

RECRUITMENT Conference 2017

TRENDS & STRATEGIES

Όλα όσα θέλετε να ξέρετε για το recruiting!

Με ένα από τα σημαντικότερα αλλά και δυσκολότερα ζητήματα που απασχολούν το σύγχρονο επιχειρείν και τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού θα ασχοληθεί το συνέδριο Recruitment Conference, το οποίο θα πραγματοποιηθεί αύριο, 7 Μαρτίου στο gazArte (Cinema). 13 έλληνες και ξένοι ειδικοί και practitioners θα αναλύσουν τις σημαντικότερες τάσεις και τις

τελευταίες εξελίξεις και θα μοιραστούν αποτελεσματικές στρατηγικές και βέλτιστες πρακτικές γύρω από το -περισσότερο από ποτέ- απαιτητικό έργο της ανεύρεσης, προσέλκυσης και στρατολόγησης των βέλτιστων ταλέντων. Πώς μπορούν οι εταιρείες να διευρύνουν τη δεξαμενή ταλέντων, ποια είναι τα βασικά συστατικά μίας επιτυχημένης recruiting & talent management

στρατηγικής, ποιος ο ρόλος των social media και ποια η σημασία της εμπειρίας του υποψήφιου, τι λένε οι έρευνες και τι αποδεικνύει η πρακτική εμπειρία είναι μερικά μόνο από τα θέματα που θα συζητηθούν.

Δείτε αναλυτικά το τελικό πρόγραμμα του συνεδρίου εδώ:
<http://bit.ly/2maxpbQ>

Αύριο

Τρίτη 7 Μαρτίου, gazARTE Cinema

TAXIS: Έως 31/03 οι βεβαιώσεις αποδοχών

Όλες οι επιχειρήσεις του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα οφείλουν να αποστείλουν τις βεβαιώσεις αποδοχών των εργαζομένων τους έως την 31η Μαρτίου προκειμένου να αρχίσει η διαδικασία συμπλήρωσης και υποβολής των φορολογικών δηλώσεων για τα εισοδήματα του 2016. Σύμφωνα με εγκύκλιο της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, ειδικά για τις περιπτώσεις καταβολής μερισμάτων σε φυσικά πρόσωπα από νομικά πρόσωπα και νομικές οντότητες με απλογραφικά βιβλία ως καταληκτική ημερομηνία εμπρόθεσμης υποβολής των σχετικών βεβαιώσεων ορίζεται η 30η Ιουνίου 2017.

ΕΦΚΑ: Παράταση για την πληρωμή εισφορών

Έως 17/03

Σύμφωνα με απόφαση του υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και τη διοίκησης του ΕΦΚΑ, προκειμένου να διευκολυνθούν όλοι οι εργοδότες που απασχολούν μισθωτούς ασφαλισμένους, να εκπληρώσουν την υποχρέωσή τους για την υποβολή της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης (ΑΠΔ), μισθολογικής περιόδου Ιανουαρίου 2017 λόγω ένταξης στον ΕΦΚΑ νέων κατηγοριών μισθωτών, παρατείνεται η προθεσμία υποβολής ΑΠΔ και καταβολής εισφορών μισθολογικής περιόδου Ιανουαρίου 2017, έως την Παρασκευή 17 Μαρτίου, η οποία έληγε στις 28 Φεβρουαρίου. Ταυτόχρονα, δόθηκε παράταση και στην προθεσμία καταβολής εισφορών Ιανουαρίου 2017 των μη μισθωτών ασφαλισμένων, (αγροτών, αυτοαπασχολούμενων, ελεύθερων επαγγελματιών) την ίδια ως άνω ημερομηνία.

ΟΑΕΔ: Διατήρηση ιδιότητας ανέργου και προγράμματα κατάρτισης

Το δικαίωμα να διατηρούν την ιδιότητα του ανέργου και να λαμβάνουν το επίδομα τακτικής και μακροχρόνιας ανεργίας προβλέπει για ανέργους που συμμετέχουν σε προγράμματα εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης (IEK, ΚΕΚ), σύμφωνα με διευκρινιστική εγκύκλιο του ΟΑΕΔ για τον

νόμο 4430/2016. Συγκεκριμένα, οι άνεργοι για να διατηρήσουν την ιδιότητα του ανέργου και να λαμβάνουν και το επίδομα ανεργίας θα πρέπει να πληρούν τις ακόλουθες σωρευτικές προϋποθέσεις:

- Να είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανέργων τουλάχιστον για 4 μήνες.

- Να δηλώσουν τα στοιχεία του προγράμματος στο οποίο θα συμμετέχουν με μια απλή δήλωσή τους στον ΟΑΕΔ.
- Να έχουν παρέλθει 2 ημερολογιακά έτη από την προηγούμενη συμμετοχή τους σε πρόγραμμα εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης.

Τρίτη 7 Μαρτίου 2017 - gazARTE (Cinema)

RECRUITMENT Conference 2017

TRENDS & STRATEGIES

www.recruitmentconference.gr

Στο συνέδριο θα αναλυθούν οι τάσεις, οι στρατηγικές και οι βέλτιστες πρακτικές που διαμορφώνουν το παρόν και το μέλλον του recruiting, και οι οποίες θα «κάνουν τη διαφορά» και θα χρίσουν τους νικητές στο σύγχρονο «πόλεμο του ταλέντου»!

INTERNATIONAL SPEAKERS



Mervyn Dinnen
Talent Acquisition Analyst, Award
Winning Blogger, Speaker
“The New Talent Journey”



Ben Gledhill
Talent Acquisition Lead, Sofology
“The importance of the
Candidate Experience”



Katrina Collier
Founder & Social Recruiting
Expert, The Searchologist
“Social Recruiting Is
All About People”



**Claire
McCartney**
MA MSc Academic MCIPD
“Future proofing your approaches to
recruitment and talent retention”



**Dianah
Worman**
OBE Chartered FCIPD

EXPERTS



Stephen Mulvenna
EMEA Talent Acquisition
Director, The Coca-Cola
Company



Γεωργία Αλεξοπούλου
Recruitment Manager - Adecco HR
“From attitude to empathy
- The power of Soft Skills in
an automated world”



Σεραφείμ Καραϊσίκος
Director, Executive Search &
Selection, ICAP Advisory
“Executive Search: Art or
Science?”



Ιωάννα Κουνούπη
Commercial Manager,
Randstad Hellas
“Recruitment in the
Digital Era”



Αλεξάνδρα Λέκκου
HR Senior Manager,
WIND Hellas
“Δείξε ότι το 'χεις”



Πέτρος Μίχος
Human Capital Consulting Leader,
Deloitte Business Solutions
“Global Human Capital
Trends in Talent Acquisition”



Ιωάννης Νικολάου
Διευθυντής του ΜΠΣ στην ΔΑΔ-ΟΠΑ
“New Trends in Recruitment
- Research evidence from
Greece”



Ρεβέκκα Πισσικά
Πρόεδρος και CEO, PFB Group
“Career: Thinking out of
the Box!”

Επιστημονικός Συνεργάτης



Conference
Experience Sponsor



Παπαστράτος & Philip Morris International: Top Employers 2017

Ο οργανισμός Top Employer Institute απένειμε στην Παπαστράτος τον τίτλο του «Κορυφαίου Εργοδότη» στην Ελλάδα, ενώ η μητρική της εταιρεία, Philip Morris International, αναγνωρίστηκε ως «Κορυφαίος Εργοδότης» στην Ευρώπη και τον κόσμο για το 2017. Πρόκειται για την τρίτη διαδοχική χρονιά που η Παπαστράτος επιβραβεύεται από τον διεθνή οργανισμό για την πάγια δέσμευσή της στη διασφάλιση εξαιρετικού εργασιακού περιβάλλοντος. Παράλληλα, η Philip Morris International απέσπασε για πρώτη φορά τον τίτλο του «Κορυφαίου

Εργοδότη» στον κόσμο και για δεύτερη χρονιά τον ίδιο τίτλο στην Ευρώπη. Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Παπαστράτος, **Χρήστος Χαρχαντιδής**, μεταξύ άλλων, δήλωσε: «Για όλους εμάς στην Παπαστράτος κάθε είδους αναγνώριση, σε τομείς μάλιστα που αφορούν άμεσα στο πολυτιμότερο κεφάλαιο αυτής της εταιρείας, τους εργαζομένους μας, δεν δημιουργεί μόνο ικανοποίηση, αλλά και ευθύνη. Ευθύνη να συνεχίσουμε να διασφαλίζουμε ένα άριστο εργασιακό περιβάλλον με αποδοχές που είναι ανταγωνιστικές, να δίνουμε την ευκαιρία

σε κάθε εργαζομένο μας να αναπτύσσει το ταλέντο και τις δεξιότητές του, να ανοίγουμε προοπτικές για διεθνή καριέρα. Πιστοί σε αυτή τη δέσμευση, εδώ και 85 χρόνια στην Παπαστράτος δίνουμε καθημερινά έναν αγώνα προκειμένου να μην ακολουθούμε, αλλά να διαμορφώνουμε τις εξελίξεις. Αυτό σημαίνει για εμάς “να αφήνεις πίσω σου Μέλλον”. Να μην επαναπαύεσαι ποτέ, αλλά να έχεις πάντα το βλέμμα στραμμένο στο Αύριο. Αυτό σημαίνει να αφήνεις πίσω σου Μέλλον, για όλους».

Διάκριση για τη METRO AEBE

Στο πλαίσιο του 20ου Συμποσίου Ανθρώπινου Δυναμικού και κατά την απονομή των αντίστοιχων Βραβείων από την KPMG, η METRO AEBE διακρίθηκε ως «η επιχείρηση με την καλύτερη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού κατά την εξαγορά/συγχώνευση άλλης εταιρείας». Το βραβείο αφορά τον τρόπο διαχείρισης, τις ενέργειες και τις πρακτικές της εταιρείας κατά τη διάρκεια του έργου ενσωμάτωσης του δικτύου της Βερόπουλος και των εργαζομένων του, στο δίκτυο των My market σε κάθε γωνιά της Ελλάδας. Χαρακτηριστικά, η εξαγορά της αλυσίδας Βερόπουλος το περασμένο Φεβρουάριο από τη METRO AEBE διέσωσε

περίπου 4.200 θέσεις εργασίας, ενώ κατά τη διάρκεια της χρονιάς πραγματοποιήθηκαν χιλιάδες ώρες κατάρτισης και εκπαίδευσης στους νέους εργαζομένους, καθώς και 1.136 επιπλέον προσλήψεις στον οργανισμό.

Το σύνολο των εργαζομένων που εντάχθηκαν στη METRO AEBE από το δίκτυο της Βερόπουλος, είχε την ευκαιρία να γίνει κοινωνός ενός σύγχρονου και αξιοκρατικού συστήματος πολιτικών και διαδικασιών εργασίας, ενώ παράλληλα ένα μεγάλο ποσοστό αυτών δέχθηκε άμεση θετική αναπροσαρμογή στη μισθοδοσία του.

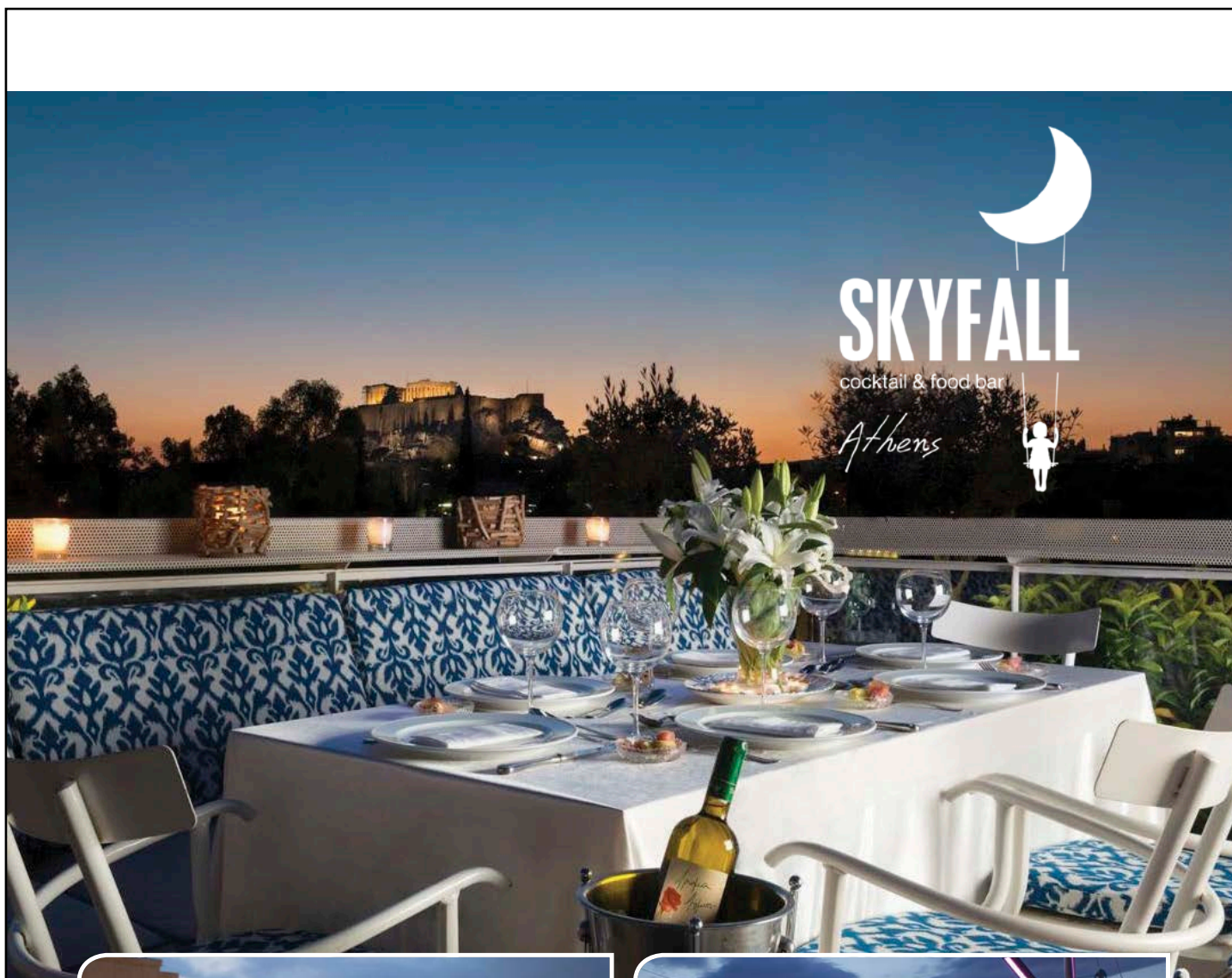
Η AXA στηρίζει τους νέους μέσω του “Reverse Mentoring”



Η AXA μέσα από το ολοκληρωμένο στρατηγικό πλάνο στήριξης της νέας γενιάς, AXA Greece4Youth, επενδύει για άλλη μια φορά στους νέους, μέσα από το πρόγραμμα “Reverse Mentoring”. Το πρόγραμμα έχει ως στόχο να προσφέρει τα απαραίτητα εφόδια και εμπειρίες στους αυριανούς επαγγελματίες ώστε να χτίσουν ισχυρές

βάσεις για τη μελλοντική τους σταδιοδρομία. Έτσι, η εταιρεία προσέφερε σε νέους και νέες που συμμετείχαν στη διοργάνωση «Ημέρες Καριέρας 2016», τη δυνατότητα να πάρουν μέρος σε ένα quiz βασισμένο σε γνώσεις γύρω από τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και τις ψηφιακές εφαρμογές. Οι 24 που διακρίθηκαν, είχαν την ευκαιρία να επισκεφθούν τα κεντρικά γραφεία της και να κερδίσουν τρία διαφορετικά βραβεία: 1) «Γίνε ο επόμενος Reverse Mentor της AXA» - οι νικητές της κατηγορίας έλαβαν δύο ημέρες εκπαίδευσης στα κεντρικά γραφεία της AXA και στη συνέχεια έγιναν οι ίδιοι για μία μέρα Μέντορες προς τους Managers της εταιρείας, 2) «Ζήσε τη μέρα μου / Διοίκηση» - οι νικητές της κατηγορίας πέρασαν 4 ώρες

δίπλα σε Ανώτατα Στελέχη της εταιρείας και γνώρισαν από κοντά τις απαιτήσεις και τον τρόπο εργασίας στην καθημερινότητά τους και 3) «Ζήσε τη μέρα μου / Πωλήσεις» - οι νικητές της κατηγορίας πέρασαν μια ολόκληρη μέρα μαζί με τους αποκλειστικούς συνεργάτες της AXA, στη Διεύθυνση του Βασίλη Μαγγίνα, στην Αθήνα. Η **Αννα Μανιάτη**, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της AXA, τόνισε: «Η ουσιαστική αλληλεπίδραση με νέους, ταλαντούχους ανθρώπους, προσφέρει εφόδια τόσο σε εκείνους, όσο και σε εμάς. Η AXA, δεσμευμένη στη στρατηγική AXAGreece4Youth, προσφέρει πολυτίμες ευκαιρίες στους αυριανούς επαγγελματίες του κλάδου μας και τους βοηθά να χτίσουν το μέλλον που τους αξίζει».



SKYFALL
cocktail & food bar
Athens



One venue | Many faces

We are experts in all kind of events and offer the best view in Athens!

Our many years of experience in the catering field, combined with our focus on consistency, flexibility, honesty and excellency of services, enable us to create the perfect event for your needs.

www.skyfallbar.gr | info@skyfallbar.gr | T +30 210 9210098

Η MetLife στηρίζει για 3η χρονιά τη νεανική επιχειρηματικότητα

Μέσω δωρεάν επιμορφωτικών συναντήσεων

Η MetLife συνεχίζει, για 3η συνεχόμενη χρονιά, να συμβάλει στην ενθάρρυνση των νέων να στραφούν στην επιχειρηματικότητα, μέσω μιας σειράς επιμορφωτικών συναντήσεων και ενεργειών, σε μαθητές όλων των εκπαιδευτικών βαθμίδων σε δημόσια και ιδιωτικά σχολεία της Ελλάδας. Σε συνεργασία με το Σωματείο Επιχειρηματικότητας Νέων (ΣΕΝ)/Junior Achievement Greece και το MetLife Foundation, η MetLife παρέχει οικονομικές και επιχειρηματικές γνώσεις στους νέους ώστε να αποκτήσουν τις σωστές βάσεις για το μέλλον τους. Συγκεκριμένα, η MetLife

διδάσκει στους μαθητές Δημοτικού και Γυμνασίου, την ανάγκη να είναι οικονομικά υπεύθυνοι. Στην εκπαιδευτική βαθμίδα του Λυκείου, όπου οι αποφάσεις των μαθητών έχουν μεγάλο αντίκτυπο για το μέλλον τους, εθελοντές αναλαμβάνουν να τους μεταδώσουν γνώσεις για τη δημιουργία, την εκτέλεση και τη στήριξη μιας επιχειρηματικής ιδέας στην ελεύθερη αγορά. Επίσης, το πρόγραμμα «Εικονική Επιχείρηση» του ΣΕΝ, με τη συμμετοχή της MetLife, τους δίνει την δυνατότητα να εφαρμόσουν τις ιδέες τους δημιουργώντας την προσομοίωση της υλοποίησής τους. Παράλληλα, φοιτητές των πανεπιστημίων

που έρχονται αντιμέτωποι με το πρόβλημα της επαγγελματικής αποκατάστασης, έχουν τη δυνατότητα να συμμετέχουν σε συμβουλευτικές συναντήσεις για την επιχειρηματικότητα με κορυφαία διοικητικά στελέχη της MetLife. Κατά τη διάρκεια της πρωτοβουλίας αυτής, η MetLife, μέχρι στιγμής, έχει εκπαιδεύσει 3.500 μαθητές και έχει επιστρατεύσει 350 εθελοντές της. Μεγάλη επιτυχία του προγράμματος για αυτή τη χρονιά αποτέλεσε και η συμμετοχή παιδιών από την «Κιβωτό του Κόσμου», στο πρόγραμμα «Εικονική Επιχείρηση» του ΣΕΝ, με την υποστήριξη και τη συμβολή της MetLife και των εθελοντών της.

AI Conference: Η τεχνητή νοημοσύνη αλλιάζει το HR

Α. Μαμαλάκη & Γ. Ζαρκαδάκης αναλύουν τις επιπτώσεις

Όλο και περισσότερες ειδήσεις αναφέρονται στην αντικατάσταση εργασιών, που απαιτούν γνωστικό υπόβαθρο (και σήμερα εκτελούνται από ανθρώπους), από ευφυή συστήματα τεχνητής νοημοσύνης. Δεν θα είναι η πρώτη φορά που συμβαίνει κάτι τέτοιο. Ωστόσο, δεν είναι απαραίτητα και καταστροφικό, όπως συχνά παρουσιάζεται. Ο Γιώργος Ζαρκαδάκης, Συγγραφέας, Digital Lead στην Willis Towers Watson του Λονδίνου και διδάκτορας στην τεχνητή νοημοσύνη θα είναι κεντρικός ομιλητής στο πρώτο επιχειρηματικό συνέδριο Τεχνητής Νοημοσύνης, Artificial Intelligence Conference που πραγματοποιείται στις 21 Μαρτίου στο Gazarte. Ο Γ. Ζαρκαδάκης

υποστηρίζει ότι θα υπάρξουν εργασίες, όπου θα συμβεί μείωση του ανθρώπινου δυναμικού, αλλά παράλληλα θα υπάρξουν και μετασχηματισμοί που θα επαναδιαμορφώσουν το εργασιακό πλαίσιο ή ακόμα και θα αλλιάξουν τη φύση της εργασίας. Επιπλέον, η Άννα Μαμαλάκη, Employee Engagement Manager του ομίλου TITAN, έχοντας διερευνήσει το ζήτημα, θα συμμετέχει στο πάνελ του Συνεδρίου όπου θα συζητήσει με στελέχη από διαφορετικές διευθύνσεις και κλάδους και τους keynote ομιλητές, δίνοντας το πρακτικό στίγμα της τεχνητής νοημοσύνης. Πληροφορίες: www.artificialintelligence.gr



2nd
**OPERATIONAL
EXCELLENCE** conference

Πέμπτη 6 Απριλίου 2017
Κέντρο Βιώσιμης Επιχειρηματικότητας Εξέλιξη

netweek
conferences

BEYOND LEAN TOOLS: ACHIEVING A SUSTAINABLE COMPETITIVE ADVANTAGE



Karin Träff Nordström, Division Manager, Skane University Healthcare

Μέσω του lean management χαρτογράφησε τις ροές αξίας, εφαρμόζοντας έναν αποδοτικό τρόπο να διαχειρίζεται τις επιχειρήσεις, υιοθετώντας την κουλτούρα της διαρκούς βελτίωσης σε όλα τα τμήματα του οργανισμού. Τι μαθήματα πήρε, ποια στοιχεία καθορίζουν την διαδικασία, ποιες... κακοτοπιές μπορείτε να αποφύγετε, πως αξιοποίησε τα lean εργαλεία & τι κέρδη απέκλεισε;



Helena Matson, Director Human Resources, Carlsberg Sweden

Έχοντας συμπληρώσει δύο δεκαετίες στον τομέα του Ανθρώπινου Δυναμικού, η κυρία Matson θα αναφερθεί στις πρακτικές που κατέφυγε για να ωθήσει τα στελέχη να δώσουν τον καλύτερό τους εαυτό, καθιστώντας έναν οργανισμό επιτυχημένο, βελτιώνοντας την οργανωτική του αποτελεσματικότητα και υπεροχή.

www.operationalexcellence.gr

boussias | communications ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Στέλιος Κασσιός, T: 210 6617777, (ext. 320), E: skassios@boussias.com | ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Βίκυ Στάμου, T: 210 6617777 (ext. 158), E: vstamou@boussias.com | Θάνας Θώμος, T: 210 6617777, (ext. 322), E: tthomos@boussias.com

Διοργάνωση

boussias | communications

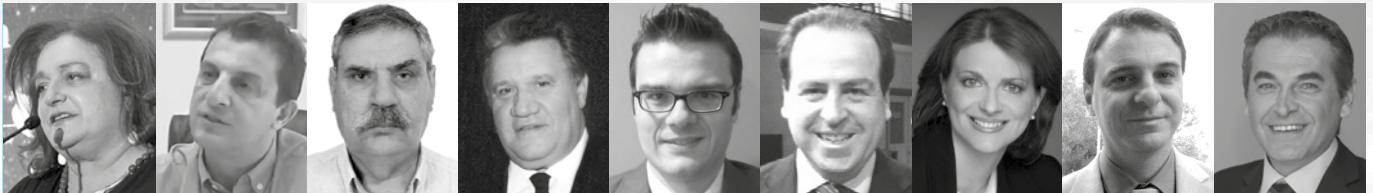
Education Business AWARDS 2017

POWERED BY

RDC
INFORMATICS

Recognizing Best Practices in Managing Educational Institutions

★ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΚΡΙΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ★



**ΜΑΡΙΕΤΤΑ
ΓΙΑΝΝΑΚΟΥ**
Πρόεδρος
Κριτικής Επιτροπής

**ΓΙΑΝΝΗΣ
ΒΑΦΕΙΑΔΑΚΗΣ**
Πρόεδρος
Ομοσπονδίας
Εκπαιδευτικών
Φροντιστών
Ελλάδος

**ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΔΑΓΔΙΛΕΛΗΣ**
Πρόεδρος Δ. Σ.
Εθνικού Οργανι-
σμού Πιστοποίησης
Προσόντων και
Επαγγελματικού
Προσανατολισμού

**ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΔΑΣΚΑΛΑΚΗΣ**
Πρόεδρος
Συνδέσμου
Ελληνικών
Κολεγίων

**ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΔΟΥΣΙΟΣ**
Lecturer in
Entrepreneurship,
University of East
Anglia Norwich
Business School

**ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΚΕΤΙΚΙΔΗΣ**
BSc, MSc, Ph.D,
Πρόεδρος του
Ερευνητικού
κέντρου Νότιο-
Ανατολικής
Ευρώπης (SEERC)

ΒΑΣΩ ΚΟΛΛΙΑ
πρ. ΓΓ Νέας
Γενιάς και
πρ. ΓΓ Ισότητας

**ΔΗΜΗΤΡΗΣ
ΚΟΝΤΟΔΗΜΟ-
ΠΟΥΛΟΣ**
Academic
Partnerships
Account Manager,
University of
Bedfordshire

**ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ
ΚΥΡΑΪΛΙΔΗΣ**
Πρόεδρος
Συνδέσμου
Ιδιωτικών Σχολείων



**ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
ΚΥΡΙΑΖΗΣ**
Καθηγητής,
Τμήμα Στατιστικής
και Ασφαλιστικής
Επιστήμης,
Πανεπιστήμιο
Πειραιώς

ΕΦΗ ΜΠΑΣΔΡΑ
Πρώην πρόεδρος
ΙΚΥ, Καθηγήτρια
Ιατρικής Σχολής
Πανεπιστημίου
Αθηνών

**ΖΑΦΕΙΡΕΝΙΑ
ΜΠΡΟΚΑΛΑΚΗ**
Researcher, King's
College London,
Visiting Professor &
Researcher, Sam
M. Walton College of
Business

**ΜΑΡΝΥ
ΠΑΠΑΜΑΤΘΑΙΟΥ**
Δημοσιογράφος
εκπαιδευτικού
ρεπορτάζ

**ΑΓΓΕΛΙΚΗ
ΠΑΠΠΑ**
Ιδρύτρια "I
love dyslexia"
EFL-FL School
Πρέσβειρα
Παιδείας της
Ελλάδος για το
Ίδρυμα Varkey

**ΣΤΡΑΤΟΣ
ΣΤΡΑΤΗΓΑΚΗΣ**
Μαθηματικός
Ερευνητής

**ΦΑΙΔΩΝ
ΣΤΡΑΤΟΣ**
Πρόεδρος ΙΕΠΑΣ

**ΑΡΓΥΡΗΣ
ΤΖΙΚΟΠΟΥΛΟΣ**
Γενικός Διευθυντής
ΣΕΝ/JA Greece

**ΝΙΚΟΣ
ΦΑΛΔΑΜΗΣ**
Πρόεδρος HEPIS

ΤΕΛΙΚΗ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

Παρασκευή, 17 Ματίου 2017
www.educationbusinessawards.gr

ΕΛΛΗΝΙΚΑ
ΚΟΛΛΕΓΙΑ



Με την Τιμητική
Υποστήριξη



ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Μαίρη Καλλιφειδα, Τ: 210-6617777 (εσ. 115) E: mkalifida@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατί, Τ: 210-6617777 (εσ. 271) E: lplati@boussias.com

Το Ίδρυμα Vodafone ενισχύει τη δράση του στην Ελλάδα

Στην ενίσχυση των δραστηριοτήτων του στην Ελλάδα προχωρά το Ίδρυμα Vodafone, το οποίο από το 2002 χρηματοδοτεί δράσεις για τη βελτίωση της ζωής ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, μέσα από τις τεχνολογίες των τηλεπικοινωνιών. Στα 15 χρόνια δραστηριοποίησής του στην Ελλάδα, το Ίδρυμα Vodafone έχει συνεργαστεί με περισσότερους από 70 έγκριτους οργανισμούς και φορείς και έχει υποστηρίξει δράσεις και προγράμματα για την κάλυψη σημαντικών, πάγιων και διαρκών αναγκών στο χώρο της υγείας και της εκπαίδευσης με στόχο την επιμόρφωση, την κοινωνική επανένταξη και τη βελτίωση των συνθηκών ζωής ευάλωτων κοινωνικών ομάδων. Επίσης, έχει συμβάλει σε έργα για την προστασία του περιβάλλοντος, ενώ έχει ανταποκριθεί και συνεισφέρει σε ανάγκες ως αποτέλεσμα φυσικών καταστροφών ή ανθρωπιστικών κρίσεων. Μόνο τον τελευταίο χρόνο, πάνω από 536.000 άτομα έχουν επωφεληθεί από τα προγράμματα του Ιδρύματος Vodafone στην Ελλάδα. Τα προγράμματα που χρηματοδοτούνται από το Ίδρυμα Vodafone αυτήν την περίοδο στην Ελλάδα είναι το Πρόγραμμα Τηλεϊατρικής Vodafone, Instant Network & Instant Classroom, Εργαστήρια STEM Empowering Youth, Vodafone World of Difference και Εργαστήρια Έκφρασης και Δημιουργικής Απασχόλησης Vodafone & Κέντρα Στήριξης Παιδιού και Οικογένειας - Παιδικά Χωριά SOS Ελλάδας.

Διαγωνισμός Ρομποτικής από WRO Hellas & Cosmote



Ξεκινά ο 9ος Εθνικός Διαγωνισμός Εκπαιδευτικής Ρομποτικής που οδηγεί στην Ολυμπιάδα Εκπαιδευτικής Ρομποτικής στην Κόστα Ρίκα (World Robot Olympiad) και διοργανώνεται από τον Μη Κερδοσκοπικό Οργανισμό Εκπαιδευτικής Ρομποτικής, Επιστήμης και Τεχνολογίας (WRO Hellas) με στρατηγικό συνεργάτη την Cosmote. Μαθητές από όλη τη

ώρα θα διαγωνιστούν στο σχεδιασμό και στην υλοποίηση μιας σύνθετης και εξελιγμένης ρομποτικής κατασκευής με θέμα «Ρομπότ για την βιώσιμη ανάπτυξη» (Sustainabot). Σημειώνεται ότι ο Εθνικός Διαγωνισμός Εκπαιδευτικής Ρομποτικής, όπου οι ομάδες μπορούν να φτάσουν στην Ολυμπιάδα Ρομποτικής, περιλαμβάνεται στις δράσεις που υλοποιούνται από τον WRO Hellas με στρατηγικό συνεργάτη την COSMOTE από το 2014 για την καθιέρωση της εκπαιδευτικής ρομποτικής στη χώρα μας. Σε εξέλιξη βρίσκονται και οι Πανελλήνιοι Διαγωνισμοί Εκπαιδευτικής Ρομποτικής για παιδιά Δημοτικού, Γυμνασίου και Λυκείου. Μέσα από την εκπαιδευτική μεθοδολογία S.T.E.M. (Science, Technology, Engineering, Mathematics), οι μαθητές μπορούν να κατανοήσουν τη Φυσική, την Τεχνολογία, τη Μηχανική και τα Μαθηματικά, αξιοποιώντας παράλληλα τις απεριόριστες δυνατότητες της τεχνολογίας.

Corallia: Ξεκινά το Educational Trip 2017

Σε λίγες μέρες ξεκινά η ακαδημαϊκή εμπειρία για τους 24 φοιτητές που επιλέχθηκαν, με κριτήρια την αριστεία στις σπουδές τους καθώς και την επίδειξη ουσιαστικού ενδιαφέροντος για την ανάπτυξη του πανεπιστημίου και την προσφορά στα κοινά, να ταξιδέψουν στα έξι διεθνώς αναγνωρισμένα πανεπιστήμια, στο πλαίσιο του Προγράμματος

Educational Trip 2017. Το Πρόγραμμα υλοποιείται για 8η συνεχής χρονιά από το Corallia και τους συλλόγους Ελλήνων φοιτητών των πανεπιστημίων Stanford (Hell.A.S.), UC Berkeley (Hestia), MIT (HSAMIT), Georgia Tech (GTHS), UC San Diego (HSAUCSD) και Princeton (OPA). Μέχρι σήμερα, περισσότεροι από 100 φοιτητές από ελληνικά και κυπριακά

Conferences

Κρατήστε τις ημερομηνίες και εξασφαλίστε τη συμμετοχή σας στα events που σας ενδιαφέρουν

2017

RECRUITMENT CONFERENCE 2017:

TRENDS & STRATEGIES

7 Μαρτίου

ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

EDUCATION BUSINESS AWARDS 2017

17 Μαρτίου

EMPLOYER BRANDING CONFERENCE

30 Μαΐου

DIGITAL WORKPLACE CONFERENCE

8 Ιουνίου

HR IN ACTION 2017

6 Ιουλίου

boussias conferences

Πληροφορίες: Μ. Καλλιφείδα,
T: 210 661 77 77 (εσωτ. 115),
mkalifida@boussias.com
www.boussiasconferences.gr

ακαδημαϊκά ιδρύματα έχουν βιώσει τη μοναδική εμπειρία του Προγράμματος και έχουν αναπτύξει δράσεις σε όλη την Ελλάδα, με στόχο τη βελτίωση του ακαδημαϊκού περιβάλλοντος στα πανεπιστήμιά τους. Το Educational Trip 2017 υποστηρίζεται από την ευγενική χορηγία των ΔιαΝΕΟσις, Ίδρυμα Μποδοσάκη, Cisco και Sunlight Systems.



sound & visual
κ.παπαθανασίου α.ε.

Member of
PRG ALLIANCE

**Πρακτικά Συνεδριάσεων -
Σχεδιασμός & Τεχνική Κάλυψη
Συνεδρίων & Event**

Ενοικίαση Οπτικοακουστικού Εξοπλισμού
Audiovisual Rental

Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμηνείας
Simultaneous Interpretation Equipment

Κατασκευές Σκηνικών
Scenery Construction

Συστήματα Ψηφοφορίας
Voting Systems

ac vb CITY OF ATHENS
CONVENTION & VISITORS BUREAU

SETE

Μέλος • Member

Ξάνθης 12 & Ποσειδώνος, 144 51 Μεταμόρφωση, τηλ.: 210 3838597, praktika@praktika.gr

Με εμάς
η ιδέα σας
υλοποιείται!

www.praktika.gr

f /PapathanasiouSA

Ρεκόρ συμμετοχών στο Ελληνικό Βραβείο Επιχειρηματικότητας

Ο πέμπτος κύκλος του Ελληνικού Βραβείου Επιχειρηματικότητας 2017 (EBE) έκλεισε με αριθμό ρεκόρ επιχειρηματιών να καταθέτουν αίτηση, σχεδόν 15% περισσότεροι από το 2016. Φέτος, περισσότεροι από 1.250 εκκολλητόμενοι και έμπειροι επιχειρηματίες διεκδικούν χρηματοδότηση ύψους 1.250.000 ευρώ, καθοδήγηση, καθώς και ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών επιχειρηματικής υποστήριξης, που προσφέρονται από το EBE και το δίκτυο των υποστηρικτών του. Έχοντας δημιουργηθεί το 2012 από τον όμιλο Libra για λογαριασμό της Ελληνικής Πρωτοβουλίας, το Βραβείο έχει ανακηρύξει μέχρι σήμερα 14 νικητές και έχει δημιουργήσει εκατοντάδες θέσεις εργασίας σε όλη την Ελλάδα. Μεταξύ των συμμετεχόντων του EBE 2017, οι ψηφιακές και δημιουργικές υπηρεσίες και οι υπηρεσίες πληροφορικής έχουν την ισχυρότερη εκπροσώπηση (22% των αιτούντων), με τον τουρισμό να έρχεται δεύτερος (14%). Υπάρχουν διάφοροι επιχειρηματικοί τομείς που συγκέντρωσαν έναν μη αναμενόμενο αριθμό αιτήσεων φέτος, όπως η γεωργία, τα φαρμακευτικά προϊόντα και η ειδική αγωγή. Επίσης, αξιοσημείωτη για το EBE του 2017 είναι η μεγάλη συμμετοχή από την περιφέρεια, με σχεδόν το 35% των αιτήσεων να προέρχονται από τη Δυτική Ελλάδα, την Κεντρική Μακεδονία και την Κρήτη. Οι φιναλίστ του Ελληνικού Βραβείου Επιχειρηματικότητας 2017 θα ανακοινωθούν το Μάιο και οι νικητές στις αρχές Ιουνίου του 2017, κατά τη διάρκεια της τελετής βράβευσης.

“Beyond Hackathon”: 2ος περιφερειακός διαγωνισμός FinTech

Το δεύτερο περιφερειακό διαγωνισμό FinTech με την ονομασία “Beyond Hackathon” διοργανώνει η Eurobank. Ο διαγωνισμός αποτελεί μέρος μιας σειράς πρωτοβουλιών του Κέντρου Καινοτομίας της Eurobank που έχουν σαν στόχο να ενθαρρύνουν, να καλλιεργήσουν και να προάγουν την ανοιχτή καινοτομία στον κλάδο των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών δουλεύοντας συνεργατικά με τοπικά και διεθνή οικοσυστήματα τεχνολογικής καινοτομίας. Υποστηρίζεται, δε, από παγκόσμιους ηγέτες της Πληροφορικής, μεγάλους πολυεθνικούς οργανισμούς αλλά και νεοφυείς επιχειρήσεις του ελληνικού τεχνολογικού οικοσυστήματος, με στόχο τη δημιουργία μιας νέας γενιάς τεχνολογικών εταιρειών που θα διαμορφώσουν καινοτόμα προϊόντα και υπηρεσίες με την χρήση των Eurobank APIs. Ο διαγωνισμός θα λάβει χώρα στις 17-19 Μαρτίου 2017 στις εγκαταστάσεις της Eurobank σε συνεργασία με τους επιχειρηματικούς φορείς Foundation & The Cube. Στο φετινό Διαγωνισμό θα έχουν δικαίωμα συμμετοχής και εταιρείες start-ups που συστήθηκαν από το 2012 και μετά. Σημαντική προϋπόθεση για τις start-ups, όπως και για όλους τους συμμετέχοντες, θα είναι να παρουσιάσουν ένα νέο προϊόν ή υπηρεσία το οποίο θα αναπτυχθεί κατά τη διάρκεια του Beyond Hackathon.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Μάρτιος 2017, Τεύχος 140

22. Προσωρινή Απασχόληση

Οι προσωρινά απασχολούμενοι μπορούν να προσληφθούν απ’ ευθείας από τον εργοδότη ή από παρόχους τέτοιων υπηρεσιών. Ο πάροχος αναλαμβάνει να προσλάβει, να επιλέξει και να εκπαιδεύσει τους προσωρινά απασχολούμενους τους οποίους διαθέτει στους οργανισμούς για την κάλυψη των εργασιακών αναγκών τους.



28. Diversity & Inclusion

Η δύναμη που προσφέρει σήμερα ένα diverse ανθρώπινο δυναμικό σε μία εταιρεία είναι αδιαμφισβήτητη. Και μάλιστα πρόκειται για μία δύναμη τόσο κρίσιμης σημασίας που μπορεί να κάνει τη διαφορά ανάμεσα στην επιτυχία και την αποτυχία.

34. Coaching & Mentoring

Τα άτομα και οι οργανισμοί πολύ συχνά βασίζονται στο coaching & το mentoring ως βασικά εργαλεία για την αύξηση της απόδοσης. Και οι δύο πρακτικές χρησιμοποιούνται για την ανάπτυξη ή τη διαχείριση της αλληλεγγύης και σε κάποιο βαθμό μοιάζουν.

40. The evolution of Generation Z

Η γενιά Z αποτελεί αντικείμενο συζήτησης και διερεύνησης που θα απασχολήσει τις εταιρείες στο μέλλον. Παρότι οι millennials, ως δυναμικό κοινό ανθρώπινου δυναμικού, κρατούν τα νήια στο χώρο του HR, το πρώτο κύμα της επόμενης γενιάς έχει ήδη αρχίσει να εξετάζει τις ευκαιρίες απασχόλησής του.



Αρχισυντάκτρια:
Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη:
Νάνσυ Βλάχακη
e-mail: avlachaki@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager:
Λήδα Πλάτη
e-mail: lplati@boussias.com

Υπεύθυνη Ατελιέ:
Μαρία Πετροπούλου

Ατελιέ: Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος
Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη
Μακρुकώστα, Νατάσσα Θεοδοσίου

Συνδρομές:
Αμαλία Ψιλούδη
e-mail: apsiloudi@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T:210-6617777, F:210-6617778
web site: www.boussias.com
e-mail: info@boussias.com

Find us on



Το περιοδικό HR Professional και το
HR Newsletter εκδίδονται από την

boussias | communications