

# HR NEWSLETTER

## Διαβάστε...

03

CSE: Webinar για την ανταπόκριση των επιχειρήσεων στην κρίση του Κορωνοϊού

03

ManpowerGroup: Στρατηγικές αποτελεσματικής διαχείρισης απομακρυσμένων ομάδων

05

KPMG: Δωρεάν υπηρεσίες επιλογής στελεχών λόγω της πανδημίας

05

Εύρηκα: Οριζόντια αύξηση αποδοχών των εργαζομένων της

07

Μέλισσα Κίικιζας: Προσφορά υγειονομικού υλικού στο Εθνικό Σύστημα Υγείας

## Τι ισχύει με την τηλεργασία των εργαζομένων που βρίσκονται σε αναστολή σύμβασης

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων εξέδωσε εγκύκλιο, με την οποία παρέχει διευκρινίσεις ως προς την παροχή εργασίας με τηλεργασία από εργαζομένους των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή, σε πληττόμενες επιχειρήσεις. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με την εν λόγω εγκύκλιο, προβλέπεται κατ' εξαίρεση η δυνατότητα των επιχειρήσεων που πλήττονται σημαντικά να συμφωνήσουν στην παροχή εργασίας με τηλεργασία από εργαζομένους, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή και είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, μόνο για πρόσκαιρες ανάγκες και μόνο σε ποσοστό 10%, κατ' ανώτατο όριο, επί των εργαζομένων της επιχείρησης, των οποίων οι συμβάσεις τελούν σε αναστολή. Επιπροσθέτως, το ποσό των καταβαλλόμενων αποδοχών για την εργασία αυτή μπορεί να φτάνει έως το ύψος των αποδοχών για τη νομίμως παρεχόμενη εργασία τους, αφαιρουμένου του ποσού της δικαιούμενης αποζημίωσης ειδικού σκοπού. Επισημαίνεται ότι για τις αποδοχές αυτές υποβάλλεται Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (ΑΠΔ), με τις ασφαλιστικές εισφορές που αντιστοιχούν στο επιπλέον ποσό να καλύπτονται από τον εργοδότη και να αφαιρούνται από την υποχρέωση κάλυψής τους από τον κρατικό προϋπολογισμό, ενώ η επιχείρηση υποχρεούται, πριν από την έναρξη πραγματοποίησής της, να τη δηλώσει στο έντυπο ειδικού σκοπού στο ΠΣ Εργάνη.

## EUROSTAT: ΣΤΟ 7,3% Η ΑΝΕΡΓΙΑ ΤΟΝ ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟ

Στο 7,3% διαμορφώθηκε η ανεργία στην ευρωζώνη τον Φεβρουάριο του 2020, σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat, παρουσιάζοντας μείωση σε σχέση με τον Ιανουάριο του 2020 (7,4%), αλλά και με τον Φεβρουάριο του 2019 (7,8%). Αναλυτικότερα, η Ευρωπαϊκή Στατιστική Υπηρεσία εκτιμά ότι 13,894 εκατ. άνδρες και γυναίκες στην ΕΕ, εκ των οποίων οι 12,047 εκατ. στην ευρωζώνη, ήταν άνεργοι τον Φεβρουάριο που μας πέρασε, με τον αριθμό των ανέργων να αυξάνεται κατά 62.000 στην ΕΕ και κατά 88.000 στην ευρωζώνη, συγκριτικά με τον Ιανουάριο, ενώ σε σχέση με τον Φεβρουάριο του 2019, η ανεργία υποχώρησε κατά 784.000 άτομα στην ΕΕ και κατά 663.000 άτομα στην ευρωζώνη. Επιπροσθέτως, μεταξύ των κρατών-μελών, η χαμηλότερη ανεργία καταγράφηκε στην Τσεχία (2%), στην Ολλανδία και στην Πολωνία (2,9%) με την υψηλότερη να παρατηρείται στην Ελλάδα (16,3% με βάση τα στοιχεία του Δεκεμβρίου του 2019) και στην Ισπανία (13,6%). Σημειώνεται, τέλος, ότι ο δείκτης ανεργίας στην ΕΕ διαμορφώθηκε στο 6,5% τον Φεβρουάριο του 2020, παραμένοντας σταθερός σε σχέση με τον Ιανουάριο του 2020, αλλά μειωμένος σε σύγκριση με το 6,9% του Φεβρουαρίου του προηγούμενου έτους.

## ΑΥΞΗΣΗ 2,4% ΓΙΑ ΤΟ ΩΡΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΤΟ 2019

Στα 16,4 ευρώ διαμορφώθηκε, σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat, το ωριαίο κόστος εργασίας στην Ελλάδα για το 2019, αυξημένο κατά 2,4%, σε σχέση με το 2018, όταν το μέσο ωριαίο κόστος εργασίας στην Ευρωζώνη ήταν στα 31,4 ευρώ, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 2,5%, και στην ΕΕ στα 27,7 ευρώ, με αύξηση της τάξεως του 2,9%. Ειδικότερα, το μέσο ωριαίο κόστος εργασίας στη βιομηχανία ανήλθε στα 16,9 ευρώ στην Ελλάδα έναντι 28,1 ευρώ στην ΕΕ και 34,1

ευρώ στην Ευρωζώνη, ενώ στον τομέα των υπηρεσιών διαμορφώθηκε στα 17 ευρώ έναντι 27,5 στην ΕΕ και 30,4 ευρώ στην Ευρωζώνη. Επιπλέον, το χαμηλότερο ωριαίο κόστος εργασίας καταγράφηκε στις Βουλγαρία (6 ευρώ), Ρουμανία (7,7 ευρώ) και Λιθουανία (9,4 ευρώ), σε αντίθεση με το υψηλότερο που παρατηρήθηκε στη Δανία (44,7 ευρώ), στο Λουξεμβούργο (41,6 ευρώ) και στο Βέλγιο (40,5 ευρώ). Αναφορικά με το μη μισθολογικό κόστος, δηλαδή τις εισφορές των

εργοδοτών στην κοινωνική ασφάλιση, για την χώρα μας αντιστοιχούσε στο 21,9% του συνολικού κόστους, ενώ στην ΕΕ και την Ευρωζώνη στο 25,1% και 25,6% αντίστοιχα. Σημειώνεται, τέλος, ότι τα στοιχεία αφορούν επιχειρήσεις με δέκα ή και περισσότερους εργαζομένους, χωρίς να περιλαμβάνουν τον αγροτικό τομέα και τη δημόσια διοίκηση, καθώς και ότι το κόστος εργασίας αποτελείται από τους μισθούς και ημερομίσθια, αλλά και το μη μισθολογικό κόστος.

**ΓΙΟΡΤΑΖΟΥΜΕ 10 ΧΡΟΝΙΑ!**

# SF COACHING SCHOOL

**Αποκλειστικά για Στελέχη Εταιριών - Internal Coaches**

**ΑΘΗΝΑ 2020**



*solutionsurfers*<sup>®</sup>



## **Ενδεικτικά σχόλια των συμμετεχόντων του SF Coaching School**

- Ένα από τα πλέον πρακτικά και εύστοχα workshop που έχω συμμετέχει. Η δυναμική της ομάδας βοήθησε το να δημιουργηθεί μεγάλη αξία για τα μέλη. **Δ. Καρδάση, HR Director, Interamerican**
- Το Solution Focused Coaching School μου πρόσφερε, εκτός από μία πρακτική μεθοδολογία στην πορεία μου ως coach, την ευκαιρία για άφθονη εξάσκηση και πολύτιμο feedback. **Ν. Νικολάου, Customer Experience Manager, CYTA**
- Μια συναρπαστική μαθησιακή εμπειρία! **Α. Λοϊζίδη, Senior Executive Zepos & Yannopoulos Law Firm**
- Εξαιρετικός ρυθμός, πολύ διαδραστικό, με διορατικότητα, πρακτικό. **Ρ. Τσάπαλα, HR Supervisor, BIC Violex**
- Εξαιρετικά δομημένο πρόγραμμα με πολλή εξάσκηση και χρήσιμα εργαλεία! Επίσης, on the spot feedback, που με βοήθησε να βελτιώσω την αυτοπεποίθησή μου και να δοκιμάζω νέα πράγματα. **Ε. Παρασχήκη, Organiz. Excellence & Coaching Business Partner, Boehringer Ingelheim**
- Η μεθοδολογία είναι εξαιρετική και με έκανε να νιώσω ότι μέσα από το coaching μπορώ να βοηθήσω τους ανθρώπους να βρουν τη δική τους λύση. Όλο το πρόγραμμα ήταν εξαιρετικά δουλεμένο στις λεπτομέρειές του! Δεν μπορώ να φανταστώ ότι θα ήθελα κάτι διαφορετικό. **Ι. Ντανάκα, HR Manager, Ευρωπαϊκή Πίστη**

Για περισσότερες πληροφορίες, επικοινωνήστε μαζί μας στο τηλέφωνο +30 210 80 66 257  
email: [info@treasurelab.net](mailto:info@treasurelab.net) και επισκεφτείτε το site μας [www.treasurelab.net](http://www.treasurelab.net)



## CSE: Webinar για την ανταπόκριση των επιχειρήσεων στην κρίση του Κορωνοϊού

Το Κέντρο Αειφορίας (Center for Sustainability and Excellence) δημιούργησε και παρουσίασε, τη Δευτέρα 30 Μαρτίου, το πρώτο διαδραστικό Live Webinar για τη βιωσιμότητα και την υπευθυνότητα των επιχειρήσεων εν μέσω της πανδημίας του COVID-19 με τίτλο «Τι περιμένουν οι πολίτες από τις υπεύθυνες επιχειρήσεις μέσα στην κρίση». Συγκεκριμένα, το «ηλεκτρονικό» παρών έδωσαν πάνω από 70 στελέχη Εταιρικής Υπευθυνότητας, Βιώσιμης Ανάπτυξης και Επικοινωνίας, παρακολουθώντας την ανάλυση πάνω σε βασικά ερωτήματα, ανησυχίες και προβληματισμούς εθνικού και διεθνούς ενδιαφέροντος. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στον ρόλο των επιχειρήσεων και στη σημασία των δράσεων Εταιρικής Υπευθυνότητας στο πλαίσιο των εξελίξεων, ενώ παρατέθηκαν συγκεκριμένα παραδείγματα και βέλτιστες πρακτικές που συναντούν τις πραγματικές ανάγκες των ελληνικών εταιρειών και οργανισμών. Επισημαίνεται ότι το Κέντρο Αειφορίας προσφέρει συμβουλευτικές υπηρεσίες και ηλεκτρονικά εκπαιδευτικά προγράμματα ευθυγραμμισμένα με τις νέες συνθήκες τηλεργασίας που έχουν προκύψει.

### ΟΤΕ: ΕΝΙΣΧΥΕΙ ΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ ΜΕ 2 ΕΚΑΤΟΜΜΥΡΙΑ ΕΥΡΩ

Στη δωρεά 2 εκατ. ευρώ για την ενίσχυση των ελληνικών νοσοκομείων με αναπνευστήρες, κλίνες κατάλληλες για ΜΕΘ και άλλο ιατρικό εξοπλισμό, βάσει των αναγκών που καθορίζονται από το Υπουργείο Υγείας, προχωρά ο Όμιλος ΟΤΕ, στηρίζοντας την εθνική προσπάθεια για την αντιμετώπιση της υγειονομικής κρίσης που έχει προκαλέσει η εξάπλωση του Κορωνοϊού. Αναλυτικότερα, ο Όμιλος προχωρά άμεσα στην παράδοση 25 αναπνευστήρων, ενώ βρίσκεται σε εξέλιξη μεγάλη προσπάθεια για την αγορά επιπλέον αναπνευστήρων και δεκάδων εξοπλισμένων κλινών για τις ΜΕΘ των ελληνικών νοσοκομείων αναφοράς. «Σε αυτές τις δύσκολες στιγμές, είμαστε όλοι μαζί. Με τη σύμπραξη όλων μας, η χώρα μας θα βγει νικήτρια. Ελπίζουμε η προσφορά ιατρικού εξοπλισμού να βοηθήσει το τιτάνιο έργο των ελληνικών νοσοκομείων, των γιατρών και νοσηλευτών μας, που κάθε μέρα ρίχνονται με αυτοθυσία στη μάχη για την φροντίδα των συνανθρώπων μας», αναφέρει ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου ΟΤΕ, Μιχάλης Τσαμάζ.

### MANPOWERGROUP: ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΠΟΜΑΚΡΥΣΜΕΝΩΝ ΟΜΑΔΩΝ

Με το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων να απασχολείται, πλέον, εκτός των κεντρικών γραφείων της εταιρείας του, η ManpowerGroup καταγράφει τρεις στρατηγικές αποτελεσματικής διαχείρισης και ηγεσίας ομάδων που εργάζονται απομακρυσμένα. Ειδικότερα, προκειμένου να επιτευχθεί ένα επιτυχημένο και αρμονικό remote work απαιτείται η απόκτηση κουλτούρας για υιοθέτηση νέων τρόπων εργασίας, η υπεύθυνη ηγεσία μέσω παραδείγματος και εμπιστοσύνης, καθώς και η εστίαση στην αναβάθμιση και στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων, με χρήση ψηφιακής εκπαίδευσης και δημιουργία μιας κουλτούρας που δίνει τη δυνατότητα στους ανθρώπους να καλλιεργούν την ικανότητα εκμάθησης (learnability).

### ΑΒ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ: ΠΑΝΩ ΑΠΟ 3 ΕΚΑΤ. ΕΥΡΩ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ

Περισσότερα από 3 εκατ. ευρώ θα διαθέσει η ΑΒ Βασιλόπουλος για όλους τους 13.575 εργαζομένους της, στα καταστήματα και στις αποθήκες, ως ένδειξη επιβράβευσης και αναγνώρισης για την καθημερινή τους αφοσίωση. Ο Βασίλης Σταύρου, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας, μεταξύ άλλων, ανέφερε: «Σε όλους εσάς αξίζει ένα μεγάλο ευχαριστώ, αλλά και μια επιβράβευση».

## TECH talent



*With an extensive experience in searching & selecting and by using the most innovative tools, our Tech Consultants can provide you the Tech Talent that will scale up your organization's digital skillset and help you meet your business goals.*

@ Presales Manager @ Java Developer (Mid)  
@ PHP Developer (Remote) @ Senior IT Manager



**Panos Kopsaftis,**  
Technology  
Recruitment  
Team Leader



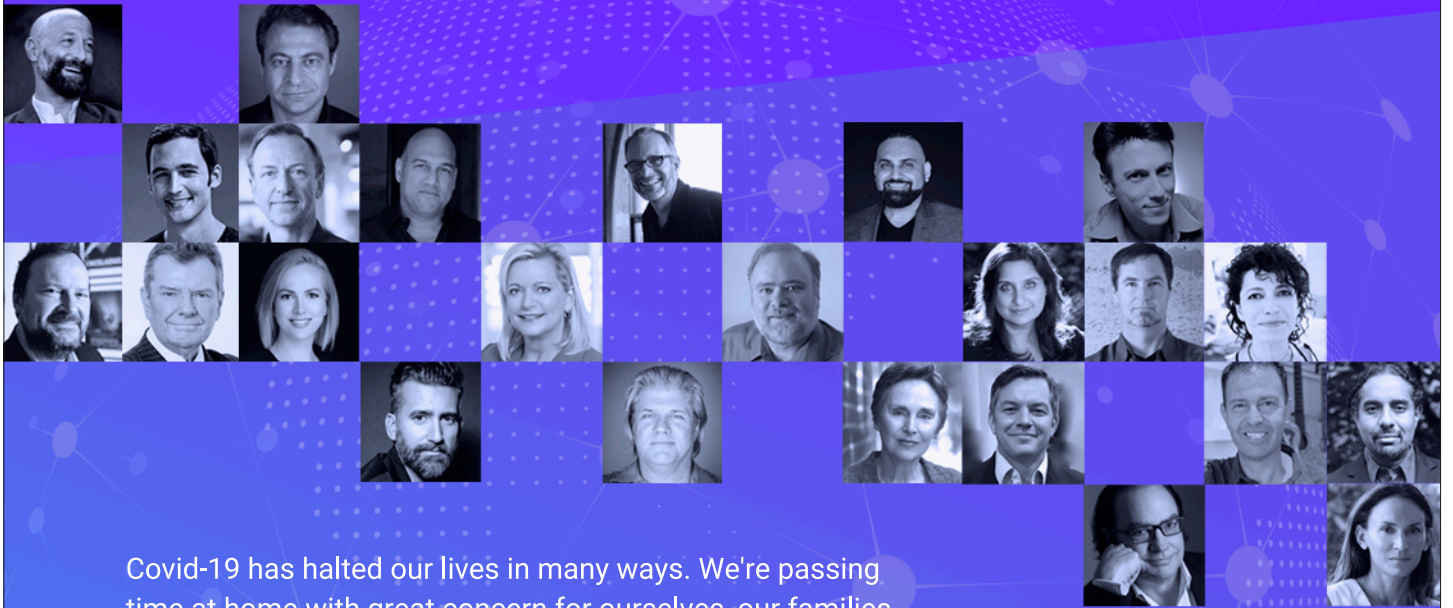
**Anna Georgiou,**  
Senior IT  
Recruitment  
Consultant





# ExO World Summit

14 - 16 April 2020 | Live Online and Interactive



Covid-19 has halted our lives in many ways. We're passing time at home with great concern for ourselves, our families and our communities.

Let's take this opportunity to virtually connect as a truly global community to create a new future.

Join the global communities of OpenExO, Singularity University, XPrize Foundation and others. This unique online experience brings together leading thinkers of our time to discuss our global situation and how we act to transform it.

**REGISTER TODAY**  
[exoworld.live](https://exoworld.live)

**LEARN MORE AT EXOWORLD.LIVE**

IN PARTNERSHIP WITH



## ΚΡΜΓ: Δωρεάν υπηρεσίες επιλογής στελεχών λόγω της πανδημίας

Η ομάδα επιλογής στελεχών της ΚΡΜΓ προσφέρει χωρίς καμία οικονομική επιβάρυνση την τοποθέτηση επαγγελματιών για όλες τις θέσεις, οι οποίες προκύπτουν από τις έκτακτες ανάγκες των εταιρειών και συνδέονται με την επάνδρωσή τους για τη διαχείριση της πανδημίας. Ειδικότερα, σχετικά με την εν λόγω πρωτοβουλία, η Πέγκυ

Βελλιώτου, Γενική Διευθύντρια της ΚΡΜΓ, μεταξύ άλλων, δήλωσε: «Η ελάχιστη προσφορά μας στο πλαίσιο αυτό είναι η υποστήριξη των επιχειρήσεων σε μια τέτοια αναπάντεχη πρόκληση. Οι άνθρωποί μας με πνεύμα αλληλεγγύης και πραγματικού ενδιαφέροντος θέλουν να συνδράμουν σε αυτή την προσπάθεια για μια ανακούφιση

των εταιρειών και των ανθρώπων τους από τις εξελίξεις. Είμαστε και εμείς, ως εταιρεία, “υπεύθυνοι πολίτες”, είμαστε κοντά σας». Σημειώνεται ότι σε ισχύ θα είναι όσες αιτήσεις σταλούν έως και τις 30 Απριλίου, με την κάθε μια περίπτωση να αξιολογείται ως προς τη δυνατότητα υλοποίησής της από την ομάδα επιλογής στελεχών της ΚΡΜΓ.

## ΕΥΡΗΚΑ: ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ ΑΥΞΗΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ

Την εκτίμηση και το σεβασμό της προς τους εργαζομένους της για τη στήριξή τους στις πρωτοφανείς σημερινές συνθήκες εκφράζει η εταιρεία Εύρηκα, προχωρώντας σε οριζόντια αύξηση 3% των αποδοχών τους. Ειδικότερα, όπως δήλωσε εκπρόσωπος της εταιρείας «η αλληλοεκτίμηση και ο αλληλοσεβασμός αποτελούν ανέκαθεν δομικές αξίες της Εύρηκα. Για μια ακόμα φορά, οι άνθρωποί μας τις κάνουν πράξη, υπερβαίνοντας τους εαυτούς τους για να ανταποκριθούν στις ανάγκες των καταναλωτών που μας εμπιστεύονται εδώ και περισσότερα από 60 χρόνια. Αυτήν τη στάση τους σε τόσο δύσκολους καιρούς θελήσαμε να αναγνωρίσουμε. Τους ευχαριστούμε και ευχόμαστε υγεία, όπως και σε όλους τους συνανθρώπους μας».

## ΜΑΣΟΥΤΗΣ: ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ ΤΟ 30% ΤΩΝ ΚΑΘΑΡΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΚΕΡΔΩΝ

Τη διάθεση του 30% των καθαρών ετήσιων κερδών της, ως επιπρόσθετη παροχή στους εργαζομένους της πρώτης γραμμής των καταστημάτων της ανακοίνωσε η Μασούτης, με την επιπρόσθετη αυτή αμοιβή να χορηγείται τον Δεκέμβριο, βάσει των ετήσιων καθαρών κερδών της εταιρείας, στους εργαζομένους πρώτης γραμμής, ταμίες, πωλητές, αποθηκάρχους και άλλες ειδικότητες που υποστηρίζουν την ομαλή λειτουργία των καταστημάτων. Ο Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας, Γιάννης Μασούτης, απευθυνόμενος με προσωπική επιστολή του προς τους εργαζομένους, μεταξύ άλλων, ανέφερε: «Σ’ αυτές τις πρωτόγνωρες συνθήκες αποδείξαμε ότι ενωμένοι μπορούμε να επιτύχουμε πολλά περισσότερα, κάνοντας αυτό που μας αναλογεί για να καλυφθούν οι ανάγκες των συμπολιτών μας και να διασφαλιστεί η εύρυθμη κοινωνική λειτουργία και συνοχή».

## ΚΛΕΜΜΑΝΝ: ΔΩΡΕΑ 21 ΣΥΓΧΡΟΝΩΝ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΚΛΙΝΩΝ ΜΕΘ

Σε δωρεά 21 σύγχρονων ηλεκτρικών κλινών Μονάδων Εντατικής Θεραπείας (ΜΕΘ) στα νοσοκομεία της χώρας προχωρά η Kleemann, οι οποίες θα τοποθετηθούν στις ΜΕΘ των δεκατριών βασικών και αναπληρωματικών νοσοκομείων αναφοράς, καθώς και σε νο-

σοκομεία των νομών Θεσσαλονίκης και Κιλκίς. Με αφορμή την εν λόγω απόφαση της εταιρείας, ο Κωνσταντίνος Κουκούντζος, Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας, μεταξύ άλλων δήλωσε: «Η εταιρική κοινωνική ευθύνη έχει αποτελέσει διαχρονικά την πυξίδα μας

σε πολλές δράσεις και πρωτοβουλίες. Έτσι και τώρα, στις δύσκολες ώρες που περνά η πατρίδα μας, θέλουμε να συμβάλουμε στην κοινή προσπάθεια για την αντιμετώπιση της πανδημίας και την προστασία της υγείας του ελληνικού λαού».

# Lead by example

**b o u s s i a s | c o m m u n i c a t i o n s**

Keep your Distance



Διοργάνωση

boussias | communications

Official Publication

**Plant**

# Facilities management AWARDS 2020

## *Spotlight on FM Excellence*

Αναδεικνύουν και επιβραβεύουν τις καλύτερες πρακτικές στη διαχείριση εγκαταστάσεων και μέσων από επιχειρήσεις, οργανισμούς, φορείς και παρόχους υπηρεσιών.

Στόχος των βραβείων, που βρίσκονται στην 4η διοργάνωση, είναι να αναδείξουν τη συνεισφορά της αποτελεσματικής διαχείρισης εγκαταστάσεων στην αειφορία και την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων, να ενισχύσουν την εμπιστοσύνη των πελατών στις υπηρεσίες ή τις λύσεις που διακρίθηκαν, να προβάλουν τους νικητές και να τους ξεχωρίσουν στον κλάδο τους.

**Ενημερωθείτε για τις διαφορετικές κατηγορίες των βραβείων και αναδείξτε τις πρακτικές, την ομάδα και την εταιρεία σας!**

**ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΕΩΣ ΤΗΝ  
Παρασκευή 15 Μαΐου 2020**

[www.fmawards.gr](http://www.fmawards.gr)

Τιμητική Υποστήριξη



## Μέλισσα Κίκιζας: Προσφορά υγειονομικού υλικού στο Εθνικό Σύστημα Υγείας


Με στόχο να συμβάλει στην άμεση ενίσχυση του Εθνικού Συστήματος Υγείας, η Μέλισσα Κίκιζας ανακοίνωσε ότι προφέρει: 50.000 χειρουργικές μάσκες, 200.000 γάντια, 2.000 μπουκάλια των 500ml αντισηπτικό διάλυμα, 2.000 ολόσωμες προστατευτικές στολές ΤΥΝΕC και 3.000 ποδονάρια. «*Συμμεριζόμαστε την ελπίδα και την αισιοδοξία όλων εκείνων που υπερασπίζονται με αυταπάρνηση τη δημόσια υγεία. Αντλώντας δύναμη από την αφοσίωση των ανθρώπων μας, στηρίζουμε δυναμικά αυτή την προσπάθεια και είμαστε βέβαιοι ότι θα βρούμε νικητές απέναντι σε μια ακόμα πρόκληση*» αναφέρει σε σχετική ανακοίνωσή της η εταιρεία.

### ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ: ΔΩΡΕΑ 10 ΑΝΑΠΝΕΥΣΤΗΡΩΝ ΥΨΗΛΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ

Σε δωρεά 10 αναπνευστήρων υψηλής τεχνολογίας για την ενίσχυση των Μονάδων Εντατικής Θεραπείας, προχώρησε η Ευρωπαϊκή Πίστη. Ειδικότερα, η εν λόγω δωρεά θα ενισχύσει τον εξοπλισμό των Μονάδων Εντατικής Θεραπείας των Νοσοκομείων αναφοράς για τον ιό. «*Με αυτόν τον τρόπο η Ευρωπαϊκή Πίστη συμβάλλει ενεργά στις αυξημένες ανάγκες των Νοσοκομείων της χώρας μας, στηρίζοντας έμπρακτα το Υπουργείο Υγείας, καθώς και το ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό του, το οποίο βρίσκεται στην πρώτη γραμμή της μάχης για την επιβράδυνση της εξάπλωσης του ιού*» αναφέρει, μεταξύ άλλων, η σχετική ανακοίνωση.

### ΚΑΡΕΛΙΑ: ΠΡΟΣΦΟΡΑ 50 ΠΛΗΡΩΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΕΝΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ ΜΕΘ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

Τη δωρεά 50 υπερσύγχρονων και πλήρως εξοπλισμένων σταθμών Μ.Ε.Θ. (Μονάδων Εντατικής Θεραπείας) προς το Υπουργείο Υγείας ανακοίνωσε η Καρέλια Α.Ε, προκειμένου να συμβάλει στην προσπάθεια για την αντιμετώπιση του Κορωνοϊού. Αναλυτικότερα, η συγκεκριμένη δωρεά αποσκοπεί στην έγκαιρη και στοχευμένη ενίσχυση του Ε.Σ.Υ, με την κατανομή των σταθμών Μ.Ε.Θ. στις νοσοκομειακές μονάδες να πραγματοποιείται σύμφωνα με τις οδηγίες του Υπουργείου με στόχο τη βέλτιστη αξιοποίησή τους σε περιοχές της χώρας ή σε νοσοκομειακές δομές που πάσχουν εντονότερα από την έλλειψη επαρκούς ιατρικού εξοπλισμού. Σημειώνεται, τέλος, ότι η εταιρεία εεύχεται «*η χώρα μας να διέλθει με τις μικρότερες δυνατές απώλειες από την παγκόσμια αυτή κρίση και η επόμενη μέρα να τη βρει ενωμένη, δυνατή και αποφασισμένη να εργαστεί ξανά για ένα ελπιδοφόρο μέλλον.*»



**#ΜενουμεΣπίτι**  
Η Boussias Communications με αίσθημα ευθύνης προς τους ανθρώπους της και την κοινωνία, στηρίζει την καμπάνια του Υπουργείου Υγείας #ΜένουμεΣπίτι. Μέσω τηλεργασίας παρέχουμε όλες τις υπηρεσίες μας και υποστηρίζουμε τους πελάτες μας με τον καλύτερο τρόπο. Επικοινωνήστε μαζί μας στα παρακάτω email. Μένουμε σπίτι για ένα καλύτερο αύριο!



### Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Μαρτίου, τεύχος 173

#### 14 COVER STORY

Με στόχο την δημιουργία αλυσόμενων εμπειριών, η DrinkWorks σχεδιάζει και υλοποιεί άριστης ποιότητας δράσεις και εκδηλώσεις, οι οποίες, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνουν εταιρικά events και βραβεία, καθώς και team building δραστηριότητες. Ο Απόστολος Γεωργόπουλος, Business Development & Creative Director, και ο Διονύσης Βρετός, Operations Manager & Teambuilding Coordinator της εταιρείας, μοιράστηκαν τον επαγγελματισμό, και το πάθος τους που οδηγούν με ακρίβεια στην αποτελεσματικότητα όλων των παραπάνω!

#### 18 BUILDING HIGH PERFORMING TEAMS

Οι ομάδες αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι κάθε οργανισμού. Σε κάποιο στάδιο της επαγγελματικής τους ζωής οι εργαζόμενοι είτε ανήκουν είτε συντονίζουν κάποια ομάδα. Με δεδομένο ότι το ανθρώπινο είδος πάντα οργανωνόταν σε ομάδες και αυτό είναι γραμμένο στο DNA του, οι ομάδες έχουν ένα ξεκάθαρο πλεονέκτημα έναντι της μονάδας.

#### 26 EXECUTIVE SEARCH

Οι υπηρεσίες Executive Search αποτελούν ένα χρήσιμο εργαλείο, προκειμένου οι εταιρείες να αντιμετωπίσουν τη δυσκολία κάλυψης θέσεων εργασίας, που χαρακτηρίζει την σύγχρονη επιχειρησιακή πραγματικότητα.

#### 34 TEMPORARY EMPLOYMENT

Στον σύγχρονο επιχειρηματικό κόσμο, οι εταιρείες πολλές φορές στρέφονται στην προσωρινή απασχόληση, προκειμένου να καλύψουν μια νέα ή μια έκτακτη ανάγκη που μπορεί να προκύψει.

#### Αρχισυντάκτης

Τζένη Αναγνωστοπούλου,  
ja@boussias.com

#### Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη, avlachaki@boussias.com  
Χριστόφορος Παυλάκης, chpavlakis@boussias.com

#### Sponsorship & Advertising Manager

Μαρίνα Καφέζα, mkafeza@boussias.com

#### Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη,  
apsiloudi@boussias.com  
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

#### Σελιδοποίηση

Παναγιώτης Κουρεμένος

[www.hrpro.gr](http://www.hrpro.gr) / [www.boussias.com](http://www.boussias.com)

#### Εκδότης: Μιχάλης Μπούσιος

Σύμβουλος Εκδόσεων: Δημήτρης Κορδεράς

#### Διευθύντρια Εκδόσεων:

Αντωνία Κατσουλιέρη

Διευθύντρια Πωλήσεων: Νένα Γιαννακίδου

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων:

Νικόλας Κονδάκης

Art Director: Γιώργος Τριχιάς