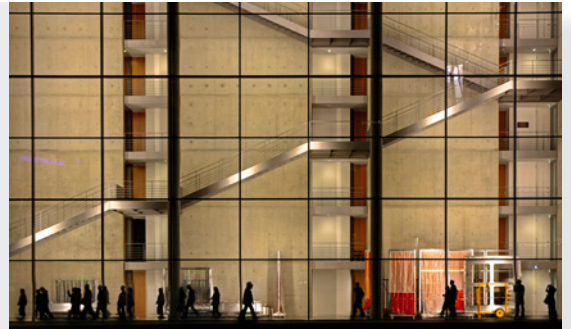


## Μείωση της ανασφάλιστης εργασίας τον Απρίλιο

Μείωση της ανασφάλιστης εργασίας στις επιχειρήσεις στο 21,65% τον Απρίλιο, από 39,18% τον αντίστοιχο μήνα πέρυσι, κατέγραψε το υπουργείο Εργασίας στους δειγματοληπτικούς ελέγχους που πραγματοποίησαν μεικτά κλιμάκια υπαλλήλων της Ειδικής Υπηρεσίας Ελέγχου Ασφάλισης ΕΥΠΕΑ του ΙΚΑ και του ΣΕΠΕ. Με βάση τα αποτελέσματα που έδωσε στη δημοσιότητα ο υπουργός Εργασίας **Γιάννης Βρούτσος**, τον Απρίλιο ελέγχθηκαν 1.510 επιχειρήσεις κλάδων που εμφανίζουν υψηλά ποσοστά ανασφάλιστης εργασίας και σε σύνολο 4.666 εργαζομένων σε αυτές εντοπίστηκαν 1.010 ανασφάλιστοι (21,65%), 540

αλλοδαποί (37,79% σε σχέση με το συνολικό αριθμό των αλλοδαπών εργαζομένων στις επιχειρήσεις) και 470 Έλληνες (ανασφάλιστων 14,52%). Το συγκεκριμένο ποσοστό ανασφάλιστης εργασίας (21,65%) είναι το τρίτο χαμηλότερο που καταγράφεται μέσα στο τελευταίο 15μηνο και εκτιμάται ότι συνδέεται με την εφαρμογή των υψηλών προστίμων (έως 10.550 ευρώ ανά ανασφάλιστο) αν και ο αριθμός των ελέγχων που πραγματοποιήθηκαν ειδικά τον Απρίλιο ήταν μικρότερος σε σχέση με τους ελέγχους οι οποίοι είχαν γίνει τους προηγούμενους μήνες. Σε επίπεδο τετραμήνου (Ιανουάριος – Απρίλιος) το ποσοστό των ανασφάλιστα απασχολούμενων μειώθηκε στο 22,99% από 39,31% που ήταν την αντίστοιχη περσινή περίοδο, αλλά το 37,89% των επιχειρήσεων οι οποίες ελέγχθηκαν (σχεδόν οι 4 στις 10) βρέθηκαν να απασχολούν εργαζομένους χωρίς ασφάλιση. Στις επιχειρήσεις - παραβάτες επιβλήθηκαν από τον Σεπτέμβριο έως τα τέλη Απριλίου πρόστιμα ύψους 15,6 εκατ. ευρώ για αδήλωτους εργαζόμενους, ενώ τον Απρίλιο το ΣΕΠΕ και οι ελεγκτές του ΙΚΑ επέβαλαν πρόστιμα 724.500 ευρώ για ανασφάλιστα απασχολούμενους που εντόπισαν.



## Reuters: 30% μειώθηκαν οι συντάξεις στην Ελλάδα από το 2009

Η Ελλάδα αναγκάστηκε να μειώσει τις συντάξεις κατά 30% από το 2009 μέχρι το 2013 στο πλαίσιο του προγράμματος διάσωσης της, ανέφερε σε δημοσίευμα του το ειδησεογραφικό πρακτορείο Reuters, σύμφωνα με το οποίο η χώρα μας είναι η μοναδική στην Ευρώπη που έκανε δραστηριότητες για να μεταρρυθμίσει το ζημιογόνο συνταξιοδοτικό της σύστημα. Τα συνταξιοδοτικά συστήματα, τα οποία απορροφούν το μεγαλύτερο μέρος των κρατικών προνοιακών δαπανών στις περισσότερες χώρες της Ευρώπης, είναι δύσκολο να αλλάξουν μέσα σε μια νύχτα, αναφέρει το Reuters. Πολλές κυβερνήσεις άρχισαν να κάνουν κινήσεις για να στηρίξουν τα συνταξιοδοτικά τους συστήματα πριν από μια δεκαετία, και αύξησαν τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης ώστε να αντανakλάται η αύξηση του προσδόκιμου ζωής. Παράλληλα, όπως αναφέρει το δημοσίευμα, σε πολλές ευρωπαϊκές χώρες, οι εργαζόμενοι πληρώνουν μεγαλύτερο μερίδιο για τις κρατικές συντάξεις κατά τη διάρκεια της εργασίας τους, παρά μέσω της φορολόγησης του εργαζόμενου πληθυσμού. Ωστόσο, στις περισσότερες περιπτώσεις, οι μεταρρυθμίσεις δεν θα ισχύσουν πλήρως πριν το 2030 ή και ακόμα αργότερα. Επίσης, η οικονομική κρίση έχει υπονομεύσει τις μεταρρυθμίσεις που ξεκίνησαν την δεκαετία του 1990, αφού με τόσους άνεργους, δεν υπάρχουν πλέον αρκετοί «καλοπληρωμένοι» εργαζόμενοι ώστε να χρηματοδοτήσουν σωστά τα συνταξιοδοτικά συστήματα.

## ΟΟΣΑ: Οι Έλληνες δουλεύουν περισσότερο από κάθε άλλο Ευρωπαίο

Καταρρίπτει το «μύθο του τεμπέλη» Έλληνα, πρόσφατη έκθεση του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης, σύμφωνα με την οποία η χώρα μας έρχεται δεύτερη στην κατάταξη των λαών με τις περισσότερες «εργατοώρες». Πιο συγκεκριμένα, μέσα στο 2014 ο μέσος Έλληνας εργαζόμενος δούλεψε 2.034 ώρες, κάτι που μεταφράζεται σε 42 ώρες εβδομαδιαίως, περισσότερες δηλαδή από κάθε άλλο Ευρωπαίο. Σύμφωνα με τα στοιχεία οι Ελβετοί εργαζόμενοι δούλεψαν κατά μέσο όρο 1.619 ώρες το χρόνο, το οποίο αντιστοιχεί σε 38 ώρες την εβδομάδα, ενώ ο μέσος Έλληνας εργαζόμενος δουλεύει 40% περισσότερο (ή 600 ώρες για την ακρίβεια) μέσα σε ένα χρόνο σε σύγκριση με τον μέσο Γερμανό εργαζόμενο. Μεταξύ των 35 χωρών που συμμετείχαν στην έρευνα, μόνο οι εργαζόμενοι στο Μεξικό (2.226 ώρες), τη Χιλή (2.029 ώρες) και τη Νότια Κορέα (2.090 ώρες το 2011) εργάστηκαν περισσότερες ώρες από τους Έλληνες. Οι πιο «τεμπέληδες», πάντα βάσει της έκθεσης του ΟΟΣΑ, είναι οι Ολλανδοί που εργάζονται κατά μέσο όρο μόλις 1.381 ώρες το χρόνο. Όσο για τους Αμερικανούς εργάζονται κατά μέσο όρο 1.790 ώρες, ακριβώς πάνω από το μέσο όρο (1.765 ώρες) των χωρών-μελών του ΟΟΣΑ. Σύμφωνα με τον ΟΟΣΑ, η μεγάλη διαφορά οφείλεται στο ότι η ελληνική αγορά εργασίας αποτελείται από ένα μεγάλο αριθμό ανθρώπων που είναι αυτοαπασχολούμενοι.



Conferences

Παρασκευή 4 Ιουλίου 2014  
Συνεδριακό Κέντρο ΔΑΪΣ

# HR in ACTION

version  
3

Πρακτικές | Πολιτικές | Ενέργειες | Δράσεις | Πρωτοβουλίες

www.hrinaction.gr

Τα καλύτερα case studies και inspirational presentations από τον κλάδο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού σε μια εκδήλωση όπου πρωταγωνιστές και αποδέκτες είναι τα ίδια τα στελέχη του HR.

Θετική διάθεση, καινοτόμα επιχειρήματα και εξωστρέφεια, είναι αρκετά για να «διεκδικήσετε» επάξια μια θέση ανάμεσα στους ήδη επιβεβαιωμένους ομιλητές μας!



**Μαριλίσ Αφιών**  
HR Executive,  
Data  
Communication



**Κώστας Βαβαρούτσας**  
Head of HR &  
ExCo Member,  
RBS Greece



**Θάλεια Βουβονίκου**  
HR Manager,  
Henkel Hellas



**Δημήτρης Δόντας**  
HR Director,  
Xerox Hellas



**Κατερίνα Δρακούλη**  
Human Resources  
Manager EMEA,  
Persado



**Αλεξάνδρα Ελευθερίου**  
Group HR  
Director,  
Printec Group  
of Companies



**Παναγιώτης Εμμανουηλίδης**  
Head of Workforce  
Planning &  
Analytics Region  
Mediterranean,  
Ericsson



**Μανώλης Θεοδωράκης**  
HR Director Greece  
& Balkans & Athens  
Retail Operations  
Director, Toyota  
Hellas



**Λάρα Κάλφα**  
Head of HR,  
Media Saturn/  
Media Markt



**Ιωάννης Καντζίρος**  
Γενικός Δ/ντής  
Πωλήσεων &  
Marketing, Όμιλος  
Interamerican



**Μαρία Κατσαρού**  
Managing  
Partner  
Our World Group



**Ελευθερία Κατσαρίδου**  
Payroll &  
Budgeting  
Manager,  
AB Βασιλόπουλος



**Αλέξανδρος Κουκουδάκης**  
Senior Analyst,  
SCAN



**Γιάννης Κουτράκης**  
Area HR Leader,  
South East  
Europe, IBM



**Άννα Μαμαλάκη**  
Διευθύντρια  
Οργανωτικής  
Ανάπτυξης  
Ομίλου, TITAN  
Group



**Τόνια Μαύρου**  
HR Director,  
Leroy Merlin



**Ολυμπία Μιτσοπούλου**  
Managing Partner, Cer-  
tified Coach & Solution  
Focused Practitioner,  
Atom Wave



**Ιωάννης Μποζοβίτης**  
Sales  
& HR Director,  
Praktiker Hellas



**Ελένη Μπροκαλάκη**  
Recruitment  
Manager, Citibank  
International Plc



**Ναυσικά Πανούση**  
Senior HR Manager  
Greece and  
Operations Greater  
Balkans, PepsiCo



**Αλίνα Παπαγεωργίου**  
Group HR  
Director,  
Vivartia



**Ερατώ Παρασχάκη**  
Talent & Career  
Transition  
Practice Leader,  
ManpowerGroup



**Νατάσσα Σπούρου**  
HR Director,  
Foullis Holdings



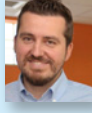
**Ρόζα Τανίου**  
HR Manager,  
Travelplanet24



**Μαίρα Τσαγκαράκη**  
HR Business  
Partner,  
Roche Hellas



**Αργύρης Τσακνίσις**  
Διευθυντής  
Μεγάλων Έργων,  
Epsilon Net



**Αλέξανδρος Φουρλής**  
Managing  
Director,  
Kariera.gr

ΧΡΥΣΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



ΜΕΓΑΛΟΙ ΧΟΡΗΓΟΙ



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ  
ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ



CRYSTAL  
SPONSOR



TAILOR MADE  
SPONSOR



Reserve your  
speaking slot today!

boussias | communications

Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, T: 210-6617777 εσωτ. 229, E: ifafouti@boussias.com  
Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κιντζός, T: 210-6617777 εσωτ. 119, E: kkintzios@boussias.com  
Περιεχόμενο: Αντωνία Κατσουλιέρη, T: 210-6617777 εσωτ. 321, E: akatsoulieri@boussias.com

## Novartis Hellas: Συμμετοχή στο θεσμό των «Business Days»

Τα Business Days αποτελούν εκπαιδευτικές επισκέψεις σε επιχειρήσεις με στόχο τη διασύνδεση της πανεπιστημιακής κοινότητας των φοιτητών με την επιχειρηματική κοινότητα. Διοργανώνονται από το Ερευνητικό Κέντρο Στρατηγικής Διοίκησης των Επιχειρήσεων & Επιχειρηματικότητας, με κύριο σκοπό τη διοργάνωση εκδηλώσεων συμβουλευτικού και ενημερωτικού χαρακτήρα στοχεύοντας στη στήριξη των εκπαιδευτικών και επαγγελματικών επιλογών των νέων. Η Novartis Hellas στο πλαίσιο της Εταιρικής της Υπευθυνότητας συμμετείχε ενεργά στο πρόγραμμα Business Days διοργανώντας μία εκπαιδευτική ημερίδα με τη συμμετοχή διακεκριμένων στελεχών της και φοιτητών Ελληνικών Πανεπιστημίων. Στο πλαίσιο του θεσμού αυτού η Novartis Hellas υποδέχτηκε στα κεντρικά της γραφεία 80 φοιτητές Φαρμακευτικής, Ιατρικής, Οικονομικών και Πολυτεχνικών Σχολών. Οι φοιτητές είχαν την ευκαιρία να συνομιλήσουν και να ενημερωθούν από 13 υψηλόβαθμα στελέχη της. Στόχος της ημερίδας ήταν η επαφή των νέων ανθρώπων με την αγορά εργασίας.

## Υποτροφίες από το ALBA και το Bloomberg Institute

Το ALBA Graduate Business School at The American College of Greece και το Bloomberg Institute, στα πλαίσια της συνεργασίας τους για στο Bloomberg Aptitude Test, προσφέρουν μια ολική (100%) υποτροφία, 2 μερικές υποτροφίες της τάξεως του 40% καθώς και 4 μερικές υποτροφίες της τάξεως του 25% για την κάλυψη των διδάκτρων, αποκλειστικά για τα άτομα τα οποία θα συμμετάσχουν στο Bloomberg Aptitude Test (BAT). Το BAT είναι ένα τεστ πολλαπλών επιλογών που αξιολογεί την ικανότητα των συμμετεχόντων να ακολουθήσουν μια καριέρα στα χρηματοοικονομικά και, ταυτόχρονα, βοηθά στο να προβληθεί ο συμμετέχων σε πάνω από 20.000 εργοδότες μέσω του Bloomberg Talent Search. Οι υποτροφίες αφορούν στο πρόγραμμα του ALBA, MSc in Finance, για την ακαδημαϊκή χρονιά 2014-2015. Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων για τις υποτροφίες λήγει στις 23 Ιουλίου. Πληροφορίες: <https://applications.alba.edu.gr>.

## ELPEN: Βραβείο «Αύξησης Απασχόλησης»

Στην ετήσια εκδήλωση «Diamonds of The Greek Economy 2014», οι υγιέστερα αναπτυσσόμενες Επιχειρήσεις της Χώρας που πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 22 Μαΐου, η ELPEN τιμήθηκε με το βραβείο «Αύξηση Απασχόλησης», στο πλαίσιο της απονομής διακρίσεων Επιχειρηματικής Αριστείας «The Most Admired Enterprises». Η ελληνική φαρμακευτική βιομηχανία ELPEN, συνεχίζει να δημιουργεί νέες ευκαιρίες απασχόλησης και επιχειρηματικής ανάπτυξης, χάρη στον εξωστρεφή αναπτυξιακό προσανατολισμό της, τη διαρκή επένδυση στην Έρευνα & Ανάπτυξη στο ιδιόκτητο υπερέγχρονο Ερευνητικό & Πειραματικό Κέντρο και την στρατηγική επέκταση μέσω συνεργασιών σε όλον τον κόσμο. Αποτέλεσμα αυτής της πορείας, είναι η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και ο εμπλουτισμός του ανθρώπινου δυναμικού της ELPEN, με τον Όμιλο να αριθμεί σήμερα 840 εργαζομένους.

## Νέα workshops για επαγγελματικές πιστοποιήσεις από το PMI

Το «Master Certificate in Project Management» οδηγεί στην πιστοποίηση PMP του Project Management Institute (PMI) και διαρκεί συνολικά 75 ώρες σε περίοδο 8 εβδομάδων. Πραγματοποιείται μία ή δύο φορές την εβδομάδα, και ώρες 17:30-21:30. Ξεκινά την Τετάρτη 11 Ιουνίου, ενώ κάθε Κυριακή γίνεται WEBEX Teleconference. Ταυτόχρονα, λειτουργούν τμήματα προετοιμασίας για PRINCE2, Business Analysis, PMO, SCRUM και Agile (PMI-ACP). Παρέχεται εγγύηση πιστοποίησης 100% κατά PMP ή επιστροφή του κόστους εκπαίδευσης. Πληροφορίες: [info@12pm.gr](mailto:info@12pm.gr), 210-6100061 και [www.12pm.gr](http://www.12pm.gr).

## Randstad: Χορηγός του OECD Forum 2014

Ο Διευθύνων Σύμβουλος της Randstad Belgium, Herman Nijns, μίλησε για το θέμα της γήρανσης των κοινωνιών στο OECD Forum 2014, που πραγματοποιήθηκε στις 5 και 6 Μαΐου στο Παρίσι, στο οποίο η Randstad ήταν χορηγός. Κεντρικό θέμα του OECD Forum 2014 αποτέλεσαν οι «Ανθεκτικές Οικονομίες σε κοινωνίες χωρίς αποκλεισμούς», συγκεντρώνοντας εκπροσώπους από όλους τους τομείς της κοινωνίας προκειμένου να μοιραστούν τις ιδέες τους γύρω από την ανάπτυξη χωρίς αποκλεισμούς, την απασχόληση και την εμπιστοσύνη.

## ΕΕ: Πτωτική τάση στην απασχόληση την περίοδο 2008-2013

Πτωτική τάση σημείωσαν τα ποσοστά απασχόλησης στα περισσότερα κράτη- μέλη της ΕΕ από το 2008 ως το 2013, σύμφωνα με στοιχεία που δημοσίευσε η Eurostat. Συγκεκριμένα, στην ΕΕ το ποσοστό των απασχολούμενων ηλικίας 20 ως 64 ετών αυξήθηκε σταδιακά από το 66,7% το 2002 στο 70,3% το 2008. Από το 2008 και μετά το ποσοστό απασχόλησης στην ΕΕ κατέγραψε πτωτική τάση και διαμορφώθηκε το 2013 στο 68,3%. Ανοδική τάση κατέγραψαν τα ποσοστά απασχόλησης από το 2008 ως το 2013 μόνο στη Γερμανία (από 74% στο

77,1%) και στη Μάλτα (από 59,2% στο 64,9%), ενώ σε τέσσερις χώρες (Βέλγιο, Λουξεμβούργο, Αυστρία και Πολωνία) το ποσοστό απασχόλησης παρέμεινε σχετικά σταθερό από το 2008 ως το 2013. Σε ό,τι αφορά την Ελλάδα, το ποσοστό των απασχολούμενων ηλικίας 20 ως 64 ετών κατέγραψε ανοδική τάση από το 2002 (62,7%) ως το 2008 (66,5%). Το 2009 το ποσοστό απασχόλησης μειώθηκε στο 65,8% συνεχίζοντας την πτωτική του πορεία ως το 2013 που διαμορφώθηκε στο 53,2%. Αντιθέτως, το ποσοστό των

απασχολούμενων ηλικίας 55 ως 64 ετών στην ΕΕ συνέχισε την ανοδική του τάση, φτάνοντας το 50,1% το 2013, έναντι 45,4% το 2008 και 38,1% το 2002. Το ποσοστό απασχόλησης της ίδιας ηλικιακής ομάδας στην Ελλάδα σημείωσε ανοδική τάση από το 2002 (38,9%) ως το 2008 (42,8%), ενώ από το 2008 και μετά κατέγραψε πτωτική πορεία και διαμορφώθηκε το 2013 στο 35,6%. Σημειώνεται ότι ο στόχος της λεγόμενης «στρατηγικής για την Ευρώπη 2020» σε ό,τι αφορά το ποσοστό απασχόλησης είναι 75% για την ΕΕ.

● **European**  
○ **Business**  
○ **Awards**™

Sponsored by



## Is your business a European Winner?

**RSM is the lead sponsor of the** European Business Awards recognising and promoting excellence, best practice and innovation in the European business community.

**RSM Greece is very proud to be** supporting the Greek businesses entering the Awards programme every year!

**Well done to all the Greek companies** who contributed in our effort to send a positive global message about Greece and Greek Businesses.



**For more information**  
please feel free to contact us  
210 67 17 733

## 7ο Συνέδριο Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού: Πρακτικές Λύσεις για Αντιμετώπιση της Κρίσης

Πέμπτη 12 Ιουνίου 2014, Ξενοδοχείο Radisson Blu Park Hotel Athens



**Νάνου Παπαλεξανδρή,**  
Πρόεδρος του Συνεδρίου

**Η** Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού παίζει στρατηγικό ρόλο στην επιβίωση αλλά και στην ανάπτυξη των επιχειρήσεων. Η παγκόσμια οικονομική κρίση οδηγεί τις επιχειρήσεις στο να αναθεωρήσουν τις πρακτικές τους και να επανεξετάσουν την προοπτική τους.

Τα στελέχη της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού αναλαμβάνουν καθοριστικό ρόλο στις αλλαγές αυτές αξιοποιώντας τα ταλέντα του ανθρώπινου δυναμικού και διευκολύνοντας τη προσαρμογή στα νέα δεδομένα.

Σε αυτό το πλαίσιο το 7<sup>ο</sup> Συνέδριο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών σκοπό έχει να παρουσιάσει πρακτικές λύσεις για την αντιμετώπιση των σημερινών προκλήσεων.

Ο προσκεκλημένος, Καθηγητής **Kim Cameron**, διακεκριμένος πανεπιστημιακός από το Πανεπιστήμιο



**Μαρία Βακόλα,** Επ. Υπεύθυνη του Συνεδρίου

του Michigan της Αμερικής θα πραγματοποιήσει ομιλία με τίτλο «The Role of Organizational Culture in Times of Crisis». Τόσο η ερευνητική του προσφορά όσο και η εμπειρία του στη συμβουλευτική των επιχειρήσεων τον κατατάσσουν στους κορυφαίους επιστήμονες στη μελέτη της οργανωσιακής κουλτούρας και αρετής ως τρόπων ανάπτυξης των επιχειρήσεων.

Πανεπιστημιακοί και στελέχη επιχειρήσεων θα αναλύσουν ακόμα ευρήματα και πρακτικές με σκοπό να διευκολύνουν την αντιμετώπιση μια σειράς κρίσιμων θεμάτων όπως η παρακίνηση, οι οργανωσιακές αλλαγές, η προσέλευση και η επιλογή και η εταιρική κοινωνική ευθύνη.

Ανάμεσά τους η **Λήδα Παναγιωτοπούλου**, Επικ. Καθηγήτρια του ΟΠΑ, η **Ελέννα Γαλανάκη**, Λέκτορας από το ΟΠΑ, η **Άννα Μαμαλάκη**, Διευθύντρια Οργανωτικής Ανάπτυξης του Ομίλου TITAN Group, η **Ειρήνη Νικάνδρου**,

Επικ. Καθηγήτρια του ΟΠΑ, η **Αναστασία Μακαριγάκη** HR από την Pepsico, ο **Ιωάννης Νικολάου**, Επικ. Καθηγητής του ΟΠΑ, ο **Πέτρος Μίχος**, Talent Acquisition από την Deloitte, η **Ελένη Αποσπύρη**, Επικ. Καθηγήτρια του ΟΠΑ και η **Μυρτώ Κονταξή**, Communication Manager της S&B. Επιπλέον, οι σύνεδροι θα έχουν την ευκαιρία, στα 4 workshops (Διατήρηση και Παρακίνηση Ανθρώπινου Δυναμικού, Αντιμετώπιση Οργανωσιακών Αλλαγών, Προσέλευση και Επιλογή σε Περιόδους Κρίσης, Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη) που θα ακολουθήσουν, να συζητήσουν τη δική τους εμπειρία στα παραπάνω θέματα, να μάθουν από τους συναδέλφους τους, να προβληματιστούν και να εμπλακούν ενεργά σε ομαδικές συζητήσεις.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον αναμένεται, επίσης, να έχει και η συζήτηση στρογγυλής τραπέζης με τη συμμετοχή των:

**Γ. Δαμάσκος**, Γενικός Διευθυντής της ΔΕΗ, **Μ. Λάμπρου**, Διευθ. Σύμβουλος της SingularLogic, **Τ. Σερεμέτης**, CEO Mars Hellas και

**Μ. Φραγκουλόπουλος**, Διευθυντής Marketing του Ομίλου Interamerican, που θα μοιραστούν τις απόψεις και την εμπειρία τους σχετικά με το ρόλο που θα πρέπει να αναλάβει το HR στη σημερινή πραγματικότητα. Το συνέδριο θα ολοκληρωθεί με την κεντρική ομιλία του Καθηγητή **Δημήτρη Μπουραντά** που θα αναδείξει το ρόλο του HR αλλά και του καθενός ξεχωριστά σε περιόδους προκλήσεων, αλλαγών και ευκαιριών.

**Πληροφορίες:** <http://hrm2014.wordpress.com>.

[www.alba.edu.gr/infoSessions](http://www.alba.edu.gr/infoSessions)  
**NEXT INFO  
SESSION:**  
**Surviving the First  
Day of your Internship**  
**JUNE 11, 2014**  
6-8 Xenias street,  
Mavili Square



**Business unusual**  
at The American College of Greece

**I AM  
ABSOLUTELY  
SURE  
I PROBABLY  
WANT  
A JOB IN FINANCE.  
OR MAYBE MARKETING.  
OR GENERAL MANAGEMENT.  
OR SHIPPING?  
LET'S SAY HR.**

**Add focus to your career.  
Take the ALBA Diagnostic.**

**[www.alba.edu.gr/AddFocus](http://www.alba.edu.gr/AddFocus)**



**Downtown Campus:** 6-8 Xenias Street, Mavili Square, Tel.: +30 210 89 64 531, Fax: +30 210 89 64 737 • e-mail: [enquire@alba.edu.gr](mailto:enquire@alba.edu.gr) • [www.alba.edu.gr](http://www.alba.edu.gr)

## Η Νευροεπιστήμη της Δημιουργικότητας

της Γεωργίας Καρτσάνη, Leadership Coach και CEO, SARGIA Partners

Ως δημιουργικότητα της σκέψης θα μπορούσε να οριστεί η παραγωγή καινοτόμων και χρήσιμων ιδεών, σε οποιαδήποτε έκφανση της προσωπικής, επαγγελματικής ή κοινωνικής μας ζωής. Έχει ξεκάθαρα διαχωριστεί από την έννοια της νοημοσύνης και θεωρείται ως ικανότητα που μπορούν οι άνθρωποι να την αναπτύξουν μέσα από την εκπαίδευση. Η πηγή της δημιουργικότητας, ωστόσο, είναι αυτό που απασχολεί την επιστημονική μελέτη. Τα τελευταία ευρήματα της νευροεπιστήμης προτείνουν πως η διάκριση μεταξύ αριστερού και δεξιού εγκεφάλου δεν είναι η σωστή προσέγγιση, ενώ, όπως αναφέρουν χαρακτηριστικά ο Rex Jung και οι συνεργάτες του, δεν μπορούμε να την εντοπίσουμε σε συγκεκριμένα σημεία, διότι αυτά εξαρτώνται από την εργασία που εκτελεί το άτομο, την ιδιοσυγκρασία του ίδιου του ατόμου, ακόμα και από το εάν εξετάζουμε δομικά ή λειτουργικά χαρακτηριστικά του εγκεφάλου.

Σύμφωνα με το μοντέλο που ανέπτυξε ο Wallis, η δημιουργική διαδικασία αποτελείται από πολλούς αλληλεπιδρόμενες νοντικές διεργασίες και συναισθήματα, μέσα από τα στάδια της προετοιμασίας, της εκκόλαψης, του φωτισμού και της επαλήθευσης. Για να την κατανοήσουμε πρέπει να εστιάσουμε όχι τόσο στα μεγάλης κλίμακας νευρωνικά δίκτυα, αλλά στο πώς αυτά ενεργοποιούνται και απενεργοποιούνται, καθώς και στο πώς συνεργάζονται μεταξύ τους, με σκοπό να συνδυάσουν πληροφορίες, ακόμα κι αν φαίνονται άσχετες μεταξύ τους, καταργώντας την εσωτερική κριτική και την αναστολή νέων δεδομένων.

Τα πειράματα δείχνουν ότι οι υποσυνείδητες περιοχές του εγκεφάλου βρίσκουν λύσεις και παίρνουν αποφάσεις προτού γίνουν

αντιληπτές από τη συνείδησή μας. Ο καθηγητής Joydeep Battacharya, νευροεπιστήμονας στο London's Goldsmiths University, σε πείραμά του μπόρεσε να βρει μια αλληλεξάρτηση εγκεφαλικής δραστηριότητας που του έδινε τη δυνατότητα να προβλέπει ποιος από τους συμμετέχοντες είχε λύσει ένα ηλεκτρικό παζλ, μέχρι και 8 δευτερόλεπτα προτού ο ίδιος ο συμμετέχων αναφέρει ρητά πως ήξερε την απάντηση. Πολλές ακόμα έρευνες αντανακλούν αυτό που οι περισσότεροι από εμάς έχουμε πιθανότητα βιώσει, ότι αν αφήσουμε τον εαυτό μας να «κοιμηθεί» στο πρόβλημα, τότε έχουμε περισσότερες πιθανότητες να το επιλύσουμε με δημιουργικό τρόπο. Η ξεκούραση δεν είναι απραξία, αντίθετα, ενεργοποιούνται δίκτυα που είναι σημαντικά για την ανάπτυξη της αυτογνωσίας, του συλλογισμού, την ανάκληση προσωπικών αναμνήσεων, την προβολή των σκέψεων στο μέλλον, την ενσυναίσθηση, καθώς και την ηθική κρίση.

Παρατηρώντας τη φύση διακρίνουμε ένα διαρκή ανταγωνισμό μεταξύ των συστημάτων που την αποτελούν, ενώ παράλληλα η ισορροπία μεταξύ τους δημιουργεί αυτήν την αρμονία με την οποία κινείται ο κόσμος. Κοιτώντας στο μικρο-σύμπαν του εγκεφάλου μας, δε θα μπορούσαμε παρά να εντοπίσουμε ένα ανάλογο φαινόμενο. Οι ερευνητές αναφέρουν νευρωνικά δίκτυα που διατηρούν και επικεντρώνουν την προσοχή στον έξω κόσμο, σε συγκεκριμένα ερεθίσματα και εργασίες (Εκτελεστικό Δίκτυο Προσοχής), καθώς και δίκτυα που επικεντρώνουν στην ενδοσκόπηση (Δίκτυα Φαντασίας και Σημαντικότητας). Η εναλλαγή μεταξύ αυτών των νευρωνικών δικτύων, είναι συμπληρωματική και ενισχύει τη γνωστική ανάπτυξη του ατόμου. Πράγματι, πρόσφατες έρευνες που έγιναν με συμμετοχή μουσικών από



την Jazz και τη Freestyle Rap μουσική σκηνή, οι οποίοι συμμετείχαν σε δημιουργικό αυτοσχεδιασμό, προτείνουν πως αυτή ακριβώς η εναλλαγή συμβαίνει στον εγκέφαλό μας, όταν βρίσκεται σε κατάσταση ροής, αφοσιωμένος σε μια εργασία και εναρμονισμένος με τη δημιουργία, μακριά από περισπασμούς. Η ισορροπημένη αυτή εναλλαγή μας επιτρέπει να αποκτήσουμε καλύτερη και βαθύτερη αντίληψη για τον κόσμο και το νόημά του, ενώ γινόμαστε πιο δημιουργικοί και περισσότερο ικανοί στην εκτέλεση των εργασιών μας. Η ελεύθερη σκέψη καταργεί τη γραμμικότητα και μέσα από την ασυμμετρία μας οδηγεί στην αμφισβήτηση και στην εναλλακτική προσέγγιση, γεννώντας νέα αντιληπτικά μονοπάτια αποκλίνουσας σκέψης. Σίγουρα απαιτείται περισσότερη έρευνα για να εξεταστεί το πώς ο εγκέφαλος γίνεται δημιουργικός. Είναι μια συναρπαστική εποχή για τη νευροεπιστήμη της δημιουργικότητας, αρκεί να απορρίψουμε τις παρωχημένες ιδέες και να αποδεχτούμε το γεγονός πως πρόκειται για μια χαοτική κατάσταση που πηγάζει από τη δυναμική ενεργοποίηση και τη συνεργασία πολλοπληθών περιοχών του εγκεφάλου που την υλοποιούν.

Τα «Ticket Restaurant», «Ticket Compliments», «Ticket Car», «Ticket Restaurant Meal Expenses», «Ticket Compliments Gift Card», ανιστέλουν κατοχυρωμένα εμπορικά σήματα που ανήκουν στην Edenred.

sprint



AIEN ΑΡΣΤΕΥΕΙΝ®  
ΥΠΟΘΕΣΗ ΑΡΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΑΣ

EFQM  
Committed to excellence

# Edenred

## Παγκόσμιος ηγέτης στις διατακτικές

Συνδυάζοντας την αποδεδειγμένη της εμπειρία και δυναμικότητα με τις τελευταίες τεχνολογικές πρωτοπορίες, η Edenred αναγνωρίζεται σήμερα παγκοσμίως ως ηγέτης στις υπηρεσίες διατακτικών, κατέχοντας παράλληλα στρατηγική θέση στην αγορά υπηρεσιών ανθρωπίνων πόρων.

Η Edenred έχει παρουσία σε 40 χώρες, με 38 εκατομμύρια χρήστες, 610.000 εταιρείες-πελάτες και περισσότερα από 1.300.000 συμβεβλημένα καταστήματα.

Στην Ελλάδα δραστηριοποιείται από το 1997 και συνεργάζεται με πάνω από 2.300 εταιρείες-πελάτες, εξυπηρετώντας περισσότερους από 100.000 χρήστες. Παράλληλα, συνεργάζεται με περισσότερα από 10.000 συμβεβλημένα καταστήματα.

«Στην Edenred πιστεύουμε ότι οι εταιρείες που ενδιαφέρονται για την ευημερία των υπαλλήλων τους, κερδίζουν τεράστια οφέλη από την αφοσίωση, το κίνητρο και την παραγωγικότητά τους. Ο στόχος μας είναι να βοηθάμε τις εταιρείες στη βελτίωση της απόδοσής τους, ενθαρρύνοντας την ευημερία των υπαλλήλων τους».

[www.edenred.gr](http://www.edenred.gr)



Edenred





## EUROPEAN BUSINESS AWARDS

Ελληνικές διακρίσεις στα Ευρωπαϊκά Βραβεία επιχειρηματικότητας  
sponsored by RSM

European  
Business  
Awards™

Sponsored by



Την Τρίτη 27 Μαΐου, πραγματοποιήθηκε η 8η τελική απονομή των «European Business Awards sponsored by RSM», η οποία φέτος έλαβε χώρα στην Αθήνα, με κύριο χορηγό και ενεργό υποστηρικτή την **RSM International**. Πρόκειται για έναν ανεξάρτητο μη κερδοσκοπικό θεσμό, ο οποίος αναγνωρίζει και επιβραβεύει την επιχειρηματικότητα, τις καλές πρακτικές και την καινοτομία σε πανευρωπαϊκό επίπεδο. Η επιτυχημένη πορεία που επιδεικνύει η Ελλάδα τα τελευταία χρόνια στο θεσμό αυτό, συνεχίστηκε και φέτος, καθώς ανάμεσα στις 13 εταιρείες που βραβεύτηκαν στον τελικό, διακρίθηκαν και 3 ελληνικές. Στην τελική απονομή παρευρέθηκαν CEO σημαντικών ευρωπαϊκών και ελληνικών εταιρειών και ο Υπουργός Ανάπτυξης Κωστής Χατζηδάκης, ο οποίος εκπροσώπησε τον Πρωθυπουργό της Ελλάδας. Στο φετινό διαγωνισμό



συμμετείχαν περίπου 17.000 εταιρείες από 30 χώρες, ξεπερνώντας κατά πολύ τον αριθμό των περσινών συμμετοχών και αυξάνοντας τον ανταγωνισμό σημαντικά. Εντυπωσιακή ήταν και φέτος η επίδοση των ελληνικών εταιρειών όπου από τις 46 εταιρείες, οι οποίες είχαν διακριθεί στην πρώτη φάση του διαγωνισμού ως National Champions, οι 10 αναδείχθηκαν ως φιναλίστ και κατατάχθηκαν ανάμεσα στις 10 καλύτερες εταιρείες της Ευρώπης στην κατηγορία στην οποία διαγωνίστηκαν, κατακτώντας τον τιμητικό τίτλο Ruban d' Honneur. Αυτές είναι οι: **COCO-MAT, Διαμαντής Μασούτης, Epsilon Net, Globo Group, Onex, Plaisio Computers, Power Health Hellas, Sarmed, Septona** και Terra Creta. Το βραβείο «The Chairman's Selection Award» απονεμήθηκε στην εταιρεία Διαμαντής Μασούτης SA, για την υψηλή επίδοσή της σε ένα πάρα πολύ ανταγωνιστικό και δύσκολο κλάδο στην Ευρώπη. Η εταιρεία **Skroutz SA** αναδείχθηκε ως «European Public Champion» συγκεντρώνοντας το μεγαλύτερο αριθμό ψήφων από την ψηφοφορία του κοινού, ενώ ο

**Περικλής Σ. Παναγόπουλος** έλαβε το τιμητικό βραβείο «Lifetime Achievement Award» για την προσφορά του στην επιβατηγό ναυτιλία τόσο σε ελληνικό όσο και σε ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο. Ο Άθως Στυλιανού, Διευθύνων Σύμβουλος της RSM Greece, ανέφερε σχετικά: «Ήταν χαρά και τιμή μας που πραγματοποιήθηκε η τελική απονομή των βραβείων φέτος στην Ελλάδα και είμαστε περήφανοι που οι ελληνικές εταιρείες ξεχώρισαν και πάλι. Συχαίρουμε και τις 11 ελληνικές επιχειρήσεις που κατάφεραν να διακριθούν, καθώς και τις εταιρείες Διαμαντής Μασούτης και Skroutz που βραβεύτηκαν στον τελικό. Επιπλέον, η βράβευση του Περικλή Σ. Παναγόπουλου με το «Lifetime Achievement Award» αποτελεί ουσιαστικά άλλη μια επιβράβευση της ελληνικής επιχειρηματικότητας και της Ελληνικής Ναυτιλίας. Θα συνεχίσουμε με τον ίδιο ζήλο την προσπάθειά μας για την ανάδειξη της ελληνικής επιχειρηματικότητας και τη βελτίωση γενικά της εικόνας της χώρας μας στο εξωτερικό».



## Σεμινάριο: ΑΝΑΛΥΣΗ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΩΝ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΩΝ



**Πέμπτη 19 Ιουνίου 2014**

(09:00-16:30)

**Ξενοδοχείο Divani Caravel, Αθήνα**

Το σεμινάριο αυτό παρουσιάζει μια πρακτική προσέγγιση στην **Ανάλυση των Ισολογισμών & Λοιπών Οικονομικών Καταστάσεων με τη χρήση των Αριθμοδεικτών**. Οι συμμετέχοντες θα εξοικειωθούν με τον τρόπο κατάρτισης των ισολογισμών και με έννοιες όπως: ΕΒΙΔΤΑ, Ρευστότητα, Άνοιγμα στην Αγορά, Καθαρή Θέση Επιχείρησης, Κεφάλαιο Κίνησης, Δείκτες Αποδοτικότητας καθώς και με τους κυριότερους αριθμοδείκτες. Έτσι θα είναι σε θέση να εντοπίζουν σημεία που εγκυμονούν κινδύνους για το μέλλον, ώστε να λαμβάνονται έγκαιρα τα απαιτούμενα μέτρα πριν εκδηλωθεί η κρίση.

Θα εντοπισθούν επίσης τα συνήθη σημεία των οικονομικών καταστάσεων, τα οποία φανερώνουν ατασθαλίες ή σκόπιμες νοθεύσεις. Θα χρησιμοποιηθούν για το σκοπό αυτό 7 παραδείγματα ισολογισμών όπου θα συζητηθούν αναλυτικά τα επίμαχα σημεία.

### Περιλαμβάνονται:

- Εγχειρίδιο "Ανάλυση Ισολογισμών"
- Η παρουσίαση του σεμιναρίου
- Εργαλεία **Αυτόματου Υπολογισμού Αριθμοδεικτών** και **Ανάλυσης Οικονομικών Καταστάσεων**

• Δωρεάν για ένα έτος συμβουλευτική υποστήριξη σε θέματα σχετικά με το σεμινάριο μέσω της ιστοσελίδας μας



**ΔΕΙΤΕ ΕΠΙΣΗΣ:** Η AQS διοργανώνει το σεμινάριο "Marketing Audit" στις **19 Ιουνίου 2014**.

### ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ

- Οικονομικές Καταστάσεις, παρουσίαση και ανάλυση των στοιχείων που τις απαρτίζουν
- Σημαντικές έννοιες και όροι όπως: Contribution Margin, ΕΒΙΤΔΑ, Κεφάλαιο Κίνησης, Ρευστότητα, Καθαρή Θέση
- Αριθμοδείκτες Οικονομικής Απόδοσης
- Μέτρηση αποδοτικότητας και Μέθοδοι υπολογισμού της αξίας της επιχείρησης
- Κρίσιμα σημεία που φανερώνουν ατασθαλίες ή λάθη
- Τι φανερώνει, αλλά και τι δεν αποκαλύπτει η ανάλυση των Ισολογισμών & Αποτελεσμάτων Χρήσεως
- Ταμειακές ροές
- Έκθεση Ορκωτού Ελεγκτή
- Κεφάλαιο κίνησης
- Δείκτης Z

### ΔΗΛΩΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ:

Για την συμμετοχή σας στο σεμινάριο πατήστε [εδώ](#). Πληροφορίες στα τηλ. **210 62 16 997-8** και στο [www.aqs.gr](http://www.aqs.gr). Υπεύθυνη επικοινωνίας: Δημητριάδη Ζήλη

## Παγκόσμιοι επαγγελματίες εν κινήσει 2014



Σε μία εποχή που αρκετοί Έλληνες μεταναστεύουν αναζητώντας καλύτερη τύχη, επαγγελματίες από όλη τον κόσμο επιλέγουν τις χώρες, που θεωρούν ότι προσφέρουν καλύτερες προοπτικές εργασίας. ΗΠΑ, Βρετανία και Αυστραλία παραμένουν στην κορυφή του καταλόγου με τους δημοφιλέστερους προορισμούς για εργασία στο εξωτερικό. Σύμφωνα με την έρευνα «Παγκόσμιοι επαγγελματίες εν κινήσει-2014», που συνέταξε η **Hydrogen**, και μετέδωσε το **CNBC**, οι ΗΠΑ αποτελούν την πρώτη επιλογή για όσους εργάζονται στο εξωτερικό, αλλά και για εκείνους που επιθυμούν να «ξενιτευτούν». Η ίδια έρευνα δείχνει ακόμη ότι η Βρετανία ακολουθεί σε απόσταση αναπνοής, κερδίζοντας συνεχώς έδαφος ως προτιμητέος

προορισμός για εργασία στο εξωτερικό, καθώς οι προοπτικές της βρετανικής οικονομίας έχουν βελτιωθεί τον τελευταίο χρόνο, το ΑΕΠ ενισχύθηκε 0,8% το πρώτο τρίμηνο, ενώ η οικονομία παρουσιάζει ανάπτυξη για πέμπτο συνεχές τρίμηνο.

Η κυριαρχία των ΗΠΑ, Βρετανία και Αυστραλία στο σχετικό κατάλογο δείχνει μία ξεκάθαρη προτίμηση στις αγγλόφωνες χώρες. Την υπόλοιπη δεκάδα συμπληρώνουν Ελβετία, Καναδάς, Γερμανία, Σιγκαπούρη, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, Γαλλία και Ισπανία. Αναφορικά με τις προτιμώμενες πόλεις πόλεις, το Λονδίνο κρατάει τη σκήπτρα, ενώ ακολουθεί σε μεγάλη απόσταση η Νέα Υόρκη. Ως βασικά κριτήρια για την επιλογή εργασίας σε μία χώρα του εξωτερικού εξακολουθούν να παραμένουν ο τρόπος ζωής (lifestyle), οι προοπτικές και η κουλτούρα.

Σημειώνεται ότι η έκθεση βασίστηκε στα αποτελέσματα online μελέτης, που διεξήχθη το Νοέμβριο σε 2.444 επαγγελματίες από 99 διαφορετικές χώρες, οι οποίοι εργάζονται σε διάφορους κλάδους, όπως χρηματοοικονομικά, πετρέλαιο και φυσικό αέριο, καθώς και τεχνολογία.

## Standard & Poor's: Αναβάθμιση της Ισπανίας λόγω μεταρρυθμίσεων στην αγορά εργασίας

Σε αναβάθμιση της πιστοληπτικής αξιολόγησης της Ισπανίας κατά μια βαθμίδα, σε «BBB» από «BBB-», προχώρησε η Standard & Poor's. Σύμφωνα με τον οίκο αξιολόγησης οι προοπτικές της ισπανικής οικονομίας παραμένουν σταθερές και οι κίνδυνοι είναι εξισορροπημένοι για τα επόμενα δύο χρόνια.

Η S&P αναβάθμισε την πρόβλεψή της για τη μέση ανάπτυξη του πραγματικού ΑΕΠ της Ισπανίας για την περίοδο 2014 - 2016 σε 1,6% από 1,2%, επισημαίνοντας το θετικό αντίκτυπο από τις διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις στην αγορά εργασίας. Η οικονομία της Ισπανίας επεκτάθηκε στο διάστημα Ιανουαρίου - Μαρτίου 2014 για τρίτο συνεχόμενο τρίμηνο, ενώ το ΑΕΠ της χώρας αυξάνεται με διπλάσιο ρυθμό από το μέσο όρο της ευρωζώνης.

## Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Ιούνιος 2014, τεύχος 110

### σελ. 40. Downsizing/Rightsizing

Ενώ υπάρχουν πολλοί λόγοι για τους οποίους οι οργανισμοί μειώνουν ή αποκτούν τον απαιτούμενο αριθμό εργαζομένων, μια τέτοια αναδιάρθρωση συχνά συνδέεται με την ύφεση στην αγορά και με τη γενική οικονομία ενός κράτους, όπως ακριβώς συμβαίνει τα τελευταία χρόνια στη χώρα μας. Οι στόχοι αυτών των ενεργειών είναι να αυξήσουν την παραγωγικότητα και την κερδοφορία.



### σελ. 50. Graduate Market Recruitment

Η είσοδος στην αγορά εργασίας και η απόκτηση εργασιακής εμπειρίας αποτελεί βασική τους προτεραιότητα, ενώ τα κύρια χαρακτηριστικά τους είναι αυτά που μεταβάλλουν σε μεγάλο βαθμό τις μέχρι τώρα πάγιες πρακτικές και διαδικασίες που ακολουθούσαν οι εταιρείες στην αναζήτηση και προσέλκυση στελεχών. Η Γενιά Y βρίσκεται στο «προαύλιο» των επιχειρήσεων και ζητά «ψήφο εμπιστοσύνης» για την ένταξή της στο ενεργό ανθρώπινο δυναμικό.

### σελ. 56. Personal Effectiveness & Behavioural Skills Training

Η μεγιστοποίηση της προσωπικής αποτελεσματικότητας στο εργασιακό περιβάλλον αποτελεί πρωταρχική επιδίωξη τόσο των στελεχών όσο και των ίδιων των επιχειρήσεων. Ο τρόπος που το ανθρώπινο δυναμικό συμπεριφέρεται, αλληλεπιδρά και ανταποκρίνεται στις διάφορες καταστάσεις είναι κάτι που οφείλει να εξετάζεται και να εξελίσσεται μέσα στο πλαίσιο που διαμορφώνουν οι εκάστοτε ανάγκες.



Αρχισυντάκτρια:  
Αντωνία Κατσουλιέρη  
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Commercial Relationship Manager:  
Κωνσταντίνος Κίντζιος  
e-mail: kkintzios@boussias.com

Καλλιτεχνική Επιμέλεια:  
Θεοδώρα Τουτζιάρικη

Ατελιέ:  
Μαρία Πετροπούλου

Συνδρομές:  
Μαίρη Καλλιφειδα  
e-mail: mkalifida@boussias.com  
T: 210-6617777 (εσωτ. 115)

Διεύθυνση:  
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας  
T:210-6617777, F:210-6617778  
web site: www.boussias.com  
e-mail: info@boussias.com

Find us on

