

HR NEWSLETTER

Διαβάστε...

03

Leaders Lab: Νέος κύκλος για το πρόγραμμα ανάπτυξης δεξιοτήτων ηγεσίας

03

Ebay: Δωρεάν πρόγραμμα εκπαίδευσης ΜμΕ

05

Diageo: Βραβεύθηκε για το LEARNING FOR LIFE

05

Παπουτσάνης: Εορταστικό διήμερο με επίκεντρο τα παιδιά

07

Δέλτα: Προσφορά προϊόντων και εθελοντισμός των εργαζομένων της

ΟΑΕΔ: 1.018.503 άνεργοι τον Νοέμβριο

Σύμφωνα με στοιχεία του ΟΑΕΔ, η εγγεγραμμένη ανεργία τον Νοέμβριο του 2019 αυξήθηκε κατά 102.987 ανέργους σε σχέση με τον Οκτώβριο του αντίστοιχου έτους. Αναλυτικότερα, οι εγγεγραμμένοι άνεργοι για τον Νοέμβριο ξεπέρασαν το ένα εκατομμύριο, φτάνοντας τους 1.018.503, όταν τον Οκτώβριο ήταν 915.516. Ειδικότερα, από τα 1.018.503 άτομα τα 492.021 (48,31%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και τα 526.482 (51,69%) για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών, με το 37,23% (379.143 άτομα) να είναι άνδρες και το 62,77% (639.360) να είναι γυναίκες. Ως προς το σύνολο των λοιπών, μη αναζητούντων εργασία, εγγεγραμμένων, αυτό ανήλθε σε 65.440 άτομα, εκ των οποίων τα 65.433 (99,99%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και τα 7 (0,01%) για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών, με τους άνδρες να αποτελούν το 33,41% (21.865 άτομα) και τις γυναίκες το 66,59% (43.575 άτομα). Αναφορικά με το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων, δηλαδή των δικαιούχων που πληρώθηκαν τον Νοέμβριο του 2019, ανέρχεται σε 154.233 άτομα, από τα οποία τα 103.220 (66,92%) είναι κοινοί και λοιπές κατηγορίες επιδοτούμενων και τα 51.013 (33,08%) είναι εποχικοί τουριστικών επαγγελματιών, με τους άνδρες να αποτελούν το 42,27% (65.198 άτομα) και τις γυναίκες το 57,73% (89.035 άτομα). Τέλος, από το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων, το 58,44% (90.141) είναι κοινοί, το 1,28% (1.980) είναι οικοδόμοι, το 33,08% (51.013) είναι εποχικοί τουριστικών επαγγελματιών, το 5,23% (8.062) είναι εποχικοί λοιποί (αγροτικά), το 1,90% (2.925) είναι εκπαιδευτικοί και το 0,07% (112) είναι λοιποί.

ΓΣΕΕ: ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΜΕ ΤΗΝ ΜΗ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΛΟΓΩ ΨΥΧΟΥΣ

Σύμφωνα με την ΓΣΕΕ, οι εργαζόμενοι που δεν κατάφεραν να προσέλθουν στην εργασία τους λόγω αδυναμίας μετακίνησής τους εξαιτίας της χιονόπτωσης και των συνεπειών της δικαιούνται κανονικά τις αποδοχές τους για την ημέρα ή τις ημέρες της κακοκαιρίας, αρκεί να έχει προηγηθεί τουλάχιστον δεκαήμερη πραγματική εργασία στον εργοδότη τους. Το εν λόγω δικαίωμα θεμελιώνεται όταν η επιχείρηση λειτουργήσει κανονικά και ο εργαζόμενος δεν κατόρθωσε, παρά την καταβληθείσα από μέρους του προσπάθεια, να μεταβεί στην εργασία του. Επισημαίνεται ότι το δικαίωμα αυτό διατηρείται ακόμη και όταν η επιχείρηση δεν λειτουργήσει κανονικά, επειδή ο εργοδότης διέκοψε τη λειτουργία της χωρίς να λάβει τα απαιτούμενα «μέτρα άκρας επιμέλειας και σύνεσης». Ως εκ τούτου, ο εργαζόμενος που δεν κατόρθωσε να μεταβεί στην επιχείρηση, της οποίας τη λειτουργία διέκοψε ο εργοδότης την ημέρα της κακοκαιρίας λόγω εκτίμησής του, δικαιούται κανονικά τις αποδοχές της ημέρας αυτής. Ωστόσο, στην επιχείρηση που, λόγω της ασυνήθους σε ένταση χιονόπτωσης, είναι κατ' αντικειμενική κρίση αδύνατο να λειτουργήσει, τα μέρη απαλλάσσονται αμοιβαία από τις υποχρεώσεις τους. Σημειώνεται, τέλος, ότι η ημέρα κατά την οποία ο εργαζόμενος δεν κατόρθωσε να μεταβεί στην εργασία του λόγω ακραίων καιρικών συνθηκών, δεν μπορεί να χρεωθεί μονομερώς από τον εργοδότη στον μισθωτό ως ημέρα κανονικής άδειας.

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΜΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

Σύμφωνα με νέα διάταξη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών υποθέσεων που αναμένεται τις επόμενες ημέρες, θεωρείται «μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας η καθυστέρηση καταβολής των δεδουλευμένων αποδοχών του εργαζομένου πέραν των 2 μηνών από τον εργοδότη, ανεξαρτήτως της αιτίας της καθυστέρησης». Αυτό σημαίνει ότι, όταν μια επιχείρηση καθυστερεί τις πληρωμές των εργαζομένων της άνω των 2 μηνών, οι εργαζόμενοι μπορούν να διεκδικήσουν δικαστικά όχι μόνο τις αμοιβές που καθυστερούν να καταβληθούν αλλά και αποζημίωση απόλυσης, αφού η καθυστέρηση πληρωμών ισοδυναμεί πλέον με «βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας», με υπαιτιότητα του εργοδότη.

HR
PROFESSIONAL

29.01.20

EARLY BIRD

-20% μέχρι τις 12/1/2020

LEARNING & DEVELOPMENT CONFERENCE 2020



For the 5 generation workplace

Οι στρατηγικές Learning & Development των εταιρειών αλλάζουν συνεχώς, ώστε να προσαρμοστούν στα νέα δεδομένα προκειμένου να αντιμετωπίσουν τις αναδυόμενες προκλήσεις για τις 5 γενιές που πλέον αντιπροσωπεύουν ένα σύγχρονο workplace. Ταυτόχρονα, ολοένα και περισσότερο, οι νέες γενιές εργαζομένων οι οποίες εισέρχονται στον εργασιακό στίβο, έχουν σε υψηλή προτεραιότητα, και μερικές φορές απόλυτο κριτήριο επιλογής εργοδότη, τις ευκαιρίες που τους παρέχονται για εκπαίδευση, διαρκή μάθηση και ανάπτυξη.

Μάθετε Πρώτοι

- Ποιες είναι οι τάσεις, οι στρατηγικές και οι βέλτιστες πρακτικές που επηρεάζουν και διαμορφώνουν το παρόν και το μέλλον της εταιρικής εκπαίδευσης;
- Ποια η σημασία δημιουργίας μιας κουλτούρας μάθησης;
- Πώς η κατάλληλη κατάρτιση και ανάπτυξη των ανθρώπων συμβάλλει στην κερδοφορία της εταιρείας;
- Ποια η σημασία του περιεχομένου, της παρεχόμενης εμπειρίας και της εξατομίκευσης στην εταιρική εκπαίδευση;
- Ποιος ο ρόλος των digital τεχνολογιών;

www.learninganddevelopment.gr

Χορηγός

Critical Path
CONSULTING & TRAINING

Χορηγοί Επικοινωνίας

skywalker

Startup.gr

ΣΤΕΝΤΟΡΑΣ
stentoras.gr

boussias communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Μαίρη Καλλιφίδα, Τ: 210 6617777 (εσωτ. 333), E: mkalifida@boussias.com

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατή, Τ: 210 6617777 (εσωτ. 271), E: lplati@boussias.com

ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ: Άντα (Ανδριάνα) Κυρκιλή, Τ: 693 6683 358, E: akirkili@boussias.com

PROJECT MANAGER: Σοφία Σαραβάνου, Τ: 210 6617777 (εσωτ. 153), E: saravanou@boussias.com

Leaders Lab: Νέος κύκλος για το πρόγραμμα ανάπτυξης δεξιοτήτων ηγεσίας

Η Leaders Lab ανακοίνωσε την έναρξη νέου κύκλου του προγράμματος Ανάπτυξης Ηγεσίας, σε Θεσσαλονίκη και Ηράκλειο, τον Ιανουάριο και τον Φεβρουάριο του 2020, αντίστοιχα. Συγκεκριμένα, το πρόγραμμα Ανάπτυξης Ηγεσίας έχει διάρκεια 12 μηνών, με παρακολούθηση μίας εκπαιδευτικής συνεδρίας 6 ωρών κάθε μήνα, και απευθύνεται σε CEOs, Επιχειρηματίες, Μηχανικούς, Ελεύθερους Επαγγελματίες και Ηγετικά Στελέχη Επιχειρήσεων. Σημειώνεται, τέλος, ότι το πρόγραμμα περιλαμβάνει ομαδικές συζητήσεις, ατομικές αξιολογήσεις σε δεξιότητες ηγεσίας, εξάσκηση σε υποθετικά και πραγματικά σενάρια, ανανεωμένο εκπαιδευτικό υλικό και 94 ομιλητές που παρουσιάζουν, μέσω βίντεο, τεχνικές ηγεσίας.

UPSTREAM: ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ



Σε εξέλιξη βρίσκεται το πρόγραμμα 12μηνιας έμμοισης πρακτικής άσκησης Start at Upstream, με 10 νέους μηχανικούς λογισμικού και πληροφορικής να εντάσσονται, πλέον, στις ομάδες software developers της ελληνικής εταιρείας τεχνολογίας. Το εν λόγω πρόγραμμα έχει στόχο, αξιοποιώντας το καταρτισμένο τεχνολογικά δυναμικό της εταιρείας, να δημιουργήσει ένα φυτώριο εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων στον τομέα των νέων τεχνολογιών, με την εταιρεία να έχει ως σκοπό την καθιέρωσή του ως θεσμό. Επισημαίνεται ότι οι συμμετέχοντες στο πρόγραμμα έχουν ήδη ολοκληρώσει το δίμηνο εντατικής εκπαίδευσης με μέντορες τους μηχανικούς της Upstream και για τους επόμενους 10 μήνες θα εργαστούν σε πραγματικές συνθήκες πάνω στο προϊοντικό portfolio της, ενώ, μετά το πέρας του προγράμματος τον επόμενο Οκτώβριο, η Upstream προτίθεται να εντάξει στο δυναμικό της μέρος των νέων μηχανικών, καλύπτοντας οργανικές θέσεις.

Το εν λόγω πρόγραμμα έχει στόχο, αξιοποιώντας το καταρτισμένο τεχνολογικά δυναμικό της εταιρείας, να δημιουργήσει ένα φυτώριο εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων στον τομέα των νέων τεχνολογιών, με την εταιρεία να έχει ως σκοπό την καθιέρωσή του ως θεσμό. Επισημαίνεται ότι οι συμμετέχοντες στο πρόγραμμα έχουν ήδη ολοκληρώσει το δίμηνο εντατικής εκπαίδευσης με μέντορες τους μηχανικούς της Upstream και για τους επόμενους 10 μήνες θα εργαστούν σε πραγματικές συνθήκες πάνω στο προϊοντικό portfolio της, ενώ, μετά το πέρας του προγράμματος τον επόμενο Οκτώβριο, η Upstream προτίθεται να εντάξει στο δυναμικό της μέρος των νέων μηχανικών, καλύπτοντας οργανικές θέσεις.

ΑΦΙΕΡΩΜΑΤΑ



Στο τεύχος Ιανουαρίου

E-LEARNING

Το e-learning αποτελεί μια δημοφιλή μέθοδο για την εκπαίδευση των εργαζομένων, αλλά και για τη συνεχή ανάπτυξη των γνώσεων και των δεξιοτήτων τους.

EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAMS

Με το να αξιοποιήσουν ένα πρόγραμμα EAP, οι οργανισμοί διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι είναι σε θέση να διαχειρίζονται την καθημερινή τους ζωή και παραμένουν παραγωγικοί.

RECRUITMENT & RESOURCING

Στη σύγχρονη επιχειρηματική πραγματικότητα, η στρατηγική Recruitment & Resourcing ενός οργανισμού διαδραματίζει πολύ σημαντικό ρόλο.

boussias | communications

Info:

Λήδα Πλατί, Τ: 210 66 17 777, εσωτ. 271
E: lplati@boussias.com

EBAY: ΔΩΡΕΑΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΜΜΕ



Ολοκληρώνονται στις 8 Ιανουαρίου οι δηλώσεις συμμετοχής για το δωρεάν πρόγραμμα εκπαίδευσης των ΜμΕ, Export Revival από την eBay, το οποίο απευθύνεται σε όσους ενδιαφέρονται να εξελίξουν την επιχείρησή τους, χωρίς να προαπαιτείται εμπειρία στις πωλήσεις μέσω διαδικτύου, με τις 50 επιχειρήσεις, οι οποίες θα επιλεγούν από την εξειδικευμένη ομάδα του eBay, να έχουν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν το παγκόσμιο πρόγραμμα της eBay, χωρίς οικονομική επιβάρυνση. Αναλυτικότερα, το πρόγραμμα ξεκινάει στην Αθήνα, στις 5 Φεβρουαρίου, και περιλαμβάνει πλήρες μηνιαίο πρόγραμμα εκπαίδευσης από ομάδα ελλήνων εκπαιδευτών, καλύπτοντας όλες τις πτυχές που συναντώνται κατά την εξαγωγική δραστηριότητα, όπως λειτουργίες και διαδικασίες, μάρκετινγκ, logistics και εξυπηρέτηση πελατών, προσωποποιημένη υποστήριξη, προβολή και προωθητική καμπάνια, καθώς και αφιερωμένη σελίδα στο eBay.com. Επισημαίνεται, τέλος, ότι το πρόγραμμα τελεί υπό την αιγίδα του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, του Δήμου Αθηναίων, του ΕΕΑ - Επαγγελματικό Επιμελητήριο Αθηνών και πραγματοποιείται με την υποστήριξη του ΣΕΒ.

Ολοκληρώνονται στις 8 Ιανουαρίου οι δηλώσεις συμμετοχής για το δωρεάν πρόγραμμα εκπαίδευσης των ΜμΕ, Export Revival από την eBay, το οποίο απευθύνεται σε όσους ενδιαφέρονται να εξελίξουν την επιχείρησή τους, χωρίς να προαπαιτείται εμπειρία στις πωλήσεις μέσω διαδικτύου, με τις 50 επιχειρήσεις, οι οποίες θα επιλεγούν από την εξειδικευμένη ομάδα του eBay, να έχουν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν το παγκόσμιο πρόγραμμα της eBay, χωρίς οικονομική επιβάρυνση. Αναλυτικότερα, το πρόγραμμα ξεκινάει στην Αθήνα, στις 5 Φεβρουαρίου, και περιλαμβάνει πλήρες μηνιαίο πρόγραμμα εκπαίδευσης από ομάδα ελλήνων εκπαιδευτών, καλύπτοντας όλες τις πτυχές που συναντώνται κατά την εξαγωγική δραστηριότητα, όπως λειτουργίες και διαδικασίες, μάρκετινγκ, logistics και εξυπηρέτηση πελατών, προσωποποιημένη υποστήριξη, προβολή και προωθητική καμπάνια, καθώς και αφιερωμένη σελίδα στο eBay.com. Επισημαίνεται, τέλος, ότι το πρόγραμμα τελεί υπό την αιγίδα του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, του Δήμου Αθηναίων, του ΕΕΑ - Επαγγελματικό Επιμελητήριο Αθηνών και πραγματοποιείται με την υποστήριξη του ΣΕΒ.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

Στο πλευρό των παιδιών με αναπηρία της Ελληνικής Εταιρείας Προστασίας & Αποκατάστασης Αναπήρων Προσώπων (ΕΛΕΠΑΠ), καθώς και του «Χαμόγελου του Παιδιού» βρέθηκαν αυτά τα Χριστούγεννα οι εργαζόμενοι του ομίλου Γιαννακόπουλου. Συγκεκριμένα, στο πλαίσιο του «15ου Προγράμματος Αλληλεγγύης» του ομίλου, οι εργαζόμενοι των εταιρειών BIANEΞ, BIAN και Pharmedel συγκεντρώσαν δώρα για τα παιδιά της ΕΛΕΠΑΠ, ενώ αντιπροσωπεία του Τμήματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης επισκέφθηκε την οργάνωση, με τα δώρα να φτάνουν στα χέρια των παιδιών λίγες ημέρες πριν από τις γιορτές. Παράλληλα, οι εργαζόμενοι του ομίλου προμηθεύθηκαν γούρτια από «Το Χαμόγελο του Παιδιού», συγκεντρώνοντας το ποσό των 2.476 ευρώ.



23^ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού

Τρίτη 18 Φεβρουαρίου 2020
Ξενοδοχείο Grand Hyatt Athens

Εγγραφείτε τώρα!

Διεθνείς και Έλληνες εμπειρογνώμονες παρουσιάζουν τις νέες τάσεις στο HR!



Alastair Gill
Head of People
@Giffgaff - "Making Waves - HR Most Influential 2019"



Patrick Vermeren
Author of
"A Skeptic's HR dictionary"-
TEDx Speaker



Volker Jacobs
Employee
Experience Expert -
Founder & CEO,
T1 People



Karolina Marzantowicz
Head of Blockchain
Scouting Group -
"Transforming HR with blockchain"



Δρ. Τίνα Κοκλάμη
Aviation Psychologist,
Aegean Airlines -
V. Lecturer, City
University of London



Ειρήνη Ψηρίνη
HR &
Communications
Director, CEPAL



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΚΥΡΙΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΟΙ ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



Η KPMG ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΗΝ



© 2020 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του δικτύου ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Cooperative ("KPMG International"), ενός Ελβετικού νομικού προσώπου. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος. Το όνομα και το λογότυπο KPMG αποτελούν καταχωρημένα εμπορικά σήματα ή σήματα της KPMG International.



DIAGEO: Βραβεύθηκε για το LEARNING FOR LIFE

Για την υλοποίηση του προγράμματος LEARNING FOR LIFE βραβεύθηκε η DIAGEO στην τελετή απονομής των «Bravo Sustainability Dialogue & Awards 2019» που πραγματοποιήθηκε στο Μέγαρο Μουσικής, την Τετάρτη 18 Δεκεμβρίου. Ειδικότερα, σκοπός του συγκεκριμένου προγράμματος ήταν να βοηθήσει τους νέους, 18-35 ετών, που ανήκουν σε εργασιακά ευάλωτες ομάδες, να ενταχθούν στην αγορά εργασίας και συγκεκριμένα στους κλάδους του Τουρισμού και της Ψυχαγωγίας, μέσω της ανάπτυξης των δεξιοτήτων τους. Με αφορμή την βράβευση αυτή, η **Έφη Μπούρα**, Διευθύντρια Εταιρικών Σχέσεων της DIAGEO Ελλάδας μεταξύ

άλλων ανέφερε: «Με στόχο να εμπνεύσουμε και να μεταμορφώσουμε τις ζωές ακόμα περισσότερων κοινωνικά ευάλωτων ανθρώπων, θα συνεχίσουμε την υλοποίηση του προγράμματος LEARNING FOR LIFE, προσφέροντάς τους ευκαιρίες ανάπτυξης δεξιοτήτων και επιμόρφωσης και θα τους βοηθήσουμε να διεκδικήσουν με επιτυχία μία θέση στην αγορά εργασίας». Σημειώνεται, τέλος, ότι το πρόγραμμα, το οποίο ξεκίνησε το 2008, έχει πλέον αναπτυχθεί σε πάνω από 50 χώρες παγκοσμίως, ενώ έχει μακροπρόθεσμο χαρακτήρα και περιλαμβάνει τουλάχιστον έναν εκπαιδευτικό κύκλο τον χρόνο.

ΠΑΠΟΥΤΣΑΝΗΣ: ΕΟΡΤΑΣΤΙΚΟ ΔΙΗΜΕΡΟ ΜΕ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ



Τα φετινά Χριστούγεννα, η Παπουτσανής προσέφερε στιγμές χαράς στα παιδιά, στηρίζοντας παράλληλα το έργο ιδρυμάτων που παρέχουν βοήθεια σε όσους την

χρειάζονται. Συγκεκριμένα, στη μονάδα της Ριτσώνας, εργαζόμενοι μαζί με τα παιδιά τους είχαν την ευκαιρία να μοιραστούν χριστουγεννιάτικες στιγμές σε μια γιορτινή μέρα αφιερωμένη στα Χριστούγεννα. Μαζί με τα συνολικά 120 παιδιά και τους γονείς τους, βρέθηκαν εκπρόσωποι και παιδιά από το Σπίτι Ημερήσιας Φροντίδας του Χαμόγελου του Παιδιού στον Αγ. Νικόλαο Χαλκίδας, με τους μικρούς, αλλά και τους μεγάλους να είχαν τη δυνατότητα να φωτογραφηθούν με αγαπημένα τους πρόσωπα και να λάβουν τη δική τους προσωποποιημένη αναμνηστική φωτογραφία με εορταστικό θέμα, ενώ κάθε παιδί έλαβε και ένα δώρο για τα Χριστούγεννα. Τέλος, η Παπουτσανής φιλοξένησε στις εγκαταστάσεις της στην Ριτσώνα το ετήσιο, εορταστικό bazaar του Χαμόγελου του Παιδιού.

LOUIS HOTELS: «ΜΑΖΙ ΑΠΟ ΤΟ Α - Ω» ΜΕ ΤΟ ΚΑΡΑΪΣΚΑΚΕΙΟ ΙΔΡΥΜΑ

Τη δική της στήριξη στις προσπάθειες του Καραϊσκάκειου Ιδρύματος για την ευαισθητοποίηση του κοινού και την ανανέωση του Κυπριακού Αρχείου Εθελοντών Δοτών Μυελού των Οστών προσέφερε η Louis Hotels, ανταποκρινόμενη στο κάλεσμα του Ιδρύματος με τη συμμετοχή στην εκστρατεία «Μαζί από το Α - Ω». Συγκεκριμένα, η εκστρατεία, η οποία ξεκίνησε το Σεπτέμβριο και θα διαρκέσει μέχρι το Φεβρουάριο, αποτέλεσε έμπνευση ομάδας εθελοντών δειγματοληπτών του Καραϊσκάκειου Ιδρύματος, με σκοπό την καλύτερη ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του κοινού για τον εθελοντισμό, την προσφορά και τη δωρεά μοσχεύματος, καθώς και για την ανάγκη της συνεχούς ανανέωσης του εθνικού Αρχείου Δοτών Μυελού των Οστών. Έτσι, μέλη του προσωπικού της Louis Hotels εκπαιδεύτηκαν στη δειγματοληψία σάλιου και μάζεψαν πάνω από 150 δείγματα από συναδέλφους τους που επιθυμούσαν να προστεθούν στο αρχείο εθελοντών δοτών μυελού των οστών.

GROUPAMA ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ: ΣΤΗΡΙΞΗ ΣΤΑ ΠΑΙΔΙΚΑ ΧΩΡΙΑ SOS

Όπως κάθε χρόνο, έτσι και φέτος τα Χριστούγεννα, η Groupama Ασφαλιστική και οι εργαζόμενοί της στήριξαν τα Παιδικά Χωριά SOS, συλλέγοντας τρόφιμα και καθαριστικά για την κάλυψη των αναγκών τους, με την Διοίκηση της Groupama Ασφαλιστικής να διπλασιάζει συμβολικά την ποσότητα των αγαθών που είχαν συγκεντρωθεί από τους εργαζομένους, επιδιώκοντας να δώσει

ένα γιορτινό μήνυμα αισιοδοξίας στα παιδιά που φιλοξενούνται στις δομές των Παιδικών Χωριών SOS. Σημειώνεται ότι η εν λόγω πρωτοβουλία εντάσσεται σε μια σειρά δράσεων εταιρικής υπευθυνότητας που πραγματοποιούνται καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. Ενδεικτικά, αναφέρεται ότι τον μήνα Νοέμβριο, αγοράστηκαν 3 αναπνηρικά αμαξίδια ως δωρεά στον Πανελλήνιο Σύλλογο

Πρόληψης Τροχαίων Ατυχημάτων Αηλίκων «Αγάπη Για Ζωή», τα οποία παραδόθηκαν στο νοσοκομείο Χανίων και στο νοσοκομείο Παιδών Αγλαΐα Κυριακού, καθώς και 5 φωτοτυπικά μηχανήματα στον Δήμο Νέας Σμύρνης, τα οποία διατέθηκαν σε σχολεία της περιοχής, άλλα 3 στα Παιδικά Χωριά SOS Βάρης και τέλος 2 ακόμα στο Ινστιτούτο Οδικής Ασφάλειας Πάνος Μυλωνάς.

IMPACT

THE EVOLUTION OF LEADERSHIP

Diploma in Executive Coaching and Organisational Development (AADCT)

April 2020 - January 2021

☘ **YEAR 13**

Lucky for some...

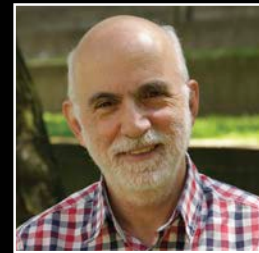
Probably our best facilitator line-up to date!*



Vassilis Antonas
*Founder Impact,
Course Director*



Ana Rhodes Castro
*Director Centro de Transformación
Del Conflicto Humano, Madrid*



Professor Renos K. Papadopoulos
*Director, Centre for Trauma, Asylum and
Refugees, UN Consultant*



Tereza Venetsanou
*Training Director Impact,
NLP Master Practitioner*



Dr. George Diakonikolaou
*Managing Director
Project Management Coach,
NLP Trainer (ABNLP)*



Suzanne Ferreira
*Director SF Studios, London,
Holistic Wellbeing Expert, Business Coach*



Now receiving applications
from suitable candidates

* **donec iterum**

39 Charilaou Trikoupi Str., Kefalari, Kifissia 145 62 Athens, Greece
T: +30 210 801 4505 E: info@impactpcs.com www.impactpcs.com

Δέλτα: Προσφορά προϊόντων και εθελοντισμός των εργαζομένων της



Τα φετινά Χριστούγεννα, η Δέλτα προσέφερε 200.000 μερίδες τροφίμων, στηρίζοντας μια σειρά από φορείς, αλλά και Συλλόγους Πολυτέκνων και πολλές κοινωνικές δομές Δήμων σε όλη την Ελλάδα. Επιπλέον, η εταιρεία προσέφερε γάλα εβαπορέ για το «Δέντρο από γάλατα» των Γιατρών του Κόσμου στην Θεσσαλονίκη και στήριξε, με προϊόντα που προσφέρθηκαν στα παιδιά, πλήθος χριστουγεννιάτικων γιορτών σε σχολεία όλων των βαθμίδων. Παράλληλα, οι εργαζόμενοι της οργάνωσης εθελοντικά ένα χριστουγεννιάτικο bazaar με δώρα και στολίδια, προσφέροντας και εκείνοι στα παιδιά των Παιδικών Χωριών SOS. Σημειώνεται τέλος, ότι η Δέλτα κάθε χρόνο διαθέτει δωρεάν 1.000.000 μερίδες τροφίμων, μέσα από το κοινωνικό της πρόγραμμα «Φροντίδα και Χαμόγελα».

MOMENTUM/MCCANN WORLDGROUP: ΜΑΓΕΙΡΕΨΕ ΜΕ ΤΟ «ΔΕΙΠΝΟ ΑΓΑΠΗΣ»



Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Προσφοράς στις 3 Δεκεμβρίου, η Momentum/McCann Worldgroup συμμετείχε στη δράση #B4Homeless που διοργανώνει ο αστικός μη κερδοσκοπικός οργανισμός «Δείπνο Αγάπης». Συγκεκριμένα, δέκα άτομα από την ομάδα της Momentum/ McCann Worldgroup, μαζί με τους εθελοντές του «Δείπνου Αγάπης», μαγείρεψαν στον χώρο της Gruppo Cucine περισσότερες από 200 μερίδες φαγητό, οι οποίες μοιράστηκαν στον σταθμό του ΗΣΑΠ Θησείο, σε μια προσπάθεια να δώσουν τη δική τους βοήθεια στους άστεγους που βρίσκονται σε ανάγκη. Σημειώνεται ότι σημαντική στάθηκε και η ευγενική προσφορά όλων των προϊόντων που χρειαστήκαν για την προετοιμασία του φαγητού, από την My market.

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Προσφοράς στις 3 Δεκεμβρίου, η Momentum/McCann Worldgroup συμμετείχε στη δράση #B4Homeless που διοργανώνει ο αστικός μη κερδοσκοπικός οργανισμός «Δείπνο Αγάπης». Συγκεκριμένα, δέκα άτομα από την ομάδα της Momentum/ McCann Worldgroup, μαζί με τους



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Δεκεμβρίου, τεύχος 170

14 COVER STORY

Για τον καθοριστικό ρόλο που διαδραματίζει η ομάδα του HR στην ανάπτυξη της Coca-Cola Τρίτα Έψιλον μιλάει η Σοφία Κάντα, HR Director της εταιρείας. Όπως η ίδια εξηγεί, το μυστικό της επιτυχίας βρίσκεται στο πάθος, το μεράκι και την καινοτομία της ομάδας που ωθούν την εταιρεία να πηγαίνει μπροστά. Οι πρόσφατες βραβεύσεις στα HR Awards, αποτελούν όχι μόνο αναγνώριση αλλά και κινητήριο δύναμη των προσπαθειών που καθιστούν την εταιρεία, μεταξύ άλλων, ως εργοδότη επιλογής.

18 ASSESSMENT CENTERS

Η ανάγκη για αποτελεσματικό recruitment έχει οδηγήσει τις εταιρείες στο να αναζητούν όλο και περισσότερες πληροφορίες για τους υποψηφίους. Τα Κέντρα Αξιολόγησης μπορούν να βοηθήσουν, αναδεικνύοντας τις ικανότητες των υποψηφίων, αλλά και τις δυνατότητες που έχουν για να είναι αποδοτικοί στην εκάστοτε θέση, αρκεί να οργανωθούν σωστά και να αξιοποιηθούν οι κατάλληλες πρακτικές.

24 OUTPLACEMENT

Η μείωση του ανθρώπινου δυναμικού είναι μια δύσκολη κατάσταση. Επηρεάζει την εταιρεία, τους εργαζομένους που αποχωρούν αλλά και όσους παραμένουν. Οι υπηρεσίες Outplacement είναι σε θέση να προσφέρουν οφέλη σε κάθε επίπεδο, διαφυλάσσοντας την εταιρική κουλτούρα και φήμη.

30 HR IN AN AGILE WORLD

Καθώς ολοένα και περισσότερες εταιρείες επιδιώκουν να λειτουργούν με πιο agile τρόπους, μεθόδους και, κυρίως, νοοτροπίες, η Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού δεν μπορεί -και δεν πρέπει- να μείνει παρατηρητής των εξελίξεων.

Αρχισυντάκτρια

Αγγελική Κορρέ,
akorre@boussias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη, avlachaki@boussias.com
Χριστόφορος Παυλάκης, chpavlakis@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατή, lplati@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη,
apsiloudi@boussias.com
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director

Γιώργος Τριχιάς

Σελιδοποίηση

Γιώτα Χειλάκου

Εκδότης Μιχάλης Μπούσιος

Σύμβουλος Εκδόσεων
Δημήτρης Κορδεράς

Διευθύντρια Εκδόσεων
Αντωνία Κατσουλιέρη

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων
Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr / www.boussias.com