

## HR in ACTION version 4

### Λάβετε θέση και... δράση!

Η εκτενής συζήτηση, η αμέριστη συμμετοχή του κοινού και οι πλούσιες σε τεχνολογία παρουσιάσεις, είναι τα βασικά χαρακτηριστικά του φετινού HR in Action που θα αποτελέσουν αναμφισβήτητο το έναυσμα για περισσότερη δράση.

Την **Τρίτη 30 Ιουνίου**, ο κλάδος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού θα έχει μία μοναδική ευκαιρία συνάντησης, ανταλλαγής απόψεων, εμπειριών, καθώς και ουσιαστικού networking, σε ένα συνέδριο σταθμό για την κοινότητα του HR!

Καταξιωμένα στελέχη από ένα ευρύ φάσμα επιχειρήσεων θα μας παρουσιάσουν το έργο της ομάδας τους, τόσο σε εγχώριο όσο και σε διεθνές επίπεδο, θέτοντας πάντα ως επίκεντρο τον άνθρωπο. Με περιεκτικές ομιλίες και εμπνευσμένες

**Τρίτη 30 Ιουνίου 2015**  
**Συνεδριακό Κέντρο Δαΐς**

παρουσιάσεις το κοινό θα έχει την ευκαιρία να λάβει θετικά μηνύματα και insights μέσα από την πλούσια θεματολογία που θα αναπτυχθεί στο συνέδριο, ενώ θέτοντας τις δικές του ερωτήσεις θα κληθεί να συμβάλει ενεργά στη διαμόρφωση των πολυτίμων συμπερασμάτων.

Με αρωγό το Conference.com, μια καινοτόμο διαδικτυακή εφαρμογή, η δημιουργία «άμεσων» σχέσης με τους ομιλητές θα θέσει όλους τους συνέδρους «in action».

**Έχετε κάποιο ενδιαφέρον case να μοιραστείτε;**

**Εξασφαλίστε την ομιλία σας σήμερα**

Περισσότερες πληροφορίες: [www.hrinaction.gr](http://www.hrinaction.gr)

## Κομισιόν: 171 εκατ. ευρώ στην Ελλάδα για απασχόληση των νέων

### Στόχος η βιώσιμη απασχόληση και η ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής

Κονδύλια της τάξεως των 171 εκατ. ευρώ προβλέπονται για την Ελλάδα μέσω της πρωτοβουλίας για την απασχόληση των νέων (ΠΑΝ), όπως ανακοινώθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Στην Ελλάδα, το πρόγραμμα ΠΑΝ αφορά την καταπολέμηση της ανεργίας των νέων, κυρίως με «τη δημιουργία υψηλής ποιότητας ευκαιριών εκπαίδευσης, την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και τη βιώσιμη απασχόληση για όλους, με στόχο την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής». Σύνολο μέτρων που υποστηρίζονται από την ΠΑΝ επικεντρώνονται στους νέους ηλικίας 15-24 ετών, μέσω προγραμμάτων μαθητείας, πρακτικής άσκησης, ενεργειών για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας, υποστήριξης της σύστασης νέων επιχειρήσεων και των ολοκληρωμένων δράσεων, με στόχο την επιλογή του κατάλληλου μέτρου. Για τους νέους ηλικίας

24-29 ετών, η ΠΑΝ στηρίζει ειδικά τις ενέργειες με σκοπό την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας και ενέργειες υποστήριξης της σύστασης νέων επιχειρήσεων. Σύμφωνα με την Κομισιόν, τα προτεινόμενα μέτρα αναμένεται να προωθήσουν την απασχόληση, συμπεριλαμβανομένης της αυτοαπασχόλησης, να βελτιώσουν τις δεξιότητες και την εργασιακή εμπειρία των νέων εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης, με σκοπό τη στήριξη της ένταξης ή επανένταξης στην αγορά εργασίας. Μέχρι σήμερα, έχουν δημοσιευτεί τέσσερις προκλήσεις υποβολής προτάσεων από το 2014, και περίπου 26.000 νέοι έχουν αρχίσει κατάρτιση πριν από την απόκτηση πρακτικής εμπειρίας σε επιχειρήσεις. Σημειώνεται ότι η πρωτοβουλία για την απασχόληση των νέων (ΠΑΝ)

εγκρίθηκε, ύστερα από πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής τον Φεβρουάριο του 2013, για την καταπολέμηση «της άνευ προηγουμένου ανεργίας των νέων» σε ορισμένες περιφέρειες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ενώ το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο ζήτησε να διατεθούν κονδύλια από τον προϋπολογισμό της ΕΕ για τη στήριξη των προσπαθειών των κρατών-μελών με σκοπό την καταπολέμηση αυτής της τάσης.



Τρίτη 30 Ιουνίου 2015  
Συνεδριακό Κέντρο Δαΐς

# HR in ACTION version 4

www.hrinaction.gr

Πρακτικές | Πολιτικές | Ενέργειες | Δράσεις | Πρωτοβουλίες

Για 4η συνεχή χρονιά τα καλύτερα case studies και inspirational presentations από τον κλάδο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, σε μία εκδήλωση όπου πρωταγωνιστές και αποδέκτες είναι τα ίδια τα στελέχη του HR.

ΟΜΙΛΗΤΕΣ



**Taleen Tchalikian**  
HR Director,  
Celestyal Cruises



**Παναγιώτης Αλιφραγκάκης**  
HR Manager,  
First Data



**Διονύσιος Αμμολοχίτης**  
Ιδρυτής & Διευθύνων Σύμβουλος,  
Manifest Services



**Μαρίλιν Αφιώνη**  
HR Generalist,  
Data Communication



**Κώστας Βαβραρούτας**  
Head of HR & ExCo Member,  
RBS Greece



**Βασίλιος Βασιλειάδης**  
Διευθύντής Εκπαίδευσης,  
OTEAcademy



**Θάλεια Βουβονίου**  
HR Manager,  
Henkel Hellas



**Έλενα Γιάκα**  
HR Director,  
Costa Navarino



**Αλεξάνδρα Ελευθερίου**  
Chief People Officer,  
Printec Group of Companies



**Παναγιώτης Εμμανουηλίδης**  
Head of Workforce Planning & Analytics Region Mediterranean GFHR WFP & Analytics, Ericsson



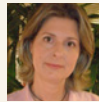
**Κωνσταντίνος Καΐδης**  
Διευθύνων Σύμβουλος,  
Talentia Software



**Γιάννης Καλαθάς**  
Υποδιευθυντής Οργάνωσης & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου, Όμιλος Εταιρειών ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΙΑ Α.Ε.



**Λάρα Κάλφα**  
Head of HR,  
Media Saturn/ Media Markt



**Δροσιά Καρδάση**  
Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, Όμιλος Interamerican



**Κωνσταντίνος Συμβούλος**  
Σύμβουλος Επιχειρήσεων



**Γιώργος Κατωπόδης**  
Προϊστάμενος τμήματος Αμοιβών και Παροχών,  
METRO AEBE



**Εβελίνα Κοκκίνου**  
HR Specialist,  
Swarovski Hellas



**Γιάννης Κουτράκης**  
Area HR Leader,  
South East Europe, IBM



**Στέλιος Λαμπρόπουλος**  
Συνιδρυτής,  
Infolearn-TEST4U



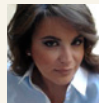
**Άννα Μαμαλάκη**  
Διευθύντρια Employee Engagement Ομίλου, TITAN



**Κυριάκος Μεταξάκης**  
Human Resources Manager Greece, Eldorado Gold Corporation Greece / Ελληνικός Χρυσός Α.Ε.



**Τόνια Μαύρου**  
Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Greece & Cyprus, Leroy Merlin



**Αγγελίνα Μιχαήλ**  
HR Manager,  
Ecolab Greece



**Κατερίνα Νασουμίδη**  
Commercial & Finance HR Business Partner, Μινέρβα ΑΕ Ελαιουργικών Επιχειρήσεων



**Ναυσικά Πανούσου**  
Senior HR Manager Greece and Operations Greater Balkans, PepsiCo



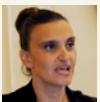
**Δημήτρης Παπανικολάου**  
Πρόεδρος,  
Linkage Greece



**Γιώργος Παρτασκουλάκης**  
Director Human Resources,  
Παπαστράτος



**Μαντώ Πατσοούρα**  
Sales Director,  
Kariera.gr



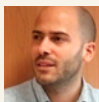
**Μαρία Πινίου**  
Γενική Διευθύντρια, Assessment Services, British Council Greece



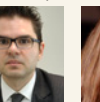
**Γιώργος Πλωμαρίτης**  
Δ/ντής Πωλήσεων Ομαδικών Ασφαλίσεων και Corporate Business, Όμιλος Interamerican



**Βασίλιος Πρασάς**  
Εμπορικός Διευθυντής, Όμιλος Εταιρειών Epsilon Net



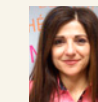
**Άκης Πρωτοπάπας**  
Senior HR Consultant,  
SCAN



**Απόστολος Σανιάδης**  
Υπεύθυνος Αμοιβών & Παροχών,  
L'Oreal Hellas



**Δέσποινα Σίσκου**  
Manager HR Sales & Marketing,  
Παπαστράτος



**Έφη Σταυροπούλου**  
Human Resources Head, MCO Balkans, TAKEDA Pharmaceuticals



**Ιωάννα Τζουκανοπούλου**  
Training & Development Manager, Leroy Merlin



**Θεόδωρος Γ. Τόλλης**  
Εκτελεστικός Διευθυντής Employment Solutions, ICAP Group

Reserve your speaking slot today!

ΜΕΓΑΛΟΙ ΧΟΡΗΓΟΙ **epsilon net**  
ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΩΝ

**INTERAMERICAN**  
PART OF ACHMEA

**kariera.gr**  
careerbuilder greece

ΧΟΡΗΓΟΙ **Aptis** **data communication** **dynargie** **ICAP GROUP** **Linkage**  
Forward Thinking English Learning human side of business Developing Leaders Worldwide

**Manifest** **OTE academy** **SCAN** **talentia software** **TEST 4U**  
to care and protect Μοθαίνεις και ζεις καλύτερα INFORMATION SYSTEMS TESTING - TRAINING EVALUATION PLATFORM

ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ **AON** **ESSENTIAL** **FLEXLEARN** **IN GROUP** **job-pairs** **ManpowerGroup**  
Empower Results! ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ ΤΑΙΛΟΡ ΜΑΔΕ ΣΠΟΝΣΟΡ DRINKWORKS CONFERENCE EXPERIENCE SPONSOR Conference ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΚΤΥΠΩΣΕΩΝ Pressious Inanitics

**boussias | communications** Συμμετοχές: Ε. Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 229, Ε: ifafouti@boussias.com, Χορηγίες: Ε. Προεστάκη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 388, Ε: iproestaki@boussias.com, Περιεχόμενο: Α. Κατσουλιέρη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 321, Ε: akatsoulieri@boussias.com

## Η διαχείριση έλλειψης δεξιοτήτων κορυφαία πρόκληση για το 2015

Η ετήσια έρευνα της Randstad «HR & Workplace Trends Survey» πραγματοποιήθηκε για πέμπτη συνεχής χρονιά. Στο πεδίο των προσλήψεων, το 52% των ερωτηθέντων επιχειρήσεων σκοπεύει να προχωρήσει σε προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, ενώ το 26% προσωρινού. Πιο αναλυτικά, στις πρώτες θέσεις των πιθανών προσλήψεων βρίσκεται ο τομέας των Πωλήσεων (40% σε μόνιμες θέσεις και 24% σε προσωρινές), ο τομέας της Παραγωγής (25% σε μόνιμες θέσεις και 30% σε προσωρινές) και ο τομέας του Engineering (30% σε μόνιμες θέσεις και 27% σε προσωρινές). Όσον αφορά τους μισθούς, το 64% υποστηρίζει ότι οι μισθοί διατηρήθηκαν στα ίδια επίπεδα με την προηγούμενη χρονιά. Για τη στελέχωση προσωπικού οι εταιρείες χρησιμοποιούν ως πιο κοινή μέθοδο τις συστάσεις

εργαζομένων (78%), τις εταιρείες στελέχωσης (55%) και τις ιστοσελίδες αγγελιών εργασίας (43%). Τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης χρησιμοποιούνται σπάνια για την ανεύρεση ταλέντων, με μόνη εξαίρεση το LinkedIn (38%). Σχετικά με τις προκλήσεις που επιφυλάσσει το 2015, ως τρεις κύριες, αναφέρονται η αύξηση της απόδοσης και της παραγωγικότητας των εργαζομένων, η διατήρηση των κορυφαίων ταλέντων και η δημιουργία ενός καλού περιβάλλοντος εργασίας. Ωστόσο αυτή που αναμένεται να αποτελέσει την κορυφαία πρόκληση για το 2015, σύμφωνα με το 69% των ερωτηθέντων, είναι η διαχείριση έλλειψης δεξιοτήτων, η οποία αναμένεται να αντιμετωπιστεί μέσω της προσφοράς εκπαιδευτικών προγραμμάτων (69%), της βελτίωσης μισθού & παροχών για τη



διατήρηση/προσέλκυση ταλέντων (33%), ενώ σε ένα μικρότερο ποσοστό, μέσω της πρόσληψης προσωρινών υπαλλήλων (19%). Τέλος, σύμφωνα με τα ευρήματα της έρευνας σημαντική πρόκληση για τα τμήματα Ανθρώπινου Δυναμικού των επιχειρήσεων αποτελεί η διαχείριση και των τριών διαφορετικών γενιών στο ίδιο εργασιακό περιβάλλον, μιας και μόλις το 30% των συμμετεχόντων δηλώνει έτοιμο να το διαχειριστεί.

### ΣΔΑΔΕ: Modern HR in the Cloud

#### Στο πλαίσιο συνάντησης νέων μελών

Ο Σύνδεσμος Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας, σήμερα, Τρίτη 2 Ιουνίου στη λέσχη ΣΑΚΑ του Κολλεγίου Αθηνών και ώρα 18:00 θα πραγματοποιήσει συνάντηση αλληλογνωριμίας των νέων μελών του. Ταυτόχρονα, προσκεκλημένος ομιλητής της βραδιάς, θα είναι ο **Synco Jonkeren**, Vice President HCM Product Development and Product Management, Europe Middle East and Africa της **Oracle**, ο οποίος θα παρουσιάσει τις νέες τάσεις στο HR και συγκεκριμένα θα αναπτύξει το θέμα «Modern HR in the Cloud».

### Let Me Introduce Me από το ALBA

Το ALBA Graduate Business School ενθαρρύνει και επιβραβεύει τη δημιουργικότητα μέσω του διαγωνισμού «Let Me Introduce ME» προσφέροντας τέσσερις μερικές υποτροφίες για το πρόγραμμα MSc in Marketing. Οι συμμετέχοντες καλούνται να παρουσιάσουν τον εαυτό τους με τον πιο έξυπνο και δημιουργικό τρόπο, ώστε να αποσπάσουν τη θετική ψήφο της επιτροπής αξιολόγησης, η οποία θα αποτελείται από καθηγητές και στελέχη του ALBA, αλλά και experts από την αγορά, όπως ο **James Nass**, CEO της Lowe Athens και ο **Ανδρέας Σταϊός**, Digital Director της Universal Media. Οι 10 top finalist θα ανακοινωθούν στις 25 Ιουλίου ενώ, η διαδικασία αξιολόγησης θα ολοκληρωθεί στις 31 Ιουλίου, με την ανακοίνωση των 4 νικητών. Σημειώνεται ότι ο διαγωνισμός Let Me Introduce Me, πραγματοποιείται για 4η συνεχής χρονία και μέχρι σήμερα 7 δημιουργικά άτομα έχουν φοιτήσει με υποτροφία χάρη στις πρωτότυπες παρουσιάσεις και ιδέες τους.



Ο περιορισμός των εισοδημάτων που συνεχίστηκε για έναν στους δύο μισθωτούς και το 2015, σύμφωνα με τις τάσεις κατανάλωσης των μισθωτών στην Ελλάδα, όπως τις καταγράφει έρευνα του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ (ΙΝΕ/ΓΣΕΕ) και της Ένωσης Εργαζομένων Καταναλωτών

### ΕΕΚΕ: Οι Έλληνες εργαζόμενοι καταναλωτές «ανάγκης»

Ελλάδας (ΕΕΚΕ) σε συνεργασία με την εταιρεία **Alco**, μετέβαλε τους εργαζομένους από καταναλωτές επιλογής σε καταναλωτές ανάγκης. Η έρευνα διενεργήθηκε μεταξύ 18 και 25 Φεβρουαρίου και το 53% των συμμετεχόντων μισθωτών δήλωσε πως το εισόδημά του μειώθηκε περαιτέρω, έναντι του 44% που δήλωσε ότι παρέμεινε σταθερό. Η εικόνα είναι σαφώς βελτιωμένη σε σχέση με αυτήν του Σεπτεμβρίου (70% και 26% αντίστοιχα), ενώ σε επίπεδο τριμήνου το 79% δηλώνει σταθερότητα (έναντι 66% τον Σεπτέμβριο) και μόνο το 18% μείωση. Σε επίπεδο προσδοκιών για

το επόμενο τρίμηνο, κυριαρχεί η αντίληψη ότι τα πράγματα δεν μπορούν να γίνουν πολύ χειρότερα. Το 75% πιστεύει ότι τα εισοδήματα θα παραμείνουν σταθερά, (έναντι 57% τον Σεπτέμβριο), με το 9% να αναμένει αύξηση και μόνο το 16% μείωση (έναντι 40% τον Σεπτέμβριο). Για πρώτη φορά η συνολική δαπάνη κατανάλωσης αποτυπώθηκε σταθερή (49%), με το 19% των συμμετεχόντων να μιλάει για αύξηση και 31% για μείωση. Μείωση αποτυπώνεται για μία ακόμη φορά στις δαπάνες ψυχαγωγίας, παρά το 35% που εμφανίζεται να κινείται σε σταθερά επίπεδα.

boussias | communications

organized by



# HR awards 2015

Τα HR Awards έρχονται με στόχο να αναδείξουν και να επιβραβεύσουν τις πρωτοβουλίες, τις πρακτικές και τις πολιτικές εκείνες που θέτουν στο επίκεντρο τον ίδιο τον άνθρωπο, μέσα από τις ενέργειες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Αναζητώντας τα παραδείγματα αριστείας στον τομέα διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, τα HR Awards απευθύνονται σε όλους τους οργανισμούς που συνεχίζουν να καινοτομούν και να επενδύουν με αίσθημα ευθύνης στους εργαζόμενούς τους.

## ΒΑΣΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ

- Learning & Development
- Resourcing
- Talent Management
- Diversity
- Graduate Market
- Employee Engagement & Team Building
- Health & Well-Being
- Rewards & Benefits
- Performance Management
- Change Management & Internal Communication
- Technology
- Corporate Social Responsibility
- HR Cross-Border Practices

## ΚΡΙΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ (όπως έχει διαμορφωθεί μέχρι σήμερα)



Αντώνης Γκορτζής  
EBEN GR



Δρ. Όλγα Επιτροπάκη  
ALBA



Κωνσταντίνος Κρεμαστής  
Παν/μιο Αθηνών



Μαρίκα Λάμπρου  
ΕΑΣΕ



Δρ. Νάνσυ Μαηλιέρου  
ICF



Άννα Μαρμαλάκη  
ΣΕΒ- ΙΒΕΠΕ



Μαριαλέξια Μαργαρίτη  
HCA/EMCC Greece



Γιώργος Μοχωύρης  
Παν/μιο Πειραιώς



Γιάννης Νικολαΐδου  
ΟΠΑ



Δρ. Αναστασία Π. Rush  
ΕΡΑΡ



Θεόδωρος Τόλης  
ΕΝΙΔΕΑ



Αντώνης Χριστοδούλου  
Δ/νση Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία,  
Υπουργείο Εργασίας

**Deadline Υποβολής Υποψηφιοτήτων: 03 Ιουλίου 2015**

**Τελετή Απονομής Βραβείων: Σεπτέμβριος 2015**

Ειρήνη Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 229, E: ifafouti@boussias.com

Με την Υποστήριξη



## Ελληνικές διακρίσεις στα European Business Awards sponsored by RSM!

Στην τελετή απονομής που πραγματοποιήθηκε στο Λονδίνο

Την Τρίτη 26 Μαΐου πραγματοποιήθηκε η 9η τελετή απονομής των «European Business Awards sponsored by RSM», η οποία φέτος έλαβε χώρα στο Λονδίνο στο Hilton Park Lane Hotel.

**Μ**ε κύριο χορηγό και ενεργό υποστηρικτή την **RSM International**, ένα από τα μεγαλύτερα δίκτυα Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και Συμβούλων Επιχειρήσεων στον κόσμο, για μία ακόμη χρονιά επιβραβεύθηκαν οι καλές πρακτικές, η καινοτομία και η επιχειρηματικότητα σε πανευρωπαϊκό επίπεδο. Στο φετινό διαγωνισμό συμμετείχαν περίπου 24.000 εταιρείες από 33 χώρες, ξεπερνώντας κατά πολύ τον αριθμό των περσινών συμμετοχών και αυξάνοντας τον ανταγωνισμό σημαντικά. Στην τελετή απονομής ανακοινώθηκαν οι τελικοί νικητές για κάθε μία από τις 11 επίσημες κατηγορίες των βραβείων.

Στην βραδιά του τελικού παρευρέθηκαν CEOs σημαντικών Ευρωπαϊκών και Ελληνικών εταιρειών, καθώς και ο CEO των European Business Awards, **Adrian Tripp** και η CEO της RSM International, **Jean Stephens**.

Η επιτυχημένη πορεία που επιδεικνύει η Ελλάδα τα τελευταία χρόνια στο θεσμό αυτό, συνεχίστηκε και φέτος καθώς οκτώ Ελληνικές εταιρείες (πίνακας) ήταν ανάμεσα στις 110 Ευρωπαϊκές εταιρείες που συμμετείχαν στον τελικό και οι οποίες βραβεύτηκαν με τον τίτλο Ruban d' Honneur! Σημειώνεται ότι ο τίτλος αυτός δίνεται στις δέκα καλύτερες εταιρείες, από όλη την Ευρώπη, της κάθε κατηγορίας των βραβείων, με βάση την βαθμολογία των κριτών.

Οι Ελληνικές επιχειρήσεις που συμμετείχαν φέτος στο διαγωνισμό και διακρίθηκαν σε αυτόν, δήλωσαν πως μέσω του θεσμού αυτού, τους δόθηκε η δυνατότητα να προβάλουν την εταιρεία τους στο εξωτερικό, να έρθουν σε επαφή με την «ελίτ» άλλων Ευρωπαϊκών επιχειρήσεων και να αποδείξουν πως μπορούν να σταθούν επάξια ανάμεσα τους σε ένα τέτοιο διαγωνισμό παγκοσμίου κύρους.



GREEN - GREEK ENVIRONMENTAL & ENERGY NETWORK SA	The Business of the Year Award with Turnover of €26-150m
AB Vassilopoulos	The Award for Environmental & Corporate Sustainability
ONEX	The RSM Entrepreneur of the Year Award
Coffee Island	The Growth Strategy of the Year Award
PHARMATHEN	The Growth Strategy of the Year Award
Genesis Pharma	The Chairman's Selection Award
Spetses Mini Marathon	The Chairman's Selection Award
Olympia Electronics	National Public Champion

Ο Α. Tripp, CEO των European Business Awards ανέφερε σχετικά: «Οι επιχειρήσεις που διακρίθηκαν φέτος είναι χωρίς αμφιβολία οι καλύτερες της Ευρώπης! Είναι εταιρείες που προσαρμόζονται στα νέα δεδομένα, καινοτομούν, πετυχαίνουν εξαιρετικά οικονομικά αποτελέσματα και δημιουργούν ευκαιρίες. Όλες μαζί δημιουργούν μία πιο δυνατή Ευρωπαϊκή επιχειρηματική κοινότητα και ένα καλύτερο μέλλον για όλους μας!».

Ο **Άθως Στυλιανού**, Διευθύνων Σύμβουλος της RSM Greece, σχολίασε από την πλευρά του: «Το επίπεδο των φινάλιστ του φετινού διαγωνισμού είναι εξαιρετικό. Η αξιοθαύμαστη επιχειρηματικότητα και η δημιουργικότητα που επιδεικνύουν οι Ruban D'Honneur

*Recipients και οι νικητές της κάθε κατηγορίας, δείχνει πόσα μπορούν να επιτευχθούν σε αυτές τις δύσκολες συνθήκες της αγοράς που επικρατούν στην Ευρώπη. Στην RSM, πιστεύουμε στην επιχειρηματική αριστεία καθώς οι επιτυχημένες και ακμάζουσες επιχειρήσεις αποτελούν αναπόσπαστη κινητήρια δύναμη στην προώθηση της ανάπτυξης και στην τόνωση της οικονομίας. Όλες οι εταιρείες που έχουν διακριθεί φέτος εκπροσωπούν επάξια τη χώρα μας και τους ευχόμαστε κάθε επιτυχία για το μέλλον».*

**European Business Awards™**

Sponsored by

**RSM**  
Audit • Tax • Advisory

## ΕΚΤ: Ανησυχία για την υψηλή ανεργία στην Ευρωζώνη



Η επίμονα υψηλή ανεργία στην Ευρωζώνη (11,3% κατά μέσο όρο τον Απρίλιο έναντι 5,4% στις ΗΠΑ) και οι μεγάλες διαφορές στα ποσοστά ανεργίας από την μια χώρα στην άλλη (από το 4,7% της Γερμανίας στο 25,7% της Ελλάδας) όχι μόνο υπονομεύουν την εύθραυστη ανάκαμψη της περιοχής, αλλά μακροπρόθεσμα

απειλούν την ίδια την ύπαρξη της ΟΝΕ: Αυτό ήταν το μήνυμα που έστειλε ο Μάριο Ντράγκι από τη Σίντρα της Πορτογαλίας, όπου πραγματοποιήθηκε διήμερο συνέδριο με θέμα «Ανεργία και πληθωρισμός», με τον πρόεδρο της ΕΚΤ να ξεκαθαρίζει ότι θα εντείνει τις πιέσεις που ήδη ασκεί προς τις κυβερνήσεις να υλοποιήσουν τις διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις που απαιτούνται για να τονωθεί η αναπτυξιακή δυναμική της Ευρωζώνης, στο μέτρο που τα περιθώρια δράσης της ΕΚΤ είναι περιορισμένα και τα εργαλεία που διαθέτει έχουν εν πολλοίς εξαντληθεί, αλλά και επειδή αποκλειστική αρμοδιότητα της ΕΚΤ είναι η διασφάλιση της σταθερότητας των τιμών, σε αντίθεση με την αμερικανική Fed, στα επίσημα καθήκοντα της οποίας περιλαμβάνεται και η μεγιστοποίηση της απασχόλησης.

## ΟΟΣΑ: «Βελτιώστε την εκπαίδευση για να έχετε μεγαλύτερη ανάπτυξη»

Η παγκόσμια οικονομία μπορεί να αποκομίσει «τεράστια» οφέλη ως το 2030 αν αποκτήσει πιο αποτελεσματικά εκπαιδευτικά συστήματα, που θα μπορούν να εφοδιάζουν όλους τους μαθητές με τις «στοιχειώδεις ικανότητες» στην ανάγνωση ή τα μαθηματικά, σύμφωνα με τον ΟΟΣΑ. Σε έκθεσή του με τίτλο «Στοιχειώδεις Ικανότητες Παγκοσμίως - Αυτό που έχουν να κερδίσουν οι χώρες», ο Οργανισμός

Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης συγκρίνει στοιχεία από 76 χώρες. Σύμφωνα με αυτήν, ζωτικής σημασίας κρίνεται οι μαθητές να κατέχουν «τουλάχιστον» τις στοιχειώδεις ικανότητες και γνώσεις, για παράδειγμα στην ανάγνωση και την αριθμητική, όπως αυτές καθορίζονται από τις μελέτες Pisa για τις ικανότητες των μαθητών στις χώρες του ΟΟΣΑ, οι οποίες δημοσιοποιούνται από τον οργανισμό. Σε ένα πλαίσιο υψηλής ανεργίας μεταξύ των νέων στην πλειονότητα των χωρών του ΟΟΣΑ, ο οργανισμός υπογραμμίζει ότι «αν κάθε 15χρονος μαθητής στον κόσμο κατάφερε τουλάχιστον ως το 2030» να κατακτήσει τις βασικές αυτές γνώσεις, «τα οφέλη για την ανάπτυξη, την οικονομία και την βιώσιμη ανάπτυξη θα ήταν τεράστια». Ταυτόχρονα, ακόμη και οι πλούσιες χώρες απέχουν και αυτές πολύ από την επίτευξη αυτού του στόχου και φέρνει ως παράδειγμα τις ΗΠΑ, στις οποίες το 24% των νέων ηλικίας 15 ετών αποτυγχάνει στα τεστ βασικών γνώσεων των μελετών Pisa.



## Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Ιούνιος 2015, τεύχος 121

### 34. Graduate Market Recruitment

Καθώς η επόμενη γενιά αποφοίτων ετοιμάζεται να εισέλθει στην αγορά εργασίας, τα τμήματα HR καλούνται να αναζητήσουν και να επιλέξουν τους βέλτιστους υποψήφιους.

Ο ανταγωνισμός είναι μεγάλος, ιδιαίτερα αυτή την περίοδο της παρατεταμένης ύφεσης που διανύει η χώρα, και οι υποψήφιοι «αγωνίζονται» σκληρά για να κερδίσουν τις καλύτερες θέσεις.



### 42. Downsizing-Rightsizing

Η μείωση ή η αναδιάρθρωση του αριθμού των εργαζομένων μπορεί να αποτελέσει ένα σημαντικό όπλο στην προσπάθεια μίας εταιρείας να επιβιώσει σε δύσκολες οικονομικές συγκυρίες, να ανταποκριθεί στις αλλαγές της αγοράς αλλά και να υλοποιήσει στρατηγικής σημασίας στόχους. Παρόλα αυτά, όπως κάθε «όπλο», το downsizing-rightsizing μπορεί να ενέχει σημαντικούς κινδύνους και για αυτό χρειάζεται προσοχή.

### 48. Personal Effectiveness & Behavioral Skills

Η προσωπική αποτελεσματικότητα και απόδοση ενός στελέχους μέσα σε έναν οργανισμό αποτελεί βασική προϋπόθεση της εταιρικής επιτυχίας. Η ανάπτυξη, ωστόσο, όλων εκείνων των ικανοτήτων/δεξιοτήτων που επηρεάζουν θετικά την προσωπική απόδοση συνιστά και το βέλτιστο τρόπο εξασφάλισης αυξημένων αποτελεσμάτων συνολικά, με τα προγράμματα ανάπτυξης αυτών να είναι η ιδανική επιλογή, εσωκλείοντας αμφίπλευρα οφέλη.