

HR NEWSLETTER

Ανάγκη η διασύνδεση εκπαίδευσης και αγοράς εργασίας για το μέλλον της απασχόλησης

Πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 1 Φεβρουαρίου η ημερίδα του ΣΕΒ η οποία είχε ως αντικείμενο την ανάδειξη του ρόλου του Ανθρώπινου Δυναμικού στον παραγωγικό μετασχηματισμό της οικονομίας. Ο Θεόδωρος Φέσσας, Πρόεδρος του ΣΕΒ, κατά τη διάρκεια της ομιλίας του επισήμανε ότι «ο κίνδυνος να εγκλωβιστεί η Ελλάδα και να καθλωθεί στις χώρες περιορισμένης παραγωγικής βάσης, χαμηλής προστιθέμενης αξίας, χαμηλών ειδικοτήτων και χαμηλών μισθών είναι υπαρκτός. Απαιτεί δε μια ευρεία και σε μεγάλη κλίμακα κινητοποίηση επιχειρήσεων, εργαζομένων, πολιτείας και ακαδημαϊκής κοινότητας, για μια ολοκλη-

ρωμένη στρατηγική απασχόλησης». Παράλληλα, όπως αναφέρεται και στο εβδομαδιαίο δελτίο του ΣΕΒ, σήμερα στην Ελλάδα, το 38% των εργαζομένων παρουσιάζει τις ίδιες ή χαμηλότερες επιδόσεις από τους ηλεκτρονικούς υπολογιστές στις βασικού επιπέδου γραμματικές και μαθηματικές δεξιότητες, καθώς και στις δεξιότητες επίλυσης προβλημάτων με τη χρήση υπολογιστών. Μάλιστα, σε μια δεκαετία το ποσοστό αυτό θα αγγίξει το 59% εάν δεν αναβαθμιστούν οι βασικές δεξιότητες του πληθυσμού. Επίσης, τονίζεται πόσο αναγκαία είναι η εκπαιδευτική μεταρρύθμιση, από το νηπιαγωγείο μέχρι το πανεπιστήμιο, που να προάγει, με-

ταξύ άλλων, την ικανότητα των ανθρώπων να διαβάζουν και να κατανοούν ένα κείμενο και να μπορούν να κάνουν στοιχειώδεις μαθηματικούς υπολογισμούς. Η νέα εποχή αυτοματοποίησης και η εισαγωγή τεχνολογιών ρομποτικής και τεχνητής νοημοσύνης στην παραγωγή, αναμένεται να οδηγήσει σε επαναπροσδιορισμό παρά σε εξάλειψη θέσεων εργασίας. Τέλος, η απάντηση βρίσκεται στην αποτελεσματικότερη διασύνδεση της εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας και την ψηφιακή οικονομία και στην ανάπτυξη της δυνατότητας των νέων να μαθαίνουν διαρκώς και να προσαρμόζονται χωρίς φόβο στις αλλαγές, σημειώνει ο ΣΕΒ.

ΕΦΚΑ: ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Την επέκταση των παροχών μητρότητας στις γυναίκες που υιοθετούν τέκνο, όπως και στις παρένθετες, αλλά και στις τεκμαιρόμενες (αυτές που αποκτούν τέκνο) μητέρες, προβλέπει εγκύκλιος του ΕΦΚΑ, με την οποία ενεργοποιείται πρόσφατη διάταξη νόμου. Ειδικότερα, ορίζεται ότι το επίδομα μητρότητας που χορηγείται στις αυτοαπασχολούμενες εργαζόμενες γυναίκες επιτρέποντας την προσωρινή διακοπή του επαγγέλματός τους, λόγω εγκυμοσύνης ή μητρότητας, για χρονικό διάστημα 14 εβδομάδων επεκτείνεται στις κυοφορούσες (φέρουσες/παρένθετες) αυτοαπασχολούμενες γυναίκες και στις τεκμαιρόμενες (αποκτώσες) αυτοαπασχολούμενες μητέρες του άρθρου 1464 του Αστικού Κώδικα καθώς και στις αυτοαπασχολούμενες εργαζόμενες γυναίκες που υιοθετούν τέκνο ηλικίας έως δυο ετών. Για την απόδοση του παραπάνω επιδόματος απαιτείται επιπλέον η προσκόμιση της δικαστικής άδειας παρένθετης μητρότητας και η ληξιαρχική πράξη γέννησης του τέκνου. Στην περίπτωση υιοθεσίας απαιτείται η προσκόμιση της τελεσίδικης δικαστικής πράξης υιοθεσίας και το πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης.

EUROSTAT: ΣΤΟ 20,7% Η ΑΝΕΡΓΙΑ ΤΩΝ ΟΚΤΩΒΡΙΟ

Η ανεργία στην Ελλάδα μειώθηκε στο 20,7% τον Οκτώβριο του 2017 σε σχέση με το 20,8% τον Σεπτέμβριο όπως προκύπτει από τα στοιχεία της Eurostat που δημοσιεύτηκαν την προηγούμενη εβδομάδα. Πιο συγκεκριμένα, ο αριθμός των ανέργων τον Οκτώβριο διαμορφώθηκε στους 990.000. Το ποσοστό ανεργίας στους άνδρες διαμορφώθηκε στο 17% και στις γυναίκες στο 25,4%. Το ποσοστό ανεργίας των νέων (κάτω των 25 ετών) στην Ελλάδα μειώθηκε τον Οκτώβριο στο 40,8%, έναντι 40,3% τον Σεπτέμβριο. Επιπρόσθετα, για το χρονικό διάστημα Οκτώβριος 2016 – Οκτώβριος 2017, το ποσοστό ανεργίας στην Ελλάδα καταγράφει τη μεγαλύτερη μείωση στην ΕΕ. Παράλληλα, για τον Δεκέμβριο (όπου στοιχεία για την Ελλάδα δεν υπάρχουν), το ποσοστό της ανεργίας σε σχέση με τον Νοέμβριο παρέμεινε σταθερό στην ευρωζώνη και στην ΕΕ, στο 8,7% και στο 7,3%, αντιστοίχως. Σημειώνεται ότι ένα χρόνο πριν, τον Δεκέμβριο του 2016, η ανεργία στην ευρωζώνη και στην «ΕΕ των 28» ήταν 9,7% και 8,2% αντιστοίχως. Συνολικά τον Δεκέμβριο καταγράφονται 17.961 εκατομμύρια άνεργοι στην ΕΕ και 14.137 εκατομμύρια άνεργοι στην ευρωζώνη. Τα υψηλότερα επίπεδα ανεργίας στην ΕΕ καταγράφονται στην Ελλάδα (στοιχεία Οκτωβρίου) και στην Ισπανία (16,4%). Τα χαμηλότερα ποσοστά ανεργίας σημειώθηκαν στην Τσεχία (2,3%), στη Μάλτα και στη Γερμανία (3,6%). Τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας των νέων στην ΕΕ καταγράφονται στην Ελλάδα, στην Ισπανία (36,8%) και στην Ιταλία (32,2%). Αντίστοιχα, τα χαμηλότερα ποσοστά καταγράφονται στην Τσεχία (4,9%) και στη Γερμανία (6,6%). Τέλος, τον Δεκέμβριο η ανεργία των νέων στην ευρωζώνη διαμορφώθηκε στο 17,9% και στην ΕΕ στο 16,1%.

Διοργάνωση

Plant



TETARTH, 21.02.18 | DOMOTEL KASTRI - ΑΜΦΙΘΕΑΤΡΟ

Safety & Security

CONFERENCE 2018

**Καινοτομίες, Τάσεις και Καλές Πρακτικές με Στόχο
την εξασφάλιση ασφαλούς & προστατευμένου επιχειρησιακού περιβάλλοντος**

Το Safety & Security Conference πρόκειται να καταδείξει τη σημασία της ελαχιστοποίησης των κινδύνων και την εμπέδωση κουλτούρας προληπτικής ασφάλειας, που αποτελεί υπόθεση εργαζομένων και εργοδοτών, κράτους και κοινωνίας.

INTERNATIONAL SPEAKERS



Mihai Brana
Commercial
Leader- South of
Eastern Europe,
Managing
Director- Honey-
well Romania SRL



Etienne Ricoux
Export Sales
Manager – Europe,
N&W Africa and Latin
America, *Advanced
Electronics Ltd*



**Ing. Jürgen
Tichy**
Area Sales Manager,
Schrack Seconet AG

Μεταξύ των θεμάτων που θα συζητηθούν περιλαμβάνονται:

- Νομοθεσία** για πυρασφάλεια κτιρίων & εγκαταστάσεων
- Ολιστική προσέγγιση ασφάλειας** κρίσιμων εγκαταστάσεων και σχετικό ευρωπαϊκό πλαίσιο αντιμετώπισης
- Συστήματα** πυρανίχνευσης & πυρόσβεσης
- Διαδικασίες** εκκένωσης χώρων
- Καλές πρακτικές** εφαρμογής ενοποιημένων συστημάτων ασφαλείας
- Ενοποιημένη διαχείριση ασφάλειας**, πυρασφάλειας και κτιριακού αυτοματισμού
- Περιμετρική ασφάλεια** στην πράξη
- Τεχνολογίες** για τη βελτίωση και προαγωγή της ασφάλειας στους χώρους εργασίας και επίσκεψης ή εξυπηρέτησης κοινού
- Συστήματα & υπηρεσίες** προστασίας μονακικών εργαζομένων

ΕΠΙΒΕΒΑΙΩΜΕΝΟΙ ΟΜΙΛΗΤΕΣ



Παρασκευάς Βερώνης
Security & Safety
Consultant



Παρασκευάς Παγμούρογλου
Γενικός Διευθυντής
- ACON
Πυροσβεστικά
Μέσα



Τριαντάφυλλος Γιοβανέκος
Director of
Security,
T.E.MES SA
(Costa Navarino)



Γιώργος Ευθυμίου
Business
Development
Director, GEP



Λάμπρος Κοτσώνης
Security & Safety
Manager, *Αγγλική
Πρεσβεία - Αθήνα*



Αστέριος Λιάλιος
Δ/ντής Υγιεινής,
Ασφάλειας &
Περ/ντος, Βιομ.
Εγκαταστάσεις
Ασπροπύργου, Όμιλος
Ελληνικά Πετρέλαια



Γιώργος Λύκας
Διευθυντής
Damage Control
School *Πολιτικού
Ναυτικού*



Γεώργιος Μαστροβασιλίας
Υπεύθυνος
Ασφαλείας,
Σκλαβενίτης



Γιάννης Μελεπόδης
Sales Support &
Project Manager,
Ζαριφόπουλος



Βασίλης Ντάκουρης
Διευθυντής
Ανάπτυξης,
Ζαριφόπουλος



Δρ Έλλι Παγουρτζή
Υπεύθυνη
Προγράμματος
Ασφάλειας
Εγκαταστάσεων
KEMEA



Μενέλαος Πεφάνης
Βοηθός Διευθυντής,
Διεύθυνση Υγείας
& Ασφάλειας στην
Εργασία, ΔΕΗ



Γεώργιος Χατζηδιαμάντης
Αντιπρόεδρος,
Δ/ντής Εργοστασίου
Λαυρίου,
DOW HELLAS



Κωνσταντίνος Ψαραούλης
Safety-Security
Manager, Όμιλος
Fourtis (IKEA,
INTERSPORT,
THE ATHLETE'S
FOOT)

Και ακόμα:

Δημήτρης Κωλέτσας, Υπεύθυνος Ασφαλείας, *Οργανισμός Λιμένων Πατρών Α.Ε.*

Χρυσός Χορηγός



ΖΑΡΙΦΟΠΟΥΛΟΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΕΛΕΓΧΟΥ
Το Z της Ασφαλείας σας

Χορηγός



Conference Experience Sponsor



boussias | communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Ειρήνη Λιβανού, T: 210 6617777 (εσωτ. 119) E: ilivanou@boussias.com **ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Μαρίνα Καρέζα, T: 210 6617777 (εσωτ. 252) F: 210 6617 778 E: mkafeza@boussias.com | Ειρήνη Προεστάκη, T: 210 6617777 (εσωτ. 388) F: 210 6617 778 E: iproestaki@boussias.com **ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ:** Κατερίνα Δρόσου, T: 210 6617777 (εσωτ. 261) E: kdrossou@boussias.com

Πρότυπο κέντρο τεχνογνωσίας από την Deloitte στη Θεσσαλονίκη

Τη δημιουργία πρότυπου κέντρου τεχνογνωσίας στη Θεσσαλονίκη ανακοίνωσε ο **Δημήτρης Κουτσόπουλος**, CEO της Deloitte Ελλάδα, σε ενημέρωση προς τον Τύπο. Το Alexander Competence Center, το οποίο στεγάζεται ήδη στο Τεχνολογικό Πάρκο Θεσσαλονίκης, θα απασχολεί νέα στελέχη της εταιρείας και απόφοιτους πανεπιστημίου με προοπτικές εξέλιξης, με σκοπό να εργαστούν πάνω σε έργα τεχνολογικής καινοτομίας. Στόχος της Deloitte είναι να στελεχωθούν 200 νέες θέσεις εργασίας μέχρι το 2020 –κίνηση που συνιστά αύξηση του ανθρώπινου δυναμικού της Deloitte κατά 30%. Σύμφωνα με τον Δ. Κουτσόπουλο, το υψηλό ακαδημαϊκό επίπεδο της Θεσσαλονίκης και η πολυπολιτισμικότητα της πόλης την καθιστούν εξαιρετική έδρα για το competence center της εταιρείας, το οποίο στόχο έχει την ανάληψη έργων και από τη διεθνή αγορά. Μέσω του Alexander Competence Center, η Deloitte υποστηρίζει την επιχειρηματικότητα και την απασχόληση στην Ελλάδα, καθώς η εταιρεία επιθυμεί να συμβάλλει στην ανάσχεση του brain drain. Ο ψηφιακός μετασχηματισμός και η λεγόμενη τέταρτη βιομηχανική επανάσταση αναφέρθηκαν πολλάκις στο πλαίσιο της ενημέρωσης. Η Deloitte αναγνωρίζει την ανάγκη εκπαίδευσης νέων επαγγελματιών πάνω στις σύγχρονες επιχειρησιακές τεχνολογίες, καθώς, όπως τονίστηκε «η τεχνολογία πλέον μετασχηματίζει ακόμα και τις λεγόμενες ‘παράδοσιακές’ υπηρεσίες, όπως είναι τα φορολογικά και η ελεγκτική». Η Deloitte εκτιμά ότι η έμφαση που δίνει ως οργανισμός στην τεχνολογία αποτελεί ανταγωνιστικό πλεονέκτημα για αυτή.

ΤΟ ΕΡΙΧΕΙΡΟ.GR ΣΤΟ ΠΛΕΥΡΟ ΤΟΥ ΣΕΝ/JA GREECE

Το erixeiro.gr ανακοίνωσε τη συνεργασία του ως media partner του Σωματείου Επιχειρηματικότητας Νέων/Junior Achievement Greece δημιουργώντας -για πρώτη φορά στην Ελλάδα- ειδική ενότητα «Μαθητική Επιχειρηματικότητα». Στη συγκεκριμένη ενότητα πρόκειται να δημοσιεύονται άρθρα για τις επιχειρήσεις μαθητών Γυμνασίου-Λυκείου (15-18 ετών) σε όλη την Ελλάδα που συμμετέχουν στο πρόγραμμα του ΣΕΝ/JA Greece «Εικονική Επιχείρηση» και διαγωνίζονται για την ανάδειξη της καλύτερης μαθητικής επιχείρησης της Ελλάδας της σχολικής χρονιάς 2017-2018. Στόχος αυτής της συνεργασίας είναι η ανάδειξη του επιχειρηματικού ταλέντου των παιδιών στην Ελλάδα αλλά και της ανάγκης να δοθεί έμφαση στην ανάπτυξη της επιχειρηματικής κουλτούρας στη χώρα μας από την παιδική ηλικία.

ΕΙΜΑΔ: ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΠΗ ΠΙΤΑΣ

Το Ελληνικό Ινστιτούτο Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού της ΕΕΔΕ διοργανώνει την ετήσια εκδήλωση της κοπής της Πρωτοχρονιάτικης πίτας. Η εν λόγω εκδήλωση θα λάβει χώρα αύριο, Τρίτη 6 Φεβρουαρίου, στο Minnie The Moocher στο Κολωνάκι και ώρα 19.00.

ΝΕΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΑΠΟ ΤΟ SETE TRAINING

Το Ινστιτούτο του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων φέρνει στην Ελλάδα την Lausanne Hospitality Consulting, του ελβετικού πανεπιστημίου Ecole hoteliere de Lausanne. Μέσω της νέας αυτής στρατηγικής συνεργασίας που υλοποιεί ο εκπαιδευτικός πυλώνας του Ινστιτούτου, SETE Training, οι Έλληνες επαγγελματίες από τον χώρο των τροφίμων και ποτών, καθώς και της διαχείρισης εσόδων, θα έχουν τη δυνατότητα να παρακολουθήσουν τρία εξειδικευμένα σεμινάρια, δύο στην Αθήνα και ένα στο Ηράκλειο της Κρήτης. Τα δύο σεμινάρια με τίτλο «Δημιουργία αξίας στη βιομηχανία υπηρεσιών τροφίμων» θα πραγματοποιηθούν στην Αθήνα από τις 26 Φεβρουαρίου έως την 1η Μαρτίου 2018 και στην Κρήτη από τις 19 έως τις 22 Μαρτίου 2018, αντίστοιχα. Το σεμινάριο με τίτλο «Μεγιστοποίηση εσόδων και διαχείριση διανομής» θα πραγματοποιηθεί στην Αθήνα από τις 27 Φεβρουαρίου έως τις 2 Μαρτίου 2018. Τα 3 σεμινάρια θα παρακολουθήσουν, συνολικά, έως 75 επαγγελματίες.

HR
PROFESSIONAL

ΑΦΙΕΡΩΜΑ



EXECUTIVE SEARCH

Οι οικονομικές και κοινωνικές αλλαγές, η ψηφιοποίηση, η ανάδυση γενεών εργαζομένων με διαφορετικές απαιτήσεις και η ολοένα μεγαλύτερη διεύρυνση των σχέσεων και των μορφών εργασίας, καθιστούν μεν την αγορά ανεύρεσης στελεχών περισσότερο ρευστή, δημιουργούν ωστόσο και νέες ευκαιρίες. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, οι διαδικασίες Executive Search εξελίσσονται αντίστοιχα, όπως επίσης και η παροχή των ανάλογων υπηρεσιών.

- Ποιες είναι οι επιχειρηματικές ανάγκες που καλύπτουν οι υπηρεσίες Executive Search;
- Τι περιλαμβάνουν οι υπηρεσίες Executive Search;
- Ποιες είναι οι σύγχρονες τάσεις σε ό,τι αφορά τις μεθόδους Executive Search;

Είναι μερικά από τα ερωτήματα που θα απαντηθούν.

Το αφιέρωμα θα φιλοξενηθεί στο τεύχος Μαρτίου.

boussias communications

Info:

Λήδα Πλατή, Τ: 210 66 17 777, εσωτ. 271
E: lplati@boussias.com

AQS ΚΑΙ TOTTIS - BINGO ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ

Σε περαιτέρω διασφάλιση των δεδομένων που διαχειρίζεται προχώρησε η εταιρεία TOTTIS - BINGO ΑΕΒΕ αναθέτοντας στην AQS το Έργο Συμμόρφωσης με τον νέο Ευρωπαϊκό Κανονισμό 2016/679 για την προστασία των Προσωπικών Δεδομένων (GDPR) που θα τεθεί σε ισχύ στις 25 Μαΐου 2018. Η AQS δραστηριοποιείται στη Συμμόρφωση των Οργανισμών με τον GDPR και στην εκπαίδευση Στελεχών στο αντικείμενο αυτό, έχοντας ήδη υλοποιήσει πληθώρα σχετικών έργων και έχοντας εκπαιδέσει στελέχη Επιχειρήσεων στην Ελλάδα και στην Κύπρο.

Ξεχωρίστε μαζί μας!

- Προβολικός Εξοπλισμός
- Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμηνείας
- Ηχητικός Εξοπλισμός
- Επαγγελματικός Φωτισμός
- Συστήματα Ψηφοφορίας
- Rigging
- Εξοπλισμός Πληροφορικής
- Σχεδιασμός - Υλοποίηση Σκηνικών Συνεδρίων και Εκθεσιακών Περιπτέρων
- Πρακτικά Συνεδριάσεων



sound&visual
Κ.ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ α.ε.

Ξάνθης 12 & Ποσειδώνος,
144 51, Μεταμόρφωση
ΤΗΛ: 210 3838597, 210 3805459
E-MAIL: rental@soundandvisual.gr

Member of
PRG ALLIANCE

ΣΕΒ
Σύγχρονη Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

SETE
Μέλος • Member

ΑΤΤΑ
CITY OF ATHENS
CONVENTION & VISITORS BUREAU

www.soundandvisual.gr

[/soundandvisualgr](https://www.facebook.com/soundandvisualgr)

[@soundandvisual](https://www.instagram.com/soundandvisual)

Η PepsiCo στηρίζει τον επαγγελματικό προσανατολισμό των νέων

Για δεύτερη χρονιά συνεχίζεται η πανελλαδική δράση αρχικού επαγγελματικού προσανατολισμού μαθητών γυμνασίου, λυκείου και νέων με την επωνυμία Learning Business με τη στήριξη της PepsiCo. Κατά το σχολικό έτος 2016-17 πάνω από 7.000 μαθητές γυμνασίων και λυκείων σε Αττική, Θεσσαλονίκη, Λάρισα, Καλαμάτα, Πάτρα συναντήθηκαν με έμπειρους managers κι επιχειρηματίες και ενημερώθηκαν για βασικές έννοιες της αγοράς. Αυτή τη χρονιά, η δράση επεκτείνεται και σε άλλες πόλεις της επικράτειας με στόχο, μέχρι το τέλος του α' κύκλου, 20.000 μαθητές να ενημερωθούν για την αγορά εργασίας και τις προκλήσεις της. Το πρόγραμμα Learning Business τελεί υπό τις αιγίδες του Συνδέσμου Ελληνικών Ιδιωτικών Εκπαιδευτηρίων (ΣΙΣ), της Κεντρικής Ενώσεως Επιμελητηρίων Ελλάδος (ΚΕΕΕ) και του ΣΒΒΕ (Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος) και έχει παρουσίες στα ιδιωτικά σχολεία της χώρας καθώς και συνεργασίες με την τοπική αυτοδιοίκηση. Από την πλευρά της PEPSICO, η **Αναστασία Μακαριγάκη**, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Κεντρικής Ευρώπης και Ευρύτερων Βαλκανίων της εταιρείας ανέφερε πως «πυξίδα της καθημερινής μας λειτουργίας στην PepsiCo είναι η αξιοποίηση των ικανοτήτων και η ενδυνάμωση των δυνατοτήτων των ανθρώπων και αυτό γιατί πιστεύουμε πως οι άνθρωποι είναι που κάνουν τη διαφορά. Με αυτό ακριβώς το σκεπτικό είμαστε ιδιαίτερα χαρούμενοι που συμμετέχουμε στο πρόγραμμα Learning Business. Μία σημαντική πρωτοβουλία μέσα από την οποία οι μαθητές έχουν την ευκαιρία να ακούσουν, να δουν και να αποκτήσουν παραστάσεις για μία πλειάδα επαγγελμάτων αλλά και για τον τρόπο λειτουργίας μίας βιομηχανίας, συμβάλλοντας ουσιαστικά με αυτόν τον τρόπο στην προσωπική και επαγγελματική τους εξέλιξη».

Η EPSILON NET ΣΥΝΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

Η Epsilon Net και η Τράπεζα Πειραιώς παρέχουν στους πελάτες των εμπορικών εφαρμογών PYLON real time πρόσβαση στα τραπεζικά τους δεδομένα και τη δυνατότητα πραγματοποίησης τραπεζικών συναλλαγών. Η σύνδεση του PYLON με τη νέα πλατφόρμα «rAPI LINK» πραγματοποιεί την ιδέα του Open Banking καινοτομώντας στον τομέα της διασύνδεσης φροντίζοντας παράλληλα για την ασφάλεια δεδομένων και συναλλαγών, υποστηρίζοντας ότι «τα δεδομένα ανήκουν στους πελάτες» όπως χαρακτηριστικά δηλώνει η Τράπεζα Πειραιώς.

Η MYTILINEOS ΣΕ ΝΕΑ ΔΡΑΣΗ ΕΚΕ

Η Mytilineos βρίσκεται στο πλευρό της διασφάλισης των δικαιωμάτων της παιδικής ηλικίας διαχρονικά, μέσα από υπεύθυνες δράσεις και για αυτόν τον λόγο αναγνωρίζει και στηρίζει το βασικό δικαίωμα των παιδιών να έχουν άμεση πρόσβαση σε βασικές ποιοτικές υπηρεσίες Υγείας. Στην κατεύθυνση αυτή, αλλά και σε συνδυασμό με τις νέες κατευθύνσεις της Κοινωνικής της Πολιτικής που εμπνέονται πλέον από τους 17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, ξεκίνησε, στο τέλος του 2017, τη συνεργασία της με το Σωματείο «Αντιμετώπιση Παιδικού Τραύματος».

Στόχος της συνεργασίας είναι η συμβολή της εταιρείας στη δημιουργία και την αναβάθμιση Τμημάτων Επείγοντων Περιστατικών (ΤΕΠ) στα Κέντρα Υγείας και τα Παιδιατρικά Νοσοκομεία της χώρας, με πρώτη προτεραιότητα τις περιοχές των τοπικών κοινωνιών που δραστηριοποιείται, αλλά και η ευρύτερη ενημέρωση των γονέων και των εκπαιδευτικών για τα θέματα των παιδικών τραυματισμών.

Στο πλαίσιο της συνεργασίας, η Mytilineos ανακοινώνει την εξ ολοκλήρου ανάληψη της αναβάθμισης του ΤΕΠ του Παιδιατρικού Τμήματος του Γενικού Νοσοκομείου της Λιβαδειάς με ιατρικά μηχανήματα διαγνωστικού και επεμβατικού τύπου.

HR
PROFESSIONAL

ΑΦΙΕΡΩΜΑ



ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Η προσωρινή απασχόληση έρχεται να προσφέρει λύσεις σε επιχειρήσεις και εργαζόμενους λόγω της ευελιξίας που προσφέρει ενώ ταυτόχρονα μπορεί να λειτουργήσει ως δοκιμαστική περίοδος και για τις δύο πλευρές.

- Ποιοί είναι οι λόγοι που οδηγούν μία εταιρεία στην επιλογή της προσωρινής απασχόλησης;
- Ποιοί είναι οι στόχοι που εξυπηρετεί αυτή η λύση;
- Ποιες τάσεις επικρατούν στην αγορά της προσωρινής απασχόλησης, στην Ελλάδα και το εξωτερικό;
- Ποια η σχέση της προσωρινής απασχόλησης με την αντιμετώπιση της ανεργίας;

Είναι μερικά από τα ερωτήματα που θα απαντηθούν.

Το αφιέρωμα θα φιλοξενηθεί στο τεύχος Μαρτίου.

boussias | communications

Info:

Λήδα Πλατάη, Τ: 210 66 17 777, εσωτ. 271
E: lplati@boussias.com

BERGMANN KORD: «ΕΜΦΑΣΗ ΣΤΗΝ ΕΚΕ ΚΑΙ ΤΟ 2018»

Η Bergmann Kord έκοψε την πρωτοχρονιάτικη πίτα της σε εκδήλωση την Κυριακή 14 Ιανουαρίου σε restaurant του Παλαιού Φαλήρου, παρουσία συνεργατών. Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης, ευχές απύθηναν η Πρόεδρος του ομίλου Kord, **Βασιλική Κορδερά**, καθώς και ο Γενικός Διευθυντής, **Βαρθόλης Κορδεράς**. Οι επικεφαλής του ομίλου ευχαρίστησαν το προσωπικό, τα στελέχη και τους συνεργάτες για την συνεισφορά τους στην πολύ καλή πορεία της Bergmann Kord και το 2017, ενώ έδωσαν το στίγμα για τη νέα χρονιά, που, όπως είπαν, «θα χαρακτηρίζεται από αναπτυξιακό momentum, με σημαντικές πρωτοβουλίες σε επιχειρηματικό επίπεδο και σε επίπεδο εταιρικής υπευθυνότητας». Στην εκδήλωση συμμετείχαν στελέχη της εταιρείας, εξωτερικοί συνεργάτες και προμηθευτές, δημοσιογράφοι, επιχειρηματίες, αλλά και πρόσωπα της showbiz.

Διοργάνωση

boussias | communications

Official Publication

**Marketing
Week**

ΤΕΛΕΤΗ ΑΠΟΝΟΜΗΣ

Πέμπτη 15 Φεβρουαρίου | 19:00
Ελληνικό Μουσείο Αυτοκινήτου

Παρευρεθείτε στη μεγάλη βραδιά των Υπεύθυνων Επιχειρήσεων για να χειροκροτήσετε και να εμπνευστείτε από όλες τις συνεργασίες που οδηγούν την Ελλάδα από το εγώ στο εμείς.

Εξασφαλίστε σήμερα κίολας τις θέσεις σας και τα εταιρικά σας τραπέζια στο
www.responsiblebusiness.gr

Χορηγός Επικοινωνίας

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Μαρία Τσούκαρη, Τ.: 210 661 7777 (εσωτ. 155) E: mtsoukari@boussias.com

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΟΠΑΠ

Ο ΟΠΑΠ συνεχίζει για δεύτερη χρονιά την υλοποίηση του προγράμματος Εταιρικής Υπευθυνότητας «ΟΠΑΠ Forward» το οποίο θα υποδεχθεί 21 νέες μικρομεσαίες επιχειρήσεις με στόχο να λάβουν μία ολοκληρωμένη σειρά υπηρεσιών που θα συμβάλουν καθοριστικά στην ανάπτυξή τους. Συγκεκριμένα, το πρόγραμμα θα τους παρέχει ολοκληρωμένη στρατηγική καθοδήγηση, εκπαιδευτικά σεμινάρια σε θέματα στρατηγικής, διαχείρισης οικονομικών, λειτουργίας και ανθρωπίνου δυναμικού, πωλήσεις και επικοινωνία, πρόσβαση σε χρηματοδοτικά εργαλεία (επενδύσεις και δανεισμό) σε συνεργασία με τραπεζικό ίδρυμα και προοπτικές πρόσβασης σε διεθνείς αγορές και δράσεις δικτύωσης. Η επιλογή των επιχειρήσεων που θα ενταχθούν στον δεύτερο κύκλο του προγράμματος θα γίνει με βάση μια σειρά ποσοτικών και ποιοτικών κριτηρίων που αφορούν τόσο στην επιχείρηση, όσο και στον ίδιο τον επιχειρηματία. Σημειώνεται ότι η διαδικασία υποβολής αιτήσεων συμμετοχής θα διαρκέσει έως τη Δευτέρα 26 Φεβρουαρίου.

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ GROUPAMA



Η Groupama Ασφαλιστική, επενδύοντας στις σχέσεις με τους συνεργάτες της, διοργάνωσε στα μέσα Ιανουαρίου, τριήμερη, ενημερωτική συνάντηση στο Ναύπλιο για τα μέλη του Δικτύου Αποκλειστικής Συνεργασίας Exclusive. Στη συνάντηση αυτή, η Εμπορική Διεύθυνση και στελέχη άλλων τμημάτων της Groupama Ασφαλιστική, μαζί με τους συντονιστές και συνεργάτες του Δικτύου Exclusive, είχαν την

ευκαιρία να κάνουν τον απολογισμό της περσινής χρονιάς. Εκεί, παρουσιάστηκαν οι επιτυχίες της εταιρείας μέσα στο 2017 και παράλληλα τέθηκαν οι στόχοι για το 2018 καθώς και τα αντίστοιχα σχέδια δράσης για την επίτευξή τους. Τέλος, μέσα από διαδραστικά και συμμετοχικά παιχνίδια teambuilding, οι συνεργάτες διασκέδασαν δημιουργικά, χαλάρωσαν και ξεκουράστηκαν αφήνοντας για λίγο πίσω τους το άγχος της καθημερινότητας.

EUROBANK ΚΑΙ GRANT THORNTON ΣΤΗΡΙΖΟΥΝ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΑΡΙΣΤΕΙΑ

Για 2η χρονιά, η Eurobank και η Grant Thornton διοργανώνουν τα Βραβεία Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας «Growth Awards», μια πρωτοβουλία αναγνώρισης της επιχειρηματικής αριστείας και στήριξης υγιών, δυναμικών ελληνικών επιχειρήσεων, οι οποίες ξεχώρισαν το 2017. Στην εκδήλωση απονομής των βραβείων θα απευθύνουν σύντομο χαιρετισμό ο υπουργός Οικονομικών, Ευκλείδης Τσακαλώτος, και ο αρχηγός της Αξιοματικής Αντιπολίτευσης, Κυριάκος Μητσοτάκης. Ο Διευθύνων Σύμβουλος της Eurobank, Φωκίων Καραβίας, θα κηρύξει την έναρξη της εκδήλωσης, ενώ κεντρικός ομιλητής θα είναι ο Peter Bodin, Global CEO της Grant Thornton. Η Επιτροπή Βράβευσης είναι 17μελής και σε αυτήν προεδρεύουν, από κοινού, ο Πρόεδρος του Δ.Σ. της Eurobank, Ν. Καραμούζης, και ο Διευθύνων Σύμβουλος της Grant Thornton, Β. Καζάς. Η τελική επιλογή των έξι νικητών των Growth Awards 2017 θα ανακοινωθεί στην Τελετή Βράβευσης, που θα πραγματοποιηθεί την Τρίτη, 6 Φεβρουαρίου 2018, στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών.

HR
PROFESSIONAL

ΑΦΙΕΡΩΜΑ



DIVERSITY & INCLUSION

Σύμφωνα με το Harvard Business Review, ο όρος πολυμορφία ισούται με τον όρο εκπροσώπηση. Χωρίς όμως την έννοια inclusion, η οποία ενθαρρύνει την ενεργή συμμετοχή όλων, προάγει την καινοτομία και την επιχειρηματική ανάπτυξη, η πολυμορφία ενός οργανισμού σε επίπεδο προσλήψεων δεν αρκεί από μόνη της.

- Ποιος είναι ρόλος της ΔΑΔ σε ό,τι αφορά τις ίσες ευκαιρίες στον εργασιακό χώρο;
- Πώς μπορεί να καλλιεργηθεί η κουλτούρα του Diversity & Equality σε έναν οργανισμό;
- Τι ορίζει η ελληνική και η διεθνής νομοθεσία για τις διακρίσεις στον χώρο εργασίας;
- Ποιες είναι οι αντίστοιχες εξελίξεις σε διεθνές επίπεδο;

Είναι μερικά από τα ερωτήματα που θα απαντηθούν.

Το αφιέρωμα θα φιλοξενηθεί στο τεύχος Μαρτίου.

boussias communications

Info:

Λήδα Πλατή, Τ: 210 66 17 777, εσωτ. 271
E: lplati@boussias.com

Ο Φ. ΣΑΛΛΑΣ, ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟΣ PGMP ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Στις 23 Ιανουαρίου 2018, ο Φώτης Σάλλας, Αντιπρόεδρος Οικονομικών του Δ.Σ. του PMI GREECE πιστοποιήθηκε κατά PgMP. Μάλιστα, πρόκειται για την 1η πιστοποίηση για PgMP που αποκτά μέλος του PMI Greece στην Ελλάδα. Σημειώνεται ότι παγκοσμίως την εν λόγω πιστοποίηση κατέχουν 2.120 άτομα. Ο Φ. Σάλλας είναι Υποδιευθυντής Στρατηγικού Σχεδιασμού στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων και πιο συγκεκριμένα στην Υποδιεύθυνση Διοίκησης και Συντονισμού Χαρτοφυλακίου Έργων (Portfolio Management). Κατέχει BSc στην Πληροφορική και MBA και έχει εμπειρία σε έργα Χρηματοοικονομικών, Πληροφορικής και Οργανωσιακής Αλλαγής στο Δημόσιο και Ιδιωτικό τομέα. Τέλος, κατέχει διακεκριμένες επαγγελματικές πιστοποιήσεις στη Διοίκηση Έργων και τα Οικονομικά: Program Management Professional (PgMP), Project Management Professional (PMP), Agile Certified Practitioner (PMI-ACP) και Chartered Financial Analyst (CFA).

Διοργάνωση

Official Publications

Τιμητική Υποστήριξη

boussias communications

Plant

ΣΒΒΕ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ
ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΣΒΘΚΕ
Σύνδεσμος Βιομηχανιών
Θεσσαλίας
& Κεντρικής Ελλάδος

ΣΒΤ



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ
ΧΗΜΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

HEALTH SAFETY awards '18

Rewarding Excellence in Health & Safety

Τα Health & Safety Awards 2018 επιβραβεύουν για 4^η χρονιά τις επιχειρήσεις και τους φορείς που δημιουργούν και διατηρούν ασφαλείς και υγιείς χώρους εργασίας και όσους καινοτομούν και επενδύουν με αίσθημα ευθύνης στους εργαζομένους τους, θέτοντας πάντα στο επίκεντρο τον Άνθρωπο.

Υποβολή Υποψηφιοτήτων έως
Παρασκευή 16 Φεβρουαρίου 2018

www.hsawards.gr

Ενημερωθείτε για τις διαφορετικές κατηγορίες βράβευσης και αναδείξτε τις πρακτικές σας, την ομάδα και την κουλτούρα της εταιρείας σας!

Χορηγοί



Ergonomia
Σύμβουλοι Επαγγελματικής Ασφάλειας & Υγείας



Χορηγός
επικοινωνίας

enixeirō
www.epixeiro.gr

Συμμετοχές: Μαρία Βασιλικούδη, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 109), E: mvasilikoudi@boussias.com
Χορηγίες: Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com
Ειρήνη Προεστάκη, τηλ. 2106617777 (εσωτ.388), iproestaki@boussias.com

ΑΥΞΗΣΗ ΣΤΙΣ ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ INTERAMERICAN

Οι ομαδικές ασφαλίσσεις της Interamerican παρουσίασαν κατά το 2017 άνοδο, παρά τις δυσκολίες για τον τομέα λόγω του οικονομικού περιβάλλοντος που δεν επιτρέπει σε πολλές επιχειρήσεις αυτή την παροχή στο προσωπικό τους. Στα εγγεγραμμένα ασφάλιστρα των ομαδικών ασφαλίσεων επιτεύχθηκε αύξηση 40% σε σχέση με το 2016, που προήλθε από όλα τα κανάλια διανομής. Οι ασφαλισμένοι των ομαδικών προγραμμάτων ζωής, υγείας και σύνταξης της εταιρείας αυξήθηκαν κατά 25%, ενώ πάνω από 110 νέες επιχειρήσεις την εμπιστεύτηκαν για την ασφάλιση του ανθρώπινου δυναμικού τους. Ο Γιώργος Πλωμαρίτης, Διευθυντής Ομαδικών Ασφαλίσεων & Corporate Business της Interamerican, υπογραμμίζει σχετικά: «Η επιτυχία των ομαδικών ασφαλίσεων είναι προϊόν συλλογικής προσπάθειας και οφείλεται στη δέσμευση της διοίκησης της εταιρείας, στον επαγγελματισμό των στελεχών της, την εξαιρετική συνεργασία με τους διαμεσολαβούντες των δικτύων πωλήσεων και την προτίμηση των πελατών. Είναι χαρακτηριστικό ότι η πρόσφατη έρευνα ικανοποίησης, που πραγματοποιήθηκε στους εταιρικούς πελάτες μας με ομαδικό συμβόλαιο, έδωσε υψηλό ποσοστό ικανοποίησης, που έφθασε το 88%».

SAP: ΝΕΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «HCM BRIDGE TO THE CLOUD»

Η SAP ανακοίνωσε τη δημιουργία του «HCM Bridge to the Cloud», ενός προγράμματος που βοηθάει τους πελάτες της που έχουν ήδη εγκατεστημένες (on-premise) λύσεις SAP ERP Human Capital Management (HCM) να μεταβούν αντιστοίχως σε τεχνολογία cloud. Μέσω της παροχής σαφών οδηγιών, προβλέψιμων αποτελεσμάτων, βέλτιστων χρόνων σε ό,τι αφορά την αξιολόγηση, καθώς και πιο ευέλικτων εμπορικών συμφωνιών, οι υπηρεσίες και τα εργαλεία ψηφιακού μετασχηματισμού του ανθρώπινου δυναμικού διευκολύνουν τους πελάτες στη μετάβασή τους σε λύσεις SAP SuccessFactors που βασίζονται στο cloud. Η συγκεκριμένη ανακοίνωση είναι η πρώτη, μίας σειράς ανακοινώσεων που δρομολογεί η εταιρεία για το 2018, στοχεύοντας στην ομαλή μετάβαση των on-premise πελατών της προς το cloud.

ΟΡΙΑΚΗ ΑΝΟΔΟΣ ΤΟΥ ΔΕΙΚΤΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΛΙΜΑΤΟΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΤΟΝ ΙΑΝΟΥΑΡΙΟ

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα έρευνας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, μικρή αύξηση σημείωσε ο Δείκτης Οικονομικού Κλίματος (ESI) στην Ελλάδα τον Ιανουάριο, ενώ κατέγραψε μικρή μείωση στην Ευρωζώνη και στην ΕΕ. Συγκεκριμένα, στην Ελλάδα, ο ESI διαμορφώθηκε στις 101,9 μονάδες έναντι 101,3 μονάδες τον Δεκέμβριο. Η άνοδος του δείκτη οφείλεται κυρίως στην αύξηση της εμπιστοσύνης στη βιομηχανία (+1,0) και το λιανικό εμπόριο (+2,2). Στην Ευρωζώνη, ο ESI υποχώρησε κατά 0,6 μονάδες και διαμορφώθηκε στις 114,7 μονάδες, ενώ στην ΕΕ ο δείκτης μειώθηκε κατά 0,4 μονάδες και διαμορφώθηκε, επίσης, στις 114,7 μονάδες. Μεταξύ των μεγαλύτερων οικονομιών στην Ευρωζώνη, ο ESI ενισχύθηκε τον Ιανουάριο στην Ισπανία (+0,9), στην Ολλανδία (+0,9) και στη Γερμανία (0,6), ενώ υποχώρησε στη Γαλλία (-2,4) και την Ιταλία (-1,7).



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Ιανουάριος 2018, Τεύχος 149

- 5 CSR IS MORE THAN RECYCLING, Part 2**
Ο Richard E. Boyatzis αναλύει τον ρόλο του HR στο πλαίσιο της κουλτούρας ΕΚΕ.
- 28 E-LEARNING**
Η εξέλιξη της τεχνολογίας έχει προσφέρει στις εταιρείες και τους ανθρώπους ένα πολύτιμο σύμμαχο, το e-learning, το οποίο μπορεί να μετατρέψει την εκπαίδευση σε μία αποδοτική διαδικασία.
- 38 EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAMS**
Τα EAP υποστηρίζονται από εργοδότες και σχεδιάζονται για την ανακούφιση εργαζομένων που ταλανίζονται από προβλήματα ψυχικής υγείας, θέματα που αφορούν τον χώρο εργασίας κ.ά.
- 48 COACHING AND MENTORING**
Ανάγοντας το coaching & mentoring σε κομβικό στοιχείο της ανάπτυξης και εξέλιξης των στελεχών, οι οργανισμοί προχωρούν σε ανάλογες πρωτοβουλίες που χτίζουν το που βρίσκεται με το που θέλει να πάει.
- 56 HRMS**
Τα HR management συστήματα εξελίσσονται προκειμένου να καλύψουν τις νέες ανάγκες και απαιτήσεις, μετατοπίζοντας την εστίασή τους από την «αυτοματοποίηση» στην «παραγωγικότητα».
- 70 ΝΕΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ**
Από 25 Μαΐου 2018 τίθεται σε ισχύ ο νέος ευρωπαϊκός Κανονισμός (EU 2016/679) για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

Αρχισυντάκτρια
Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@bousias.com

Σύνταξη
Νάνσυ Βλαχάκη,
avlachaki@bousias.com

Sponsorship & Advertising Manager
Λήδα Πλατή, lplati@bousias.com

Συνδρομές
Αμαλία Ψιλούδη, e-mail: apsiloudi@bousias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director
Γιώργος Τριχιάς

Creative Dpt
Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής,
Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρुकώστα,
Νατάσσα Θεοδοσίου