

Σε 2 ημέρες

Employment Law Conference

Divani Caravel Hotel, Αίθουσα Horizon

Agenda

08.30 - 09.15	Registration - Coffee	14.00 - 15.00	2.1 Διαδικασίες εσωτερικού ελέγχου από τη σκοπιά των HR Professionals
09.15 - 09.45	Εισαγωγή - Χαιρετισμοί Αντωνία Κατσουλιέρη, Editor-in-Chief, HR Professional, Boussias Communications Δρ. Κωνσταντίνος Δ. Κρεμαλής, Ομότιμος Καθηγητής, Διαχειριστής - Εταίρος, Κρεμαλής Δικηγορική Εταιρεία & Πρόεδρος της Επιτροπής Ασφαλιστικών και Εργασιακών Θεμάτων, Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο		Εισηγητής: Δημήτρης Κ. Κρεμαλής, LL.M, PH.D, Εταίρος, Κρεμαλής Δικηγορική Εταιρεία, Μέλος Δ.Σ. του Ius Laboris, Πρόεδρος της Ελληνικής Εταιρείας Δικαίου της Υγείας
1η Ενότητα Ασφαλιστικό		Panel Discussion	Συμμετέχουν: Γεράσιμος Ε. Στανίτσας, Ανώτερος Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου Εγχώριας & Διεθνούς Εμπορίας, ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ ΑΕ, πρώην Διευθυντής Οργάνωσης & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου Τάκης Φύσσας, Προϊστάμενος Εσωτερικού Ελέγχου, Metro AEBE
09.45 - 10.30	1.1 Θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος και τρόπος υπολογισμού των παροχών, κατά τους πρόσφατους Ν. 4336/2015 και Ν. 4387/2016		Q&A
	Εισηγήτρια: Χρύσα Κυριακοπούλου, Δικηγόρος παρ' Εφέταις Συνεργάτης της ΚΡΕΜΑΛΗΣ Δικηγορική Εταιρεία	15.00 - 15.15	Coffee Break
Panel Discussion	Συμμετέχουν: Δρ. Κωνσταντίνος Δ. Κρεμαλής, Ομότιμος Καθηγητής, Διαχειριστής - Εταίρος, Κρεμαλής Δικηγορική Εταιρεία & Πρόεδρος της Επιτροπής Ασφαλιστικών και Εργασιακών Θεμάτων, Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο Διονύσης Τσακίρης, Πρόεδρος, ΟΑΕΕ (Οργανισμός Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών) Νικόλαος Φράγκος, Γενικός Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης	15.15 - 16.15	2.2 Διακρίσεις στο χώρο εργασίας
	Q&A		Εισηγήτρια: Μαριάντζελα Βλαγκοπούλου, Δικηγόρος παρ' Εφέταις LL.M Δημοσίου Δικαίου Συνεργάτης της ΚΡΕΜΑΛΗΣ Δικηγορική Εταιρεία
10.30 - 11.00	Coffee Break	Panel Discussion	Συμμετέχουν: - Θάλεια Βουβονίκου, Head of HR Greece, Henkel - Λάρα Κάλφα, Head of HR, Media Saturn Hellas - Φωτεινή Κούβελα, Γενική Γραμματέας, Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων - Νατάσα Σπύρου, Group Human Resources Director, Fourlis - Κώστας Τσαλίκης, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, Citi Ελλάδος και Περιφερειακός Διευθυντής Υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού Δυτικής Ευρώπης, Μέσης Ανατολής & Αφρικής Συντονίζει η Νάνσυ Παπαλεξανδρή , Ομ. Καθηγήτρια Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, πρώην Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών Υποθέσεων Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών
11.00 - 12.45	1.2 Χρηματοδότηση του νέου ασφαλιστικού συστήματος και ο νέος αναβαθμισμένος ρόλος των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης		Q&A
	Εισηγητής: Δρ. Γιώργος Κουτσούκος, Δικηγόρος παρ' Εφέταις, Εταίρος της ΚΡΕΜΑΛΗΣ Δικηγορική Εταιρεία	16.15 - 17.15	2.3 Restructuring
Panel Discussion	Συμμετέχουν: Αθανάσιος Δράγιος, Μέλος ΔΣ του Συμβολαιογραφικού Συλλόγου Εφετείου Αθηνών - Πειραιώς - Αιγαίου και Δωδεκανήσου Κωνσταντίνος Κόλλιας, Πρόεδρος, Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος Ευφροσύνη Κουσκούνα, Πρόεδρος, Εθνική Αναλογιστική Αρχή Κωνσταντίνος Δ. Λάζαρης, Πρόεδρος, TEAYET (Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων) Θεοδόσιος Σπυράνης, Πρόεδρος, ΕΤΕΑΠΕΠ (Επαγγελματικό Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιρειών Πετρελαιοειδών) Κωνσταντίνος Τζινιέρης, Πρόεδρος, ΕΤΑΟ (Επαγγελματικό Ταμείο Ασφάλισης Οικονομολόγων)		Εισηγήτρια: Κορίνα Πασχαλιώρη, Δικηγόρος παρ' Εφέταις - ΜΔΕ εργατικού δικαίου συνεργάτης της ΚΡΕΜΑΛΗΣ Δικηγορική Εταιρεία
	Q&A	Panel Discussion	Συμμετέχουν: - Κωνσταντίνος Αγραπιδάς, Διευθυντής Αμοιβής της Εργασίας, Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Διδάκτωρ Παντείου Πανεπιστημίου - Δρ. Νικήτας Αλιπράντης, Ομότιμος Καθηγητής Πανεπιστημίου Στρασβούργου, Πρ. Καθηγητής Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης, Αντεπιστέλλον μέλος της Ακαδημίας Αθηνών - Δημήτρης Ιωάννοβιτς, HR Business Partner, Greece and Middle East, Gilead Sciences - Θωμάς Καμενόπουλος, Αντιπρόεδρος Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών - Θεόδωρος Τόλλης, Εκτελεστικός Διευθυντής, ICAP Group
12.45 - 13.30	Lunch Break		Q&A
2η Ενότητα Εργασιακά		17.15 - 17.30	Συμπεράσματα Συνεδρίου
13.30 - 14.00	"The new developments and trends in employment law: the expertise of Ius Laboris" Hannah Price, Immigration and Reward at Lewis Silkin LLP, the UK member of Ius Laboris		

ΟΑΕΔ: Πρόγραμμα τετράμηννης εργασιακής εμπειρίας

Για ανέργους 25-29 ετών

Ο ΟΑΕΔ ανακοίνωσε την πρόσκληση εγγραφής και επικαιροποίησης στοιχείων ανέργων νέων ηλικίας 25-29 ετών στα μητρώα του, έως 6 Οκτωβρίου για πρόσβαση στο πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας. Πιο συγκεκριμένα, οι άνεργοι νέοι ηλικίας 25-29 ετών, απόφοιτοι δευτεροβάθμιας (Γενικού Λυκείου, Επαγγελματικού Λυκείου, ΕΠΑΣ) και τριτοβάθμιας Πανεπιστημιακής και

Τεχνολογικής εκπαίδευσης, καλούνται να προσέλθουν στα ΚΠΑ του ΟΑΕΔ, έως την Πέμπτη 6 Οκτωβρίου 2016, για να εγγραφούν στο Μητρώο ανέργων ή να επικαιροποιήσουν τα στοιχεία του βιογραφικού τους προκειμένου να μπορούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα «Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας τεσσάρων μηνών σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα και σε ΚΟΙΝΣΕΠ». Δικαίωμα συμμετοχής στο

Πρόγραμμα έχουν οι άνεργοι νέοι που δεν έχουν ασφαλιστεί για περισσότερες από 100 ημέρες ασφάλισης σε οποιοδήποτε ασφαλιστικό Φορέα. Με την ολοκλήρωση της τετράμηννης εργασιακής εμπειρίας, οι πρακτικά ασκούμενοι θα έχουν τη δυνατότητα να συμμετάσχουν σε πρόγραμμα επιδότησης θέσης εργασίας διάρκειας οκτώ μηνών.

ΣΒΒΕ: Ευκαιρίες απασχόλησης για ανέργους νέους ηλικίας 18-24 ετών σε Logistics και Αγροτικά Προϊόντα

Ευκαιρίες απασχόλησης για 1.400 ανέργους νέους, 18 έως 24 ετών στη Βόρεια Ελλάδα, ενεργοποιεί ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΒΒΕ), συμμετέχοντας ως συνδικαιούχος σε δύο πράξεις του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (μαζί με την Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής Συγχρηματοδοτούμενων Ενεργειών από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο). Οι δύο πράξεις αφορούν την κατάρτιση, πιστοποίηση και συμβουλευτική υποστήριξη των νέων, αφενός στον τομέα της εφοδιαστικής αλυσίδας και των logistics και αφετέρου στο εξαγωγικό εμπόριο προϊόντων, με έμφαση στον πρωτογενή τομέα της παραγωγής. Σημειώνεται πως οι πράξεις ήταν αρχικά ενταγμένες στο επιχειρησιακό πρόγραμμα «Ανάπτυξη

Ανθρώπινου Δυναμικού» (ΕΠΑΝΑΔ 2007-2013) και τώρα είναι υποψήφιες προς ένταξη στο ΕΣΠΑ 2014-2020 (Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση»). Το πρόγραμμα απευθύνεται σε: (α) 500 ανέργους ηλικίας 18 – 24 ετών στον κλάδο της εφοδιαστικής αλυσίδας – logistics, (β) 900 ανέργους ηλικίας 18 – 24 ετών στον τομέα του εξαγωγικού εμπορίου προϊόντων. Το πρόγραμμα κατάρτισης έχει συνολική διάρκεια 380 ωρών, εκ των οποίων 120 ώρες αφορούν θεωρητική κατάρτιση και οι 260 ώρες πρακτική άσκηση. Το πρόγραμμα θα υλοποιηθεί στην Περιφέρεια Ηπείρου, Δυτικής Μακεδονίας, Κεντρικής Μακεδονίας και Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης. Η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων είναι έως τις 5 Οκτωβρίου. Πληροφορίες: www.sbbe-edu.gr.

Αύξηση της απασχόλησης σε βασικούς κλάδους της οικονομίας Με βάση ανακοίνωση της ΕΛΣΤΑΤ

Σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΤ θετικά κινήθηκαν στην πλειονότητα των τομέων σε βασικούς κλάδους της οικονομίας οι βραχυχρόνιοι δείκτες Απασχόλησης, Ωρών Εργασίας και Αμοιβών, το β' τρίμηνο 2016 σε σχέση με το β' τρίμηνο 2015. Ειδικότερα, στα Ορυχεία και Λατομεία, ο δείκτης απασχόλησης αυξήθηκε 3,8%, ο δείκτης ωρών εργασίας μειώθηκε 3,9% και ο δείκτης αμοιβών μειώθηκε 3,5%. Στη Μεταποίηση οι δείκτες αυξήθηκαν κατά 4,4%, 4,2% και 3,1% αντιστοίχως. Στην Παροχή Ηλεκτρικού Ρεύματος, Φυσικού Αερίου, Ατμού και Κλιματισμού, οι δείκτες

αυξήθηκαν κατά 8,5%, 13% και 4,4%. Στην Παροχή Νερού, Επεξεργασία Λυμάτων, Διαχείριση Αποβλήτων και Δραστηριότητες Εξυγίανσης, ο δείκτης απασχόλησης μειώθηκε 5,1%, ο δείκτης ωρών εργασίας αυξήθηκε 3,5% και ο δείκτης αμοιβών μειώθηκε 21,5%. Στις Κατασκευές, οι δείκτες αυξήθηκαν κατά 21,1%, 14,2% και 25,6%. Στη Μεταφορά και Αποθήκευση, ο δείκτης απασχόλησης αυξήθηκε 1,9%, ο δείκτης ωρών εργασίας μειώθηκε 0,7% και ο δείκτης αμοιβών αυξήθηκε 5,3%. Στις Δραστηριότητες Υπηρεσιών Παροχής

Καταλύματος και Υπηρεσιών Εστίασης, οι δείκτες απασχόλησης και ωρών εργασίας μειώθηκαν 3% και 9,3% αντιστοίχως, ενώ ο δείκτης αμοιβών αυξήθηκε 0,7%. Στην Ενημέρωση και Επικοινωνία, οι δείκτες αυξήθηκαν κατά 3,8%, 4,4% και 1,8%. Στις Επαγγελματικές, Επιστημονικές και Τεχνικές Δραστηριότητες, οι δείκτες απασχόλησης και ωρών εργασίας αυξήθηκαν κατά 1,8% και 5,5% αντιστοίχως, ενώ ο δείκτης αμοιβών μειώθηκε 13,6%. Στις Διοικητικές και Υποστηρικτικές Δραστηριότητες, οι δείκτες αυξήθηκαν κατά 3,9%, 1,8% και 4,5%.

Διοργάνωση

boussias | communications

Official Publication



HR²⁰¹⁶ awards

Για 2η χρονιά διοργανώνονται τα HR Awards, με στόχο να αναδείξουν και να επιβραβεύσουν τις πρωτοβουλίες, τις πρακτικές και τις πολιτικές εκείνες που θέτουν στο επίκεντρο τον ίδιο τον άνθρωπο, μέσα από τις ενέργειες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Κριτική Επιτροπή



Richard E. Boyatzis
Πρόεδρος Κριτικής Επιτροπής



Gilles Gambade
Hellenic Coaching
Association / EMCC
Greece



Αναστασία Π. Rush
Ελληνικό Παράρτημα
Employee Assistance
Professionals
Association (EAPA)



**Κωνσταντίνος
Αγραπιδάς**
Διεύθυνση Αμοιβής
της Εργασίας,
Υπουργείο Εργασίας



Μαρία Βακόλα
Οικονομικό
Πανεπιστήμιο
Αθηνών



Αντώνης Γκορτζής
Ελληνικό Ινστιτούτο
Επιχειρηματικής
Ηθικής (EBEN)



Δρ. Διονύσιος Διονυσίου
ALBA Graduate
Business School at The
American College of
Greece



Ολυμπία Καμινιώτη
Εθνικό Ινστιτούτο
Εργασίας &
Ανθρώπινου
Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)



Αλέξανδρος Κορίνιτς
Ελληνικό Ινστιτούτο
Υγιεινής & Ασφάλειας
της Εργασίας
(ΕΛΙΝΥΑΕ)



**Δρ. Κωνσταντίνος
Κρεμαλitis**
Πανεπιστήμιο Αθηνών



Μαρίκα Λάμπρου
Εταιρία Ανωτάτων
Στελεχών Επιχειρήσεων
(ΕΑΣΕ)



Δρ. Νάνσυ Μαυλήρου
International Coach
Federation (ICF)



Άννα Μαμαλάκη
ΣΕΒ-ΙΒΕΠΕ



Θεόδωρος Τόλλης
Ένωση Ιδιωτικών
Εταιρειών Απασχόλησης
(ΕΝΙΔΕΑ)

**Υποβολή Υποψηφιοτήτων έως:
14 Οκτωβρίου 2016**

Τελετή Απονομής: 14 Δεκεμβρίου 2016

**Ενημερωθείτε για τις ανανεωμένες κατηγορίες
στο www.hr awards.gr και προετοιμάστε τις υποψηφιότητές σας**

Μεγάλος Χορηγός



EPSILONHR
MEMBER OF EPSILONNET - GROUP OF COMPANIES

Υποστηρικτής

Με την
Υποστήριξη

Πληροφορίες: Μαίρη Καλλιφείδα, Τ: 210 661 77 77 (εσ. 115), Ε: mkalifida@boussias.com

Αναγνώριση πηλασματικών ετών σε περίπτωση διαδοχικής ασφάλισης

Σύμφωνα με εγκύκλιο του ΙΚΑ

Το ΙΚΑ παρέχει διευκρινίσεις για τον τρόπο απονομής σύνταξης για περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης από τις οποίες προκύπτει πως η αναγνώριση πηλασματικών χρόνων ασφάλισης, πλην ελαχίστων εξαιρέσεων, δεν λαμβάνεται υπόψη για τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων που απαιτούνται. Συγκεκριμένα, σε σχετική εγκύκλιο, τονίζεται ότι η σύνταξη απονέμεται από τον τελευταίο φορέα που ήταν ασφαλισμένος ο δικαιούχος. Ως προϋπόθεση

ορίζεται το να έχουν πραγματοποιηθεί 1.500 Ημέρες Ασφάλισης (ΗΑ) στο συγκεκριμένο φορέα, από τις οποίες οι 500 ΗΑ την τελευταία πενταετία πριν από την υποβολή αίτησης συνταξιοδότησης ή τη διακοπή της ασφάλισης ή 1.000 Ημέρες Ασφάλισης από τις οποίες τις 300 ΗΑ την τελευταία πενταετία. Επισημαίνεται επίσης η σχετική γνωμοδότηση (408/1995) του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, σύμφωνα με την οποία οι 1.500 ημέρες εργασίας, πρέπει να

είναι ημέρες πραγματικής εργασίας, χωρίς να υπολογίζεται τυχόν πηλασματικός χρόνος ασφάλισης, όπως είναι για παράδειγμα ο χρόνος ανεργίας. Εξαίρεση αποτελεί μόνο η στρατιωτική υπηρεσία, η οποία λαμβάνεται υπόψη μόνο για τη συμπλήρωση των 1.500 ή των 1.000 ημερών ασφάλισης, καθώς και για τις 300 ημέρες ασφάλισης, στις περιπτώσεις αναπηρίας ή θανάτου και εφόσον συμπίπτουν χρονικά με τις 1.000 ημέρες ασφάλισης.

ΟΑΕΕ: Πώς θα ασφαρίζονται οι brokers

Η ημερομηνία σύναψης σύμβασης με το Μέλος Χρηματιστηρίου Αθηνών θα αποτελεί στο εξής για τον ΟΑΕΕ την έναρξη της ασφαλιστικής σχέσης των Πιστοποιημένων Διαπραγματευτών Αξιών (brokers) με τον Οργανισμό. Σύμφωνα με εγκύκλιο της διοίκησης του ΟΑΕΕ, τροποποιείται παλαιότερη εγκύκλιος (37/2010) και παρέχονται διευκρινήσεις ως προς τον χρόνο έναρξης της ασφαλιστικής σχέσης με τον Οργανισμό, που τονίζεται ότι αρχίζει από την πραγματική άσκηση του επαγγέλματος. Ως τέτοια, ο ΟΑΕΕ θεωρεί στο εξής ότι είναι η ημερομηνία σύναψης σύμβασης με το Μέλος Χρηματιστηρίου Αθηνών. Αντίστοιχα ως ημερομηνία λήξης της δραστηριότητας (διαγραφή) θα λαμβάνεται η ημερομηνία λήξης/διακοπής της σύμβασης. Ως εκ τούτου, δεν θα αναζητούνται πλέον τα ενημερωτικά έγγραφα του Χρηματιστηρίου Αθηνών περί ενεργοποίησης/ απενεργοποίησης του κωδικού αλλήλ η σύμβαση που έχει συναφθεί με το μέλος του Χρηματιστηρίου.

ΤΣΜΕΔΕ: Νέα παράταση προθεσμίας καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών για το Α' εξάμηνο του 2016

Με απόφαση του ΔΣ του ΕΤΑΑ, μετά από αίτημα του προέδρου του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας **Γιώργου Στασινού**, σχετική εισήγηση του Προέδρου της ΔΕ ΤΣΜΕΔΕ Κωνσταντίνου Μακέδου και ομόφωνη εισήγηση της ΔΕ του Τομέα Μηχανικών και Εργοδηγών Δημοσίων Έργων (ΤΣΜΕΔΕ) προς το ΔΣ του ΕΤΑΑ, παρατείνεται εκ νέου, για έναν ακόμη μήνα και συγκεκριμένα μέχρι τέλος Οκτωβρίου 2016, η προθεσμία εξόφλησης των ασφαλιστικών εισφορών που αφορούν στο Α' εξάμηνο του 2016, άνευ προσαυξήσεων εκπροθέσμου και με παράλληλη διατήρηση των διακανονισμών, της ασφαλιστικής ικανότητας και ενημερότητας των υποχρεών, ώστε οι ασφαλισμένοι να ανταπεξέρχονται στις ασφαλιστικές και φορολογικές τους υποχρεώσεις με ομαλότερους όρους.



Στην “Τέταρτη Βιομηχανική Επανάσταση” στην οποία έχουν οδηγήσει οι νέες ψηφιακές τεχνολογίες και η επίδρασή τους στον τρόπο που ζούμε και εργαζόμαστε, ο ρόλος του HR μετασχηματίζεται ριζικά. Η Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού καλείται να ευθυγραμμιστεί με τις εξελίξεις ώστε να διαδραματίσει ένα διαφορετικό αλλά πρωταγωνιστικό ρόλο στη προσπάθεια για αξιοποίηση των νέων δυνατοτήτων της νέας εποχής.



Η TÜV AUSTRIA HELLAS
σας προσκαλεί σε εκδήλωση με θέμα:

**«Η Διά Βίου Εκπαίδευση
και Κατάρτιση ως εργαλείο
επιχειρηματικής ανάπτυξης»**

Τα σύγχρονα εργαλεία και τεχνολογίες που
πιστοποιούν το μέλλον εργαζομένων και επιχειρήσεων

Τετάρτη 12/10/2016 και ώρα 17.30 μ.μ.
Στο Ίδρυμα Μιχάλης Κακογιάννης
(Πειραιώς 206)

Με τη συνεργασία της «Advantage Austria»
(Εμπορικό Τμήμα της Πρεσβείας της Αυστρίας).

*Παρέχεται η δυνατότητα δωρεάν στάθμευσης στο
parking του Athens Heart, μέχρι και τις 22.00 μ.μ.

Π.Α: Αλεξάνδρα Νάση, Τ: 210 5220920 ext.101,
E: alexandra.nasi@tuvaustriahellas.gr

Χρίστος Σμπώκος, Τ: 210 5220920 ext.167,
E: christodoulos.smpokos@tuvaustriahellas.gr



1η Συνάντηση Συμβουλευτικής Επιτροπής

του ΜΠΣ στη ΔΑΔ του ΟΠΑ



Πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 27 Σεπτεμβρίου 2016 η πρώτη συνάντηση της Συμβουλευτικής Επιτροπής του Μεταπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών στην Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών. Η Συμβουλευτική Επιτροπή είναι μια νέα πρωτοβουλία του ΜΠΣ στην ΔΑΔ που έχει σαν στόχο να φέρει το μεταπτυχιακό πρόγραμμα πιο κοντά τόσο στους

αποφοίτους του όσο και στην αγορά εργασίας. Μέλη της Επιτροπής είναι απόφοιτοι του προγράμματος και έμπειροι HR Directors/Managers Ελληνικών και Πολλοεθνικών επιχειρήσεων και πιο συγκεκριμένα οι ακόλουθοι (αλφαβητικά): **Μαρία Αλεξίου**, Πρόεδρος του Ελληνικού Δικτύου ΕΚΕ και Διευθύντρια ΕΚΕ TITAN, **Γιάννης Αρετάκης**, HR Business Partner, **Novartis** (απόφοιτος), **Κώστας Βαβαρούτας**, Group HR Director, **Creta Farms** (απόφοιτος), **Δημήτρης Βασιλάκης**, HR Manager, **Intrasoft** (απόφοιτος), **Πέγγυ Βελήωτου**, Partner, **KPMG Advisory**, **Αλεξάνδρα Ελευθερίου**, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού **Printec Group** & Πρόεδρος Δ.Ε. **EIMAD**, **Νικήτας Κωνσταντέλλης**, CEO, **ICAP**, Πρόεδρος ΕΑΣΕ, **Αναστασία Μακαριγάκη**, Regional

HR Director, Central Europe, **Pepsico**, **Άννα Μαραλάκη**, HR Senior Manager, **TITAN**, **Μάρθα Μυλωνά**, Πρόεδρος **ΣΔΑΔΕ**, **Ανθή Παπαϊακώβου**, HR Manager, **Procter & Gamble** (απόφοιτη), **Βάβια Περιβοδάκη**, HR Director, **Ernst & Young** (απόφοιτη), **Ηλίας Σπυρίδης**, Comp & Ben Specialist, **Athens International Airport**, Πρόεδρος Συλλόγου Αποφοίτων HR Alumni, **Αλέξανδρος Φουρλής**, CEO, **kariera.gr**. Στην διάρκεια της συνάντησης ο Διευθυντής του Προγράμματος Αναπλ. Καθ. **Ιωάννης Νικολάου** παρουσίασε το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και το ΜΠΣ στην ΔΑΔ και στην συνέχεια συζητήθηκε αναλυτικά ο ρόλος και η συνεισφορά που μπορεί να έχει η Συμβουλευτική Επιτροπή στην ανάπτυξη του προγράμματος.

Randstad Workmonitor: Προτίμηση στους άνδρες για διευθυντικές θέσεις

Έρευνα για το 3ο τρίμηνο 2016

Η έρευνα Workmonitor της Randstad για το 3ο τρίμηνο του 2016 είχε ως αντικείμενο το ρόλο που διαδραματίζουν τα φύλα στο χώρο εργασίας καθώς και τις ηγετικές θέσεις που αναλαμβάνουν. Ακόμα, κατέγραψε τον τριμηνιαίο Δείκτη Κινητικότητας, τον φόβο απώλειας εργασίας καθώς και την εργασιακή ικανοποίηση των Ελλήνων εργαζομένων. Σύμφωνα με την έρευνα, το 72% των συμμετεχόντων πιστεύει ότι ο εργοδότης του αντιμετωπίζει ισότιμα άνδρες και γυναίκες. Ωστόσο, μόνο το 60% θεωρεί ότι και τα δύο φύλα υποστηρίζονται εξίσου όταν κάνουν αίτηση για δουλειά ή επιδιώκουν μια προαγωγή ενώ το 68% δήλωσε ότι οι άνδρες προτιμούνται από τις γυναίκες, όταν δύο υποψήφιοι έχουν τα ίδια προσόντα για μια θέση. Το 80% υποστηρίζει ότι οι άνδρες και οι γυναίκες συνάδεχφο ανταμείβονται το ίδιο από τον εργοδότη τους για παρόμοιους ρόλους. Παράλληλα, η έρευνα αποκαλύπτει ότι η προτίμηση στους άνδρες για διευθυντικές θέσεις είναι πολύ υψηλή στην Ελλάδα, σε ποσοστό 80%. Στην πραγματικότητα, το 2016, το 77% δήλωσε ότι ο άμεσος προϊστάμενός του είναι άνδρας. Μεταξύ άλλων, το 83% συμφωνεί ότι ο άμεσος προϊστάμενος παίζει ένα σημαντικό ρόλο στη δημιουργία ομαδικού πνεύματος. Το 73% μοιράζεται την άποψη ότι ο άμεσος προϊστάμενος είναι υπεύθυνος για την καλλιέργεια της εταιρικής κουλτούρας με το να θέτει ο ίδιος το παράδειγμα. Επίσης, το 88% των ερωτηθέντων στην Ελλάδα προτιμά να εργάζεται σε μία ομάδα με ίση εκπροσώπηση φύλων. Παρόλα αυτά, μόνο το 68% θεωρεί ότι οι ποικιλόμορφες ομάδες σημειώνουν καλύτερα αποτελέσματα από τις ομάδες ενός φύλου. Εν κατακλείδι, σύμφωνα με την έρευνα, η εργασιακή ικανοποίηση στην Ελλάδα αυξήθηκε κατά 1% από το προηγούμενο τρίμηνο, φτάνοντας το 65%. Το ποσοστό των ερωτηθέντων στην Ελλάδα που αναζητά νέες θέσεις εργασίας μειώθηκε κατά 3%, φτάνοντας το 31% κατά το τρίτο τρίμηνο του 2016 ενώ εκείνων που άλλαξε θέση εργασίας εντός των τελευταίων έξι μηνών μειώθηκε κατά 2% κι έφτασε στο 19%. Η ηλικιακή ομάδα 18-24 ετών είχε τον υψηλότερο δείκτη αλλαγής απασχόλησης (29%) ενώ τα αποτελέσματα δείχνουν ότι οι γυναίκες άλλαξαν συχνότερα εργασία (22%).

WEF: στη 10η θέση η Ελλάδα για τη «Διαθεσιμότητα Επιστημόνων και Μηχανικών»

Στην 86η θέση της συνολικής κατάταξης (μεταξύ 138 κρατών στον κόσμο) στην παγκόσμια κατάταξη ανταγωνιστικότητας βρίσκεται η Ελλάδα σύμφωνα με την έκθεση «**Global Competitiveness Report 2016-2017**» του **World Economic Forum**. Ωστόσο, το WEF αναγνωρίζει πως η Ελλάδα σε επίπεδο υποδομών και ανθρώπινου δυναμικού είναι σε υψηλή κατάταξη. Μεταξύ άλλων, σύμφωνα με την έκθεση, η Ελλάδα βρίσκεται σε καλύτερη θέση στην κατάταξη όπως είναι ο τομέας των υποδομών (37η θέση), η τεχνολογική ετοιμότητα (42η θέση) και η τριτοβάθμια εκπαίδευση & κατάρτιση (45η θέση) και ο τομέας της υγείας και της Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης (46η θέση) σε σχέση με τις υπόλοιπες χώρες που εξετάζονται. Αναφορικά με τον Άξονα «Καινοτομία και Εξειδίκευση», η Ελλάδα κατατάσσεται στην 69η θέση έχοντας ανέβει πέντε θέσεις. Αξίζει να αναφερθεί ότι καταλαμβάνει τη 10η θέση παγκόσμια στην κατηγορία «Διαθεσιμότητα Επιστημόνων και Μηχανικών». Τέλος, σημειώνεται ότι στο Δείκτη Παγκόσμιας Ανταγωνιστικότητας 2016 - 2017 του World Economic Forum, την 1η θέση κατέχει η Ελβετία, την 2η η Σιγκαπούρη, την 3η θέση καταλαμβάνουν οι ΗΠΑ, ενώ από την 4η μέχρι και την 7η θέση στην κατάταξη της λίστας με τις πιο ανταγωνιστικές οικονομίες του πλανήτη καταλαμβάνουν η Ολλανδία, η Γερμανία, η Σουηδία και η Μεγάλη Βρετανία. Ακολουθούν η Ιαπωνία και το Χονγκ Κονγκ, ενώ η Φινλανδία συμπληρώνει τη δεκάδα. Στον αντίποδα, τη χειρότερη επίδοση παγκόσμια στη φετινή αξιολόγηση κατέχει η Υεμένη καταλαμβάνοντας την τελευταία θέση.



Conferences

12th People Management

EXECUTIVE SEMINAR

09 | 12 | 2016

DIVANI APOLLON PALACE & THALASSO

Richard Boyatzis

- One of the world's foremost authorities on leadership development and emotional intelligence
- HR most Influential International Thinkers 2012 & 2014 | HR MAGAZINE
- Distinguished University Professor at Case Western Reserve University



Inspiring Others
Through Resonant
Leadership,
Emotional Intelligence,
and Renewal

Η Boussias Communications καλωσορίζει τον παγκοσμίου φήμης Management Guru στον τομέα του Leadership, Professor Richard E. Boyatzis σε ένα μοναδικό διαδραστικό σεμινάριο για την ανάπτυξη ηγεσίας, τη συναισθηματική νοημοσύνη, το coaching και τη νευροεπιστήμη. Βραβευμένος για τη συνεισφορά του στο χώρο του HR, ο R. Boyatzis διαθέτει πλούσιο συγγραφικό έργο, ενώ έχει επιτελέσει εξαιρετικό συμβουλευτικό έργο σε κυβερνήσεις και εταιρείες του Fortune 500 στους τομείς του Leadership & Team Development, Competency Assessment, Organizational Change και Performance Appraisal.

Early Bird
-10% until 31/10/16

boussias | communications

Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κίντζιος, T: 210-6617777 εσ. 119, E: kkintzios@boussias.com

Συμμετοχές: Μαίρη Καλλιφίδα, T: 210-6617777 εσ. 115, E: mkalifida@boussias.com

ΟΠΑΠ: Πρόγραμμα για την υποστήριξη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων Σε συνεργασία με τον οργανισμό Endeavor

Την έναρξη του προγράμματος «Επιχειρηματική Ανάπτυξη από τον ΟΠΑΠ» που θα προσφέρει ολοκληρωμένη υποστήριξη σε αναπτυσσόμενες μικρομεσαίες επιχειρήσεις, ώστε μέσα από την εξέλιξή τους να δημιουργήσουν νέες θέσεις εργασίας και κατ' επέκταση να ενισχύσουν την ελληνική οικονομία, ανακοίνωσε την προηγούμενη εβδομάδα ο ΟΠΑΠ. Συγκεκριμένα, το πρόγραμμα, που υλοποιείται σε συνεργασία με τον διεθνή μη-κυβερνητικό οργανισμό Endeavor, θα προσφέρει στις συμμετέχουσες επιχειρήσεις: (α) Επαφές με ένα σημαντικό δίκτυο επιτυχημένων επιχειρηματιών και έμπειρων στελεχών της αγοράς που θα προσφέρουν συμβουλές και καθοδήγηση με στόχο να βοηθήσουν τις εταιρείες να ξεπεράσουν τα προβλήματά τους, (β) Εκπαίδευση και στρατηγική υποστήριξη σε θέματα διαχείρισης οικονομικών, ανθρώπινου δυναμικού, branding και επικοινωνίας, (γ) Πρόσβαση σε επενδύσεις και τραπεζικό δανεισμό και (δ) Προοπτικές πρόσβασης σε αγορές του εξωτερικού. Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα απευθύνεται σε αναπτυσσόμενες μικρομεσαίες επιχειρήσεις από όλους τους κλάδους της οικονομίας με έμφαση σε εκείνους, που η Ελλάδα έχει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, όπως είναι ο τουρισμός, η αγροτική παραγωγή, η βιομηχανία τροφίμων και ποτών, καθώς και σε κλάδους με προοπτική ανάπτυξης, όπως οι νέες τεχνολογίες. Υποβολή αιτήσεων έως 04/11.

ΕΙΜΑΔ: Τα μυστικά του Coaching Εκδήλωση σε συνεργασία με το HCA

Μια εκδήλωση / οδηγό για τους πελάτες και τους παρόχους υπηρεσιών Coaching διοργάνωσε πρόσφατα το Ελληνικό Ινστιτούτο Μάντζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΜΑΔ) της ΕΕΔΕ, σε συνεργασία με το Hellenic Coaching Association (HCA), στο Συνεδριακό Κέντρο «Εξέλιξη» στο Καστρί. Όπως επεσήμανε η πρώτη πρόεδρος του Ινστιτούτου, **Μαίρη Γεωργιάδου**, στο χαιρετισμό της, σκοπός της εκδήλωσης ήταν να δοθεί η δυνατότητα στους ανθρώπους του HR να γνωρίσουν καλύτερα το coaching, που τελευταία αναπτύσσεται ραγδαία στη χώρα μας. Ο **Gilles Gambade**, πρόεδρος του HCA, αφού επεσήμανε ότι επρόκειτο για την πρώτη εκδήλωση που έφερε μαζί πελάτες και coaches, αναφέρθηκε στις ρίζες του coaching, που ανάγονται στον Σωκράτη και τον αθλητισμό στην αρχαιότητα και στους διαφορετικούς τύπους, corporate coaching: executive, team, group, κ.ά. Στη συνέχεια αναφέρθηκε στους κανόνες που διέπουν το coaching, τον κώδικα δεοντολογίας και περιέγραψε τη διεργασία του coaching.

Ημέρες Καριέρας για 17η χρονιά Στις 8 & 9 Οκτωβρίου

Το kariera.gr διοργανώνει για 17η χρονιά τις Ημέρες Καριέρας με σκοπό να βρεθεί ο κατάλληλος άνθρωπος στην κατάλληλη θέση και με παρακαταθήκη τα αποτελέσματα της έρευνας «Καριέρα και Γενιά Y 2016». Μεταξύ άλλων, το kariera.gr δίνει στις Ημέρες Καριέρας σε όλους τους επισκέπτες τη δυνατότητα να κάνουν συνεντεύξεις για δουλειά με περισσότερες από 40 ελληνικές και ξένες επιχειρήσεις καθώς επίσης και να μιλήσουν με εξειδικευμένους συμβούλους και recruiters του kariera.gr, οι οποίοι θα τους κατατοπίσουν σε θέματα βιογραφικού σημειώματος, διαχείρισης

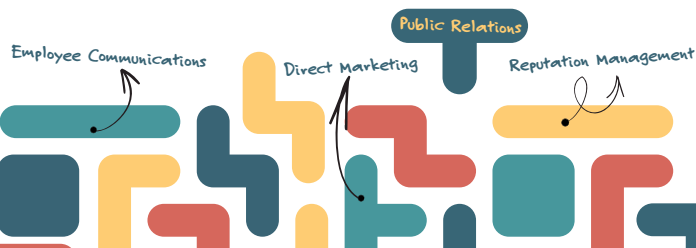
συνέντευξης και επαγγελματικού προσανατολισμού. Παράλληλα με τις Ημέρες Καριέρας, οι επισκέπτες θα έχουν τη δυνατότητα να γνωρίσουν από κοντά στο Start UP Event, το οποίο θα διεξαχθεί στο INNOVATHENS, επιτυχημένες start-up επιχειρήσεις που κέρδισαν ακόμα και υψηλές χρηματοδοτήσεις για τις πρωτοπόρες ιδέες τους και αλληλάζουν τον επιχειρηματικό χάρτη της χώρας με σκοπό ανάμεσα σε άλλα να δώσουν χρήσιμες συμβουλές στους επισκέπτες που θέλουν και οι ίδιοι να επιχειρήσουν κάτι ανάλογο. Τέλος, για μια ακόμη χρονιά, το kariera.gr και το **ALBA Graduate Business School**,

στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής τους ευθύνης και δηλώνοντας έμπρακτα τη στήριξή τους σε άτομα που ανήκουν σε ευάλωτη οικονομική/κοινωνική ομάδα, αλλά επιθυμούν να σπουδάσουν, προσφέρουν τη δυνατότητα σε έναν από τους συμμετέχοντες των Ημερών Καριέρας 2016, που ανήκει στην προαναφερθείσα ομάδα, να σπουδάσει με πλήρη υποτροφία στο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα MSc in Strategic Human Resource Management. Σημειώνεται ότι η είσοδος είναι δωρεάν ενώ η εγγραφή είναι απαραίτητη. Πληροφορίες: www.careerguide.gr

10th Corporate Communication CONFERENCE
Πέμπτη 20 Οκτωβρίου 2016, Αμφιθέατρο Maroussi Plaza, Αθήνα
www.corpcom.gr

MarketingWeek
conferences

ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ
ΕΕΔΕ



be
EFFICIENT

be
PRODUCTIVE

be
EFFECTIVE



BEING ESSENTIAL. YOUR PARTNER TOWARDS DEVELOPMENT

**ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΑ
TAILOR MADE
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**



- Training Programs
- Game-Based Learning Tools
- Integration Mechanisms
- Diagnostic Processes
- Consultative Processes

**ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΕΣ
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ**



The Sales Activator®
Results speak louder than words



**ΤΟΜΕΙΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ**

- 1 Ηγεσία
- 2 Διοίκηση
- 3 Προσωπική Ανάπτυξη
- 4 Πωλήσεις – Εξυπηρέτηση Πελατών

**58
ΕΤΑΙΡΙΕΣ
ΠΕΛΑΤΕΣ**



**ΠΙΣΤΟΤΗΤΑ
ΠΕΛΑΤΩΝ**

**48
ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ
ΑΚΑΔΗΜΙΕΣ**



**ΒΑΘΜΟΣ
ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**>15.000
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ**

www.essential.com.gr



HR CASE STUDY SERIES

3RD CASE STUDY



ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

**Διοίκηση
Ανθρώπινου Δυναμικού**

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

Η Εξωτερική Εμφάνιση στην Επιλογή Ανθρώπινου Δυναμικού

Η εξωτερική εμφάνιση στην εύρεση εργασίας είναι ένα θέμα που έχει απασχολήσει πολύ και τα στελέχη της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και την πανεπιστημιακή έρευνα και φυσικά τους υποψηφίους για εργασία. Στη συγκεκριμένη μελέτη περίπτωσης φαίνεται πως μια νέα κοπέλα δεν μπορεί να εκπληρώσει το στόχο της λόγω της εξωτερικής της εμφάνισης.

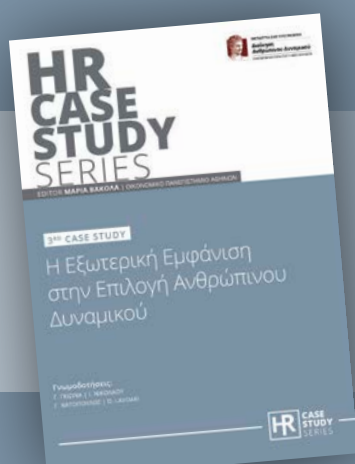
Οι ειδικοί συμφωνούν πως υπάρχουν διακρίσεις εξαιτίας της εξωτερικής εμφάνισης που μπορεί να επηρεάσουν θετικά ή αρνητικά την απόφαση για πρόσληψη. Προτείνουν συγκεκριμένους τρόπους αντιμετώπισης όπως η υιοθέτηση έγκυρων μεθόδων

επιλογής, η εκπαίδευση των συνεντευκτών, η θέσπιση διαδικασίας επανατροφοδότησης, η δημιουργία κουλτούρας ίσων ευκαιριών κ.α

Θα ήθελα να σας ευχαριστήσω για τα σχόλια και την υποδοχή της προσπάθειας αυτής και ελπίζω να βρείτε και την μελέτη περίπτωσης αυτή ενδιαφέρουσα.

Όλα τα σχόλια καλοδεχούμενα
στο mvakola@aueb.gr

Καλή ανάγνωση
Μαρία Βακόλα



Διαβάστε το 3^ο CASE STUDY:
«Η Εξωτερική Εμφάνιση
στην Επιλογή Ανθρώπινου
Δυναμικού» που κυκλοφορεί
σε ηλεκτρονική έκδοση
στο ISSUU

Η Μαρία Βακόλα είναι Αναπληρώτρια
Καθηγήτρια στο Οικονομικό
Πανεπιστήμιο Αθηνών και EDITOR
του HR CASE STUDY SERIES



Η καθημερινή μετακίνηση για τη δουλειά μειώνει την αποδοτικότητα

Σύμφωνα με έρευνα της Regus

Οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις ανά τον κόσμο πιστεύουν πως η καθημερινή τους μετακίνηση προς και από τη δουλειά μειώνει την αποδοτικότητά τους στο πλαίσιο έρευνας που διεξήγε η Regus. Όπως υποστηρίζουν, ο χρόνος που ξοδεύεται, μέχρι να φτάσουν στη δουλειά τους, δεν είναι παραγωγικός, αλλά ούτε και ευχάριστος προσωπικός χρόνος. Η

έρευνα δείχνει πως οι περισσότεροι πιστεύουν πως είναι χρόνος που θα μπορούσε να χρησιμοποιηθεί σε πιο χρήσιμες και ευχάριστες ασχολίες. Πιο συγκεκριμένα, από τους περίπου 40.000 συμμετέχοντες στην έρευνα, 37% απάντησε πως η μετακίνηση από και προς τη δουλειά αποτελεί ανούσιο και απροσδιόριστο χρόνο, ενώ 27% απάντησε

πως μισεί τη μετακίνηση και την ονόμασε «χάσιμο» του πολυτίμου χρόνου. Όπως αναφέρεται στην έρευνα, αυτό σημαίνει ότι για πάνω από τους μισούς εργαζομένους σε επιχειρήσεις ανά τον κόσμο, ο χρόνος μετακίνησης θα μπορούσε να αφιερωθεί σε πιο αποδοτικό χρόνο εργασίας ή σε λίγες παραπάνω ώρες ξεκούρασης το πρωί.

Η Vodafone υλοποιεί για 6η χρονιά το «Discover Vodafone»

Η Vodafone μέσω του προγράμματος «Discover Vodafone», για έκτη συνεχή χρονιά, προσφέρει σε απόφοιτους ή τελειόφοιτους Πολυτεχνικών Σχολών /Μεταπτυχιακών προγραμμάτων τη δυνατότητα να αποκτήσουν ουσιαστική εργασιακή εμπειρία εργαζόμενοι στην Vodafone για δύο χρόνια. Στόχος του προγράμματος «Discover Vodafone» είναι να βοηθήσει τους νέους να συνδεθούν με την πραγματική αγορά εργασίας. Κατά τη διάρκεια του προγράμματος, οι συμμετέχοντες αναπτύσσουν δεξιότητες και αποκτούν εμπειρία εργαζόμενοι σε διάφορα τμήματα της εταιρείας, όπως Marketing, Τεχνολογίας, Οικονομικών, Πωλήσεων κ.ά. εναλλάσσοντας ρόλους και έργα. Επίσης έχουν τη δυνατότητα να μετακινηθούν και σε άλλες εταιρείες του Ομίλου εκτός Ελλάδας, μέσω του Προγράμματος Columbus.

Εκδήλωση TUV AUSTRIA HELLAS για τη Δια Βίου Εκπαίδευση

Η TUV AUSTRIA HELLAS, με αφορμή την πιστοποίησή της TUV AUSTRIA ACADEMY ως Κέντρο Δια Βίου Μάθησης (ΚΔΒΜ) επιπέδου II από τον Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π, διοργανώνει εκδήλωση με θέμα την αξία της εκπαίδευσης, κατάρτισης και δια βίου μάθησης των εργαζομένων στο νέο επιχειρηματικό περιβάλλον που διαμορφώνεται. Η εκδήλωση απευθύνεται κυρίως στα στελέχη Ανθρώπινου Δυναμικού και Εκπαίδευσης της αγοράς αλλά και συνολικότερα στην επιχειρηματική κοινότητα και στόχο έχει να αναδείξει την προστιθέμενη αξία της Δια Βίου Εκπαίδευσης για το ελληνικό επιχειρείν. Το παρόν στην εκδήλωση απευθύνοντας χαιρετισμό αναμένεται να δώσει και η Πρέσβης της Αυστρίας, **Andrea Ikić-Böhm** καθώς και εκπρόσωποι της Πολιτείας. Ανάμεσα στους ομιλητές θα βρίσκονται διακεκριμένοι εκπρόσωποι της Ακαδημαϊκής Κοινότητας, σημαντικά στελέχη από την επιχειρηματική ζωή της χώρας καθώς και συνεργάτες από την μητρική εταιρεία, TUV AUSTRIA και TUV AUSTRIA AKADEMIE. Αξίζει να σημειωθεί ότι η εκδήλωση θα πραγματοποιηθεί με τη συνεργασία του "Advantage Austria", του Εμπορικού Τμήματος της Πρεσβείας της Αυστρίας, αρμόδιο για τη διαρκή ανάπτυξη των σχέσεων εταιρειών με έδρα την Αυστρία και δραστηριότητα στην Ελλάδα. Η εκδήλωση θα πραγματοποιηθεί στις 12/10 και ώρα 17:30, στο Ίδρυμα Μιχάλης Κακογιάννης.

COSMOTE: Πρόγραμμα υποτροφιών για πρωτοετείς φοιτητές

Πενήντα μία υποτροφίες συνολικού ύψους 770.000 ευρώ για πρωτοετείς φοιτητές στην Ελλάδα που αντιμετωπίζουν οικονομικές και κοινωνικές δυσκολίες, προσφέρει η Cosmote για το ακαδημαϊκό έτος 2016-17. Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου ΟΤΕ, **Μιχάλης Τσαμάς**, δήλωσε σχετικά: «Δεκαπέντε χρόνια τώρα, μέσα από τις Υποτροφίες μας, στηρίζουμε νέους ανθρώπους που αποδεικνύουν ότι οι δυσκολίες δεν τους καταβάλλουν, αντίθετα τους πεισμώνουν να κυνηγήσουν τη γνώση, την πρόοδο και την προσωπική ανάπτυξη. Κάθε χρόνο, αυτά τα παιδιά, με τη στάση ζωής και την πορεία τους, μας γεμίζουν αισιοδοξία για το μέλλον». Η υποβολή αιτήσεων γίνεται αποκλειστικά μέσω του cosmote-scholarships.gr, έως τις 17/10. Στα 15 χρόνια του θεσμού έχουν απονεμηθεί συνολικά 530 υποτροφίες, η αξία των οποίων υπερβαίνει τα 3,6 εκατ. ευρώ.

HR
PROFESSIONAL

Conferences

**Κρατήστε τις ημερομηνίες
και εξασφαλίστε τη συμμετοχή σας
στα events που σας ενδιαφέρουν**

2016 - 2017

2016

EMPLOYMENT LAW CONFERENCE

5 Οκτωβρίου

DEADLINE ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

HR AWARDS 2016

14 Οκτωβρίου

DIGI HR

1 Νοεμβρίου

12TH PEOPLE MANAGEMENT
EXECUTIVE SEMINAR

9 Δεκεμβρίου

TELETH ΑΠΟΝΟΜΗΣ HR AWARDS 2016

14 Δεκεμβρίου

2017

HR MASTECLASS
THE LAST COMPETITIVE ADVANTAGE
ORGANISATIONAL HEALTH

Ιανουάριος

RECRUITMENT STRATEGIES

Φεβρουάριος

YOUTH SKILLS
& EMPLOYABILITY CONFERENCE

Μάρτιος

boussias conferences

Πληροφορίες: Μ. Καλλιφίδα,
Τ: 210 661 77 77 (εσωτ. 115),
mkalifida@boussias.com
www.boussiasconferences.gr

Δώστε την ευκαιρία στη Μαρία
να ξεκινήσει την καριέρα της **εδώ**, στην Ελλάδα.



Βρείτε αξιόλογους ασκούμενους για την επιχείρησή σας.

Μέχρι σήμερα, πάνω από **50 εταιρίες** έχουν προσλάβει ασκούμενους μέσα από το **ReGeneration**, το πρωτοποριακό πρόγραμμα αμειβόμενης πρακτικής άσκησης για πτυχιούχους έως 29 ετών, που μπορεί να εξασφαλίσει **ταλαντούχους ασκούμενους** όλων των ειδικοτήτων για την επιχείρησή σας.

Μπείτε σήμερα στο **www.regeneration.gr** και αποκτήστε:

- **Συνεχή** πρόσβαση σε πτυχιούχους με μεγάλες δυνατότητες και προοπτική
- **Εξοικονόμηση** πόρων στη διαδικασία επιλογής των υποψηφίων
- Εντατική **πρακτική εκπαίδευση** στους ασκούμενούς σας
- **Ενίσχυση** του εταιρικού κοινωνικού σας προφίλ

Σημείωση: Το πρόγραμμα δεν είναι επιδοτούμενο.



Χορηγοί



THE HELLENIC INITIATIVE

Συνεργάτες



Τα EXELIA και η Cana Laboratories συμμετέχουν στο Greece Race for the Cure

Τα EXELIA και η Cana Laboratories συμμετείχαν και φέτος στο Greece Race for the Cure στηρίζοντας το Σύλλογο Γυναικών με Καρκίνο Μαστού «Άλμα Ζωής».

Η ομάδα της Cana Laboratories, με τη συμμετοχή εργαζομένων της εταιρείας και των

οικογενειών τους, ενίσχυσε με την παρουσία της το μήνυμα για πρόληψη, έγκαιρη διάγνωση και ενημέρωση για τον καρκίνο του μαστού. Τη δράση υποστήριξε η πρέσβειρα της σειράς περιποίησης προσώπου, EXELIA Cosmetics, **Ναταλία Δραγούμη**, η οποία

δήλωσε: «Τα EXELIA Cosmetics για μια ακόμη χρονιά αποδεικνύουν τη στήριξή τους στο σημαντικό θεσμό του Greece Race for the Cure. Ευαισθητοποιούμε τις γυναίκες, γιατί η έγκαιρη διάγνωση μπορεί να σώσει τη ζωή τους».

Grant Thornton: Δράσεις για τις παγκόσμιες ημέρες EKE

για το δίκτυό της

Η Grant Thornton γιόρτασε για 2η συνεχή χρονιά τις παγκόσμιες ημέρες EKE για το δίκτυό της, δίνοντας την ευκαιρία στους εργαζομένους της, στις οικογένειες και τους φίλους τους, να συμμετέχουν στις 22 & 23 Σεπτεμβρίου, σε δράσεις περιβαλλοντικής συνείδησης και κοινωνικής προσφοράς. Η εταιρεία διοργάνωσε ένα διήμερο εθελοντισμού, στο οποίο συμμετείχαν οι εργαζόμενοι της προσφέροντας οικιοθελώς το χρόνο τους στις εξής δράσεις: Αναδιαμόρφωση του δάσους στον Υμηττό με παράλληλες δράσεις καθαρισμού, δενδροφύτευσης, ανάπλησης του χώρου,

βαψίματος σημείων της περιοχής και εξερεύνησης της φύσης, Καθαρισμός της πηλας Ελληνικού σε συνεργασία με την περιβαλλοντική οργάνωση MEDASSET στο πλαίσιο της εκστρατείας «Υπόσχεσή μας: Καθαρές Θάλασσες», Συγκέντρωση τροφίμων και ειδών πρώτης ανάγκης για τη Μη Κυβερνητική Οργάνωση «Η Κιβωτός του Κόσμου» και τέλος, Συγκέντρωση από πλαστικά καπάκια με απώτερο στόχο την αγορά αναπηρικών αμαξιδίων σε ανθρώπους που το έχουν ανάγκη στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας «Wheeling 2 help».

Η Data Communication έτρεξε στο 8ο Greece Race for the Cure

Η Data Communication συμμετείχε στο 8ο Greece Race for the Cure, στηρίζοντας το έργο του Πανελληνίου Συλλόγου Γυναικών με Καρκίνο του Μαστού «Άλμα Ζωής». Με ευαισθησία σε θέματα κοινωνικής αλληλεγγύης, η Data Communication συνεχίζει να υποστηρίζει εμπράκτως ενέργειες που έχουν ως στόχο την ελπίδα, την εξάλειψη του φόβου και την ενημέρωση

που σώζει ζωές. Με 47 συμμετέχοντες, η ομάδα της Data Communication έδωσε ηχηρό παρών στον αγώνα, τρέχοντας ή περπατώντας στον Αγώνα Δρόμου 5χλμ και στον Περίπατο 2χλμ αντίστοιχα.

Η **Ζωή Δουζένη**, Executive Vice President της Data Communication, σημείωσε: «Στο πλαίσιο των δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που αναπτύσσουμε,

συμμετέχουμε σε πρωτοβουλίες που εστιάζουν στον εθελοντισμό και την κοινωνική προσφορά. Αντιλαμβανόμενοι τη σημασία του κοινωνικού μηνύματος του Race for the Cure, τρέξαμε φέτος στο σημαντικό αυτό αγώνα με στόχο να διαδώσουμε σε ακόμα περισσότερο κόσμο την αξία της πρόληψης για τη διασφάλιση της υγείας μας».

Hotel &
Restaurant
conferences

Ποιος ο ρόλος της **τεχνολογίας**, του **HR** και του **marketing** στη δημιουργία μίας εμπειρίας διαμονής μοναδικού χαρακτήρα;

Δευτέρα 14 Νοεμβρίου 2016 | Αθήνα

BOUTIQUE
conference 2016
HOSPITALITY
www.hospitalityconference.gr

Δώστε τη δική σας απάντηση στο Boutique Hospitality Conference

boussias | communications

Χορηγίες: Πάνια Διβάνη, Τ.: 210 6617 777 (εσωτ. 111), E: rdivani@boussias.com.

TEDxPanteionUniversityWomen

Το TEDxPanteionUniversity επιστρέφει με ένα από τα ελάχιστα TEDxWomen event στην Ελλάδα. Το TEDxPanteionUniversityWomen θα πραγματοποιηθεί παράλληλα με το επίσημο TEDWomen στο Σαν Φρανσίσκο, με θέμα "It's about time". Σε μια προσπάθεια ευαισθητοποίησης και διάδοσης θεμάτων που αφορούν τα φύλα, τη γυναίκα και την ισότητα στην πάροδο του χρόνου, το TEDxPanteionUniversityWomen έχει σκοπό να εξερευνήσει την κοινωνική αλλαγή με ιδέες τόσο από το εξωτερικό, αλλά και από την Ελλάδα. Τον προηγούμενο Μάρτιο, το TEDxPanteionUniversity πραγματοποίησε το πρώτο του event, βάζοντας στο επίκεντρο την έμπρακτη κοινωνική συνεισφορά και τη διάδραση των φοιτητών. Έτσι, με δωρεάν εισιτήριο, συγκεντρώθηκαν 420 φάρμακα, συνολικής αξίας 1.500 ευρώ από τους παρευρισκόμενους, τα οποία κατατέθηκαν ανώνυμα σε συλλογικότητα υπέρ των προσφύγων. Στο ίδιο μοτίβο, συνεχίζει και φέτος με δωρεάν εισιτήριο για το TEDxPanteionUniversityWomen, το οποίο θα λάβει χώρα το Σάββατο 29 Οκτωβρίου.



Δεσμευόμαστε ότι ...
θα σας βοηθήσουμε να πετύχετε τους **στόχους** σας
βελτιώνοντας την αποδοτικότητα των **ανθρώπων**
και την **απόδοση της οργάνωσης** σας!

Save the Dates

02.11
2016

Προσωπική Αποδοτικότητα & Επικοινωνία
(Personal Effectiveness & Communication)

03.11
2016

Διαχείριση Χρόνου
(Time Management)

08.11
2016

Αποτελεσματική Ηγεσία
(Effective Leadership)

09.11
2016

Τεχνικές Παρουσίασης
(Presentation Skills)

10.11
2016

Ποιοτική Εξυπηρέτηση
(Effective Customer Service)

Τα παραπάνω σεμινάρια διεξάγονται και ως ενδοεπιχειρησιακά όπως και τα:

- ▶ Ομαδική Αποδοτικότητα
- ▶ Ποιοτική Εξυπηρέτηση
- ▶ Καινοτομία και Δημιουργικότητα
- ▶ Αποτελεσματικό Feedback
- ▶ Αποτελεσματικές Πωλήσεις
- ▶ Αποτελεσματική Επικοινωνία
- ▶ Τεχνικές Διαπραγμάτευσης

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε μαζί μας

✉ info@sta.com.gr ☎ 210 2925100 🌐 www.sta.com.gr

STA Ltd | Consultants, Trainers, Coaches

Strategic Partner DEVELOR International | Facilitators of Insights Discovery

Η Avis στηρίζει το έργο του Δήμου Αθηναίων για τους πρόσφυγες

Δωρίζοντάς του ένα όχημα τύπου van

Σε δωρεά ενός οχήματος τύπου van στον Δήμο Αθηναίων, το οποίο θα χρησιμοποιηθεί για τη μεταφορά ειδών πρώτης ανάγκης στους πρόσφυγες, προχώρησε η Avis. Η παράδοση του οχήματος πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 27 Σεπτεμβρίου στο Δημαρχείο της Αθήνας, παρουσία του Δημάρχου, **Γιώργου Καμίνη**, ο οποίος δήλωσε: «Η προσφορά της εταιρείας Avis ενισχύει σημαντικά τις δράσεις μας στη διαχείριση του προσφυγικού ζητήματος και παράλληλα στέλνει μήνυμα στην ιδιωτική οικονομία να συμβάλει, στο βαθμό των δυνατοτήτων της, στη μεγάλη προσπάθεια που καταβάλλουμε για να εξασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία της πόλης και η ποιότητα ζωής των κατοίκων της». Ο **Ανδρέας Ταπραντζής**, Διευθύνων Σύμβουλος της Avis, ανέφερε: «Στηρίζουμε έμπρακτα τον Δήμο Αθηναίων με τη βαθιά πεποίθηση ότι η ενεργή συμμετοχή στην κοινωνία και η δυναμική συμβολή στην επίλυση προβλημάτων είναι υποχρέωση κάθε σύγχρονου εταιρείας».

Το Facebook συνεργάζεται με «Το Χαμόγελο του Παιδιού»

Με στόχο την πρόληψη και μείωση των αυτοκτονικών περιστατικών στο διαδίκτυο

Το Facebook συνεργάζεται με τους Οργανισμούς «Το Χαμόγελο του Παιδιού», «The Jed Foundation» και «The Clinton Foundation», τρεις μη κερδοσκοπικούς Οργανισμούς που εργάζονται με σκοπό την προώθηση της συναισθηματικής υγείας, για τη δημιουργία της πρωτοβουλίας «Βοήθησε έναν φίλο που έχει ανάγκη». Ο νέος αυτός οδηγός για νέους έχει στόχο να βοηθήσει στον εντοπισμό πιθανών προειδοποιητικών σημείων στο διαδίκτυο, τα οποία υποδηλώνουν ότι κάποιος βρίσκεται σε συναισθηματική αστάθεια και χρειάζεται βοήθεια. Το Facebook προσφέρει τη δυνατότητα στους χρήστες να αναφέρουν το περιεχόμενο αυτοκτονικής φύσης μιας δημοσίευσης κάνοντας κλικ στην επάνω δεξιά γωνία πατώντας «Report Post». Η ομάδα του Facebook ελέγχει αυτές τις αναφορές και παρέχει στα άτομα που έχουν ανάγκη τα απαραίτητα εφόδια στην μητρική τους γλώσσα, μέσω ενός από τους 33 παγκόσμιους εταίρους του στην πρόληψη των αυτοκτονιών, μεταξύ των οποίων και «Το Χαμόγελο του Παιδιού». Ο οδηγός είναι διαθέσιμος στη FB σελίδα του οργανισμού «Το Χαμόγελο του Παιδιού».

Η Estee Lauder στο πλευρό του «Άλμα Ζωής»

Με το Pink Ribbon Bracelet 2016

Η Estee Lauder Companies παρουσίασε το νέο βραχιόλι της Εκστρατείας Ενημέρωσης για τον Καρκίνο του Μαστού. Τα έσοδα από τις πωλήσεις του διατίθενται στον Πανελλήνιο Σύλλογο Γυναικών με Καρκίνο Μαστού Άλμα Ζωής σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Πάτρα. Το βραχιόλι σχεδίασε και φέτος ο σχεδιαστής Dukas ο οποίος αναφέρει σχετικά: «Το μήνυμα της φετινής εκστρατείας “Together we are stronger” αποτελεί πηγή έμπνευσης για το φετινό βραχιόλι-βουλοκέρι, “επισφραγίζοντας” για 12η συνεχή χρονιά την σπουδαιότητα της ενημέρωσης και της ευαισθητοποίησης της εκστρατείας».

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Οκτώβριος 2016, Τεύχος 135

34. Payroll Outsourcing

Προκειμένου μία εταιρεία να λειτουργεί ομαλά αλλά και να είναι σε θέση να υλοποιεί φιλόδοξες HR στρατηγικές, η έγκαιρη και ακριβής καταβολή της μισθοδοσίας των ανθρώπων της είναι απαραίτητη προϋπόθεση. Ωστόσο, αυτό δεν είναι τόσο απλό. Μία προσεκτική ματιά στις διαδικασίες μισθοδοσίας αποκαλύπτει πόσο περίπλοκες και κοστοβόρες μπορεί να είναι.



50. Stress Management

Κάποιοι το ονομάζουν «νόσος του 21ου αιώνα», κάποιοι εργασιακό άγχος. Όπως και να έχει, τα συναισθήματα που απορρέουν από την εργασιακή φόρτιση μπορούν να έχουν πολλαπλές επιπτώσεις στον εκάστοτε εργαζόμενο, άρα και στον οργανισμό που εκείνος απασχολείται. Ενίοτε, μάλιστα, μπορεί να λειτουργήσει ως φαύλος κύκλος που πυροδοτεί αλυσισδωτές αντιδράσεις μέσα σε μία ομάδα, ανεξαρτήτου μεγέθους και υπόστασης. Από την άλλη, (σχεδόν) τα πάντα έχουν διπλή όψη. Μπορεί, άραγε, να αντιμετωπιστεί το άγχος στο εργασιακό περιβάλλον και τελικά, να λειτουργήσει εποικοδομητικά και προς όφελος τόσο της μονάδας όσο και της ομάδας;

58. Employee Engagement

Η δέσμευση των εργαζομένων είναι μία από τις κρίσιμες προτεραιότητες για τα τμήματα HR αλλά και τη διοίκηση. Οι περισσότεροι άνθρωποι καταλαβαίνουν ότι οι εργαζόμενοι που είναι «δεμένοι» με τη δουλειά τους είναι πιο ικανοποιημένοι και πιο ευτυχισμένοι στο χώρο εργασίας, γεγονός που οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια σε πραγματικά θετικά επιχειρηματικά αποτελέσματα. Η υψηλή δέσμευση των εργαζομένων μπορεί να οδηγήσει, μεταξύ άλλων, σε βελτίωση της παραγωγικότητας, μείωση των αποχωρήσεων και την αύξηση των εσόδων.



Αρχισυντάκτρια:
Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη:
Νάνσυ Βλάχακη
e-mail: avlachaki@boussias.com

Commercial Relationship Manager:
Κωνσταντίνος Κίντζιος
e-mail: kkintzios@boussias.com

Υπεύθυνη Ατελιέ:
Μαρία Πετροπούλου

Ατελιέ: Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος
Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη
Μακρυκώστα

Συνδρομές:
Αμαλία Ψιλούδη
e-mail: apsiloudi@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T: 210-6617777, F: 210-6617778
web site: www.boussias.com
e-mail: info@boussias.com

Find us on



Το περιοδικό HR Professional και το
HR Newsletter εκδίδονται από την

boussias | communications