

HR NEWSLETTER

Διαβάστε...

03

Brain Regain: Πρωτοβουλία για τον επαναπατρισμό Ελλήνων για τη στελέχωση επιχειρήσεων

05

Το 45% των υποψηφίων προτιμάει εναλλακτικά μοντέλα απασχόλησης

05

Η ευέλικτη εργασία και η διαφορετικότητα οδηγούν την ανάπτυξη

07

Μελέτη της Adecco για τα μοντέλα εκπαίδευσης και την εξέλιξη του ταλέντου

07

Workshop γυναικείας επιχειρηματικότητας από τη MeXOXO

Η Ίδρυση Diversity Charter και στην Ελλάδα σε 3 ημέρες

Πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για επιχειρήσεις και οργανισμούς

Η Ελλάδα γίνεται η 23η Ευρωπαϊκή χώρα στην οποία θα ξεκινήσει η υλοποίηση της πρωτοβουλίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την ίδρυση της Χάρτας Διαφορετικότητας για επιχειρήσεις και οργανισμούς. Στόχος της πρωτοβουλίας είναι να προωθήσει σε κάθε εργασιακό περιβάλλον την κοινωνική ένταξη και να εξασφαλίσει ίσες ευκαιρίες για όλους τους ανθρώπους, μέσω της εφαρμογής πρακτικών ένταξης σε εταιρείες και οργανισμούς.

Η «Χάρτα Διαφορετικότητας» προωθείται σε κάθε χώρα-μέλος της Ε.Ε. από το 2004, ενώ της διάδοσης της «Χάρτας» στην Ελλάδα ηγείται το ΚΕΑΝ, μέσω του Ευρωπαϊκού προγράμματος DIMAIN στο οποίο συμμετέχει από το 2017. 22 χώρες έχουν προχωρήσει ήδη στην υλοποίηση και συνεχή ενίσχυση του Ευρωπαϊκού έργου διάδοσης της «Χάρτας» (ενδεικτικά Γαλλία, Γερμανία, Φινλανδία, Δανία, Βέλγιο, Ιταλία, Ισπανία, Πορτογαλία), με τις αντίστοιχες ενέργειες να υποστηρίζονται από την έναρξή τους από Ηγέτες όπως η Καγκελάρια Ανγκελα Μέρκελ, καθώς επίσης και από Θεσμούς, Κρατικούς Φορείς, Υπουργεία και Συνδέσμους Επιχειρήσεων. Η πρωτοβουλία διάδοσης της «Χάρτας Διαφορετικότητας» στην Ελλάδα έχει προγραμματιστεί να ξεκινήσει στις 9 Μαΐου 2019 στο Ζάππειο Μέγαρο με το εναρκτήριο Συνέδριο.

Στο Inaugural Conference on Diversity in Business θα λάβουν μέρος περισσότερα από 300 προσκεκλημένοι, εκπρόσωποι της Πολιτικής Ηγεσίας και υψηλόβαθμα στελέχη Υπουργείων που στηρίζουν την «Χάρτα Διαφορετικότητας», εκπρόσωποι θεσμικών φορέων, καθώς και υψηλόβαθμα στελέχη εταιρειών που θα ηγηθούν της ίδρυσης του Diversity Charter Greece. Το Συνέδριο θα λήξει με την συμβολική υπογραφή της Χάρτας από τους Ιδρυτές του Diversity Charter Greece. Αναλυτικές πληροφορίες θα βρείτε στα www.diversity-charter.gr και www.diversityconference.gr. Η Χάρτα Διαφορετικότητας στην Ελλάδα και το Εναρκτήριο Συνέδριο υλοποιείται υπό την Αιγίδα του Υπουργείου Εργασίας, της Γ.Γ. Ισότητας των Φύλων και του ΣΕΒ, με την τιμητική υποστήριξη της ΕΑΣΕ-Εταιρεία Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων, του ΤΟΓΜΕ-Τομέας Ανάπτυξης Γυναικών Μάνατζερ & Επιχειρηματιών της ΕΕΔΕ-Ελληνική Εταιρεία Διοικήσεως Επιχειρήσεων, του ΕΣΕΔ- Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης και της Διεθνούς Διαφάνειας Ελλάδος. Σημειώνεται ότι Μεγάλοι Χορηγοί είναι οι εταιρείες Pfizer και Teleperformance Greece.

ΑΥΡΙΟ Η ΤΕΛΕΤΗ ΑΠΟΝΟΜΗΣ ΤΩΝ BEST WORKPLACES 2019

Το Great Place to Work πραγματοποιεί αύριο, Τρίτη 7 Μαΐου, την τελετή απονομής των βραβείων «Best Workplaces 2019» επιβραβεύοντας τις επιχειρήσεις με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα. Η εκδήλωση θα λάβει χώρα στο Athenaeum Ballroom του Ξενοδοχείου Athenaeum InterContinental, με ώρα προσέλευσης 18:45. Σημειώνεται ότι κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης θα γίνει η παρουσίαση της έρευνας Best Workplaces 2019: Τάσεις και αποτελέσματα από τον Δρ. Διονύση Διονυσίου, Αν. Καθηγητής Οργάνωσης και Διοίκησης, Alba Graduate Business School και τον Δημήτρη Γκανούδη, Γενικός Διευθυντής, Great Place to Work Hellas.

EUROSTAT: ΠΤΩΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΖΩΝΗ ΤΟΝ ΜΑΡΤΙΟ 2018

Τα υψηλότερα επίπεδα ανεργίας στην ΕΕ καταγράφονται στην Ελλάδα τον Μάρτιο του 2019, σύμφωνα με στοιχεία της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας (Eurostat). Συνολικά στην Ευρωζώνη, η ανεργία διαμορφώθηκε στο 7,7% σε σχέση με 7,8% τον Φεβρουάριο και 8,5% ένα χρόνο πριν. Αντίστοιχα, στην ΕΕ το ποσοστό ανεργίας ήταν 6,4% τον Μάρτιο, σε σχέση με 6,5% τον Φεβρουάριο και 7% ένα χρόνο πριν. Τα υψηλότερα επίπεδα ανεργίας στην ΕΕ καταγράφονται στην Ελλάδα (18,5% με στοιχεία του Ιανουαρίου 2019), στην Ισπανία (14%) και στην Ιταλία (10,2%). Τα χαμηλότερα ποσοστά ανεργίας σημειώθηκαν στην Τσεχία (1,9%) και στη Γερμανία (3,2%). Ταυτόχρονα, τον Μάρτιο η ανεργία των νέων στην Ευρωζώνη διαμορφώθηκε στο 16% και στην ΕΕ στο 14,5%. Τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας των νέων στην ΕΕ καταγράφονται στην Ελλάδα (39,7% τον Ιανουάριο), στην Ισπανία (33,7%) και στην Ιταλία (30,2%). Τέλος, το χαμηλότερο ποσοστό καταγράφεται στη Γερμανία (5,6%) και στην Τσεχία (6,3%).

HR 19 FORUM

Reskilling &
Upskilling
for Success



Thursday

May 16th 2019

@Nissis property



Greek
People
Management
Association

agenda

- 08:30 - 09:00 Enrollments-Coffee**
- 09:00 - 09:45** **Sotiris Stamatiou** President | Greek People Management Association (GPMA), Group Human Resources Director | Onassis Foundation
Opening Speech
- 09:45 - 10:15** **Reskilling and Emerging Technological & Demographic Disruptions**
Kyriakos Pierrakakis Director of Research | diaNEOsis
Speech
- 10:15 - 10:45** **How to Remain Current in a Continuously Changing Technology Environment**
Yannis Vitzilaios Customer Systems Director | OTE Group
Speech
- 10:45 - 11:15** **The Rise of the Certification Edge in Reskilling & Upskilling**
Byron Nicolaides Founder & CEO | PeopleCert, President | Council of European Professional Informatics Societies (CEPIS)
Speech
- 11:15 - 11:45 Coffee Break**
- 11:45 - 12:15** **Global Skills Gap: The Need for Reskilling & Upskilling**
Martin Meier Head of Business Development & Integration | The Adecco Group
Speech
- 12:15 - 12:45** **3... 2...1... Disruption**
Marcel Lieberman Associate Client Partner | Korn Ferry
Speech
- 12:45 - 13:45 Lunch Break**
- 13:45 - 14:30** **Reskilling & Upskilling for your Business and your HR Function**
Eleni Lambrou Research Fellow | ALBA Graduate Business School
Survey Results
- 14:30 - 15:00** **Let's talk about HR in the New Digital Era**
Nektaria Eirini Karamani Country HR Head | Siemens SA
Speech
- 15:00 - 15:30 Coffee Break**
- 15:30 - 16:15** **What's next for Reskilling & Upskilling in Greece?**
Panel discussion
Alexandros Chatzopoulos Deputy Director General | SEV
Antonis Makris President | HRBA
Vassilis Rabbat Chairman of BoD & Managing Director | XEROX HELLAS SA, Chairman of BoD | Association of Chief Executive Officers (ACEO)
Panel Coordinator | Kostas Axaroglou Dean and Professor of International Business & Strategy | ALBA Graduate Business School
- 16:15 - 16:45** **How Building Capabilities will Enable the Cultural Transformational Success - The Microsoft approach**
Reinhard Nissl HR Talent Director Central Eastern Europe (CEE) | Microsoft
Speech
- 16:45 - 17:15** **From HR to GM: Through Reskilling or Upskilling?**
Interview ... with **George Spiliopoulos** Vice President East Europe | Barilla Group
- 17:30 End of Conference**

For more information: www.hrforum2019.gr

Η Lidl Ελλάς «Employer of Choice 2019» για τη Γενιά Y

Η Lidl Ελλάς διακρίθηκε ως Employer of Choice 2019 από τη Γενιά Y για 2η συνεχόμενη χρονιά, κατακτώντας την 4η θέση ως πιο Επιθυμητός Εργοδότης στην Ελλάδα και την 1η θέση στον κλάδο του Λιανικού Εμπορίου. Η έρευνα διεξήχθη από το kariera.g σε συνεργασία με το Τμήμα Μάρκετινγκ του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΟΠΑ).

Αυτή η διάκριση έρχεται να προστεθεί στην ανάδειξή της ως Κορυφαίος Εργοδότης από το ανεξάρτητο Top Employers Institute τον Φεβρουάριο. Η **Νικολέττα Κολομπούρδα**, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού και Μέλος της Διοίκησης της Lidl Ελλάς δήλωσε χαρακτηριστικά: «Είμαστε ενθουσιασμένοι που σκαρφαλώσαμε στην 4η θέση σε μία τόσο

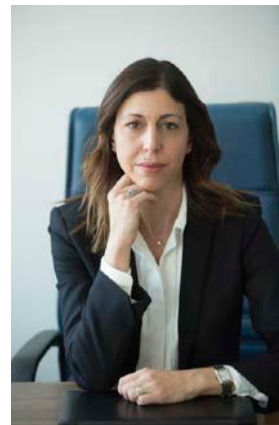
σημαντική για εμάς ανεξάρτητη έρευνα – και ευχαριστούμε όλους όσοι συμμετείχαν. Σημαίνει ότι αντιλαμβανόμαστε τις ανάγκες και επιθυμίες των νέων, τις ικανοποιούμε ακόμη καλύτερα και γινόμαστε περισσότερο ελκυστικός εργοδότης. Συνεχίζουμε και φέτος με ακόμη μεγαλύτερη δυναμική, ελπίζοντας να ανανεώσουμε το ραντεβού μας για το 2020».

DELOITTE: ΕΝΙΣΧΥΕΤΑΙ Η ΣΗΜΑΣΙΑ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗ ΝΕΑ ΕΚΘΕΣΗ «LEADING THE SOCIAL ENTERPRISE REINVENT WITH A HUMAN FOCUS»

Οι οργανισμοί και οι επιχειρήσεις είναι σημαντικό, εν μέσω γρήγορων τεχνολογικών, οικονομικών και κοινωνικών αλλαγών, να τοποθετήσουν τον άνθρωπο στο επίκεντρο των επιχειρηματικών στρατηγικών τους, σύμφωνα τα ευρήματα της έκθεσης της Deloitte «Leading the social enterprise Reinvent with a human focus». Η 9η επίσημη έκθεση της Deloitte σχετικά με τις τάσεις του παγκόσμιου ανθρώπινου κεφαλαίου αποτελεί τη μεγαλύτερη έρευνα του είδους της, καθώς δημιουργήθηκε με τη συμμετοχή 10.000 ερωτηθέντων από 119 χώρες. Στην έκθεση, οι συμμετέχοντες δήλωσαν ότι ο ρόλος της κοινωνικής επιχειρηματικότητας είναι πιο σημαντικός από ποτέ και σημείωσαν ότι υπάρχει έντονος συσχετισμός μεταξύ της ηγετικής θέσης ενός οργανισμού σε αυτόν τον τομέα και της οικονομικής του απόδοσης. Το 73% των κορυφαίων κοινωνικών επιχειρήσεων αναμένουν ισχυρότερη επιχειρηματική ανάπτυξη το 2019 από ό,τι το 2018, σε σύγκριση με μόνο το 55% εκείνων όπου η κοινωνική επιχείρηση δεν είναι «προτεραιότητα». Ωστόσο, μόνο το 19% των ερωτηθέντων ανέφερε ότι είναι «ηγέτες της βιομηχανίας», σχολιάζοντας την ωριμότητα του οργανισμού τους ως κοινωνική επιχείρηση. Σήμερα, πάνω από 4 στους 10 (44%) ερωτηθέντες δηλώνουν ότι τα ζητήματα κοινωνικής επιχειρηματικότητας είναι πιο σημαντικά για τον οργανισμό τους από ό,τι ήταν πριν από τρία χρόνια, ενώ το 56% αναμένει ότι θα είναι ακόμα πιο σημαντικά σε τρία χρόνια από τώρα.

Η ΣΟΦΙΑ ΓΡΗΓΟΡΙΑΔΟΥ ΝΕΑ PARTNER ΣΤΗ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΗΣ KPMG



Τις νομικές της υπηρεσίες στην Ελλάδα ενδυναμώνει η KPMG εντάσσοντας τη Σοφία Γρηγοριάδου στην οικογένειά της ως τη νέα Partner στη δικηγορική της εταιρεία, «Κ. Παπακωστόπουλος & Συνεργάτες (CPA Law)», ανεξάρτητο μέλος του διεθνούς νομικού και φορολογικού δικτύου της KPMG. Η Σοφία Γρηγοριάδου είναι δικηγόρος με περισσότερα από 20 χρόνια εμπειρίας στο εταιρικό, εμπορικό, φορολογικό και τραπεζικό δίκαιο και στο χειρισμό πολυσχιδών νομικών υποθέσεων, εξαγορών, μετασχηματισμών και επενδύσεων σε ακίνητα. Από το 2002 κατείχε τη θέση του Partner μεγάλης δικηγορικής εταιρείας, ειδικότερα από το 2014 τη θέση του Επικεφαλής Φορολογικού Τμήματος με επιπλέον έμφαση στις δημόσιες συμβάσεις και στην επίλυση διαφορών. Η Σοφία Γρηγοριάδου έχει σπουδάσει Νομική στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο της Θεσσαλονίκης με σπουδές στο διεθνές ιδιωτικό δίκαιο στο Université de Miséricorde της Ελβετίας. Είναι δικηγόρος παρ' Αρείω Πάγω και έχει διατελέσει μέλος και γραμματέας Διοικητικού Συμβουλίου πολλών εταιρειών.

BRAIN REGAIN: ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΠΑΝΑΠΑΤΡΙΣΜΟ ΕΛΛΗΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

H INTERAMERICAN ΣΤΙΣ 16 ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΩΣ ΜΕΝΤΟΡΕΣ

Η Interamerican υποστηρίζει με τη συμμετοχή της την πρωτοβουλία Brain Regain του μη κερδοσκοπικού σωματείου «Ελληνικές Ρίζες». Ειδικότερα, στο πλαίσιο της υπευθυνότητας και στη βάση αναφοράς στους παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (UN Sustainable Development Goals), επισημαίνεται από την Interamerican η συνάφεια της πρωτοβουλίας με τους Στόχους για «Αξιοπρεπή Εργασία και Οικονομική Ανάπτυξη», για «Βιομηχανία, Καινοτομία και Υποδομές» και για «Συνεργασία για την επίτευξη των Στόχων» του

ΟΗΕ. Είναι στόχοι που η εταιρεία έχει ενσωματώσει στη στρατηγική και στις δραστηριότητές της, όπως δήλωσε ο Διευθύνων Σύμβουλος Γιάννης Καντώρος στην τελευταία της Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η πρωτοβουλία Brain Regain, που ανακοινώθηκε στις 16 Απριλίου, απευθύνεται σε Έλληνες και Ελληνίδες που, λόγω της οικονομικής κρίσης, οδηγήθηκαν στο εξωτερικό, με στόχο την αναζήτηση ενός καλύτερου μέλλοντος. Όραμα της πρωτοβουλίας αποτελεί η συμβολή στη δημιουργία κατάλληλων

συνθηκών για τον επαναπατρισμό Ελλήνων του εξωτερικού για τη στελέχωση και ενίσχυση των ελληνικών επιχειρήσεων και της εθνικής οικονομίας. Η Interamerican είναι μια από τις 16 εταιρείες που συμμαχούν, παρέχοντας ανώτερα στελέχη τους για τον ρόλο του Μέντορα, μαζί με τις: Aegean Airlines, Ελληνικά Πετρέλαια, Cosmote, Τράπεζα της Ελλάδος, Coca-Cola Τρία Έψιλον, Τιτάν, Τράπεζα Πειραιώς, όμιλος Fourlis, T.E.MES, Metro, Chipita, Sani Ilios, Upstream, Kyklades Maritime Corporation και Ogilvy.

Διοργάνωση

Υπό την Αιγίδα

boussias | communications



Με συγχρηματοδότηση από το πρόγραμμα «Erasplus+» της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Inaugural Conference on Diversity in Business

DIVERSITY CHARTER GREECE 2019

09 | 05 | 19
ΖΑΠΕΙΟ ΜΕΓΑΡΟ

www.diversityconference.gr

Το Εναρκτήριο Συνέδριο για τη Διαφορετικότητα στις επιχειρήσεις, που πραγματοποιείται στο πλαίσιο πρωτοβουλιών για την ίδρυση του Diversity Charter Greece, προβάλλει τον διάλογο για την σημερινή εικόνα, αλλά και τις πρακτικές εφαρμογές μιας στρατηγικής διαφορετικότητας και ίσων ευκαιριών στην Ελλάδα σήμερα.

Χαιρετισμοί



Φωτεινή Κούβελα
Γενική Γραμματέας Ισότητας των Φύλων



Εύα Ευδοξία Καϊλή
Ευρωβουλευτής



Γιώργος Βερνίκος
Πρόεδρος, ΟΚΕ-Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή της Ελλάδος



Σοφία Κουνενάκη-Εφραιμογλου
Πρόεδρος, ΕΕΔΕΓΕ-Εθνικό Επιμελητηριακό Δίκτυο Ελληνίδων Γυναικών Επιχειρηματιών & Εκτελεστική Αντιπρόεδρος, Ίδρυμα Μειζονας Ελληνισμού



Ζέφη Νικολάου
Γενική Γραμματέας Διεθνούς Διαφάνειας Ελλάδος, Στέλεχος Κανονιστικής Συμμόρφωσης Ομίλου ETE



Σταύρος Μηλιώτης
Ίδρυτής & Πρόεδρος του KEAN

Διάλογοι για την Διαφορετικότητα και τις Ίσες Ευκαιρίες στην Εργασία



Αλέξανδρος Αγγελόπουλος
Γενικός Γραμματέας, ΕΕΝΕ - Ελληνική Ένωση Επιχειρηματιών & Διευθύνων Σύμβουλος, Όμιλος Aldemar Resorts



Λίνα Δικαιάκου
Δικηγόρος, partner neoLaw, Νομική Σύμβουλος δημοσίων και ιδιωτικών φορέων και εταιρειών



Τριαντάφυλλος Αλεξόπουλος
Chief Human Resources Officer, Teleperformance Greece



Γιάννης Κολοβός
Ταμίας Δ.Σ. ΕΑΣΕ & Διευθύνων Σύμβουλος, Edenred



Αγγελίνα Μιχαλίδου-Βασιλακοπούλου
Μέλος Δ.Σ. ΕΕΔΕ - Ελληνική Εταιρεία Διοικήσεως Επιχειρήσεων & ΕΙΕΠ - Ελληνικό Ινστιτούτο Εξυπηρέτησης Πελατών, Γενική Διευθύντρια & Partner RESPONSE



Αναστασία Στάμου
Γενική Διευθύντρια & Μέλος Εκτελεστικής Επιτροπής, ΕΣΣΕΔ-Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης



Κωνσταντίνος Αγραπιδάς
Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης-Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και Ένταξης στην Εργασία, Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης



Κωνσταντίνος Ζανετόπουλος
Senior Manager και Επικεφαλής Δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, Accenture



Στέλλα Κάσδαγλη
Συνιδρύτρια, Οργανισμός για την Επαγγελματική Ενδυνάμωση των Γυναικών - Women On Top



Γιώργος Κρεμλής
Υποψήφιος Ευρωβουλευτής, Νέα Δημοκρατία



Τζένη Μιχαλοπούλου
Πρόεδρος ΤΟΓΜΕ-Τομέας Ανάπτυξης Γυναικών Μάνατζερ & Επιχειρηματιών της ΕΕΔΕ-Ελληνική Εταιρεία Διοικήσεως Επιχειρήσεων & Αρχιτέκτων-Μηχανικός, Peri-Ergon Architects Construction



Karolis Žibas
Ερευνητής Lithuanian Social Research Centre & Vytautas Magnus University, Ίδρυτής, 'Diversity Development Group', Συντονιστής Diversity Charter Lithuania

Founded By



Funded by



Τιμητική Υποστήριξη



Media Partner



Conference Experience Sponsor



ΧΟΡΗΓΟΣ: Λήδα Πλατί, **T:** 210 661 7777 (εσωτ. 271) **E:** lplati@boussias.com **ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Μαίρη Καλλιφειδά, **T:** 6936 170 029 **E:** mkalifida@boussias.com
PROJECT MANAGER: Αικατερίνη Κιουλιμαξιώτη, **T:** 210 661 7777 (εσωτ. 258) **E:** akioul@boussias.com

Το 45% των υποψηφίων προτιμάει εναλλακτικά μοντέλα απασχόλησης

σε παγκόσμιο επίπεδο

Η ManpowerGroup διεξήγαγε έρευνα σε 18.000 εργαζομένους από 24 χώρες σε όλο τον κόσμο, σχετικά με το τι τους απασχολεί περισσότερο κατά τη διαδικασία αναζήτησης εργασίας. Παγκοσμίως, μετά την εργασία πλήρους απασχόλησης που κατέχει το μεγαλύτερο ποσοστό προτίμησης (55%), το 16% των υποψηφίων προτιμά την εργασία μερικής απασχόλησης, το 13% προτιμά την εκ περιτροπής απασχόληση, ενώ το 7% προτιμά την εργασία μέσω σύμβασης παροχής ανεξάρτητης υπηρεσίας. Η άνοδος της Εργασίας Νέας

Γενιάς ενισχύει τη σχέση μεταξύ εναλλακτικών μοντέλων απασχόλησης και ευελιξίας προγράμματος, η οποία λειτουργεί ως κινητήριο δύναμη στους υποψήφιους για την επιλογή νέων τρόπων εργασίας. Επίσης, ενδιαφέρον στοιχείο αποτελεί ότι οι υποψήφιοι που προτιμούν τη μη πλήρη απασχόληση αναζητούν θέσεις εργασίας με διαφορετικό τρόπο - το 50% όσων προτιμούν την εργασία μέσω σύμβασης παροχής ανεξάρτητης υπηρεσίας, χρησιμοποιούν τα κοινωνικά μέσα δικτύωσης για την αναζήτηση θέσεων εργασίας. Τέλος,

σε επίπεδο χωρών, η ζήτηση υπερβαίνει την προσφορά σε χώρες της Νότιας Αμερικής, όπως η Κολομβία, η Παραγουάη/Ουρουγουάη, το Περού, της Κεντρικής Αμερικής όπως η Γουατεμάλα, ο Παναμάς και η Κόστα Ρίκα, καθώς και το Μεξικό από την Βόρεια Αμερική. Οι μικρότερες διαφορές προσφοράς και ζήτησης εντοπίζονται στη Γαλλία, στην Ιταλία και στην Πολωνία. Οι μόνες χώρες που έχουν μεγαλύτερη προσφορά εναλλακτικών μοντέλων απασχόλησης σε σχέση με τη ζήτηση είναι η Ινδία και η Βραζιλία.

Η ROCHE HELLAS ΣΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Πρωτοβουλίες για την προσφορά ευκαιριών επαγγελματικής εξέλιξης κοινωνικών ομάδων που αντιμετωπίζουν προκλήσεις σε θέματα απασχόλησης υλοποίησε η Roche Hellas. Πιο συγκεκριμένα, η εταιρεία ήταν Πλατινένιος Χορηγός της φετινής Ημέρας Καριέρας για Άτομα με Αναπηρία (Career Fair.4All 2019), που πραγματοποιήθηκε πρόσφατα στην Τεχνόπολη του Δήμου Αθηναίων από τη Μη Κυβερνητική Οργάνωση ethelon. Η εκδήλωση είχε ως στόχο τη δημιουργία ίσων ευκαιριών στην αγορά εργασίας καθώς και την ενδυνάμωση του επαγγελματικού προφίλ ατόμων με αναπηρία. Παράλληλα, η Roche Hellas έγινε η πρώτη φαρμακευτική εταιρεία που προχώρησε σε οικονομική ενίσχυση του ReGeneration, του προγράμματος αμειβόμενης απασχόλησης και προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης, που έχει στόχο να γεφυρώσει το χάσμα μεταξύ του νέου πτυχιούχου και της αγοράς εργασίας, καταπολεμώντας το brain-drain στις νεανικές ηλικίες. Αξίζει να σημειωθεί ότι το ποσό της χορηγίας αντλήθηκε έναντι της κατασκευής εκθεσιακού περιπτέρου στο πλαίσιο του 25ου Συνεδρίου Κλινικής Ογκολογίας. Όπως δήλωσε ο Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού της Roche Hellas, **Βαγγέλης Γκιόκας**: «Στη Roche Hellas πιστεύουμε ότι η επιτυχία μας βασίζεται στον συνδυασμό του ταλέντου και της απόδοσης του κάθε εργαζομένου. Για τον λόγο αυτό φροντίζουμε να προάγουμε την πολυμορφία και τις ίσες ευκαιρίες για όλους δημιουργώντας μία εργασιακή νοοτροπία που θα λαμβάνει υπόψη τις πραγματικές ικανότητες και δεξιότητες κάθε υποψηφίου».

Η ΑΧΑ ΣΥΝΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΜΕ ΤΟ BCA COLLEGE

Η ΑΧΑ, στο πλαίσιο του προγράμματος AXA4Youth και της στρατηγικής της για υποστήριξη νέων που βρίσκονται στην αρχή της επαγγελματικής τους σταδιοδρομίας, υπέγραψε ένα διετές σύμφωνο συνεργασίας με το Οικονομικό Κολλέγιο Αθηνών που έχει ως στόχο να φέρει το νέο δυναμικό της χώρας πιο κοντά στην αγορά εργασίας. Πρόκειται για μια συνέργεια η οποία καλύπτει όλους τους πυλώνες εκπαίδευσης και μελλοντικής εργασίας των σπουδαστών, όπως: Πραγματοποίηση «business days», Δημιουργία ειδικού μαθήματος εντός του Προγράμματος Σπουδών του BCA College, το οποίο θα έχει ως στόχο το Personal Branding των σπουδαστών και θα διδάσκεται από στέλεχος της ΑΧΑ, Δημιουργία προγράμματος πρακτικής άσκησης στην ΑΧΑ, Παροχή έκπτωσης 20% στα δίδακτρα του προγράμματος MBA του Κολλεγίου για τους εργαζόμενους της ΑΧΑ. «Στην ΑΧΑ κατανοούμε την ανάγκη των νέων ανθρώπων για ουσιαστική στήριξη στα πρώτα επαγγελματικά βήματά τους και στηρίζουμε έμπρακτα την επαγγελματική τους διαδρομή, βοηθώντας τους να ενισχύσουν στοχευμένα τις ικανότητές τους. Η συνεργασία με το Οικονομικό Κολλέγιο Αθηνών αποτελεί παράδειγμα αυτής της στρατηγική μας επιλογής και μας φέρνει κοντά με δημιουργικά και ταλαντούχα εν δυνάμει στελέχη», δήλωσε η Άννα Μανιάτη, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού και Διαχείρισης Αλλαγής της ΑΧΑ Ελλάδας.

Η ΕΥΕΛΙΚΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ Η ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ ΟΔΗΓΟΥΝ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Σύμφωνα με παγκόσμια έρευνα της IWG, η ευέλικτη εργασία επιτρέπει στους εργαζομένους να βελτιώσουν την ισορροπία μεταξύ της οικογενειακής και επαγγελματικής τους ζωής και να μειώσουν τις αγχωτικές μετακινήσεις. Είναι πολύ σημαντικό επίσης για αρκετές ομάδες εργαζομένων η εταιρεία στην οποία εργάζονται να προσφέρει κάποια μορφή ευελιξίας ώστε να γίνει σεβαστή η διαφορετικότητά τους και να μπορέσουν να ενσωματωθούν γρηγορότερα στην κουλτούρα της εταιρείας. Ταυτόχρονα, σύμφωνα με πρό-

σοφτες έρευνες οι εταιρείες που προωθούν πολιτικές ένταξης και σεβασμού της διαφορετικότητας είναι περισσότερο επιτυχημένες. Η McKinsey αναφέρει ότι οι εταιρείες που στην διοίκηση υπάρχει ισορροπία των δύο φύλων έχουν 15% αυξημένες πιθανότητες να ξεπεράσουν τον μέσο όρο κερδοφορίας. Αλλά και στην έρευνα τής, οι 4 στους 5 συμμετέχοντες επιβεβαιώνουν πως η ευέλικτη εργασία παίζει πολύ σημαντικό ρόλο στη βελτίωση των ποσοστών διαφορετικότητας σε μια εταιρεία. Η **Κατερίνα Μάνου**, Γενική Διευθύντρια Ελλά-

δας, Κύπρου και Βουλγαρίας της IWG δήλωσε σχετικά: «Ο σεβασμός της διαφορετικότητας αποτελεί μονόδρομο για κάθε επιχείρηση που βασίζεται στις ικανότητες του προσωπικού της για να προχωρήσει στην ανάπτυξη. Η ευέλικτη εργασία και η δυνατότητα να εργάζεται κανείς από όπου μπορεί αποτελούν σημαντικά κίνητρα για πολλές κατηγορίες εργαζομένων. Θεωρούμε πως και στη χώρα μας οι εργοδότες πρέπει να δίνουν αυτήν την ευκαιρία αν θέλουν να διατηρήσουν στην επιχείρησή τους τα ικανά στελέχη».



netweek
conferences

Τιμητική Υποστήριξη
PMI
GREECE CHAPTER

CONFERENCE
Δευτέρα 20.05.2019
Αμφιθέατρο ΟΤΕAcademy

POST CONFERENCE WORKSHOP
Τρίτη 21.05.2019
ΟΤΕAcademy, Αίθουσα Σ123

PROJECT MANAGEMENT CONFERENCE '19

Project Leadership for the 21st century!

Το επάγγελμα του Project Manager αναπτύσσεται και εξελίσσεται με ταχύτατους ρυθμούς. Στο συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον στο οποίο καλείται σήμερα να λειτουργήσει η Διοίκηση Έργων, η αποτελεσματική ηγεσία, η ευέλικτη σκέψη και οι adaptive τρόποι εργασίας είναι κρίσιμοι παράγοντες για την επιτυχία στον 21ο αιώνα. Ποιες είναι οι γνώσεις, οι δεξιότητες και οι ικανότητες που απαιτείται να έχει ο Project Manager σήμερα ώστε να θριαμβεύσει;

**ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΤΕ
ΕΩΣ 16 LEADERSHIP,
TECHNICAL &
BUSINESS PDU's**

www.pmconference.gr

boussias | communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Ειρήνη Φαφούτη, **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 229), **F:** 210 6617 778, **E:** ifafouti@boussias.com

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Θάνος Θώμος, **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 322), **F:** 210 6617 778, **E:** tthomos@boussias.com

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ: Αγγελική Κορρέ, **T:** 6945706855, **E:** aggeliki.korre@gmail.com

Μελέτη της Adecco για τα μοντέλα εκπαίδευσης και την εξέλιξη του ταλέντου

Με νέο τεύχος και θεματική επανέρχεται η μελέτη της Adecco «Innovantage – Απρίλιος 2019» εξετάζοντας τα νέα μοντέλα εκπαίδευσης, τη σημασία των «έξυπνων πόλεων» στην εργασία, την εξέλιξη του μοντέλου ταλέντων και τη φήμη των εταιρειών ως εργοδότες. Όπως αναφέρεται, η εκπαίδευση στη σύγχρονη εποχή καλείται να αντιμετωπίσει μία ισχυρή αντίφαση: την ώρα που το «ταλέντο» εξελίσσεται ταχέως σε βασικό παράγοντα επιτυχίας, γίνεται ολοένα και πιο σπάνιος πόρος. Ο Δρ. Ιωάννης Νικολάου, Αναπληρωτής Καθηγητής Οργανωσιακής Συμπεριφοράς στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ), σημειώνει ότι οι νέες τεχνολογίες, και ιδιαίτερα η ψηφιοποίηση, στην Ελλάδα δεν υποστηρίζονται στον βαθμό που θα έπρεπε. Η οικονομική κρίση επηρέασε τους πόρους που η εκπαίδευση επενδύει σε αυτόν τον τομέα. «Ωστόσο, με την υποστήριξη κάποιων προγραμμάτων της ΕΕ, κάποια σχολεία και πανεπιστήμια, δυστυχώς όμως όχι όλα, απέκτησαν τον κατάλληλο εξοπλισμό και επιχειρήσαν να εφαρμόσουν τη χρήση νέων τεχνολογικών εργαλείων στη διδασκαλία». Η Adecco εκτιμά ότι τα επόμενα 30 χρόνια η εκπαίδευση θα κυριαρχείται από τη χρήση της τεχνολογίας, με τη σύνδεση στο Διαδίκτυο να παίζει καταλυτικό ρόλο, καθώς θα επιτρέπει ζωντανά, συμμετοχικά, πολυκαναλικά μαθήματα, ενδυναμώνοντας την εξ αποστάσεως μάθηση. Επίσης, η συμμετοχή και η διάδραση με συναδέλφους, καθηγητές, εμπειρογνώμονες κ.ο.κ. θα είναι καθοριστικές, χωρίς να περιορίζονται στα όρια του φυσικού χώρου. Τέλος, προβλέπεται ότι τα μαθήματα σε μικρές ομάδες θα προτιμώνται έναντι των μεγάλων τυποποιημένων αιθουσών. Παράλληλα, είναι σαφές ότι τα μοντέλα ταλέντων έχουν εξελιχθεί σημαντικά την τελευταία δεκαετία και στην πραγματικότητα, οι εταιρείες προκειμένου να προσελκύσουν, να προσλάβουν, να αναπτύξουν και να διατηρήσουν τα σωστά ταλέντα, χρειάζεται να επαναπροσδιορίσουν τον τρόπο προσέγγισης που είχαν στο παρελθόν. Για να το κάνουν αυτό, το πρώτο βήμα είναι η εκτίμηση της παρούσας κατάστασης στην αγορά εργασίας, η οποία σήμερα χαρακτηρίζεται από νέους τύπους απασχόλησης, λιγότερες άμεσες συμβάσεις πλήρους απασχόλησης και αορίστου χρόνου, άνοδο της οικονομίας της «πλατφόρμας», ελλείψεις στα δίκτυα κοινωνικής προστασίας και ολοένα και αυξανόμενη τάση για εργαζόμενους και εργοδότες να αναζητούν ευελιξία από την εργασία τους.

ΔΕΥΤΕΡΗ ΧΡΟΝΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΔΑΙΚΙΝ ACADEMY



Μέσα στο 2018, στις εγκαταστάσεις του Daikin Academy σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, πραγματοποιήθηκαν συνολικά 58 σεμινάρια, τα οποία παρακολούθησαν περισσότεροι από 800 επαγγελματίες. Για το 2019 έχουν ήδη πραγματοποιηθεί 19 σεμινάρια, συγκεντρώνοντας περίπου 300 συμμετέ-

χοντες, ενώ έχουν προγραμματιστεί 9 ακόμα στο μέσο στο επόμενο δίμηνο. Ο **Βασίλης Κοκκίνης**, υπεύθυνος του Daikin Academy δήλωσε: «Είναι μεγάλη μας χαρά τόσο η τεράστια επιτυχία του πρώτου χρόνου λειτουργίας του Daikin Academy, όσο και η θέρμη με την οποία αγκάλιασαν οι συνεργάτες μας αυτή την πρωτοβουλία. Αποτελεί μια απόδειξη σχετικά με το πόσο αφοσιωμένοι είναι όλοι οι συνεργάτες μας στην παροχή των καλύτερων δυνατών υπηρεσιών στους πελάτες της Daikin, καθώς επίσης και πόσο σημαντικό είναι για αυτούς τους ίδιους να εξελίσσονται συνεχώς σε επίπεδο επαγγελματικό, εκφράζοντας έτσι και τη γενικότερη φιλοσοφία της εταιρείας μας. Είμαστε εξαιρετικά ικανοποιημένοι με την μέχρι τώρα πορεία του εκπαιδευτικού κέντρου Daikin Academy και φιλοδοξούμε να συνεχιστεί εξίσου επιτυχημένα και στο μέλλον».

WORKSHOP ΓΥΝΑΙΚΕΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΠΟ ΤΗ MeXOXO

Μία ημέρα για τη γυναικεία επιχειρηματικότητα και τη στήριξη των γυναικών μέσω βιωματικής εκπαίδευσης και επιτυχημένων επιχειρηματικών παραδειγμάτων διοργανώνει η MeXOXO. Το Be a #Girlboss workshop πραγματοποιείται στο Δαίς στο πλαίσιο του προγράμματος Counting Stars που, με την υποστήριξη του The Coca-Cola Foundation, έχει εκπαιδεύσει, στην επιχειρηματική κουλτούρα, περισσότερες από 1.500 γυναίκες σε όλη την Ελλάδα, από το 2015. Την Πέμπτη 9 Μαΐου, γυναίκες #Girlboss θα έχουν την ευκαιρία μέσα από βιωματική εκπαίδευση και παραδείγματα επιχειρηματικής επιτυχίας να εμπνευστούν και να υιοθετήσουν την #Girlboss στάση ζωής και δράσης. Το workshop περιλαμβάνει τα ακόλουθα sessions: Breaking Your Glass Ceilings, από την Ελπίδα Κόκκοτα, Founder & CEO της MeXOXO, Design Thinking-Ideation & Business Model Canvas, από τον Steve Πουλίδη, MeXOXO και How to be a Uniqecorn & Uniqecorn Challenge από τη Δρ. Νατάσα Χρίστου. Τιμώμενοι ομιλητές, celebrities και influencers θα μοιραστούν επίσης την εμπειρία τους. Σημειώνεται ότι η συμμετοχή είναι δωρεάν και με την ολοκλήρωση, θα δοθεί πιστοποιητικό παρακολούθησης.

Marketing Week
CONFERENCES

www.innovatorsconference.gr

innovators

2019

The Conference about
Tech-enabled Creativity

THE MASTERCLASS:
Πέμπτη 09.05.2019
Πολιχώρος Χείρωνας

THE CONFERENCE:
Παρασκευή 10.05.2019
Συνεδριακό Κέντρο ΔΑΪΣ

Full Day Masterclass

“The Art of StoryTeching”

Την Πέμπτη, 9 Μαΐου, ο Yonathan Dominitz θα πραγματοποιήσει ολοήμερο διαδραστικό masterclass με θέμα τις νέες τεχνολογίες και πώς αυτές μπορούν να οδηγήσουν σε καινοτόμο storytelling. Κλείστε θέση προτού εξαντληθούν!

#innovators19

BOUSSIAS COMMUNICATIONS

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Στέλιος Κιοσσές, **T:** 210 661 7777 (εσωτ. 149) **E:** skiousses@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Άννα Γυπαράκη, **T:** 210 661 7777 (εσωτ. 152) **E:** agyparaki@boussias.com
ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ: Ντάνος Τσάκαλος, **T:** 210 661 7777 (εσωτ. 151) **E:** dtsakalos@boussias.com

ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΤΟΥ ΟΠΑΠ ΕΖΗΣΑΝ ΤΗ ΧΑΡΑ ΤΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΣΤΟ 3^ο ΠΑΣΧΑΛΙΝΟ ΒΑΖΑΡ

Για τρίτη συνεχή χρονιά, ο ΟΠΑΠ είχε τη χαρά να φιλοξενήσει στο ισόγειο των κεντρικών του γραφείων το διήμερο Πασχαλινό Bazaar προσφοράς και αλληλεγγύης με τη συμμετοχή έξι Μη Κερδοσκοπικών Οργανισμών (Εστία, Παιδικά Χωριά SOS, ΕΛΕΠΑΠ, Κιβωτός του Κόσμου, Φλόγα, Το Χαμόγελο του παιδιού). Κατά τη διάρκεια των εορταστικών περιόδων του χρόνου, Χριστούγεννα και Πάσχα, οι εργαζόμενοι ζουν ενεργά τη χαρά της προσφοράς στα φιλανθρωπικά Bazaar που διοργανώνει η εταιρεία δίνοντας τους την ευκαιρία να αγοράσουν δώρα - δημιουργίες των παιδιών των σωματείων, να γνωρίσουν καλύτερα τους φορείς καθώς και το φιλανθρωπικό τους έργο, στηρίζοντας παράλληλα με τον πιο έμπρακτο τρόπο τα παιδιά που έχουν ανάγκη.

Fidel&Fortis
fortifying your business

netweek
conferences

30 • 05 • 2019

IT Infrastructure & Operations Conference

Divani Caravel Hotel
Αίθουσα Μακεδονία

Το συνέδριο θα παρουσιάσει τις τελευταίες τάσεις και εξελίξεις σε θέματα υποδομών και λειτουργιών IT, θα εμβαθύνει σε ζητήματα γύρω από το hybrid cloud και τα σύγχρονα data centers, ενώ μέσα από καλές πρακτικές και λύσεις, θα αναφερθεί σε θέματα πιστοποίησης data centers, δίνοντας έμφαση σε κρίσιμα ζητήματα συνεργασιών με cloud service providers και data center providers.

ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ

- **Hybrid Cloud**
Οδηγός για μια την προσέγγιση που αφορά τις επιχειρήσεις
- **Κίνδυνοι κατά τη μετάβαση στο cloud και εκτίμηση κινδύνου**
Cloud Risk Assessment. Πλήρης οδηγός εφαρμογής
- **Κανονιστικά ζητήματα κατά τη μετάβαση στο cloud**
Πώς άλλαξαν τα πράγματα μετά τον GDPR και ειδικών κανονισμών για τη διακίνηση δεδομένων;
- **Αυτοματοποιημένη παρακολούθηση διαδικασιών: Πόσο ασφαλής είναι;**
Παρακολουθώντας όλες τις μηχανές. Συγχώνευση IT και OT
- **Business cases: Πρακτικά οφέλη για το business από τη μετάβαση στο cloud**
Τι να προσέξετε, ποια είναι τα κρυφά κόστη, τι να παρακολουθείτε
- **Καλές πρακτικές data centers στην Ελλάδα**
Βραβευμένα Data Center παρουσιάζουν τις πρακτικές τους

www.resiliencedays.gr

KEYNOTE SPEAKER



Scott Roots

Business Development Director EMEA,
UPTIME INSTITUTE

Με πάνω από 20 χρόνια εμπειρίας σε data centers είναι σήμερα διευθυντής Ανάπτυξης του Uptime Institute, του πιο αξιόπιστου standard διεθνώς για τον σωστό σχεδιασμό, χτίσιμο και λειτουργία των data center - των backbone της ψηφιακής οικονομίας.

ΕΠΙΒΕΒΑΙΩΜΕΝΟΙ ΟΜΙΛΗΤΕΣ

- **Στέλιος Καβαλάρης**, Technology Manager, *Dixons South-East Europe AEVE*
- **Νίκος Κωνσταντινίδης**, Technical Director, *TI Sparkle Greece S.A.*
- **Λουκία Νικηφοράκη**, PhD | Head of Consulting Services, Integration & Consulting Services, *Lamda Helix Data Centers*
- **Γιάννης Παράσχος**, Group Information Technology Director, *TITAN Group*

ΧΟΡΗΓΟΙ



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΗΣ



CONFERENCE EXPERIENCE SPONSOR



boussias|communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Φίλιππος Κιουρτσιδάκης, **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 224) **F:** 210 6617 778 **E:** fkiourtsidakis@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Θάνος Θώμος, **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 322) **F:** 210 6617 778 **E:** tthomos@boussias.com | Λίζα Αντωνιάδη, **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 158) **F:** 210 6617 778 **E:** lantoniadi@boussias.com
ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ: Fidel & Fortis Ltd - Μαριλένα Φατσέα **T:** 210 6428693 **E:** Mfatsea@fidelfortis.com

«Ημέρα Εθελοντισμού» από τον Όμιλο FOURLIS

Έναν νέο θεσμό, την «Ημέρα Εθελοντισμού» για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους, εγκαινίασε πριν λίγες μέρες η Διεύθυνση Κοινωνικής Υπευθυνότητας του ομίλου Fourlis. Ο νέος αυτός θεσμός, ο οποίος αποτελεί μέρος του ευρύτερου προγράμματος Κοινωνικής Υπευθυνότητας του ομίλου, έχει στόχο την περαιτέρω προαγωγή του εθελοντισμού, την ενίσχυση της κουλτούρας ευαισθητοποίησης των εργαζομένων γύρω από τη σημασία της προσφοράς στον συνάνθρωπο και την έμπρακτη συμμετοχή τους στο κοινωνικό έργο του ομίλου, αλλά και την ενδυνάμωση των μεταξύ τους σχέσεων. Στο πλαίσιο της δράσης «Ημέρα Εθελοντισμού», οι εργαζόμενοι όλων των εταιρειών του ομίλου είχαν την ευκαιρία να συμμετέχουν εθελοντικά σε εκδηλώσεις οι οποίες φιλοξενήθηκαν στα καταστήματα Ikea Κηφισού, Θεσσαλονίκης, Λάρισας και Ιωαννίνων, όπου δημιουργήσαν πασχαλινά δώρα, με την καθοδήγηση συνεργατών του Ftiaxto.gr. Οι δημιουργίες των εργαζομένων σε Αττική, Θεσσαλονίκη και Λάρισα προσφέρθηκαν στον Οργανισμό Make-A-Wish (Κάνε-Μία-Ευχή Ελλάδος), ενώ οι δημιουργίες των εργαζομένων στα Ιωάννινα προσφέρθηκαν στον Σύλλογο Γονιών Παιδιών με Νεοπλασματική Ασθένεια «Φλόγα» Ιωαννίνων, προκειμένου να διατεθούν σε πασχαλινά μπαζάρ.

Η NN HELLAS ΣΤΟ ΠΛΕΥΡΟ ΤΩΝ ΝΕΩΝ

Η NN Hellas σε συνεργασία με το Σωματείο Επιχειρηματικότητας Νέων / Junior Achievement Greece διοργάνωσε για τρίτη συνεχή χρονιά το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Leaders for a Day», την Τετάρτη 17 Απριλίου, στα Κεντρικά Γραφεία της εταιρείας. Στο πρόγραμμα έλαβαν μέρος 20 μαθητές και μαθήτριες ηλικίας 15 – 18 ετών από δημόσια και ιδιωτικά σχολεία της Αθήνας και της περιφέρειας, οι οποίοι είχαν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν την εργασιακή καθημερινότητα των στελεχών της NN Hellas. Κατά τη διάρκεια της επίσκεψης, μίλησαν μαζί τους για τη φύση του αντικειμένου τους και τις αρμοδιότητες των διαφόρων τμημάτων, συμβάλλοντας έτσι ενεργά στον επαγγελματικό προσανατολισμό τους.

ΑΥΞΗΣΗ ΚΥΚΛΟΥ ΕΡΓΑΣΙΩΝ 12,5% ΓΙΑ ΤΗΝ EPSILON NET ΚΑΤΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 2018

Συνεχίστηκε και για το 2018 η αναπτυξιακή πορεία της Epsilon Net. Συγκεκριμένα, ο κύκλος εργασιών του ομίλου Epsilon Net κατά τη χρήση 2018 διαμορφώθηκε στα 16,84 εκ. ευρώ έναντι 14,97 εκ. ευρώ της αντίστοιχης περσινής χρονιάς, σημειώνοντας αύξηση 12,5%. Αντίστοιχα, τα κέρδη προ φόρων της χρήσεως 2018 ανήλθαν σε 1,03 εκ. ευρώ, έναντι 784,4 χιλ. ευρώ το 2017, σημειώνοντας αύξηση 31,9%, ενώ τα κέρδη μετά από φόρους της χρήσεως 2018 διαμορφώθηκαν στα 1,04 εκ. ευρώ, έναντι 687,5 χιλ. ευρώ το 2017, σημειώνοντας αύξηση 51,5%. Η θετική αυτή εξέλιξη προήλθε, κυρίως, ως αποτέλεσμα τριών βασικών παραγόντων: της αύξησης των εγκαταστάσεων των εμπορολογιστικών εφαρμογών και εφαρμογών για κάθετες αγορές της πλατφόρμας PYLON που σήμερα ξεπερνούν τις 10.000 εγκαταστάσεις, της περαιτέρω αύξησης των εγκαταστάσεων των εφαρμογών Μισθοδοσίας και HR που ξεπερνούν σήμερα το 70% του μεριδίου αγοράς, καθώς επίσης και της συνεχούς διεύθυνσης στα λογιστικά γραφεία εξυπηρετώντας σήμερα το 65% της αγοράς των λογιστικών γραφείων.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Απρίλιος 2019, τεύχος 163

20 MSC IN HRM, ΟΠΑ

Έχοντας ξεπεράσει πλέον τα 15 χρόνια λειτουργίας, το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού του ΟΠΑ εξακολουθεί να αναπτύσσεται, να καλλιεργεί την επιστημονική γνώση και να στελεκώνει αποτελεσματικά τα τμήματα ΔΑΔ της χώρας τόσο με entry-level όσο και με έμπειρα στελέχη, ικανά να αντιμετωπίσουν με επιτυχία τις προκλήσεις του μέλλοντος.

24 EMPLOYEE EXPERIENCE

Η μάχη «παίζεται» πλέον στην καρδιά αλλά και στο μυαλό των εργαζομένων.

52 TALENT MANAGEMENT

Οι ραγδαίες αλλαγές που συμβαίνουν γύρω μας σε συνδυασμό με την έλλειψη του ταλέντου που χαρακτηρίζει τη διεθνή αγορά, καθιστά την πρόκληση της διαχείρισης του ταλέντου μία δύσκολη άσκηση, η οποία απαιτεί τη βέλτιστη λύση με ελάχιστα έως καθόλου περιθώρια λάθους.

60 ΘΑ Μ' ΑΦΗΣΕΙΣ ΝΑ ΦΥΓΩ;

Έχετε δημιουργήσει μία high performing ομάδα, που ανταποκρίνεται άψογα στις προθεσμίες, στις προκλήσεις και τις ανάγκες των έργων που αναλαμβάνει και μάλιστα με μεγάλη ευκολία. Ξαφνικά, ένα βασικό της μέλος σας ανακοινώνει την επιθυμία του για αποχώρηση. Εσείς, το αφήνετε να φύγει;

Αρχισυντάκτρια

Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη,
avlachaki@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατή, lplati@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη, apsiloudi@boussias.com

Art Director

Γιώργος Τρισιάς

Creative Dpt

Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκώστα, Νατάσσα Θεοδοσίου, Βίκυ Κουμπαρέλου, Παναγιώτης Κουρεμένος

Εκδότης Μιχάλης Μπούσιας

Διευθυντής Εκδόσεων

Δημήτρης Κορδεράς

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων

Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr

www.boussias.com