

Για τα μέλη του Κυπριακού Συνδέσμου Ανθρώπινου Δυναμικού, προσφέρεται έκπτωση 15% για τη συνδρομή τους στο μηνιαίο περιοδικό HR Professional και για τη συμμετοχή τους σε συνέδρια της Boussias Communications.

Managing Talent in times of uncertainty

Αβεβαιότητα είναι η λέξη-κλειδί που χαρακτηρίζει το σύγχρονο επιχειρηματικό περιβάλλον στην Ελλάδα. Σε αυτό το καθεστώς, οι επιχειρήσεις καλούνται να προγραμματίσουν το μέλλον τους και τις ανάγκες τους σε ανθρώπινο δυναμικό, αναλαμβάνοντας πολλά ρίσκα: να βρεθούν με περισσότερους ανθρώπους από όσους μπορούν να αντέξουν οικονομικά ή με λιγότερους από όσους χρειάζονται για να ανακάμψουν. Να χάσουν ικανά στελέχη λόγω περικοπών και μειωμένου engagement. Να κάνουν λάθος επιλογές προσλήψεων αυξάνοντας περαιτέρω το εργασιακό κόστος και μειώνοντας το ηθικό.

Σε αυτούς τους κρίσιμους προβληματισμούς των επιχειρήσεων έρχεται να δώσει απαντήσεις ο Peter Cappelli, κεντρικός ομιλητής του 9ου People Management Executive Seminar, στην 1η ενότητα του συνεδρίου με τίτλο «Talent Management: managing talent in times of uncertainty». Υποστηρίζοντας ότι υπάρχει τρόπος να διαχειριστούμε την αβεβαιότητα στον τομέα του Talent Management, ο P. Cappelli θα παρουσιάσει πώς οι επιχειρήσεις μπορούν να διαχειριστούν το δίλημμα «make vs. Buy», πώς θα περιορίσουν το ρίσκο μέσα από τις δεξαμενές ταλέντων τους και με ποιους τρόπους θα επιτύχουν το ROI της εκπαίδευσης και ανάπτυξης των ανθρώπων τους. Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφθείτε το site: www.peoplemanagement.gr.



SAVE THE DATE **Τετάρτη, 11 Δεκεμβρίου 2013**
Athenaeum InterContinental

World's Best Multinational Workplaces

Το Great Place to Work® Institute ανακοίνωσε στις 22 Οκτωβρίου, την 3η ετήσια διεθνή λίστα World's Best Multinational Workplaces κατά τη διάρκεια ενός live online broadcast event. Στην κορυφή της λίστας βρίσκεται η Google και ακολουθούν οι εταιρείες SAS, NetApp και Microsoft με τη βιομηχανία W.L. Gore να συμπληρώνει την πρώτη πεντάδα. Η κατάταξη που δίνει το Great Place to Work® είναι αποτέλεσμα της πιο εκτεταμένης ετήσιας έρευνας παγκοσμίως όσον αφορά στο εργασιακό περιβάλλον και αποτελεί αναγνώριση των 25 καλύτερων πολυεθνικών για να εργάζεται κάποιος. Από την έκδοση της πρώτης λίστας best workplaces lists στις ΗΠΑ σε συνεργασία με το περιοδικό FORTUNE το 1997, το Great Place to Work® δημοσιεύει λίστες με τα καλύτερα εργασιακά περιβάλλοντα σε περίπου 50 χώρες, μεταξύ αυτών από το 2003 και στην Ελλάδα. Κάθε χρόνο, το Great Place to Work® καταγράφει και αναλύει

τις απόψεις για το εργασιακό περιβάλλον των εταιρειών τους, σε περισσότερους από 5 εκατομμύρια εργαζομένους, από περίπου 7.200 επιχειρήσεις και οργανισμούς που απασχολούν συνοδικά πάνω από 16 εκατομμύρια εργαζομένους παγκοσμίως. Σημειώνεται ότι η λίστα με τις Καλύτερες Πολυεθνικές «World's Best Multinational Workplaces» στηρίζεται στη βάση δεδομένων έρευνας από εταιρείες οι οποίες διακρίθηκαν στις επί μέρους εθνικές λίστες Best Workplaces.

World's Best Multinational Workplaces:

1	Google	7	Marriott
2	SAS Institute	8	Diageo
3	Netapp	9	National Instruments
4	Microsoft	10	Cisco
5	W. L. Gore & Associates	11	Autodesk
6	Kimberly Clark	12	Monsanto
		13	BBVA
		14	American Express
		15	Hilti
		16	Telefonica
		17	Accor
		18	Quintiles
		19	SC Johnson
		20	Fedex Corporation
		21	Atento
		22	Mars
		23	McDonald's
		24	The Coca - Cola Company
		25	Novartis





IN ASSOCIATION WITH **LinkageNetwork**
Learn... Lead... Everyday

9th People Management Executive Seminar

Τετάρτη, 11 Δεκεμβρίου 2013, Athenaeum InterContinental

PETER CAPPELLI on Talent Management & the New Workplace

"The best talent guy worldwide!"

HR Magazine

One of the Top 5 International Thinkers
among Rosabeth Moss Kanter, Chris Argyris,
Henry Mintzberg and Jeffrey Pfeffer.*

**HR Most Influential 2012*



Director, Center for Human Resources, The Wharton School

ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ



Η ελληνική κοινότητα του HR υποδέχεται για πρώτη φορά τον κορυφαίο διεθνή διανοητή στον τομέα του Talent Management, Professor Peter Cappelli. Βραβευμένος για τη συνεισφορά του στο χώρο του HR, ο Cappelli διαθέτει πλούσιο συγγραφικό έργο και σημαντική συμβουλευτική εμπειρία σε επιχειρήσεις και κυβερνήσεις για τη χάραξη πολιτικών απασχόλησης.

Σε ένα διαδραστικό executive seminar, οι senior decision makers θα έχουν τη μοναδική ευκαιρία:

- να συζητήσουν τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις τους σήμερα στον τομέα του talent management, του performance management και των εργασιακών σχέσεων
- να ακούσουν συγκεκριμένες λύσεις για την αντιμετώπισή τους, και
- να αναλύσουν τις στρατηγικές που θα τους επιτρέψουν να διατηρήσουν την ανταγωνιστικότητά τους.

www.peoplemanagement.gr

ΜΕΓΑΛΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



OFFICIAL CONGRESS CAR



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ



ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ
ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ



ΧΟΡΗΓΟΣ
ΔΙΕΡΜΗΝΕΙΑΣ



boussias | communications

Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κίντζιος, Τ: 210-6617777 εσωτ. 119, E: kkintzios@boussias.com
Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 229, E: ifafouti@boussias.com

Συμφωνία συνέχισης των διαπραγματεύσεων για νέα κλαδική στο εμπόριο



Να συνεχίσουν τις διαπραγματεύσεις για την υπογραφή νέας κλαδικής συλλογικής σύμβασης στο εμπόριο συμφώνησαν εκπρόσωποι εργοδοτών και εργαζομένων του κλάδου.

Η συμφωνία προβλέπει ότι οι διαπραγματεύσεις θα πρέπει να ολοκληρωθούν το αργότερο ως τις 31 Δεκεμβρίου. Έως τότε οι μισθοί θα παραμείνουν αμετάβλητοι, δηλαδή αποφεύγεται η μείωση μισθών που θα προέκυπτε με τη λήξη της μετενέργειας. Στην «Κοινή Συμφωνία - Πρωτόκολλο Διαπραγματεύσεων» που υπέγραψαν οι εκπρόσωποι των κοινωνικών εταίρων προβλέπεται επίσης ότι η νέα κλαδική σύμβαση θα έχει αναδρομική ισχύ από 1ης Νοεμβρίου 2013. Το πρωτόκολλο υπέγραψαν οι πρόεδροι της ΕΣΕΕ, **Βασίλης Κορκίδης**, της ΓΣΕΒΕ, **Πώργος Καββαθάς** και της Ομοσπονδίας **Ιδιωτικών Υπαλλήλων**, **Μεταξία Στεκουλέα** λαμβάνοντας υπόψη, όπως επισημαίνεται στο κείμενο, «τη βούληση συνέχισης του διαλόγου και των μεταξύ τους διαπραγματεύσεων λόγω της κρισιμότητας των υπό διαπραγμάτευση ζητημάτων και της μη επίτευξης προς το σκοπό αυτό αμοιβαία ικανοποιητικών λύσεων αλλά και την ανάγκη προστασίας τόσο των εργοδοτών όσο και των εργαζομένων του εμπορίου». Σε δήλωσή του ο πρόεδρος της ΕΣΕΕ Β. Κορκίδης εξέφρασε την ικανοποίησή του για τη συμφωνία που επιτεύχθηκε την τελευταία στιγμή «έστω και μετά το χρόνο λήξης της παλαιάς σύμβασης και έναρξης των όρων της μετενέργειας».

Κ. Μητσοτάκης: Το μισθολογικό κόστος στο δημόσιο έχει μειωθεί περισσότερο από 20%

«Η Ελλάδα, από το 2009 μέχρι σήμερα, έχει πετύχει σημαντική πρόοδο στη μείωση της στελέχωσης του δημοσίου τομέα και του μισθολογικού κόστους στον κρατικό προϋπολογισμό», τόνισε ο υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης **Κυριάκος Μητσοτάκης**, μιλώντας σε συνέδριο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, στις Βρυξέλλες, με τίτλο «Ο δρόμος για την ανάπτυξη- Για μια δημόσια διοίκηση φιλική προς την επιχειρηματικότητα». Στην ομιλία του, παρουσία του προέδρου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, **Ζοζέ Μανουέλ Μπαρόζο**, των αντιπροέδρων της Επιτροπής, **Αντόνιο Ταγιάνι** και **Μάρκος Σέφκοβιτς**, και Ευρωπαίων ομολόγων του, επισήμανε ότι την τελευταία τετραετία το μισθολογικό κόστος του δημοσίου έχει μειωθεί περισσότερο από 20%, ως αποτέλεσμα της μείωσης του ανθρώπινου δυναμικού, αλλά και των απολαβών των δημοσίων υπαλλήλων, και προσέθεσε ότι η μείωση αυτή θα συμβάλει ώστε η Ελλάδα να είναι σε θέση να πετύχει πρωτογενές πλεόνασμα το 2013. Επιπλέον, ο ίδιος επισήμανε ότι στο πλαίσιο αυτό ακολουθεί μια συνολική μεταρρυθμιστική προσέγγιση σε τρία επίπεδα: στο επίπεδο δομών, στο επίπεδο των διαδικασιών και στο επίπεδο διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης με στόχο «ένα δημόσιο φιλικό προς τον πολίτη και την επιχειρηματικότητα, ένα δημόσιο που να προσφέρει υπηρεσίες υψηλής ποιότητας».

Προτάσεις Εκπαίδευσης

από το Kariera.gr

Training & Development Centre

Certified NLP Practitioner Training

9.11 - 22.12.2013

Εκπαιδευτικό πρόγραμμα NLP Practitioner με την πιστοποίηση του συνιδρυτή του NLP **Richard Bandler**. Πρόκειται για ένα εντατικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα, επαγγελματικής και προσωπικής ανάπτυξης, το οποίο θα σας εφοδιάσει με τις απαραίτητες γνώσεις και ικανότητες, ώστε να μπορείτε να σκέφτεστε, να επικοινωνείτε και να αντιλαμβάνεστε τον εαυτό σας και τους άλλους αποτελεσματικότερα.

Info:

Τηλ.: 210-81.15.355

seminars@kariera.gr

www.kariera-seminars.gr

Κοινωνικής Εργασίας: 28.000 θέσεις εργασίας για ανέργους

Επιπλέον 28.000 θέσεις 5μηννης απασχόλησης για άνεργους - εγγεγραμμένους στον ΟΑΕΔ «ανοίγουν» μέσα στο Νοέμβριο σε δήμους, ασφαλιστικά ταμεία, ΚΕΠ, δικαστήρια, μουσεία κ.ά στο πλαίσιο του προγράμματος κοινωνικού εργασιών που χρηματοδοτείται από το ΕΣΠΑ και ξεκίνησε τον Οκτώβριο με τις πρώτες 10.000 θέσεις (για τις οποίες υποβλήθηκαν πάνω από 160.000 αιτήσεις). Το τελικό σχέδιο της προκήρυξης που οριστικοποίησαν η Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών και άλλων πόρων του υπουργείου Εργασίας, ο ΟΑΕΔ και το συναρμόδιο υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης προβλέπει να διατεθούν 105 εκατ. ευρώ για την 5μηννη απασχόληση 28.000 ανέργων ως εξής: 14.000 άνεργοι σε φορείς της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων, 1.000 άνεργοι σε ασφαλιστικά ταμεία, 1.000 άνεργοι σε ιερές μητροπόλεις και άλλοι 12.000 άνεργοι σε ΚΕΠ, δημοτολόγια, στον ΕΟΠΥΥ, σε σφραγιστικά καταστήματα και ειρηνοδικεία, σε μουσεία και αρχαιολογικούς χώρους (με έναρξη απασχόλησης ταυτόχρονα με την ανάληψη της προεδρίας της Ε.Ε) και σε προνοιακά ιδρύματα εποπτείας του υπουργείου Εργασίας. Το πρόγραμμα κοινωνικού εργασιών προσφέρει αμοιβές 19,6 ευρώ ημερησίως και όχι πάνω από 490 ευρώ το μήνα για τους άνεργους άνω των 25 ετών και 17,1 ευρώ ημερησίως και όχι μεγαλύτερο από 427 ευρώ το μήνα για τους άνεργους κάτω των 25 ετών ενώ ο ΟΑΕΔ καταβάλλει το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών που αναλογούν τόσο για τον εργαζόμενο όσο και για τον εργοδότη (για τους άνω των 25 ετών μέχρι 258 ευρώ το μήνα και για τους άνεργους κάτω των 25 ετών έως 225 ευρώ).



Business unusual
at The American College of Greece

Saturday **9** November

take this opportunity to be an
ALBA Student
for a day

- **Experience** what studying at ALBA is like; • **Learn** from our faculty;
- **Work** in teams to solve complex problems; • **Explore** your career options.

Register online to start playing now the Eagle Racing Simulation.

www.alba.edu.gr/StudentForADay

Participation is free of charge, Limited Places

09:30 – 10:00 Registration

10:00 – 10:30

Eagle Racing Simulation, Introduction & First Dilemma

Dr. Nikos Mylonopoulos

Associate Dean, Associate Professor of Information Systems

10:30 – 11:10

Leading and managing change

Dr. Dionysis Dionysiou

Associate Professor of Organization and Management

11:10 – 11:25

Networking Break – Refreshments

11:25 - 11:50

Eagle Racing Simulation - Second Dilemma

11:50 – 12:30

Bouncing back from adversity: Building resilient organizations

Dr. Kyriakos Kyriakopoulos

Associate Professor of Strategy & Marketing

12:30 – 12:45 Networking Break – Refreshments

12:45 – 13:30

Eagle Racing Simulation - Third Dilemma, Short Debrief

Dr. Nikos Mylonopoulos

Associate Dean, Associate Professor of Information Systems

13:30 – 14:10

The value proposition of HRM in rough times

Dr. Olga Epitropaki

The Stavros Costopoulos Chair in Human Resource Management and Development, Associate Professor of Organizational Behavior and Human Resources Management

14:10 Closing - Lunch

Contact E-mail: StudentForADay@alba.edu.gr, Ms Lila Efstathiadi, Tel.: 210 89 64 531 (2283)

ΚΟΛΕΓΙΟ

ALBA Κολλέγιο Διοίκησης Επιχειρήσεων

στο Αμερικάνικο Κολλέγιο Ελλάδος

Μη Κρατικό, Μη Κερδοσκοπικό Κολλέγιο Μεταπτυχιακών Σπουδών

Ξενίας 6-8, 115 28, Αθήνα, Τηλ.: 210 896 4531-8, Fax: 210 896 4737, www.alba.edu.gr



«Τίτλοι τέλους» για Nutriart-Κατσέλης



Οι τίτλοι τέλους για ένα μεγάλο όμιλο στον κλάδο των τροφίμων επισημοποιήθηκαν μετά τη δικαστική απόφαση για πτώχευση του ομίλου που είναι μάλιστα εισηγμένος στο Χρηματιστήριο. Την αίτηση πτώχευσης είχε καταθέσει η εταιρεία τον Ιούνιο και όπως

δημοσιεύεται, η απόφαση βγήκε με συνοπτικές διαδικασίες, καθώς τη δρομολόγησαν οι βασικοί μεγαλομέτοχοι που δεν προτίμησαν την εκκαθάριση σε λειτουργία. Τα προβλήματα ήταν εμφανή με συρρίκνωση της παραγωγής που είχε ως αποτέλεσμα την έλλειψη ουσιαστικά ανεφοδιασμού των καταστημάτων με προϊόντα της εταιρείας. Οι κυριότεροι λόγοι που οδήγησαν στην πτώχευση είναι η ανεπαρκής χρηματοδότηση του ομίλου από τις τράπεζες με συνέπεια να μην υπάρχει ρευστότητα και η συρρίκνωση στην αγορά με την αναπόφευκτη απώλεια μεριδίων. Ενδεικτικό είναι ότι το μέσο μηνιαίο λειτουργικό έλλειμμα έφτανε τα 1,2 εκατομμύρια ευρώ. Σε δηλώσεις του ο πρόεδρος των εργαζομένων στη Nutriart, **Γιώργος Αρβανίτης** ανέφερε «αυτό σημαίνει πρακτικά ότι 500 εργαζόμενοι είναι στο δρόμο. Ναι μεν αποζημιωθήκαμε κανονικά και ξαφνικά όλοι οι εργαζόμενοι που δουλεύαμε στην **Αθλατίνη, Plaza** και **Κατσέλη** αλλά είμαστε πια στην ανεργία». Σημειώνεται ότι εδώ και εβδομάδες έχουν αποσυρθεί τα προϊόντα της Nutriart από τα ράφια των καταστημάτων.

«Βιοκλιματικές Αναβαθμίσεις» με δημιουργία θέσεων εργασίας

Την ένταξη έξι έργων φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου στο πρόγραμμα «Βιοκλιματικές Αναβαθμίσεις Δημόσιων Ανοιχτών Χώρων» προώθησε το υπουργείο Περιβάλλοντος, τα οποία χρηματοδοτούνται από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη 2007-2013 (ΕΠΠΕΡΑΑ), συνολικού προϋπολογισμού 21,4 εκατ. ευρώ και δημιουργούνται 405 συνολικά θέσεις εργασίας κατά τη διάρκεια υλοποίησής τους. Πρόκειται για τους δήμους: Ήλιδας, Ρεθύμνης, Τανάγρας, Χαλκιδέων, Μοσχάτου - Ταύρου και το ΤΕΙ Πειραιά. Τα αναμενόμενα οφέλη των έργων είναι πολλαπλά και σημαντικά, καθώς βελτιώνουν αισθητά το περιβάλλον και την ποιότητα ζωής των περιοίκων, αλλά και όλων των κατοίκων των δήμων και των επισκεπτών τους.

Αύξηση της μακροχρόνιας ανεργίας



Το 65% των ανέργων στην Ελλάδα είναι μακροχρόνια άνεργοι, βρίσκονται δηλαδή εκτός αγοράς εργασίας πάνω από 12 μήνες, με το ποσοστό τους να έχει αυξηθεί κατά 32,5% από το 2007, σύμφωνα με στοιχεία του **Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης**. Το ποσοστό αυτό είναι το υψηλότερο μεταξύ των 33 χωρών του ΟΟΣΑ, δίνοντας στη χώρα μια θλιβερή πρωτιά. Υψηλότερα ποσοστά μακροχρόνιας ανεργίας εμφανίζουν, μεταξύ άλλων, η Ιρλανδία (59% επί του συνόλου των ανέργων), η Ισπανία (49,3% με το ποσοστό να υπερδιπλασιάζεται από το 2007) και η Πορτογαλία (56,5%). Το φαινόμενο είναι, ωστόσο, ευρύτερο και δείχνει ότι η ανεργία αποκτά βαθιές ρίζες, αφού στο σύνολο των χωρών του ΟΟΣΑ ένας στους τρεις ανέργους είναι μακροχρόνια άνεργοι, δηλαδή 17 εκατομμύρια άνθρωποι, σχεδόν διπλάσιοι σε σχέση με τα προ-κρίσης επίπεδα του 2007 (8,6 εκατ. άνθρωποι).

Προτάσεις Εκπαίδευσης

από το **Kariera.gr**

Training & Development Centre

Συναισθηματική Ηγεσία 9.11.2013

Οι προκλήσεις για τον σύγχρονο Manager είναι πολλές και ποικίλες. Σίγουρα η μεγαλύτερη από αυτές, η οποία συνδέεται με την ουσία του ρόλου του, είναι το ύψος της ηγεσίας του. Καλείται να ισορροπεί συνεχώς ανάμεσα στην καθοδήγηση των υφισταμένων του και την μαθητεία από αυτούς. Ανάμεσα στους σαφείς, σφιχτούς κανόνες του εργασιακού περιβάλλοντος και την υπέρβασή τους όταν αυτό απαιτείται. Θα πρέπει όλοι να αισθάνονται ότι μπορούν να χτυπήσουν την πόρτα του/της αλλά την ίδια στιγμή να απολαμβάνει το μεγαλύτερο σεβασμό.

Info:

Τηλ.: 210-81.15.355

seminars@kariera.gr

www.kariera-seminars.gr

Δύο κανόνες για τις προσλήψεις στο Δημόσιο

Με δύο κανόνες πραγματοποιούνται προσλήψεις στο Δημόσιο κατά την περίοδο 2013-2014, επαναλαμβάνει το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης. Όπως διευκρινίζεται από το υπουργείο, οι προσλήψεις γίνονται:

- ✓ **Με τον κανόνα 1:5**, δηλαδή μία πρόσληψη για κάθε πέντε αποχωρήσεις (συνταξιοδοτήσεις και παραιτήσεις). Η μείωση του αριθμού των δημοσίων υπαλλήλων κατά 150.000 την πενταετία 2011- 2015 επιτυγχάνεται μέσω της εφαρμογής αυτού του κανόνα.
- ✓ **Με τον κανόνα 1:1**, δηλαδή μία πρόσληψη για κάθε μία αναγκαστική αποχώρηση. Οι συνολικά 15.000 αναγκαστικές αποχωρήσεις, επομένως, δεν σχετίζονται καθ' οιονδήποτε τρόπο με τη μείωση του αριθμού των δημοσίων υπαλλήλων, αλλά αφορούν αποκλειστικά και μόνο στην ανανέωση του ανθρώπινου δυναμικού στο Δημόσιο.

LinkageNetwork

Learn... Lead... Everyday



Την Πέμπτη, 14 Νοεμβρίου 2013, θα πραγματοποιηθεί το επόμενο Session του Linkage Network στο American College of Greece. Το 29ο Μάθημα Ηγεσίας του Linkage Network θα είναι ένα Broadcast με ομιλητή τον Warren Bennis και θα έχει ως θέμα: “The six competencies of Exemplary Leadership”.

29^ο Μάθημα Ηγεσίας

“The six competencies of Exemplary Leadership”

Dr. Warren Bennis είναι καθηγητής πανεπιστημίου και ιδρυτής του Leadership Institute, USC. Είναι επίσης πρόεδρος του Center for Public Leadership at Harvard’s Kennedy School και διακεκριμένος ερευνητής στο Harvard Business School. Έχει διατελέσει σύμβουλος για πολλές εταιρείες που είναι μέσα στη λίστα των **Fortune 500** και έχει υπηρετήσει σε τέσσερις αμερικανικές προεδρικές επιτροπές.

Ο **Warren Bennis** έχει συγγράψει 28 βιβλία για την Ηγεσία, την Αλλαγή, και τη Δημιουργική Συνεργασία. Το *Leader* (Harper & Row, 1985), χαρακτηρίστηκε από τους *Financial Times* ως ένα από τα 50 καλύτερα επιχειρηματικά βιβλία όλων των εποχών, και το: *An Invented Life: Reflections on Leadership and Change* (Perseus Publishing, 1993) ήταν υποψήφιο για Pulitzer. Το έργο του, *Geeks and Geezers: How Era, Values, and Deciding Moments Shape Leaders* (Harvard Business School Press, 2002), είναι μια προκλητική μελέτη του πώς τα άτομα διαμορφώνονται από την εποχή, τις αξίες και τις καθοριστικές ή δύσκολες «στιγμές δοκιμασίας». Τέλος, το πολύ ενδιαφέρον βιβλίο του, σε συνεργασία με τον Noel Tichy, *Judgment: The Essence of Leadership*, δημοσιεύθηκε την άνοιξη του 2007. Ο Dr. Bennis είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της **Linkage Inc.** Τα τελευταία 14 χρόνια.

Στο Session του **Linkage Network** στις **14 Νοεμβρίου**, ο Warren Bennis χρησιμοποιώντας παραδείγματα από το παρελθόν αλλά και τους σύγχρονους ηγέτες, θα περιγράψει τις βασικές και απαραίτητες δεξιότητες για τους επιτυχημένους ηγέτες του αύριο.

Τα μέλη του **Linkage Network**, θα έχουν την ευκαιρία στο Session αυτό να μάθουν:

- Να επικοινωνούν ξεκάθαρα στους άλλους την προσωπική τους άποψη περί Ηγεσίας.
- Να ορίσουν την έννοια της «στιγμής δοκιμασίας».
- Να χρησιμοποιήσουν αυτές τις στιγμές πιο συνειδητά και με πιο στοχαστικό τρόπο.
- Να κατανοήσουν πώς η εποχή στην οποία έχει ωριμάσει κανείς ως ηγέτης επηρεάζει την προσέγγισή του αναφορικά με την Ηγεσία.
- Να χρησιμοποιούν την ακρόαση ως μια στρατηγική για την πρακτική της προσαρμοστικής ικανότητας.

Γ. Στουρνάρας: Πιθανές περικοπές συντάξεων στα «ευγενή» Ταμεία

Ο υπουργός Οικονομικών, Γιάννης Στουρνάρας, αποκλείοντας τη λήψη οριζόντιων δημοσιονομικών μέτρων, καθώς αυτά έχουν εξαντλήσει τις δυνατότητες τους, δήλωσε πως η ολοκλήρωση της δημοσιονομικής προσαρμογής «θα προέλθει από τη φορολογική συμμόρφωση, στοχευμένες περικοπές δαπανών σε τομείς της γενικής κυβέρνησης και την αναδιάρθρωση - εξυγίανση δημοσίων επιχειρήσεων και οργανισμών». «Υπάρχουν περιθώρια στοχευμένων περικοπών σε δαπάνες καταργώντας π.χ. κοστοβόρες εξαιρέσεις στο ασφαλιστικό σύστημα από γενικούς κανόνες, εξαιρέσεις που δεν είναι κοινωνικά δίκαιες και χωρίζουν τους πολίτες σε πατρικούς και πληθβείους», πρόσθεσε. Η προαναγγελία του ίδιου, σύμφωνα με εκτιμήσεις στελεχών κοινωνικής ασφάλισης, «κρύβει» περικοπές στις κύριες συντάξεις των ευγενών ταμείων, κατάργηση του μπόνους των 220 ευρώ στο ΤΕΒΕ, αλλαγή και των διαφορετικών καθεστώτων τα οποία υπάρχουν από Ταμείο σε Ταμείο.

ΣΕΒ: Πρωτοβουλία για την επιχειρηματική δραστηριότητα νέων επιστημόνων

Η επίσημη παρουσίαση της πρωτοβουλίας του ΣΕΒ «Μαζί στην Εκκίνηση!» για την υποστήριξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας των νέων επιστημόνων παρουσιάστηκε πριν λίγες ημέρες στις εγκαταστάσεις του Δημόκριτου. Η πρωτοβουλία αποσκοπεί στην έμπρακτη υποστήριξη των νέων που έχουν κάποια καινοτόμα ιδέα και ενδιαφέρονται για την επιχειρηματική αξιοποίησή της, προσφέροντας υπηρεσίες που περιλαμβάνουν χώρο πρώτης εγκατάστασης, επιμόρφωση, συμβουλευτική υποστήριξη, δικτύωση και καθοδήγηση (mentoring) από καταξιωμένα υψηλόβαθμα στελέχη επιχειρήσεων. Η δράση σχεδιάστηκε σε συνεργασία με το **Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο**, το **Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας** και τη συμμετοχή του δικτύου Επιχειρήσεων του ΣΕΒ, πολλών πανεπιστημιακών ιδρυμάτων και του **Ε.Κ.Ε.Φ.Ε. Δημόκριτος**, το οποίο μαζί με την Περιφέρεια Θεσσαλίας, παραχωρούν δύο χώρους φιλοξενίας της δράσης, στην Αθήνα και το Βόλο. Ήδη, ο ΣΕΒ σε συνεργασία με το ΕΜΠ, το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας, την περιφέρεια Θεσσαλίας και το ΕΚΕΦΕ Δημόκριτος έχει εγκαταστήσει σε δύο χώρους, 32 επιχειρηματικές ομάδες (17 στην Αθήνα και 15 στο Βόλο) με καινοτόμες επιχειρηματικές προτάσεις που καλύπτουν ευρεία γκάμα τεχνολογικών περιοχών.

Συνάντηση Γνώσης: Boosting Resilience & Avoiding Thinking Traps

Σε συνέχεια της πρώτης φθινοπωρινής συνάντησης γνώσης που πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 30 Οκτωβρίου με θέμα «Producing Results-Winning Through Flawless Execution», η επόμενη συνάντηση από τον **Σύνδεσμο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας** έχει οριστεί για την

Πέμπτη 14 Νοεμβρίου 2013 και ώρα 8:30-11:00 π.μ. Με Leading Partner την εταιρεία **Treasure Lab** και θέμα «Boosting Resilience & Avoiding Thinking Traps» θα πραγματοποιηθεί ένα διαδραστικό 2ωρο όπου οι συμμετέχοντες θα εξερευνήσουν τι σημαίνει Ανθεκτικότητα και ποιοι είναι οι 7 παράγοντες που κάνουν τη

διαφορά, ενώ θα τους δοθεί η ευκαιρία να μάθουν μία συγκεκριμένη τεχνική για να αποφεύγονται οι Παγίδες Σκέψης. Εισηγήτρια θα είναι η **Κρύστα Τζελέπη** και συνεργάτης της Treasure Lab. Σημειώνεται ότι η συνάντηση θα πραγματοποιηθεί στα γραφεία του ΣΔΑΔΕ. Πληροφορίες: grma@otenet.gr.



HR
PROFESSIONAL
Conferences

IN ASSOCIATION WITH **LinkageNetwork**
Learn... Lead... Everyday



9th People Management Executive Seminar
Τετάρτη, 11 Δεκεμβρίου 2013 Athenaeum InterContinental

PETER CAPPELLI
on Talent Management & the New Workplace

Πρώτη θεματική ενότητα

Talent Management: managing talent in times of uncertainty

Ο P. Cappelli θα παρουσιάσει τους τρόπους με τους οποίους μπορούν οι επιχειρήσεις στη σύγχρονη περίοδο αβεβαιότητας να διαχειριστούν το δίλημμα «make vs. Buy», να περιορίσουν το ρίσκο τους και να επιτύχουν το ROI της εκπαίδευσης και ανάπτυξης των ανθρώπων τους.

ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ



Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας

ΜΕΓΑΛΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



OFFICIAL CONGRESS CAR



ΧΟΡΗΓΟΙ




ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ




ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ



ΧΟΡΗΓΟΣ ΔΙΕΡΜΗΝΕΙΑΣ



boussias communications

Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κιντζιος, T: 210-6617777 εσωτ. 119, E: kkintzios@boussias.com
Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, T: 210-6617777 εσωτ. 229, E: ifafouti@boussias.com

www.peoplemanagement.gr



Your business partner in
**ALIGNING
PERFORMANCE
WITH VISION**

Executive Coaching | Organisational Development | Corporate Counselling | Training | Diploma



39 Charilaou Trikoupi Street Kefalari, Kifissia 145 62 Athens, Greece
T. +30 210 801 4505 F. +30 210 804 3509, email. info@impactpcs.com, www.impactpcs.com

Το MBA International στους φιναλίστ για το «MBA Innovation Award 2013»

Το μεταπτυχιακό πρόγραμμα MBA International του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών επελέγη ως ένα από τα τρία προγράμματα που είναι υποψήφια για το «MBA Innovation Award 2013» του διεθνούς οργανισμού Association of MBAs (AMBA). Τη λίστα των τριών τελικών υποψηφίων για το βραβείο συμπληρώνουν το Grenoble Graduate School of Business (Γαλλία) και το Porto Business School (Πορτογαλία). Το MBA Innovation Award θα απονεμηθεί για τρίτη χρονιά φέτος από το AMBA ως αναγνώριση και επιβράβευση των καινοτόμων και πρωτοπόρων πρωτοβουλιών που αναλαμβάνουν πιστοποιημένα προγράμματα και business schools σε όλο τον κόσμο. Το MBA International έθεσε υποψηφιότητα, παρουσιάζοντας το πρόγραμμα μαθημάτων σε προηγμένες ηλεκτρονικές δεξιότητες (e-skills) που εντάχθηκε στο πρόγραμμα σπουδών του το προηγούμενο ακαδημαϊκό έτος. Τα μαθήματα (σε eBusiness Marketing, SEO, Social Media, Analytics, PPC) σχεδιάστηκαν σε συνεργασία με τη Market Motive και το e-skills-center.eu. Ο τελικός νικητής του βραβείου θα ανακοινωθεί στις 6 Νοεμβρίου 2013.

Beneficio Club από την Edenred



Η Edenred συνεχίζοντας και στην Ελλάδα τη δυναμική της ανάπτυξη, με καινοτομίες και εργαλεία στην υπηρεσία των πελατών και συνεργατών της, παρουσιάζει τη νέα διαδικτυακή της πλατφόρμα, Beneficio Club, προσφέροντας στους κατόχους των διατακτικών γεύματος Ticket Restaurant τη δυνατότητα να βρουν καθημερινά τα πιο συμφέροντα deals μέσα από αποκλειστικές προσφορές, εκπτώσεις και προνόμια στα συμβεβλημένα μαγαζιά του δικτύου της. Το μόνο που χρειάζεται να κάνει κάποιος, είναι να εγγραφεί εντελώς δωρεάν στο www.beneficioclub.gr, ώστε καθημερινά να επιλέγει την προσφορά που τον ενδιαφέρει από το κατάστημα της προτίμησής του, να εκτυπώνει το «κουπόνι» με την προσφορά και στη συνέχεια να το χρησιμοποιεί στο συγκεκριμένο κατάστημα.

Adecco: Win4Youth

Ο όμιλος Adecco, θα είναι Επίσημος Υποστηρικτής του 31ου Κλασικού Μαραθωνίου Αθηνών, που θα πραγματοποιηθεί στην πόλη μας στις 10 Νοεμβρίου. Στο πλαίσιο της διοργάνωσης αυτής θα κορυφωθεί για φέτος ο θεσμός Win4Youth της Adecco, με 78 εργαζομένους του Ομίλου από όλο τον κόσμο να προσέρχονται τις επόμενες ημέρες στην Αθήνα για να ολοκληρώσουν, με τα χιλιόμετρα που θα διανύσουν, την προσπάθεια συγκέντρωσης του ποσού που θα «μεταφραστεί» στο τέλος του έτους σε οικονομική ενίσχυση για τέσσερις οργανισμούς από την Κολομβία, την Ιταλία, την Ταϊλάνδη και το Βέλγιο. Οι 78 εργαζόμενοι θα αντιμετωπίσουν

τη μεγάλη πρόκληση της Αυθεντικής Διαδρομής του Κλασικού Μαραθωνίου, διανύοντας ο καθένας κάτι περισσότερο από 42 χιλιόμετρα, έχοντας ταυτόχρονα την ευκαιρία να ζήσουν μια μοναδική εμπειρία και να λάβουν μέρος σε μια γιορτή που ενώνει το θρύλλο με την ιστορία και αναδεικνύει τη δύναμη της ανθρωπίνης θέλησης και ψυχής. Για την υποστήριξη της αποστολής και των σκοπών του προγράμματος Win4Youth, η προσπάθεια των 78 αθλητών θα ενισχυθεί και από αυτήν των εργαζομένων της Adecco Ελλάδας, οι οποίοι θα συμμετάσχουν όλοι στον αγώνα δρόμου 5 χιλιομέτρων που διεξάγεται στο πλαίσιο του Κλασικού Μαραθωνίου.



IN ASSOCIATION WITH **LinkageNetwork**
Learn... Lead... Everyday



9th People Management Executive Seminar
Τετάρτη, 11 Δεκεμβρίου 2013 Athenaeum InterContinental

PETER CAPPELLI
on Talent Management & the New Workplace

Δεύτερη θεματική ενότητα

Managing the Older Worker and preparing for the New Organizational Order

Ο P. Cappelli θα εξηγήσει τους λόγους που οι επιχειρήσεις διστάζουν να προσλάβουν μεγαλύτερους ηλικιακά εργαζομένους (παρόλο που όλα τα στοιχεία καταδεικνύουν ότι είναι πιο αποδοτικοί) και θα αναπτύξει με ποιους τρόπους πρέπει να τους αξιοποιήσουν, ώστε να παράσχουν τη μέγιστη δυνατή προστιθέμενη αξία.

ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ 

ΜΕΓΑΛΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ 

OFFICIAL CONGRESS CAR 

ΧΟΡΗΓΟΙ 

ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ 

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ 

ΧΟΡΗΓΟΣ ΔΙΕΡΜΗΝΕΙΑΣ 

STOCKDALE & ASSOCIATES
COACHING • LEADERSHIP • CONSULTING



boussias communications

Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κίντζιος, T: 210-6617777 εσωτ. 119, E: kkintzios@boussias.com
Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, T: 210-6617777 εσωτ. 229, E: ifafouti@boussias.com

www.peoplemanagement.gr

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Οικονομικής Διοίκησης

The Executive Programme for Financial Directors

Ένα **πρωτοποριακό πρόγραμμα**, με σκοπό την παροχή υψηλού επιπέδου μεταπτυχιακής επαγγελματικής εξειδίκευσης σε στελέχη της οικονομικής διοίκησης.

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ανώτερα στελέχη τα οποία στοχεύουν στην ανάληψη ρόλων και υπευθυνοτήτων της Οικονομικής Διεύθυνσης.

Στο πρόγραμμα διδάσκουν ανώτατα στελέχη Ελληνικών και πολυεθνικών επιχειρήσεων με αναγνωρισμένο επιστημονικό και επαγγελματικό κύρος και με μεγάλη διδακτική εμπειρία.

Έναρξη (10^η Σειρά): 15 Νοεμβρίου 2013

Διάρκεια Προγράμματος: 280 ώρες

Το κόστος μπορεί να καλυφθεί με το 0.45% της επιπλέον εργοδοτικής εισφοράς που καταβάλλουν οι εταιρίες για την ενίσχυση των προγραμμάτων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης του ΟΑΕΔ.

Πληροφορίες:

Ν. Μερκούρη (Υπεύθυνη Προγράμματος)
Λ. Ιωνίας 200 & Ιακωβάτων 61, Κάτω Πατήσια | 111 44 Αθήνα
Τηλ.: 210 2112000 (εσωτ. *608) | Fax: 210 2112028
e-mail: programs1@eede.gr | www.eede.gr



ελληνική εταιρία διοίκησης επιχειρήσεων



ελληνικό ινστιτούτο
οικονομικής διοίκησης

Το περιβάλλον εργασίας επηρεάζει τη συμπεριφορά των ανθρώπων

Σύμφωνα με μελέτη του πανεπιστημίου της Μινεσότας, άτομα που εργάζονται σε τακτοποιημένο περιβάλλον είναι περισσότερο γενναιόδωρα και κάνουν πιο υγιεινές διατροφικές επιλογές, ενώ αυτοί που εργάζονται σε ακατάστατο χώρο, τείνουν να είναι πιο δημιουργικοί και να αναλαμβάνουν ρίσκα. Τα αποτελέσματα της μελέτης αυτής δημοσιεύθηκαν στο περιοδικό *Psychological Science*, ενώ οι ερευνητές με επικεφαλής την καθηγήτρια **Kathleen Vohs** διεξήγαγαν μια σειρά πειραμάτων προκειμένου να δουν πώς επηρεάζεται η συμπεριφορά των ανθρώπων από το περιβάλλον στο οποίο εργάζονται. Πιο συγκεκριμένα, ήθελαν να δουν αν υπάρχει κάποιο πλεονέκτημα του να δουλεύει κάποιος σε ένα ακατάστατο περιβάλλον. Προηγούμενες σχετικές μελέτες είχαν δείξει πως η καθαριότητα και η τάξη προωθούν την καλή συμπεριφορά και την αποφυγή εγκληματικών ενεργειών, ενώ αποτρέπει και ένδειξη γενναιοδωρίας. Η καθηγήτρια **K. Vohs** σχολίασε σχετικά: «Είναι εφικτό οι άνθρωποι να προσαρμοσούν με μεγαλύτερη ακρίβεια τη συμπεριφορά τους, αν προσπαθήσουν να αλληλέξουν το περιβάλλον εργασίας τους στο πιο τακτοποιημένο ή στο πιο ακατάστατο από αυτό που έχουν συνθίσει».

ΟΟΣΑ: Αναλφάβητος ένας στους πέντε ενήλικες στην Ε.Ε.

Ένας στους πέντε ενήλικες στην Ευρώπη έχει περιορισμένες δεξιότητες ανάγνωσης, γραφής και αριθμητικής, ενώ και το ίδιο πανεπιστημιακό πτυχίο δεν εγγυάται αντίστοιχο επίπεδο δεξιοτήτων στις διάφορες χώρες, σύμφωνα με την πρώτη συνολική διεθνή έρευνα για τις δεξιότητες των ενηλίκων που εκπόνησε ο **Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ)**. Η έκθεση, αξιολογεί τις δεξιότητες ανάγνωσης, γραφής, αριθμητικής και επίλυσης προβλημάτων ατόμων ηλικίας 16-65 ετών σε 17 κράτη-μέλη της Ε.Ε., περιλαμβανομένης της Κύπρου (όχι όμως και της Ελλάδας) καθώς και στην Αυστραλία, τον Καναδά, την Ιαπωνία, τη Νότιο Κορέα, τη Νορβηγία και τις ΗΠΑ. Από αυτήν προέκυψε ότι το 20% του ενεργού πληθυσμού της Ε.Ε. έχει περιορισμένες δεξιότητες ανάγνωσης και γραφής, με τα υψηλότερα ποσοστά αναλφαβητισμού να εμφανίζονται στην Ιταλία (27,7%), την Ισπανία (27,5%) και τη Γαλλία (21,6%).

Cedefop: Προβλέψεις για τα επαγγέλματα με περισσότερες ευκαιρίες

Τις προβλέψεις του για τα επαγγέλματα με τις περισσότερες ευκαιρίες απασχόλησης για τη δεκαετία 2010-2020 στην Ελλάδα, παρουσίασε το **Cedefop (Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης)**. Σύμφωνα με το Κέντρο, οι συνολικές ευκαιρίες απασχόλησης στην Ελλάδα για την εν λόγω περίοδο εκτιμώνται σε περισσότερες από 1.177.000, καθώς όπως εκτιμάται, παρά το γεγονός ότι η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας θα εξακολουθήσει να κωλιάνει (-227.000 θέσεις), η ανάγκη αντικατάστασης εργαζομένων, που είτε συνταξιοδοτούνται είτε μεταναστεύουν είτε αποχωρούν από τη δουλειά τους για προσωπικούς λόγους (πρόβλεψη για συνολικά 1.404.000 άτομα), θα δημιουργήσει πολλά κενά προς κάλυψη. Σε ποια επαγγέλματα εντοπίζονται οι περισσότερες ευκαιρίες απασχόλησης για το 2010-2020 στην Ελλάδα; Περίπου 270.000 προβλέπεται ότι θα είναι οι ανοιχτές θέσεις εργασίας για εξειδικευμένους εργάτες στους τομείς της γεωργίας και της αλιείας. Ακολουθούν κατά σειρά οι υπάλληλοι του κλάδου των υπηρεσιών και οι πωλητές (162.000 ευκαιρίες απασχόλησης), τα διάφορα στελέχη (157.000), οι νομικοί, ανώτατα διοικητικά στελέχη και μάντζερ (156.000, παρότι οι νέες θέσεις θα είναι μειωμένες κατά 52.000), οι τεχνικοί όλων των ειδικοτήτων και τα συνδεδεμένα επαγγέλματα (139.000).



HR
PROFESSIONAL
Conferences

IN ASSOCIATION WITH **LinkageNetwork**
Learn... Lead... Everyday



9th People Management Executive Seminar
Τετάρτη, 11 Δεκεμβρίου 2013 Athenaeum InterContinental

PETER CAPPELLI
on Talent Management & the New Workplace

Τρίτη θεματική ενότητα

Performance Management: addressing the biggest headache in business

Ο P. Cappelli βασισμένος στην πολυετή έρευνά του και εμπειρία, θα αναλύσει τις μεθόδους που αποδεδειγμένα επιτρέπουν τη θετική μεταστροφή της απόδοσης των «προβληματικών» εργαζομένων στο σύγχρονο περιβάλλον αβεβαιότητας.

ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ



ΜΕΓΑΛΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



OFFICIAL CONGRESS CAR



ΧΟΡΗΓΟΙ




ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ




ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ



ΧΟΡΗΓΟΣ ΔΙΕΡΜΗΝΕΙΑΣ



boussias communications

Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κίντζιος, Τ: 210-6617777 εσωτ. 119, E: kkintzios@boussias.com
Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 229, E: ifafouti@boussias.com

www.peoplemanagement.gr

sound & visual
κ.παπαθανασίου α.ε.



Με εμάς η ιδέα σας... υλοποιείται!

Πρακτικά Συνεδριάσεων - Σχεδιασμός & Τεχνική Κάλυψη Συνεδρίων & Event



- Ενοικίαση Οπτικοακουστικού Εξοπλισμού - Audiovisual Rental
- Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμηνείας - Simultaneous Interpretation Equipment
- Κατασκευές Σκηνικών - Stage Construction
- Συστήματα Ψηφοφορίας - Voting Systems
- Εξοπλισμός Πληροφορικής - IT Systems

 facebook.com/PapathanasiouSA

Member of
acb

ERA **ESYD**



Ξάνθης 12 & Ποσειδώνος, 14451, Μεταμόρφωση, Τηλ.: +30 210 3838597, +30 210 3805459, Fax: +30 210 3847446
e-mail: praktika@praktika.gr - url: www.praktika.gr

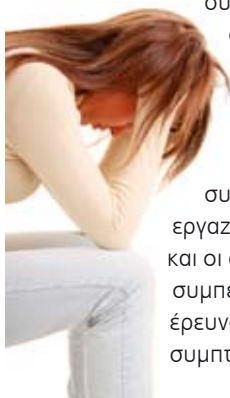
Goldman Sachs: Προτροπή για πενήμηρη εργασία

Να μην δουλεύουν το Σαββατοκύριακο παροτρύνει η Goldman Sachs τους υπαλλήλους της, ελπίζοντας να παρουσιάσει την εικόνα ενός πιο φιλικού εργοδότη. Στα τέλη του καλοκαιριού, ο θάνατος υπαλλήλου της **Bank of America** στο Λονδίνο μετά από τρία μερόνυχτα δουλειάς, έφερε στο προσκήνιο τις ακραίες συνθήκες εργασίας που επικρατούν στο συγκεκριμένο κλάδο. Στις αρχές Σεπτεμβρίου η ελβετική επιθεώρηση εργασίας προχώρησε σε έλεγχο στα γραφεία της Goldman Sachs στη Ζυρίχη. Η τράπεζα συνέστησε ειδική επιτροπή η οποία πρότεινε να αποφεύγεται η δουλειά του Σαββατοκύριακο. Επιπρόσθετα, η τράπεζα ανακοίνωσε ότι το 2014 θα αυξήσει κατά 14% τις προσλήψεις.

Κατάθλιψη στο εργασιακό περιβάλλον λόγω... αφεντικού

Δεν οφείλεται σε υπερβολικό φόρτο εργασίας η κατάθλιψη που παθαίνουν όλοι και περισσότεροι άνθρωποι στο γραφείο ή στη δουλειά τους. Παραδόξως, ο φόρτος εργασίας φαίνεται να μην επηρεάζει καθόλου το αν οι εργαζόμενοι θα εμφανίσουν κατάθλιψη σύμφωνα με πρόσφατη μελέτη Δανών επιστημόνων που δημοσιεύτηκε ταυτόχρονα σε τρία περιοδικά, **Occupational and Environmental Medicine**, **Psychoneuroendocrinology** και **The Scandinavian Journal of Work, Environment & Health**. Σύμφωνα με τα στοιχεία της μελέτης οι «αδικίες» που βιώνουν ορισμένοι εργαζόμενοι στο γραφείο και για τις οποίες ευθύνονται τα αφεντικά είναι η βασική αιτία αυτής της κατάθλιψης. «Είχαμε την τάση να συνδέουμε το άγχος και την κατάθλιψη που βιώνουν οι εργαζόμενοι με το σημαντικό φόρτο εργασίας, ωστόσο η μελέτη έδειξε ότι δεν έχει καμία επίδραση σε αυτό» ανέφερε χαρακτηριστικά ο ψυχολόγος **Matias Grynderup**. Έτσι, ο κίνδυνος της κατάθλιψης στο εργασιακό περιβάλλον δεν μπορεί να ελαχιστοποιηθεί, μεταβάλλοντας απλά το φόρτο εργασίας. Η προσωπική άποψη των εργαζομένων σχετικά με το εργασιακό τους περιβάλλον μπορούσε να

συμβάλει καλύτερα στην αντιμετώπιση της κατάθλιψης, σύμφωνα με τους μελετητές. Αν για παράδειγμα το αίσθημα της δικαιοσύνης στην εργασία παίζει ουσιαστικό ρόλο για τους ίδιους, τότε πάνω σε αυτό θα πρέπει να επικεντρωθεί μία εταιρεία με ζητούμενο την πρόληψη της κατάθλιψης. Σημειώνεται ότι για να καταλήξουν σε αυτά τα συμπεράσματα οι ερευνητές χρησιμοποίησαν 4.500 εργαζομένους στο δημόσιο (νοσοκομεία, νηπιαγωγεία, σχολεία) και οι οποίοι ρωτήθηκαν αν είχαν την αίσθηση ότι τους συμπεριφέρονται με δίκαιο τρόπο στο χώρο εργασίας τους. Στην έρευνα αξιοποιήθηκαν μόνο οι εργαζόμενοι που παρουσίαζαν συμπτώματα υπερβολικού στρες και κατάθλιψης.



Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Νοέμβριος 2013, τεύχος 103

σελ. 30. Payroll Outsourcing

Με συνεχείς νομοθετικές αλλαγές στην αγορά εργασίας η επιλογή εξωτερικών συνεργατών στη διαδικασία της μισθοδοσίας θεωρείται πιο αναγκαία από ποτέ σε κάθε επίπεδο. Το payroll outsourcing αποτελεί ίσως και μία επιλογή στρατηγικής, διασφαλίζοντας με τον καλύτερο τρόπο την πιο ορατή διαδικασία ενός οργανισμού.



σελ. 52. NLP Training

Το NLP μελετά τη δομή του πώς οι άνθρωποι σκέφτονται και πώς αντιλαμβάνονται τον κόσμο. Προφανώς, η δομή για κάτι τόσο υποκειμενικό δεν επιδέχεται ακριβείς, στατιστικές φόρμουλες αλλά αντίθετα οδηγεί σε μοντέλα για το πώς λειτουργούν οι άνθρωποι. Με βάση αυτά τα μοντέλα, έχουν αναπτυχθεί τεχνικές για τη γρήγορη και αποτελεσματική αλλαγή του τρόπου σκέψης, των συμπεριφορών και των πεποιθήσεων.

σελ. 68. Facility Management

Το Facility Management, αποτελεί σημαντικό τομέα για κάθε επιχείρηση. Οι πρόσφατες εξελίξεις και οι νέες τάσεις που προκύπτουν από έρευνες αναδεικνύουν έναν κλάδο που φαίνεται να γνωρίζει σημαντική ανάπτυξη τα τελευταία χρόνια.