

# HR NEWSLETTER



**ΑΥΡΙΟ!**  
ΣΥΝΕΔΡΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΑΪΣ

**HRin  
ACTION**

[www.hrinaction.gr](http://www.hrinaction.gr)

## Σε ποιους κλάδους αυξήθηκε ο δείκτης αμοιβών και απασχόλησης το α' τρίμηνο Σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΤ

Η Ελληνική Στατιστική Αρχή δημοσίευσε το τριμηνιαίο Δελτίο Τύπου, παρουσιάζοντας στοιχεία Βραχυχρόνιων Δεικτών Απασχόλησης, Ωρών Εργασίας και Αμοιβών σε βασικούς τομείς της οικονομίας για το Α' τρίμηνο 2019. Σύμφωνα με την ανακοίνωση, ο δείκτης αμοιβών αυξήθηκε σε Ορυχεία και λατομεία (7,4%), Ενημέρωση και επικοινωνία (5,8%), Μεταποίηση (5,8%), Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης (5,5%), Μεταφορά και αποθήκευση (4,1%), Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες (3,8%), Παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση απόβλητων και δραστηριότητες εξυγίανσης (2,1%) και διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες (0,5%). Αντίθετα, μειώθηκε σε Κατασκευές (17%) και Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού (14,6%).

Όσον αφορά στον δείκτη απασχόλησης, αυξήθηκε σε Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης (6,4%), Ορυχεία και λατομεία (6,1%), Μεταποίηση (4,1%), Ενημέρωση και επικοινωνία (2,9%) και Μεταφορά και αποθήκευση (1,5%). Στον αντίποδα, μειώθηκε σε Κατασκευές (9,5%), Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού (7,6%), Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες (7,5%), Παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση απόβλητων και δραστηριότητες εξυγίανσης (0,7%) και Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες (0,6%).

Τέλος, ο δείκτης ωρών εργασίας αυξήθηκε σε Ορυχεία και λατομεία (5,6%), Μεταποίηση (2,9%), δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης (2,8%), Μεταφορά και αποθήκευση (2,1%) και Ενημέρωση και επικοινωνία (1,7%). Ωστόσο, ο εν λόγω δείκτης κινήθηκε πτωτικά σε Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού (9,9%), Κατασκευές (9,6%), Παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση απόβλητων και δραστηριότητες εξυγίανσης (1,2%), Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες (0,9%) και Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες (0,7%).

## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΣΠΑ: ΝΕΑ ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ 7.000 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

Νέα δράση για την ενίσχυση 7.000 εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα, ανεξάρτητα από τον τομέα της οικονομίας στον οποίο απασχολούνται, υλοποιείται από το υπουργείο Εργασίας, μέσω προγράμματος ΕΣΠΑ. Η υποβολή ηλεκτρονικών αιτήσεων αρχίζει στις 29 Ιουλίου 2019 και ολοκληρώνεται στις 28 Δεκεμβρίου του 2020, ενώ αφορά στη βελτίωση των όρων της απασχόλησης και την επαγγελματικής κινητικότητας των εργαζομένων. Το πρόγραμμα θα αναπτύξει ενέργειες συμβουλευτικής καθοδήγησης, κατάρτισης και πρακτικής άσκησης (on the job training), πιστοποίησης αποκτηθέντων προσόντων /δεξιοτήτων. Οι συμμετέχοντες των δράσεων πρέπει να έχουν την ιδιότητα του μισθωτού εργαζομένου σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα. Επίσης, δεν περιλαμβάνονται αυτοαπασχολούμενοι ή άνεργοι με μοναδική εξαίρεση τις περιπτώσεις των εποχικά εργαζομένων στον τουριστικό τομέα που ενδέχεται όταν ξεκινήσει η συμμετοχή τους στη δράση να βρίσκονται σε περίοδο ανεργίας. Τέλος, το μέσο ωριαίο κόστος κατάρτισης ανά ωφελούμενο δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 12 ευρώ. Στο κόστος αυτό συμπεριλαμβάνεται και το επίδομα του ωφελούμενου από την εφαρμογή της δράσης, το οποίο ορίζεται συνολικά στο ποσό των 5 ευρώ ανά ώρα κατάρτισης, κόστος στο οποίο συμπεριλαμβάνεται και πιστοποίηση (voucher).

## ΟΑΕΔ: ΞΕΚΙΝΟΥΝ ΔΥΟ ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

Ξεκινάει σήμερα η υποβολή των αιτήσεων για τα προγράμματα: «Προώθηση στην Απασχόληση Άνεργων νέων 25 έως 29 ετών πτυχιούχων θετικής, τεχνολογικής και οικονομικής κατεύθυνσης, μέσω κατάρτισης στον κλάδο ΤΠΕ- Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνίας» και «Προώθηση στην Απασχόληση πτυχιούχων θετικής, τεχνολογικής και οικονομικής κατεύθυνσης, ηλικίας 30 έως 45 ετών, μέσω κατάρτισης στον κλάδο ΤΠΕ- Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνίας». Αντικείμενο των δύο δράσεων αποτελεί: α) η παροχή υπηρεσιών επαγγελματικής συμβουλευτικής, β) η παροχή συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, η οποία θα αποτελείται από θεωρητική κατάρτιση (400 ώρες) και πρακτική άσκηση (200 ώρες) σε επιχειρήσεις, γ) η πιστοποίηση στον κλάδο των ΤΠΕ- Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνίας, και απευθύνεται σε συνολικά 5.000 άνεργους εγγεγραμμένους στον ΟΑΕΔ, πτυχιούχους ΑΕΙ και ΤΕΙ θετικής, τεχνολογικής και οικονομικής κατεύθυνσης (εκτός Πληροφορικής). Σημειώνεται ότι η υποβολή των ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής λήγει στις 23/8/2019.

**HR**  
PROFESSIONAL  
CONFERENCES



ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ



Τρίτη  
2 Ιουλίου 2019  
Συνεδριακό  
Κέντρο Δαΐς

# HR in ACTION

ΕΠΙΒΕΒΑΙΩΜΕΝΟΙ ΟΜΙΛΗΤΕΣ

[www.hrinaction.gr](http://www.hrinaction.gr)



**Αριστοτέλης Αλεξόπουλος**  
Alba Graduate Business School, The American College of Greece



**Τριαντάφυλλος Αλεξόπουλος**  
Teleperformance



**Περικλής Αντωνιάδης**  
LIDL Hellas



**Δέσποινα Γιαννούλη**  
PEPSICO



**Λίνα Δικαιάκου**  
Greek Diversity Charter



**Ελένη Δρακοπούλου**  
Αθηναϊκή Ζυθοποιία



**Μιρέλλα Ζαρεφοπούλου**  
Accenture



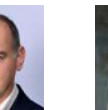
**Γιώργος Καπούλας**  
Experiential Learning Aficionado



**Δημήτρης Ιωάννου**  
Gilead Sciences



**Χαράλαμπος Καζαντζίδης**  
ManpowerGroup Ελλάδα



**Σοφία Κάντα**  
Coca-Cola Τρία Έψιλον



**Μαρία Καλλέργη**  
Arkas Hellas



**Ιωάννης Καλλιάς**  
TUV AUSTRIA HELLAS



**Γιάννης Καπάσις**  
WorkWell



**Δημήτρα Καρακάλιου**  
Temenos Hellas



**Wanda Κωστοπούλου**  
Arkas Hellas



**Κάτια Λαμπροπούλου**  
DHL Express Ελλάς



**Γκρέτα Λυμπεροπούλου**  
IQ Sports



**Άννα Μανιάτη**  
AXA



**Παναγιώτης Μόρφης**  
Dynargie Hellas



**Ευαγγελία Παπαδημητρίου**  
LIDL Hellas



**Θανάσης Παπαδημητρίου**  
EY ZHN Greece-IQ Sports



**Εύη Παπασάβα**  
ISOPLUS



**Δημήτρης Ρίννας**  
Response S.A.



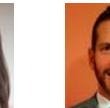
**Δέσποινα Σίσκου**  
Παπασπράτος



**Μάρκος Σκευφύλαξ**  
Bizerba



**Αγγελική Πολίτη**  
AXA



**Δημήτρης Σταυρόπουλος**  
Public



**Αθηνά Σταύρου**  
MSD



**Γιάννης Σωτηράκος**  
powerX.tech



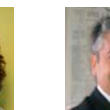
**Αναγνώστης Τσουκάλας**  
Aprivita



**Χρήστος Τσιάκας**  
Praktiker Hellas



**Κατερίνα Χαρμαντζή**  
ΟΠΑΠ



**Νεκτάριος Χατζδάκης**  
Biorecycling



**Βασίλης Χουλιάρης**  
Barilla



**Θέμις Χριστοφίδης**  
Bayer



**Tamás Kovács**  
Steelcase

boussias | communications

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Βασιλική Κοτζιά, E: vktzia@boussias.com  
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Μαίρη Καλλιφειδα, K: 6936170029, E: mkalifida@boussias.com  
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατί, T: 210-6617777 (εσ. 271), E: lplati@boussias.com

ΜΕΓΑΛΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ



ManpowerGroup



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ



ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ



ΜΕ ΤΗΝ ΕΥΓΕΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ



ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΧΟΡΗΓΟΣ ΑΙΣΘΗΤΗΡΙΑΚΗΣ ΠΡΟΣΒΑΣΙΜΟΤΗΤΑΣ



CONFERENCE EXPERIENCE SPONSOR



# Προτεραιότητα η επένδυση στην ευημερία και στις δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού

## Σύμφωνα με έρευνα της HSBC

Σχεδόν το ένα τρίτο των επιχειρήσεων αναμένει ότι τα επόμενα δύο χρόνια θα αλλάξει ριζικά, από τον τρόπο με τον οποίο κάνει πωλήσεις μέχρι το πού δραστηριοποιείται. Όμως, ενώ τεχνολογίες όπως η ρομποτική βρίσκονται στην κορυφή των επενδυτικών τους πλάνων, οι επιχειρήσεις πλέον θέτουν ως προτεραιότητα την επένδυση στην ευημερία και στις δεξιότητες των ανθρώπων τους, σύμφωνα με μια νέα έρευνα της HSBC. Ειδικότερα, τα αποτελέσματα της έρευνας «Navigator: Made for the Future», η οποία πραγματοποιήθηκε μεταξύ 2.500 επιχειρήσεων σε 14 χώρες, δείχνουν ότι το 34% όσων λαμβάνουν αποφάσεις, πιστεύει

ότι οι προτεραιότητές του στον τομέα της τεχνολογίας θα αλλάξουν «τελείως» μέσα στους επόμενους 24 μήνες, ενώ το 45% αναμένει ότι θα αλλάξουν «ελαφρώς».

Ένα αντίστοιχο ποσοστό (52%) θα αυξήσει την επένδυση στην ανάπτυξη δεξιοτήτων και το 43% θα διαθέσει χρήματα για την ευημερία των εργαζομένων, ποσοστό μεγαλύτερο από αυτό που δήλωσε ότι θα επενδύσει σε logistics (42%), σε εργοστάσια και εξοπλισμό (34%) και σε εγκαταστάσεις (29%).

Σχεδόν 24% των εταιρειών που συμμετείχαν στην έρευνα επιθυμούν επίσης να γίνουν πιο «πράσινες» για να προσελκύσουν και να διατηρήσουν ταλαντούχους εργαζόμενους και

30% επειδή νιώθουν πίεση από τους πελάτες, ώστε να βελτιωθούν σε αυτόν τον τομέα. Ενώ το 76% των επιχειρήσεων θεωρεί ότι οι νέες τεχνολογίες θα κάνουν το προσωπικό πιο παραγωγικό και το 72% ότι θα ενισχύσουν την ευημερία των εργαζομένων, το 59% τόνισε ότι θα χρειάζεται λιγότερους εργαζόμενους στο μέλλον.

Τρεις στους πέντε (60%) σκοπεύουν να εισάγουν ή να ενισχύσουν ευέλικτες πρακτικές στην εργασία προκειμένου να βελτιώσουν την ευεξία του προσωπικού και να επιτύχουν την εξισορρόπηση μεταξύ αυτοματοποιημένης και χειροκίνητης παραγωγής

### ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΕ ΤΟ YDC LUNCH CIRCLE ΓΙΑ ΤΗ ΘΕΡΙΝΗ ΠΕΡΙΟΔΟ ΜΕ ΕΙΣΗΓΗΤΡΙΑ ΤΟΥ 4<sup>ου</sup> ΚΥΚΛΟΥ ΤΗ ΔΕΣΠΟΙΝΑ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ

Με επιτυχία πραγματοποιήθηκε πρόσφατα ο τελευταίος «Κύκλος» συναντήσεων του Your Directors Club (YDC Lunch Circle) για τη θερινή περίοδο, με θέμα «Courageous Leadership Shaping your success» και εισηγήτρια τη Δέσποινα Αναστασίου, Senior Global Marketing Director της Dow Chemical. «Οι θαρραλέοι ηγέτες γίνονται, δεν γεννιούνται. Διαμορφώνονται από τις εμπειρίες τους και με τη σειρά τους διαμορφώνουν την πορεία της επιτυχίας τους», τόνισε κατά την εισήγησή της η Δέσποινα Αναστασίου. Ορίζοντας την έννοια της ουσιαστικής ηγεσίας ως ικανότητα έμπνευσης και υποκίνησης των ανθρώπων προς ένα κοινό όραμα, η εισηγήτρια ανέλυσε τη σημαντικότητα της εκούσιας συμπεριφοράς, του στρατηγικού σχεδιασμού και της «έξυπνης» επαγγελματικής δικτύωσης ως μέσο αναγνώρισης και επιβράβευσης του έργου ενός ηγέτη. Σημειώνεται ότι οι κύκλοι συναντήσεων του YDC αποτελούν αποκλειστικό προνόμιο των μελών του.

### LINKAGE: ΣΕ 3 ΗΜΕΡΕΣ ΤΟ LEADERSHIP EVENT ΜΕ ΟΜΙΛΗΤΗ ΤΟΝ MIKE ABRASHOFF



Την Πέμπτη 4 Ιουλίου, η Linkage Greece διοργανώνει το ετήσιο leadership event, όπου ο Mike Abrashoff, καταξιωμένος πρώην Κυβερνήτης του Πολεμικού Ναυτικού των ΗΠΑ, θα ταξιδέψει το κοινό μεταφέροντας βιωματικές ιστορίες ηγεσίας και αποφασιστικότητας. Ο ίδιος θα εστιάσει στο πώς η Ηγεσία μπορεί να δημιουργήσει εταιρική κουλτούρα που μπορεί να οδηγήσει σε εξαιρετικές αποδόσεις. Στη 2ωρη ομιλία του, μεταξύ άλλων, θα αναφερθεί

στο πώς ένας ηγέτης μπορεί με το ίδιο προσωπικό και τις ίδιες δυνάμεις, να δημιουργήσει πρωτιές και να γίνει μοναδικό case study αλλά και για το πώς η ηγεσία μπορεί να δημιουργήσει την ιδανική εταιρική κουλτούρα η οποία με τη σειρά της μπορεί να οδηγήσει σε εξαιρετικές αποδόσεις. Στο πλαίσιο της ομιλίας, η Founder & Managing Partner της FocusBarī, Ξένια Κούρτογλου, θα παρουσιάσει τα αποτελέσματα έρευνας με τίτλο: «Συνεργασία Ηγεσίας Ιδιωτικού & Δημόσιου Τομέα: Υπάρχει Ελπίδα;», απαντώντας σε κρίσιμα ερωτήματα όπως ποια είναι τα χαρακτηριστικά του ιδανικού Ηγέτη οργανισμών στη σύγχρονη εποχή, πόσο κοντά είναι τα στελέχη ηγεσίας του Ιδιωτικού και του Δημόσιου Τομέα, πόσο διατεθειμένοι είναι οι Ηγέτες του Ιδιωτικού Τομέα να συνεργαστούν με το Δημόσιο, και αν υπάρχει ελπίδα τέτοιας συνεργασίας και με ποιες προϋποθέσεις. Η εκδήλωση θα πραγματοποιηθεί στο Μέγαρο Μουσικής, 17:00-20:00.

### ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΛΥΣΕΙΣ RECRUITMENT ΤΗΣ SAP ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΤΗΣ IDC MARKETSCAPE

Η SAP ανακοίνωσε ότι οι λύσεις SAP® SuccessFactors® για το recruitment κατατάσσονται στην κατηγορία Ηγέτης στην Έκθεση «IDC MarketScape: Worldwide and U.S. Modern Talent Acquisition Suites for Large Enterprise 2019 Vendor Assessment». Η εταιρεία IDC καθορίζει ως απόκτηση ταλέντων από τις επιχειρήσεις όλες εκείνες τις λειτουργίες που προσελκύουν και αξιολογούν τους υποψηφίους καθώς

και επιλέγουν, προσλαμβάνουν και ενσωματώνουν νέους εργαζομένους στο ανθρώπινο δυναμικό των εταιρειών. Οι θέσεις της κατάταξης καθορίζονται από λεπτομερείς έρευνες, συνεντεύξεις και αξιολογήσεις της εμπειρίας του τελικού χρήστη που βασίζονται σε πολλούς παράγοντες. Η θέση της SAP σε κυρίαρχη θέση στην έκθεση IDC MarketScape είναι βασισμένη στην ικανοποίηση των πελατών

από το εύρος των λύσεων και την πληρότητα του SAP SuccessFactors Recruiting, στη βεβαιότητα ότι οι μελλοντικές εκδόσεις της πλατφόρμας θα καλύπτουν τις οργανωτικές ανάγκες, στην καταλληλότητα του παραδοτέου μοντέλου, στην άνεση που προσφέρει ο προγραμματισμός της κυκλοφορίας αναβαθμίσεων, στην αποδοτικότητα κόστους, στην ενοποίηση συστημάτων και στην εξυπηρέτηση πελατών.

# Μύθοι & Αλήθειες για το



**REGENERATI OFF**

- ✗ Πρόγραμμα πρακτικής άσκησης
- ✗ Απασχόληση μόνο για 6 μήνες
- ✗ Εταιρείες και υποψήφιοι πληρώνουν για τη συμμετοχή τους
- ✗ Οι εταιρείες μπορούν να προσλάβουν μόνο σε συγκεκριμένες περιόδους
- ✗ Εκπαίδευση μόνο σε soft skills

**REGENERATI ON**

- ✓ Πρόγραμμα αμειβόμενης απασχόλησης, προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης 72 ώρες εκπαίδευσης, 25 ώρες εθελοντισμού, πρόγραμμα mentoring από καταξιωμένα στελέχη.
- ✓ Σύμβαση εργασίας **minimum για 6 μήνες** 90% ανανέωση σύμβασης μετά το αρχικό 6μηνο.
- ✓ **Καμία οικονομική υποχρέωση** προς το ReGeneration από τους υποψήφιους ή τις εταιρείες.
- ✓ **Διαρκής διαθεσιμότητα υποψηφίων** 24/7, 365 μέρες τον χρόνο.
- ✓ **Πολύωρα εκπαιδευτικά προγράμματα** τεχνικών δεξιοτήτων πχ. Digital Marketing, Coding, Data Science, Hospitality από το ReGeneration Academy.

socialab

Ο 8<sup>ος</sup> κύκλος ReGeneration ολοκληρώθηκε και **200 ταλαντούχοι νέοι** όλων των ειδικοτήτων είναι διαθέσιμοι τώρα μέσω του προγράμματος. Επισκεφθείτε το [www.regeneration.gr](http://www.regeneration.gr) ή επικοινωνήστε στο [info@regeneration.gr](mailto:info@regeneration.gr) και επιλέξτε τα επόμενα junior στελέχη σας!

Το πρόγραμμα πραγματοποιείται με την ευγενική υποστήριξη των:



# Randstad: Αύξηση προσλήψεων και μισθών

Οι προκλήσεις για το HR το 2019

Η έρευνα της Randstad για τις τάσεις HR και τους μισθούς πραγματοποιήθηκε φέτος για άλλη μια φορά (από τον Δεκέμβριο του 2018 έως και τον Μάρτιο του 2019), καταγράφοντας τις τάσεις HR και τους μισθούς στη χώρα μας. Απευθύνθηκε σε 433 υψηλόβαθμα στελέχη και στελέχη HR εταιρειών διαφορετικών κλάδων, διερευνώντας θέματα που περιλαμβάνουν την προσέλκυση ταλέντων, τη στρατηγική ανθρωπίνων πόρων, τις πρακτικές στελέχωσης προσωπικού και τη διατήρηση ταλέντων, παρουσιάζοντας μία επισκόπηση των ευκαιριών και των προκλήσεων που αντιμετωπίζουν οι επαγγελματίες στο σημερινό ευμετάβλητο επιχειρηματικό περιβάλλον. Σύμφωνα με τα κύρια ευρήματα της έρευνας, 82% των εταιρειών σχεδιάζουν να προσλάβουν μόνιμο προσωπικό το 2019, ποσοστό που αυξήθηκε κατά 1% σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Όπως και τα προηγούμενα έτη, οι νέες προσλήψεις αναμένονται κυρίως στα τμήματα των Πωλήσεων και της Πληροφορικής / Τεχνολογίας, παρουσιάζοντας ακόμα μεγαλύτερα ποσοστά σε σχέση με πέρυσι. Αναφορικά με την αντιμετώπιση της έλλειψης δεξιοτήτων στο προσωπικό τους, 65% των εταιρειών και πάνω εφαρμόζουν την παροχή προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης. Σε μικρότερο ποσοστό, οι εταιρείες σχεδιάζουν τη βελτίωση του πακέτου αποδοχών για να ξεπεράσουν την έλλειψη δεξιοτήτων. Σε αντιστοιχία βρίσκεται και η προθυμία αύξησης των μισθών με σκοπό την προσέλκυση και διατήρηση ταλέντων, καθώς σχεδόν οι μισές από τις συμμετέχουσες εταιρείες στην έρευνα είναι διατεθειμένες να αυξήσουν τους μισθούς που προσφέρουν κατά 15% για να πετύχουν αυτό το σκοπό. Ο κυριότερος λόγος για τον οποίο οι εργαζόμενοι αποχωρούν από μια επιχείρηση είναι η αποδοχή καλύτερης προσφοράς από άλλη εταιρεία, ενώ η επαγγελματική εξέλιξη θεωρείται για το 2019 ο σημαντικότερος παράγοντας για τη διατήρηση ταλέντων σημειώνοντας αύξηση 21% σε σχέση με το 2018, και ακολουθεί ο ανταγωνιστικός μισθός, παράγοντας που σημειώνει και αυτός αύξηση (6%). Τέλος, το πιο σημαντικό στοιχείο για την προσέλκυση ταλέντων αποτελεί το ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών. Κορυφαία στοιχεία αποτελούν επίσης, η ισχυρή επωνυμία του εργοδότη και οι ευέλικτες εργασιακές πολιτικές, οι οποίες αποκτούν φέτος μεγαλύτερη σημασία για τις εταιρείες.

## Η ΕΥ ΕΛΛΑΔΟΣ ΣΤΟ ΠΛΕΥΡΟ ΤΟΥ ΕΜΠ

Μένοντας πιστή στη δέσμευσή της να οικοδομήσει έναν καλύτερο εργασιακό κόσμο, η ΕΥ Ελλάδος στήριξε έμπρακτα την ομάδα White Noise NTUA στον παγκόσμιο διαγωνισμό αεροδιαστημικής CanSat 2019 στο Τέξας των ΗΠΑ, όπου κατάφερε να διακριθεί στην τέταρτη θέση. Η ομάδα, που εκπροσώπησε το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (ΕΜΠ) και τη χώρα μας, διακρίθηκε ανάμεσα σε 93 από όλον τον κόσμο, που συμμετείχαν στον διαγωνισμό. Την προσπάθεια της ομάδας υποστήριξαν πολυεπίπεδα η Σχολή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών του ΕΜΠ και η Σχολή Μηχανολόγων Μηχανικών του ΕΜΠ. Αναφερόμενη στη διάκριση αυτή, η **Μαρία Πατακίουτίη**, Διευθύντρια του Τμήματος Ταλέντου της ΕΥ Ελλάδος, δήλωσε: «Θα ήθελα να συγχαρώ εκ μέρους της ΕΥ Ελλάδος τους νεαρούς επιστήμονες για αυτή τους τη διάκριση. Τέτοια αποτελέσματα μας κάνουν να νιώθουμε υπερήφανοι και γεμάτοι αισιοδοξία για τη νέα γενιά. Από την πλευρά μας, στην ΕΥ Ελλάδος, θα συνεχίσουμε να στηρίζουμε παρόμοιες πρωτοβουλίες, αλλά και άμεσα τους ίδιους τους νέους, δημιουργώντας ευκαιρίες που τους επιτρέπουν να αναπτυχθούν και να διακριθούν στον τομέα τους».

**HR**  
PROFESSIONAL

## ΑΦΙΕΡΩΜΑΤΑ



### WORKPLACE MOBILITY

Η κινητικότητα των εργαζομένων οδηγεί σε 30% καλύτερες διαδικασίες και 23% περισσότερη παραγωγικότητα.

### MANAGING EMPLOYEE PERFORMANCE

Η ανάπτυξη υψηλής απόδοσης εργαζομένων και την παροχή κινήτρων για τη βελτίωσή της αποτελεί σημαντικό ζητούμενο.

### PAYROLL OUTSOURCING

Αρκετοί οργανισμοί επιλέγουν να αναθέσουν τη διαχείριση των αναγκών μισθοδοσίας σε εξωτερικό πάροχο.

boussias communications

Info:

Λήδα Πλατή, T: 210 66 17 777, εσωτ. 271

E: lplati@boussias.com

## Η ERGO ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΗ ΝΕΑΝΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ



Η ERGO Ασφαλιστική επιλέγει να βρίσκεται σταθερά στο πλευρό των νέων ανθρώπων που αναζητούν τον επαγγελματικό τους προσανατολισμό. Σε αυτό το πλαίσιο, στήριξε το συνέδριο Think Biz Academy, το οποίο μέσα από

διαδραστικές ομιλίες, εκπαιδευτικά workshops και πλήθος δράσεων έδωσε μία ολοκληρωμένη εμπειρία σε νέους 18-30 ετών προωθώντας την επιχειρηματικότητα και την καινοτομία. Στο πλαίσιο της σχετικής θεματολογίας του συνεδρίου, ο **Αντώνης Τσακνάκης**, Διευθυντής Digital της ERGO, αναφέρθηκε στις προκλήσεις που φέρνουν οι τεχνολογικές εξελίξεις στον χώρο των επιχειρήσεων, δίνοντας έμφαση στην ασφαλιστική αγορά. Ο ίδιος έδωσε ιδιαίτερη βαρύτητα στον ρόλο των νέων ανθρώπων στην πορεία του ψηφιακού μετασχηματισμού,

τονίζοντας πως «σε αυτές τις αλλαγές που έρχονται, ο ανθρώπινος παράγοντας είναι περισσότερο καθοριστικός από την τεχνολογία και ο ρόλος των νέων ανθρώπων θα είναι πρωταγωνιστικός». Παράλληλα, η εταιρεία είχε παρουσία και τις δύο μέρες του συνεδρίου, κατά την οποία στελέχη της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού ήρθαν σε επαφή με τους συμμετέχοντες του συνεδρίου, συγκεντρώνοντας το ενδιαφέρον από διάφορες ειδικότητες, οι οποίες αναμένεται να έχουν ζήτηση στο άμεσο μέλλον και στον ασφαλιστικό κλάδο.

# HR awards 2019

Διοργάνωση

**boussias | communications**

Official Publication

**HR**  
PROFESSIONAL

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΚΡΙΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**



**Όλγα  
Επιτροπάκη**  
Πρόεδρος της  
Κριτικής Επιτροπής,  
Chair in Management  
Durham University  
Business School, UK

**Η ΚΡΙΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**



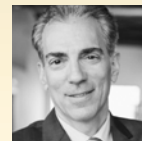
**Gilles Gambade**  
President, Hellenic  
Coaching Association /  
EMCC Greece



**Αντώνης Γκορτζής**  
Πρόεδρος, Ελληνικό  
Ινστιτούτο Επιχειρηματικής  
Ηθικής (EBEN)



**Κατερίνα Δασκαλάκη**  
Senior Advisor, Τομέας  
Απασχόλησης και Αγοράς  
Εργασίας, ΣΕΒ  
σύνδεσμος επιχειρήσεων  
και βιομηχανιών



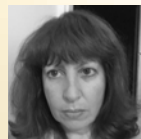
**Διονύσιος Διονυσιού**  
Αναπληρωτής Καθηγητής  
Οργάνωσης & Διοίκησης,  
Ακαδημαϊκός Διευθυντής του  
MSc in Strategic HRM, Alba  
Graduate Business School,  
The American College of Greece



**Γαλανάκη Ελεάνα**  
Επίκουρη Καθηγήτρια στη  
Συμπεριφορά Οργανισμών,  
Τμήμα Μαρκετινγκ και  
Επικοινωνίας, ΟΠΑ



**Δήμητρα Ιορδάνογλου**  
Επίκουρη Καθηγήτρια Οργάνω-  
σης και Διοίκησης Ανθρώπινου  
Δυναμικού Τμήμα Επικοινωνίας,  
Μέσων και Πολιτισμού,  
Πάντειο Πανεπιστήμιο



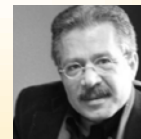
**Ολυμπία Καμινιώτη**  
Διευθύντρια Ανάλυσης  
Αγοράς Εργασίας και  
Εργασιακών Σχέσεων,  
Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας  
& Ανθρώπινου Δυναμικού



**Βενετία Κουσία**  
Γενική Διευθύντρια,  
Συμβούλιο  
Αναγωνιστικότητας  
της Ελλάδας, CompeteGR



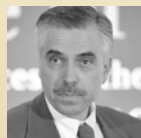
**Μαρίκα Λάμπρου**  
Αντιπρόεδρος, ΕΑΣΕ



**Δημήτρης  
Μπουραντάς**  
Πρύτανης New York  
College, πρ Δ/ντης Msc  
in HRM του ΟΠΑ



**Νάνσυ  
Παπαλεξανδρή**  
Ομ. Καθηγήτρια HR, ΟΠΑ



**Θεόδωρος Τόλλης**  
Πρόεδρος, ENIDAEA



**Ταπάνια Τούντα**  
CEO Hellas EAP,  
Hellas Employee  
Assistance Programme



**Νάσος Φωτόπουλος**  
Πρόεδρος, ICF Greece  
Charter Chapter

*Υποβολή Υποψηφιοτήτων έως:  
12 Ιουλίου 2019  
Τελετή Απονομής Βραβείων:  
Οκτώβριος 2019*

[www.hrwards.gr](http://www.hrwards.gr)

ΧΟΡΗΓΟΣ



ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ



ΤΙΜΗΤΙΚΗ  
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ



**ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:** Μαίρη Καλλιφειδα, T: 6936 170029, E: mkalifida@boussias.com  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Λήδα Πλατάη, T: 210 661 77 77 (εσ. 271), E: lplati@boussias.com

# Mytilineos: Αύξηση 14% της συνολικής απασχόλησης

## Σύμφωνα με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2018

Η Mytilineos παρουσίασε την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2018, η οποία δημοσιεύτηκε κατά τη διάρκεια της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της εταιρείας. Η έκθεση αποτελεί την 11η συνεχόμενη δημοσίευση Μη Χρηματοοικονομικών Στοιχείων της εταιρείας και επικεντρώνεται στην ευθυγράμμιση των περιβαλλοντικών και κοινωνικών πρακτικών, καθώς και των πρακτικών διακυβέρνησης της εταιρείας με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030), παρουσιάζοντας αντίστοιχα ποσοτικά και ποιοτικά αποτελέσματα. Στα πιο σημαντικά επιτεύγματα της Mytilineos για το 2018 περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, η περαιτέρω αύξηση της συνολικής απασχόλησης (άμεσης & έμμεσης) κατά 14%, η εκπαίδευση σχεδόν 6.000 άμεσα και έμμεσα εργαζομένων σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία και η δημιουργία 81 ποιοτικών θέσεων προετοιμασίας για απασχόληση νέων επιστημόνων μέσα από την εθνική πρωτοβουλία G.E.F.Y.R.A. Η εν λόγω Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2018 συντάχθηκε σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία, τις ευρωπαϊκές οδηγίες, τα Πρότυπα GRI, τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου Global Compact και τις αρχές του Διεθνούς Προτύπου ISO 26000. Επίσης, έχει ελεγχθεί και πιστοποιηθεί από ανεξάρτητο ελεγκτή (εταιρεία ΕΥ (ΕΛΛΑΣ)) σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000 και τις απαιτήσεις ενός έργου διασφάλισης Τύπου 2, όπως αυτές ορίζονται από το Διεθνές Πρότυπο AA1000AS.

## EUROLIFE ERB: ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΤΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΔΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑ



Ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για την οδική ασφάλεια διοργάνωσε η Eurolife ERB από τις 28 έως τις 31 Μαΐου, στις εγκαταστάσεις της στο κέντρο της Αθήνας. Το πρόγραμμα, το οποίο παρακολούθησαν τα στελέχη της Eurolife ERB από όλες τις διευθύνσεις και όλα τα τμήματα, υλοποιήθηκε σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Οδικής Ασφάλειας (Ι.Ο.ΑΣ.) «Πάνος Μυλωνάς».

Στόχος της πρωτοβουλίας αυτής ήταν να ενημερωθούν και να ευαισθητοποιηθούν όλοι οι εργαζόμενοι για τους κινδύνους που αντιμετωπίζουν ως χρήστες του οδικού δικτύου. Σημειώνεται ότι η εταιρεία υλοποίησε τη βιωματική αυτή εκπαίδευση στο πλαίσιο του +πράτουμε, του προγράμματος εταιρικής κοινωνικής της ευθύνης.

## HENKEL HELLAS: 300 ΩΡΕΣ ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ



Για άλλη μία χρονιά, η Henkel Hellas διοργάνωσε την Ημέρα Εθελοντισμού, υποστηρίζοντας αυτή τη φορά το έργο της Ελληνικής Ένωσης Προστασίας Περιβάλλοντος (HELMERA). 75 εργαζόμενοι της εταιρείας προσέφεραν τον χρόνο τους και συμμετείχαν στην πανευρωπαϊκή πρωτοβουλία της HELMERA, «Let's Cleanup Europe», αφιερώνοντας 300 ώρες εθελοντικής εργασίας για να καθαρίσουν την παραλία Εδέμ, στο Παλιό Φάληρο. Ο Γιώργος Τσουνάκης, Πρόεδρος και CEO της Henkel Hellas δήλωσε: «Φέτος, με τη δεύτερη Ημέρα Εθελοντισμού, συμμετέχοντας στην Ευρωπαϊκή πρωτοβουλία "Let's Cleanup Europe",

περάσαμε μια παραγωγική ημέρα κάτω απ' τον ήλιο και αφήσαμε στην τοπική κοινωνία το συλλογικό αποτύπωμα της δουλειάς μας: μια καθαρή παραλία, ανοικτή και ασφαλή σε όλους τους πολίτες για να την απολαύσουν. Θα συνεχίσουμε με περισσότερες δράσεις, και παραμένοντας ενεργοί αρωγοί προς όσους χρειάζονται βοήθεια».

Διοργάνωση

**boussias | communications**

Υπό την Αιγίδα

**INE**  
ΚΕΝΤΡΟ ΠΡΟΒΛΕΨΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Η εξέλιξη των πολιτικών

CONFERENCE

11.07.19 **Αμφιθέατρο OTEAcademy**

POST CONFERENCE WORKSHOP

12.07.19 **OTEAcademy | Αίθουσα ΣΟ10**

# SALES! IN ACTION!

## ΑΛΗΘΙΝΕΣ ΙΣΤΟΡΙΕΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ

(...που φαντάζουν εξωπραγματικές!)

[www.salesinaction.gr](http://www.salesinaction.gr)

---

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ:** Βασίλης Κουτσαβλός, T: 210-6617777 (εσωτ. 129) E: vkoutsavlis@boussias.com

**ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Κατερίνα Μπουσμπουκέα, T: 210-6617777 (εσωτ. 128) E: kbousboukea@boussias.com, Άννα Γυναράκη, T: 210-6617777 (εσωτ. 152) E: agynarakis@boussias.com

**ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ-ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ:** Βασίλης Καφίρης, T: 210-6617777 (εσωτ. 132) E: vkafiris@boussias.com

## Η DEBRIEF ΟΡΓΑΝΩΝΕΙ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΓΙΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Το πρώτο εξειδικευμένο σεμινάριο, για στελέχη Επικοινωνίας, με τίτλο DEBRIEFing Bids & Tenders, οργανώνει η Debrief, σύμβουλος σε εταιρείες Επικοινωνίας για τη συμμετοχή τους σε Διαγωνισμούς Δημόσιου Τομέα. Το Σεμινάριο DEBRIEFing Bids & Tenders, θα πραγματοποιηθεί την Τετάρτη, 17 Ιουλίου, στο Πολιτιστικό Κέντρο Δαΐς, και απευθύνεται στους Γενικούς Διευθυντές, Οικονομικούς Διευθυντές, Διευθυντές Ανάπτυξης Εταιρείας και Διευθυντές Διαχείρισης Πελατών, του κλάδου Επικοινωνίας. Στόχος του σεμιναρίου είναι να ενημερωθούν τα στελέχη για τις εξελίξεις που έχουν επέλθει τα τελευταία τέσσερα χρόνια στον χώρο των Δημόσιων Διαγωνισμών, σύμφωνα και με το νέο νομικό πλαίσιο που έχει διαμορφωθεί. Εισηγήτρια θα είναι η Έλενα Νικολακοπούλου, με 20ετή εμπειρία στον χώρο της Επικοινωνίας και 10ετή ειδικά στους Διαγωνισμούς Δημόσιου Τομέα σε Ελλάδα και Ευρώπη.



Εξασφαλίστε  
τις **ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΕΣ**  
**ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ ΔΙΑΚΟΠΩΝ**  
για το Προσωπικό σας

Καλέστε μας σήμερα στο **210 5053003**  
για να σας δώσουμε ακόμη μεγαλύτερες προσφορές  
για τη διαμονή του προσωπικού σας  
για τις καλοκαιρινές του διακοπές!

Υπεύθυνος: Αργύρης Μάνιος



## Κωτσόβολος: Πάνω από 1.500 συμμετέχοντες στην «Ημέρα Καλής Πράξης»



Για 7η συνεχόμενη χρονιά, η «Ημέρα Καλής Πράξης» της Κωτσόβολος χάρισε «χρώμα» και χαρά σε κάθε γωνιά της Ελλάδας με τις δράσεις των εθελοντών της. Οι 1.550 εθελοντές της εταιρείας από τα καταστήματα, τα κεντρικά γραφεία, τις αποθήκες και το κέντρο διανομής επισκευών της εταιρείας, την Κυριακή 9 Ιουνίου, μοιράστηκαν σε 72 ομάδες και συμμετείχαν δυναμικά σε πολλαπλές δράσεις με επίκεντρο τα παιδιά, τις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, την τρίτη ηλικία ή το περιβάλλον. Χαρακτηριστικά, η ομάδα των Κεντρικών Γραφείων της Κωτσόβολος για ακόμη μία χρονιά άφησε σημαντικό έργο πίσω της, αφιερώνοντας μία ημέρα στα παιδιά της ΕΛΕΠΑΠ, όπου ενδεικτικά οι εθελοντές της Κωτσόβολος ανέλαβαν να ετοιμάσουν προϊόντα για το e-shop του οργανισμού. Παράλληλα, η Κωτσόβολος, σε συνεργασία με τον συνεργάτη της εταιρείας Generali, συμμετείχαν στο Πρόγραμμα Οικονομικής Υιοθεσίας της ΕΛΕΠΑΠ, και κατάφεραν να συμβάλλουν στη βελτίωση της καθημερινότητας 2 παιδιών της εξασφαλίζοντας τις θεραπείες τους για ένα χρόνο. Η ομάδα από το κατάστημα της Καλαμάτας πέρασε την ημέρα της στα Παιδικά Χωριά SOS, ενώ η ομάδα του καταστήματος στην Οδό Τσιμισκή στη Θεσσαλονίκη αφιέρωσε την ημέρα της στον σύλλογο «Λάμψη», την παιδαγωγική κλινική της Παιδοογκολογικής Κλινικής του Ιπποκράτειου Νοσοκομείου, προσφέροντάς τους φάρμακα και αναλώσιμα.

## ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΙΔΕΕΣ ΦΟΙΤΗΤΩΝ ΑΝΕΔΕΙΞΕ ΤΟ ECOTROPHELIA 2019

Με επιτυχία πραγματοποιήθηκε την Τρίτη, 25 Ιουνίου ο Εθνικός Διαγωνισμός Οικολογικών - Καινοτόμων Προϊόντων Διατροφής Ecotropheia 2019, που διοργανώνει ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών Τροφίμων, από το 2011. Την πρώτη θέση κατέκτησε η ομάδα του Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών, η οποία το φθινόπωρο θα εκπροσωπήσει τη χώρα μας στον αντίστοιχο Ευρωπαϊκό Διαγωνισμό, στο πλαίσιο της Διεθνούς Έκθεσης ANUGA. Το 1ο βραβείο καθώς και το τιμητικό Βραβείο «Καλύτερο Πλάνο Μάρκετινγκ & Εμπορίας», απονεμήθηκαν στην ομάδα του Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών, για το προϊόν «GReatings», ένα γευστικό, οικολογικό, έτοιμο προς μαγείρεμα γεύμα, βασισμένο σε παραδοσιακές ελληνικές συνταγές. Ο **Ε. Καλούσης**, Πρόεδρος του ΣΕΒΤ, δήλωσε: «Η Ελληνική Βιομηχανία Τροφίμων και Ποτών θα συνεχίσει να στηρίζει την προσπάθεια των νέων φοιτητών να προωθήσουν την έρευνα και την καινοτομία, καθώς μπορούν να αποτελέσουν φυτώριο ιδεών, αλλά και μία σημαντική «δύναμη» για τον κλάδο μας και την οικονομία της χώρας».

## SUMMER PRE-BOOK ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΑ ΤΗΣ ΕΕΔΕ

Η ΕΕΔΕ, αναγνωρίζοντας ότι η εκπαίδευση αποτελεί και πρέπει να αποτελεί επένδυση για τους ανθρώπους, προσκαλεί τα στελέχη επιχειρήσεων να δηλώσουν έγκαιρα τη συμμετοχή τους για τα Μεταπτυχιακά & Πιστοποιούμενα εκπαιδευτικά προγράμματα του Β' Εξαμήνου 2019 από τις 25 Ιουνίου έως και τις 25 Ιουλίου, με 22% έκπτωση. Υπενθυμίζεται ότι τα executive εκπαιδευτικά προγράμματα έχουν σχεδιαστεί για την ανάπτυξη και ενίσχυση απαραίτητων soft skills που ζητά η αγορά εργασίας, όπως Leadership, Effective Communication, Team Building, Creativity.

## ΕΘΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ: ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΣΤΟ CR INDEX

Μια ακόμη σημαντική διάκριση απέσπασε η Εθνική Ασφαλιστική. Αυτή τη φορά βραβεύθηκε για τις υψηλές επιδόσεις της στον τομέα της Εταιρικής Υπευθυνότητας, βάσει της αξιολόγησης CRI Pass. Το βραβείο παρέλαβε η Μαρία Κόρακα, υπεύθυνη Εταιρικής Επικοινωνίας της εταιρείας. Σημειώνεται ότι η Εθνική Ασφαλιστική «πέρασε» με επιτυχία την αξιολόγηση CRI Pass με ποσοστό 64%.

## ΗΜΕΡΑ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΒ

Για 9η συνεχόμενη χρονιά, οι άνθρωποι της ΑΒ Βασιλόπουλος δώλωσαν εθελοντές σε μια πρωτοβουλία - θεσμό για την εταιρεία, την Ημέρα Εθελοντισμού ΑΒ. Για πρώτη φορά, εργαζόμενοι - εθελοντές από κάθε γωνιά της Ελλάδας ένωσαν τις δυνάμεις τους γύρω από έναν ενιαίο σκοπό. Με κεντρικό μήνυμα «Φροντίζουμε την πόλη μας» και σύνθημα #allazoumesinithies, 5.000 εθελοντές από 305 καταστήματα αφιέρωσαν την Ημέρα Εθελοντισμού ΑΒ στο περιβάλλον Σε συνεργασία με την περιβαλλοντική εκστρατεία Let's Do it Greece και την περιβαλλοντική οργάνωση iSea, οι εθελοντές - εργαζόμενοι της ΑΒ είχαν μια κοινή αποστολή: να κάνουν τις γειτονίες της Ελλάδας πιο όμορφες και πιο καθαρές, μειώνοντας, ταυτόχρονα, το περιβαλλοντικό αποτύπωμα στο χάρτη της Ελλάδας

## ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΤΗΣ ΜΕΛΙΣΣΑ ΚΙΚΙΖΑΣ ΣΤΟ CR INDEX

Σε επίσημη εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στο ξενοδοχείο Wyndham Grand Athens, η Μέλισσα Κίκιζας βραβεύτηκε από το Ινστιτούτο Εταιρικής Ευθύνης για τις επιδόσεις της στην εφαρμογή υπεύθυνων εταιρικών πρακτικών, βάσει του Δείκτη Εταιρικής Ευθύνης (CR Index). Το CR Index είναι ο πιο σημαντικός διεθνώς δείκτης μέτρησης της απόδοσης των επιχειρήσεων στον τομέα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

## ΔΥΟ CR INDEX ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΜΥΛΟΙ ΛΟΥΛΗ

Η εταιρεία Μύλοι Λούλη έλαβε δύο διακρίσεις στην τελετή βράβευσης Εθνικού Δείκτη Εταιρικής Ευθύνης CR Index. Συγκεκριμένα, η εταιρεία διακρίθηκε με το βραβείο Βronze, σχετικά με την ανάληψη πρωτοβουλιών και την υλοποίηση δράσεων σε όλο το φάσμα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, ενώ παράλληλα έλαβε και τη διάκριση «Επαινος για το Περιβάλλον».

## Το Πανεπιστήμιο Λευκωσίας στην πλατφόρμα Corda Blockchain της R3

Το Institute For the Future (IFF) του Πανεπιστημίου Λευκωσίας εντάσσεται στην πρωτοβουλία της R3 για την ανάπτυξη καινοτόμων εφαρμογών και λύσεων στη νεοσύστατη πλατφόρμα της, Corda Blockchain. Το Corda είναι μια επιχειρηματική πλατφόρμα blockchain που εξαλείφει τις δαπανηρές τριβές στις επιχειρηματικές συναλλαγές, επιτρέποντας στα ιδρύματα να πραγματοποιούν απευθείας συναλλαγές με έξυπνα συμβόλαια (smart contracts), διασφαλίζοντας παράλληλα τα υψηλότερα επίπεδα ιδιωτικότητας και ασφάλειας. Οι στόχοι της συνεργασίας μεταξύ της R3 και του IFF περιλαμβάνουν την από κοινού έρευνα και συμβολή στον ανοικτό κώδικα λογισμικού της Corda, τη δημιουργία υλικού επαγγελματικής πιστοποίησης και τη συνδιοργάνωση Corda Bootcamps. Το πρώτο κοινό bootcamp θα διοργανωθεί στο Decentralized 2019, την ετήσια σειρά συνεδρίων blockchain του Πανεπιστημίου Λευκωσίας, που θα πραγματοποιηθεί στις 30 Οκτωβρίου - 1 Νοεμβρίου 2019 στην Αθήνα. Το bootcamp θα είναι ένα ολοήμερο συνέδριο για όσους επιθυμούν να μάθουν τις βασικές πληροφορίες για την πλατφόρμα Corda Blockchain και να αρχίσουν να αναπτύσσουν το δικό τους CordaApp.

## ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΕΚΕ ΑΠΟ ROCHE HELLAS ΚΑΙ ROCHE DIAGNOSTICS HELLAS



Ένα θερινό κινηματογράφο δημιούργησαν και προσέφεραν στα παιδιά της Μν Κυβερνητικής Οργάνωσης «Κιβωτός του Κόσμου» οι εργαζόμενοι της Roche Hellas και της Roche Diagnostics Hellas στο πλαίσιο της φετινής «Παγκόσμιας Πεζοπορίας για τα Παιδιά». Οι δύο εταιρείες, σε αυτή την πρώτη συνεργασία με την «Κιβωτό», αποφάσισαν να δωρίσουν τον απαραίτητο εξο-

πλισμό για τη δημιουργία ενός υπαίθριου σινεμά στις εγκαταστάσεις της θερινής κατασκήνωσης της οργάνωσης στη Ραφήνα. Οι περίπου 120 εθελοντές που συμμετείχαν διαμόρφωσαν με αγάπη και μεράκι τον χώρο, ώστε τα παιδιά που φιλοξενούνται εκεί να μπορούν να απολαμβάνουν όλο το καλοκαίρι κινηματογραφικές ταινίες.

## ΤΟ Ξ.Ε.Ε. ΕΝΩΝΕΙ ΤΙΣ ΔΥΝΑΜΕΙΣ ΤΟΥ ΜΕ ΤΗΝ GOOGLE

Τη σύζευξη των δυνάμεων του με την Google για τον CapsuleT Travel & Hospitality Accelerator, τον πρώτο ελληνικό επιταχυντή για νεοφυείς επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τουρισμό, ανακοίνωσε το Ξενοδοχειακό Επιμελητήριο Ελλάδος (Ξ.Ε.Ε.). Ως μέρος της συνεργασίας αυτής, οι εκπρόσωποι της Google θα διαθέσουν την τεχνογνωσία και την εξειδίκευσή τους στον ψηφιακό τομέα, στην κοινή χρήση των καλύτερων πρακτικών, στη φιλοξενία ειδικών εργαστηρίων, σε σχετικές ομιλίες και στην οργάνωση 1:1 συνεδρίων με μέντορες, σε κάθε κύκλο-μέρος του προγράμματος του επιταχυντή. Σημειώνεται επίσης πως η Google θα προσφέρει στην ομάδα που θα ολοκληρώσει το πρόγραμμα του CapsuleT με την υψηλότερη βαθμολογία μία επίσκεψη στο Google Campus που λαμβάνει χώρα στα γραφεία της εταιρείας στη Βαρσοβία.

## Η EUROLIFE ERB ΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΗ HOPEGENESIS

Η Eurolife ERB ενώνει από φέτος τις δυνάμεις της με τη HOPEgenesis, υποστηρίζοντας το έργο της για την αντιμετώπιση της υπογεννητικότητας στην Ελλάδα. Η συνεργασία αυτή υλοποιείται στο πλαίσιο του προγράμματος κοινωνικής ευθύνης της Eurolife ERB, +πράττουμε, και στόχο έχει να αναδείξει το πρόβλημα της υπογεννητικότητας και τις διαστάσεις του. Μαζί με τη HOPEgenesis, η εταιρεία δίνει σε γυναίκες που ζουν σε απομακρυσμένες, ακριτικές και νησιωτικές περιοχές πρόσβαση σε υπηρεσίες ιατρικής φροντίδας και υποστήριξης κατά τη διάρκεια της κύησης και του τοκετού.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Ιουλίου - Αυγούστου, τεύχος 166

### 14 ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΔΕΝ ΦΟΒΟΥΝΤΑΙ ΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ

Οι περισσότεροι εργοδότες έχουν ελάχιστη εμπιστοσύνη στην ικανότητα του ανθρωπίνου δυναμικού τους να προσαρμοστεί στις συνεχείς μεταβολές της νέας οικονομίας. Εργαζόμενοι και ηγέτες αντιλαμβάνονται με πολύ διαφορετικό τρόπο το μέλλον της εργασίας.

### 18 ΠΩΣ ΝΑ ΞΕΠΕΡΑΣΕΤΕ ΤΟΥΣ ΦΟΒΟΥΣ ΣΑΣ!

Η Kalliope Barlis, Phobia Relief Expert, μιλάει αποκλειστικά στο HR Professional για τη συνεργασία της με τον Dr R. Bandler, ενώ δίνει πρακτικές συμβουλές για το πώς να ξεπεράσουμε τις φοβίες μας.

### 24 WELLBEING IN THE WORKPLACE

Ως τάση αναδεικνύεται όλο και περισσότερο η ανάγκη μίας ολιστικής προσέγγισης σε θέματα wellbeing η οποία πρέπει να επικεντρώνεται σε όλες τις διαστάσεις.

### 40 MANAGING GEN Y & Z

Η άφιξη των επόμενων γενεών στον κόσμο της εργασίας βρίσκεται σε πλήρη εξέλιξη.

#### Αρχισυντάκτης

Αντωνία Κατσουλιέρη,  
akatsoulieri@boussias.com

#### Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη,  
avlachaki@boussias.com

#### Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατή, lplati@boussias.com

#### Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη, apsiloudi@boussias.com

#### Art Director

Γιώργος Τριχιάς

#### Creative Dpt

Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκώστα, Νατάσσα Θεοδοσίου, Βίκυ Κουμπαρέλου, Παναγιώτης Κουρεμένος

#### Εκδότης Μιχάλης Μπούσιας

#### Διευθυντής Εκδόσεων

Δημήτρης Κορδεράς

#### Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων

Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr

www.boussias.com