

RECRUITMENT Conference 2017

TRENDS & STRATEGIES

Ο διεθνώς αναγνωρισμένος Talent Acquisition Analyst, Mervyn Dinnen στο Recruitment Conference



«Ο τρόπος που το ταλέντο προσελκύεται, προσλαμβάνεται, αναπτύσσεται και διακρατείται αλλιάζει. Οι νέες τεχνολογίες, η

αλλαγή στάσης απέναντι στην εργασία και την απασχόληση (τόσο των εργοδοτών όσο και των εργαζομένων), οι αυξημένες προσδοκίες και μία αυξανόμενη διαφάνεια γύρω από το πώς λειτουργούν οι επιχειρήσεις, έχουν οδηγήσει στον μετασχηματισμό αυτού που ονομάζουμε "talent journey". Αυτό που κάποτε ήταν μία σειρά γεγονότων, τώρα αποτελεί μία διαρκή διαδικασία, η οποία ξεκινάει πριν καν αναγνωριστεί η ανάγκη για μία πρόσληψη», υποστηρίζει ο Talent Acquisition Analyst, Mervyn Dinnen, ο οποίος είναι κεντρικός ομιλητής στο «Recruitment Conference: Trends &

Strategies». Ο Mervyn Dinnen ειδικεύεται στην παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών στους τομείς του Recruitment και του HR σχετικά με τις αναδυόμενες τάσεις που επηρεάζουν την προσέλκυση, πρόσληψη και τη διακράτηση των εργαζομένων αλλά και το engagement. Διαθέτει, επίσης, περισσότερα από 20 χρόνια εμπειρίας ως recruiter σε μεγάλες εταιρείες του ιδιωτικού και δημοσίου τομέα. Το 2013 του απονεμήθηκε το βραβείο "Recruitment Blog of the Year Winner 2013", από το UK Recruiter. Το Glassdoor τον συγκαταλέγει στους 50 κορυφαίους "HR & Recruiting Thought Leaders" ενώ σύμφωνα με το Recruiterstaff είναι ένας από τους 5 κορυφαίους "Influential Staffing Experts Changing our Beliefs". Σύμφωνα με τον ίδιο, ο όρος «ταλέντο» πρέπει να επαναπροσδιοριστεί: «Πολύ συχνά, οι επαγγελματίες του HR και του

recruitment χρησιμοποιούν τον όρο για να περιγράψουν έναν ιδιαίτερα ικανό, high potential υποψήφιο, ο οποίος είναι κατά κάποιο τρόπο "ξεχωριστός". Αυτός ο στενός ορισμός οδηγεί σε φτωχές recruiting πρακτικές, με τους recruiters να προσπαθούν να κυνηγήσουν αυτόν τον "μυθικό" υποψήφιο, ο οποίος καλύπτει όλες τις προφανείς προσδοκίες και είναι έτοιμος να καλύψει την κενή θέση. Το ζήτημα όμως είναι ότι αυτοί οι άνθρωποι σπάνια υπάρχουν, και ακόμα πιο σπάνια είναι απαραίτητοι». Στην παρουσίασή του στο συνέδριο ο Mervyn θα αναλύσει τι συνιστά σήμερα «ταλέντο», καθώς και τις σύγχρονες τάσεις στο HR, οι οποίες τοποθετούν στο επίκεντρο των HR στρατηγικών τον άνθρωπο, ενώ θα εξηγήσει και τη σημασία των δικτύων, του networking και των employee referrals στην απόκτηση ταλέντου.

save the date

Τρίτη 7 Μαρτίου 2017 - Αθήνα

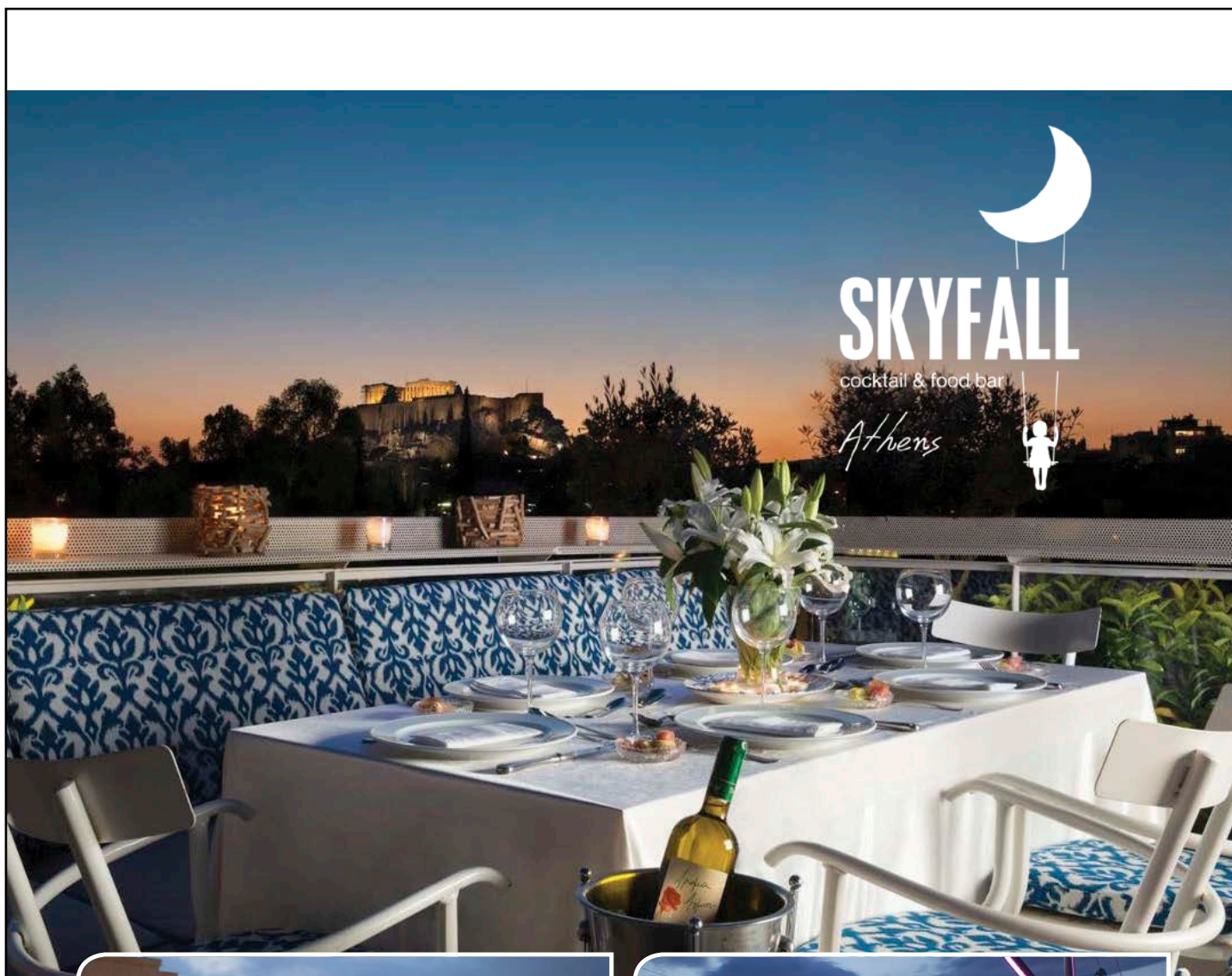
www.recruitmentconference.gr

Σ.Ε.Π.Ε.: Έλεγχοι για αδήλωτη εργασία

Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.) προχώρησε στη διενέργεια πανελλαδικών ελέγχων για το χρονικό διάστημα από 19 έως 26 Ιανουαρίου στον κλάδο της εστίασης. Στο διάστημα αυτό ελέγχθηκαν 824 επιχειρήσεις και διαπιστώθηκαν παραβάσεις σε 319.

Έως σήμερα οι αιτήσεις συμμετοχής στο πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας για δήμους

Έως τη Δευτέρα 6 Φεβρουαρίου, παρατείνεται η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής για την τρίτη φάση της νέας γενιάς προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας σε όλους τους δήμους της χώρας για 24.251 θέσεις πλήρους απασχόλησης. Σύμφωνα με τα στοιχεία του υπουργείου Εργασίας, στα προγράμματα κοινωφελούς εργασίας που υλοποιούνται στους δήμους της χώρας, έχουν ενταχθεί συνολικά 43.000 άνεργοι.



One venue | Many faces

We are experts in all kind of events and offer the best view in Athens!

Our many years of experience in the catering field, combined with our focus on consistency, flexibility, honesty and excellency of services, enable us to create the perfect event for your needs.

www.skyfallbar.gr | info@skyfallbar.gr | T +30 210 9210098

Επιδείνωση υγείας και ασφάλειας εργαζομένων κατά τη διάρκεια της περιόδου οικονομικής κρίσης

Κατακόρυφη επιδείνωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας της εργασίας καταγράφεται στην χώρα μας αλλά και στην Ευρώπη κατά την διάρκεια της οικονομικής κρίσης, όπως δημοσιεύτηκε στο Health Daily. Σύμφωνα με όσα υποστήριξε ο επίκουρος καθηγητής επιδημιολογίας και επαγγελματικής υγιεινής του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, ειδικός ιατρός εργασίας **Γιώργος Ραχιώτης**, μιλώντας σε διάλεξη του Ινστιτούτου Δημόσιας Υγείας του Αμερικανικού Κολλεγίου Ελλάδος, η παρατεταμένη ανασφάλεια στους χώρους εργασίας, το

κλείσιμο επιχειρήσεων και η ανεργία έχουν άμεση επίπτωση στην υγεία των εργαζομένων. Συγκεκριμένα, η κατάσταση αυτή έχει συνδεθεί με κατακόρυφη αύξηση του στρες, σύνδρομο επαγγελματικής εξουθένωσης (burnout), αύξηση περιστατικών υπέρτασης και στεφανιαίας νόσου, κατάθλιψη, αύξηση μυοσκελετικών παθήσεων (λόγω εντατικοποίησης της εργασίας), αύξηση ψυχιατρικής νοσηρότητας, αύξηση επισκέψεων στους γενικούς γιατρούς, αύξηση αυτοκτονιών. «Η μείωση των εργατικών ατυχημάτων δεν πρέπει να μας εφησυχάζει γιατί οφείλεται

στην ύφεση και τη μαζική καταστροφή της παραγωγικής βάσης» διευκρίνισε ο Γ. Ραχιώτης. Οι επιστήμονες υποστηρίζουν ότι οι επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης στην υγεία και ασφάλεια της εργασίας, θα αυξηθούν όσο παρατείνεται η κατάσταση αυτή και δεν υπάρχουν σημάδια ανάκαμψης. Την άποψη αυτή φαίνεται να συμμερίζονται και οι πολίτες των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι οποίοι σύμφωνα με δημοσκόπηση, σε ποσοστό 61% πιστεύουν ότι η οικονομική κρίση επηρεάζει αρνητικά την υγεία και την ασφάλεια στους εργασιακούς χώρους.

Ρ. Αντωνοπούλου: Η Κοινωνική Οικονομία στο επίκεντρο της περιόδους της

Το ενδιαφέρον για την ανάπτυξη συνεταιριστικών σχημάτων που θα δημιουργήσουν νέες θέσεις εργασίας και θα δραστηριοποιούνται στο πεδίο της Κοινωνικής Οικονομίας, στους τομείς του ορεινού τουρισμού, της παραγωγής και μεταποίησης τοπικών αγροδιατροφικών προϊόντων μοναδικής ποιότητας, διαπιστώθηκε κατά την επίσκεψη της Αναπληρώτριας Υπουργού Εργασίας, Ράνιας Αντωνοπούλου, στο Νομό Ευρυτανίας. Κατά τη διάρκεια της περιόδους της (27-28 Ιανουαρίου), η Ρ. Αντωνοπούλου ενημέρωσε εκπροσώπους τοπικών φορέων και κατοίκους της περιοχής για το νέο θεσμικό πλαίσιο της Κοινωνικής Οικονομίας, που διαμορφώθηκε μετά την ψήφιση του Ν.4430/2016, καθώς και για τις δράσεις που προωθεί η Ειδική Γραμματεία Κοινωνικής Οικονομίας για την υποστήριξη συνεταιριστικών σχημάτων.

Μείωση 50% στην ίδρυση νέων επιχειρήσεων (2008-2016)

Σύμφωνα με μελέτη της **Endeavor Greece**, το 2016 ιδρύθηκαν 28.615 νέες επιχειρήσεις, 50% λιγότερες σε σχέση με το 2008 και 33% αντίστοιχα για το 2012. Η συγκεκριμένη μείωση είναι η βασική αιτία του αρνητικού ισοζυγίου συστάσεων/διαγραφών για πρώτη φορά καθώς οι διαγραφές ξεπέρασαν κατά 6.500 τις νέες συστάσεις. Η ελληνική επιχειρηματικότητα, παρά την μείωση του διαθέσιμου εισοδήματος, παραμένει εστιασμένη σε μη παραγωγικούς και εσωστρεφείς τομείς, χωρίς να στρέφεται μαζικά σε εξαγωγικές δραστηριότητες. Εξάφραση αποτελεί ο κλάδος του τουρισμού, όπου ο αριθμός νέων επιχειρήσεων αυξήθηκε (31%) μεταξύ 2012 - 2016, και το ισοζύγιο συστάσεων/ διαγραφών ήταν καθαρά θετικό.

Τρίτη 7 Μαρτίου 2017 - Αθήνα

RECRUITMENT Conference 2017 TRENDS & STRATEGIES

HR
PROFESSIONAL

Conferences



Katrina Collier,
Founder & Social Recruiting Expert, The Searchologist

“Social Recruiting Is All About People”

Η Katrina Collier είναι διεθνώς αναγνωρισμένη ως social recruiting expert. Από το 2009 «διδάσκει» σε εταιρείες κάθε μεγέθους σε όλο τον κόσμο πώς να αξιοποιούν τα social media στη recruiting στρατηγική τους, «μετατρέποντας» στελέχη του HR και recruiters σε πιστοποιημένους Searchologist. Συγκαταλέγεται στους “The 100 Most Influential People in HR & Recruiting” στο Twitter.

Η Social Recruiting Expert θα παρουσιάσει:

- Πώς η τεχνολογία άνοιξε την πόρτα στις εταιρείες μας και γιατί αυτό επηρεάζει τις προσλήψεις;
- Πώς μπορούμε να κάνουμε απλές (και χωρίς κόστος) αλλαγές που άμεσα μπορούν να βελτιώσουν την απόδοση των εταιρειών;
- Γιατί είναι κρίσιμης σημασίας η αξιοποίηση άλλων social media πέρα από το LinkedIn;
- Παραδείγματα εταιρειών που αξιοποιούν περιεχόμενο που παράγεται από τους εργαζόμενους και γιατί αυτή η πρακτική είναι απαραίτητη το 2017.

boussias | communications

www.recruitmentconference.gr

Διοργάνωση

boussias | communications

Education Business AWARDS 2017



*Recognizing Best Practices in
Managing Educational Institutions*

Για 2η συνεχή χρονιά διοργανώνονται τα **Education Business Awards** με στόχο να επιβραβεύσουν τους Εκπαιδευτικούς Οργανισμούς και τους Επιχειρηματικούς Φορείς που συστηματικά επενδύουν και καινοτομούν ώστε το ανθρώπινο κεφάλαιο της Ελλάδας να αποδώσει στην κοινωνία το σύνολο των γνώσεων, των δεξιοτήτων και των ταλέντων που οδηγούν στην καινοτομία και την πρόοδο.

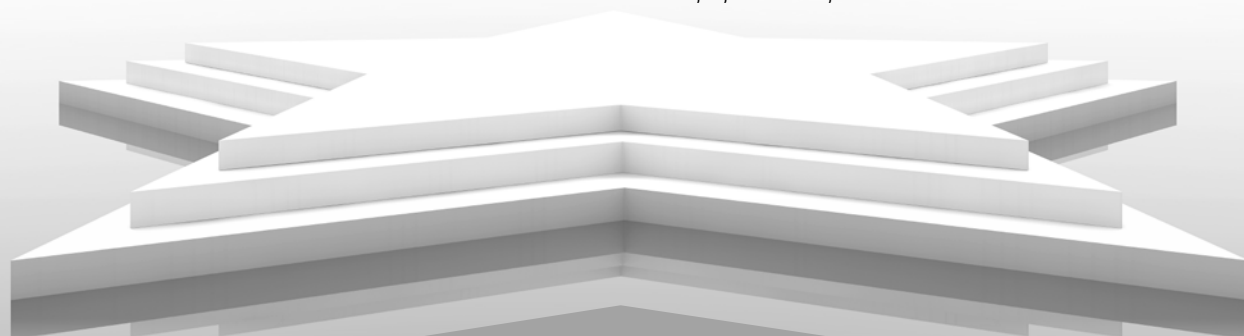
Οι καλές πρακτικές στην Εκπαίδευση αξίζουν αναγνώριση!

Ενημερωθείτε για τις
σύγχρονες τάσεις στην
Επένδυση και την Καινοτομία
στην Εκπαίδευση

Προβάλετε τα
αποτελέσματα των
Επενδύσεων σας
στην Εκπαίδευση

Αναδείξτε την Καινοτομία
του Εκπαιδευτικού Οργανισμού
σας στην ηγεσία, στις
διαδικασίες, στις υποδομές
και στις εξειδικεύσεις

Επικοινωνήστε με πολλαπλούς
τρόπους για έναν ολόκληρο
χρόνο τη διάκρισή σας με τη
χρήση του λογοτύπου Education
Business Awards



ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

Έως Παρασκευή, 3 Μαρτίου 2017

www.educationbusinessawards.gr

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Μαίρη Καλλιφειδά, Τ: 210-6617777 (εσ. 115) Ε: mkalifida@boussias.com

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατή, Τ: 210-6617777 (εσ. 271) Ε: lplati@boussias.com

Ημερίδα για την ΕΚΕ

του ΕΙΕΕ και του ΕΣΕΔ



Το Ελληνικό Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών σε συνεργασία με το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης διοργάνωσε θεματική βραδιά για την ΕΚΕ την Τετάρτη 18 Ιανουαρίου όπου πραγματοποιήθηκε ομιλία η Δρ. **Αναστασία Ψωμιάδη**, Ιδρύτρια και Πρόεδρος της APSON. Το θέμα βασίστηκε στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα της APSON με τίτλο «Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη ως υπεύθυνη επιχειρηματικότητα - ο

μαγνητικός βορράς των επιχειρήσεων». Η Δρ. Αναστασία Ψωμιάδη, μεταξύ άλλων, προσδιόρισε την ΕΚΕ ως Ανθρωποκεντρικό εργαλείο επίτευξης στρατηγικών στόχων κάθε οργανισμού, δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα, εστιάζοντας στο ρόλο των εμπλεκόμενων μερών. Ταυτίζοντας την με τη βιώσιμη ανάπτυξη και αειφορία, παρομοίασε την ΕΚΕ με πυξίδα για την επιχειρηματική πορεία. Την επαναπροσδιόρισε, αναφέρθηκε στη διαδρομή της και την προσαρμόσε στην ελληνική πραγματικότητα. Εστίασε στους μύθους και τις αλήθειες, καθώς και στη σχέση της με την επιχειρηματική ηθική. Προέβαλε τη διαδικασία του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Αειφορίας, ως εργαλείο αυτοελέγχου αλλά και αποτελεσματικής εσωτερικής επικοινωνίας.

Η ΙΚΕΑ συνεχίζει το πρόγραμμα «Σταθμοί Χαράς» & το 2017

Η ΙΚΕΑ, στο πλαίσιο του συνοδικού προγράμματος Κοινωνικής Υπευθυνότητας του Ομίλου FOURLIS, δημιούργησε, πριν από πέντε χρόνια, το πρόγραμμα «Σταθμοί Χαράς». Μέσα από αυτή την πρωτοβουλία στηρίζει δημοτικούς βρεφονηπιακούς σταθμούς στις ευρύτερες περιοχές των καταστημάτων ΙΚΕΑ, διαμορφώνοντας λειτουργικούς χώρους όπου τα παιδιά θα μπορούν να περνούν όμορφες στιγμές. Το 2016, η ΙΚΕΑ μαζί με εθελοντές εργαζόμενους συνέβαλαν στον εξοπλισμό 10 «Σταθμών Χαράς» και συγκεκριμένα στους δήμους Δομοκού, Χανίων, Πρέβεζας, Τρικαίων, Αγίων Αναργύρων, Γρεβενών, Θεσσαλονίκης, Αθηναίων και στη Σύρο. Συνοδικά, μέχρι σήμερα, η ΙΚΕΑ έχει διαθέσει προϊόντα σε πάνω από 35 Σταθμούς, σε Ήπειρο, Θεσσαλία, Θεσσαλονίκη και Αθήνα, δημιουργώντας ένα περιβάλλον όπου τα παιδιά θα απολαμβάνουν μια καλύτερη καθημερινή ζωή. Ο κάθε σταθμός εξοπλίζεται πάντα με βάση τις ανάγκες των παιδιών, την εμπειρία των διακοσμητών ΙΚΕΑ και σε συνεργασία με τους παιδαγωγούς των σταθμών αλλά και τις δημοτικές αρχές. Για το 2017, η ΙΚΕΑ δεσμεύεται να συνεχίσει να δημιουργεί «Σταθμούς Χαράς». Σε συνεργασία με τους υπεύθυνους των σταθμών και τις αρμόδιες τοπικές αρχές, το 2017 θα διαμορφώσει και θα εξοπλίσει πάνω από 20 δημοτικούς βρεφονηπιακούς σταθμούς σε όλη την Ελλάδα.

Κοπή Πρωτοχρονιάτικης Πίτας από τον ΕΙΜΑΔ

Το Ελληνικό Ινστιτούτο Μάντζιμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΜΑΔ) της ΕΕΔΕ καλεί τα μέλη του στην κοπή της Πρωτοχρονιάτικης πίτας του Ινστιτούτου, την Πέμπτη 9 Φεβρουαρίου 2017 στο Clap The Restaurant, Ίδρυμα Μιχάλης Κακογιάννης. Σημειώνεται ότι είναι απαραίτητη η δήλωση συμμετοχής έως την Τρίτη 7 Φεβρουαρίου. Πληροφορίες: 210 2112000 (εσ. 714), email: ima@eede.gr

Τρίτη 7 Μαρτίου 2017 - Αθήνα

RECRUITMENT Conference 2017

TRENDS & STRATEGIES

HR
PROFESSIONAL
Conferences

Η Claire και η Dianah θα αναλύσουν τις βασικές παγκόσμιες τάσεις γύρω από το recruitment και τη διακράτηση ταλέντου, και θα παρουσιάσουν τις τελευταίες σχετικές μελέτες του CIPD. Επίσης, θα εστιάσουν στο κρίσιμο σημαντικό ζήτημα της διεύθυνσης της δεξαμενής ταλέντου και της ενσωμάτωσης μίας βιώσιμης προσέγγισης για τη διαφορετικότητα και την ένταξη στις διαδικασίες recruitment και διαχείρισης ταλέντου συνολικά στους οργανισμούς.



Claire McCartney, MA MSc Academic MCIPD

Η Claire McCartney εντάχθηκε στο CIPD το 2008, ως Σύμβουλος σε θέματα Resourcing και Talent Planning. Από τη θέση αυτή ηγήθηκε ερευνών σε θέματα όπως resourcing, talent management, εμπιστοσύνης, ηλικιακή ποικιλομορφία στο επιχειρείν, ενώ ήταν και επικεφαλής του Resourcing and Talent Forum του Ινστιτούτου και της έρευνας CIPD Employee Outlook.



Dianah Worman, OBE Chartered FCIPD

Η Dianah Worman διαθέτει μεγάλη εμπειρία σε θέματα HR και είναι CIPD Associate. Έχει εργαστεί στον τομέα του diversity & inclusion για πολλά χρόνια, διενεργώντας πρακτικές μελέτες και έρευνες οι οποίες επηρέασαν την δημόσια πολιτική. Οι περιοχές στις οποίες εστιάζει περιλαμβάνουν πρωτοποριακή εργασία πάνω στις προκλήσεις της γήρανσης του εργατικού δυναμικού, την εννοποίηση της διαχείρισης ταλέντου και του diversity και στο μέλλον της εργασίας μέσω της ευέλικτης ανταπόκρισης στις πρακτικές εργασίας.

Η KPMG ΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΟ

MAKE-A-WISH.
Κάνε-Μια-Ευχή* Ελλάδα

KPMG

20^ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού

**Prepare to meet
this year's stars!**

**23 Φεβρουαρίου 2017
Συνεδριακό Κέντρο
Εθνικής Ασφαλιστικής**

kpmg.com/gr

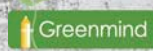
ΔΙΑΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ
ΧΟΡΗΓΟΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ



ΚΥΡΙΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



© 2017 KPMG Σύμβουλοι ΑΕ, Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του δικτύου ανεξαρτητών εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Cooperative ("KPMG International"), ενός Ελβετικού νομικού προσώπου. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος. Το όνομα και το λογότυπο KPMG αποτελούν καταχωρημένα εμπορικά σήματα ή σήματα της KPMG International.

Έναρξη αιτήσεων για το MSc στη Διοικητική Επιστήμη και Τεχνολογία του ΟΠΑ για στελέχη επιχειρήσεων, διετούς part-time φοίτησης

Ξεκίνησε η υποβολή αιτήσεων για το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών (MSc) στη Διοικητική Επιστήμη και Τεχνολογία (MSc in Management Science and Technology) στην Ελλάδα, από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, για το ακαδημαϊκό έτος 2017-2018 (έναρξη τον Σεπτέμβριο 2017) για στελέχη επιχειρήσεων διετούς part-time φοίτησης. Η πρώτη

περίοδος υποβολής αιτήσεων θα διαρκέσει μέχρι τις 25 Απριλίου. Το part time πρόγραμμα προετοιμάζει στελέχη τα οποία να μπορούν να συνδυάζουν με τον καλύτερο τρόπο γνώσεις στη διοικητική επιστήμη, πληροφοριακές τεχνολογίες και οργανωσιακές σπουδές με σκοπό την αποδοτική διοίκηση οργανισμών και επιχειρήσεων. Προσφέρονται εξειδικευμένα

μαθήματα όπως Σχεδίαση Ψηφιακών Συστημάτων, Πλατφόρμες και Εφαρμογές Επιχειρηματικής Αναλυτικής, Ηλεκτρονικό Εμπόριο, Ψηφιακό Μάρκετινγκ και Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία. Στο Πρόγραμμα διδάσκουν Καθηγητές διεθνούς επιστημονικού κύρους και πλούσιες επαγγελματικής εμπειρίας, ενώ Διευθυντής είναι ο Καθηγητής Γεώργιος Δουκίδης.

Interamerican: Στηρίζει σταθερά το ΚΥΑΔΑ στο πλαίσιο της ενέργειας «Κατάθεση Αλληλεγγύης, Πράξη Ζωής»



Πέντε χρόνια σταθερής υποστήριξης του ευρύτατου κοινωνικού έργου του Δήμου Αθηναίων για άπορους και άστεγους συμπλήρωσε η Interamerican. Η εταιρεία συνέχισε και κατά το 2016 την εκστρατεία εθελοντικής συνεισφοράς των εργαζομένων και συνεργατών της στο Κέντρο Υποδοχής και Αλληλεγγύης του Δήμου Αθηναίων (ΚΥΑΔΑ). Η «Κατάθεση Αλληλεγγύης, Πράξη Ζωής» των

ανθρώπων της Interamerican από το διοικητικό σώμα και τα γραφεία πωλήσεων Αττικής απέφερε, πριν τις γιορτές, 2,5 τόνους τροφίμων, που παραδόθηκαν στο Κέντρο στις 22 Δεκεμβρίου. Παράλληλα, η εταιρεία συνέδραμε και φέτος οικονομικά το ΚΥΑΔΑ, στο πλαίσιο της επαναλαμβανόμενης ετησίως, από κοινού πρωτοβουλίας με την Πανελλήνια Ομοσπονδία Ιδιοκτητών Ακινήτων (ΠΟΜΙΔΑ) και της ασφαλιστικής συνεργασίας που η Interamerican έχει συνάψει με την Ομοσπονδία για ασφάλιση της ακίνητης περιουσίας των μελών της. Αξίζει να σημειωθεί ότι, προς το ΚΥΑΔΑ, η συνοδική κατάθεση των εθελοντών της Interamerican κατά την πενταετή διάρκεια της εκστρατείας υπερβαίνει τους 13 τόνους τροφίμων.

Advanced Certification for Corporate Coaching 2017 από την TopTeam World

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Advanced Certification Program for Corporate Coaching» θα ξεκινήσει στην Αθήνα στις 17 & 18 Φεβρουαρίου 2017. Το πρόγραμμα διαρκεί 8 μήνες και προσφέρει ένα μοναδικό συνδυασμό μιας ισχυρής συστημικής προσέγγισης στο Corporate Coaching με εκτεταμένη χρήση εργαλείων και τεχνικών του Neuro-Linguistic programming (NLP) για την ανάπτυξη και την εφαρμογή μιας αποτελεσματικής και εύστοχης πρακτικής Coaching. Το πρόγραμμα εκπαίδευσης συμμορφώνεται πλήρως με τις ποιοτικές προδιαγραφές του Coaching όπως αναπτύσσονται και προωθούνται από το European Mentoring & Coaching Council (EMCC) και είναι πιστοποιημένο EQA – επίπεδο Practitioner. Το πρόγραμμα διεξάγεται στα ελληνικά και μπορεί να επιδοτηθεί από ΛΑΕΚ/ΟΑΕΔ.

Τρίτη 7 Μαρτίου 2017 - Αθήνα

RECRUITMENT Conference 2017

TRENDS & STRATEGIES

HR
PROFESSIONAL

Conferences



Ben Gledhill,
Talent Acquisition Lead, Sofology

“The importance of the Candidate Experience”

Ο Ben Gledhill διαθέτει μεγάλη εμπειρία στην ανάπτυξη και υλοποίηση στρατηγικών Talent Acquisition σε διάφορα εταιρικά περιβάλλοντα μεγάλων οργανισμών αλλά και μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων. Εστιάζει σε θέματα Employer Branding και Candidate Experience, μέσω των οποίων διασφαλίζεται ότι ο οργανισμός μπορεί να επιτύχει τους στόχους του για την προσέλκυση και απόκτηση των βέλτιστων ταλέντων.

Μέσα από την παρουσίαση του Ben θα μάθουμε:

- Γιατί είναι τόσο σημαντική η εμπειρία του υποψηφίου;
- Τι λένε οι υποψήφιοι για τις εμπειρίες τους;
- Τις πραγματικές επιπτώσεις του κακού candidate experience για την επιχείρηση.
- Πώς να αναγνωρίζουμε την εμπειρία που παρέχουμε;
- Πώς να μετράμε το candidate experience;



s-t-a
Spiros Trivolis & Associates Ltd.

Δεσμευόμαστε ότι...
θα σας βοηθήσουμε να πετύχετε τους **στόχους** σας
βελτιώνοντας την αποδοτικότητα των **ανθρώπων**
και την **απόδοση της οργάνωσης** σας!



Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε μαζί μας
 info@sta.com.gr 210 2925100 www.sta.com.gr

STA Ltd | Consultants, Trainers, Coaches

Strategic Partner **DEVELOR International** | Facilitators of Insights **Discovery**

Η αξιολόγηση του D. Trump ως Ηγέτη από τον Chris Roebuck



Ο Chris Roebuck, Visiting Professor of Transformational Leadership στο Cass Business School London και ένας από τους ομιλητές που έχει φιλοξενήσει η σκηνή του People Management Executive Seminar, ανέλυσε τα ηγετικά χαρακτηριστικά του Donald Trump ως προς την πρώτη εβδομάδα που ακολούθησε την ορκωμοσία του. Βάσει των ηγετικών χαρακτηριστικών που εντοπίζονται και στους CEOs μεγάλων οργανισμών, και όχι από πολιτική σκοπιά, ο D. Trump κατάφερε να συγκεντρώσει μόλις 35/100. Πιο συγκεκριμένα, αναφορικά με τα 10 χαρακτηριστικά των strategic leaders, ο D. Trump αξιολογήθηκε:

Όραμα 08/10

Αρκετοί μπορεί να μην συμφωνούν αλλά το όραμα "Make America Great Again" είναι απλό, ξεκάθαρο και έχει επικοινωνηθεί αποτελεσματικά σε όλη τη διάρκεια της προεκλογικής του εκστρατείας.

Στρατηγική 04/10

Το όραμά του Trump συνοδεύεται από συγκεκριμένη στρατηγική και επιμέρους στόχους (π.χ. μείωση κινδύνου τρομοκρατικών επιθέσεων στις ΗΠΑ). Ωστόσο, η εφαρμογή τους φαίνεται να καθοδηγούνται από συναισθηματικές αποφάσεις (δημιουργία τείχους στο Μεξικό) και όχι από την ανάγκη εύρεσης της βέλτιστης επιλογής.

Delivery 04/10

Η επιλογή του Trump να υλοποιήσει άμεσα όλα όσα είχε εξαγγείλει, του στέρησε τη δυνατότητα να προχωρήσει σε λεπτομερή σχεδιασμό αλλά και βελτιστοποίηση του τρόπου με τον οποίο θα καταστεί επικτό. Ο ίδιος δεν προσέφερε τον απαιτούμενο χρόνο στον «οργανισμό» του προκαλώντας αντιδράσεις και συνέπειες ακόμη και στην 1η εβδομάδα.

Engagement 04/10

Η ομάδα του επιδεικνύει την απαραίτητη δέσμευση και αφοσίωση στο πρόσωπό του, όμως θα πρέπει να πραγματοποιηθεί το ίδιο από τη Γερουσία και το Κογκρέσο, κάτι που δεν είναι εμφανές -τουλάχιστον την δεδομένη στιγμή. Σε αυτό το σημείο, δεν θα πρέπει να παραβλέψουμε και κάποιες «κνηρές» παραιτήσεις από το State Department καθώς και διαφωνίες που θα μπορούσαν να αποτελέσουν σημάδια "disengagement".

Trust, Transparency & Integrity 03/10

Ο ίδιος χαίρει την εμπιστοσύνη των υποστηρικτών του παρά το γεγονός ότι αυτή παρακινείται κυρίως από

συναισθηματικούς λόγους.

Η απροθυμία του ωστόσο να είναι ειλικρινής με τα στοιχεία τα οποία έρχονται στο φως και βρίσκονται σε πλήρη αντίθεση με τα μηνύματα που επιθυμεί να προβάλλει αποτελεί μια πολιτική «συνήθεια». Η άρνησή του όμως να αποκαλύψει αδιαμφισβήτητα δεδομένα δεν είναι (π.χ. από την αγορά εργασίας). Με αυτό τον τρόπο φαίνεται να δημιουργείται κάποιο είδος εμμονής πως όλα λειτουργούν άψογα όταν τα στοιχεία παρουσιάζουν μια διαφορετική εικόνα.

Η συγκεκριμένη συμπεριφορά όμως είναι σε θέση να πυροδοτήσει την αμφισβήτηση της ακεραιότητας του ίδιου του Trump, ειδικότερα εάν ακολουθηθεί τακτικές όπως την άρνηση δηλώσεων του έχουν καταγραφεί και οποιαδήποτε στιγμή μπορούν να αναπαραχθούν εκθέτοντάς τον.

Risk Management 02/10

Την πρώτη εβδομάδα διακυβέρνησης ο Trump επέλεξε να προβάλλει ότι προχωράει άμεσα σε ενέργειες χωρίς ωστόσο να προηγηθεί η ανάλυση και διαχείριση του κινδύνου που προκύπτει από αυτές. Όπως έδειξε και το μεταναστευτικό ζήτημα, η απουσία risk management εμπεριέχει σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις, ενώ παράλληλα αυξάνει και τον κίνδυνο ο ίδιος να θεωρηθεί τελικά ασυμπεπής.

Challenge & Innovation 06/10

Ο τρόπος που αμφισβητεί μια παρούσα συνθήκη και κυρίως τη διαδικασία με την οποία αυτή επικαιροποιείται είναι κρίσιμης σημασίας. Δεν υπάρχει κανένας λόγος να αντικαταστήσεις μία νοσηρή κατάσταση με κάποια άλλη εάν πρώτα δεν έχεις λάβει υπόψη σου όλες τις παραμέτρους. Εκτός κι εάν ο λόγος που το επιλέγεις αυτό είναι, όχι να βελτιώσεις ένα σύστημα, αλλά να το ωθήσεις στην κατάρρευσή του και να το αντικαταστήσεις πλήρως μετά το χάος που θα έχει προκληθεί.

Stakeholder Engagement 02/10

Έχει καταστεί σαφές ότι ο Trump δεν ενοχλείται από την αντίθεση που προβάλλουν σημαντικές εκλογικές περιφέρειες σε όσα δηλώνει δημόσια, αντιθέτως θα μπορούσε να αναφέρει κάποιος ότι το απολαμβάνει σε έναν βαθμό. Παράλληλα, με μεγάλη ευκολία επιλέγει να απαηλλάσσεται από όποιον δεν συμφωνεί με τις επιλογές του. Συμπερασματικά, ο ίδιος δεν έχει συνειδητοποιήσει ότι ο ρόλος ενός Προέδρου -και ενός CEO αντίστοιχα- προϋποθέτει τη συμμετοχή και το engagement όλων των εμπλεκόμενων μερών για μια μακροπρόθεσμη υγιή επιτυχία.

Collaborative Culture 02/10

Η προσέγγιση «We and not ME» σίγουρα δεν είναι ο τρόπος που έχει επιλέξει ο Trump στη μέχρι σήμερα πορεία του. Η απόλυτη εστίαση στον εαυτό του ως πηγή επιτυχίας, η πίστη στις ικανότητές του και η συνεχής επιθυμία να ξεχωρίζει είναι μερικά από τα εμφανή χαρακτηριστικά του. Θα μπορούσε κάποιος να υποθέσει ότι απλά μεταφέρει στην Κυβέρνηση το στυλ ηγεσίας που διέθετε -με επιτυχία ενδεχομένως- στις επιχειρήσεις του. Όμως ως Πρόεδρος, η συμπεριφορά αυτή μπορεί να κριθεί ως αντιπαραγωγική και άκρως αποπροσανατολιστική αναφορικά με όσα επιθυμεί να υλοποιήσει από την εν λόγω θέση. Εάν σύντομα αντιληφθεί τα οφέλη που μπορεί να αποκομίσει από μία λιγότερο εγωκεντρική προσέγγιση και τακτική, ενδεχομένως να αυξήσει τις πιθανότητες επιτυχούς διακυβέρνησής του.

Learning & Development 03/10

Ο Trump δεν φαίνεται να δέχεται εύκολα feedback ή να λαμβάνει πληροφορίες και στοιχεία που αντιτίθενται στον τρόπο σκέψης του. Αντιθέτως, χρησιμοποιεί «εναλλακτικά στοιχεία» που απλά ενισχύουν τις απόψεις του. Συμπερασματικά ο ίδιος είναι ανοιχτός σε νέες ιδέες αλλά μόνο σε εκείνες που δεν έρχονται σε ευθεία σύγκρουση με τις θέσεις του.



sound & visual
κ.παπαθανασίου α.ε.

Member of
PRG ALLIANCE

**Πρακτικά Συνεδριάσεων -
Σχεδιασμός & Τεχνική Κάλυψη
Συνεδρίων & Event**

Ενοικίαση Οπτικοακουστικού Εξοπλισμού
Audiovisual Rental

Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμηνείας
Simultaneous Interpretation Equipment

Κατασκευές Σκηνικών
Scenery Construction

Συστήματα Ψηφοφορίας
Voting Systems



SETE

Μέλος • Member

Ξάνθης 12 & Ποσειδώνος, 144 51 Μεταμόρφωση, τηλ.: 210 3838597, praktika@praktika.gr

Με εμάς
η ιδέα σας
υλοποιείται!

www.praktika.gr

f /PapathanasiouSA

Η Lidl Hellas ενισχύει το «Δεκατιανό στο Σχολείο»

Η Lidl Hellas συνεχίζει και το 2017 να στηρίζει τη δράση «Δεκατιανό στο Σχολείο» των Υπουργείων Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, που αναπτύχθηκε με σκοπό την παροχή και διανομή υγιεινών δεκατιανών γευμάτων σε μαθητές δημοτικών σχολείων και νηπιαγωγείων της Αττικής. Κριτήρια επιλογής των σχολικών μονάδων αποτέλεσαν η έλλειψη κυλικείου εντός του σχολικού συγκροτήματος και πρόσφατα στατιστικά στοιχεία των προγραμμάτων της Ανθρωπιστικής Κρίσης, που αποτυπώνουν τις κοινωνικές και οικονομικές δυσχέρειες ανά γεωγραφική περιοχή. Συγκεκριμένα, η Lidl Hellas πρόκειται να διανείμει μέχρι και τη λήξη της σχολικής χρονιάς 240.000 παστέλια σε 72 σχολεία πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης για τη σίτιση 12.000 μαθητών. Τέλος, συμπεριλαμβανομένης και της στήριξης της προηγούμενης χρονιάς, το συνολικό κόστος της ενέργειας πρόκειται να ανέλθει σε περισσότερα από €367.000.

Πλατφόρμα e-learning για την Παγκόσμια Τράπεζα

Η RDC Informatics ανέλαβε και ολοκλήρωσε την ανάπτυξη της πλατφόρμας ψηφιακής μάθησης KEA e-Learning Platform για τους χειριστές του Πληροφοριακού Συστήματος του KEA (Κοινωνικό Εισόδημα Αλληλεγγύης). Συγκεκριμένα, το έργο ανατέθηκε στην RDC Informatics από την Παγκόσμια Τράπεζα, σύμβουλο της Ελληνικής Κυβέρνησης για τη διανομή του Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης με τελικό δικαιούχο της ύψους το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Στόχος του έργου αποτέλεσε η έγκαιρη εκπαίδευση στη χρήση του πληροφοριακού συστήματος του KEA των υπαλλήλων των Δήμων και των ΚΕΠ που στηρίζουν τη διαδικασία υποβολής αιτήσεων για το KEA από τους πολίτες. Εντός της πλατφόρμας τροφοδοτήθηκαν ηλεκτρονικά μαθήματα e-learning για τους χειριστές του Πληροφοριακού συστήματος του KEA. Η ανάπτυξη της πλατφόρμας e-learning KEA e-Learning Platform βασίστηκε στην πλατφόρμα MELO-Digital School, που αναπτύσσει και διανέμει στη διεθνή αγορά η RDC Informatics.

Η Micrel Medical Devices συνεργάζεται με την Data Communication

για υλοποίηση προγράμματος ERP

Η Micrel Medical Devices επέλεξε την Data Communication για την υλοποίηση συστήματος διαχείρισης επιχειρησιακών πόρων ERP, βασισμένο στη λύση Microsoft Dynamics NAV. Η Micrel Medical Devices αναζήτησε ένα σύγχρονο ERP σύστημα, ικανό να υποστηρίξει αποτελεσματικά τόσο το σύνολο των εργασιών της στην Ελλάδα και στο εξωτερικό όσο και τα επιχειρηματικά της σχέδια, που περιλαμβάνουν ανάπτυξη νέων προϊόντων και διεξόδηση σε νέες αγορές του εξωτερικού. Πιο συγκεκριμένα, το έργο αφορούσε στην υλοποίηση του Microsoft Dynamics NAV - InnovEra ERP και των υποσυστημάτων διοίκησης παραγωγής, οικονομικής διαχείρισης, εμπορικής διαχείρισης, διαχείρισης εφοδιαστικής αλυσίδας, διαχείρισης πελατειακών σχέσεων, διαχείρισης service και δημιουργία συστήματος MIS.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Φεβρουάριος 2017, Τεύχος 139

38. Outplacement

Η επανανοθετήση στην αγορά εργασίας μπορεί να οριστεί ως μια επαγγελματική φροντίδα προς τους εργαζόμενους που αποχωρούν, προς αυτούς που παραμένουν στον οργανισμό αλλιά και προς αυτούς που είναι υπεύθυνοι για τις απολύσεις. Ωστόσο, το outplacement περιλαμβάνει κυρίως προγράμματα που στοχεύουν στο να βοηθήσουν τους πληγέντες εργαζόμενους να ξαναβρούν μια θέση στην αγορά εργασίας.



48. E-learning

Το e-learning συνδυάζει μία καινοτόμα προσέγγιση μάθησης που προσφέρει τη δυνατότητα στους ενδιαφερόμενους, με συγκριτικά χαμηλό κόστος, να εμπλουτίσουν τις ακαδημαϊκές τους γνώσεις και να παραμένουν επιστημονικά επίκαιροι στον κλάδο τους. Παράλληλα, παρέχει το πλεονέκτημα στην εταιρεία να πλαισιώνει τα στελέχη της με τα καλύτερα δυνατά εφόδια και δεξιότητες μέσα από την υλοποίηση e-learning προγραμμάτων.

56. Ομαδικές ασφαλίσεις

Οι Ομαδικές Ασφαλίσεις σήμερα, στην εποχή της «ανασφάλειας» και της διαρκούς υποβάθμισης του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, αναδεικνύονται σε ανταγωνιστικό πλεονέκτημα των σύγχρονων εταιρειών που στοχεύουν στη δημιουργία ενός ικανοποιημένου και αποδοτικού ανθρώπινου δυναμικού. Τα οφέλη δε που προσφέρουν είναι τόσο σημαντικά που ξεπερνούν τα όρια της εταιρείας και του εργαζόμενου και αγγίζουν το σύνολο της κοινωνίας.



Αρχισυντάκτρια:
Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη:
Νάνσυ Βλάχακη
e-mail: avlachaki@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager:
Λήδα Πλάτη
e-mail: lplati@boussias.com

Υπεύθυνη Ατελιέ:
Μαρία Πετροπούλου

Ατελιέ: Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος
Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη
Μακρुकώστα

Συνδρομές:
Αμαλία Ψηλούδη
e-mail: apsiloudi@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T:210-6617777, F:210-6617778
web site: www.boussias.com
e-mail: info@boussias.com

Find us on



Το περιοδικό HR Professional και το
HR Newsletter εκδίδονται από την

boussias | communications