

## Το μήνυμα του R. Boyatzis στην ελληνική κοινότητα του HR Τελική ημερομηνία υποβολής υποψηφιοτήτων: 22 Ιουλίου

# HR awards 2015

Ο Πρόεδρος της Κριτικής Επιτροπής των HR Awards, Richard Boyatzis, απεύθυνε μήνυμα στους συνέδρους του HR in Action κατά τη διάρκεια του οποίου αναφέρθηκε εκτενώς στο ζωτικής σημασίας ρόλο που καλείται να λάβει σήμερα το HR.

Ο ίδιος προσκάλεσε όλους τους συμμετέχοντες καθώς και ολόκληρη την κοινότητα Ανθρώπινου Δυναμικού, να επικεντρωθούν εκ νέου στους σημαντικούς παράγοντες που μετράνε ουσιαστικά για τους ανθρώπους τους, αναφέροντας χαρακτηριστικά ότι τα τμήματα HR είναι εκείνα που μπορούν να συμβάλουν άριστα στην αύξηση της αποτελεσματικότητας, στην προσαρμοστική σκέψη και στη δέσμευση των εργαζομένων αυτές τις δύσκολες περιόδους.

Ταυτόχρονα, τους κάλεσε να ενεργοποιήσουν ξανά το διάλογο μέσα στους οργανισμούς με το βλέμμα στραμμένο στο μέλλον, διασφαλίζοντας το κοινό όραμα και την κοινή προοπτική σε κάθε επίπεδο, και διαμορφώνοντας το κατάλληλο έδαφος για νέες και καινοτόμες ιδέες στο εργασιακό περιβάλλον.

Για ολόκληρη τη δήλωση του Προέδρου της Κριτικής Επιτροπής [πατήστε εδώ](#).

Σημειώνεται ότι ο R. Boyatzis, με ενεργό ρόλο στο συντονισμό του έργου των Μελών της Επιτροπής και με καθολική συμμετοχή στη διαδικασία αξιολόγησης, θα ηγηθεί στην ανάδειξη και επιβράβευση των πρακτικών αριστείας, που θέτουν στο επίκεντρο τον άνθρωπο.

Δηλώστε σήμερα την υποψηφιότητά σας και διεκδικήστε επάξια μία θέση ανάμεσα στις εταιρείες που θα ξεχωρίσουν για την ανθρωποκεντρική κουλτούρα και τις καινοτόμες πρακτικές τους!



Τελική Απονομή Βραβείων: Σεπτέμβριος 2015

[www.hr awards.gr](http://www.hr awards.gr)

## Τουρισμός: Voucher για την απασχόληση 8.000 ανέργων

Οι αιτήσεις θα πραγματοποιηθούν έως τις 30 Ιουλίου

Από το γραφείο της αναπληρώτριας υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, **Ράνιας Αντωνοπούλου** ανακοινώθηκε ότι ξεκίνησε η διαδικασία υποβολής αιτήσεων για το πρόγραμμα απασχόλησης 8.000 ανέργων ηλικίας 18 έως 29 ετών στον τομέα του τουρισμού. Πρόκειται για την επιταγή επαγγελματικής κατάρτισης (voucher) απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και πιστοποίησης προσόντων, με στόχο την

ενδυνάμωση των δεξιοτήτων ανέργων αποφοίτων ΑΕΙ/ΤΕΙ και αποφοίτων δευτεροβάθμιας και μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Στο πρόγραμμα έχουν δικαίωμα συμμετοχής μόνον οι εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα του ΟΑΕΔ που ανήκουν στη συγκεκριμένη ηλικιακή ομάδα, ενώ από τους συνολικά 8.000 ωφελοούμενους, οι 1.100 θα είναι απόφοιτοι ΑΕΙ/ΤΕΙ, και οι 6.900 θα είναι απόφοιτοι δευτεροβάθμιας και

μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Σημειώνεται ότι το συγκεκριμένο πρόγραμμα ανασχεδιάστηκε από την αναπληρώτρια υπουργό σε συνεργασία με τον **Σύνδεσμο Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ)** με σκοπό τη στοχευμένη κατάρτιση και την παροχή των μέγιστων δυνατών ωφελημάτων στους ανέργους, ενώ οι ωφελοούμενοι θα είναι σε θέση να λάβουν κατάρτιση, συμβουλευτική και πιστοποίηση σε επτά βασικές ειδικότητες του κλάδου του τουρισμού.

boussias | communications

organized by



# HR 2015 awards

Τα HR Awards έρχονται με στόχο να αναδείξουν και να επιβραβεύσουν τις πρωτοβουλίες, τις πρακτικές και τις πολιτικές εκείνες που θέτουν στο επίκεντρο τον ίδιο τον άνθρωπο, μέσα από τις ενέργειες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Αναζητώντας τα παραδείγματα αριστείας στον τομέα διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, τα HR Awards απευθύνονται σε όλους τους οργανισμούς που συνεχίζουν να καινοτομούν και να επενδύουν με αίσθημα ευθύνης στους εργαζόμενούς τους.

## ΒΑΣΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ

- Learning & Development
- Graduate Market
- Rewards & Benefits
- Technology
- Resourcing
- Employee Engagement
- Performance Management
- Corporate Social Responsibility
- Talent Management
- Change Management & Internal Communication
- HR Cross-Border Practices
- Diversity
- Health & Well-Being

## ΚΡΙΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ



Richard E. Boyatzis  
Πρόεδρος Κριτικής Επιτροπής



Αντώνης Γκορτζής  
Ελληνικό Ινστιτούτο Επιχειρηματικής Ηθικής (EBEN GR)



Δρ. Όλγα Επιτροπάκη  
ALBA Graduate Business School



Δρ. Ολυμπία Καμινιώτη, Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας & Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)



Ανατολή Κοζάρη  
Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης & Αυτοδιοίκησης (ΙΝΕ/ΕΚΔΑΑ)



Κωνσταντίνος Κρεμαλίδης  
Πανεπιστήμιο Αθηνών



Θεόδωρος Κ. Κωνσταντινίδης  
Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας (Ε/ΝΙΝΥΑΕ)



Μαρίκα Λάμπρου  
Εταιρία Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων (ΕΑΣΕ)



Δρ. Νάνου Μαϊλήρου  
International Coach Federation (ICF)



Άννα Μαμαϊάκη  
ΣΕΒ-ΙΒΕΠΕ



Μαριαλέξια Μαργαρίτη  
Hellenic Coaching Association/EMCC Greece



Γιώργος Μουσούρης  
Πανεπιστήμιο Πειραιώς



Γιάννης Νικολάου  
Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών



Δρ. Αναστασία Π. Ρουθ  
Εθν. Παράρτημα Employee Assistance Professionals Association (EAPA)



Θεόδωρος Τόλης  
Ένωση Ιδιωτικών Εταιρειών Απασχόλησης (ΕΝΙΔΕΑ)



Δρ. Πάνος Χατζηπόλος  
Πρόεδρος, Project Management Institute (PMI)



Αντώνης Χριστοδούλου  
Δ/νση Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, Υπουργείο Εργασίας

**Τελική Ημερομηνία Υποβολής των Υποψηφιοτήτων έως τις 22 Ιουλίου 2015**

Τελική Απονομή Βραβείων: Σεπτέμβριος 2015

Πληροφορίες: Ειρήνη Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 229, Ε: ifafouti@boussias.com

[www.hrwards.gr](http://www.hrwards.gr)

Χορηγός Κατηγορίας "Technology"



EPSILONNET  
GROUP OF COMPANIES

Με την Υποστήριξη



## ΙΚΑ: Παράταση στην προθεσμία καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών



Μετρητά και επιταγές κάθε ύψους για την πληρωμή ασφαλιστικών εισφορών και δόσεων έναντι της ρύθμισης των οφειλών θα δέχεται το ΙΚΑ στα κατά τόπους υποκαταστήματα του, αλλά, δεν θα προχωράει σε καμία

πληρωμή. Σύμφωνα με «οδηγία» που εστάλη, «οι εισπράξεις θα γίνονται κανονικά, τόσο με μετρητά όσο και με επιταγές χωρίς να ισχύουν τα όρια μετρητών των 250 και 500 ευρώ», τα οποία ήταν δεκτά. Παράλληλα, με την ίδια οδηγία, δίνεται εντολή τα ταμεία των υποκαταστημάτων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ «να μην προχωρήσουν σε καμία πληρωμή», ενώ παρατείνεται μέχρι τις 10 Ιουλίου η προθεσμία καταβολής ασφαλιστικών εισφορών και δόσεων που έληξε στις 30 Ιουνίου. Η παράταση δόθηκε λόγω της ειδικής τραπεζικής αργίας που κηρύχθηκε με την Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου. Ταυτόχρονα «στάση πληρωμών» και «αναγκαστικών αδειών» διαμορφώνεται στην αγορά εργασίας. Τα κρούσματα που ήδη καταγγέλλθηκαν στο ΣΕΠΕ, υποχρέωσαν το υπουργείο Εργασίας να εκδώσει ανακοίνωση καλώντας τις επιχειρήσεις να «συμμορφωθούν». «Η επιβολή 'αδειών' στους εργαζόμενους -με η χωρίς αποδοχές- καθώς και η 'απεργία' επιχειρήσεων είναι παράνομες ενέργειες. Οι ελεγκτικοί μηχανισμοί είναι σε πλήρη ετοιμότητα για την πρόληψη και την πάταξη φαινομένων καταστρατήγησης και παραβίασης της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας», ανακοίνωσε. Και υποστήριξε ότι, παρά τις συνθήκες που επικρατούν, «δεν δικαιολογείται η παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας και η μη έγκαιρη καταβολή μισθών» (η οποία αποτελεί συνήθη πρακτική τα τελευταία χρόνια).

## Τροπολογίες για τη ναυτική εργασία ψηφίστηκαν στη Βουλή

Για τη διασφάλιση απλήρωτων ναυτικών

Ρυθμίσεις που αφορούν την ναυτική εργασία ψηφίστηκαν την προηγούμενη Τρίτη μέσω τροπολογιών που κατέθεσε ο αναπληρωτής υπουργός Ναυτιλίας, **Θοδωρής Δρίτσας** και εντάχθηκαν στο Σχέδιο Νόμου με τίτλο «Μέτρα για την ανακούφιση των ΑμεΑ, την απλοποίηση της λειτουργίας των Κέντρων Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.), την καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής και συναφή ασφαλιστικά ζητήματα».

Σύμφωνα με σχετική ανακοίνωση του υπουργείου Ναυτιλίας πλέον «προστατεύεται η ναυτική εργασία για απλήρωτους ναυτικούς σε εταιρείες που εκτελούν δρομολόγια βάσει συμβάσεων με το δημόσιο όταν εκπίπτουν οι συμβάσεις αυτές. Παρέχεται δηλαδή η δυνατότητα απόδοσης ποσών που εισπράττονται από την κατάπτωση εγγυητικών καλής εκτέλεσης στους απλήρωτους ναυτικούς.

Παράλληλα, προστατεύονται τα εργασιακά δικαιώματα των ναυτικών ακόμα και μετά την έναρξη της διαδικασίας εγκατάλειψης ώστε να μπορούν να αναζητήσουν αλλού εργασία χωρίς να χάνουν τα δικαιώματά τους από την κήρυξη σε εγκατάλειψη». Στην ίδια ανακοίνωση επισημαίνεται ότι επιπλέον «εξασφαλίζονται αξιώσεις εργαζομένων από τη μη καταβολή δεδουλευμένων κατά διαχειριστριών εταιρειών ή κατά κυρίου ναυαγίου που προκύπτουν από δικαστικές αποφάσεις οι οποίες παρέμεναν επί σειρά ετών ανεφάρμοστες».



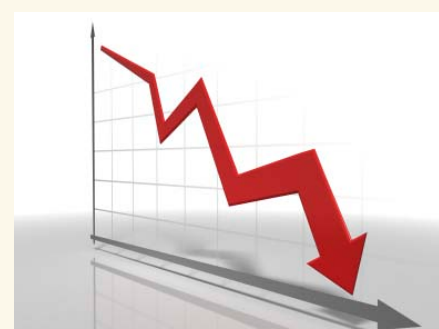
## ΙΟΒΕ: Επιδείνωση του δείκτη οικονομικού κλίματος

Σε χαμηλά επίπεδα διετίας

Νέα επιδείνωση παρουσίασε ο δείκτης οικονομικού κλίματος στην Ελλάδα τον Ιούνιο και διαμορφώθηκε στις 90,7 (από 91,4) μονάδες, στη χαμηλότερη επίδοση της τελευταίας διετίας. Όπως επισημαίνεται στην έρευνα οικονομικής συγκυρίας του ΙΟΒΕ, η εξέλιξη αυτή δεν περιλαμβάνει τις πρόσφατες οικονομικές εξελίξεις, καθώς η συλλογή των πρωτογενών στοιχείων ολοκληρώθηκε στις 22 Ιουνίου.

«Η αρνητική εξέλιξη είναι αποτέλεσμα της επιδείνωσης των επιχειρηματικών προσδοκιών, σε όλους σχεδόν τους τομείς, αλλά και της νέας υποχώρησης της καταναλωτικής εμπιστοσύνης. Είναι φανερό ότι η αβεβαιότητα η οποία κυριαρχούσε όλο τον προηγούμενο μήνα

συνέχισε να επηρεάζει αρνητικά την οικονομική δραστηριότητα και τις προσδοκίες. Οι πολύ πρόσφατες δυσμενείς και ακραίες εξελίξεις στην οικονομία με την επιβολή κεφαλαιακών ελέγχων στο τραπεζικό σύστημα και την έλλειψη συμφωνίας με τους εταίρους και πιστωτές αναμένεται να έχουν εντονότερες αρνητικές επιδράσεις στο οικονομικό κλίμα το επόμενο διάστημα» επισημαίνεται στην έρευνα. Ελαφρώς εξασθενημένο διαμορφώνεται και το οικονομικό κλίμα σε ΕΕ και Ευρωζώνη. Σύμφωνα με την έρευνα του ΙΟΒΕ, το οικονομικό κλίμα τον Ιούνιο εξασθενεί σε σχέση με τον Μάιο, οριακά στην Ευρωζώνη και περισσότερο στην ΕΕ, με το σχετικό δείκτη να διαμορφώνεται κατά 0,3



μονάδες χαμηλότερα στην πρώτη περίπτωση και κατά 0,9 στη δεύτερη (στις 103,8 και τις 105,5 μονάδες αντίστοιχα), πάνω από τα επίπεδα του μακροχρόνιου μέσου όρου του και στις δύο περιπτώσεις. Σε επίπεδο χωρών, οι συνολικές προσδοκίες βελτιώνονται ελαφρά στην Ολλανδία (+0,4) και την Ιταλία (+0,8), ενώ αντίθετα περιορίστηκαν στην Ισπανία (-2) και παρέμειναν αμετάβλητες στη Γερμανία και τη Γαλλία.



# HR in ACTION

version  
4

Πρακτικές | Πολιτικές | Ενέργειες | Δράσεις | Πρωτοβουλίες

## Sharing, Learning, Networking!



Παρουσία 300 στελεχών από τον κλάδο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού καθώς και κορυφαίων συμβούλων του χώρου ολοκληρώθηκαν την Τρίτη 30 Ιουνίου, οι εργασίες του HR in Action, που είχε ως άμεσο στόχο την ανταλλαγή τεχνογνωσίας, πρακτικών και καινοτόμων εργαλείων.

Για τέταρτη συνεχή χρονιά και παρά τις εξελίξεις στο πολιτικό τοπίο, η κοινότητα του HR δήλωσε δυναμικά «παρών» με 40 ομιλητές, 300 συνέδρους και 120 εταιρείες να διαμορφώνουν το περιεχόμενο του πιο διαδραστικού event της χρονιάς.

«Sharing, Learning, Networking» ήταν οι βασικοί άξονες και του φετινού HR in Action, ενώ καταξιωμένα στελέχη από ένα ευρύ φάσμα επιχειρήσεων παρουσίασαν το έργο και τις δράσεις της ομάδας τους, τόσο σε εγχώριο όσο και σε διεθνές επίπεδο, θέτοντας πάντα στο επίκεντρο τον ίδιο τον άνθρωπο. Με περιεκτικές ομιλίες, με πλούσια θεματολογία που αφορού-

σε ενδεικτικά σε Mentoring & Coaching, Well Being, Health & Safety, Employee Engagement, Corporate Culture, Performance Management, Integration, Leadership, People Development, Graduate Market, Training, Technology κ.ά. και με την ενεργή συμμετοχή του κοινού διαμορφώθηκε το «έδαφος» εκείνο όπου η γνώση μέσα από την ανταλλαγή πληροφοριών εξασφαλίστηκε στο μέγιστο βαθμό!

Η δημιουργία άλληλως άμεσης σχέσης με τους ομιλητές καθ'όλη τη διάρκεια του συνεδρίου έθεσε ολόκληρο το κοινό «in action» και οδήγησε σε πολύτιμα συμπεράσματα, όχι μόνο για το ρόλο του HR σή-

μερα αλλά και για τον τρόπο που καλείται πλέον να συμβάλει ενεργά στα εταιρικά αποτελέσματα.

Με το πέρας του συνεδρίου, το ραντεβού ανανεώθηκε για την επόμενη χρονιά, με νέες πρακτικές και εταιρείες να δηλώνουν έτοιμες να προβάλλουν σε ολόκληρο τον κλάδο τις δικές τους ξεχωριστές και καινοτόμες πρακτικές που εφαρμόζουν στο εσωτερικό τους.

Ρεπορτάζ με εκτενή αναφορά στο περιεχόμενο των ομιλιών θα δημοσιευθεί στο HR Professional (τεύχος Σεπτεμβρίου), ενώ τις παρουσιάσεις των ομιλητών μπορείτε να τις αναζητήσετε στο site του συνεδρίου, [www.hrination.gr](http://www.hrination.gr)

## Ο Όμιλος Adecco στην Ευρωπαϊκή Συμμαχία για τη Μαθητεία

Προσφέρει 5.000 θέσεις μαθητείας σε νέους στην Ευρώπη

Ο Όμιλος Adecco, εντάχθηκε στην Ευρωπαϊκή Συμμαχία για τη Μαθητεία στο πλαίσιο του προγράμματος Adecco Way to Work™. Με την προσφορά 5.000 θέσεων μαθητείας στην Ευρώπη μέχρι το τέλος του 2017, η Adecco επιβεβαιώνει τη δέσμευσή της για την καταπολέμηση της ανεργίας των νέων και την ενίσχυση της απασχολησιμότητάς τους μέσω πολύτιμων ευκαιριών εργασιακής

κατάρτισης. Σημειώνεται ότι το 2013, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή εγκαινίασε την Ευρωπαϊκή Συμμαχία για τη Μαθητεία για την προώθηση των προγραμμάτων μαθητείας και πρωτοβουλιών σε όλη την Ευρώπη, φέρνοντας σε επαφή δημόσιες αρχές, επιχειρήσεις, κοινωνικούς εταίρους, φορείς παροχής εκπαίδευσης και εκπροσώπους της νεολαίας. «Η ένταξη στην Ευρωπαϊκή Συμμαχία για τη

Μαθητεία αποτελεί μια περαιτέρω επιβεβαίωση της δέσμευσης της Adecco για την αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων», δήλωσε ο **Mark De Smedt**, Adecco Chief Human Resources Officer. «Το 2015, στο πλαίσιο του προγράμματος Adecco Way to Work™, η Adecco έχει ήδη βοηθήσει πάνω από 1.300 νέους με θέσεις πρακτικής άσκησης και εργασιακής εκπαίδευσης».

## Πρόγραμμα πρακτικής άσκησης στη Microsoft Hellas

Η Microsoft Ελλάς, δίνει τη δυνατότητα απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας μέσω του προγράμματος πρακτικής άσκησης που θα διαρκέσει 3-6 μήνες. Στο πρόγραμμα αυτό, θα έχουν τη δυνατότητα να συμμετέχουν τελειόφοιτοι και απόφοιτοι (έως 12 μήνες από την ημερομηνία αποφοίτησης) καθώς και κάτοχοι μεταπτυχιακού ανώτατων πανεπιστημιακών σχολών (Α.Ε.Ι.) Διοίκησης, Πληροφορικής, και Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών. Στόχος αυτής της πρωτοβουλίας, είναι να βοηθήσει τους νέους που εισέρχονται σήμερα στην αγορά, να αποκτήσουν εμπειρία και να αναπτύξουν σημαντικές δεξιότητες, που είναι απαραίτητες σε μια αγορά, η οποία είναι πιο ανταγωνιστική από ποτέ.

**FLEXLEARN**  
ΠΡΩΤΟΠΟΡΙΑΚΗ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ  
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ  
ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

**ΣΕ ΟΠΟΙΟΔΗΠΟΤΕ ΤΟΠΟ  
ΣΕ ΟΠΟΙΟΔΗΠΟΤΕ ΧΡΟΝΟ**

**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ,  
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ**

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ • ΠΕΛΑΤΩΝ • ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ

**FLEXLEARN HR**

*Το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα της επιχείρησής σας!*

**www.flexlearn.com**  
info@flexlearn.com | Τηλ: 210 6082622

Do you think you have  
unique and special features?

So do we.



We are determined to bring new perspectives and fresh ideas that will help you stand out from your competitors.

**Verity Communications** is specialized in providing alternative communication packages, integrated marketing and lead generation programs and public relations services.



VERITY | COMMUNICATIONS

Postal Address: 24 Lagoumitzi Street, Kallithea, GR-17671 Athens, Greece, Tel: +30 211 1097211  
Email: [info@verity.gr](mailto:info@verity.gr) | URL: [www.verity.gr](http://www.verity.gr) | Facebook.com/VerityComm | Twitter.com/VerityComm

## Συνεργασία της Data Communication με τον Σ.Ε.ΗΛ.Ε.



Ο Συνεταιρισμός Εργολάβων Ηλεκτρολόγων Ελλάδος (Σ.Ε.ΗΛ.Ε.) επέλεξε την εφαρμογή WinEra ERP, της Data Communication, για την πλήρη online παρακολούθηση των δραστηριοτήτων, τόσο της κεντρικής διαχείρισης, όσο και των επτά υποκαταστημάτων του. Συγκεκριμένα, με την εγκατάσταση του WinEra ERP, ο Σ.Ε.ΗΛ.Ε. εξασφάλισε τη γρήγορη και

ασφαλή τιμολόγηση, χονδρικής και λιανικής, σε όλα τα υποκαταστήματά του, καθώς και τη δυνατότητα ενημέρωσης όλων των αποθεμάτων του Συνεταιρισμού και των πελατών του, τόσο ανά κατάσταση, όσο και συνολικά. Παράλληλα, η κεντρική διαχείριση του Σ.Ε.ΗΛ.Ε. έχει πλέον τη δυνατότητα online ενημέρωσης και ελέγχου όλων των καταστημάτων, τόσο σε οικονομικό, όσο και σε πληροφοριακό επίπεδο. Επιπλέον, το WinEra ERP επιτρέπει την αποτελεσματικότερη διαχείριση του Συνεταιρισμού με απόλυτη ακρίβεια και ασφάλεια, διασφαλίζοντας την τήρηση των φορολογικών του υποχρεώσεων.

## The Education Awards 2015

### Έναρξη υποβολής υποψηφιοτήτων



Τα Βραβεία Εκπαίδευσης αποτελούν μια πρωτοβουλία του Mediterranean College με στόχο τη δημιουργία νέων προτύπων μέσα από την ανάδειξη εξαιρετικών επιδόσεων των νέων στις σπουδές, την εργασία, στον αθλητισμό και την κοινωνική προσφορά. Τα συγκεκριμένα βραβεία είναι ανοιχτά σε όλους τους φοιτητές και πρόσφατους απόφοιτους (από το 2013 και μετά) Ιδιωτικών Κολλεγίων, Δημοσίων ΑΕΙ/ΤΕΙ και Πανεπιστημίων Εξωτερικού. Οι κατηγορίες

βράβευσης είναι 12 ενώ τα κριτήρια επιλογής είναι: οι Ακαδημαϊκές επιδόσεις (βαθμολογίες, ακαδημαϊκές διακρίσεις, ερευνητική δραστηριότητα), η παράλληλη επαγγελματική δραστηριότητα (καινοτομία, πρωτοτυπία, επιχειρηματικές ιδέες) και οι παράλληλες δραστηριότητες (διακρίσεις στον αθλητισμό, εθελοντισμός, κοινωνικό έργο). Σημειώνεται ότι η υποβολή υποψηφιοτήτων πραγματοποιείται μέχρι τις 10 Ιουλίου ενώ οι τελικοί υποψήφιοι, που θα ενταχθούν στη διαδικασία ψηφοφορίας, θα επιλεγθούν από την Επιτροπή των Education Awards 2015.

## Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Ιούλιος - Αύγουστος 2015, Τεύχος 122

### 34. Psychometric Tools

Η αξιολόγηση της απόδοσης των ανθρώπων και το ιδανικό ταίριασμα ατόμου και θέσης εργασίας αποτελούν διαχρονικά ζητούμενα των οργανισμών. Σε αυτές τις ανάγκες απαντούν τα ψυχομετρικά εργαλεία που ήδη μετρούν αρκετές δεκαετίες ζωής. Η δημιουργία και η χρήση τους «κρύβει» μυστικά που διασφαλίζουν την επιτυχημένη εφαρμογή τους.



### 42. Business Languages

Όταν ο ανταγωνισμός στην εγχώρια και διεθνή αγορά εντείνεται συνεχώς, όταν η ανάγκη εξωστρέφειας είναι επιτακτική και όταν οι γλωσσικές δεξιότητες των εργαζομένων επηρεάζουν σημαντικά τα εταιρικά αποτελέσματα, η εκμάθηση και η διδασκαλία ξένων γλωσσών αποτελεί μία ενδεδειγμένη παροχή προς τα στελέχη για τη δημιουργία του κατάλληλου πλαισίου. Ποιες είναι όμως οι πρόσφατες εξελίξεις στη διδασκαλία και κατά πόσο συμβάλλουν στη δημιουργία προσιθέμενης εταιρικής αξίας;

### 48. HR Technology

Η τεχνολογία αποτελεί πλέον αναπόσπαστο κομμάτι του σύγχρονου επιχειρείν και κατ' επέκταση και της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι νέες τάσεις και οι τεχνολογικές εξελίξεις -cloud computing, analytics, mobility κ.ά.- έρχονται να αλλάξουν τον τρόπο που σχεδιάζονται και αξιοποιούνται τα συστήματα λογισμικού, φέρνοντας σημαντικά πλεονεκτήματα αλληλά και νέες προκλήσεις.



Αρχισυντάκτρια: Αντωνία Κατσουλιέρη  
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Sponsorship & Advertising Account  
Manager:  
Ειρήνη Προεστάκη  
e-mail: iproestaki@boussias.com

Art Director: Κωνσταντίνα Σοφianoπούλου  
Υπεύθυνη Ατελιέ: Μαρία Πετροπούλου  
Ατελιέ: Αλέξανδρος Καρβουτζής,  
Γεωργία Σαντούση

Συνδρομές: Μαίρη Καλλιφειδά  
e-mail: mkalifida@boussias.com  
T: 210-6617777 (εσωτ. 115)

Διεύθυνση:  
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας  
T: 210-6617777, F: 210-6617778  
web site: www.boussias.com  
e-mail: info@boussias.com

Find us on

