

HR NEWSLETTER

Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την απασχόληση 1.459 ανέργων έως 24 ετών

Από την Πέμπτη 5 Οκτωβρίου έως και την Παρασκευή 3 Νοεμβρίου 2017 θα μπορούν να υποβάλλουν αιτήσεις στον ΟΑΕΔ οι επιχειρήσεις που επιθυμούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα απασχόλησης 1.459 ανέργων ηλικίας 18-24 ετών. Το πρόγραμμα του υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης υλοποιείται από τον ΟΑΕΔ και, σύμφωνα με την προκήρυξη που δημοσιεύθηκε σε ΦΕΚ, σε περίπτωση που καλυφθούν οι θέσεις πριν από την εν λόγω ημερομηνία, οι επιπλέον αιτήσεις θα τεθούν σε κατάσταση αναμονής και θα αξιολογηθούν, εφόσον δεν καλυφθεί ο προϋπολογισμός ύψους 4,2 εκατ. ευρώ. Το εν λόγω πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και φορείς κοινωνικής οικονομίας και επιχορηγεί την πρόσληψη ανέργων σε θέσεις πλήρους απασχόλησης για 8 μήνες, με 14,40 ευρώ για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης και όχι πέραν των 25 ημερών το μήνα. Το ποσό καλύπτει τμήμα του μισθολογικού ή/και μη μισθολογικού κόστους και δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 2.880 ευρώ για το σύνολο της πράξης για κάθε ωφελούμενο. Δικαιούχοι σε αυτό είναι όλες οι ιδιωτικές επιχειρήσεις, επιτηδευματίες, φορείς κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας, ενώ ωφελούμενοι είναι άνεργοι εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ οι οποίοι έχουν ολοκληρώσει το «Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για νέους ηλικίας 18-24 ετών», έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους και κατά ανώτατο όριο διανύουν το 25ο έτος της ηλικίας τους. Σημειώνεται ότι απαραίτητη προϋπόθεση για την ένταξη μιας επιχείρησης στο πρόγραμμα είναι να μην έχει προβεί σε μείωση του προσωπικού της κατά τη διάρκεια του 9μήνου πριν από την υποβολή της αίτησης (ημερολογιακά).

ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΔΟΕ & ΣΕΠΕ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΑΔΗΛΩΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Την ενίσχυση και την αναβάθμιση της συνεργασίας του Σώματος Δίωξης Οικονομικού Εγκλήματος (ΣΔΟΕ) με το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) για την καταπολέμηση της αδήλωτης και ανασφάλιστης εργασίας προβλέπει τροπολογία, βάσει ανακοίνωσης του Υπουργείου Εργασίας. Όπως σημειώνεται, η εν λόγω ρύθμιση αποσκοπεί στην ενδυνάμωση του ελεγκτικού μηχανισμού στον τομέα της αδήλωτης εργασίας, καθόσον η Ειδική Γραμματεία ΣΔΟΕ θα συνδράμει σημαντικά στο έργο των αρμόδιων Υπηρεσιών του ΕΦΚΑ και του ΣΕΠΕ.

ΣΤΑ 723 ΕΥΡΩ Η ΜΕΣΗ ΚΥΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΛΛΗΝΕΣ

Σύμφωνα με τα στοιχεία του συστήματος «Ηλιος» του υπουργείου Εργασίας, οι Έλληνες συνταξιούχοι λαμβάνουν τη χαμηλότερη κύρια σύνταξη σε σχέση με τις υπόλοιπες χώρες της Ευρωζώνης. Συγκεκριμένα, η κύρια σύνταξη κατά μέσο όρο διαμορφώνεται στα 723,45 ευρώ, η μέση επικουρική στα 171,34 ευρώ και τα μερίσματα που προκύπτουν στα 97,93 ευρώ.

ΕΩΣ ΤΙΣ 23 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ Η ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Προθεσμία έως τις 23 Οκτωβρίου για την ολοκλήρωση της αξιολόγησης στο δημόσιο τομέα δίνει εγκύκλιος της υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης Ολγας Γεροβασίλη, μετά την τροπολογία που ψηφίστηκε πρόσφατα. Σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα, οι αξιολογούμενοι (υπάλληλοι ή προϊστάμενοι οργανικής μονάδας) θα πρέπει να έχουν συμπληρώσει τα στοιχεία που τους αναλογούν και να παραδώσουν το έντυπο

αξιολόγησης με εμπιστευτικό πρωτόκολλο στον α' αξιολογητή το αργότερο 10 ημέρες από την έναρξη ισχύος της διάταξης, δηλαδή μέχρι σήμερα, Δευτέρα 2 Οκτωβρίου. Σημειώνεται ότι σε περίπτωση που υφιστάμενοι δεν παραδώσουν συμπληρωμένο το έντυπο έως την συγκεκριμένη ημερομηνία, η διαδικασία συνεχίζεται κανονικά, καθώς ο α' αξιολογητής θα συμπληρώσει ο ίδιος

τα στοιχεία των αξιολογούμενων, ενώ οι τελευταίοι δεν θα συμμετάσχουν στη συμβουλευτική συνέντευξη. Δεκαήμερη προθεσμία για τα περαιτέρω έχει και ο β' αξιολογητής, ο οποίος υποχρεούται το αργότερο έως την Δευτέρα 23 Οκτωβρίου να συμπληρώσει ό,τι του αναλογεί στο έντυπο αξιολόγησης και να το υποβάλει στην αρμόδια Διεύθυνση προσωπικού/διοικητικού της υπηρεσίας.

HR
PROFESSIONAL
CONFERENCES



18.10.2017
Συνεδριακό Κέντρο ΔΑΪΣ

DIGI HR 2017

Redefine HR to optimize workforce and workplace

Με το digitization των εταιρειών να αποτελεί μονόδρομο, η Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού καλείται να γίνει ο ηγέτης του νέου ψηφιακού οργανισμού. Αυτό σημαίνει την ψηφιοποίηση των λειτουργιών του HR αλλά, κυρίως, την ανάπτυξη ενός digital workplace και digital workforce, που θα ευθυγραμμίζονται με τις σύγχρονες εξελίξεις και απαιτήσεις και θα επιτρέψουν στην εταιρεία να θριαμβεύσει στην ψηφιακή οικονομία.

INTERNATIONAL SPEAKERS_



Jonathan Ferrar

HR analytics expert, Founder & Managing Director, OchreRock, εξηγεί την επιχειρηματική αξία των people analytics, καθώς και ποιες είναι οι προϋποθέσεις για μία επιτυχημένη υλοποίηση.



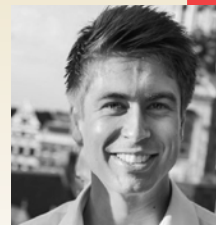
Barry Flack

HR Consultant, HR Tech Advisor, αναλύει με ποιο τρόπο μπορεί να ενισχυθεί η συνεργατικότητα και η αποδοτικότητα στο σύγχρονο, μεταβαλλόμενο κόσμο της εργασίας.



Andy Spence

HR and Workforce advisor, writer, coach, trainer and speaker, αναλύει τις ευκαιρίες που αναδύονται από την αυτοματοποίηση του HR.



Erik van Vulpen

HR Analytics Expert, Συγγραφέας, εξηγεί πώς οι ψηφιακές τεχνολογίες επιδρούν στον τρόπο που εργαζόμαστε.

One2One Sessions

«Προσωπική» καθοδήγηση -Εποικοδομητικό networking

Η εμπειρία του συνεδρίου δεν εξαντλείται στις ex cathedras παρουσιάσεις των ομιλητών.

Αγοράστε τη συμμετοχή σας στο συνέδριο και κλείστε ραντεβού με έναν από τους διεθνείς ομιλητές, για εξειδικευμένες και στοχευμένες συμβουλές.

*Οι συναντήσεις είναι περιορισμένες και θα τηρηθεί σειρά προτεραιότητας.

www.digihr.gr

Μεγάλος Χορηγός



Υποστηρικτές



Conference
Experience
Sponsor



boussias|communications

Χορηγίες: Λήδα Πλατιά, T: 210-6617777 (εσ. 271) E: lplati@boussias.com
Συμμετοχές: Μαίρη Καλλιφίδα, T: 210 661 77 77 (εσ. 115), E: mkalifida@boussias.com

Ξεκίνησε η διαδικασία αξιολόγησης



Την προηγούμενη εβδομάδα ολοκληρώθηκε η υποβολή υποψηφιοτήτων στα HR Awards 2017, με τη συμμετοχή των εταιρειών στο θεσμό να καταγράφεται υψηλότερη σε επίπεδο οργανισμών και έργων από την περσινή διοργάνωση. Η αξιολόγηση των έργων που συμμετέχουν στη φετινή διοργάνωση έχει ήδη ξεκινήσει, με τον Πρόεδρο της Κριτικής Επιτροπής των Βραβείων, Richard E. Boyatzis να συντονίζει τη συνολική διαδικασία. Σημειώνεται ότι η Κριτική Επιτροπή των Βραβείων συγκεντρώνει και φέτος αναγνωρισμένους ακαδημαϊκούς και εμπειρογνώμονες του κλάδου, καθώς και εκπροσώπους των φορέων που στηρίζουν τη διοργάνωση. Πιο συγκεκριμένα την Κριτική Επιτροπή απαρτίζουν οι: Gilles Gambade, Πρόεδρος του Hellenic Coaching Association / EMCC Greece, Αναστασία Π. Rush, Πρόεδρος του Hellenic Branch EAPA Int., Κωνσταντίνος Αγραπιδάς, Προϊστάμενος Διεύθυνσης Αμοιβής της Εργασίας, Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Ελεάννα Γαλανάκη, Επίκουρη Καθηγήτρια στη Συμπεριφορά Οργανισμών, Σχολή Διοίκησης Επιχειρήσεων του ΟΠΑ, Αντώνης Γκορτζής, Πρόεδρος του Ελληνικού Ινστιτούτου Επιχειρηματικής Ηθικής (EBEN), Δρ. Διονύσης Διονυσίου, Ακαδημαϊκός Διευθυντής του MSc in Strategic Human Resource Management του ALBA Graduate Business School at The American College of Greece, Ολυμπία Καμινιώτη, Διευθύντρια Ανάλυσης Αγοράς Εργασίας και Εργασιακών Σχέσεων του ΕΙΕΑΔ, Δρ. Βενετία Κουσία, Μέλος ΔΣ και Πρόεδρος Επιτροπής Απασχόλησης του Ελληνο-Αμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου, Δρ. Κωνσταντίνος Κρεμαλής, Ομ. Καθηγητής του Πανεπιστημίου Αθηνών, Νικήτας Κωνσταντέλλος, Πρόεδρος της ΕΑΣΕ, Δρ. Νάνου Μαλλέρου, Ιδρυτικό μέλος & απερχόμενη Πρόεδρος του ICF Greece Chapter, Άννα Μαμαλάκη, Γραμματέας Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ-ΙΒΕΠΕ και Θεόδωρος Τόλλης, Πρόεδρος της Ένωσης Ιδιωτικών Εταιρειών Απασχόλησης (ΕΝΙΔΕΑ). Σημειώνεται ότι η Τελετή Απονομής των Βραβείων θα πραγματοποιηθεί 1η Νοεμβρίου στο InterContinental.

ΤΟ 64% ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΔΕΝ ΔΙΑΘΕΤΕΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΚΑΤΑΛΛΗΛΕΣ ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ

Αν και ο ψηφιακός μετασχηματισμός θεωρείται πλέον μείζονος σημασίας για την επιβίωση των εταιρειών, σύμφωνα με έρευνα του Τεχνικού Πανεπιστημίου του Μονάχου και της SAP, το 65% δηλώνει ότι δεν διαθέτει το προσωπικό με τις απαραίτητες ψηφιακές δεξιότητες. Η έρευνα τονίζει ότι ο ψηφιακός μετασχηματισμός είναι πιο σημαντικός από ποτέ, με το κενό των ψηφιακών δεξιοτήτων να παραμένει πρόκληση. Η έρευνα πραγματοποιήθηκε με τη συμμετοχή 116 στελεχών - υπεύθυνων λήψης αποφάσεων από 18 χώρες, καθώς και σε μια σειρά από διεξοδικές συνεντεύξεις με 24 παγκόσμιες εταιρείες και διενεργήθηκε πρώτη φορά το 2015. Η έρευνα του 2015 διαπίστωσε ότι το 53% των ερωτηθέντων εκτιμά ότι το προσωπικό της εταιρείας δεν διαθέτει τις απαραίτητες δεξιότητες για έναν επιτυχή ψηφιακό μετασχηματισμό. Το 2017, ο αριθμός αυτός αυξήθηκε στο 64%. Αν και το 90% των ερωτηθέντων αντιλαμβάνεται ότι ο ψηφιακός μετασχηματισμός είναι σημαντικός για τη συνολική επιχειρησιακή στρατηγική της εταιρείας, η στοχοθετημένη ανάπτυξη δεξιοτήτων είναι σπάνια. Μόνο το 16% των ερωτηθέντων είχε δημιουργήσει ένα ειδικό πρόγραμμα πρόσληψης ή κατάρτισης για τη δημιουργία της απαιτούμενης βάσης δεξιοτήτων για τη διαμόρφωση του ψηφιακού μέλλοντος της εταιρείας τους.

Ο Γ. ΔΡΑΚΟΥΛΑΚΟΣ ΩΣ PARTNER ΣΤΗΝ RESPONSE



Η Response A.E. καλωσορίζει τον Γιώργο Δρακουλάκο ως Partner, σαν αναγνώριση της συνέπειας και της συμβολής του στο έργο της εταιρείας. Για 13 χρόνια, ο Γ. Δρακουλάκος έχει συμβάλλει έτσι ώστε η Response να είναι μία από τις εταιρείες που δραστηριοποιούνται στον τομέα της Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού σε Εμπορικά Θέματα. Παράλληλα, έχει συνδράμει σημαντικά στη μετατροπή της εταιρείας σε μια εταιρεία αλλαγής συμπεριφοράς, δουλεύοντας επίμονα για την υλοποίηση του «Value through People».

Η DATA COMMUNICATION ΓΙΟΡΤΑΞΕ ΤΑ 30 ΤΗΣ ΧΡΟΝΙΑ



Με αισιοδοξία για τα επόμενα βήματα, αλλά και νοσταλγική διάθεση για μοναδικές στιγμές 30 χρόνων πορείας, η Data Communication γιόρτασε την Πέμπτη, 21 Σεπτεμβρίου 2017, τα γενέθλιά της, από την ίδρυσή της, το 1987. Στον κήπο του Glyfada Golf Gardens πραγματοποιήθηκε δεξίωση την οποία τίμησαν με την παρουσία τους πλήθος πελατών, συνεργατών και φίλων της εταιρείας καθώς και όλοι οι εργαζόμενοι. Οι οικοδεσπότες της βραδιάς και ιδρυτές της Data Communication, Παναγιώτης Βασιλειάδης και Ζωή Δουζένη, μίλησαν για την ίδρυση, την πορεία, τα επιτεύγματα και τις στιγμές που έζησαν μαζί με τα στελέχη της εταιρείας, συνεργάτες και πελάτες. Το επιστέγασμα της βραδιάς ήταν η βράβευση έντεκα στελεχών, που έχουν στο ενεργητικό τους πάνω από 20 χρόνια εργασίας στον οργανισμό, σε αναγνώριση της συμβολής τους. Στο πλαίσιο αυτό, ο Πρόεδρος της Data Communication, Π.Βασιλειάδης, δήλωσε ενδεικτικά: «Όλοι εμείς στη Data Communication έχουμε καταφέρει πολλά κατά τη διάρκεια των 30 χρόνων, με αποτέλεσμα να είμαστε σήμερα μία από τις κορυφαίες εταιρείες πληροφορικής στην Ελλάδα, με σημαντικές συνεργασίες, κερδοφόρα ανοδική πορεία και υγιή διάρθρωση στηρίζοντας παράλληλα τις ελληνικές επιχειρήσεις και βοηθώντας τις να αξιοποιήσουν πλήρως τις δυνατότητές τους». Η Αντιπρόεδρος της εταιρείας, Ζ. Δουζένη, σημείωσε μεταξύ άλλων: «Γιορτάσαμε τα 30 μας χρόνια! Και δεν θα μπορούσαμε να ζήσουμε μία τόσο ξεχωριστή βραδιά χωρίς όσους μας στηρίζουν όλα αυτά τα χρόνια, φίλους, πελάτες, συνεργάτες. Μα πάνω από όλα τους ανθρώπους μας. Τους ευχαριστούμε όλους ξεχωριστά για την εμπιστοσύνη και την υποστήριξή τους».



13th People Management

EXECUTIVE SEMINAR

21/11/2017

Divani Apollon Palace & Thalasso

EARLY BIRD -5% UNTIL 31/10/2017

BEYOND HR

- Recognized worldwide for breakthrough research on the Future of the Global HR Profession and the bridge between Talent and Sustainable Competitive Advantage
- Co-Founder & Director, Center for Advanced Human Resource Studies, *Cornell University*
- Co-Founder of the CHREATE Initiative (The Global Consortium to Reimagine HR, Employment Alternatives, Talent, and the Enterprise)

John Boudreau

www.peoplemanagement.gr

PROFESSOR OF MANAGEMENT & ORGANIZATION, *Marshall School of Business*

RESEARCH DIRECTOR OF THE CENTER FOR EFFECTIVE ORGANIZATIONS, *USC University*

Χορηγοί



Υποστηρικτές



Επιστημονικός Συνεργάτης



Υποστηρικτής Διερμηνείας



Conference Experience Sponsor



boussias | communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Μαίρη Καλλιφειδα, Τ: 210-6617777 (εσ. 115) E: mkalifida@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατή, Τ: 210-6617777 (εσ. 271) E: lplati@boussias.com

Ημέρες Καριέρας 2017 στις 14 & 15 Οκτωβρίου

Το **kariera.gr** διοργανώνει και φέτος τις Ημέρες Καριέρας, ένα φεστιβάλ για την επαγγελματική εξέλιξη και τις νέες τάσεις εργασίας στην Ελλάδα, στις 14 και 15 Οκτωβρίου 2017, στην Τεχνόπολη Δήμου Αθηναίων. Οι Ημέρες Καριέρας 2017 απευθύνονται σε όλους: στους νέους που αναζητούν εργασία στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό, στους εργαζόμενους που θέλουν να εξελίσσουν την επαγγελματική τους πορεία, αλλά και όσους θέλουν να σχεδιάσουν μαζί με εξειδικευμένους συμβούλους το επιχειρηματικό τους πλάνο, στους τελειόφοιτους που αναζητούν τις

καλύτερες λύσεις για σπουδές εντός και εκτός συνόρων, στους φοιτητές και πτυχιούχους που ενδιαφέρονται για τα νέα εκπαιδευτικά προγράμματα. Παράλληλα, εξειδικευμένοι σύμβουλοι και recruiters, κατατοπίζουν τους επισκέπτες σε θέματα βιογραφικού σημειώματος, διαχείρισης συνέντευξης και επαγγελματικού προσανατολισμού, μέσα από ενδιαφέροντα workshops, όσο διακεκριμένοι επαγγελματίες που γνωρίσαμε μέσα από το προσωπικό τους έργο, εμπνέουν, γεμίζουν ιδέες και συμμετέχουν στο χτίσιμο ενός καλύτερου και πιο ευ-

οίωνου μέλλοντος. Ταυτόχρονα, για τέταρτη χρονιά, το Up Event παρουσιάζει διακεκριμένες προσωπικότητες από όλους τους τομείς εργασίας που μέσα από το προσωπικό τους παράδειγμα, παρουσιάζουν με τρόπο βιωματικό τις τάσεις στην εργασία και υποδεικνύουν τον τρόπο να κάνουμε πραγματικότητα τα όνειρά μας. Το Up Event θα πραγματοποιηθεί στο αμφιθέατρο του 9.84 στην Τεχνόπολη Δήμου Αθηναίων και το πρόγραμμα των ομιλιών θα ανακοινωθεί σύντομα. Σημειώνεται ότι η είσοδος στις Ημέρες Καριέρας 2017 είναι δωρεάν για όλους.

70 ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΕΛΑΤΩΝ



Με τη συμμετοχή 70 εταιρειών και οργανισμών από όλους τους κλάδους της αγοράς θα εορταστεί από τις 2 έως τις 7 Οκτωβρίου στην Ελλάδα, η Εθνική Εβδομάδα Εξυπηρέτησης Πελατών, υπό την αιγίδα του Ελληνικού Ινστιτούτου Εξυπηρέτησης Πελατών (ΕΙΕΠ). Η φιλοσοφία και οι σκοποί του θεσμού της Εθνικής Εβδομάδας Εξυπηρέτησης Πελατών, καθώς και το πλαίσιο των δράσεων που θα υλοποιηθούν στο πλαίσιο του φετινού

εορτασμού παρουσιάστηκαν σε συνέντευξη Τύπου που διοργάνωσε το ΕΙΕΠ την Τετάρτη 27 Σεπτεμβρίου. Η Εθνική Εβδομάδα Εξυπηρέτησης Πελατών από φέτος αναβαθμίζεται σε περιεχόμενο και συμμετοχή, ενώ εναρμονίζεται χρονικά με τον παγκόσμιο εορτασμό, που λαμβάνει χώρα την πρώτη εβδομάδα του Οκτωβρίου κάθε έτους. Μάλιστα, στις πρωτοβουλίες του ΕΙΕΠ με σκοπό την αναβάθμιση του θεσμού στην Ελλάδα, αναφέρθηκε αναλυτικότερα ο **Ιωάννης Μποζοβίτης**, Αντιπρόεδρος του ΕΙΕΠ και Sales & Human Resources Director **Praktiker Hellas A.E.**, ο οποίος παρουσίασε επίσης το λογότυπο της Εθνικής Εβδομάδας Εξυπηρέτησης Πελατών, καθώς και τις εταιρίες που θα συμμετέχουν. Όπως τόνισε ο Πρόεδρος του ΕΙΕΠ, **Frank Thibaut**: «Φέτος το ΕΙΕΠ ξεκίνησε μια φιλόδοξη προσπάθεια για την αναβάθμιση του θεσμού της Εθνικής Εβδομάδας Εξυπηρέτησης Πελατών στην Ελλάδα. Στόχος μας ήταν να διευρύνουμε το πλαίσιο του εορτασμού, να προβάλλουμε τα μηνύματά του σε ένα ευρύτερο εσωτερικό και εξωτερικό κοινό και να δημιουργήσουμε ένα ετήσιο σημείο "συνάντησης" μεταξύ των πελατών - καταναλωτών, των εταιρειών και των εργαζομένων».

ΔΡΑΣΗ ΕΚΕ ΑΠΟ ΤΗΝ KPMG

Για δεύτερη συνεχή χρονιά και με αφορμή τη Διεθνή Ημέρα για την Εξάλειψη του Αναλφαβητισμού, η KPMG διοργάνωσε δράση συνεισφοράς με τίτλο «Back to School». Ειδικότερα, με την έναρξη του νέου σχολικού έτους οι εργαζόμενοι της KPMG συγκέντρωσαν σχολικά είδη για παιδιά από 18 μηνών έως 7 ετών που εκπαιδεύονται στα τμήματα πρόωμης παρέμβασης της ΕΛΕΠΑΠ σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη. Στην Αθήνα η παράδοση των σχολικών ειδών και παιδικών βιβλίων έγινε από τη Γενική Διευθύντρια και Chief Operating Officer της εταιρείας, **Σιάνα Κυριάκου** και τη CSR and Marketing Coordinator **Κατερίνα Πουρναροπούλου**, ενώ στη Θεσσαλονίκη η παράδοση έγινε από τον αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή, **Δημήτρη Ηλιάδη** και τη συνεργάτιδα **Φαίη Προύσαλη**. Η εν λόγω δράση της KPMG πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του τέταρτου στόχου βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών σχετικά με τη διασφάλιση ποιοτικής εκπαίδευσης και σε συνέπεια των ενεργειών που πραγματοποιεί η εταιρεία διεθνώς για την καταπολέμηση του παιδικού αναλφαβητισμού όπως πραγματοποιούνται από το KPMG's Family for Literacy (KFLL).

HR
 PROFESSIONAL

Κρατήστε τις ημερομηνίες
και εξασφαλίστε τη συμμετοχή σας
στα events που σας ενδιαφέρουν

2017
DIGI HR 2017

18 Οκτωβρίου

HR AWARDS 2017
Τελετή Απονομής

1 Νοεμβρίου

13th PEOPLE MANAGEMENT
EXECUTIVE SEMINAR

21 Νοεμβρίου

boussias conferences

Πληροφορίες: Μ. Καλλιφίδα,
T: 210 661 77 77 (εσωτ. 115),
mkalifida@boussias.com
www.boussiasconferences.gr

Διοργάνωση

boussias | communications

Official Publication

Plant



Facilities management **AWARDS** 2017

Recognizing outstanding FM practices

Τελετή Απονομής Βραβείων

Τρίτη, 10 Οκτωβρίου 2017
ώρα 19:00, gazARTE

Η ημέρα για τη μεγάλη γιορτή του
FM στην Ελλάδα έρχεται!

Παρευρεθείτε στην τελετή απονομής των
Facilities Management Awards 2017,
γνωρίστε τους νικητές, γιορτάστε με την
ομάδα ή τους συνεργάτες σας, πανηγυρίστε
με περισσότερα από 200 υψηλόβαθμα
στελέχη από όλους τους εμπλεκόμενους
κλάδους και φορείς.

Εξασφαλίστε σήμερα online τις θέσεις σας
www.fmawards.gr

Υποστηρικτές



Χορηγός επικοινωνίας



ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Ευδοκία Πεκληβανίδη, Τ. 210 6617 777 (εσωτ. 188), email: epechliyanidi@boussias.com

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Μαρίνα Καφέζα, Τ. 210 6617 777 (εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com, Ειρήνη Προεστάκη, Τ. 210 6617 777 (εσωτ. 388) E: iproestaki@boussias.com

Ashoka: Τεχνολογία, καινοτομία και εκπαίδευση, οι «σύμμαχοι» της κοινωνίας»

Η Ashoka Greece, το πρώτο δίκτυο κοινωνικής επιχειρηματικότητας, πραγματοποίησε, σε συνεργασία με το Aephoria.net, εκδήλωση με θέμα «Η Καταπολέμηση της Ενεργειακής Φτώχειας», την Τετάρτη 20 Σεπτεμβρίου στο χώρο K44 της «Οργάνωσης Γη». Στη συζήτηση, την οποία συντόνισε η Σόνια Χαϊμαντά, δημοσιογράφος με ενεργή παρουσία σε θέματα τεχνολογίας και ενέργειας, συμμετείχαν στελέχη από τον χώρο της ενέργειας και της τεχνολογίας, μέλη του startup οικοσυστήματος και της κοινωνικής επιχειρηματικότητας, αλλά και ενδιαφερόμενοι για θέματα ενέργειας. Αφορμή της εκδήλωσης αποτέλεσε το πρόγραμμα «Καταπολέμηση της Ενεργειακής Φτώχειας» που πραγματοποιείται από την Ashoka σε συνεργασία με το Schneider Electric Foundation.

ΔΙΕΘΝΕΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥ ΜΕΛΛΟΝΤΟΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕ Η ΕΥ

Η ΕΥ παρουσίασε ένα νέο παγκόσμιο πρόγραμμα αξιολόγησης ανθρώπινου δυναμικού, το LEAD, σχεδιασμένο για να προετοιμάσει τόσο τους εργαζόμενους, όσο και τις δραστηριότητές της, για την εργασία του μέλλοντος. Πρόκειται για ένα νέο, παγκόσμιο μοντέλο για τη σταδιοδρομία, την εξέλιξη και την απόδοση του ανθρώπινου δυναμικού της. Το LEAD αξιοποιεί την τεχνολογία και καινοτόμες ψηφιακές πλατφόρμες και ενθαρρύνει την αξιολόγηση μέσω συνεχούς ανατροφοδότησης για τους 250.000 εργαζόμενους της ΕΥ σε όλο τον κόσμο. Με αυτόν τον τρόπο, οι άνθρωποι της μπορούν να αποκτήσουν την πληροφόρηση που χρειάζονται για να εξελίξουν την επαγγελματική τους σταδιοδρομία και να προετοιμαστούν για την εργασία του μέλλοντος.

ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΕ Η 5Η ΕΤΗΣΙΑ ΗΜΕΡΙΔΑ ΑΠΟΝΟΜΗΣ ΤΟΥ ATHENS COACHING INSTITUTE

Με θετική δυναμική πραγματοποιήθηκε η 5η Ετήσια Ημερίδα Απονομής του Athens Coaching Institute. Τιμώμενος προσκεκλημένος ομιλητής ήταν ο Καθηγητής Jonathan Passmore ο οποίος παρουσίασε τις δεξιότητες ενός Master Coach και συμμετείχε στην διαδικασία απονομής διπλωμάτων. Εκτός από τον καθηγητή, μίλησαν ο ιδρυτής και διευθυντής του Athens Coaching Institute, Χαράλαμπος Πετράς, οι Coaches Βάσω Δεμέναγα, Γκρέις Χατζίκου και Βιργινία Καραβάκου, και ο εκπαιδευτής του Ινστιτούτου Χριστόφορος Καρράς.

1^ο ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ INTEGRATED REPORTING ΑΠΟ ΤΗΝ GRAND THORNTON

Η Grant Thornton στην Ελλάδα, ως στρατηγικός συνεργάτης του Integrated Reporting Council (IIRC), διοργανώνει στις 10 και 11 Οκτωβρίου 2017 την πρώτη πιστοποιημένη εκπαίδευση στην Ελλάδα, για την ανάπτυξη Εκθέσεων Ολοκληρωμένης Πληροφόρησης. Οι Εκθέσεις Ολοκληρωμένης Πληροφόρησης (Integrated Reports) συνδυάζουν πληροφόρηση για τα πιο σημαντικά στοιχεία – τόσο χρηματοοικονομικά όσο και μη χρηματοοικονομικά – μιας εταιρείας ή οργανισμού, ώστε τελικά να διαμορφώνεται μία συνολική άποψη για το πώς η εταιρεία δημιουργεί αξία για τους επενδυτές αλλά και για τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη.



Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional, Οκτώβριος 2017, Τεύχος 146

5 LIFE AND CAREER STAGES

Ο Richard E. Boyatzis μας εξηγεί ποια είναι τα στάδια ζωής ενός ανθρώπου, πώς επηρεάζουν την επαγγελματική του πορεία και μας αναλύει τι σημαίνει αυτό για την ΔΑΔ.

34 PAYROLL OUTSOURCING

Η ανάθεση σε εξωτερικούς συνεργάτες διαδικασιών που αφορούν τη διαχείριση του Ανθρώπινου Δυναμικού είναι ένα παγκόσμιο φαινόμενο και μια κυρίαρχη επιχειρηματική πρακτική.

52 EMPLOYEE ENGAGEMENT

Πολλάπλεις έρευνες αποδεικνύουν ότι οι εργαζόμενοι που είναι engaged, υπερέρχουν σημαντικά σε όρους παραγωγικότητας και αποδοτικότητας, δεν αποτελεί έκπληξη που το employee engagement βρίσκεται ψηλά στην ατζέντα των τμημάτων HR και των εταιρειών.

60 WELLBEING IN THE WORKPLACE

Στο σύγχρονο επιχειρηματικό περιβάλλον, η υγεία και η ευημερία των εργαζομένων βρίσκονται στο επίκεντρο ορισμένων από τους πιο επιτυχημένους και καινοτόμους οργανισμούς.

Αρχισυντάκτρια
 Αντωνία Κατσουλιέρη,
 akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη
 Νάνσυ Βλαχάκη,
 avlachaki@boussias.com

**Sponsorship
& Advertising Manager**
 Λήδα Πλατή, lplati@boussias.com

Συνδρομές
 Αμαλία Ψιλούδη, e-mail: apsiloudi@boussias.com
 T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director
 Γιώργος Τριχιάς

Creative Dpt
 Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής,
 Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκώστα,
 Νατάσσα Θεοδοσίου