

HR NEWSLETTER

Διαβάστε...

02

Ποια τα νέα δεδομένα για την άδεια ειδικού σκοπού

04

KPMG: Καθιερώνεται η εξ αποστάσεως εργασία

04

Πανεπιστήμιο Κρήτης: Εξ αποστάσεως επιμορφωτικό σεμινάριο «Σχεδιασμού και Ανάπτυξης eLearning & Blended Learning Συνεργατικών Περιβαλλόντων»

06

Kaspersky: Η «ανθρώπινη πλευρά» των περιστατικών ψηφιακής ασφάλειας

08

ΣΕΒ: Στο 20% αναμένεται η ανεργία το 2020



OPTISHIFT

ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΒΑΡΔΙΩΝ

- Μεγιστοποίηση παραγωγικότητας ανθρώπινου δυναμικού
- Ελαχιστοποίηση μισθολογικού κόστους
- Αυτόματη δημιουργία αναφορών προς την Επιθεώρηση Εργασίας

Το OPTISHIFT εξυπηρετεί ήδη τον προγραμματισμό βαρδιών για περισσότερους από 20.000 εργαζόμενους σε:

-  Καταστήματα
-  Βιομηχανία
-  Ξενοδοχεία
-  Υπηρεσίες

ΖΗΤΗΣΤΕ ΕΝΑ DEMO >

 PRIMARY
decision support systems

Επικοινωνήστε μαζί μας: 210 6561280 | www.primary.gr | sales@primary.gr

Ποια τα νέα δεδομένα για την άδεια ειδικού σκοπού

Διευκρινίσεις για την άδεια ειδικού σκοπού, μετά την επαναλειτουργία των σχολικών μονάδων, παρέχει εγκύκλιος του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, προβλέποντας την παράταση της άδειας μέχρι τη λήξη του σχολικού έτους, με τους γονείς να μπορούν να κάνουν χρήση της άδειας παρακολούθησης της σχολικής επίδοσης των παιδιών για να πηγαίνουν να τα παίρνουν από το σχολείο, λόγω της μη λειτουργίας του ολοήμερου. Αναλυτικότερα, εφόσον έχει κριθεί αναγκαία η δημιουργία υπομημάτων τα οποία λειτουργούν εκ περιτροπής, η άδεια ειδικού σκοπού μπορεί να χορηγηθεί στους δικαιούχους εργαζόμενους γονείς μόνο κατά τις ημέρες που το υπομήμα των παιδιών τους δεν λειτουργεί, προσκομίζοντας στον εργοδότη τους σχετική βεβαίωση για τον προγραμματισμό λειτουργίας του υπομημάτος της οικείας σχολικής μονάδας ή της μονάδας φροντίδας του παιδιού. Σε περίπτωση καθημερινής υποχρεωτικής παρακολούθησης μαθημάτων, οι γονείς δεν δικαιούνται πλέον την άδεια ειδικού σκοπού. Επιπλέον, η άδεια ειδικού σκοπού εξακολουθεί να χορηγείται στους δικαιούχους εργαζόμενους, τα τέκνα των οποίων δεν προσέρχονται στο σχολείο για την παρακολούθηση μαθημάτων, αφού ανήκουν σε ομάδα αυξημένου κινδύνου ή έρχονται σε στενή επαφή με άτομο του οικογενειακού τους περιβάλλοντος που ανήκει σε ομάδα αυξημένου κινδύνου ή ήδη νοσούν, με τους εργαζόμενους να οφείλουν να προσκομίσουν βεβαίωση της οικείας σχολικής μονάδας ότι το τέκνο δεν προσέρχεται στο σχολείο για την παρακολούθηση μαθημάτων, κατόπιν υποβολής της προβλεπόμενης υπεύθυνης δήλωσης. Επίσης, σε περίπτωση εμφάνισης κρούσματος κορωνοϊού ή επιβολής στοχευμένης αναστολής λειτουργίας της μονάδας στην οποία προσέρχεται το παιδί, οι γονείς δικαιούνται να κάνουν χρήση της άδειας ειδικού σκοπού όπως ισχύει.

Άδεια παρακολούθησης της σχολικής επίδοσης των παιδιών

Πέραν των ανωτέρω, οι γονείς μπορούν να κάνουν χρήση της άδειας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των παιδιών, με στόχο τη διευκόλυνσή τους λόγω της μη επαναλειτουργίας του «ολοήμερου σχολείου», αλλά και κατά τις ημέρες που τα παιδιά δεν προσέρχονται υποχρεωτικά στο σχολείο, σύμφωνα με το εφαρμοζόμενο ειδικό πρόγραμμα λειτουργίας του. Ειδικότερα, η εν λόγω άδεια με αποδοχές ορισμένων ωρών ή ολόκληρης ημέρας κάθε φορά, μέχρι την συμπλήρωση τεσσάρων εργάσιμων ημερών για κάθε ημερολογιακό έτος, αφορά εργαζόμενους πλήρους ή μερικής απασχόλησης και ισχύει για κάθε παιδί έως 16 ετών που παρακολουθεί μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής του επίδοσης. Σημειώνεται ότι η άδεια αυτή χορηγείται στον έναν από τους δύο γονείς, ενώ σε περίπτωση που και οι δύο είναι δικαιούχοι, αποφασίζουν με κοινή συμφωνία για το ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση και για πόσο χρονικό διάστημα, που πάντως δεν μπορεί συνολικά και για τους δύο γονείς να υπερβαίνει τις τέσσερις ημέρες για κάθε παιδί. Επισημαίνεται, τέλος, ότι χρήση της άδειας παρακολούθησης της σχολικής επίδοσης των παιδιών μπορούν να κάνουν και οι εργαζόμενοι, οι οποίοι δεν είναι δικαιούχοι της άδειας ειδικού σκοπού, αλλά και όσοι εκ των δικαιούχων της έχουν εξαντλήσει την ετήσια κανονική τους άδεια για το τρέχον έτος.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΑΣ: Η ΠΑΝΔΗΜΙΑ ΑΠΕΙΛΕΙ 1,7 ΕΚΑΤ. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Ειδική μελέτη για τις επιπτώσεις της υγειονομικής κρίσης στην ελληνική οικονομία διεξήγαγε το Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδας, στην οποία επισημαίνεται ότι ο συνολικός αριθμός των απασχολούμενων που θα επηρεαστεί, άμεσα ή έμμεσα, ανέρχεται σε 1.729.200.

Ειδικότερα, η εν λόγω μελέτη εξηγεί ότι, πλέον, οι επιχειρήσεις, λόγω του περιορισμένου αριθμού πελατών, θα μειώσουν τον αριθμό των εργαζομένων τους, με την μείωση της οικονομικής δραστηριότητας, ιδιαίτερα στις επιχειρήσεις του κλάδου του τουρισμού, των μεταφορών, του θεάματος και των καλλιτεχνικών εκδηλώσεων να είναι ιδιαίτερα έντονη μέχρι και το χειμώνα, ενώ θα υπάρξουν και έμμεσες επιπτώσεις στην αγορά εργασίας με αλλαγές που αφορούν τον τρόπο εργασίας, αλλά και το είδος των εργασιακών σχέσεων των εργαζομένων, οδηγώντας σε αύξηση της ανασφάλιστης εργασίας και μεταβολή του ύψους των μισθών και των άλλων παροχών. Επιπροσθέτως, ο αριθμός των ανέργων αναμένεται να αυξηθεί κατά 390,9 χιλιάδες άτομα, υπολογίζοντας ότι το 25% των απασχολούμενων στην παροχή υπηρεσιών, των πωλητών σε καταστήματα και υπαίθριες αγορές (231,8 χιλ. άτομα), το 15% όσων ασκούν επιστημονικά και καλλιτεχνικά επαγγέλματα (68,2 χιλ. άτομα) και το 20% όσων εργάζονται ως υπάλληλοι γραφείου (90,9 χιλ. άτομα) θα χάσουν την εργασία τους. Σημειώνεται, τέλος, ότι ο αριθμός των απολυμένων από επιχειρήσεις των κλάδων που η δραστηριότητά τους πλήττεται θα έχει ως αποτέλεσμα τη συνολική μείωση του εθνικού εισοδήματος και κατ'επέκταση τη μείωση της ζήτησης για αγαθά και υπηρεσίες καθώς και της αντίστοιχης προσφοράς τους.

ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΧΡΙ ΤΙΣ 30 ΙΟΥΝΙΟΥ

Σύμφωνα με τη νέα Υπουργική Απόφαση, η δυνατότητα του εργοδότη να καθορίζει, με απόφασή του, ότι η εργασία που παρέχεται από τον εργαζόμενο στον προβλεπόμενο από την ατομική σύμβαση τόπο εργασίας, θα πραγματοποιείται με το σύστημα της τηλεργασίας, που είχε θεσμοθετηθεί ως έκτακτο και προσωρινό μέτρο, παρατείνεται μέχρι και τις 30 Ιουνίου 2020. Παράλληλα, μέχρι τις 15 Ιουνίου 2020 παρατείνεται και η αναστολή της υποχρέωσης του εργοδότη να καταχωρεί στο Π.Σ. Εργάνη κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, καθώς και την υπερεργασία και τη νόμιμη, κατά την ισχύουσα νομοθεσία, υπερωριακή απασχόληση πριν την πραγματοποίησή τους.

Μαθαίνοΰμε Εξειδικεύοΰμε Πιστοποιοΰμε



Στην TÜV AUSTRIA Academy αισθανόμαστε ιδιαίτερα περήφανοι, καθώς το 2019 εκπαιδεύσαμε περισσότερα από 2.250 στελέχη του Ιδιωτικού και Δημόσιου Τομέα της χώρας μας και του εξωτερικού, σε 146 εκπαιδευτικά προγράμματα, από τα οποία τα 28 σε νέες θεματικές ενότητες.

Τη δύσκολη περίοδο του lockdown υιοθετήσαμε όλες τις σύγχρονες τεχνολογίες για την παροχή εξ αποστάσεως εκπαιδευτικών προγραμμάτων, σύγχρονων και ασύγχρονων, και σταθήκαμε για ακόμα μία φορά στην κορυφή, εκπαιδεύοντας περισσότερα από 1.470 στελέχη επιχειρήσεων, σε επίκαιρη θεματολογία της αγοράς και της επιχειρηματικότητας σε λιγότερο από ένα μήνα!

Με την επαναλειτουργία των Κέντρων δια Βίου Μάθησης και ως πιστοποιημένο Κε.Δι.Βι.Μ 2, από τις 18/5/2020 ξεκινήσαμε ακόμα πιο δυναμικά τα δια ζώσης εκπαιδευτικά προγράμματα, διασφαλίζοντας τη δημόσια υγεία και την ασφάλεια των εκπαιδευομένων και των εισηγητών μας και φυσικά συνεχίζουμε να προσφέρουμε τα εξ αποστάσεως σεμινάρια (σύγχρονα και ασύγχρονα).

Οι επιλογές σας συνεχώς αυξάνονται! Λάβετε θέση!

TÜV
AUSTRIA

TÜV
AUSTRIA

Όλα τα εκπαιδευτικά προγράμματα της TÜV AUSTRIA Academy μπορείτε να τα δείτε εδώ: <https://bit.ly/2LZ73rh>

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνήσετε στο τηλέφωνο 2105220920 (εσωτ. 216 & 224).

ACADEMY

HELLAS

ΚΡΜΓ: Καθιερώνεται η εξ αποστάσεως εργασία

Τον 2ο κύκλο της έρευνας «Βαρόμετρο για τις συνθήκες εργασίας στην εποχή του COVID-19» πραγματοποίησε, από τις 4 έως τις 10 Μαΐου, το συμβουλευτικό τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της ΚΡΜΓ, σύμφωνα με τον οποίο το 92% των εργαζομένων σε πολυεθνικές εταιρείες και το 75% των εργαζομένων σε ελληνικές εταιρείες συνεχίζει να εργάζεται εξ αποστάσεως ή εκ περιτροπής, ενώ η υιοθέτηση του μέτρου της εξ αποστάσεως εργασίας και του μέτρου της εκ περιτροπής εργασίας έφτασαν το 93% και το 32% αντίστοιχα. Επιπροσθέτως, το 40% των εργαζομένων θεωρεί ότι η τηλεργασία θα ενσωματωθεί στην πολιτική των εταιρειών ως μόνιμη μορφή εργασίας. Ως προς την καθιέρωσή της, το 72% των εργαζομένων σε πολυεθνικές εταιρείες έχει θετική στάση, έναντι 62% όσων απασχολούνται σε ελληνικές εταιρείες, με τον κλάδο της Πληροφορικής και Τεχνολογίας να έχει θετική στάση άνω του 80% και τον κλάδο της Βαρίας Βιομηχανίας να βρίσκεται στο 56%, ενώ θετική στάση διατηρεί το 70% των μη διοικητικών στελεχών, έναντι του 53% των Ιδιοκτητών / Γενικών Διευθυντών. Επιπλέον, το 40% των γυναικών εκτιμούν ότι η εξ αποστάσεως εργασία έχει επιδράσει θετικά στην παραγωγικότητά τους, με το αντίστοιχο ποσοστό των αντρών να βρίσκεται στο 33%, ενώ, ανά ηλικιακή ομάδα, παρατηρείται προοδευτική αύξηση της θετικής επίδρασης όσο μικραίνουν οι ηλικιακές ομάδες, από 26% για τους άνω των 60 ετών έως 58% για τους κάτω των 30 ετών. Τέλος, αναφορικά με τις δυσκολίες, μεγαλύτερη παραμένει η απουσία σαφών ορίων μεταξύ εργασίας και ελεύθερου χρόνου, με την αύξηση του φόρτου εργασίας (58%), η οποία είναι πιο αισθητή στους εργαζομένους σε πολυεθνικές εταιρείες (60%) και στα Διοικητικά στελέχη (67%), ενώ η ανησυχία για την εγχώρια οικονομία καταγράφεται στο 83% και η ανησυχία σε σχέση με τη σωματική και τη ψυχολογική υγεία στο 54%.

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ: ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ «ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ eLEARNING & BLENDED LEARNING ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΩΝ»

Το Κέντρο Επιμόρφωσης και Δια Βίου Μάθησης (Κ.Ε.ΔΙ.ΒΙ.Μ) του Πανεπιστημίου Κρήτης και ειδικότερα το Εργαστήριο Προηγμένων Μαθησιακών Τεχνολογιών στη Δια Βίου και Εξ Αποστάσεως Εκπαίδευση [Ε.ΔΙ.Β.Ε.Α] διοργανώνουν εξ αποστάσεως επιμορφωτικό σεμινάριο 300 διδακτικών ωρών με τίτλο: «Υπεύθυνος Σχεδιασμού και Ανάπτυξης eLearning & Blended Learning Συνεργατικών Περιβαλλόντων, για Επιχειρήσεις και Εκπαιδευτικούς Οργανισμούς». Αναλυτικότερα, σκοπός του επιμορφωτικού προγράμματος είναι η απόκτηση βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων παιδαγωγικού σχεδιασμού και ανάπτυξης eLearning & Blended Learning Συνεργατικών Περιβαλλόντων, ενώ απευθύνεται σε στελέχη ιδιωτικών επιχειρήσεων και οργανισμών, στελέχη δημοσίων επιχειρήσεων, οργανισμών, φορέων αυτοδιοίκησης, επιμελητήριων και ενώσεων, εκπαιδευτές και στελέχη ΚΔΒΜ 1 & 2, ΔΙΕΚ και ΙΙΕΚ, καθηγητές και στελέχη Κέντρων Ξένων Γλωσσών, αυτοαπασχολούμενους, καθώς και σε πτυχιούχους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Σημειώνεται, τέλος, ότι η χρονική διάρκεια του εν λόγω προγράμματος είναι 6 μήνες, με έναρξη στις 9 Ιουνίου του 2020 και λήξη στις 15 Δεκεμβρίου του ίδιου έτους.

OPACADEMY: ELEARNING HUB ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΤΟΥ COVID-19

Η ομάδα της Opacademy «Εμεινε Σπίτι», αλλά συνέχισε να αναπτύσσει τις δεξιότητες των ανθρώπων του ΟΠΑΠ, αξιοποιώντας τον χρόνο που παρέμεινε μακριά από το γραφείο. Συγκεκριμένα, το eLearning Hub της Opacademy εμπλουτίστηκε με νέα ενότητα μαθημάτων «Home Learning», με χρήσιμες συμβουλές για το διάστημα αυτό, όπως «Practical Guide for Working from Home», «How to run Effective Meetings from Home», «Working in Virtual Teams», «Dealing with Change Effectively» κ.ά. Ταυτόχρονα, με νέα video, δύο φορές την εβδομάδα, από τους γυμναστές του ομίλου, οι άνθρωποι του ΟΠΑΠ παρέμειναν σε φόρμα, με τη σειρά μαθημάτων «Stay home & Stay Fit», ενώ προστέθηκαν συμβουλές και για την ψυχική υγεία προς αντιμετώπιση των επιπτώσεων του κορωνοϊού. Τέλος, στα Online Development Centers, την ηλεκτρονική βιβλιοθήκη μαθημάτων που εστιάζουν στα Future Skills, δόθηκε η δυνατότητα ανάπτυξης περαιτέρω δεξιοτήτων. Σημειώνεται ότι, καθώς η εργασία από το σπίτι συνεχίζει να είναι μέρος της καθημερινότητάς, η Opacademy φροντίζει να ανανεώνει συνεχώς το περιεχόμενό της με νέες θεματολογίες.

ΑΦΙΕΡΩΜΑΤΑ



Στο τεύχος
Ιουνίου

EMPLOYEE EXPERIENCE

Η εμπειρία του υποψηφίου αποτελεί θεμέλιο για το employee journey, ενώ συμβάλλει άμεσα και στη φήμη της εταιρείας ως εργοδότη.

LEADING DURING COVID-19 ERA

Η πρόσφατη επιδημία έχει επηρεάσει άμεσα την ηγεσία, η οποία καλείται να προσαρμοστεί.

WELLBEING IN THE WORKPLACE

Η επίτευξη του Wellbeing βοηθά στην αύξηση της παραγωγικότητας των εργαζομένων και των εταιρειών.

boussias | communications

Info:

Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 661 7777
(εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com

START PROJECT: ΣΥΝΕΧΙΖΟΝΤΑΙ ΤΑ ΔΩΡΕΑΝ ΜΑΘΗΜΑΤΑ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ

Συνεχίζει τον κύκλο των online μαθημάτων του του START Project, έχοντας εκπαιδεύσει περισσότερα από 7.000 άτομα στις νέες τεχνολογίες από το 2017. Ειδικότερα, τα διαδικτυακά μαθήματα περιλαμβάνουν ενότητες που καλύπτουν θεματικές όπως ο προγραμματισμός και το digital marketing, αλλά και κατηγορίες για αρχάριους, προχωρημένους, εξειδικευμένους επαγγελματίες και επιχειρήσεις. Ενδεικτικά, οι συμμετέχοντες μαθαίνουν πώς να χειρίζονται ιστοσελίδες με το Wordpress, προγραμματισμό με το Visual Studio Code, αλλά και τα εργαλεία Git και Github για web development στον τομέα του version control. Επισημαίνεται, τέλος, ότι όλα τα προγράμματά του προσφέρονται δωρεάν, ενώ τα bootcamps του παρέχουν άμεση διασύνδεση με την αγορά εργασίας.



E-MBA: Developing skillful executives and exceptional leaders

Αιτήσεις
έως 12/06



Το 81% των αποφοίτων του Executive MBA, 1 έως 5 έτη μετά την αποφοίτησή τους, εργάζονται ως στελέχη μέσης και άνω ιεραρχικής βαθμίδας, με το 11% να αποτελούν ανώτατα στελέχη*

Το 94% των αποφοίτων του Executive MBA θα συνιστούσε το συγκεκριμένο μεταπτυχιακό σε κάποιον τρίτο*

Το 96% των αποφοίτων του Executive MBA πιστεύουν ότι οι σπουδές τους βοήθησαν στη εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους*

* Πηγή: Γραφείο Διασύνδεσης Πανεπιστημίου Πειραιώς, Έρευνα Πορείας Αποφοίτων Πανεπιστημίου Πειραιώς 2009-2013

Πληροφορίες
Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών στη Διοίκηση των Επιχειρήσεων για Στελέχη

Καραολή & Δημητρίου 80, Πειραιάς 185 34
 Τηλ.: 210 414 2099 | 201 414 2251 | e-mail: emba@unipi.gr | emba.unipi.gr
 Twitter: E-MBA UniPi@eMBA_UniPi
 Facebook: https://www.facebook.com/emba.unipi



Kaspersky: Η «ανθρώπινη πλευρά» των περιστατικών ψηφιακής ασφάλειας


Την «ανθρώπινη πλευρά» των περιστατικών ψηφιακής ασφάλειας επισημαίνει η τελευταία έκθεση της Kaspersky, με τίτλο: «Φροντίζοντας την εταιρική ασφάλεια και το απόρρητο των εργαζομένων: γιατί η προστασία στον κυβερνοχώρο είναι ζωτικής σημασίας τόσο για τις επιχειρήσεις όσο και για το προσωπικό τους», εξετάζοντας την ταλαιπωρία και τις απώλειες που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι λόγω των παραβιάσεων. Αναλυτικότερα, σύμφωνα με την εν λόγω έκθεση, το 30% των εργαζομένων των μεγάλων επιχειρήσεων που εμπλέκονται στα επακόλουθα ενός τέτοιου περιστατικού έχασαν σημαντικές προσωπικές εκδηλώσεις, έπρεπε να εργαστούν όλη τη νύχτα (32%) ή υπέστησαν επιπλέον άγχος (33%), ενώ το 27% έπρεπε να ακυρώσει τις διακοπές του. Επιπλέον, το 76% των εργαζομένων πιστεύει ότι το εργασιακό άγχος επηρεάζει τις προσωπικές του σχέσεις, με το 16% να δηλώνει ότι οδηγήθηκε σε παραίτηση εξαιτίας αυτού, ενώ τα περιστατικά ψηφιακής ασφάλειας μπορεί να συμβάλουν και σε μια αρνητική εργασιακή εμπειρία, με το 48% των μικρομεσαίων επιχειρήσεων και το 53% των μεγάλων επιχειρήσεων να παρουσιάζουν τουλάχιστον μία παραβίαση δεδομένων πέρυσι. Τέλος, αναφορικά με τις προσωπικές συνέπειες που αντιμετωπίζουν οι διαχειριστές ασφάλειας IT, το 33% των διαχειριστών βίωσε πολύ περισσότερο άγχος από ό, τι συνήθως, ανεξάρτητα από το μέγεθος της εταιρείας, με τους διευθυντές να εργάζονται κατά τη διάρκεια της νύχτας ή υπερωριακά (33% για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και 32% για τις μεγάλες), αλλά και να απουσιάζουν από προσωπικές εκδηλώσεις (20% για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και 30% για τις μεγάλες).

ADECCO: ΟΙ ΠΕΝΤΕ ΚΥΡΙΑΡΧΕΣ ΤΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΘΑ ΚΑΘΟΡΙΣΟΥΝ ΤΟ ΝΕΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΤΟΠΙΟ

Σύμφωνα με τον Όμιλο Adecco, το νέο εργασιακό τοπίο στο οποίο εισερχόμαστε μοιάζει πολύ διαφορετικό, έχοντας επηρεαστεί από πέντε κυρίαρχες τάσεις που θα αναδιαμορφώσουν ριζικά το μέλλον της εργασίας. Συγκεκριμένα, η κρατική συμμετοχή στις αγορές εργασίας θα παραμείνει ισχυρή, ενώ η πανδημία, η οποία ενίσχυσε την έμφαση στις εθνικές αλυσίδες εφοδιασμού και τα τοπικά αποθέματα προμηθειών των κρατών, θα οδηγήσει στην απο-παγκοσμιοποίηση. Επίσης, θα υπάρξει ταχεία ψηφιοποίηση, με την τηλεργασία να μονιμοποιείται και τις εταιρείες και τους εργαζομένους να πρέπει να προσαρμοστούν, ενώ θα δοθεί περισσότερη έμφαση στη βιώσιμη ανάπτυξη και τη διαφορετικότητα, αλλά και τον επαναπροσδιορισμό του «κοινωνικού συμβολαίου». Ως εκ τούτου, η οικονομική δραστηριότητα των χωρών, καθώς και η κοινωνική συνοχή πρέπει να διατηρηθούν, τα μέτρα στήριξης να παραταθούν και για το επόμενο διάστημα, η απασχόληση να υποστηριχθεί μέσα από την υιοθέτηση νέων πιο ευέλικτων μοντέλων εργασίας και να ενεργοποιηθούν, εγκαίρως, αποτελεσματικά πακέτα στήριξης προς τις επιχειρήσεις, εμποδίζοντας φαινόμενα όπως οι πτωχεύσεις οργανισμών και η αύξηση της φτώχειας, τα οποία θα έχουν τεράστιο αρνητικό αντίκτυπο στην επιθυμητή ανάκαμψη.

EPSILON NET COLLEGE: ΝΕΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟ UNIVERSITY OF NORTHAMPTON

Το Epsilon Net College, μέλος του Ομίλου Epsilon Net, ανακοίνωσε επίσημα τη συνεργασία με το University of Northampton, για την παροχή διεθνώς αναγνωρισμένων προπτυχιακών και μεταπτυχιακών προγραμμάτων σπουδών στην Ελλάδα. Συγκεκριμένα, το Epsilon Net College, μέσα από αυτή τη συνεργασία, προσφέρει σύγχρονα γνωστικά αντικείμενα που σχετίζονται με τρεις διαφορετικές Ακαδημαϊκές Σχολές: Διοίκησης Επιχειρήσεων & Οικονομικών, Τουρισμού και Πληροφορικής, με τα προγράμματα που θα προσφερθούν να είναι: MSc Computing (computer network engineering), MSc Computing (internet technology & security), MA International Hotel Management, MBA, MA Human Resources, MA Accounting and Finance, BA International Tourism Management και BA Business. Σημειώνεται ότι το University of Northampton διακρίνεται για την καινοτόμο προσέγγισή του σε ό,τι αφορά στην κοινωνική επιχειρηματικότητα, καθώς και τη διεθνή φήμη του αναφορικά με την καλλιέργεια και δημιουργία αποφοίτων με εξαιρετικές προοπτικές απασχόλησης, ενώ του έχει απονεμηθεί το Χρυσό Βραβείο Αριστείας Διδασκαλίας (TEF).



Πανεπιστήμιο Κρήτης |
Κέντρο Επιμόρφωσης & Δια Βίου Μάθησης |



eLearning Lab | E.A.L.B.E.A
Εργαστήριο Προηγμένων Μαθησιακών Τεχνολογιών
στη Δια Βίου και Εξ Αποστάσεως Εκπαίδευση


e-Learning Επιμορφωτικό Σεμινάριο

Υπεύθυνος Σχεδιασμού και Ανάπτυξης


e-Learning & Blended Learning Περιβαλλόντων

για Επιχειρήσεις και Εκπαιδευτικούς Οργανισμούς.


Εναρμονισμένο με το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο για τις Ψηφιακές Ικανότητες των Εκπαιδευτών




Διάρκεια:
6 μήνες, 300 διδακτικές ώρες



Πιστοποιητικό Επιμόρφωσης
Κ.Ε.ΔΙ.ΒΙ.Μ
Πανεπιστημίου Κρήτης



Κόστος Συμμετοχής
400€



Πιστωτικές Μονάδες
Επαγγελματικής Εκπαίδευσης
ECVET:16

Έναρξη Σεμιναρίου: 9 Ιουνίου 2020

Μπορούν να συμμετέχουν:

- Στελέχη, ιδιωτικών επιχειρήσεων
- Στελέχη δημοσίων επιχειρήσεων και οργανισμών
- Στελέχη φορέων αυτοδιοίκησης, επιμελητήριων, ενώσεων
- Στελέχη, εκπαιδευτές ΚΔΜΒ
- Εκπαιδευτές Ενηλίκων, ΚΕΓ, ΔΙΕΚ, ΠΕΚ
- Αυτοαπασχολούμενοι
- Πτυχιούχοι Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

Έναρξη Υποβολής Αιτήσεων: 15 Μαΐου 2020

New!

The Agile Mindset

Online Workshops Edition

with Krysta Tzelepi M.A. PCC
Managing Partner Treasure Lab Ltd.

DISCOVER the benefits of **agile thinking** & learn to apply them to your daily work!

DESIGNED for managers & teams that want to think and work in a more agile way

AGILE MINDSET: an online series including Celemi Agile Move digital business simulation

How will I benefit?

- You will experience the benefits of agile thinking through a business simulation
- You will find out how different decisions that are agile or not influence business impact
- You will reflect on your own work processes and how to make them more agile
- You will create an action plan to incorporate an agile mindset & new ways of working

Our Methodology combines:

- Celemi Agile Move business simulation
- Team Coaching discussions
- Team and Self-Reflection exercises
- Personal & Team action plans



Register [HERE](#) for
our [taster session](#)
30/6/2020
4-5 pm

CELEMI AGILE MOVE™ a digital business simulation, allows participants to explore and develop an agile mindset. This digital simulation is set in a fictitious company dealing with the typical operational strategic, and leadership challenges that many companies are facing today. Participants work through the challenges and discuss and agree which route to take. They get instant feedback on how well their decisions align with agile principles and what the business impact of each decision is.



CELEMI
SOLUTION
PROVIDER



Price 42 Euros plus VAT | For further info, contact us at info@treasurelab.net or at 210 8066257

ΣΕΒ: Στο 20% αναμένεται η ανεργία το 2020

Σύμφωνα με την τελευταία έκθεση του ΣΕΒ, η ανεργία στη χώρα μας αναμένεται να διπλασφωφθεί, κατά μέσο όρο, κοντά στο 20% του ανθρώπινου δυναμικού το 2020, από το 17,2% το 2019, με την απασχόληση, σε μέσους όρους, να μειώνεται κατά 3,7%, όπως προβλέπει η **Ευρωπαϊκή Επιτροπή**. Ειδικότερα, προβλέπεται μείωση της απασχόλησης κατά

155 χιλ. άτομα, με τη μισθωτή απασχόληση να μειώνεται κατά 101 χιλ. άτομα και τους αυτοαπασχολούμενους κατά 54 χιλ., ενώ από τα 101 χιλ. άτομα της μισθωτής απασχόλησης, 13 χιλ. θα είναι περίπου η μείωση της απασχόλησης στον τουρισμό και 88 χιλ. στους λοιπούς κλάδους. Τέλος, αναφορικά με τις προσλήψεις, εκτιμάται ότι την περίοδο Μαρτίου - Ιουλίου

2020, οι καθαρές προσλήψεις στον τουρισμό θα είναι μειωμένες κατά 224 χιλ. άτομα σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2019 και στους λοιπούς κλάδους κατά 141 χιλ. άτομα, τουτέστιν συνολικά περίπου 365 χιλ. ανέργους, αριθμός ο οποίος αυξάνεται σε περίπου 580 χιλ. άτομα αν προστεθούν οι αναλογούντες πληττόμενοι αυτοαπασχολούμενοι.

ΕΥ: ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΗ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕΤΑ ΤΟΝ COVID-19

Τη διάθεση του πλαισίου «Φυσικής Επιστροφής και Επαναπροσδιορισμού της Εργασίας» (Physical Return & Work Reimagined) για επιχειρήσεις και ομάδες Ανθρώπινου Δυναμικού που προετοιμάζονται για επιστροφή στους φυσικούς χώρους εργασίας ανακοίνωσε η ΕΥ. Συγκεκριμένα, το εν λόγω πλαίσιο έχει σχεδιαστεί για τη στήριξη και την ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού, αλλά και τη διευκόλυνση της ασφαλούς επιστροφής του στο εργασιακό περιβάλλον, αποτελούμενο από δύο στάδια, ενώ περιλαμβάνει ένα καρτοφυλάκιο εργαλείων analytics και αξιολόγησης τεχνολογίας, σχεδιασμένα για να υποστηρίξουν τη διαχείριση κινδύνων και την κανονιστική συμμόρφωση, ενισχύοντας, παράλληλα, την εμπειρία των εργαζομένων στον χώρο εργασίας. Σχολιάζοντας το συγκεκριμένο πλαίσιο, η **Ευτυχία Κασελάκη**, εταίρος στο Τμήμα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών, Υπηρεσίες Ψηφιακού Μετασχηματισμού και Επικεφαλής των Συμβουλευτικών Υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού της ΕΥ Ελλάδος, μεταξύ άλλων, ανέφερε: «Οι επιχειρήσεις και στην Ελλάδα, καλούνται σήμερα να σχεδιάσουν, αφενός, τη σταδιακή και ασφαλή επιστροφή των εργαζομένων στον χώρο εργασίας και, αφετέρου, τη μετάβαση σε μια νέα κανονικότητα, η οποία θα τοποθετεί τον άνθρωπο στο επίκεντρο, μέσα στο νέο αβέβαιο περιβάλλον που αναδύεται».

EBRD: ΕΓΚΑΙΝΙΑΖΕΙ ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟ ΧΩΡΟ ΜΑΘΗΣΗΣ ΓΙΑ ΜΙΚΡΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Ένα δωρεάν πρόγραμμα διαδικτυακής μάθησης και παροχής συμβουλών για την υποστήριξη των πολύ μικρών, μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων που αντιμετωπίζουν τις οικονομικές επιπτώσεις της πανδημίας του κορωνοϊού εγκαινιάζει η Ευρωπαϊκή Τράπεζα Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης (EBRD). Αναλυτικότερα, το πρόγραμμα «Μάθε πώς να ... εν μέσω κρίσης», που φιλοξενείται στην πλατφόρμα **The Know How Academy**, είναι ένας κεντρικός κόμβος μάθησης όπου οι επιχειρηματίες μπορούν να έχουν πρόσβαση σε πρακτική βοήθεια, συμπεριλαμβανομένου εκπαιδευτικού υλικού και συμβουλών διαχείρισης κρίσεων από εμπειρογνώμονες του κλάδου, αλλά και να συμμετάσχουν σε φόρουμ συζητήσεων. Ο κόμβος θα προσφέρει επίσης συγκεκριμένες πληροφορίες σχετικά με τη χρηματοδοτική στήριξη που διατίθεται από τις εκάστοτε κυβερνήσεις και τράπεζες σε 30 από τις οικονομίες όπου επενδύει η EBRD. Σημειώνεται ότι η συγκεκριμένη πρωτοβουλία χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, συμπεριλαμβανομένων μέσω του Ευρωπαϊκού Κόμβου Επενδυτικών Συμβουλών το Καζακστάν και το Ταμείο Ενίσχυσης Μικρών Επιχειρήσεων της EBRD (Ιταλία, Ιαπωνία, Κορέα, Λουξεμβούργο, Ελβετία, Σουηδία, ΗΠΑ και Ταϊπέι Κίνα).

KNOWCRUNCH: ΣΕ ΜΟΡΦΗ LIVE WEBINAR ΤΟ «FACEBOOK FUNDAMENTALS»

Σε virtual τάξη, στις 25 και 26 Ιουνίου, θα παρουσιάσει η KnowCrunch το Facebook Fundamentals, διάρκειας 8 ωρών, με επαγγελματίες εισηγητές της αγοράς. Ειδικότερα, το εν λόγω webinar απευθύνεται σε όσους θέλουν να χειρίζονται άριστα το Facebook, αλλά και να προωθούν στο Facebook το δικό τους brand ή των πελατών τους σε όλο τον κόσμο. Σημειώνεται ότι μέσω του live webinar, οι συμμετέχοντες μπορούν να παρακολουθήσουν από οπουδήποτε και αν βρίσκονται, να συμμετέχουν με video, audio και chat, να έχουν πρόσβαση στην ύλη και στα bonus files, αλλά και στο Facebook support Group, όπου οι instructors θα απαντήσουν σε κάθε απορία.

DATA COMMUNICATION: ΣΥΝΕΧΙΖΕΙ ΝΑ «ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ» ΜΕΧΡΙ ΤΟΝ ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟ

Λαμβάνοντας υπόψη την πολύτιμη εμπειρία της επιτυχημένης λειτουργίας της κατά την πρώτη φάση της πανδημίας του Covid-19, η Data Communication αποφάσισε να παρατείνει την εξ αποστάσεως λειτουργία της μέχρι τον Σεπτέμβριο. Συγκεκριμένα, έχοντας ως κύριες προτεραιότητες την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων, καθώς και την απρόσκοπτη εξυπηρέτηση των πελατών της, η εταιρεία διασφάλισε κατά την πρώτη φάση της πανδημίας, με την εφαρμογή της εξ αποστάσεως εργασίας του 97% του ανθρώπινου δυναμικού της, τόσο την υγεία των εργαζομένων και των οικογενειών τους, όσο και την ασφάλεια των συστημάτων και των δεδομένων της. Παράλληλα, η εταιρεία κράτησε ψηλά το επίπεδο των υπηρεσιών και της ικανοποίησης των πελατών της, ανταποκρινόμενη στις συνεχείς νομοθετικές αλλαγές, και παρέμεινε εξωστρεφής, συνδεδεμένη σε συνεχή βάση με συνεργάτες, υποψήφιους πελάτες και υποψήφιους εργαζομένους. Ως εκ τούτου, συνεχίζει την εξ αποστάσεως εργασία και κατά τους καλοκαιρινούς μήνες, μέχρι τον Σεπτέμβριο, με το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της να εργάζεται απρόσκοπτα.

boussias • virtual_conferences



HR
PROFESSIONAL

TALENT & EMPLOYER BRANDING

conference

18 • 06 • 20
ONLINE



Creating a brand that resonates with talent in a new world

Ταλέντο! Είναι ο πρώτος στόχος του επιχειρείν, και αυτό γιατί χωρίς το ταλέντο τίποτα άλλο δεν είναι δυνατό. Και το αποτελεσματικό talent management ξεκινάει από το Employer Branding! Τι αληθάει ωστόσο στο νέο πλαίσιο που δημιουργεί η πανδημία του Covid-19; Ποιες είναι οι νέες προκλήσεις που θα πρέπει οι εταιρείες να διαχειριστούν άμεσα και πώς επηρεάζεται μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα η στρατηγική τους σε ό,τι αφορά στη φήμη τους ως εργοδότες;

THE SPEAKERS



SIMON BARROW

The Creator of the Employer Brand



BILL BOORMAN

Lead Advisor, Real Links



SARAH DOVLO

VP of Global Employer Branding & HR Marketing, Telekom Group



MARIAN JARZAK

Ex Rocket Internet, Ex Project A Ventures, Former Employer Branding Manager at Taxfix



ANA ADI

Academic, Researcher, Speaker

www.talentandemployerbranding.gr

boussias communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Μαίρη Καλλιφίδα, **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 333), **M:** 6936 533 318, **F:** 210 6617 778, **E:** mkalifida@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Μαρίνα Καφέζα, **T:** 210-6617777 (εσωτ. 252), **E:** mkafeza@boussias.com
ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ: Αγγελική Κορρέ, **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 380), **M:** 6945706855, **E:** akorre@boussias.com

Enel Green Power: Δωρεά ιατρικού εξοπλισμού και ειδών πρώτης ανάγκης

Δωρεές σε ιατρικό εξοπλισμό και είδη πρώτης ανάγκης σε όλη την Ελλάδα πραγματοποίησε τους τελευταίους δύο μήνες η Enel Green Power, προκειμένου να στηρίξει τις τοπικές κοινωνίες και τα νοσοκομεία, με περισσότερους από 2.000 ανθρώπους να έχουν επωφεληθεί άμεσα και 150.000 έμμεσα. Ειδικότερα, οι υποστηρικτικές ενέργειες περιλαμβάνουν τη δωρεά φορητών σύγχρονων ψηφιακών Υπερηχοτομογράφων Υψηλής Ευκρίνειας στο Νοσοκομείο «Σωτηρία» στην Αθήνα και στο Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο Πατρών, όπως επίσης και τη δωρεά απινιδωτών και φορητών ηλεκτροκαρδιογράφων στα νοσοκομεία της Αλεξανδρούπολης, της Καρύστου και της Κοζάνης, ενώ διένειμε και «πακέτα αγάπης» στους 101 κατοίκους στο Αργύρι, ένα απομακρυσμένο χωριό που βρίσκεται σε απόσταση 120 χιλιομέτρων από την Καρδίτσα και είναι χτισμένο σε υψόμετρο περίπου 800 μέτρων. Με αφορμή τις εν λόγω δωρεές, ο **Αριστοτέλης Χαντάβας**, Επικεφαλής της Enel Green Power Ευρώπης, μεταξύ άλλων, ανέφερε: «*Η στρατηγική βιωσιμότητας της εταιρείας μας βασίζεται στο μοντέλο της Δημιουργίας Αμοιβαίας Αξίας, το οποίο σημαίνει να υποστηρίζουμε τη βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών, ειδικά στις περιοχές όπου δραστηριοποιούμαστε. Αναγνωρίζουμε τις τοπικές κοινωνίες ως συμμάχους στην προσπάθειά μας να κάνουμε τον πλανήτη βιώσιμο και για αυτό θα είμαστε πάντοτε στο πλευρό τους.*»

COSMOMED: ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΣΕ ΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Αξιολογώντας τις διαστάσεις του φαινομένου της πανδημίας, η Cosmomed στάθηκε αρωγός στην εθνική προσπάθεια για την εξασφάλιση μέσω προστασίας του πληθυσμού, σε μια στιγμή που η διεθνής ζήτηση προκαλούσε τεράστια ελλείμματα στην τροφοδοσία. Έτσι, σε συνεννόηση με την ηγεσία και τους αρμόδιους του Υπουργείου Υγείας, κινητοποίησε άμεσα το διεθνές δίκτυό της και πήρε όλα τα απαραίτητα μέτρα φροντίζοντας για την τροφοδοσία, με προϊόντα ατομικής προστασίας (γάντια, μάσκες, ιατρικές ρόμπες, φόρμες, κ.λπ.) των υγειονομικών δομών της χώρας. Παράλληλα, συμμετείχε στις προσφορές προς το Υπουργείο Υγείας με σχεδόν 1 εκατ. μάσκες, γυαλιά προστασίας και προστατευτικές στολές, ενώ έδωσε προτεραιότητα στις ανάγκες στήριξης της κοινωνίας, μέσω αρμόδιων φορέων, που χρειάστηκαν προϊόντα ατομικής προστασίας.

ΔΙΡΦΥΣ: ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΣΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΕΡΥΘΡΟ ΣΤΑΥΡΟ ΚΑΙ ΣΤΟ ΑΣΚΛΗΠΕΙΟ ΒΟΥΛΑΣ

Η Δίρφυς, υποστηρίζοντας το ιατρονοσηλευτικό προσωπικό της χώρας, αλλά και τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, προέβη σε χορηγίες στον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό και στο Ασκληπιείο Νοσοκομείο της Βούλας. Συγκεκριμένα, υπό την κοινή δραστηριοποίηση εταιρειών - μελών της πρωτοβουλίας Ελλα-Δικά Μας, στην οποία ανήκει και η Δίρφυς, πραγματοποιήθηκε σημαντική συνεισφορά σε εμφιαλωμένο νερό προς τον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό, το οποίο διανεμήθηκε σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες. Επιπλέον, η εταιρεία προσέφερε στο υγειονομικό προσωπικό του Ασκληπιείου Νοσοκομείου της Βούλας ποσότητες νερού «ως ένδειξη ευγνωμοσύνης στην καθοριστική συμβολή και στον καθημερινό προσωπικό αγώνα των ιατρών, νοσηλευτών και λοιπού προσωπικού σε όλη τη διάρκεια της πανδημίας».



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Απριλίου - Μαΐου, τεύχος 174

16 COVER STORY

«Ακούγεται δύσκολο και είναι. Είναι όμως και απλό. Η ειλικρίνεια, ο σεβασμός και η ενσυναίσθηση δεν είναι τάσεις των καιρών. Είναι ο μόνος τρόπος που έχουμε μάθει να δουλεύουμε για να είμαστε εργοδότης επιλογής για τους εργαζόμενούς μας και πρώτη επιλογή για τους πελάτες μας» εξηγεί ο **Ελευθέριος Σαμαράς**, Διευθύνων Σύμβουλος DHL Express Ελλάδας, Κύπρου και Μάλτας.

20 BEST WORKPLACES 2020

Για άλλη μία χρονιά ανακοινώθηκαν τα αποτελέσματα της έρευνας Best Workplaces, της μεγαλύτερης έρευνας αξιολόγησης του εργασιακού περιβάλλοντος στην Ελλάδα. Ποιες είναι οι επιχειρήσεις με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στη χώρα μας για το 2020 και τι αναφέρουν για τη διάρκεισή τους αυτή;

38 BUSINESS STUDIES & DISTANCE LEARNING

Τα μεταπτυχιακά προγράμματα, τα diplomas και τα certificates αποτελούν μια σημαντική επένδυση, η οποία συμβάλει στην ανάπτυξη και στην εξέλιξη των εργαζομένων, αλλά και της επιχείρησης, ενώ η πανδημία του Covid 19 επέβαλε την μεγαλύτερη υιοθέτηση και του distance learning. Με ποια κριτήρια, όμως, επιλέγεται το κατάλληλο πρόγραμμα;

48 DATA & ANALYTICS IN HR

Τα τμήματα HR συνειδητοποιούν όλο και περισσότερο τη σημασία της αξιοποίησης των Analytics, τα οποία μπορούν να λειτουργήσουν ως ένα ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Ποια ακριβώς είναι τα οφέλη που προκύπτουν από τη χρήση τους και ποιες είναι οι τάσεις που επικρατούν;

Αρχισυντάκτης

Τζένη Αναγνωστοπούλου,
ja@boussias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη, avlachaki@boussias.com
Χριστόφορος Παυλάκης, chpavlakis@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Μαρίνα Καφέζα, mkafeza@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη,
apsiloudi@boussias.com
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Σελιδοποίηση

Παναγιώτης Κουρεμένος

www.hrpro.gr / www.boussias.com

Εκδότης: Μιχάλης Μπούσιας

Σύμβουλος Εκδόσεων: Δημήτρης Κορδεράς

Διευθύντρια Εκδόσεων:

Αντωνία Κατσουλιέρη

Διευθύντρια Πωλήσεων: Νένα Γιαννακίδου

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων:

Νικόλας Κονδάκης

Creative Director: Γιώργος Τριχιάς