

15th People Management

EXECUTIVE SEMINAR

HR
PROFESSIONAL
CONFERENCES

13/11/2019

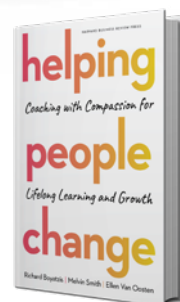
Κτήμα Αριάδνη
(Αίθουσα Φαιστός)



The "New" Richard Boyatzis

Inspiring Sustained, Desired Change: How to Really Help Others Learn, Change and Grow

Ο κορυφαίος Richard Boyatzis έρχεται στην Αθήνα αμέσως μετά την έκδοση του τελευταίου του βιβλίου: **Helping People Change: Coaching with Compassion for Lifelong Learning and Growth**, για να μοιραστεί μαζί μας τεχνικές coaching αλλά και real life stories. Θα μας παρουσιάσει πως το Coaching with Compassion, παρακινεί τους ανθρώπους να σκέφτονται δημιουργικά, αλλά και να αντιμετωπίζουν οποιοσδήποτε δυσκολίες αντλώντας ενέργεια από το όραμα και τα όνειρά τους!



SPEAKERS



Kalliope Barlis

The World's Leading Phobia Relief Expert, Licensed Master Trainer of NLP®, Founder of Building Your Best Training Group and best selling author



Karl Van Hoey

Partner and Master Certified Coach at Otolith



Ana Oliveira Pinto

Executive Coach & Talent Development Consultant

Χορηγοί



Υποστηρικτές



Επιστημονικός Συνεργάτης



Με την Τιμητική Υποστήριξη



Χορηγός Επικοινωνίας



Conference Experience Sponsor



boussias | communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Μαίρη Καλλιφειδα, Τ: 210-6617777 (εο. 333) E: mkalifida@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατί, Τ: 210-6617777 (εο. 271) E: lplati@boussias.com

www.peoplemanagement.gr

HR

NEWSLETTER

Διαβάστε...

04

Deloitte Ελλάδα: Ρεκόρ προσλήψεων το 2019

04

Entersoft: Αρωγός στη δράση Brain Regain

06

ΕΥ: Ελκυστικότερος εργοδότης στις συμβουλευτικές υπηρεσίες

08

Icap: Πάνω από 200 στελέχη στο "High Heels on High Hills"

10

ReGeneration: Ξεπέρασε τις 1.000 προσλήψεις στα 5 χρόνια δράσης

Eurostat: Μειώθηκε οριακά η ανεργία τον Ιούλιο

Στο 16,9% διαμορφώθηκε η ανεργία στην Ελλάδα τον περασμένο Ιούλιο, σε σχέση με το 17,1% του Ιουνίου, σύμφωνα με τα στοιχεία της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας (Eurostat). Η Ελλάδα κατέγραψε τη μεγαλύτερη μείωση του ποσοστού ανεργίας σε σχέση με την περασμένη χρονιά, με το ποσοστό του Ιουλίου 2018 να ανερχόταν στο 19,1%. Αναλυτικότερα, ο αριθμός των ανέργων στην Ελλάδα τον φετινό Ιούλιο διαμορφώθηκε σε 797.000, με το ποσοστό της ανεργίας στους άνδρες να βρίσκεται στο 13,7% και στις γυναίκες στο 21%. Σημειώνεται ότι τα υψηλότερα επίπεδα ανεργίας στην Ε.Ε., βάση των στοιχείων του Ιουλίου του 2019, καταγράφονται στην Ελλάδα (16,9%) και στην Ισπανία (14,2%), ενώ τα χαμηλότερα σε Τσεχία (2,1%) και Γερμανία (3,1%). Επιπροσθέτως, σύμφωνα με στοιχεία του φετινού Σεπτεμβρίου, η ανεργία, συνολικά στην Ευρωζώνη, παρέμεινε σταθερή στο 7,5% σε σχέση με τον Αύγουστο και στην Ε.Ε. στο 6,3% αντίστοιχα. Εκτιμάται, ακόμη, ότι το Σεπτέμβριο ο αριθμός των ανέργων στην ΕΕ ανήλθε στα 15,6 εκατομμύρια, εκ των οποίων τα 12,3 εκατομμύρια στην Ευρωζώνη. Αναφορικά, τέλος, με την ανεργία των νέων το Σεπτέμβριο, το ποσοστό στην Ευρωζώνη διαμορφώθηκε στο 15,9% και στην Ε.Ε. στο 14,5%, με τα υψηλότερα ποσοστά στην Ε.Ε. να καταγράφονται στις Ελλάδα (33,2% στο δεύτερο τρίμηνο του 2019), Ισπανία (32,8%) και Ιταλία (28,7%) και τα χαμηλότερα στην Τσεχία (4,4%) και στη Γερμανία (5,9%).

ΑΛΛΑΓΕΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΜΕ ΤΟ ΨΗΦΙΑΚΟ ΩΡΑΡΙΟ

Από την 1η Ιανουαρίου του 2020, όταν και θα τεθεί σε εφαρμογή το ψηφιακό ωράριο των εργαζομένων, θα κληθούν όλες οι επιχειρήσεις να δηλώνουν σε πραγματικό χρόνο τις ώρες εργασίας του προσωπικού τους, μπαίνοντας στην ηλεκτρονική πλατφόρμα «ΕΡΓΑΝΗ II» και συμπληρώνοντας τα νέα απλοποιημένα έντυπα που θα έχουν αναρτηθεί για την έναρξη της λειτουργίας του «ψηφιακού ωραρίου». Συγκεκριμένα, οι εργοδότες θα δηλώνουν τα σχήματα ωραρίου ή τροποποίησης ωραρίου με ψηφιακές επιλογές, επιδεχόμενες αυτόματης επεξεργασίας και διασταύρωσης σε πραγματικό χρόνο. Με τον τρόπο αυτό θα γίνεται αυτοματοποιημένα, πλέον, και ο έλεγχος από τους επιθεωρητές του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, ενώ θα υπάρχει και καλύτερη διασταύρωση των στοιχείων για την τήρηση της εργατικής νομοθεσίας και την επιβολή προστίμων σε διαφορετική περίπτωση.

ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.: ΓΕΡΝΟΥΝ ΟΙ ΕΛΛΗΝΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Γερασμένοι κατά 4 έτη μέσα στα τελευταία 18 χρόνια (2000-2018) εμφανίζεται ο ελληνικός πληθυσμός, σύμφωνα με έρευνα του Ελληνικού Ινστιτούτου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.). Με βάση τα σχετικά στοιχεία, στις αρχές της δεκαετίας του 2000 η μέση ηλικία του συνολικού πληθυσμού, στην Ελλάδα, ήταν τα 40 έτη, για να φτάσει το 2018 στα 43,7 έτη. Αυτό σημαίνει ότι ο ελληνικός πληθυσμός στο συγκεκριμένο διάστημα των 18 χρόνων γέρασε σχεδόν κατά 4 χρόνια. Όπως είναι λογικό, η ηλικία των ερ-

γαζομένων αποτελεί έναν βασικό παράγοντα που καθορίζει τις διαδικασίες πρόληψης του επαγγελματικού κινδύνου και αναδεικνύει προκλήσεις για την αναγκαία προσαρμογή του εργασιακού περιβάλλοντος. Σημειώνεται ότι παρόλο που κατά τις προηγούμενες δεκαετίες υπήρξαν ήδη αλλαγές στον τρόπο εργασίας (π.χ. εργασία με οθόνη), οι αλλαγές αυτές εντατικοποιούνται αυξανοντας το νοητικό φόρτο. Ιδιαίτερα σημαντική πτυχή, όμως, αποτελεί η ψηφιοποίηση της εργασίας και η διαρκώς αυξανόμενη διείσδυση της

τεχνητής νοημοσύνης στον χώρο εργασίας, αφού οι τεχνολογικές εξελίξεις, δημιουργούν και σημαντικές βελτιώσεις στην αντιμετώπιση, τόσο των παραδοσιακών όσο και των πρωτοεμφανιζόμενων κινδύνων. Παραδείγματα αποτελούν η μείωση της έκθεσης των εργαζομένων σε κινδύνους μέσω του εξ αποστάσεως ελέγχου, αφού δεν απαιτείται η παρουσία τους σε επικίνδυνες περιοχές, καθώς και η ανάπτυξη «έξυπνων» Μέσων Ατομικής Προστασίας, τα οποία συνδυάζουν την προστασία και την άνεση του εργαζομένου.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ | ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2019

12
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ
2019

Κ	Δ	Τ	Τ	Π	Π	Σ
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

✓ **ΕΝΑΡΙΞΙΣ**

- ✓ **ΕΠΙΒΛΕΠΩΝ ΣΥΝΕΡΓΕΙΟΥ ΜΟΝΩΣΗΣ (ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ EN ISO 17024) (ΝΕΟ)**
[ΑΘΗΝΑ 2 - 3/12/2019]
- ✓ **ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ISO 9001:2015**
[ΑΘΗΝΑ 2 - 3/12/2019]
- ✓ **ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ISO 9001:2015 (A18080) - CQI and IRCA Certified Training** [ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 2 - 6/12/2019]
- ✓ **ΠΡΩΤΕΣ ΒΟΗΘΕΙΕΣ - ΕΠΕΙΓΟΝΤΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΜΕ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΣΩΣΤΗ**
[ΑΘΗΝΑ 4/12/2019]
- ✓ **ΣΧΗΜΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ | FSSC 22000** [ΑΘΗΝΑ 4/12/2019]
- ✓ **ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΣΤΗ ΦΥΤΙΚΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ | AGRO 2.1-2.2 /GLOBALG.A.P.** [ΑΘΗΝΑ 4 - 6/12/2019]
- ✓ **ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ | ISO 45001:2018** [ΑΘΗΝΑ 5 - 6/12/2019]
- ✓ **FORECASTING & DEMAND PLANNING** [ΑΘΗΝΑ 5 - 6/12/2019]
- ✓ **ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ | ISO 14001:2015** [ΗΡΑΚΛΕΙΟ 5 - 6/12/2019]
- ✓ **GDPR HOSPITALITY EDITION** [ΑΘΗΝΑ 9 - 10/12/2019]
- ✓ **ΕΦΑΡΜΟΓΗ & ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΗΣ ΟΔΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΒΑΣΕΙ ΤΟΥ ISO 39001:2012** [ΑΘΗΝΑ 9 - 10/12/2019]
- ✓ **EXPORT LAB 1: Εξαγωγικές Διαδικασίες - Συμβάσεις Διεθνούς Πώλησης - Διεθνείς Διακανονισμοί. INCOTERMS 2010 • Ενέγγυος Πίστωση** [ΗΡΑΚΛΕΙΟ 9 - 10/12/2019]
- ✓ **ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΝΕΧΕΙΑΣ | ISO 22301:2019** [ΑΘΗΝΑ 9 - 13/12/2019]
- ✓ **ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ISO 9001:2015 (A18080) - CQI and IRCA Certified Training** [ΑΘΗΝΑ 9 - 13/12/2019]
- ✓ **ΑΝΕΙΣΠΡΑΚΤΑ ΥΠΟΛΟΙΠΑ: ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗΣ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ ΟΦΕΙΛΩΝ** [ΑΘΗΝΑ 11/12/2019]
- ✓ **ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ | ISO 22000:2018** [ΑΘΗΝΑ 12 - 13/12/2019]
- ✓ **EXPORT LAB 1: Εξαγωγικές Διαδικασίες - Συμβάσεις Διεθνούς Πώλησης - Διεθνείς Διακανονισμοί. INCOTERMS 2010 • Ενέγγυος Πίστωση** [ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 12 - 13/12/2019]
- ✓ **GDPR HOSPITALITY EDITION** [ΗΡΑΚΛΕΙΟ 12 - 13/12/2019]
- ✓ **FINANCE FOR NON FINANCIAL EXECUTIVES** [ΑΘΗΝΑ 16 - 17/12/2019]
- ✓ **ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΑΝΥΨΩΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΤΟΥ ΦΕΚ 1186Β/25.08.2003** [ΑΘΗΝΑ 16 - 20/12/2019]
- ✓ **ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ISO 14001:2015 (PR315) - CQI and IRCA Certified Training** [ΑΘΗΝΑ 16 - 20/12/2019]
- ✓ **ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ | ISO 50001:2018** [ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 16 - 20/12/2019]
- ✓ **ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΚΑΙ ΕΛΑΧΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΑΓΧΟΥΣ** [ΑΘΗΝΑ 18 - 19/12/2019]
- ✓ **GDPR** [ΑΘΗΝΑ 20/12/2019]

Deloitte Ελλάδος: Ρεκόρ προσλήψεων το 2019

Απασχολεί ήδη πάνω από 1.000 εργαζόμενους

Ρεκόρ προσλήψεων συνεχίζει να καταγράφει το 2019 η Deloitte Ελλάδος, στην οποία απασχολούνται ήδη πάνω από 1.000 εργαζόμενοι. Η επίτευξη αυτή οφείλεται στη νέα στρατηγική πρακτικών ασκήσεων και εκπαιδευτικών προγραμμάτων της εταιρείας που οδήγησε σε απορρόφηση του 35% των συμμετεχόντων σε μόνιμες θέσεις. Συγκεκριμένα, η Deloitte Ελλάδος προσέλαβε πάνω από 400 άτομα το οικονομικό έτος 2019, εκ των οποίων το 13% προήλθε από το Πρόγραμμα Πρακτικών Ασκήσεων της εταιρείας. Σημειώνεται, τέλος, ότι καθ' όλη τη διάρκεια της φετινής χρονιάς, η Deloitte δίνει ακόμα περισσότερες ευκαιρίες σε νέους να γνωρίσουν την εταιρική κουλτούρα και τις υπηρεσίες της και την πιθανότητα για μελλοντική πρόσληψη.

ΛΥΣΕΙΣ EPSILON HR ΓΙΑ ΤΗ REGENCY ENTERTAINMENT

Την εφαρμογή ScanHRMS της Epsilon HR επέλεξε η Regency Entertainment για να καλύψει τις ανάγκες μισθοδοσίας, ωρομέτρησης και διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού της. Η "all-in-one" προσέγγιση της πλατφόρμας ScanHRMS πέτυχε την άρτια ενδοεπικοινωνία και ομαλή παράλληλη λειτουργία όλων των τμημάτων που συμμετέχουν στην Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού. Σημειώνεται ότι η συνεργασία μεταξύ των δύο εταιρειών συνεχίζεται με την ενεργοποίηση των HR modules (Αξιολογήσεις, Εκπαιδεύσεις, Παροχές κτλ) & το web portal Self-Service για την εξυπηρέτηση των εργαζομένων.

MARS HELLAS: ΔΙΠΛΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΣΤΑ HR AWARDS 2019

Δύο διακρίσεις απέσπασε η Mars Hellas στις κατηγορίες Best Youth Employment Initiative και Excellence in Workplace Wellbeing, στο πλαίσιο του θεσμού HR Awards 2019, ως επιβράβευση των πολιτικών που εφαρμόζει και των πρωτοβουλιών που αναλαμβάνει για τους εργαζομένους της. Συγκεκριμένα, σε ειδική τελετή που πραγματοποιήθηκε την Δευτέρα 14 Οκτωβρίου, η Mars Hellas διακρίθηκε με Silver και Bronze Award για τα προγράμματα «Mars Be Well» και «Today a Graduate, Tomorrow a Leader» αντίστοιχα.

THESSALONIKI #JOBFESTIVAL 2019 REBORN, ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ



Στην Θεσσαλονίκη, και συγκεκριμένα στο συνεδριακό κέντρο «Ιωάννης Βελλίδης», θα πραγματοποιηθεί την Παρασκευή 8 και το Σάββατο 9 Νοεμβρίου, από τις 11:00 μέχρι τις 19:00, το Thessaloniki #JobFestival 2019 Reborn του Skywalker.gr, με ελεύθερη είσοδο. Βασικός σκοπός της διοργάνωσης, που φέτος τελεί υπό την αιγίδα του δήμου Θεσσαλονίκης, του Συνδέσμου Βιομηχανιών Ελλάδος, της Αλεξάνδρειας Ζώνης Καινοτομίας, του Συνδέσμου Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδος και του Διεθνούς Πανεπιστημίου Ελλάδος, είναι η ενίσχυση της

απασχόλησης, με τη φυσική συνάντηση εργοδοτών με υποψήφιους εργαζομένους. Σημειώνεται ότι στη διάρκεια του φεστιβάλ οι υποψήφιοι θα έχουν τη δυνατότητα να έρθουν σε επαφή με τις εταιρείες που τους ενδιαφέρουν μέσα από μια σύνεργη εργασία ή μια σύντομη συνομιλία και την κατάθεση του βιογραφικού τους στους εκάστοτε εταιρικούς εκπροσώπους, ενώ παράλληλα θα πραγματοποιηθούν workshops με διαδραστικό χαρακτήρα, καθώς και πολλές παράλληλες δράσεις.

ΑΦΙΕΡΩΜΑΤΑ



ASSESSMENT CENTERS

Τα Κέντρα Αξιολόγησης αποτελούν ένα σημαντικό εργαλείο επιλογής προσωπικού, αφού προσφέρουν πληθώρα επιλογών.

OUTPLACEMENT

Το outplacement αποτελεί μια ενδεδειγμένη επιλογή για την αντιμετώπιση των συνεπειών της μείωσης του ανθρώπινου δυναμικού.

HR IN AN AGILE WORLD

Καθώς οι εταιρείες επιδιώκουν την agile λειτουργία τους, η ΔΑΔ δεν μπορεί να μείνει παρατηρητής των εξελίξεων.

boussias | communications

Info:

Λήδα Πλατί, Τ: 210 66 17 777, εσωτ. 271
E: lplati@boussias.com

ENTERSOFT: ΑΡΩΓΟΣ ΣΤΗ ΔΡΑΣΗ BRAIN REGAIN

Η Entersoft στηρίζει ενεργά το όραμα και την πρωτοβουλία της οργάνωσης μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα Brain Regain για τη διευκόλυνση, ενθάρρυνση και δημιουργία κατάλληλων συνθηκών για τον επαναπατρισμό των Ελλήνων και Ελληνίδων, που επέλεξαν τα τελευταία χρόνια να ζουν και να εργάζονται στο εξωτερικό. Συγκεκριμένα, στη συμμαχία αυτή συμμετέχουν 23 από τις μεγαλύτερες ελληνικές εταιρείες, παρέχοντας στους νέους που επιθυμούν να επιστρέψουν πληροφόρηση για τις νέες προοπτικές που προσφέρει σήμερα η Ελλάδα, καθώς και καθοδήγηση για τα επόμενα βήματά τους από ανώτατα διοικητικά στελέχη τους (mentoring). Στο πλαίσιο αυτό, τέλος, αναπτύσσονται διαδικασίες δικτύωσης και συνθήκες εκμετάλλευσης νέων ευκαιριών που προκύπτουν στην Ελλάδα του 2020, με στόχο την ενίσχυση των ελληνικών επιχειρήσεων και της εθνικής οικονομίας.



WorkWell® | Corporate Wellness Provider

Entirely focused on your people's wellness, since 2015.
Building on three pillars:

Physical
Mental
Nutritional

WorkWell®

With tailor made solutions that are implemented on-site, enhancing your:

Morale
Engagement
Happiness

workwell.gr | relax@workwell.gr

ΕΥ: Ελκυστικότερος εργοδότης στις συμβουλευτικές υπηρεσίες

Η ΕΥ ανακρούχθηκε, για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά, ο κορυφαίος εργοδότης στον τομέα των συμβουλευτικών υπηρεσιών, σύμφωνα με την ετήσια κατάταξη της Universum για τους «Πιο Ελκυστικούς Εργοδότες Παγκοσμίως» για το 2019. Παράλληλα, βρίσκεται, πλέον, στη δεύτερη θέση μεταξύ των ελκυστικότερων

εργοδοτών συνολικά, ανεβαίνοντας μία θέση από πέρσι. Επιπλέον, η ΕΥ περιλαμβάνεται, για πέμπτη συνεχόμενη χρονιά, στην κατάταξη του Great Place to Work για τις «Καλύτερες Εταιρείες για Εργασία Παγκοσμίως» για το 2019, καταλαμβάνοντας την 7η θέση, 12 θέσεις ψηλότερα από πέρσι. Σχολιάζοντας τις νέες

αυτές διακρίσεις της ΕΥ, ο **Παναγιώτης Παπάζογλου**, Διευθύνων Σύμβουλος της ΕΥ Ελλάδος, δήλωσε μεταξύ άλλων: «Οι διακρίσεις αυτές βασίζονται όχι μόνο στην ψήφο φοιτητών από τα σημαντικότερα πανεπιστήμια στον κόσμο, αλλά και των δικών μας ανθρώπων, και αυτό μας κάνει ιδιαίτερα υπερήφανους».

EMPLOYABILITY FAIR ΑΠΟ ΤΟ MEDITERRANEAN COLLEGE ΣΤΙΣ 27 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ



Την Τετάρτη 27 Νοεμβρίου, από τις 10.30π.μ. έως τις 8π.μ., θα πραγματοποιηθεί το 7ο Employability Fair powered by Mediterranean

College στο Ξενοδοχείο Caravel (Λ. Βασ. Αλεξάνδρου 2), παρουσία 40 και πλέον κορυφαίων ελληνικών και πολυεθνικών εταιρειών, από τους δημοφιλέστερους τομείς της αγοράς, οι οποίες θα προσφέρουν θέση για εργασία ή πρακτική άσκηση. Στο πλαίσιο του Job Fair, θα διενεργηθούν, ακόμα, σεμινάρια με up-to-date θεματολογία, όπως Social Media, HR, Psychology, E-Sports., ενώ θα υπάρχει η δυνατότητα βελτίωσης του βιογραφικού σημειώματος στο ειδικά διαμορφωμένο CV Centre της Adecco. Επιπλέον, παρέχεται η δυνατότητα ενημέρωσης για μεταπτυχιακές σπουδές από εξειδικευμένους συμβούλους εκπαίδευσης του Mediterranean College, βάση του εκάστοτε ακαδημαϊκού και επαγγελματικού προφίλ. Σημειώνεται, τέλος, ότι η είσοδος στον εκθεσιακό χώρο και σε όλες τις παράλληλες εκδηλώσεις είναι ελεύθερη, με την προϋπόθεση της δήλωσης συμμετοχής στο www.mc-employability.gr.

LIDL: GOLD BRABEIO STA HR AWARDS 2019

Νέα χρυσή διάκριση απέσπασε η Lidl Ελλάς στα φετινά HR Awards, τον θεσμό που επιβραβεύει και αναδεικνύει πρωτοβουλίες και καινοτόμες πρακτικές στον τομέα του Ανθρώπινου Δυναμικού. Συγκεκριμένα, η εταιρεία βραβεύτηκε με Gold βραβείο στην κατηγορία Talent & Performance Management | Best Employee Engagement Strategy για το «1ο Διεθνές Φεστιβάλ Παραδοσιακών Χορών», μία πρωτοβουλία του τομέα Employee Engagement της Lidl Ελλάς, στο πλαίσιο προαγωγής της σωματικής και ψυχικής ευεξίας, αλλά και της ενίσχυσης της δέσμευσης των εργαζομένων της, με αφορμή τα είκοσι χρόνια παρουσίας της στην Ελλάδα.

CHIVAS VENTURE: ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΩΣ ΤΙΣ 7 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ

Παράταση ως τις 7 Νοεμβρίου δόθηκε από το Chivas Venture σε όλους τους κοινωνικούς επιχειρηματίες, προκειμένου να προλάβουν να ολοκληρώσουν τις αιτήσεις συμμετοχής τους και να διεκδικήσουν μερίδιο από το 1 εκατ. δολάρια που το Chivas Regal μοιράζει κάθε χρόνο σε startups οι οποίες συνδυάζουν με επιτυχία την επιχειρηματικότητα με το όραμα για έναν καλύτερο κόσμο. Σημειώνεται ότι το Chivas Venture θα προσφέρει σε καθέναν από τους 5 φιναλίστ που θα φτάσουν στον ελληνικό τελικό την ευκαιρία να παρακολουθήσουν κορυφαία e-learning courses από το socialenterpriseinstitute.co, αξίας 1.000 δολαρίων.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ WORKSHOPS ΑΠΟ ΤΟΝ ΣΕΛΠΕ

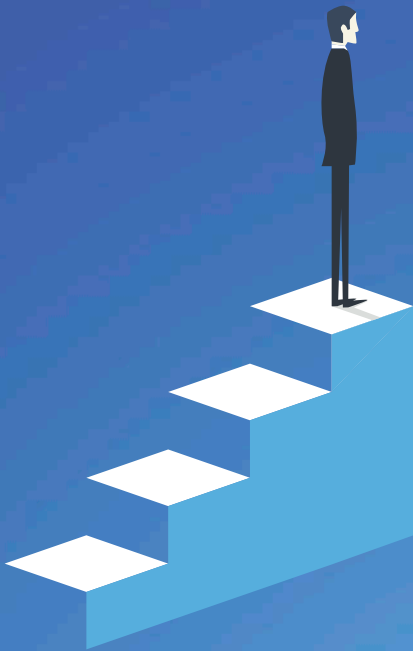
Ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Λιανικής Πώλησης Ελλάδος (ΣΕΛΠΕ) δημιούργησε τα ΣΕΛΠΕ workshops, ένα ολιστικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα που εκτείνεται σε τρεις ενότητες/ κύκλους: Άνθρωποι & Δεξιότητες, Διαδικασίες & Μεθοδολογίες και Αποτελέσματα, με τους εισηγητές να είναι αναγνωρισμένα και έμπειρα στελέχη, ακαδημαϊκοί και σύμβουλοι. Το εναρκτήριο ΣΕΛΠΕ workshop, με θέμα Omni Channel Approach & Customer Journey Mapping και εισηγήτρια την **Έλενα Μαθιού**, εξαιτίας μεγάλης ζήτησης επεκτάθηκε και πραγματοποιήθηκε δύο διαδοχικές ημέρες, ενώ στις 16 Οκτωβρίου πραγματοποιήθηκε το workshop Accelerating Revenue Growth, με εισηγητή τον **Jonathan Rose**. Σημειώνεται ότι τα ΣΕΛΠΕ workshops συνεχίζονται με το Design Thinking Methodology for Customer Centric Business Transformation and Acceleration και άλλα διαδραστικά εργαστήρια, ενώ για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση των workshops ο ΣΕΛΠΕ συνεργάζεται με την εταιρεία Slide2Open Communications και τη **Δέσποινα Τραυλού**.

ΝΕΟΣ ΚΥΚΛΟΣ WEBINARS ΑΠΟ ΤΗΝ SCHNEIDER ELECTRIC



Έναν νέο κύκλο webinars πραγματοποιεί η Schneider Electric για τους συνεργάτες της, ο οποίος αφορά στις τελευταίες τάσεις στο edge computing και στις σχετικές επιχειρηματικές ευκαιρίες που ενδιαφέρουν τους επαγγελματίες της Πληροφορικής. Σημειώνεται ότι λαμβάνοντας συμμετοχή στα νέα δωρεάν webinars, οι επαγγελματίες θα μπορούν να εκπαιδευτούν σε θέματα σχεδιασμού edge computing λύσεων, καθώς και να κατανοήσουν τους τρόπους με τους οποίους μπορούν να βελτιώσουν την ανθεκτικότητα του δικτύου και την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο.

Ξεχωρίστε μαζί μας!



- Προβολικός Εξοπλισμός
- Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμηνείας
- Ηχητικός Εξοπλισμός
- Επαγγελματικός Φωτισμός
- Συστήματα Ψηφοφορίας
- Rigging
- Εξοπλισμός Πληροφορικής
- Σχεδιασμός - Υλοποίηση Σκηνικών Συνεδρίων και Εκθεσιακών Περιπτέρων
- Πρακτικά Συνεδριάσεων



E-MAIL: rental@soundandvisual.gr

 [/soundandvisualgr](https://www.facebook.com/soundandvisualgr)

 [@soundandvisual](https://www.instagram.com/soundandvisual)

[soundandvisual.gr](https://www.soundandvisual.gr)

sound & visual
κ.παπαθανασίου α.ε.

Member of
 PRG ALLIANCE

Icar: Πάνω από 200 στελέχη στο «High Heels on High Hills»



Η Icar διοργάνωσε, για 7η συνεχή χρονιά, την γυναικεία εσπερίδα «High Heels on High Hills», στο NJV Athens

Plaza, υπό την Αιγίδα του Συνδέσμου Επιχειρηματιών Γυναικών Ελλάδος και με τη συμμετοχή 200 και πλέον ανώτερων και ανώτατων στελεχών της ελληνικής αγοράς. Σημειώνεται ότι η παρουσίαση-συντονισμός πραγματοποιήθηκε από τη δημοσιογράφο, **Κατερίνα Λάσπα**, με τη φετινή ατζέντα να πραγματεύεται την αξία της γυναικείας ηγεσίας, μέσα από ομιλίες και συζητήσεις για τις Βέλτιστες Πρακτικές Εταιρικών Πολιτικών για το γυναικείο κεφάλαιο. Επιπλέον, την εκδήλωση πλαισίωσαν

προσωπικότητες από διάφορους χώρους της πολιτικής και επιχειρηματικής σκηνής, ενώ πραγματοποιήθηκε και πάνελ ανωτάτων στελεχών με θέμα «Γυναίκες στην Κορυφή των Επιχειρήσεων: Ένας δρόμος γεμάτος προκλήσεις» σε συντονισμό του **Νικήτα Κωνσταντέλλου**, Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου του ομίλου εταιρειών Icar. Οι συμμετέχοντες, τέλος, παρακολούθησαν εκπαίδευση για Presentation Skills από τον **Κωνσταντίνο Μπαστάνη**, Lead Trainer της Icar.

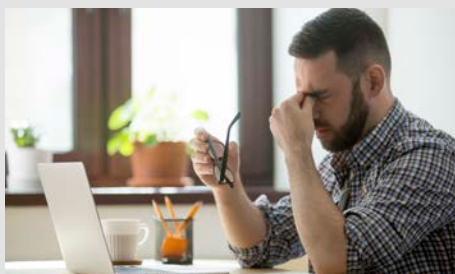
DEREE: ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΗ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ

Σειρά εκδηλώσεων πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 16 Οκτωβρίου στο campus του Deree, στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας Δράσης κατά της Ακαδημαϊκής Απάτης (International Day of Action Against Contract Cheating), υπέρ της ακαδημαϊκής εντιμότητας και κατά του παραεμπορίου της γνώσης, ενός φαινομένου που παρουσιάζει έξαρση τα τελευταία χρόνια. Με τον ορισμό ως «η πρακτική της ανάθεσης φοιτητικών εργασιών σε τρίτους», το contract cheating είναι ένα φαινόμενο ιδιαίτερα απειλητικό, ενώ υπολογίζεται ότι δυνητικά 31 εκατ. φοιτητές σε όλο τον κόσμο έχουν πληρώσει για ακαδημαϊκές εργασίες. Σημειώνεται, τέλος, ότι στην εν λόγω κινητοποίηση πήραν μέρος 128 εκπαιδευτικά ιδρύματα απ' όλο τον κόσμο.

11^ο LEADERSHIP FORUM ΑΠΟ ΤΟ ΕΛΛΗΝΟ-ΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ

Το Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο διοργάνωσε, σε συνεργασία με την Επιτροπή Ηγεσίας του και τα TGI Fridays, το 11ο Leadership Forum 2019, την Τετάρτη 23 Οκτωβρίου, στα TGI Fridays στη Μαρίνα Φλοίσβου, με θέμα «Συζητώντας με τους νέους για Επαγγελματικές Ευκαιρίες και Επιχειρηματικότητα». Περισσότεροι από 200 νέοι, 17 έως 25 ετών, προερχόμενοι από διάφορα εκπαιδευτικά ιδρύματα δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, ενημερώθηκαν από ανώτατα διευθυντικά στελέχη και επιχειρηματίες για τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας, τις προκλήσεις του επιχειρείν και τις ευκαιρίες καριέρας. Σημειώνεται ότι η πρώτη ενότητα του Forum είχε θέμα «Προκλήσεις & Ευκαιρίες για Ανάπτυξη Καριέρας σε Εταιρικό Περιβάλλον στην Ελλάδα του 2020-2030», ενώ το δεύτερο «Αναζητώντας τους Επιχειρηματικούς και Εταιρικούς Ηγέτες του Αύριο».

Καθαρός αέρας στο γραφείο για υγεία και ευεξία



Βελτιώστε την ποιότητα του αέρα στο χώρο εργασίας

Συχνά οι εργαζόμενοι κατά τη διάρκεια της εργασίας τους, αισθάνονται αδιαθεσία και πονοκέφαλο, παρουσιάζουν προβλήματα στην αναπνοή, ζαλάδα, βήχα ή και αλλεργίες. Έχετε σκεφθεί ότι αυτό μπορεί να οφείλεται στην κακή ποιότητα του εσωτερικού αέρα που αναπνέουν; Σκεφθήκατε ποτέ ότι οι κλειστοί πολυσύχναστοι χώροι αποτελούν εστίες μετάδοσης της γρίπης, ιώσεων ή και άλλων λοιμώξεων;

Καθαρός αέρας - Υγιείς εργαζόμενοι

Με την 24ωρη λειτουργία του καθαριστή AERTE στον εργασιακό σας χώρο, όχι μόνο θα παρέχετε έναν υγιέστερο περιβάλλον στους εργαζομένους σας, αλλά θα μειώσετε τις πιθανότητες μετάδοσης ασθενειών, δημιουργώντας ένα χώρο εργασίας όπου ο αέρας είναι θα είναι καθαρός και θα βελτιώνεται διαρκώς με αποτέλεσμα όλοι οι εργαζόμενοι να αναπνέουν και να νιώθουν καλύτερα.

Πρόληψη η καλύτερη θεραπεία

Περιορίστε εύκολα και αποτελεσματικά τη μετάδοση ασθενειών και βελτιώστε την ποιότητα του αέρα, τοποθετώντας στο χώρο εργασίας σας τον καθαριστή αέρα AERTE. Εφαρμόζοντας μία προηγμένη τεχνολογία, ο καθαριστής AERTE προστατεύει το εσωτερικό περιβάλλον εξουδετερώνοντας τους μικροοργανισμούς από τον αέρα αλλά και από τις επιφάνειες. Προσφέρει διαρκή προστασία από λοιμώξεις, γρίπη, αλλεργιογόνα και άλλες ασθένειες που προκαλούνται από βακτήρια, ιούς και μύκητες.



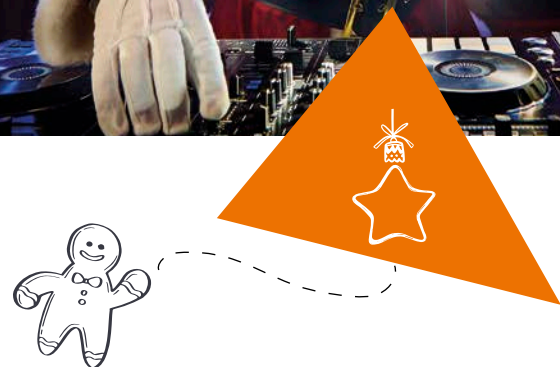
www.airpurifier.santair.gr





ΠΑΙΔΙΚΑ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΙΑΤΙΚΑ ΠΑΡΤΥ

Αξέχαστες εορταστικές εκδηλώσεις για τα παιδιά των εργαζομένων σας



Αίθουσα 1.000 τ.μ. ή 500 τ.μ. | Αίθουσα 160 τ.μ. | Catering | Μουσική Κάλυψη | Animateurs | Παιχνίδια | Parking



Οδός Μεσογείων 151 (τέρμα Σωρού), 151 26 Μαρούσι
Τηλ.: 210 6186060 | Fax: 210 6186066 | Email: cultural@daiscenter.gr

ReGeneration: Ξεπέρασε τις 1.000 προσλήψεις στα 5 χρόνια δράσης

Συμπληρώνοντας 5 χρόνια λειτουργίας στην ελληνική κοινωνία, το ReGeneration παρουσιάζει το πρώτο Impact Report του προγράμματος, το οποίο αποτυπώνει στοιχεία και συμπεράσματα για την νεανική ανεργία και απασχόληση, το χάσμα δεξιοτήτων και το brain drain, την προσφορά του προγράμματος στην ενίσχυση και καταπολέμηση των παραπάνω φαινομένων, τη χαρτογράφηση

της αγοράς junior υποψηφίων και τις μελλοντικές πρωτοβουλίες του προγράμματος. Επίσης, στο Impact Report παρουσιάζονται με αριθμούς τα 5 χρόνια δράσης του ReGeneration, το οποίο έχει καταφέρει να τοποθετήσει περισσότερους από 1.100 νέους σε οργανικές θέσεις εργασίας, σε 400 εταιρείες πανελλαδικώς. Παράλληλα, μέσω του προγράμματος έχουν συμπληρωθεί 170.000

ώρες εκπαίδευσης σε soft και hard skills και έχουν προσφερθεί 16.000 ώρες εθελοντικής εργασίας. Σημειώνεται, τέλος, ότι το ποσοστό ανανέωσης συνεργασίας των εταιρειών με τους υποψηφίους του προγράμματος ανέρχεται στο 90%, ενώ υπολογίζεται ότι έχουν ήδη δοθεί περίπου 7.700.000 ευρώ, σε μισθούς νέων που έχουν προσληφθεί μέσω του προγράμματος.

ΚΡΜΓ: ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟ ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟ ΑΚΤΩΝ 2019



Η ΚΡΜΓ συμμετείχε στον Παγκόσμιο Εθελοντικό Καθαρισμό Ακτών 2019, ανταποκρινόμενη στην πρόσκληση της “HELMERA”, με τα στελέχη της ΚΡΜΓ, που προέρχονται από την ομάδα παροχής εξειδικευμένων υπηρεσιών προς ναυτιλιακές εταιρείες, να καθαρίζουν εθελοντικά την παραλία του Μαραθώνα, συγκεντρώνοντας μεγάλο αριθμό σκουπιδιών και ανακυκλώσιμων ειδών. Σημειώνεται ότι ο καθαρισμός της παραλίας πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο των ενεργειών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και σε συνέχεια με τον 14ο Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης, «ζωή στο νερό», των Ηνωμένων Εθνών. Στο πλαίσιο της εν λόγω δράσης η Σιάνα Κυριάκου, Γενική Διευθύντρια και COO της ΚΡΜΓ δήλωσε μεταξύ άλλων: «Η διαχείριση και προστασία των θαλάσσιων και παράκτιων οικοσυστημάτων πρέπει να αποτελεί υπόθεση όλων μας για να μειώσουμε τις δυσάρεστες επιπτώσεις στον πλανήτη μας. Στο πλαίσιο αυτό, με χαροποιεί η άμεση και θετική ανταπόκριση των στελεχών της εταιρείας και ιδιαίτερα αυτών που απαρτίζουν την ομάδα που ασχολείται με τον ναυτιλιακό κλάδο, να συνδράμουν στην Παγκόσμια αυτή πρωτοβουλία, την οποία συντόνισε η “HELMERA” αφήνοντας την παραλία του Μαραθώνα πιο καθαρή».

INTERAMERICAN: CSR ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΑΛΦΑΒΗΤΙΣΜΟ

Η Interamerican, στο πλαίσιο του ενδιαφέροντός της για την εκπαίδευση και την καλλιέργεια χρηματοοικονομικής συνείδησης από την παιδική ηλικία υποστηρίζει χορηγικά το νέο βιβλίο του Νικολάου Δ. Φίλιππα, καθηγητή Χρηματοοικονομικής του Πανεπιστημίου Πειραιώς και προέδρου-ιδρυτή του Ινστιτούτου Χρηματοοικονομικού Αλφαβητισμού, που απευθύνεται σε παιδιά από 10 μέχρι και 12 ετών και έχει τίτλο «Τα χρήματα δεν φυτρώνουν στα δέντρα!». Παράλληλα η εταιρεία, ολοκληρώνοντας τη δράση χρηματοοικονομικού και ασφαλιστικού αλφαβητισμού σε πέντε δημόσια εκπαιδευτικά ιδρύματα της χώρας για τη σχολική περίοδο 2018-2019, διατηρεί στον ιστότοπο της «The Tipping Point», διαθέσιμους μέντορες για τον χρηματοοικονομικό αλφαβητισμό. Σημειώνεται, τέλος, ότι για τη φετινή περίοδο, η εταιρεία ξεκινά νέο πρόγραμμα mentoring με θεματικές που αφορούν στην υγεία των μαθητών.

EDUCATION EVOLUTION: ΟΙ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΣΤΗΝ ΨΗΦΙΑΚΗ ΕΠΟΧΗ

Ημερίδα με τίτλο «Education Evolution: οι προκλήσεις των εκπαιδευτικών στην ψηφιακή εποχή», θα πραγματοποιηθεί το Σάββατο 9 Νοεμβρίου από τη Socialinnon τον εκπαιδευτικό βραχίονα του Foundation, με δωρεάν είσοδο. Κατά τη διάρκεια της ημερίδας, εκτός από τις κεντρικές ομιλίες και τα πάνελ με εκπροσώπους σχολείων και εταιρειών, θα δοθεί ιδιαίτερη βαρύτητα στη διεξαγωγή δωρεάν εργαστηρίων πάνω στη χρήση καινοτόμων εργαλείων που μπορούν να χρησιμοποιηθούν στις αίθουσες διδασκαλίας.

ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ ΣΕ ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΠΟ ΤΟ ΚΟΙΝΩΦΕΛΕΣ ΙΔΡΥΜΑ Α. Κ. ΛΑΣΚΑΡΙΔΗ

Τις φιλοδοξίες των νέων που επιθυμούν να γίνουν οι επιχειρηματίες του αύριο στηρίζει το Κοινωνικό Ίδρυμα Α.Κ. Λασκαρίδη, δίνοντας υποτροφίες σε σπουδαστές του προπτυχιακού προγράμματος Entrepreneurship Management (Διαχείριση Επιχειρηματικότητας) του Deree-The American College of Greece. Ήδη έχουν δοθεί 4 υποτροφίες σε νέους αλλά και

υπάρχοντες φοιτητές, με στόχο να τους βοηθήσουν να αναπτύξουν δεξιότητες ηγεσίας, επιχειρηματικότητας και καινοτομίας μέσα από το αντικείμενο σπουδών τους στο Deree. Η συνεργασία του Αμερικανικού Κολλεγίου Ελλάδος με το Κοινωνικό Ίδρυμα Α.Κ. Λασκαρίδη αποτελεί μέρος του Στρατηγικού Σχεδίου του Κολλεγίου «ACG 150 | Advancing the

Legacy, Growing Greece», το οποίο, με ορίζοντα τα 150 χρόνια από την ίδρυσή του, το 2025, στοχεύει να αποτελέσει φορέα θετικής αλλαγής για την κοινωνία και την οικονομία μέσω της εκπαίδευσης και της γνώσης. Σημειώνεται, τέλος, ότι οι υποτροφίες δίνονται με κριτήριο την οικονομική κατάσταση των υποψηφίων και το ακαδημαϊκό τους επίπεδο.

boussias | communications

DIAS

ΕΚΔΟΣΤΙΚΟΣ ΟΙΚΟΣ ΔΙΑΣ Α.Τ.Α.

Leadership GuruDAY

14/11/2019
Συνεδριακό Κέντρο
Φιλοξενία, Cyprus

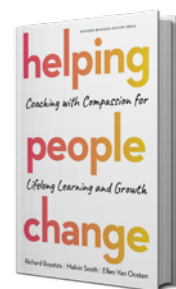
The "New" Richard Boyatzis



Inspiring Sustained, Desired Change: How to Really Help Others Learn, Change and Grow

Ο κορυφαίος Richard Boyatzis έρχεται στην Κύπρο αμέσως μετά την έκδοση του τελευταίου του βιβλίου: **Helping People Change: Coaching with Compassion for Lifelong Learning and Growth**, για να μοιραστεί μαζί μας τεχνικές coaching αλλά και real life stories. Θα μας παρουσιάσει πώς το Coaching with Compassion, παρακινεί τους ανθρώπους να σκέφτονται δημιουργικά αλλά και να αντιμετωπίζουν οποιοσδήποτε δυσκολίες, αντλώντας ενέργεια από το όραμα και τα όνειρά τους!

www.leadershipgurudaycy.com



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ



ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ **Economy** TODAY

CONFERENCE EXPERIENCE SPONSOR **Conference**

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Δημήτρης Σκριμνας T: (+357) 22274905 E: scribasd@diasmedia.com

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Μαρία Βαρελάκη, T: (+357) 22 580819 M: (+357) 96 734392 E: m.varelaki@diasmedia.com, Σωτήρης Αντωνίου, T: (+357) 22 274 904, E: antonious@diasmedia.com, Λήδα Πλατι, T: (+30) 210 6617777 (εσωτ. 271), E: lplati@boussias.com

ΠΕΡΙΟΧΟΜΕΝΟ: Αντωνία Κατσουλιέρη T: 210 661 77 77 (εσ. 321) E: akatsoulieri@boussias.com, Σοφία Σαραβάνου T: 210 661 77 77 (εσ. 153) E: saravanou@boussias.com

Μέγα: Δράση για τη στήριξη των νέων



Η ελληνική εταιρεία Μέγα, στο πλαίσιο του 9ου Πανοράματος Επιχειρηματικότητας & Σταδιοδρομίας, συμμετείχε για 2η συνεχής χρονιά στον θεσμό των Business Days, ο οποίος υλοποιείται σε ετήσια βάση από τον Καθηγητή **Ιορδάνη Λαδόπουλο** του ΟΠΑ. Συγκεκριμένα, την Τρίτη 22 Οκτωβρίου, η εταιρεία υποδέχτηκε στις εγκαταστάσεις της φοιτητές και αποφοίτους διαφόρων πανεπιστημίων, διοργανώνοντας μια ολοήμερη εκπαιδευτική επίσκεψη, με τίτλο «ΜΕΓΑ Business Day: ΜΕΓΑλα όνειρα, ΜΕΓΑλες επιτυχίες». Κατά τη διάρκεια του Μέγα Business Day, οι φοιτητές είχαν την ευκαιρία να ξεναγηθούν στους χώρους του εργοστασίου της Μέγα και να γνωρίσουν από κοντά τα στάδια παραγωγής των προϊόντων της, από την πρώτη ύλη έως και την τελική διανομή τους. Επιπλέον, διοικητικά στελέχη από διαφορετικά τμήματα της εταιρείας μίλησαν στους νέους, ενώ η μέρα ολοκληρώθηκε με διαδραστική ομιλία από τον Peak Performance Coach, **Κωνσταντίνο Καρσιπίδη**.

CRETA MARIS: ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΜΑΘΗΤΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ



Το Creta Maris Beach Resort υποδέχθηκε την Τρίτη, 22 Οκτωβρίου, 50 μαθητές του 3ου Λυκείου Ηρακλείου με σκοπό την ενημέρωση και ευαισθητοποίησή τους σε περιβαλλοντικά ζητήματα και την καλλιέργεια οικολογικής συνείδησης. Συγκεκριμένα, στο πλαίσιο των δράσεών του για την προώθηση της βιώσιμης λειτουργίας του, το Creta Maris παρουσίασε στους μαθητές τις πρακτικές που ακολουθεί τα τελευταία 3 χρόνια, σε σχέση με τη διαχείριση των αποβλήτων για την επίτευξη μιας «Zero Waste» λειτουργίας στις εγκαταστάσεις του. Σημειώνεται ότι η πρωτοβουλία αυτή διοργανώθηκε στο πλαίσιο του προγράμματος βιωσιμότητας του Creta Maris για τις «Ανοιχτές Ημέρες Σχολείων», με στόχο να ωθήσει τη νέα γενιά στη δημιουργία ενός πιο βιώσιμου μέλλοντος, βοηθώντας τους νέους να κατανοήσουν καλύτερα τον αντίκτυπο που έχουν οι καταναλωτικές συνήθειες στο περιβάλλον.

ΣΒΠΕ: ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟΝ ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟ ΤΟΥ ΥΓΡΟΤΟΠΟΥ ΤΗΣ ΒΡΑΥΡΩΝΑΣ

Ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Πλαστικών Ελλάδος, ανταποκρινόμενος στην πρωτοβουλία του Δικτύου Συνεργασίας για το Θαλάσσιο Περιβάλλον, συμμετείχε την Παρασκευή 18 Οκτωβρίου, στον εθελοντικό καθαρισμό του υγροτόπου στη Βραυρώνα. Τα μέλη του ΣΒΠΕ έδωσαν το «παρών» και συμμετείχαν στον δεύτερο αυτό εθελοντικό καθαρισμό, απομακρύνοντας μεγάλο όγκο απορριμμάτων και άχρηστων υλικών. Σημειώνεται ότι η συγκεκριμένη πρωτοβουλία εντάσσεται στην ευρύτερη φιλοσοφία του ΣΒΠΕ, για τη διασφάλιση της αποφυγής διαρροής πλαστικών προς το περιβάλλον, αλλά και για την υιοθέτηση μιας αποτελεσματικής κυκλικής οικονομίας στην Ελλάδα.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Οκτωβρίου, τεύχος 168

20 RESKILLING & UPSKILLING

Η ανάγκη συνεχούς αναβάθμισης των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού σε ευρεία κλίμακα αποτελεί τεράστια πρόκληση. Οι εταιρείες που έχουν ξεκινήσει να πειραματίζονται με πιλοτικές, δημιουργικές λύσεις, δίνουν μία πρώτη ιδέα για το πώς θα μπορούσε να διαμορφωθεί η επαγγελματική εκπαίδευση του μέλλοντος.

26 EMPLOYEE ENGAGEMENT

Ο επιχειρηματικός κόσμος συνειδητοποιεί όλο και περισσότερο τη σημασία της δέσμευσης των εργαζομένων. Ποιοί είναι οι παράγοντες που διαμορφώνουν το employee engagement; Ποιες πρωτοβουλίες επηρεάζουν τον δείκτη εργασιακής δέσμευσης;

36 GAMIFICATION

Αν ρωτήσουμε οποιονδήποτε τι είναι «hot» σήμερα στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού και ειδικότερα σε ό,τι αφορά στην τεχνολογία HR, κατά πάσα πιθανότητα θα αναφερθεί στο gamification. Μέχρι πριν από περίπου δυο χρόνια αποτελούσε μία από τις μεγαλύτερες τάσεις που οι επαγγελματίες του HR έπρεπε να παρακολουθούν. Ωστόσο, αν έρθουμε στο σήμερα, τι ισχύει;

42 DIGITAL WORKPLACE

Όταν ο λόγος έρχεται στο πώς το περιβάλλον εργασίας συμβάλλει στη διακράτηση του ανθρώπινου δυναμικού, η ερώτηση που προηγείται είναι με ποιο τρόπο η τεχνολογία και το «ψηφιακό» προφίλ των στελεχών επηρεάζει τη διαμόρφωσή του.

Αρχισυντάκτρια

Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη, avlachaki@boussias.com
Χριστόφορος Παυλάκης, chpavlakis@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατή, lplati@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη,
apsiloudi@boussias.com
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director

Γιώργος Τριχιάς

Σελιδοποίηση

Γιώτα Χειλάκου

Εκδότης Μιχάλης Μπούσιας

Διευθυντής Εκδόσεων

Δημήτρης Κορδεράς

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων

Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr

www.boussias.com