



MINI ELECTRIC

ΟΔΗΓΗΣΕ ΣΤΟ ΡΕΥΜΑ ΤΗΣ ΕΠΟΧΗΣ.

Στη ζωή τίποτα δεν είναι άσπρο ή μαύρο. Γιατί να είναι στην οδήγησή σου; Τώρα μπορείς να συνδυάσεις τη διαχρονικά κομψή σχεδίαση ενός MINI με την καινοτομία που σου προσφέρει το MINI Countryman Plug-In Hybrid. Ζήσε τις συγκινήσεις των υψηλών επιδόσεών του με τους πιο χαμηλούς ρύθους. Οδήγησε με άνεση στην πόλη ή ζήσε τις πιο συναρπαστικές αποδράσεις στην εξοχή, χωρίς να χάνεις τη θρυλική αίσθηση go-kart που σου προσφέρει ένα MINI. Με 224 ίππους δεν χρειάζεται να περιορίζεις τις επιλογές σου. Απόκτησέ το, με το πακέτο εξοπλισμού MINI Yours Plus, το οποίο ενισχύει τον premium χαρακτήρα του και περιλαμβάνει το πακέτο Chili, το πακέτο Υπηρεσιών MINI Connected, τη γυάλινη οροφή Panorama, το σύστημα πλοήγησης MINI, στοιχεία εξοπλισμού MINI Yours και το ηχοσύστημα Harman Kardon. Καλώς όρισες στο μέλλον. Καλώς όρισες στο MINI Countryman Plug-In Hybrid.

Κλείσε σήμερα ένα test drive στο Δίκτυο Επίσημων Εμπόρων MINI ή στο MINI.com.gr

**MINI COUNTRYMAN PLUG-IN HYBRID ΜΕ ΤΟ ΠΑΚΕΤΟ MINI YOURS PLUS.
ΑΠΟΚΤΗΣΕ ΤΟ ΜΕ €55.610.**



Λιανική τιμή προ φόρων €39.950 και με μηδενικό φόρο εταιρικής χρήσης.
MINI COUNTRYMAN PLUG-IN HYBRID – Εκπομπές CO₂ (g/km): 43-47 - Κατανάλωση (lt/100km): Μικτός κύκλος: 1,9-2,0
Ηλεκτρική κατανάλωση (kWh/100km): 13,5-13,9.

HR NEWSLETTER

Διαβάστε...

04

ΟΑΕΔ: «Ημέρες Καριέρας» για ανέργους

04

NN Hellas: Αναδείχθηκε Top Employer για 2η συνεχή χρονιά

06

BAT Hellas: Τρία βραβεία για τη δημιουργία του Job Center

06

Design Jam για την Ισότητα στις Επιχειρήσεις από το Women On Top

08

KPMG: Διάκριση για τη στήριξη της πρωτοβουλίας «A Woman Can Be»

Τα δεδομένα που ισχύουν στην εργασία λόγω του Κορωνοϊού

Με σκοπό την πρόληψη και την αντιμετώπιση του ιού, εκδόθηκε από την ελληνική κυβέρνηση η από 25.2.2020 Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου, η οποία προβλέπει όλα τα μέτρα που λαμβάνονται για την αποφυγή και τη διάδοση του «Κορωνοϊού», μεταξύ των οποίων είναι η υποχρεωτική υποβολή σε κλινικό και εργαστηριακό έλεγχο, η υγειονομική παρακολούθηση και ο εμβολιασμός. Τα μέτρα αυτά επηρεάζουν άμεσα και τους εργαζομένους. Έτσι, σύμφωνα με ενημερωτικό δελτίο της δικηγορικής εταιρείας Γιάννης Καρούζος και Συνεργάτες, σε περίπτωση που ο εργαζόμενος απέχει αυτοβούλως από τα καθήκοντά του, χωρίς να έχει διαγνωστεί ως φορέας της νόσου, τότε η απουσία του θεωρείται αδικαιολόγητη. Ωστόσο, αν ένας εργαζόμενος πράγματι προσβληθεί από τον συγκεκριμένο ιό και διαγνωστεί με αυτόν, επιτρέπεται ο εργοδότης να ζητήσει τη μη προσέλευση του στην εργασία, με τον μισθωτό να μπορεί να παραμείνει στην οικία του και να λαμβάνει τον μισθό που αντιστοιχεί στις ημέρες απουσίας του. Επίσης, σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν είχε μεν διαγνωστεί με την νόσο, υπάρχουν, όμως, αυξημένες πιθανότητες να είναι φορέας, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να ζητήσει από το μισθωτό να μην προσέλθει στην εργασία του, καταβάλλοντάς του, ωστόσο, τον μισθό του. Επιπλέον, ο εργοδότης υποχρεούται να λάβει όλα τα απαραίτητα μέτρα υγιεινής και ασφάλειας προκειμένου να προστατέψει τους εργαζόμενους του, χορηγώντας τα απαραίτητα και αναγκαία μέσα προσωπικής καθαριότητας, καθώς και του περιβάλλοντος εργασίας. Παράλληλα, οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα να απέχουν από την εργασία τους δια επισκέψεως, εφόσον ο εργοδότης δεν λαμβάνει τα εν λόγω μέτρα. Επισημαίνεται, τέλος, ότι οι έγκυες εργαζόμενες θα πρέπει να απομακρύνονται προληπτικά από την εργασία τους, εφόσον υπάρχουν κρούσματα του συγκεκριμένου ιού, ενώ οι ανωτέρω υποχρεώσεις του εργοδότη, δεν θέτουν ζητήματα προσβολής της προσωπικότητας των εργαζομένων και δυσμενών διακρίσεων, καθώς κατατείνουν στην εξασφάλιση του γενικότερου συμφέροντος.

ΚΑΤΩ ΑΠΟ ΤΟΝ ΜΕΣΟ ΟΡΟ ΤΗΣ Ε.Ε. ΤΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΙΔΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat, ανδροκρατούμενος παραμένει ο χώρος της επιστήμης, και ειδικότερα των επιστημών της Πληροφορικής, τόσο στην Ελλάδα, όσο και πανευρωπαϊκά. Αναλυτικότερα, στην Ευρώπη, από τα 15 εκατ. των επιστημόνων και των μηχανικών στην Ευρωπαϊκή Ένωση (στοιχεία 2018), το 59% ήταν άνδρες και το 41% γυναίκες. Όσον αφορά τις ελληνικές επιδόσεις, αυτές βρίσκονται κάτω του μέσου Κοινοτικού όρου, με την Ελλάδα να κατατάσσεται στην 19η θέση μεταξύ των 27 κρατών - μελών της Ε.Ε. αναφορικά με την αναλογία των γυναικών στον επιστημονικό κλάδο. Πιο συγκεκριμένα, το 39% των επιστημόνων και μηχανικών στην Ελλάδα είναι γυναίκες, με το ποσοστό των ανδρών να ανέρχεται στο 61%, ενώ οι επιδόσεις της χώρας μας βρίσκονται σε επίπεδα πολύ κοντινά με αυτά της Γαλλίας και της Τσεχίας. Εντούτοις, η Ελλάδα εμφανίζει καλύτερη εικόνα όσον αφορά τη συμμετοχή των γυναικών στα πεδία STEM (Science, Technology, Maths) σε σχέση με χώρες, όπως η Ολλανδία, η Ιταλία και η Γερμανία.

EUROSTAT: ΔΥΣΚΟΛΙΑ ΑΝΕΥΡΕΣΗΣ IT ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat, σχεδόν 6 στις 10 επιχειρήσεις στην Ευρώπη, το 2018, ανέφεραν ότι αντιμετώπισαν δυσκολίες στο να βρουν και να προσλάβουν ανθρώπινο δυναμικό στον κλάδο του ICT. Συγκεκριμένα, το ποσοστό των επιχειρήσεων που δυσκολεύτηκαν να προσλάβουν ειδικούς στον εν λόγω τομέα στην Ελλάδα ανήλθε στο 38%, το δεύτερο χαμηλότερο μεταξύ των χωρών της ΕΕ, μετά την Ισπανία. Αντιθέτως, οι επιχειρήσεις στη Ρουμανία ήταν αυτές που αντιμετώπισαν τις μεγαλύτερες δυσκολίες με ποσοστό 90% και τις Τσεχία (80%), Αυστρία (74%) και Σουηδία (72%) να ακολουθούν.

IMPACT

THE EVOLUTION OF LEADERSHIP

Diploma in Executive Coaching and Organisational Development (AADCT)

April 2020 - January 2021

☘ YEAR 13

Lucky for some...

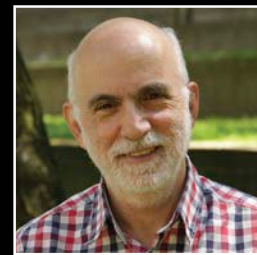
Probably our best facilitator line-up to date!*



Vassilis Antonas
*Founder Impact,
Course Director*



Ana Rhodes Castro
*Director Centro de Transformación
Del Conflicto Humano, Madrid*



Professor Renos K. Papadopoulos
*Director, Centre for Trauma , Asylum and
Refugees, UN Consultant*



Tereza Venetsanou
*Training Director Impact,
NLP Master Practitioner*



Dr. George Diakonikolaou
*Managing Director
Project Management Coach,
NLP Trainer (ABNLP)*



Suzanne Ferreira
*Director SF Studios, London,
Holistic Wellbeing Expert, Business Coach*



Now receiving applications
from suitable candidates

* **donec iterum**

39 Charilaou Trikoupi Str., Kefalari, Kifissia 145 62 Athens, Greece
T: +30 210 801 4505 E: info@impactpcs.com www.impactpcs.com

ΟΑΕΔ: «Ημέρες Καριέρας» για ανέργους

Η πρώτη εκδήλωση αναζήτησης θέσεων εργασίας για ανέργους και επιλογής ανθρώπινου δυναμικού από επιχειρήσεις, με την επωνυμία «Ημέρες Καριέρας ΟΑΕΔ» θα πραγματοποιηθεί το Σάββατο 7 Μαρτίου 2020, από τις 10 π.μ. έως τις 6 μ.μ., στην αίθουσα «Μελίνα Μερκούρη» του Σταδίου Ειρήνης και Φιλίας (ΣΕΦ) στον Πειραιά, με στόχο τη δημιουργία ενός κόμβου συνάντησης όσων αναζητούν εργασία με τους εργοδότες, αλλά και με τις επιχειρήσεις που διαθέτουν θέσεις εργασίας και αναζητούν το κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό. Ειδικότερα, στην εν λόγω εκδήλωση αναμένεται να συμμετάσχουν πάνω από 60 επιχειρήσεις με περισσότερες από 800 προσφερόμενες θέσεις εργασίας, ενώ οι εκπρόσωποί τους θα υποδεχτούν τους ενδιαφερόμενους σε ειδικά διαμορφωμένα περίπτερα. Παράλληλα, εξειδικευμένα στελέχη του ΟΑΕΔ θα προσφέρουν ατομικές συμβουλευτικές υπηρεσίες απασχόλησης προς τους συμμετέχοντες σχετικά με τη σύνταξη του βιογραφικού σημειώματος των αναζητούντων εργασία, ώστε να αναδεικνύεται σωστά το κάθε επαγγελματικό προφίλ. Επιπλέον, στο πρόγραμμα της ημέρας εντάσσεται η διοργάνωση Εργαστηρίων Συμβουλευτικής από εξειδικευμένους συμβούλους Σταδιοδρομίας, Επαγγελματικού Προσανατολισμού και Επιχειρηματικότητας, ενώ θα διεξαχθεί συζήτηση, με θέμα «Ευκαιρίες απασχόλησης μετά την κρίση», στην οποία θα συμμετάσχουν ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων **Γιάννης Βρούτσης**, ο Διοικητής του ΟΑΕΔ **Σπύρος Πρωτοψάλτης**, ο Δήμαρχος Πειραιά **Γιάννης Μώραλης** και ξεχωριστοί καλεσμένοι του «επιχειρείν» της χώρας, με συντονίστρια τη δημοσιογράφο, **Πόπη Τσαπανίδου**.

VODAFONE: ΕΡΕΥΝΑ ΓΙΑ ΤΗ ΘΕΣΗ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Η Vodafone, στο πλαίσιο της δέσμευσής της για την ενδυνάμωση των γυναικών, πραγματοποίησε, για πρώτη φορά στην Ελλάδα, έρευνα με τίτλο «Breaking the Glass Ceiling» και αντικείμενο τη θέση των γυναικών και τις έμφυλες διακρίσεις στον χώρο εργασίας, η οποία θα παρουσιαστεί στα Digital Disruption Sessions που πραγματοποιούνται στο πλαίσιο του Delphi Economic Forum V. Ειδικότερα, με τη συμβολή και επιμέλεια του **Alba Graduate Business School**, **The American College of Greece** και του Οργανισμού για την Επαγγελματική Ενδυνάμωση των Γυναικών **Women On Top**, η Vodafone μελέτησε τις αντιλήψεις και τις εμπειρίες γυναικών και εκπροσώπων επιχειρήσεων σε σχέση με τις έμφυλες διακρίσεις σε εργασιακά περιβάλλοντα, την εναρμόνιση επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, τη βία και την παρενόχληση στην εργασία κ.ά. Σημειώνεται ότι στόχος του πλάνου δράσεων της εταιρείας για την ενδυνάμωση της γυναίκας είναι να προσφέρει ευκαιρίες επαγγελματικής εκπαίδευσης και εξέλιξης στις γυναίκες, αλλά και να συμβάλει στην ισότιμη συμμετοχή τους στην οικονομική και κοινωνική ζωή.

NN HELLAS: ΑΝΑΔΕΙΧΘΗΚΕ TOP EMPLOYER ΓΙΑ 2^η ΣΥΝΕΧΗ ΧΡΟΝΙΑ

Η NN Hellas απέσπασε και φέτος τον τίτλο του Top Employer από το **Top Employers Institute**, τον ανεξάρτητο οργανισμό που επιβραβεύει σε παγκόσμιο επίπεδο τις βέλτιστες πρακτικές ανθρώπινου δυναμικού. Με αφορμή την εν λόγω διάκριση, η **Μαριάννα Πολιτοπούλου**, Πρόεδρος & Διευθύνουσα Σύμβουλος της εταιρείας δήλωσε: «Αυτό που μας κάνει να ξεχωρίζουμε στην NN Hellas είναι ο ανθρωποκεντρικός χαρακτήρας και η κουλτούρα μας. Λειτουργούμε αξιοκρατικά και ομαδικά προσφέροντας ευκαιρίες ανάπτυξης σε όλους, αποδεικνύοντας έμπρακτα ότι “Νοιαζόμαστε, Είμαστε ξεκάθαροι, Δεσμευόμαστε”». Από την πλευρά της η **Λώρα Αναστασοπούλου**, Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού ανέφερε: «Είμαστε ιδιαίτερα υπερήφανοι που και φέτος διακριθήκαμε ως Top Employer. Δεσμευόμαστε ότι θα συνεχίσουμε να επενδύουμε στους ανθρώπους μας, ενδυναμώνοντας περαιτέρω εκείνα τα χαρακτηριστικά που κάνουν αισθητή την παρουσία μας στην ελληνική αγορά». Σημειώνεται, τέλος, ότι ο όμιλος NN έλαβε την συγκεκριμένη πιστοποίηση για ακόμη 10 χώρες.

HR
PROFESSIONAL

ΑΦΙΕΡΩΜΑΤΑ



EXECUTIVE SEARCH

Οι υπηρεσίες Executive Search, βοηθούν στην προσέλκυση και στην επιλογή ανώτερων και ανώτατων στελεχών.

BUILDING HIGH PERFORMING TEAMS

Η ανάδειξη των ομάδων σε πρωταγωνιστές αποτελεί εκ των ων ουκ άνευ στοιχείο για την επιτυχία.

TEMPORARY EMPLOYMENT

Οι επιχειρήσεις στρέφονται όλο και περισσότερο σε λύσεις προσωρινής απασχόλησης, καθώς προσφέρουν μια σειρά από πλεονεκτήματα.

boussias communications

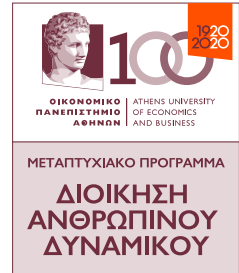
Info:

Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 661 7777 (εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com

EPSILON HR: ΑΝΕΛΑΒΕ ΕΙΚΟΣΙ ΕΡΓΑ ΤΟ 2019

Η Epsilon HR, μέλος του ομίλου Epsilon Net, ανέλαβε, μεταξύ άλλων, είκοσι έργα που ολοκληρώθηκαν μέσα στο 2019. Συγκεκριμένα, παρέχει λύσεις σε εταιρείες από όλους τους κλάδους, ενώ συνολικά ανέλαβε τη μηχανογράφηση σε συστήματα μισθοδοσίας, HRM & Time Attendance σε πάνω από 20 μεγάλες εταιρείες και ομίλους, καθώς και σε επιπλέον 300 επιχειρήσεις. Σημειώνεται ότι τα έργα περιλάμβαναν την προμήθεια των εφαρμογών λογισμικού PYLON HRM, Scan HRMS και Business μισθοδοσίας, καθώς και την πλήρη αντιμετώπιση των εξειδικευμένων απαιτήσεων των επιχειρήσεων σε θέματα εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας.

HR CASE STUDY SERIES



16TH CASE STUDY

Παιχνιδοποίηση στην Επιλογή Ανθρώπινου Δυναμικού

Η τεχνολογία έχει πιάσει στην οργανωσιακή ζωή και τα έχει αλλάξει όλα. Ένα τέτοιο παράδειγμα είναι και η παιχνιδοποίηση που προστέθηκε σε κάποιες λειτουργίες της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού όπως η επιλογή.

Είναι αρκετοί αυτοί που υποστηρίζουν πως είχαν πια βαρεθεί τις παλιές μεθόδους προσέλευσης και ήθελαν να δοκιμάσουν κάτι πιο δημιουργικό και φρέσκο. Ως πλεονεκτήματα της παιχνιδοποίησης αναφέρουν πως εμπλέκονται περισσότερο οι υποψήφιοι γιατί είναι κάτι νέο και διασκεδαστικό, μπορεί κάποιος να διακρίνει δεξιότητες σε υποψηφίους χωρίς μεγάλη εργασιακή εμπειρία πιο εύκολα και σίγουρα όταν κάποιος/α ολοκληρώνει

το παιχνίδι αποδεικνύει το κίνητρό του.

Δεν είναι όμως λίγες οι φωνές που αναρωτιούνται, αν αυτά τα παιχνίδια όντως μπορούν να διακρίνουν χαρακτηριστικά και δεξιότητες με αξιόπιστο και έγκυρο τρόπο. Η ιστορία μας είναι χαρακτηριστικό παράδειγμα αντιδράσεων σε αυτή τη νέα μορφή προσέλευσης και επιλογής με τους γνωμοδότες να φωτίζουν όλες τις πλευρές και να προσφέρουν επιχειρήματα για τροφογία σκέψη.

Ελπίζω να βρείτε και αυτή την περίπτωση ενδιαφέρουσα και με χαρά να διαβάσω τα σχόλια σας στο mnakola@aueb.gr

Καλή ανάγνωση!
Μαρία Βακόλα



Διαβάστε το 16^ο CASE STUDY:

«Παιχνιδοποίηση στην Επιλογή Ανθρώπινου Δυναμικού» που κυκλοφορεί σε ηλεκτρονική έκδοση στο ISSUU



Η Μαρία Βακόλα είναι Αναπληρώτρια Καθηγήτρια στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και EDITOR του HR CASE STUDY SERIES



StartUp Career Day, παρουσία 50 ελληνικών StartUp εταιρειών

Το **CollegeLink**, σε συνεργασία με τη Μονάδα Καινοτομίας & Επιχειρηματικότητας του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (Ο.Π.Α.), τη Μονάδα Καινοτομίας & Επιχειρηματικότητας του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου (Ε.Μ.Π.) και το Γραφείο Καινοτομίας, Επιχειρηματικότητας & Μεταφοράς Τεχνολογίας ΕΛΚΕ του Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών (Γ.Π.Α.), διοργανώνει, για πρώτη φορά, το StartUp Career Day στις 6 Μαρτίου στο Σεράφειο του Δήμου

Αθηναίων. Αναλυτικότερα, το StartUp Career Day απευθύνεται σε όλους τους νέους και τις νέες, φοιτητές, τελειόφοιτους και αποφοίτους, που επιθυμούν να ξεκινήσουν την καριέρα τους σε μια StartUp εταιρεία, με περισσότερες από 50 ελληνικές StartUp εταιρείες να αναμένεται να συναντήσουν πάνω από 800 συμμετέχοντες που θα αποτελέσουν τη νέα γενιά των στελεχών τους. Κατά τη διάρκεια της εν λόγω ημέρας, οι συμμετέχοντες θα έχουν την ευκαιρία

να παρακολουθήσουν παράλληλες δράσεις - πάνελ, workshops - στη σκηνή των οποίων θα παραβρεθούν διακεκριμένα στελέχη του ακαδημαϊκού και του επιχειρηματικού κλάδου, ενώ, παράλληλα, θα έχουν την ευκαιρία να συζητήσουν τις επαγγελματικές τους επιλογές και να λάβουν συμβουλευτική καθοδήγηση σε θέματα σύνταξης του βιογραφικού τους σημειώματος από εξειδικευμένους συμβούλους των εταιρειών.

BAT HELLAS: ΤΡΙΑ ΒΡΑΒΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ JOB CENTER



Η **British American Tobacco Hellas** κατέκτησε τρία Hellenic Responsible Business Awards για την πρωτοβουλία δημιουργίας του πρώτου Job Center στην Ελλάδα, ενός πρότυπου Κέντρου Επανάταξης στην αγορά εργασίας, για

ανθρώπους που βρίσκονται σε ανάγκη, σε συνεργασία με τον Δήμο Αθηναίων. Συγκεκριμένα, η εταιρεία κατέκτησε το βραβείο Gold στην κατηγορία «Υπεύθυνες Επιχειρήσεις & SDGs (Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης)» και δύο βραβεία Silver στις κατηγορίες «Πρότυπο Επένδυσης» και «Αριστεία στην Επικοινωνία». Σημειώνεται ότι η λειτουργία του Job Center βασίζεται σε διεθνείς προδιαγραφές, συνδυάζοντας τη συμβουλευτική και ψυχολογική υποστήριξη με παράλληλη δικτύωση με πιθανούς εργοδότες, για ανθρώπους που συμμετέχουν σε κοινωνικά προγράμματα του Δήμου Αθηναίων, ενώ έχει βρει απασχόληση σε περίπου 300 ανθρώπους.

ΟΜΙΛΟΣ ΣΑΡΑΚΑΚΗ: ΑΠΟΝΟΜΗ ΒΡΑΒΕΙΩΝ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥ

Ο όμιλος επιχειρήσεων Σαρακάκη, όπως κάθε χρόνο, επιβραβεύει τους εργαζομένους του απονέμοντας βραβεία σε όσους διακρίθηκαν την περασμένη χρονιά σε συγκεκριμένους τομείς. Αναλυτικότερα, το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, σε συνεργασία με τους επικεφαλής όλων των επιμέρους τμημάτων και με την τελική έγκριση της Διοίκησης, διενεργούν έρευνα και ψηφοφορία προκειμένου να ανακηρυχθούν οι νικητές στους εξής τομείς: Πρεσβευτής Εταιρικών Αξιών / Corporate Values Ambassador, Βραβείο Εξαιρετικής Απόδοσης / High Performance Award, Βραβείο Best Support Team που προκύπτει από την έρευνα εσωτερικής ικανοποίησης, ενώ φέτος, για πρώτη φορά, θεσπίστηκε και το βραβείο Συνολικής Προσφοράς στον όμιλο επιχειρήσεων Σαρακάκη «Saracakis Honorary Award». Σημειώνεται, τέλος, ότι με σκοπό την ενημέρωση και την ευαισθητοποίηση σε θέματα κυκλικής οικονομίας, προστασίας του περιβάλλοντος, κατάρτησης του πλαστικού μίας χρήσης και επαναχρησιμοποίησης των πλαστικών συσκευασιών μέσα από συστήματα δημιουργικής ανακύκλωσης, ο όμιλος επέλεξε το βραβείο να είναι από ανακυκλωμένες πλαστικές συσκευασίες.

DESIGN JAM ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟ WOMEN ON TOP



Στις 21 και 22 Φεβρουαρίου πραγματοποιήθηκε στο Athens Digital Lab, το Design Jam για την ισότητα στις επιχειρήσεις από το Women On Top, σε συνεργασία με το Ίδρυμα **Konrad Adenauer** Ελλάδας και Κύπρου, υπό την αιγίδα

της ΓΓΟΠΦ. Ειδικότερα, στη διάρκεια του Design Jam, σχηματίστηκαν 9 ομάδες, από γυναίκες και άντρες από τους χώρους της τεχνολογίας, του design, του HR, της διοίκησης επιχειρήσεων κ.ά., οι οποίες μέσα σε 28 ώρες, συνέλαβαν, άρτισαν να αναπτύξουν και παρουσίασαν λύσεις για την αντιμετώπιση των προκλήσεων που στέκονται εμπόδιο στην καλλιέργεια μιας ισότιμης και συμπεριληπτικής κουλτούρας στο πλαίσιο των επιχειρήσεων. Σημειώνεται, τέλος, ότι το άνοιγμα του Design Jam χαιρέτησαν ο Υφυπουργός Έρευνας και Τεχνολογίας, **Χρήστος Δήμας**, και η Γενική Γραμματέας Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας Φύλων, **Μαρία Συρεγγέλα**, ενώ ακολούθησε πάνελ με τους εκπροσώπους των εταιρικών χορηγών.

ALBA: ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΚΑΤΟΧΟΥΣ ΤΟΥ PROFESSIONAL DIPLOMA IN DIGITAL MARKETING

Το **Alba Graduate Business School**, **The American College of Greece**, ανακοίνωσε τη χορηγία υποτροφιών 20% σε επιλεγμένα μεταπτυχιακά του προγράμματα για το ακαδημαϊκό έτος 2020-2021, αποκλειστικά στους συμμετέχοντες του Professional Diploma in Digital Marketing (PDDM). Ειδικότερα, η εν λόγω υποτροφία ισχύει και για παλαιότερους συμμετέχοντες του PDDM, ενώ όσοι ενδιαφέρονται να παρακολουθήσουν κάποιο από τα εξειδικευμένα masters, έχουν τη δυνατότητα να επιλέξουν ανάμεσα σε μια ποικίλη γκάμα ειδικοτήτων, με τη λήξη προθεσμίας των αιτήσεων για τα μεταπτυχιακά προγράμματα του νέου ακαδημαϊκού έτους να είναι η 30η Ιουνίου 2020. Επισημαίνεται ότι οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να γραφτούν στον νέο κύκλο μαθημάτων που ξεκινά στις 9 Μαρτίου, με το PDDM να υλοποιείται σε αποκλειστική συνεργασία με τη **Socialab**.



Η Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα και η βιώσιμη ανάπτυξη στο επίκεντρο

Τις εταιρείες που προωθούν τις αξίες της Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας και επενδύουν στη βιώσιμη ανάπτυξη βραβεύσε, για πέμπτη συνεχή χρονιά, ο θεσμός των Hellenic Responsible Business Awards.

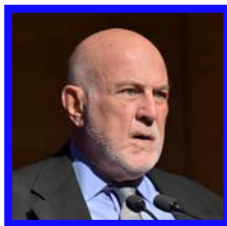
Η τελετή απονομής πραγματοποιήθηκε την Δευτέρα 24 Φεβρουαρίου, στο Μουσείο Μπενάκη από την **Boussias Communications**, υπό την παραγωγή της **Paturn Communications & Consulting**, με την αιγίδα του ΣΕΒ και ευρεία θεσμική τιμητική στήριξη. Οι νικητές των φετινών βραβείων, όπως παρουσιάστηκαν από τη δημοσιογράφο **Έλενα Παπαδημητρίου**, ξεχώρισαν στις Ενότητες Βράβευσης «Αριστεία στη Συνεργασία»,



Ε. Παπαδημητρίου, Παρουσιάστρια της βραδιάς

«Πρότυπο Επένδυσης», «Εργαζόμενοι», «Βιώσιμη Ανάπτυξη», «Αριστεία στην Επικοινωνία», «Τεχνολογία για το Κοινό Καλό», «Κοινωνική Επιχειρηματικότητα», «ΜΚΟ της Χρονιάς», «Ομάδα CSR της Χρονιάς» καθώς και στις δύο νέες κατηγορίες «Υπεύθυνες επιχειρήσεις & SDGs» και «Υπεύθυνη ηγεσία».

Την αξιολόγηση των υποψηφιοτήτων ανέλαβε 30μελής κριτική επιτροπή αποτελούμενη από εκπροσώπους θεσμικών φορέων, καθηγητές και εμπειρογνώμονες του κλάδου.



Γ. Βερνίκος, Πρόεδρος Κριτικής Επιτροπής

Ο Πρόεδρος της επιτροπής, Πρόεδρος της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής της Ελλάδος και Γενικός Γραμματέας του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων, **Γιώργος Βερνίκος**, τόνισε τα εξής: «*Η πίστη μας στην ιδιωτική οικονομία και στην μακρομέρευση της επιχειρηματικότητας, μας κάνει να αισιοδοξούμε για την επίτευξη της μείωσης των ανισοτήτων, την προστασία του περιβάλλοντος και την ενίσχυση της κοινωνίας. Η υπευθυνότητα λοιπόν των επιχειρήσεων δεν πρέπει να είναι προσχηματική, αλλά σταθερή και ουσιαστική.*

Σημαντικό στιγμή της βραδιάς αποτέλεσε η τιμητική βράβευση δύο σημαντικών γυναικείων προσωπικοτήτων, στο πρόσωπο των οποίων αναγνωρίζεται η δύναμη της εμπνευσμένης ηγεσίας και της διορατικό-

τητας για την θετική αλλαγή. Συγκεκριμένα, τιμητικά βραβεία έλαβαν η **Σοφία Οικονομάκου** για την δημιουργία του Εθνικού Επιμελητηριακού Δικτύου Ελληνίδων Γυναικών Επιχειρηματιών, καθώς και η **Μαρίνα Λύδα Κουταρέλλη**, δημιουργός και διοργανώτρια της διεθνούς αθλητικής διοργάνωσης Spetses Mini Marathon.

Τον τίτλο του CSR Corporate Brand της Χρονιάς κατέκτησε η **Vodafone**, ενώ η **Μαντώ Πατσαούρα** του **kariera.gr** αναδείχθηκε Νέα Ηγέτιδα. Στους μεγάλους νικητές της βραδιάς συγκαταλέγονται **ΑΧΑ Ασφαλιστική** και **Ελληνικός Χρυσός**, που ακολουθούν την Vodafone σε πλήθος βραβείων, ενώ η **Allianz Ελλάδος**, σε



Α. Γεωργιάδης

συνεργασία με τη **Wise Greece**, αναδείχθηκε Ομάδα CSR της Χρονιάς. Αξίζει, τέλος, να σημειωθεί ότι τη διοργάνωση και-ρέτισε ο Υπουργός Ανάπτυξης & Επενδύσεων, **Άδωνις Γεωργιάδης**, ενώ τα βραβεία που απονεμήθηκαν στους νικητές φιλοτεχνήθηκαν από τα παιδιά από το Επίκεντρο της **ActionAid Hellas**.

ΚΡΜΓ: Διάκριση για τη στήριξη της πρωτοβουλίας «A Woman Can Be»



Το Χάλκινο Βραβείο στην κατηγορία «Αριστεία στην Επικοινωνία» έλαβε η ΚΡΜΓ για τη στήριξη της πρωτοβουλίας «A Woman Can Be», στα Hellenic Responsible Business Awards, με το κοινό να χειροκροτεί τις δύο αλпинίστριες, **Βανέσσα Αρχοντίδου** και **Χριστίνα Φλαμπούρη**, οι οποίες τον περασμένο Μάιο «κατέκτησαν» το Έβερεστ, έχοντας ως χρυσό κορηγό της πρωτοβουλίας την ΚΡΜΓ. Με αφορμή την εν λόγω διάκριση, η **Σιάνα Κυριάκου**, Γενική Διευθύντρια και COO της

ΚΡΜΓ στην Ελλάδα, δήλωσε: «Το project “7 Summits” και το “A woman can be” μας ενέπνευσε εξ αρχής, καθώς αποτελεί την “πεμπτοσύια” των αξιών μας και της φιλοσοφίας μας ότι με τη σκληρή δουλειά, το ξεκάθαρο όραμα, την άριστη συνεργασία και τη στρατηγική μπορούμε να κατακτήσουμε και τους πιο δύσκολους στόχους».

GLOBAL SUSTAIN: ΑΠΕΝΕΙΜΕ ΤΑ ΕΤΗΣΙΑ ΒΡΑΒΕΙΑ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ



Η Global Sustain καλωσόρισε τη νέα χρονιά, κόβοντας την καθιερωμένη πίτα της παρουσία μελών, συνεργατών και φίλων, τη Δευτέρα 25 Φεβρουαρίου, στο Ecali Club. Πιο συγκεκριμένα, τους παρευρισκόμενους καλωσόρισε ο **Μιχάλης Σπανός**, Διευθύνων Σύμβουλος της Global Sustain, ξεκινώντας με την παρουσίαση του Ετήσιου Απολογισμού του έτους 2019, με ειδική αναφορά σε θέματα όπως η αύξηση του κύκλου εργασιών του ομίλου, οι νέες διεθνείς συνεργασίες, η συνέχιση υποστήριξης κοινωνικών και περιβαλλοντικών σκοπών κ.ά. Τη σκυτάλη πήραν οι συνεργάτες της εταιρείας παρουσιάζοντας τα σημαντικότερα επιτεύγματα της χρονιάς στον τομέα των υπηρεσιών και των διεθνών δραστηριοτήτων της Global Sustain. Μεταξύ άλλων, ειδική κατηγορία στην εκδήλωση αποτέλεσαν τα βραβεία Μελών «Global Sustain Members Awards», τα οποία απονεμήθηκαν σε διάφορες κατηγορίες στους Ομάδα Σύμπραξης, TÜV Hellas (TÜV Nord), Alpha Bank, Boehringer Ingelheim, MRK, The Ecali Club και Genesis Pharma.

Η Global Sustain καλωσόρισε τη νέα χρονιά, κόβοντας την καθιερωμένη πίτα της παρουσία μελών, συνεργατών και φίλων, τη Δευτέρα 25 Φεβρουαρίου, στο Ecali Club. Πιο συγκεκριμένα, τους παρευρισκόμενους καλωσόρισε ο **Μιχάλης Σπανός**, Διευθύνων Σύμβουλος της Global Sustain, ξεκινώντας με την παρουσίαση του Ετήσιου Απολογισμού του έτους 2019, με ειδική αναφορά σε θέματα όπως η αύξηση του κύκλου εργασιών του ομίλου, οι νέες διεθνείς συνεργασίες, η συνέχιση υποστήριξης κοινωνικών και περιβαλλοντικών σκοπών κ.ά. Τη σκυτάλη πήραν οι συνεργάτες της εταιρείας παρουσιάζοντας τα σημαντικότερα επιτεύγματα της χρονιάς στον τομέα των υπηρεσιών και των διεθνών δραστηριοτήτων της Global Sustain. Μεταξύ άλλων, ειδική κατηγορία στην εκδήλωση αποτέλεσαν τα βραβεία Μελών «Global Sustain Members Awards», τα οποία απονεμήθηκαν σε διάφορες κατηγορίες στους Ομάδα Σύμπραξης, TÜV Hellas (TÜV Nord), Alpha Bank, Boehringer Ingelheim, MRK, The Ecali Club και Genesis Pharma.

ΝΟΒΟ NORDISK: ΣΤΟ «LYCABETTUS RUN 2020» ΜΕ ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ

Στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης της Novo Nordisk Hellas, η ομάδα «Τρέχουμε για να αλλάξουμε το Διαβήτη» έδωσε το «παρών» την Κυριακή 23 Φεβρουαρίου στο «Lycabettus Run 2020». Συγκεκριμένα, η ομάδα συμμετείχε σε όλες τις διαδρομές του αγώνα στο Λυκαβηττό, δηλαδή του Αγώνα Δρόμου 11 χλμ., του Αγώνα Δρόμου 5,5 χλμ., του Αγώνα Trial 9 χλμ., του Αγώνα Trial 4,5 χλμ. και της Σκυταλοδρομίας των 11 χλμ. Σημειώνεται ότι στην ομάδα συμμετείχαν εργαζόμενοι της Novo Nordisk Hellas με επικεφαλής τον Γενικό Διευθυντή της εταιρείας **Ολύμπιο Παπαδημητρίου**, η Γερμανική Σχολή Αθηνών (DSA) και φίλοι της ομάδας.

Αρχισυντάκτρια

Τζένη Αναγνωστοπούλου,
ja@boussias.com

Σύνταξη

Νάνου Βλαχάκη, avlachaki@boussias.com
Χριστόφορος Παυλάκης, chpavlakis@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατιά, lplati@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη,
apsiloudi@boussias.com
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Σελιδοποίηση

Γιώτα Χειλάκου

www.hrpro.gr / www.boussias.com



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Φεβρουαρίου, τεύχος 172

20 COVER STORY

Ταλέντο! Είναι ο πρώτος στόχος του επιχειρείν και αυτό γιατί χωρίς το ταλέντο τίποτα άλλο δεν είναι δυνατό. Σήμερα, υπάρχει η επείγουσα ανάγκη να επανεφεύρουμε τις προσεγγίσεις γύρω από το ταλέντο ώστε να ευθυγραμμιστούν με τις αλλαγές στη φύση της εργασίας που συντελούνται λόγω των ραγδαίων εξελίξεων που χαρακτηρίζουν την εποχή μας. Και το αποτελεσματικό talent management ξεκινάει από το Employer Branding!

22 COACHING & MENTORING

Το Coaching και το Mentoring αποτελούν μια λύση για τις επιχειρήσεις, προκειμένου να βοηθήσουν αφενός στην εξέλιξη των εργαζόμενων τους και αφετέρου στην αύξηση της αποδοτικότητάς τους. Ποιες είναι οι τάσεις που επικρατούν σήμερα; Πώς επιλέγεται ο κατάλληλος συνεργάτης και ποιο είναι το σημείο κλειδί;

34 ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ

Αρκετές εταιρείες επιλέγουν όλο και περισσότερο τις ομαδικές ασφάλισεις ως παροχή προς τους εργαζόμενους τους, αφού το ανθρώπινο δυναμικό βρίσκεται στο επίκεντρο της εταιρικής στρατηγικής. Ποιες είναι οι συνθέστερες παροχές και πώς επιλέγεται το κατάλληλο ασφαλιστικό πρόγραμμα;

42 REDISIGNING THE WORKPLACE

Ο μεγάλος αριθμός παραγόντων που επηρεάζουν τον σχεδιασμό του εργασιακού χώρου, συμπεριλαμβανομένων των οικονομικών συνθηκών, των αρχιτεκτονικών και σχεδιαστικών τάσεων, τα νέα προϊόντα, τους στόχους, τα πρότυπα και τις απαιτήσεις των πελατών, καθιστά την πρόβλεψη του γραφείου του μέλλοντος εξαιρετικά δύσκολη.

Εκδότης: Μιχάλης Μπούσιος

Σύμβουλος Εκδόσεων: Δημήτρης Κορδεράς

Διευθύντρια Εκδόσεων:

Αντωνία Κατσουλιέρη

Διευθύντρια Πωλήσεων: Νένα Γιαννακίδου

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων:

Νικόλας Κονδάκης

Art Director: Γιώργος Τριχιάς