

HR NEWSLETTER

Διαβάστε...

03

OTE: Επιβράβευση στους τεχνικούς και στους εργαζομένους των καταστημάτων του

03

Epsilon Net: Αναδείχθηκε Best Workplace για έκτη συνεχόμενη χρονιά

05

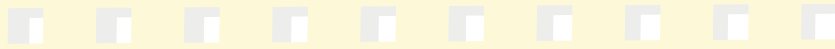
BAT Hellas: Επιβράβευση για τις καινοτόμες πρακτικές ανθρώπινου δυναμικού

05

Όμιλος Olympia: Δωρεά ύψους 2 εκ. ευρώ για την αντιμετώπιση του COVID-19

07

Μασούτης: Best workplace για 9η χρονιά



Τι ισχύει με την αποζημίωση ειδικού σκοπού και την αναστολή των συμβάσεων εργασίας

Μέχρι τις 31 Μαΐου παρέχεται η δυνατότητα αναστολής των συμβάσεων εργασίας για το σύνολο των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα, τόσο για τις επιχειρήσεις που συμπεριλαμβάνονται στην λίστα των ΚΑΔ του υπουργείου Οικονομικών που πλήττονται από τον Κορωνοϊό, όσο και για αυτές που έκλεισαν με κρατική εντολή, χωρίς το ενδεχόμενο παράτασης. Η ίδια ημερομηνία ισχύει και για την αποζημίωση ειδικού σκοπού. Αναλυτικότερα, οι εργοδότες μπορούν να θέσουν σε αναστολή κάποιον εργαζόμενο μόνο μέχρι τις 31 Μαΐου, με το ποσό της αποζημίωσης ειδικού σκοπού να είναι ανάλογο των ημερών αναστολής της σύμβασης. Ως εκ τούτου, οι εργαζόμενοι αναμένεται να λάβουν την αναλογία του ποσού των 800 ευρώ, το οποίο δόθηκε για 45 ημέρες αναστολής, δηλαδή 534 ευρώ. Εντούτοις, εξαιρούνται οι επιχειρήσεις που θα παραμείνουν κλειστές και πέρα από το τέλος Μαΐου με κρατική εντολή, όπως για παράδειγμα αυτές του τουριστικού κλάδου. Επιπροσθέτως, όσες επιχειρήσεις είναι ανοικτές και επιλέξουν την αναστολή των συμβάσεων εργασίας θα πρέπει να απασχολούν το 40% του ανθρώπινου δυναμικού τους. Τέλος, παρέχεται η δυνατότητα στον εργοδότη να ανακαλεί την αναστολή της σύμβασης εργασίας πριν την ολοκλήρωση των 30 ημερών ή ακόμη και να την διακόψει, προκειμένου ο εργαζόμενος να επιστρέψει στην εργασία του.

ΠΟΙΑ ΤΑ ΝΕΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΔΕΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ

Τη νέα παράταση μέχρι τέλος Μαΐου της άδειας ειδικού σκοπού για τους εργαζόμενους που έχουν παιδιά στα νηπιαγωγεία και στα δημοτικά σχολεία και μέχρι τις 18 Μαΐου για όσους έχουν παιδιά που φοιτούν στο Γυμνάσιο ανακοίνωσε η υπουργός Παιδείας. Ειδικότερα, την άδεια ειδικού σκοπού δικαιούνται εργαζόμενοι γονείς παιδιών που είναι εγγεγραμμένα σε βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς, που φοιτούν σε σχολικές μονάδες υποχρεωτικής εκπαίδευσης ή που φοιτούν σε ειδικά σχολεία ή σχολικές μονάδες ειδικής αγωγής και εκπαίδευσης, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας των παιδιών, ενώ δικαιούνται την άδεια και οι εργαζόμενοι γονείς ατόμων με αναπηρία, τα οποία, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους, είναι ωφελούμενοι σε δομές παροχής υπηρεσιών ανοικτής φροντίδας για άτομα με αναπηρία. Σημειώνεται ότι σε κάθε περίπτωση, για να μπορεί ο εργαζόμενος να κάνει χρήση της άδειας ειδικού σκοπού πρέπει να πληροί τις νόμιμες προϋποθέσεις για λήψη ετήσιας κανονικής άδειας τουλάχιστον 6 ημερών στην εξαήμερη εργασία και 5 ημερών στην πενθήμερη εργασία. Έτσι, αν δεν πληρούται η ως άνω προϋπόθεση, τότε δικαιούται την άδεια ειδικού σκοπού κατ' αναλογία των ημερών κανονικής άδειας που δικαιούται.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΣΕ ΚΙΝΔΥΝΟ 1,6 ΔΙΣΕΚΑΤΟΜΜΥΡΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Σύμφωνα με τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO), η συνεχιζόμενη απότομη μείωση των ωρών εργασίας παγκοσμίως λόγω της επιδημίας του COVID-19 σημαίνει ότι 1,6 δισεκατομμύρια εργαζόμενοι στην ανεπίσημη οικονομία, οι οποίοι αποτελούν σχεδόν το ήμισυ του παγκόσμιου ανθρώπινου δυναμικού, βρίσκονται σε άμεσο κίνδυνο να χάσουν τα προς το ζην. Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με την τρίτη έκ-

δοση του ILO Monitor: COVID-19 και Ο κόσμος της εργασίας, αναμένεται επιδείνωση της τάξεως του 10,5%, η οποία ισοδυναμεί με 305 εκατομμύρια θέσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης, υποθέτοντας μια 48ωρη εβδομάδα εργασίας, που οφείλεται στην παράταση και στην επέκταση των μέτρων, με τη προηγούμενη εκτίμηση να αφορούσε πτώση 6,7%, η οποία ισοδυναμεί με 195 εκατομμύρια εργαζόμενους

πλήρους απασχόλησης. Επιπροσθέτως, η κατάσταση επιδεινώθηκε για όλες τις μεγάλες περιφερειακές ομάδες, με τις εκτιμήσεις να υποδηλώνουν απώλεια 12,4% των ωρών εργασίας στο 2ο τρίμηνο για την Αμερική, σε σύγκριση με τα επίπεδα πριν από την κρίση, καθώς και 11,8% για την Ευρώπη και την Κεντρική Ασία, ενώ οι εκτιμήσεις για τις υπόλοιπες περιφερειακές ομάδες είναι πάνω από 9,5%.

SHL Virtual Solutions από την Evalion

Η Evalion, ως Distributor της SHL, παρέχει στην ελληνική και κυπριακή αγορά τα νέα SHL Virtual Solutions.

Τα SHL Virtual Solutions συνδυάζουν την εμπειρία 40 ετών στην αξιολόγηση του δυναμικού των ατόμων με την τεχνολογία, δημιουργώντας εύελικτες και επιστημονικά τεκμηριωμένες λύσεις.

Πλατφόρμα Virtual Interviews

Διεξαγωγή συγχρονισμένων (live) και ασύγχρονων (recorded) συνεντεύξεων με επιπλέον επιλογές όπως:

- χρήση AI hints για την αξιολόγηση μη λεκτικών ενδείξεων
- επιλογή από 100+ ερωτήσεις ή/και δημιουργία νέων
- live συμπλήρωση ασκήσεων coding
- δημιουργία κριτηρίων και φόρμας αξιολόγησης
- δυνατότητα αξιολόγησης των μαγνητοσκοπημένων απαντήσεων από πολλαπλούς αξιολογητές



Πλατφόρμα Virtual Assessment & Development Centers

Περιλαμβάνει ασκήσεις προσομοίωσης με λειτουργίες όπως:

- online συμπλήρωση ασκήσεων, π.χ. inbox simulator
- δυνατότητα διεξαγωγής live role play με τον αξιολογητή
- online βαθμολόγηση βάσει κριτηρίων και αυτοματοποιημένη αναφορά αποτελεσμάτων
- δυνατότητα customization (ασκήσεις, competencies κλπ.)

Ερωτηματολόγιο RemoteWorkQ

Το νέο ερωτηματολόγιο της SHL αξιολογεί με επιστημονικό τρόπο, ατομικά χαρακτηριστικά και συμπεριφορές στις 3 κατηγορίες Work Habits, Working Relationships, Self-Development & Well-Being, οι οποίες έχει αποδειχθεί ότι σχετίζονται με remote-working capabilities. Το ερωτηματολόγιο μπορεί να χρησιμοποιηθεί για την ανάπτυξη και διαχείριση των εργαζομένων.

Για να υποστηρίξουμε τα τμήματα HR στην προσαρμογή τους στα δεδομένα του COVID-19, οι πλατφόρμες Virtual Interviews και Virtual Assessment Centres παρέχονται δωρεάν.

Για περισσότερες πληροφορίες πατήστε [εδώ](#) ή επικοινωνήστε μαζί μας στο info@evalion.gr



ΟΤΕ: Επιβράβευση στους τεχνικούς και στους εργαζομένους των καταστημάτων του

Έκτακτη χρηματική επιβράβευση, συνολικού ύψους 1,6 εκατ. ευρώ, παρέχει ο όμιλος ΟΤΕ στους ανθρώπους του της «πρώτης γραμμής», οι οποίοι έρχονται καθημερινά σε άμεση επαφή με τους συνδρομητές για να καλύπτουν τις ανάγκες τους. Ειδικότερα, το bonus θα δοθεί σε πάνω από 1.800 δικαιούχους και συγκεκριμένα σε τεχνικούς των οποίων η εργασία απαιτούσε επισκέψεις στον χώρο του πελάτη, αλλά και στους

εργαζομένους των καταστημάτων, τα οποία παραμένουν ανοικτά εν μέσω της πανδημίας. Σε σχετική του δήλωση, ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του ομίλου ΟΤΕ, **Μιχάλης Τσαμάζ**, δήλωσε: «Επιβραβεύουμε τους ανθρώπους μας που, με την εξαιρετική επαγγελματική τους στάση, απέδειξαν στην πράξη ότι αντιλαμβάνονται τον καθοριστικό ρόλο των τηλεπικοινωνιών στις πρωτόγνωρες συνθήκες που βιώνει η χώρα μας».

ΜΕΤΛΙΦΕ ΕΛΛΑΔΑΣ: ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΠΕΝΤΕ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΗΝ ΚΡΙΣΗ ΤΟΥ COVID-19

Η MetLife Ελλάδας συμμετέχει έμπρακτα στην κοινή προσπάθεια για την αντιμετώπιση των υγειονομικών και κοινωνικών επιπτώσεων της πανδημίας του κορωνοϊού, εστιάζοντας στην προστασία των ατόμων που ανήκουν σε ομάδες υψηλού κινδύνου για εμφάνιση της νόσου και επιπλοκής από τη λοίμωξη Covid-19. Συγκεκριμένα, με την υποστήριξη του MetLife Foundation και σε συνεργασία με τη ΜΚΟ ΔΕΣΜΟΣ, η εταιρεία ενισχύει το έργο πέντε ιδρυμάτων, τα οποία παρέχουν φροντίδα σε ηλικιωμένα άτομα, καθώς και άτομα με χρόνιες ασθένειες και κινητικά προβλήματα, καλύπτοντας άμεσες ελλείψεις των ιδρυμάτων σε βασικό ιατρικό εξοπλισμό, με έμφαση στην αντιμετώπιση ανα-

πνευστικών δυσκολιών. Επιπλέον, θα καλυφθούν τρέχουσες ανάγκες σε τρόφιμα και αναλώσιμα υλικά, καθώς και η αγορά εξοπλισμού για την επικοινωνία των τροφίμων με οικεία πρόσωπα, που δεν μπορούν να τους επισκεφθούν, λόγω της πανδημίας. Σε σχετική του δήλωση ο **Κυριάκος Αποστολίδης**, Διευθύνων Σύμβουλος MetLife Ελλάδος και Γενικός Διευθυντής MetLife Κύπρου, μεταξύ άλλων, ανέφερε: «Είμαστε εδώ και ενώνουμε τις δυνάμεις μας στην κοινή μάχη απέναντι στην κρίση. Η αλληλεγγύη και η φροντίδα για τον άνθρωπο είναι απαραίτητες προϋποθέσεις, ώστε να αντιμετωπίσουμε αυτή τη δοκιμασία και να την ξεπεράσουμε, με τις μικρότερες δυνατές συνέπειες».

EPSILON NET: ΑΝΑΔΕΙΧΘΗΚΕ BEST WORKPLACE ΓΙΑ ΕΚΤΗ ΣΥΝΕΧΟΜΕΝΗ ΧΡΟΝΙΑ

Η Epsilon Net βραβεύτηκε για έκτη συνεχόμενη χρονιά ως Best Workplace Hellas 2020 από τον οργανισμό Great Place to Work, διατηρώντας μία από τις κορυφαίες θέσεις στην κατηγορία άνω των 250 εργαζομένων. Συγκεκριμένα, η Epsilon Net είναι η μοναδική εταιρεία ανάπτυξης και πώλησης προϊόντων επιχειρησιακού λογισμικού στην Ελλάδα, που βραβεύεται για το εργασιακό της περιβάλλον, διαγράφοντας τα τελευταία χρόνια μια πορεία ανάπτυξης, απασχολώντας πάνω από 370 άτομα. Με αφορμή την εν λόγω διάκριση, η **Βασιλική Αναγνώστου**, Γενική Διευθύντρια και Αναπληρώτρια Διευθύνουσα Σύμβουλος της εταιρείας, μεταξύ άλλων, ανέφερε: «Αφιερώνουμε το βραβείο αυτό σε όλους τους εργαζόμενους μαζί και ξεχωριστά στον καθένα. Είναι ο ακρογωνιαίος λίθος της επιτυχίας αυτής της εταιρείας και δεσμευόμαστε για τη μέγιστη δυνατή μεταβίβαση των οφελών της εταιρείας στους ίδιους τους εργαζόμενους της».

Marketing
Week

ΥΠΟ ΤΗΝ
ΑΙΓΙΔΑ



COMMUNITY TALKS SPECIAL

Δ Η Μ Η Τ Ρ Η Σ Μ Α Υ Ρ Ο Σ

Uncertain Times, Certain Insights

Ο Δημήτρης Α. Μαύρος, Member of the Board, MRB Hellas παρουσιάζει τη μεγάλη έρευνα για την επόμενη μερα.

Από την Κανονικότητα προ Κρίσης Μνημονίων, στην Τραυματική Κανονικότητα των Μνημονίων και από τη Νέα Κανονικότητα του 2017, στη σημερινή νέα Νέα Κανονικότητα. Τι πρέπει να κάνουν οι Μάρκες και οι Θεσμικοί & Εταιρικοί Δρώντες στην νέα Νέα Κανονικότητα; Ο Covid-19 "κανονικοποιεί" τις Μάρκες σε μία νέα Νέα Κανονικότητα.



ΠΕΜΠΤΗ 14 ΜΑΪΟΥ
LIVE @ 17:00

www.communitytalks.gr
#CommunityTalks

WorkWell® | Corporate Wellness Provider

Now Live & On-line

Supporting your remote workforce,
building on three pillars:

Physical
Mental
Nutritional

Home Yoga
Home Ergonomics
Mindfulness
Psychological
Theoretical
Workshops

WorkWell®

workwell.gr | relax@workwell.gr

BAT Hellas: Επιβράβευση για τις καινοτόμες πρακτικές ανθρώπινου δυναμικού

Ως ένα από τα καλύτερα εργασιακά περιβάλλοντα στην Ελλάδα (Best Workplaces 2020) ανακηρύχθηκε η British American Tobacco Hellas, έχοντας προσφέρει τα τελευταία 2 χρόνια περίπου 4 εκατ. ευρώ σε μπόνους και σε παροχές στους ανθρώπους της. Παράλληλα, η εταιρεία παρέχει εκατοντάδες ώρες προγραμμάτων εκπαίδευσης και προσωπικής ανάπτυξης, ενώ στις ήδη υπάρχουσες παροχές, όπως το ιατροφαρμακευτικό πρόγραμμα, το συνταξιοδοτικό πλάνο κ.ά., έχει προστεθεί το «Smart Working», το οποίο δίνει την επιλογή για εργασία από το σπίτι ή από όπου επιθυμεί ο κάθε εργαζόμενος σε όλη την διάρκεια του έτους. Σημειώνεται ότι η κατάκτηση της 4ης θέσης από την British American Tobacco Hellas στην κατηγορία των κορυφαίων επιχειρήσεων με 50-250 εργαζομένους από τον θεσμό Great Place to Work, είναι η 16η σε σειρά που κατακτά τα τελευταία χρόνια, ενώ η εταιρεία ήταν και από τις πρώτες στην Ελλάδα που εφάρμοσαν την εργασία εκτός γραφείου, χωρίς καμία αλλαγή στις παροχές και στα δικαιώματα προς τους εργαζομένους, πριν ληφθούν τα περιοριστικά μέτρα για τον Covid-19.

ΟΜΙΛΟΣ OLYMPIA: ΔΩΡΕΑ ΥΨΟΥΣ 2 ΕΚ. ΕΥΡΩ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΟΥ COVID-19

Σε δωρεά ιατρικού και τεχνολογικού εξοπλισμού, ύψους 2 εκατ. ευρώ, προχωρά ο Όμιλος Olympia, με στόχο την αντιμετώπιση του COVID-19. Αναλυτικότερα, η εταιρεία Public - MediaMarkt θα παραδώσει 3.230 συσκευές τεχνολογίας και οικιακές συσκευές στα δημόσια σχολεία ευάλωτων οικονομικά περιοχών, σε 6 νοσοκομεία αναφοράς, στο νοσοκομείο Παιδών «Αγλαΐα Κυριακού» και σε 20 δομές προστασίας και φιλοξενίας παιδιών, ενώ η SUNLIGHT θα παραδώσει ιατρικό εξοπλισμό στο Γενικό Νοσοκομείο Ξάνθης, στο «Σισμανόγλειο» Γενικό Νοσοκομείο Κομοτηνής και στο Γενικό Νοσοκομείο Καβάλας, προσφέροντας παράλληλα 770 laptops στα συνολικά 364 δημόσια σχολεία πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης στους δήμους Καβάλας, Ξάνθης, Τοπείρου Μύκης, Αβδήρων και Κομοτηνής, αλλά και υποστηρίζοντας με τεχνολογικό εξοπλισμό τη λειτουργία τοπικών φορέων σε Ξάνθη και Κομοτηνή. Επίσης, ο Όμιλος Olympia θα διαθέσει 500.000 ευρώ με σκοπό την αγορά τεστ ανίχνευσης του COVID-19, όποτε αυτά εγκριθούν από τις αρμόδιες Επιτροπές. Επισημαίνεται, τέλος, ότι η υλοποίηση της δωρεάς προς τα Υπουργεία Παιδείας και Υγείας θα υποστηριχθεί από την Deloitte και το Σωματείο Επιχειρηματικότητας Νέων/Junior Achievement Greece, με μέρος της δωρεάς να ενισχύσει το Πρόγραμμα «Ψηφιακό Σχολείο για Όλους» του Ιδρύματος Μποδοσάκη και τη διαδικασία προς τους κοινωφελείς φορείς παιδικής πρόνοιας της χώρας να υποστηρίζεται από το μη κερδοσκοπικό σωματείο ΔΕΣΜΟΣ.

CONVERT GROUP: ΞΑΝΑ ΣΤΑ BEST WORKPLACES

Ως μία από τις 25 εταιρείες με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα αναδείχθηκε η Convert Group. Συγκεκριμένα, η εταιρεία απέσπασε τη διάκριση από το Great Place to Work Institute για τρίτη συνεχόμενη χρονιά σε λιγότερο από 7 χρόνια λειτουργίας της, και παρά το γεγονός ότι το 2019 διπλασίασε το ανθρώπινο δυναμικό της, ενώ ήταν και ανάμεσα στις μόλις 6 εταιρείες από τις 25 που διακρίθηκαν, που είναι αμιγώς ελληνικών συμφερόντων. Η δυνατότητα οι εργαζόμενοι να συνοδεύονται από τα παιδιά και τα κατοικίδια τους στο γραφείο, η 20% επιπλέον νόμιμη άδεια, η απαγόρευση αποστολής email μετά τις 8μμ, το δωρεάν μεσημεριανό γεύμα τις Πέμπτες, τα σνακ και τα φρούτα σε καθημερινή βάση, το ιδιωτικό πρόγραμμα ασφάλισης, η εργασία από το σπίτι μία φορά την εβδομάδα για όλους, οι εταιρικές εκδρομές και οι δραστηριότητες ευεξίας όπως office stretching, μαθήματα αυτοάμυνας και μασάζ στο γραφείο, είναι μερικές μόνο από τις ενέργειες που κάνουν την εταιρεία να ξεχωρίζει ως εργασιακό περιβάλλον. Σύμφωνα με τον Παναγιώτη Γκεζερλή και την Έλενα Χαϊλαζοπούλου, τους δύο συνεταιίρους της Convert Group, «δεν υπάρχει μαγική φόρμουλα για να γίνει μια εταιρεία ένα από τα καλύτερα εργασιακά περιβάλλοντα της χώρας, αντιθέτως, απαιτείται διαρκής προσπάθεια και εξέλιξη. Είμαστε περήφανοι και αναγνωρίζουμε ότι αυτή η διάκριση δεν θα ήταν δυνατή χωρίς τους απίστευτα αφοσιωμένους Converters μας που ομαδικά κάνουν μία ελληνική εταιρεία να ξεχωρίζει παγκοσμίως».

ΑΧΑ: ΣΤΑ ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΑ ΓΙΑ 3Η ΣΥΝΕΧΗ ΦΟΡΑ

Στην κορυφή των μεγάλων επιχειρήσεων με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον συνεχίζει να βρίσκεται η ΑΧΑ, κατακτώντας τη 2η θέση στον διαγωνισμό Best Workplaces 2020. Ειδικότερα, πρόκειται για την 3η συμμετοχή της στο θεσμό και την 3η εναντιστοιχία νίκη της, καθώς το 2016 κέρδισε την 1η και το 2010 την 5η θέση. Μετά την ανακοίνωση των αποτελεσμάτων, ο Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας, **Ερρίκος Μοάτσος** δήλωσε: «Η διάκριση για μια ακόμη φορά της ΑΧΑ Ασφαλιστικής στα καλύτερα εργασιακά περιβάλλοντα μας γεμίζει χαρά και δικαιώνει την ανθρωποκεντρική στρατηγική μας όλα αυτά τα χρόνια». Από την πλευρά της, η **Άννα Μανιάτη**, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού και Διαχείρισης Αλλαγής, ανέφερε: «Επίκεντρο του σχεδιασμού κάθε δράσης μας είναι οι άνθρωποί μας και πρωταρχική στρατηγική μας προτεραιότητα η ανάπτυξη και η επαγγελματική εξέλιξή τους».

ΤΟ ΝΕΡΟ ΖΑΓΟΡΙ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΕΙ ΝΕΑ ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΘ

Η Χίτος ABEE-Φυσικό Μεταλλικό Νερό Ζαγόρι συμμετέχει ενεργά στη συλλογική εθνική προσπάθεια ενίσχυσης του Εθνικού Συστήματος Υγείας για την αντιμετώπιση της κρίσης του κορωνοϊού και προχωράει στη δωρεά ειδικών κλινών Μονάδας Εντατικής Θεραπείας (ΜΕΘ). Ειδικότερα, σε συνεργασία με το Υπουργείο Υγείας, ο νοσοκομειακός εξοπλισμός προσφέρεται για την άμεση ανάπτυξη Μονάδας Εντατικής Θεραπείας στο Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Ιωάννινων (ΠΓΝΙ), ένα από τα δύο κέντρα αναφοράς για τον COVID 19 στη Βορειοδυτική Ελλάδα, ώστε να καλυφθούν οι αυξανόμενες ανάγκες των κρουσμάτων. Παράλληλα με τη δωρεά νοσοκομειακού εξοπλισμού, η Χίτος ABEE καλύπτει και τις ανάγκες σε εμφιαλωμένο νερό του ιατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού του ΠΓΝΙ, παρέχοντάς τους φυσικό μεταλλικό νερό Ζαγόρι.

GROUPAMA ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ: ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΣΤΑ BEST WORKPLACES

Η Groupama Ασφαλιστική διακρίθηκε, για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, ως μία από τις δέκα «μεγάλες επιχειρήσεις», άνω των 251 εργαζομένων, με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα, στον θεσμό Best Workplaces, μια πρωτοβουλία του φορέα Great Place to Work Hellas. Με αφορμή την εν λόγω διάκριση, ο Γενικός Διευθυντής της εταιρείας, **Χρήστος Κάτσιος** δήλωσε σχετικά: «Στη Groupama Ασφαλιστική ενδιαφερόμαστε για τον άνθρωπο: ως εργαζόμενο, ως συνεργάτη, ως ασφαλιζόμενο. Η, για δεύτερο συναπτό έτος, βράβευσή μας ως Best Workplace, αποδεικνύει ότι η Groupama Ασφαλιστική κινείται αποφασιστικά προς την σωστή κατεύθυνση, διατηρώντας παράλληλα την ευελιξία της».

Διοργάνωση

boussias | communications

Official Publication

Plant

Facilities management AWARDS 2020

Spotlight on FM Excellence

Αναδεικνύουν και επιβραβεύουν τις καλύτερες πρακτικές στη διαχείριση εγκαταστάσεων και μέσων από επιχειρήσεις, οργανισμούς, φορείς και παρόχους υπηρεσιών.

Στόχος των βραβείων, που βρίσκονται στην 4η διοργάνωση, είναι να αναδείξουν τη συνεισφορά της αποτελεσματικής διαχείρισης εγκαταστάσεων στην αειφορία και την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων, να ενισχύσουν την εμπιστοσύνη των πελατών στις υπηρεσίες ή τις λύσεις που διακρίθηκαν, να προβάλλουν τους νικητές και να τους ξεχωρίσουν στον κλάδο τους.

Ενημερωθείτε για τις διαφορετικές κατηγορίες των βραβείων και αναδείξτε τις πρακτικές, την ομάδα και την εταιρεία σας!

**ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΕΩΣ ΤΗΝ
Παρασκευή 19 Ιουνίου 2020**

www.fmawards.gr

Τιμητική Υποστήριξη



Μασούτης: Best workplace για 9η χρονιά

Στην 8η θέση ανάμεσα στις 10 εταιρείες με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα κατατάχθηκε η Μασούτης, σύμφωνα με την ετήσια έρευνα Best Workplaces του Great Place to Work Institute Hellas. Σημειώνεται ότι η εν λόγω διάκριση απονέμεται στη Μασούτης για 9η συνεχής χρονιά, ενώ η εταιρεία είναι η μόνη αλυσίδα τροφίμων σούπερ μάρκετ που διακρίνεται στη λίστα των 10 πρώτων. «Είναι πολύ σημαντική βράβευση για μια εταιρεία με τόσο μεγάλη διασπορά των εργαζόμενων. Ενώνονται με κοινές αξίες στα 331 καταστήματα, στα κεντρικά γραφεία διοίκησης, στα Κέντρα Αποθήκευσης και Διανομής στο Καβαλάρι Θεσσαλονίκης και στο Μαρκόπουλο Αττικής. Η Μασούτης, εδώ και 44 χρόνια, συνεχίζει να αναπτύσσεται έχοντας πάντα ως κινητήρια δύναμη τους ανθρώπους της», αναφέρει η σχετική ανακοίνωση της εταιρείας.

ΕΘΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ: ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ

Την προσπάθεια του Υπουργείου Παιδείας για την ενίσχυση του τεχνολογικού εξοπλισμού Λυκείων, Γυμνασίων, Δημοτικών και Νηπιαγωγείων της χώρας, ενισχύει η Εθνική Ασφαλιστική. Συγκεκριμένα, η εταιρεία, έχοντας αποδείξει έμπρακτα την υποστήριξή της στο κοινωνικό σύνολο, προχωρά στην προσφορά 200 tablets τελευταίας τεχνολογίας, προς το Υπουργείο, προκειμένου να διευκολυνθεί η υλοποίηση της εξ αποστάσεως εκπαίδευσης, λόγω της πανδημίας του COVID-19 αλλά και για να συμβάλλει μακροπρόθεσμα στην εμβάθυνση των ψηφιακών δεξιοτήτων. «Στην τρέχουσα συγκυρία, η προσπάθεια πρέπει να είναι μία και κοινή! Να μεγιστοποιήσουμε την προσπάθεια πολιτείας και επιστημονικής κοινότητας υπακούοντας σε συστάσεις και οδηγίες. Να ενισχύσουμε το έργο της εκπαίδευσης συμπράττοντας για την ενίσχυση του κρίσιμου τομέα της παιδείας και τον εφοδιασμό των νέων μας με τις απαραίτητες δεξιότητες του 21ου αιώνα», αναφέρει, μεταξύ άλλων, η σχετική ανακοίνωση της εταιρείας.

AMGEN: ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΤΗΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Για τρίτη χρονιά, η Amgen συγκαταλέγεται στις εταιρείες με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα, στο διαγωνισμό που διοργανώνει το Great Place to Work Institute Hellas. Πιο συγκεκριμένα, η ανάδειξή της στην 6η θέση της κατάταξης των επιχειρήσεων αποτελεί μια σημαντική διάκριση που αναδεικνύει τον ανθρώπινο παράγοντα ως κινητήριο μοχλό ανάπτυξης και αντικατοπτρίζει την πεποίθηση ότι η επιτυχία κρίνεται στη δύναμη της ομάδας. Επιπροσθέτως, μέσα από την εν λόγω διάκριση της επιβεβαιώνεται με τον καλύτερο δυνατό τρόπο ότι οι πραγματικά πρωτοπόρες ιδέες μπορούν να προέλθουν μόνο από έναν χώρο εργασίας, ο οποίος ενθαρρύνει τη συνεργασία, την ομαδικότητα, τη συνέπεια, την επικοινωνία, την εμπιστοσύνη, το πάθος και την αφοσίωση εφαρμόζοντας, ταυτόχρονα, τις πρακτικές εκείνες που εξασφαλίζουν για τους ανθρώπους της ένα ποιοτικό και ασφαλές περιβάλλον εργασίας. Σημειώνεται ότι η Amgen ξεκίνησε τη δραστηριότητά της στην Ελλάδα, τον Ιανουάριο του 2007, με στόχο την ενίσχυση του δικτύου της εταιρείας, αλλά και την εξασφάλιση της πρόσβασης των Ελλήνων ασθενών σε καινοτόμες θεραπείες, οι οποίες δύνανται να συμβάλουν στη δημιουργία προστιθεμένης αξίας τόσο για τους ίδιους τους ασθενείς όσο και για το σύστημα υγείας.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Μαρτίου, τεύχος 173

14 COVER STORY

Με στόχο την δημιουργία αλυσόμενων εμπειριών, η DrinkWorks σχεδιάζει και υλοποιεί άριστης ποιότητας δράσεις και εκδηλώσεις, οι οποίες, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνουν εταιρικά events και βραβεία, καθώς και team building δραστηριότητες. Ο Απόστολος Γεωργόπουλος, Business Development & Creative Director, και ο Διονύσης Βρετός, Operations Manager & Teambuilding Coordinator της εταιρείας, μοιράστηκαν τον επαγγελματισμό, και το πάθος τους που οδηγούν με ακρίβεια στην αποτελεσματικότητα όλων των παραπάνω!

18 BUILDING HIGH PERFORMING TEAMS

Οι ομάδες αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι κάθε οργανισμού. Σε κάποιο στάδιο της επαγγελματικής τους ζωής οι εργαζόμενοι είτε ανήκουν είτε συντονίζουν κάποια ομάδα. Με δεδομένο ότι το ανθρώπινο είδος πάντα οργανωνόταν σε ομάδες και αυτό είναι γραμμένο στο DNA του, οι ομάδες έχουν ένα ξεκάθαρο πλεονέκτημα έναντι της μονάδας.

26 EXECUTIVE SEARCH

Οι υπηρεσίες Executive Search αποτελούν ένα χρήσιμο εργαλείο, προκειμένου οι εταιρείες να αντιμετωπίσουν τη δυσκολία κάλυψης θέσεων εργασίας, που χαρακτηρίζει την σύγχρονη επιχειρησιακή πραγματικότητα.

34 TEMPORARY EMPLOYMENT

Στον σύγχρονο επιχειρηματικό κόσμο, οι εταιρείες πολλές φορές στρέφονται στην προσωρινή απασχόληση, προκειμένου να καλύψουν μια νέα ή μια έκτακτη ανάγκη που μπορεί να προκύψει.

Αρχισυντάκτρια

Τζένη Αναγνωστοπούλου,
ja@boussias.com

Σύνταξη

Νάνου Βλαχάκη, avlachaki@boussias.com
Χριστόφορος Παυλάκης, chpavlakis@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Μαρίνα Καφέζα, mkafeza@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη,
apsiloudi@boussias.com
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Σελιδοποίηση

Παναγιώτης Κουρεμένος

www.hrpro.gr / www.boussias.com

Εκδότης: Μιχάλης Μπούσιας

Σύμβουλος Εκδόσεων: Δημήτρης Κορδεράς

Διευθύντρια Εκδόσεων:

Αντωνία Κατσουλιέρη

Διευθύντρια Πωλήσεων: Νένα Γιαννακίδου

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων:

Νικόλας Κονδάκης

Creative Director: Γιώργος Τριχιάς