε σχέση με το 37%, που ήταν το 1985. Επίσης, το χάσμα μεταξύ των φύλων σε τομείς σχετικούς με το IT είναι εμφανές και στην τριτοβάθμια εκπαίδευση. Στις ΗΠΑ, μόνο το 18% των φοιτητών σε τμήματα σχετικά με την επιστήμη υπολογιστών το 2013 ήταν γυναίκες. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα έρευνας μεταξύ βρετανικών επιχειρήσεων, οι μισές από όσες εταιρείες προσλαμβάνουν προσωπικό σχετικό με το IT, δηλώνουν ότι μόλις μία στις δέκα αιτήσεις για δουλειά προέρχονταν από γυναίκες. Επιπλέον, τόσο οι άνδρες όσο και οι γυναίκες εργοδότες, ανά τον κόσμο, έχουν διπλάσιες πιθανότητες να προσλάβουν έναν άνδρα για μία θέση στο IT παρά μία γυναίκα.



ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ

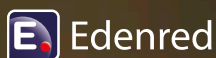
6Την πράξη III

MarketingWeek  
conferences

3<sup>ο</sup> Πανόραμα δράσεων Εταιρικής Υπευθυνότητας των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα

www.csrconference.gr

ΧΟΡΗΓΟΙ



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ



SWAROVSKI

ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



# 19<sup>ο</sup> Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού

"Evidence Based HR"

**SAVE THE DATE**

18 Φεβρουαρίου 2016

Ξενοδοχείο Divani Caravel

KEYNOTE SPEAKERS

• **Adrian Moorhouse**

*Managing Director, LANE 4, Τιμημένος με τον τίτλο "Best Leader" των Sunday Times και μεταξύ των "The Top 30 Most Influential HR Thinkers", Χρυσός Ολυμπιονίκης Υγρού Στίβου*

• **David D'Souza**

*CIPD's Head of London, συγγραφέας δύο best-sellers στο HR, blogger πάνω στην πρακτική του progressive HR & business και τιμημένος με τον τίτλο "One of the UK's most influential HR and workplace commentators".*

• **Izy Behar**

*απ. Πρόεδρος της European Association for People Management (EAPM), Πρόεδρος της επιτροπής για το Human Governance ως προς τη διεθνή πιστοποίηση ISO*

• **Robert Bolton**

*Partner, Global HR Centre of Excellence, KPMG*

Πληροφορίες

Φωτεινή Γιαννοπούλου στο 211 1815740

[kpmg.com/gr](http://kpmg.com/gr)



Βήματα Σύνταξης  
για το παιδί με αναπηρία

Η KPMG ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΕΙ  
ΤΗΝ ELEPA



## Great Practices Forum: Αύριο η επόμενη συνάντηση

Στις εγκαταστάσεις της MSD

Αύριο Τρίτη 9 Φεβρουαρίου και ώρα 16:00 θα πραγματοποιηθεί η επόμενη συνάντηση του Great Practices Forum στις εγκαταστάσεις της MSD (Merck Sharp & Dohme). Η **Ελευθερία Ταμπάκη**, Director, HR Business Partner for Greece, Cyprus & Balkans, θα αναλύσει την αναδιοργάνωση που πραγματοποίησε η εταιρεία τα τελευταία χρόνια και της επέτρεψε μέσα στην κρίση να αξιοποιήσει τις ευκαιρίες που παρουσιάστηκαν και να αλλάξει ρότα. Ταυτόχρονα, θα παρουσιάσει τη διαδικασία με την οποία η εταιρεία κατόρθωσε, μέσα σε ένα αβέβαιο εξωτερικό περιβάλλον, να δημιουργήσει κουλτούρα αναγνώρισης και ανάπτυξης ταλέντων.

Τί συνετέλεσε ώστε οι εργαζόμενοι να αξιολογήσουν την εταιρεία ως ένα εξαιρετικό εργασιακό περιβάλλον κάτι που δεν το είχαν κάνει τις προηγούμενες χρονιές. Ποιες αρχές καθοδήγησαν αυτήν την πορεία, ποιες πρακτικές εφαρμόστηκαν, ποιες είχαν το θετικότερο αντίκτυπο, ποια προβλήματα παρουσιάστηκαν. Σημειώνεται ότι η MSD απασχολεί 257 άτομα, και διακρίθηκε για πρώτη φορά στη λίστα Best Workplaces τη χρονιά που πέρασε (2015). Πληροφορίες: GR\_forum@greatplacetowork.com

## Human Age Awards από την ManpowerGroup Την Τετάρτη στις 19:00



Την Τετάρτη 10 Φεβρουαρίου 2016, στον πολυχώρο Endomos (Καραγ. Σερβίας 4- Στοά Καλλιγιά) και ώρα 19:00 θα πραγματοποιηθούν φέτος τα ετήσια

Human Age Awards. Η ManpowerGroup για ακόμη μία χρονιά θα τιμήσει τους εργαζόμενους που διακρίθηκαν για τις επαγγελματικές τους επιδόσεις και αποτέλεσαν πηγή έμπνευσης καθώς επίσης και τις εταιρείες που επένδυσαν στο ανθρώπινο δυναμικό τους. Περισσότερες πληροφορίες: vbouloukou@manpowergroup.gr και 210- 6931204.

## Συνεργασία της Ελληνικοί Λευκόλιθοι με την Data Communication

Η εταιρεία Ελληνικοί Λευκόλιθοι Α.Μ.Β.Ν.Ε.Ε επέλεξε την Data Communication για την υλοποίηση έργου διαχείρισης πελατειακών σχέσεων με στόχο την κάλυψη των αναγκών Πωλήσεων και Marketing. Το έργο βασίστηκε στη λύση Microsoft Dynamics CRM online. Σημειώνεται ότι η εταιρεία Ελληνικοί Λευκόλιθοι είναι ιδιωτική μεταλλευτική και βιομηχανική επιχείρηση που κατατάσσεται μεταξύ των

κορυφαίων παραγωγών μαγνησίτις στον κόσμο. Διαθέτοντας δυναμική αναπτυξιακή πορεία με εξωστρεφή προσανατολισμό, αναζητούσε μία λύση που θα της επέτρεπε την ανανέωση της στρατηγικής της σε επίπεδο μάρκετινγκ και την περαιτέρω διεύρυνση του πελατολογίου της. Με την υλοποίηση του έργου διασφαλίστηκε η πλήρης χαρτογράφηση της παγκόσμιας αγοράς Μαγνησίτι-

Λευκόλιθοι, καθώς και η ολοκληρωμένη διαχείριση των αιτημάτων προσφορών που δέχεται η εταιρεία. Επιπλέον, το σύνολο των διαθέσιμων πληροφοριών και δεδομένων αξιοποιείται για το σχεδιασμό και τη διενέργεια εύστοχων και αποδοτικών ενεργειών μάρκετινγκ σε στοχευμένες αγορές, επιτυγχάνοντας με αυτόν τον τρόπο ενίσχυση των πωλήσεων.

## BMW Group Hellas: Κύριος χορηγός στον 5ο Ημιμαραθώνιο της Αθήνας

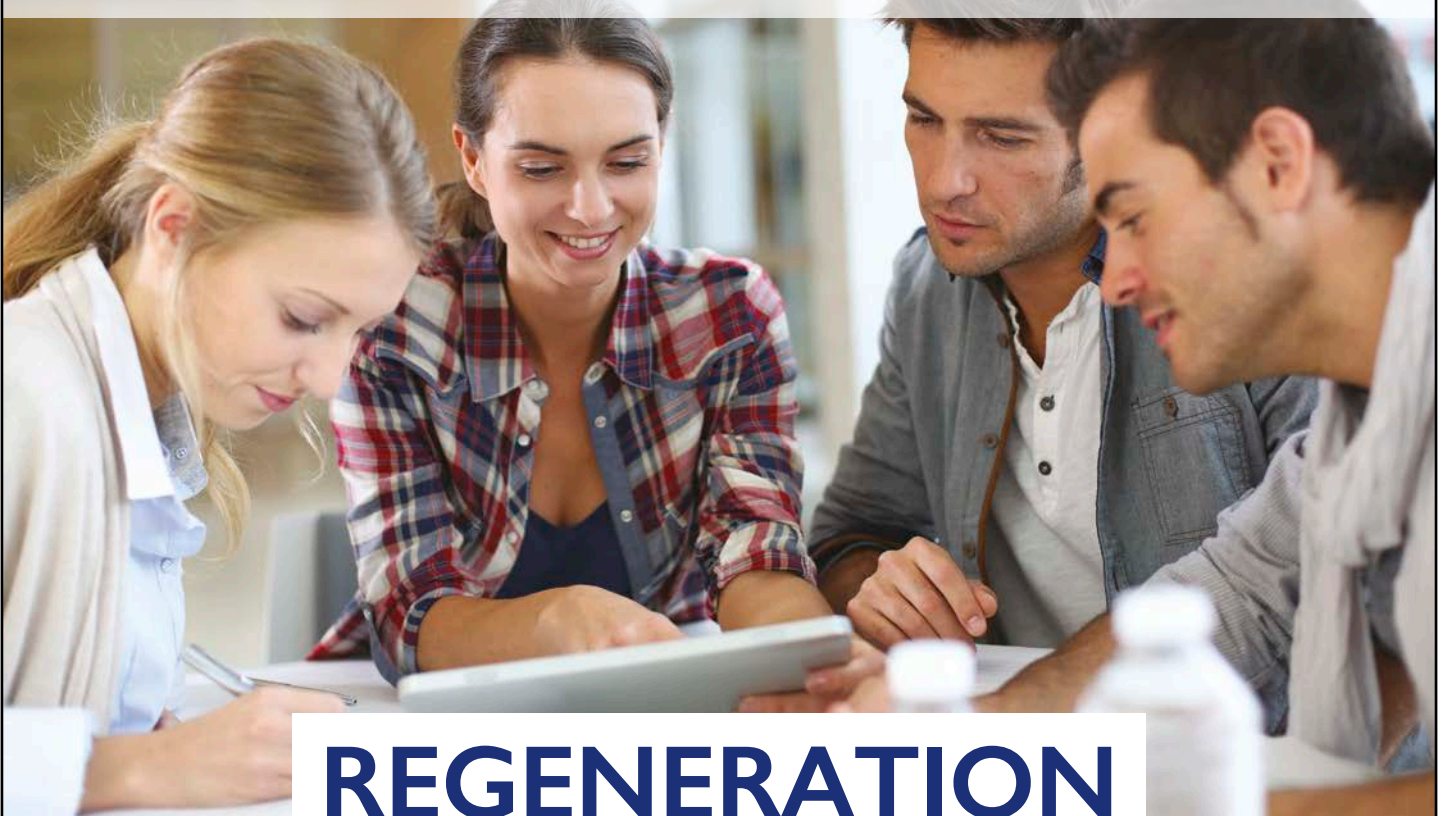


Την Κυριακή 20 Μαρτίου θα διεξαχθεί ο 5ος Ημιμαραθώνιος της Αθήνας όπου για τρίτη συνεχή χρονιά, το BMW Group Hellas θα είναι κύριος χορηγός συνεχίζοντας να προάγει τις βασικές αξίες του

Κλασικού Αθλητισμού και του ΣΕΓΑΣ. Παραχωρώντας στόλο αυτοκινήτων και μοτοσικλετών BMW, θα καλύψει τις ανάγκες μετακίνησης των διοργανωτών. Στη συνέντευξη τύπου που παρέθεσε ο ΣΕΓΑΣ στο Δημαρχιακό Μέγαρο της Αθήνας με τη συμμετοχή του Δημάρχου Αθηναίων, των προέδρων του ΣΕΓΑΣ και

του ΟΠΑΝΔΑ, και άλλων χορηγών της διοργάνωσης, ο Υπεύθυνος Εταιρικής Επικοινωνίας του BMW Group Hellas, **Κωνσταντίνος Διαμαντής** αναφέρθηκε στις αξίες του κλασικού αθλητισμού που συνάδουν με τη στρατηγική του BMW Group. Συγκεκριμένα δήλωσε: «Οι αθλητές των αγώνων δρόμου γνωρίζουν πόσο σημαντική είναι η αντοχή, η σωστή διαχείριση της σωματικής ενέργειας, η προσήλωση στο στόχο και η ικανότητα να ξεπερνάμε τον εαυτό μας. Στην ίδια λογική βασίζεται η στρατηγική 'EfficientDynamics' του BMW Group που στοχεύει στην έξυπνη διαχείριση ενέργειας μειώνοντας την κατανάλωση καυσίμου και αυξάνοντας ταυτόχρονα τις δυναμικές επιδόσεις και την οδηγική απόλαυση». Σημειώνεται ότι στον φετινό Ημιμαραθώνιο της Αθήνας, που είναι η μεγαλύτερη αθλητική γιορτή της Άνοιξης, αναμένονται 20.000 συμμετοχές.

**Βρείτε αξιόλογους υποψηφίους, στηρίζοντας τους νέους του σήμερα!**



# REGENERATION



**Το πολυβραβευμένο  
πρόγραμμα πρακτικής άσκησης**



Το ReGeneration αποτελεί μια πρωτοβουλία του World Economic Forum Global Shapers Athens Hub. Πρόκειται για ένα ολιστικό και πρωτοποριακό πρόγραμμα πρακτικής άσκησης, το οποίο σε συνεργασία με 48 εταιρίες έχει προσφέρει πάνω από 130 θέσεις πρακτικής άσκησης τα τελευταία 2 χρόνια.

**Τι προσφέρει το ReGeneration σε μια εταιρία:**

**Συνεχή  
πρόσβαση** σε  
πτυχιούχους  
υψηλής  
ποιότητας &  
δυναμικής

**Εξοικονόμηση  
πόρων** στη  
διαδικασία  
επιλογής των  
υποψηφίων

**Εντατική  
πρακτική  
εκπαίδευση**  
στους  
ασκούμενους

**Ενίσχυση του  
εταιρικού  
κοινωνικού  
προφίλ**

**Μπείτε στο [regeneration.gr](http://regeneration.gr) και μάθετε περισσότερα για το πώς να βρείτε αξιόλογους υποψηφίους, στηρίζοντας τους νέους του σήμερα!**



Χορηγοί



Συνεργάτες



## Στο 4,5% υποχώρησε η ανεργία στη Γερμανία



Στα πρωτοφανή χαμηλά επίπεδα του 4,5% υποχώρησε ο δείκτης της ανεργίας στη Γερμανία τον Δεκέμβριο του 2015, υποδηλώνοντας την ανθεκτικότητα της συγκεκριμένης οικονομίας στην αναταραχή των διεθνών αγορών. Στην δε Ευρωζώνη, ο μέσος όρος μειώθηκε στο 10,4% χάρη στη Γερμανία, φθάνοντας στα χαμηλότερα επίπεδα από το φθινόπωρο του 2011. Με την αρωγή κυρίως των

γυναικών, που αναζητούν μαζικά θέσεις εργασίας στη Γερμανία, ο δείκτης διαμορφώθηκε στο 4,5%, αγγίζοντας δηλαδή τα χαμηλότερα επίπεδα από την επανένωση των δύο Γερμανιών. Αναφορικά, τώρα, με τον αριθμό των ανέργων, αυτοί τον περασμένο μήνα μειώθηκαν κατά 20.000 στα 2,73 εκατομ. άτομα. Από πλευράς τους οι αναλυτές του **Bloomberg** έκαναν λόγο για πολύ μικρότερη μείωση κατά 8.000 άτομα τον Δεκέμβριο. Η ευρωστία της αγοράς εργασίας στη Γερμανία καταδεικνύει ότι η εγχώρια ζήτηση δεν κάμπτεται από το αντίξοο διεθνές περιβάλλον. Σημειώνεται ότι η απασχόληση ενισχύθηκε ανεξαρτήτως του ότι το 2015 η Γερμανία δέχθηκε ένα εκατομμύριο πρόσφυγες, ενώ ως κινήτριος μοχλός θεωρείται η ραγδαία αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στο εργατικό δυναμικό κατά την τελευταία δεκαετία. Το 2014 σχεδόν το 73% των γυναικών απασχολούνταν.

## Ελβετία: Δημοψήφισμα για την καταβολή ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος

Στις αρχές Ιουλίου οι Ελβετοί θα κληθούν να αποφασίσουν, μέσω δημοψηφίσματος, αν εγκρίνουν την πρόταση για καταβολή ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος ύψους 2.500 ελβετικών φράγκων (2.253 ευρώ) τον μήνα σε κάθε πολίτη της χώρας ασχέτως του αν αυτός εργάζεται ή όχι. Αν εγκριθεί, το μέτρο υπολογίζεται ότι θα κοστίζει στο ελβετικό Δημόσιο περίπου 187 δισ. ευρώ τον χρόνο. Το δημοψήφισμα για την καταβολή ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος θα διεξαχθεί στις 5 Ιουλίου και, αν εγκριθεί η πρόταση, τότε η Ελβετία θα γίνει η πρώτη χώρα στον κόσμο που θα εφαρμόσει τέτοιου είδους μέτρο. Η καταβολή ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος είναι μια πρόταση την οποία προωθεί ομάδα διανοομένων στην Ελβετία. Η πρόταση

βασίζεται στην ιδέα ότι στις ανεπτυγμένες (οικονομικά) κοινωνίες θα πρέπει να καταβάλλεται οικονομικό βοήθημα σε κάθε πολίτη όχι με βάση την απασχόληση ή την οικογενειακή του κατάσταση, αλλά απλώς και μόνο με βάση την υπηκοότητά του. Σύμφωνα με την πρόταση που έχει τεθεί σε δημοψήφισμα, τα 2.500 ελβετικά φράγκα θα καταβάλλονται σε κάθε πολίτη της χώρας χωρίς καμία άλλη προϋπόθεση ή όρο. Για κάθε παιδί που έχει κάθε οικογένεια το ελάχιστο εγγυημένο εισόδημα θα αυξάνεται κατά 625 ευρώ. Οι υποστηρικτές της πρότασης θεωρούν ότι η καταβολή ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος είναι ο απλούστερος τρόπος ώστε να αντιμετωπιστούν κοινωνικά προβλήματα στις ανεπτυγμένες οικονομικά χώρες.

## Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Φεβρουάριος 2016, Τεύχος 128

### 28. Outplacement

Η μείωση του ανθρώπινου δυναμικού είναι αναμφίβολα μια δύσκολη διαδικασία. Όλοι βιώνουν συναισθηματικές ανακατατάξεις, καθώς ετοιμάζονται να ακολουθήσουν ξεχωριστούς επαγγελματικούς δρόμους. Η



παροχή προγραμμάτων outplacement μπορεί να βοηθήσει ουσιαστικά αυτούς που αποχωρούν αναφορικά με τη μετάβαση στην επόμενη φάση της καριέρας τους αλλά και αυτούς που απομένουν να συνεχίσουν να εμπιστεύονται τον εργοδότη τους.

### 42. Ομαδικές Ασφαλίσεις

Σε μία εποχή αβεβαιότητας σαν αυτή που διανύουμε, με την κοινωνική ασφάλιση και τη δημόσια υγειονομική περίθαλψη να περνούν μία μακρά περίοδο δοκιμασιών, η επιλογή μίας εταιρείας να παρέχει στο ανθρώπινο δυναμικό της προγράμματα ομαδικής ασφάλισης, μπορεί να αποτελέσει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

### 50. e-Learning

Η εξέλιξη της τεχνολογίας επιτρέπει πλέον το σχεδιασμό και υλοποίηση πολυπληθών προγραμμάτων εκπαίδευσης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, με την αξιοποίηση πολυπληθών εικονικών και αποδοτικών μεθόδων, οι οποίες ταυτόχρονα υπερβαίνουν όλα τα μειονεκτήματα των παραδοσιακών μεθόδων διδασκαλίας.