

HR

NEWSLETTER



DIGI www.digihr.gr
HR
 2019

All about Practice

16.10.2019

Αμφιθέατρο ΟΤΕAcademy

Στα 1.182,39 ευρώ ο μέσος μισθός για την πλήρη απασχόληση

Στα 51,28 ευρώ και στα 1.182,39 ευρώ διαμορφώθηκαν το μέσο ημερομίσθιο και ο μέσος μισθός, αντίστοιχα, σε ασφαλισμένους με πλήρη απασχόληση στο σύνολο των κοινών επιχειρήσεων, όπως προέκυψε από την επεξεργασία των «Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων» (ΑΠΔ) που υποβλήθηκαν για τον Φεβρουάριο του 2019 και από τις εγγραφές, οι οποίες έχουν ελεγχθεί κατά τον χρόνο επεξεργασίας. Αντίστοιχα, στη μερική απασχόληση, ανήλθαν στα 24,51 ευρώ και στα 396,11 ευρώ. Ειδικότερα, σύμφωνα με τον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ), υποβλήθηκαν και επεξεργάστηκαν ΑΠΔ από 250.934 κοινές επιχειρήσεις και 10.148 από οικοδομοτεχνικά έργα. Ο αριθμός των ασφαλισμένων οι οποίοι έχουν δηλωθεί στις ΑΠΔ ανήλθε σε 2.054.554, εκ των οποίων 2.019.653 σε κοινές επιχειρήσεις και 34.901 σε οικοδομοτεχνικά έργα. Αντίστοιχα, στα οικοδομοτεχνικά έργα το μέσο ημερομίσθιο είναι 40,59 ευρώ και ο μέσος μισθός 559,33 ευρώ. Επισημαίνεται ότι στις κοινές επιχειρήσεις η μέση απασχόληση και το μέσο ημερομίσθιο έχουν υπολογιστεί για τις ασφαλιστέες ημέρες, ενώ στα οικοδομοτεχνικά έργα για τις πραγματοποιηθείσες ημέρες. Επίσης, μεταξύ άλλων, οι άνδρες αντιπροσωπεύουν το 54,14% των ασφαλισμένων στο σύνολο των επιχειρήσεων και το 53,37% στις κοινές επιχειρήσεις. Στους εργαζόμενους με πλήρη απασχόληση στις κοινές επιχειρήσεις οι άνδρες αντιπροσωπεύουν το 57,28%, ενώ με μερική απασχόληση το 45,05%. Στο σύνολο των επιχειρήσεων, 22,02% των ασφαλισμένων είναι έως 29 ετών και 51,19% έως 39 ετών. Επίσης, 69,67% του συνόλου των ασφαλισμένων είναι ηλικίας 25 έως 49 ετών, στις κοινές επιχειρήσεις 69,78% και στα οικοδομοτεχνικά έργα είναι 63,04%. οικοδομοτεχνικά έργα είναι 33,62%.

ΟΑΕΔ: Ο ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΠΡΩΤΟΨΑΛΤΗΣ, ΝΕΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

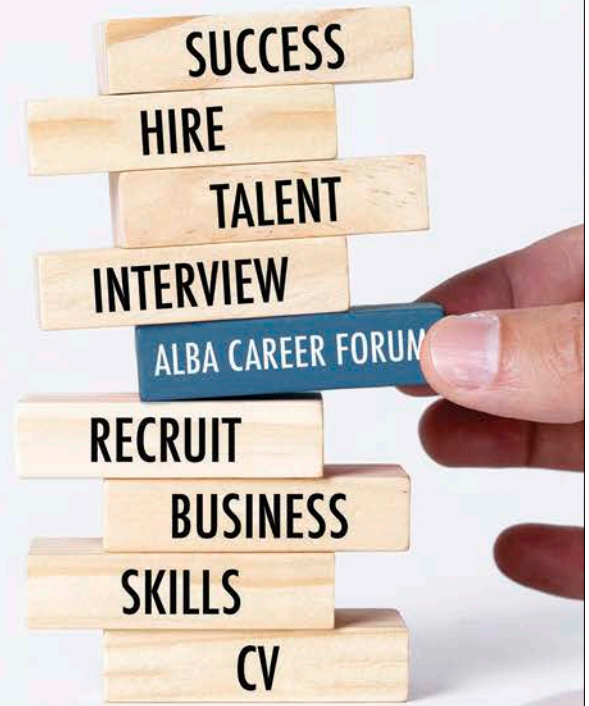
Νέος διοικητής του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) ορίστηκε ο Σπυρίδων Πρωτοψάλτης, μετά τη συνεδρίαση της Επιτροπής Δημοσίων Επιχειρήσεων, Τραπεζών, Οργανισμών Κοινής Ωφελείας και φορέων κοινωνικής ασφάλισης. Σημειώνεται ότι η Επιτροπή διατύπωσε, κατά πλειοψηφία, θετική γνώμη για την καταλληλότητα του Σπυρίδωνος Πρωτοψάλτη, ο οποίος προτάθηκε από τον υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Γιάννη Βρούτση, για διορισμό στη θέση του διοικητή του ΟΑΕΔ.

ΡΕΚΟΡ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΟΥΡΙΣΜΟ

Στο 10,6% της απασχόλησης, το υψηλότερο σημείο από το 2009, ανήλθε ο συνολικός αριθμός των απασχολούμενων στον τουρισμό, και συγκεκριμένα στα καταλύματα και στην εστίαση, κατά το γ' τρίμηνο του 2018, αποδεικνύοντας τη θετική επίδραση του κλάδου στην ελληνική οικονομία. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα μελέτης του ΙΝΣΕΤΕ, σε αντίθεση με τους λοιπούς κλάδους, η απασχόληση σε καταλύματα και εστίαση κατέγραψε, το διάστημα Ιουλίου-Σεπτεμβρίου 2018, τον μεγαλύτερο αριθμό απασχολούμενων (411,1 χιλ.) από το 2009, υπερβαίνοντας και το προηγούμενο υψηλότερο σημείο του 2017 (398,7 χιλ.). Η απασχόληση στα καταλύματα και στην εστίαση μεταξύ 2009 και 2018 αυξήθηκε κατά 12,7%, σε αντίθεση με τους λοιπούς κλάδους, όπου η απασχόληση την ίδια περίοδο κατέγραψε μείωση κατά 18,2%. Παράλληλα, οι μελετητές παρατηρούν αύξηση της μερικής απασχόλησης, μετά την ανάκαμψή του το 2013, ως αποτέλεσμα των διαρθρωτικών αλλαγών στην αγορά εργασίας, η οποία εκτιμάται πως δεν λειτούργησε εις βάρος της πλήρους απασχόλησης αλλά προστέθηκε στην αύξηση αυτής. Μάλιστα, η μερική απασχόληση στην Ελλάδα, τόσο στα καταλύματα και στην εστίαση (16,3%) όσο και στους λοιπούς κλάδους (8,5%), είναι περίπου η μισή σε σχέση με τα επίπεδα της Ε.Ε.

ΣΕΤΕ: ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΤΟ ΥΠ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Συνάντηση μεταξύ της ηγεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και του ΣΕΤΕ, πραγματοποιήθηκε την προηγούμενη εβδομάδα, κατά τη διάρκεια της οποίας συζητήθηκαν προτεινόμενα μέτρα για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων, την αποκλιμάκωση της φορολόγησης της εργασίας, την αύξηση του διαθέσιμου εισοδήματος των εργαζομένων και τη μείωση της ανεργίας. Στη συνάντηση συμμετείχαν ο υπουργός Εργασίας Γιάννης Βρούτσης και γενική γραμματέας του υπουργείου Άννα Στρατινάκη, ενώ ο ΣΕΤΕ εκπροσωπήθηκε από τον πρόεδρο του συνδέσμου Γιάννη Ρέτσο, τον αντιπρόεδρο Γρηγόρη Τάσιο, τον αντιπρόεδρο Ευτύχιο Βασιλάκη, τον γενικό γραμματέα Γιώργο Βερνίκο, τον αναπληρωτή γενικό γραμματέα Καλλίνικο Καλλίνικο, καθώς και τους γενικούς διευθυντές ΣΕΤΕ και ΙΝΣΕΤΕ Γιώργο Αμβράζη και Ηλία Κικίλια.



UN EXPECTED CAREER OPPORTUNITIES

UN BEATABLE CANDIDATES

17-20 September 2019

GOLDEN SPONSOR



PRINTING PARTNER



SPONSORS



SUPPORTERS



COMMUNICATION PARTNERS



Το Ίδρυμα Vodafone λανσάρει το Generation Next

Εκπαιδευτικό πρόγραμμα ανάπτυξης δεξιοτήτων για εφήβους

Το Ίδρυμα Vodafone παρουσιάζει το Generation Next, ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα ανάπτυξης δεξιοτήτων για εφήβους, με ελεύθερη πρόσβαση στις νέες τεχνολογίες και την επιστήμη για όλους. Μαθητές Γυμνασίου και Λυκείου, 12-18 ετών, αλλά και καθηγητές, από οποιαδήποτε γωνιά της Ελλάδας, μπορούν εύκολα και δωρεάν να περιηγηθούν στην πλατφόρμα vodafonegenerationnext.gr, να εμπνευστούν, αλλά και να αποκτήσουν ψηφιακές δεξιότητες και γνώσεις σε βασικές θεματικές STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics), μέσα από μία ποικιλία εκπαιδευτικών ενότητων όπως Αστρονομία, App Development, Internet of Things. Παράλληλα, θα έχουν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν Do it Yourself δραστηριότητες, να πειραματιστούν, να δημιουργήσουν τις δικές τους κατασκευές και να δώσουν λύσεις σε θέματα της καθημερινότητας, συμμετέχοντας σε έναν εκπαιδευτικό διαγωνισμό. Το Generation Next αποτελεί την εξέλιξη του προγράμματος STEMPowering Youth. Ο Χάρης Μπρουμίδης, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Vodafone Ελλάδας, δήλωσε: «Η επιτυχία του προγράμματος STEMPowering Youth, που μετράει ήδη περίπου 22.200 επωφελομένους από όλη την Ελλάδα και τα έμπρακτα αποτελέσματα στα 3 χρόνια υλοποίησής του, ήταν καθοριστικής σημασίας, ώστε να επενδύσουμε ακόμα περισσότερο στη δυναμική της νέας γενιάς».

Ο ΔΕΣΦΑ ΕΝΕΡΓΟΣ ΣΥΜΜΑΧΟΣ ΤΟΥ BRAIN REGAIN

Ο ΔΕΣΦΑ γίνεται αρωγός της πρωτοβουλίας του Brain Regain, με την εθελοντική συμβολή ανώτερων στελεχών του, ως μέντορες του προγράμματος. Το Brain Regain αποτελεί μια πρωτοβουλία του Μη Κερδοσκοπικού Σωματείου «Ελληνικές Ρίζες» και απευθύνεται σε Έλληνες που βρέθηκαν στο εξωτερικό, με στόχο την αναζήτηση καλύτερων επαγγελματικών προοπτικών. Έχοντας ως όραμα τον επαναπατρισμό των στελεχών για την ενίσχυση των ελληνικών επιχειρήσεων και της εθνικής οικονομίας, η αποστολή της πρωτοβουλίας είναι να διαδραματίσει επικουρικό ρόλο στη δημιουργία των συνθηκών, που θα διευκολύνουν τον επαναπατρισμό των Ελλήνων επαγγελματιών του εξωτερικού. Σε πρόσφατη ανακοίνωσή του, το Brain Regain καλωσόρισε τον ΔΕΣΦΑ μαζί με άλλες εταιρείες, οι οποίες ενίσχυσαν τη συμμαχία, ανακοινώνοντας παράλληλα την έναρξη της λειτουργίας της online πλατφόρμας για την εκδήλωση ενδιαφέροντος συμμετοχής στο πρόγραμμα από Έλληνες του εξωτερικού. Από την πλευρά του ΔΕΣΦΑ, μέντορες είναι: ο Πέτρος Θεοδωράκης, Διευθυντής Δραστηριοτήτων Διοικητικών Υπηρεσιών και ο Αδαμάντιος Λέντιος, Senior Advisor. Στον πυρήνα της επιχειρηματικής δραστηριότητας του ΔΕΣΦΑ, βρίσκεται η πεποίθηση ότι η ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του θα έχει τα βέλτιστα αποτελέσματα, όταν συντελείται σε ένα εύρωστο κοινωνικά περιβάλλον. Γι' αυτόν τον λόγο, ο Διαχειριστής ενεργεί συστηματικά για τη βελτίωση, όχι μόνο του ενεργειακού τομέα, αλλά και όλων των πτυχών του φάσματος του προγράμματος ΕΚΕ, με απώτερο στόχο: οι αποφάσεις και οι δράσεις του να υποστηρίζουν την ελληνική κοινωνία, να προστατεύουν το περιβάλλον και να προωθούν τις αρχές της Επιχειρηματικής Αριστείας, δημιουργώντας αξία για το σύνολο των κοινωνικών του εταίρων.

HR
PROFESSIONAL

ΑΦΙΕΡΩΜΑ

Στο τεύχος
Οκτωβρίου



- **DIGITAL WORKPLACE**

Οι εταιρείες καλούνται να βγουν «εκτός του φυσικού τους χώρου», διαμορφώνοντας ένα «digital» εργασιακό περιβάλλον εργασίας.
- **EMPLOYEE ENGAGEMENT**

Οι ενέργειες και οι δράσεις που συμβάλλουν στη δέσμευση των εργαζομένων αποτελούν μέρος της ανθρωποκεντρικής κουλτούρας που χαρακτηρίζει έναν οργανισμό.
- **GAMIFICATION**

Οι τεχνικές και τα εργαλεία gamification χρησιμοποιούνται σε όλους τους κλάδους και με διαφορετικούς τρόπους, προσφέροντας απτά αποτελέσματα.

boussias | communications

Info:
Λήδα Πλατή, T: 210 66 17 777, εσωτ. 271
E: lplati@boussias.com

ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ

Η Ευρωπαϊκή Πίστη Α.Ε.Γ.Α. συμπεριλαμβάνεται στους κοινωνικά υπεύθυνους Οργανισμούς και Εργοδότες της ειδικής έκδοσης «Leading Employers in Greece» που δημοσίευσε πρόσφατα η Icar Group. Η Ευρωπαϊκή Πίστη αναδεικνύεται και επιβραβεύεται τόσο ως Όμιλος όσο και ως εταιρεία που εστιάζει σε επιχειρηματικές πρακτικές Διοίκησης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και ΕΚΕ. Πιο συγκεκριμένα, η εταιρεία κατατάσσεται στην 56η θέση από τους 150 Ομίλους στην Ελλάδα με τον μεγαλύτερο αριθμό προσωπικού (59η θέση το 2017). Βρίσκεται επίσης στην 3η θέση από το σύνολο των ασφαλιστικών εταιρειών με βάση τον αριθμό προσωπικού (4η θέση το 2017). Τέλος, είναι μία από τις 69 εταιρείες στην Ελλάδα που δημοσιεύουν απολογισμό βιωσιμότητας βάσει GRI-G4.

ΝΕΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΤΥΠΑ GRI ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΘΑ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΙ ΣΤΙΣ 26 ΚΑΙ 27 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ

Η ΕΥ, πιστοποιημένος συνεργάτης του οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI), θα πραγματοποιήσει το 21ο διήμερο εκπαιδευτικό σεμινάριο για τα Πρότυπα Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης GRI και τις σχετικές αλλαγές από τις κατευθυντήριες οδηγίες GRI G4, στα γραφεία της στο Μαρούσι, την Πέμπτη 26 και την Παρασκευή 27 Σεπτεμβρίου. Η εκπαίδευση θα πραγματοποιηθεί από εγκεκριμένους -από το GRI- εκπαιδευτές του τμήματος Υπηρεσιών Κλιματικής Αλλαγής & Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΥ Ελλάδος και με τη συμμετοχή προσκεκλημένων ομιλητών από ελληνικές επιχειρήσεις που διακρίνονται στον χώρο της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην Ελλάδα. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα απευθύνεται σε στελέχη επιχειρήσεων και οργανισμών που ενδιαφέρονται να βελτιώσουν την προσέγγισή τους στην κατάρτιση Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης ή και σε όσους αναζητούν καθοδήγηση για την κατάρτιση της πρώτης τους Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ειδική αναφορά θα γίνει στις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για τη δημοσιοποίηση μη-χρηματοοικονομικών πληροφοριών. Με την ολοκλήρωση της εκπαίδευσης θα αποσταλεί στους συμμετέχοντες σχετικό πιστοποιητικό παρακολούθησης, απευθείας από τον οργανισμό GRI.



DIGI - HR 2019

All about Practice

16.10.2019

Αμφιθέατρο ΟΤΕAcademy

www.digihr.gr

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΜΙΛΗΤΕΣ



Tim Ackermann

Global Head of Talent Acquisition & Experience, *LIDL*



Anja Fiedler

Managing Director D-A-CH, *Denison Consulting Europe*



Laszlo Nagy

HR Director, Central and Eastern Europe, *Nielsen*



Navid Nazemian

Global Head of HR - Group Finance, *Vodafone*



Kate Rand

Director People UK, *Beyond*



Asif Sadiq

MBE, Head of Diversity, Inclusion & Belonging, *The Telegraph UK*



Laura Schroeder

Managing Director, *Red Rocks Impact- HR Tech & Fintech Advisor*

WORKSHOPS

ΤΡΙΤΗ 16.10.19 | ΟΤΕAcademy - Αίθουσα E236 (LAB) & Σ123

WORKSHOP 1

Kate Rand | Director People UK, *Beyond*

“The Business workshop for an inclusive employee experience in the digital era”

Τα Workshops θα πραγματοποιηθούν στις 16/10, μετά τη λήξη του συνεδρίου και θα είναι παράλληλα.

WORKSHOP 2

Navid Nazemian | Global Head of HR, Group Finance, *Vodafone*

“Creating a plan of action - How do we make HR Transformation 4.0 happen?”

*οι θέσεις στα workshops είναι περιορισμένες. Θα τηρηθεί σειρά προτεραιότητας

ΧΟΡΗΓΟΙ



EPSILONHR
MEMBER OF EPSILONNET - GROUP OF COMPANIES

CONFERENCE EXPERIENCE
SPONSOR



Upstream: Ξεκινά το πρόγραμμα έμμισθης πρακτικής άσκησης για software engineers

10 νέοι και νέες μηχανικοί λογισμικού θα ενταχθούν στην ομάδα της εταιρείας

Λίγες ημέρες έμειναν για την υποβολή βιογραφικών για το Start at Upstream, το πρόγραμμα δωδεκάμηνης έμμισθης πρακτικής άσκησης που ήδη έχει συγκεντρώσει το ενδιαφέρον νέων μηχανικών λογισμικού που επιθυμούν να ξεκινήσουν την καριέρα τους στην Ελλάδα. Η Upstream διατηρεί το κέντρο Έρευνας & Ανάπτυξης στην Ελλάδα, επομένως η στελέχωση του σχετικού τμήματος είναι σημαντική αφού προσφέρει πολύτιμη εργασιακή εμπειρία με διεθνείς προοπτικές.

Στόχος του προγράμματος Start at Upstream είναι να προσελκύσει νέες και νέους ταλαντούχους μηχανικούς υπολογιστών, να ενισχύσει τις επαγγελματικές τους δεξιότητες με την απασχόλησή τους σε ένα σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον, διεθνών προδιαγραφών, έχοντας ως μέντορες τους καλύτερους μηχανικούς λογισμικού της αγοράς.

Μετά το τέλος της περιόδου της δωδεκάμηνης πρακτικής άσκησης, η εταιρεία προτίθεται να εντάξει στο δυναμικό της μέρος των νέων μηχανικών καλύπτοντας οργανικές θέσεις. Ήδη από την ανακοίνωσή του, το πρόγραμμα Start at Upstream έχει συγκεντρώσει το ενδιαφέρον δεκάδων νέων μηχανικών, ενώ αξίζει να σημειωθεί ότι η καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων έχει οριστεί για τις 15 Σεπτεμβρίου 2019. Οι 10 υποψήφιοι μετά τη διαδικασία αξιολόγησης θα ενταχθούν στην ομάδα της Upstream τον Οκτώβριο.



ΠΑΝΩ ΑΠΟ 40 ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΜΙΛΗΤΕΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΣΤΟ RG CONNECT19

Το RG Connect19, το 6ο ετήσιο συνέδριο του οργανισμού Reload Greece, θα φέρει κοντά τη διεθνή κοινότητα επιχειρηματιών, επενδυτών, ακαδημαϊκών, φορέων χάραξης πολιτικής, επαγγελματιών και δημοσιογράφων προκειμένου να συζητήσουν το μέλλον της επιχειρηματικότητας, τις επενδύσεις και την καινοτομία στην Ελλάδα, αναδεικνύοντας παραδείγματα από άλλες χώρες της κεντρικής και ανατολικής Ευρώπης, τη Μέση Ανατολή και τις ΗΠΑ. Με τίτλο «Greece Open for Business- Η Ελλάδα ανοιχτή στην επιχειρηματική δραστηριότητα», το φετινό συνέδριο θα τρέξει με τρία ταυτόχρονα δρώμενα «Connect, Learn και Inspire», παρουσιάζοντας ομιλίες που εμπνέουν, πρακτικά σεμινάρια και ευκαιρίες για δικτύωση. Το μονοήμερο συνέδριο θα πραγματοποιηθεί στις 5 Οκτωβρίου στα γραφεία της εταιρείας Allen & Overy LLP στο Λονδίνο, σε συνεργασία με το London Business School, το London School of Economics και το Κέντρο South East European Studies (SEESOX) του University of Oxford. Το RG Connect19 θα φιλοξενήσει πάνω από 40 διεθνείς ομιλητές και πάνω 10 startup εταιρείες από το δίκτυο του Reload Greece. Στους ομιλητές συμπεριλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, και οι **Ανδρέας Σταυρόπουλος** (Threshold VC), **Φίλιππα Μιχάλη** (Allianz Greece), **Ιωάννης Κωνσταντινίδης** (Οργανισμός Τηλεπικοινωνιών Ελλάδας), **Λιάνα Γούτα** (Ομίλος Ελληνικά Πετρέλαια), **Δρ. Νικόλαος Μαυρίδης** (Interactive Robots and Media Lab).

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ FINANCIAL PLANNING ΓΙΑ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ INTERAMERICAN

Ολοκληρώθηκε τον Ιούλιο το εκπαιδευτικό πρόγραμμα Financial Planning για 32 συνεργάτες του δικτύου πωλήσεων της Interamerican. Το πρόγραμμα ήταν εστιασμένο στη συμβουλευτική πώληση και ενίσχυσε τις δεξιότητες των ασφαλιστικών συμβούλων. Αναπτύχθηκαν τα θέματα: καλλιέργεια μακροχρόνιων σχέσεων με τους πελάτες μέσω της συναισθηματικής νοημοσύνης, καλές πρακτικές επικοινωνίας, αποτελεσματικός τρόπος λειτουργίας του Financial Planner και ενίσχυση της εμπιστοσύνης των πελατών.

ΙΑΤΡΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ: 13Η ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Το Ιατρικό Κέντρο Αθηνών διοργανώνει αύριο Τρίτη, 3 Σεπτεμβρίου, τη 13η Εθελοντική Αιμοδοσία των εργαζομένων του Νοσοκομείου, σε συνεργασία με το Γενικό Νοσοκομείο Αθηνών «Γ. Γεννηματάς». Ειδικότερα, το Ιατρικό Κέντρο Αθηνών και οι εργαζόμενοι του απευθύνουν πρόσκληση συμμετοχής στο ευρύ κοινό, προκειμένου να μεγιστοποιηθούν τα οφέλη της δράσης.

Διοργάνωση
Plant

25.09.2019

Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

PROCUREMENT
CONFERENCE 2019

CPOs' Voice: Lead Change, Add Value

Το συνέδριο απευθύνεται σε ανώτερα και ανώτατα στελέχη επιχειρήσεων και βιομηχανιών, που δραστηριοποιούνται στους ακόλουθους τομείς:

Strategic sourcing | Direct procurement | Indirect procurement | Materials | Purchasing | Contract administration | Supply Chain | Operational & technical procurement | BPO procurement

www.procurementconference.gr

boussias communications

Συμμετοχές: Μαρία Βασιλικούδη T: 210 6617 777 (εσωτ. 109) E: mvasilikoudi@boussias.com
Χορηγίες: Μαρίνα Καφέζα T: 210 6617777 (εσωτ. 252) E: mkafeza@boussias.com,
Μπέσσυ Μπουτεράκου T: 210 6617777 (εσωτ. 155) E: bbouterakou@boussias.com
Περιεχόμενο: Σωσάνα Μπούσια T: 210 6617 777 (εσωτ. 148) E: sboussia@boussias.com

B2Run

ΑΘΗΝΑ BE ACTIVE.TOGETHER an **EYZH**'s initiative
GREECE



Η πιο δημοφιλής διοργάνωση **Corporate Running Series**, με **45** διοργανώσεις σε **11** χώρες κάθε χρόνο, έρχεται τον **Οκτώβριο στην Αθήνα** την **Πέμπτη 10.10.2019** από την **EY ZHN Greece!**



- Μαζευόμαστε Πέμπτη απόγευμα αμέσως μετά το γραφείο
- Τρέχουμε 5χλμ στον ρυθμό που μπορούμε
- Τερματίζουμε μέσα στο εμβληματικό ΟΑΚΑ!
- Χαλαρώνουμε σε ένα κεφάλτο Corporate Party
- Βραβεύομαστε για την προσπάθειά μας

- Έλα να τρέξεις με συναδέλφους, φίλους, συνεργάτες
- Έλα να βραβευτείς για τον χρόνο σου, για την ομάδα σου, για την εταιρεία σου
- Έλα να διασκεδάσεις, να γνωρίσεις κόσμο, να χορέψεις και να απολαύσεις μπύρες και street food.



Τρέξε να προλάβεις!
Εγγράψου με την εταιρεία σου
ή γίνε μέλος της Holmes Place Running Team

 www.b2run.gr



EVENT SUPPORTER



HOLMES PLACE
PREMIUM FITNESS CLUBS

WELLNESS PARTNER

Το ReGeneration για πρώτη φορά στη ΔΕΘ

Με πολυθεματικές ομιλίες και workshops

Το ReGeneration συμμετέχει για πρώτη φορά στη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης, στο πλαίσιο δράσεων για τη συμπλήρωση 5 χρόνων λειτουργίας και προσφοράς του στην ελληνική κοινωνία και τους νέους της. Στο πλαίσιο αυτό, η ομάδα του ReGeneration θα βρίσκεται στην 84η ΔΕΘ και συγκεκριμένα στο Digital Greece Pavilion, μια πρωτοβουλία των Industry Disruptors - Game Changers που υποστηρίζεται από το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης και τη ΔΕΘ - HELEXPO, όπου από τις 9 έως και τις 13 Σεπτεμβρίου, μέσω του «Education to Employment Pathways» ReGeneration Corner, θα φιλοξενεί πολυθεματικές ομιλίες και workshops για ένα ευρύ φάσμα κοινού, ενώ 20 περίπου εισηγητές που ανήκουν στον χώρο των επιχειρήσεων και της συμβουλευτικής θα μεταφέρουν την εμπειρία, αλλά και τις προσωπικές ιστορίες επιτυχίας τους. Τα workshops και οι ομιλίες που θα πραγματοποιούνται καθημερινά περιλαμβάνουν θεματολογίες όπως προετοιμασία βιογραφικού, αποτελεσματικό marketing, networking, personal branding, ενώ τα δύο panels και το ένα workshop που έχουν προγραμματιστεί θα καλύψουν θέματα όπως εξελίξεις στον τεχνολογικό τομέα.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Ιουλίου - Αυγούστου, τεύχος 166

ΙΟΒΕ: ΜΙΚΡΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΔΟΚΙΩΝ ΤΩΝ ΙΟΥΛΙΟ

Οριακή βελτίωση παρουσίασε τον Ιούλιο ο Δείκτης Επιχειρηματικών Προσδοκιών στη Βιομηχανία, στις 104,4 μονάδες (από 104,2 μονάδες), επίπεδο ωστόσο ελαφρώς χαμηλότερο από το αντίστοιχο περυσινό (105,9 μονάδες). Σύμφωνα με την Έρευνα Οικονομικής Συγκυρίας του ΙΟΒΕ στον τομέα της Βιομηχανίας, η βελτίωση των προσδοκιών οφείλεται -κυρίως- στην τόνωση της παραγωγικής δυναμικότητας των επιχειρήσεων, αλλά και γενικότερα στην αναπτυξιακή δυναμική, που διαφαίνεται τους τελευταίους μήνες. Παράλληλα, αξίζει να αναφερθεί ότι πρόκειται για την πρώτη μετεκλογική έρευνα, οπότε -σε έναν βαθμό- στις προσδοκίες των επιχειρήσεων για την πορεία της οικονομίας έχει ενσωματωθεί και η επίδραση των προγραμματικών δηλώσεων της νέας κυβέρνησης.

ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ACT

Για δέκατη συνεχή χρονιά το ACT - American College of Thessaloniki, το τμήμα πτυχιακών και μεταπτυχιακών σπουδών του Κολλεγίου Ανατόλια, δίνει τη δυνατότητα σε νέους και νέες από όλη την Ελλάδα να διεκδικήσουν πλήρεις ή μερικές υποτροφίες για τα προγράμματα σπουδών του. Φέτος θα απονεμηθούν συνολικά 12 πλήρεις υποτροφίες (100%) κατόπιν εξετάσεων που διοργανώνει ο μη κερδοσκοπικός εκπαιδευτικός οργανισμός σε πέντε πόλεις της Ελλάδας. Επιπλέον, σημαντικός αριθμός μερικών υποτροφιών (από 40% έως 60%) θα δοθεί σε υποψήφιους που θα συγκεντρώσουν υψηλή βαθμολογία στις εξετάσεις.

14 ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΔΕΝ ΦΟΒΟΥΝΤΑΙ ΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ

Οι περισσότεροι εργοδότες έχουν ελάχιστη εμπιστοσύνη στην ικανότητα του ανθρώπινου δυναμικού τους να προσαρμοστεί στις συνεχείς μεταβολές της νέας οικονομίας. Εργαζόμενοι και ηγέτες αντιλαμβάνονται με πολύ διαφορετικό τρόπο το μέλλον της εργασίας.

18 ΠΩΣ ΝΑ ΞΕΠΕΡΑΣΕΤΕ ΤΟΥΣ ΦΟΒΟΥΣ ΣΑΣ!

Η Kalliope Barlis, Phobia Relief Expert, μιλάει αποκλειστικά στο HR Professional για τη συνεργασία της με τον Dr R. Bandler, ενώ δίνει πρακτικές συμβουλές για το πώς να ξεπεράσουμε τις φοβίες μας.

24 WELLBEING IN THE WORKPLACE

Ως τάση αναδεικνύεται όλο και περισσότερο η ανάγκη μίας ολιστικής προσέγγισης σε θέματα wellbeing η οποία πρέπει να επικεντρώνεται σε όλες τις διαστάσεις.

40 MANAGING GEN Y & Z

Η άφιξη των επόμενων γενεών στον κόσμο της εργασίας βρίσκεται σε πλήρη εξέλιξη.

Αρχισυντάκτρια
Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη
Νάνσυ Βλαχάκη,
avlachaki@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager
Λήδα Πλατιά, lplati@boussias.com

Συνδρομές
Αμαλία Ψιλούδη, apsiloudi@boussias.com

Art Director
Γιώργος Τριχιάς

Creative Dpt
Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκώστα, Νατάσσα Θεοδοσίου, Βίκυ Κουμπαρέλου, Παναγιώτης Κουρεμένος

Εκδότης Μιχάλης Μπούσιας

Διευθυντής Εκδόσεων
Δημήτρης Κορδεράς

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων
Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr
www.boussias.com