

HR NEWSLETTER

Κατατέθηκε το νέο νομοσχέδιο στα εργασιακά

Το νομοσχέδιο που κατατέθηκε την προηγούμενη εβδομάδα στη Βουλή περιλαμβάνει διατάξεις που αυστηροποιούν τις ποινές που μπορεί να επιβάλλει το ΣΕΠΕ. Επιταχύνει τη διαδικασία δικαστικών αποφάσεων για περιπτώσεις εργατικής διαφοράς, ενώ παρέχει το δικαίωμα στους εργαζόμενους ακόμα και με διαταγή πληρωμής να διεκδικήσουν τα δεδουλευμένα που τους οφείλει ο εργοδότης τους. Σε κάθε περίπτωση, οι εργοδότες υποχρεώνονται στο εξής να δηλώνουν ηλεκτρονικά τις υπερωρίες που θα πραγματοποιούν οι εργαζόμενοί τους, προκαταβολικά, ένα μέτρο που στοχεύει στον περιορισμό της υποδηλωμένης εργασίας. Πιο αναλυτικά, το ΣΕΠΕ αποκτά το δικαίωμα να ζητάει από τους εργαζόμενους την επίδειξη της αστυνομικής τους ταυτότητας κατά τη διάρκεια ελέγχου στην επιχείρηση όπου εργάζονται, με στόχο την εξακρίβωση των στοιχείων όσων εργάζονται κατά τη διάρκεια ενός ελέγχου. Παράλληλα, διακόπτεται προσωρινά η λειτουργία των επιχειρήσεων στις οποίες εντοπίζονται παραβάσεις που εγκυμονούν άμεσο ή σοβαρό κίνδυνο για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων. Αναφορικά με το πληροφοριακό σύστημα Εργάνη, ο εργοδότης υποχρεώνεται να καταχωρεί στο πληροφοριακό σύστημα κάθε αλλαγή ή τροποποίηση ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, το αργότερο έως και την ημέρα αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου, όμως σε κάθε περίπτωση, πριν από την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζόμενους. Παράλληλα, υποχρεώνεται να αναγγέλλει στο σύστημα κάθε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού ή καταγγελίας σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου, το αργότερο δύο εργάσιμες ημέρες μετά την ημέρα αποχώρησης του εργαζόμενου. Τέλος, οι αγωγές για περιπτώσεις άκυρης απόλυσης, μισθούς υπερημερίας και καθυστερούμενους μισθούς θα πρέπει να εκδικάζονται υποχρεωτικά εντός 60 ημερών από την κατάθεσή τους, ενώ παρέχεται το δικαίωμα στον εργαζόμενο να ζητήσει την έκδοση διαταγής πληρωμής οφειλόμενου μισθού με την προϋπόθεση η σύναψη της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας και το ύψος του μισθού να αποδεικνύονται με δημόσιο ή ιδιωτικό έγγραφο ή με απόφαση ασφαλιστικών μέτρων η οποία εκδόθηκε μετά από ομολογία ή αποδοχή της αίτησης από τον οφειλέτη.

ΝΕΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Δύο άρθρα του νομοσχεδίου που κατατέθηκε στη Βουλή προβλέπουν νέες ρυθμίσεις για το επίδομα ανεργίας που χορηγεί ο ΟΑΕΔ. Πιο συγκεκριμένα, αποκτά δικαίωμα στο επίδομα ανεργίας, ο εργαζόμενος που θα θεωρηθεί μονομερώς βλαπτική η μεταβολή των όρων εργασίας του από τον εργοδότη. Ο εν λόγω άνεργος επιδοτείται εάν, μαζί με την αίτηση για επιδότηση, προσκομίσει στον ΟΑΕΔ την εξώδικη δήλωση με την οποία άσκησε το δικαίωμα και το αποδεικτικό κοινοποίησής της στον εργοδότη. Εντός έξι μηνών από την υποβολή της αίτησης, ο άνεργος οφείλει να προσκομίσει στην αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ είτε έγγραφο που αποδεικνύουν την εξόφληση της αποζημίωσης απόλυσης από τον εργοδότη είτε την αγωγή που άσκησε κατά αυτού. Αναφορικά με τους ελεύθερους επαγγελματίες υπάρχει διάταξη στο νομοσχέδιο που τους παρέχει τη δυνατότητα να αποκτήσουν πρόσβαση στο επίδομα ανεργίας με τα 4.200 ευρώ να είναι το εισοδηματικό όριο που τίθεται. Τέλος, με κοινή απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, μετά από γνώμη του ΔΣ του ΟΑΕΔ, καταρτίζονται προγράμματα για την ενίσχυση της απασχόλησης των αυτοτελώς και ανεξάρτητα απασχολούμενων, καθορίζονται και εξειδικεύονται οι προϋποθέσεις και τα κριτήρια για την ενίσχυση, η διαδικασία, ο χρόνος, ο τόπος και ο τρόπος της ενίσχυσης, το ύψος αυτής κ.ά.

ΘΕΣΕΙΣ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ ΣΤΟΝ ΑΔΜΗΕ

Στα προγράμματα μαθητείας που υλοποιεί το Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων σε συνεργασία με τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού εντάσσεται ο ΑΔΜΗΕ, προσφέροντας για το σχολικό έτος 2017-2018, συνολικά 30 θέσεις μαθητείας.

Οι θέσεις αυτές απευθύνονται σε μαθητευόμενους και σπουδαστές των Επαγγελματικών Λυκείων (ΕΠΑ.Λ), των Επαγγελματικών Σχολών Μαθητείας του ΟΑΕΔ (ΕΠΑ.Σ) και των Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.). Οι θέσεις καλύπτουν διάφορες ειδικότητες (τεχνικοί ηλεκτρονικών και

υπολογιστικών συστημάτων, δικτύων και τηλεπικοινωνιών, στελέχη διοίκησης και οικονομίας κ.ά.) και είναι ισόποσα καταναμημένες μεταξύ των τριών εκπαιδευτικών δομών. Παράλληλα, οι μισές από αυτές θα δημιουργηθούν στις υπηρεσίες του ΑΔΜΗΕ στην Αθήνα και οι υπόλοιπες σε μεγάλες επαρχιακές πόλεις.

Διοργάνωση

boussias | communications

Official Publication

HR
PROFESSIONAL

HR 2017 awards



Για 3η χρονιά η **Boussias Communications** και το περιοδικό **HR Professional**, διοργανώνουν τα **HR Awards**, με στόχο να αναδείξουν και να επιβραβεύσουν τις πρωτοβουλίες, τις πρακτικές και τις πολιτικές εκείνες που θέτουν στο επίκεντρο τον ίδιο τον άνθρωπο, μέσα από τις ενέργειες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Richard E. Boyatzis, Πρόεδρος Κριτικής Επιτροπής

Κριτική Επιτροπή

www.hr awards.gr



Gilles Gambade
Hellenic Coaching Association / EMCC Greece



Δρ. Αναστασία Π. Ρush
Ελληνικό Παράρτημα Employee Assistance Professionals Association (EAPA)



Κωνσταντίνος Αγραπιάς
Διεύθυνση Αμοιβής της Εργασίας, Υπουργείο Εργασίας Διδάκτωρ Παντείου Πανεπιστημίου



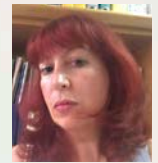
Ελεάννα Γαλανάκη
Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών



Αντώνης Γκορτζής
Ελληνικό Ινστιτούτο Επιχειρηματικής Ηθικής (EBEN)



Δρ. Διονύσιος Διονυσίου
ALBA Graduate Business School at The American College of Greece



Ολυμπία Καμινιώτη
Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας & Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)



Δρ. Βενετία Κουσία
Επιτροπή Απασχόλησης, AMCHAM



Δρ. Κωνσταντίνος Κρεμαλής
Πανεπιστήμιο Αθηνών



Νικήτας Κωνσταντέλλης
Εταιρία Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων



Δρ. Νάνου Μαθιέρου
International Coach Federation (ICF)



Άννα Μαμαλάκη
ΣΕΒ-ΙΒΕΠΕ



Θεόδωρος Τόλλης
Ένωση Ιδιωτικών Εταιρειών Απασχόλησης (ΕΝΙΔΕΑ)

Υποβολή των Υποψηφιοτήτων έως τις 15 Σεπτεμβρίου
Τελετή Απονομής των Βραβείων: Οκτώβριος

Χορηγοί



Με την Υποστήριξη



Πληροφορίες: Μαίρη Καλλιφίδα, Τ: 210 661 77 77 (εσ. 115), E: mkalifida@boussias.com

Νέο πρόγραμμα για ανέργους 55-67 ετών

Αρχίζει την Τρίτη 5 Σεπτεμβρίου η υποβολή αιτήσεων για συμμετοχή στο νέο πρόγραμμα του **Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού** για την απασχόληση 10.000 μακροχρόνια ανέργων σε επιχειρήσεις, φορείς και οργανισμούς του Δημοσίου, καθώς και επιχειρήσεων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Ωφελούμενοι του προγράμματος είναι άνεργοι ηλικίας 55-67 ετών, εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ, για χρονικό διάστημα τουλάχιστον δώδεκα μηνών. Επίσης, δικαιούχοι του προγράμματος είναι οι επιχειρήσεις, φορείς και οργανισμοί του δημόσιου τομέα, όπως αυτός ορίζεται με το άρθρο 51 του Ν. 1892/1990 (Α' 101) και οι επιχειρήσεις της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δευτέρου βαθμού (Δήμων και Περιφερειών) του Ν. 3852/2010, που ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα. Σημειώνεται πως απαραίτητη προϋπόθεση για την ένταξη μίας επιχείρησης στο πρόγραμμα είναι να μην έχει προβεί σε μείωση του προσωπικού της κατά τη διάρκεια του τριμήνου πριν την ημερομηνία υποβολής της αίτησης συμμετοχής στο πρόγραμμα. Εν τέλει, η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται στους δώδεκα μήνες με δυνατότητα επέκτασης για επιπλέον δώδεκα μήνες, ύστερα από αίτηση που θα υποβάλλει η δικαιούχος επιχείρηση. Το ύψος της επιχορήγησης ορίζεται στο 50% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους του ωφελούμενου με ανώτατο όριο τα 600 ευρώ μηνιαίως.

EUROSTAT: ΜΙΚΡΗ ΠΤΩΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΟΝ ΜΑΪΟ

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας (Eurostat), το επίπεδο της ανεργίας στην Ελλάδα τον Μάιο σημειώνεται στο 21,7%, καταγράφοντας μικρή μείωση σε σχέση με τον Απρίλιο (21,8%). Ταυτόχρονα, το επίπεδο της ανεργίας παρέμεινε σταθερό, τόσο στην Ευρωζώνη (9,1%) όσο και στην ΕΕ (7,7%), για τον Ιούλιο σε σχέση με τον Ιούνιο. Μεταξύ άλλων, τα υψηλότερα επίπεδα ανεργίας στην ΕΕ καταγράφονται στην Ελλάδα (21,7% το Μάιο) και στην Ισπανία (17,1%). Τα χαμηλότερα ποσοστά ανεργίας σημειώθηκαν στην Τσεχία (2,9%), στη Γερμανία (3,7%) και στη Μάλτα (4,1%). Συγκεκριμένα, αναφορικά με την Ελλάδα, ο αριθμός των ανέργων τον Μάιο διαμορφώθηκε στα 1,035 εκατ. Το ποσοστό ανεργίας στους άνδρες διαμορφώθηκε στο 18,1% και στις γυναίκες στο 26,1%. Επίσης, το ποσοστό ανεργίας των νέων (κάτω των 25 ετών) στην Ελλάδα μειώθηκε τον Μάιο στο 44,4%, έναντι 44,6% τον Απρίλιο. Τέλος, τον Ιούλιο η ανεργία των νέων στην Ευρωζώνη διαμορφώθηκε στο 19,1% και στην ΕΕ στο 16,9%. Σημειώνεται ότι δεν υπάρχουν στοιχεία για την Ελλάδα τον Ιούνιο και τον Ιούλιο.

ΟΑΕΔ: ΛΗΓΕΙ ΣΗΜΕΡΑ Η ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΓΙΑ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΣΤΑ ΙΕΚ

Άρχισε την Πέμπτη 31 Αυγούστου η ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων για την κάλυψη των θέσεων ωρομίσθιου εκπαιδευτικού προσωπικού για τα Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού. Η εν λόγω προθεσμία λήγει σήμερα, 4 Σεπτεμβρίου στις 8:00 μμ. Περισσότερες πληροφορίες στο www.oaed.gr.

HR
PROFESSIONAL

Κρατήστε τις ημερομηνίες και εξασφαλίστε τη συμμετοχή σας στα events που σας ενδιαφέρουν

2017

HR AWARDS 2017
Υποβολή Υποψηφιοτήτων

15 Σεπτεμβρίου

DIGI HR 2017

18 Οκτωβρίου

HR AWARDS 2017
Τελετή Απονομής

Οκτώβριος

13th PEOPLE MANAGEMENT
EXECUTIVE SEMINAR

21 Νοεμβρίου

boussias conferences

Πληροφορίες: Μ. Καλλιφειδα,
Τ: 210 661 77 77 (εσωτ. 115),
mkalifida@boussias.com
www.boussiasconferences.gr



12° ΕΤΗΣΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΩΝ IT LEADERS
IT DIRECTORS
Forum 2017
Πέμπτη 12 Οκτωβρίου 2017 | Συνεδριακό Κέντρο ΔΑΪΣ

boussias communications
netweek conferences

The digital rollercoaster of exponential change

www.itdirectorsforum.gr

Το μέλλον της Εργασίας και του HR σε 4 πράξεις

13th People Management

EXECUTIVE SEMINAR

Για 13η συνεχή χρονιά, το HR Professional διοργανώνει το μεγαλύτερο συνέδριο για το χώρο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Στις 21 Νοεμβρίου 2017, το 13ο People Management Executive Seminar θα φιλοξενήσει τον βραβευμένο Καθηγητή **John W. Boudreau**, τον άνθρωπο που γνωρίζει καλύτερα ίσως από τον καθένα το μέλλον του HR function και τις τάσεις στο δυναμικά μεταβαλλόμενο εργασιακό περιβάλλον.

Ο τίτλος του φετινού συνεδρίου είναι "Beyond HR" και πραγματεύεται τις τελευταίες εξελίξεις και το μέλλον τόσο της εργα-

σίας γενικότερα, όσο και του επαγγέλματος του HR ειδικότερα, λαμβάνοντας υπόψη, μεταξύ άλλων, την τεχνολογία, τις αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις, το talent management στη σημερινή εποχή και τα νέα εργαλεία για ένα σύγχρονο και αποδοτικό HR function.

Σε ένα εξαιρετικά διαδραστικό Executive Seminar, ο J. Boudreau θα παρουσιάσει ένα ολοκληρωμένο πλάνο δράσης για να προετοιμαστούν τα ανώτερα στελέχη για την επόμενη μέρα, διασφαλίζοντας το μέλλον της επιχείρησης αλλά και τη βέλτιστη συνεισφορά του κλάδου του HR σε αυτό.

Οι 4 θεματικές ενότητες του σεμιναρίου είναι:

1. Lead The Work: Navigating New Organizational Forms, Intermediaries, and Alternative Work Arrangements that Lie

Beyond Employment.

2. Strategic Impact and Pivotal Talent: Finding the Most Impactful Strategic Talent Opportunities
3. Transformative and "Retooled" HR: How HR can truly transform organization effectiveness through evidence-based change.
4. The Future of HR

Το Executive Seminar απευθύνεται σε όλους τους επαγγελματίες από το χώρο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, σε CEOs και Γενικούς Διευθυντές, σε Διευθυντές Τμημάτων και Επικεφαλής Ομάδων, καθώς και σε HR Business Partners, όπως εταιρείες στελέχωσης, εκπαίδευσης και ανάπτυξης προσωπικού, παροχής υπηρεσιών coaching και HR consulting κ.ά.

www.peoplemanagement.gr

ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΤΑ SOFT SKILLS ΤΩΝ ΝΕΩΝ

Σύμφωνα με έρευνα που πραγματοποιήθηκε από τη DofE και σχετικό άρθρο που δημοσιεύθηκε πρόσφατα στο **HR Magazine**, το 33% των εργοδοτών δηλώνει ότι τα soft skills είναι πιο σημαντικά από τα ακαδημαϊκά επιτεύγματα των νέων. Η έρευνα που πραγματοποιήθηκε με τη συμμετοχή 500 περίπου senior managers αποκάλυψε ότι το 95% των στελεχών αξιολογεί τα soft skills πιο σημαντικά από τα αποτελέσματα που θα επιτύχουν οι νέοι στις τελικές τους εξετάσεις, ενώ το 98% προτείνει στους νέους να επενδύσουν στην ενίσχυση των εν λόγω δεξιοτήτων (επικοινωνιακές δεξιότητες, ομαδικότητα, ηγετικές ικανότητες κ.ά.) ώστε να

είναι περισσότερο ανταγωνιστικοί στην αγορά εργασίας. Παράλληλα, το 82% ανέφερε ότι ο όρος soft skills δεν αποτυπώνει επαρκώς το σύνολο των συγκεκριμένων δεξιοτήτων, ενώ προτείνει όρους όπως "real life skills", "core skills" κ.ά. Από την πλευρά του, ο Διευθύνων Σύμβουλος της DofE, Peter Westgarth, ανέφερε χαρακτηριστικά: «Τα αποτελέσματα της έρευνας αποκαλύπτουν ότι οι δυνατότητες ενός νέου δεν αντικατοπτρίζονται αποκλειστικά στους βαθμούς ή την ακαδημαϊκή του καριέρα. Μπορεί να αποτελούν ένα δείκτη της δυναμικής του αλλά δεν αποτυπώνουν όλο το εύρος των ικανοτήτων του».

NICHE TALENT



We give the edge in the race for Talent!
Manpower Professional, specializing in executive search & selection, identifies, attracts and selects niche talent for You.



[VIEW THE PROFILES](#)

Marketing Manager

HR Director

Senior Brand Manager

Finance Manager

Commercial Manager



18.10.2017

DIGI HR 2017

Redefine HR to optimize workforce and workplace

Με το digitization των εταιρειών να αποτελεί μονόδρομο, η Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού καλείται να γίνει ο ηγέτης του νέου ψηφιακού οργανισμού. Αυτό σημαίνει την ψηφιοποίηση των λειτουργιών του HR αλλά, κυρίως, την ανάπτυξη ενός digital workplace και digital workforce, που θα ευθυγραμμίζονται με τις σύγχρονες εξελίξεις και απαιτήσεις και θα επιτρέψουν στην εταιρεία να θριαμβεύσει στην ψηφιακή οικονομία.

EARLY BIRD
-15% ΜΕΧΡΙ 18/09

INTERNATIONAL SPEAKERS_



Jonathan Ferrar
HR analytics expert, Founder & Managing Director, OchreRock, εξηγεί την επιχειρηματική αξία των people analytics, καθώς και ποιες είναι οι προϋποθέσεις για μία επιτυχημένη υλοποίηση.



Barry Flack
HR Consultant, HR Tech Advisor, αναλύει με ποιο τρόπο μπορεί να ενισχυθεί η συνεργατικότητα και η αποδοτικότητα στο σύγχρονο, μεταβαλλόμενο κόσμο της εργασίας.



Andy Spence
HR and Workforce advisor, writer, coach, trainer and speaker, αναλύει τις ευκαιρίες που αναδύονται από την αυτοματοποίηση του HR.



Erik van Vulpen
HR Analytics Expert, Συγγραφέας, εξηγεί πώς οι ψηφιακές τεχνολογίες επιδρούν στον τρόπο που εργαζόμαστε.

www.digihr.gr



boussias | communications

Δράση της Interamerican για τους εργαζομένους της



Στο πλαίσιο αναφοράς της Interamerican στην Κίνηση Πολιτών «Διάζωμα», η εταιρεία έχει δώσει τη δυνατότητα της συμμετοχής και σε εργαζομένους της, παρέχοντας και φέτος 12 συνδρομές φυσικών μελών. Το «Διάζωμα», του οποίου η εταιρεία αποτελεί εταιρικό μέλος από το 2013, εστιάζει στην αποκατάσταση, διατήρηση και ανάδειξη των αρχαίων χώρων θέασης και ακρόασης, την ένταξη και λειτουργία τους στη σύγχρονη ζωή, τη χάραξη πολιτισμικών διαδρομών και τη συμβολή στη σύνθεση εθνικού «προϊόντος» που μπορεί να ενσωματώνει και άλλα τοπικά χαρακτηριστικά (φυσικό περιβάλλον, πρωτογενή παραγωγή κ.ά.). Η παροχή συμμετοχής στο «Διάζωμα» σε εργαζομένους αποτελεί εταιρική πρωτοβουλία υπευθυνότητας στο πλαίσιο του προγράμματος «Γνωριμία με την Κληρονομιά μας», στον άξονα του πολιτισμού και της παιδείας. Στόχος είναι η ισορροπία της προσωπικής και της εργασιακής ζωής των εργαζομένων. Για την επαφή τους με τον πλούτο του ελληνικού πολιτισμού, η εταιρεία οργανώνει τακτικά επισκέψεις ξενάγησης σε μουσεία και αρχαιολογικούς χώρους, με πιο πρόσφατη την ημερήσια εκδρομή στους Δελφούς ως «ημέρα εναλλακτικής εργασίας». Μεταξύ άλλων, έχουν πραγματοποιηθεί ξεναγήσεις στα Μουσεία Ακροπόλεως, Αρχαιολογικό, Νομισματικό, Κυκλαδικής Τέχνης, Βυζαντινό, Μπενάκη και Ισλαμικής Τέχνης.

Η Γερμανική εταιρεία Λογισμικού και Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού P&I (Personal & Informatik) AG εισέρχεται στην ελληνική αγορά μέσα από τη δημιουργία θυγατρικής εταιρείας με την επωνυμία P&I –Ελλάς ΕΠΕ. Ειδικότερα, την Παρασκευή 1 Σεπτεμβρίου, η εν λόγω θυγατρική εταιρεία εγκαινίασε τα νέα της γραφεία στο Τεχνολογικό Πάρκο Ιωαννίνων. Μάλιστα, η P&I –Ελλάς έχει ήδη προχωρήσει σε προσλήψεις 14 προγραμματιστών και έχει συνάψει τις πρώτες συνεργασίες της. Το επενδυτικό πλάνο της P&I στην Ελλάδα για την επόμενη τετραετία προβλέπει προσλήψεις προσωπικού εντός του 2018 και την στελέχωση της ελληνικής θυγατρικής με 80 έως και 100 προγραμματιστών υψηλής κατάρτισης.

Η PERSONAL & INFORMATIK ΕΙΣΕΡΧΕΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΓΟΡΑ

Η Γερμανική εταιρεία Λογισμικού και Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού P&I (Personal & Informatik) AG εισέρχεται στην ελληνική αγορά μέσα από τη δημιουργία θυγατρικής εταιρείας με την επωνυμία P&I –Ελλάς ΕΠΕ. Ειδικότερα, την Παρασκευή 1 Σεπτεμβρίου, η εν λόγω θυγατρική εταιρεία εγκαινίασε τα νέα της γραφεία στο Τεχνολογικό Πάρκο Ιωαννίνων. Μάλιστα, η P&I –Ελλάς έχει ήδη προχωρήσει σε προσλήψεις 14 προγραμματιστών και έχει συνάψει τις πρώτες συνεργασίες της. Το επενδυτικό πλάνο της P&I στην Ελλάδα για την επόμενη τετραετία προβλέπει προσλήψεις προσωπικού εντός του 2018 και την στελέχωση της ελληνικής θυγατρικής με 80 έως και 100 προγραμματιστών υψηλής κατάρτισης.

benefit
Language Programmes & Services

Καινοτομία & εξειδίκευση στις ξένες γλώσσες

70 ειδικευμένοι εκπαιδευτικοί
18.000 διδακτικές ώρες
600 προγράμματα
1.300 εκπαιδευόμενα στελέχη

Προσφέρουμε νέα εξειδικευμένα προγράμματα μικρής ή μεγάλης διάρκειας.

Εφαρμόζουμε ειδικά διανωστικά τεστ και φόρμες ανάλυσης αναγκών.

Χρησιμοποιούμε αυθεντικό εκπαιδευτικό υλικό προσαρμοσμένο στην επιχειρηματική δραστηριότητα κάθε εταιρίας.

Διατηρούμε στενή και συνεχή συνεργασία με το τμήμα HR κάθε εταιρίας.

Διασφαλίζουμε άριστη ποιότητα υπηρεσιών μέσα από ένα συνεχές σύστημα αξιολόγησης εκπαιδευτών και εκπαιδευομένων

Ανανεώνουμε συνεχώς τα προγράμματά μας και στηρίζουμε τη μετεκπαίδευση των συνεργατών μας.

προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής εκπαίδευσης στελεχών σε 12 γλώσσες.

ειδικά σεμινάρια ανάπτυξης γλωσσικών δεξιοτήτων.

υπηρεσίες μετάφρασης & επιμέλειας κειμένων.

Οδ. Ανδρούτσου 4 | 117 41 Κουκάκι
Τ. 210 38 27 689, 210 33 02 954

info@benefit.edu.gr
www.benefit.edu.gr

ΔΡΑΣΗ ΕΚΕ ΑΠΟ ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ALLIANZ ΜΕ ΤΑ ΠΑΙΔΙΚΑ ΧΩΡΙΑ SOS



Περισσότεροι από 10.000 υπάλληλοι της Allianz από 55 διαφορετικές χώρες, διένυσαν 1,37 εκατ. χιλιόμετρα σε 90 ημέρες ως μέρος του Allianz World Run, το οποίο ολοκληρώθηκε με επιτυχία για δεύτερη συνεχή χρονιά, διατηρώντας το παγκόσμιο ρεκόρ για τη «μεγαλύτερη απόσταση που διανύθηκε ομαδικά με τρέξιμο». Σε τοπικό επίπεδο, η ομάδα της Allianz Ελλάδος και της Euler Hermes Hellas, με 100

δρομείς γεμάτους θετική ενέργεια διένυσε 15.000 χλμ, κατακτώντας την 32η θέση στην παγκόσμια κατάταξη των ομάδων. Η φιλανθρωπική πρωτοβουλία Allianz World Run 2017, παρακίνησε τους δρομείς της Allianz σε όλο τον κόσμο, να συγκεντρώσουν με την αθλητική τους δραστηριότητα, 500.000 ευρώ τα οποία θα διατεθούν σε δωρεές για τη διεθνή οργάνωση Παιδικά Χωριά SOS. Ο Oliver Bäte, Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου Allianz δήλωσε μεταξύ άλλων: «Ήταν εκπληκτικό να βλέπουμε τους ανθρώπους μας, να φορούν τα αθλητικά τους φεύγοντας από το γραφείο και να πηγαίνουν για τρέξιμο μετά από τη δουλειά, μερικές φορές μόνοι τους, μερικές φορές μαζί σε ομάδες». Η δωρεά της Allianz στα Παιδικά Χωριά SOS ξεκινά με το πρόγραμμα «Ετοιμότητα σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης» στο πλαίσιο της ευρύτερης παγκόσμιας συνεργασίας μεταξύ των δύο οργανισμών. Η κοινή αυτή πρωτοβουλία στοχεύει στην παροχή προσαρμοσμένων πακέτων ετοιμότητας έκτακτης ανάγκης (SOS) για παιδιά, κατόπιν ανάλυσης των διαφορετικών κινδύνων που μπορεί να απειλούν κάθε τοποθεσία.

ΕΥ: Η γεωπολιτική αβεβαιότητα προσφέρει αναπτυξιακές ευκαιρίες για τις επιχειρήσεις

Οι διεθνείς μεσαίες επιχειρήσεις (στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται νεοφυείς επιχειρήσεις – startups – και επιχειρήσεις με κύκλο εργασιών μεταξύ 1 εκατ. και 3 δις δολαρίων) δεν παρουσιάζουν σημάδια επιβράδυνσης μπροστά στη γεωπολιτική αβεβαιότητα. Πάνω από το ένα τρίτο (34%) των μεσαίων επιχειρήσεων στοχεύει σε ανάπτυξη κατά 6%-10% φέτος, υπερβαίνοντας κατά 3%-7% τις τελευταίες προβλέψεις της Παγκόσμιας Τράπεζας για 2,7% αύξηση του παγκόσμιου ΑΕΠ. Παρά τις γεωπολιτικές εντάσεις (όπως το Brexit), τον αυξανόμενο λαϊκισμό, την ανάπτυξη του αυτοματισμού και της τεχνητής νοημοσύνης, καθώς και την έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού, το 89% των στελεχών βλέπει τη σημερινή αβεβαιότητα ως γόνιμο έδαφος με ευκαιρίες ανάπτυξης. Επιπλέον, το 14% των επιχειρήσεων που μετείχαν στην έρευνα φιλοδοξεί να αυξήσει τις πωλήσεις του κατά τουλάχιστον 16%. Αυτά αποκαλύπτουν τα ευρήματα του Βαρόμετρου Ανάπτυξης της ΕΥ (EY Growth Barometer), μιας πρώτης στο είδος της έρευνας, μεταξύ 2.340 στελεχών μεσαίων επιχειρήσεων από 30 χώρες. Ο Παναγιώτης Παπάζογλου, Διευθύνων Σύμβουλος της ΕΥ Ελλάδος, σχολιάζοντας τα ευρήματα, σημείωσε: «Η τεχνολογία και το ανθρώπινο δυναμικό αποτελούν τις μεγαλύτερες προκλήσεις, αλλά και τους κορυφαίους συμμάχους των επιχειρήσεων, για να ξεπεράσουν τα εμπόδια του σημερινού, διαρκώς μεταβαλλόμενου περιβάλλοντος».

ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ASPEN GROUP

Οικογενειακές επιχειρήσεις από την Ελλάδα και όλο τον κόσμο θα φέρει σε επαφή το Συνέδριο που διοργανώνει η Aspen Family Business Group μεταξύ 22 και 24 Σεπτεμβρίου 2017 στη Θεσσαλονίκη και φέρει τον τίτλο «Χτίζοντας και διατηρώντας την κληρονομιά του Οίκου». Η Leslie Dashew, Γενική Διευθύντρια (Managing Partner) της Aspen Group, επισημαίνει ότι το συνέδριο θα προσφέρει τρεις μέρες γεμάτες γνώση και ανταλλαγή απόψεων μεταξύ των επιχειρηματιών και των ειδικών του χώρου σε διαφορετικά στάδια: «Θα έχουμε την ευκαιρία να συζητήσουμε διεξοδικά με τους συμμετέχοντες στο συνέδριο το τί είδους εμπόδια προκύπτουν στη διαδοχή μιας οικογενειακής επιχείρησης, καθώς και να καλύψουμε ένα ευρύ φάσμα ζητημάτων γύρω από τη διακυβέρνηση σε σχέση με τη μεταφορά της περιουσίας στην επόμενη γενιά».

Η SIEMENS ΣΕ ΣΤΑΘΕΡΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΤΡΟΧΙΑ

Τα οικονομικά της αποτελέσματα 3ου τριμήνου χρηματοοικονομικού έτους 2017 (1η Απριλίου-30 Ιουνίου 2017) παρουσίασε η Siemens, με τα έσοδα να αυξάνονται 8% συγκριτικά με το τρίτο τρίμηνο του χρηματοοικονομικού έτους 2016, στα 21,4 δις ευρώ. «Η ομάδα μας σε παγκόσμιο επίπεδο ολοκλήρωσε το τρίμηνο με εξαιρετική απόδοση, σημειώνοντας αύξηση εσόδων 8% και αύξηση καθαρών κερδών 7%. Βρισκόμαστε σε σταθερή τροχιά για την υλοποίηση της στρατηγικής Vision 2020 και προχωράμε μπροστά για μια ακόμη δυνατή χρονιά», δήλωσε ο Joe Kaeser, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Siemens AG.



Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional, Σεπτέμβριος 2017, Τεύχος 145

30. RECRUITMENT & RESOURCING

Οι εργοδότες πρέπει να είναι σε θέση να αναπτύξουν, να προσλάβουν και να διατηρήσουν ένα ανθρώπινο δυναμικό που διαθέτει τις απαραίτητες δεξιότητες, την εμπειρία και την ικανότητα να εξελίσσεται γρήγορα.

38. BUSINESS STUDIES

Η εκπαίδευση αποτελεί βασικό εργαλείο έτσι ώστε να δημιουργηθούν οι απαιτούμενες αλλαγές στη γνώση, στις αξίες, στις συμπεριφορές και στον τρόπο ζωής προκειμένου να επιτευχθεί η βιωσιμότητα και η σταθερότητα. Σε αυτό το πλαίσιο, αποτελούν πολύτιμο σύμμαχο για τα στελέχη και τον ίδιο τον οργανισμό.

44. WORKPLACE MOBILITY

Η επανάσταση που συντελείται με τη διάδοση των έξυπνων φορητών συσκευών και την εξέλιξη των mobile τεχνολογιών, επαναπροσδιορίζει το σύγχρονο workplace και καθορίζει την εργασιακή εμπειρία.

48. CSR ΚΑΙ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΣ

Η ΕΚΕ καλείται να αποτελέσει αναπόσπαστο κομμάτι της εταιρικής στρατηγικής και να ενσωματωθεί στο σύνολο των λειτουργιών και την κουλτούρα της εταιρείας.

Αρχισυντάκτρια
Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@bousias.com

Σύνταξη
Νάνσυ Βλαχάκη,
avlachaki@bousias.com

Sponsorship & Advertising Manager
Λήδα Πλατί, lplati@bousias.com

Συνδρομές
Αμαλία Ψιλούδη, e-mail: apsiloudi@bousias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director
Γιώργος Τριχιάς

Ατελιέ
Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής,
Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρुकώστα,
Νατάσσα Θεοδοσίου