



## 10<sup>th</sup> People Management Executive Seminar

# RICHARD BEATTY

*"Top 20 International Thinkers, HR Most Influential 2013"*

### Ο Richard Beatty στο 10<sup>th</sup> People Management Executive Seminar

Ήρθε το τέλος του HR; Πρέπει να καταργηθεί η θέση του Chief Human Resources Officer; Ολοένα και περισσότερο αυξάνονται διεθνώς οι φωνές που ισχυρίζονται τα παραπάνω (<http://hbr.org/2014/07/its-time-to-split-hr/ar/1>), καθώς τα τμήματα Ανθρώπινου Δυναμικού σε μεγάλο βαθμό δεν έχουν κατορθώσει ακόμη να λειτουργήσουν ως στρατηγικοί εταίροι, συνδέοντας τους ανθρώπους με τους αριθμούς με τρόπο που να εξυπηρετεί τους επιχειρηματικούς στόχους.

Πέρα από τις προκλήσεις της κρίσης, λοιπόν, το HR καλείται να αποδείξει άμεσα την αξία και την ουσιαστική συμβολή του στην επιχείρηση. Κι αυτό συνεπάγεται ανασχεδιασμό της στρατηγικής του, ώστε να φέρει πραγματική αξία στον οργανισμό, αλλά και ανασχεδιασμό του τρόπου μέτρησης αυτής της προστιθέμενης αξίας, ώστε να γίνεται αποδεκτός από την ηγεσία.

Για να ρίξει φως στους τρόπους με τους οποίους το HR μπορεί να ενισχύσει το ρόλο του στο παρόν και στο μέλλον, το 10<sup>ο</sup> People Management Executive Seminar με τίτλο "HR 2020" υποδέχεται στις 4 Δεκεμβρίου 2014 στην Αθήνα τον άνθρωπο που έχει συνδέσει τη Στρατηγική με το HR, τον Καθηγητή Human Resource Strategy και Executive Educator & Coach, **Richard W. Beatty**. Βραβευμένος για τη συνεισφορά του στο HR και αναγνωρισμένος ως ένας από τους Top 20 International Thinkers (HR Most Influential 2013), ο Beatty είναι πρώην Πρόεδρος του Society of Human Resource Management (SHRM) Foundation, Καθηγητής του Rutgers University και Executive Educator στα μεγαλύτερα πανεπιστήμια του κόσμου (University of Michigan, Cornell, Bocconi, Wharton κ.ά.).

Έχει συνεργαστεί με την πλειοψηφία των εταιρειών του Fortune 500, διαθέτει στρατηγική συμβουλευτική συνεργασία με εταιρείες όπως οι General Electric, General Motors, Nissan, Pfizer, NovoNordisk, ενώ ήταν βασικό μέλος στο σχεδιασμό και την υλοποίηση διεθνώς επιτυχημένων έργων organizational development και coaching ("Work-Out!" process - General Electric, "Go-Fast!" effort - General Motor κ.ά.).

Αυθεντία στους τομείς της Στρατηγικής HR, των HR Metrics, του Strategic Workforce Planning και του Performance Management, ο Beatty θα παρουσιάσει σε ένα εξαιρετικά εντατικό Executive Seminar που δεν πρέπει να χάσει κανένα στέλεχος HR:

➤ όλες τις πτυχές του «νέου HR» που χρειάζονται σήμερα οι CEO

➤ καθώς και τη στρατηγική, τις πρακτικές και τις συγκεκριμένες λύσεις για να υλοποιηθεί με επιτυχία.

# HR 2020

Strategy | Metrics | Workforce Planning | Performance Leadership

[www.alba.edu.gr/InfoSessions](http://www.alba.edu.gr/InfoSessions)

**NEXT INFO  
SESSION:**  
**Entrepreneurship**  
**Today: Need or**  
**Opportunity**  
**SEPTEMBER 10, 2014**  
6-8 Xenias street,  
Mavili Square



**Business *unusual***  
at The American College of Greece

**I AM  
ABSOLUTELY  
SURE  
I PROBABLY  
WANT  
A JOB IN FINANCE.  
OR MAYBE MARKETING.  
OR GENERAL MANAGEMENT.  
OR SHIPPING?  
LET'S SAY HR.**

**Add focus to your career.  
Take the ALBA Diagnostic.**

**[www.alba.edu.gr/AddFocus](http://www.alba.edu.gr/AddFocus)**



**Downtown Campus:** 6-8 Xenias Street, Mavili Square, Tel.: +30 210 89 64 531, Fax: +30 210 89 64 737 • e-mail: [enquire@alba.edu.gr](mailto:enquire@alba.edu.gr) • [www.alba.edu.gr](http://www.alba.edu.gr)

## Διεύρυνση καθηκόντων της Κ. Ραπτοπούλου

Η Κλειώ Ραπτοπούλου, ύστερα από επιτυχημένη πενταετή πορεία στον όμιλο **Estee Lauder Hellas A.E.** κατέχοντας αρχικά τη θέση της HR Coordinator και στη συνέχεια τον τίτλο της HR Business Partner Balkans (Ελλάδα, Βουλγαρία, Ρουμανία), ανέλαβε από 1η Ιουλίου 2014 το ρόλο της HR Director Balkans του οργανισμού.

## Συστ. Εργάνη: Περισσότερες προσλήψεις έναντι των απολύσεων τον Ιούλιο

Κατά 13.275 θέσεις εργασίας υπερτερούν οι προσλήψεις έναντι των απολύσεων τον Ιούλιο, 2014, σύμφωνα με τα αποτελέσματα του πληροφοριακού συστήματος ΕΡΓΑΝΗ, του υπουργείου Εργασίας. Έτσι, το 2014 δημιουργήθηκαν 189.572 νέες θέσεις μισθωτής εργασίας, που πρόκειται για επίδοση σημαντικά υψηλότερη από αυτή του αντίστοιχου χρονικού διαστήματος πέρυσι (91.611 θέσεις εργασίας) και, σαφώς, την υψηλότερη επίδοση πρώτου εptaμήνου από το 2001 μέχρι σήμερα, όπως ανακοινώθηκε. Σύμφωνα με στοιχεία του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), που καταγράφηκαν την 01/07/2014, τον Ιούνιο ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων ανερχόταν στους 963.492. «Είναι ενθαρρυντικό ότι και αυτόν τον μήνα συνεχίζεται η θετική εικόνα της μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας, ακολουθώντας τη γενική τάση εξομάλυνσης της αγοράς εργασίας. Παράλληλα, οι θετικές εξελίξεις στη μισθωτή απασχόληση αντανακλώνται σε κάποιο βαθμό και στην πορεία του ποσοστού ανεργίας όπως αυτό εξελίσσεται. Όλα τα διαθέσιμα στοιχεία δείχνουν πλέον ότι το κλίμα στην αγορά εργασίας σταδιακά αηλάζει. Η μισθωτή απασχόληση αυξάνεται, ενώ και το ποσοστό ανεργίας, παρότι βρίσκεται ακόμη σε πολύ υψηλά επίπεδα, έχει εισέλθει σε φάση αποκλιμάκωσης. Η αποκλιμάκωση αυτή επιβεβαιώνεται και από τα στοιχεία του ΟΑΕΔ, καθώς ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων από τις αρχές του έτους είναι μειωμένος κατά 9,32%» επισήμανε ο υπουργός Εργασίας, Ιωάννης Βρούτσος. Όπως τόνισε, «σε κάθε περίπτωση, οι προοπτικές της απασχόλησης είναι θετικές. Η ιδιαίτερα αυξημένη τουριστική κίνηση φέτος δημιουργεί συνθήκες τόνωσης της συνολικής απασχόλησης, ενώ αρχίζει η εμπροσθοβαρής υλοποίηση προγραμμάτων στήριξης της απασχόλησης με χρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και το νέο ΕΣΠΑ. Κυριότερα, όμως, εμπεδώνεται σταδιακά – και λόγω της συνεπούς εφαρμογής των μεταρρυθμίσεων - ένα κλίμα θετικών προσδοκιών και εμπιστοσύνης που τροφοδοτεί το νέο κύκλο ανάπτυξης της Ελληνικής οικονομίας. Και εκεί ακριβώς βρίσκεται το «κλειδί» για τη δομική αποκλιμάκωση της ανεργίας και την παγίωση ενός υψηλού ρυθμού δημιουργίας νέων και σταθερών θέσεων εργασίας».

## «Ανοίγουν» επτά προγράμματα για 145.500 ανέργους

Θέσεις επιδοτούμενης κατάρτισης και απασχόλησης για ανέργους (κυρίως σε ιδιωτικές επιχειρήσεις) αρχίζει να «ανοίγει» το υπουργείο Εργασίας στο πλαίσιο προγράμματος που προβλέπει την υλοποίηση επτά προγραμμάτων για συνολικά 145.500 ανέργους. Μετά την προκήρυξη προγράμματος κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής εμπειρίας με το σύστημα του voucher για 30.000 νέους ηλικίας 25 - 29 ετών, ο υφυπουργός Εργασίας **Γιάννης Πλακιωτάκης** ανακοίνωσε την έναρξη υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων για το δεύτερο, αντίστοιχο, πρόγραμμα που αφορά 12.000 νέους ηλικίας έως 24 ετών. Οι άνεργοι μπορούν να υποβάλουν αιτήσεις μέσω της ειδικής ιστοσελίδας έως και τις 20 Σεπτεμβρίου και θα επιλεγούν αυτόματα, με σύστημα μορίων, όπως τη διάρκεια της ανεργίας, το ύψος του ατομικού ή οικογενειακού εισοδήματος, τη συμμετοχή σε προηγούμενες δράσεις. Το πρώτο πρόγραμμα «επιταγή εισόδου για νέους ηλικίας από 25 έως 29 ετών», αφορά 30.000 ανέργους και την απόκτηση κατόπιν θεωρητικής κατάρτισης, εργασιακής εμπειρίας για έξι μήνες σε ιδιωτικές επιχειρήσεις.

Το δεύτερο πρόγραμμα αφορά 12.000 ανέργους ηλικίας 18-24 ετών και προβλέπει «επιταγή εισόδου» σε ιδιωτικές επιχειρήσεις για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας. Το τρίτο πρόγραμμα θα «ανοίξει» σε ανέργους ηλικίας άνω των 29 ετών, χαμηλών τυπικών προσόντων, 16.000 θέσεις κατάρτισης και εγγυημένες - για το 25% από αυτούς- απασχόλησης σε ιδιωτικές επιχειρήσεις για διάστημα δύο μηνών. Το τέταρτο πρόγραμμα προβλέπει την επιδότηση 6.500 ανέργων για τη δημιουργία κοινωνικών συνεταιριστικών επιχειρήσεων σε τοπικό επίπεδο. Το πέμπτο πρόγραμμα θα προσφέρει πεντάμηνη επιδοτούμενη απασχόληση σε 50.000 ανέργους κυρίως από οικογένειες χωρίς κανένα εργαζόμενο που θα τοποθετηθούν για «κοινωνική εργασία» σε δήμους, περιφέρειες, δημόσιες υπηρεσίες. Το έκτο πρόγραμμα εντάσσεται στη δράση «εγγύηση για τη νεολαία» και θα προβλέπει την κατάρτιση και απασχόληση 8.000 νέων ηλικίας 18-24 ετών και το έβδομο πρόγραμμα, επίσης ενταγμένο στη δράση «εγγύηση για τη νεολαία», θα ανοίξει θέσεις κατάρτισης και απασχόλησης για 15.000 νέους ηλικίας έως 24 ετών.

12<sup>o</sup> **BankManagement**  
conference

**Banker's review**  
conferences

**Breaking the C.O.D.E.**

Τρίτη, 7 Οκτωβρίου 2014, Divani Caravel Hotel

Customer • Omnichannel • Data • Efficiency

[www.bankmanagement.gr](http://www.bankmanagement.gr)

boussias | communications

sprint

Το Ticket Restaurant® αποτελεί κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα που ανήκει στην Edenred.

# Μαζί στην απόλαυση με Ticket Restaurant®

Γνωρίστε τις μοναδικές διατακτικές φαγητού που σας προσφέρουν ξεχωριστά προνόμια.

Τώρα, μπορείτε με έναν πάρα πολύ απλό τρόπο να βελτιώσετε τη διατροφή των ανθρώπων σας, να κάνετε πιο ευχάριστη την καθημερινότητά τους και πιο ελκυστικές τις συνθήκες εργασίας. Έτσι, μέσα από τα Ticket Restaurant®, μπορείτε να αυξήσετε την παραγωγικότητά τους και να βελτιώσετε τόσο το εισόδημά τους, όσο και την ποιότητα της ζωής τους. Παραπάνω από 7.500 σημεία σε όλη την Ελλάδα βρίσκονται στη διάθεση των δικαιούχων, για να απολαύσουν αυτή την ξεχωριστή υπηρεσία.

**Με τα Ticket Restaurant®, εύκολα και απλά, κάνετε τη διαφορά!**

[www.ticketrestaurant.gr](http://www.ticketrestaurant.gr)



## ΣΕΠΕ: Μισθός κάτω από 440 ευρώ για έναν στους τρεις εργαζόμενους

Με «μισό» -από τον «κανονικό» μέσο- μισθό (έως 440 ευρώ μεικτά) αμείβεται ένας στους τρεις εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα που απασχολείται είτε με μειωμένο ωράριο είτε και για λίγες ημέρες την εβδομάδα, σύμφωνα με τα στοιχεία της ετήσιας Έκθεσης του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας (ΣΕΠΕ). Όπως προκύπτει από την έκθεση και τα στοιχεία του ΙΚΑ για τις αμοιβές των μισθωτών, συνολικά 571.945 εργαζόμενοι απασχολούνταν στα τέλη του 2013 με «ευέλκτες» συμβάσεις σε επιχειρήσεις λαμβάνοντας μέσο μεικτό μισθό έως 439,73 ευρώ (έναντι 1.274,87 ευρώ που ήταν, στο τέλος του 2013, ο μέσος μισθός για τους εργαζόμενους με καθεστώς

πλήρους απασχόλησης). Τη «στροφή» των επιχειρήσεων στις «ευέλκτες» μορφές εργασίας επιβεβαιώνουν τα απολογιστικά στοιχεία του ΣΕΠΕ για το είδος των συμβάσεων που συμφωνήθηκαν για τις προσλήψεις προσωπικού. Πιο συγκεκριμένα, οι συμβάσεις εργασίας με μερική απασχόληση το 2013 έφτασαν να αποτελούν το 37,2% έναντι 16,7% που ήταν το 2009 και της «εκ περιτροπής» εργασίας στο 9,2% από 4,3%, αντίστοιχα, ενώ οι προσλήψεις με πλήρη απασχόληση και πλήρη μισθό, παρά τις μειώσεις των αποδοχών που έγιναν, αποτελούσαν το 53,6% των νέων συμβάσεων, από 79% που ήταν το 2009.

Το 2013 σε σύνολο 1.107.259 προσλήψεων, οι 593.368 έγιναν με πλήρη απασχόληση, οι 412.023 με μερική απασχόληση και οι 101.868 με συμφωνία για «εκ περιτροπής» εργασία. Αντίστοιχα το 2014, με βάση τα στοιχεία εξαμήνου του συστήματος «Εργάνη», οι συμβάσεις με πλήρη απασχόληση έχουν αρχίσει να αυξάνονται και αποτελούν το 54,18% των νέων προσλήψεων (411.827 σε σύνολο 760.081 προσλήψεων) καθώς οι μισθοί έχουν, πλέον, μειωθεί. Οι «ευέλκτες» συμβάσεις αποτελούν το 45,82% (258.011, ποσοστό 33,95% είναι μερικής απασχόλησης και 90.243, ποσοστό 11,87% «εκ περιτροπής» εργασίας).

## ΕΛΣΤΑΤ: Μικρή υποχώρηση της ανεργίας το Μάιο



Το εποχικά διορθωμένο ποσοστό ανεργίας τον Μάιο του 2014 ανήλθε σε 27,2% έναντι 27,7% τον Μάιο του 2013 και 27,3% τον Απρίλιο του 2014 σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής. Το σύνολο των απασχολούμενων κατά τον Μάιο του 2014 εκτιμάται ότι ανήλθε σε 3.504.059 άτομα. Οι άνεργοι ανήλθαν σε 1.309.213 άτομα, ενώ ο οικονομικά μη ενεργός πληθυσμός ανήλθε σε 3.328.067 άτομα. Πιο συγκεκριμένα οι απασχολούμενοι μειώθηκαν κατά 7.468 άτομα σε σχέση με τον Μάιο του 2013 (-0,2%) και αυξήθηκαν κατά 22.291 άτομα σε σχέση με τον Απρίλιο του 2014 (+ 0,6%). Αντίστοιχα οι άνεργοι μειώθηκαν κατά 39.227 άτομα σε σχέση με τον Μάιο του προηγούμενου έτους (-2,9%) και αυξήθηκαν κατά 2.815 άτομα σε σχέση με τον Απρίλιο του 2014 (+0,2%). Τέλος, όπως προκύπτει από τα στοιχεία οι οικονομικά μη ενεργοί, δηλαδή τα άτομα που δεν εργάζονται ούτε αναζητούν εργασία, μειώθηκαν κατά 1.155 άτομα σε σχέση με το Μάιο του 2013 (μηδενική μεταβολή) και κατά 29.542 άτομα σε σχέση με τον Απρίλιο του 2014 (μείωση 0,9%).

## ΤτΕ: Χάθηκαν 650.000 θέσεις εργασίας στον ιδιωτικό τομέα σε 5 χρόνια

Σημάδια ανάκαμψης με αύξηση της συνολικής απασχόλησης και του αριθμού των επιχειρήσεων εμφανίζει η αγορά εργασίας στον ιδιωτικό τομέα από τις αρχές του 2013, ύστερα από μια πενταετία συρρίκνωσης που καταγράφηκε με την απώλεια 650.000 θέσεων μισθωτής εργασίας και πάνω από 100.000 επιχειρήσεων. Σύμφωνα με τη μελέτη της Τράπεζας της Ελλάδος, η αυξητική εξέλιξη της απασχόλησης και του αριθμού των επιχειρήσεων θα συνεχιστεί ολόκληρο το 2014, ενώ εκτιμάται ότι «οι απώλειες δεν θα ήταν τόσο μεγάλης έκτασης αν η αγορά εργασίας εμφάνιζε μεγαλύτερη ευελιξία στον καθορισμό είτε των μισθών είτε των ημερών και ωρών εργασίας». Σύμφωνα με τη μελέτη, ο αριθμός των ασφαλισμένων στο ΙΚΑ τον Δεκέμβριο του 2012 έφτασε στο χαμηλότερο επίπεδο (1.434.800 ασφαλισμένοι), καταγράφοντας από την αρχή της κρίσης μείωση της τάξης του 31,2% (-650.000 θέσεις εργασίας) σε σχέση με τα στοιχεία του Ιουνίου του 2008. Εκτοτε η απασχόληση εξελίσσεται ανοδικά και από τον Μάιο του 2013 εμφανίζει θετικές μεταβολές. Τον Νοέμβριο του 2013 οι απασχολούμενοι - ασφαλισμένοι ήταν 1.610.000, δηλαδή 160.200 περισσότεροι από τον Νοέμβριο του 2012. Αντίστοιχη εξέλιξη με τους ασφαλισμένους στο ΙΚΑ, αλλά με εντονότερη πτώση στην περίοδο της καθόδου της οικονομίας, εμφανίζει και ο αριθμός των επιχειρήσεων που ασφαλίζουν απασχολούμενους στο ΙΚΑ. Από 287.000 που ήταν μειώθηκαν κατά 100.000 στις 178.700 (-36%). Όμως, από το φθινόπωρο του 2013 έχουν αυξηθεί κατά 30.000 (+16% σε ετήσια βάση τον Νοέμβριο του 2013). Η μελέτη διαπιστώνει, τέλος, ότι οι μεταρρυθμίσεις που έγιναν στην αγορά εργασίας, αν και καθυστερημένα, μείωσαν τα μέσα ημερομίσθια, συγκράτησαν την περαιτέρω απώλεια θέσεων εργασίας και το κλείσιμο επιχειρήσεων, και συνέβαλαν στην ανάκαμψη της μισθωτής απασχόλησης του ιδιωτικού τομέα και του αριθμού των επιχειρήσεων από τις αρχές του 2013.

# 10<sup>th</sup> People Management Executive Seminar

Πέμπτη, 4 Δεκεμβρίου 2014, Athenaeum InterContinental



## RICHARD BEATTY

*“Top 20 International Thinkers, HR Most Influential 2013”*

# HR 2020

Strategy | Metrics | Workforce Planning | Performance Leadership

### “What got us here, will not get us there”

Σήμερα, περισσότερο από ποτέ, το HR καλείται να αποδείξει την αξία του και την ουσιαστική συμβολή του στα αποτελέσματα της επιχείρησης. Προκειμένου να καθίσουν ισότιμα στο τραπέζι των αποφάσεων, οι επικεφαλής της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού καλούνται να ανασχεδιάσουν τη στρατηγική τους και να φέρουν αξία μέσα από μετρήσιμα αποτελέσματα.

Για να ρίξει φως στους τρόπους με τους οποίους το HR μπορεί να ενισχύσει το ρόλο του στην πράξη, το 10ο People Management Executive Seminar υποδέχεται τον άνθρωπο που έχει συνδέσει τη Στρατηγική με το HR, τον Καθηγητή Human Resource Strategy και κορυφαίο Executive Educator & Coach, Richard W. Beatty.

Πρώην Πρόεδρος του Society of Human Resource Management (SHRM) Foundation, ο βραβευμένος Καθηγητής του Rutgers University, Executive Educator στα μεγαλύτερα πανεπιστήμια του κόσμου (University of Michigan, Cornell, Bocconi, Wharton κ.ά.) και στρατηγικός συνεργάτης HR των μεγαλύτερων εταιρειών (General Electric, General Motors, Nissan, Pfizer, NovoNordisk) θα παρουσιάσει στο πιο εντατικό ως σήμερα Executive Seminar:

- όλες τις πτυχές του «νέου HR» που χρειάζονται σήμερα οι CEO
- τη στρατηγική, τις πρακτικές και τις συγκεκριμένες λύσεις για να υλοποιηθεί, συνδέοντας τους ανθρώπους με τους αριθμούς με τον πλέον αποδοτικό τρόπο.

**boussias | communications**

Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κίντζιος, Τ: 210-6617777 εσωτ. 119, E: [kkintzios@boussias.com](mailto:kkintzios@boussias.com)  
Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 229, E: [ifafouti@boussias.com](mailto:ifafouti@boussias.com)

**BOOK NOW & SAVE 15%**  
UNTIL 03/10

## 2014 Alumni Achievement Awards

Το Αμερικανικό Κολλέγιο Ελλάδος, ένα μη κερδοσκοπικό εκπαιδευτικό ίδρυμα, διοργανώνει για ακόμη μία χρονιά τα Alumni Achievement Awards, μία τιμητική εκδήλωση που θα διεξαχθεί την Παρασκευή 12 Σεπτεμβρίου, στις 20:00, στο Ανοιχτό Θέατρο Irene Bailey του Αμερικανικού Κολλεγίου Ελλάδος στην Αγία Παρασκευή. Με τίτλο «Supporting Excellence», η εκδήλωση έχει σκοπό να αναγνωρίσει τα επιτεύγματα των αποφοίτων του Κολλεγίου αλλά και να υποστηρίξει το ταμείο υποτροφιών του Κολλεγίου. Την εκδήλωση θα παρουσιάσει ο **Αλέξης Κωστάλας**. Το Αμερικανικό Κολλέγιο Ελλάδος θα βραβεύσει δέκα αποφοίτους του **PIERCE**, του **DEREE** και του **ALBA** που έχουν διακριθεί σε διάφορους τομείς όπως η επιχειρηματικότητα, οι επιστήμες, ο πολιτισμός και η φιλανθρωπία. Επιπλέον, θα τιμηθεί ένα εξέχον μέλος της ελληνικής διασποράς και ένα ίδρυμα που υποστηρίζει την εκπαίδευση και την αποστολή του Κολλεγίου. Ανάμεσα στους αποφοίτους που θα βραβευθούν συγκαταλέγονται προσωπικότητες που έχουν ξεχωρίσει για το κοινωνικό τους έργο, όπως η **Μαριάννα Βαρδινογιάννη**, πρόεδρος του Συλλόγου ΕΛΠΙΔΑ, η **Ουρανία Κλη-Εφραίμογλου** του Ιδρύματος Μείζονος Ελληνισμού και ο γνωστός Ελληνοαμερικανός επιχειρηματίας και φιλάνθρωπος **George D. Behrakis**. Το Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος θα βραβευθεί για την συνεισφορά του στον τομέα της εκπαίδευσης. Τα έσοδα από την εκδήλωση θα ενισχύσουν το Ταμείο Υποτροφιών του Αμερικανικού Κολλεγίου Ελλάδος για να προσφέρουν εκπαιδευτικές ευκαιρίες σε ακόμη περισσότερους μαθητές. Σημειώνεται ότι την ακαδημαϊκή χρονιά 2013-2014, περισσότεροι από 1,400 μαθητές του PIERCE, του DEREΕ και του ALBA έλαβαν περισσότερα από 3€ εκατομμύρια σε υποτροφίες.

## 2° Career Day για απασχόληση σε Startups από το ALBA

Στο πλαίσιο του 22ου Career Forum, το ALBA Graduate Business School at The American College of Greece ανακοίνωσε το δεύτερο εξειδικευμένο Career Day για απασχόληση σε startups και νέες, γρήγορα αναπτυσσόμενες επιχειρήσεις που θα πραγματοποιηθεί στις 19 Σεπτεμβρίου 2014 στις εγκαταστάσεις του στην Αθήνα (Ξενίας 6-8, Πλάτεια Μαβίλη). Η συγκεκριμένη εκδήλωση πραγματοποιείται από το Career & Alumni Office και το ALBA Hub for Enterprise and Development, το κέντρο επιχειρηματικότητας του ALBA Graduate Business School. Έχει ως στόχο να φέρει σε επαφή τους τελειόφοιτους του ALBA με νέες επιχειρήσεις και startups που έχουν μπει σε τροχιά ανάπτυξης και ζητούν συνεργάτες σε τομείς όπως διοίκηση, marketing, χρηματοοικονομικά, πωλήσεις και εξυπηρέτηση πελατών. Σε συνεργασία με την ελληνική startup Workable θα διοργανωθούν διαλέξεις και συναντήσεις, ενώ θα δοθεί η ευκαιρία για δικτύωση μεταξύ των αποφοίτων του ALBA και των επιχειρηματιών. Μετά την περσινή επιτυχία του Career Day για Startups, αναμένεται μεγάλη συμμετοχή νεοφυών επιχειρήσεων. Οι επιχειρήσεις που ενδιαφέρονται να προσλάβουν προσωπικό τώρα ή στο άμεσο μέλλον μπορούν να συμμετέχουν χωρίς κόστος και να γνωρίσουν από κοντά τους τελειόφοιτους σπουδαστές του ALBA, αλλά και πρόσφατους αποφοίτους. Πληροφορίες: [ahead@alba.edu.gr](mailto:ahead@alba.edu.gr).

## Το IST διοργανώνει Open Day

Την Τετάρτη 3 Σεπτεμβρίου 2014 και ώρα 17:30 έως 20:30, το IST διοργανώνει στις εγκαταστάσεις του ένα Open Day (Ανοιχτή Ενημέρωση) για υποψήφιους φοιτητές και τους γονείς τους. Συνάντηση με τους ακαδημαϊκούς υπευθύνους και ενημέρωση για τα προπτυχιακά & μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών που προσφέρει το IST σε συνεργασία με διακεκριμένα Ευρωπαϊκά Πανεπιστήμια:

- University of London International Programmes (Υπό την ακαδημαϊκή επίβλεψη των LSE, Royal Holloway, Goldsmiths)
- London South Bank University
- Catholic University of Lyon

Δηλώσεις Συμμετοχής έως την 1η Σεπτεμβρίου 2014: 210 4822222 και [www.ist.edu.gr](http://www.ist.edu.gr)

## Τρία νέα workshops από την 12PM

Το Master Certificate in Project Management με διάρκεια 15 εβδομάδων, θα πραγματοποιείται κάθε Δευτέρα απόγευμα, με συνολική διάρκεια 75 ώρες (15 ώρες WEBEX Teleconference κάθε Κυριακή βράδυ 21:30-22:30) και ξεκινά στις 29 Σεπτεμβρίου. Το Master Certificate in Business Analysis που συνδυάζει Business Analysis Fundamentals και Business Analysis Exam Preparation Course, και θα πραγματοποιείται κάθε Πέμπτη απόγευμα για 12 εβδομάδες ξεκινώντας στις 2 Οκτωβρίου. Ο πλήρης κύκλος εκπαίδευσης οδηγεί στις πιστοποιήσεις: CBAP ή CCBA του IIBA, ή PMI-PBA του PMI. Τέλος, το Prince2 Foundation and Practitioner Workshop διαρκεί 40 ώρες, θα πραγματοποιείται κάθε Τρίτη απόγευμα για 10 βδομάδες και ξεκινά στις 30 Σεπτεμβρίου. Στο κόστος περιλαμβάνεται η εκπαίδευση, το εκπαιδευτικό υλικό, το PRINCE2 Foundation Exam και το PRINCE2 Practitioner Exam από την PeopleCert.



# Στοχεύστε με ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ & ΥΠΟΤΑΞΕΤΕ ΤΟΝ ΧΡΟΝΟ



## ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΟΝΟΥ

Η σειρά των **4 πρακτικών σεμιναρίων** περιλαμβάνει:

- Πώς οι **στόχοι** σας να **εμπνέουν** εσάς και τους συνεργάτες σας
- Δημιουργία συγκεκριμένου **πλάνου δράσης**
- Πώς να **οργανώνετε τον χρόνο** σας αποτελεσματικά

Τα σεμινάρια περιλαμβάνουν 4 συναντήσεις, διάρκειας 12 ωρών η καθεμία, και θα πραγματοποιηθούν Οκτώβριο, Νοέμβριο και Δεκέμβριο σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Ηράκλειο Κρήτης.

- ✓ Αναπτύξτε την **δημιουργική σκέψη** στην εταιρεία σας
- ✓ Αποφασίστε **τολμηρές δράσεις** ελαχιστοποιώντας το ρίσκο
- ✓ **Προετοιμαστείτε κατάλληλα** για πιθανές δυσκολίες
- ✓ **Καταργήστε** την **αναβλητικότητα** και κινηθείτε **χωρίς άγχος**
- ✓ Γίνετε **πρωτοπόροι** και **καινοτόμοι** στον τομέα σας



Ομιλητής:  
**ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΜΠΟΥΚΑΣ**  
Ψυχολόγος, NLP Trainer, Σύμβουλος Επιχειρήσεων

**ΔΗΛΩΣΤΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΩΣ 25/9/2014:**

Τηλ. 210 64 22 002, E-mail: [events@1stepsuccess.com](mailto:events@1stepsuccess.com)  
Ιστοσελίδα: [www.1stepsuccess.com/stoxos](http://www.1stepsuccess.com/stoxos)

ΜεταΜόρφωση Συμβουλευτική ΕΠΕ, Κυρίλλου Λουκάρεως 6, 11471 Αθήνα

**1Step**  
Success.com

Σταθερά Βήματα για την επιτυχία!





## Mediterranean College: Διδασκαλία μέσω έρευνας και ανάπτυξης

Η στρατηγικής σημασίας συνεργασία του με ένα από τα 50 καλύτερα Βρετανικά Πανεπιστήμια, το University of Derby (σύμφωνα με τον Πανεπιστημιακό οδηγό του Guardian) και οι ειδικότητες που προσφέρει τόσο σε προπτυχιακό όσο και σε μεταπτυχιακό επίπεδο, χαρακτηρίζουν το Mediterranean College ως μία αξιόπιστη επιλογή σε επίπεδο σπουδών. Παρέχει 16 αναγνωρισμένα και πρόσφατα ανανεωμένα Προπτυχιακά (Bachelor's) και Μεταπτυχιακά (Master's) προγράμματα στους Τομείς της Διοίκησης Επιχειρήσεων, Πληροφορικής, Ψυχολογίας, Παιδαγωγικών και Μηχανικών κ.ά. Τα μαθήματα εστιάζουν στην επαγγελματική και προσωπική ανάπτυξη των φοιτητών. Μαθήματα που βασίζονται όχι μόνο στη διδασκαλία αθλή και σε πραγματική έρευνα, ανάλυση και ερμηνεία δεδομένων, εφαρμογή και ανάπτυξη ιδεών, εργαστήρια, και case studies.

## Eurostat: Αμετάβλητη στο 11,5% η ανεργία στην Ευρωζώνη

Αμετάβλητο στο 11,5% παρέμεινε- σε σχέση με τον Ιούνιο- το εποχιακά προσαρμοσμένο ποσοστό της ανεργίας στην Ευρωζώνη τον Ιούλιο, ενώ ο ετήσιος πληθωρισμός στην περιοχή αναμένεται να έχει μειωθεί τον Αύγουστο στο 0,3% από 0,4% τον προηγούμενο μήνα, σύμφωνα με στοιχεία που ανακοίνωσε η Ευρωπαϊκή Στατιστική Υπηρεσία. Σε σύγκριση με ένα χρόνο πριν, η ανεργία στην Ευρωζώνη εμφανίζεται μειωμένη, καθώς τον Ιούλιο του 2013 το ποσοστό είχε διαμορφωθεί στο 11,9%. Στην ΕΕ των 28 χωρών, το ποσοστό της ανεργίας διαμορφώθηκε στο 10,2% τον Ιούλιο, σταθερό σε σχέση με τον Ιούνιο και μειωμένο σε σχέση με το 10,9% που είχε φθάσει πέρυσι τον Ιούλιο. Τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας καταγράφονται στην Ελλάδα (27,2% τον Μάιο του 2014) και την Ισπανία (24,5%), ενώ τα χαμηλότερα στη Γερμανία και την Αυστρία αντίστοιχα (4,9%). Το ποσοστό της ανεργίας των νέων (κάτω των 25 ετών) διαμορφώθηκε στο 21,7% στην ΕΕ και στο 23,2% στην Ευρωζώνη έναντι 23,6% και 24%, αντίστοιχα, τον Ιούλιο του 2013. Τα υψηλότερα ποσοστά σημειώθηκαν στην Ισπανία (53,8%), την Ελλάδα (53,1% τον Μάιο 2014), την Ιταλία (42,9%) και την Κροατία (41,5% στο δεύτερο τρίμηνο του 2014), ενώ τα χαμηλότερα στη Γερμανία (7,8%), την Αυστρία (9,3%) και την Ολλανδία (10,4%).

## Randstad: Σταδιακή ανάκαμψη και στο Β τρίμηνο

Η Randstad ανακοίνωσε τα οικονομικά αποτελέσματα για το δεύτερο τρίμηνο του 2014. Πιο συγκεκριμένα τα έσοδα διαμορφώθηκαν στα € 4.268 εκατομμύρια και οργανική ανάπτυξη ανά εργάσιμη ημέρα + 4,5%. Τα έσοδα από τις υπηρεσίες Μόνιμης Στελέχωση αυξήθηκαν 13% στο 2ο τρίμηνο, το υψηλότερο επίπεδο από το 4ο τρίμηνο του 2008. Τα υποκείμενα κέρδη προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων (EBITA) αυξήθηκαν κατά 19% σε € 174,1 εκατομμύρια και το περιθώριο EBITA αυξήθηκε από το 3,6% στο 4,1%. Τέλος, τα καθαρά κέρδη αυξήθηκαν 49%, από € 63 εκατομμύρια σε € 94 εκατομμύρια.

**4<sup>th</sup> EAP FORUM**

*"Workplace mediation saves an organisation money, time and most importantly, valuable employees" (Tony Buon)*

**Κεντρικός ομιλητής:**  
**Tony Buon**

Πιστοποιημένος και διαπιστευμένος διαμεσολαβητής, εκπαιδευτής, ακαδημαϊκός και συγγραφέας, με περισσότερα από 30 έτη διεθνούς εμπειρίας. Έχει πραγματοποιήσει μέχρι και σήμερα εκατοντάδες παρεμβάσεις Διαμεσολάβησης στον εργασιακό χώρο, έχοντας συνεργαστεί με τις μεγαλύτερες διεθνείς και επιτυχημένες εταιρίες ανά τον κόσμο, όπως: Shell, AXA, Diageo, American Express, Royal Bank of Scotland, McDonalds, 3M, DuPont, Chevron, Qatar Petroleum, Coca Cola, IBM, Pfizer και Microsoft.

### The Art of Workplace Mediation: From Conflict to Engagement

Τετάρτη 10 Σεπτεμβρίου 2014, 13:00 - 19:30,  
Divani Caravel Hotel, Αθήνα

Διοργάνωση: Υπό την Αιγίδα:

HELLAS EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAMS Hellenic Branch

**Πάνελ συζήτησης:**

|  |  |   |   |
|--|--|---|---|
| <p><b>Μαίρη Γεωργιάδου</b><br/>Human Capital Director, PwC &amp; Πρόεδρος Διοικούσας Επιτροπής ΕΙΜΑΔ, ΕΕΔΕ</p> | <p><b>Ευτυχία Κασελάκη</b><br/>Γενική Δ/τρια Ανθρώπινου Δυναμικού &amp; Οργανωσιακής Μέθης Ομίλου και Διεύθυνση Καταστημάτων, Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς</p> | <p><b>Θεόδωρος Κ. Κωνσταντινίδης</b><br/>Ειδικός Ιατρός Εργασίας, Καθηγητής Ιατρικής Δ.Π.Θ., Πρόεδρος ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.</p>  | <p><b>Μάρθα Μυλωνά</b><br/>HR Director Southeastern Europe Group DDB, Πρόεδρος Δ.Σ. ΣΣΑΔΕ</p> |
| <p><b>Νάνσυ Παπαλεξανδρή</b><br/>Καθηγήτρια Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών</p> | <p><b>Αναστασία Π. Rush</b><br/>CEO, Hellas EAP</p>  | <p><b>Δηλώστε τώρα τη συμμετοχή σας ΔΩΡΕΑΝ!</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• online στο <a href="http://www.hellaseap.gr">www.hellaseap.gr</a></li> <li>• ή στην <b>κα. Ρίτσα Οικονόμου</b>, Τηλ.: 210-3222203, Φαξ: 210-3222206</li> </ul> |   |

Υπό την Αιγίδα:

Με την Υποστήριξη:

Χορηγοί Επικοινωνίας:

# Motivational Speeches

in Greek   
& English 



*“Stop Saying I wish  
Start Saying I will.”*



**Michael\*Virardi**

[www.michaelvirardi.com](http://www.michaelvirardi.com)





## Την ασφάλιση των ανέργων και σε ευρωπαϊκό επίπεδο ζητά ο Επίτροπος Απασχόλησης

Ο Επίτροπος της ΕΕ για την Απασχόληση, τις Κοινωνικές Υποθέσεις και την Κοινωνική Ένταξη **Λάσλο Άντορ** ζητά την αύξηση των μεταβιβαστικών πληρωμών στην Ευρωζώνη και έχει συγκεκριμένο σχέδιο για μία ασφάλιση των ανέργων σε ευρωπαϊκό επίπεδο, αναφέρει στην έκδοση της η γερμανική εφημερίδα **Die Welt**. Σε συνέντευξή του στη γερμανική εφημερίδα, ο Ούγγρος Επίτροπος δήλωσε ότι η ασφάλιση των ανέργων σε ευρωπαϊκό επίπεδο δεν πρέπει να υποκαταστήσει τα εθνικά συστήματα ασφάλισης. «Η ευρωπαϊκή ασφάλιση των ανέργων θα αναλάμβανε μόνο έναν βασικό ρόλο», δήλωσε ο ίδιος και ανέφερε ότι «τα ευρωπαϊκά κονδύλια για τους ανέργους θα μπορούσαν για παράδειγμα να ανέλθουν στο 40% του τελευταίου εισοδήματός τους και να διακόπτεται η χορήγησή τους μετά από έξι μήνες. Τα εθνικά συστήματα κοινωνικής ασφάλισης θα μπορούσαν να αυξήσουν το ποσοστό του 40% στους πρώτους έξι μήνες κατά ένα καθορισμένο ποσό και στη συνέχεια να αναλάβουν πλήρως τις παροχές αναπλήρωσης. Ένα τέτοιο σχέδιο, συνέχισε ο Επίτροπος, θα δημιουργήσει οικονομική σταθερότητα και μπορεί να αναθερμάνει βραχυπρόθεσμα την οικονομία σε μία περίοδο ύφεσης. «Χρειαζόμαστε μία ευρωπαϊκή ασφάλιση των ανέργων. Με αυτή θα είναι δυνατό να δημιουργηθεί ένα δίκτυο ασφαλείας για τα κοινωνικά συστήματα των μεμονωμένων κρατών - μελών. Όλες οι χώρες της Ευρωζώνης θα πληρώνουν για τα κονδύλια για την ανεργία σε ένα κοινό Ταμείο και θα παίρνουν πίσω ένα μέρος τους, ανάλογα με το ύψος της ανεργίας», είπε ο Επίτροπος. Σύμφωνα με τον ίδιο, η ευρωπαϊκή ασφάλιση των ανέργων θα πρέπει να χρηματοδοτηθεί από φορολογικά έσοδα των χωρών της Ευρωζώνης. «Δεν υπάρχει άλλος τρόπος, ώστε να προχωρήσουμε μελλοντικά σε περισσότερες μεταβιβάσεις χρημάτων μεταξύ των χωρών της Ευρωζώνης», σημείωσε, προσθέτοντας: «Μόνο με τέτοιες δημοσιονομικές μεταβιβαστικές πληρωμές μπορεί να διασφαλιστεί μελλοντικά η νομισματική ένωση. Αυτές οι πληρωμές θα μεριμνούν, ώστε να αντιμετωπισθούν οι κοινωνικές και οικονομικές συνέπειες των μεταρρυθμίσεων και υφέσεων και να μην υπάρχουν καθοδικά σπιράλ», σημείωσε ο Επίτροπος που έχει σπουδάσει οικονομικά. Ο ίδιος απέρριψε ισχυρισμούς ότι οι χώρες με οικονομική ισχύ, όπως η Γερμανία, θα επιβαρυνθούν μονόπλευρα με την κοινή ασφάλιση και ότι ωφελημένες θα είναι οι χώρες της Νότιας Ευρώπης που βρίσκονται σε κρίση. «Όχι, αυτό δεν ισχύει. Εάν είχαμε στις αρχές της δεκαετίας του '90 μία ευρωπαϊκή ασφάλιση για τους ανέργους, θα είχε ωφεληθεί και η Γερμανία από αυτή», σημείωσε.

## Σχεδόν οι μισοί Βρετανοί επιθυμούν να αλλάξουν δουλειά

Έρευνα που έγινε στην Βρετανία για λογαριασμό της μικρής τραπεζικής εταιρείας **Kalixa Pro**, έδειξε ότι σχεδόν οι μισοί εργαζόμενοι στην χώρα, το 49%, μισούν την δουλειά τους, τόσο πολύ που σκέφτονται να αλλάξουν ακόμη και καριέρα. Η έρευνα πραγματοποιήθηκε σε 2.000 εργαζόμενους και με το ένα πέμπτο από αυτούς δήλωσε ότι θεωρεί πως η δουλειά του δεν έχει νόημα. Το ένα τέταρτο των ερωτηθέντων δήλωσε ότι πιστεύει πως η αμοιβή του είναι χαμηλή ενώ το 15% παραπονέθηκε ότι εργάζεται πολλές ώρες. Επτά στους δέκα Βρετανούς ανέφερε ότι θα ήθελε να δημιουργήσει τη δική του δουλειά, με πιο δημοφιλείς εργασίες για αυτοαπασχόληση τα καφέ, τα ξενοδοχεία και την συγγραφή μυθιστορημάτων. Τέλος, το ένα έβδομο των συμμετεχόντων στην μελέτη ανέφερε ότι κάνει μία εργασία που δεν τον ενδιαφέρει καθόλου, ενώ οι νομικοί είναι οι πιο δυσαρεστημένοι από την εργασία τους. Συγκεκριμένα, οι τέσσερις στους δέκα δεν είναι ικανοποιημένοι από την εργασία τους, ενώ με βαθμό χαμηλής ικανοποίησης ακολουθούν όσοι εργάζονται σε βιομηχανίες και σε επαγγέλματα φιλοξενίας.



CFO agenda  
conferences

Παρασκευή 19 Σεπτεμβρίου 2014,  
Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

# Hands-on Business Finance

«Κρατώντας την ουσία»



**Το πιο «πρακτικό» συνέδριο για την οικονομική διεύθυνση επιστρέφει!**

Καλές πρακτικές, case studies, εργαλεία, απόψεις, ιδέες, ακόμα και καινοτομίες που συμβάλλουν στις μικρές και μεγάλες νίκες της καθημερινότητας, παρουσιάζονται με ταχύτατους ρυθμούς και μεστό τρόπο, σε μια μέρα θετικών και ουσιαστικών μηνυμάτων και ανταλλαγής γνώσεων.

**Επιβεβαιωμένοι ομιλητές (έως 20/8)**



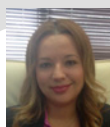
**Στέφανος Βερζοβίτης,**  
Γεν. Διευθ. Οικονομικών  
& Διοικητικών  
Υπηρεσιών, Ευρωπαϊκή  
Πίστη ΑΕΓΑ



**Βασίλης Ιωαννίδης,**  
HR Business  
Partner, ELAIS-  
Unilever Hellas



**Φίλιππος Κανταράκης,**  
CFO, Real  
Media



**Γεωργία Λαμπροπούλου,**  
Finance & HR  
Director, Bennett  
Φαρμακευτική



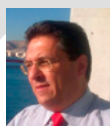
**Γιάννης Λέκος,**  
Senior Manager,  
ICAP  
Management  
Consultants



**Νίκος Μακρής,**  
Finance  
Manager,  
Biomet  
Hellas S.A.



**Γιώργος Παζιωτόπουλος,**  
Οικονομικός  
Διευθυντής,  
Attica Wealth  
Management



**Ιωάννης Πατινώτης,**  
CFO, Carras  
Shipping



**Κώστας Πετρούτσος,**  
Finance Director,  
LeasePlan Hellas



**Χάρης Σιαμπάνης,**  
CFO,  
Μουσείο  
Μπενάκη



**Στέφανος Στεφανίδης,**  
CFO Greece,  
AIG



**Βασίλης Τζώρτζις,**  
Senior Professional  
Trainer-Group  
Credit Manager,  
Ομίλος Ελληνικών  
Πετρελίων



**Σπύρος Φενερλής,** Finance  
and Operations  
Manager Hellas  
& Turkey, Giochi  
Preziosi



**Χάρης Χατζηκόκκινος,**  
Senior Financial  
Controller,  
Eurobank



**Δημήτρης Αναστασίου,** Finance Senior Manager, Amgen  
**Ιωάννης Παπαδόπουλος,** Group CFO, Creta Farm  
**Αντώνης Ψηλιάκος,** Director of Finance & Business Support, Athenaeum InterContinental

[www.financialmanagement.gr](http://www.financialmanagement.gr)

Χρυσός Χορηγός



Μεγάλοι Χορηγοί



Χορηγοί



Υποστηρικτές



Χορηγός  
Επικοινωνίας



Χορηγός  
Εκτυπώσεων



Με την  
υποστήριξη



boussias | communications

Επικοινωνήστε μαζί μας:

Συμμετοχές: Χαρά Κατσαρού, τηλ. 210 661 7777 (εσωτ. 153), xkatsarou@boussias.com  
Χορηγίες: Βίκυ Στάμου, τηλ. 210 661 7777 (εσωτ. 158), vstamou@boussias.com,  
Θάνος Θώμος, τηλ. 210 661 7777 (εσωτ. 322), tthomos@boussias.com

## Γερμανία: Οι γυναίκες κερδίζουν τα μισά χρήματα σε σύγκριση με τους άνδρες

Η ανισοκατανομή του πλούτου μεταξύ γυναικών και ανδρών στη Γερμανία είναι κατά πολύ μεγαλύτερη από τη διαφορά στους μισθούς τους, σύμφωνα με πρόσφατη έρευνα. Συμπεριλαμβάνοντας όλα τα εισοδήματα, από την εργασία, το κεφάλαιο και τα ακίνητα, μια Γερμανίδα κερδίζει κατά μέσο όρο 49% λιγότερα χρήματα σε σύγκριση με έναν άνδρα συμπατριώτη της, σύμφωνα με το **ινστιτούτο DIW** του Βερολίνου. Οι ερευνητές κατέληξαν στο συμπέρασμα αυτό, βασιζόμενοι στις δηλώσεις εισοδήματος που υποβλήθηκαν στις φορολογικές αρχές το 2007, καθώς αυτά ήταν τα πιο πρόσφατα διαθέσιμα στοιχεία που είχαν στη διάθεσή τους. Το αποτέλεσμα απεικονίζει μια κατάσταση πολύ πιο άνιση από αυτήν που παρουσιάζει η **Destatis**, η επίσημη στατιστική υπηρεσία της Γερμανίας η οποία συγκρίνει μόνο τις διαφορές των μισθών. Σύμφωνα με την Destatis, οι γυναίκες κερδίζουν 22% λιγότερα χρήματα από τους άνδρες συναδέλφους τους για κάθε ώρα που εργάζονται. Ωστόσο το **ινστιτούτο DIW** επισημαίνει ότι οι γυναίκες όχι μόνο κερδίζουν λιγότερα χρήματα, αλλά επιπροσθέτως η ανισότητα αυξάνεται όταν ληφθούν υπόψη και άλλες πηγές εσόδων. Ο συγγραφέας της μελέτης, Στέφαν Μπαχ, εξήγησε ότι γενικά «οι γυναίκες απασχολούνται πιο συχνά απ' ό,τι οι άνδρες σε θέσεις όπου οι αμοιβές δεν είναι ιδιαίτερα υψηλές». Επιπλέον, συχνά εργάζονται με μειωμένο ωράριο -και άρα με μειωμένο μισθό- ενώ η εγκυμοσύνη διακόπτει την καριέρα τους και την εξέλιξή τους. Οι παράγοντες αυτοί επηρεάζουν με τη σειρά τους το ύψος της σύνταξης ή του επιδόματος ανεργίας και των άλλων κοινωνικών παροχών που λαμβάνει μια γυναίκα. Το χάσμα κλείνει ελαφρώς όσον αφορά τα έσοδα κεφαλαίου που για τις γυναίκες αποτελούν το 66% των αντίστοιχων εσόδων των ανδρών. Στα έσοδα από την ακίνητη περιουσία οι γυναίκες είναι ευνοημένες καθώς κερδίζουν ελαφρώς περισσότερα χρήματα από τους άνδρες.

## Γαλλία: Αύξηση της ανεργίας για ένατο συνεχόμενο μήνα

Για ένατο συνεχόμενο μήνα αυξήθηκε τον Ιούλιο ο αριθμός των ανέργων στη Γαλλία καταγράφοντας νέο ρεκόρ και φτάνοντας τα 3,424 εκατομμύρια, όπως ανακοίνωσε το υπουργείο Εργασίας. «Η αύξηση αυτή μεταφράζεται σε μηδενική αύξηση στην ευρωζώνη όπως και στη Γαλλία», σχολίασε ο υπουργός Εργασίας **Φρανσουά Ρεμπσαμέν**. Το υπουργείο Εργασίας όπως και ο γάλλος πρωθυπουργός **Μανουέλ Βαλς** είχαν προειδοποιήσει ότι οι αριθμοί δεν θα είναι καλοί. Περιλαμβανομένων των υπερπόντιων κτήσεων ο αριθμός των ανέργων χωρίς καμία δραστηριότητα ανήλθε τον Ιούλιο στα 3,689 εκατομμύρια πρόσωπα, σημειώνοντας αύξηση 0,7% σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα. Οι άνεργοι που είχαν μια μικρή δραστηριότητα τον Ιούλιο αυξήθηκαν κατά 0,8% τον Ιούλιο φτάνοντας τα 5,084 εκατομμύρια στη Γαλλία, και τα 5,387 εκατομμύρια περιλαμβανομένων των υπερπόντιων κτήσεων. Η ανεργία στη χώρα σημειώνει μεγάλη αύξηση από τον Φεβρουάριο, ενώ μετά την εκλογή του **Φρανσουά Ολάντ** στην προεδρία της Γαλλίας τον Μάιο του 2012 οι εγγεγραμμένοι στο ταμείο ανεργίας αυξήθηκαν κατά περισσότερους από 500.000.

## Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Σεπτεμβρίου 2014, τεύχος 112

### 48. Business Studies

Η απόκτηση ενός μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών ή η κατάρτιση που προσφέρουν τα diplomas και τα certificates, προβάλλονται ως κορυφαίες επιλογές όχι μόνο για επαγγελματική αλλαγή και για προσωπική εξέλιξη των στελεχών. Οι νέες τάσεις και εξελίξεις στις σπουδές καθορίζουν σε μεγάλο βαθμό την πορεία της αγοράς εργασίας και το αντίστροφο.



### 64. Job sites & e-recruiting

Η τεχνολογία έχει αλλάξει, μεταξύ πολλών και τον τρόπο που γίνονται οι προσλήψεις. Έχει αναδιαμορφώσει δραματικά το πώς οι εργοδότες προσεγγίζουν και προσελκύουν τα ταλέντα, πώς αξιολογούν τους υποψηφίους, αλλά και πώς οι υποψήφιοι αναζητούν και υποβάλλουν αιτήσεις για θέσεις εργασίας. Οι σελίδες που αναρτούν θέσεις εργασίας αλλά και τα κοινωνικά δίκτυα φαίνεται ότι πλέον κυριαρχούν στην ευρύτερη αγορά εργασίας.

### 70. Workplace Mobility

Οι ευέλικτες μορφές απασχόλησης συνεχίζουν να κερδίζουν σταθερά έδαφος στον κόσμο των επιχειρήσεων σήμερα, ενώ η φυσική παρουσία των στελεχών σε περιβάλλον γραφείου δεν κρίνεται πλέον απαραίτητη. Νέες τάσεις και εξελίξεις καθορίζουν το περιεχόμενο της τηλεργασίας με το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού να διαμορφώνει το κατάλληλο πλαίσιο λειτουργίας για παραγωγικές ομάδες με όραμα ακόμη και από απόσταση.



Αρχισυντάκτρια:  
Αντωνία Κατσουλιέρη  
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Commercial Relationship Manager:  
Κωνσταντίνος Κίντζιος  
e-mail: kkintzios@boussias.com

Ατελιέ:  
Μαρία Πετροπούλου, Κωνσταντίνα Σοφιανοπούλου, Γεωργία Σαντούση, Αλέξανδρος Καρβουτζής

Συνδρομές:  
Μαίρη Καλλιφειδα  
e-mail: mkalifida@boussias.com  
T: 210-6617777 (εσωτ. 115)

Διεύθυνση:  
Κηφισθένους 338, 153 44 Γέρακας  
T:210-6617777, F:210-6617778  
web site: www.boussias.com  
e-mail: info@boussias.com

Find us on

