

## Στο τελικό στάδιο αξιολόγησης οι υποψηφιότητες Συνάντηση των Μελών με τον Πρόεδρο την Τετάρτη

Στο τελικό στάδιο αξιολόγησης βρίσκονται οι υποψηφιότητες των HR Awards, έπειτα από κοινοποίηση των αποτελεσμάτων στην Κριτική Επιτροπή την προηγούμενη εβδομάδα.



Ο Πρόεδρος της Επιτροπής, **Richard Boyatzis**, ανανέωσε το ραντεβού του με τα υπόλοιπα Μέλη για την Τετάρτη, 9 Σεπτεμβρίου, όπου αναμένεται να πραγματοποιηθεί συνάντηση σε ζωντανή σύνδεση μέσω Skype, ώστε να προκύψουν οι διακριθείσες εταιρείες που ξεχωρίζουν για τις κορυφαίες και καινοτόμες πρακτικές HR στην Ελλάδα.

Η επίσημη ανακοίνωση των αποτελεσμάτων θα πραγματοποιηθεί στη διάρκεια της Τελετής Απονομής των Βραβείων, μία βραδιά όπου η αριστεία στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού θα έχει την τιμητική της!

# HR<sup>2015</sup> awards

## Αλλαγές στα όρια συνταξιοδότησης

Σημαντικές είναι οι αλλαγές που φέρνει η αύξηση στα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης αλλά και στο ποσό των συντάξεων που θα λαμβάνουν χιλιάδες ασφαλισμένοι τα επόμενα χρόνια, αυξάνοντας τον εργασιακό βίο από έξι μήνες ως και 17 χρόνια (σε ελάχιστες περιπτώσεις). Ήδη σύμφωνα με τις επικείμενες αλλαγές 50.000 δημόσιοι υπάλληλοι χάνουν το δικαίωμα της πρόωρης συνταξιοδότησης, ενώ σε ομάδες υψηλού κινδύνου αναδεικνύονται οι μητέρες με ανήλικο παιδί, όσοι έχουν 25ετία και θέλουν την 35ετία, αλλά και όσοι επιθυμούν να αποχωρήσουν πρόωρα.

Σε ό,τι αφορά στους εργαζόμενους του δημοσίου που είναι γονείς ο κίνδυνος είναι μεγάλος, με τις μητέρες εάν δεν έχουν πιάσει το όριο ηλικίας να εργάζονται επιπλέον από έναν χρόνο και έξι μήνες ως και 17 χρόνια. Αντίστοιχα, οι άνδρες γονείς ανήλικων παιδιών που συμπλήρωσαν με την

25ετία ως το 2012, αλλά όχι και το όριο ηλικίας τώρα θα χρειαστεί να δουλέψουν από 3 ως και 15 επιπλέον έτη. Στη ζώνη υψηλού κινδύνου βρίσκονται και οι τρίτεκνοι που έπιασαν 20ετία το 2012, αλλά όχι και το όριο ηλικίας.

Σε αυτή την κατηγορία ο μεγαλύτερος κίνδυνος είναι να ενταχθούν στις αλλαγές και οι γυναίκες που είχαν δικαίωμα να βγουν σε σύνταξη χωρίς όριο ηλικίας. Αν συμβεί αυτό τότε θα χρειαστεί να εργαστούν από 3 ως και 15 επιπλέον χρόνια. Ακόμη και όσοι το 2010 είχαν 25 έτη και διεκδικούν έξοδο σε σύνταξη με 35ετία ίσως χρειαστεί τώρα να εργαστούν για 40 έτη και να συμπληρώσουν τουλάχιστον το 62ο έτος. Θοηό παραμένει ωστόσο το τοπίο για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο που θέλουν να αποχωρήσουν πρόωρα, αλλά και για όσους θέλουν να αποχωρήσουν με 25ετία. Η αύξηση των ορίων μπορεί να φέρει από 2 ως και 7 επιπλέον έτη στη δουλειά.

## Δημόσιο: 19.100 θέσεις για προσλήψεις



Περισσότερες από 19.000 θέσεις στο Δημόσιο, με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, μέσω των προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας του ΟΑΕΔ, άνοιξαν στο Δημόσιο. Η διαδικασία των αιτήσεων βρίσκεται σε πλήρη εξέλιξη και θα διαρκέσει έως τις 14 Σεπτεμβρίου. Όσοι προσληφθούν θα εργαστούν ως εποχιακοί υπάλληλοι σε υπηρεσίες υγείας, σχολεία, ασφαλιστικά ταμεία, νοσοκομεία και μητροπόλεις. Οι προσλήψεις θα πραγματοποιηθούν με σύμβαση 5 μηνών και με μισθό 495 ευρώ, ή 431 ευρώ για τους κάτω των 25 ετών. Σημειώνεται ότι δικαίωμα υποβολής των αιτήσεων έχουν οι εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα του ΟΑΕΔ και οι αιτήσεις γίνονται στον ιστότοπο του Οργανισμού ([www.oaed.gr](http://www.oaed.gr)).

boussias | communications

organized by



# HR<sup>2015</sup> awards

*Τελετή Απονομής Βραβείων*

*Save the date*

*Τρίτη 22 Σεπτεμβρίου 2015, Αθήνα*

Παρευρεθείτε στην Τελετή Απονομής των HR Awards 2015 και ενημερωθείτε για τις κορυφαίες και καινοτόμες πρακτικές, δράσεις και πολιτικές που ξεχώρισαν από τη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού των οργανισμών, που συνεχίζουν να επενδύουν με αίσθημα ευθύνης στους ανθρώπους τους.

Εξασφαλίστε σήμερα κίολας τις θέσεις σας και τα εταιρικά σας τραπέζια στο

[www.hrwards.gr](http://www.hrwards.gr)

Χορηγός Κατηγορίας "Technology"



**EPSILONNET**  
GROUP OF COMPANIES

Με την Υποστήριξη



## Αναγγελίες προσλήψεων - απολύσεων σε ΔΕΚΟ

### Ηλεκτρονικά μέσω του Εργάνη

Ηλεκτρονικά, μέσω του πληροφοριακού συστήματος «Εργάνη» του υπουργείου Εργασίας, θα γίνεται από την 1η Οκτωβρίου και μετά, υποχρεωτικά, η αναγγελία προσλήψεων και απολύσεων σε ΔΕΚΟ καθώς και σε επιχειρήσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Εγκύκλιος του υπουργείου Εργασίας ορίζει ότι από την Τετάρτη 2 Σεπτεμβρίου και μετά, οι εν λόγω επιχειρήσεις θα μπορούν, προαιρετικά, να δηλώνουν τις αλλαγές στο προσωπικό τους μέσω της ηλεκτρονικής διαδικασίας που προβλέπεται. Αναλυτικά, στο έγγραφο τονίζονται οι εξής περιπτώσεις, που υποχρεωτικά από τον ερχόμενο μήνα θα πρέπει να ενταχθούν στο σύστημα «Εργάνη». Πρόκειται για εργοδότες που τους έχουν αποδοθεί από το ΙΚΑ περισσότερα από ένα ΑΜΕ (Αριθμός Μητρώου Εργοδότη) καθώς και για εργοδότες που είχαν απογραφεί αρχικά στο Πληροφοριακό Σύστημα (ΠΣ) του ΙΚΑ με λάθος ΑΦΜ. Στη συνέχεια, παρόλο που είχε πραγματοποιηθεί σχετική διόρθωση του ΑΦΜ, δεν κατέστη εφικτή η πρόσβαση και η ηλεκτρονική υποβολή εντύπων στο σύστημα «Εργάνη», λόγω αδυναμίας συγχρονισμού των δύο συστημάτων. Υπενθυμίζεται ότι από την 1η Οκτωβρίου και μετά, οι υπηρεσίες του ΣΕΠΕ και του ΟΑΕΔ παύουν για τις ανωτέρω περιπτώσεις εργοδοτών να δέχονται τα αντίστοιχα έντυπα αρμοδιότητάς τους με προσέλευση στην υπηρεσία.

### Υποχώρησαν οι προσδοκίες απασχόλησης στη βιομηχανία

#### Σύμφωνα με τον ΣΕΒ

Κριτική στο πολιτικό σύστημα ασκεί ο ΣΕΒ σχολιάζοντας ότι επιδιώκεται με κάποιο μαγικό τρόπο να εξουδετερωθεί το μνημόνιο και να «ξεδοντιαστούν» όλα τα μέτρα που θίγουν προνομιούχες ομάδες της κοινωνίας και προσθέτει ότι οι προσδοκίες απασχόλησης στη βιομηχανία κατέρρευσαν τον Αύγουστο στη χαμηλότερη τιμή που έχουν λάβει ποτέ από την αρχή της συλλογής στοιχείων τον Ιανουάριο του 1985. Σύμφωνα με το εβδομαδιαίο δελτίο οικονομικών εξελίξεων και στις υπηρεσίες έλαβαν τη χαμηλότερη τιμή από τον Απρίλιο του 1997. Οι προσδοκίες απασχόλησης σε εμπόριο και κατασκευές υποχώρησαν μεν, αλλά παραμένουν σε καλύτερα επίπεδα από το 2012 ενώ οι προσδοκίες απασχόλησης των νοικοκυριών υποχώρησαν και αυτές, αν και παραμένουν σε καλύτερα επίπεδα. «Με άλλα λόγια», σχολίασε ο ΣΕΒ «η παραγωγική βάση της χώρας (εξαιρούμε τις κατασκευές που έχουν ουσιαστικά καταργηθεί σαν κλάδος) προβλέπει δυσσιώνες εξελίξεις ως προς την ποιοτική απασχόληση στην παραγωγή την ώρα που η κατανάλωση και οι καταναλωτές δε συμμερίζονται αυτή την ακραία απαισιοδοξία».



Conferences

## Events Calendar 2015

**22 Σεπτεμβρίου**  
**Τελετή Απονομής των HR Awards**

**Οκτώβριος**  
**Employment Law Conference**

**17 Δεκεμβρίου**  
**11th People Management Executive Seminar**

**Ιανουάριος 2016**  
**Digi HR**



boussias conferences

#### Πληροφορίες:

Ε. Φαφούτη, 210 661 7777 (ext. 229),  
ifafouti@boussias.com,

Α. Κατσουλιέρη, 210 661 7777 (ext. 321),  
akatsoulieri@boussias.com

11<sup>th</sup> People Management  
Executive Seminar  
17|12|15

AMY EDMONDSON on Teaming  
How organizations learn, innovate and compete in today's economy



Session

#1

# The Power of Teaming

Η δύναμη βρίσκεται στις ομάδες! Μέσα από case studies εταιρειών με τις οποίες έχει συνεργαστεί, αλλά και με βάση τα πιο πρόσφατα στοιχεία του πολυετούς ερευνητικού της έργου στον τομέα του Teaming, η Amy Edmondson σε αυτή την ενότητα θα παρουσιάσει τις νέες δυναμικές μορφές συνεργασίας από τις οποίες πλέον εξαρτάται η επιτυχής πορεία των σύγχρονων επιχειρήσεων. Θα εξηγήσει για ποιους λόγους συμβαίνει αυτό, θα αναλύσει τα σημαντικότερα εμπόδια που δυναμιτίζουν τη συνεργασία μεταξύ των διαφορετικών τμημάτων και ομάδων μιας επιχείρησης, αλλά και τι μπορούν να κάνουν οι ηγέτες για να τα διαχειριστούν αποτελεσματικά. Δεν πρόκειται για μια θεωρητική ομιλία, αλλά για παρουσίαση φρέσκων ιδεών, χρήσιμων συμβουλών και πρακτικών εργαλείων που μπορούν οι μάντζερ να εφαρμόσουν από την επόμενη ημέρα.

boussias communications

be  
EFFICIENT

be  
PRODUCTIVE

be  
EFFECTIVE



**BEING ESSENTIAL. YOUR PARTNER TOWARDS DEVELOPMENT**

**5**

**ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΕΣ  
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ**



The Sales Activator®  
Results speak louder than words



**4**

**ΤΟΜΕΙΣ  
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ**

- 1 Διοίκηση – Ηγεσία
- 2 Πωλήσεις  
Εξυπηρέτηση Πελατών
- 3 Προσωπική Ανάπτυξη
- 4 Οικονομικά για  
μη Οικονομικούς

**50**

**ΕΤΑΙΡΙΕΣ  
ΠΕΛΑΤΕΣ**

**30**

**ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ  
ΑΚΑΔΗΜΙΕΣ**

**>10.000**

**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ**

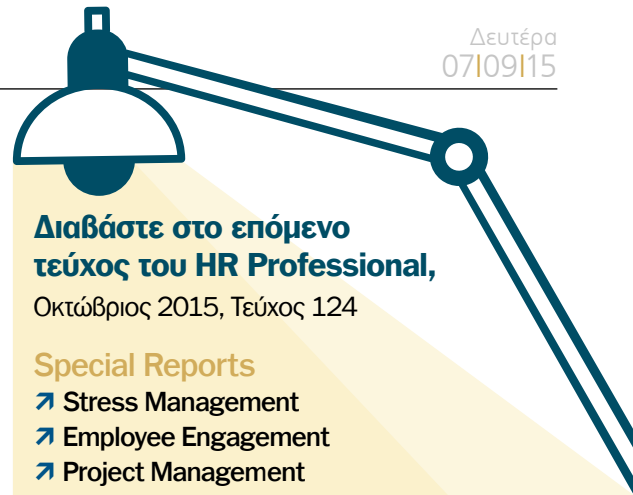


**ΠΙΣΤΟΤΗΤΑ  
ΠΕΛΑΤΩΝ**



**ΒΑΘΜΟΣ  
ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ**





## Διαβάστε στο επόμενο τεύχος του HR Professional,

Οκτώβριος 2015, Τεύχος 124

### Special Reports

- Stress Management
- Employee Engagement
- Project Management

boussias | communications

#### Πληροφορίες:

Ειρήνη Προεστάκη

T: 210 661 7777 (εσ. 388)

E: iproestaki@boussias.com



## Στο 10,9% η ανεργία στην Ευρωζώνη

Στην πρώτη θέση στο ποσοστό ανεργίας, όσο και στο ποσοστό ανεργίας των νέων (κάτω των 25 ετών) βρίσκεται για ακόμα μια φορά η Ελλάδα, σύμφωνα με τα στοιχεία που ανακοίνωσε η ευρωπαϊκή στατιστική αρχή. Πιο συγκεκριμένα, η ανεργία στην Ελλάδα (στοιχεία Μαΐου 2015) άγγιξε το 25%, ενώ η ανεργία των νέων έφθασε το 51,8%. Στην Ευρωζώνη αντίστοιχα η ανεργία μειώθηκε στο 10,9%, από το 11,1% που σημείωσε έναν χρόνο πριν, ενώ στην Ευρωπαϊκή Ένωση μειώθηκε κατά στο 9,5% από το 9,6%. Η Eurostat εκτιμά πως περίπου 23 εκατ. Ευρωπαίοι ήταν άνεργοι τον Ιούλιο του 2015, εκ των οποίων 17,5 εκατ. είναι πολίτες κρατών - μελών της Ευρωζώνης. Σύμφωνα με τα στοιχεία η χαμηλότερη ανεργία καταγράφεται στη Γερμανία (4,7%), στην Τσεχία και τη Μάλτα με 5,1%, ενώ τα υψηλότερα ποσοστά στην Ελλάδα με 25% και την Ισπανία με 22,2%. Σε σύγκριση με τον Ιούλιο του 2014, η ανεργία μειώθηκε σε 23 κράτη-μέλη της Ε.Ε., αυξήθηκε σε τρία και έμεινε σταθερή στο Βέλγιο και τη Ρουμανία. Η μεγαλύτερη μείωση της ανεργίας καταγράφηκε στη Βουλγαρία (9,4% από 11,5%), στην Ισπανία (22,2% από 24,3%) και στην Ελλάδα (25% από 27%).

## Διάκριση 36 ελληνικών επιχειρήσεων Στα European Business Awards

### Οι ελληνικές επιχειρήσεις που αναδείχθηκαν National Champions

The Award for Customer Focus	Admine, K. Tsililis, Pharma-Data
The Business of the Year Award with Turnover of € 0-25m	Akrolithos, Alpha Trust, Astir Vitogiannis Bros, Bakehellas, Bodytalk, Epsilon Net, E-Travel, Iknowhow Informatics, Inasco, Kayak, Konstantinidis, Viokyt Packaging
The ELITE Award for Growth Strategy of the Year	Aqurance, Coffee Island, Teoren Motors
The RSM Entrepreneur of the Year Award	Aratos Technologies
The Employer of the Year Award	Beiersdorf Hellas
The Business of the Year Award with Turnover of € 26-150m	Deas, Icap Group, Loux Marlafekas, Printec Group, Vikos
The Import/Export Award	Elvial, Greek Brands, Medbest, Megas Yeeros, Viotros
The UKTI Award for Innovation	Gepa Lift, Ioniki Sfoliata, Raymetrics, Tobeia, Vermantia Media Group
The Business of the Year Award with Turnover of € 150m or higher	Tyras Group



Η RSM Greece, μέλος της RSM International, και κύριος χορηγός και υποστηρικτής των European Business Awards για 9η συνεχή χρονιά, παρουσίασε τις 36 ελληνικές επιχειρήσεις που πέρασαν με επιτυχία την πρώτη φάση του φετινού διαγωνισμού και αναδείχθηκαν National Champions. Στα φετινά European Business Awards συμμετείχαν πάνω από 32.000 επιχειρήσεις από 33 ευρωπαϊκές χώρες και περισσότερες από 700 ευρωπαϊκές εταιρείες διακρίθηκαν ως National Champions, καταφέροντας έτσι να περάσουν στη δεύτερη φάση του διαγωνισμού. Η απονομή των Εθνικών Πρωταθλητών της Ελλάδας θα πραγματοποιηθεί σε ειδική εκδήλωση από την RSM Greece και τα European Business Awards το φθινόπωρο. Σημειώνεται ότι όλες οι εταιρείες θα αξιολογηθούν από τους κριτές οι οποίοι θα αποφασίσουν για τις 100 κορυφαίες επιχειρήσεις της Ευρώπης και στις οποίες θα απονεμηθεί ο τιμητικός τίτλος Ruban d' Honneur. Οι παρουσιάσεις σε μορφή video των National Champions θα αναρτηθούν στο website των European Business Awards, προκειμένου να αξιολογηθούν από το κοινό για την ανάδειξη του National Public Champion για κάθε χώρα. Το καλοκαίρι του 2016 θα ανακοινωθούν οι τελικοί νικητές της κάθε κατηγορίας.

11<sup>th</sup> People Management  
Executive Seminar  
17|12|15

AMY EDMONDSON on Teaming  
How organizations learn, innovate and compete in today's economy

HR  
PROFESSIONAL  
Conferences

Session

#2

## Teaming to Innovate

Οι καινοτόμες επιχειρήσεις συνδυάζουν με εποικοδομητικό τρόπο αντιφατικά χαρακτηριστικά. Αντικρουόμενες πρακτικές, όπως η πειθαρχία και το παιχνίδι, κατορθώνουν να δημιουργούν μια μαγική ισορροπία που ενθαρρύνει την ανάπτυξη νέων και ευπώλητων προϊόντων και υπηρεσιών. Διανθίζοντας την ομιλία της με videos και case studies, η Amy Edmondson σε αυτή την ενότητα θα αναδείξει πώς οι ηγέτες των επιχειρήσεων και τα τμήματα HR μπορούν να οικοδομήσουν μια κουλτούρα που υποστηρίζει την καινοτομία μέσα στον οργανισμό.

boussias | communications



GREAT  
PLACE  
TO  
WORK®

Best  
Workplaces 2016  
Greece



**ΦΩΤΙΣΤΕ ΜΕ ΤΟ ΧΑΜΟΓΕΛΟ  
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΑΣ  
ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ!**

**ΔΗΛΩΣΤΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ**  
..και αξιοποιήστε τα οφέλη



Συμμετέχοντας στην έρευνα Best Workplaces, μια εταιρεία αποκτά τη δυνατότητα να αξιολογήσει και να κατανοήσει το εργασιακό της περιβάλλον, να το συγκρίνει με αυτό άλλων εταιρειών που την ενδιαφέρουν, να το βελτιώσει αφού θα εντοπίσει τα σημαντικά για τους εργαζόμενούς της θέματα και, εάν το αξίζει, να διακριθεί στη λίστα **Best Workplaces 2016!**

**Κάθε εταιρεία που δηλώνει συμμετοχή στην έρευνα  
Best Workplaces έχει μόνο να κερδίσει!**

Αναζητήστε περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την έρευνα Best Workplaces  
στο site [www.greatplacetowork.gr](http://www.greatplacetowork.gr).

Επικοινωνήστε μαζί μας στο τηλ. 210-6971098, και την κα Ανθή Τσέντου,  
για να σας στείλουμε το σχετικό ενημερωτικό υλικό,

ή για να **συμμετάσχετε στην ενημερωτική συνάντηση** που διοργανώνουμε στις 24 Σεπτεμβρίου.

**ΜΗ ΧΑΣΕΤΕ ΦΕΤΟΣ ΤΗΝ ΕΥΚΑΙΡΙΑ!**

**Προθεσμία υποβολής συμμετοχών: Παρασκευή 9 Οκτωβρίου 2015**

Το Great Place to Work® μελετά, αξιολογεί και καταρτίζει λίστες Επιχειρήσεων με το Καλύτερο Εργασιακό Περιβάλλον σε 51 χώρες ανά τον κόσμο. Εφαρμόζοντας και αξιοποιώντας τη δοκιμασμένη και αναγνωρισμένη μέθοδο αξιολόγησής του, διερευνά και αποτιμά τις πρακτικές και πολιτικές της εταιρείας αναφορικά με τη διαχείριση των ανθρώπων της, δίνοντας παράλληλα και ιδιαίτερη βαρύτητα στην καταγραφή των απόψεων των εργαζομένων της.

GREAT  
PLACE  
TO  
WORK®

ALBA  
Graduate  
Business School  
Business unusual  
at The American College of Greece  
ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ

**ΤΟ ΒΗΜΑ**

ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

HR  
PROFESSIONAL  
MarketingWeek

ΧΟΡΗΓΟΙ ΚΛΑΔΙΚΗΣ  
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

## Οι ελκυστικότεροι εργοδότες για τους Έλληνες φοιτητές

Σύμφωνα με έρευνα του Πανεπιστημίου Universum



Ως οι πιο ελκυστικοί εργοδότες για τους Έλληνες φοιτητές λειτουργούν οι εταιρείες του κλάδου της Πληροφορικής και των Επικοινωνιών, με τους νέους να αναδεικνύουν τη **Google** ως την καλύτερη εταιρεία για να δουλέψει κανείς, και το 25,2% να δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί

στον αμερικανικό τεχνολογικό κολλοσσό. Στη δεύτερη θέση της σχετικής λίστας κατατάσσεται η **Microsoft** με ποσοστό περίπου 15%, με την **Εθνική Τράπεζα**, την **Τράπεζα της Ελλάδος**, την **Coca Cola** και την **Τράπεζα Πειραιώς** να καταλαμβάνουν, αντίστοιχα, την τρίτη, τέταρτη, πέμπτη και έκτη θέση με ποσοστά 14,5%, 13,7%, 13,4% και 11,7% αντίστοιχα. Στη λίστα με τους πιο ελκυστικούς εργοδότες για το 2015 στον τομέα του εμπορίου, στην έβδομη θέση βρίσκεται η **Aegean Airlines** (11,6%), στην όγδοη η **Samsung** (9,9%), στην ένατη η **Alpha Bank** (9,6) και στη δέκατη η **L'Oréal Group** (8,5%). Τα παραπάνω στοιχεία προκύπτουν από έρευνα του Πανεπιστημίου Universum, η

οποία διενεργήθηκε σε δείγμα 6.892 φοιτητών - μελλοντικών εργαζομένων, από 68 σχολές, που καλύπτουν 129 διαφορετικά γνωστικά αντικείμενα. Η έρευνα είχε ως στόχο να διερευνήσει ποιες εταιρείες θεωρούν πιο ελκυστικές και ποια χαρακτηριστικά ενός εργοδότη αξιολογούν ως τα πιο σημαντικά, οι νέοι άνθρωποι σήμερα. Έτσι σύμφωνα με την έρευνα, εκτός από την Πληροφορική και τις Τηλεπικοινωνίες, τα καταναλωτικά αγαθά (Fast Moving Consumer Goods), οι τράπεζες και ο τομέας των επαγγελματικών υπηρεσιών είναι, επίσης, εκείνοι που συγκεντρώνουν το ενδιαφέρον των νέων της Ελλάδας, όσον αφορά την επαγγελματική τους αποκατάσταση.

## Adecco: 10 υποψήφιοι στον τελικό

Για την ανάδειξη του «CEO for One Month»

Ο Όμιλος Adecco, ανακοίνωσε τις έξι νέες, μεταξύ των οποίων και η Ελληνίδα **Ελένη Ζιάκα**, και τους τέσσερις νέους από όλο τον κόσμο που πέρασαν στον τελικό γύρο για να αναλάβουν τη θέση του «CEO για Ένα Μήνα», με μόνο έναν από αυτούς να έχει τη μοναδική ευκαιρία να εργαστεί δίπλα στον CEO του Ομίλου, **Alain Dehaze**. Οι 10 νέοι, ηλικίας μεταξύ 20 και 25 ετών, προέρχονται τόσο από μακρινές χώρες όπως η Ιαπωνία και η Αυστραλία, όσο και από χώρες όπως η Τσεχική Δημοκρατία, η Δανία, η Γαλλία, η Ελλάδα, η Ιταλία, η Ιρλανδία, οι Κάτω Χώρες και η Ισπανία. Οι υποψήφιοι συγκεντρώνονται τώρα στη Μαδρίτη για τον τελικό γύρο των δοκιμών και προκλήσεων προκειμένου να επιλεγεί ο

φενικός «CEO for One Month» της Adecco. Ο επιτυχών υποψήφιος θα αποκτήσει μοναδικές γνώσεις γύρω από τη διοίκηση μίας εταιρείας των €20 δις που συμπεριλαμβάνεται στη λίστα Fortune 500 με περισσότερους από 32.000 εργαζομένους. Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα ξεκίνησε για πρώτη φορά στη Νορβηγία το 2011 και έχει αποδείξει την ικανότητά του να παρέχει ουσιαστική εργασιακή εμπειρία στους υποψηφίους που φτάνουν στον τελικό γύρο, ενισχύοντας τα βιογραφικά τους και τις προοπτικές της σταδιοδρομίας τους. Πέρυσι, 5 από τους 10 φιναντίστ βρήκαν εργασία μετά τη συμμετοχή τους, ενώ 4



είναι ακόμη φοιτητές και κάνουν την πρακτική τους. Το 2015 η πρωτοβουλία συγκέντρωσε τουλάχιστον 18.000 αιτήσεις σε διεθνές επίπεδο, με 34 υποψηφίους να περνάνε στον επόμενο γύρο για να γίνουν «CEO for One Month» της Adecco στις χώρες καταγωγής τους, καθώς εργάστηκαν δίπλα στους γενικούς διευθυντές της Adecco στη χώρα τους.

11<sup>th</sup> People Management  
Executive Seminar  
17|12|15

AMY EDMONDSON on Teaming  
How organizations learn, innovate and compete in today's economy

HR  
PROFESSIONAL  
Conferences

Session  
#3

## Leading Decision Making in Teams

Η βελτίωση της διαδικασίας λήψης και υλοποίησης αποφάσεων, από το management team μέχρι τη μικρότερη ομάδα μέσα στην επιχείρηση, αποτελεί τη μεγαλύτερη πρόκληση για κάθε οργανισμό. Σε μια εξαιρετικά διαφωτιστική ενότητα για κάθε team leader, η Amy Edmondson θα παρουσιάσει:

- α) τις βασικές πρακτικές και κατευθύνσεις που διευκολύνουν την αποτελεσματική λήψη αποφάσεων,
- β) τις προδιαγεγραμμένες «παγίδες» που οδηγούν τις ομάδες σε λανθασμένες αποφάσεις,
- γ) τους τρόπους με τους οποίους μπορούν να αποφευχθούν και
- δ) τις τακτικές με τις οποίες οι team leaders μπορούν να κερδίσουν την εμπιστοσύνη και τη δυναμική συμμετοχή των ατόμων που θα αναλάβουν την υλοποίηση αυτών των αποφάσεων.

boussias | communications



## Επιβράβευση καλών πρακτικών Ενεργειακής Αποδοτικότητας, Εξοικονόμησης και Αειφορίας

Τα **Energy Mastering Awards 2015** αξιολογούν, επιβραβεύουν και αναδεικνύουν τις καλύτερες πρακτικές για τη μείωση της ενεργειακής δαπάνης, την εξοικονόμηση πόρων και την προστασία του περιβάλλοντος από Επιχειρήσεις και Δημόσιους Οργανισμούς στην Ελλάδα.

### Γιατί να συμμετέχετε στα βραβεία;

- Προβάλλουν τους νικητές και προωθούν τις προσπάθειές τους ως φωτεινά παραδείγματα
- Κινητοποιούν επιχειρήσεις και οργανισμούς για τη διαρκή βελτίωση των ενεργειακών και περιβαλλοντικών τους επιδόσεων
- Αναδεικνύουν τις προσφερόμενες λύσεις & τεχνολογίες για την αποτελεσματική διαχείριση της ενέργειας
- Με τη χρήση του λογοτύπου Energy Mastering Awards έχετε τη δυνατότητα να επικοινωνείτε με πολλαπλούς τρόπους για έναν ολόκληρο χρόνο τη διάκρισή σας

**ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ**  
**Έως Τρίτη, 29 Σεπτεμβρίου 2015**

**boussias | communications**

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Αγγελική Κουτσουράδη, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 268), E: akoutsouradi@boussias.com  
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com



## Η γήρανση του πληθυσμού υπονομεύει την ανάπτυξη Σύμφωνα με έρευνα του Moody's



«Η γήρανση του πληθυσμού θα υπονομεύσει την οικονομική ανάπτυξη τις επόμενες δύο δεκαετίες», αναφέρεται σε μελέτη του Οίκου Αξιολόγησης Moody's για τις επιπτώσεις της υπογεννητικότητας, σε παγκόσμιο επίπεδο, επισημαίνοντας δύο βασικούς κινδύνους που πρέπει να

αντιμετωπιστούν άμεσα: τη μείωση του εργατικού δυναμικού και την παράλληλη μείωση των αποταμιεύσεων, που χρηματοδοτούν τις επενδύσεις. Σύμφωνα με την έρευνα αυτή, η υπογεννητικότητα θα αφαιρεί από την παγκόσμια ανάπτυξη 0,4% κάθε έτος και για τα επόμενα πέντε χρόνια. Ταυτόχρονα, ο Οίκος Αξιολόγησης εκτιμά ότι η αύξηση του παγκόσμιου εργατικού δυναμικού, την περίοδο 2015-2030, θα είναι η μισή από αυτή της 15ετίας που προηγήθηκε. Από την άλλη πλευρά η **Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO)** προειδοποιεί, ότι η παγκόσμια ανάπτυξη δεν είναι αρκετά ισχυρή για να απορροφήσει το αυξανόμενο εργατικό δυναμικό, ενώ σημειώνεται ότι περισσότερο από 200 εκατομμύρια εργαζόμενοι, σε όλο τον κόσμο, δεν μπορούν να βρουν δουλειά, καθώς μόνο τον προηγούμενο χρόνο, 5 εκατομμύρια προστέθηκαν στις λίστες των ανέργων.

## Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional, Σεπτέμβριος 2015, Τεύχος 123

### 40. Business Studies

Μέσα σε συνθήκες έντονου ανταγωνισμού, συγκλιονιστικών τεχνολογικών, κοινωνικών και άλλων εξελίξεων αλλά και οικονομικών αναταράξεων, η διευρυμένη ή εξειδικευμένη γνώση που προσφέρουν τα μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών, αναδεικνύονται σε πολύτιμο όπλο στη φαρέτρα κάθε εργαζόμενου αλλά και κάθε εταιρείας.



### 50. Job sites & e-recruiting

Η τεχνολογία έχει αναδιαμορφώσει τον τρόπο που οι εργοδότες πλέον προσεγγίζουν και προσελκύουν τα ταλέντα, τον τρόπο που αξιολογούν τους υποψηφίους, αλλά ταυτόχρονα και τον τρόπο που οι υποψήφιοι αναζητούν και υποβάλλουν αιτήσεις για θέσεις εργασίας. Έρευνες δείχνουν ότι το online recruiting αναδεικνύεται σε κυρίαρχη μέθοδο με το mobile να κατακτά σταδιακά περισσότερο έδαφος.

### 58. Workplace Mobility

Σε πρόσφατο άρθρο του Harvard Business Review, η δυνατότητα επιλογής των εργαζομένων ως προς τον εργασιακό χώρο έχει αποδειχθεί ως παράγοντας που αυξάνει την ικανοποίηση, την καινοτομία και κυρίως την παραγωγικότητα, με τις ευέλικτες μορφές απασχόλησης να επιλέγονται από τον κόσμο των επιχειρήσεων όλο και πιο συχνά.

## Σταθερή η ανεργία στη Γαλλία Αύξηση των μισθολογίων στις ΗΠΑ

Αμετάβλητο στο 10,3% παρέμεινε το ποσοστό ανεργίας στη Γαλλία στο δεύτερο τρίμηνο του έτους, όπως ανακοίνωσε η στατιστική υπηρεσία της χώρας **Insee**. Ο αριθμός ανέργων που αναζητούν εργασία διαμορφώθηκε σε 1,5 εκατ. (2.000 κάτω από το πρώτο τρίμηνο του 2015 και 126.000 υψηλότερα από το δεύτερο τρίμηνο του 2014). Αντίθετα από τη Γαλλία, επιτάχυνση παρουσίασε η αύξηση της απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα των ΗΠΑ τον Αύγουστο. Σύμφωνα με τα στοιχεία της **ADP**, τον προηγούμενο μήνα τα μισθολόγια αυξήθηκαν κατά 190.000, έναντι αύξησης 177.000 που είχε καταγραφεί τον Ιούλιο. Ταυτόχρονα οι οικονομολόγοι διαπίστωσαν αύξηση των μισθολογίων – πλην του αγροτικού τομέα – κατά 213.000.

