

Ένας τους δώδεκα βρήκε απασχόληση το β' τρίμηνο στην Ελλάδα



Ένας Ευρωπαίος στους πέντε που έψαχναν δουλειά το δεύτερο τρίμηνο του 2015 τα κατάφερε να βρει και ένας στους 12 αντίστοιχα στην Ελλάδα, σύμφωνα με στοιχεία που έδωσε στη δημοσιότητα η επίσημη στατιστική υπηρεσία

της ΕΕ, Eurostat. Για την ακρίβεια, απασχόληση το τρίμηνο Απριλίου-Ιουνίου βρήκαν το 18,6% των Ευρωπαίων που αναζητούσαν εργασία. Ποσοστό που αντιστοιχεί συνολικά σε 4,1 εκατομμύρια ανέργους. Το 64,6% των ανέργων ή 14,2 εκατομμύρια Ευρωπαίοι, δεν πέτυχαν τον στόχο τους, ενώ επιπλέον, 3,7 εκατομμύρια Ευρωπαίοι έχασαν την εργασία τους τη συγκεκριμένη περίοδο. Είναι η πρώτη φορά που η Eurostat δημοσιεύει στατιστικά στοιχεία τριμήνου για την ευρωπαϊκή αγορά εργασίας. Και είναι χαρακτηριστικό ότι η στατιστική υπηρεσία των «28» σημειώνει ότι οι εξελίξεις στην αγορά εργασίας είναι πολύ ανησυχητικές κυρίως διότι από την επεξεργασία των στοιχείων που έχει στη διάθεσή της διαπιστώνει ότι την περίοδο από τον Ιανουάριο έως τον Αύγουστο του 2015 αυξήθηκε αισθητά η μακροχρόνια ανεργία στην Ευρώπη. Σε ό,τι αφορά το τρίμηνο Απριλίου-Ιουνίου, περισσότερες θέσεις εργασίας συγκριτικά με το σύνολο των ανέργων δημιουργήθηκαν στη Δανία, όπου το 38% του συνόλου των εγγεγραμμένων ανέργων βρήκαν απασχόληση. Ενθαρρυντικά ποσοστά κατέγραψε η Eurostat στη Σουηδία, όπου το 29,6% των ανέργων βρήκαν δουλειά, και στην Εσθονία, όπου το αντίστοιχο ποσοστό ήταν 29,2%. Στον αντίποδα βρίσκεται η Ελλάδα, η χώρα με το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, όπου μόλις το 8,6% των ανέργων βρήκε το δεύτερο τρίμηνο του έτους κάποια θέση απασχόλησης.

Εκπαίδευση: 2.000 προσλήψεις αναπληρωτών και ωρομίσθιων

Ξεκινούν οι διαδικασίες για την πρόσληψη 2.000 εκπαιδευτικών ως αναπληρωτών και ωρομίσθιων, με σύμβαση ορισμένου χρόνου για χρονικό διάστημα 10 μηνών, μετά από σχετική σημερινή απόφαση του αναπληρωτή υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης **Χριστόφορου Βερναρδάκη** και του υπουργού Οικονομικών **Ευκλείδη Τσακαλιώτου**. Οι προσλήψεις αφορούν στο σύνολο των σχολικών μονάδων -πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση και όλες τις δομές ειδικής αγωγής, για το σχολικό έτος 2015-2016.

Όλοι οι ασφαλισμένοι σε 3 ταμεία

Τρία Ταμεία κύριας ασφάλισης -το ΙΚΑ για μισθωτούς και ελεύθερους επαγγελματίες, ο ΟΓΑ για τους αγρότες και το NAT για τους ναυτικούς- προβλέπει το τελικό σχέδιο για τη μεταρρύθμιση του Ασφαλιστικού. Αυτό αποκάλυψε σε συνέντευξή του στην Ημερησία ο υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης **Γιώργος Κατρούγκαλος**, υπογραμμίζοντας, παράλληλα, ότι θα ισχύουν ενιαίοι, για όλους, κανόνες τόσο για τις παροχές - συντάξεις όσο και για τις εισφορές οι οποίες, ειδικά για τους ελεύθερους επαγγελματίες και τους αγρότες, θα είναι ανάλογες με το πραγματικό (φορολογούμενο) εισόδημα.

Διευρυμένα καθήκοντα του Κ. Τσαλίκη

Ο **Κώστας Τσαλίκης** ανέλαβε από 1 Οκτωβρίου 2015 Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού της **Citi Ελλάδος** ενώ παράλληλα, παραμένει Διευθυντής Υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού της Citi στη γεωγραφική περιοχή της Δυτικής Ευρώπης, Αφρικής και Μέσης Ανατολής. Ο Κ. Τσαλίκης διαθέτει 16 χρόνια εμπειρίας στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Σημειώνεται ότι η Citi Ελλάδος αποτελεί τμήμα του παγκόσμιου δικτύου της Citi, και διαθέτει παρουσία στην Ελλάδα για 51 χρόνια, κάτι που την έχει καταστήσει πολυτίμητο συνεργάτη και σύμβουλο κορυφαίων επιχειρήσεων, χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων, ιδιωτών, καθώς και του δημόσιου τομέα, λόγω του παγκόσμιου δικτύου της, της τεχνογνωσίας και της υψηλής ποιότητας υπηρεσιών που προσφέρουν τα στελέχη της.

Τρίτη, 24 Νοεμβρίου 2015, Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

Youth_Skills & Employability Conference

Επενδύουμε στους νέους | Αναπτύσσουμε τις επιχειρήσεις μας

Το HR Professional ανοίγει το διάλογο για την απασχολησιμότητα των νέων στην Ελλάδα. Μέσα από ένα συνέδριο αφιερωμένο στη νέα γενιά, θα διαμορφωθεί ένα Πανόραμα Δράσεων για την ενίσχυση της απασχολησιμότητας, την εκπαίδευση και ανάπτυξη καθώς και τους τρόπους αντιμετώπισης του επονομαζόμενου "skills gap".

Επιβεβαιωμένοι ομιλητές μέχρι στιγμής:



**Ευάγγελος
Αγγελόπουλος**
Human Resources
Manager Supply
Chain, Αθηναϊκή
Ζυθοποιία



**Μανώλης
Θεοδωράκης**
HR Director
Greece @ Balkans,
Toyota Hellas



Ποιυζίνη Κιούρη
HR Director
Greece @ SEE
Region,
Nestle Hellas S.A.



**Ελευθερία
Κοτταρίδου**
Payroll @
Budgeting Manager,
AB Βασιλόπουλος



**Μανώλης
Λαμπόβας**
Strategic
Development
Manager, HePIS



Αλεξάνδρα Λέκκου
HR Senior Manager,
WIND



**Άννα
Μαμαλάκη**
Διευθύντρια
Employee
Engagement
Όμιλος TITAN



Κώστας Μάρκου
Organizational
Development
Manager,
AB Βασιλόπουλος



Αλεξάνδρα Μπόζα
Recruiting Manager,
LIDL Ελλάς/
LIDL Κύπρου



Κατερίνα Ναουμίδα
Commercial @
Finance HR Business
Partner, Μινέρβα
ΑΕ Εξυπηρετικών
Επιχειρήσεων



**Κωνσταντίνος
Πουλοπάτας**
Senior HR Manager,
Citi Greece



Ρία Ταμπάκη
HR Director Greece,
Cyprus @ Balkans,
MSD



Χρύσα Τουρνή
Αναπλ. Διευθυντή, Δ/ση
Στρατηγικής Ανθρώπινου
Δυναμικού της Τράπεζας
@ του Ομίλου, Εθνική
Τράπεζα της Ελλάδος



www.youthconference.gr

Χορηγός **KARIERA.GR**

Υποστηρικτής **job-pairs**
Δημιουργώντας Ευκαιρίες

Επιστημονικός
Συνεργάτης



Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών στη
Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού

Conference
Experience Sponsor



Χορηγός
Εκτιπώσεων



Υπό την Αιγίδα



Σύνθετος
Διακόσμος
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Ελλάδας

boussias | communications

Περιεχόμενο: Αντωνία Κατσουλιέρη, Τ: 210-6617777 εσ. 321, E: akatsoulieri@boussias.com
Χορηγίες: Ειρήνη Προεστακή, Τ: 210-6617777 εσ. 388, E: iproestaki@boussias.com
Συμμετοχές: Στέλιος Κιοσσές, Τ: 210-661 7777 εσ. 149, E: skiosses@boussias.com

Σταθερή η ανεργία στην Ελλάδα

Σύμφωνα με την Eurostat

Σταθερή στο 25% παρέμεινε η ανεργία στην Ελλάδα τον Ιούλιο του 2015, σε σχέση με τον Ιούνιο, σύμφωνα με στοιχεία της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας. Εξάλλου, μικρή υποχώρηση σημείωσε η ανεργία στην Ευρωζώνη τον Σεπτέμβριο του 2015 στο 10,8%, έναντι 10,9% τον Αύγουστο. Στην «ΕΕ των 28» η ανεργία διαμορφώθηκε στο 9,3%, έναντι 9,4% τον Αύγουστο. Ένα χρόνο πριν, το Σεπτέμβριο του 2014, η ανεργία στην ευρωζώνη ήταν 11,5% και στην ΕΕ 10,1%. Συνολικά τον Σεπτέμβριο καταγράφονται 22,6 εκατομμύρια άνεργοι στην ΕΕ και 17,3 εκατομμύρια άνεργοι στην ευρωζώνη. Τα

υψηλότερα επίπεδα ανεργίας στην ΕΕ καταγράφονται στην Ελλάδα (25% τον Ιούλιο) και στην Ισπανία (21,6%). Τα χαμηλότερα ποσοστά ανεργίας σημειώθηκαν στη Γερμανία (4,5%), στην Τσεχία (4,8%) και στη Μάλτα (5,1%). Ειδικότερα, στην Ελλάδα ο αριθμός των ανέργων τον Ιούλιο διαμορφώθηκε στα 1,2 εκατομμύρια. Το ποσοστό ανεργίας στους άνδρες διαμορφώθηκε στο 21,5% και στις γυναίκες στο 29,4%. Αύξηση κατέγραψαν τα ποσοστά ανεργίας των νέων (κάτω των 25 ετών) στην Ελλάδα, από 48,1% τον Ιούνιο σε 48,6% τον Ιούλιο. Τα υψηλότερα



ποσοστά ανεργίας των νέων καταγράφονται στην Ελλάδα (48,6%), στην Ισπανία (46,7%) στην Κροατία (43,1%) και στην Ιταλία (40,5%). Τα χαμηλότερα ποσοστά καταγράφονται στη Γερμανία (7%), στην Αυστρία (11%) και στην Ολλανδία (11,5%) ενώ τον Σεπτέμβριο η ανεργία των νέων στην ευρωζώνη διαμορφώθηκε στο 22,1%.

Άδεια ανατροφής τέκνου και στους άνδρες

Άδεια ανατροφής τέκνου εξάμηνης διάρκειας και μετ' αποδοχών θα χορηγείται πλέον και στους άντρες που εργάζονται στον ιδιωτικό τομέα. Η απόφαση περιλαμβάνεται στο νομοσχέδιο που κατατίθεται στη Βουλή και σύμφωνα με αυτή οι αποδοχές του δικαιούχου θα καλύπτονται από τον ΟΑΕΔ και θα είναι στα 586 ευρώ το μήνα. Η άδεια ανατροφής τέκνου θα χορηγείται, αν είναι επιθυμητό από τον ασφαλισμένο, μετά την 4μηνη άδεια κύησης και λοχεία της μητέρας και θα μπορεί να την πάρει ή η μητέρα ή ο πατέρας. Συγκεκριμένα, η σχετική διάταξη του πολυνομοσχεδίου προβλέπει ότι δικαιούχοι - εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα της άδειας φροντίδας παιδιού, είναι εναλλακτικά οι εργαζόμενοι φυσικοί, θετοί ή ανάδοχοι γονείς και των δύο φύλων, ανεξάρτητα από το είδος της δραστηριότητας που ασκεί ο άηλος γονέας ακόμη και αν ο άηλος γονέας δεν εργάζεται.

Από 6 μήνες έως 17 έτη

αυξάνονται τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης

Σε άμεση ισχύ θέτει το υπουργείο Εργασίας την αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης που είχαν «κλειδώσει» κυρίως οι παλαιοί ασφαλισμένοι, αυτοαπασχολούμενοι, γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί και ελεύθεροι επαγγελματίες με 35ετία, άνδρες σε ταμεία ΔΕΚΟ - Τραπεζών με 25ετία, άνδρες και γυναίκες στο ΙΚΑ με 10.500 και μητέρες ανηλίκων. Οι ειδικοί εκτιμούν ότι συνολικά περίπου 150.000 με 170.000 ασφαλισμένοι θα υποστούν επιβάρυνση από 6 μήνες μέχρι και 17 χρόνια -στην πιο ακραία περίπτωση- μέσω της νέας υπουργικής απόφασης που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ.

organized by



in association with



11th People Management
Executive Seminar
17|12|15

AMY EDMONDSON on Teaming
How organizations learn, innovate and compete in today's economy



Session

#1

The Power of Teaming

Η δύναμη βρίσκεται στις ομάδες! Μέσα από case studies εταιρειών με τις οποίες έχει συνεργαστεί, αλλά και με βάση τα πιο πρόσφατα στοιχεία του πολυετούς ερευνητικού της έργου στον τομέα του Teaming, η Amy Edmondson σε αυτή την ενότητα θα παρουσιάσει τις νέες δυναμικές μορφές συνεργασίας από τις οποίες πλέον εξαρτάται η επιτυχής πορεία των σύγχρονων επιχειρήσεων. Θα εξηγήσει για ποιους λόγους συμβαίνει αυτό, θα αναλύσει τα σημαντικότερα εμπόδια που δυναμιτίζουν τη συνεργασία μεταξύ των διαφορετικών τμημάτων και ομάδων μιας επιχείρησης, αλλά και τι μπορούν να κάνουν οι ηγέτες για να τα διαχειριστούν αποτελεσματικά. Δεν πρόκειται για μια θεωρητική ομιλία, αλλά για παρουσίαση φρέσκων ιδεών, χρήσιμων συμβουλών και πρακτικών εργαλείων που μπορούν οι μάντζερ να εφαρμόσουν από την επόμενη ημέρα.

boussias | communications

www.peoplemanagement.gr

EXPERIENCE WHAT STUDYING AT ALBA IS LIKE
LEARN FROM OUR FACULTY
WORK IN TEAMS AND NEGOTIATE
EXPLORE YOUR CAREER OPTIONS



Business unusual
at The American College of Greece

SATURDAY NOVEMBER 14

take this opportunity to
**be an ALBA Student
for a day**

REGISTER ONLINE WWW.ALBA.EDU.GR/STUDENTFORADAY

• PARTICIPATION IS FREE OF CHARGE • LIMITED PLACES

09:30 - 10:00

Registration

10:00 - 10:45

“Turning Commodity Products into Powerful Brands”

Dr. Christos Koritos

Assistant Professor of Marketing

10:45 - 11:00

Networking Break - Refreshments

11:00 - 11:45

“Leading and Managing Change”

Dr. Dionysis Dionysiou

Associate Professor of Organization and Management

11:45 - 12:00

Networking Break - Refreshments

12:00 - 12:45

“The Power of Customer Insights in Business Today”

Dr. Kyriakos Kyriakopoulos

Associate Dean, Associate Professor of Strategy & Marketing

12:45 - 13:00

Networking Break - Refreshments

13:00 - 14:30

Interactive Game: “The price of a fix”

Dr. Seraphim Voliotis

Assistant Professor of Strategy

14:30

Closing - Lunch

CONTACT EMAIL STUDENTFORADAY@ALBA.EDU.GR

VICKY MOSCHOPOULOU TEL.: 210 89 64 531 (2289)



6-8 Xenias St., 115 28, Athens, Greece Tel.: +30 210 896 4531-8, Fax: +30 210 896 4737, www.alba.edu.gr

ALBA Graduate Business School at The American College of Greece operates as a College, admits students of any race, color and national or ethnic origin, and does not discriminate in any of its programs.

Η αύξηση των εργοδοτικών εισφορών θα επιφέρει απολύσεις και ανασφάλιστη εργασία



Οποιαδήποτε αυξητική μεταβολή του μη μισθολογικού κόστους εντός του 2015 βρίσκει αντίθετο τον εμπορικό κόσμο, σημειώνει η Εθνική Συνομοσπονδία Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας (ΕΣΕΕ) σε επιστολή της προς τον υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και

Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Γιώργο Κατρούγκαλο. Η ΕΣΕΕ αναφέρει ότι η αύξηση των εργοδοτικών εισφορών δεν θα έχει αντίστοιχα ισοδύναμα αποτελέσματα στα έσοδα των ασφαλιστικών ταμείων, ενώ το κόστος εφαρμογής του μέτρου εκτιμά ότι θα προκαλέσει αύξηση των απολύσεων, της ανεργίας και της ανασφάλιστης εργασίας. Σύμφωνα με τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία, αναφορικά με τις αποδοχές των απασχολούμενων στον ιδιωτικό τομέα που έχει επεξεργαστεί το ινστιτούτο της ΕΣΕΕ (INEMY), το ετήσιο συνολικό κόστος μισθοδοσίας ανέρχεται στα 33,09 δισ. ευρώ, εκ των οποίων τα 25,96 δισ. είναι οι μεικτές αποδοχές και 7,13 δισ. οι εργοδοτικές εισφορές. Τα μεικτά

εισοδήματα των μισθωτών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, σε μηνιαία βάση, είναι 1,85 δισ. ευρώ, το συνολικό κόστος μισθοδοσίας μηνιαίως είναι 2,36 δισ. και οι εργοδοτικές εισφορές 509,28 εκ. ευρώ. Το κόστος του εργαζόμενου σε κάθε επιχείρηση, ως γνωστό, είναι το άθροισμα των μεικτών αποδοχών και των εργοδοτικών εισφορών. Οι μεικτές αποδοχές συμπεριλαμβάνουν τις καθαρές αποδοχές, τις εισφορές εργαζομένων και το Φ.Μ.Υ. Οι εργοδοτικές εισφορές προστίθενται στο μεικτό μισθό (+27,46%), επομένως η οποιαδήποτε μεταβολή δεν επηρεάζει τις καθαρές αποδοχές του εργαζόμενου, παρά μόνο το κόστος του κάθε εργαζόμενου στην επιχείρηση.

Η Ελλάδα υποχώρησε 2 θέσεις για το επιχειρηματικό περιβάλλον

Σύμφωνα με την Παγκόσμια Τράπεζα

Κατά δύο θέσεις - στην 60η από την 58η προηγουμένως - υποχώρησε η θέση της Ελλάδας στην κατάταξη 189 χωρών από την Παγκόσμια Τράπεζα (ΠΤ) με βάση την ευκολία ίδρυσης και λειτουργίας των επιχειρήσεων. Η έκθεση Doing Business 2016 της Παγκόσμιας Τράπεζας καταγράφει τις μεταρρυθμίσεις των χωρών που έκαναν ευκολότερη την επιχειρηματική δραστηριότητα από την 1η Ιουνίου 2014 έως την 1η Ιουνίου 2015. Ωστόσο, η βαθμολογία της Ελλάδας, σε σχέση με τις καλύτερες πρακτικές για το επιχειρηματικό περιβάλλον που έχουν εφαρμοσθεί σε όλο τον κόσμο, βελτιώθηκε οριακά, με τον σχετικό

δείκτη (distance to frontier, DTF) να αυξάνεται στο 68,38% από 68,30% πέρυσι (το 100% αντιστοιχεί στις καλύτερες πρακτικές). Σημειώνεται ότι η Τράπεζα αξιολογεί τις επιδόσεις των χωρών σε 10 τομείς που διαμορφώνουν το επιχειρηματικό περιβάλλον. Έτσι, η σχετική θέση της Ελλάδας στην παγκόσμια κατάταξη υποχώρησε σε 7 από τους τομείς αυτούς, ενώ στους υπόλοιπους 3 έμεινε αμετάβλητη. Πρώτη στην παγκόσμια κατάταξη, ήταν η Σιγκαπούρη, όπως και πέρυσι. Στη δεύτερη θέση έρχεται η Νέα Ζηλανδία και ακολουθούν η Δανία, η Νότιος Κορέα, το Χονγκ Κονγκ, η Βρετανία, οι ΗΠΑ και η Σουηδία.

organized by



in association with



11th People Management
Executive Seminar
17|12|15

AMY EDMONDSON on Teaming
How organizations learn, innovate and compete in today's economy



Session #2 Teaming to Innovate

Οι καινοτόμες επιχειρήσεις συνδυάζουν με εποικοδομητικό τρόπο αντιφατικά χαρακτηριστικά. Αντικρουόμενες πρακτικές, όπως η πειθαρχία και το παιχνίδι, κατορθώνουν να δημιουργούν μια μαγική ισορροπία που ενθαρρύνει την ανάπτυξη νέων και ευπώλητων προϊόντων και υπηρεσιών. Διανθίζοντας την ομιλία της με videos και case studies, η Amy Edmondson σε αυτή την ενότητα θα αναδείξει πώς οι ηγέτες των επιχειρήσεων και τα τμήματα HR μπορούν να οικοδομήσουν μια κουλτούρα που υποστηρίζει την καινοτομία μέσα στον οργανισμό.

boussias | communications

www.peoplemanagement.gr

Η παρατεταμένη ΚΡΙΣΗ
χρειάζεται ΗΓΕΤΕΣ
σε ΟΛΑ τα ΕΠΙΠΕΔΑ

ειμαδ
ελληνικό ινστιτούτο
μνάτζμεντ
ανθρώπινου δυναμικού

εεδε
ελληνική εταιρία διοίκησης επιχειρήσεων



The BIG HR Debate

6^ο ετήσιο συνέδριο
www.thebighrdebate.gr

09:00 – 09:30	Εγγραφή Συνέδρων – Networking Coffee
09:30 – 10:30	Κήρυξη Εργασιών Συνεδρίου – Χαιρετισμοί <ul style="list-style-type: none"> • Μαίρη Γεωργιάδου, Πρόεδρος ΔΕ ΕΙΜΑΔ • Δημήτρης Μαύρος, Διευθύνων Σύμβουλος MRB Hellas, Πρόεδρος Δ.Ε ΤΗΓΕ • Κωνσταντίνος Λαμπρινόπουλος, Πρόεδρος ΔΣ ΕΕΔΕ • Αναστάσιος Πετρόπουλος*, Υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης, Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης
10:30 – 11:00	Alex Panayotou , Executive Coach and Strategic Partner, ManpowerGroup, Greece "Inspired Excellence: Your Commitment to Leading Together"
11:00 – 11:15	Coffee Break
11:15 – 11:45	Stuart Turnbull , Partner, Mercer "Connecting Leadership to Value"
The Big HR Debate 11:45 – 13:45	Πώς μπορεί να αξιοποιηθεί η ευκαιρία, εν μέσω ΚΡΙΣΗΣ, για ανάπτυξη ΗΓΕΤΩΝ σε ΟΛΑ τα ΕΠΙΠΕΔΑ; Ποιές οι θέσεις των HRDs και CEOs; Συντονίστρια: Κατερίνα Τριβυζά , Vice Executive President CEO Clubs International DEBATE Panel CEOs <ul style="list-style-type: none"> • Βενετία Κουσία, Πρόεδρος & Διευθύνουσα Σύμβουλος, ManpowerGroup • Κωνσταντίνος Ευριπίδης, Μέτοχος & Διευθύνων Σύμβουλος, Genesis Pharma SA • Παντελής Κονταξάκης, Διευθύνων Σύμβουλος, Χρυσή Ευκαιρία, Εκδόσεις ΑΕ • Γιώργος Σκριμιζέας, Γενικός Διευθυντής, Allseas Marine SA DEBATE Panel HR Directors <ul style="list-style-type: none"> • Γιάννης Κουτράκης, Area HR Leader, IBM Hellas • Ιωάννα Τσίτουρα, Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, Wind Hellas • Taleen Tchalikian, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, Celestyal Cruises • Γιώργος Παρτσακούλακης, HR Director Greece, Παπαστράτος ΑΒΕΣ
13:45 – 14:30	Γεύμα
14:30 – 14:45	ΑΜΟΙΒΕΣ: Οι επιπτώσεις της ΚΡΙΣΗΣ (Παρουσίαση Νέας Έρευνας ΕΙΜΑΔ - Better Future)
14:45 – 15:30	Θεατρική Παράσταση: «Επικίνδυνες Αποστολές – Κωδικός: ΗΓΕΤΕΣ» Για πρώτη φορά σε συνέδριο η Τέχνη του Θεάτρου συναντά την τέχνη της Ηγεσίας στη Διοίκηση του Ανθρώπινου Δυναμικού.
Parallel Sessions 15:30 – 17:00	<ul style="list-style-type: none"> • Manpower Group: «Είμαι ο Ηγέτης της Ζωής μου» Ερατώ Παρασάχη, Talent & Career Transition Practice Leader • ΕΙΜΑΔ – ΕΕΔΕ: Mentoring in Human Capital Νότα Γιαννακούρα, Αλεξάνδρα Ελευθερίου, Μέλη ΔΕ ΕΙΜΑΔ • «Thinking Ahead: Total Reward 2020» Αντώνης Χρηστίδης, Partner Mercer • HELLAS EAP: «Keep your character and integrity in shape in times of crisis» Εβίνα Ηλιοπούλου, Ψυχολόγος, Senior Account Manager Hellas EAP

* έχει προσκληθεί

Χορηγοί



Υποστηρικτές



Χορηγοί Επικοινωνίας



Η ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ manager|m.

Χορηγοί Διαδικτυακής Επικοινωνίας

naftemporiki.gr



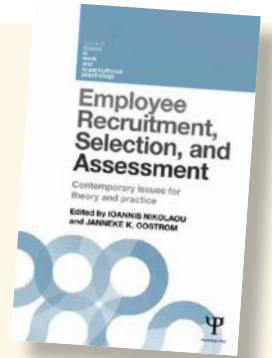
Τηλεοπτικός Χορηγός



Νέο βιβλίο από την Routledge/Taylor & Francis

Δημοσιεύτηκε από την Routledge/Taylor & Francis το νέο βιβλίο «Employee Recruitment, Selection, and Assessment. Contemporary Issues for Theory and Practice» που επιμελήθηκε ο Αναπληρωτής Καθηγητής και Διευθυντής του Μεταπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών στην Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού του ΟΠΑ, **Ιωάννης Νικολάου** μαζί με την **Janneke K. Oostrom**, VU University of Amsterdam, Ολλανδία. Στο βιβλίο αυτό έχουν συμμετάσχει με κεφάλαια ένα διεθνές δίκτυο επιστημόνων στον τομέα της προσέληψης, επιλογής και αξιολόγησης προσωπικού παρέχοντας σύγχρονη και έγκυρη πληροφόρηση για τις εξελίξεις στα αντίστοιχα αντικείμενα. Πιο συγκεκριμένα, μεταξύ άλλων, το βιβλίο πραγματεύεται: τον ρόλο των τεστ νοημοσύνης και τον αντίκτυπό τους στις πολιτικές

επιλογής προσωπικού, τις νέες εξελίξεις στην έρευνα στα τεστ προσωπικότητας, την ανάλυση του ρόλου της κοινωνικής αλληλεπίδρασης στη διαδικασία της συνέντευξης επιλογής, την αξία και τον αντίκτυπο των βίντεο-βιογραφικών αλληλά και των τεστ αξιολόγησης υποθετικών καταστάσεων στις διαδικασίες προσέληψης και επιλογής κ.ά. Σημειώνεται ότι το βιβλίο είναι κατάλληλο για φοιτητές και ερευνητές της Οργανωτικής Ψυχολογίας & Συμπεριφοράς, της Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού αλληλά και επαγγελματίες των αντίστοιχων χώρων.



Εκδήλωση της Nestle Ελλάς για τα παιδιά των υπαλλήλων της

Μια διαφορετική εκδήλωση διοργάνωσε η Nestle Ελλάς για τα παιδιά των υπαλλήλων της σε συνεργασία με τον **Κυριάκο Μελά**, με αφορμή τη Διεθνή Ημέρα Chef που γιορτάζεται στις 20 Οκτωβρίου. Τα παιδιά συγκεντρώθηκαν στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας στο Μαρούσι, όπου παρακολούθησαν ένα ευφάνταστο σεμινάριο ζαχαροπλαστικής, βασισμένο στις αρχές της υγιεινής διατροφής. «Η κεντρική ιδέα ήταν να αφήσουμε τους μικρούς μας να γίνουν... μεγάλοι για ένα απόγευμα, και να φτιάξουν τις δικές τους γλυκές αλληλά και ταυτόχρονα υγιεινές δημιουργίες. Η διατροφική εκπαίδευση των παιδιών είναι σημαντικό κομμάτι των δράσεών μας, και με το πρόγραμμα Παιδιά Όλο Υγεία έχουμε αγγίξει μέχρι σήμερα περισσότερα από 100.000 παιδιά σε όλη την Ελλάδα», δήλωσε η **Αγγελική Παπαδοπούλου**, Υπεύθυνη Εταιρικών Υποθέσεων της Nestle Ελλάς.

Vodafone: Δημιουργεί ευκαιρίες και στηρίζει τους νέους

Η Vodafone επενδύει στους νέους και δημιουργεί ευκαιρίες για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας, την είσοδο τους στην αγορά εργασίας και την εκκίνηση της επαγγελματικής τους δραστηριότητας, υλοποιώντας με επιτυχία τρία καινοτόμα και δημοφιλή στους νέους προγράμματα, στο πλαίσιο της στρατηγικής της για τη βιώσιμη ανάπτυξη και συνεισφορά στην ελληνική κοινωνία. Πρόκειται για το πρόγραμμα επαγγελματικής εκπαίδευσης και εμπειρίας Discover Vodafone, την πρωτοβουλία CU Restart Up@Ρομάντσο, καθώς και το πρόγραμμα απασχόλησης σε κοινωφελείς οργανισμούς Vodafone World of Difference, που ενδυναμώνουν και δίνουν προοπτική στους νέους. Σημειώνεται ότι η εταιρεία παρουσίασε τα προγράμματα για τη στήριξη των νέων στο 13ο Συνέδριο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Ελληνο-Αμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου.

organized by



in association with



11th People Management
Executive Seminar
17|12|15

AMY EDMONDSON on Teaming
How organizations learn, innovate and compete in today's economy



Session #3

boussias | communications

Leading Decision Making in Teams

Η βελτίωση της διαδικασίας λήψης και υλοποίησης αποφάσεων, από το management team μέχρι τη μικρότερη ομάδα μέσα στην επιχείρηση, αποτελεί τη μεγαλύτερη πρόκληση για κάθε οργανισμό. Σε μια εξαιρετικά διαφωτιστική ενότητα για κάθε team leader, η Amy Edmondson θα παρουσιάσει:

- α) τις βασικές πρακτικές και κατευθύνσεις που διευκολύνουν την αποτελεσματική λήψη αποφάσεων,
- β) τις προδιαγεγραμμένες «παγίδες» που οδηγούν τις ομάδες σε λανθασμένες αποφάσεις,
- γ) τους τρόπους με τους οποίους μπορούν να αποφευχθούν και
- δ) τις τακτικές με τις οποίες οι team leaders μπορούν να κερδίσουν την εμπιστοσύνη και τη δυναμική συμμετοχή των ατόμων που θα αναλάβουν την υλοποίηση αυτών των αποφάσεων.

www.peoplemanagement.gr

CEO CLUBS FORUM

CHANGING CHANGE MANAGEMENT



CEO CLUBS
International

03.11.2015

Athenaeum Intercontinental Hotel

Join our Forum and learn from a reveling Mc Kinsey research
how you can set new priorities, implement new processes quicker than their rivals and Mastering the art of changing quickly which is now a critical competitive advantage.

For more information: +30 210 8920950, info@ceoclubsgreece.com www.ceoclubsgreece.org

PLATINUM PARTNERS



GOLDEN PARTNERS



SILVER PARTNERS



PARTNERS



MEDIA PARTNERS



Η ICAP ανέδειξε 54 True Leaders για το 2014

Η ICAP Group, η μοναδική εταιρεία αναγνωρισμένη ως Rating Agency από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και την European Securities and Markets Authority (ESMA), βράβευσε στις 27 Οκτωβρίου για 5η χρονιά, επιχειρήσεις και ομίλους στο πλαίσιο του θεσμού True Leaders. Η τελετή, στην οποία συμμετείχαν πάνω από 350 ανώτατα στελέχη της ελληνικής αγοράς, παρουσιάστηκε από τη δημοσιογράφο **Μαρία Σαράφογλου**. Από ένα σύνολο 22.000 επιχειρήσεων που εξετάστηκαν, μόνον 44 εταιρείες και 10 όμιλοι πέτυχαν να διακριθούν, ανταποκρινόμενοι ταυτόχρονα στα εξής κριτήρια: Συμπεριλαμβάνονται στις 500 πιο κερδοφόρες εταιρείες ή στους 200

πιο κερδοφόρους ομίλους για το 2014, με βάση την έκδοση Business Leaders in Greece, συγκαταλέγονται στις 500 εταιρείες ή 200 ομίλους με τον μεγαλύτερο αριθμό προσωπικού και έχουν αυξήσει το προσωπικό τους από το 2013 στο 2014, έχουν υψηλό ICAP Credit Score και βρίσκονται στις κορυφαίες θέσεις του κλάδου τους με βάση τον τζίρο. Ο **Νικήτας Κωνσταντέλλης**, Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου ICAP και Πρόεδρος της ΕΑΣΕ, στην εισαγωγική του ομιλία, σημείωσε ότι οι εταιρείες και οι όμιλοι που διακρίθηκαν κάλυψαν ταυτόχρονα πολλαπλά και δύσκολα κριτήρια, κόντρα στην αβεβαιότητα και εν μέσω αρνητικών συγκυριών για την οικονομία της.

ΔΝΤ: Οι γυναίκες μπορούν να φέρουν την ανάπτυξη

Αν ενσωματωθούν στο εργατικό δυναμικό

Η ανάπτυξη σε μεγάλες οικονομίες μπορεί να αυξηθεί σημαντικά αν αυξηθεί και ο αριθμός των γυναικών στο εργατικό δυναμικό και αν κλείσει η ψαλίδα της ανισότητας φύλων στους τομείς της υγείας και της μόρφωσης, δήλωσε το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο (ΔΝΤ) σε σχετική αναφορά που δημοσίευσε. Η αναφορά του ΔΝΤ έρχεται σε μια εποχή αυξανόμενων συζητήσεων για το πώς θα μπορεί να αντιμετωπιστεί η επιβραδυνόμενη παγκόσμια ανάπτυξη και ιδιαίτερα η ανισότητα σε εισοδήματα μεταξύ ανδρών και γυναικών. Η ανισότητα αυτή είναι ψηλότερη σε κράτη αναδυόμενων ή χαμηλών οικονομικών μεγεθών, ακριβώς εκείνα που μπορούν να ωφεληθούν και περισσότερο από την αλληλαγιά. Οι οικονομολόγοι του ΔΝΤ κατέληξαν στο συμπέρασμα ότι αν βελτιωθεί κατά ένα βαθμό ο δείκτης των Ηνωμένων Εθνών της ανισότητας φύλων - ο οποίος δείκτης υπολογίζει παράγοντες από την θνησιμότητα των μπτέρων έως τη μόρφωση και συμμετοχή των γυναικών στην εργασία - θα μπορούσε να βελτιωθεί η ανάπτυξη μιας χώρας κατά μια εκατοστιαία μονάδα. Εάν οι

Ηνωμένες Πολιτείες έφταναν το επίπεδο της Σλοβενίας, για παράδειγμα, που είναι πρώτη στον κόσμο σε ισότιμη πληρωμή μεταξύ των φύλων, θα μπορούσε η οικονομία των να αυξηθεί σχεδόν 2,5% γρηγορότερα, σύμφωνα με υπολογισμούς του Reuters. Για την Κίνα, μια παρόμοια βελτίωση επιπέδου μισθών θα πρόσθετε σχεδόν 2% στην ανάπτυξή της, ενώ για τη Βραζιλία, θα πρόσθετε περίπου 4%, χρησιμοποιώντας τις παραμέτρους που δίνει η έκθεση του ΔΝΤ για τις γυναίκες. Παρουσιάζοντας την έκθεση σε μια εκδήλωση της ανθρωπιστικής οργάνωσης Όξφαμ, η διευθύντρια του ΔΝΤ **Κριστίν Λαγκάρντ** προέτρεψε τις χώρες με χαμηλά εισοδήματα να επενδύσουν περισσότερα στην υγεία και τη μόρφωση, και είπε πως οι εξελιγμένες οικονομίες θα πρέπει να αυξήσουν τους μισθούς γυναικών και να παρέχουν πληρωμένη γονική άδεια και φροντίδα παιδιών με προσιτές τιμές.



organized by



in association with



11th People Management
Executive Seminar
17|12|15

AMY EDMONDSON on Teaming
How organizations learn, innovate and compete in today's economy



Session #4

boussias | communications

Strategies for Learning from Failure

Οι αποτυχίες είναι αναπόφευκτες στον εταιρικό κόσμο. Ελάχιστες όμως επιχειρήσεις μαθαίνουν από τα λάθη τους κι ακόμη λιγότερες κατορθώνουν να τα προλάβουν. Σε μία εξαιρετικά ενδιαφέρουσα και επίκαιρη ενόπτια, η Amy Edmondson θα εξετάσει τους λόγους για τους οποίους οι επιχειρήσεις δεν μαθαίνουν από τις αποτυχίες τους και θα παρουσιάσει συγκεκριμένες στρατηγικές με τις οποίες μπορούν να το επιτύχουν, ακόμη και σε ένα ταχύτατα μεταβαλλόμενο περιβάλλον. Ακόμη, μέσα από έξυπνα πειράματα και πιλοτικά projects, θα δώσει λύσεις για την οικοδόμηση μιας κουλτούρας μάθησης στον οργανισμό, που διασφαλίζει τη μελλοντική του απόδοση.

www.peoplemanagement.gr

organized by



in association with



11th People Management Executive Seminar

17|12|15
Athenaeum InterContinental

#15, Thinkers50
The premier global ranking list for management thinkers



HR most Influential International Thinkers 2014 & 2013
HR Magazine

www.peoplemanagement.gr



Novartis Professor of Leadership & Management, Harvard Business School

AMY EDMONDSON on Teaming

How organizations learn, innovate and compete in today's economy

Μεγάλος Χορηγός



Χορηγοί



Υποστηρικτές



Επιστημονικός
Συνεργάτης



Χορηγός
Διεργμηνείας



Conference Experience
Sponsor



Χορηγίες: Ειρήνη Προεστάκη, Τ: 210-6617777 εσ. 388, E: iproestaki@boussias.com
Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσ. 229, E: ifafouti@boussias.com



Deutsche Bank: Μείωση του ανθρώπινου δυναμικού

Η Deutsche Bank ανακοίνωσε ότι θα μειώσει το εργατικό της δυναμικό κατά περίπου 26.000 άτομα έως το 2018 καθώς ο συνδιευθύνων σύμβουλος **Τζον Κράιαν** προσπαθεί να βελτιώσει τις αποδόσεις των μετόχων,

σύμφωνα με το πρακτορείο **Bloomberg**. Η εταιρεία θα περικόψει σε καθαρή βάση περίπου 9.000 θέσεις εργασίας, ενώ άλλοι εργαζόμενοι αναμένεται να αποχωρήσουν στο πλαίσιο της πώλησης διαφόρων μονάδων, σύμφωνα με την Deutsche Bank. Η τράπεζα θα αναστείλει τις δραστηριότητές της σε 10 χώρες, ανάμεσά τους το Μεξικό, τη Νορβηγία και τη Νέα Ζηλανδία. «Η Deutsche Bank δεν έχει πρόβλημα στρατηγικής», είπε ο Τζ. Κράιαν σε δημοσιογράφους στη Φρανκφούρτη. «Γνωρίζουμε ακριβώς πού θέλουμε να πάμε. Ωστόσο, η Deutsche Bank για πολλά χρόνια αντιμετώπιζε σοβαρό πρόβλημα στην εφαρμογή αυτής της στρατηγικής. Τις δύο τελευταίες δεκαετίες, ανακοινώθηκαν πολλές στρατηγικές και στόχοι, αλλά σπάνια υλοποιήθηκαν στη συνέχεια» σημείωσε ο ίδιος.

Ευρωζώνη: Υποχώρησε η ανεργία

Στο χαμηλότερο επίπεδο από τον Ιανουάριο του 2012, υποχώρησε η ανεργία στην Ευρωζώνη τον Σεπτέμβριο, καθώς διαμορφώθηκε στο 10,8%, από το 10,9% τον Αύγουστο και 11,5% τον Σεπτέμβριο του 2014. Στην Ε.Ε. των 28 το ποσοστό ανεργίας υποχώρησε στο 9,3%, έναντι του 9,4% τον Αύγουστο και του 10,1% τον Σεπτέμβριο του 2014. Το ποσοστό αποτελεί το χαμηλότερο από τον Σεπτέμβριο του 2009. Σε επίπεδο κρατών μελών, το χαμηλότερο ποσοστό κατέγραψε η Γερμανία (4,5%), η Τσεχία (4,8%) και η Μάλτα (5,1%), ενώ το υψηλότερο παρουσίασε η Ελλάδα (25%) και η Ισπανία (21,6%).

Lufthansa: Απέτυχαν οι συλλογικές διαπραγματεύσεις

Οι συλλογικές διαπραγματεύσεις ανάμεσα στη διοίκηση της Lufthansa και του κυριότερου συνδικάτου που εκπροσωπεί τα πλήρωμα καμπίνας απέτυχαν, ανακοίνωσε το συνδικάτο το περασμένο Σάββατο, γεγονός που εγείρει την προοπτική νέων απεργιακών κινητοποιήσεων στον γερμανικό αερομεταφορέα. Η Lufthansa βρίσκεται σε διαπραγματεύσεις με διάφορα συνδικάτα που εκπροσωπούν εργαζομένους της, στο πλαίσιο των προσπαθειών της διοίκησής της να μειώσουν τα λειτουργικά κόστη και να ανταγωνιστούν με καλύτερους όρους τους αερομεταφορείς χαμηλού κόστους και τις ανταγωνιστικές επιχειρήσεις των κρατών του Κόλπου. Σημειώνεται ότι η μακρά διένεξη της με τους πιλότους για τους μισθούς και τις συνθήκες εργασίας έχει ήδη συνοδευτεί από πάνω από 10 απεργίες μέσα σε μια περίοδο 19 μηνών.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional, Νοέμβριος 2015, Τεύχος 125

31. Payroll Outsourcing

Η διαδικασία της μισθοδοσίας μπορεί πολλές φορές να φαντάζει διδαλιώδης, καθώς οι παράμετροι που την ορίζουν μεταβάλλονται συνεχώς ενώ είναι αρκετές και αυτές που πρέπει να ληφθούν σοβαρά υπόψιν. Σήμερα ειδικά, όπου οι πιέσεις για βελτιστοποίηση κάθε επιχειρηματικής διαδικασίας, με ταυτόχρονη μείωση δαπανών, είναι πιο έντονες από ποτέ, η κατάλληλη λύση payroll outsourcing καθίσταται ολοένα και πιο ελκυστική για κάθε εταιρεία.



46. Facility Management

Βασική προτεραιότητα του facility management είναι η διασφάλιση της λειτουργικότητας ενός δομημένου εργασιακού περιβάλλοντος μέσα από τον απαραίτητο συντονισμό των εγκαταστάσεων, της τεχνολογίας, των ανθρώπων και των διαδικασιών, συμβάλλοντας ενεργά με αυτόν τον τρόπο στην αύξηση της παραγωγικότητας και ταυτόχρονα στον περιορισμό των λειτουργικών εξόδων.

56. NLP Training

Η ανάγκη για να είναι οι άνθρωποι καλά, να διάγουν δηλαδή μια καλή ζωή έχει γίνει η αφορμή και η αφετηρία για αρκετές μεθόδους που οδηγούν προς αυτήν την κατεύθυνση. Μεταξύ τους και ο νευρο-γλωσσικός προγραμματισμός, ο οποίος βρίσκει εφαρμογή τόσο σε επαγγελματικό όσο και σε προσωπικό επίπεδο. Δεν είναι λίγοι εκείνοι που επιλέγουν αυτή τη μέθοδο για να διαχειριστούν ποικίλες καταστάσεις που αντιμετωπίζουν καθημερινά. Οι ίδιοι λένε ότι είναι ιδιαίτερα αποτελεσματική.