

HR NEWSLETTER



DIGI HR

2020

Creating Value
in Practice

www.digihr.gr

boussias • virtual experience



OPTISHIFT

ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΒΑΡΔΙΩΝ

- Μεγιστοποίηση παραγωγικότητας ανθρώπινου δυναμικού
- Ελαχιστοποίηση μισθολογικού κόστους
- Αυτόματη δημιουργία αναφορών προς την Επιθεώρηση Εργασίας

Το OPTISHIFT εξυπηρετεί ήδη τον προγραμματισμό
βαρδιών για περισσότερους από 20.000 εργαζόμενους σε:



Καταστήματα



Βιομηχανία



Ξενοδοχεία



Υπηρεσίες

[ΖΗΤΗΣΤΕ ΕΝΑ DEMO >](#)

 **PRIMARY**
decision support systems

Επικοινωνήστε μαζί μας: 210 6561280
www.primary.gr | sales@primary.gr

**PURPOSEFUL
LEADERSHIP
ACADEMY**

Linkage
Create lasting leadership **impact**

Are you ready to become a Purposeful Leader?

The **5-week Leadership Development Journey** for New Managers & Experienced Leaders continuously seeking Leadership Excellence. A Purposeful Leadership Academy offers **a blend of different learning means**, a full leadership model and toolkit, in the class and on the job practice, assesment tools and personal development plan.

The Academy is based on Linkage's **Purposeful Leadership® Model** (Inspire Engage, Innovate, Achieve, Become). A journey of inspiration, personal discovery, learning and practice. Join us!



Contact **Dimitris Rinas** T: 210 8021 179 • d.rinas@linkagegreece.com



www.linkagegreece.com

Book now!

ΕΡΓΑΝΗ: Θετικό το ισοζύγιο απασχόλησης για τον Ιούλιο

Θετικό εμφανίζεται το ισοζύγιο προσλήψεων – αποχωρήσεων στον ιδιωτικό τομέα για τον Ιούλιο του 2020 με 67.911 θέσεις εργασίας, σύμφωνα με τα στοιχεία του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ». Συγκεκριμένα, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 306.808 και οι αποχωρήσεις σε 238.897, εκ των οποίων οι 87.824 προήλθαν από οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι 151.073 από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Επιπροσθέτως, από τη σύγκριση των στοιχείων με τον Ιούλιο του προηγούμενου έτους προκύπτει αυξημένη επίδοση κατά 82.602 περισσότερες θέσεις εργασίας για τον Ιούλιο 2020 (+67.911 θέσεις) έναντι αρνητικού ισοζυγίου (-14.691 θέσεις) τον Ιούλιο του 2019, αποτελώντας την υψηλότερη καταγεγραμμένη θετική επίδοση ισοζυγίου για τον Ιούλιο από το 2001. Τέλος, αθροιστικά για την περίοδο Ιανουάριος – Ιούλιος 2020, οι αναγγελίες προσλήψεων ανήλθαν στις 1.157.209 θέσεις εργασίας και οι αποχωρήσεις έφτασαν τις 1.045.904, εκ των οποίων οι 609.438 ήταν αποτέλεσμα καταγγελιών συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεων συμβάσεων ορισμένου χρόνου και οι 436.466 οικειοθελείς αποχωρήσεις. Ως εκ τούτου, το ισοζύγιο των ροών μισθωτής απασχόλησης για το πρώτο επτάμηνο του έτους 2020 είναι θετικό και διαμορφώνεται στις 111.305 νέες θέσεις εργασίας.

PHISHING EMAILS ΑΠΟ ΤΟ HR, ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΑΝΑΖΗΤΟΥΝΤΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑ

Σύμφωνα με πρόσφατες έρευνες της **Kaspersky**, κατά το δεύτερο τρίμηνο του 2020, οι ψηφιακοί εγκληματίες παγκοσμίως εκμεταλλεύονται τα νέα δεδομένα που έχουν δημιουργηθεί ελέω του κορωνοϊού, διανέμοντας phishing emails, τα οποία αποστέλλονται εκ μέρους εταιρικών τμημάτων Ανθρώπινου Δυναμικού, προκειμένου να κλέψουν δεδομένα. Αναλυτικότερα, τα εν λόγω email ανακοίνωναν φερόμενες αλλαγές σχετικά με την αναρρωτική και τη γονική άδεια, ενώ άλλα ενημέρωναν τον παραλήπτη για την απόλυσή του και προσέφεραν συνημμένο αρχείο με υποτιθέμενη αίτηση για συνεχή καταβολή μισθού δύο μηνών. Εντούτοις, ορισμένα από τα συνημμένα περιείχαν αρχείο Trojan, το οποίο χρησιμοποιείται συχνά για τη λήψη και την εγκατάσταση κακόβουλου λογισμικού κρυπτογράφησης. Επιπλέον, είχαν προηγουμένως εντοπιστεί spam και phishing emails με ψεύτικες προσφορές εργασίας που είχαν δίπθεν αποσταλεί από μεγάλες εταιρείες, που όταν άνοιγε ο παραλήπτης, πραγματοποιούνταν λήψη ενός τραπεζικού Trojan, με στόχο την κλοπή χρημάτων.

ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΟΥΣ

ΙΑΣΩ: ΝΕΟΣ HR DIRECTOR Ο ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΤΩΠΟΔΗΣ

Τη θέση του HR Director του Ομίλου ΙΑΣΩ αναλαμβάνει ο Γεώργιος Κατωπόδης, διαδεχόμενος τη **Νότα Μπακαράκη**, η οποία συνεχίζει από θέση ευθύνης. Σημειώνεται ότι ο Γ. Κατωπόδης είναι πτυχιούχος Δημόσιας Διοίκησης από το Πάντειο Πανεπιστήμιο και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού από το Middlesex University Business School του Λονδίνου, ενώ δι-ατέλεσε Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού στην **ΜΕΤΡΟ ΑΕΒΕ** και από το 2018 έως σήμερα κατέχει τη θέση του Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου **OPTIMA**.

ΠΡΟΚΛΗΣΗ Ο ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 50% ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Σύμφωνα με τα ευρήματα της έκθεσης Fujitsu Image Scanner Organizational Intelligence Survey 2020 της **PFU (EMEA) Limited**, ο ψηφιακός μετασχηματισμός αποτελεί πρόκληση για το 50% των οργανισμών και των επιχειρήσεων στην Ευρώπη, με το 61% να θεωρεί άπιαστο όνειρο το paperless office και το 56% να αποθηκεύει τα έγγραφά του και σε γραπτή και σε ψηφιακή μορφή. Επιπλέον, για το 51% των συμμετεχόντων ο στόχος είναι να επιταχύνει την ανάπτυξη των επιχειρήσεων ή να παραμείνει ανταγωνιστικό και για το 44% η βελτίωση της αποδοτικότητας και της παραγωγικότητας του ανθρώπινου δυναμικού, ενώ πολλοί αντιμετωπίζουν εσωτερικά και εξωτερικά εμπόδια όπως κινδύνους ασφαλείας (34%) και συμμόρφωση με τους κανονισμούς (24%).

TECH talent



With an extensive experience in searching & selecting and by using the most innovative tools, our Tech Consultants can provide you the Tech Talent that will scale up your organization's digital skillset and help you meet your business goals.

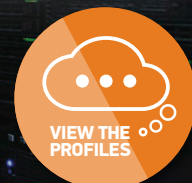
- @ Network Engineer
- @ Software Engineer (Python)
- @ Solution Architect @ Senior PHP Developer



Panos Kopsaftis,
Technology
Recruitment
Team Leader



Anna Georgiou,
Senior IT
Recruitment
Consultant



boussias • virtual experience

HR
PROFESSIONALΠ Ε Μ Π Τ Η
05.11.2020
LIVE ON YOUR SCREEN**DIGI
HR
2020**www.digihr.gr

Creating Value in Practice

Το συνέδριο DigiHR «Creating Value in Practice» που θα σας παρουσιαστεί ψηφιακά στις 5 Νοεμβρίου 2020 είναι ζωτικής σημασίας για όλους τους επαγγελματίες του HR και τους ηγέτες που θέλουν να διασφαλίσουν ότι ο οργανισμός τους προσαρμόζεται σε αυτό το μεταβαλλόμενο και όλο και πιο ανταγωνιστικό περιβάλλον, δημιουργώντας μια στρατηγική προσέγγιση για βιώσιμο μετασχηματισμό που ξεπερνά τις συμβατικές ψηφιακές προτάσεις HR.

boussias | communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Μαίρη Καλλιφειδα, **T:** 210 6617777 (εσωτ. 333) **E:** mkalifida@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Μαρίνα Καφέζα, **T:** 210 6617777 (εσωτ. 252) **T:** mkafeza@boussias.com

ΚPMG: Ανθρώπινο δυναμικό και εταιρική ευθύνη στην κορυφή των ανησυχιών των CEOs

Σύμφωνα με την έρευνα 2020 CEO Outlook της KPMG, ως αποτέλεσμα της πανδημίας, η ατζέντα των ηγετών έχει μεταβληθεί δραστικά από την αρχή της χρονιάς, καθώς προϋπάρχουσες τάσεις, όπως οι παράγοντες ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία και Διακυβέρνηση), η ευέλικτη εργασία και ο ψηφιακός μετασχηματισμός έχουν επιταχυνθεί. Αναλυτικότερα, το 32% των CEOs εκφράζει μικρότερη βεβαιότητα τώρα από ότι στην αρχή του χρόνου για την παγκόσμια οικονομία, ενώ είναι περισσότερο αισιόδοξοι για τις προοπτικές ανάπτυξης των δικών τους χωρών (45% βεβαιότητα), ενώ από την αρχή της πανδημίας, το ταλαντούχο δυναμικό κατονομάζεται πλέον ως η πιο σημαντική πρόκληση για τις επιχειρήσεις τους, πάνω από την εφοδιαστική αλυσίδα και τον περιβαλλοντικό κίνδυνο. Επιπλέον, το 63% αναφέρει ότι τροποποίησε τις απολαβές του, το 80% είδε τον ψηφιακό μετασχηματισμό των επιχειρήσεών του να επιταχύνεται και το 67% είναι πιθανό να επενδύσει περισσότερα κεφάλαια στην τεχνολογία από ότι στους ανθρώπους, ενώ το 76% συμφωνεί πως, ως επικεφαλής, είναι προσωπικά υπεύθυνο για την αλλαγή σε κοινωνικά ζητήματα. Επίσης, το 79% των CEOs δήλωσε ότι χρειάστηκε να επανεξετάσει το σκοπό της επιχείρησής του και ότι αισθάνεται μεγαλύτερη συναισθηματική σύνδεση με τον σκοπό της επιχείρησής του από την έναρξη της κρίσης. Τέλος, το 63% των επικεφαλής έχει στρέψει την προσοχή του προς την κοινωνική διάσταση των ESG, με το 65% να αναγνωρίζει ότι η διαχείριση του κινδύνου της κλιματικής αλλαγής θα αποτελέσει βασικό παράγοντα της επιτυχίας του.

Λ'ΟΡΕÁL: ΔΕΥΤΕΡΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΙΑΘΕΣΗΣ ΜΕΤΟΧΩΝ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ

Την έναρξη του δεύτερου Προγράμματος Διάθεσης Μετοχών στους εργαζομένους της ανακοίνωσε η Λ'Ορέαλ, το οποίο θα υλοποιηθεί σε 57 χώρες, μεταξύ των οποίων είναι και η χώρα μας, παρέχοντας τη δυνατότητα στους εργαζομένους, στη Γαλλία αλλά και διεθνώς, να συνδεθούν ακόμη περισσότερο με την ανάπτυξη του ομίλου. Συγκεκριμένα, το πρόγραμμα περιορίζεται σε 500.000 μετοχές, συμπεριλαμβανομένης της συνεισφοράς των εργοδοτών, με την περίοδο των εγγραφών να διαρκεί από τις 17 Σεπτεμβρίου έως τις 2 Οκτωβρίου 2020 και τον διακανονισμό (πληρωμή - παράδοση) να έχει προγραμματιστεί για τις 3 Νοεμβρίου 2020.

KNOWCRUNCH: ΕΝΑΡΞΗ ΝΕΟΥ ΚΥΚΛΟΥ ΓΙΑ ΤΟ PROFESSIONAL DIPLOMA IN DIGITAL & SOCIAL MEDIA

Για 6η συνεχή χρονιά πραγματοποιεί το επαγγελματικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα Professional Diploma in Digital & Social Media, διάρκειας 136 ωρών, η KnowCrunch, ξεκινώντας κανονικά σε τάξεις στις 16 Σεπτεμβρίου στην Αθήνα και στις 21 Σεπτεμβρίου στη Θεσσαλονίκη, με εισηγητές έμπειρους επαγγελματίες της αγοράς, σε συνεργασία με το Deree –The American College of Greece. Ειδικότερα, όλοι οι φοιτητές του εν λόγω προγράμματος έχουν πρόσβαση στην ύλη και στα bonus files του course, πρόσβαση σε Facebook Group όπου οι instructors λύνουν απορίες, τη δυνατότητα επίσκεψης κάποιων εκ των επόμενων in-class courses για επανάληψη μέσα στην τάξη, αλλά και δωρεάν 4 μήνες στο αυτόνομο video-on-demand E-learning Masterclass Digital & Social Media Marketing 110 ωρών, ενώ, σε ενδεχόμενο lockdown, η εκπαίδευση μεταφέρεται και συνεχίζεται μέσω live webinar, τις ίδιες προγραμματισμένες ώρες και μέρες. Επισμαίνεται, τέλος, ότι το πρόγραμμα ανανεώνεται συνεχώς και έχει, πλέον, νέο structure και ύλη, με ενότητες όπως The Digital Marketing Mindset, The Website Landing Pages, The Google Analytics, The Digital Marketing Legal Issues, The Content Production, The E-mail & Mobile Marketing, The Influencer Marketing και The Digital Reputation and Public Relations.

ΑΦΙΕΡΩΜΑΤΑ



DIGITAL WORKPLACE

Οι εταιρείες καλούνται, πλέον, να διαμορφώσουν ένα «digital» εργασιακό περιβάλλον, αξιοποιώντας τα αντίστοιχα platforms και εργαλεία.

MANAGING EMPLOYEE PERFORMANCE

Το performance management απασχολεί όλο και περισσότερο, ιδιαίτερα τώρα που η πανδημία επέβαλλε την εξ αποστάσεως εργασία.

PAYROLL OUTSOURCING

Λόγω του κορωνοϊού, οι ηγέτες καλούνται να λάβουν υπόψη τα νέα δεδομένα και τις νέες προκλήσεις που έχουν δημιουργηθεί αναφορικά με τη μισθοδοσία των εργαζομένων.

boussias | communications

Info:

Μαρίνα Καφέζα, T: 210 661 7777
(εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com

ALDEMAR RESORTS: ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΕΚΕ ΤΟΥ 2019

Την Έκθεση Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του 2019 δημοσίευσε ο Όμιλος Aldemar Resorts, παρουσιάζοντας τα αποτελέσματα της δραστηριότητάς του σε οικονομικό, κοινωνικό και περιβαλλοντικό επίπεδο. Ειδικότερα, η έκθεση καταρτίστηκε σύμφωνα με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ, η συμμόρφωση με τους οποίους πιστοποιεί τη δέσμευση της μακροπρόθεσμης στρατηγικής με άξονα τις οικονομικές, τις κοινωνικές και τις περιβαλλοντικές επιδόσεις του Ομίλου, καθώς και την ενεργή συμβολή του στο παγκόσμιο όραμα και στην προσπάθεια αλλαγής του πλανήτη. Σημειώνεται ότι από το 1997 ο Όμιλος εφαρμόζει το πρόγραμμα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης «CARE», με σκοπό την ευαισθητοποίηση του κοινού και τον συντονισμό δράσεων.

Great Place To Work®

Φέτος έχετε έναν παραπάνω λόγο να αποτιμήσετε το εργασιακό σας περιβάλλον!



**Έρευνα Αξιολόγησης Εργασιακού Περιβάλλοντος
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ, ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ, ΔΙΑΚΡΙΣΗ και ΒΡΑΒΕΥΣΗ
στη λίστα Best Workplaces™**

Η εμφάνιση του COVID-19 στη καθημερινότητά μας, προσθέτει φέτος έναν επιπλέον λόγο για να αξιολογήσετε το εργασιακό σας περιβάλλον.

Η συμμετοχή στην έρευνα του Great Place to Work®, θα προσφέρει στην εταιρεία σας πολλαπλά οφέλη, καθώς:

- Θα αξιολογήσει και θα κατανοήσει το εργασιακό της περιβάλλον, μέσα από μια συμπαγή και καταξιωμένη μεθοδολογία,
- Θα αποτιμήσει και θα συγκρίνει το δικό της περιβάλλον με αυτό άλλων εταιρειών που την ενδιαφέρουν,
- Θα εντοπίσει και θα εμβαθύνει στα σημαντικά για τους εργαζομένους της θέματα και θα σας αποκαλύψει τις προσδοκίες και τις ανησυχίες τους.

επιπλέον:

Εάν η εταιρεία σας καλύπτει επαρκώς τα standards τα οποία απαιτεί διεθνώς το Great Place to Work®, θα **Πιστοποιηθεί** και θα αποκτήσει το σήμα **'Certified by Great Place to Work®'** αμέσως μετά την ολοκλήρωση της έρευνας για να το αξιοποιήσει στην επικοινωνία της.

και βέβαια...

.... εάν το αξίζει, θα ενταχθεί στη λίστα **Best Workplaces 2021** με τις καλύτερες εταιρείες στην Ελλάδα, θα συμπεριληφθεί στο ειδικό αφιέρωμα της εφημερίδας Η Καθημερινή και θα βραβευθεί σε ειδική εκδήλωση με μεγάλη επικοινωνιακή κάλυψη την επόμενη άνοιξη.



ΔΗΛΩΣΤΕ ΤΩΡΑ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΑΣ!

Προθεσμίες:

- Η έρευνα μπορεί να διεξαχθεί οποιαδήποτε περίοδο μέσα στη χρονιά, αλλά θα πρέπει να έχει ολοκληρωθεί έως τις 11 Δεκεμβρίου 2020.
- Για υποψηφιότητα στη λίστα Best Workplaces™ η καταληκτική ημερομηνία υποβολής του Culture Audit© είναι η 1η Δεκεμβρίου 2020.

Αναζητήστε περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την έρευνα Αξιολόγησης, την Πιστοποίηση και τη Λίστα Best Workplaces στο site www.greatplacetowork.gr



Επικοινωνήστε μαζί μας στο τηλ. 210-6971098, κα Ανθή Τσέντου, για να σας στείλουμε επιπλέον ενημερωτικό υλικό.

Την Πέμπτη 24 Σεπτεμβρίου 2020, και ώρες 15:00-16:30, θα πραγματοποιήσουμε μια **διαδικτυακή "ενημερωτική συνάντηση"** για όσες εταιρείες ενδιαφέρονται να μάθουν περισσότερα. Μπορείτε να δηλώσετε συμμετοχή για να την παρακολουθήσετε στο info@greatplacetowork.gr.

Το Great Place to Work® μελετά, αξιολογεί και καταρτίζει λίστες Επιχειρήσεων με το Καλύτερο Εργασιακό Περιβάλλον σε περισσότερες από 60 χώρες σε όλο τον κόσμο.



Χορηγός
Επικοινωνίας



Χορηγοί
Κλαδικής
Επικοινωνίας



Υποστηρικτής
Online
Επικοινωνίας



Βιανέξ και όμιλος DPG: Δωρεάν τεστ Covid-19 για τους εργαζομένους τους

Σε μια νέα ενέργεια εταιρικής κοινωνικής ευθύνης προχώρησαν η εταιρεία Βιανέξ και ο όμιλος DPG, στο πλαίσιο της υγιεινής και της ασφάλειας των εργαζομένων των εταιρειών, με την προσφορά της δωρεάν διεξαγωγής διαγνωστικού ελέγχου για τον Covid-19 σε όλους όσοι επιστρέφουν στα γραφεία μετά την καλοκαιρινή τους άδεια. Ειδικότερα, με γνώμονα την ασφάλεια των περίπου 1.500 εργαζομένων τους, οι εταιρείες προχώρησαν σε συνεργασία με εξειδικευμένο διαγνωστικό φορέα για τη δημιουργία ειδικών προσωρινών δομών έξω από τα γραφεία τους, όπου οι εργαζόμενοι μπορούν να προσέρχονται, χωρίς επιπρόσθετο συνωστισμό, πριν εισέλθουν στα γραφεία τους για τη σχετική εξέταση. Σημειώνεται ότι από την πρώτη μέρα της πανδημίας, τόσο η Βιανέξ, όσο και ο όμιλος DPG, ευθυγραμμίστηκαν με όλα τα πρωτόκολλα υγιεινής και τα μέτρα που τέθηκαν από την Πολιτεία για την προστασία των ανθρώπων τους, ενώ, παράλληλα, και για τις δύο εταιρείες, τηρείται μια σειρά από επιπλέον μέτρα και διαδικασίες, που περιλαμβάνουν τη διανομή αναλώσιμων υγειονομικών υλικών, όπως απολυμαντικά και ειδικές μάσκες και γάντια για τους εργαζομένους, αλλά και τακτές απολυμάνσεις στα κτίρια των εταιρειών.

REGENERATION: ΞΕΚΙΝΗΣΑΝ ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ 11^Ο ΚΥΚΛΟ ΤΟΥ

Τον 11ο κύκλο του ξεκίνησε την Τρίτη 1 Σεπτεμβρίου το ReGeneration, το μεγαλύτερο και πιο πολυσυμμετοχικό πρόγραμμα αμειβόμενης απασχόλησης και εκπαίδευσης στην Ελλάδα, που είναι προσβάσιμο σε άτομα με ή χωρίς αναπηρία, με τους ενδιαφερόμενους να συμμετέχουν σε ένα «ταξίδι» εκπαίδευσης και εμπειριών που ανοίγει τους ορίζοντες για την αγορά εργασίας. Συγκεκριμένα, όπως και στον προηγούμενο κύκλο του, το πρόγραμμα θα διεξαχθεί εξολοκλήρου διαδικτυακά, πάντα με γνώμονα την προστασία και την ασφάλεια όλων των συμμετεχόντων και των συνεργατών, ενώ με σύμμαχο την τεχνολογία, το ReGeneration έχει ήδη προσαρμοστεί στη νέα πραγματικότητα που έφερε η πανδημία και θα ολοκληρώσει όλα τα στάδια του 11ου κύκλου του προγράμματος ψηφιακά. Σημειώνεται ότι οι ηλεκτρονικές αιτήσεις θα γίνονται δεκτές έως τη Δευτέρα 14 Σεπτεμβρίου, στις 14:00.

AMAZON: ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗ Μ. ΒΡΕΤΑΝΙΑ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΗΠΑ

Η Amazon αναμένεται να δημιουργήσει 7.000 νέες θέσεις εργασίας στη Μεγάλη Βρετανία μέσα στη χρονιά, ανεβάζοντας σε 40.000 το συνολικό αριθμό των εργαζομένων στη χώρα, καθώς η πανδημία του κορωνοϊού έδωσε περαιτέρω ώθηση στο διαδικτυακό εμπόριο. Συγκεκριμένα, σε ανακοίνωσή της, η εταιρεία αναφέρει πως 3.000 θέσεις εργασίας με συμβόλαιο αόριστου χρόνου έχουν ήδη δημιουργηθεί φέτος στα κέντρα διαλογής και παράδοσης στη Βρετανία και 7.000 θα ακολουθήσουν ως το τέλος του έτους, με επιπλέον 20.000 προσλήψεις εποχικού προσωπικού να είναι προγραμματισμένες για την περίοδο των Χριστουγέννων, ενώ, παράλληλα, ετοιμάζεται να προσθέσει 3.500 εταιρικές θέσεις εργασίας σε κόμβους στη Νέα Υόρκη, στο Φοίνιξ, στο Σαν Ντιέγκο, στο Ντένβερ, στο Ντιτρόιτ και στο Ντάλας.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Ιουλίου - Αυγούστου, τεύχος 176

22 COVER STORY

Ακόμα και κάτω από ιδιαίτερα απαιτητικές και πρωτόγνωρες συνθήκες για όλους, η Edenred δεν σταματά να μας εκπλήσσει! Νέες λύσεις προστέθηκαν στο πορτφόλιο των υπηρεσιών της εν μέσω της πρόσφατης κρίσης, μεγάλες συνεργασίες αποκλειστικά για τους κατόχους των υπηρεσιών της και προγράμματα για τους πελάτες της που φέρνουν τις παροχές ένα βήμα πιο κοντά στην νέα ψηφιακή εποχή. Γιατί για την ομάδα Marketing της Edenred, κάθε μέρα είναι μία νέα αφορμή για δημιουργία!

28 DIVERSITY & INCLUSION

Ερωτήματα όπως «τι είναι πραγματικά η ποικιλομορφία» και «πώς η οικοδόμηση ενός διαφορετικού και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακού περιβάλλοντος επηρεάζει τις επιχειρήσεις» απασχολούν ιδιαίτερα τα στελέχη HR αλλά και την ανώτατη διοίκηση.

32 HR TECHNOLOGY & HRMS

Η πανδημία του κορωνοϊού ανάγκασε πολλές εταιρείες να επιστρατεύσουν άμεσα τις νέες τεχνολογικές ευκολίες που υπάρχουν, προκειμένου να ανταποκριθούν στις ανάγκες που δημιουργήθηκαν. Ποια είναι τα οφέλη που προκύπτουν και ποιες είναι οι τάσεις που επικρατούν;

36 EMPLOYEE ENGAGEMENT

Οι επιχειρήσεις έχουν κάθε λόγο να έχουν στο δυναμικό τους ανθρώπους με υψηλό επίπεδο εργασιακής δέσμευσης. Εντούτοις, αν και ο όρος «employee engagement» χρησιμοποιείται ευρέως, σπάνια θα συναντήσουμε δύο εταιρείες -πόσο μάλλον περισσότερες- που να δίνουν τον ίδιο ορισμό.

Αρχισυντάκτης

Τζένη Αναγνωστοπούλου,
ja@boussias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη, avlachaki@boussias.com
Χριστόφορος Παυλάκης, chpavlakis@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Μαρίνα Καφέζα, mkafeza@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη,
apsiloudi@boussias.com
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Σελιδοποίηση

Παναγιώτης Κουρεμένος

www.hrpro.gr / www.boussias.com

Εκδότης: Μιχάλης Μπούσιος

Σύμβουλος Εκδόσεων: Δημήτρης Κορδεράς

Διευθύντρια Εκδόσεων:

Αντωνία Κατσουλιέρη

Διευθύντρια Πωλήσεων: Νένα Γιαννακίδου

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων:

Νικόλας Κονδάκης

Creative Director: Γιώργος Τριχιάς