

# HR

## NEWSLETTER

### Διαβάστε...

03

Οι διασυνδέσεις υψηλής τεχνολογίας, ζητούμενο για όσους αναζητούν εργασία

05

Το 50% των στελεχών θα είναι ελεύθεροι επαγγελματίες έως το 2020

07

Η ζήτηση σε τεχνολογικές δεξιότητες θα αυξηθεί κατά 55% τα επόμενα χρόνια

07

Νέο εκπαιδευτικό σεμινάριο από την ΕΥ για πρότυπα GRI

## Επέκταση τεσσάρων κλαδικών συμβάσεων επικύρωσε το ΑΣΕ

Την επέκταση των πρώτων 4 κλαδικών συμβάσεων επικύρωσε η ολομέλεια του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας (ΑΣΕ). Με την υπογραφή μάλιστα της σχετικής υπουργικής απόφασης, το σύνολο των εργαζομένων στις τράπεζες, τις πρακτορειακές επιχειρήσεις, τις ναυτιλιακές επιχειρήσεις, καθώς και στα γραφεία ταξιδιών και τουρισμού, όλης της χώρας, θα πρέπει να αμβιβάζονται με βάση τα όσα προβλέπονται οι κλαδικές αυτές συμβάσεις. Χαρακτηριστικά, υπολογίζεται ότι η επέκταση θα έχει θετική επίδραση σε χιλιάδες εργαζομένους, περίπου στο 1/4 των κατ' εκτίμηση 70.000 ατόμων που απασχολούνται στους συγκεκριμένους κλάδους.

Συνολικά, εκτιμάται ότι περίπου 15.000 εργαζόμενοι που σήμερα δεν καλύπτονται από τις κλαδικές τους συμβάσεις, θα δουν σημαντικές αλλαγές στους μισθούς τους ή και στους όρους εργασίας.

Οι περισσότεροι εξ αυτών προέρχονται από τον χώρο των γραφείων τουρισμού και ταξιδιών, και είτε δεν καλύπτονται από την κλαδική σύμβαση είτε καλύπτονται τυπικά, και οι εργοδότες παραβιάζουν τους όρους της σύμβασης.

Σημειώνεται ότι η κλαδική σύμβαση που πλέον θα πρέπει υποχρεωτικά (αμέσως μετά την υπογραφή της σχετικής απόφασης) να εφαρμοστεί σε όλους, προβλέπει μισθούς από 800 έως και 1.400 ευρώ καθώς και επιδόματα γάμου, τέκνων, επιστημονικό και πολυετούς υπηρεσίας.

Παράλληλα, κατά τη συνεδρίαση του ΑΣΕ, αποφασίστηκε να ζητηθούν τα στοιχεία προκειμένου να αρχίσουν οι διαδικασίες ελέγχου και εν συνεχεία επέκτασης της δεύτερης ομάδας κλαδικών συμβάσεων που βρίσκονται στο μικροσκόπιο του υπουργείου και ισχύουν για τους εργαζομένους στα ξενοδοχεία καθώς και στα μεταλλεία - λιγνιτωρυχεία όλης της χώρας.

Τέλος, η νέα συνεδρίαση του συμβουλίου έχει προγραμματιστεί για την ερχόμενη Πέμπτη, με στόχο έως το τέλος της εβδομάδας και πριν από την ομιλία του πρωθυπουργού Αλέξη Τσίπρα από το βήμα της Διεθνούς Έκθεσης στη Θεσσαλονίκη, να έχουν επεκταθεί συμβάσεις που θα αφορούν σε έναν σημαντικό αριθμό εργαζομένων.

## ΥΠ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΠΟΙΟΙ ΕΝΤΑΣΣΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΒΑΡΙΑΣ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ

Ανασφάλιστα και έμμεσα ασφαλισμένα άτομα με βαριές αναπηρίες και ποσοστό 67% και άνω εντάσσονται στο πρόγραμμα οικονομικής ενίσχυσης βαριάς αναπηρίας, βάσει της υπ' αρ. Γ4α/Φ.225/161/15-02-1989 ΚΥΑ «Ενοποίηση προγραμμάτων οικονομικής ενίσχυσης ατόμων με ειδικές ανάγκες» (ΦΕΚ 108 Β). Αυτό διευκρινίζεται, μεταξύ άλλων, σε εγκύκλιο της αναπληρώτριας υπουργού Κοινωνικής Αλληλεγγύης **Θεανώς Φωτίου** και του υφυπουργού Κοινωνικής Ασφάλισης **Αναστάσιου Πετρόπουλου**, η οποία αναρτήθηκε στη «Διαύγεια». Περαιτέρω, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 της υπ' αριθ. 2070235-7915-0022-1989 ΚΥΑ «Αύξηση οικονομικής ενίσχυσης ανασφάλιστων ή έμμεσα ασφαλισμένων ατόμων με βαριές αναπηρίες» (ΦΕΚ 700/Β'), στο συγκεκριμένο πρόγραμμα εντάσσονται και άμεσα ασφαλισμένα άτομα με βαριές αναπηρίες που δεν έχουν τις ασφαλιστικές προϋποθέσεις για σύνταξη από τον ασφαλιστικό φορέα τους. Ταυτόχρονα, στην εγκύκλιο αποσαφηνίζεται ότι ως έλλειψη ασφαλιστικών προϋποθέσεων θεωρείται -εκτός της μη συμπλήρωσης του απαιτούμενου ορίου ηλικίας και του χρόνου ασφάλισης- και η τυχόν ύπαρξη οφειλής από ασφαλιστικές εισφορές του ασφαλισμένου προς τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης.

## ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΣΤΟ ΥΠ. ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

Έπειτα από αίτημα του Υπ. Πολιτισμού, στις 16 Αυγούστου, εγκρίθηκε η διενέργεια 419 προσλήψεων από το ΑΣΕΠ. Σκοπός είναι η ενίσχυση σε Εφορείες Αρχαιοτήτων σε όλη τη χώρα και οι προσλήψεις αφορούν σε μηχανικούς διαφόρων ειδικοτήσεων, αρχαιολόγους, ειδικευμένους εργάτες, αρχιτέκτονες, συντηρητές, λογιστές. Σημειώνεται ότι το προσωπικό θα υπογράψει σύμβαση διάρκειας 8 μηνών και οι διαγωνισμοί θα εκδοθούν σταδιακά.



**ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ | ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2018**



**10**  
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ  
2018

Κ	Δ	Τ	Τ	Π	Π	Σ
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

**✓ ΕΝΑΡΞΕΙΣ**

- ✓ **DPO EXECUTIVE (DATA PROTECTION OFFICER EXECUTIVE TRAINING PROGRAM)** [01 - 05|10|2018 - Θεσσαλονίκη]
- ✓ **ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΣΤΟ ΝΕΟ ΠΡΟΤΥΠΟ ISO 9001:2015** [02|10|2018 - Θεσσαλονίκη]
- ✓ **ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΣΤΟ ΝΕΟ ΠΡΟΤΥΠΟ ISO 14001:2015** [03|10|2018 - Θεσσαλονίκη]
- ✓ **ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ (ISO 14001:2015)** [03 - 04|10|2018 - Αθήνα]
- ✓ **ΑΤΕΧ - ΕΙΔΙΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΑΝΤΙΕΚΡΗΚΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ** [03 - 04|10|2018 - Θεσσαλονίκη]
- ✓ **ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΣΤΟ ΝΕΟ ΠΡΟΤΥΠΟ ISO 9001:2015** [04|10|2018 - Αθήνα]
- ✓ **RISK MANAGEMENT METHODOLOGIES (ISO 31000:2009)** [04|10|2018 - Ηράκλειο]
- ✓ **ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΣΤΟ ΝΕΟ ΠΡΟΤΥΠΟ ISO 14001:2015** [05|10|2018 - Αθήνα]
- ✓ **ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ (ISO 9001:2015)** [08 - 09/10/2018 - Αθήνα]
- ✓ **ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ (ISO 9001:2015) | IRCA-CQI APPROVED** [08 - 12|10|2018 - Αθήνα]
- ✓ **ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΙΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΕΚΔΟΣΗΣ (ISO 9001:2015) | IRCA-CQI APPROVED** [11 - 12|10|2018 - Θεσσαλονίκη]
- ✓ **ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ | HACCP** [12|10|2018 - Ηράκλειο]
- ✓ **ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΕΞΕΥΡΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ** [12|10|2018 - Αθήνα]
- ✓ **DPO EXECUTIVE (DATA PROTECTION OFFICER EXECUTIVE TRAINING PROGRAM)** [15 - 19|10|2018 - Ηράκλειο]
- ✓ **ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ (ISO 14001:2015) | IRCA-CQI APPROVED** [15 - 19|10|2018 - Αθήνα]
- ✓ **ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ ISO 22000:2018** [15 - 19|10|2018 - Αθήνα]
- ✓ **ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ** [17 - 19|10|2018 - Θεσσαλονίκη]
- ✓ **ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΣΤΗ ΦΥΤΙΚΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ | AGRO 2.1-2.2 / GLOBALG.A.P.** [17 - 19|10|2018 - Μυτιλήνη]
- ✓ **ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ ISO 22000:2018** [19 - 20|10|2018 - Αθήνα]
- ✓ **DPO EXECUTIVE (DATA PROTECTION OFFICER EXECUTIVE TRAINING PROGRAM)** [22 - 26|10|2018 - Αθήνα]
- ✓ **ITIL FOUNDATION** [22 - 24|10|2018 - Αθήνα]
- ✓ **KPIs (KEY PERFORMANCE INDICES) & BSC (BALANCED SCORE CARDS)** [23|10|2018 - Αθήνα]
- ✓ **GDPR - GENERAL DATA PROTECTION REGULATION | AWARENESS TRAINING COURSE** [24|10|2018 - Αθήνα]
- ✓ **RISK MANAGEMENT METHODOLOGIES (ISO 31000:2009)** [26|10|2018 - Αθήνα]

Για περισσότερες πληροφορίες επισκεφθείτε το site της  
TUV AUSTRIA HELLAS: [www.tuvaustriahellas.gr](http://www.tuvaustriahellas.gr)  
και TUV AUSTRIA ACADEMY: [www.tuvaustria.academy](http://www.tuvaustria.academy)



## Οι διασυνδέσεις υψηλής τεχνολογίας, ζητούμενο για όσους αναζητούν εργασία

Η τεχνολογία μπορεί να προσφέρει μια καλύτερη εμπειρία για όσους αναζητούν θέσεις εργασίας, υπό την προϋπόθεση ότι θα είναι προσαρμοσμένη και εξατομικευμένη στους υποψηφίους, σύμφωνα με νέα έρευνα της **ManpowerGroup**. Μεταξύ άλλων, οι εργαζόμενοι αναφέρουν ότι οι διαφημίσεις στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, οι εφαρμογές κινητών, οι εικονικές ημέρες καριέρας, οι συνομιλίες με τους εργοδότες μέσω chat ή οι ψηφιακές αξιολογήσεις δεξιοτήτων αποτελούν τα βασικά μέσα για την ανεύρεση θέσεων εργασίας ηλεκτρονικά. Το ποσοστό έλλειψης ταλέντων παγκόσμια έφτασε το μεγαλύτερο ποσοστό των τελευταίων 12 ετών, με το 45% των εργοδοτών να δυσκολεύονται να καλύψουν τις ανοικτές θέσεις. Ειδικότερα, για να κατανοήσει την εμπειρία που επιθυμούν να λαμβάνουν οι υποψήφιοι όταν κάνουν αίτηση για νέους ρόλους, η ManpowerGroup πραγ-

ματοποίησε έρευνα σε 18.000 άτομα, ηλικίας 18-65 ετών από 24 χώρες. «Ρωτήσαμε τους υποψηφίους τι επιθυμούν όταν αναζητούν εργασία και μας ανέφεραν ότι αναμένουν να βρουν εργασία με τον ίδιο τρόπο που καταναλώνουν άλλες υπηρεσίες, με μια εξατομικευμένη αλλά ψηφιακά εστιασμένη προσέγγιση», δήλωσε η **Kate Donovan**, Senior Vice President, ManpowerGroup Solutions & Global RPO President. Η ίδια συμπληρώνει ότι «οι άνθρωποι αναζητούν θέσεις εργασίας σε πολλαπλά κανάλια. Για να προσελκύσουν τους καλύτερους υποψήφιους, οι εργοδότες θα πρέπει να χρησιμοποιούν αλγόριθμους και να επαναστοχεύουν βάσει συνάφειας περιεχομένου αναζήτησης, δηλαδή να χρησιμοποιούν το ιστορικό περιήγησης ενός υποψηφίου και να το συσχετίζουν με τα ενδιαφέροντα σταδιοδρομίας. Μια προσαρμοσμένη στρατηγική είναι η μοναδική δίοδος

για να προχωρήσετε, συνδυάζοντας εξαιρετική τεχνολογία και σημαντικές προσωπικές εμπειρίες. Αυτό δημιουργεί μια ξεχωριστή εμπειρία στους υποψηφίους». Από την πλευρά του, ο **Μπάμπης Καζαντζίδης**, Γενικός Εμπορικός Διευθυντής της ManpowerGroup Ελλάδας, αναφέρει ότι «η εξάπλωση της ψηφιοποίησης και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης έχει μεταβάλει αισθητά τον τρόπο αναζήτησης εργασίας για τους υποψηφίους. Για αυτό τον λόγο, οι εργοδότες οφείλουν να δημιουργήσουν στρατηγικά το δικό τους δυνατό brand και να αξιοποιήσουν τα social media. Η βαθιά αναγνώριση του προφίλ των υποψηφίων και των κινήτρων που τους καθοδηγούν καθώς και η κατανόηση των στοιχείων που τους προσελκύει η εταιρεία εργοδότης αποτελούν απαραίτητα βήματα για μια στρατηγική στελέχωσης και διακράτησης των ταλέντων».

### ALBA CAREER FORUM ΓΙΑ 26<sup>η</sup> ΧΡΟΝΙΑ

Από 25 έως 28 Σεπτεμβρίου 2018 και για 26η χρονιά πραγματοποιείται φέτος το ALBA Career Forum, που διοργανώνει το ALBA Graduate Business School, The American College of Greece στις εγκαταστάσεις του στην Αθήνα. Πρόκειται για μία εκδήλωση-θεσμό στην ελληνική αγορά, όπου οι τελειόφοιτοι του ALBA έχουν τη δυνατότητα να έρθουν σε επαφή με εκπροσώπους επιχειρήσεων από την Ελλάδα και να εξωτερικό και να αξιοποιήσουν μοναδικές ευκαιρίες καριέρας. Αξίζει να σημειωθεί ότι το ALBA Career Forum επισκέπτονται κάθε χρόνο περισσότερα από 150 στελέχη μεγάλων εταιρειών καθώς και ταχέως αναπτυσσόμενων startups, με στόχο να καλύψουν τις τρέχουσες ή μελλοντικές ανάγκες τους για υψηλού επιπέδου στελεχιακό δυναμικό. Το ALBA Career Forum αποτελεί την κορύφωση των δραστηριοτήτων του Career and Alumni Office, το οποίο, καθ' όλη τη διάρκεια της χρονιάς, προετοιμάζει και υποστηρίζει κάθε φοιτητή ξεχωριστά για την ομαλή ένταξή του στην αγορά εργασίας. Για περισσότερες πληροφορίες: [www.alba.edu.gr/career/career-forum/](http://www.alba.edu.gr/career/career-forum/).

### «COACHING MASTERY DAY» ΣΤΙΣ 11 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ

Όλες οι τελευταίες εξελίξεις και τα δεδομένα για τον καταλυτικό ρόλο που διαδραματίζει η εμπέδωση της κουλτούρας του coaching παρουσιάζονται στην ημερίδα «Coaching Mastery Day» που οργανώνει ο coach **Άγγελος Δερλώνας**, MSc, PCC και η εταιρεία παροχής coaching, mentoring και εκπαιδευτικών υπηρεσιών Positivity Coaching.

Η ημερίδα θα πραγματοποιηθεί την Τρίτη, 11 Σεπτεμβρίου 2018 στην Αίθουσα Διδασκαλίας της Μεγάλης Μουσικής Βιβλιοθήκης «Λίλιαν Βουδούρη» του Συλλόγου «Οι Φίλοι της Μουσικής» στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών.

Ο ιδρυτής της Positivity και διαπιστευμένοι εκπρόσωποι της ελληνικής επιχειρηματικής κοινότητας θα μιλήσουν για τα οφέλη, τον ρόλο και την επίδραση του coaching στη χώρα μας, αναδεικνύοντας την ανάγκη για γνωριμία αλλά και εκπαίδευση στις αναπτυξιακές τεχνικές του, για όσους θέλουν να ασκήσουν την αποτελεσματική μέθοδο επίγνωσης και δράσης που καλείται αναπτυξιακό coaching. Προσκεκλημένη ομιλήτρια θα είναι η **Liz Hall**, δημοσιογράφος και coach, συγγραφέας και εκδότης του παγκοσμίου φήμης περιοδικού «Coaching at Work».

Σημειώνεται ότι η είσοδος είναι ελεύθερη για τα μέλη του Positivity Club και τα έσοδα από τη διοργάνωση θα διατεθούν για φιλανθρωπικούς σκοπούς.

**HR**  
PROFESSIONAL

## ΑΦΙΕΡΩΜΑ



Στο τεύχος  
Οκτωβρίου

### PAYROLL OUTSOURCING

Οι επιχειρήσεις μπορούν να προσλαμβάνουν έναν εξωτερικό συνεργάτη για να χειρίζεται όλες τις λειτουργίες μισθοδοσίας με στόχους όπως η εξοικονόμηση χρόνου και χρήματος, η εξάλειψη της ανάγκης για in-house εκπαιδευμένους στη μισθοδοσία εργαζομένων και η συμβατότητα με την ελληνική νομοθεσία.

**Στο αφιέρωμα του HR Professional για τη σημασία του Payroll Outsourcing θα εξεταστούν ενδεικτικά:**

- Πώς τα συστήματα μισθοδοσίας εναρμονίζονται με τις ανάγκες κάθε επιχείρησης.
- Ποια είναι τα οφέλη για τους επιμέρους οργανισμούς, τις Διευθύνσεις Ανθρώπινου Δυναμικού αλλά και τους ίδιους τους εργαζόμενους.
- Ποιες είναι οι μελλοντικές τάσεις στην αγορά μισθοδοτικών προγραμμάτων σε Ελλάδα, Ευρώπη και διεθνώς.
- Ποιος είναι ο ρόλος των συμβούλων και τα κριτήρια επιλογής ενός εξωτερικού συνεργάτη σε αυτή τη διαδικασία.

boussias | communications

**Info:**

Λήδα Πλατή, T: 210 66 17 777, εσωτ. 271  
E: [lpлатi@boussias.com](mailto:lpлатi@boussias.com)

Unbeatable candidates.  
Unforgettable experience.



# Un expected career opportunities.

**26<sup>TH</sup>** ALBA Career Forum  
25-28/September/2018

For more information contact the ALBA Career and Alumni Office at [career@alba.acg.edu](mailto:career@alba.acg.edu)

GOLDEN SPONSOR



ONLINE COMMUNICATION PARTNERS



DIGITAL PARTNER



MEDIA PARTNERS



SPONSORS



PRINTING PARTNER



SUPPORTERS







## Το 50% των στελεχών θα είναι ελεύθεροι επαγγελματίες έως το 2020

Οι μισοί από τους εργαζόμενους αναμένεται να δραστηριοποιηθούν ως ελεύθεροι επαγγελματίες τα επόμενα δύο χρόνια. Αυτό είναι ένα από τα βασικά συμπεράσματα που προέκυψαν από έρευνα της **Kalido**, στην αγορά του Ηνωμένου Βασιλείου, όπως αναφέρεται στο **HR Magazine**. Τα ευρήματα αποκαλύπτουν επίσης ότι το 64% των εταιρειών με έδρα το Ην. Βασίλειο απασχολεί ελεύθερους επαγγελματίες έως ένα βαθμό και το 39% των εργοδοτών προβλέπει ταχύτερη αύξηση των freelancers σε σχέση με το μόνιμο ανθρώπινο δυναμικό του σε ορίζοντα πέντε ετών. Στα οφέλη που απορρέουν από αυτή τη μορφή εργασιακής σχέσης συμπεριλαμβάνονται η ευελιξία (79%), ότι τα

στελέχη εργάζονται σε projects που πιστεύουν (42%) καθώς και ότι χαρακτηρίζουν την εργασία τους ως συναρπαστική (30%). Σημειώνεται επίσης ότι οι αποδοχές για το εν λόγω ανθρώπινο δυναμικό είναι σημαντικά υψηλότερες με τους millennials να υποστηρίζουν ότι με αυτό τον τρόπο κερδίζουν το μέγιστο που θα μπορούσαν. Παράλληλα, η έρευνα κατέδειξε ότι οι εργαζόμενοι φαίνεται να εκτιμούν τη συνεργασία με ελεύθερους επαγγελματίες στον χώρο εργασίας τους αναφορικά με τις «φρέσκιες» ιδέες που έχουν αλλά και το διευρυμένο δίκτυό τους. Μάλιστα, αυτή η τάση έχει οδηγήσει τους μόνιμους εργαζόμενους να διερευνήσουν για τους ίδιους αντίστοιχη αλλαγή καριέρας. Στις

ανησυχίες, ωστόσο, όσων δραστηριοποιούνται ως ελεύθεροι επαγγελματίες συγκαταλέγεται η αβεβαιότητα για τη ροή εργασίας τους (65%). Ταυτόχρονα, οι συστάσεις εργοδοτών βρίσκονται σε υψηλή θέση στην αναζήτηση εργασίας· το 77% των ερωτηθέντων προτιμά να βρει εργασία με αυτόν τον τρόπο. Τέλος, σύμφωνα με τον **Sanjay Varma**, συνιδρυτής της Kalido, «υπάρχουν μερικοί λόγοι για την αύξηση των ελεύθερων επαγγελματιών στο Ηνωμένο Βασίλειο. Όλο και περισσότεροι άνθρωποι απογοητεύονται από τον εταιρικό τρόπο ζωής, από το άγχος, την «κακή» ισορροπία εργασίας και ζωής και από το γεγονός ότι οι μισθοί δεν συμβαδίζουν με τον πληθωρισμό».

### ΤΟ VENTUREFRIENDS ΕΠΕΝΔΥΕΙ ΣΤΟ MYJOBNOW

Είσοδο στην ελληνική αγορά πραγματοποιεί το MyJobNow, μια online πλατφόρμα που βοηθάει επιχειρήσεις εστίασης και καταστήματα λιανικής να προσλάβουν προσωπικό. Το **MyJobNow** ανακοίνωσε την προηγούμενη εβδομάδα τον πρώτο γύρο χρηματοδότησης, με κύριο επενδυτή το **VentureFriends**, που έχει ύψος 380 χιλιάδες ευρώ και εκτός από το VF συμμετέχουν και δύο angel investors. Με το ποσό αυτό, η ομάδα στοχεύει, μεταξύ άλλων, να δημιουργήσει τις συνθήκες για τη διεθνή της ανάπτυξη. Στους 4 μήνες λειτουργίας του, το MyJobNow έχει προσελκύσει περισσότερους από 40.000 υποψηφίους σε περισσότερες από 15 ειδικότητες. «Στόχος μας είναι να κάνουμε την εύρεση εργασίας πιο εύκολη και γρήγορη για όλους» σημειώνει ο συνιδρυτής της εταιρείας, **Στέφανος Κατοίμπας**. «Είναι ένα μοντέλο που είναι πολύ δημοφιλές σε χώρες του εξωτερικού και έχει πρακτική και άμεση εφαρμογή και στην Ελλάδα. Μέχρι τώρα, πάρα πολλές επιχειρήσεις ψάχνουν προσωπικό αλλά περιορίζουν την αναζήτησή τους στο κοινωνικό περιβάλλον του επιχειρηματία ή σε απρόσωπες αγγελίες με ελάχιστες δυνατότητες φιλτραρίσματος».

### ΚΟΡΥΦΑΙΟ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΔΕΤ ΤΟΥ ΟΠΑ ΣΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ «ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ»

Για τρίτη συνεχόμενη χρονία, το Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας (ΔΕΤ) του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών αναδεικνύεται το κορυφαίο τμήμα στα ελληνικά ΑΕΙ στο γνωστό αντικείμενο «Οικονομία και Πληροφορική», όσον αφορά στις βάσεις εισαγωγής που ανακοινώθηκαν από το Υπουργείο Παιδείας. Το ΔΕΤ προσφέρει ένα σύγχρονο πρόγραμμα σπουδών με έμφαση στα αντικείμενα των business analytics, ηλεκτρονικό επιχειρείν, εφοδιαστική αλυσίδα, καινοτομία και επιχειρηματικότητα, οργανωσιακές σπουδές και στρατηγική. Το ΔΕΤ έχει το μεγαλύτερο πρόγραμμα διδακτορικών σπουδών, προσφέρει 7 μεταπτυχιακά προγράμματα (με 5 να βρίσκονται στην top εικοσάδα στην Ευρώπη, ενώ 3 είναι αγγλόφωνα) και 50 φοιτητές του κάθε χρόνο φοιτούν σε ευρωπαϊκά ΑΕΙ μέσω του προγράμματος Erasmus.

# LEADINGΕΑΣΕ

## SPECIAL REPORT SERIES

### DIGITAL TRANSFORMATION

Το LeadingΕΑΣΕ, στο πλαίσιο των Special Report Series που εγκαινιάζει από το τεύχος 39 (Ιούλιος - Αύγουστος - Σεπτέμβριος 2018), ετοιμάζει μεγάλο αφιέρωμα στο Digital Transformation, στο οποίο παρουσιάζει τους κύριους πυλώνες που απαιτούνται για μία επιτυχημένη ψηφιακή επιχείρηση και εξετάζει το πώς οι ηγέτες μπορούν να προσεγγίσουν με επιτυχία το δύσκολο αυτό εγχείρημα.

#### Πιο συγκεκριμένα, το αφιέρωμα του LeadingΕΑΣΕ θα εστιάζει:

- ▶ στις κυρίαρχες ψηφιακές επιχειρηματικές τάσεις,
- ▶ στις στρατηγικές και βέλτιστες πρακτικές μέσα από τις οποίες μια επιχείρηση μπορεί να καθοδηγηθεί στη διαδρομή του ψηφιακού μετασχηματισμού,
- ▶ στις προκλήσεις και στις ευκαιρίες που δημιουργεί η ψηφιακή εποχή.



Για πρώτη φορά, ένα ολοκληρωμένο αφιέρωμα για το Digital Transformation, γραμμένο στη γλώσσα των CEOs, για τις δικές τους ανάγκες και ανησυχίες, μέσα από το δικό τους περιοδικό.

**HR**  
PROFESSIONAL  
CONFERENCES

## Be a better leader, have a richer life

Improving performance and creating sustainable change in all parts of life

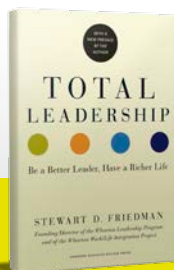
### Thinkers 50

Στους 50 κορυφαίους management thinkers του κόσμου από το 2011-σήμερα

### HR most Influential

International Thinkers 2014-2017 HR Magazine

Distinguished Achievement Award for Talent Thinkers50, 2015



14<sup>th</sup> People Management  
EXECUTIVE SEMINAR



Professor of Management, Wharton School,  
Director of Wharton's Work/Life Integration Project

# Stewart Friedman on Total Leadership

Early Bird  
-10%  
until 30/09/18

08.11.18 • Grand Hyatt Athens

[www.peoplemanagement.gr](http://www.peoplemanagement.gr)

Τα 100 πρώτα στελέχη που θα δηλώσουν συμμετοχή θα λάβουν το best-seller του Friedman "Total Leadership"

Χορηγοί



ManpowerGroup™

Conference Experience Sponsor



boussias | communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Φίλιππος Κιουρτσιδάκης, Τ: 210-6617777 (224) E: fkiourtsidakis@boussias.com  
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατιά, Τ: 210-6617777 (εσ. 271) E: lplati@boussias.com



## Η ζήτηση σε τεχνολογικές δεξιότητες θα αυξηθεί κατά 55% τα επόμενα χρόνια

Στο πλαίσιο διαρκούς έρευνας του **McKinsey Global Institute** για τον αντίκτυπο της τεχνολογίας στην οικονομία, τις επιχειρήσεις και την κοινωνία, παρουσιάζονται στο **HR Professional** (τεύχος Σεπτεμβρίου, 156), τα νέα ευρήματα για τις μεταβολές στη ζήτηση δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού και στον τρόπο οργάνωσης της εργασίας έως το 2030, καθώς η αλληλεπίδραση ανθρώπων με μηχανές αυξάνεται ολοένα και περισσότερο. Η έρευνα εκτιμά τον χρόνο που αφιερώνεται σε 25 βασικές δεξιότητες στον χώρο εργασίας, σήμερα και στο μέλλον, στις Ηνωμένες Πολιτείες και σε πέντε ευρωπαϊκές χώρες, δίνοντας έμφαση σε πέντε τομείς της αγοράς: τραπεζικές και ασφαλιστικές υπηρεσίες, ενέργεια, υγεία και περίθαλψη, μεταποίηση και λιανικό εμπόριο. Μεταξύ των βασικών ευρημάτων, φαίνεται ότι η αυτοματοποίηση θα επιταχύνει τις αλλαγές στις απαιτούμενες δεξιότητες των εργαζομένων που έχουμε ήδη διαπιστώσει την τελευταία 15ετία. Η ισχυρότερη αύξηση της ζήτησης θα αφορά στις τεχνολογικές δεξιότητες, στη μικρότερη σήμερα κατηγορία, η οποία θα αυξηθεί κατά 55% και το 2030 θα αντιπροσωπεύει το 17% των ωρών εργασίας, από 11% το 2016. Επιπρόσθετα, η ζήτηση για κοινωνικές και συναισθηματικές δεξιότητες, όπως η ηγεσία και οι διοικητικές ικανότητες, θα αυξηθεί κατά 24%, στο 22% των ωρών εργασίας. Από την άλλη, η ζήτηση σε βασικές γνωστικές δεξιότητες, όπως η απλή εισαγωγή και επεξεργασία δεδομένων, θα μειωθεί κατά 15%, αντιστοιχώντας στο 14% των ωρών εργασίας, από 18%. Τέλος, όπως σημειώνεται στο εν λόγω άρθρο του **HR Professional** με τίτλο «Skill Shift: Πώς η αυτοματοποίηση αλλάζει το μέλλον της εργασίας», διαπιστώνεται διαφοροποίηση μεταξύ Ευρώπης και Η.Π.Α. σε ό,τι αφορά στην προσέγγιση του HR για την απόκτηση των απαιτούμενων νέων δεξιοτήτων. Σχεδόν οι μισές εταιρείες από την Ευρώπη που συμμετείχαν στην έρευνα θα εστιάσουν στην επανεκπαίδευση του υφιστάμενου δυναμικού τους, ενώ στις ΗΠΑ επιλέγουν ως κύριο ή και αποκλειστικό μέσο τις νέες προσλήψεις.

## CONVERT GROUP: Ο Γ. ΠΑΝΖΑΡΗΣ ENGINEERING DIRECTOR

Η Convert Group διευρύνει την ομάδα επιστημόνων του eRetail Audit, με την προσθήκη του Γιώργου Πάνζαρη ως Engineering Director. Θα είναι υπεύθυνος για την καθοδήγηση της ομάδας των developers & data scientists και την προετοιμασία του προϊόντος έρευνας αγοράς της Convert Group για τις διεθνείς αγορές ηλεκτρονικού εμπορίου. Ο Γ. Πάνζαρης είναι συνιδρυτής του AthensBook, ενώ στο παρελθόν έχει διατελέσει mentor στο Openfund. «Οι δυνατότητες όλης της ομάδας είναι εντυπωσιακές, ενώ με την έμφαση που θα δώσουμε σε τεχνολογίες όπως machine learning, θεωρώ ότι το eRetail Audit θα διαγράψει εξαιρετική πορεία στις ανταγωνιστικές αγορές του εξωτερικού», δήλωσε ο ίδιος.

## ΝΕΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥ ΓΙΑ ΠΡΟΤΥΠΑ GRI

Η ΕΥ, πιστοποιημένος συνεργάτης του οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI), θα πραγματοποιήσει διήμερο εκπαιδευτικό σεμινάριο για τα νέα Πρότυπα Απολογισμών Βιώσιμης Ανάπτυξης GRI και τις σχετικές αλλαγές από τις κατευθυντήριες οδηγίες GRI G4, στις εγκαταστάσεις της ΕΥ Ελλάδος στο Μαρούσι, την Πέμπτη 27 και την Παρασκευή 28 Σεπτεμβρίου 2018. Η εκπαίδευση θα πραγματοποιηθεί από εγκεκριμένους από το GRI εκπαιδευτές του τμήματος Υπηρεσιών Κλιματικής Αλλαγής & Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΥ Ελλάδος, με τη συμμετοχή προσκεκλημένων ομιλητών από ελληνικές επιχειρήσεις.

## E-LEARNING ΓΙΑ ΤΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΑΠΟ ΤΟ ELTRUN

Το Εργαστήριο Ηλεκτρονικού Εμπορίου και Επιχειρείν, ELTRUN, του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, διοργανώνει εκπαιδευτικό πρόγραμμα εξ αποστάσεως (eLearning) στο αντικείμενο του Ηλεκτρονικού Εμπορίου. Επιστημονικός υπεύθυνος του προγράμματος είναι ο Καθηγητής Γεώργιος Δουκίδης και διαχειριστής η Δρ Κατερίνα Φραιδάκη. Ο επόμενος κύκλος ξεκινά τον Οκτώβριο και οι αιτήσεις γίνονται δεκτές μέχρι τις 28 Σεπτεμβρίου.



## ΑΦΙΕΡΩΜΑ

Στο τεύχος  
Οκτωβρίου

### DIGITAL WORKPLACE

*Το digital workplace δίνει έμφαση στην εμπειρία του εργαζομένου ή του ατόμου καθώς και στο περιβάλλον μέσα στο οποίο εργάζεται. Σε αυτό το πλαίσιο, ένα «καλό» digital workplace είναι αυτό που μπορεί να προσαρμοστεί σε αυτά που χρειάζεται ο οργανισμός να είναι. Αποτελείται από ένα ολιστικό σύνολο από πλατφόρμες, εργαλεία και περιβάλλοντα εργασίας, το οποίο παραδίδεται με χρήσιμο, συνεκτικό και παραγωγικό τρόπο.*

- Για ποιους λόγους μία επιχείρηση σήμερα θα πρέπει να εστιάσει στη δημιουργία ενός digital workplace;
- Με ποιους τρόπους το κατάλληλα ψηφιοποιημένο workplace μπορεί να συμβάλει στη βελτιστοποίηση της αποδοτικότητας και της παραγωγικότητας;
- Ποια είναι τα πλέον σύγχρονα εργαλεία, πλατφόρμες και τεχνολογίες που συστήνουν το σύγχρονο workplace;
- Τι ακριβώς περιλαμβάνει η έννοια του ψηφιακού workplace;

**Είναι κάποια από τα ερωτήματα που θα απαντήσει το εν λόγω αφιέρωμα.**





ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ

boussias | communications

OFFICIAL PUBLICATION

HealthDaily



# Healthcare Business AWARDS 2018

Recognizing Excellence in Healthcare  
Innovation and Investment

**Τελετή Απονομής Βραβείων**

**Τρίτη 11 Σεπτεμβρίου 2018 | 19:00**

**Anais Club - Βαρυμπόμμη**

Παρευρεθείτε στην τελετή απονομής των **Healthcare Business Awards** και ενημερωθείτε πρώτοι για τις επιχειρήσεις, τους φορείς και τους οργανισμούς από όλο το φάσμα της Υγείας, οι οποίοι ξεχώρισαν για τις βέλτιστες πρακτικές και τις καινοτόμες δράσεις τους.

Εξασφαλίστε σήμερα τις θέσεις σας στο

**[www.healthcareawards.gr](http://www.healthcareawards.gr)**

ΧΟΡΗΓΟΙ



—πάνω από όλα είναι η υγεία



Είσι στο Κέντρο!

PATIENTS  
FRIENDLY  
HOSPITAL

MEDIA PARTNER

PH[ ]CUS



latronet



ONMED.GR

ΣΥΓΧΡΟΝΗ  
ΙΑΤΡΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ  
CME CURRENT MEDICAL JOURNAL

ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

ΧΟΡΗΓΟΣ VENUE

anais  
CLUB

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Μαρία Τσούκαρη, Τ.: 210 661 7777 (εσωτ. 188) E: mtsoukari@boussias.com





## Η Υβέτ Κοσμετάτου στο δυναμικό της Praxia Bank

Στο δυναμικό της Praxia Bank ως Chief Marketing & Communications Officer εντάχθηκε πρόσφατα η Υβέτ Κοσμετάτου. Πρόκειται για στέλεχος με πολυετή εμπειρία στον τομέα του marketing και της επικοινωνίας, έχοντας μεταξύ άλλων διατελέσει Brand, Marketing Communications and Insights Senior Manager στη Vodafone. Είναι μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Διαφημιζομένων Ελλάδος, Πρόεδρος στο Συμβούλιο Ελέγχου Επικοινωνίας, ενώ έχει υπάρξει δύο φορές Πρόεδρος της Οργανωτικής επιτροπής των Αριστείων Εταιρικής Υπευθυνότητας του ΣΔΕ. Υπευθυμίζεται ότι η Praxia Bank αποτελεί μετεξέλιξη της Credicom Consumer Finance Bank, κατόπιν εξαγοράς της από διεθνείς επενδυτές.

### ΕΥ: ΟΙ ΕΞΕΛΙΣΣΟΜΕΝΕΣ ΤΑΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ, ΚΙΝΗΤΗΡΙΟΣ ΔΥΝΑΜΗ ΤΩΝ ΑΠΟΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

Η διάθεση για αποεπένδυση (εκποίησης περιουσιακών στοιχείων που βρίσκονται σε αδράνεια) έφθασε σε ιστορικά υψηλά επίπεδα, καθώς τον Ιανουάριο του 2018, ολοκληρώθηκαν συμφωνίες αξίας 323 δισ. δολαρίων παγκοσμίως, το υψηλότερο ποσό των τελευταίων 18 ετών. Η αύξηση αυτή αποδίδεται στην αυξανόμενη πίεση που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις, στην προσπάθειά τους να ανταποκριθούν στον δραστικό μετασχηματισμό του οικονομικού περιβάλλοντος και να αναμορφώσουν τα επιχειρηματικά τους μοντέλα. Αυτό προκύπτει από την ετήσια έρευνα της EY, Global Corporate Divestment Study 2018, μια ετήσια έρευνα μεταξύ 1.000 στελεχών παγκοσμίως. Ο αριθμός των στελεχών που σχεδιάζει να προχωρήσει σε μια αποεπένδυση στα επόμενα δύο χρόνια υπερδιπλασιάστηκε σε σχέση με πέρυσι (87% από 43%), γεγονός που καταδεικνύει ότι αυτή η αναπτυξιακή στρατηγική έχει αναρριχηθεί στις εταιρικές προτεραιότητες. Μεταξύ άλλων, σχεδόν τα τρία τέταρτα (74%) των ερωτηθέντων ανέφεραν ότι οι αποεπενδύσεις τους επηρεάστηκαν άμεσα από το εξελισσόμενο τεχνολογικό τοπίο, έναντι 55% το 2017. Όθνηση στις αποεπενδύσεις δίνει, κυρίως, η ανταγωνιστική θέση μιας επιχειρηματικής μονάδας στην αγορά όπου δραστηριοποιείται, σύμφωνα με το 85% των ερωτηθέντων, ποσοστό σημαντικά αυξημένο έναντι του 42% του 2017. Οι επιχειρήσεις ωθούνται στην εκποίηση μη αποδοτικών περιουσιακών στοιχείων, τα οποία έχουν παραμείνει για υπερβολικά μεγάλο διάστημα στα χαρτοφυλάκιά τους, καθώς περισσότερα από τα μισά (56%) στελέχη παραδέχονται ότι κατείχαν αυτά τα περιουσιακά στοιχεία περισσότερο από όσο θα έπρεπε.

### Η SPORTINGBET ΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ «ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΙΔΙ»

Η Ένωση «Μαζί για το Παιδί» διοργανώνει συναυλία φιλανθρωπικού χαρακτήρα με αποκλειστικό σκοπό την συγκέντρωση απαραίτητων πόρων για τα σωματεία - μέλη της Ένωσης. Για μια ακόμη χρονιά, η Sportingbet στηρίζει 40.000 παιδιά της Ένωσης και είναι υποστηρικτής της συναυλίας του Ηρώδειου. Η συναυλία θα πραγματοποιηθεί την Τετάρτη 12 Σεπτεμβρίου 2018 στις 21.00 στο Ηρώδειο με τη συμμετοχή τριών συνθετών: Μίμης Πλέσσας, Γιώργος Χατζηνάσιος και Γιώργος Θεοφάνους. Η καλλιτεχνική ομάδα των συνθετών θα πλαισιώνεται μάλιστα από πολλούς τραγουδιστές όπως οι Μ. Αολανίδου, Σ. Βάσσου, Δάκης, Ευρυδική, Δ. Μπάσος, Κ. Χριστοφόρου, Ντέμυ, κ.ά.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Ιούλιος - Αύγουστος 2018, Τεύχος 155

- 4 Η. ΜΠΑΝΟΥΤΣΟΣ, ΔΡ. Π. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ**  
Η Νέα Εποχή στην Ασφάλεια & Υγεία της Εργασίας στην Ελλάδα
- 24 THE ALBA EXECUTIVE MBA**  
Ένας ισχυρός σύμμαχος στον σχεδιασμό εσωτερικής διαδοχής της επιχείρησης
- 11 FINDING TIME FOR LEARNING**  
Η ανάγκη μάθησης των ανθρώπων είναι σχετική με την ανάγκη να κατανοήσουμε κάτι καλύτερα ή να είμαστε σε θέση να φέρουμε εις πέρας αποδοτικότερα μία εργασία.
- 28 CHANGE MANAGEMENT**  
Οι έρευνες καταδεικνύουν ότι σταθερά 3 στις 4 προσπάθειες αλλαγής αποτυγχάνουν ή εγκαταλείπονται στην πορεία, με την προβληματική υλοποίηση να αποτελεί μόνο ένα μέρος του προβλήματος.
- 31 WELLBEING IN THE WORKPLACE**  
Σύμφωνα με έρευνες, η βελτίωση του wellbeing των εργαζομένων προσφέρει οφέλη όπως αύξηση της παραγωγικότητας, ενίσχυση της συνοχής της ομάδας και δημιουργία ενός θετικού εργασιακού περιβάλλοντος.
- 50 Ο ΧΟΡΟΣ ΤΗΣ ΗΓΕΣΙΑΣ**  
Πώς ο χορός συνδέεται με την ηγεσία και ποιες διαστάσεις της Συναισθηματικής Νοημοσύνης όσο και βασικές δεξιότητες αυτών, μπορεί κάποιος να εντοπίσει σε αυτόν;

#### Αρχισυντάκτρια

Αντωνία Κατσουλιέρη,  
akatsoulieri@boussias.com

#### Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη,  
avlachaki@boussias.com

#### Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατή, lplati@boussias.com

#### Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη, apsiloudi@boussias.com  
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

#### Art Director

Γιώργος Τριχιάς

#### Creative Dpt

Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκώστα, Νατάσσα Θεοδοσίου

#### Εκδότης Μιχάλης Μπούσιας

#### Διευθυντής Εκδόσεων

Δημήτρης Κορδεράς

#### Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων

Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr

www.boussias.com