

HR NEWSLETTER

Διαβάστε...

03

Global Talent Competitiveness Index:
47η η Ελλάδα σε 132 χώρες

07

Deloitte: Πρόγραμμα ευελιξίας για τις ανάγκες
των εργαζομένων της

07

BAT Hellas: Αναγνώριση για τις πρακτικές
Ανθρώπινου Δυναμικού που εφαρμόζει

09

L'Oréal Hellas: Διακρίθηκε ως Top Employer 2020

11

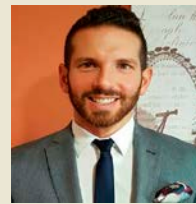
Women On Top: Ημερίδα για ισότητα και καινοτομία

ManpowerGroup: Στην τρίτη θέση παγκοσμίως η Ελλάδα στη δυσκολία κάλυψης θέσεων εργασίας

Σύμφωνα με τα ευρήματα της Ετήσιας Διεθνούς Έρευνας Έλλειψης Ταλέντου της ManpowerGroup για το 2019, σχεδόν 8 στους 10 εργοδότες (77%) στην Ελλάδα αντιμετωπίζουν δυσκολία στην κάλυψη θέσεων εργασίας, με το ποσοστό αυτό να αποτελεί ρεκόρ 11 ετίας για την χώρα μας, ενώ σε παγκόσμιο επίπεδο καταγράφεται εξίσου το υψηλότερο ποσοστό (54%) από το 2007. Αναλυτικότερα, οι εργοδότες στην Ιαπωνία εξακολουθούν να καταγράφουν τη μεγαλύτερη δυσκολία εύρεσης ταλέντου, με 88%, ενώ ακολουθούν η Ρουμανία (86%), η Ταϊβάν (77%) και η Ελλάδα (77%). Στην αντίθετη πλευρά βρίσκονται η Ιρλανδία (27%), το Ηνωμένο Βασίλειο (23%) και η Κίνα (16%). Επιπροσθέτως, ως προς τις θέσεις εργασίας με τη μεγαλύτερη δυσκολία κάλυψης για το 2019 στην χώρα μας, οι θέσεις των «Τεχνικών» κατέχουν τα πρωτεία στη λίστα, με την πρώτη τριάδα να συμπληρώνουν οι «Πτυχιούχοι Μηχανικοί» και οι «Επαγγελματίες Πωλητές και Μάρκετινγκ». Στις τρεις επόμενες θέσεις βρίσκονται το «Προσωπικό υπηρεσιών IT», το «Προσωπικό για Λογιστήρια και Οικονομικά Τμήματα» και οι «Εργάτες Κατασκευαστικού κλάδου». Η λίστα ολοκληρώνεται με τα «Υψηλόβαθμα Στελέχη», το «Προσωπικό για Διοικητική και Γραμματειακή Υποστήριξη», τους «Εξειδικευμένους Τεχνίτες» και το «Προσωπικό Εξυπηρέτησης και Υποστήριξης Πελατών». Επίσης, σε παγκόσμιο επίπεδο, αλλά και ανάμεσα στις EMEA χώρες (Ευρώπη, Μέση Ανατολή & Αφρική), στην κορυφή των θέσεων για τις οποίες οι εργοδότες δυσκολεύονται περισσότερο να καλύψουν, βρίσκονται οι «Εξειδικευμένοι Τεχνίτες», με τους «Επαγγελματίες Πωλητές & Μάρκετινγκ» να βρίσκονται εντός τριάδας τόσο στην Ελλάδα, όσο και στις EMEA χώρες, αλλά και παγκόσμια. Σημειώνεται, τέλος, ότι για το 2019, στην Έρευνα Έλλειψης Ταλέντου της ManpowerGroup, που διεξήχθη το Δ' Τρίμηνο του 2019 για 13η συνεχή χρονιά, συμμετείχαν 24.419 εργοδότες από 44 χώρες, με την Ελλάδα να συμμετέχει για 11η συνεχόμενη χρονιά, με αντιπροσωπευτικό δείγμα 1.000 εργοδοτών.

ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΟΥΣ

ΣΤΗΝ ZULUTRADE Ο ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ



Καθίκοντα HR Manager στην εταιρεία ZuluTrade Technologies, με ευθύνη και της χρηματιστηριακής ΑΑΑFχ, ανέλαβε ο Δημήτρης Σταυρόπουλος. Σημειώνεται ότι ο ίδιος

κατείχε τη θέση Talent Acquisition & Development Manager στην Public για Ελλάδα και Κύπρο, Regional HR Associate CEE & Italy στην First Data Corporation, HR Innovation Consultant στην JOBilu, όπως επίσης και HR Operations and C&B Advisor στην Microsoft Hellas.

EUROSTAT: ΣΤΟ 7,4% Η ΑΝΕΡΓΙΑ ΤΩΝ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

Στο 7,4% διαμορφώθηκε η ανεργία στην ευρωζώνη για τον Δεκέμβριο του 2019, παρουσιάζοντας μείωση σε σχέση με το 7,5% του Νοεμβρίου του 2019 και το 7,8% του Δεκεμβρίου του 2018, με το ποσοστό στην Ευρώπη των 28 να βρίσκεται στο 6,2%. Ειδικότερα, σύμφωνα με τις εκτιμήσεις της Eurostat, ο αριθμός των ανέργων, για τον συγκεκριμένο μήνα, ανήλθε στα 15.475.000 άνδρες και γυναίκες, μειωμένος κατά 80.000 ανέργους σε σχέση με το Νοέμβριο. Ανάμεσα στα κράτη μέλη, τα χαμηλότερα ποσοστά ανεργίας καταγράφηκαν στην Τσεχία (2%), στην Γερμανία (3,2%) και στην Ολλανδία (3,2%), ενώ τα υψηλότερα στις Ελλάδα (16,6%, σύμφωνα με τα στοιχεία του Οκτωβρίου) και Ισπανία (13,7%). Ως προς την ανεργία των νέων, αυτή διαμορφώθηκε στο 15,3% για την ευρωζώνη και στο 14,1% για την Ευρώπη των 28, με τα χαμηλότερα ποσοστά να εμφανίζονται στις Τσεχία (4,3%), Γερμανία (5,8%) και Ολλανδία (6,7%) και τα υψηλότερα στην Ελλάδα (35,6%, με βάση τα στοιχεία του Οκτωβρίου), στην Ισπανία (30%) και στην Ιταλία (28,9%).



MINI ELECTRIC

ΟΔΗΓΗΣΕ ΣΤΟ ΡΕΥΜΑ ΤΗΣ ΕΠΟΧΗΣ.

Στη ζωή τίποτα δεν είναι άσπρο ή μαύρο. Γιατί να είναι στην οδήγησή σου; Τώρα μπορείς να συνδυάσεις τη διαχρονικά κομψή σχεδίαση ενός MINI με την καινοτομία που σου προσφέρει το MINI Countryman Plug-In Hybrid. Ζήσε τις συγκινήσεις των υψηλών επιδόσεών του με τους πιο χαμηλούς ρύθους. Οδήγησε με άνεση στην πόλη ή ζήσε τις πιο συναρπαστικές αποδράσεις στην εξοχή, χωρίς να χάνεις τη θρυλική αίσθηση go-kart που σου προσφέρει ένα MINI. Με 224 ίππους δεν χρειάζεται να περιορίζεις τις επιλογές σου. Απόκτησέ το, με το πακέτο εξοπλισμού MINI Yours Plus, το οποίο ενισχύει τον premium χαρακτήρα του και περιλαμβάνει το πακέτο Chili, το πακέτο Υπηρεσιών MINI Connected, τη γυάλινη οροφή Panorama, το σύστημα πλοήγησης MINI, στοιχεία εξοπλισμού MINI Yours και το ηχοσύστημα Harman Kardon. Καλώς όρισες στο μέλλον. Καλώς όρισες στο MINI Countryman Plug-In Hybrid.

Κλείσε σήμερα ένα test drive στο Δίκτυο Επίσημων Εμπόρων MINI ή στο MINI.com.gr

**MINI COUNTRYMAN PLUG-IN HYBRID ΜΕ ΤΟ ΠΑΚΕΤΟ MINI YOURS PLUS.
ΑΠΟΚΤΗΣΕ ΤΟ ΜΕ €55.610.**



Λιανική τιμή προ φόρων €39.950 και με μηδενικό φόρο εταιρικής χρήσης.
MINI COUNTRYMAN PLUG-IN HYBRID – Εκπομπές CO₂ (g/km): 43-47 - Κατανάλωση (lt/100km): Μικτός κύκλος: 1,9-2,0
Ηλεκτρική κατανάλωση (kWh/100km): 13,5-13,9.

Global Talent Competitiveness Index: 47η η Ελλάδα σε 132 χώρες

Την 47η θέση σε ένα σύνολο 132 χωρών καταλαμβάνει η Ελλάδα στον Global Talent Competitiveness Index (GTCI) για το 2020, σημειώνοντας χαμηλές επιδόσεις στην ανταγωνιστικότητα ταλέντων. Αναλυτικότερα, σύμφωνα με την φετινή έκθεση του GTCI, που πραγματοποιείται από το INSEAD σε συνεργασία με την Adecco Group και την Google, στη γεωγραφική περιφέρεια της Ευρώπης, η Ελλάδα, η οποία χαρακτηρίζεται ως χώρα Υψηλού Εισοδήματος, βρίσκεται στην 26η θέση από τα 38 κράτη που εξετάζονται, ενώ στην κατηγορία χωρών υψηλού εισοδήματος κατατάσσεται 42η, με τον βαθμό ανταγωνιστικότητας της, σε σχέση με την εύρεση ταλέντων, να είναι αναμενόμενος, δεδομένου του επιπέδου του εισοδήματος της χώρας. Πρώτη στην παγκόσμια κατάταξη έρχεται η Ελβετία και ακολουθούν οι ΗΠΑ και η Σιγκαπούρη, με τις ευρωπαϊκές χώρες να εξακολουθούν να κυριαρχούν κρατώντας 17 από τις 25 καλύτερες θέσεις. Αντιθέτως, η Υεμένη έρχεται τελευταία, στην 132η θέση κάτω από αφρικανικές χώρες όπως η Αγκόλα, η Λαϊκή Δημοκρατία του Κονγκό και το Μπουρούντι. Ως προς τις πόλεις, αυτή με την υψηλότερη βαθμολογία στην προσέλκυση ταλέντων είναι η Νέα Υόρκη, με το Λονδίνο και τη Σιγκαπούρη να βρίσκονται στην δεύτερη και την τρίτη θέση αντίστοιχα, ενώ την δεκάδα συμπληρώνουν τρεις πόλεις των ΗΠΑ, δύο από την Ευρώπη και δύο από την Ανατολική Ασία. Τέλος, τα αποτελέσματα της φετινής έκθεσης αποδεικνύουν ότι οι δεξιότητες στην Τεχνητή Νοημοσύνη είναι σπάνιες και άνισα κατανομημένες τόσο ανάμεσα στους επιχειρηματικούς κλάδους όσο και στις χώρες, με τους αναλυτές να διαπιστώνουν ότι η Τεχνητή Νοημοσύνη όχι μόνο αλλάζει τη φύση της εργασίας, αλλά οδηγεί σε επαναξιολόγηση των πρακτικών στον χώρο εργασίας, των εταιρικών δομών και των οικοσυστημάτων καινοτομίας.

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΓΙΑ ΚΑΘΟΔΗΓΗΤΕΣ ΣΤΟ ΝΕΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΑΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΟΑΕΔ

Η Ένωση Εταιρειών «EUROPEAN PROFILES AE - PCM ΕΠΕ» προσκαλεί, στο πλαίσιο της πράξης με τίτλο «Πιλοτικό Πρόγραμμα Υποστήριξης Επιχειρηματικών Σχεδίων άνεργων νέων ηλικίας 18 έως 29 ετών», υποψήφιους και υποψήφιες για να συμμετέχουν ως καθοδηγητές (coaches) στην υλοποίηση του Υποέργου 1: Τεχνική υποστήριξη και υλοποίηση της καθοδήγησης (coaching) ανέργων νέων 18-29 ετών για την ανάπτυξη επιχειρηματικών σχεδίων. Ειδικότερα, οι επιλεγέντες θα εγγραφούν στο Μητρώο Καθοδηγητών (coaches) του εν λόγω αναδόχου, το οποίο δημιουργείται για την κάλυψη των αναγκών του ανωτέρω Υποέργου, ενώ οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αναζητήσουν την πρόσκληση και τα έντυπα των αιτήσεων στις ηλεκτρονικές διευθύνσεις των EUROPEAN PROFILES AE (europeanprofiles.gr), της PCM ΕΠΕ (pcm-consulting.gr) και του ΟΑΕΔ (oaed.gr).

ΑΦΙΕΡΩΜΑΤΑ



ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ

Η παροχή ομαδικής ασφάλισης αποδίδει σημαντικά οφέλη τόσο για τις εταιρείες όσο και για τους εργαζομένους.

REDESIGNING THE WORKPLACE

Λόγω των νέων δεδομένων, οι εταιρείες δίνουν όλο και περισσότερο σημασία στον χώρο εργασίας και την διαμόρφωσή του.

COACHING & MENTORING

Στο σύγχρονο επιχειρείν, το αποτελεσματικό Coaching και Mentoring μπορεί να συμβάλει στην εξέλιξη των εργαζομένων.

[boussiascommunications](http://boussiascommunications.com)

Info:

Λήδα Πλατί, Τ: 210 66 17 777, εσωτ. 271
E: lpлатi@boussias.com

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ TÜV AUSTRIA HELLAS ΚΑΙ Ε.ΣΦΑΚΙΑΝΑΚΗΣ – Ι.ΜΑΚΡΥΠΟΥΛΙΑΣ «GDPR GREECE»



Η TÜV AUSTRIA HELLAS ανακοίνωσε τη συνεργασία της με την εταιρεία «Ε.ΣΦΑΚΙΑΝΑΚΗΣ – Ι.ΜΑΚΡΥΠΟΥΛΙΑΣ GDPR GREECE ΙΚΕ». Αναλυτικότερα, η εν λόγω εταιρεία εξειδικεύεται σε θέματα προστασίας προσωπικών δεδομένων και ασφάλειας πληροφοριών, ενώ ιδρυτές της είναι ο Μανώλης Σφακιανάκης, ε.α. Αντιστράτηγος της ΕΛ.ΑΣ. και πρώην επικεφαλής της υπηρεσίας Δίωξης Ηλεκτρονικού Εγκλήματος της Ελληνικής Αστυνομίας και ο Ιωάννης Μακρυπούλιας, Μηχανικός

Η/Υ και Πληροφορικής και πρώην αξιωματικός της υπηρεσίας Δίωξης Ηλεκτρονικού Εγκλήματος. Σκοπός της εν λόγω συνεργασίας είναι η διαρκής και συστηματική ενημέρωση στελεχών των οργανισμών του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα της Ελλάδας για θέματα ασφαλούς χρήσης του διαδικτύου, αλλά και την προαγωγή και ανάπτυξη της ασφαλούς επιχειρηματικότητας, μέσα από στοχευμένες ενημερωτικές και εκπαιδευτικές δράσεις για τη διαχείριση και αντιμετώπιση των θεμάτων ασφάλειας στην πλοήγηση του διαδικτύου, στην επαγγελματική ζωή της χώρας μας.

ΤΙΜΗΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΤΙΜΗ ΚΑΘΗΓΗΤΡΙΑ ΝΑΝΣΥ ΠΑΠΑΛΕΞΑΝΔΡΗ

Την Πέμπτη, 20 Φεβρουαρίου, και ώρα 6:00 μ.μ., θα πραγματοποιηθεί, στην Στοά του Βιβλίου, η παρουσίαση του Τιμητικού Τόμου που εκδόθηκε προς τιμήν της Ομότιμης Καθηγήτριας Νάνσυ Παπαλεξανδρή. Σημειώνεται ότι κατά την σχετική εκδήλωση, θα συζητηθούν η εξέλιξη και η δυναμική της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, της Οργανωσιακής Συμπεριφοράς, και εν γένει του μάντζεμντ, στην Ελλάδα, όπως αυτές αντικατοπτρίζονται στα 28 κεφάλαια του τόμου.



Convenience

36 weekends (10:00-17:00)
2 weekends per month
20 months

Learn form the best

6 senior Alba faculty and 16 top visiting professors from renowned schools such as Harvard, Wharton, Duke, LBS, Insead, Darden, Michigan, Bocconi.

Efficient learning

No exams, in-class projects, case problem solving, role playing, individual assignments.

Focus on

Leadership
Strategy
Digital transformation
Innovation

Meet us one on one

executivemba@alba.acg.edu



6-8 Xenias Street, 11528, Athens- Greece,
t: +30 2108964531, www.alba.acg.edu

A program for Senior & Upper level executives



18



42



74%



26%

EMBA exclusive presentation

Wednesday, February 5, 2020 at 18.30

Attend this event to discover our renewed EMBA in the era of Digital Transformation through a short preview of the Program and the strategic benefits of its attendance and meet your future peers.

Register

Δωρεάν εργαστήρια συμβουλευτικής στην Θεσσαλονίκη

Το Τμήμα Υποστήριξης Επιχειρηματικότητας (Γραφείο Εργασίας) του Δήμου Θεσσαλονίκης και το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ διοργανώνουν δύο ακόμη ομαδικά εργαστήρια, τα οποία απευθύνονται σε ανέργους και εργαζόμενους που ενδιαφέρονται για επαγγελματικό επαναπροσανατολισμό/επαγγελματική κινητικότητα, ή σε όσους ενδιαφέρονται να καλλιεργήσουν τις δεξιότητες δια βίου διαχείρισης της σταδιοδρομίας τους. Συγκεκριμένα,

αύριο, Τρίτη 4 Φεβρουαρίου 2020, θα διεξαχθεί εργαστήριο με θέμα «Τεχνικές Πλοήγησης στην Αγορά Εργασίας: Συνέντευξη Επιλογής». Στόχος του εν λόγω βιωματικού σεμιναρίου είναι η ανάπτυξη δεξιοτήτων αυτοπαρουσίασης, αλλά και η ένταξη, ή και ισχυροποίηση, της θέσης του ωφελούμενου στην αγορά εργασίας. Επιπλέον, την Τρίτη 18 Φεβρουαρίου 2020, θα λάβει χώρα το δεύτερο εργαστήριο με θέμα «Κοινωνική Οικονομία και Επιχειρηματικότι-

τα». Σε αυτό το, επίσης βιωματικό, σεμινάριο, θα αναπτυχθούν οι βασικές αρχές του «κοινωνικού επιχειρείν», καθώς και οι δεξιότητες που απαιτούνται στο πλαίσιο της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας στην Ελλάδα. Σημειώνεται ότι ο χώρος διεξαγωγής και των δύο σεμιναρίων είναι η Αίθουσα Νερού του Δημαρχείου (Βασ. Γεωργίου Α'1), από τις 10:00 έως τις 13:00, με τη συμμετοχή να είναι δυνατή κατόπιν υποβολής ηλεκτρονικής αίτησης.

KPMG: 23^ο ΣΥΜΠΟΣΙΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΜΕ ΓΕΜΑΤΗ ΑΤΖΕΝΤΑ

Την Τρίτη 18 Φεβρουαρίου, στο ξενοδοχείο Athens Grand Hyatt, θα πραγματοποιηθεί το 23ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού της KPMG, παρουσία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων **Γιάννη Βρούτση**, ο οποίος θα ενημερώσει το κοινό σχετικά με τις τελευταίες εξελίξεις σε εργασιακά και ασφαλιστικά θέματα. Αναλυτικότερα, σκοπός του Συμποσίου είναι να αναδείξει τον πολυδιάστατο ρόλο του HR στο σύγχρονο, δυναμικό επιχειρησιακό περιβάλλον. Έτσι, ο Head of Global Talent Acquisition της ING, **Jan Karel Sindorff**, θα μιλήσει σχετικά με το employee experience και την προσαρμογή σε νέα εργασιακά περιβάλλοντα, ο «αιρετικός» ερευνητής **Patrick Vermeren** θα δώσει ανατρεπτικά δεδομένα για δημοφιλή HR εργαλεία και η αεροπορική ψυχολόγος των **Aegean Airlines**, **Τίνα Κοκλάμη**, θα αναφερθεί στο μείζον θέμα της ψυχικής υγείας των εργαζομένων. Τέλος, ξεχωριστή θέση έχει το «fireside chat» με τη γνωστή ηθοποιό και σκηνοθέτη **Κάρμεν Ρουγγέρη**, σχετικά με την επικοινωνία ανάμεσα σε ανθρώπους διαφορετικών γενεών, αλλά και οι τοποθετήσεις Διευθυντών Ανθρώπινου Δυναμικού για το πώς εξελίσσεται σήμερα ο «πόλεμος για το ταλέντο».

EUROLIFE ERB: ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΕ ΤΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΤΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Ολοκλήρωσε, στα τέλη του 2019, τον 8ο ακαδημαϊκό κύκλο του το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Advanced Program in Management for Insurance Executives» που υλοποιεί εδώ και χρόνια η EuroLife ERB. Συγκεκριμένα, το εν λόγω εκπαιδευτικό πρόγραμμα ξεκίνησε τον Ιούνιο του 2019 και ολοκληρώθηκε τον Δεκέμβριο του ίδιου έτους, καλύπτοντας 8 συνολικά ενότητες, σε 43 ώρες διδασκαλίας, με την υλοποίησή του να γίνεται σε συνεργασία με το Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Πειραιώς και εισηγητές τους καθηγητές του Μεταπτυχιακού Προγράμματος του Πανεπιστημίου, ενώ συμμετείχαν και καθηγητές άλλων Πανεπιστημίων.

ΝΕΑ ΕΡΕΥΝΑ ΕΛΛΕΙΨΗΣ ΤΑΛΕΝΤΟΥ 2019



77% ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΔΥΣΚΟΛΕΥΟΝΤΑΙ ΝΑ ΚΑΛΥΨΟΥΝ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το μεγαλύτερο ποσοστό δυσκολίας κάλυψης θέσεων εργασίας από το 2008.

Ποσοστό Έλλειψης Ταλέντου



Ελλάδα
77%



Παγκόσμια
54%

Θέσεις με τη μεγαλύτερη δυσκολία κάλυψης

1.



ΤΕΧΝΙΚΟΙ

2.



ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ

3.



ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΠΩΛΗΤΕΣ & ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ



Λάβετε το infographic με τα σημαντικότερα ευρήματα της έρευνας, συμπληρώνοντας την φόρμα.

BUSINESS WORLD LANGUAGES

Translation &
Interpretation Services

Cultural Diversity
in the Working Place

Computer Studies &
Informatics Technology
Marketing Management
& Sales Mastery
Soft Skills In-House Seminars

Teaming Up
Leadership Transformation

Advanced
Coaching Experience

**NEW DECADE
NEW EMPOWERMENT CORPORATE RESOLUTIONS**

Multilingua • Multimedia
Commercial Business Network Seminars

Making A Difference Together

State of Art Tailor-Made Educational
Seminars & Training Programs

Bespoke Growth Strategies by
businessconceptions.eu

ΤΗΛ. ΚΕΝΤΡΟ: 210 6144357 | 210-8086414 | 6947598750
www.multilingua.edu.gr E-mail : info@multilingua.edu.gr, mult-lin@otenet.gr
ΧΑΡΙΛΑΟΥ ΤΡΙΚΟΥΠΗ 44 – ΚΕΦΑΛΑΡΙ - ΚΗΦΙΣΙΑ

Deloitte: Πρόγραμμα ευελιξίας για τις ανάγκες των εργαζομένων της

Την εφαρμογή του προγράμματος «Deloitte goes Agile», που είναι αφιερωμένο στο ευ ζην των εργαζομένων της, ανακοίνωσε αυτό το μήνα η Deloitte Ελλάδα. Συγκεκριμένα, λαμβάνοντας υπόψη τις τάσεις της εποχής, αλλά και τις επιθυμίες των ανθρώπων της, η εταιρεία αποφάσισε να προχωρήσει άμεσα σε αλλαγές που παρέχουν, πλέον, τη δυνατότητα στους εργαζομένους να εργάζονται πιο συχνά από το σπίτι, να προσαρμόζουν την

εργασία τους σε κάθε φάση της ζωής τους και να ντύνονται πιο άνετα εν ώρα εργασίας, σε καθημερινή βάση. Επιπλέον, έχοντας ως στόχο να εμβαθύνει στις προκλήσεις της εξέλιξης της σταδιοδρομίας των εργαζομένων της και να λύσει μερικά από τα πιο σημαντικά ζητήματα που προκύπτουν στην επαγγελματική τους ζωή, η Deloitte σχηματίζει ανά τακτά χρονικά διαστήματα εσωτερικά focus groups, ενώ παράλληλα προτρέπει τους αν-

θρώπους της να υποβάλουν προτάσεις και ιδέες, προκειμένου να αντιληφθεί ποια είναι τα σημαντικότερα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι της στην εργασιακή τους πραγματικότητα και πώς μπορεί να σταθεί δίπλα τους. Τέλος, επισημαίνεται ότι, ήδη από το 2019, το 33% των εργαζομένων της εταιρείας έχει αιτηθεί και αξιοποιήσει το πρόγραμμα έξυπνης εργασίας που προσφέρει η Deloitte.

ΒΑΤ HELLAS: ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΕΙ



Τον τίτλο του «Κορυφαίου Εργοδότη 2020» στην Ελλάδα κατέκτησε η British American Tobacco Hellas ως αναγνώριση για τις πρακτικές ανθρώπινου δυναμικού που ακολουθεί, οι οποίες θέτουν ως

προτεραιότητα την εξέλιξη και ανάπτυξη των ανθρώπων της, με την διάκριση αυτή να προέρχεται από τον οργανισμό **Top Employer Institute**. Αναλυτικότερα, τα τελευταία δύο χρόνια, η εταιρεία έχει προσφέρει περίπου 4 εκατ. ευρώ σε μπόνους και άλλες σημαντικές παροχές προς το ανθρώπινο δυναμικό της, ενώ εκατοντάδες ώρες προγραμμάτων εκπαίδευσης και προσωπικής ανάπτυξης συμβάλλουν στη διαρκή εξέλιξη των ανθρώπων της. Επιπροσθέτως, μια ενέργεια που αποδεικνύει τη δέσμευση της εταιρείας να συνεχίσει να επενδύει στο ανθρώπινο δυναμικό της στην Ελλάδα, αποτελεί το **Global Graduate Programme**, ένα πρόγραμμα κατάρτισης για αποφοίτους Πανεπιστημίων, το οποίο, εκτός από την εργασιακή εμπειρία, προσφέρει συνεχή υποστήριξη και coaching από στελέχη της εταιρείας, αλλά και εκπαίδευση στη διεθνή Ακαδημία της British American Tobacco. Σημειώνεται, τέλος, ότι η εν λόγω αναγνώριση έρχεται να προστεθεί στις συνεχόμενες διακρίσεις της εταιρείας για το εργασιακό της περιβάλλον, που έχουν φτάσει τις 15 τα τελευταία χρόνια.

ΜΕΤLIFE: ΣΤΙΣ ΠΙΟ ΑΞΙΟΘΑΥΜΑΣΤΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΣΤΟΝ ΚΟΣΜΟ

ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΚΑΤΑΤΑΞΗ «WORLD'S MOST ADMIRIED COMPANIES» ΤΟΥ FORTUNE

Η MetLife Inc. συμπεριλαμβάνεται στις πιο αξιοθαύμαστες εταιρείες στον κόσμο για το 2020, σύμφωνα με την κατάταξη «World's Most Admired Companies» του περιοδικού **Fortune**. Συγκεκριμένα, η MetLife ήταν μεταξύ των επτά ασφαλιστικών οργανισμών που συμπεριελήφθησαν στη λίστα των πιο αξιοθαύμαστων για τη φήμη και τις επιδόσεις τους εταιρειών, από 52 διαφορετικούς κλάδους. Για την κατάρτιση της λίστας, το περιοδικό **Fortune**, σε συνεργασία με την εταιρεία **Korn Ferry**, πραγματοποίησε έρευνα σε διευθυντές, στελέχη και αναλυτές, ζητώντας τους να αξιολογήσουν τις επιχειρήσεις του κλάδου τους, στη βάση εννέα κριτηρίων, όπως η καινοτομία, η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού και η εταιρική υπευθυνότητα. Τέλος, για την συγκεκριμένη διάκριση, ο **Michel Khalaf**, Πρόεδρος και CEO της εταιρείας ανέφερε: «*Η MetLife έχει πραγματοποιήσει σημαντικά βήματα προόδου, ως εταιρεία που υπηρετεί με ευθύνη την αποστολή της, δημιουργώντας παράλληλα αξία για όλα τα εμπλεκόμενα μέρη. Μας τιμά το γεγονός ότι η πρόοδος αυτή αναγνωρίζεται από τους ανθρώπους του κλάδου μας, οι οποίοι γνωρίζουν το περιβάλλον και τις προκλήσεις της αγοράς. Είναι μια διάκριση που μας κάνει υπερήφανους*».

WEB DEVELOPMENT (.NET) ACADEMY ΑΠΟ ΤΗΝ COLLEGELINK

Το CollegeLink, με την υποστήριξη του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και του ACEin, προσκαλεί όλους τους Developers να λάβουν μέρος από τις 11 έως τις 28 Φεβρουαρίου στο Web Development (.Net) Academy που θα διεξαχθεί στο Athens Center

for Entrepreneurship and Innovation (Aceln). Ειδικότερα, σε 9 ημέρες και σε, συνολικά, 32 εκπαιδευτικές ώρες, με εκπαιδευτές τους **Αρχιμήδη Μερτζάνο** από την **Hellenic Technologies** και **Γιώργο Τρύφωνα** από την

Linakis Digital, οι συμμετέχοντες θα εκπαιδευτούν σε HTML, Javascript/ jQuery, SQL, .NET κ.ά, ενώ παράλληλα θα είναι σε θέση να αξιοποιήσουν ευκαιρίες καριέρας σε κορυφαίες εταιρείες του κλάδου και networking με επαγγελματίες.

IMPACT

THE EVOLUTION OF LEADERSHIP

Diploma in Executive Coaching and Organisational Development (AADCT)

April 2020 - January 2021

☘ YEAR 13

Lucky for some...

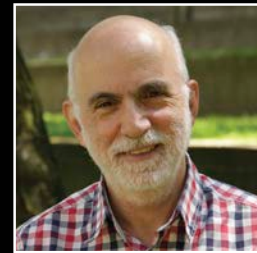
Probably our best facilitator line-up to date!*



Vassilis Antonas
*Founder Impact,
Course Director*



Ana Rhodes Castro
*Director Centro de Transformación
Del Conflicto Humano, Madrid*



Professor Renos K. Papadopoulos
*Director, Centre for Trauma , Asylum and
Refugees, UN Consultant*



Tereza Venetsanou
*Training Director Impact,
NLP Master Practitioner*



Dr. George Diakonikolaou
*Managing Director
Project Management Coach,
NLP Trainer (ABNLP)*



Suzanne Ferreira
*Director SF Studios, London,
Holistic Wellbeing Expert, Business Coach*



Now receiving applications
from suitable candidates

* **donec iterum**

39 Charilaou Trikoupi Str., Kefalari, Kifissia 145 62 Athens, Greece
T: +30 210 801 4505 E: info@impactpcs.com www.impactpcs.com

Δήμος Πρέβεζας και Cisco ιδρύουν Ακαδημία Ψηφιακών Δεξιοτήτων

Από τον Φεβρουάριο θα λειτουργήσει στον Δήμο Πρέβεζας, κατόπιν σχετικής συμφωνίας μεταξύ του Δήμου, της Cisco και του πιστοποιημένου από την εταιρεία επιβλέποντα φορέα του Επιστημονικού Κολλεγίου Ελλάδος SCG, η πρώτη Ακαδημία Ψηφιακών Δεξιοτήτων (Cisco Networking Academy) στην Ήπειρο. Αναλυτικότερα, η Ακαδημία θα λειτουργήσει με ένα πρώτο τμήμα 15 ατό-

μων με δωρεάν εκπαίδευση, συμμετοχή στις εξετάσεις και απόκτηση πτυχίου CCNA, τα οποία θα επιλεγούν βάσει εκπαιδευτικών και κοινωνικοοικονομικών κριτηρίων από ειδική επιτροπή, αποκτώντας την πιστοποίηση μετά από εκπαίδευση 200 ωρών. Επισημαίνεται ότι η συμφωνία για την υλοποίηση του πλάνου ανάπτυξης εκπαιδευτικών προγραμμάτων ψηφιακών δεξιοτήτων, η οποία

προβλέπει τη δημιουργία δύο τμημάτων στο πρώτο εξάμηνο του 2020, έγινε στις 13 Ιανουαρίου, στα γραφεία της Cisco, με την λειτουργία της ακαδημίας να αποτελεί μία πρώτη δράση του Δήμου για την εξέλιξη του ως smart city, ενώ στο άμεσο μέλλον θα ξεκινήσει και δεύτερο τμήμα, αλλά και σταδιακή ανάπτυξη λειτουργίας τμημάτων και άλλων ψηφιακών δεξιοτήτων.

Λ'ORÉAL HELLAS: ΔΙΑΚΡΙΘΗΚΕ ΩΣ TOP EMPLOYER 2020

Η Λ'Oréal Hellas αναδείχθηκε, για δεύτερη συνεχής χρονιά, σε Top Employer για το 2020, από το ανεξάρτητο Ινστιτούτο «Top Employers», για την αριστεία της στις εργασιακές συνθήκες και τις πρακτικές ανθρώπινου δυναμικού. Επισημαίνεται ότι κύριο μέλημα των οργανισμών που πιστοποιούνται ως Top Employers αποτελεί το να προσφέρουν το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στους εργαζομένους τους, μέσα από μια σειρά πρακτικών ανθρώπινου δυναμικού, οι οποίες θέτουν τον άνθρωπο στο επίκεντρο. Για την διάκριση αυτή, ο **Mehdi Khoubbane**, Γενικός Διευθυντής της Λ'Oréal Hellas, μεταξύ άλλων, δήλωσε: «Πιστοί στην αποστολή της Λ'Oréal να προσφέρει «Ομορφιά Για Όλους», δημιουργήσαμε ένα εργασιακό περιβάλλον μέσα στο οποίο οι άνθρωποί μας θα μπορούν να αναπτύξουν τις ικανότητές τους, να ανακαλύψουν νέα ταλέντα και να εξερευνήσουν τη δημιουργικότητά τους». Από την πλευρά του, ο **David Plink**, CEO του Ινστιτούτου Top Employers, ανέφερε σχετικά: «Για να αναγνωριστεί ένας οργανισμός ως Top Employer, οφείλει να αποδείξει ότι οι στρατηγικές ανθρώπινου δυναμικού που εφαρμόζει, εμπλουτίζουν την εργασιακή πραγματικότητα των εργαζομένων του. Οι πιστοποιημένοι συμμετέχοντες αποτελούν παραδείγματα αφοσίωσης στις πρακτικές ανθρώπινου δυναμικού, καθώς δεσμεύονται συνεχώς να ενδυναμώνουν τους εργαζόμενους τους, προσφέροντάς τους έναν καλύτερο επαγγελματικό κόσμο».

#JOB DAY DEV ΜΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΑΠΟ 2.500 ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



Με βασικό σκοπό τη φυσική συνάντηση όσων επιθυμούν να κάνουν το επόμενο βήμα στην καριέρα τους σε συνεργασία με τους μεγαλύτερους ιδιωτικούς οργανισμούς του κλάδου της πληρο-

φορικής διεξήχθη το #JobDay DEV, που διοργάνωσε για πρώτη χρονιά το **Skywalker.gr**, υπό την αιγίδα του δήμου Αθηναίων, του **GRECA** (Greek eCommerce Association), του **ΣΕΠΒΕ** (Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής Βορείου Ελλάδος) και του **Οργανισμού Ανοιχτών Τεχνολογιών (ΕΕΛΛΑΚ)** την Κυριακή 19 Ιανουαρίου στο Σεράφειο του δήμου Αθηναίων με ελεύθερη είσοδο. Συγκεκριμένα, η συνάντηση υποψηφίων για εργασία με κορυφαίες ελληνικές και πολυεθνικές εταιρίες από τον κλάδο της πληροφορικής και της τεχνολογίας, η διενέργεια συνεντεύξεων με εταιρίες που αναζητούν προσωπικό, η απόκτηση σημαντικών επαγγελματικών δεξιοτήτων, συνυφασμένων με τις απαιτήσεις της σύγχρονης αγοράς εργασίας, αλλά και η δικτύωση μεταξύ όλων των συμμετεχόντων κέντρισαν το ενδιαφέρον των επισκεπτών. Τέλος, οι παρευρισκόμενοι είχαν την ευκαιρία, μεταξύ άλλων, να παρακολουθήσουν δωρεάν 3 workshop με επίκαιρη θεματολογία από την τεχνολογία, να διεκδικήσουν, μέσω συνεντεύξεων, 107 θέσεις εργασίας, να βελτιώσουν το LinkedIn προφίλ τους, με τη βοήθεια των εξειδικευμένων στελεχών της CVexperts και να δεχθούν συμβουλές για τα επαγγελματικά τους δικαιώματα.

EUROBANK: ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΤΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ SAP SUCCESSFACTORS

Την cloud πλατφόρμα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού «SAP SuccessFactors» υιοθέτησε η Eurobank, αναπτύσσοντας νέες ψηφιακές δυνατότητες και λειτουργίες. Με τον τρόπο αυτό, εντάσσει στο επίκεντρο της ψηφιακής της στρατηγικής τους εργαζόμενους, υιοθετώντας ένα σύγχρονο, διαφανές και αξιόπιστο

μοντέλο που αναβαθμίζει σημαντικά το εργασιακό περιβάλλον, διευρύνει τις δυνατότητες συνεργασίας, βελτιώνοντας αισθητά την επικοινωνία, καθώς και την ενημέρωση και συμμετοχή τους σε προγράμματα επιμόρφωσης στο πλαίσιο της επαγγελματικής τους ανέλιξης. Σημειώνεται, τέλος, ότι στο πλαίσιο του συγκεκριμένου έργου, για το οποίο

υπήρξε συνεργασία με την **PwC Ελλάδα**, ολοκληρώθηκε έως τώρα ο σχεδιασμός και η υλοποίηση της βασικής τεχνολογικής υποδομής, με εφαρμογές που βελτιώνουν την καθημερινή επικοινωνία στον Οργανισμό, αυξάνουν το βαθμό αυτονομίας και mobility των χρηστών, παρέχουν έξυπνες «live» αναφορές και διευρύνουν τις δυνατότητες συνεργασίας.

1ο Συμπόσιο Δημιουργικής Ηγεσίας

Πώς η δημιουργικότητα
στην ηγεσία οδηγεί
τις επιχειρήσεις
στην ευημερία



ΚΕΝΤΡΟ ΑΡΙΣΤΕΙΑΣ ΣΕΒ
ΣΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗ ΗΓΕΣΙΑ

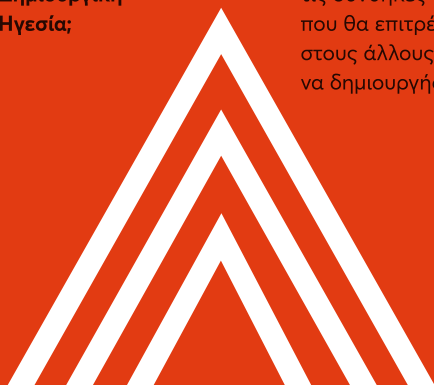
Τετάρτη
12 Φεβρουαρίου 2020

Φάρος στο Κέντρο Πολιτισμού
«Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος»



Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

Τι σημαίνει
Δημιουργική
Ηγεσία;



Να δημιουργείς
τις συνθήκες
που θα επιτρέψουν
στους άλλους
να δημιουργήσουν.

Τι σημαίνει
Δημιουργική
Ηγεσία;



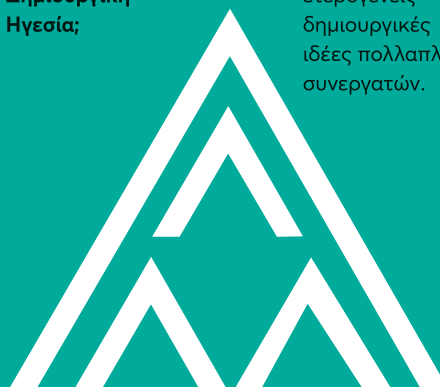
Να προάγεις
τη δημιουργικότητα
των συνεργατών σου.

Τι σημαίνει
Δημιουργική
Ηγεσία;



Να μεταλαμπαδεύεις
στους συνεργάτες
σου τις γνώσεις
και το δημιουργικό
όραμα σου.

Τι σημαίνει
Δημιουργική
Ηγεσία;



Να συνθέτεις
ετερογενείς
δημιουργικές
ιδέες πολλαπλών
συνεργατών.

Συμπόσιο Δημιουργικής Ηγεσίας από το Κέντρο Αριστείας ΣΕΒ και το Alba Graduate Business School

Τι σημαίνει δημιουργική ηγεσία; Ποια η ταυτότητα και η αποστολή του δημιουργικού ηγέτη; Πώς ο ψηφιακός μετασχηματισμός διαμορφώνει το τοπίο της δημιουργικής ηγεσίας; Αυτοί είναι οι άξονες που θα επιχειρήσει να προσεγγίσει, μεταξύ άλλων, το 1ο Συμπόσιο στη Δημιουργική Ηγεσία, που διοργανώνει το «Κέντρο Αριστείας ΣΕΒ στη Δημιουργική Ηγεσία» σε συνεργασία με το Alba Graduate Business School, The American College of Greece, την Τετάρτη 12 Φεβρου-

αρίου 2020, στο Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος, αίθουσα Φάρος. Συγκεκριμένα, το εν λόγω συμπόσιο εντάσσεται στις δράσεις της κοινής εκπαιδευτικής πρωτοβουλίας του ΣΕΒ και του Alba, «ΜΑΖΙ ΣΤΗ ΓΝΩΣΗ», που στοχεύουν στην ανάπτυξη των ηγετικών χαρακτηριστικών και δεξιοτήτων των στελεχών, από όλο το φάσμα των ελληνικών επιχειρήσεων και πραγματοποιείται με αφορμή τον έναν χρόνο λειτουργίας του Κέντρου, φιλοξενώντας διακεκριμένους ομι-

λητές από τους χώρους της βιομηχανίας, της τεχνολογίας, της ψηφιακής επιχειρηματικότητας και της δημιουργικής οικονομίας. Σημειώνεται, τέλος, ότι τον συντονισμό του προγράμματος θα έχει η δημοσιογράφος **Μαρία Ακριβού**, ενώ τον ερευνητικό σχολιασμό θα κάνει ο **Χαράλαμπος Μαινεμελής**, Καθηγητής Οργανωσιακής Συμπεριφοράς, Alba Graduate Business School και Διευθυντής του ΣΕΒ Κέντρου Αριστείας στη Δημιουργική Ηγεσία.

«ΝΕΑ ΓΕΩΡΓΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΝΕΑ ΓΕΝΙΑ»: ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΝΕΩΝ

Το πρόγραμμα «Νέα Γεωργία για τη Νέα Γενιά» έχει σχεδιάσει, από κοινού με το **ReGeneration** και με την υποστήριξη του Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος (ΙΣΝ), μία καινοτόμο «ακαδημία» που απευθύνεται σε νέους και νέες έως 29 ετών με ενδιαφέρον για τον κλάδο της βιομηχανίας τροφίμων. Ειδικότερα, στόχος του ReGeneration Academy for Food Innovation-Powered by New Agriculture for a New Generation είναι η ενίσχυση της εξειδίκευσης νέων επιστημόνων με εφόδια που θα τους καταστήσουν ανταγωνιστικούς στην αγορά εργασίας, προκειμένου να διεκδικήσουν με αξιώσεις θέσεις σε τομείς σχετικούς με την επιστήμη της τεχνολογίας τροφίμων. Επισημαίνεται ότι το πρόγραμμα, διάρκειας 75 ωρών, έχει σχεδιαστεί σε συνεργασία με καταξιωμένα στελέχη της βιομηχανίας τροφίμων και εξειδικευμένους επιστήμονες του χώρου από ελληνικά πανεπιστήμια και από το πανεπιστήμιο **Rutgers** των Η.Π.Α. και υλοποιείται ταυτόχρονα σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, με τις αιτήσεις να υποβάλλονται μέχρι τις 10 Φεβρουαρίου.

WOMEN ON TOP: ΗΜΕΡΙΔΑ ΓΙΑ ΙΣΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟ ΙΔΡΥΜΑ KONRAD ADENAUER ΕΛΛΑΔΑΣ & ΚΥΠΡΟΥ

Την 3η ετήσια ημερίδα του πραγματοποιεί στις 21 και 22 Φεβρουαρίου ο μη κερδοσκοπικός οργανισμός Women On Top, σε συνεργασία με το Ίδρυμα Konrad Adenauer Ελλάδος και Κύπρου, στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας WoT in Business για την ισότητα στις επιχειρήσεις. Ειδικότερα, η φετινή ημερίδα θα έχει τη μορφή ενός Design Jam, μέσα από το οποίο οι συμμετέχουσες και οι συμμετέχοντες θα συνεργαστούν για να αναπτύξουν καινοτόμες και εφαρμόσιμες λύσεις -τεχνολογικές ή μη- για τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις στην προσπάθειά τους να γίνουν πιο ισότιμοι και συμπεριληπτικοί εργοδότες. Στο τέλος της ημερίδας, οι ομάδες θα αξιολογηθούν από την κριτική επιτροπή και αυτές που θα συγκεντρώσουν την υψηλότερη βαθμολογία θα βραβευτούν με σχετικά δώρα και μπορεί να δουν την ιδέα τους να γίνεται πράξη. Σημειώνεται ότι το Design Jam θα πραγματοποιηθεί στον χώρο του **Athens Digital Lab**, υπό την αιγίδα της Γενικής Γραμματείας Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων.

ΔΩΡΕΑΝ Ε-ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΑΠΟ ΤΗΝ PROJECTYOU

Η Projectyou, στα πλαίσια της εταιρικής της ευθύνης, διοργανώνει δωρεάν σεμινάριο αύριο, Τρίτη 4 Φεβρουαρίου από τις 18.00 έως τις 21.00 για την ενίσχυση των γνώσεων αυτών που θέλουν να αναπτύξουν επαγγελματικές και επιχειρηματικές δραστηριότητες. Συγκεκριμένα, το σεμινάριο απευθύνεται σε νέους υποψηφίους επιχειρηματίες, σε υφιστάμενους επιχειρηματίες που ενδιαφέρονται να αναπτύξουν νέες δραστηριότητες αλλά και σε στελέχη επιχειρήσεων που θέλουν να αποκτήσουν επιχειρηματική, και όχι μόνο εκτελεστική, αντίληψη, ενώ θα παρουσιαστούν θέματα όπως πώς βρίσκω καινοτόμες επιχειρηματικές ιδέες, πώς αξιοποιώ τα Social Media και το Digital Marketing, πώς να διαχειρίζομαι αποτελεσματικά το ανθρώπινο δυναμικό μου και πώς θα καταστρώσω ένα δυνατό marketing plan. Επισημαίνεται, τέλος, ότι εισηγητές και επιχειρηματικοί μέντορες θα είναι ο **Κώστας Θεοφανίδης** και η **Κατερίνα Θεοφανίδου**.

JUNIOR SQUEEZY: ΟΛΟΚΛΗΡΩΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΑΘΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Μέχρι και τις 5 Φεβρουαρίου θα έχουν τη δυνατότητα μαθητές και μαθήτριες 15-18 ετών να δηλώσουν συμμετοχή στο Junior Squeezy, το πρόγραμμα Μαθητικής Επιχειρηματικότητας και Καινοτομίας, που συνδιοργανώνεται από το **Orange Grove**, την Πρεσβεία της Ολλανδίας και το Ίδρυμα Βασίλη και Ελίζας Γουλανδρή. Ειδικότερα, το πρόγραμμα, το οποίο θα πραγματοποιηθεί από τον Μάρτιο έως το Μάιο 2020, μέσα από εβδομαδιαία workshops και τη συμβουλευτική καθοδήγηση μεντόρων, εστιάζει στο να βοηθήσει μαθητές να αναπτύξουν επιχειρηματικές δεξιότητες καθώς και soft skills, από τη σύνταξη επιχειρηματικού πλάνου και το μάρκετινγκ έως την επικοινωνία, τη συνεργασία, την κριτική σκέψη και την επίλυση προβλημάτων, προκειμένου να εξελίξουν μία καινοτόμα επιχειρηματική ιδέα. Το πρόγραμμα θα ολοκληρωθεί με έναν Pitching Διαγωνισμό στο Αμφιθέατρο του Ιδρύματος Β&Ε Γουλανδρή, όπου επιλεγμένες ομάδες θα παρουσιάσουν την ιδέα τους στην κριτική επιτροπή, η οποία θα αποτελείται από εκπροσώπους της επιχειρηματικής κοινότητας με διεθνή εμπειρία, και από το κοινό.

sound & visual
κ.παπαθανασίου α.ε.

Member of
PRG ALLIANCE

Ξεχωρίστε
μαζί μας!



- Προβολικός Εξοπλισμός
- Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμηνείας
- Ηχητικός Εξοπλισμός
- Επαγγελματικός Φωτισμός
- Rigging
- Εξοπλισμός Πληροφορικής
- Σχεδιασμός - Υλοποίηση Σκηνικών Συνεδρίων και Εκθεσιακών Περιπτέρων
- Πρακτικά Συνεδριάσεων



E-MAIL: rental@soundandvisual.gr

 [/soundandvisualgr](https://www.facebook.com/soundandvisualgr)

 [@soundandvisual](https://www.instagram.com/soundandvisual)

[soundandvisual.gr](https://www.soundandvisual.gr)

Merck Ελλάδος: Στήριξη στα Παιδικά Χωριά SOS

Η Merck Ελλάδος, με συνέπεια στις αρχές της Εταιρικής Υπευθυνότητας, ενίσχυσε τα Παιδικά Χωριά SOS, υποστηρίζοντας την ειδική αγωγή των παιδιών. Συγκεκριμένα, το ποσό που αντιστοιχούσε στα χριστουγεννιάτικα δώρα των εργαζόμενων διατέθηκε ως ενίσχυση για να υποστηριχθούν οι ανάγκες ειδικής αγωγής των παιδιών που ζουν στο Παιδικό Χωριό SOS Βάρης. Σημειώνεται ότι η δράση αυτή πραγματοποιήθηκε με πρωτοβουλία των εργαζομένων και εντάσσεται στον τρίτο πυλώνα της στρατηγικής ΕΚΕ της Merck που «αγκαλιάζει» τον πολιτισμό και την εκπαίδευση. Η **Αλεξάνδρα Κίτσοντά**, Υπεύθυνη Επικοινωνίας της Merck, δήλωσε μεταξύ άλλων: «*Η εταιρικά υπεύθυνη δράση αποτελεί πάγια δέσμευση της Merck και για αυτόν τον λόγο φροντίζουμε κάθε έκφραση της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας να αντανακλά αυτή τη δέσμευση. Με αυτό το σκεπτικό επιδιώκουμε συστηματικά συνέργειες με οργανισμούς και φορείς που διαπνέονται από αντίστοιχες αξίες.*»

BWIN: ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΑΠΟ ΤΟ «ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΙΔΙ» ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ



Η bwin βραβεύτηκε από την Ένωση «Μαζί για το Παιδί», η οποία διοργάνωσε την Τετάρτη 29 Ιανουαρίου τα 7α Βραβεία «Μαζί για το Παιδί», στο αμφιθέατρο του Μουσείου Μπενάκη Πειραιώς. Αναλυτικότερα, σκοπός του θεσμού, που ξεκίνησε από το 2011, είναι να αναδειχθούν αφανείς άνθρωποι που προσφέρουν σημαντικό κοινωνικό έργο, ανατρέποντας τα δεδομένα και αποτελώντας παράδειγμα προς μίμηση. Έτσι, η bwin, μέσω του προγράμματος εταιρικής κοινωνικής ευθύνης bwincares, υποστηρίζει από το 2018 έμπρακτα το έργο της Ένωσης, ενισχύοντας σταθερά το πρόγραμμα «Προσφέρω γιατί Νοιάζομαι». Παράλληλα, χρηματοδοτεί έργα υποδομής και προγράμματα των σωματείων μελών της, ενεργοποιώντας εθελοντικά και το προσωπικό της. Για αυτή την προσφορά, το στοιχηματικό brand βραβεύτηκε από την Πρόεδρο της Ένωσης Μαζί για το Παιδί, **Αλεξάνδρα Μαρτίνο**, με το βραβείο να παραλαμβάνει η Διευθύντρια Εταιρικής Επικοινωνίας **Ιωάννα Μπερίου**, η οποία, δήλωσε σχετικά: «*Η τιμητική αυτή βράβευση, είναι το επιστέγασμα μίας διετούς ουσιαστικής υποστήριξης στο έργο της Ένωσης. Στόχος μας είναι να συνεχίσουμε να αποτελούμε σύμμαχο και αρωγό της προσπάθειας της αυτής, ενεργοποιώντας την Κοινωνία προς αυτή την κατεύθυνση.*»

MSD: ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΣΤΟΝ ΠΑΡΑΟΛΥΜΠΙΟΝΙΚΗ ΓΙΩΡΓΟ ΛΑΖΑΡΙΔΗ

Οι εργαζόμενοι της MSD, στο πλαίσιο του ετήσιου συνεδρίου τους στην Καλαμάτα, δώρισαν το ποσό των 8.000 ευρώ στο Μη Κερδοσκοπικό Σωματείο «ΠΑΠΑΦΛΕΣΣΑΣ», Τμήμα ΑΧΕΠΑ Καλαμάτας, συνεισφέροντας στην προετοιμασία για τη συμμετοχή του Παραολυμπιονίκη Γιώργου Λαζαρίδη στους Παραολυμπιακούς Αγώνες που θα διεξαχθούν το 2020 στο Τόκιο. Ειδικότερα, οι εργαζόμενοι της MSD ακολουθώντας μια απαιτητική, αλλά ευχάριστη ορειβατική διαδρομή, στους πρόποδες του Ταΰγετο κατάφεραν να φτάσουν στην κορυφή της διαδρομής συγκεντρώνοντας βαθμούς που μεταφράστηκαν στη χρηματική δωρεά, με συνοδοιπόρο τους τον **Παναγιώτη Κοτρωνάρο**, τον ορειβάτη αρχηγό της Ελληνικής αποστολής που κατέκτησε το Έβερεστ το 2004. Σημειώνεται, τέλος, ότι ο Γιώργος Λαζαρίδης κατάγεται από την Καλαμάτα και είναι αθλητής του τένις σε αμαξίδιο.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Ιανουαρίου, τεύχος 171

16 COVER STORY

Ο Αθανάσιος Παπαγγελής, CEO της Eriagnosis, εξηγεί γιατί οι βασικότερες ανάγκες και προκλήσεις που αντιμετωπίζουν σήμερα οι επιχειρήσεις, αλλά και οι απαιτήσεις της καθημερινότητας, ευνοούν τις ευέλικτες λύσεις εκπαίδευσης και αναλύει το value proposition της εταιρείας στον τομέα των συστημάτων διαχείρισης μάθησης.

20 EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAMS

Λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες της και επιλέγοντας τον κατάλληλο συνεργάτη που ανταποκρίνεται σε αυτές, μια εταιρεία μπορεί να επωφεληθεί από την παροχή ενός Προγράμματος Υποστήριξης Εργαζομένων, αυξάνοντας την παραγωγικότητα, αλλά και τη δέσμευση και την ικανοποίηση.

32 E-LEARNING

Χάρη στην ποικιλία και την ευκολία που προσφέρει, το e-Learning αξιοποιείται όλο και περισσότερο από τις εταιρείες για την κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών τους. Με τον κατάλληλο σχεδιασμό, ένα πρόγραμμα e-learning μπορεί να προσδώσει πολλά οφέλη για την εταιρεία και τους εργαζομένους της, μειώνοντας δραστικά το κόστος.

38 RECRUITMENT & RESOURCING

Οι πρόσφατες τεχνολογικές εξελίξεις έχουν οδηγήσει στην αλλαγή του σύγχρονου workplace. Από τις μεταβολές στις προσδοκίες μέχρι τις προσλήψεις που αξιοποιούν την τεχνική νοημοσύνη, αναδύονται διαρκώς διασπαστικές τάσεις στον τομέα του recruiting. Είστε έτοιμοι ώστε να επιτύχετε στον σύγχρονο ανταγωνισμό για το καλύτερο ταλέντο;

Αρχισυντάκτρια

Τζένη Αναγνωστοπούλου,
ja@boussias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη, avlachaki@boussias.com
Χριστόφορος Παυλάκης, chpavlakis@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατή, lplati@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη,
apsiloudi@boussias.com
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director

Γιώργος Τριχιάς

Σελιδοποίηση

Γιώτα Χειλάκου

Εκδότης Μιχάλης Μπούσιος

Σύμβουλος Εκδόσεων

Δημήτρης Κορδεράς

Διευθύντρια Εκδόσεων

Αντωνία Κατσουλιέρη

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων

Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr www.boussias.com