

Υπογράφηκε η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2017

Από ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ, ΣΕΤΕ

Οι εργοδοτικοί φορείς (ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ, ΣΕΤΕ) μαζί με τη ΓΣΕΕ προχώρησαν την προηγούμενη εβδομάδα κατόπιν συμφωνίας στην υπογραφή νέας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με ισχύ από 1/1/2017 διάρκειας ενός έτους. Όπως ρητά συμφωνήθηκε στη νέα ΕΓΣΣΕ, όλοι οι θεσμικοί όροι που θεσπίστηκαν με τις προηγούμενες ΕΓΣΣΕ θα συνεχίσουν να ισχύουν, δηλαδή οι τριετίες, το επίδομα γάμου, το Δώρο Χριστουγέννων και Πάσχα, το επίδομα αδειάς, οι όροι για την προστασία της μητρότητας, της πατρότητας, της μονογονεϊκότητας και γενικά

για τους εργαζόμενους γονείς. Επίσης, ρυθμίσεις για το 40ωρο και γενικά το χρόνο εργασίας, ρυθμίσεις για ευάλωτες ομάδες εργαζομένων. Πιο συγκεκριμένα, στην ΕΓΣΣΕ 2017 αναφέρεται ότι «τα συμβαλλήσιμα μέρη ρητά συμφωνούν ότι εάν κατά τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας ΕΓΣΣΕ με οποιονδήποτε τρόπο αρθεί οποιαδήποτε περιοριστική διάταξη, που έχει επιβληθεί με νομοθετική παρέμβαση στο περιεχόμενο της ΕΓΣΣΕ 2010-2011-2012, τότε θα ξεκινήσουν άμεσες διαπραγματεύσεις για τον καθορισμό των μισθολογικών όρων της ΕΓΣΣΕ». Παράλληλα,

στη νέα ΕΓΣΣΕ περιέχονται ρήτρες για ζητήματα όπως: Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία, Αδήλωτη Εργασία, Διακρίσεις Ρατσισμού και Μισαλλοδοξία. Όπως αναφέρει χαρακτηριστικά η ΓΣΕΕ λόγω «της πίεσης χρόνου από την περιορισμένη “μετενέργεια” και του αποτρεπτικού-απορρυθμιστικού πλαισίου, μέσα στο οποίο διεξήχθησαν (για άλλη μία χρονιά) οι συλλογικές διαπραγματεύσεις, δεν επιτεύχθηκε συμφωνία όλων των μερών για δύο ακόμη θεσμικά αιτήματα, που είχαν μπει στην ατζέντα για τη νέα ΕΓΣΣΕ του 2017».

ΕΦΚΑ: Εγκύκλιος για τις εισφορές των ασφαλισμένων στο ΕΤΑΠ-ΜΜΕ

Τις κατηγορίες και τα ποσοστά ασφάλισης που θα ισχύουν εφεξής για τους ασφαλισμένους στο ΕΤΑΠ-ΜΜΕ, περιγράφει εγκύκλιος που εξέδωσε την προηγούμενη εβδομάδα η διοίκηση του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ). Πιο συγκεκριμένα, περιγράφονται οι συντάκτες και οι υπάλληλοι στα ΜΜΕ που υπάγονται στο Ταμείο, το οποίο από την 01.01.2017 και εφεξής μετατρέπεται σε ξεχωριστή διεύθυνση ασφάλισης και παροχών, η οποία εντάσσεται στον ΕΦΚΑ. Για την κύρια ασφάλιση, οι εργαζόμενοι – ασφαλισμένοι στο ΕΤΑΠ-ΜΜΕ θα καταβάλλουν εισφορά 6,67%. Η εισφορά του εργοδότη για φέτος θα είναι 8,96% και θα αυξάνεται σταδιακά έτσι ώστε από 01.01.2020 και μετά να φτάσει στο 20%. Ειδικά για όσους είναι τεχνικοί τύπου, θα υπάρχει μια πρόσθετη εισφορά που θα τους επιβαρύνει της τάξης του 3,6% επειδή θα υπάγονται στα βαρέα έργο, για τον κλάδο της κύριας σύνταξης. Επιπρόσθετα, στην εγκύκλιο περιγράφονται και οι ασφαλιστικές εισφορές υπέρ υγειονομικής περίθαλψης. Η εισφορά των ασφαλισμένων για παροχές ασθένειας σε είδος οριοθετείται στο 2,15% (για εργοδότες στο 4,30%), ενώ για παροχές ασθένειας σε χρήμα στο 0,40% (για εργοδότες στο 0,25%). Αντίστοιχα, οι εισφορές επικουρικής ασφάλισης είναι 3,5% για τον εργαζόμενο και 3,5% για τον εργοδότη, ενώ από το 2019 μέχρι και 31η Μαΐου του 2022, οι εισφορές θα είναι 3,25% για τον εργοδότη και 3,25% για τον εργαζόμενο αντίστοιχα. Τέλος, στην εγκύκλιο ορίστηκε το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών (5.860,80 ευρώ) καθώς και το κατώτατο (586,08 ευρώ), με το κατώτατο όριο για νέους κάτω των 25 ετών να τοποθετείται στα 510,95 ευρώ.

Ο Χ. Τσιάκας στην Praktiker

Από τις 6 Φεβρουαρίου ο Χρήστος Τσιάκας ανέλαβε καθήκοντα Training Manager στην Praktiker. Σημειώνεται ότι ο ίδιος στο παρελθόν έχει εργασθεί σε θέσεις ευθύνης στην εκπαίδευση, με την πιο πρόσφατη να είναι στην εταιρεία Public (Retail World) όπου ήταν υπεύθυνος εκπαίδευσης του δικτύου πωλήσεων μέχρι και τις 3 Φεβρουαρίου 2017.



Παράταση για εισφορές και Περιοδικές Δηλώσεις έως 7 & 28 Απριλίου

Ο Ενιαίος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ) προχώρησε σε παράταση έως τις 7 Απριλίου για την καταβολή των εισφορών και την υποβολή Ανακεφαλαιωτικών Περιοδικών Δηλώσεων 3 κατηγοριών (αμειβόμενους με μπλοκάκι σε 1 – 2 εργοδότες, μισθωτούς υγειονομικούς και εργαζομένους στα ΜΜΕ) και έως τις 28 Απριλίου για τους εργοδότες που απασχολούν δικηγόρους με έμμισθη εντολή καθώς και τους εργοδότες με υποχρέωση δίμηννης υποβολής Α.Π.Δ. (Δημόσιο, Ο.Τ.Α. Α' και Β' Βαθμού κ.ά.), καθώς οι σχετικές εγκύκλιοι δεν εκδόθηκαν έγκαιρα. Σύμφωνα με την απόφαση, η υποβολή των Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων θα πραγματοποιηθεί (μέσω κατάθεσης CD) στις κατά τόπους αρμόδιες υπηρεσίες του ΕΦΚΑ είτε με συμπληρωματική Α.Π.Δ. (04), εφόσον για το υπόλοιπο απασχολούμενο προσωπικό έχει υποβληθεί η κανονική Α.Π.Δ. (01) είτε με κανονική Α.Π.Δ. (01), για τους εργοδότες που θα απογραφούν για πρώτη φορά. Οι εργοδότες που απασχολούν προσωπικό που δεν εμπίπτει στις παραπάνω κατηγορίες, έχουν την υποχρέωση υποβολής Α.Π.Δ. και καταβολής των αντίστοιχων ασφαλιστικών εισφορών ως εξής: ΑΠΔ μισθολογικής περιόδου 1/2017 και ΔΧ/2016 έως 31/3/2017 και ΑΠΔ μισθολογικής περιόδου 2/2017 έως 13/4/2017 αντίστοιχα.

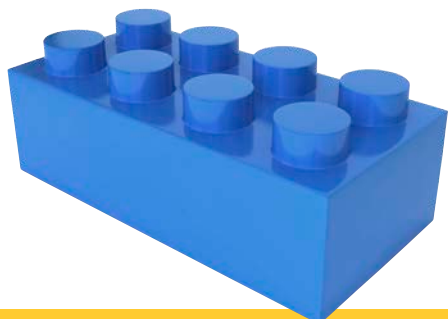
HR
PROFESSIONAL

Conferences

SAVE THE DATE: 30 ΜΑΪΟΥ 2017

EMPLOYER
BRANDING

CONFERENCE

How to build and retain
a strong Employer Brand

Η **Boussias Communications** και το **HR Professional** παρουσιάζουν το πρώτο συνέδριο που είναι αποκλειστικά αφιερωμένο στο Employer Branding, τη στρατηγική με την οποία οι επιχειρήσεις διαχειρίζονται την επωνυμία τους ως εργοδότη εντός και εκτός του οργανισμού, ώστε να προσελκύσουν και να διατηρήσουν ταλέντα, αλλά και να αυξήσουν το engagement και την απόδοσή τους.

**Richard Mosley**

Global VP Strategy, Universum

“Leading world authority on employer brand development and management”

Για το σκοπό αυτό φέρνει για πρώτη φορά στην Ελλάδα τον κορυφαίο expert διεθνώς στον τομέα του Employer Brand Management, Richard Mosley. Ο Mosley θα συνδυάσει την πολυετή συμβουλευτική και συγγραφική εμπειρία του με την τεχνογνωσία της πιο αναγνωρισμένης εταιρείας employer branding στον κόσμο, Universum, παρουσιάζοντας σε 3 ενότητες ένα ολοκληρωμένο πλάνο δράσης για να καταστήσετε τον οργανισμό σας τον πιο ανταγωνιστικό και ελκυστικό εργοδότη στην αγορά. Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο του συνεδρίου θα παρουσιαστούν μέσα από βέλτιστες πρακτικές και case studies οι τελευταίες τάσεις και οι πιο έξυπνες στρατηγικές και πρωτοβουλίες από την Ελλάδα και το εξωτερικό για την ενίσχυση του Employer Branding.



Το συνέδριο απευθύνεται σε όλα τα στελέχη Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, σε επαγγελματίες από το χώρο του HR, καθώς και σε στελέχη Εσωτερικής και Εταιρικής Επικοινωνίας.

boussias | communications

Πληροφορίες: Αντωνία Κατσουλιέρη, T: 210-6617777 (εσ. 321) E: akatsoulieri@boussias.com

Συμμετοχές: Μαίρη Καλλιφειδά, T: 210-6617777 (εσ. 115) E: mkalifida@boussias.com

Χορηγίες: Λήδα Πλατιά, T: 210-6617777 (εσ. 271) E: lplati@boussias.com

Επιβολή έκτακτου επιδόματος από τον ΟΑΕΔ

Σε εργαζόμενους του εργοστασίου ΕΣΠΕΡΙΔΕΣ

Την καταβολή έκτακτου επιδόματος από τον ΟΑΕΔ που ανέρχεται στο ποσό των ποσού 648,00 ευρώ σε κάθε έναν από τους εργαζόμενους του εργοστασίου ΕΣΠΕΡΙΔΕΣ της ΕΑΣ ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ των οποίων η σύμβαση εργασίας έχει ανασταλεί λόγω της πυρκαγιάς του εργοστασίου προβλέπει απόφαση του υπουργείου Εργασίας. Η καταβολή γίνεται με την προσκόμιση καταλόγου από το σωματείο των εργαζομένων στην αρμόδια Δ/ση Ασφάλισης του ΟΑΕΔ. Η οικονομική ενίσχυση καταβάλλεται με πίστωση του ατομικού λογαριασμού στην Εθνική Τράπεζα Ελλάδος του κάθε δικαιούχου, από την Δ/ση Μηχαν/σης του ΟΑΕΔ, μετά τον σχετικό έλεγχο, από τον οποίο να προκύπτει η εργασιακή σχέση με την εταιρεία.

Σύναψη τοπικής συλλογικής σύμβασης εργασίας

Από σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ρόδου & Ένωση Ξενοδόχων Ρόδου

Στη σύναψη τοπικής συλλογικής σύμβασης εργασίας αποφάσισαν να προχωρήσουν το σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ρόδου και η Ένωση Ξενοδόχων Ρόδου, ύστερα από διαπραγματεύσεις αρκετών εβδομάδων. Η νέα Τοπική ΣΣΕ έχει ισχύ για τα έτη 2017-2019 και όπως ανακοινώθηκε διατηρεί τους βασικούς μισθούς, όπως είχαν το έτος 2016, καθώς και όλα τα θεσμικά δικαιώματα των εργαζομένων, ενώ προβλέπει και την αύξηση του ποσοστού 1,8% του Εποχικού Επιδόματος για το έτος 2017 και ένα επιπλέον 1% στο Εποχικό Επίδομα για το έτος 2018 (συνολική αύξηση 2,8%).

Πτώση του δείκτη οικονομικού κλίματος το α' τρίμηνο 2017

Σύμφωνα με την έρευνα των ΕΑΣΕ και ICAP Group

Στις 124 μονάδες διαμορφώθηκε ο γενικός δείκτης οικονομικού κλίματος (ΕΑΣΕIcap-CEO General Index) το 1ο τρίμηνο του 2017, όπως καταγράφηκε από την 3μηνιαία έρευνα που διεξάγεται σε δείγμα 2.722 Διευθυνόντων Συμβούλων Γενικών Διευθυντών των μεγαλύτερων ελληνικών επιχειρήσεων από την Εταιρία Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων (ΕΑΣΕ) σε συνεργασία με την ICAP Group. Η έρευνα πραγματοποιήθηκε την

περίοδο 2 έως 19 Μαρτίου 2017. Ο γενικός δείκτης οικονομικού κλίματος (ΕΑΣΕIcap-CEO General Index) το πρώτο τρίμηνο του 2017 σημείωσε κάμψη 6 μονάδων σε σχέση με το προηγούμενο 3μηνο. Η επιδείνωση του δείκτη αποτυπώνει την αρνητική εικόνα που έχουν διαμορφώσει οι CEOs για την οικονομική κατάσταση της χώρας, λόγω της καθυστέρησης στην επίτευξη συμφωνίας με τους δανειστές, που οδηγεί σε αβεβαιότητα για την

υλοποίηση των μεταρρυθμίσεων που έχουν συμφωνηθεί και παρατείνει την χρονική περίοδο εξόδου από τη στασιμότητα και επιστροφής σε θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης. Η ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά τάξη μεγέθους δείχνει πτώση του δείκτη σε όλες τις κατηγορίες επιχειρήσεων. Πτώση σημείωσαν και ο δείκτης τρέχουσας οικονομικής κατάστασης και ο δείκτης προσδοκιών.



2nd

OPERATIONAL EXCELLENCE conference



Με την Αιγίδα



Workshop

Πέμπτη 6 Απριλίου (16.30 – 19.30), Κέντρο Βιώσιμης Επιχειρηματικότητας Εξέλιξη

New Date & New Venue

“Put the blame culture out of play”

Το Workshop στοχεύει να εκπαιδεύσει τους συμμετέχοντες, με πρακτικά βήματα, ομαδικές ασκήσεις και αλληλεπίδραση στο πώς θα δημιουργήσουν έναν οργανισμό με κουλτούρα διαρκούς βελτίωσης. Σκοπός; Να αποκτήσουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα που διατηρείται σε βάθος χρόνου. Βασικός κρίκος στη δημιουργία της κουλτούρας διαρκούς βελτίωσης είναι η εγκατάλειψη της νοοτροπίας απόδοσης ευθυνών, που αποτελεί και το κεντρικό θέμα του workshop.

Εισηγητές / Facilitators:

- David Verble, Partner, Lean Transformations Group & Thought-Leader του Lean Management
- Robert Kessiakoff, πολύπειρος Lean Management Consultant
- Paula Braun, CEO and Partner, Lean Concepts AB, Sweden

Κλείστε τη θέση σας τώρα. Θα τηρηθεί σειρά προτεραιότητας.

Μέγιστος αριθμός συμμετεχόντων: 20

www.operationalexcellence.gr

boussias communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Στέλιος Κασσιός, T: 210 6617777, (ext. 320), E: skassios@boussias.com



Πέμπτη 20 Απριλίου 2017
Divani Caravel Hotel

Successors!

3rd

Human Capital Summit

Με θέμα: SUCCESSORS το 3^ο Human Capital Summit επικεντρώνει

- ✓ στις Βέλτιστες Πρακτικές στα Συστήματα Διαδοχής
- ✓ στις Μεθόδους Ανάπτυξης των "High Potentials" Στελεχών
- ✓ στους Τρόπους Επικοινωνίας προς τους "Διαδόχους"
- ✓ στη Διαδοχή προς τις "C" level θέσεις

Στο πλαίσιο των εργασιών θα παρουσιαστούν επίσης τα αποτελέσματα ειδικής για το συνέδριο πρωτογενούς έρευνας της ICAP, αναφορικά με τη "Φυγή του Ανθρώπινου Κεφαλαίου" και "Πως μπορούν τα talenta που έχουν φύγει να βοηθήσουν την χώρα".

Keynote Speakers:

Dr. Robert Hogan, President and Co-founder of Hogan Assessments

Ο Dr. R. Hogan, διεθνής αυθεντία σε θέματα αξιολόγησης προσωπικότητας, ηγεσίας και οργανωτικής αποτελεσματικότητας θα αναλύσει τα χαρακτηριστικά που συνθέτουν τους ηγέτες του αύριο με στόχο τον εντοπισμό του σήμερα.

Scott Gregory, Ph. D. Partner, VP of Consulting, Hogan Assessment Systems

Ο Scott Gregory υπεύθυνος για τις Συμβουλευτικές υπηρεσίες της Hogan θα αναλύσει τις Βέλτιστες Πρακτικές για τον εντοπισμό και την καλλιέργεια των μελλοντικών Ανωτάτων Στελεχών.

Ομιλητές:

- Γιάννης Καντώρος, Διευθύνων Σύμβουλος, Όμιλος Interamerican
- Αλέξανδρος Καραφυλλίδης, Διευθύνων Σύμβουλος, Ολυμπιακή Ζυθοποιία Α.Ε.
- Δημήτρης Κουτσόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος, Deloitte Ελλάδας
- Χάρης Μακρυνιώτης, Managing Director, Endeavor Greece
- Φραγκίσκη Μελίσα, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, Vodafone-Panafon S.A.
- Βίκυ Μπουζούκη, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικών Υπηρεσιών, Όμιλος Εταιρειών ANTENNA

Χορηγίες & Συμμετοχές - Ρούλα Σμούντα: Τηλ.: 210 7200156, e-mail: humancapitalsummit@icap.gr, www.icap.gr

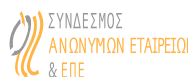
Διακεκριμένος Χορηγός:



Χορηγός:



Υποστηρικτές:



Κύριος Χορηγός Επικοινωνίας:



Χορηγοί Επικοινωνίας:





Ανακοινώθηκαν οι εταιρείες με το Καλύτερο Εργασιακό Περιβάλλον στην Ελλάδα

Το Great Place to Work® Hellas ανακοίνωσε τα αποτελέσματα της έρευνας Best Workplaces 2017, της μεγαλύτερης έρευνας αξιολόγησης του εργασιακού περιβάλλοντος στην Ελλάδα, με τα ονόματα των καλύτερων εταιρειών που διακρίνονται για φέτος. Στην έρευνα Best Workplaces 2017, η οποία διεξήχθη για 15η συνεχή χρονιά στη χώρα μας με την ακαδημαϊκή υποστήριξη του ALBA Graduate Business School at The American College of Greece, διακρίνονται 25 επιχειρήσεις, οι οποίες χωρίζονται σε τρεις κατηγορίες ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων τους:

- 10 «μεγάλες» επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 251 εργαζόμενους,
- 10 «μεσαίες» επιχειρήσεις που απασχολούν από 50 έως 250 εργαζόμενους,
- 5 «μικρές» επιχειρήσεις που απασχολούν από 20 έως 49 εργαζόμενους

Οι εταιρείες που διακρίνονται για το 2017 είναι οι εξής:

Κατηγορία πάνω από 251 εργαζόμενοι	Κατηγορία 50-250 εργαζόμενοι	Κατηγορία 20-49 εργαζόμενοι
1. Pfizer Hellas	1. AbbVie Φαρμακευτική	1. S.C. Johnson Hellas
2. Epsilon Net	2. Beiersdorf Hellas	2. PCS
3. DHL Express (Ελλάς)	3. 3M Hellas	3. SAS Institute
4. MSD Greece	4. Xerox Hellas	4. Slead
5. Διαμαντής Μασούτης Α.Ε.	5. MARS Greece	5. Goodyear Dunlop Ελλάς
6. Teleperformance Greece	6. Japan Tobacco International	
7. Παπαστράτος	7. British American Tobacco Hellas	
8. ICTS Hellas Security Solutions	8. Εμμ. Κουβίδης ABEE	
9. Πηλαίοιο Computers	9. Aenorasis	
10. Online Sales	10. Μέλισσα Κίκizas ABEE Τροφίμων	

Η αξιολόγηση των εταιρειών ολοκληρώθηκε τον Φεβρουάριο του 2017. Συνολικά δήλωσαν συμμετοχή 64 εταιρείες από διάφορους κλάδους της αγοράς, οι οποίες στο σύνολό τους απασχολούν 33.480 εργαζόμενους. Η έρευνα η οποία διεξάγεται με ανώνυμα ερωτηματολόγια, στηρίζεται κατά κύριο λόγο στην άποψη που έχουν οι εργαζόμενοι για την εταιρεία τους. Η βράβευση των εταιρειών με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα για το 2017 θα πραγματοποιηθεί την Τετάρτη 26 Απριλίου, κατά τη διάρκεια εορταστικού δείπνου.

Ernst & Young: Βασική προτεραιότητα το ανθρώπινο δυναμικό Για τους CFOs, βάσει μελέτης

Σύμφωνα με σχετική έρευνα της EY, οι Οικονομικοί Διευθυντές (Chief Financial Officers – CFOs) των εταιρειών επιχειρηματικών συμμετοχών (private equity – PE), έχοντας επικεντρωθεί στην εφαρμογή βασικών τεχνολογιών και την προσέλκυση ανθρώπινου δυναμικού τα τελευταία χρόνια, επιδιώκουν την ωρίμανση των λειτουργικών τους μοντέλων, για να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις των επενδυτών και του ρυθμιστικού πλαισίου. Η τέταρτη ετήσια έρευνα μεταξύ 103 εταιρειών επιχειρηματικών συμμετοχών, η οποία ολοκληρώθηκε σε συνεργασία

με την Private Equity International (PEI), διαπιστώνει ότι οι κορυφαίοι λειτουργικοί στόχοι των εταιρειών επιχειρηματικών συμμετοχών για τα επόμενα δύο χρόνια είναι η βελτίωση των διαχειριστικών αναφορών (55%), η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού (53%) και η αυτοματοποίηση των διαδικασιών (45%). Ταυτόχρονα, το 51% των εταιρειών PE πιστεύει ότι η διατήρηση του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα για την εξασφάλιση της ανταγωνιστικότητας στο μέλλον.

Ελληνογερμανικό Εμπορικό & Βιομηχανικό Επιμελητήριο Πιλοτικό πρόγραμμα εκπαίδευσης

Το Ελληνογερμανικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο ανακοίνωσε την εφαρμογή, του νέου πιλοτικού προγράμματος σπουδών διττής εκπαίδευσης για δυο ειδικότητες τεχνικών επαγγελματιών, η οποία άρχισε στις 27 Μαρτίου. Το πρόγραμμα θα υλοποιηθεί από

την Ελληνική Εταιρεία Συντήρησης Σιδηροδρομικού Τροχαίου Υλικού (ΕΕΣΣΤΥ Α.Ε.) και τον Οργανισμό Σιδηροδρόμων Ελλάδος (ΟΣΕ), σε συνεργασία με το Ελληνογερμανικό Επιμελητήριο. Στην οργάνωση του προγράμματος, συμβολή είχε

και ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ). Στο πλαίσιο του προγράμματος, 50 νέοι μαθητευόμενοι θα εκπαιδευτούν σε δύο ειδικότητες, του Τεχνίτη Ηλεκτρονικών Συσκευών και του Τεχνίτη Μηχανοτρονικού-Ηλεκτρολόγου Οχημάτων.

HR VISION for the future



Wednesday
May 10th

@ Hotel Wyndham Athens

Register
Now

2017 HR
FORUM



Keynote Forum Speaker

Rosalind Searle is Professor of Organizational Behaviour and Psychology at Coventry University and co-founder of the University's research centre for Trust, Peace and Social Relations.

Maintaining Trust in the face of Change and Uncertainty

Why modern businesses have trust issues? Why establishing and maintaining a culture of trust within the workplace is a priority for Organizations? How a focus on trust allows employees to adapt to external pressures and to maintain their performance in the face of adversity? How can trust at work be rebuilt? What do organizations need to do to help foster trust among their employees and managers?

Attendees will:

- 🕒 Discover how and why trust matters for employees but also other stakeholders
- 🕒 Understand the impact when trust within teams and organizations breaks down
- 🕒 Explore ways in which organizations can create and preserve trust across the workforce
- 🕒 Understand how and why trust and distrust might shape employees affect, cognitions, decisions and actions



Keynote Forum Speaker

Gianpiero Petriglieri is Associate Professor of Organizational Behaviour at INSEAD.

The Role of HR in Creating Trustworthy Leadership in a fast-changing and diverse Workplace

We live in times of fast and unpredictable changes in business and society at large, and we reach for leaders to help us understand and deal with those changes. We blame bad or absent leadership for our afflictions, and invoke new or better leadership as our only hope. How should we select, develop, and exercise leadership so that it lives up to collective expectations?

Attendees will explore:

- 🕒 The differences between the ages of corporate citizenship and nomadic professionalism
- 🕒 The sources of, and potential solutions to, the erosion of meaning and trust in the workplace
- 🕒 The history of successful, but no longer adequate, leadership images and development practices
- 🕒 The crucial role of HR and L&D professionals in cultivating meaningful and trustworthy leadership
- 🕒 The learning strategies and practices that foster the development of such leadership



For more information please contact us:
+30 2106824092 – gpma@otenet.gr



Η P&G συνεργάζεται με την AIESEC

Στο πλαίσιο της ενέργειας «Μαζί χτίζουμε το μέλλον σου»

Η P&G συνεχίζει για τρίτη χρονιά την πρωτοβουλία «Μαζί Χτίζουμε το Μέλλον σου» με σκοπό να βοηθήσει τους νέους να αναπτυχθούν και να αναζητήσουν τα όνειρά τους με μεγαλύτερες αξιώσεις, εμπλουτίζοντάς τη με νέες δράσεις και συνεργασίες. Στο πλαίσιο αυτό, ξεκίνησε τη συνεργασία της με τη διεθνή ένωση φοιτητών AIESEC. Στόχος της AIESEC σε όλο τον κόσμο είναι η βελτίωση των ηγετικών δυνατοτήτων των νέων, έτσι ώστε να αποτελέσουν καταλυτικό φορέα αλλαγής για ένα καλύτερο αύριο, κάτι που ταυτίζεται απόλυτα με τη φιλοσοφία και τους στόχους του προγράμματος «Μαζί Χτίζουμε το Μέλλον σου».

Στο πλαίσιο αυτό, η P&G και η AIESEC σχεδίασαν ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα που περιλαμβάνει εξειδικευμένα σεμινάρια ηγετικών και διοικητικών δεξιοτήτων, ανάπτυξη της στρατηγικής σκέψης, οικονομική διαχείριση, επικοινωνία και marketing κ.ά. και βρίσκεται ήδη στο στάδιο της υλοποίησης. Μέσα από αυτό, τα μέλη της διοικητικής ομάδας της AIESEC Ελλάδος –εκπαιδεύονται από τα έμπειρα στελέχη της P&G αποκτώντας δεξιότητες απαραίτητες για την αποτελεσματικότερη διοίκηση και λειτουργία του φοιτητικού οργανισμού αλλά και για την προσωπική τους ανάπτυξη.

ΣΔΑΔΕ: Πραγματοποιήθηκε η εκδήλωση για την Κοπή Πίτας



Τη Δευτέρα 17 Μαρτίου 2017 στο ξενοδοχείο Civitel πραγματοποιήθηκε, με τη συμμετοχή 100 και πλέον μελών και συνεργατών, η ετήσια κοπή της πίτας του Συνδέσμου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΣΔΑΔΕ). Στην εκδήλωση παρευρέθη ο Wilson Wong, Head of Insight & Futures του CIPD, ο οποίος μίλησε για το μέλλον της εργασίας και τη συμβολή του HR στις αλλαγές που αναμένονται στο χώρο αυτό. Επίσης,

παρουσιάστηκε η νέα δράση του ΣΔΑΔΕ με θέμα "Learning Series" και η συνεργασία του με το ALBA Business Graduate School για το σκοπό αυτό. Μετά από τη σύντομη παρουσίαση του απολογισμού δράσεων για το 2016, η εκδήλωση ολοκληρώθηκε με κλήρωση δώρων - προσφορά μελών του ΣΔΑΔΕ και buffet networking.

Ετήσια υποτροφία από τον όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ

Ετήσια υποτροφία σε διπλωματούχο μηχανικό Α.Ε.Ι. για Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα της Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας προσέφερε ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, συνεπής στη δέσμευσή του να βρίσκεται δίπλα στις τοπικές κοινωνίες και να επενδύει στην εκπαίδευση σημαντικών ομάδων κοινού, όπως οι νέοι. Η απονομή της εν λόγω υποτροφίας πραγματοποιήθηκε την προηγούμενη εβδομάδα στο Βόλο στην τελετή ορκωμοσίας της Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, παρουσία της ακαδημαϊκής κοινότητας, δημοσιογράφων και ανθρώπων της εταιρείας. Ειδικότερα, με κεντρικό μέλημα να συνεισφέρει και να διευκολύνει τους νέους να αναπτύξουν τις γνώσεις και ικανότητές τους και να υλοποιήσουν τις φιλοδοξίες τους, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προχώρησε στην χορηγία υποτροφίας στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας. Κατόπιν αξιολόγησης των αιτήσεων από την τριμελή επιτροπή που ορίστηκε από την Κοσμητεία της Πολυτεχνικής Σχολής, επιλέχθηκε η υπότροφος για το Διατμηματικό Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα 2016-2017 «Διαχείριση Έργων, Συγκοινωνιακός και Χωρικός Σχεδιασμός» των τμημάτων Μηχανικών Χωροταξίας, Πολεοδομίας και Περιφερειακής Ανάπτυξης και Πολιτικών Μηχανικών, με κριτήρια την εξαιρετική ακαδημαϊκή επίδοση, την εντοπιότητα και το οικογενειακό εισόδημα.

Η MetLife ενθαρρύνει τη νεανική επιχειρηματικότητα



Τη δική της συμβολή στον τουρισμό προσέφερε η Εικονική Μαθητική Επιχείρηση «3S» με τη δημιουργία του προϊόντος της «school synergy snack», στο πλαίσιο της συμμετοχής της στο πρόγραμμα Εικονική Επιχείρηση του Σωματείου Επιχειρηματικότητας Νέων/Junior Achievement Greece σε συνεργασία με την MetLife. Η επιχειρηματική ιδέα γεννήθηκε από μαθητές του 1ου ΕΠΑΛ Νέας Ιωνίας σε συνεργασία με το ΕΕΕΚ Αγίου Δημητρίου, αλλά και του Δου Γυμνασίου Ν. Ηρακλείου με την καθοδήγηση που έλαβαν μέσω του εκπαιδευτικού προγράμματος «Εικονική Επιχείρηση» του Σωματείου Επιχειρηματικότητας Νέων/ Junior Achievement Greece σε συνεργασία με την MetLife. Κατά την διάρκεια αυτού, οι μαθητές παρακολούθησαν δωρεάν σεμινάρια από τους εθελοντές-εκπαιδευτές της MetLife, Δημήτρη Μαντάκο και Γιώργο Μπουλούκο, ώστε να αποκτήσουν οικονομικές γνώσεις και να εφαρμόσουν τις επιχειρηματικές τους ιδέες, δημιουργώντας την προσομοίωση της υλοποίησής τους.

benefit
Language Programmes & Services

Καινοτομία & εξειδίκευση στις ξένες γλώσσες

70 ειδικευμένοι εκπαιδευτικοί
18.000 διδακτικές ώρες
600 προγράμματα
1.300 εκπαιδευόμενα στελέχη

Προσφέρουμε νέα εξειδικευμένα προγράμματα μικρής ή μεγάλης διάρκειας.

Εφαρμόζουμε ειδικά διαγνωστικά τεστ και φόρμες ανάλυσης αναγκών.

Χρησιμοποιούμε αυθεντικό εκπαιδευτικό υλικό προσαρμοσμένο στην επιχειρηματική δραστηριότητα κάθε εταιρίας.

Διατηρούμε στενή και συνεχή συνεργασία με το τμήμα HR κάθε εταιρίας.

Διασφαλίζουμε άριστη ποιότητα υπηρεσιών μέσα από ένα συνεχές σύστημα αξιολόγησης εκπαιδευτών και εκπαιδευομένων

Ανανεώνουμε συνεχώς τα προγράμματά μας και στηρίζουμε τη μετεκπαίδευση των συνεργατών μας.

προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής εκπαίδευσης στελεχών σε 12 γλώσσες.

ειδικά σεμινάρια ανάπτυξης γλωσσικών δεξιοτήτων.

υπηρεσίες μετάφρασης & επιμέλειας κειμένων.

Οδ. Ανδρούτσου 4 | 117 41 Κουκιάκι
Τ. 210 38 27 689, 210 33 02 954

info@benefit.edu.gr
www.benefit.edu.gr



sound & visual
κ.παπαθανασίου α.ε.

Member of
PRG ALLIANCE

**Πρακτικά Συνεδριάσεων -
Σχεδιασμός & Τεχνική Κάλυψη
Συνεδρίων & Event**

Ενοικίαση Οπτικοακουστικού Εξοπλισμού
Audiovisual Rental

Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμηνείας
Simultaneous Interpretation Equipment

Κατασκευές Σκηνικών
Scenery Construction

Συστήματα Ψηφοφορίας
Voting Systems

ac vb CITY OF ATHENS
CONVENTION & VISITORS BUREAU

SETE

Μέλος • Member

Ξάνθης 12 & Ποσειδώνος, 144 51 Μεταμόρφωση, τηλ.: 210 3838597, praktika@praktika.gr

Με εμάς
η ιδέα σας
υλοποιείται!

www.praktika.gr

f /PapathanasiouSA

Ο Θ. Δούρος στηρίζει τη νεανική επιχειρηματικότητα

Συμμετείχε στο ΠΑΝΟΡΑΜΑ Επιχειρηματικότητας και Σταδιοδρομίας



Ο Θεόδωρος Δούρος, Διευθύνων Σύμβουλος της DUR, συμμετείχε στο τριήμερο συνέδριο επιχειρηματικότητας

νέων και επαγγελματικού προσανατολισμού ΠΑΝΟΡΑΜΑ Επιχειρηματικότητας και Σταδιοδρομίας και συγκεκριμένα στο πάνελ συζήτησης με θέμα «Οικογενειακή Επιχείρηση, προκλήσεις και ευκαιρίες». Μεταξύ άλλων, ο Θ. Δούρος μίλησε για την εμπειρία του και την εξέλιξη του από την αρχή της ενασχόλησής του με την οικογενειακή επιχείρηση έως σήμερα και τόνισε πως αντιμετώπισε σημαντικές προκλήσεις, ειδικότερα όταν ανέλαβε τα

νία της εταιρείας. Επίσης, ο ίδιος παρότρυνε τους νέους να «ρискάρουν» και να μην φοβούνται τις αποτυχίες καθώς αποτελούν σημαντικό μάθημα και ευκαιρία εξέλιξης. Τέλος, αναγνώρισε τη σημαντική θέση των γυναικών στο σύγχρονο χάρτη των επιχειρήσεων -και ειδικά στις ηγετικές θέσεις- και επισήμανε ότι αυτό οφείλεται στον καινοτόμο τρόπο σκέψης τους και στην υψηλή διαπραγματευτική τους ικανότητα.

ΤΙΤΑΝ: Ενιαία Ετήσια Έκθεση Απολογισμού για το 2016

Ο Όμιλος ΤΙΤΑΝ δημοσίευσε την Ενιαία Ετήσια Έκθεση Απολογισμού για το 2016, η οποία παρουσιάζει τα οικονομικά αποτελέσματα, σε συνδυασμό με την ευρύτερη κοινωνική και περιβαλλοντική επίδοσή του. Η δημοσίευση ενιαίας έκθεσης απολογισμού για 5η συνεχή χρονιά υπογραμμίζει τη διαχρονική δέσμευση του Τιτάνα στη δημιουργία ενός βιώσιμου και καλύτερου μέλλοντος σε συνεργασία με τους συμμετόχους του. Παράλληλα, ο Τιτάνας έχει δεσμευτεί στην υποστήριξη της «Ατζέντας Βιώσιμης Ανάπτυξης 2030» του ΟΗΕ, αναπτύσσοντας διεθνείς και τοπικές συνεργασίες με στόχο την επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Μεταξύ άλλων, ορόσημα του 2016 για τον Όμιλο ΤΙΤΑΝ ήταν η επιβεβαίωση της πιστοληπτικής ικανότητας του Τιτάνα ως «BB» από τον οίκο Standard & Poor's, η συνεχής επικέντρωση στα θέματα ασφάλειας με αποτέλεσμα τη μείωση του δείκτη συνολικού αριθμού ατυχημάτων που οδήγησαν σε απώλεια χρόνου εργασίας (LTIs) κατά 15% και η αξιολόγηση και επέκταση των πρωτοβουλιών για την ενίσχυση των επαγγελματικών ικανοτήτων και δεξιοτήτων των νέων, μέσω προγραμμάτων εκπαίδευσης και πρακτικής εργασίας, σύμφωνα με την δέσμευση που ανέλαβε ο Τιτάνας ως ένας εκ των βασικών συντελεστών υλοποίησης του Ευρωπαϊκού Συμφώνου για τη Νεολαία (European Pact for Youth).

Βράβευση για την Epsilon Net

Διάκριση απέσπασε η Epsilon Net στον διαγωνισμό των Sales Excellence Awards 2017, κερδίζοντας το GOLD βραβείο στην κατηγορία «Αύξηση Πωλήσεων».

Η συγκεκριμένη διάκριση της Epsilon Net, θέτει την εταιρεία δίπλα σε ισχυρά ονόματα της Ελληνικής αγοράς και αποτελεί επιβράβευση για όλους τους εργαζόμενους της Epsilon Net που προσπαθούν καθημερινά για την προώθηση των προϊόντων και υπηρεσιών της εταιρείας, αλλά και για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών της.

Στη βραδιά της απονομής των βραβείων, η οποία πραγματοποιήθηκε στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών στις 29 Μαρτίου 2017, το βραβείο παρέλαβε ο Εμπορικός Διευθυντής της Epsilon Net, **Βασίλης Πρασσάς**.

Ο Β. Πρασσάς κατά την παραλαβή του βραβείου δήλωσε σχετικά: «Η αναπτυξιακή πορεία της εταιρείας αποτυπώνεται με τον καλύτερο τρόπο από τη ραγδαία αύξηση πωλήσεων που σημειώνει εδώ και μια σειρά ετών. Σε αυτό συνετέλεσαν 3 βασικοί πυλώνες: η καινοτομία στην τεχνολογία μέσω της νέας πλατφόρμας PYLON που έχει διεισδύσει στην ελληνική αγορά, οι σημαντικές επενδύσεις της εταιρείας κατά την τελευταία 4ετία στο R&D, το επίπεδο εξυπηρέτησης πελατών που οφείλεται στις νέες τεχνολογίες που έχουν ενσωματωθεί και, κυρίως, στο ανθρώπινο δυναμικό της εταιρείας που αποτελεί και τη μεγάλη μας περιουσία. Το βραβείο είναι αφιερωμένο σε όλους αυτούς τους ανθρώπους».

Διακρίσεις για τη Lamda Development

Η LAMDA Development, στο πλαίσιο υλοποίησης προγραμμάτων και δράσεων που στηρίζουν την οικονομία και συμβάλλουν στη βιώσιμη ανάπτυξη της κοινωνίας, έλαβε πρόσφατα σειρά διακρίσεων. Συγκεκριμένα, η εταιρεία έλαβε το Βραβείο Κορυφαίας Εταιρικής Επωνυμίας στην Ελλάδα από το Corporate Superbrands Greece και το

Βραβείο Επενδυτικών Σχέσεων 2016 από το περιοδικό Χρήμα. Παράλληλα, στα Corporate Affairs Excellence Awards απέσπασε ειδική διάκριση στην κατηγορία Έρευνα και Προγραμματισμός για τη δράση «Επικοινωνιακή καμπάνια ενημέρωσης για το Ελληνικό» από την ΕΕΔΕ. Εν τέλει, διακρίθηκε για τη δράση «Διαχρονική

παροχή χώρων στις εγκαταστάσεις των εμπορικών της κέντρων για τη διοργάνωση ενεργειών φορέων και ΜΚΟ» στο πλαίσιο του Annual Sustainability Summit, από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (MBA International) σε συνεργασία με το Centre for Sustainability and Excellence-CSE.

Διοργάνωση

boussias | communications

Official publication

**Marketing
Week**

2017 Event Awards

Where Imagination
Comes to Life

Δεύτερη Μαγική Χρονιά!

Σε έναν κόσμο υψηλών απαιτήσεων και χαμηλών budgets, διοργανώνονται τα **Event Awards**, για να αναδείξουν τις πρωτοπόρες ιδέες όλων εκείνων που κάνουν τη φαντασία πραγματικότητα!

Βασικές ενότητες βράβευσης

- | | |
|--------------------------------------|-------------------------------|
| 1. Best Brand / Product Events | 5. Best Conferences |
| 2. Best in Marketing & Communication | 6. Thematical Events |
| 3. Best Corporate Events | 7. Event Partners / Suppliers |
| 4. Best Exhibitions | 8. Best Venue Experience |

Νέα Βραβεία

- Agency of the Year
- Event Production Company of the Year
- Event Brand of the Year
- Event Marketer of the Year
- Event of the Year

Υποβολή Υποψηφιοτήτων έως:

Παρασκευή 21 Απριλίου 2017

Τελετή Απονομής Βραβείων:

Ιούνιος 2017

Ενημερωθείτε και δηλώστε τις υποψηφιότητές σας στο:

www.eventawards.gr

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Άννα Γυπαράκη, Τ.: 210 661 7777 (εσωτ. 152) E: agyparaki@boussias.com

Νέος κύκλος Tech Talent School Από Found.ation και Microsoft Ελλάς

Μετά την ολοκλήρωση του πρώτου εκπαιδευτικού κύκλου, η SocialInnov, ο εκπαιδευτικός βραχίονας του επιχειρηματικού φορέα Found.ation, ανακοίνωσε τη νέα σειρά μαθημάτων για το μήνα Απρίλιο, στο πλαίσιο του Προγράμματος "Tech Talent School" που υλοποιεί με την υποστήριξη της «Microsoft Ελλάς». Τα μαθήματα απευθύνονται σε μαθητές και νέους (από 16 ετών και πάνω) που επιθυμούν να αποκτήσουν ψηφιακές δεξιότητες και να εξοικειωθούν με τον προγραμματισμό καθώς και σε όσους ενδιαφέρονται να δραστηριοποιηθούν στο χώρο των Social Media και του Digital Marketing.

Σεμινάριο για τη διαχείριση του άγχους από την Ελληνοαμερικανική Ένωση

Στις 6 και 7 Απριλίου θα διεξαχθεί για έβδομη φορά στην Ελληνοαμερικανική Ένωση το σεμινάριο «Οι τέσσερις δρόμοι για τη διαχείριση του άγχους». Το παρόν σεμινάριο εξετάζει τις κύριες πηγές άγχους και διδάσκει τεχνικές και εργαλεία που χρησιμοποιούν οι ηθοποιοί επί σκηνής για να το ελέγξουν, όπως η βιο-ανάδραση, η «καθαρή» χρήση των αισθήσεων, η λειτουργική αναπνοή και η μουσική χαλάρωση. Το σεμινάριο, που περιλαμβάνει ασκήσεις, έχει επιμεληθεί ο Σωτήρης Τσόγκας, σκηνοθέτης, ηθοποιός, καθηγητής αγωγής λόγου, ερευνητής και ιδρυτικό μέλος του Θεάτρου Πρόβα.

Πραγματοποιήθηκε η εκδήλωση ICAP Group και IBM

Με τίτλο "New Generation Platforms"

Την Πέμπτη 23 Μαρτίου πραγματοποιήθηκε η εκδήλωση της ICAP με την IBM με τίτλο "New Generation Platforms". Οι CFOs, CIOs και οι Credit Controllers που παρευρέθησαν στην εκδήλωση παρακολούθησαν λύσεις που στοχεύουν να παρέχουν ένα "single point of truth" για την Οικονομική Διεύθυνση προκειμένου να λαμβάνουν αποφάσεις βασισμένοι σε στοιχεία και γνώση που προέρχονται από διαφορετικές πηγές δεδομένων αλλά και από χρήση τεχνολογίας, επιχειρηματικής ευφυΐας και ανάλυσης. Ειδικότερα, ο Α. Τιράκης, Senior Manager της ICAP Group, παρουσίασε το νέας γενιάς Risk Intelligence εργαλείο "Credit.Eye", το οποίο προσφέρει ολοκληρωμένη επιχειρηματική πληροφορία, διαχείριση πιστωτικού κινδύνου και διαμόρφωση πιστωτικής πολιτικής. Παράλληλα, στο πλαίσιο της εκδήλωσης, η ICAP παρουσίασε μέσα από ένα live demo, μία λύση υλοποιημένη με το IBM Planning Analytics για το πώς η Οικονομική Διεύθυνση μπορεί να έχει πλήρη εποπτεία του απολογιστικού αλλά και του projected Cashflow της εταιρείας. Τέλος, μεταξύ άλλων, η IBM παρουσίασε στους παρευρισκόμενους τα Watson analytics.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Μάρτιος 2017, Τεύχος 140

22. Προσωρινή Απασχόληση

Οι προσωρινά απασχολούμενοι μπορούν να προσληφθούν απ' ευθείας από τον εργοδότη ή από παρόχους τέτοιων υπηρεσιών. Ο πάροχος αναλαμβάνει να προσλάβει, να εκπαιδέσει και να εκπαιδεύσει τους προσωρινά απασχολούμενους τους οποίους διαθέτει στους οργανισμούς για την κάλυψη των εργασιακών αναγκών τους.



28. Diversity & Inclusion

Η δύναμη που προσφέρει σήμερα ένα diverse ανθρώπινο δυναμικό σε μία εταιρεία είναι αδιαμφισβήτητη. Και μάλιστα πρόκειται για μία δύναμη τόσο κρίσιμης σημασίας που μπορεί να κάνει τη διαφορά ανάμεσα στην επιτυχία και την αποτυχία.

34. Coaching & Mentoring

Τα άτομα και οι οργανισμοί πολύ συχνά βασίζονται στο coaching & το mentoring ως βασικά εργαλεία για την αύξηση της απόδοσης. Και οι δύο πρακτικές χρησιμοποιούνται για την ανάπτυξη ή τη διαχείριση της αλληλαγής και σε κάποιο βαθμό μοιάζουν.

40. The evolution of Generation Z

Η γενιά Z αποτελεί αντικείμενο συζήτησης και διερεύνησης που θα απασχολήσει τις εταιρείες στο μέλλον. Παρότι οι millennials, ως δυναμικό κοινό ανθρώπινου δυναμικού, κρατούν τα νήια στο χώρο του HR, το πρώτο κύμα της επόμενης γενιάς έχει ήδη αρχίσει να εξετάζει τις ευκαιρίες απασχόλησής του.



Αρχισυντάκτρια:
Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη:
Νάνσυ Βλάχακη
e-mail: avlachaki@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager:
Λήδα Πλατιή
e-mail: lplati@boussias.com

Υπεύθυνη Ατελιέ:
Μαρία Πετροπούλου

Ατελιέ: Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος
Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη
Μακρυκώστα, Νατάσσα Θεοδοσίου

Συνδρομές:
Αμαλία Ψιλούδη
e-mail: apsiloudi@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T:210-6617777, F:210-6617778
web site: www.boussias.com
e-mail: info@boussias.com

Find us on



Το περιοδικό HR Professional και το
HR Newsletter εκδίδονται από την

boussias | communications