

HR NEWSLETTER

LEARNING & DEVELOPMENT CONFERENCE 2020

For the 5 generation workplace



Πότε καταβάλλεται το Δώρο Χριστουγέννων

Από τη Δευτέρα 9 Δεκεμβρίου θα αρχίσει να καταβάλλεται το Δώρο Χριστουγέννων 2019 σε όλους τους ανέργους που είναι εγγεγραμμένοι στον ΟΑΕΔ και παίρνουν το επίδομα ανεργίας, καθώς και στις δικαιούχους της ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας, με το ύψος του δώρου να εξαρτάται από το πόσο διάστημα ήταν άνεργοι μέσα στο τρέχον έτος. Αναλυτικότερα, το ποσό του δώρου Χριστουγέννων που θα πάρουν ισούται με ένα ολόκληρο επίδομα ανεργίας, εφόσον λάμβαναν το επίδομα από την 1η Μαΐου έως τις 31 Δεκεμβρίου, ενώ στην περίπτωση που έπαιρναν για διάστημα μικρότερο από το παραπάνω, δικαιούνται οικονομική ενίσχυση ίση με τρία ημερήσια επίδομα ανεργίας για κάθε μήνα επιδότησης. Αναφορικά με τον ιδιωτικό τομέα, ολόκληρο το δώρο, που είναι ίσο με έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και με 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο, δικαιούνται οι εργαζόμενοι που η σχέση εργασίας τους με τον εργοδότη είχε διάρκεια χωρίς διακοπή από την 1η Μαΐου έως τις 31 Δεκεμβρίου κάθε έτους. Επιπροσθέτως, όσοι από τους μισθωτούς που η σχέση τους με τον εργοδότη δεν κράτησε το ανάλογο χρονικό διάστημα, δικαιούνται να λάβουν τμήμα δώρου ανάλογο με τη χρονική διάρκεια της εργασιακής τους σχέσης, δηλαδή 2/25 του μηνιαίου μισθού ή 2 ημερομίσθια ανάλογα με το πώς αμείβονται για κάθε 19 ημερολογιακές ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης, με τους μισθωτούς που εργάστηκαν χρονικό διάστημα μικρότερο των 19 ημερών να δικαιούνται ανάλογο κλάσμα του δώρου.

ΟΟΣΑ: ΑΝΩ ΤΩΝ 65 ΕΤΩΝ ΤΟ 37,8% ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Σύμφωνα με την τελευταία έκθεση του ΟΟΣΑ, το 37,8% του πληθυσμού της Ελλάδας το 2020 θα είναι άνω των 65 ετών, με το ποσοστό αυτό να διαμορφώνεται στο 79,7% το 2060, δοκιμάζοντας τα όρια του συνταξιοδοτικού συστήματος. Αναλυτικότερα, τα τελευταία 40 χρόνια, ο αριθμός των ατόμων ηλικίας άνω των 65 ετών ως ποσοστό αυτών που βρίσκονται σε εργάσιμη ηλικία (15-64 ετών) αυξήθηκε από το 20% στο 31%, ενώ έως το 2060 το ποσοστό αυτό θα έχει πιθανότητα διπλασιαστεί, αγγίζοντας το 58%. Παράλληλα, τα άτομα ηλικίας 15 έως 64 ετών αναμένεται να μειωθούν έως το 2060 κατά 35% ή και περισσότερο στην Ελλάδα, στην Ιαπωνία, στην Κορέα, στη Λετονία, στη Λιθουανία και στην Πολωνία, με συνολική μείωση στον ΟΟΣΑ κατά 10%. Τέλος, η πραγματική μέση ηλικία συνταξιοδότησης στην Ελλάδα το 2018 ήταν τα 61,7 χρόνια για τους άντρες και τα 60 χρόνια για τις γυναίκες, όταν στον ΟΟΣΑ ήταν τα 65,4 έτη και τα 63,7 έτη αντίστοιχα.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΣ ΒΙΟΣ 32,9 ΕΤΩΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΛΛΗΝΕΣ

Ο μέσος όρος εργασιακού βίου, δηλαδή το πόσα χρόνια αναμένεται να δουλέψουν οι Ευρωπαίοι άνω των 15 ετών, στην Ευρώπη κυμαίνεται στα 36,2 έτη, σύμφωνα με έρευνα της Eurostat, παρουσιάζοντας αύξηση κατά τρεις μήνες σε σχέση με το 2017 και κατά 3,3 έτη σε σχέση με το 2000. Συγκεκριμένα, το μεγαλύτερο εργασιακό βίο στην Ευρώπη έχουν οι νέοι Σουηδοί, οι οποίοι αναμένεται να δουλέψουν 41,9 χρόνια ενώ ακολουθούν οι Ελβετοί (42,7) και οι Ολλανδοί (40,2). Στο άλλο άκρο, βρίσκονται οι χώρες του νότου με τους Ιταλούς να έχουν το μικρότερο εργασιακό βίο συνολικής διάρκειας 31,8 ετών, με τους Έλληνες εργαζομένους να βρίσκονται λίγο πιο πάνω με εργασιακό βίο 32,9 ετών. Επισημαίνεται, τέλος, ότι παρατηρούνται διαφοροποιήσεις και στον εργασιακό βίο ανάμεσα στα δύο φύλα με τους άνδρες να εργάζονται κατά μέσο όρο 38,6 έτη και τις γυναίκες 33,7 έτη.

ΓΣΕΕ: ΕΩΣ ΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ Η ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΠΑΥΣΗΣ ΚΑΙ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Η ΓΣΕΕ, μέσω του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας προέβη σε ενημέρωση σχετικά με τη χορήγηση άδειας του τρέχοντος έτους. Όπως επισημαίνεται, ολόκληρη η οφειλόμενη ετήσια άδεια ανάπαυσης, καθώς και το επίδομα άδειας πρέπει να χορηγηθούν έως τις 31 Δεκεμβρίου του 2019, με ενδεχόμενη συμφωνία για μη χορήγηση της ετήσιας άδειας να είναι άκυρη. Σε περίπτωση, τέλος, που ο εργοδότης αρνείται να χορηγήσει την ετήσια άδεια ανάπαυσης, την οποία ζήτησε ο εργαζόμενος, τότε οφείλει την πληρωμή της σε χρήμα με προσαύξηση 100%.

HR
PROFESSIONAL**29.01.20****EARLY BIRD****-20%** μέχρι τις 12/1/2020

LEARNING & DEVELOPMENT CONFERENCE 2020

**For the 5 generation workplace**

Οι στρατηγικές Learning & Development των εταιρειών αλλάζουν συνεχώς, ώστε να προσαρμοστούν στα νέα δεδομένα προκειμένου να αντιμετωπίσουν τις αναδυόμενες προκλήσεις για τις 5 γενιές που πλέον αντιπροσωπεύουν ένα σύγχρονο workplace. Ταυτόχρονα, ολοένα και περισσότερο, οι νέες γενιές εργαζομένων οι οποίες εισέρχονται στον εργασιακό στίβο, έχουν σε υψηλή προτεραιότητα, και μερικές φορές απόλυτο κριτήριο επιλογής εργοδότη, τις ευκαιρίες που τους παρέχονται για εκπαίδευση, διαρκή μάθηση και ανάπτυξη.

www.learninganddevelopment.gr

Μάθετε Πρώτοι

- Ποιες είναι οι τάσεις, οι στρατηγικές και οι βέλτιστες πρακτικές που επηρεάζουν και διαμορφώνουν το παρόν και το μέλλον της εταιρικής εκπαίδευσης;
- Ποια η σημασία δημιουργίας μιας κουλτούρας μάθησης;
- Πώς η κατάλληλη κατάρτιση και ανάπτυξη των ανθρώπων συμβάλλει στην κερδοφορία της εταιρείας;
- Ποια η σημασία του περιεχομένου, της παρεχόμενης εμπειρίας και της εξατομίκευσης στην εταιρική εκπαίδευση;
- Ποιος ο ρόλος των digital τεχνολογιών;

boussias | communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Μαίρη Καλλιφειδα, T: 210 6617777 (εσωτ. 333), E: mkalifida@boussias.com**ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Λήδα Πλατή, T: 210 6617777 (εσωτ. 271), E: lplati@boussias.com**ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ:** Άντα (Ανδριάνα) Κυρκιλί, T: 693 6683 358, E: akirkili@boussias.com**PROJECT MANAGER:** Σοφία Σαραβάνου, T: 210 6617777 (εσωτ. 153), E: saravanou@boussias.com

Στο 50,5% η απασχόληση των πρόσφατα αποφοιτώντων στην Ελλάδα

Σύμφωνα με έρευνα που διεξήγαγε η TheKnowledgeAcademy.com, βάσει στοιχείων της Eurostat, μεγαλύτερο ποσοστό απασχόλησης ατόμων που έχουν πρόσφατα αποφοιτήσει παρατηρείται στις Ισλανδία (91,8%), Μάλτα (90,4%) και Ολλανδία (89,2%). Αντιθέτως, στην τελευταία θέση βρίσκεται η χώρα μας, με ποσοστό 50,5%, και την Ιταλία να βρίσκεται λίγο ψηλότερα, με το ποσοστό να διαμορφώνεται στο 52%.

ΜΑΣΟΥΤΗΣ: ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ

Σε εξέλιξη βρίσκεται στη Διαμαντίς Μασούτης ΑΕ ένας νέος κύκλος εκπαιδευτικών σεμιναρίων για τους εργαζόμενους, με θέμα Πυρασφάλεια/Πρώτες Βοήθειες/ Επείγοντα Περιστατικά στον χώρο εργασίας, σε συνεργασία με το Σωματείο «Εθελοντές Πολιτικής Προστασίας Δήμου Θέρμης». Συγκεκριμένα, οι διασώστες που παίρνουν μέρος στο εκπαιδευτικό σεμινάριο, με την εμπειρία που έχουν από την αντιμετώπιση τέτοιων περιστατικών, βοηθούν τους εργαζόμενους να κατανοήσουν καλύτερα τις οδηγίες, προκειμένου να διαχειριστούν σωστά τον λίγο πολύτιμο χρόνο που έχει ο καθένας για να διασώσει τον εαυτό του και να βοηθήσει τους άλλους. Σημειώνεται, τέλος, ότι από το 2016, η Διαμαντίς Μασούτης διοργανώνει το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Πρώτων Βοηθειών & Πυρασφάλειας» σε συνεργασία με τον γιατρό εργασίας και τον υπεύθυνο πυρασφάλειας της εταιρείας, ενώ μέσα στο 2019 έχουν ήδη πραγματοποιηθεί σεμινάρια στα τρία πρώτα τμήματα, με την προοπτική να συνεχιστούν και το 2020.

ERICKSON COACHING INTERNATIONAL: ΦΕΡΝΕΙ ΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΗΣ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Η Erickson Coaching International, αφοσιωμένη στην ανάπτυξη του επαγγελματικού Solution-Focused Coaching μέσω βιωματικών προγραμμάτων ανάπτυξης με επίκεντρο τον εκπαιδευόμενο φέρνει τα προγράμματά της και στην Ελλάδα. Συγκεκριμένα, η Erickson Coaching International υποστηρίζει και ακολουθεί τις κατευθυντήριες οδηγίες που καθορίζονται από τον ICF, με πιστοποίηση ICF ACTP και CCE για όλα τα προγράμματα της τα οποία περιλαμβάνουν:

- The Art & Science of Coaching (ACTP) • Coaching Competences for Leaders (19.75 CCEU)
- High Performance Team Coaching (14 CCEU) • Train the Trainer (56 CCEU) • Parent as Coach (21 CCEU) • Neuro- Linguistic Programming (NLP) Practitioner (84 CCEU) • The Art and Science of Mindfulness (20 CCEU) • Expanding Emotional Intelligence (20 CCEU).

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφθούν τον ιστότοπο www.erickson-coaching.gr ή να επικοινωνήσουν με την αντιπρόσωπο της Erickson Coaching International στην Ελλάδα, Μαρία Μαργέτα στο email: info@erickson-coaching.gr ή στο τηλέφωνο: 6993000099.

ΑΦΙΕΡΩΜΑΤΑ



Στο τεύχος Ιανουαρίου

E-LEARNING

Το e-learning αποτελεί μια δημοφιλή μέθοδο για την εκπαίδευση των εργαζομένων, αλλά και για τη συνεχή ανανέωση των γνώσεων και των δεξιοτήτων τους.

EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAMS

Με το να αξιοποιήσουν ένα πρόγραμμα EAP, οι οργανισμοί διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι είναι σε θέση να διαχειρίζονται την καθημερινή τους ζωή και παραμένουν παραγωγικοί.

RECRUITMENT & RESOURCING

Στη σύγχρονη επιχειρηματική πραγματικότητα, η στρατηγική Recruitment & Resourcing ενός οργανισμού διαδραματίζει πολύ σημαντικό ρόλο.

boussias | communications

Info:

Λήδα Πλατή, Τ: 210 66 17 777, εσωτ. 271
E: lpлатi@boussias.com

Your christmas business fun at Allou! Fun Park

Χαρίστε στους συνεργάτες σας μια μοναδική εμπειρία στον πιο εορταστικό προορισμό της πόλης! Κάντε τους δώρο ατελείωτο παιχνίδι και μαζί όλες τις υπέροχες εκδηλώσεις του Allou! Fun Park, από 14 Δεκεμβρίου έως 7 Ιανουαρίου 2020, με ξυλοπόδαρους, φωτικά, καλικάντζαρους και όλους τους ήρωες των Χριστουγέννων!

Επικοινωνήστε μαζί μας για να γνωρίσετε τις εορταστικές μας προσφορές στα: 210 8092815, info@allou.gr



THRIVE
GLOBAL

“A Taste of Thrive”

Time to unlock your employees
True Potential

Dionysos Zonars, Acropolis

Wednesday, December 11th

14:30 - 19:00

corporate.thriveglobal.gr

Novartis: «Εξοπλίζει» τους νέους με ψηφιακές δεξιότητες Στο πλαίσιο του προγράμματος «Ανοιχτά Φτερά»

Ο όμιλος Novartis συνεχίζει, για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, το Πρόγραμμα Εταιρικής Υπευθυνότητας «Ανοιχτά Φτερά» σε συνεργασία, αυτή τη φορά, με το Foundation, επιχειρώντας να συμβάλλουν άμεσα στην εξάλειψη του ψηφιακού αναλφαριθμητισμού των νέων της χώρας. Συγκεκριμένα, το πρόγραμμα «Digital Skills» προσφέρει σε 300 νέους τη

δυνατότητα να αναπτύξουν τις ψηφιακές τους δεξιότητες μέσα από ένα δωρεάν καινοτόμο πρόγραμμα εκπαίδευσης, ώστε να εφοδιαστούν με τις απαραίτητες θεωρητικές και πρακτικές γνώσεις και να προετοιμαστούν για την αγορά εργασίας. Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα απευθύνεται σε άνεργους νέους απόφοιτους σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (ΑΕΙ, ΑΤΕΙ, ΙΕΚ και Κολλέγιο), ηλικίας 18-35, που διαθέτουν κάρτα ανεργίας, με τα σεμινάρια να αποτελούνται από 5 ενότητες και να διεξάγονται από τον Δεκέμβριο του 2019 μέχρι και τον Μάρτιο του 2020, μέσα από 12 επαναλαμβανόμενους κύκλους, ανάλογα με την πληρότητα των τμημάτων.

Νέα συνεργασία πραγματοποιεί η KPMG με την EQ-EL για την προώθηση της υπηρεσίας «Leadership Journey (5-lands)» στη χώρα μας, η οποία αφορά σε ένα ολοκληρωμένο μοντέλο ενδυνάμωσης του επαγγελματικού προφίλ των στελεχών ώστε να δημιουργήσουν και να ηγηθούν των εταιρειών του αύριο. Συγκεκριμένα, η εν λόγω μεθοδολογία καλεί τα στελέχη να βιώσουν ως άτομα ή/και ως ομάδα ένα ταξίδι συνεχούς βελτίωσης και επαγρύπνησης προκειμένου να παραμείνουν ανταγωνιστικά και επίκαιρα στις προκλήσεις του αύριο, συνδυάζοντας διαφορετικές αναπτυξιακές μεθοδολογίες σε ένα ολοκληρωμένο μοντέλο.

IMPACT: DIPLOMA IN EXECUTIVE COACHING AND ORGANISATIONAL DEVELOPMENT

ΓΙΑ 13^η ΣΥΝΕΧΗ ΧΡΟΝΙΑ

Τον Απρίλιο του 2020 ξεκινά, για 13η συνεχόμενη χρονιά, το Diploma in Executive Coaching and Organisational Development από την Impact. Ο πρώτος και παλαιότερος θεσμός εκπαίδευσης coaching στη χώρα μας, διάρκειας 120 ωρών, είναι πιστοποιημένος στο ψηλότερο επίπεδο (AADCT-Advanced Accredited Diploma in Coach Training) και θα ολοκληρωθεί τον Ιανουάριο του 2021. Επισμαίνεται ότι η ομάδα εισηγητών αποτελείται από τον καθηγητή Ρένο Παπαδόπουλο, τη Suzanne Ferreira, Wellbeing Coach, την διευθύντρια εκπαίδευσης της Impact, Τερέζα Βενετσάνου, τον Γιώργο Διακονικολάου (PMP & NLP Trainer), την Ana Rhodes και τέλος, τον Διευθυντή και Ιδρυτή του Diploma, Βασίλη Αντωνά. Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν το www.impactpcs.com και για το ολοκληρωμένο πρόγραμμα μπορούν να απευθυνθούν στο info@impactpcs.com.

KPMG: ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ EQ-EL ΓΙΑ ΤΗΝ «LEADERSHIP JOURNEY (5-LANDS)»

Νέα συνεργασία πραγματοποιεί η KPMG με την EQ-EL για την προώθηση της υπηρεσίας «Leadership Journey (5-lands)» στη χώρα μας, η οποία αφορά σε ένα ολοκληρωμένο μοντέλο ενδυνάμωσης του επαγγελματικού προφίλ των στελεχών ώστε να δημιουργήσουν και να ηγηθούν των εταιρειών του αύριο. Συγκεκριμένα, η εν λόγω μεθοδολογία καλεί τα στελέχη να βιώσουν ως άτομα ή/και ως ομάδα ένα ταξίδι συνεχούς βελτίωσης και επαγρύπνησης προκειμένου να παραμείνουν ανταγωνιστικά και επίκαιρα στις προκλήσεις του αύριο, συνδυάζοντας διαφορετικές αναπτυξιακές μεθοδολογίες σε ένα ολοκληρωμένο μοντέλο.

LEROY MERLIN: ΔΙΠΛΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΣΤΑ HR AWARDS

Δύο Bronze Awards στο Learning & Development και στις κατηγορίες «Excellence in Leadership Development» και «Effective use of Coaching» απέσπασε η Leroy Merlin στα φετινά HR Awards 2019. Συγκεκριμένα, η εταιρεία έλαβε δυο βραβεία, το ένα για την καινοτόμα μεθοδολογία και πρακτική του εκπαιδευτικού προγράμματος «Roadmap to self-leadership» που ανέπτυξε σε συνεργασία με τη Life Clinic Group και το δεύτερο για την αποτελεσματικότητα του προγράμματος «Developing Coaching Mindset & Practices», που ανέπτυξε σε συνεργασία με την Treasure Lab. Σημειώνεται ότι και τα δύο προγράμματα σχεδιάστηκαν για τη διοικητική ομάδα του καταστήματος της Β. Σοφίας.

Το ιδανικό δώρο είναι
ένα κρασί που μένει.
Ή μένει αξέχαστο.

DOMAINE
COSTA LAZARIDI

www.domaine-lazaridi.gr



EMPLOYEE EXPERIENCE

HR CONFERENCE 2019

12 Πέμπτη
Δεκεμβρίου
09:00 - 18:00

Κεντρικοί Ομιλητές:

Ben Whitter

Ιδρυτής & Επικεφαλής του Παγκόσμιου Ινστιτούτου
"Employee Experience"

Scott Mc Arthur

Συνιδρυτής & Επαγγελματίας Ομιλητής -
Sculpture Consulting LTD



Σύνδεσμος
Διοίκησης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Ελλάδας

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ

Noesis - Κέντρο Διάδοσης
Επιστημών & Μουσείο Τεχνολογίας

Για Εγγραφές: www.hrconference2019.gr

Για Πληροφορίες: gpma.n.greece@gmail.com

Εκδήλωση από το Αμερικανικό Κολλέγιο Ελλάδος για την εκπαίδευση



Με πρωτοβουλία του Αμερικανικού Κολλεγίου Ελλάδος, πραγματοποιήθηκε στις 20 Νοεμβρίου 2019, υπό την αιγίδα του ΣΕΒ, στο Αμφιθέατρο του Μουσείου του Ιδρύματος Βασίλη & Ελίζας Γουλανδρή, η εκδήλωση με θέμα: «Η Εκπαίδευση ως Μοχλός Ανάπτυξης για την Κοινωνία και

την Οικονομία στην Ελλάδα» ξεκινώντας τον διάλογο ανάμεσα σε σημαντικούς εκπροσώπους της επιχειρηματικής και της ακαδημαϊκής κοινότητας στην Ελλάδα. Έχοντας ως κύριους ομιλητές τον Πρόεδρο του ACG, Dr. David G. Horner, τον Πρόεδρο του ΣΕΒ, Θεόδωρο Φέσσα και τον Υφυπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων, αρμόδιο για θέματα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, Καθηγητή Βασίλειο Διγαλάκη, στόχος της εκδήλωσης ήταν να συζητηθούν ποιες είναι οι σύγχρονες ανάγκες της αγοράς σε επίπεδο γνώσεων και δεξιοτήτων και σε ποιο βαθμό ανταποκρίνεται σήμερα η εκπαίδευση παρέχοντας τη γνώση και τις δεξιότητες που χρειάζονται οι επαγγελματίες του αύριο. Παράλληλα, παρουσιάστηκαν σκέψεις και προτάσεις για τον τρόπο που μπορούν οι δύο κοινότητες να συνεργαστούν και να βοηθήσουν στην ανάπτυξη της χώρας, στην κομβική αυτή στιγμή για την ελληνική οικονομία.

ΑΝΟΝ: ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΕΜΦΥΛΗΣ ΒΙΑΣ ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΟΡΙΤΣΙΩΝ ΠΡΟΣΚΟΠΩΝ ΚΑΙ ΟΔΗΓΩΝ

Η Ανον και το Ίδρυμα Ανον για τις Γυναίκες προχωρούν σε συνεργασία με την Παγκόσμια Οργάνωση Κοριτσιών Προσκόπων και Οδηγών, με αφορμή τις 16 ημέρες ακτιβισμού κατά της έμφυλης βίας, η οποία ανακοινώθηκε σε συνέχεια της έρευνας που χρηματοδοτήθηκε από το Ίδρυμα Ανον. Σύμφωνα με την εν λόγω έρευνα, το 38% των θυμάτων κακοποίησης δεν γνωρίζουν πού να απευθυνθούν για βοήθεια, ενώ το 60% δεν πιστεύουν ότι θα ληφθούν σοβαρά υπόψη οι καταγγελίες τους. Σημειώνεται ότι η Ανον θα συνεργαστεί με την Οργάνωση, έτσι ώστε να διασφαλίσει ότι περισσότερες γυναίκες και κορίτσια θα μπορούν να αναγνωρίζουν την έμφυλη βία, αλλά και τις κατάλληλες πηγές για ασφαλή αναζήτηση βοήθειας, με τους δυο οργανισμούς να δρομολογούν ένα νέο πρόγραμμα εκπαίδευσης και ενημέρωσης τόσο για το δίκτυο Μελών της Ανον, όσο και για τα Κορίτσια Προσκόπους και Οδηγούς σε Νότιο Αφρική, Φιλιππίνες και Αργεντινή. Η συνεργασία, τέλος, στοχεύει στη δημιουργία υλικών εκστρατείας που μπορούν να χρησιμοποιηθούν σε όλο τον κόσμο με την Ανον, παράλληλα, κατά τη διάρκεια των 16 ημερών, να δωρίζει μέρος από τις πωλήσεις ειδικών προϊόντων σε όλο τον κόσμο, σε οργανισμούς στήριξης κατά της βίας.

ETHELON DAYS: ΜΕ ΟΜΙΛΙΕΣ, WORKSHOPS ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΙΣ 5, 6 ΚΑΙ 7 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Εθελοντισμού, εθελοντές, εταιρικός κόσμος και Κοινωνία των Πολιτών δίνουν ραντεβού στις ethelon Days, στις 5, 6 και 7 Δεκεμβρίου στο Σεράφειο του Δήμου Αθηναίων για ένα τριήμερο αφιερωμένο στον εθελοντισμό και την κοινωνική προσφορά. Συγκεκριμένα, οι ομιλητές θα μοιραστούν τις δικές τους ιστορίες εθελοντισμού με τους συμμετέχοντες, οι οποίοι θα έχουν την ευκαιρία να λάβουν μέρος, μεταξύ άλλων, και σε workshop νεανικής ενδυνάμωσης. Επιπλέον, εκπρόσωποι της Κοινωνίας των Πολιτών και του εταιρικού κόσμου, θα μιλήσουν για τον εταιρικό εθελοντισμό, την ανάγκη δημιουργίας περιβαλλοντικής συνείδησης κ.ά, ενώ, παράλληλα, θα διεξαχθούν κοινωνικές δράσεις στην πόλη. Επισημαίνεται, τέλος, ότι τα ethelon Days πραγματοποιούνται από την ΜΚΟ ethelon.

Ε. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ: «Η ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ ΕΥΝΟΕΙ ΚΑΙ ΕΝΙΣΧΥΕΙ ΤΗΝ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ»



Για την ενδυνάμωση των γυναικών στην άσκηση ηγεσίας και στην επαγγελματική τους εξέλιξη, αλλά και για τις ασυνείδητες προκαταλήψεις (unconscious bias) στον εργασιακό χώρο, μίλησε, μεταξύ άλλων, η Chief Officer Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου ΟΤΕ, Έλενα Παπαδοπούλου, στο συνέδριο Women in Business του Ελληνο-Αμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου. Η CHRO του Ομίλου ΟΤΕ σημείωσε χαρακτηριστικά ότι: «Στον χώρο των επιχειρήσεων έχουμε ανάγκη από τις ικανότητες όλων, ανδρών και γυναικών, καθώς η διαφορετικότητα ευνοεί και ενισχύει την καινοτομία. Η κατάργηση των

ασυνείδητων προκαταλήψεων και η συνεργασία οδηγούν τις εταιρείες σε καλύτερα αποτελέσματα». Επιπροσθέτως, αναφέρθηκε στο γεγονός πως είναι λίγες οι γυναίκες που επιλέγουν να ασχοληθούν με τα επαγγέλματα STEM, στα οποία οι ηγετικές θέσεις καταλαμβάνονται κυρίως από άνδρες, ενώ τόνισε τις πολιτικές ίσων ευκαιριών που εφαρμόζει ο Όμιλος ΟΤΕ, υπογραμμίζοντας και ότι ο Όμιλος ΟΤΕ αποτελεί ιδρυτικό μέλος της Χάρτας Διαφορετικότητας (Diversity Charter) στην Ελλάδα.

#JOBDAY ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΚΗΦΙΣΙΑΣ, ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ SKYWALKER

Ημερίδα Σταδιοδρομίας #Jobday διοργανώνει ο Δήμος Κηφισιάς σε συνεργασία με την Skywalker, στο Δημαρχείο Κηφισιάς, το Σάββατο 7 Δεκεμβρίου από τις 11:00 έως τις 17:00 με ελεύθερη είσοδο και βεβαίωση παρακολούθησης. Αναλυτικότερα, η εν λόγω δράση, που πραγματοποιείται στο Δήμο τα τελευταία τρία χρόνια, περιλαμβάνει εργαστήρια αναζήτησης εργασίας και ανάπτυξης επαγγελματικών δεξιοτήτων, προσωπικό coaching και δωρεάν αξιολόγηση βιογραφικών, με παράλληλη ενημέρωση από την εταιρεία Prisma Consulting για το Πρόγραμμα Στήριξης Επιχειρηματικότητας του Δήμου Κηφισιάς που αφορά καινοτόμες επιχειρηματικές ιδέες ή υφιστάμενες επιχειρήσεις. Σημειώνεται, τέλος, ότι απευθύνεται σε όσους βρίσκονται σε αναζήτηση εργασίας, αλλά και σε όσους ενδιαφέρονται να αναπτύξουν συγκεκριμένες επαγγελματικές δεξιότητες, στοχεύοντας ταυτόχρονα στην ενδυνάμωση των νέων στο ξεκίνημα της επαγγελματικής τους σταδιοδρομίας.

ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ

boussias | communications

OFFICIAL PUBLICATION

**Marketing
Week**

HELLENIC RESPONSIBLE BUSINESS AWARDS 2020

5ⁿ ΧΡΟΝΙΑ

Τα βραβεία για τους ανθρώπους, τα έργα και τις συνεργασίες που μεταμορφώνουν το πρόσωπο της σύγχρονης επιχειρηματικότητας, με στόχο το κοινό καλό.



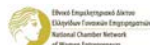
**Η Ελλάδα
από το εγώ
στο εμείς**

ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΥΠΟΒΟΛΗΣ
ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΕΩΣ

13/12/2019

www.responsiblebusiness.gr

ΤΙΜΗΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ



ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΙ
ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΕΣ: Φίλιππος Κιουρτσιδάκης, **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 224) **E:** fkiourtsidakis@boussias.com

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Βίκυ Χαραλάμπους, **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 373) **F:** 210 6617 778 **E:** vcharalambous@boussias.com

Mastercard: Η γυναικεία επιχειρηματικότητα εξελίσσεται διεθνώς

Η Mastercard δημοσιοποίησε την τρίτη έκδοση του δείκτη «Mastercard Index of Women Entrepreneurs», όπου αναδεικνύει τις χώρες στις οποίες οι γυναίκες επιχειρηματίες μπορούν να εξελιχθούν, ενώ παράλληλα εντοπίζει τις ανισότητες που εξακολουθούν να υπάρχουν. Τα αποτελέσματα, λοιπόν, επιβεβαίωσαν ότι οι γυναίκες είναι σε θέση να προχωρήσουν σε επιπλέον επιχειρηματικές δραστηριότητες και να έχουν υψηλότερα ποσοστά συμμετοχής στο εργατικό δυναμικό σε ανοικτές και «ζωντανές» αγορές, όπου η στήριξη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων και η ευκολία στην επιχειρηματική δραστηριότητα είναι μεγάλες. Μπορούν, επίσης, να έχουν πρόσβαση σε κεφάλαια και να αντλήσουν τους απαραίτητους πόρους, τόσο από χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες όσο και από ακαδημαϊκά προγράμματα. Σημειώνεται, τέλος, ότι οι Ηνωμένες Πολιτείες κατατάσσονται πρώτες, ενώ στη δεύτερη θέση ακολουθεί η Νέα Ζηλανδία.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Νοεμβρίου, τεύχος 169

INTRASOFT: ΔΕΝΔΡΟΦΥΤΕΥΣΗ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ #WECARE

Στο πλαίσιο του προγράμματος #WeCare, εθελοντές της INTRASOFT επισκέφτηκαν την Τετάρτη 27 Νοεμβρίου την περιοχή του Νέου Βουτζά και, σε συνεργασία με την ΜΚΟ We4All, προχώρησαν σε ενέργειες δενδροφύτευσης. Οι άνθρωποι της INTRASOFT ένωσαν τις δυνάμεις τους και το πάθος, συμβάλλοντας σε μια πιο βιώσιμη επόμενη μέρα για το περιβάλλον, εφαρμόζοντας τον κύριο γνώμονα της επιχειρηματικής δραστηριότητας της εταιρείας που είναι η παροχή υπηρεσιών για ένα καλύτερο αύριο, στις κοινωνίες που την φιλοξενούν. Σημειώνεται ότι στην ατζέντα δράσεων ΕΚΕ της INTRASOFT έχουν ήδη προγραμματιστεί οι επόμενες ενέργειες δενδροφύτευσης και καθαρισμού παραλιών, που θα επωφεληθούν το περιβάλλον και θα συμβάλλουν σημαντικά στην ενίσχυση του πνεύματος ομαδικότητας μεταξύ των #IntrasoftPeople.

CSR HELLAS: ΣΤΙΣ ΒΡΥΞΕΛΛΕΣ ΟΙ ΝΙΚΗΤΕΣ ΤΟΥ ΦΟΙΤΗΤΙΚΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ «ΝΙΚΟΣ ΑΝΑΛΥΤΗΣ»

Μια ιδιαίτερη εκπαιδευτική εμπειρία σε 6 Ελληνίδες φοιτήτριες προσέφερε το Έλληνικό Δίκτυο για την Έταιρική Κοινωνική Έυθύνη (CSR Hellas) ως έπαθλο για τη διάκρισή τους στον 4ο Φοιτητικό Διαγωνισμό για την ΕΚΕ «Νίκος Αναλυτής», που διοργανώθηκε φέτος για 4η συνεχόμενη χρονιά, με την υποστήριξη της Αντιπροσωπείας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Γραφείου του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στην Ελλάδα. Συγκεκριμένα, όπως προβλεπόταν από τους όρους του διαγωνισμού, οι νικητές, κατά τη διάρκεια του τριήμερου ταξιδιού τους στις Βρυξέλλες (17-19 Νοεμβρίου), συμμετείχαν σε εκπαιδευτικές επισκέψεις στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, όπου είχαν τη δυνατότητα να ενημερωθούν για επίκαιρα θέματα της ευρωπαϊκής ατζέντας και ειδικότερα επί των εξελίξεων για την Πράσινη Οικονομία, καθώς και να θέσουν τις δικές τους απορίες και ερωτήματα.

ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΕ ΤΟ 3^ο WIB FORUM

Πραγματοποιήθηκε τη Δευτέρα 25 Νοεμβρίου το 3ο WIB Forum με θέμα «Diversity & Inclusion: Breaking Barriers to Break Through», που διοργάνωσε το Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο με τη συνεργασία της Επιτροπής Women in Business (WIB) στο ξενοδοχείο Hilton, με τη συμμετοχή κορυφαίων ονομάτων από την επιχειρηματική και ακαδημαϊκή κοινότητα. Στόχος του συνεδρίου ήταν να αναδείξει τις δυνατότητες που μπορούν να προκύψουν από την ενσωμάτωση της διαφορετικότητας, αλλά και να ενθαρρύνει πρακτικές και νοοτροπίες που θα επιτρέπουν στους ανθρώπους, ανεξαρτήτως ηλικίας ή φύλου, να θέτουν υψηλούς στόχους, ακολουθώντας τα όνειρά τους.

04 COVER STORY

Με την ποιότητα, την αποτελεσματικότητα και την εξειδίκευση των υπηρεσιών του, το AS network έχει κερδίσει την εμπιστοσύνη πάνω από 150 επιχειρήσεων και διαχειρίζεται τις μισθοδοσίες περισσότερων από 16.000 εργαζομένων ακολουθώντας πιστά τα υψηλότερα παγκόσμια πρότυπα εμπιστευτικότητας, διακρίσεων και επεξεργασίας δεδομένων.

22 BACK COVER STORY

Ο Δρ Διονύσης Διονυσίου μίλησε αποκλειστικά στο HR Professional για το MSc in SHRM και την κουλτούρα της μαθησιακής ευελιξίας που είναι απαραίτητη στις σύγχρονες επιχειρήσεις. Παράλληλα, φοιτητές, απόφοιτοι του προγράμματος και στελέχη HR, περιέγραψαν την εμπειρία των σπουδών στο Alba και τον καθοριστικό ρόλο τους στη σημερινή τους καριέρα.

24 EMPLOYER BRANDING

Το Employer Branding βρίσκεται στη διάθεση της ΔΑΔ για την προσέλκυση των ταλέντων που θα συνθέσουν μία επιτυχημένη ομάδα. Αξιοποιώντας τους εργαζομένους, αλλά και τα Social Media, ένας οργανισμός μπορεί να αποτελέσει εργοδότη επιλογής, αποκτώντας σημαντικό πλεονέκτημα στον «αγωνιστικό» χώρο διεκδίκησης υποψηφίων.

36 DEVELOPING LEADERSHIP SKILLS

Οι ηγετικές ικανότητες συνεχίζουν να απασχολούν τις εταιρείες, με τις ανάγκες της εποχής να επιτάσσουν όλοι οι εργαζόμενοι να μπορούν να ηγηθούν και να λάβουν σημαντικές αποφάσεις.

Αρχισυντάκτης

Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη, avlachaki@boussias.com
Χριστόφορος Παυλάκης, chpavlakis@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατή, lplati@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη,
apsiloudi@boussias.com
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director

Γιώργος Τριχιάς

Σελιδοποίηση

Χρύσα Δαβινλίδου

Εκδότης Μιχάλης Μπούσιας

Διευθυντής Εκδόσεων

Δημήτρης Κορδεράς

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων

Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr

www.boussias.com