

Σχέδιο για κλιμακωτή μείωση του προστίμου των 10.550 ευρώ Πρωθεί το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης



Σχέδιο κλιμακωτής μείωσης του προστίμου για την απασχόληση ανασφάλιστων (10.550 ευρώ για κάθε άτομο) ανάλογα με το μέγεθος της επιχείρησης, τον αριθμό των απασχολούμενων, τον τζίρο αλλά και την παραβατικότητα της επιχείρησης -που θα ελέγχεται, από τον ερχόμενο Απρίλιο, μέσω on line διασύνδεσης του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας με τα υπουργεία Οικονομικών και Δικαιοσύνης- πρωθεί το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Το διασύνδεση του πληροφοριακού συστήματος του ΣΕΠΕ, του ΙΚΑ, του ΟΑΕΔ με τις ηλεκτρονικές βάσεις δεδομένων των παραπάνω υπουργείων που θα δίνουν, σε πραγματικό χρόνο,

πληροφορίες στον επιθεωρητή εργασίας για το «προφίλ» κάθε εργοδότη και επιχείρησης (οφειλές φόρων και προστίμων, διώξεις, εκκρεμείς δίκες κ.ά.) προβλέπει το επιχειρησιακό σχέδιο αναβάθμισης των συστημάτων ηλεκτρονικής παρακολούθησης και ελέγχου της αγοράς εργασίας, το οποίο παρουσίασε ο υπουργός Πάνος Σκουρλέτης. Η «εκκλιόκευση» του προστίμου, σύμφωνα με στελέχη του υπουργείου και του ΣΕΠΕ, θα γίνει αφού προηγηθεί διάλογος με τους κοινωνικούς εταίρους και, σε κάθε περίπτωση, μετά την πλήρη λειτουργία της κοινής βάσης δεδομένων.

Μετακινήσεις

➔ Η Χριστίνα Μινώτου στην PwC Ελλάδας

Η PwC Ελλάδα καλωσόρισε τη Χριστίνα Μινώτου στην ομάδα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού (People & Change/ HR Management Consulting). Η ίδια μετακινήθηκε στην PwC από το χώρο του λιανεμπορίου, όπου απασχολήθηκε σε θέματα στελέχωσης, εκπαίδευσης και ανάπτυξης εργαζομένων, ενώ διέθετε εμπειρία από το συμβουλευτικό χώρο, καθώς και από το χώρο των FMCGs σε θέσεις Ανθρώπινου Δυναμικού.

ΟΑΕΕ: «Καλύψεις» υγείας σε 65.842 οφειλότες

Πλήρεις «καλύψεις» για παροχές ασθένειας έχουν, πλέον, 65.842 ελεύθεροι επαγγελματίες - οφειλότες του ΟΑΕΕ που έχουν ενταχθεί σε καθεστώς ρύθμισης και τηρούν τους όρους, εμφανίζονται δηλαδή συνεπείς ως προς την καταβολή των δόσεων. Την παράταση της ασφαλιστικής ικανότητας επιπλέον 33.899 οφειλιτών (μετά τους 31.943 που είχαν ενταχθεί στο Εθνικό Μητρώο Δικαιούχων Περίθαλψης του ηλεκτρονικού συστήματος ΑΤΛΑΣ) ανακοίνωσε ο ΟΑΕΕ. Σημειώνεται ωστόσο ότι μαζί με τα προστατευόμενα μέλη, ο αριθμός των δικαιούχων φτάνει τους 104.842, ενώ η ανανέωση της ασφαλιστικής ικανότητας των οφειλιτών θα ελέγχεται αυτόματα με την προϋπόθεση ότι τηρούν τη ρύθμιση.

Πολυμερής διαβούλευση για αύξηση κατώτατου μισθού και απολύσεις Σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της Κυβέρνησης

Σε πολυμερείς διαβουλεύσεις μεταξύ της κυβέρνησης, των κοινωνικών εταίρων, των δανειστών, διεθνών οργανισμών αλλά και ανεξάρτητου Σώματος (που θα συγκροτηθεί για να «μετρά» τις επιπτώσεις κάθε μισθολογικής παρέμβασης στην απασχόληση και στην ανταγωνιστικότητα) παραπέμπονται η αύξηση του κατώτατου μισθού, οι αλλαγές σε ομαδικές απολύσεις, εργασιακές σχέσεις, πρόνοια συνδικαλιστών, καθώς και του νόμου για την κήρυξη των απεργιών. Η κυβέρνηση, δεσμεύτηκε συγκεκριμένα: α) να «εξορθολογίσει» και σε «βάθος χρόνου» να αυξήσει τον κατώτατο μισθό με ένα τρόπο που θα διαφυλάξει την ανταγωνιστικότητα και τις προοπτικές της απασχόλησης, β) να μεταβεί σε μια «έξυπνη» - νέα προσέγγιση στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας με «ισορροπία μεταξύ ευελιξίας και δικαιοσύνης», γ) να υιοθετήσει τις βέλτιστες πρακτικές της Ε.Ε. σε όλο το εύρος της νομοθεσίας που αφορά την αγορά εργασίας (δηλαδή στο καθεστώς των ομαδικών απολύσεων, στην προσωρινή εργασία, στα πρόνοια των συνδικαλιστών, στη διαδικασία κήρυξης απεργιών κ.ά.) «μέσω διαβουλεύσεων με τους κοινωνικούς εταίρους, δ) να προβλέψει κίνητρα για τη δήλωση εργασίας και ε) να επεκτείνει τα υπάρχοντα σχέδια που παρέχουν προσωρινή απασχόληση στους ανέργους, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, εφόσον, όμως, υπάρχουν δημοσιονομικά περιθώρια και να αναβαθμίσει τα προγράμματα επιμόρφωσης των μακροχρόνια ανέργων.



KARIERA.GR & ATHENS UNIVERSITY OF ECONOMICS AND BUSINESS

PROUDLY INVITE YOU

TO ATTEND THE

CAREER & GEN Y AWARDS CEREMONY

WHAT

WE ASKED **GEN Y** TO TELL US WHO ARE THE EMPLOYERS THEY WANT TO WORK FOR AND WHY. THEY **ROCKED** US WITH THEIR CHOICES. A NEW EMPLOYER & EMPLOYEE STATUS QUO IS ABOUT TO HIT YOUR ORGANIZATION.

WHY

YOU CANNOT IGNORE WHAT THEY HAVE TO SAY. BECAUSE THEY ARE THE MOST **PROMISING** FUTURE EMPLOYEES YOU WILL HAVE TO RECRUIT! AND ON THE 11TH OF MARCH YOU CAN HEAR THEM OUT AND ASK WHATEVER YOU LIKE TO KNOW!

WHEN

WHERE

WEDNESDAY, MARCH 11TH

gazARTE

HOW

REGISTRATION

LIMITED SEATING **RSVP**

HOSTS

ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΗΣ

kariera.gr
careerbuilder greece



Mondelēz
International

Νόμος για την επαναφορά των συλλογικών συμβάσεων και ειδική διάταξη για την αύξηση του κατώτατου μισθού



Την κατάθεση στη Βουλή έως τα τέλη Μαρτίου του νομοσχεδίου για την επαναφορά του θεσμικού πλαισίου των συλλογικών συμβάσεων «ύστερα από διαπραγμάτευση με τους κοινωνικούς εταίρους», ανακοίνωσε ο υπουργός Πάνος

Σκουρλήτης. Με την επαναφορά του καθεστώτος των συλλογικών συμβάσεων, όπως δήλωσε ο υπουργός, θα «απελευθερωθούν» οι συλλογικές διαπραγματεύσεις και θα δοθεί η δυνατότητα στους κοινωνικούς εταίρους (στη ΓΣΕΕ και τις εργοδοτικές οργανώσεις) να συμφωνήσουν για τη σταδιακή αύξηση -σε 2 ή 3 δόσεις- των κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων. Στο νομοσχέδιο θα προβλέπεται, ωστόσο, καταληκτική ημερομηνία μέσα στο 2016 για την επαναφορά στα 751 ευρώ. Επιπρόσθετα όπως ανέφερε στο ίδιο νομοσχέδιο θα προβλεφθούν, επιπλέον, η επαναφορά του καθεστώτος των ομαδικών απολύσεων και των αποζημιώσεων λόγω απόλυσης που

έχουν περιορισθεί, της διαιτησίας, της υποχρεωτικότητας ισχύος της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (η οποία λήγει στις 31 Μαρτίου), της επεκτασιμότητας των κλαδικών συμβάσεων, της εξαμηνιαίας μετενέργειας ισχύος των όρων των συμβάσεων μετά τη λήξη τους, καθώς και τον περιορισμό των ευέλικτων μορφών εργασίας (προσωρινή, «εκ περιτροπής» κ.ά.), ενώ καμία παρέμβαση, δεν θα γίνει στον νόμο για την κήρυξη απεργιών και στα προνόμια των συνδικαλιστών. Ωστόσο, η Ε.Ε. της ΓΣΕΕ που συναντήθηκε με τον υπουργό ζήτησε «να έχει ως σημείο εκκίνησης των διαπραγματεύσεων με τις εργοδοτικές οργανώσεις τον προηγούμενο κατώτατο μισθό».

Eurostat: Μειώθηκε 14% ο ελάχιστος μισθός στην Ελλάδα από το 2008

Η Ελλάδα είναι η μόνη χώρα της ΕΕ όπου ο ονομαστικός ακαθάριστος ελάχιστος μισθός μειώθηκε το 2015 σε σχέση με το 2008, από 794 σε 684 ευρώ, δηλαδή κατά -14%, σύμφωνα με τη Eurostat. Σε ότι αφορά τις υπόλοιπες μνημονιακές χώρες στην Πορτογαλία ο ελάχιστος μισθός αυξήθηκε κατά 19% (από 497 σε 589 ευρώ) και στην Ιρλανδία παρέμεινε αμεταβλητός στα 1.462 ευρώ την ίδια περίοδο. Στην ΕΕ σε ονομαστικούς όρους οι μεγαλύτερες αυξήσεις στον ελάχιστο μισθό μεταξύ 2008 και 2015 παρατηρήθηκαν στη Ρουμανία +95%, τη Βουλγαρία +64%, τη Σλοβακία +58% και τη Λετονία +57%. Σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat την 1η Ιανουαρίου 2015, 22 από τα 28 κράτη μέλη της ΕΕ εφάρμοζαν ελάχιστο μισθό με μεγάλες όμως διακυμάνσεις να παρατηρούνται μεταξύ της Βουλγαρίας που είναι 184 ευρώ και του Λουξεμβούργου που φτάνει τα 1.923 ευρώ. Ειδικότερα, δέκα κράτη μέλη εμφανίζουν ελάχιστο μισθό κάτω από τα 500 ευρώ: Βουλγαρία 184 ευρώ, Ρουμανία 218 ευρώ, Λιθουανία 300 ευρώ, Τσεχία 332 ευρώ, Ουγγαρία 333 ευρώ, Λετονία 360 ευρώ, Σλοβακία 380 ευρώ, Εσθονία 390 ευρώ, Κροατία 396 ευρώ και Πολωνία 410 ευρώ.

ΤτΕ: Επιβράδυνση του ρυθμού μείωσης αποδοχών

Το 2014 ο ρυθμός μείωσης των αποδοχών επιβραδύνθηκε αισθητά σε σχέση με την προηγούμενη διετία, καθώς περιορίστηκε στο 1,5% από 6,5% το 2014 και 6,6% το 2012, ως προς τις μέσες ακαθάριστες αποδοχές, ενώ οι πραγματικές μέσες ακαθάριστες αποδοχές στο σύνολο της οικονομίας μειώθηκαν μόλις κατά 0,1%. Χωρίς αλλαγές στην πολιτική των προηγούμενων ετών, είχε εκτιμηθεί πως φέτος θα αυξάνονταν 1,5% - 2% οι μέσες ακαθάριστες αποδοχές στο σύνολο της οικονομίας, οι πραγματικές μέσες καθαρές αποδοχές στον επιχειρηματικό τομέα θα αυξάνονταν 2% - 2,5%, ενώ το μοναδιαίο κόστος εργασίας θα μειωνόταν κατά 1,9%. Σύμφωνα με την ΤτΕ οι ανακοινωθείσες αλλαγές από τη νέα κυβέρνηση στην αγορά εργασίας, συνεπάγονται μεταβολές στις εκτιμήσεις αυτές, χωρίς να προβαίνει σε προβλέψεις. Τονίζει πάντως πως αύξηση, αντί περαιτέρω μείωσης στο κόστος εργασίας, φέτος, θα προέκυπτε μόνο εάν η αύξηση των ονομαστικών αποδοχών υπεραντιστάθμιζε, τελικά, την άνοδο της μέσης παραγωγικότητας και τη μεταφερόμενη επίδραση της μείωσης των εργοδοτικών εισφορών.

σελφ
σερβίς

CEO Forum '15

Τρίτη 17 Μαρτίου, Συνεδριακό Κέντρο Δαΐς, Μαρούσι

Οι CEO χαρτογραφούν το μέλλον!

www.selfserviceceoforum.gr

boussias | communications



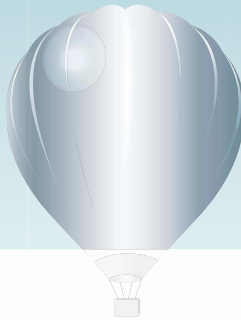
HR Leadership: Reach Beyond The Expected



MARCH
19 & 20
THURSDAY & FRIDAY
KING GEORGE ATHENS



LEARNING PARTNER



conference day agenda

- 08:30 – 09:15** **Enrollments - Coffee**
- 09:15 – 09:45** **Martha Milona-Economacou:** President - Greek People Management Association (GPMA), HR Director - South Eastern Europe DDB
Izy Béhar: President - European Association for People Management (EAPM)
- 09:45 – 10:15** **Motivational Leadership: Diversity & Inclusion as a Leadership Enabler**
Dimitrios Mazarakis: Vice Chairman BoD & Managing Director - MetLife, Greece
Elizabeth Nieto: Senior VP, Global Chief Diversity & Inclusion Officer - MetLife, Inc.
- 10:15 – 10:45** **How can HR drive Business Performance**
Richard Hargreaves: Commercial Director - Corporate Research Forum (CRF) and Performance & Reward Centre (PARC)
- 10:45 – 11:00** **Short Intermission**
- 11:00 – 12:00** **HR Leadership: Trends**
Panel
Eleana Giabana: Human Capital Consulting Partner - Deloitte
George Haros: Executive Director People Solutions - ICAP Advisory
Artemios Miropoulos: Managing Director - Linkage, Greece
Isabelle Moser: People & Change, HR Management Consulting Leader - PwC
Peggy Velliotou: Partner - KPMG
Aspasia Voulgari: Managing Consultant - Hay Group
Panel Coordinator:
Dr. Seraphim Voliotis: Assistant Professor of Strategy - ALBA Graduate Business School at the American College of Greece
- 12:00 – 12:30** **Technology, Analytics and HR Capability**
Dave Millner: Consulting Leader - Smarter Workforce - IBM Corporation
- 12:30 – 13:45** **Lunch Break**
- 13:45 – 14:45** **How to be an Extraordinary Leader**
Keynote Speech
Dr. Joe Folkman: Co-founder and President - Zenger Folkman
- 14:45 – 15:15** **The Future of Leadership Development**
Frederic Funck: Regional Director, BeLux, EMEA - Center for Creative Leadership (CCL)
- 15:15 – 15:45** **Short Intermission**
- 15:45 – 17:45** **The Truly Authentic Leader**
Keynote Speech
Mike Figliuolo: Managing Director - ThoughtLeaders LLC
- 17:45 – 18:00** **Conference Conclusions - End of Conference**



For more information please contact us: +30 2106824092 – gpm@otenet.gr

Alpha Bank: Παραμένει το υψηλό ποσοστό ανεργίας

Η ανάκαμψη της οικονομίας, σε πραγματικούς όρους, που υποστηρίχθηκε σε μεγάλο βαθμό από την θεαματική ανάκαμψη του τουρισμού, σε συνδυασμό με ορισμένες διαρθρωτικές παρεμβάσεις έχει ευνοϊκές επιδράσεις επί του ποσοστού των ανέργων, σημειώνει η Alpha Bank στο Εβδομαδιαίο Δελτίο Οικονομικών Εξελίξεων. Το ποσοστό ανεργίας αναμένεται να μειωθεί στο 24% το 2015 και στο 22% το 2016, ως συνέπεια της ενίσχυσης του ρυθμού ανάπτυξης και της επιτυχούς εφαρμογής των προγραμμάτων απασχόλησης. Ωστόσο, το ποσοστό αυτό παραμένει ιδιαίτερα υψηλό, προκαλώντας σημαντικά προβλήματα κοινωνικής συνοχής και απώλεια παραγωγικών δυνατοτήτων. Το πρώτο πρόβλημα αφορά στην πρωτοφανή αύξηση της μακροχρόνιας ανεργίας, με την πορεία αυτού του μεγέθους να χρήζει ιδιαίτερης προσοχής. Επιπλέον, η τεράστια αύξηση του ποσοστού ανεργίας των νέων (κάτω των 30 ετών) από 17,3% το 2008, σε 43,2% το τρίτο τρίμηνο του 2014, αναδεικνύει την παρουσία δύο αποσταθεροποιητικών χαρακτηριστικών. Πρώτον, στερεί τη χώρα από υψηλής ποιότητας εργατικό δυναμικό που λόγω των συνθηκών στρέφεται στις ξένες αγορές και δεύτερον, τροφοδοτεί τις κοινωνικές εντάσεις.

Πρωτοβουλία «CEO for One Month» σε 30 χώρες

Στο πλαίσιο του προγράμματος Adecco Way to Work



Ως μέρος του προγράμματος Adecco Way to Work, ο Όμιλος προσφέρει σε 30 νέους την ευκαιρία να εκπαιδευτούν απ' ευθείας από τα υψηλόβαθμα στελέχη μίας εταιρείας που συμπεριλαμβάνεται στη λίστα Fortune 500, προσκαλώντας

τους νέους σε 30 χώρες να υποβάλουν αίτηση για μια ευκαιρία να γίνουν «CEO για ένα μήνα». Οι επιτυχόντες υποψήφιοι σε κάθε χώρα θα έχουν τη μοναδική ευκαιρία να αποκτήσουν μία εμπειρία ζωής και να ενδυναμώσουν τις μελλοντικές προοπτικές της σταδιοδρομίας τους απασχολούμενοι δίπλα στις ομάδες ανώτερων διοικητικών στελεχών της Adecco σε κάθε χώρα. Υπό την καθοδήγηση του CEO του Ομίλου Adecco, **Patrick De Maeseneire**, ο τελικός επιτυχών σε παγκόσμιο επίπεδο, θα έχει επίσης την ευκαιρία να δει στην πράξη πώς διοικείται μια εταιρεία με 32.000 εργαζόμενους.

Ένταξη των εργαζομένων της OTE Plus στον όμιλο OTE 2

Νέες συμβάσεις για 3.000 εργαζομένους

Τους 3.000 εργαζόμενους της θυγατρικής του ΟΤΕ, ΟΤΕ Plus, αφορούν οι νέες ρυθμίσεις που προωθεί ο όμιλος, σε συμφωνία με την ΟΜΕ-ΟΤΕ, με το μεγαλύτερο μέρος, περίπου 2.000 εργαζόμενοι, υπογράφουν νέα σύμβαση εργασίας απευθείας με την ΟΤΕ Α.Ε. (τη μητρική εταιρεία του ομίλου). Πρόκειται για τεχνικούς, διοικητικούς και υπαλλήλους με ειδικό έργο, οι οποίοι επαναπροσλαμβάνονται στην ΟΤΕ Α.Ε. διατηρώντας τα δικαιώματα που είχαν προηγουμένως συν το γεγονός ότι η σύμβαση εργασίας τους παύει να είναι ορισμένου χρόνου και γίνεται αορίστου.

«Διασφαλίζοντας έναν ακόμη καλύτερο τρόπο συνεργασίας για χιλιάδες εργαζόμενους, ο ΟΤΕ επαναπροσλαμβάνει όλο το δυναμικό της ΟΤΕ Plus, τη συντριπτική πλειονότητα με συμβάσεις αορίστου χρόνου, με αναγνώριση της προϋπηρεσίας τους, ενώ για τους πιο χαμηλά αμειβόμενους προβλέπονται αισθητά αυξημένες αποδοχές, σημαντικά υψηλότερες από τα δεδομένα της αγοράς», αναφέρεται σε σχετική ανακοίνωση. «Σε δύσκολους καιρούς αποδεικνύουμε έμπρακτα ότι οι άνθρωποί μας είναι το μεγαλύτερό μας κεφάλαιο και προσφέρουμε σε χιλιάδες συνεργάτες μας μεγαλύτερη εργασιακή ασφάλεια και καλύτερες απολαβές», ανέφερε ο επικεφαλής του ομίλου ΟΤΕ, Μιχάλης Τσαμάζ.



Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος: Πρωτοβουλία Ενάντια στην Κρίση

€100 εκατ. για 680.000 άτομα και ομάδες

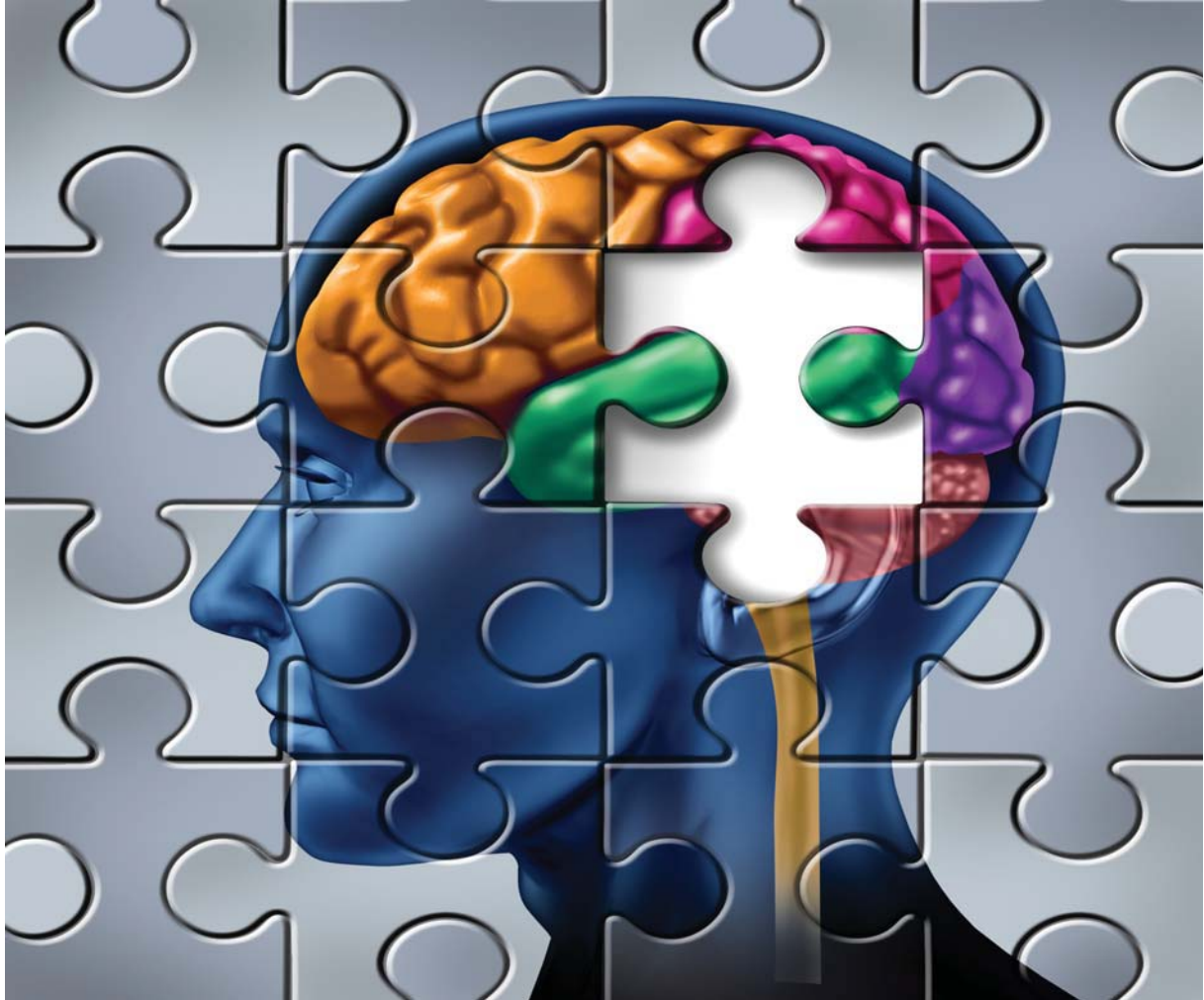


Με ένα ντοκιμαντέρ το Ίδρυμα «Σταύρος Νιάρχος» ολοκληρώνει τον κύκλο της Πρωτοβουλίας Ενάντια στην Κρίση, συνολικού ύψους 100 εκατ. ευρώ, παρουσιάζοντας μέσα από βιωματικές αφηγήσεις και πραγματικές ιστορίες, τον

κοινωνικό αντίκτυπο της τριετούς προσπάθειας που ωφέλησε 680.000 τελικούς αποδέκτες. Η πρωτοβουλία είχε στόχο την κάλυψη πολλαπλών αναγκών στοχεύοντας κυρίως σε ιδιαίτερα ευπαθείς ομάδες. Η πλειονότητα των δωρεών, ποσοστό 80%, προωθήθηκε προς την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, την υποστήριξη υπερχρεωμένων νοικοκυριών και την παροχή υπηρεσιών σίτισης σε ευπαθείς ομάδες και γεωγραφικές περιοχές. Εκτός από τα άμεσα οφέλη, η λειτουργία των δωρεοδόχων οργανισμών εκτιμάται ότι είχε

πολλαπλασιαστική συνεισφορά, ενεργοποιώντας μια σειρά από οικονομικές δραστηριότητες που συνδέονται με τις δωρεές. Υπολογίζεται ότι το τελικό αποτέλεσμα στην οικονομία ισοδυναμεί με πάνω από το διπλάσιο αρχικό ποσό συνεισφοράς, δηλαδή για κάθε ένα ευρώ δωρεάς υπήρξε πολλαπλασιαστικός οικονομικός αντίκτυπος περί τα 2,26 ευρώ. Περίπου 1.700 θέσεις εργασίας δημιουργήθηκαν ή διατηρήθηκαν, ενώ 1.400 ακόμη άτομα βρήκαν εργασία μέσα από τις υπηρεσίες επαγγελματικού προσανατολισμού του προγράμματος.

kariera.gr
TRAINING & DEVELOPMENT
CENTRE



CERTIFIED NLP PRACTITIONER TRAINING

21.03.2015 – 03.05.2015

Ελάτε να βρούμε μαζί το αποτύπωμα της επικοινωνίας σας και να το μετατρέψουμε σε κλειδί που θα ανοίξει τις πόρτες επίτευξης στόχων και υλοποίησης επιθυμιών.

Πιστοποίηση: Το σεμινάριο είναι πιστοποιημένο από τον φορέα “INLPTA”, τον μεγαλύτερο φορέα ελέγχου ποιότητας πιστοποίησης NLP.

Contact info:

Email: seminars@kariera.gr

http://www.kariera-training.gr

210 81.15.355


INTERNATIONAL NLP TRAINERS ASSOCIATION

CNBC: Η τάση για μετανάστευση δεν έχει υποχωρήσει



«Η πραγματική τραγωδία για την Ελλάδα, η οποία παραβλέπεται από πολλούς οικονομολόγους, είναι η φυγή μισαίων» αναφέρεται σε δημοσίευμα στην ιστοσελίδα του αμερικανικού τηλεοπτικού

δικτύου CNBC. Όπως σημειώνεται, «τα στατιστικά στοιχεία για το άρθρο προέρχονται από την έρευνα του καθηγητή του Πανεπιστημίου Μακεδονίας και συγγραφέα **Λόν Λαμπριανίδη**. «Οι μισοί από τους 160.000 με 180.000 αποφοίτους πανεπιστημίων που έχουν φύγει από την Ελλάδα, τα τελευταία χρόνια, είναι κάτοχοι διδακτορικού» αναφέρει χαρακτηριστικά. Επιπλέον, στατιστικά στοιχεία αντλούνται από την έρευνα της **Endeavor Greece** και τη σχετική έκθεσή της, «σύμφωνα με την οποία, 200.000 άνθρωποι εγκατέλειψαν την Ελλάδα από την αρχή της κρίσης, πριν από πέντε χρόνια». Όπως τονίζεται, «ένα από τα πλέον ανησυχητικά στοιχεία είναι ότι η τάση για μετανάστευση δεν έχει υποχωρήσει, ενώ το 46% των Ελλήνων που ζουν στη χώρα σκοπεύουν να εγκατασταθούν στο εξωτερικό». Σύμφωνα με τον καθηγητή Λ. Λαμπριανίδη, «η φυγή εγκεφάλων έχει τεράστιες συνέπειες για την Ελλάδα. Οι νέοι με υψηλή μόρφωση που εγκαταλείπουν τη χώρα δεν μπορούν να παραμείνουν στην Ελλάδα γιατί η οικονομία ακόμη βυθίζεται και δεν έμεινε κανείς που να δημιουργεί προϊόντα ή υπηρεσίες υψηλής προστιθέμενης αξίας. Είναι ένας φαύλος κύκλος».

Γαλλία: Στο κοινοβούλιο ο «νόμος Μακρόν» Αλώβητη η κυβέρνηση από την πρόταση μομφής

Ο νόμος Μακρόν, που απελευθερώνει τα επαγγέλματα και διευρύνει την κυριακάτικη εργασία, προσέκρουσε σε οξείες αντιδράσεις στη Γαλλία υποχρεώνοντας την κυβέρνηση να τον περάσει με διάταγμα, κίνηση που οδήγησε στην κατάθεση πρότασης μομφής από την αντιπολίτευση, η οποία όμως υπερψηφίστηκε από 234 βουλευτές, αντί των 289 που θα απαιτείτο για την ανατροπή της. Στόχος του νόμου, σύμφωνα με αυτούς που τον συνέταξαν, είναι το άνοιγμα των καταστημάτων την Κυριακή και το άνοιγμα των κλειστών επαγγελμάτων ώστε να αναζωογονήσουν την γαλλική οικονομία. Πιο συγκεκριμένα, ο νόμος, μεταξύ άλλων, καταργεί ρυθμίσεις που αφορούν το νομικό επάγγελμα, αυξάνει τον αριθμό των Κυριακών στις οποίες επιτρέπεται να λειτουργούν τα καταστήματα από 5 σε 12 και παραχωρεί στα ανώτατα στελέχη εταιρειών φοροαπαλλαγή 50% στις μετοχές προαίρεσης (stock options), ενώ παράλληλα, απλοποιεί τις διαδικασίες διαιτησίας σε περίπτωση απόλυσης. Σημειώνεται ότι το περιεχόμενο του επαινέθηκε από διάφορες επιχειρηματικές οργανώσεις, με Διευθυντικά στελέχη εταιρειών όπως η **Dassault** και η **Schneider Electric** να καλωσορίζουν τις αλλαγές ως βήμα προς τη σωστή κατεύθυνση, που θα οδηγήσει στη βελτίωση της γαλλικής ανταγωνιστικότητας.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Μάρτιος 2015, τεύχος 118

32. Coaching & Mentoring

Τόσο το coaching όσο και το mentoring παρουσιάζουν θετική συσχέτιση με την κερδοφορία των οργανισμών που τα επιλέγουν ως εργαλεία ανάπτυξης, ενίσχυσης και εξέλιξης των ανθρώπων τους. Η αποτελεσματικότητά τους δεν περιορίζεται μόνο στην επαγγελματική ζωή των στελεχών καθώς επηρεάζει εξίσου και την προσωπική, ενώ τα αμφίπλευρα και ταυτόχρονα μετρήσιμα οφέλη των προγραμμάτων αυτών είναι σε θέση να αποδείξουν τη συμβολή τους μέσα σε ένα εργασιακό περιβάλλον.



46. Προσωρινή Απασχόληση

Οι επιχειρήσεις αγωνίζονται σκληρά να επιβιώσουν σε ένα περιβάλλον άκρως ανταγωνιστικό και δύσκολο. Στην αιχμή του δόρατος βρίσκεται το ανθρώπινο δυναμικό του κάθε οργανισμού και φυσικά τα τμήματα HR που είναι υπεύθυνα για αυτόν τον πολύτιμο πόρο. Με απαιτητικά projects και σε αρκετές περιπτώσεις μειωμένο προσωπικό θα μπορούσε η προσωρινή απασχόληση να αποτελέσει μια win-win επιλογή;

58. Diversity & Equality

Η ανάγκη επίδειξης καινοτομίας και υψηλής παραγωγικότητας από τον επιχειρηματικό κόσμο με σκοπό την ανταπόκριση στις ανάγκες των αγορών δεν επιτρέπει τον αποκλεισμό και τη διάκριση των ανθρώπων με βάση το φύλο, την ηλικία, τη φυλετική καταγωγή κ.ά., μειώνοντας αισθητά τη δεξαμενή όχι μόνο ταλέντων αλλά και εκείνη των ικανών στελεχών. Πρόσφατες έρευνες που πραγματοποιήθηκαν σε οργανισμούς αποκάλυψαν ότι η δημιουργία και η διαχείριση ποικιλόμορφων οργανισμών είναι σε θέση να προσφέρει πραγματικά οφέλη και υψηλή εταιρική απόδοση.