

# HR NEWSLETTER

## Eurostat: Στο 42,3% η ανεργία των νέων στην Ελλάδα

Το εποχιακά προσαρμοσμένο ποσοστό ανεργίας της ευρωζώνης ήταν 8,5% τον Μάρτιο του 2018, σταθερό σε σύγκριση με τον Φεβρουάριο και μειωμένο από τον Μάρτιο του 2017 (9,4%), με βάση τα στοιχεία της Eurostat. Αντίστοιχα, το ποσοστό ανεργίας στην Ε.Ε. ήταν 7,1% τον Μάρτιο του 2018, σταθερό σε σύγκριση με τον Φεβρουάριο του 2018 και από 7,9% τον Μάρτιο του 2017. Παράλληλα, μεταξύ των κρατών μελών, τα χαμηλότερα ποσοστά ανεργίας τον Μάρτιο του 2018 σημειώθηκαν στην Τσεχική Δημοκρατία (2,2%),

τη Μάλτα (3,3%) και τη Γερμανία (3,4%). Τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας αντίστοιχα παρατηρήθηκαν στην Ελλάδα (20,6% τον Ιανουάριο του 2018) και στην Ισπανία (16,1%). Επίσης, τον Μάρτιο του 2018, το ποσοστό ανεργίας στις Ηνωμένες Πολιτείες ήταν 4,1%, σταθερό σε σύγκριση με τον Φεβρουάριο του 2018 και από 4,5% τον Μάρτιο του 2017. Αναφορικά με το ποσοστό των νέων (κάτω των 25 ετών), 3.500 εκατομμύρια νέοι ήταν άνεργοι στην ΕΕ, εκ των οποίων 2.449 εκατομμύρια ήταν στην ευρωζώνη. Σε σύγκριση με τον

Μάρτιο του 2017, η ανεργία των νέων μειώθηκε κατά 409.000 στην ΕΕ και κατά 305.000 στη ζώνη του ευρώ και ειδικότερα, τον Μάρτιο του 2018, ήταν 15,6% στην ΕΕ και 17,3% στην ευρωζώνη, έναντι 17,3% και 19,4% αντίστοιχα τον Μάρτιο του 2017. Τέλος, τον Μάρτιο του 2018, τα χαμηλότερα ποσοστά παρατηρήθηκαν στη Γερμανία (6,1%), στην Τσεχική Δημοκρατία (6,8%) και στις Κάτω Χώρες (7,0%), ενώ η υψηλότερη ανεργία νέων καταγράφηκε στην Ελλάδα (42,3% τον Ιανουάριο του 2018), στην Ισπανία (35,0%) και στην Ιταλία (31,7%).

## ΟΟΣΑ: ΧΑΜΗΛΗ Η ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΑΛΕΝΤΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Την τελευταία θέση μεταξύ των κρατών - μελών του καταλαμβάνει η Ελλάδα στο επιχειρηματικό περιβάλλον σύμφωνα με την έκθεση του ΟΟΣΑ που δόθηκε την προηγούμενη εβδομάδα στη δημοσιότητα. Η Ελλάδα επιτυγχάνει επίσης ένα από τα χαμηλότερα ποσοστά αξιοποίησης ταλαντούχων ανθρώπων. Ο Οργανισμός επισημαίνει ότι οι πρόσφατες μεταρρυθμίσεις βελτίωσαν το επιχειρηματικό περιβάλλον στην Ελλάδα, το οποίο όμως παραμένει φτωχό. Ταυτόχρονα, οι μεταρρυθμίσεις στην αγορά προϊόντων έχουν σημειώσει πρόοδο αλλά η δημόσια διοίκηση και η υπερβολική γραφειοκρατία συνεχίζουν να καταστρέφουν το επιχειρηματικό περιβάλλον.

## ΟΑΕΔ: ΜΕΙΩΣΗ 1,4% ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΟΝ ΜΑΡΤΙΟ

Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΑΕΔ, μείωση 1,44%, παρουσίασε ο αριθμός των εγγεγραμμένων (885.766 άτομα) ανέργων τον Μάρτιο. Σημειώνεται ότι τον Φεβρουάριο ο αντίστοιχος συνολικός αριθμός ήταν 898.682. Από αυτά, τα 499.366 (56,38%) άτομα είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και 386.400 (43,62%) είναι εγγεγραμμένα για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Οι άνδρες ανέρχονται σε 332.866 (37,58%) και οι γυναίκες ανέρχονται σε 552.900 (62,42%). Ταυτόχρονα, το σύνολο των εγγεγραμμένων λοιπών (μη αναζητούντων εργασία), για τον μήνα Μάρτιο, ανήλθε σε 169.318 άτομα. Από αυτά, 43.519 (25,70%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και 125.799 (74,30%) είναι εγγεγραμμένα για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Οι άνδρες ανέρχονται σε ποσοστό 37,92% και οι γυναίκες σε 62,08%.

## ΕΕΔΕ: 3<sup>ο</sup> ΕΤΗΣΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Το 3ο ετήσιο Συνέδριο του Τομέα Μάνατζμεντ Δημόσιας Διοίκησης & Αυτοδιοίκησης (ΤΟΜΔΔΑ) της ΕΕΔΕ το οποίο θα πραγματοποιηθεί στο αμφιθέατρο του ΕΒΕΑ την Τετάρτη 9 Μαΐου, ώρες 09.00-16.00, έχει προτρεπτικό χαρακτήρα: «Ας δώσουμε προτεραιότητα στο Ανθρώπινο Δυναμικό της Δημόσιας Διοίκησης». Το Συνέδριο του ΤΟΜΔΔΑ έχει στόχο την ανταλλαγή εμπειριών, καλών πρακτικών και προτάσεων, σχετικά με τον εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Διοίκησης και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Στο Συνέδριο θα συμμετάσχουν Κυβερνητικά στελέχη, όπως και στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης και της Αυτοδιοίκησης. Οι εργασίες του θα καλύψουν τις εξής θεματικές ενότητες: α. Ο ρόλος των στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης στην οικονομία και τις υπηρεσίες προς τον πολίτη, β. Πολιτικές Διοίκησης του Ανθρώπινου Δυναμικού - ένας διάλογος μεταξύ στελεχών Δημοσίου & Ιδιωτικού Τομέα και γ. Κιτίζοντας το Ανθρώπινο Δυναμικό του 2030. Σημειώνεται ότι η είσοδος είναι ελεύθερη, ωστόσο απαραίτητη είναι η δήλωση συμμετοχής.

# PARTNERING FOR THE FUTURE



**08:30 - 09:00** Enrollments-Coffee

**09:00 - 09:45** Welcome Speech

**Sotiris Stamatiou:** President-Greek People Management Association (GPMA), Group Human Resources Director-Onassis Group

Speech

**Lucas Van Wees:** President-European Association for People Management (EAPM)

**09:45 - 10:00** HRM in the Productive Reform of Greece

Speech

**Christos Ioannou:** Director, Employment & Labour Market-SEV

**10:00 - 10:15** Digital transformation in Expense Management: Survey results - by Edened  
Presentation

**Antonis Rousseliotakis:** Analyst, Journalist & Managing Director-Social Handlers

**10:15 - 10:30** Representative Speech by OTE Group  
Name - tbc

**10:30 - 11:00** Coffee Break

**11:00 - 12:30** Partnering for change: How to make HR truly strategic

Keynote Speaker

**Freek Vermeulen:** Professor of Strategy & Entrepreneurship-London Business School

**12:30 - 13:45** Lunch Break

**13:45 - 14:45** Survey results: Career Paths of HR Professionals

Presentation

**Wilson Wong:** Head of Insight and Futures-CIPD

**14:45 - 15:30** The New Playbook for HR: "Going Agile"

Speech

**Vanessa Zdanowski:** Senior Client Partner-Korn Ferry

**15:30 - 16:00** Coffee Break

**16:00 - 17:00** HR & Partnering with other Depts

Panel Discussion

**Matina Hatzipavlou:** HR Director-MICROSOFT Greece, Cyprus & Malta

**Katia Labropoulou:** Legal Counsel & HR Director Greece, Cyprus & Malta-DHL Express Hellas

**Vassilis Rabbat:** Chairman of B.o.D. & Managing Director-XEROX HELLAS S.A., Chairman of B.o.D.-Association of Chief Executive Officers (ACEO)

Panel Coordinator

**Alexandros Papalexandris:** Assistant Professor of Management-AUEB

**17:00 - 17:30** "2nd HR Student Awards" Ceremony & Presentation

**17:30** End of Conference

THURSDAY  
**MAY 10<sup>TH</sup>**

@ Polihoros Lolou

40  
years



Greek  
People  
Management  
Association

For more information please contact us: +30 2106824092 - gpma@otenet.gr

## Νέο εργασιακό μοντέλο για την Παπαστράτος

Σε μια πρωτόγνωρη κίνηση για τα ελληνικά εργασιακά δεδομένα προχωρά η Παπαστράτος μετά την ολοκλήρωση της επένδυσης ύψους 300 εκατ. ευρώ και τη μετατροπή του εργοστασίου της σε αποκλειστική μονάδα παραγωγής ράβδων θερμαινόμενου καπνού για το IQOS στις εγκαταστάσεις της. Από τα μέσα Μαΐου, η εταιρεία εγκαινιάζει ένα πρωτοποριακό μοντέλο λειτουργίας στο εργοστάσιό της με το οποίο διασφαλίζεται η εικοσιτετράωρη και επταήμερη λειτουργία ορισμένων τμημάτων της παραγωγής με ταυτόχρονη μείωση του χρόνου εργασίας των εργαζομένων στα τμήματα αυτά κατά περίπου 7%. Πιο συγκεκριμένα, όπου απαιτείται 24ωρη λειτουργία σε 7μερη βάση, εισάγεται ένα σύστημα κυλιόμενων βαρδιών, με 4 ημέρες 8ωρης εργασίας ακολουθούμενο από 2

ημέρες ανάπαυσης (ρεπό). Αυτό το μοντέλο εξασφαλίζει σε κάθε εργαζόμενο επιπλέον 18 ημέρες ανάπαυσης τον χρόνο. Μέσα από το νέο μοντέλο, η Παπαστράτος μειώνει τον μέσο χρόνο εργασίας σε 37,3 ώρες την εβδομάδα (αντί για 40), διατηρώντας παράλληλα το ίδιο επίπεδο μισθών. Αξίζει να σημειωθεί ότι το νέο μοντέλο λειτουργίας του εργοστασίου αυξάνει τις ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό κατά 12,5%. Η απόφαση αυτή ήταν αποτέλεσμα μακρόχρονου και εποικοδομητικού διαλόγου με το σωματείο των εργαζομένων της Παπαστράτος, επικυρώθηκε στη Γενική Συνέλευση από την συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων και επισημοποιήθηκε με την σχετική τροποποίηση της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Ο Γενικός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, **Γιώργος Παρτσα-**

**κουλάκης**, δήλωσε μεταξύ άλλων: «*Πρόκειται για μια μεγάλη αλλαγή που έρχεται στο ξεκίνημα της νέας εποχής της Παπαστράτος. Μειώνουμε τις ώρες εργασίας, χωρίς να μειώνουμε τους μισθούς. Πρόκειται για μια στρατηγική απόφαση με σημαντικά οφέλη για όλους. Μέσα από το νέο μοντέλο, οι άνθρωποί μας θα μπορούν να έχουν περισσότερο χρόνο για να τον αφιερώσουν στον εαυτό τους, στις οικογένειές τους. Την ίδια στιγμή αυξάνουμε την ανταγωνιστικότητα του εργοστασίου μας, εξασφαλίζοντας ένα βιώσιμο πλαίσιο για συνεχή λειτουργία, σε όσα τμήματα του εργοστασίου απαιτείται. Εξαιρετικά σημαντικό είναι ότι χάρη στο νέο σχήμα βαρδιών μας δίνεται η δυνατότητα να προσφέρουμε δουλειά σε ακόμη περισσότερους ανθρώπους, στο εργοστάσιό μας».*



# From Manager to Coach Programs

## Making Coaching a Habit

Designed for Managers who want to make coaching an everyday habit & get results




**THE PROGRAM**

A 6-month hands-on program that turns managers into coaching managers. A program combining research-based tools, solution focused methodology & a lot of practice.

**DESIGNED BY**

Experts in the field of management development with 14 years of experience in developing tailor-made coaching programs, pioneers in bringing coaching to the greek market.

**BENEFITS & RESULTS**

- > Managers learn how to coach and make it a habit
- > Managers learn a practical, easy to use coaching methodology
- > Managers free up 10-30% of their time
- > Managers get ready-to-use tools to apply directly to their role
- > Managers work on own action plans and gain results & Return on Investment

We have been trusted by companies such as: Alpha Bank, Bank of Cyprus, BIC, Eurobank FPS, Lafarge, Leroy Merlin, Mondelez, Papastratos-PMI, Roche and many others, to design and implement such programs.







Contact us for more info: [www.treasurelab.net](http://www.treasurelab.net), [info@treasurelab.net](mailto:info@treasurelab.net), T: +30 210 80 66 257

04/07/2018

Συνεδριακό Κέντρο Δαΐς

**HR**  
PROFESSIONAL  
CONFERENCES



# HR in ACTION

Όταν τα στελέχη του HR γράφουν το  
βασισμένο σε αληθινές ιστορίες «σενάριο»,  
το μεγαλύτερο blockbuster  
του κλάδου είναι γεγονός!

Early Bird

-15% έως 31/05

**boussias | communications**

**ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:** Τζένη Αναγνωστοπούλου, Τ: 210-6617777 (εσ. 278), E: ja@boussias.com  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Μαίρη Καλλιφειδα, Τ: 210-6617777 (εσ. 115) E: mkalifida@boussias.com  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Λήδα Πλατί, Τ: 210-6617777 (εσ. 271) E: lplati@boussias.com

## Vodafone: Το «καλό συνδέει» τους εργαζόμενούς της

Με κεντρικό μήνυμα «το καλό μας συνδέει», η Vodafone σχεδιάζει και υλοποιεί δράσεις εθελοντισμού για τους εργαζόμενούς της, με στόχο την ενίσχυση κοινωφελών σκοπών. Αυτή τη χρονιά, το πρόγραμμα του εθελοντισμού ανανεώνεται, μεγαλώνει και προβλέπει μία εργάσιμη μέρα επιπλέον άδεια ετησίως, την «Ημέρα Εθελοντισμού», ως παροχή προς τους εργαζόμενους. Στο νέο πολύπλευρο σχήμα εθελοντισμού η εταιρεία καλεί όλους τους εργαζόμενους να

«πάρουν θέση» κάνοντας θετική διαφορά για τον Άνθρωπο, την Κοινωνία και το Περιβάλλον, προσφέροντας τον χρόνο, τον ενθουσιασμό, την ενέργεια και τις ικανότητές τους σε εθελοντικές δράσεις. Για το σκοπό αυτό η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της Vodafone αποφάσισε να παρέχει μία επιπλέον ημέρα άδειας σε όλους τους εργαζόμενους, την οποία θα μπορούν να διαθέσουν σε όποια δράση εθελοντισμού οι ίδιοι επιλέξουν. Η Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυ-


ναμικού της Vodafone Ελλάδας, **Φραγκίσκη Μελίτσα**, δήλωσε: «Η Vodafone διευρύνει τη δέσμευσή της στην εθελοντική συνεισφορά και στέκεται αρωγός στην επιθυμία των εργαζομένων της να προσφέρουν για το κοινό καλό. Θέλουμε να συνεισφέρουμε δίνοντας σε όλους τους εργαζομένους μας τη δυνατότητα, την έμπνευση αλλά και τον χρόνο για να το πράξουν, συμβάλλοντας όλοι μαζί στον εταιρικό μας σκοπό για ένα πιο συναρπαστικό μέλλον».

### ΟΜΑΔΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗΝ METRO

Η Metro προχώρησε από την 1η Μαΐου στην ένταξη του συνόλου των εργαζομένων της στο πρόγραμμα ιδιωτικής ομαδικής ασφάλισης της Interamerican. Η ασφάλιση περιλαμβάνει καλύψεις ζωής, μερικής και ολικής ανικανότητας από ατύχημα, υγείας (νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή κάλυψη), χωρίς καμία οικονομική επιβάρυνση των εργαζομένων. Πρόκειται για μια κίνηση με σημειολογικό, αλλά και ουσιαστικό νόημα, δεδομένου ότι πλέον όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρείας θα απολαμβάνουν ενός προνομίου ιδιαίτερης σημασίας και βαρύτητας για την ποιότητα της ζωής τους, όπως είναι η δωρεάν ένταξή τους στο πρόγραμμα ιδιωτικής ομαδικής ασφάλισης. Η εταιρεία παρέχει, παράλληλα, τη δυνατότητα ασφάλισης και των μελών της οικογένειάς τους με χαμηλό, μηνιαίο αντίτιμο. Η συμμετοχή στο πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης αφορά σε όλους τους εργαζόμενους πλήρους αλλά και μερικής απασχόλησης.

### ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΤΟΥ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η Honest Partners επιλέχθηκε από την Caritas Hellas για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση της ηλεκτρονικής της πλατφόρμας «Platform for Employment & Training» για την ένταξη του ευαίσθητου πληθυσμού στην αγορά εργασίας. Η Caritas Hellas, σωματείο της Καθολικής Εκκλησίας στην Ελλάδα, έχει ως σκοπό τη φιλανθρωπία, την αγαθοεργία και την κοινωνική συμπαράσταση. Η διαδικτυακή εφαρμογή που επίσης φιλοξενείται από την Honest Partners, απευθύνεται σε ευαίσθητο πληθυσμό όσο και στους χρήστες της Caritas Hellas που δεν έχουν ιδιαίτερη εξοικείωση με πληροφοριακά συστήματα. Το έργο εμπεριέχει μια σουίτα εφαρμογών που αναπτύχθηκαν ειδικά για την Caritas και περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, εύκολη εισαγωγή βιογραφικού, ευκαιριών εργασίας και εκπαιδευτικών προγραμμάτων από το προσωπικό της Caritas Hellas, αυτοματοποιημένη συλλογή και κατανομή ευκαιριών εργασίας σε εργασίες από διάφορους ιστοτόπους, αυτόματη αντιστοίχιση ευκαιριών εργασίας και εκπαιδευτικών προγραμμάτων με τους ωφελούμενους.



**IT 360**  
CONFERENCE  
2018

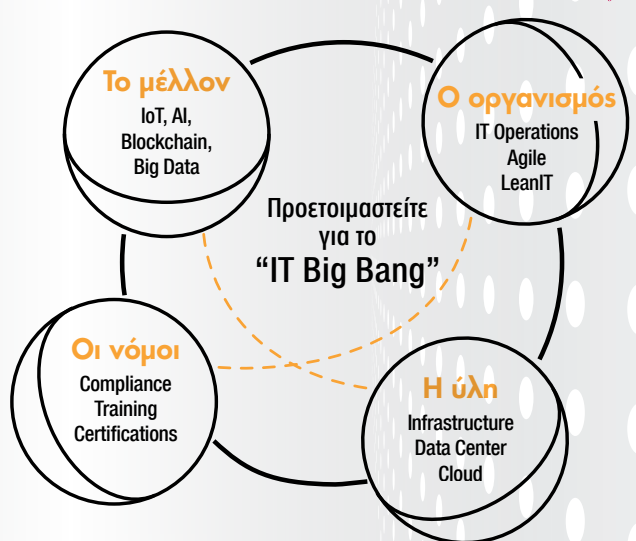
31.05.18 Divani Caravel Hotel,  
Αίθουσα Μακεδονία

**EARLY BIRD**  
-15% ΜΕΧΡΙ 04/05

[www.it360.gr](http://www.it360.gr)

Διοργάνωση  
**netweek**  
conferences

Σε συνεργασία με το  
**itSMF**® Hellas  
The IT Service Management Forum



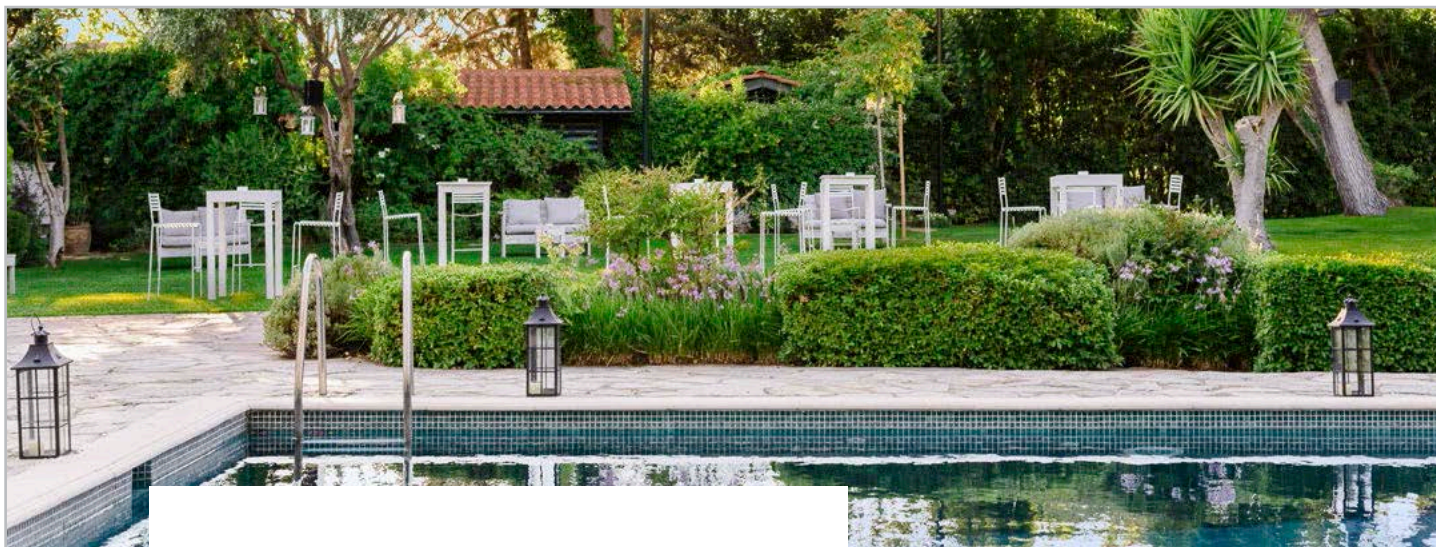
Προετοιμαστείτε για το  
"IT Big Bang"

boussias | communications

**ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Θάνος Θώμος, T: 210 6617 777 (322) E: ththomos@boussias.com | Λίζα Αντωνιάδη, T: 210 6617 777 (158) E: lantonjadi@boussias.com

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Μαίρη Καλλιφειδα, T: 210 6617 777 (115) E: mkalifida@boussias.com





TURN  
CORPORATE EVENTS  
INTO  
*personal memories.*

Στους καταπράσινους κήπους του Residence, η ενέργεια της φύσης και οι εξατομικευμένες υπηρεσίες μεταμορφώνουν τα εταιρικά events σε προσωπική εμπειρία. Δίπλα στην Αθήνα, υποδέχεται από 40 έως 1.000 άτομα για εταιρικές εκδηλώσεις υψηλού επιπέδου.



THE  
RESIDENCE

Ερυθραίας 204, Βαρυμπόμπη, 136 77 Αττική  
T. 210 6254032 • info@theresidence.gr • www.theresidence.gr

## HR MAGAZINE: ΑΝΑΚΟΙΝΩΘΗΚΕ Η SHORTLIST ΓΙΑ «HR DIRECTOR OF THE YEAR 2018»

Ανακοινώθηκαν οι 10 Human Resources Directors οι οποίοι θα διεκδικήσουν τον τίτλο «HR Director of the Year 2018» στα βραβεία HR Excellence Awards 2018 που διοργανώνονται από το HR Magazine. Όπως αναφέρεται, πρόκειται για HRDs που έχουν σημαντική επιρροή στους οργανισμούς που βρίσκονται ενώ η shortlist έχει δημιουργηθεί από προτάσεις των αναγνωστών του περιοδικού, τη συμμετοχή ειδικών από τον κλάδο καθώς επίσης και το editorial team του HR Magazine. Η shortlist περιλαμβάνει τους εξής (με αλφαβητική σειρά):

- Sally Austin, Costain (group HR director)
- Alison Bell, MTR Crossrail (HR director)
- Rachel Brace, The Football Association (HR director)
- Mandy Coalter, United Learning (director of people)
- Claire Gore, London North West University Healthcare NHS Trust (director of HR and OD)
- Susan Martindale, Mitchells & Butlers (group HR director)
- Rupert McNeil, government (chief people officer)
- Sarah Morris, Aviva (group chief people officer)
- Paul Raby, Balfour Beatty (group HR director)
- Emma Rose, Kerry Foods (HR director)

Σημειώνεται ότι, για το σύνολο των κατηγοριών, η shortlist των βραβείων HR Excellence Awards 2018 έχει ανακοινωθεί και βρίσκεται διαθέσιμη στο site της διοργάνωσης, [www.hrexcellenceawards.com](http://www.hrexcellenceawards.com). Οι νικητές των βραβείων θα ανακοινωθούν στην τελετή απονομής που θα πραγματοποιηθεί στις 26 Ιουνίου στο London Hilton.



### ΓΙΩΡΓΟΣ ΛΑΜΠΡΙΝΟΣ

GE

**Υγεία και Ασφάλεια Εργασίας:  
Οι σύμμαχοι στην ανάπτυξή σας!**

**HRforward**

**HR**  
PROFESSIONAL

## ΑΦΙΕΡΩΜΑ



### RECRUITING & MANAGING MILLENNIALS

Σύμφωνα με το διεθνές τοπίο, η γενιά των Millennials εξακολουθεί να έχει στραμμένα τα φώτα επάνω της και όσο η ίδια εξελίσσεται, τόσο πιο σημαντικό είναι να μπορούν οι οργανισμοί να αξιοποιήσουν στο μέγιστο τα στελέχη Y. Κατά επέκταση, οι επιχειρήσεις καλούνται να σκιαγραφήσουν τι είναι αυτό που εκτιμά η γενιά αυτή σε σχέση με το εργασιακό της περιβάλλον, τι τους κινητοποιεί και τι τελικά τους δεσμεύει και τους κάνει πιο παραγωγικούς.

Στο αφιέρωμα αυτό θα διερευνηθούν ενδεικτικά:

- Πώς το employer branding επηρεάζει τους Millennials και πώς μια επιχείρηση μπορεί να προσγγίσει τα εν λόγω talenta.
- Ποια η σχέση τους με το φαινόμενο των boomerang στελεχών.
- Ποια είναι τα χαρακτηριστικά της γενιάς αυτής και ποιες οι προσδοκίες τους.
- Ποιες είναι η ηγετικές δεξιότητες των στελεχών που ανήκουν στη γενιά αυτή.

Το αφιέρωμα θα φιλοξενηθεί στο τεύχος Ιουνίου.

boussias | communications

Info:

Λήδα Πλατή, T: 210 66 17 777, εσωτ. 271  
E: [iplati@boussias.com](mailto:iplati@boussias.com)

## Το «δίκαιο» Performance management είναι και αποτελεσματικό για το 60% των εργαζομένων

Η αναθεώρηση του συστήματος performance management βρίσκεται στις πρώτες θέσεις στην ατζέντα πολλών επιχειρήσεων διεθνώς. Οι περισσότερες επιχειρήσεις επενδύουν χρόνο και χρήμα και υιοθετούν διαφορετικά συστήματα, με στόχο να βελτιώσουν τη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης των εργαζομένων τους. Σύμφωνα με έρευνα της McKinsey για το performance management, τα 2/3 των εταιρειών που συμμετείχαν, είχαν προχωρήσει τους τελευταίους 18 μήνες σε τουλάχιστον μία δραστική αλλαγή στο σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης. Ωστόσο, παρά τις αλλαγές στη μεθοδολογία βαθμολόγησης, στα συστήματα επιβράβευσης και τα κριτήρια αξιολόγησης, δεν φαίνεται να έχει σημειωθεί ιδιαίτερη πρόοδος στο ζήτημα αυτό. Είναι αξιοσημείωτο ότι με βάση την έρευνα, το 60% των συμμετεχόντων που θεωρεί δίκαιο το performance management της εταιρείας του, το χαρακτηρίζει και ως αποτελεσματικό. Παράλληλα, το 50% των στελεχών που συμμετείχε στην έρευνα δήλωσε ότι το σύστημα αξιολόγησης δεν έχει καμία επίδραση στην απόδοση- ή αν έχει, είναι αρνητική. Όπως σημειώνεται, σε αυτό το πλαίσιο, κάποιες επιχειρήσεις πειραματίστηκαν με την κατάργηση της ετήσιας αξιολόγησης, χωρίς όμως να την αντικαταστήσουν με κάτι καινούριο: το πείραμα δεν πέτυχε, αφήνοντας τους εργαζομένους να αισθάνονται μετέωροι χωρίς ξεκάθαρο feedback για την απόδοσή τους. Τελικά, όμως, τι είναι αυτό, που καθιστά ένα σύστημα αξιολόγησης δίκαιο στη συνείδηση αξιολογητών και αξιολογούμενων; Και πώς μπορούμε να μετρήσουμε τη μάλλον ασαφή έννοια της δικαιοσύνης; Στο τεύχος Μαΐου του HR Professional μπορείτε να διαβάσετε αναλυτικά τα ενδιαφέροντα ευρήματα της έρευνας και να ανακαλύψετε τους τρεις παράγοντες που συμβάλλουν σε πιο δίκαιο και αποτελεσματικό performance management.





Δεσμευόμαστε ότι ...  
θα σας βοηθήσουμε να πετύχετε  
τους **στόχους** σας βελτιώνοντας  
την αποδοτικότητα των **ανθρώπων** και  
την **απόδοση της οργάνωσης** σας!



## Save the Dates

**08.06**  
**2018**

**Διαχείριση Χρόνου**  
**(Time Management)**

**18.06**  
**2018**

**Τεχνικές Παρουσίασης**  
**(Presentation Skills)**

**20.06**  
**2018**

**Διαχείριση Αγανακτισμένων Πελατών**  
**(Handling Irate Customers)**

**26.06**  
**2018**

**Coaching**  
**(Coaching for Success)**

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε μαζί μας

[info@sta.com.gr](mailto:info@sta.com.gr) 210 2925100 [www.sta.com.gr](http://www.sta.com.gr)

**STA Ltd | Consultants, Trainers, Coaches**

Strategic Partners: Insights learning & Development | Develor International | Service Quality Institute



## Ελληνική συμμετοχή στο Win4Youth της Adecco

Για όγδοη συνεχή χρονιά, ο όμιλος Adecco υλοποιεί το πρόγραμμα Win4Youth, μία παγκόσμια πρωτοβουλία που γεφυρώνει το όραμα για ευεξία και καλή ζωή με την προσφορά στον συνάνθρωπο. Στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας, οι άνθρωποι του ομίλου της Adecco και συγκεκριμένα μία ομάδα 76 εργαζομένων από όλο τον κόσμο, ενώνουν τις δυνάμεις τους και όλοι μαζί θα συμμετάσχουν σε τρίαθλο ολυμπιακής απόστασης στο Lanzarote, τον Οκτώβριο, για καλό σκοπό. Φέτος, η Ελλάδα θα εκπροσωπηθεί από τη **Ζωή Καραμπασιάδου**, η οποία θα αποτελέσει μία από τους «πρεσβευτές» του προγράμματος Win4Youth για το 2018. Για όλα τα χιλιόμετρα που θα συλλεχθούν στα αγωνίσματα, ως αποτέλεσμα των αθλητικών επιδόσεων της ομάδας πρεσβευτών, ο όμιλος Adecco θα πραγματοποιήσει αντίστοιχου μεγέθους δωρεά στον οργανισμό Plan International, υποστηρίζοντας το κοινωνικό έργο για τη βελτίωση της ζωής και της απασχολησιμότητας των νέων. Παράλληλα, μέσω του προγράμματος Win4Youth, οι άνθρωποι του ομίλου ενθαρρύνονται να εντάξουν την άθληση στη ζωή τους προς ενίσχυση της υγείας και ευεξίας τους.

### ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ

Τη διάκριση Best Workplace 2018 απέσπασε η εταιρεία Μπάρμπα Στάθης στην έρευνα που διεξάγει κάθε χρόνο το Great Place to Work για την ανάδειξη των εταιρειών με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα. Η Μπάρμπα Στάθης διακρίνεται για ακόμη μία φορά ως ένας από τους δέκα κορυφαίους εργοδότες, επιβεβαιώνοντας ότι η εταιρεία έχει καταφέρει να δημιουργήσει μία μεγάλη ελληνική οικογένεια, τα μέλη της οποίας -οι εργαζόμενοι της- χαρακτηρίζονται από την ομαδικότητα, τον σεβασμό και την αφοσίωσή τους. Με πορεία 50 χρόνων, η Μπάρμπα Στάθης αναγνωρίζει και επιβραβεύει την εργατικότητα, την καινοτομία και την αποτελεσματικότητα των εργαζομένων της μέσα από προγράμματα εκπαίδευσης και σχήματα αναγνώρισης που έχει θεσπίσει.

### ΤΟ BUSINESS COACHING ΣΤΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑ

Καθηγητές από τα Πανεπιστήμια Bialystok Τεχνολογίας (Πολωνία), Αιγαίου (Ελλάδα), Αβέιρο (Πορτογαλία), Λειψίας (Γερμανία) και Ναυτικό Πανεπιστήμιο Szczecin συναντήθηκαν στην Αθήνα για να εκπαιδευτούν στο business coaching με σύγχρονα εργαλεία και πρακτικές, ώστε να μπορέσουν να μεταδώσουν στους φοιτητές τους, νέες μεθοδολογίες εκπαίδευσης που εμπεριέχουν δημιουργικότητα και καινοτομία. Μάλιστα, στο πρόγραμμα συμμετείχαν διεθνή πανεπιστήμια θεωρητικής και πρακτικής κατεύθυνσης. Ο στόχος ήταν να δώσουν στους φοιτητές σύγχρονες επαγγελματικές γνώσεις και πρακτικές, ώστε να έχουν περισσότερα εφόδια για την ένταξη τους στην αγορά εργασίας. Σημειώνεται ότι το έργο χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και ανήκει στο πρόγραμμα Erasmus+ και αποτελεί σύμπραξη των Πανεπιστημίων Bialystok Τεχνολογίας (Πολωνία), Αιγαίου (Ελλάδα), Αβέιρο (Πορτογαλία) και Λειψίας (Γερμανία) με επικεφαλής το Πανεπιστήμιο Ναυτιλίας Szczecin της Πολωνίας. Η εν λόγω εκπαίδευση πραγματοποιήθηκε στις 23-27 Απριλίου στο Blue Growth υπό τον συντονισμό της Six Steps Ahead, ελληνικής εταιρείας coaching υπό τη διεύθυνση της **Κ. Κανελίδου**. Η εκπαίδευση πραγματοποιήθηκε από την ίδια και τη συνεργάτιδά της **Ι. Μπαλόγλου**.

### ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ Η ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΙΝΣΕΤΕ ΚΑΙ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ CORNELL

Το Ινστιτούτο του ΣΕΤΕ (ΙΝΣΕΤΕ) μέσω του SETE Training συνεχίζουν τη στρατηγική τους συνεργασία με το αμερικάνικο πανεπιστήμιο Cornell και προσφέρουν, εκ νέου, πρόσβαση στα online προγράμματα του πανεπιστημίου, αποκλειστικά για τους επαγγελματίες του ελληνικού τουρισμού. Οι επαγγελματίες που έχουν ήδη επωφεληθεί από το πρώτο μέρος της συνεργασίας, μπορούν τώρα να παρακολουθήσουν απεριόριστο αριθμό μαθημάτων και να αποκτήσουν το πιστοποιητικό της προτίμησής τους με έκπτωση. Η Πρεσβεία των ΗΠΑ στην Αθήνα συνεισφέρει σε αυτή τη συνεργασία, προσφέροντας, σε νέους συμμετέχοντες στα προγράμματα, επιπλέον έκπτωση για τα πρώτα 30 μαθήματα που θα δοθούν. Οι ενδιαφερόμενοι, μετά την έγκριση συμμετοχής τους θα έχουν την ευκαιρία να επιλέξουν από τα 148 διαθέσιμα μαθήματα, σε ενότητες όπως Hospitality and Foodservice Management Courses, Human Resources Courses, Sales Leadership Courses και Marketing Courses.



**ΑΚΗΣ ΠΡΟΤΟΠΑΠΑΣ & ΧΡΗΣΤΟΣ ΓΙΑΤΡΑΣ**  
Epsilon HR

Νέες Τεχνολογίες, Νομοθεσία και GDPR, στο επίκεντρο του HR του αύριο

**HRforward**

**HR**  
PROFESSIONAL

### ΑΦΙΕΡΩΜΑ



#### PSYCHOMETRIC TOOLS

Ολοένα και περισσότερες εταιρείες αποφασίζουν να προσθέσουν στην φαρέτρα τους τα εργαλεία της ψυχομετρίας, και μάλιστα όχι μόνο για τη βελτίωση των προσλήψεων, αλλά και για την ανάπτυξη των εργαζομένων και την ενίσχυση των ομάδων.

Στο αφιέρωμα αυτό θα αναλυθούν κρίσιμες παράμετροι όπως:

- Σε ποιες περιοχές της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού μπορούν να εφαρμοστούν τα ψυχομετρικά εργαλεία.
- Γιατί από κάποιους η χρήση τους θεωρείται «αμφιλεγόμενη» και ποια είναι τα όρια.
- Ποια είναι η απόδοση στην επένδυση και πώς αυτή μπορεί να διασφαλιστεί.
- Ποιες είναι οι διαθέσιμες λύσεις και ποια τα κριτήρια επιλογής τους ανάλογα με τον στόχο και τις ιδιαίτερες ανάγκες.

Το αφιέρωμα θα φιλοξενηθεί στο τεύχος Ιουνίου.

boussias | communications

Info:

Λίδια Πλατή, Τ: 210 66 17 777, εσωτ. 271  
E: lplati@boussias.com

Διοργάνωση

**boussias | communications**

Official Publication

**HR**  
PROFESSIONAL



# HR 2018 awards

## Προετοιμαστείτε!

Υποβολή Υποψηφιοτήτων έως **11 Ιουλίου 2018**

Τελετή Απονομής Βραβείων: **Οκτώβριος 2018**

## Η Beiersdorf Hellas στα Best Workplaces για 3η χρονιά

Για τρίτη συνεχή χρονιά, η Beiersdorf Hellas αναδείχθηκε ανάμεσα στις επιχειρήσεις με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα, κατακτώντας την 4η θέση στην κατηγορία εταιρειών με 50-250 εργαζομένους, στην ετήσια κατάταξη Best Workplaces. Έχοντας ως θεμέλια τις αξίες της Beiersdorf (φροντίδα, εμπιστοσύνη, απλότητα και τόλμη), έχει αναπτύξει ένα μοντέλο εργασίας, που στόχο έχει να παρέχει κίνητρα και έμπνευση σε όλους, με σεβασμό στην ισορροπία προσωπικής και επαγγελματικής ζωής. Οι δράσεις για τους εργαζομένους της Beiersdorf Hellas εμπλουτίζονται διαρκώς με νέες καινοτόμους μεθόδους και πρωτοβουλίες, που βελτιώνουν περαιτέρω τη ζωή εντός της εταιρείας. Κοινός παρονομαστής όλων των δράσεων είναι η ενίσχυση της συναδελφικότητας, η ενθάρρυνση της ειλικρινούς επικοινωνίας εντός του οργανισμού, καθώς και η διεύρυνση των παροχών. Το 2017 σηματοδότησε την περαιτέρω εξέλιξη του υφιστάμενου μοντέλου εργασίας, μέσω της εστίασης στην έννοια του leadership και στην παρότρυνση των εργαζομένων να γνωρίσουν και να υιοθετήσουν τη φιλοσοφία του «Leadership the Beiersdorf Way».



**ΣΤΕΛΛΑ  
ΒΟΥΛΓΑΡΑΚΗ**  
Intrasoft International

2018: Μία χρονιά ορόσημο για τον Όμιλό μας

**HRforward**

## 12 ΟΜΙΛΙΕΣ, 8 WORKSHOPS ΚΑΙ 2 PANELS ΣΤΟ THINKBIZ ACADEMY ΣΤΙΣ 18-19 ΜΑΪΟΥ

Το ThinkBiz Academy επιστρέφει για 2η συνεχόμενη χρονιά, στις 18-19 Μαΐου στις εγκαταστάσεις της OTEAcademy, αποτελώντας μια ολοκληρωμένη εμπειρία επιχειρηματικότητας, με μοναδικό platinum υποστηρικτή την B. Καυκάς ΑΕ. Major Sponsor για όλη την έντυπη επικοινωνία και τη σηματοποίηση του συνεδρίου είναι η Elikon - Graphic Arts. Το ThinkBiz Academy περιλαμβάνει 12 ομιλίες, 8 workshops και 2 panels εξειδικευμένα στους τομείς Marketing, Sales, Human Resources Management, IT. Παράλληλα, θα υλοποιηθούν προσομοιώσεις συνεντεύξεων, networking τόσο με startups όσο και με μεγάλες εταιρείες από Ελλάδα και εξωτερικό μαζί με διαδραστικά παιχνίδια και happenings. Έτσι, ο κάθε συμμετέχοντας έχει την ευκαιρία να διαμορφώσει το δικό του πρόγραμμα, παίρνοντας στοιχεία από όλα τα παραπάνω με βάση τα ενδιαφέροντα και τους στόχους που έχει θέσει. Η πρωτοβουλία αυτή του ThinkBiz πραγματοποιείται υπό την αιγίδα της Endeavor Greece, του Mazinnon και του HEDA με την υποστήριξη της MoKE OPA και της OTEAcademy.

## Ο ΟΜΙΛΟΣ GEFCO ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ ΝΕΑ ΕΚΘΕΣΗ ΕΚΕ

Ο όμιλος GEFCO δημοσίευσε την έκθεση Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) του, επιβεβαιώνοντας τη διαρκή δέσμευσή του στη βιώσιμη ανάπτυξη. Η νέα υπογραφή «Partners, unlimited» αντανάκλα τις αξίες του ομίλου και την επιθυμία του για συνεργασία και οικοδόμηση ισχυρών σχέσεων με το σύνολο των συνεργατών και πελατών του. Σύμφωνα με τις δέκα αρχές του Παγκόσμιου Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, ο όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία των αξιών της βιώσιμης ανάπτυξης και επιβεβαιώνει εκ νέου τη δέσμευσή του υπέρ των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των διεθνών εργασιακών προτύπων, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς. Ενδεικτικά, τα προηγούμενα δύο χρόνια, η GEFCO πέτυχε τον στόχο μείωσης των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα κατά 2% σε ετήσια βάση. Για την εφαρμογή των δεσμεύσεων της, η GEFCO επενδύει σε λύσεις φιλικές προς το περιβάλλον, όπως βελτιστοποίηση της οδικής μεταφοράς, με τη χρήση της νέας έκδοσης του λογισμικού εντοπισμού Cadis Optim. Επιπλέον, το 2017, η GEFCO επέλεξε δέκα εμβληματικές αρχές της εταιρικής της νοοτροπίας, οι οποίες συνοψίζονται στο πρόγραμμα Infinite Proximity και λειτουργούν ως κατευθυντήριες γραμμές για τις ενέργειες και τις αποφάσεις των εργαζομένων, καθώς και για τη συνολική ανάπτυξη του ομίλου.

**HR**  
PROFESSIONAL

## ΑΦΙΕΡΩΜΑ



### WORKFORCE PLANNING & SUCCESSION

Στην πραγματικότητα, καμία εταιρική στρατηγική δεν μπορεί να εκτελεστεί και να υλοποιηθεί χωρίς τον κατάλληλο σχεδιασμό για το ανθρώπινο δυναμικό. Το δύσκολο έργο της ευθυγράμμισης της διαχείρισης ταλέντου με τους επιχειρηματικούς στόχους, δηλαδή του στρατηγικού workforce planning, αναγνωρίζεται σήμερα ως σημαντική προτεραιότητα από τις περισσότερες εταιρείες.

Στο αφιέρωμα αυτό θα εξεταστεί, μεταξύ άλλων:

- Με ποιους τρόπους το workforce planning & succession συμβάλλει στην υλοποίηση της εταιρικής στρατηγικής και με ποιους τρόπους επιτυγχάνεται η απαραίτητη ευθυγράμμιση.
- Ποιες είναι οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι εταιρείες σε ό,τι αφορά στη διαδοχή και πώς μπορούν αυτές να ξεπεραστούν.
- Ποια τα οφέλη μίας επιτυχημένης workforce planning & succession στρατηγικής για την εταιρεία και τους εργαζομένους.

Το αφιέρωμα θα φιλοξενηθεί στο τεύχος Ιουνίου.

boussias | communications

Info:

Λήδα Πλατή, T: 210 66 17 777, εσωτ. 271  
E: lplati@boussias.com



ΠΕΜΠΤΗ  
14062018

9ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ

# ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Με το βλέμμα στο μέλλον



Keynote speakers:

Prof. John Antonakis, University of Lausanne

Prof. Eva Demerouti, Eindhoven University of Technology

Αγγελική Οικονόμου, CEO Νίκας

<https://hrm2018.wordpress.com>



ΔΙΑΤΜΗΜΑΤΙΚΟ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ  
**Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού**  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ



Σύνδεσμος  
Διοίκησης  
Ανθρώπινου  
Δυναμικού  
Ελλάδας



ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ





## Το Ίδρυμα Vodafone συμπληρώνει 16 χρόνια στην Ελλάδα

Με τη φράση «Connecting for Good» να συνοψίζει τη φιλοσοφία του, το Ίδρυμα Vodafone συνδυάζει την κοινωνική συνεισφορά με τις τεχνολογίες των τηλεπικοινωνιών και συμπληρώνει φέτος 16 χρόνια προσφοράς στην Ελλάδα. Σε συνεργασία με περισσότερους από 84 φορείς και οργανισμούς, συμβάλλει καθημερινά στη βελτίωση της ζωής των ανθρώπων προς το καλύτερο και, ειδικότερα, των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων μέσα από τον σχεδιασμό και την υλοποίηση προγραμμάτων, γύρω από τους άξονες της Υγείας, της Εκπαίδευσης και της Κοινωνικής Ενσωμάτωσης. Ενδεικτικά, μόνο τον περασμένο χρόνο, περισσότεροι από 754.000 επωφελούμενοι απέκτησαν πρόσβαση στο αγαθό της υγείας μέσα από το Πρόγραμμα της Τηλεϊατρικής σε απομακρυσμένα σημεία της χώρας, STEM τεχνογνωσία μέσα από τα εργαστήρια STEMpowering Youth στην περιφέρεια, ευκαιρίες απασχόλησης σε Μη Κερδοσκοπικές Οργανώσεις μέσα από το Πρόγραμμα World of Difference και, τέλος, ικανότητες και δεξιότητες μέσω της τεχνολογίας για τη διεκδίκηση ενός καλύτερου αύριο μέσα από τη στήριξη του Επίκεντρου της ActionAid Ελλάς.

### ΟΛΥΜΠΙΑΔΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗΣ ΡΟΜΠΟΤΙΚΗΣ

Για έναν καλύτερο κόσμο, χωρίς πείνα και φτώχεια, θα διαγωνιστούν μαθητές από όλον τον κόσμο στην Ολυμπιάδα Εκπαιδευτικής Ρομποτικής W.R.OTM 2018 (World Robot Olympiad), που θα λάβει χώρα τον Νοέμβριο στην Ταϊλάνδη, με θέμα «Food Matters». Στην Ελλάδα, τον διαγωνισμό για την ανάδειξη των μαθητών της ελληνικής αποστολής, που θα εκπροσωπήσουν τη χώρα μας στην Ολυμπιάδα, διοργανώνει ο Μη Κερδοσκοπικός Οργανισμός Εκπαιδευτικής Ρομποτικής Επιστήμης και Τεχνολογίας, WRO Hellas, με στρατηγικό συνεργάτη την Cosmote. Οι εγγραφές έχουν ξεκινήσει και οι μαθητές από όλη την Ελλάδα μπορούν να δηλώσουν συμμετοχή μέχρι τις 15 Ιουνίου 2018, στην ιστοσελίδα του WRO Hellas ([www.wrohellas.gr](http://www.wrohellas.gr)). Με οδηγό τον στόχο των Ηνωμένων Εθνών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, «Zero Hunger», τα παιδιά θα πρέπει να σκεφτούν καινοτόμους τρόπους, που θα βελτιώσουν τη διατροφική αλυσίδα και θα συμβάλλουν στην εξάλειψη της πείνας και της φτώχειας στον πλανήτη.

### ΝΕΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑ ΣΤΟΝ INVENT-ICT

Το πρόγραμμα επώασης καινοτόμων τεχνολογικών επιχειρήσεων Invent ICT προχωρά σε επιπλέον συνεργασίες με νέα πανεπιστήμια, προκειμένου να εμπλουτιστούν οι συνέργειες στο ICT και το deep science. Η πλατφόρμα για αιτήσεις θα παραμείνει ανοιχτή έως τις 20 Μαΐου στο [inventict.gr](http://inventict.gr).

### ΔΡΑΣΗ ΕΚΕ ΑΠΟ ΤΗΝ ΔΕΛΤΑ

Στο πλαίσιο της στήριξης που παρέχει η Δέλτα και οι εργαζόμενοι της προς το παιδί και την οικογένεια, η ομάδα άθλησης της Δέλτα συμμετείχε για δεύτερη φορά στο φιλανθρωπικό αγώνα δρόμου «No Finish Line της Αθήνας ή NFL», που πραγματοποιήθηκε στο Κέντρο Πολιτισμού του Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος, από τις 25 έως 29 Απριλίου. Σκοπός του αγώνα, που διήρκεσε 90 ώρες, ήταν η στήριξη των σωματείων της Ένωσης «Μαζί για το Παιδί», καθώς για κάθε χιλιόμετρο που έτρεξε ο κάθε συμμετέχων, προσφέρθηκε €0,50 στο Μαζί για το Παιδί και κάθε ομάδα κατέβαλλε προσπάθεια να καλύψει τη μεγαλύτερη δυνατή απόσταση στη διάρκεια των πέντε ημερών. Η ομάδα άθλησης της Δέλτα, με 29 συμμετοχές, συγκέντρωσε συνολικά 3.656 κλμ., κερδίζοντας την 1η θέση στην κατηγορία του «ομαδικού 15-29 συμμετοχών» και τη 2η θέση στο σύνολο όλων των ομάδων. Οι εργαζόμενοι της ΔΕΛΤΑ, προεβέβοντας τις αξίες της σωστής διατροφής και του αθλητισμού, συμμετέχουν σε αθλητικές δραστηριότητες, συμβάλλοντας παράλληλα σε κοινωνικούς σκοπούς.



**δράσεις**  
ΣΥΛΛΟΓΟΙ ΑΣΘΕΝΩΝ  
ΕΛΛΑΔΑΣ  
2017/2018

Μετά την μεγάλη επιτυχία της έκδοσης «Σύλλογοι Ασθενών Ελλάδας-Δράσεις 2015/2016», η οποία έτυχε ευρύτατης αποδοχής από τους συλλόγους ασθενών όλης της χώρας, το Υπουργείο Υγείας, τους επαγγελματίες υγείας, τους συλλογικούς φορείς του κλάδου, αλλά κυρίως από τους απλούς πολίτες, το Health Daily προχωρά στη δημιουργία του **νέου οδηγού «Δράσεις 2017/2018»**, με στόχο να προβάλει τις ενέργειες και τους στόχους των Συλλόγων όλης της χώρας, κάνοντας γνωστό σε όλους τους πολίτες το έργο τους.

HealthDaily  
ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ

**ΚΥΚΛΟΦΟΡΕΙ ΤΟΝ ΜΑΪΟ**

**boussias | communications**

Χορηγίες: Χρυσούλα Κορδούλη, T: 2106617777 (εσωτ.266), E: [ckordouli@boussias.com](mailto:ckordouli@boussias.com)  
Πληροφορίες: Βάσω Κατέρου, T: 6938 376393, E: [vasokaterou@gmail.com](mailto:vasokaterou@gmail.com)

Διοργάνωση

boussias | communications



**EDUCATION  
LEADERS  
AWARDS 2018**

POWERED BY

**RDC**  
INFORMATICS

**Panorama of Best Practices in Greek Education**

**ΤΕΛΕΤΗ ΑΠΟΝΟΜΗΣ ΒΡΑΒΕΙΩΝ**

Παρασκευή 18 Μαΐου 2018 | 19:00

Συνεδριακό Κέντρο Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής

Εξασφαλίστε σήμερα τις θέσεις σας για να ζήσετε από κοντά  
την επιβράβευση των καλύτερων πρακτικών  
στην ελληνική Εκπαίδευση!

[www.educationleadersawards.gr](http://www.educationleadersawards.gr)

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Κατερίνα Μινό, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 154) Ε: kmino@boussias.com

## Πιστοποίηση για το Ωνάσειο Καρδιοχειρουργικό Κέντρο

Σημαντική διάκριση για το Ωνάσειο Καρδιοχειρουργικό Κέντρο αποτελεί η πιστοποίησή του ως ευρωπαϊκού εκπαιδευτικού κέντρου -το έκτο στην Ευρώπη- στην παροχή μετεκπαίδευσης στην καρδιοθωρακική αναισθησία από την Ευρωπαϊκή Εταιρεία Καρδιοθωρακικής Αναισθησίας (European Association of Cardiothoracic Anaesthesiologists, EACTA). Κάθε χρόνο, δύο αναισθησιολόγοι μετά από επιλογή μπορούν να εξειδικεύονται στο αντικείμενο της καρδιοθωρακικής αναισθησίας για ένα έτος στο Ωνάσειο Καρδιοχειρουργικό Κέντρο. Σκοπός του Ευρωπαϊκού Εκπαιδευτικού Προγράμματος είναι η εκπαίδευση νέων αναισθησιολόγων σε Νοσοκομεία με υψηλά εργασιακά πρότυπα, με στόχο τη μεταλαμπάδευση γνώσης στους χώρους όπου πρόκειται να εργαστούν, εξασφαλίζοντας υψηλό επίπεδο υπηρεσιών προς τους Ευρωπαίους ασθενείς.

## INTERAMERICAN: «Ο ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΣ ΑΛΦΑΒΗΤΙΣΜΟΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ»

Το 2ο Συνέδριο για τον Χρηματοοικονομικό Αλφαβητισμό, που οργανώθηκε πρόσφατα από το Πανεπιστήμιο Πειραιά και από τον Νίκο Φίλιππα, καθηγητή Χρηματοοικονομικής του Πανεπιστημίου Πειραιά και Πρόεδρο του Ινστιτούτου Χρηματοοικονομικού Αλφαβητισμού, υπό την αιγίδα του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών, έδωσε μηνύματα και για τον Ασφαλιστικό Αλφαβητισμό. Ο Γιάννης Καντώρος, Διευθύνων Σύμβουλος της Interamerican, η οποία ήταν χορηγός του Συνεδρίου, ανέπτυξε με στοιχεία το θέμα της υστέρησης της ασφαλιστικής γνώσης στους Έλληνες πολίτες. Κάθε πρωτοβουλία για τον Χρηματοοικονομικό Αλφαβητισμό, όπως είπε, έχει νόημα κοινωνικής υπευθυνότητας και συνδέεται με την αναγκαιότητα του Ασφαλιστικού Αλφαβητισμού. Σύμφωνα με τον ίδιο, το έλλειμμα ασφαλιστικών γνώσεων αντανακλάται στην ιδιαίτερα χαμηλή διείσδυση της ιδιωτικής ασφάλισης στην κοινωνία, μόλις στο 2% περίπου του ΑΕΠ στη χώρα μας. Ο Γ. Καντώρος επεσήμανε ότι «η επικοινωνία για την ασφάλιση θα πρέπει να ενταθεί και για να γίνει πιο αποτελεσματική, να βασιστεί στην απλούστευση των βασικών εννοιών, στην αξιοποίηση του διαδικτύου και σε εκπαίδευση των πολιτών με σύγχρονες πρακτικές, στη συνεχή εκπαίδευση των διαμεσολαβούντων της ασφαλιστικής αγοράς, στην έρευνα και σε οργανωμένη εκστρατεία ενημέρωσης γονέων και εκπαιδευτικών».

## ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΓΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ

Κατά τη διάρκεια της 10ης Διημερίδας + Έκθεσης «Επιχειρηματικότητα και Επικοινωνία Υγείας», η οποία θα πραγματοποιηθεί στις 2 και 3 Φεβρουαρίου 2019, στο Μέγαρο Διεθνές Συνεδριακό Κέντρο Αθηνών, θα διεξαχθεί ψηφοφορία για την ανάδειξη των 4 καλύτερων Εταιρειών, που συμβάλλουν ενεργά στην εκπαίδευση και την ανάπτυξη των Επαγγελματιών Υγείας.

Διοργάνωση **boussias communications** Official Publications **Plant Marketing Week**



**2018 ENVIRONMENTAL AWARDS**

Τα Environmental Awards 2018 αφορούν κάθε επιχείρηση ή οργανισμό που ασχολείται με την προστασία του περιβάλλοντος στην πράξη!

Ενημερωθείτε για τις κατηγορίες βράβευσης και προετοιμαστείτε για να διεκδικήσετε τη διάκριση που αξίζει στην επιχείρησή σας και στην ομάδα σας.

**New Date**  
Τελική Ημερομηνία Υποβολής Υποψηφιοτήτων  
**Τετάρτη 23 Μαΐου 2018**

[www.environmentalawards.gr](http://www.environmentalawards.gr)

Πληροφορίες: Μαρία Βασιλικούδη, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 109), E: [mvasilikoudi@boussias.com](mailto:mvasilikoudi@boussias.com)

**netweek** conferences

## PROJECT MANAGEMENT CONFERENCE '18

Τρίτη 15 Μαΐου 2018 • Αμφιθέατρο OTEAcademy  
Post Conference Workshop  
Τετάρτη 16 Μαΐου 2018 • OTEAcademy, Αίθουσα Σ010

**ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΤΕ ΕΩΣ 16 PDUs**  
8 PDUs in Technical Project Management  
4 PDUs in Business & Strategy  
4 PDUs in Leadership skills



**Marisa Silva,**  
"the Lucky PM" \ PMO & PPM consultant, trainer & συγγραφέας

Η έμπειρη PMO και PPM σύμβουλος, εκπαιδεύτρια και συγγραφέας Marisa Silva, έρχεται στο Project Management Conference για να μοιραστεί πρακτικές συμβουλές και tips γύρω από το πώς ένα PMO μπορεί να συμβάλει στη μεγιστοποίηση της αξίας του χαρτοφυσικού των έργων, διασφαλίζοντας ότι τα έργα ευθυγραμμίζονται με τις στρατηγικές επιδιώξεις και ότι υπάρχει ένα πλαίσιο ιεράρχησης.

[www.pmconference.gr](http://www.pmconference.gr)

**boussias communications**

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Χαρά Κασσαρού, τηλ. 210 661 77 77 (εσωτ. 153), [chkatsarou@boussias.com](mailto:chkatsarou@boussias.com)  
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Θάνος Θώμος, τηλ. 210 661 77 77 (εσωτ. 322), [tthomos@boussias.com](mailto:tthomos@boussias.com),  
ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ: Αγγελική Κορρέ, τηλ.: 210 6617 777, e-mail: [aggeliki.korre@gmail.com](mailto:aggeliki.korre@gmail.com)



# Ξεχωρίστε μαζί μας!

- Προβολικός Εξοπλισμός
- Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμνεύειας
- Ηχητικός Εξοπλισμός
- Επαγγελματικός Φωτισμός
- Συστήματα Ψηφοφορίας
- Rigging
- Εξοπλισμός Πληροφορικής
- Σχεδιασμός - Υλοποίηση Σκηνικών Συνεδρίων και Εκθεσιακών Περιπτέρων
- Πρακτικά Συνεδριάσεων



**sound&visual**   
Κ.ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ α.ε.

Ξάνθης 12 & Ποσειδώνος,  
144 51, Μεταμόρφωση  
ΤΗΛ: 210 3838597, 210 3805459  
E-MAIL: rental@soundandvisual.gr

Member of  
**PRG** ALLIANCE

**ΣΕΒ**  
Σύγχρονη Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

**SETE**  
Μέλος • Member

**ATVB** CITY OF ATHENS  
CONVENTION & VISITORS BUREAU

[www.soundandvisual.gr](http://www.soundandvisual.gr)

[/soundandvisualgr](https://www.facebook.com/soundandvisualgr)

[@soundandvisual](https://www.instagram.com/soundandvisual)



## Υποτροφίες για επανειδίκευση στον προγραμματισμό

Στις 4 Ιουνίου 2018, το Coding Bootcamp 5 της AFDEmp (Alliance For Digital Employability) ξεκινάει νέο κύκλο απογευματινών μαθημάτων για όσους εργάζονται το πρωί και επιθυμούν να επανειδικευθούν ως προγραμματιστές σε Java ή C#, σε μόλις 24 εβδομάδες. Στόχος η δημιουργία της νέας γενιάς προγραμματιστών και η άμεση απορρόφησή τους στο δίκτυο των συνεργαζόμενων εταιρειών. Στο πλαίσιο αυτό, το Coding Bootcamp προσφέρει υποτροφίες σε αριστούχους έως και 35 ετών με περιορισμένες οικονομικές δυνατότητες, με στόχο να εξασφαλιστεί η ισάξια πρόσβαση των υποψηφίων στην εκπαίδευση. Οι υποτροφίες καλύπτουν το 100% του συνολικού κόστους των διδασκτρών.

## ΚΙΝΗΤΟ ΚΕΝΤΡΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΓΙΑ ΜΑΘΗΤΕΣ

Το 1ο παγκοσμίως «Κινητό Κέντρο Περιβαλλοντικής Εκπαίδευσης & Ανακύκλωσης» συνεχίζει την πορεία του σε όλη την Ελλάδα και περνά από τον Δήμο Αιγάλεω. Το Κινητό Κέντρο Περιβαλλοντικής Εκπαίδευσης & Ανακύκλωσης έχει αναπτυχθεί από το εγκεκριμένο από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας «Ατομικό Σύστημα Εναλλακτικής Διαχείρισης Συσκευασιών» της ΑΒ Βασιλόπουλος. Ήδη έχει προγραμματιστεί να επισκεφθούν το κινητό Κέντρο πάνω από 1.000 μαθητές και εκπαιδευτικοί μέχρι την επόμενη Παρασκευή 11 Μαΐου, οι οποίοι μέσα από μία ωριαία παρουσίαση με προβολή βίντεο, που πραγματοποιείται στο 2ο επίπεδο του κέντρου, θα εκπαιδευτούν και θα συνειδητοποιήσουν τα οφέλη της ανακύκλωσης.

## ΙΟΒΕ: ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΛΙΜΑΤΟΣ ΤΟΝ ΑΠΡΙΛΙΟ

Αισθητή βελτίωση παρουσίασε το οικονομικό κλίμα στην Ελλάδα τον Απρίλιο, μετά την επιδείνωσή του τον προηγούμενο μήνα. Με βάση τη μηνιαία έρευνα του ΙΟΒΕ, ο δείκτης οικονομικού κλίματος έφτασε στις 103,6 μονάδες από 99,8 τον Μάρτιο. Προσέγγισε έτσι τα επίπεδα του Φεβρουαρίου (104,3). Το ΙΟΒΕ επισημαίνει ότι σε κάποιο βαθμό, η άνοδος του δείκτη τον Απρίλιο πρέπει επίσης να αποδοθεί και σε εποχικούς παράγοντες, όπως είναι η εκκίνηση της τουριστικής περιόδου, καθώς διαφαίνεται ισχυρή άνοδος της ζήτησης από το εξωτερικό, με θετικές επενέργειες στην απασχόληση και την ευρύτερη οικονομική δραστηριότητα. Στη βελτίωση του κλίματος συμβάλλει επίσης η αναμενόμενη ολοκλήρωση της τελευταίας αξιολόγησης και του προγράμματος, παρά τις σημαντικές αβεβαιότητες που υπάρχουν.

## MARKIT: ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΟΝ ΜΕΤΑΠΟΙΗΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

Ο μεταποιητικός τομέας στην Ελλάδα συνεχίσει να αναπτύσσεται τον Απρίλιο αν και όπως προκύπτει από την έρευνα της IHS Markit, οι νέες παραγγελίες τόσο από το εσωτερικό όσο και το εξωτερικό παρουσίασαν πιο αδύναμη αύξηση σε σχέση με τους πρώτους μήνες του έτους, με αποτέλεσμα τα κέρδη να είναι επίσης μικρότερα σε επίπεδο παραγωγής και απασχόλησης. Παρά την επιβράδυνση του ρυθμού αύξησης των νέων παραγγελιών, οι Έλληνες κατασκευαστές εξακολούθησαν να προσλαμβάνουν επιπλέον προσωπικό. Ωστόσο, ο ρυθμός δημιουργίας θέσεων εργασίας μετριάστηκε ελαφρώς από τα επίπεδα του Μαρτίου.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Απρίλιος 2018, Τεύχος 152

### 20 EMPLOYEE EXPERIENCE

Με το candidate experience να αποτελεί ένα επίκαιρο θέμα συζήτησης στον χώρο του HR, την προοπτική των στελεχών ΔΑΔ να κερδίσουν «μία θέση στο τραπέζι» των B of D, αλλά και την αλματώδη πρόοδο της τεχνολογίας, οι επιχειρήσεις επενδύουν όλο και περισσότερο στο employee experience, επιδιώκοντας να βελτιώσουν την τοποθέτησή τους στην αγορά εργασίας.

### 36 BUSINESS EDUCATION

Τόσο η πρακτική εμπειρία όσο και πολλαπλές έρευνες αποδεικνύουν ότι οι επιχειρηματικές σπουδές και ιδιαίτερα αυτές σε μεταπτυχιακό επίπεδο αξιολογούνται θετικά από εργοδότες και εργαζόμενους. Το σύγχρονο απαιτητικό περιβάλλον άλλωστε επιβάλλει τη ζήτηση κατάλληλα καταρτισμένων στελεχών σε παραδοσιακές αλλά και νέες περιοχές που αφορούν στο management.

### 42 TALENT MANAGEMENT & TALENT ACQUISITION

Μαζί με την κατανόηση της ανάγκης να προσλάβουν, να αναπτύξουν και να διατηρήσουν ταλαντούχους ανθρώπους, οι εταιρείες γνωρίζουν ότι πρέπει να διαχειρίζονται το ταλέντο ως κρίσιμο πόρο επίτευξης των καλύτερων δυνατών αποτελεσμάτων.

### 48 DATA & ANALYTICS IN HR

Η διαχείριση των δεδομένων που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό είναι κρίσιμης σημασίας για την επιτυχία κάθε εταιρείας. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, η αξιοποίηση των τεχνολογιών analytics από τη διεύθυνση ανθρώπινου δυναμικού δημιουργεί μία τεράστια ευκαιρία, αναξιοποίητη μέχρι σήμερα σε μεγάλο βαθμό. Αρκεί αυτό να γίνει σωστά.

#### Αρχισυντάκτης

Αντωνία Κατσουλιέρη,  
akatsoulieri@boussias.com

#### Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη,  
avlachaki@boussias.com

#### Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατιά, lplati@boussias.com

#### Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη, apsiloudi@boussias.com  
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

#### Art Director

Γιώργος Τριχιάς

#### Creative Dpt

Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκώστα, Νατάσσα Θεοδοσίου

#### Εκδότης

Μιχάλης Μπούσιος

#### Διευθυντής Εκδόσεων

Δημήτρης Κορδεράς

www.hrpro.gr

www.boussias.com