

12th People Management

EXECUTIVE SEMINAR

09 | 12 | 2016
DIVANI APOLLON PALACE & THALASSO
www.peoplemanagement.gr

Σε 4 ημέρες το μεγαλύτερο συνέδριο στο χώρο του HR



Το συνέδριο που αποτελεί πλέον θεσμό για την ελληνική κοινότητα του HR, με υψηλόβαθμα στελέχη από το χώρο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, CEOs και Line Managers, να δίνουν κάθε χρόνο το παρόν στις εργασίες του, θα πραγματοποιηθεί την Παρασκευή 9 Δεκεμβρίου. Ο πολυβραβευμένος για τη συνεισφορά του στο χώρο του HR και της Ηγεσίας **Richard Boyatzis**, keynote speaker του συνεδρίου, θα βρίσκεται κοντά μας για ένα ολόημερο executive seminar αλληλάζοντας τα δεδομένα. Σε ένα μοναδικό διαδραστικό συνέδριο για την ανάπτυξη ηγεσίας, τη συναισθηματική νοημοσύνη, το coaching και τη νευροεπιστήμη οι σύνεδροι θα έχουν την ευκαιρία μέσα από το εκτενές ερευνητικό του έργο και τις ασκήσεις που ο ίδιος θα πραγματοποιήσει να λάβουν πρακτικά εργαλεία, άμεσα εφαρμόσιμα από την επόμενη κιόλας ημέρα. Ήδη τη συμμετοχή τους έχουν επιβεβαιώσει περισσότερα από 200 υψηλόβαθμα στελέχη από... εταιρείες. Δείτε αναλυτικά την τελική ατζέντα του συνεδρίου: goo.gl/P0gGKv

Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 10.000 ανέργων, ηλικίας 30-49 ετών

Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, πλήρους απασχόλησης, με την πρόσληψη 10.000 ανέργων, ηλικίας 30-49 ετών, με έμφαση στους μακροχρόνια ανέργους. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, Φορείς Κοινωνικής και Αλληλεγγύης Οικονομίας, και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ασκούν οικονομική δραστηριότητα σε όλη τη χώρα. Στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2014-2020 ως επιλέξιμες γεωγραφικές περιοχές του ΕΠ

ΑΝΑΔ ΕΔΒΜ ορίστηκαν οι δεκατρείς περιφέρειες της χώρας, οι οποίες κατηγοριοποιούνται ως εξής:

1. Περισσότερο Αναπτυγμένες Περιφέρειες: Αττική, Νότιο Αιγαίο
2. Περιφέρειες σε μετάβαση: Δυτική Μακεδονία, Στερεά Ελλάδα, Ιόνια Νησιά, Πελοπόννησος, Βόρειο Αιγαίο, Κρήτη
3. Λιγότερο Αναπτυγμένες Περιφέρειες: Ανατολική Μακεδονία και Θράκη, Κεντρική Μακεδονία, Ήπειρος, Θεσσαλία, Δυτική Ελλάδα.

Αναδρομικά από την 1η Ιουνίου το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών

Αναδρομικά από την 1η Ιουνίου ισχύει ως ανώτατο όριο των ασφαλιστέων αποδοχών το ποσό των 5.860,80 ευρώ και για την επικουρική ασφάλιση στο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης. Σύμφωνα με

εγκύκλιο του ΕΤΕΑ, το ποσό της μηνιαίας εισφοράς για την επικουρική ασφάλιση από 1/6/2016 και μέχρι 31/5/2019, για όλους τους μισθωτούς ασφαλισμένους πριν και μετά την 1/1/1993, υπολογίζεται σε

ποσοστό 3,5% για τον ασφαλισμένο και 3,5% για τον εργοδότη επί των ασφαλιστέων αποδοχών του εργαζομένου, όπως αυτές προσδιορίζονται στο άρθρο 38 του νέου Ασφαλιστικού.

HR
PROFESSIONAL
Conferences

12th People Management

EXECUTIVE SEMINAR

09 | 12 | 2016
DIVANI APOLLON PALACE & THALASSO

www.peoplemanagement.gr

Richard Boyatzis

Inspiring Others Through Resonant Leadership, Emotional Intelligence, and Renewal



Η Boussias Communications καλωσορίζει τον παγκοσμίου φήμης Management Guru στον τομέα του Leadership, Professor Richard E. Boyatzis σε ένα μοναδικό διαδραστικό σεμινάριο για την ανάπτυξη ηγεσίας, τη συναισθηματική νοημοσύνη, το coaching και τη νευροεπιστήμη. Βραβευμένος για τη συνεισφορά του στο χώρο του HR, ο R. Boyatzis διαθέτει πλούσιο συγγραφικό έργο, ενώ έχει επιτελέσει εξαιρετικό συμβουλευτικό έργο σε κυβερνήσεις και εταιρείες του Fortune 500 στους τομείς του Leadership & Team Development, Competency Assessment, Organizational Change και Performance Appraisal.

Χορηγοί



Leadership Development Sponsor



Υποστηρικτές



Experiential Gift Sponsor



boussias communications

Χορηγός: Κωνσταντίνος Κίντζιος, Τ: 210-6617777 εσ. 119, E: kkintzios@boussias.com
Συμμετοχές: Μαίρη Καλλιφίδα, Τ: 210-6617777 εσ. 115, E: mkalifida@boussias.com

ΟΑΕΔ: Πρόγραμμα Κατάρτισης, Πιστοποίησης και Απασχόλησης

για ανέργους 29-64 ετών

Άρχισε, την Πέμπτη 1η Δεκεμβρίου, η διαδικασία υποβολής αιτήσεων για 23.000 ανέργους, ηλικίας 29-64 ετών, που επιθυμούν να συμμετέχουν στο πρόγραμμα κατάρτισης, πιστοποίησης και απασχόλησης, σε κλάδους αιχμής της ελληνικής οικονομίας. Η δράση, συνολικού προϋπολογισμού 112 εκατομμυρίων ευρώ, θα υλοποιηθεί με τη μέθοδο των επιταγών κατάρτισης

(Training Voucher) και αφορά σε συνολικά 60 ειδικότητες των 10 πιο δυναμικών κλάδων της οικονομίας. Όπως αναφέρεται σε σχετική ανακοίνωση του υπουργείου Εργασίας, δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα έχουν όλοι οι εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα του ΟΑΕΔ που ανήκουν στην εν λόγω ηλικιακή ομάδα και έχουν ολοκληρώσει είτε υποχρεωτική έως

δευτεροβάθμια εκπαίδευση είτε προγράμματα μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (απόφοιτοι ΙΕΚ) ή προγράμματα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (ΑΕΙ, ΤΕΙ). Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν αποκλειστικά και μόνο ηλεκτρονικά τις αιτήσεις τους στην ιστοσελίδα <http://voucher.gov.gr> μέχρι την 30ή Δεκεμβρίου 2016.

ΟΟΣΑ: Στο 3,3% η παγκόσμια ανάπτυξη το 2017



Στο 3,3% διαμορφώνεται η εκτίμηση του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ), για την ανάπτυξη της παγκόσμιας

οικονομίας το 2017, σύμφωνα με την έκθεση «Global Economic Outlook». Μεταξύ άλλων, εκτιμάται ότι η επίτευξη του στόχου για τις δημόσιες δαπάνες θα δράσει καταλυτικά για την ιδιωτική οικονομική δραστηριότητα, στην προσπάθεια εξόδου της παγκόσμιας οικονομίας από την παγίδα της χαμηλής ανάπτυξης. Όσον αφορά τις αναπτυγμένες χώρες, αναμένεται επιτάχυνση της ανάπτυξης στις ΗΠΑ, λόγω της «χαλάρωσης» της δημοσιονομικής πολιτικής. Ως αποτέλεσμα, το αμερικανικό ΑΕΠ εκτιμάται ότι θα αυξηθεί κατά 2,3% το 2017 και κατά 3% το 2018. Σχετικά με την Ευρωζώνη, προσδοκείται ανάπτυξη 1,6% και 1,7% αντίστοιχα, ενώ για την Ιαπωνία, αναμένονται ρυθμοί ανάπτυξης 1% και 0,8%. Για το σύνολο των 35 χωρών – μελών του ΟΟΣΑ, εκτιμάται αύξηση του ΑΕΠ κατά 2% το 2017 και κατά 2,3% το 2018. Τέλος, κάνοντας ειδική αναφορά στις αναπτυσσόμενες χώρες, ο Οργανισμός αναμένει επιβράδυνση της κινεζικής ανάπτυξης στο 6,4% και στο 6,1% αντίστοιχα, ενώ αντίθετα, για την Ινδία αναμένει ρυθμούς ανάπτυξης άνω του 7,5%.

ΕΛΣΤΑΤ: Στο 1,8% η ανάπτυξη το γ' τρίμηνο

Ανάπτυξη 0,8% εμφάνισε η ελληνική οικονομία το τρίτο τρίμηνο του έτους σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο έναντι αρχικών εκτιμήσεων για ανάπτυξη 0,5%, σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ. Ταυτόχρονα, σε ετήσια βάση, σε σχέση με το αντίστοιχο περυσινό τρίμηνο, η ανάπτυξη διαμορφώθηκε στο 1,8% την εξεταζόμενη περίοδο έναντι 1,5% που είχε ανακοινωθεί στην πρώτη εκτίμηση του τρίτου τριμήνου. Σύμφωνα με σχετική ανακοίνωση, με βάση μη εποχικά διορθωμένα στοιχεία, το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (ΑΕΠ) σε όρους όγκου, κατά το 3ο τρίμηνο 2016, παρουσίασε αύξηση κατά 1,6% σε σχέση με το 3ο τρίμηνο 2015 έναντι της αύξησης 1,2% που είχε ανακοινωθεί στην πρώτη εκτίμηση του 3ου τριμήνου. Οι διαφορές αυτές είναι αποτέλεσμα της χρησιμοποίησης στοιχείων που δεν ήταν διαθέσιμα κατά την πρώτη εκτίμηση. Τα στοιχεία αυτά είναι είτε μηνιαία (όπως στοιχεία μηνός Σεπτεμβρίου Ισοζυγίου Πληρωμών) είτε τριμηνιαία (όπως δείκτες κύκλου εργασιών των κλάδων των υπηρεσιών και στοιχεία της έρευνας εργατικού δυναμικού).



Eurostat: Σταθερή η ανεργία στην Ελλάδα για Ιούλιο & Αύγουστο 2016

Στο 23,4% διαμορφώθηκε το επίπεδο της ανεργίας στην Ελλάδα τον Αύγουστο του 2016, σε σχέση με τον Ιούλιο (23,3%), σύμφωνα με στοιχεία της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας (Eurostat). Στην ευρωζώνη η ανεργία μειώθηκε στο 9,8% το Σεπτέμβριο (έναντι 9,9% τον Αύγουστο) και στην «ΕΕ των 28» στο 8,3% (έναντι 8,4% τον

Αύγουστο). Συνολικά τον Οκτώβριο καταγράφονται 20,448 εκατομμύρια άνεργοι στην ΕΕ και 15,9 εκατομμύρια άνεργοι στην ευρωζώνη. Τα υψηλότερα επίπεδα ανεργίας στην ΕΕ καταγράφονται στην Ελλάδα (23,4% τον Αύγουστο) και στην Ισπανία (19,2%). Τα χαμηλότερα ποσοστά ανεργίας σημειώθηκαν στην Τσεχία (3,8%) και στη Γερμανία (4,1%).

Ειδικότερα στην Ελλάδα, ο αριθμός των ανέργων τον Αύγουστο διαμορφώθηκε στα 1,12 εκατομμύρια. Το ποσοστό ανεργίας στους άνδρες διαμορφώθηκε στο 19,7% και στις γυναίκες στο 28%. Τα ποσοστά ανεργίας των νέων (κάτω των 25 ετών) στην Ελλάδα, αυξήθηκαν από 43,8% τον Ιούλιο σε 46,5% τον Αύγουστο.

Διοργάνωση

boussias | communications

Official Publication

HR
PROFESSIONAL

HR awards 2016

Τελετή Απονομής Βραβείων

Τετάρτη 14 Δεκεμβρίου 2016

Athenaeum InterContinental Athens - Ώρα Προσέλευσης 19:00

Παρευρεθείτε στην Τελετή Απονομής των HR Awards 2016 και ενημερωθείτε για τις κορυφαίες και καινοτόμες πρακτικές, δράσεις και πολιτικές που ξεχώρισαν από τη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού των οργανισμών, που συνεχίζουν να επενδύουν με αίσθημα ευθύνης στους ανθρώπους τους.



Live On Stage, ο Πρόεδρος της Κοιτικής Επιτροπής, Richard Boyatzis!



Εξασφαλίστε τις θέσεις σας στη
μεγαλύτερη γιορτή του HR στην Ελλάδα!

www.hrwards.gr

Πληροφορίες: Κατερίνα Μινό, Τ.: 210 661 7777 (εσωτ. 154), E: kmino@boussias.com

Οι Έλληνες Millennials δεν επιθυμούν διευθυντική καριέρα

σύμφωνα με έρευνα της ManpowerGroup

Η ManpowerGroup, σε συνεργασία με την εταιρεία Reputation Leaders, πραγματοποίησε πρόσφατα ποσοτική έρευνα σε δείγμα 19.000 εργαζομένων που ανήκει στη γενιά των Millennials, καθώς και σε 1.500 διευθυντές προσλήψεων προσωπικού σε 25 χώρες, μεταξύ των οποίων και η Ελλάδα. Στόχος ήταν να μελετηθεί τι επιθυμούν οι Millennials σήμερα και στο μέλλον, όσον αφορά στο μεταβαλλόμενο πλαίσιο εργασίας. Σύμφωνα με τα βασικά συμπεράσματα, η στόχευση σε διευθυντικές θέσεις βρίσκεται διεθνώς χαμηλά στις προτεραιότητες των Millennials, καθώς μόνον 1 στους 5 τοποθετεί ως σημαντικό στόχο για την καριέρα την ανάληψη Διευθυντικής θέσης. Επίσης, οι Millennials ενδιαφέρονται για την ανάπτυξη των προσωπικών τους δεξιοτήτων και φαίνεται να εκτιμούν περισσότερο τις τεχνικές, διαπροσωπικές και τεχνολογικές δεξιότητες, έναντι των

διευθυντικών δεξιοτήτων. Στην Ελλάδα, με ποσοστό 75% -υψηλότερο σε σχέση με το παγκόσμιο-, οι Millennials επικεντρώνονται στην ανάπτυξη των προσωπικών δεξιοτήτων, ενώ μόνο το 25% εστιάζει στη βελτίωση των ηγετικών. Αξίζει επίσης, να σημειωθεί ότι στην Ελλάδα, πρωταρχικός επαγγελματικός στόχος για τους Millennials δείχνει να είναι η Θετική Συνεισφορά (26%) και έπονται οι Υψηλές Απολαβές (23%). Ακολουθεί, με το ίδιο ποσοστό όπως και στην παγκόσμια κατάταξη, η Συνεργασία με σημαντικά άτομα στον εργασιακό βίο (19%). Ταυτόχρονα, οι Millennials φαίνεται να αποδέχονται την ομάδα ηγεσίας τους αλλά δεν είναι ικανοποιημένοι με αυτήν. Τα 2/3 των Millennials δηλώνει ότι αναγνωρίζει θετικά τον τρόπο που διοικείται από την ομάδα ηγεσίας του, ωστόσο, οι περισσότεροι Millennials βαθμολογούν πιο θετικά το δικό τους τρόπο διαχείρισης σε σχέση

με των διευθυντών τους. Οι ίδιες προτεραιότητες ισχύουν και για τους Έλληνες Millennials με ελαφρώς πιο αυξημένα ποσοστά. Σύμφωνα με την **Φανή Κλειδά**, Διευθύνουσα Σύμβουλο της ManpowerGroup, «Οι Millennials βάζουν τίτλο τέλους στην επαγγελματική προσδοκία του να "γίνω αφεντικό". Η θετική συνεισφορά στην κοινωνία αποτελεί την κυρίαρχη προσδοκία καριέρας. Το 2020 θα αποτελούν το 1/3 του ενεργού εργασιολογικού πληθυσμού αποτελώντας μια νέα γενιά ηγετών. Οι Millennials θα ασκούν συνεργατική ηγεσία μέσω ενεργής ακοής και εκπλήρωσης των εταιρικών στόχων μέσω από την εμπύχωση των εργαζομένων. Τακτικές όπως αυτή του "αποφασίζω και επιβάλλω" δεν έχουν απήχηση στους Millennials. Σημαντική απήχηση έχει η δόμηση πλάνων ανάπτυξης διοικητικών δεξιοτήτων στη "γλώσσα" που μιλούν οι ίδιοι».

Η Λέσχη Επιχειρηματικότητας απένειμε τα Βραβεία Κούρος

Η Λέσχη Επιχειρηματικότητας τίμησε για 22η χρονιά την επιχειρηματικότητα της καινοτομίας, της εξωστρέφειας και της υπευθυνότητας, απονέμοντας τα Βραβεία Επιχειρηματικότητας Κούρος σε επιχειρηματίες που οδηγούν τους οργανισμούς τους σε εξαιρετική επίδοση βάσει οικονομικών μεγεθών και αναπτυξιακών προοπτικών. Συγκεκριμένα, με το Βραβείο Ανάπτυξης & Καινοτομίας διακρίθηκε ο Νίκος Καυκάς, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Καυκάς Α.Ε., με το Βραβείο Επίδοσης στον Διεθνή Οικονομικό Στίβο ο Αντώνιος Καράτζης, Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος της Καράτζη Α.Ε. και με το Βραβείο Κοινωνικής Προσφοράς η Ελληνική Πρωτοβουλία - The Hellenic Initiative. Στο πλαίσιο των Βραβείων Κούρος 2016 απονεμήθηκε, επίσης, το ειδικό Βραβείο «Green Dreams» σε καινοτόμα επιχείρηση στον τομέα της πράσινης οικονομίας. Το βραβείο απέσπασε η Νίκη Κουτσιανιά, Πρόεδρος της Arivita. Οι βραβευθέντες αναδείχθηκαν με την υποστήριξη της KPMG.

Στρατηγική συνεργασία Generali με Microsoft

Τη στρατηγική του συνεργασία με την Microsoft ανακοίνωσε ο Όμιλος Generali, στο πλαίσιο υλοποίησης του ψηφιακού μετασχηματισμού του. Μέσα από αυτήν τη συνεργασία και την ανάπτυξη νέων προϊόντων και καινοτόμων επιχειρηματικών μοντέλων ο Όμιλος Generali φιλοδοξεί να ενισχύσει την αποτελεσματικότητα των υπαλλήλων, πρακτόρων και υπαλλήλων του, να βελτιστοποιήσει τις επιχειρηματικές του λειτουργίες και να αυξήσει τα έσοδά του. Η συνεργασία ανάμεσα στους δύο οργανισμούς θα εστιάσει, μεταξύ άλλων, στην ανάπτυξη ενός ψηφιακού χώρου εργασίας για τους υπαλλήλους, τη δημιουργία tailor made προσφορών για τους πελάτες και νέων αποτελεσματικών και αποδοτικών καναλιών επικοινωνίας που θα βελτιώνουν το customer experience, την ανάπτυξη καινοτόμων ασφαλιστικών προϊόντων που θα παρέχονται μέσω Blockchain Smart Contracts, την αξιοποίηση του cloud και της τεχνητής νοημοσύνης και, τέλος, την ανάπτυξη μιας επιχειρηματικής πλατφόρμας ψηφιακής ασφάλισης.

BCM
3RD BUSINESS CONTINUITY MANAGEMENT FORUM
15 Δεκεμβρίου 2016
NEW VENUE: Κέντρο Βιώσιμης Επιχειρηματικότητας Εξέλιξη
PRE-CONFERENCE SESSIONS:
14 Δεκεμβρίου 2016, OTEAcademy, Αθήνα Σ010

In association with
Fidel&Fortis
fortifying your business

www.bcmforum.gr

boussias | communications

netweek
conferences



Leading the Learning Enterprise: Strategic Management of Learning & Development

Open Enrollment Program

Program Value for Participants

Participants will learn to:

- Develop a strategy for corporate learning that is aligned with the strategy of their organization.
- Orchestrate the organizational learning processes and integrate the organizational learning canvas.
- Understand, advocate and diffuse the value of Strategic Learning.
- Discover, share and exchange best practices in the field of learning and management of learning.
- Strengthen bonds and build a dynamic learning network with other organizational learning executives.

Destination:
Strategic
Learning

Learn more about the program and book your place!
Application Deadline: January 13th, 2017



Συνεργασίες για την ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων

στις φορητές συσκευές

Τις δυνάμεις τους με στόχο την ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων στην χρήση φορητών συσκευών στην Ευρώπη ενώνουν η **Google**, η **Bertelsmann** και το κέντρο **e-learning Udacity**. Ταυτόχρονα, συνεργάζονται στην προετοιμασία σε ευρωπαϊκό επίπεδο των νέων ανθρώπων που εισέρχονται στον επαγγελματικό τομέα μέσω της παροχής σε αυτούς της δυνατότητας να αναπτύξουν τις δεξιότητες που απαιτούνται και οι οποίες θα τους βοηθήσουν να βρουν μια θέση εργασίας ή να ξεκινήσουν τη δική τους επιχείρηση. Σε αυτό το πλαίσιο, προσφέρονται 10.000 υποτροφίες εκπαίδευσης προγραμματιστών Android σε όλη την Ευρώπη μέσω της Udacity. Παράλληλα, μεταξύ άλλων, η Bertelsmann επικεντρώνει την επένδυσή της όσον αφορά στο «χτίσιμο των δεξιοτήτων και τις επενδύσεις στην εκπαίδευση, στην ανάπτυξη δεξιοτήτων και στην εκπαίδευση 1000 επιχειρήσεων οι οποίες δραστηριοποιούνται στον κλάδο της Πληροφορικής, της Τεχνολογίας και των Επικοινωνιών, ενώ παράλληλα εμπλουτίζει την επένδυσή της σε συνδυασμό με τα προγράμματα κατάρτισης Udacity.

Ο Όμιλος Grace Hotels ενισχύει την ηγετική του ομάδα

Ο Όμιλος Grace Hotels προχωρά στην τοποθέτηση του **Tim Williams** ως Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου και του **Gary Schweikert** ως Επικεφαλής για την Αμερικανική Ήπειρο. Η ενίσχυση του Ομίλου με δύο νέα στελέχη ενδυναμώνει την ομάδα των ανώτερων εκτελεστικών στελεχών του, μετά και από την πρόσφατη τοποθέτηση του **Robert Swade** στη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου. Ο Tim Williams αναλαμβάνει το νέο ρόλο του Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου σε παγκόσμιο επίπεδο, έχοντας ως έδρα του το Λονδίνο. Προέρχεται από τον Όμιλο Aman, όπου κατείχε τη θέση του Επικεφαλής Ανθρώπινου Δυναμικού. Ο Gary Schweikert αποτελεί εξέχουσα προσωπικότητα στον ξενοδοχειακό κλάδο των ΗΠΑ, με εμπειρία άνω των 35 ετών σε θέσεις εκτελεστικών καθηκόντων. Θα έχει την έδρα του στη Νέα Υόρκη και θα είναι υπεύθυνος για τις δραστηριότητες του Ομίλου σε όλα τα ξενοδοχεία του στη Βόρεια, Κεντρική και Νότια Αμερική.

Τιτάν: Πραγματοποιήθηκε το Βήμα του Μεταπτυχιακού Φοιτητή

Περισσότεροι από 270 φοιτητές και φοιτήτριες 12 μεταπτυχιακών προγραμμάτων από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, το Πανεπιστήμιο Πειραιώς, το Εθνικό & Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών και το ALBA συμμετείχαν στο «Βήμα του Μεταπτυχιακού Φοιτητή» που πραγματοποιήθηκε στις 25 Νοεμβρίου 2016 στο εργοστάσιο του Τιτάνα στο Καμάρι Βοιωτίας. Το Βήμα, που συμπληρώνει φέτος 15 χρόνια συνεχούς υλοποίησης στο εργοστάσιο Καμαρίου, διοργανώνεται με πρωτοβουλία της εταιρείας και έχει στόχο την καλύτερη σύνδεση και τον ουσιαστικό διάλογο μεταξύ μεταπτυχιακών φοιτητών και εκπροσώπων της επιχειρηματικής κοινότητας.

Διάκριση για τη Schneider Electric



Η Schneider Electric βραβεύτηκε τη Δευτέρα 28 Νοεμβρίου στα Health & Safety Awards 2016. Συγκεκριμένα, βραβεύτηκε στην κατηγορία «Κουλτούρα Υγείας και Ασφάλειας» με Gold Award για το λεπτομερές σύστημα διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων της, το οποίο και αποτελεί αποτελεσματικό

μέσο για τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών της, καθώς και με το Highly Commended Award για τη μελέτη εκτίμησης επικινδυνότητας ηλεκτρικού τόξου Arc Flash, που υλοποίησε για την εταιρεία Lafarge Holcim, στην κατηγορία «Βιομηχανία Ενέργειας & Έργων Υποδομής».

Conferences

Κρατήστε τις ημερομηνίες και εξασφαλίστε τη συμμετοχή σας στα events που σας ενδιαφέρουν

2016 - 2017

2016

12TH PEOPLE MANAGEMENT EXECUTIVE SEMINAR

9 Δεκεμβρίου

ΤΕΛΕΤΗ ΑΠΟΝΟΜΗΣ HR AWARDS 2016

14 Δεκεμβρίου

2017

MASTERCLASS: "THE ADVANTAGE – WHY ORGANISATIONAL HEALTH TRUMPS EVERYTHING ELSE IN BUSINESS!"

23 Ιανουαρίου

RECRUITMENT STRATEGIES

21 Φεβρουαρίου

ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ EDUCATION BUSINESS AWARDS 2017

Μάρτιος

YOUTH_SKILLS & EMPLOYABILITY CONFERENCE

Απρίλιος

Πληροφορίες: Μ. Καλλιφειδα,
Τ: 210 661 77 77 (εσωτ. 115),
mkalifida@houssias.com
www.houssiasconferences.gr



Edenred



#EDENREDGOES20

**...και
συνεχίζουμε
δυναμικά
για εσάς!**

Κάθε 1 χρόνο απ' όσους πέρασαν
είχαμε μια ευχή...

Να προσφέρουμε τις λύσεις εκείνες που
θα κάνουν την πραγματική διαφορά.

Σήμερα, δίνουμε μια υπόσχεση...
Ότι θα συνεχίσουμε με δύναμη και πάθος
να δημιουργούμε για εσάς και τους
ανθρώπους σας!

www.edenred.gr



Η Microsoft ανέδειξε τους καινοτόμους Έλληνες εκπαιδευτικούς

Η Microsoft αναγνώρισε για άλλη μια χρονιά 53 Έλληνες εκπαιδευτικούς για το έργο τους ως Microsoft Innovative Educator (MIE) Experts, μέσα από το πρόγραμμα Microsoft Innovative Educator, που στόχο έχει την ενίσχυση και τη βελτίωση της εκπαιδευτικής διαδικασίας μέσα από καινοτόμες πρακτικές και με τη χρήση

σύγχρονων εργαλείων τεχνολογίας Microsoft. Σε αυτό το πρόγραμμα, οι εκπαιδευτικοί έχουν πρόσβαση σε δωρεάν εκπαιδευτικό υλικό, συνεργασίες καθώς και μια απευθείας επικοινωνία με τη Microsoft για την εκπαίδευση. Κάθε χρόνο, εκπαιδευτικοί από όλο τον κόσμο αναγνωρίζονται ως οι πιο

καινοτόμοι της κάθε χώρας και εντάσσονται σε αυτή την παγκόσμια κοινότητα, που αποτελείται από συνολικά 5.500 εκπαιδευτικούς. Η υποβολή των υποψηφιοτήτων των εκπαιδευτικών για το νέο κύκλο του MIE Experts θα ξεκινήσει στις 15 Απριλίου 2017 και θα διαρκέσει έως τις 15 Ιουλίου 2017.

Υποτροφία «Οργανωσιακής Συμπεριφοράς - Chris Argyris» από το ALBA

Για δεύτερη συνεχή χρονιά το ALBA Graduate Business School at The American College of Greece προσφέρει την Υποτροφία «Οργανωσιακής Συμπεριφοράς- Chris Argyris» σε έναν φοιτητή του προγράμματος MSc in Strategic Human Resource Management με υψηλή ακαδημαϊκή επίδοση και προοπτικές. Η Υποτροφία προσφέρεται στη μνήμη του Chris Argyris, the James Bryant Conant Professor of Education and Organization Behavior στο Πανεπιστήμιο του Harvard και μέλος του Ακαδημαϊκού Συμβουλίου του ALBA. Ο Chris Argyris που αποτελούσε έναν από τους πιο σημαντικούς διαμορφωτές της θεωρίας του management, θεωρούνταν ο «πατέρας» της επιστήμης της Οργανωσιακής Συμπεριφοράς. Η Υποτροφία Οργανωσιακής Συμπεριφοράς Chris Argyris είναι μία υποτροφία ακαδημαϊκή αριστεία και καλύπτει το 100% των διδάκτρων του προγράμματος. Μεταξύ άλλων, οι κατάλληλοι υποψήφιοι θα πρέπει να παρουσιάσουν ένα δυνατό προφίλ και ένα μέσο όρο προπτυχιακών σπουδών μεγαλύτερο του 7,5/10. Την τελική λίστα από την οποία θα επιλεγεί ο/η υπότροφος/η θα την διαμορφώσει επιτροπή αξιολόγησης που απαρτίζεται από καθηγητές του ALBA. Οι ενδιαφερόμενοι υποψήφιοι θα πρέπει να συμπληρώσουν και να καταθέσουν την online αίτηση μέχρι την Τετάρτη 14/12/2016.

ΕΕΔΕ: 10ο CEO Summit από τον Τομέα Ηγεσίας

Ηγετικές μορφές του επιχειρείν, της εκκλησίας, της επιστήμης, του αθλητισμού και της τέχνης αναδεικνύουν τη δύναμη του «Ενός» που οδηγεί στην επιτυχία του «Μαζί», στο 10ο CEO Summit που θα πραγματοποιηθεί την Τετάρτη 7 Δεκεμβρίου στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών, από τον Τομέα Ηγεσίας της ΕΕΔΕ.

Στη φετινή διοργάνωση, στόχος του συνεδρίου είναι να αναδειχθεί η εμπιστοσύνη ως μοναδικός παράγοντας αλληλαγής σκηνικού.

Στο πλαίσιο αυτού του ανθρωποκεντρικού θέματος, θα θιγούν έννοιες όπως η ατομική επιλογή και η ατομική ευθύνη μέσα στις συλλογικότητες προκειμένου να επιτευχθεί ένα κοινό όραμα, να παραχθεί ένα κοινό αποτέλεσμα.

Η πρώτη ενότητα του συνεδρίου έχει θέμα «Μπορεί ο Έλληνας να συνεργαστεί;» και η δεύτερη «Η ατομική ευθύνη μέσα στις συλλογικότητες».

Το CEO Summit διοργανώνεται από τον Τομέα Ηγεσίας της ΕΕΔΕ, με συνδιοργανωτές τον ΣΕΒ, το ΙΟΒΕ, τη Λέσχη Επιχειρηματικότητας και τον ΣΕΤΕ.



Ένα πολυβραβευμένο πρόγραμμα πρακτικής άσκησης

Το ReGeneration είναι ένα πρωτοποριακό πρόγραμμα Πρακτικής Άσκησης για νέους με δυναμικό και ποιότητες που ξεχωρίζουν και αποτελεί μια πρωτοβουλία του World Economic Forum Global Shapers Athens Hub.



Ο Γιώργος Μπαλλής, HR & Quality Manager της LeasePlan, και ο Σωτήρης Κυριώτης, ασκούμενος του ReGeneration στη LeasePlan, μιλούν για την εμπειρία τους στο ReGeneration.

Τι έχετε κερδίσει από την συμμετοχή σας στο ReGeneration; Γιώργος Μπαλλής - HR & Quality Manager:

Η LeasePlan Hellas έχει μια σταθερή πορεία ανάπτυξης και ως εκ τούτου είμαστε σε διαρκή αναζήτηση υποψηφίων προκειμένου να καλύψουμε τις ανάγκες στελέχωσης της εταιρείας μας.

Είναι μεγάλη μας χαρά που υπάρχουν νέοι οι οποίοι ξεκίνησαν με το πρόγραμμα ως ασκούμενοι και σήμερα καλύπτουν οργανικές ανάγκες της LeasePlan, προσθέτοντας με την εργασία τους αξία στην εταιρεία.

Σωτήρης Κυριώτης - Ασκούμενος:

Απέκτησα γνώσεις μέσω των σεμιναρίων που πραγματοποιήθηκαν στα πλαίσια του προγράμματος, τις οποίες θα χαρακτηρίζα ιδιαίτερα χρήσιμες στην καθημερινότητά μου στην εταιρεία. Επίσης, η εμπειρία που απέκτησα στον εργασιακό χώρο, τόσο στη δουλειά όσο και στη συνεργασία με τους συναδέλφους, ήταν απαραίτητη. Τέλος, το ReGeneration μου έδωσε τη δυνατότητα να εργάζομαι σε μια εταιρεία, η οποία με σέβεται και με βοηθάει να εξελιχθώ σαν άνθρωπος και σαν εργαζόμενος.

Οι ενδιαφερόμενες εταιρίες μπορούν να δηλώσουν συμμετοχή στο ReGeneration [ΕΔΩ](#).

Save the Date: 23/01/2017
Early Bird -15% έως 31/12/2016
♦ Περιορισμένος Αριθμός Θέσεων ♦

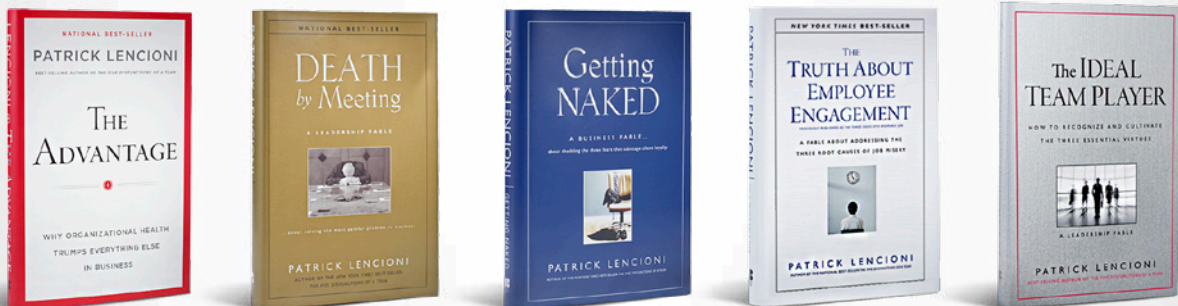
♦ The Advantage ♦

Why Organisational Health trumps everything else in business!

by



Η **Boussias Communications** παρουσιάζει ένα εντατικό ολόημερο training από την κορυφαία συμβουλευτική εταιρεία του βραβευμένου business & leadership guru και συγγραφέα **Patrick Lencioni**, βασισμένο στα 5 best-sellers:



Εξασφαλίστε τη θέση σας στο **Masterclass** και λάβετε πιστοποιημένες γνώσεις, πρακτικά εργαλεία και πλούσιο έντυπο υλικό, ώστε την επόμενη μέρα να:

- Διαμορφώσετε την επιχείρησή σας σε ένα μακροπρόθεσμο υγιή οργανισμό
- Βελτιώσετε την απόδοση των ομάδων εργασίας σας
- Ενδυναμώσετε άμεσα το engagement των ανθρώπων σας
- Ενισχύσετε την παραγωγικότητα των meetings σας
- Εξελιχθείτε οι ίδιοι σε "ideal team players"

ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΣΕ:

- Διευθυντές Τμημάτων και Επικεφαλής Ομάδων
- Γενικούς Διευθυντές
- Διευθυντικά Στελέχη HR
- HR Consultants

Ο εισηγητής, **Steve Turner**, The Table Group UK, διαθέτει 30 χρόνια εμπειρίας στη διοίκηση business teams σε όλο τον κόσμο. Παρέχει συμβουλευτική υποστήριξη σε εταιρείες όπως οι HSBC, Royal Bank of Scotland και Thomson Reuters. Εσπάζοντας στο βέλτιστο performance και αξιοποιώντας την τεχνογνωσία της Table Group, καταφέρνει να εμπνεύσει τις ομάδες και τους ηγέτες που εκπαιδεύει διεθνώς.

boussias | communications

Συμμετοχές: Μαίρη Καλλιφείδα, Τ: 210-6617777 φα. 115
E: mkalifida@boussias.com

MASTERCLASS

Ολοκληρώθηκε ο 3ος Φοιτητικός Διαγωνισμός για την ΕΚΕ



Με επιτυχία έκλεισε ο 3ος κύκλος του Φοιτητικού Διαγωνισμού για την ΕΚΕ «Νίκος Αναλυτής», μέσα από το ταξίδι των νικητών στις Βρυξέλλες. Ο διαγωνισμός, ο

οποίος αποτελεί μια πρωτοβουλία του CSR Hellas, ξεκίνησε για πρώτη φορά το 2014, δίνοντας την ευκαιρία σε φοιτητές, προπτυχιακών και μεταπτυχιακών σπουδών, να γνωρίσουν τις πολύπλευρες διαστάσεις της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, να συνεργαστούν σε ομάδες, να διεξάγουν έρευνα και να αναπτύξουν τις ιδέες τους γράφοντας εργασία με θέμα: «Ο ρόλος της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στο επιχειρείν ως μοχλός ανάπτυξης». Οι ομάδες των νικητών ταξίδεψαν με στελέχη του CSR Hellas στις Βρυξέλλες, από 7 έως 9 Νοεμβρίου 2016, και, μεταξύ άλλων,

συμμετείχαν σε εκπαιδευτικές επισκέψεις στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο. Η απονομή βραβείων των νικητών θα πραγματοποιηθεί σε ειδική εκδήλωση το Δεκέμβριο 2016. Σημειώνεται ότι ο Φοιτητικός Διαγωνισμός για την ΕΚΕ διεξάγεται ετησίως σε συνεργασία με το **Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών** και με την υποστήριξη της **Αντιπροσωπείας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής** και του **Γραφείου Ενημέρωσης του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στην Ελλάδα**.

Δράση ΕΚΕ από τη MAC Cosmetics

Η MAC Cosmetics, ενόψει και της 1ης Δεκεμβρίου ως Παγκόσμιας Ημέρας κατά του AIDS, δώρισε στο Ελληνικό Τμήμα των Γιατρών Χωρίς Σύνορα (Medecins Sans FrontieresMSF), το ποσό των 250.000 δολαρίων, υποστηρίζοντας την εξειδικευμένη ιατρική φροντίδα και ψυχολογική υποστήριξη προσφύγων και μεταναστών θύματα ακραίας βίας και απάνθρωπης μεταχείρισης, με τη σεξουαλική βία να συμπεριλαμβάνεται στις μορφές βασανιστηρίων. Από την ίδρυσή του, το 1994, το MAC AIDS Fund αγωνίζεται σταθερά για περισσότερη ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση γύρω από το AIDS, αντιμετωπίζοντας παράλληλα τα κοινωνικά ζητήματα που σχετίζονται με αυτό. Από το ξεκίνημά του μέχρι σήμερα, έχει συγκεντρώσει πάνω από 400 εκατ. δολάρια παγκοσμίως, χρήματα τα οποία συλλέγονται από τις πωλήσεις των προϊόντων Viva glam.

ΟΠΑΠ: Έντονο ενδιαφέρον για την «Επιχειρηματική Ανάπτυξη»

Αυξημένο ήταν το ενδιαφέρον από αναπτυσσόμενες μικρομεσαίες επιχειρήσεις για να ενταχθούν στο πρόγραμμα «Επιχειρηματική Ανάπτυξη από τον ΟΠΑΠ», ώστε να λάβουν ολοκληρωμένη υποστήριξη, να εξελιχθούν και να δημιουργήσουν νέες θέσεις απασχόλησης. Συνολικά, 539 εταιρείες αυτής της κατηγορίας από όλη την Ελλάδα, που πληρούν συγκεκριμένα κριτήρια, υπέβαλαν ηλεκτρονικά αιτήσεις συμμετοχής στο πρόγραμμα που υποστηρίζει την υγιή και καινοτόμο ελληνική επιχειρηματικότητα. Στην παρούσα φάση, βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία αξιολόγησης και τα αποτελέσματά της θα ανακοινωθούν τον Ιανουάριο. Το πρόγραμμα υλοποιείται σε συνεργασία με τον διεθνή μη-κυβερνητικό οργανισμό **Endeavor**.

netweek conferences Υπό την Αιγίδα **ΣΕΠΕ** ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΑΡΕΡΧΟΜΕΝΕΣ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΕΣΤΙΑΣ

digital GOVERNMENT CONFERENCE

Τρίτη 13 Δεκεμβρίου 2016, Divani Caravel Hotel, Macedonia Hall

“DIGITAL GOVERNMENT 2016-2021: REFORMS, INNOVATION, GROWTH”

Η Ελληνική Κυβέρνηση δημιουργεί νέες δομές, το Υπουργείο Ψηφιακής Πολιτικής και την αρμόδια ΓΤ Ψηφιακής Πολιτικής, προκειμένου να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις για την ψηφιακή επανεκκίνηση της οικονομίας και τον εκμοντερνισμό της δημόσιας διοίκησης. Ταυτόχρονα, η «Επιτροπή Γιούνκερ» θέτει σε υψηλή προτεραιότητα την ψηφιακή σύγκλιση και την ενιαία ψηφιακή αγορά, με νέες χρηματοδοτικές ευκαιρίες. Στη διεθνή συνάντηση κύρους της Αθήνας για την ψηφιακή διακυβέρνηση ανεβαίνουν στο βήμα μέλη της Κυβέρνησης, ανώτατα στελέχη της ΕΕ, διεθνών οργανισμών και ευρωπαϊκών κυβερνήσεων.

www.egovforum.gr

boussias | communications

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Δημήτρης Κωνσταντέλλος, E: dimitris.konstantellos@gmail.com **ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Βίκυ Στάμου, T.: 210 661 7777 (εσωτ. 158), F: 210 661 7778, E: vstamou@boussias.com | Θάνος Θώμος, T.: 210 661 7777 (εσωτ. 322), F: 210 661 7778, E: thomos@boussias.com **ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Βίκυ Παυλάτου, T.: 210 661 7777 (εσωτ. 229), M: 6943 627371, F: 210 661 7778, E: pavlatou@boussias.com

Η EPSILON HR, ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ EPSILON NET, ΔΙΟΡΓΑΝΩΝΕΙ:

Εργατικό Forum • 2016



**ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ
16 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ**



16.45 - 21.30

Θεσσαλονίκη
GRAND HOTEL PALACE

Μετά την μεγάλη επιτυχία της εκδήλωσης στην Αθήνα και σε απάντηση των πολυάριθμων αιτημάτων για την συνέχισή της, η Epsilon HR διοργανώνει το **Εργατικό Forum 2016 και στη Θεσσαλονίκη**, την Παρασκευή 16 Δεκεμβρίου!

Απευθύνεται σε όλα τα στελέχη Μισθοδοσίας & Διαχείρισης Ανθρώπινων Πόρων, καθώς καθ' ύλην αρμόδιοι εισηγητές θα παρέχουν εξειδικευμένες πληροφορίες σχετικά με την εργατική και ασφαλιστική επικαιρότητα.

Η θεματολογία της εκδήλωσης καλύπτει κάθε φάσμα του συγκεκριμένου χώρου όπως:

- Νέο Εργασιακό & Ασφαλιστικό Πλαίσιο
- Ελεγκτικός μηχανισμός & Πρόστιμα ΙΚΑ



Θα απαντηθούν εργατικά & ασφαλιστικά
ερωτήματα των συμμετεχόντων



Η συμμετοχή στην ημερίδα είναι **ΔΩΡΕΑΝ**




EPSILONHR
MEMBER OF EPSILONNET - GROUP OF COMPANIES

ΑΘΗΝΑ: ΛΕΩΦ. ΣΥΓΓΡΟΥ 120, Τ.Κ. 117 41, Τ: 211 5007000, F: 211 5007070
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ: ΠΑΡΟΔΟΣ 17ης ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 87, ΖΩΝΗ ΕΜΟ, 555 34
ΠΥΛΑΙΑ, Τ: 2310 981700, F: 2310 920770

E: info@epsilonhr.gr - www.epsilonhr.gr

Εκδήλωση της Microsoft για τις ψηφιακές δεξιότητες

Η Microsoft Ελλάς υποδέχθηκε περισσότερους από 100 φοιτητές και μαθητές Λυκείου σε εκδήλωση με τίτλο "Digi Skills: Connecting Youth with the Future", δίνοντάς τους τη δυνατότητα να ενημερωθούν για τις προοπτικές που διανοίγονται μέσα από την απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων. Στο επίκεντρο της συζήτησης που διοργάνωσε η εταιρεία με την υποστήριξη της Αντιπροσωπείας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, του Γραφείου του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στην Ελλάδα και του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής & Επικοινωνιών Ελλάδας (Σ.Ε.Π.Ε.), βρέθηκε η μείωση του υφιστάμενου χάσματος ψηφιακών δεξιοτήτων, ο προγραμματισμός και η σημασία του ως «πύλης εισόδου» στην αγορά εργασίας. Μεταξύ άλλων, στην εκδήλωση ανακοινώθηκε και η έναρξη του νέου κύκλου εργαστηρίων Microsoft Adventure Coding Classes για παιδιά από 8 έως 16 ετών.

Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα από την ΜΚΟ Δεσμός

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Νοιάζομαι και Δρω», που υλοποιείται από τη ΜΚΟ Δεσμός σε συνεργασία με το **Ίδρυμα Λαμπράκη**, ολοκλήρωσε με επιτυχία την πιλοτική φάση υλοποίησής του και επεκτείνεται φέτος σε 150 σχολεία πανελλαδικά. Το «Νοιάζομαι και Δρω» στοχεύει στην καλλιέργεια του θελόντισμού και της αλληλεγγύης στο σχολείο, μέσα από βιωματικές δράσεις. Για τη δεύτερη φάση και με εμπλουτισμένο εκπαιδευτικό υλικό, το πρόγραμμα έχει λάβει εκ νέου έγκριση του Υπουργείου Παιδείας ώστε να υλοποιηθεί σε όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης και σε σχολεία δεύτερης ευκαιρίας. Αναμένεται να επωφεληθούν πάνω από 450 εκπαιδευτικοί, 9.000 μαθητές και χιλιάδες ακόμη πολίτες. Αξίζει να σημειωθεί πως το εκπαιδευτικό υλικό του «Νοιάζομαι και Δρω» διατίθεται ελεύθερα για το ευρύ κοινό στην ιστοσελίδα του προγράμματος.

ΣΦΕΕ και Ερυθρός Σταυρός στηρίζουν ευάλωτες κοινωνικές ομάδες

Ο Σύνδεσμος Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (ΣΦΕΕ) και ο Ελληνικός Ερυθρός Σταυρός (Ε.Ε.Σ) ένωσαν τις δυνάμεις τους σε μια πρωτοβουλία που συμβάλλει στη θεραπεία των κοινωνικών ανισοτήτων, σε οποιοδήποτε μέρος της χώρας. Η κοινωνική πρωτοβουλία «προΣΦΕΕρούμε» έχει σκοπό να καλύψει ανάγκες σε φαρμακευτικά σκευάσματα, υγειονομικά υλικά και είδη πρώτης ανάγκης, ενώ υπό την αιγίδα του εκπονούνται εκπαιδευτικά σεμινάρια από κοινωνικούς λειτουργούς και νοσηλευτές του Ε.Ε.Σ. Σημειώνεται ότι το ταξίδι του «προΣΦΕΕρούμε» ξεκίνησε τον Οκτώβριο από τη Ρόδο.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Δεκέμβριος 2016, Τεύχος 137

34. Assessment Centers

Τα κέντρα αξιολόγησης είναι μια σύγχρονη μέθοδος αξιολόγησης της απόδοσης και η αξιολόγηση των επιδόσεων είναι μια δραστηριότητα της Διεύθυνσης Διαχείρισης του Ανθρώπινου Δυναμικού τόσο πολύτιμη όσο και χρήσιμη για την επιτυχημένη πορεία ενός οργανισμού.



46. Leadership Skills

Η ανάγκη ύπαρξης του ταλέντου της ηγεσίας στις σύγχρονες εταιρείες είναι αδιαμφισβήτητη. Φαίνεται πως οδοένα και περισσότερο έχει αρχίσει να εμπεδώνεται η άποψη ότι οι ηγετικές ικανότητες -ή τουλάχιστον κάποιες από αυτές- αφενός μπορούν να διδαχθούν και να αναπτυχθούν, αφετέρου ότι δεν αφορούν μόνο στην ανώτατη διοίκηση ενός οργανισμού, αλλά και σε στελέχη και εργαζόμενους χαμηλότερων βαθμίδων στην εταιρική ιεραρχία. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, οι εταιρείες αναγνωρίζουν τη σημασία των προγραμμάτων εκπαίδευσης και ανάπτυξης ηγετικών ικανοτήτων για το σύνολο του οργανισμού και προβαίνουν στις αντίστοιχες ενέργειες και επενδύσεις.

54. Change Management

Η συνεχής αλλαγή είναι μέρος της οργανωτικής ζωής, όμως οι άνθρωποι τείνουν να αντιστέκονται σε ό,τι νέο και κυρίως άγνωστο. Καταλυτικό ρόλο στη διαχείριση της αλλαγής φέρουν τα στελέχη του Ανθρώπινου Δυναμικού που καλούνται να ομαλοποιήσουν το εργασιακό περιβάλλον και να εξασφαλίσουν την εύρυθμη λειτουργία του οργανισμού. Ταυτόχρονα, έχουν την ευθύνη να επικοινωνήσουν τις αλλαγές αυτές στις εκάστοτε ομάδες με συνοδοιπόρο την ηγεσία/διοίκηση της εταιρείας και να λειτουργήσουν ως φορείς θετικής δράσης.



Αρχισυντάκτρια:
Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη:
Νάνσυ Βλαχάκη
e-mail: avlachaki@boussias.com

Commercial Relationship Manager:
Κωνσταντίνος Κίντζιος
e-mail: kkintzios@boussias.com

Υπεύθυνη Αεθλιέ:
Μαρία Πετροπούλου

Αεθλιέ: Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρुकώστα

Συνδρομές:
Αμαλία Ψηλούδη
e-mail: apsiloudi@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T:210-6617777, F:210-6617778
web site: www.boussias.com
e-mail: info@boussias.com

Find us on



Το περιοδικό HR Professional και το HR Newsletter εκδίδονται από την

boussias | communications