

Παράταση της ΕΓΣΣΕ έως το τέλος του 2015

Την παράταση της ισχύος της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του 2014 μέχρι το τέλος του 2015 ανακοίνωσε η ΓΣΕΕ έπειτα από συμφωνία με τις εργοδοτικές οργανώσεις. Η ΓΣΕΕ στην ανακοίνωση της κάνει λόγο για συμφωνία η οποία επήλθε κατόπιν επιδίωξης της υπό τη σκιά των μνημονιακών δεσμεύσεων που «επικρέμονται πάνω από τα κεφάλια των εργαζομένων ως δαμόκλειος σπάθη». Η επαναφορά του κατώτατου μισθού και του θεσμού των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων στα προ μνημονίου επίπεδα αποτελούν πάγιο και διαρκές αίτημα της ΓΣΕΕ, όπως σημειώνεται, και τα ζητήματα αυτά θα τεθούν εκ νέου στο τραπέζι της διαπραγμάτευσης.

Στα 1.242,89 ευρώ ο μέσος μισθός τον Μάρτιο Σύμφωνα με στοιχεία του ΙΚΑ



Τα μηνιαία στοιχεία για την απασχόληση για το μήνα Μάρτιο του 2015 έδωσε στη δημοσιότητα το ΙΚΑ από τα οποία εξάγεται ότι στο σύνολο των κοινών επιχειρήσεων, σε ασφαλισμένους με πλήρη απασχόληση, το μέσο ημερομίσθιο ανέρχεται σε 52,94 ευρώ και ο μέσος

μισθός σε 1.242,89 ευρώ, αντίστοιχα στη μερική απασχόληση ανέρχονται σε 23,90 ευρώ και 421,85 ευρώ, ενώ στα οικοδομοτεχνικά έργα το μέσο ημερομίσθιο είναι 42,37 ευρώ και ο μέσος μισθός 559,71 ευρώ. Επίσης, στο σύνολο των ασφαλισμένων η μέση απασχόληση είναι 21,71 ημέρες, στους ασφαλισμένους στις κοινές επιχειρήσεις 21,88 και στους ασφαλισμένους στα οικοδομοτεχνικά έργα 13,21. Το μέσο ημερομίσθιο των γυναικών στις κοινές επιχειρήσεις με πλήρη απασχόληση αντιπροσωπεύει το 84,62% του αντίστοιχου ημερομισθίου των ανδρών, ενώ στη μερική απασχόληση το 93,56%. Όσον αφορά τον αριθμό των ασφαλισμένων στις επιχειρήσεις προκύπτει ότι ο αριθμός των ασφαλισμένων οι οποίοι έχουν δηλωθεί ανέρχεται σε 1.694.886 εκ των οποίων 1.661.228 σε κοινές επιχειρήσεις και 33.658 σε οικοδομοτεχνικά έργα. Οι άνδρες αντιπροσωπεύουν το 53,93% των ασφαλισμένων στο σύνολο των επιχειρήσεων και το 53,01% στις κοινές επιχειρήσεις. Τέλος, στους εργαζόμενους με πλήρη απασχόληση στις κοινές επιχειρήσεις οι άνδρες αντιπροσωπεύουν το 56,91%, με μερική απασχόληση το 42,98% ενώ η κατηγορία επαγγέλματος στην οποία απασχολείται ο μεγαλύτερος αριθμός ασφαλισμένων στις κοινές επιχειρήσεις, είναι «Υπάλληλοι Γραφείου» με ποσοστό 23,73%.

Αποχώρησε ο Γιάννης Παπαθεοδώρου από τη UCB

Αποχώρησε ο Γιάννης Παπαθεοδώρου από την UCB Parma. Ο ίδιος σημειώνεται ότι κατείχε τη θέση του HR Director S&E Europe, HR BP EU Operational Excellence στην εταιρεία.

Το 2016 οι αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις

Διάλογο με τη ΓΣΕΕ και τις εργοδοτικές οργανώσεις για την αλλαγή του καθεστώτος των συλλογικών διαπραγματεύσεων και των εργασιακών σχέσεων - που προέβλεπε ότι θα «κλειδώσει» σε συνεννόηση με τους θεσμούς μετά τη ψήφιση του Ασφαλιστικού, δηλαδή όχι πριν από τα τέλη του 2015 - υποσχέθηκε ο υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης **Γιώργος Κατρούγκαλος** σε συνάντησή του με τους κοινωνικούς εταίρους. Ο υπουργός υπογράμμισε την κυβερνητική απόφαση να καταστεί «ευρωπαϊκό ζήτημα» η αλλαγή του εργασιακού και πρότεινε τη συγκρότηση τετραμερούς επιτροπής που θα διαπραγματευτεί, παράλληλα με τους θεσμούς, την προσαρμογή στις «καλές ευρωπαϊκές πρακτικές».

«Η ΓΣΕΕ δεν θα νομιμοποιήσει μνημονιακές πολιτικές με άλλοθι προσχηματικούς διαλόγους» δήλωσε ο οργανωτικός γραμματέας της Συνομοσπονδίας **Eu. Μουτάφης** σε αντίθεση με τους εκπροσώπους των εργοδοτικών οργανώσεων οι οποίοι δήλωσαν την πρόθεση συμμετοχής τους στη διαδικασία αναθεώρησης του υφιστάμενου πλαισίου αγοράς εργασίας σε συνάρτηση με τη λήψη μέτρων για τη μείωση των εισφορών και την πρόβλεψη κινήτρων για την ενίσχυση της απασχόλησης.

GIVE ME FIVE.



ΝΕΟ MINI. 5ΘΥΡΟ ΓΙΑ ΠΡΩΤΗ ΦΟΡΑ.

67% περισσότερες πόρτες, 32% περισσότερος χώρος αποσκευών, περισσότερος χώρος επιβατών, χάρη στο μεγαλύτερο αμάξωμα, και 100% αίσθηση go-kart.*
Περισσότερο MINI, μεγαλύτερο κόλλημα. Κλείσε τώρα ένα test drive στο Δίκτυο Επίσημων Εμπόρων MINI.

www.MINI.com.gr

MINI CORPORATE SALES.

*Σε σχέση με το 3θυρο MINI.

Χρηματοδοτικές και Ασφαλιστικές Υπηρεσίες παρέχονται από τη MINI Financial Services.

Με 5 χρόνια δωρεάν service χάρη στο πρόγραμμα MINI Service Inclusive L για 5 χρόνια ή 50.000 χλμ. Εξαιρείται το MINI One 75 PS.

ΝΕΟ 5ΘΥΡΟ MINI - Εκπομπές CO₂ (g/km): 92-139, Κατανάλωση (lt/100km): Εντός πόλης: 4,0-7,9 - Εκτός πόλης: 3,2-4,9 - Μικτός κύκλος: 3,5-6,0.



Πρόταση νέας εργασιακής νομοθεσίας για τα κράτη - μέλη της ΕΕ

Ο πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής **Ζαν-Κλοντ Γιούνκερ** δήλωσε ότι το πακέτο κανόνων που θα προτείνει η Κομισιόν την επόμενη άνοιξη θα μειώσει τις διαφορές στην εργατική νομοθεσία στα κράτη μέλη. Απευθυνόμενος στο συνέδριο της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Συνδικαλιστικών Οργανώσεων (ΕΣΣΟ) το οποίο διεξήχθη στο Παρίσι, ο ίδιος επέκρινε παράλληλα την τάση απομάκρυνσης από τις συμβάσεις αορίστου χρόνου και την τάση σύναψης συμβάσεων ορισμένου χρόνου, μικρής και πολύ μικρής διάρκειας, και την μερική απασχόληση, σημειώνοντας ότι αυτό δεν πρέπει να γίνει η νέα «ομαλότητα». «Εμείς, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, θα προτείνουμε την άνοιξη του 2016 έναν πυλώνα ελάχιστων κοινών εργασιακών δικαιωμάτων, ένα προστατευτικό δίκτυο στην αγορά εργασίας», ανέφερε και πρόσθεσε ότι θα προταθούν νέοι κανόνες όσον αφορά τις εργασιακές σχέσεις, οι οποίοι δεν θα μπορούν να «προσαρμόζονται επί το δυσμενέστερο» για τους εργαζόμενους. «Κατ' αυτό τον τρόπο», συνέχισε ο πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, «θα συμβάλουμε στη σύγκλιση όσον αφορά τη σφαίρα της απασχόλησης στην Ευρώπη». Ο ίδιος, ανέλαβε επικεφαλής της Κομισιόν πριν από 11 μήνες, και είχε εξαγγείλει πρόσφατα ότι θα προτείνει την εναρμόνιση των κανόνων για την απασχόληση στην ΕΕ, αν και μέχρι τώρα δεν είχαν δει το φως της δημοσιότητας λεπτομέρειες για τα σχέδιά του.

Υποβολή καταστάσεων προσωπικού

Έως τις 31 Οκτωβρίου

Τις ετήσιες καταστάσεις του προσωπικού τους με πλήρη στοιχεία για τις αμοιβές, το είδος των συμβάσεων, τα ωράρια κ.λπ. καλούνται να υποβάλλουν οι επιχειρήσεις από την 1η έως την 21η Οκτωβρίου 2015. Όπως ανακοίνωσε το υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης είναι υποχρεωτική η ηλεκτρονική υποβολή στο ηλεκτρονικό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του εντύπου Ε4 (ετήσιος πίνακας προσωπικού), ενώ υπενθυμίζεται ότι ο ετήσιος πίνακας προσωπικού υποβάλλεται ηλεκτρονικά μια φορά το χρόνο από τους εργοδότες.

Ε.Ε.: Σταθερή η ανεργία τον Αύγουστο Σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat

Στην Ευρωζώνη και στην «Ε.Ε. των 28» η ανεργία παρέμεινε σταθερή στο 11% και 9,5%, αντίστοιχα, τον Αύγουστο του 2015 σε σχέση με τον Ιούλιο, ενώ τον Αύγουστο του 2014, η ανεργία στην Ευρωζώνη βρισκόταν στο 11,5% και στην Ε.Ε. στο 10,1%. Συνολικά, λοιπόν, τον Αύγουστο καταγράφονται 23 εκατ. άνεργοι στην Ε.Ε. και 17,6 εκατομμύρια άνεργοι στην Ευρωζώνη, σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat. Τα υψηλότερα επίπεδα ανεργίας στην Ε.Ε. καταγράφονται στην Ελλάδα (25,2% τον Ιούνιο) και στην Ισπανία (22,2%), ενώ τα χαμηλότερα ποσοστά ανεργίας παρατηρούνται στη Γερμανία (4,5%), στην Τσεχία (5%) και στη Μάλτα (5,1%). Ειδικότερα στην Ελλάδα, ο αριθμός των ανέργων τον Ιούνιο διαμορφώθηκε σε 1,205 εκατομμύρια. Το ποσοστό ανεργίας στους άνδρες διαμορφώθηκε στο 21,7% και στις γυναίκες στο 29,5%. Μείωση κατέγραψαν, πάντως, τα ποσοστά ανεργίας των νέων κάτω των 25

ετών, από 51,4% τον Μάιο σε 48,3% τον Ιούνιο. Ταυτόχρονα, τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας των νέων καταγράφονται στην Ισπανία (48,8%), στην Ελλάδα (48,3%), στην Κροατία (43,5%) και στην Ιταλία (40,7%), ενώ τα χαμηλότερα ποσοστά καταγράφονται στη Γερμανία (7%), στην Αυστρία (10,8%), στην Ολλανδία (11,2%), στη Δανία (11,4%) και στην Εσθονία (11,5%). Τον Αύγουστο η ανεργία των νέων στην Ευρωζώνη αυξήθηκε στο 22,3%, από 22,2% τον Ιούλιο του 2014, και στην ΕΕ παρέμεινε σταθερή στο 20,4%.



Το επίπεδο αφοσίωσης επηρεάζεται θετικά από τους συναδέλφους

Σύμφωνα με την έρευνα Oracle Simply Talent

Η Oracle ανακοίνωσε τα βασικά αποτελέσματα μελέτης «Oracle Simply Talent», που πραγματοποιήθηκε στη Δυτική Ευρώπη σχετικά με την αφοσίωση / συμμετοχή των εργαζόμενων και η οποία αποκάλυψε ότι αυτοί που είναι πιο πιθανό να κάνουν τους εργαζόμενους να αισθανθούν ότι συμμετέχουν πιο ενεργά είναι οι συνάδελφοί τους στο ίδιο επίπεδο της ιεραρχίας και όχι οι διευθυντές. Ανησυχητικό εύρημα της έρευνας είναι το γεγονός ότι, σύμφωνα με τους εργαζόμενους, το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού είναι το λιγότερο πιθανό να έχει θετική επίπτωση στα επίπεδα αφοσίωσης των εργαζόμενων. Πιο συγκεκριμένα, το 42% των εργαζόμενων πιστεύει ότι οι συνάδελφοί τους έχουν την πιο

θετική επιρροή στο πόσο αφοσιωμένοι αισθάνονται στην εργασία τους, ποσοστό αρκετά υψηλότερο από τα αντίστοιχα ποσοστά για τους διευθυντές τμημάτων (21%) και τους διευθυντές επιχειρηματικών μονάδων (7%), με μόλις το 3% των ερωτηθέντων να δηλώνει πως το HR έχει τη μεγαλύτερη θετική επιρροή σχετικά με τα επίπεδα αφοσίωσης. Αντίθετα, όσον αφορά στην αρνητική επιρροή στην αφοσίωση των εργαζόμενων, οι εργαζόμενοι στις ευρωπαϊκές επιχειρήσεις πιστεύουν ότι η ανώτερη διευθυντική ομάδα (19%) και οι διευθυντές τμημάτων (11%) έχουν το μεγαλύτερο μέρος της ευθύνης. Σύμφωνα με την έρευνα, μόνο το ένα τρίτο περίπου

(35%) των εργαζόμενων στη Δυτική Ευρώπη δηλώνουν ότι αισθάνονται αφοσιωμένοι τον περισσότερο καιρό. Ωστόσο, οι εργαζόμενοι πιστεύουν ότι είναι σημαντικό οι οργανισμοί τους να προσπαθήσουν να πετύχουν τα κατάλληλα επίπεδα αφοσίωσης, αναφέροντας την αυξημένη παραγωγικότητα (56%), τη μειωμένη πιθανότητα ο εργαζόμενος να αναζητήσει εργασία αλλού (37%) και την αυξημένη ικανότητα παροχής δημιουργικών ιδεών στην εταιρεία σχετικά με το τι πρέπει να βελτιωθεί (35%) ως τα κύρια πλεονεκτήματα της αφοσίωσης για την επιχείρηση. Σημειώνεται ότι η έρευνα πραγματοποιήθηκε με τη συμμετοχή 1.511 εργαζόμενων μεγάλων ευρωπαϊκών εταιρειών.



The Education Awards 2015

Μαζί Δημιουργούμε
Νέα Πρότυπα.



MEDITERRANEAN COLLEGE

Excellence In Education

Founded in 1977



10 ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΒΡΑΒΕΙΩΝ



Business • Marketing • Computing • Education • Tourism • Health Professions
Psychology • Engineering • Sports • Social Media

Δευτέρα 12 Οκτωβρίου 2015
GRANDE BRETAGNE/Grand Ballroom

Ώρα προσέλευσης: 19:00

Ώρα έναρξης: 19:30

www.education-awards.gr

Χορηγοί Επικοινωνίας:



Randstad Workmonitor: Η ποικιλομορφία στο εργασιακό περιβάλλον

Για το 3ο τρίμηνο του 2015 η έρευνα Workmonitor που πραγματοποιεί η Randstad Hellas εξετάζει την ποικιλομορφία στο εργασιακό περιβάλλον, τον τριμηνιαίο δείκτη κινητικότητας, το φόβο απώλειας εργασίας αλλά και την εργασιακή ικανοποίηση των Ελλήνων εργαζομένων. Πιο συγκεκριμένα, ένα από τα αποτελέσματα του φαινομένου της παγκοσμιοποίησης, εμφανίζεται να είναι η αύξηση του επιπέδου της ποικιλομορφίας στον εργασιακό χώρο. Αύξηση στην αποδοτικότητα και την εργασιακή συμμετοχή έχει σαν συνέπεια η ποικιλομορφία στο εσωτερικό των επιχειρήσεων. Ανάμεσα στις χώρες που αποδέχονται την ποικιλομορφία είναι: η Χιλή (96%), το Μεξικό (94%), η Αυστρία (92%), το Λουξεμβούργο (91%) και η Πορτογαλία (91%). Σε παγκόσμιο επίπεδο, το ποσοστό των ανθρώπων που διάκεινται θετικά απέναντι στην ποικιλομορφία αγγίζει το 87%, ενώ στην Ελλάδα το ποσοστό αυτό φτάνει το 85%. Το 66% των Ελλήνων ερωτηθέντων δήλωσε ότι η κουλτούρα της εταιρείας τους κάνει αποδεκτή τη διαφορετικότητα, ενώ σε παγκόσμια κλίμακα, το ποσοστό αυτό φτάνει το 77%. Σύμφωνα με την έρευνα, η Ελληνική εταιρική κουλτούρα εμφανίζεται ως μια από τις λιγότερο δεκτικές παγκοσμίως μετά την Ιαπωνική, στο θέμα της διαφορετικότητας. Οι χώρες των οποίων η εταιρική κουλτούρα αποδέχεται την διαφορετικότητα είναι η Ινδία, με ποσοστό 89%, η Κίνα (86%), η Νορβηγία (82%) και η Δανία με ποσοστό 81%. Τα αποτελέσματα της έρευνας Workmonitor αποκαλύπτουν, ωστόσο, ότι η Ελλάδα κατατάσσεται δεύτερη ανάμεσα σε όλες τις χώρες σχετικά με την ηλικιακή διάκριση, με την Ινδία να καταλαμβάνει την πρώτη θέση με τον μέσο όρο σε παγκόσμιο επίπεδο σχετικά με την ηλικιακή διάκριση να είναι 26%. Το 91% των Ελλήνων εργαζομένων δήλωσε ότι εξετάζει τη φήμη μιας εταιρείας κατά τη διαδικασία αναζήτησης εργασίας και το 81% δήλωσε ότι θέλει να γνωρίζει αν ταιριάζει με την κουλτούρα μιας εταιρείας. Ταυτόχρονα, ο «Δείκτης Κινητικότητας» της Randstad για την αγορά εργασίας που αξιολογεί την ετοιμότητα των εργαζομένων να αλλάξουν επάγγελμα μέσα στους επόμενους 6 μήνες στην Ελλάδα σημειώνει μείωση από 103 στο δεύτερο τρίμηνο σε 99 στο τρέχον τρίμηνο, δηλώνοντας ότι λιγότεροι Έλληνες εργαζόμενοι προσδοκούν ότι θα εργάζονται κάπου αλλού κατά το επόμενο βμηνο.

Ανταγωνιστικότητα: Στην 81^η θέση παραμένει η Ελλάδα

Σταθερή στην 81η θέση της παγκόσμιας κατάταξης για την ανταγωνιστικότητα παραμένει η Ελλάδα, σύμφωνα με την έκθεση του Παγκόσμιου Οικονομικού Φόρουμ (World Economic Forum) για το 2015-2016. Τα στοιχεία, ωστόσο, για την Ελλάδα αναφέρεται ότι συλλέχθηκαν πριν από τη νέα συμφωνία για τη στήριξη της χώρας που επιτεύχθηκε μεταξύ της Αθήνας και των διεθνών πιστωτών της φέτος το καλοκαίρι. Η Ελλάδα λοιπόν κατατάσσεται χαμηλότερα από χώρες όπως η Ρουάντα (58η από 62η πέρυσι), η Μποτσουάνα (71η από 74η πέρυσι) αλλά και το Τατζικιστάν (80η από 91η πέρυσι). Στην Ευρώπη, η Ισπανία, η Ιταλία, η Πορτογαλία και η Γαλλία έχουν καταγράψει σημαντική πρόοδο στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας, σημειώνει η έκθεση του Παγκόσμιου Οικονομικού Φόρουμ.

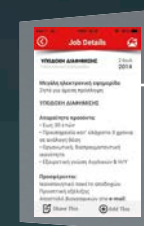
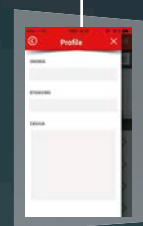
Έτσι, χάρη στα μεταρρυθμιστικά μέτρα, που έχουν ως στόχο τη βελτίωση της λειτουργίας των αγορών, η Ισπανία (33η) και η Ιταλία (43η) ανέβηκαν κατά δύο και έξι θέσεις αντίστοιχα. Ανάλογες βελτιώσεις στις αγορές προϊόντων και εργασίας στη Γαλλία (22η) και Πορτογαλία (38η) υπεραντιστάθμισαν τις αδύναμες επιδόσεις σε άλλους τομείς. Σύμφωνα με την έκθεση, η πρόσβαση στη χρηματοδότηση παραμένει κοινή απειλή σε όλες τις οικονομίες και είναι το βασικότερο εμπόδιο στην Ευρώπη σε ό,τι αφορά την αποδέσμευση των επενδύσεων.

Στην κορυφή της λίστας βρέθηκε η Ελβετία για έβδομη συνεχή χρονιά, με την Σιγκαπούρη και τις ΗΠΑ να ακολουθούν στη δεύτερη και τρίτη θέση, ανέφερε και το πρακτορείο Bloomberg. Η καλλιέργεια «καινοτομίας και ταλέντων» διατήρησε αυτές τις τρεις χώρες στην κορυφή, σύμφωνα με το Παγκόσμιο Οικονομικό Φόρουμ. «Σε πολλές χώρες, πολύ λίγοι άνθρωποι έχουν πρόσβαση σε εκπαίδευση και κατάρτιση υψηλής ποιότητας, ενώ οι αγορές εργασίας δεν είναι αρκετά ευέλικτες», επισημαίνει η έκθεση.

MarketingWeek JOBS

Η αγορά εργασίας του Marketing & της Επικοινωνίας στα χέρια σου!

Η μοναδική εφαρμογή στην Ελλάδα, από την Boussias Communications, διατίθεται δωρεάν και επιτρέπει στον χρήστη να ενημερώνεται για τις θέσεις εργασίας που τον ενδιαφέρουν με push notifications, καθώς και την αποστολή του βιογραφικού του άμεσα, με email!



Δημιουργήστε το δικό σας προφίλ, ανεβάστε το βιογραφικό σας και στείλτε το με email

Επικοινωνήστε άμεσα με τις εταιρείες που σας ενδιαφέρουν με e-mail, αποθηκεύστε τις για αργότερα ή μοιραστείτε τις

Παραμένετε ενημερωμένοι για νέες θέσεις εργασίας στους τομείς της διαφήμισης, των media και του marketing, όπως δημοσιεύονται στο marketingweek.gr

Κατεβάστε το δωρεάν τώρα!



be
EFFICIENT

be
PRODUCTIVE

be
EFFECTIVE



BEING ESSENTIAL. YOUR PARTNER TOWARDS DEVELOPMENT

5

**ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΕΣ
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ**



The Sales Activator®
Results speak louder than words



4

**ΤΟΜΕΙΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ**

- 1 Διοίκηση – Ηγεσία
- 2 Πωλήσεις
Εξυπηρέτηση Πελατών
- 3 Προσωπική Ανάπτυξη
- 4 Οικονομικά για
μη Οικονομικούς

50

**ΕΤΑΙΡΙΕΣ
ΠΕΛΑΤΕΣ**

30

**ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ
ΑΚΑΔΗΜΙΕΣ**

>10.000

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ



**ΠΙΣΤΟΤΗΤΑ
ΠΕΛΑΤΩΝ**



**ΒΑΘΜΟΣ
ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ**



Η NN Hellas στο Spetses mini Marathon



Για 5η συνεχής χρονιά η NN Hellas είναι ο Χρυσός Χορηγός του Spetses mini Marathon που θα πραγματοποιηθεί στις 9-11 Οκτωβρίου 2015. Από την αρχή της διοργάνωσης το 2011, η NN Hellas συνέβαλλε στην επιτυχία και εδραίωσή της ως ένα από τα σημαντικότερα αθλητικά δρώμενα στη χώρα. Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο της Χρυσής Χορηγίας, η NN διεξάγει μεγάλο διαγωνισμό για όλους τους επισκέπτες του νησιού που θα δηλώσουν συμμετοχή, με έπαθλο ένα ταξίδι 2 ατόμων και δωρεάν συμμετοχή στον Μαραθώνιο του Ρότερνταμ τον Απρίλιο του 2016. Ο **Christian Bohlke**, Chief Marketing Officer NN Hellas

δήλωσε σχετικά: «Είμαστε ιδιαίτερα υπερήφανοι που στεκόμαστε δίπλα στο Spetses mini Marathon από την πρώτη χρονιά διεξαγωγής του και έχουμε βοηθήσει στην ανάδειξή του σε έναν σημαντικό αθλητικό θεσμό. Πιστοί στη φιλοσοφία "Live Well", αγκαλιάζουμε πρωτοβουλίες και δρώμενα που προάγουν την υγεία και την άθληση, ενώ ταυτόχρονα προσφέρουν στην κοινωνία όπου δραστηριοποιούμαστε».

Mediterranean College: Νέα σχολή επαγγελματιών Υγείας

Το Mediterranean College ανακοίνωσε την έναρξη συνεργασίας με ένα από τα πλέον δημοφιλή Πανεπιστήμια της Μ. Βρετανίας, το Manchester Metropolitan University. Αποτέλεσμα της σύμπραξης, είναι η ίδρυση νέας Σχολής Επαγγελματιών Υγείας (School of Health Professions) στο Mediterranean College, γεγονός που διευρύνει τους προσφερόμενους Τομείς Σπουδών.

Τα δύο πρώτα, αναγνωρισμένα προπτυχιακά προγράμματα Bachelors που προσφέρει το School of Health Professions του Κολλεγίου είναι: Bachelor στη Λογοθεραπεία και Bachelor στη Φυσικοθεραπεία, με τη διάρκεια των προγραμμάτων να είναι 3 ή 4 έτη.

Πρόγραμμα «Καλή Αρχή»

Ανταποκρινόμενη στην αυξημένη συμμετοχή και τη μεγάλη έως τώρα ανταπόκριση του κοινού στο πρόγραμμα υποστήριξης και επιβράβευσης πρωτοετών φοιτητών «Καλή Αρχή!», η εταιρεία **Αμοιρίδης-Σαββίδης** ανακοίνωσε την παράταση της προθεσμίας υποβολής υποψηφιοτήτων έως σήμερα, Δευτέρα 5 Οκτωβρίου 2015. Μέσα από το πρόγραμμα που υλοποιεί η εταιρεία, σε συνεργασία με την **Praktiker Hellas** υποστηρίζει και επιβραβεύει 50 αριστούχους πρωτοετείς φοιτητές, εξοπλίζοντας εντελώς δωρεάν το νέο τους σπίτι με ηλεκτρικές συσκευές και έπιπλα. Η πρωτοβουλία αυτή επικεντρώνεται στους φοιτητές εκείνους, που λόγω των δυσμενών οικονομικών συνθηκών στη χώρα μας δε θα είχαν τη δυνατότητα να εξοπλίσουν το νέο τους φοιτητικό σπίτι. Σημειώνεται ότι η επιλογή των πρωτοετών φοιτητών θα γίνει βάσει οικονομικών, αλλά και βαθμολογικών κριτηρίων.

ΟΤΕ και Cosmote: Προσφέρουν 50 υποτροφίες των 15.000 ευρώ Σε πρωτοετείς φοιτητές



Πενήντα υποτροφίες ύψους 15.000 ευρώ η καθεμία για πρωτοετείς φοιτητές στην Ελλάδα που αντιμετωπίζουν οικονομικές και κοινωνικές δυσκολίες, προσφέρουν ο ΟΤΕ και η Cosmote για την ακαδημαϊκή χρονιά 2015-2016. Φέτος, οι δύο εταιρείες ενισχύουν το πρόγραμμα, αυξάνοντας τις υποτροφίες από 20 σε 50, και τη συνολική οικονομική προσφορά προς τους νέους φοιτητές σε 750.000 ευρώ.

Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου ΟΤΕ, **Μιχάλης Τσαμάζ**, δήλωσε σχετικά: «Εδώ και δεκατέσσερα χρόνια στηρίζουμε νέους φοιτητές που δίνουν τον δικό τους αγώνα, κόντρα στις δυσκολίες, για να προδεύσουν, να μάθουν, να εξελιχθούν. Η πορεία αυτών των παιδιών, τόσο σε ακαδημαϊκό, όσο και προσωπικό επίπεδο, δικαιώνει την πίστη μας ότι με την κατάλληλη στήριξη, οι νέοι άνθρωποι μπορούν να μεγαλοουργήσουν». Σημειώνεται ότι η υποβολή αιτήσεων γίνεται ηλεκτρονικά έως τις 16 Οκτωβρίου.

9th

Corporate Communication

CONFERENCE Τετάρτη, 21 Οκτωβρίου 2015, Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

Για 9η συνεχής χρονιά, το Marketing Week διοργανώνει το μεγαλύτερο συνέδριο για το χώρο της Εταιρικής Επικοινωνίας. Το Corporate Communication Conference επιστρέφει στις 21 Οκτωβρίου 2015 με νέες ιδέες, σύγχρονες θεωρίες και εξαιρετικά case studies από τη διεθνή και ελληνική σκηνή, που σκοπό έχουν να προσθέσουν πολύτιμη αξία στην Εταιρική Επικοινωνία επιχειρήσεων και οργανισμών, να διευρύνουν το πεδίο αναζήτησης και να ενισχύσουν το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα των επαγγελματιών του κλάδου.

LEADING
THE WAY THROUGH
DISRUPTIVE
CHANGE



boussias | communications

Χορηγίες: Νένα Γιαννακίδου, Τ. 210-6617777 (εσ.112), nenag@boussias.com
Άννα Γυπαράκη, Τ. 210-6617777 (εσ.152), agyparak@boussias.com

Συμμετοχές: Βασίλης Κουτσαβίλης, Τ. 210-6617777 (εσ.129), vkoutsavlis@boussias.com

www.corpcom.gr



GREAT
PLACE
TO
WORK®

Best
Workplaces 2016
Greece



**ΦΩΤΙΣΤΕ ΜΕ ΤΟ ΧΑΜΟΓΕΛΟ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΑΣ
ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ!**

ΔΗΛΩΣΤΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ
..και αξιοποιήστε τα οφέλη



Συμμετέχοντας στην έρευνα Best Workplaces, μια εταιρεία αποκτά τη δυνατότητα να αξιολογήσει και να κατανοήσει το εργασιακό της περιβάλλον, να το συγκρίνει με αυτό άλλων εταιρειών που την ενδιαφέρουν, να το βελτιώσει αφού θα εντοπίσει τα σημαντικά για τους εργαζόμενούς της θέματα και, εάν το αξίζει, να διακριθεί στη λίστα **Best Workplaces 2016!**

**Κάθε εταιρεία που δηλώνει συμμετοχή στην έρευνα
Best Workplaces έχει μόνο να κερδίσει!**

Αναζητήστε περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την έρευνα Best Workplaces
στο site www.greatplacetowork.gr.

Επικοινωνήστε μαζί μας στο τηλ. 210-6971098, και την κα Ανθή Τσέντου,
για να σας στείλουμε το σχετικό ενημερωτικό υλικό,

ή για να **συμμετάσχετε στην ενημερωτική συνάντηση** που διοργανώνουμε στις 24 Σεπτεμβρίου.

ΜΗ ΧΑΣΕΤΕ ΦΕΤΟΣ ΤΗΝ ΕΥΚΑΙΡΙΑ!

Προθεσμία υποβολής συμμετοχών: Παρασκευή 9 Οκτωβρίου 2015

Το Great Place to Work® μελετά, αξιολογεί και καταρτίζει λίστες Επιχειρήσεων με το Καλύτερο Εργασιακό Περιβάλλον σε 51 χώρες ανά τον κόσμο. Εφαρμόζοντας και αξιοποιώντας τη δοκιμασμένη και αναγνωρισμένη μέθοδο αξιολόγησής του, διερευνά και αποτιμά τις πρακτικές και πολιτικές της εταιρείας αναφορικά με τη διαχείριση των ανθρώπων της, δίνοντας παράλληλα και ιδιαίτερη βαρύτητα στην καταγραφή των απόψεων των εργαζομένων της.

GREAT
PLACE
TO
WORK®

ALBA
Graduate
Business School
Business unusual
at The American College of Greece
ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ

ΤΟ ΒΗΜΑ

ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

HR
PROFESSIONAL
MarketingWeek

ΧΟΡΗΓΟΙ ΚΛΑΔΙΚΗΣ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Σουηδία: Εργάσιμη ημέρα των έξι ωρών

Σύμφωνα με απόφαση της Κυβέρνησης



Σε μία προσπάθεια να αυξήσει την παραγωγικότητα αλλά και να κάνει τους εργαζόμενους πιο χαρούμενους, η κυβέρνηση της Σουηδίας αποφάσισε να ορίσει το εξάωρο ως το επίσημο ημερήσιο ωράριο στην χώρα. Η απόφαση έγινε δεκτή από όλους τους εργαζόμενους και σε όλους σχεδόν τους τομείς. Μάλιστα τα κεντρικά γραφεία της Toyota στο Γκέτεμποργκ, είχε κάνει αυτή την αλλαγή πριν 13 χρόνια, και η μέχρι τώρα εμπειρία δείχνει ότι το

προσωπικό ήταν πολύ πιο χαρούμενο, με υψηλότερη παραγωγικότητα και άνοδο των κερδών της εταιρείας για όσο διάστημα το είχε εφαρμόσει. Μια άλλη εταιρεία, η Filimundus η οποία εξελίσσει λογισμικό για εφαρμογές στα κινητά, υιοθέτησε το εξάωρο έναν χρόνο πριν. Ο διευθυντής της επισημαίνει ότι «Η οκτάωρη εργασία δεν είναι τόσο αποτελεσματική όσο νομίζουμε. Το να μείνεις συγκεντρωμένος σε μία δουλειά, επί οκτώ συνεχόμενες ώρες, είναι μεγάλη πρόκληση. Με το εξάωρο καταφέρνουμε να κάνουμε πολύ περισσότερα πράγματα σε λιγότερο χρόνο, ενώ υπάρχει η ενέργεια για να απολαύσει κανείς την ιδιωτική του ζωή και την οικογένειά του». Το μυστικό είναι ότι στη διάρκεια της εργασίας τους, οι υπάλληλοι αυτής της εταιρείας απαγορεύεται να ξοδεύουν χρόνο στα social media, ενώ και οι συσκέψεις διατηρούνται σε ένα μίνιμουμ. Στόχος είναι να μην υπάρχουν παράγοντες που θα αποσπάσουν την προσοχή των εργαζομένων από το αντικείμενο πάνω στο οποίο δουλεύουν, ενώ τους παρέχονται κίνητρα ώστε να δουλεύουν πιο συγκεντρωμένα και να είναι πιο αποδοτικοί κατά τη διάρκεια της παρουσίας τους στο γραφείο.

Ισπανία: Αυξήθηκαν οι εγγεγραμμένοι άνεργοι

Η ανάκαμψη στην ισπανική αγορά εργασίας έχασε τη δυναμική της τον προηγούμενο μήνα καθώς ο αριθμός των ανέργων τον Σεπτέμβριο αυξήθηκε σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα, αντανakλώντας την ευρύτερη επιβράδυνση της οικονομίας. Σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας της Ισπανίας, ο αριθμός των καταγεγραμμένων ανέργων αυξήθηκε κατά 0,64% ή κατά 26.087 άτομα στα 4,09 εκατομμύρια. Το τέλος του καλοκαιριού είναι παραδοσιακά ένας κακός μήνας για την αγορά εργασίας καθώς φθίνει η εποχική απασχόληση και η ανεργία αυξάνεται ιδιαίτερα στον κλάδο υπηρεσιών που έχει στενότερη σχέση με τον τουρισμό, όμως η μηνιαία αύξηση της ανεργίας ήταν υψηλότερη απ' ό,τι τον περσινό Σεπτέμβριο, όταν 19.720 άτομα είχαν τη δουλειά τους. Ταυτόχρονα, στην αναβάθμιση της πιστοληπτικής ικανότητας της Ισπανίας σε BBB+ από BBB προχώρησε ο οίκος αξιολόγησης S&P, προβλέποντας ανάπτυξη της ισπανικής οικονομίας 4% τα επόμενα χρόνια. Στη σχετική του ανακοίνωση ο οίκος αξιολόγησης αναφέρει, μεταξύ άλλων, ότι η ισπανική οικονομία έχει ευνοηθεί από τις μεταρρυθμίσεις στην αγορά εργασίας που έχουν γίνει από το 2010 και οι οποίες έχουν βελτιώσει την ανταγωνιστικότητα σε ό,τι αφορά τις εξαγωγές και τις υπηρεσίες.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Οκτώβριος 2015, Τεύχος 124

34. Stress Management

Το φαινόμενο του εργασιακού στρες, το οποίο σε παγκόσμιο επίπεδο επηρεάζει περισσότερο από το 50% του ανθρώπινου δυναμικού, εντείνεται ακόμα περισσότερο σε περιόδους κρίσης και οικονομικών αναταραχών. Στην Ελλάδα της ύφεσης, 2 στους 3 εργαζόμενους θεωρούν ότι η εργασία έχει βλάψει την υγεία τους, ενώ 1 στους 2 αναφέρει προβλήματα στην πλάτη ή άγχος – ποσοστό διπλάσιο από των υπόλοιπων ευρωπαϊκών χωρών.



48. Employee Engagement

Η εργασιακή δέσμευση τα τελευταία χρόνια έχει αναδειχθεί σε κορυφαία πρόκληση για τον κόσμο των επιχειρήσεων. Ενδεικτικά, σύμφωνα με την έρευνα Global Human Capital Trends 2015 η κουλτούρα και η δέσμευση των εργαζομένων καταλαμβάνουν την πρώτη θέση στην ατζέντα των οργανισμών με την ανάγκη δημιουργίας αντίστοιχης πολιτικής να θεωρείται απαραίτητη και βασική προϋπόθεση για υψηλές αποδόσεις.

54. Project Management

Τα τρία τέταρτα των έργων αντιμετωπίζουν αδιέξοδα, υπερβαίνουν τον προϋπολογισμό τους ή παραδίδονται με σημαντικές καθυστερήσεις. Από αυτά, σχεδόν το ένα τρίτο θα αποτύχει εντελώς. Η αιτία είναι η έλλειψη δομημένης και επιστημονικής προσέγγισης και βέλτιστων πρακτικών στη διαχείρισή τους. Η απάντηση στο πρόβλημα είναι το Project Management Training.



Αρχισυντάκτρια: Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Sponsorship & Advertising Account
Manager:
Ειρήνη Προεστάκη
e-mail: iproestaki@boussias.com

Art Director: Κωνσταντίνα Σοφιοπούλου
Υπεύθυνη Απεικόνισης: Μαρία Πετροπούλου
Απεικόνιση: Αλέξανδρος Καρβουτζής,
Γεωργία Σαντούση

Συνδρομές: Μαίρη Καλλιφειδά
e-mail: mkalifida@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 115)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T: 210-6617777, F: 210-6617778
web site: www.boussias.com
e-mail: info@boussias.com

Find us on

