

# HR NEWSLETTER

## Διαβάστε...

03

Νέες πρωτοβουλίες ανακοίνωσε το CSR Hellas

03

Σημαντική διάκριση του ΟΠΑΠ στα Health &amp; Safety Awards 2019

05

Η Kostas Ioannidis Business Coaching Σύμβουλος HR της Ergonomia

05

Δράσεις υγείας και ευεξίας από την Interamerican

07

Φαντασία και δημιουργικότητα, προϋποθέσεις για την ενίσχυση της παραγωγής

## ΕΛΣΤΑΤ: Βραχυχρόνιος δείκτης απασχόλησης

Για το 6<sup>ο</sup> τρίμηνο 2018

Μεικτή εικόνα παρουσίασε κατά το τέταρτο τρίμηνο του 2018 ο βραχυχρόνιος δείκτης απασχόλησης στους βασικούς τομείς της οικονομίας, σύμφωνα με στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής. Ειδικότερα, ο δείκτης απασχόλησης αυξήθηκε σε σύγκριση με το 2017 στον κλάδο παροχής νερού, επεξεργασίας λυμάτων, διαχείρισης απόβλητων και δραστηριοτήτων εξυγίανσης κατά 8%, στις δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης κατά 7,4%, στον τομέα των Επαγγελματιών, επιστημονικών και τεχνικών δραστηριοτήτων κατά 3,1% και στη μεταποίηση κατά 2,7%. Αντίθετα, ο δείκτης απασχόλησης υποχώρησε: στις κατασκευές κατά 8,1%, στην παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού κατά 7,8%, στα ορυχεία και λατομεία κατά 5,8%, στις διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες κατά 5,3%, στην ενημέρωση και επικοινωνία κατά 1,6 % και στη μεταφορά και αποθήκευση κατά 0,2%. Ταυτόχρονα, το εν λόγω χρονικό διάστημα, οι αμοιβές κινήθηκαν ανοδικά σε όλους τους τομείς της οικονομικής δραστηριότητας με εξαίρεση τον κλάδο των κατασκευών.

## ΙΟΒΕ: Η ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΤΡΟΦΙΜΩΝ Ο ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗΣ

Η βιομηχανία τροφίμων αποτελεί τον μεγαλύτερο εργοδότη της ελληνικής μεταποίησης, όπως προκύπτει από την τελευταία έκθεση για τη βιομηχανία τροφίμων και ποτών που εξέδωσε το Ίδρυμα Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (ΙΟΒΕ) για λογαριασμό του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών Τροφίμων (ΣΕΒΤ). Από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της ΕΛΣΤΑΤ, προκύπτει ότι το μερίδιο της βιομηχανίας τροφίμων στο σύνολο των εργαζομένων της μεταποίησης παραμένει σε υψηλά επίπεδα τα τελευταία χρόνια, χωρίς ωστόσο να σημειώνει άνοδο, κυρίως λόγω της μικρής αύξησης του συνολικού εργατικού δυναμικού στις βιομηχανικές επιχειρήσεις της χώρας. (Πηγή: ΑΠΕ-ΜΠΕ)

## ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΟΥΣ

### Η ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΒΟΥΤΣΑ, ΝΕΑ HR DIRECTOR ΣΤΗΝ Β. ΚΑΥΚΑΣ Α.Ε.



Στο δυναμικό της ΚΑΥΚΑΣ εντάχθηκε πρόσφατα η Κατερίνα Βουτσά, αναλαμβάνοντας τον ρόλο της HR Director. Η συνεργασία της εταιρείας με την Κ. Βουτσά αποτελεί τμήμα της αναπτυξιακής της πορείας, η οποία χαρακτηρίζεται από τη συνεχή προσέλκυση στελεχών υψηλών προδιαγραφών και μακράς εμπειρίας στην αγορά. Η ίδια είναι Απόφοιτος του Τμήματος Οικονομικών Επιστημών από το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης με μεταπτυχιακές σπουδές στο London School of Economics and Political Sciences (L.S.E) στον τομέα του Human Resources Management. Με περισσότερα από 20 χρόνια εμπειρίας στο HR σε μεγάλες πολυεθνικές και ελληνικές εταιρείες στον κλάδο του τουρισμού και της φιλοξενίας, καθώς και στο χονδρεμπόριο τροφίμων, η Κ. Βουτσά έχει ασχοληθεί με διάφορα καίρια θέματα και projects σε Διευθύνσεις Ανθρώπινου Δυναμικού όπως talent management, training & development στελεχών και compensation & benefits. Η πιο πρόσφατη θέση που κατείχε ήταν αυτή της Head of HR στην εταιρεία The Mart του Ομίλου ΣΚΛΑΒΕΝΙΤΗΣ. Η **Μαρίκα Λάμπρου**,

Managing Director της Β. ΚΑΥΚΑΣ Α.Ε. δήλωσε: «Είμαστε περήφανοι για την επιλογή στελεχών που μοιράζονται το όραμα της εταιρείας μας για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών και των συνεργατών της. Λαμβάνοντας τη θέση της HR Director, η Κατερίνα Βουτσά θα συνεισφέρει θετικά στην ενδυνάμωση της ανθρωποκεντρικής κουλτούρας της εταιρείας μας και η συμβολή της θα είναι σημαντική ώστε η Β. ΚΑΥΚΑΣ Α.Ε. να συνεχίσει την αναπτυξιακή της πορεία και τον θετικό αντίκτυπο στην ελληνική και διεθνή αγορά».

Διοργάνωση

boussias | communications



Με συγχρηματοδότηση από το πρόγραμμα «Erasmus+» της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Υπό την Αιγίδα



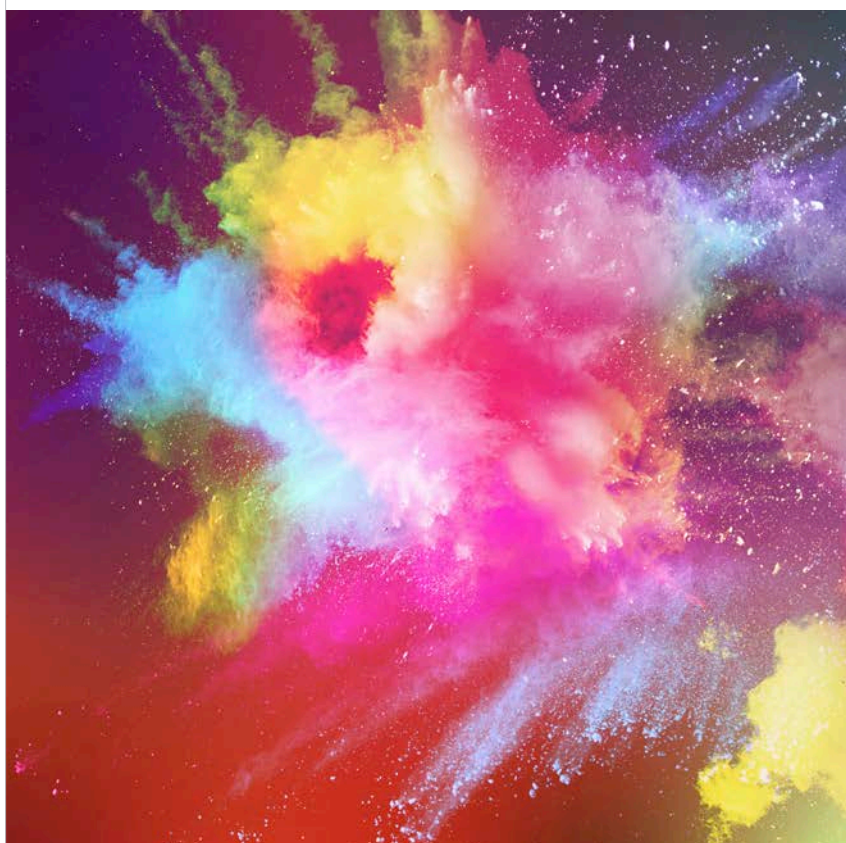
# Inaugural Conference on Diversity in Business

DIVERSITY  
CHARTER  
GREECE

2019

09 | 05 | 19

ΖΑΠΠΕΙΟ ΜΕΓΑΡΟ



Στην εποχή της υπαρκτής παγκοσμιοποίησης, ο δρόμος προς την εφαρμογή της διαφορετικότητας και των ίσων ευκαιριών επηρεάζει ολόένα και περισσότερο την καθημερινότητά μας.

Πέρα από τις προφανείς θεωρητικές επιβεβαιώσεις ότι η «διαφορετικότητα είναι καλή», δημιουργείται η ανάγκη για έναν διάλογο που θα παρουσιάσει εμπειριστατωμένα τόσο τη γενικευμένη εικόνα, όσο και τις πρακτικές εφαρμογές μιας στρατηγικής διαφορετικότητας στην Ελλάδα σήμερα.

Στο Εναρκτήριο Συνέδριο για την Διαφορετικότητα στις Ελληνικές επιχειρήσεις, θέτουμε τις βάσεις για την προώθηση της κοινωνικής ένταξης και των ίσων ευκαιριών στις εταιρείες και οργανισμούς.

Το Συνέδριο υλοποιείται στο πλαίσιο των δράσεων του Diversity Charter Greece, πρωτοβουλίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, που ιδρύεται στην Ελλάδα το 2019.

[www.diversityconference.gr](http://www.diversityconference.gr)

**ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Λήδα Πλατή, **T:** 210 661 7777 (εσωτ. 271) **E:** lplati@boussias.com

**PROJECT MANAGER:** Αικατερίνη Κιουλιμαξιώτη, **T:** 210 661 7777 (εσωτ. 258) **E:** akioul@boussias.com

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Μαίρη Καλλιφείδα, **T:** 6936 170 029 **E:** mkalifida@boussias.com

## Νέες πρωτοβουλίες ανακοίνωσε το CSR Hellas

Με επίκεντρο την εργασία και τη βιωσιμότητα

Με τη συμμετοχή εκπροσώπων από 60 και πλέον επιχειρήσεις-μέλη πραγματοποιήθηκε η ετήσια Γενική Συνέλευση του μη κερδοσκοπικού επιχειρηματικού σωματείου CSR Hellas. Στο πλαίσιο αυτό, παρουσίασε δύο νέες πρωτοβουλίες του. Η πρώτη αφορά στη νέα on-line πλατφόρμα διασύνδεσης δεξιοτήτων νέων και αγοράς εργασίας που θα λειτουργήσει από τον Απρίλιο. Η πλατφόρμα εντάσσεται στην ελληνική πρωτοβουλία «GEFYRA», με σκοπό την αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων και του χάσματος δεξιοτήτων που παρατηρείται. Η δεύτερη έχει να κάνει με τη συνεργασία του CSR Hellas με το Πανεπιστήμιο Κρήτης και το American College of Greece για την υλοποίηση, για πρώτη φορά στη χώρα, ενός Summer School για τη βιωσιμότητα και την Εταιρική Υπευθυνότητα, τον Σεπτέμβριο. Στη Συνέλευση, τα μέλη του CSR Hellas, ενημερώθηκαν επίσης από τον Jan Noterdaeme, Υπεύθυνο των Εξωτερικών Σχέσεων του CSR Europe για τη νέα στρατηγική του φορέα σε συνδυασμό με τη νέα Ευρωπαϊκή Ατζέντα Βιωσιμότητας.

### ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΤΟΥ ΟΠΑΠ ΣΤΑ HEALTH & SAFETY AWARDS 2019

Για δεύτερη συνεχή χρονιά, ο ΟΠΑΠ διακρίθηκε για τη διαρκή προσήλωσή του σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον, μέσα από τον Θεσμό των Health & Safety Awards 2019. Η εταιρεία απέσπασε το ασημένιο βραβείο στην κατηγορία «Δραστηριότητες Εμπέδωσης Εταιρικής Κουλτούρας Υγείας & Ασφάλειας», γεγονός που αναγνωρίζει και επιβραβεύει τη δέσμευση του ΟΠΑΠ στην ανάπτυξη νέων πρακτικών και δράσεων για τη βελτίωση του Συστήματος Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία, με στόχο τη διασφάλιση ενός υγιούς, σύγχρονου και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για τους Ανθρώπους της εταιρείας. Σύμφωνα με τον οργανισμό, «στον ΟΠΑΠ συνεχίζουμε δυναμικά να ενθαρρύνουμε πρωτοβουλίες που συμβάλλουν καταλυτικά στην περαιτέρω βελτίωση και ενδυνάμωση της κουλτούρας για την πρόασηψη της Υγείας & Ασφάλειας».

### DELOITTE: ΞΕΚΙΝΑΕΙ ΤΟ 2<sup>ο</sup> SAP SCHOOL

ΓΙΑ ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

Σε συνέχεια μιας σειράς εκπαιδεύσεων και Bootcamp που διοργανώνει, η Deloitte θα πραγματοποιήσει τον Απρίλιο στις εγκαταστάσεις της στη Θεσσαλονίκη το δεύτερο SAP School για φοιτητές πληροφορικής και νέους προγραμματιστές. Στο πλαίσιο του δεύτερου Deloitte SAP School, οι συμμετέχοντες θα έχουν την ευκαιρία μέσα από πραγματικά παραδείγματα και hands on practice, να συνδυάσουν τη θεωρία με την πρακτική εφαρμογή, ώστε να μελετήσουν βασικά στοιχεία ενός συστήματος SAP ERP, καθώς και άλλων συστημάτων CRM, SRM, BI κ.ά. Όλα αυτά, με τη συνεχή υποστήριξη των έμπειρων στελεχών της Deloitte Ελλάδας και Ιταλίας. Το δεύτερο SAP School της Deloitte απευθύνεται σε τελειόφοιτους ή απόφοιτους σχολών πληροφορικής, αλλά και νέους προγραμματιστές οι οποίοι διαθέτουν βασικές γνώσεις αντικειμενοστραφούς προγραμματισμού και σχεσιακών βάσεων δεδομένων.

### ΗΜΕΡΙΔΑ CSR ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΑΠΟ ΤΗ GLOBAL SUSTAIN

ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ESA, ΣΤΙΣ 10 ΜΑΪΟΥ

Στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας EU Green Week, η Global Sustain και η European Sustainability Academy (ESA), συνδιοργανώνουν την «Ημερίδα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης», η οποία θα πραγματοποιηθεί στις 10 Μαΐου 2019 στο Συνεδριακό Κέντρο της ANEK Lines στα Χανιά Κρήτης. Η διοργάνωση έχει ως στόχο την ενημέρωση του κοινού σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης στους κλάδους αγροδιατροφής, τουρισμού, μεταφορών και ενέργειας. Η εκδήλωση απευθύνεται σε όλους τους επαγγελματίες, φορείς και επιχειρήσεις, ενώ αναμένεται να παρευρεθούν εκπρόσωποι της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Κοινοβουλίου, της πολιτικής ηγεσίας, της τοπικής αυτοδιοίκησης και της ακαδημαϊκής κοινότητας. Η ημερίδα τελεί υπό την αιγίδα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της Περιφέρειας Κρήτης, του Δήμου Χανίων και του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας.

## ΑΦΙΕΡΩΜΑΤΑ



ΣΤΟ ΤΕΥΧΟΣ  
ΜΑΪΟΥ

#### • BEST WORKPLACES 2019

Το HR Professional παρουσιάζει τις 25 εταιρείες που διακρίθηκαν για το εργασιακό τους περιβάλλον από τον οργανισμό Great Place to work.

#### • SOCIAL RECRUITING

Το social recruiting έχει αναδειχτεί πλέον ως αναπόσπαστο κομμάτι μίας επιτυχημένης recruiting στρατηγικής.

#### • BUILDING HIGH PERFORMING TEAMS

Η εποχή μας επιβάλλει την απομάκρυνση από τις παραδοσιακές ιεραρχικές δομές και τη μετάβαση στην ανάδειξη του ρόλου που διαδραματίζουν οι ομάδες στην επιτυχία και την ανάπτυξη της καινοτομίας.

boussias | communications

#### Info:

Λήδα Πλατί, Τ: 210 66 17 777, εσωτ. 271  
E: lplati@boussias.com

### 2<sup>ο</sup> ΟΠΑ RUN

Την Κυριακή 12 Μαΐου 2019, το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και η Περιφέρεια Αττικής συνδιοργανώνουν, για δεύτερη συνεχή χρονιά στο Πεδίο του Άρεως, το ΟΠΑ Run, δηλαδή αγώνα δρόμου 5 χιλιομέτρων και περίπατο 2 χιλιομέτρων. Το ΟΠΑ Run εντάσσεται στη στρατηγική κοινωνικής προσφοράς του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών ως δράση του Προγράμματος Εθελοντισμού «AUEB Volunteers» και πραγματοποιείται με την υποστήριξη του Οργανισμού Πολιτισμού και Νεολαίας του Δήμου Αθηναίων (ΟΠΑΝΑΔΑ) και του Πανελληνίου Γυμναστικού Συλλόγου, ενώ τελεί υπό την αιγίδα του Δήμου Αθηναίων.

ΤΕΤΑΡΤΗ 10.04.19 - 19:30 - ATHENS



boussias | communications

PRESENT

**Lord Stuart Rose**

ON

**“THE FUTURE OF RETAIL”**

**A Leaders' Executive Dinner**

**Lord Stuart Rose**

- Πρόεδρος της OCADO, της μεγαλύτερης pure online λιανεμπορικής επιχείρησης στη Μ. Βρετανία.
- Έχει ηγηθεί εντυπωσιακών turnarounds σε λιανεμπορικούς κολοσσούς όπως τα Marks & Spencer και το Arcadia Group.
- Πρόεδρος της επίσημης καμπάνιας του Remain “Britain Stronger in Europe”
- Χρίστηκε «sir» το 2008 για την προσφορά του στο λιανεμπόριο.



**ΠΑΝΕΛ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ**

- **Θεόδωρος Βάρδας**, Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος, *Βάρδας ΑΕ*
  - **Χρήστος Καλογεράκης**, CEO, *Public*
- **Μαρίκα Λάμπρου**, Διευθύνουσα Σύμβουλος, *Β. Καυκάς ΑΕ*
  - **Απόστολος Πεταλάς**, CEO, *Fourlis Group*
- **Δαμιανός Χαραλαμπίδης**, Εντεταλμένος Γενικός Διευθυντής, Chief Digital Officer & Retail Banking Products, *Alpha Bank*  
Συντονίζει ο δημοσιογράφος **Μπάμης Παπαδημητρίου**

Θα απευθύνει χαιρετισμό ο Αντιπρόεδρος της ΝΔ, **Κωστής Χατζηδάκης**

BRITISH HELLENIC  
Chamber of  
COMMERCE

ΤΙΜΗΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ



working together  
SINCE 1915



**www.retailsummit.gr**

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Βασίλης Κουτσαβλής, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 129) E: vkoutsavlisl@boussias.com

**ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Άννα Γυπαράκη, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 152) E: agyparaki@boussias.com | Θάνος Θώμος, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 322)

E: tthomos@boussias.com **ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ:** Έλλη Σβάρνα, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 259) E: esvarna@boussias.com

## Η Kostas Ioannidis Business Coaching, Σύμβουλος HR της Ergonomia



Η Ergonomia, εταιρεία που εξειδικεύεται από το 1992 στην Πρόληψη του Επαγγελματικού Κινδύνου και στη Διαχείριση της Επικινδυνότητας σε επιχειρήσεις και τεχνικά έργα, επέλεξε την Kostas Ioannidis Business

Coaching ως Σύμβουλο για την ανάπτυξη και διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού της. Το πανελλαδικό δίκτυο των Τεχνικών Ασφάλειας, Συντονιστών Ασφάλειας σε Τεχνικά Έργα, Ιατρών Εργασίας και Ψυχολόγων διαρκώς διευρύνεται, εκπαιδύεται και αξιολογείται ώστε να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις των επιχειρήσεων για την πρόληψη του επαγγελματικού και βιομηχανικού κινδύνου. Το ίδιο ισχύει και για τους μηχανικούς και τα διοικητικά στελέχη των κεντρικών γραφείων της Ergonomia. Ο Κώστας Ιωαννίδης είναι οικονομολόγος, κάτοχος Master-Executive MBA και συνεργάτης του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών. Διαθέτει μακρόχρονη εμπειρία

στη Διαχείριση των Ανθρώπινων Πόρων, στη Διοίκηση και την Αναδιοργάνωση Επιχειρήσεων, στην Ενδοεπιχειρησιακή Επικοινωνία και Ανάπτυξη. Έχει ειδικευτεί στο Coaching από την T.D.I (UK), κατέχει το Advanced Diploma in Personal & Executive Coaching από το Kingstown College και είναι Certified Lead Auditor (I.R.C.A. – International Register of Certified Auditors). Σύμφωνα με ανακοίνωση της εταιρείας, «η παρουσία του Κ. Ιωαννίδη στην οργάνωση της Ergonomia αποτελεί κομβικής σημασίας στρατηγική επιλογή της εταιρείας με στόχο τη συνεχή αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού της, αλλά και των παρεχόμενων υπηρεσιών στους πελάτες της».

### ΔΡΑΣΕΙΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΥΕΞΙΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ INTERAMERICAN

Το πρόγραμμα «It's4u», με σημαντική απήχηση στο διοικητικό δυναμικό της εταιρείας έχει αναπτυχθεί στην Interamerican. Το πρόγραμμα βασίζεται στις εθελοντικά οργανωμένες δράσεις ομάδας εργαζομένων. Έχοντας ως αποστολή την υποστήριξη της υγείας και ευεξίας με ανάπτυξη ευεργετικών συνθηκών, τη βελτίωση των εργασιακών συνθηκών και του εργασιακού περιβάλλοντος, οι εργαζόμενοι που απαρτίζουν την ομάδα του wellness project αναλαμβάνουν αξιόλογες πρωτοβουλίες, με τη συνεχή ενθάρρυνση της διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και τις συνέργειες των άλλων διοικητικών τμημάτων. Η ομάδα, που δραστηριοποιείται από το 2018, έχει οργανώσει ήδη με αξιόλογα

αποτελέσματα ένα πρόγραμμα διακοπής καπνίσματος, παρέχοντας δωρεάν τη συμμετοχή στη μέθοδο Allen Carr σε 25 εργαζομένους. Ακόμη, η ομάδα έχει οργανώσει σε εμβόλιμη -κατά την ώρα εργασίας- καθοδήγηση του προσωπικού αρκετών τμημάτων για ασκήσεις διατάσεων (stretching) στον χώρο των γραφείων. Το πρόγραμμα «It's4u» περιλαμβάνει τακτικές δράσεις για σωματική άσκηση και υγεία (pilates, running, ποδόσφαιρο 5x5, μπάσκετ), συμβουλευτική για διατροφή με παρακολούθηση από διαιτολόγο, καθώς επίσης για την πνευματική υγεία και ψυχική ισορροπία, με σεμινάρια για τη σωματική έκφραση και την ενίσχυση της ομαδικότητας μέσα από το θεατρικό παιχνίδι.

www.innovatorsconference.gr

**innovators**  
2019 The Conference about  
Tech-enabled Creativity

THE MASTERCLASS:

Πέμπτη 09.05.2019 - Πολιχώρος Χείρωνας

THE CONFERENCE:

Παρασκευή 10.05.2019 - Συνεδριακό Κέντρο ΔΑΪΣ

Marketing  
Week  
CONFERENCES



Jan Jelle de Boer  
Creative Strategist,  
Media Monks

### Tech Trends currently shaping Storytelling

Το στρατηγικό μυαλό της Media Monks, του μεγαλύτερου creative production house παγκοσμίως με 100+ Cannes Lions, θα αναλύσει τις τάσεις που διέπουν το storytelling και θα δείξει πώς οι Media Monks καταφέρνουν να δημιουργούν αξιοσημείωτες δουλειές με τη βοήθεια της τεχνολογίας.

Τετάρτη 15 Μαΐου 2019, Αθήνα

# DIGITAL BUSINESS TRANSFORMATION CONFERENCE 2019

Official publications

**netweek**  
Marketing Week

[www.digitaltransformation.gr](http://www.digitaltransformation.gr)

## “Will you Survive or Thrive?”

### Keynote Speakers



**Raine Vasanoja**

CEO, Nordic Healthcare Group



**Mary Wharmby**

Former Head of Design Transformation της BBVA | Design leader, strategist and educator

### Experts



**Παναγιώτης Αδαμαντιάδης**

Retail Sales Director, Alfa Ζύμη



**Γιώργος Δουκίδης**

Καθηγητής και Διευθυντής του Εργαστηρίου ELTRUN, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών



**Ξενοφών Λιαπάκης**

Γενικός Διευθυντής Ψηφιακού Μετασχηματισμού & Πληροφορικής του Ομίλου Interamerican, Πρόεδρος του Hellenic CIO forum



**Δημήτρης Πανόπουλος**

Εκτελεστικός Υπεύθυνος, Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Ελλάδα



**Γιάννης Α. Πολλάλης**

Καθηγητής Επιχειρησιακής Στρατηγικής & Πολιτικής, Πανεπιστήμιο Πειραιώς



**Χαράλαμπος Σκιαδάς**

Information Systems Manager, Όμιλος Αγγελικούσης



**Μιχάλης Τσαούτος**

Γενικός Διευθυντής, ΕΨΑ ΑΕ



**Δρ. Ιωάννης Φιλιππόπουλος**

Ακαδημαϊκός Διευθυντής προγραμμάτων Πληροφορικής & Engineering, Επίκουρος Καθηγητής στο Hellenic American University & Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας

### Ρεαλιστική Καινοτομία και ο ρόλος του Leadership

- Οδηγεί σε αυξανόμενη υιοθέτηση Open Platforms από τις Τράπεζες

### Οι Τεχνολογίες Αιχμής - Εργαλεία δημιουργίας Επιχειρηματικής Αξίας

- Η ολιστική προσέγγιση επιβάλλει disruption, automation, optimization, integration
- Ο νέος ρόλος του Ανθρώπινου Δυναμικού

### Τι λένε οι Πρωτοπόροι του digital business

- Η Διεθνής και η Ελληνική Εμπειρία

### Το δυναμικό πελατοκεντρικό μοντέλο ανεξάρτητα από κάθετη αγορά

- Βελτίωση στο Λειτουργικό Μοντέλο
- Omni-Channel, real time insight analytics, digital customer engagement
- Βελτιστοποίηση των δραστηριοτήτων του Marketing και της Επικοινωνίας

### Νέα Πραγματικότητα στο Digital Business

boussias|communications

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Κωνσταντίνος Τσανιάς, **T:** 210 6617 777 (156) **E:** ktsantas@boussias.com

**ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Θάνος Θώμος, **T:** 210 6617 777 (322) **E:** ththomas@boussias.com, Λίζα Αντωνιάδου, **T:** 210 6617 777 (158) **E:** lantoniadi@boussias.com

**ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ:** Βίκυ Παυλάτου, **T:** 6943 627 371 **E:** pavlatou@boussias.com

## Διάκριση βιωσιμότητας για τη Μέλισσα Κίκιζας

Στο 4ο Annual Sustainability Summit

Η Μέλισσα Κίκιζας διακρίθηκε στο 4ο Annual Sustainability Summit, μια διοργάνωση που πραγματοποιήθηκε από το MBA International του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών σε συνεργασία με το Κέντρο Αειφορίας (CSE). Η Μέλισσα Κίκιζας αναδείχθηκε Champion του θεσμού Sustainable Development Goals, για την «Εβδομάδα Εθελοντισμού Εργαζομένων» και τις 3 ξεχωριστές δράσεις που πραγματοποιήθηκαν σε Αθήνα, Λάρισα και Θεσσαλονίκη με στόχο την έμπρακτη υποστήριξη στο περιβάλλον και την κοινωνία. Οι δράσεις αυτές της εταιρείας έρχονται να προστεθούν στην ολοκλήρωση του 4ου ακαδημαϊκού έτους της Ακαδημίας Σίτου, μέσω της οποίας παρέχεται δωρεάν εκπαίδευση, με θεωρητικές αλλά και πρακτικές γνώσεις, με σκοπό τη βελτίωση της ποιότητας, την αύξηση της παραγωγής και τη μείωση των κοστολογίων στην παραγωγή σκληρού σίτου.

## ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΕΚΕ ΑΠΟ LEASEPLAN HELLAS ΚΑΙ GENESIS PHARMA

Ως εταιρεία με δραστηριότητα στον τομέα της εταιρικής ευθύνης και ειδικότερα στην προστασία του περιβάλλοντος, η LeasePlan Hellas πραγματοποίησε την πρώτη για το 2019 δενδροφύτευση στον Υμηττό σε συνεργασία με την Ελληνική φαρμακευτική εταιρεία Genesis Pharma. Πιο συγκεκριμένα, το Σάββατο 16 Μαρτίου, περισσότεροι από 60 εθελοντές εργαζόμενοι της LeasePlan Hellas και 50 εθελοντές εργαζόμενοι της Genesis Pharma ένωσαν τις δυνάμεις τους και μαζί με τις οικογένειές τους, φύτευσαν νέα δέντρα και επιμελήθηκαν εκείνα που έχουν αναπτυχθεί από τις προηγούμενες αναδασώσεις. Με την πρωτοβουλία αυτή η LeasePlan συνέβαλε για ακόμα μία φορά στην αποκατάσταση και φροντίδα του Αιοθηπτικού Δάσους του Υμηττού, έναν σημαντικό πνεύμα πρασίνου της Αττικής. Τα τελευταία 7 χρόνια η εταιρεία έχει πραγματοποιήσει πάνω από 1.530 δενδροφύτευσεις, καθώς υλοποιεί δενδροφύτευσεις, αναδασώσεις και εθελοντικές δράσεις για την προστασία του περιβάλλοντος από το 2012 ενισχύοντας το κοινωνικό και περιβαλλοντικό της αποτύπωμα.

## ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΟΠΑ ΚΑΙ INTERAMERICAN

Η INTERAMERICAN εξελίσσει το πρόγραμμα εταιρικής καινοτομίας «Imagine» και σε συνεργασία με το Κέντρο Επιχειρηματικότητας και Καινοτομίας (ACEin) του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, οργανώνει το πρώτο «Open Innovation Initiative», με στόχο να γίνουν οι καινοτόμες ιδέες πράξη. Κάθε ενδιαφερόμενος μπορεί να καταθέσει την ιδέα του σε συγκεκριμένους τομείς στρατηγικού ενδιαφέροντος της εταιρείας και να έχει, στη συνέχεια, την ευκαιρία να σχεδιάσει και να αναπτύξει καινοτόμες υπηρεσίες και προϊόντα για τον ασφαλιστικό κλάδο. Για να ταιριάξει μια ιδέα με το «Open Innovation Initiative», πρέπει να είναι συναφής με έναν από τους θεματικούς τομείς Healthy Living, Smart Home, ON Demand Insurance. Οι δυο συνεργαζόμενοι φορείς θα παρέχουν στους συμμετέχοντες όλη την απαραίτητη ενημέρωση, τεχνογνωσία και υποστήριξη, ώστε οι ιδέες τους να αναδειχθούν, να αναπτυχθούν και να επιτύχουν στην αγορά. Το «Open Innovation Initiative» αναπτύσσεται σε τρεις φάσεις. Η πρώτη φάση του προγράμματος αφορά στην εξοικείωση των ομάδων με βασικές έννοιες και προκλήσεις του ασφαλιστικού χώρου. Με αυτή τη βάση, στη δεύτερη φάση οι ομάδες θα έχουν τη δυνατότητα να δημιουργήσουν το επιχειρηματικό μοντέλο τους, για να ακολουθήσει στην τρίτη φάση ο σχεδιασμός και η υλοποίηση του προϊόντος ή/και της υπηρεσίας μέσω prototyping. Καθ' όλη τη διάρκεια των φάσεων του προγράμματος θα παρέχεται συμβουλευτική υποστήριξη (mentoring) από στελέχη της ομάδας «Imagine» της INTERAMERICAN και από την ομάδα του Κέντρου Στήριξης Επιχειρηματικότητας και Καινοτομίας (ACEin) και Εργαστηρίου Ηλεκτρονικού Εμπόριου και Επιχειρείν (ELTRUN).

## ΕΝΙΑΙΑ ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΤΙΤΑΝ

ΓΙΑ ΤΟ 2018

Ο Όμιλος ΤΙΤΑΝ δημοσίευσε την Ενιαία Ετήσια Έκθεση Απολογισμού για το 2018, η οποία παρουσιάζει τα οικονομικά αποτελέσματα, σε συνδυασμό με την ευρύτερη κοινωνική και περιβαλλοντική επίδοσή του. Σύμφωνα με τον Όμιλο, ήταν ένα ακόμα έτος σταθερών, θετικών οικονομικών επιδόσεων για τον Τίτανα και σημαντικής προόδου στην επίτευξη των περιβαλλοντικών και κοινωνικών στόχων του για το 2020, σε πλήρη ευθυγράμμιση με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης 2030 του ΟΗΕ. Ο ΤΙΤΑΝ αντιμετώπισε με επιτυχία τις προκλήσεις σε πολλές από τις περιοχές όπου δραστηριοποιείται και αξιοποίησε αποτελεσματικά τις ευκαιρίες που συνεχίζουν να προσφέρουν αγορές, όπως αυτή των ΗΠΑ. Επιπλέον, διερεύνησε περαιτέρω τις ευκαιρίες που προσφέρει η ψηφιακή επανάσταση, αναπτύσσοντας πιλοτικά νέες τεχνολογίες σ' ένα ευρύ φάσμα εφαρμογών και επιταχύνοντας τους ρυθμούς καινοτομίας. Η δέσμευση του Ομίλου να εφαρμόζει διεθνή πρότυπα για να διασφαλίζει τη διαφάνεια υπογραμμίστηκε το 2018, με την υιοθέτηση της Οδηγίας της Διάσκεψης των Ηνωμένων Εθνών για το Εμπόριο και την Ανάπτυξη (ΔΗΕΕΑ).

## ΦΑΝΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ, ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ

ΣΤΗ ΧΩΡΑ ΜΑΣ

«Σήμερα προοδεύουν και ευημερούν οι οικονομίες παραγωγών. Και παραγωγή σημαίνει πρωτίστως φαντασία και δημιουργικότητα. Δεν είναι τυχαίο ότι οι μεγάλες και επιτυχημένες επιχειρήσεις που παράγουν προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής προστιθέμενης αξίας, έχουν ενσωματώσει το design ως οργανικό κομμάτι της στρατηγικής και των διαδικασιών τους». Το μήνυμα αυτό μετέφερε ο Γενικός Διευθυντής του ΣΕΒ, **Άκης Σκέρτσος**, στην παρέμβασή του, στην εκδήλωση που διοργάνωσε το Κέντρο Αριστείας του ΣΕΒ, στους χώρους του Alba, την Παρασκευή, 22 Μαρτίου, με θέμα «Δημιουργικότητα και Αιοθηπτική: Η Περίπτωση

των Σεφ με Αστέρια Michelin» με κεντρικό ομιλητή τον **Marc Stierand**, Director of the Institute of Business Creativity στην Ecole Hôtelière της Λωζάνης. Όπως τονίστηκε σχετικά, καθώς στόχος της πρωτοβουλίας ΣΕΒ-Alba είναι η δημιουργική ηγεσία, και η δημιουργικότητα είναι συχνά αντισημιατική, ο κύκλος των φετινών διαλέξεων ξεκίνησε με ένα αντισημιατικό και άκρως ενδιαφέρον θέμα, με μια ομιλία του Καθηγητή Marc Stierand. Καλωσορίζοντας τους συμμετέχοντες, ο Διευθυντής του Κέντρου Αριστείας ΣΕΒ και καθηγητής του Alba, **Χαράλαμπος Μαινεμελής**, ανέφερε χαρακτηριστικά ότι «μέσω του Κέντρου θέλουμε να

συμβάλουμε στην εξέλιξη και στον δημιουργικό μετασχηματισμό των δεξιοτήτων, των ικανοτήτων και των αντιλήψεων που έχουν τα ηγετικά στελέχη στην Ελλάδα και θέλουμε να το κάνουμε προς την κατεύθυνση της νέας οικονομίας, της δημιουργικής οικονομίας, της οικονομίας της καινοτομίας και της ανταγωνιστικότητας». Σημειώνεται ότι το Κέντρο Αριστείας ΣΕΒ διοργανώνει μία ετήσια σειρά συζητήσεων με καλεσμένους διακεκριμένους μελετητές και ακαδημαϊκούς, με σκοπό τη διάχυση σε φοιτητές, στελέχη και την κοινωνία ευρύτερα, πρωτοποριακής και εφαρμοσμένης γνώσης αναφορικά με τη δημιουργική ηγεσία.

**netweek**  
conferences



**EARLY BIRD**  
-15% ΜΕΧΡΙ 19/04

CONFERENCE

Δευτέρα 20.05.2019

Αμφιθέατρο ΟΤΕAcademy

POST CONFERENCE WORKSHOP

Τρίτη 21.05.2019

ΟΤΕAcademy, Αίθουσα Σ123

# PROJECT MANAGEMENT CONFERENCE '19

Project Leadership for the 21st century!

Το επάγγελμα του Project Manager αναπτύσσεται και εξελίσσεται με ταχύτατους ρυθμούς. Στο συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον στο οποίο καλείται σήμερα να λειτουργήσει η Διοίκηση Έργων, η αποτελεσματική ηγεσία, η ευέλικτη σκέψη και οι adaptive τρόποι εργασίας είναι είναι κρίσιμοι παράγοντες για την επιτυχία στον 21ο αιώνα. Ποιες είναι οι γνώσεις, οι δεξιότητες και οι ικανότητες που απαιτείται να έχει ο Project Manager σήμερα ώστε να θριαμβεύσει;

ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΤΕ  
ΕΩΣ 16 LEADERSHIP,  
TECHNICAL &  
BUSINESS PDU's

[www.pmconference.gr](http://www.pmconference.gr)

boussias | communications

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Ειρήνη Φαφούτη, **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 229), **F:** 210 6617 778, **E:** ifafouti@boussias.com

**ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Θάνος Θώμος, **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 322), **F:** 210 6617 778, **E:** tthomos@boussias.com

**ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ:** Αγγελική Κορρέ, **T:** 6945706855, **E:** aggeliki.korre@gmail.com



# ΟΠΑΠ Forward: Οι CEOs συζητούν για την επιχειρηματικότητα

«Δείπνο δικτύωσης» εγκαινιάζει το πρόγραμμα

Μια καινοτόμο δράση δικτύωσης για τους συμμετέχοντες μικρομεσαίους επιχειρηματίες εγκαινιάσε το πρόγραμμα ΟΠΑΠ Forward. Πρόκειται για το «Dinner with the CEOs», το οποίο φέρνει στο ίδιο τραπέζι τους διευθύνοντες συμβούλους επιτυχημένων επιχειρήσεων και τους νέους επιχειρηματίες του προγράμματος, δίνοντάς τους τη δυνατότητα να ανταλλάξουν τεχνογνωσία και καλές πρακτικές. Στο πρώτο «δείπνο δικτύωσης», ο Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας Παπαδημητρίου Χ.Κ. ΑΒΕΤ, Χρήστος Παπαδημητρίου και ο Διευθύνων Σύμβουλος της Αφοί Χριστοδούλου-BITOM, Νικόλας Χριστοδούλου, υποδέχθηκαν νέους επιχειρηματίες του προγράμματος που δραστηριοποιούνται στη βιομηχανία τροφίμων και ποτών και συζήτησαν μαζί τους για τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν. Η νέα πρωτοβουλία ικανοποίησε τους επιχειρηματίες, καθώς τους έδωσε την ευκαιρία να κουβεντιάσουν τις προκλήσεις του σήμερα ως ευκαιρίες για το αύριο. Το πρόγραμμα ΟΠΑΠ Forward υλοποιείται σε συνεργασία με τον ΜΚΟ Endeavor Greece και υποστηρίζει 40 αναπτυσσόμενες μικρομεσαίες επιχειρήσεις, προσφέροντάς τους προοπτική για να αναπτυχθούν, να δημιουργήσουν νέες θέσεις εργασίας και κατ' επέκταση να ενισχύσουν την ελληνική αγορά.

## ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ BAYER

Ενεργό ρόλο στο 9ο Πανόραμα Επιχειρηματικότητας και Σταδιοδρομίας είχε η Bayer. Η διοργάνωση, η οποία πραγματοποιήθηκε στις 29-31 Μαρτίου στο Μέγαρο Διεθνές Συνεδριακό Κέντρο Αθηνών, είχε ως στόχο να αναδείξει τις τάσεις και τις ευκαιρίες για επιχειρηματικότητα και απασχόληση. Προκειμένου να υπογραμμίσει το εύρος των ευκαιριών που δημιουργεί σε μια πληθώρα ειδικοτήτων, η Bayer ήταν παρούσα με ένα meet point booth που έφερε σε επαφή όσους το επισκεφθούν με τις αξίες που διέπουν τον όμιλο και ενημέρωνε για του πολυποικίλους τομείς δραστηριότητάς της. Παράλληλα, η Bayer διοργάνωσε παρουσίαση και συζήτηση με τίτλο «Η αγρο-διατροφική επανάσταση, οι προκλήσεις και οι επαγγελματικές δεξιότητες της νέας εποχής» την Κυριακή 31 Μαρτίου, ενώ στελέχη της συμμετείχαν σε συζητήσεις πάνελ. Τέλος, η εταιρεία φιλοξένησε στους χώρους της τον εκπαιδευτικό θεσμό των Business Days, παρουσιάζοντας στους νέους τις επαγγελματικές ευκαιρίες που προσφέρει.

## ΕΠΕΚΤΕΙΝΕΤΑΙ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «GROW GREEK TOURISM ONLINE» ΑΠΟ ΤΗ GOOGLE

Η Google ανακοίνωσε την προηγούμενη εβδομάδα την επέκταση του προγράμματος «Grow Greek Tourism Online» στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας από την πόλη των Σερρών. Το πρόγραμμα που ξεκίνησε στην Βόρεια Ελλάδα από τη Θεσσαλονίκη τον περασμένο Σεπτέμβριο, αφορά στην παροχή δωρεάν συμβουλευτικών και εκπαιδευτικών υπηρεσιών προς τις τοπικές τουριστικές επιχειρήσεις, σχετικά με ψηφιακές δεξιότητες και εργαλεία. Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα εντάσσεται στο πλαίσιο της «Εθνικής Συμμαχίας για Ψηφιακές Δεξιότητες και την Απασχόληση», την οποία εποπτεύει το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Η εκπαίδευση πραγματοποιείται με τη βοήθεια των Online Advisors, ειδικών συμβούλων της Google, που έχουν λάβει εκτενή εκπαίδευση σε διαδικτυακά εργαλεία για τον τουρισμό.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Μάρτιος 2019, Τεύχος 162

### 26 RSM ΕΛΛΑΔΟΣ

Η Έλενα Στυλιανού, Partner & Επικεφαλής Human Capital and Payroll Outsourcing Services της RSM Ελλάδος, μας παρουσιάζει τη φιλοσοφία που διέπει τις υπηρεσίες εύρεσης και επιλογής των στελεχών που προσφέρει.

### 18 Ο ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗΣ

Η εμπιστοσύνη των εργαζομένων στον εργοδότη τους και το υπόλοιπο ανθρώπινο δυναμικό της επιχείρησης αποτελεί τον θεμέλιο λίθο για την οικοδόμηση ισχυρών ομάδων, τη δημιουργία ενός υγιούς και ευχάριστου εργασιακού κλίματος και την αυξημένη παραγωγικότητα.

### 28 ΠΡΟΣΩΠΗΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Οι επιχειρήσεις στρέφονται στην πρόσληψη ανθρώπινου δυναμικού για προσωρινό διάστημα, λόγω της πρόσκαιρης αύξησης του φόρτου εργασίας ή ακόμα και λόγω έλλειψης δεξιοτήτων του μόνιμου προσωπικού τους στη διεκπεραίωση συγκεκριμένων έργων.

### 44 DIVERSITY & INCLUSION

Στην εποχή κινημάτων όπως το #metoo και της ολοένα και μεγαλύτερης πολιτικής συζήτησης σχετικά με την ανισότητα των εισοδημάτων και τη δικαιοσύνη, όλο και περισσότερες εταιρείες επιθυμούν να επιταχύνουν τις προσπάθειές τους σε αυτόν τον τομέα.

#### Αρχισυντάκτης

Αντωνία Κατσουλιέρη,  
akatsoulieri@boussias.com

#### Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη,  
avlachaki@boussias.com

#### Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατή, lplati@boussias.com

#### Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη, apsiloudi@boussias.com

#### Art Director

Γιώργος Τριχιάς

#### Creative Dpt

Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκώστα, Νατάσσα Θεοδοσίου, Βίκυ Κουμπαρέλου, Παναγιώτης Κουρεμένος

#### Εκδότης Μιχάλης Μπούσιας

#### Διευθυντής Εκδόσεων

Δημήτρης Κορδεράς

#### Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων

Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr

www.boussias.com