

HR NEWSLETTER

HRin ACTION

Το πληρέστερο πανόραμα για τη Διαχείριση
Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ελλάδα

boussias • hybrid

www.hrinaction.gr

«ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»: Ποιες είναι οι επιλογές σε σχέση με το ωράριο των εργαζομένων

Μία σειρά από επιλογές έχουν στη διάθεσή τους οι επιχειρήσεις που θα εντάξουν τους εργαζομένους τους στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ», ο οποίος προβλέπει μείωση ως 50% του ωραρίου εργασίας και επιδότηση μισθού από το κράτος. Συγκεκριμένα, οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να υποβάλουν αίτηση / δήλωση ένταξης στον Μηχανισμό ανά μήνα στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, δηλώνοντας το συμβατικό ωράριο πλήρους απασχόλησης και το ωράριο μειωμένης απασχόλησης των εργαζομένων τους για τον μήνα που εντάσσονται στον Μηχανισμό. Αυτό μπορεί να γίνει με τρεις τρόπους:

• Μείωση του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας

Οι επιχειρήσεις προβαίνουν σε ανεξάρτητες και αυτοτελείς δηλώσεις του συνόλου των συμβατικών ωρών εργασίας, καθώς και του ωραρίου μειωμένης απασχόλησης ανά εργαζόμενο την εβδομάδα. Έτσι, ως χρόνος αναφοράς ορίζεται η εβδομάδα, με τη μείωση του χρόνου εργασίας να μην υπερβαίνει το 50% των συμβατικών ωρών εργασίας και τους εργαζομένους να μην απασχολούνται απαραίτητα όλες τις ημέρες εντός της εβδομάδας, ενώ η έναρξη της ημέρας υπολογισμού του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας, αλλά και η οργάνωση του, καθορίζονται από την επιχείρηση.

• Μείωση του μηνιαίου χρόνου εργασίας

Στην εν λόγω περίπτωση, είτε η επιχείρηση καταθέτει άπαξ στην αρχή του μήνα μια δήλωση είτε περισσότερες τμηματικές / αθροιζόμενες δηλώσεις, ανάλογα με τον αριθμό των εβδομάδων που επιμερίζεται ο μήνας, για το σύνολο των συμβατικών ωρών εργασίας, καθώς και για το ωράριο της μειωμένης απασχόλησης των εργαζομένων, ανά εργαζόμενο τον μήνα. Ως χρόνος αναφοράς εδώ ορίζεται ο μήνας, με τη μείωση του χρόνου εργασίας να μην υπερβαίνει το 50% των συμβατικών ωρών εργασίας και την οργάνωση να καθορίζεται από τον εργοδότη, ενώ η κατανομή των μειωμένων ωρών εντός μήνα πρέπει να εμφανίζεται στο Ε4: πίνακας προσωπικού –συμπληρωματικός ωραρίου με προαναγγελία, είτε άπαξ για το σύνολο του μήνα, είτε τμηματικά για την κάθε εβδομάδα.

• Μείωση ωραρίου για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα

Στο συγκεκριμένο πλαίσιο, η επιχείρηση προχωρά είτε σε μία δήλωση άπαξ στην αρχή οποιουδήποτε ορισμένου χρονικού διαστήματος εντός του μήνα αναφοράς είτε σε περισσότερες τμηματικές / αθροιζόμενες δηλώσεις, για το σύνολο των συμβατικών ωρών εργασίας καθώς και για το ωράριο μειωμένης απασχόλησης των εργαζομένων, ανά εργαζόμενο κατά το αντίστοιχο χρονικό διάστημα που έχει επιλεγεί. Με τον τρόπο αυτό, παρέχεται η δυνατότητα να οργανώνεται ο χρόνος εργασίας ανά εργαζόμενο, σύμφωνα με τις λειτουργικές ανάγκες τις επιχείρησης.

Σημειώνεται, τέλος, ότι, σε κάθε περίπτωση, λαμβάνονται υπόψη οι κείμενες προστατευτικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας περί των χρονικών ορίων απασχόλησης των εργαζομένων.

ΝΕΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΔΕΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ

Σύμφωνα με νέα εγκύκλιο, η άδεια ειδικού σκοπού δίνεται, πλέον, μόνο στους γονείς παιδιών που είναι εγγεγραμμένα σε βρεφικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς και εφόσον το παιδί δεν προσέρχεται στην μονάδα παροχής φροντίδας είτε επειδή ανήκει σε ομάδα αυξημένου κινδύνου είτε επειδή νοσεί. Αυτό συμβαίνει διότι η άδεια ειδικού σκοπού συνδέεται άμεσα με τη λειτουργία των σχολικών μονάδων και των βρεφονηπιακών σταθμών, με τη λήξη της να προσδιορίζεται από τη λήξη λειτουργίας των μονάδων αυτών για το σχολικό έτος 2019-2020. Επισημαίνεται ότι από την εν λόγω εγκύκλιο έχει αφαιρεθεί η στενή επαφή του παιδιού με άτομο του οικογενειακού του περιβάλλοντος που ανήκει σε ομάδα αυξημένου κινδύνου ως λόγος χορήγησης της άδειας ειδικού σκοπού καθώς και ότι, ανεξάρτητα ή συμπληρωματικά της άδειας ειδικού σκοπού, παρέχεται η δυνατότητα στους εργαζομένους δικαιούχους, κατ'εξαίρεση και μέχρι τη λήξη του σχολικού έτους 2019-2020, να εργασθούν, κατόπιν αίτησής τους και συμφωνίας με τον εργοδότη, με μείωση των ωρών του ημερήσιου συμβατικού τους ωραρίου, μέχρι και 25%, χωρίς ανάλογη μείωση των αποδοχών τους. Εντούτοις, στην περίπτωση αυτή, οι εργαζόμενοι οφείλουν να απασχολούνται, πέραν του ωραρίου τους, για αντίστοιχες ώρες σε άλλες εργάσιμες ημέρες και σε χρόνο που συμφωνείται, χωρίς επιπλέον αμοιβή υπερεργασίας ή υπερωριακής απασχόλησης.

ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΜΕΧΡΙ ΤΙΣ 31 ΙΟΥΛΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ

Σύμφωνα με νέα Υπουργική Απόφαση, η δυνατότητα του εργοδότη να καθορίζει, με απόφασή του, ότι η εργασία που παρέχεται από τον εργαζόμενο στον προβλεπόμενο από την ατομική σύμβαση τύπο εργασίας, θα πραγματοποιείται με το σύστημα της εξ' αποστάσεως εργασίας, που είχε θεσμοθετηθεί ως έκτακτο και προσωρινό μέτρο, παρατείνεται μέχρι και τις 31 Ιουλίου 2020. Ως εκ τούτου, οι εργοδότες υποχρεούνται να υποβάλλουν, μέχρι και το πρώτο δεκαήμερο του επόμενου μήνα από την εφαρμογή του μέτρου αυτού, το σχετικό έντυπο στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ.

HR
PROFESSIONAL

boussias • hybrid

10.09.20Συνεδριακό Κέντρο ΔΑΪΣ
+ Live Online

HR in ACTION

Το πληρέστερο πανόραμα για τη Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ελλάδα

35+ εταιρείες από όλο το φάσμα της ελληνικής αγοράς, παρουσιάζουν επί σκηνής επιλεγμένες δράσεις και πρακτικές τους. Φέτος, η παγκόσμια πανδημία θα αποτελέσει το πρίσμα υπό το οποίο θα εξεταστούν όλες οι πολιτικές HR που υλοποιούνται.

EARLY BIRD
-10% ΜΕΧΡΙ 20/07/20www.hrination.gr

boussias | communications

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ: Τζέην Αναγνωστοπούλου T: 21066177777 (εσωτ. 278), E: ja@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Μαρίνα Καφέζα, T: 210 6617777 (εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Μαίρη Καλλιφίδα, T: 210 6617777 (εσωτ. 333), E: mkalifida@boussias.com

Χάρτα Διαφορετικότητας: Συμπλήρωσε έναν χρόνο στην Ελλάδα

Ένας χρόνος συμπληρώθηκε από την επίσημη υπογραφή της Χάρτας Διαφορετικότητας, της πρωτοβουλίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την εφαρμογή της ισότητας των ευκαιριών στην εργασία, με την Ελλάδα να γίνεται η 23η ευρωπαϊκή χώρα στην οποία υπεγράφη, στο πλαίσιο του Εναρκτήριου Συνεδρίου για τη Διαφορετικότητα. Αναλυτικότερα, περισσότερες από 150 εταιρείες του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα, με περισσότερους από 50.000 εργαζομένους, έχουν βάλει ήδη την υπογραφή τους, ενσωματώνοντας στην καθημερινή τους λειτουργία πρακτικές αποδοτικής ένταξης διαφορετικών εργαζομένων, με πολύπλευρα οφέλη. Μεταξύ των εταιρειών αυτών είναι το Ιδρυτικό Μέλος **Όμιλος ΟΤΕ**, η Περιφέρεια Αττικής, η **Accenture**, η **Pfizer**, η **Teleperformance Greece**, η **Deloitte**, η **Coca Cola Hellas**, η **Coca Cola 3E**, η **Generation Y**, το **British Council** και η **ICTS Hellas**. Με αφορμή το συγκεκριμένο ορόσημο, ο Πρόεδρος του ΚΕΑΝ, το οποίο υλοποιεί τη Χάρτα Διαφορετικότητας για τη χώρα μας, **Σταύρος Μηλιώνης**, σημείωσε: «Στον ένα αυτό χρόνο της Χάρτας Διαφορετικότητας στην Ελλάδα κάναμε πολλά, αλλά στοχεύουμε σε ακόμη περισσότερα. Ένα μεγάλο “ευχαριστώ” στις επιχειρήσεις και τους εργαζομένους τους που αγκάλιασαν τη Χάρτα και εφάρμοσαν τις αξίες και τις αρχές της στην καθημερινότητά τους και στην εταιρική τους κουλτούρα. Συνεχίζουμε δυναμικά! Σύντομα και άλλες επιχειρήσεις θα υλοποιήσουν τη Χάρτα και οι εργαζόμενοί τους θ’ απολαύσουν τα οφέλη της».

MICROSOFT: ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΓΙΑ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

Μια νέα εκπαιδευτική πρωτοβουλία ανακοίνωσε η Microsoft, με στόχο να μεταδώσει ψηφιακές δεξιότητες σε 25 εκατομμύρια ανθρώπους παγκοσμίως μέχρι το τέλος του έτους. Ειδικότερα, η ανακοίνωση έρχεται ως απάντηση στην οικονομική κρίση που προκάλεσε η πανδημία, με την πρόσβαση στις ψηφιακές δεξιότητες να αποτελεί σημαντικό βήμα για την επιτάχυνση της οικονομικής ανάκαμψης. Έτσι, η πρωτοβουλία περιλαμβάνει άμεσες ενέργειες που υποστηρίζουν όσους θέλουν να ενισχύσουν τις δεξιότητές τους και να επιδιώξουν εργασία σε κάποιον τομέα υψηλής ζήτησης. Οι εν λόγω ενέργειες περιλαμβάνουν τη χρήση των δεδομένων για τον εντοπισμό των θέσεων εργασίας με τη μεγαλύτερη απήχηση, καθώς και των απαιτούμενων δεξιοτήτων για την κάλυψή τους, δωρεάν πρόσβαση σε διαδρομές εκμάθησης και δωρεάν περιεχόμενο που υποστηρίζει τους ανθρώπους στο να αναπτύξουν τις δεξιότητες που απαιτούνται για αυτές τις θέσεις, αλλά και χαμηλού κόστους πρόσβαση σε πιστοποιητικά και ελεύθερη πρόσβαση σε εργαλεία αναζήτησης εργασίας. Επισημαίνεται, τέλος, ότι η Microsoft προσφέρει 20 εκατ. δολάρια σε μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς παγκοσμίως, ενώ σχεδιάζει και μια νέα εφαρμογή εκμάθησης στο Microsoft Teams.

ΑΦΙΕΡΩΜΑΤΑ



Στο τεύχος Ιουλίου - Αυγούστου

DIVERSITY & INCLUSION

Ένα diverse ανθρώπινο δυναμικό μπορεί να προσδώσει ένα σημαντικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα σε κάθε οργανισμό.

HR TECHNOLOGY & HRMS

Το σύγχρονο HR οφείλει να αξιοποιήσει τη ραγδαία τεχνολογική πρόοδο προς όφελος της εταιρείας, αλλά και των εργαζομένων.

EMPLOYEE ENGAGEMENT

Η δέσμευση των εργαζομένων κατέχει μια σημαντική θέση στην ατζέντα του HR, ιδιαίτερα λόγω του «πολέμου των ταλέντων».

boussias | communications

Info:

Μαρίνα Καφέζα, T: 210 661 7777
(εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com

ΞΕΚΙΝΟΥΝ ΤΑ VIRTUAL ROUNDTABLES ΑΠΟ ΤΗΝ STANTON CHASE

STANTON CHASE

Στο σύγχρονο, δυναμικό και ευμετάβλητο περιβάλλον, οι επιχειρήσεις σε όλους τους κλάδους της οικονομίας αντιμετωπίζουν πρωτόγνωρες προκλήσεις, προκειμένου να δημιουργήσουν ένα επιτυχημένο και βιώσιμο μέλλον, ενώ τα ηγετικά τους στελέχη λαμβάνουν πολλές και δύσκολες αποφάσεις με κρίσιμο αντίκτυπο. Σε τέτοιες περιόδους, η επαφή, η ανταλλαγή εμπειριών, γνώσεων και απόψεων είναι ζωτικής σημασίας για τον επιχειρηματικό κόσμο. Στην Stanton Chase, πρωταρχικός μας στόχος είναι να δημιουργούμε αξία για την επιχειρηματική κοινότητα. Έτσι, στα μέσα μιας ιδιαίτερα απαιτητικής χρονιάς, ενώ οι επιχειρήσεις έχουν αρχίσει να βλέπουν πέρα από την κρίση και να βάζουν τα θεμέλια για το μέλλον τους, ξεκινάμε μία ανοιχτή συζήτηση, η οποία θέλουμε να φέρει έμπνευση, ιδέες και

πρακτικές λύσεις στην κοινότητά μας. Η συζήτηση με τίτλο «**The Building Blocks of the Future**» διαπραγματεύεται τους κρίσιμους παράγοντες που δίνουν αξία σε έναν οργανισμό και καθιστούν την πορεία του βιώσιμη και επιτυχημένη. Θα έχει τη μορφή διαδοχικών Virtual Roundtables, με τη συμμετοχή κορυφαίων στελεχών από τις σπουδαιότερες επιχειρήσεις της χώρας μας και στελέχη της Stanton Chase, ενώ ο διάλογος θα είναι ανοιχτός προς όλους, μέσω live streaming / chat. Το πρώτο Virtual Roundtable, με θέμα «**Levers of Change: Strategy, Leadership, and Organizational Culture**», ξεκινάει την Τρίτη 14 Ιουλίου, 11 π.μ. - 12 μ.μ. Η πρωτοβουλία αυτή πραγματοποιείται σε συνεργασία με την **Boussias Communications**, ενώ ο συντονισμός θα γίνει από την **Τζένη Αναγνωστοπούλου**, Head of Business Unit HR Professional. Την Τρίτη 14 Ιουλίου, 11 π.μ. - 12 μ.μ. **συνδεθείτε στη σελίδα Facebook του HR Professional <https://www.facebook.com/hrprofessional/>** και παρακολουθήστε Live υποβάλλοντας και τις ερωτήσεις σας στα comments.

Διοργάνωση

Official Publication

boussias | communications

HR
PROFESSIONAL

HR awards 2020

Τα βραβεία που θέτουν στο επίκεντρο τον άνθρωπο επιστρέφουν για 6η συνεχόμενη χρονιά, με σκοπό να αναδείξουν τα παραδείγματα αριστείας στον τομέα διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Με νέες κατηγορίες που αφορούν και την πρόσφατη πανδημία του Covid-19, οι οργανισμοί έχουν μία μοναδική ευκαιρία να φέρουν στο προσκήνιο όλες τις καινοτόμες δράσεις που υλοποιούν για το σημαντικότερο κεφάλαιό τους.

www.hrwards.gr

*Τελική Ημερομηνία Υποβολής Υποψηφιοτήτων:
Παρασκευή 17 Ιουλίου 2020*

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Μαίρη Καλλιφίδα, T: 6936 170029, E: mkalifida@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Μαρίνα Καφέζα, T: 210-6617777 εσωτ. 252, E: mkafeza@boussias.com

Tech academy: Δωρεάν πρόγραμμα σπουδών σε ψηφιακές τεχνολογίες

Το Tech Academy, ένα πρόγραμμα σπουδών με σκοπό αφενός να προσφέρει την ευκαιρία για ενίσχυση των ψηφιακών δεξιοτήτων και αφετέρου να λειτουργεί ως κόμβος διασύνδεσης με την αγορά εργασίας, εγκαινιάζει η **Socialinnov**. Συγκεκριμένα, το εν λόγω πρόγραμμα θα προσφέρει δωρεάν κύκλους σπουδών σε online περιβάλλον, δίνοντας προτεραιότητα σε νέους, γυναίκες, ανέργους και κοινωνικά ευπαθείς ομάδες, καθώς και σε άτομα με προηγούμενη εμπειρία ή σπουδές στον τομέα της Πληροφορικής, ενώ θα έχει συνολικά πέντε κατευ-

θύνσεις, με τον πρώτο κύκλο να ξεκινά στις 7 Ιουλίου και να αφορά την εκπαίδευση στη διαχείριση συστημάτων (System Administration) και την ψηφιακή ασφάλεια (Cyber Security) και τους επόμενους κύκλους να σχετίζονται με περισσότερους τομείς του software development. Επιπλέον, μετά την ολοκλήρωση των σεμιναρίων, οι σπουδαστές θα έχουν τη δυνατότητα να δώσουν δωρεάν εξετάσεις, προκειμένου να αποκτήσουν την αναγνωρισμένη πιστοποίηση της **Microsoft**, Microsoft Technology Associate (MTA), ανάλογα με την πορεία που

θα ακολουθήσουν στον κύκλο σπουδών τους. Παράλληλα, το πρόγραμμα θα παρέχει και συμβουλευτικές υπηρεσίες για την εισαγωγή στην αγορά εργασίας, μέσω webinars, αλλά και διαρκή υποστήριξη στην διαδικασία ανεύρεσης εργασίας. Σημειώνεται, τέλος, ότι το Tech Academy υλοποιείται σε συνεργασία με τη Microsoft Ελλάδα, την Αμερικανική Πρεσβεία στην Αθήνα, την **People For Business** και την εφημερίδα «Η Καθημερινή», ενώ τελεί υπό την αιγίδα του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης.

ADECCO: CEO FOR ONE MONTH 2020 Η ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΑΛΗΦΡΑΓΚΗ



Η Παρασκευή Αληφραγκή αναδείχθηκε ως «CEO for One Month» από τον Όμιλο Adecco Ελλάδας και θα εργαστεί αυτόν τον μήνα δίπλα στον **Κωνσταντίνο Μυλωνά**, Cluster Head του Ομίλου σε Ελλάδα και Βουλγαρία, αλλά και δίπλα σε υψηλόβαθμα στελέχη του οργανισμού στην Ελλάδα, ο οποίος συνεχίζει να επενδύει στους νέους, υποστηρίζοντας το χτίσιμο της επαγγελματικής τους πορείας και βοηθώντας τους να αντιληφθούν τον κόσμο της εργασίας

και τα χαρακτηριστικά του. Ειδικότερα, έπειτα από την πραγματοποίηση virtual bootcamp σε τοπικό επίπεδο, επιλέχτηκε η Παρασκευή Αληφραγκή, πτυχιούχος του Τμήματος Διεθνών & Ευρωπαϊκών Σπουδών του Πανεπιστημίου Πειραιά, η οποία, στο δεύτερο στάδιο του προγράμματος, μαζί με τους υπόλοιπους CEOs for One Month από όλο τον κόσμο, θα διεκδικήσει την ευκαιρία να αναδειχθεί ως Global CEO for One Month και να εργαστεί για ένα μήνα υπό την καθοδήγηση του CEO του Ομίλου Adecco παγκοσμίως, **Alain Dehaze**.

ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΑ Η ΦΕΤΙΝΗ ΤΕΛΕΤΗ ΑΠΟΝΟΜΗΣ ΤΟΥ CR INDEX

Το Ινστιτούτο Εταιρικής Ευθύνης επιβράβευσε, για 12η συνεχή χρονιά, την Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη, σε μια online τελετή την Τρίτη 30 Ιουνίου, με την υποστήριξη της Αντιπροσωπείας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Ελλάδα. Αναλυτικότερα, το έκτο Diamond, δηλαδή η κορυφαία διάκριση, απονεμήθηκε στην **Wind Ελλάς**, στην κατηγορία Platinum διακρίθηκαν οι εταιρείες **Pfizer Hellas**, **Genesis Pharma** και **Novartis Hellas AEBE**, στην κατηγορία Gold η ΔΕΠΑ, στην Silver οι **Πλαίσιο**, **ΑΒ Βασιλόπουλος**, **Όμιλος Ιατρικού Αθηνών** και **Elpedison**, στην κατηγορία Bronze οι **Εθνική Ασφαλιστική** και **Αυτοκινητόδρομος Αιγαίου ΑΕ**, τη διάκριση Best Progress Platinum Award έλαβε η Genesis Pharma, το βραβείο για την καλύτερη νεοεισερχόμενη εταιρεία ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών και η διάκριση CRI Pass στην **Ολύμπια Οδό**. Τέλος, την εκδήλωση προλόγισαν οι **Γιώργος Μοσχόβης**, Αναπληρωτής Επικεφαλής της Αντιπροσωπείας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Ελλάδα, **Άδωνις Γεωργιάδης**, Υπουργός Ανάπτυξης και Επενδύσεων, **Κωστής Χατζηδάκης**, Υπουργός Περιβάλλοντος και Ενέργειας και **Βασιλική Λαζαράκου**, Πρόεδρος της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

NICHE TALENT

Take the lead in the Business World by recruiting Mid and High-level Talents in **Sales & Marketing, Finance & Accounting, Administration & Office roles, and Engineering.**

ManpowerGroup is re-introducing Niche Talent in the Business World!

We know that for most companies, finding adequately qualified talents can be a challenge. That is why we spotted for you and meticulously evaluated professionals of hard-to-ignore experience and expertise, with the best assessment tools on the market:

VIEW THE PROFILES

- MARCOM Associate*
- Senior Financial Accountant*
- General / Commercial Director*
- Maintenance Supervisor*



Enhanced NLP Coach Practitioner Certification Training

For HR & Coaching Professionals

4 Certifications

Accredited by the ABNLP, TLTA®, ABNLP Coaching Division & ABH (Internationally recognised)

7th – 14th November 2020

Crowne Plaza Athens

Your opportunity to learn with the only ABNLP Certified Master Trainer of NLP in Athens

Christine Dawson, co-trained by Certified Trainer of NLP Eleanna Mavroudaki

Neuro Linguistic Programming (NLP) is THE most sought after Personal Development System, globally.

Learn the thought processes and strategies used by some of world's most excellent leaders and coaches and open up the secrets of their success. It's time to be exceptional.

We are excited to speak with you:

+44 (0)161 222 5775

www.qfscoaching.com

enquiries@qfscoaching.co.uk



Lidl Ελλάς: «Employer of Choice» για 3η χρονιά

Η Lidl Ελλάς διακρίθηκε, για 3η συνεχή χρονιά, ως Employer of Choice, κατακτώντας, μάλιστα, φέτος την κορυφή, ως ο πιο Επιθυμητός Εργοδότης στην Ελλάδα. Αναλυτικότερα, πρόκειται για τη μεγαλύτερη έρευνα που διεξάγεται στην Ελλάδα από το **kariera.gr**, σε συνεργασία με το Τμήμα Μάρκετινγκ του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΟΠΑ), αναφορικά με τις (σ)τάσεις των νέων της Γενιάς Y (millennials) σε σχέση με την καριέρα και την εργασία τους, στην οποία οι συμμετέχοντες κλήθηκαν να απαντήσουν με το όνομα μίας εταιρείας, σε ερώτηση ανοικτού τύπου, σχετικά με τον ιδανικό για εκείνους εργοδότη. Με αφορμή την εν λόγω διάκριση, η **Νικολέττα Κολομπούρδα**, Member of the Board, HR της Lidl Ελλάς, μεταξύ άλλων, δήλωσε: «Είμαστε πραγματικά περήφανοι για την αναγνώριση αυτή. Δείχνει ότι οι millennials βλέπουν τις προσπάθειές μας να γινόμαστε όλο και καλύτεροι, ότι δουλεύουμε σκληρά με σκοπό να παραμένουμε διαχρονικά ελκυστικός εργοδότης». Σημειώνεται ότι αυτή η διάκριση έρχεται να προστεθεί στην ανάδειξη της εταιρείας ως Κορυφαίος Εργοδότης, για 4η συνεχόμενη χρονιά, από το ανεξάρτητο «Top Employers Institute» τον Φεβρουάριο του 2020.

ΚΛΕEMANN: ΠΑΡΑΔΟΣΗ 21 ΣΥΓΧΡΟΝΩΝ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΚΛΙΝΩΝ ΜΕΘ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

Παραδόθηκαν στο Υπουργείο Υγείας οι 21 σύγχρονες ηλεκτρικές κλίνες Μονάδων Εντατικής Θεραπείας (ΜΕΘ) για την ενίσχυση του Εθνικού Συστήματος Υγείας, δωρεά του Ομίλου ΚΛΕEMANN. Συγκεκριμένα, ο **Κωνσταντίνος Κουκούντζος**, Διευθύνων Σύμβουλος, και ο **Νίκος Κουκούντζος**, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου επισκέφθηκαν την Πέμπτη, 2 Ιουλίου, το Υπουργείο Υγείας και συναντήθηκαν με τον Υπουργό **Βασίλη Κικίλια** για να τον ενημερώσουν σχετικά με την πραγματοποίηση της εν λόγω δωρεάς. Επισημαίνεται ότι πρόκειται για κλίνες Hillrom, οι οποίες, μέσω της ασύρματης συνδεσιμότητάς τους, παρέχουν τη δυνατότητα να καταγράφονται με ασφάλεια και να παρακολουθούνται σε πραγματικό χρόνο τα δεδομένα των ασθενών που είναι κρίσιμα για την ασφαλή και αποτελεσματική νοσηλεία, ενώ θα τοποθετηθούν στις ΜΕΘ των δεκατριών βασικών και αναπληρωματικών νοσοκομείων αναφοράς, καθώς και σε νοσοκομεία των νομών Θεσσαλονίκης και Κιλκίς.

ΜΑΚΒΕΛ: ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΖΥΜΑΡΙΚΩΝ ΓΙΑ «ΤΟ ΧΑΜΟΓΕΛΟ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ»

Στη στήριξη του οργανισμού «Το Χαμόγελο του Παιδιού» προχώρησαν πρόσφατα τα ζυμαρικά Μάκβελ. Συγκεκριμένα, ο **Σταύρος Κωνσταντινίδης**, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της **Eurimac**, με ευαισθησία στις ευπαθείς ομάδες και στα παιδιά, προσέφερε 1.800 κιλά ζυμαρικών Μάκβελ στο «Χαμόγελο του Παιδιού», οι εκπρόσωποι του οποίου παρέλαβαν τα προϊόντα από τις εγκαταστάσεις της εταιρείας στο Κιλκίς και τα μετέφεραν στις δομές του οργανισμού, σε όλη την Ελλάδα.

ΜΙΝΕΤΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ: ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΟ «ΔΕΙΠΝΟ ΑΓΑΠΗΣ» ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΤΕΓΟΥΣ

Η Μινέττα Ασφαλιστική, στο πλαίσιο των ενεργειών Κοινωνικής Υπευθυνότητας, συνέβαλε στο έργο της δράσης «Δείπνο Αγάπης», προσφέροντας τα γεύματα της προηγούμενης εβδομάδας για 250 άστεγους. Ειδικότερα, το «Δείπνο Αγάπης» είναι μια πρωτοβουλία που ξεκίνησε τον Δεκέμβριο του 2014 και πραγματοποιείται, δύο φορές την εβδομάδα, κάθε Τρίτη και Πέμπτη βράδυ στο κέντρο της Αθήνας, για ανθρώπους που το έχουν ανάγκη.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Ιουνίου, τεύχος 175

4 COVER STORY

Υπάρχει επιστημονικός και αποτελεσματικός τρόπος αντιμετώπισης του άγχους και της εξουθένωσης; Ο Ανδρέας Βούρος, Γενικός Διευθυντής και η Κατερίνα Τριβυζά, Corporate Head, της Thrive Global Greece απαντούν καταφατικά και εξηγούν τους τρόπους με τους οποίους διασφαλίζουν την επιτυχία των λύσεων που προσφέρουν.

24 LEADING DURING COVID-19 ERA

Η πανδημία του κορωνοϊού, που ξέσπασε πριν από μερικούς μήνες, έφερε τους οργανισμούς και τους ανθρώπους μπροστά σε μία πρωτοφανή -κατά κύριο λόγο- ανθρωπιστική κρίση, που δεν θα μπορούσε να αφήσει ανεπηρέαστο το επιχειρηματικό γίγνεσθαι. Έτσι, οι ηγέτες καλούνται να απαντήσουν στα εξής ερωτήματα: Ποιο είναι το προφίλ ηγεσίας που διαμόρφωσε η πανδημία; Πώς προχωράμε σε τέτοιες αβέβαιες καταστάσεις, που κάθε άλλο παρά εξαρτώνται από εμάς;

34 EMPLOYEE EXPERIENCE

Κάθε εταιρεία οφείλει να επενδύσει στο ανθρώπινο δυναμικό της, αποκομίζοντας σημαντικά οφέλη σε πολλαπλά επίπεδα, με το θετικό employee journey να αναδεικνύεται σε σημαντικό παράγοντα επιτυχίας. Πώς μπορεί να σχεδιαστεί ένα ισχυρό employee experience και με ποιον τρόπο ο κορωνοϊός άλλαξε τα δεδομένα;

42 WELLBEING IN THE WORKPLACE

Αξιοποιώντας ένα πρόγραμμα wellbeing, κάθε εταιρεία μπορεί να αποκομίσει οφέλη και να αυξήσει την παραγωγικότητά της, χωρίς να απαιτείται πάντοτε ένα υψηλό κόστος, με τη σύγχρονη τάση να εστιάζει και στην ψυχική υγεία των εργαζομένων.

Αρχισυντάκτης

Τζένη Αναγνωστοπούλου,
ja@boussias.com

Σύνταξη

Νάνου Βλαχάκη, avlachaki@boussias.com
Χριστόφορος Παυλάκης, chpavlakis@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Μαρίνα Καφέζα, mkafeza@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη,
apsiloudi@boussias.com
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Σελιδοποίηση

Παναγιώτης Κουρεμένος

www.hrpro.gr / www.boussias.com

Εκδότης: Μιχάλης Μπούσιος

Σύμβουλος Εκδόσεων: Δημήτρης Κορδεράς

Διευθύντρια Εκδόσεων:

Αντωνία Κατσουλιέρη

Διευθύντρια Πωλήσεων: Νένα Γιαννακίδου

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων:

Νικόλας Κονδάκης

Creative Director: Γιώργος Τριχιάς