

Απώλεια 6 δισ. ευρώ από τα Ταμεία Λόγω της αδήλωτης εργασίας

Η αδήλωτη και μαύρη εργασία οδηγεί σε απώλεια 6 δισ ευρώ περίπου από το ασφαλιστικό σύστημα ανέφερε ο Υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης, **Αναστάσιος Πετρόπουλος** μιλώντας σε ενημερωτική εκπομπή. «Η εισφοροδιαφυγή θα χτυπηθεί με το νέο κοινό σύστημα εισπραξης εισφορών και φόρων, ενώ 17 δισ οφείλονται στο ΙΚΑ, από αυτά πολλή ανήκουν σε μεγάλες επιχειρήσεις που έχουν πτωχεύσει» συμπλήρωσε ο Υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης.

Σύμφωνα με τα στοιχεία που τηρούνται στην Κ.Υ. του Σ.ΕΠ.Ε., από τους ελέγχους που πραγματοποιήσαν οι εμπλεκόμενοι ελεγκτικοί φορείς του Υπουργείου Εργασίας (ΣΕΠΕ και ΕΥΠΕΑ), η αδήλωτη εργασία στους κλάδους υψηλής παραβατικότητας καταγράφεται ως εξής: για τον Απρίλιο 2015 (23,05%), για τον Μάιο 2015 (15,25%), για τον Ιούνιο 2015 (13,68%) και για τον Ιούλιο 2015 (11,77%). Ταυτόχρονα, σε θέματα που αφορούν στην μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών στους εργαζόμενους, από την επεξεργασία των τηρουμένων στην Κ.Υ. του Σ.ΕΠ.Ε στατιστικών στοιχείων προκύπτουν τα ακόλουθα για την ελεγκτική δράση του Σ.ΕΠ.Ε.

Για το χρονικό διάστημα από 1η Ιανουαρίου 2015 έως 31 Οκτωβρίου, πραγματοποιήθηκαν συνολικά (11.732) εργατικές διαφορές, από τις οποίες επιλύθηκαν οι (5.541) και για τις οποίες καταβλήθηκαν στους εργαζόμενους οφειλόμενες αποδοχές, συνολικού ποσού 10.848.207€.

Σημαντική βελτίωση του οικονομικού κλίματος τον Ιανουάριο

Σύμφωνα με έρευνα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής

Σημαντική βελτίωση του οικονομικού κλίματος στην Ελλάδα τον Ιανουάριο δείχνει η μηνιαία έρευνα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Συγκεκριμένα, ο δείκτης οικονομικού κλίματος (Economic Sentiment Indicator) αυξήθηκε τον Ιανουάριο στις 91,6 μονάδες από 87,6 τον Δεκέμβριο, ενώ ο δείκτης οικονομικού κλίματος για την Ευρωζώνη μειώθηκε στις 105 μονάδες από 106,7. Ο δείκτης οικονομικού κλίματος στην Ελλάδα συνέχισε την άνοδο που σημειώνει από τον Σεπτέμβριο, μετά τη μεγάλη υποχώρηση που σημείωσε τον Ιούλιο και τον Αύγουστο. Τον περασμένο Μάιο, ο δείκτης ανερχόταν στις 92 μονάδες και τον Ιούνιο στις 91,2, ενώ τον Ιούλιο μειώθηκε στις 82,1 και περαιτέρω τον Αύγουστο στις 76,1 μονάδες. Στην αύξηση του δείκτη τον Ιανουάριο συνέβαλαν όλοι οι κλάδοι της ελληνικής οικονομίας και ιδιαίτερα οι κλάδοι υπηρεσιών και κατασκευών, ενώ επιδείνωση σημείωσε ο δείκτης καταναλωτικού κλίματος που διαμορφώθηκε στο -63,9 από -61,1 τον Δεκέμβριο. Ο δείκτης για τον τομέα υπηρεσιών διαμορφώθηκε στο -5,1 από -16,6 τον Δεκέμβριο, για τον κατασκευαστικό τομέα στο -37,9 από -49,1, για τον μεταποιητικό τομέα στο -10,1 από -13,6 και για το λιανικό εμπόριο στο -3,4 από -5,3.



Απώλειες 26 δισ. ευρώ για τους μισθωτούς την περίοδο 2009 - 2014

Οι μειώσεις μισθών στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας και η απόλυτη κυριαρχία των ελαστικών μορφών απασχόλησης στην αγορά εργασίας σε συνδυασμό με την αδυναμία ελέγχου της «μαύρης» και ανασφάλιστης εργασίας, είχαν σαν αποτέλεσμα να χάσουν οι εργαζόμενοι στην περίοδο 2009 - 2014 συνολικά 26 δισ. ευρώ σε αποδοχές και το ΙΚΑ 13 δισ. ευρώ από εισπράξεις ασφαλιστικών εισφορών. Τα στοιχεία αυτά έδωσε στη δημοσιότητα η Πανελλήνια Ομοσπονδία εργαζομένων του ΙΚΑ και προέρχονται από μελέτη του οργανισμού για την απασχόληση και τις αμοιβές των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα. Σε ανακοίνωση της η ΠΟΣΕ-ΙΚΑ αναφέρει ότι «η σχεδιαζόμενη από την κυβέρνηση, στο πλαίσιο της

μεταρρύθμισης του Ασφαλιστικού, ενοποίηση σε ένα Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης των ανομοιογενών και ήδη προβληματικών Ταμείων ως προς τη βεβαίωση και είσπραξη των ασφαλιστικών εισφορών, εκτός από το διοικητικό χάος και τις άλλες παράπλευρες απώλειες που θα προκαλέσει, θα απειλήσει τα ήδη μειωμένα έσοδα και κατ' επέκταση τις παροχές για όλους τους ασφαλισμένους». Σύμφωνα με την ΠΟΣΕ-ΙΚΑ από τη μελέτη του ΙΚΑ για τη συγκεκριμένη περίοδο προκύπτει ότι ο αριθμός των ασφαλισμένων (εργαζόμενοι έστω και μία ημέρα κατ' έτος) μειώθηκε έως το 2012 κατά 19,5% (-489.702 άτομα) και μεταξύ 2009-2014 κατά 11,54% (-288.793 άτομα). Οι «ασφαλιζόμενες»

αποδοχές των εργαζομένων μειώθηκαν κατά 31,53%, στα 22,854 δισ ευρώ από 33,379 δισ ευρώ και οι μέσες αποδοχές μειώθηκαν κατά 22,60% (στις 10.320 ευρώ το χρόνο, από 13.334 ευρώ που ήταν). Οι μειώσεις ήταν μεγαλύτερες (έως 32,50%) για όλους τους «νέους» που προσλήφθηκαν σε αντικατάσταση των «παλαιότερων». Ταυτόχρονα, από την αντικατάσταση του εργατικού δυναμικού διαπιστώνεται η καθολική μείωση των εργαζομένων σε ηλικίες από 55 έως 65 ετών, ενώ σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία του Πληροφοριακού Συστήματος «Εργάνη» σε σύνολο 1.809.552 προσλήψεων οι 1.004.488 (55,51%) έγιναν με καθεστώς μερικής απασχόλησης (677.521) και «εκ περιτροπής» εργασία (326.967).

ΜΑΘΕΤΕ ΠΩΣ ΝΑ ΚΑΝΕΤΕ COACHING ΣΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΣΑΣ

BECOME A CERTIFIED TEAM & LEADERSHIP COACH (CTLC)

ΙΔΑΝΙΚΟ ΓΙΑ: MANAGERS, COACHES, TRAINERS & HR PROFESSIONALS

Οι ομάδες με τις επιδόσεις τους προδιαγράφουν την απόδοση μιας επιχείρησης ή ενός οργανισμού. Ο τρόπος που τα μέλη της ομάδας σχετίζονται επηρεάζει την ποιότητα και την απόδοση των αποτελεσμάτων. Το ομαδικό coaching απαιτεί ένα χαρτοφυλάκιο δεξιοτήτων πέραν αυτών που διαθέτει ένας επαγγελματίας coach.

ΤΟ 1ο ΚΑΙ ΜΟΝΑΔΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΤΟ ΟΜΑΔΙΚΟ COACHING

Το **DIPLOMA IN TEAM & LEADERSHIP COACHING** προσφέρει πρόσβαση σε ένα ευρύ, ουσιαστικό, ενημερωμένο και υψηλής ποιότητας περιεχόμενο, η διδασκαλία του οποίου γίνεται σε διαδραστικά, βιωματικά, μεταμορφωτικά εργαστήρια, κατά τη διάρκεια των οποίων η θεωρία γίνεται άμεσα πράξη μέσα από ζωντανά παραδείγματα.

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

• **ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΣΕ:** Team Leaders & Team Managers, Executives, HR Professionals, Trainers, Πιστοποιημένους Coaches που θέλουν να επεκτείνουν τις γνώσεις τους. Επίσης, σε άτομα με εμπειρία σε **Management, Training & Development, Leadership**, όπως και σε όποιον δουλεύει με ομάδες, ηγείται ομάδων, σε εκπαιδευτικούς και σε όποιον επιθυμεί να γίνει περισσότερο αποτελεσματικός στην επαγγελματική του ζωή.

• **ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ** από τον μεγαλύτερο διεθνή οργανισμό **International Coach Federation (ICF)** σαν **ACSTH** για 60 ώρες. Η ανώτερη διάκριση που έχει πάρει ποτέ Ελληνικό πρόγραμμα εκπαίδευσης στο coaching, από τον μεγαλύτερο διεθνή οργανισμό το ICF.



• **ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΕΠΙΔΟΤΗΘΕΙ:** Από το ΛΑΕΚ/ΟΑΕΔ.

ΗΜ/ΝΙΑ ΕΝΑΡΞΗΣ: 5/3/16

ΔΙΔΑΚΤΡΑ: 1.750€

ΠΡΟΕΓΓΡΑΦΗ (EARLY BIRD): 1.400€

ΠΡΟΕΓΓ/ΦΗ ΜΕΧΡΙ: 15/2/16

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗ



Ο **Άγγελος Δερλώπας** είναι διαπιστευμένος **leadership coach (ICF PCC)**, έχει διανύσει 20ετή πορεία στο **management**, μεταπτυχιακές σπουδές στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και στην Ψυχολογία, σπουδές **coaching** σε Αγγλία & ΗΠΑ, και είναι ιδρυτής της **Positivity Coaching**. Έχει πάνω από 1.500 ώρες εμπειρία σε υπηρεσίες **coaching & mentoring** και άλλες τόσες σχεδόν ως εκπαιδευτής στους ίδιους τομείς. Είναι ιδρυτικό μέλος και **President Elect** του **International Coach Federation (ICF) Greece chapter**.



POSITIVITY
Coaching Intelligence

CALL 210 6515376 EMAIL info@positivity.gr

ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΤΟ: positivity.gr/team

ΟΑΕΕ: Νέα όρια ηλικίας για συνταξιοδότηση

Σε μεγαλύτερη, απ' ό,τι υπολόγιζαν, ηλικία (σταδιακά στα 62 και στα 67) θα λαμβάνουν μικρότερα ποσά συντάξεων, παρά την καταβολή αυξημένων ασφαλιστρών, αν δηλώνουν εισόδημα μεγαλύτερο των 12.000 ευρώ, όλοι οι ελεύθεροι επαγγελματίες που δεν θεμελίωσαν έως τις 18 Αυγούστου 2015 συνταξιοδοτικό δικαίωμα στον ΟΑΕΕ. Τη διπλή ανατροπή προβλέπει εγκύκλιος που εξέδωσε ο ΟΑΕΕ σε εφαρμογή του ν. 4336/2015 (για τα νέα όρια) και τα σενάρια υπολογισμού των εισφορών που επεξεργάζεται το υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης στο πλαίσιο του νέου Ασφαλιστικού. Μολονότι το υπουργείο εξετάζει προτάσεις περιορισμού της επιβάρυνσης που θα προκύπτει από τη σύνδεση των ασφαλιστρών με το εισόδημα

άνω των 12.000 ευρώ εγκύκλιος του ΟΑΕΕ προβλέπει:

- α. την αύξηση από το 60ό στο 62ο του ορίου για τη λήψη σύνταξης για όσους και όσες είχαν 35 - 37 έτη έως το 2012 και δεν είχαν συμπληρώσει το 60ό έτος έως τις 18/8/2015,
- β. την αύξηση του ηλικιακού ορίου για τη συνταξιοδότηση γονέων - συζύγων και αδελφών αναπήρων σταδιακά από τα 55 έως το 62 έτη (είχαν δικαίωμα εξόδου με 25ετία χωρίς όριο ηλικίας),
- γ. την αύξηση σταδιακά έως το 67ο του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης μητέρων ανηλίκων του πρώην ΤΣΑ και ΤΑΝΤΠ και
- δ. την αύξηση σταδιακά από το 55ο έως το 62ο έτος της ηλικίας συνταξιοδότησης αναβατών και προπονητών Ιπποδρομιών.

Περισσότεροι εργαζόμενοι επιθυμούν να συνταξιοδοτηθούν νωρίς

Σύμφωνα με παγκόσμια έρευνα της HSBC

Το 65% των ατόμων άνω των 45 ετών, που βρίσκονται πριν τη συνταξιοδότηση, θα ήθελαν να συνταξιοδοτηθούν μέσα στα επόμενα 5 χρόνια εάν οι συνθήκες το επέτρεπαν, αλλά το 38% αυτών δηλώνουν ότι δεν είναι σε θέση να πραγματοποιήσουν την επιθυμία τους, σύμφωνα με τα αποτελέσματα έρευνας της HSBC, The Future of Retirement, που πραγματοποιήθηκε σε διεθνές επίπεδο. Λόγω ισχυρών οικονομικών πιέσεων, το 18% των ατόμων που βρίσκονται πριν τη σύνταξη, παγκοσμίως, εκτιμούν ότι δεν θα είναι ποτέ σε θέση να συνταξιοδοτηθούν πλήρως. Το ποσοστό αυτό είναι σχεδόν διπλάσιο σε

σχέση με το αντίστοιχο του 2015, όταν μόνο το 10% των ατόμων που βρίσκονταν ηλικιακά πριν από τη σύνταξη δήλωναν ότι δεν θα είναι ποτέ σε θέση να συνταξιοδοτηθούν πλήρως. Τα αποτελέσματα της έρευνας της HSBC, στην οποία συμμετείχαν περισσότερα από 18.000 άτομα από 17 χώρες παγκοσμίως, αποκαλύπτουν ότι τα άτομα ηλικίας 45+ που επιθυμούν περισσότερο να συνταξιοδοτηθούν βρίσκονται στην Αργεντινή (78%), τη Γαλλία (77%), την Κίνα (75%) και το Ηνωμένο Βασίλειο (75%). Από τα άτομα ηλικίας 45+ που θα

ήθελαν να σταματήσουν να δουλεύουν αλλά δεν έχουν αυτή τη δυνατότητα, το 81% υποστηρίζουν ότι δεν μπορούν να συνταξιοδοτηθούν λόγω των οικονομικών δυσκολιών που αντιμετωπίζουν. Επιπλέον, η έρευνα της HSBC αποκαλύπτει ότι το 55% των εργαζόμενων άνω των 45 ετών, οι οποίοι θα ήθελαν να συνταξιοδοτηθούν μέσα στα επόμενα πέντε χρόνια, επιθυμούν να σταματήσουν να δουλεύουν ώστε να έχουν την ευκαιρία να ταξιδέψουν ή να κάνουν άλλα πράγματα που τους ενδιαφέρουν, ενώ το 44% υποστηρίζει ότι θα ήθελαν να αφιερώσουν περισσότερο χρόνο στην οικογένειά τους.



Ένα πολυβραβευμένο πρόγραμμα πρακτικής άσκησης

Το Πρόγραμμα:

Το ReGeneration είναι ένα πρωτοποριακό Πρόγραμμα Πρακτικής Άσκησης των Global Shapers Athens Hub, μια πρωτοβουλία του World Economic Forum.

Γιατί να συμμετέχει μια εταιρεία στο ReGeneration;

1. Για να εντάξει στο δυναμικό της νέους πτυχιούχους υψηλής ποιότητας.
2. Για να εξοικονομήσει πόρους στη διαδικασία επιλογής και εκπαίδευσής τους.
3. Για να ενισχύσει το προφίλ Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, υποστηρίζοντας μια πρωτοβουλία κατά της ανεργίας των νέων, του brain drain και του χάσματος ανάμεσα στις ανάγκες της αγοράς και τα εφόδια των πτυχιούχων.

Το ReGeneration βραβεύτηκε με 3 βραβεία HR

Awards το 2015, εκ των οποίων το χρυσό βραβείο στην κατηγορία Best Graduate Recruitment Process Outsourcing.

Τι περιλαμβάνει;

- Εξάμηνη αμειβόμενη πρακτική άσκηση.
- Απαιτητική διαδικασία επιλογής των υποψηφίων.
- Πρακτική εκπαίδευση 60 ωρών για ανάπτυξη δεξιοτήτων (soft & business skills).
- Κοινωνική εργασία 50 ωρών.
- Mentoring σε επίπεδο προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης.

Οι υποχρεώσεις των εταιρειών είναι η καταβολή του μισθού των ασκούμενων (750€/μήνα μικτά) και η προσφορά μιας χρήσιμης εμπειρίας μάθησης.

Στα δύο χρόνια λειτουργίας του Προγράμματος κατατέθηκαν 7.000 αιτήσεις, 130 απόφοιτοι ξεκίνησαν την πρακτική τους άσκηση σε 48 εταιρείες, με το 80% των ασκούμενων του πρώτου κύκλου να έχουν ανανεώσει τη σύμβαση τους.



Οι ενδιαφερόμενες εταιρείες μπορούν να επικοινωνήσουν στο info@regeneration.gr

Education Business Awards 2016



*Recognizing Best Practices in
Managing Educational Institutions*

Σκοπός των **Education Business Awards** είναι να αναγνωριστούν και να αναδειχθούν οι Εκπαιδευτικοί Οργανισμοί που συστηματικά επενδύουν και καινοτομούν ώστε το ανθρώπινο κεφάλαιο της Ελλάδας να αποδώσει στην κοινωνία το σύνολο της σοφίας, των γνώσεων, των δεξιοτήτων, των ταλέντων και των εμπνεύσεων που οδηγούν στην καινοτομία και την πρόοδο.

Οι καλές πρακτικές στην Εκπαίδευση αξίζουν βραβείο!

- Ενημερωθείτε για τις σύγχρονες τάσεις στην Επένδυση και την Καινοτομία στην Εκπαίδευση
- Προβάλετε τα αποτελέσματα των Επενδύσεων σας στην Εκπαίδευση
- Αναδείξτε την Καινοτομία του Εκπαιδευτικού Οργανισμού σας στην ηγεσία, στις διαδικασίες, στις υποδομές και στις εξειδικεύσεις
- Επικοινωνήστε με πολλαπλούς τρόπους για έναν ολόκληρο χρόνο τη διάκρισή σας με τη χρήση του λογότυπου Education Business Awards

ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ
Έως Παρασκευή 26 Φεβρουαρίου 2016

Δείτε αναλυτικά τις κατηγορίες των βραβείων
και δηλώστε τις υποψηφιότητές σας στο
www.educationbusinessawards.gr

Διοργάνωση

MarketingWeek



Συμμετοχές: Χαρά Κατσαρού, T: 210 6617 777 (εσωτ. 153), E: xkatsarou@boussias.com
Χορηγίες: Ειρήνη Προεστάκη, T: 210 6617 777 (εσωτ. 388), E: iproestaki@boussias.com



Εμπειρογνώμονες του χώρου και καθηγητές πανεπιστημίων

Στην κριτική επιτροπή των βραβείων



Τα Event Awards 2016 διοργανώνονται για πρώτη φορά από την Bousias Communications και την έκδοση Marketing Week, με σκοπό να αναδείξουν και να επιβραβεύσουν τις καλύτερες πρακτικές στο σχεδιασμό, στην επικοινωνία, στην παραγωγή και υλοποίηση των θεματικών εκδηλώσεων στη χώρα μας. Η κριτική επιτροπή των Event Awards 2016, η οποία θα αξιολογήσει και θα βαθμολογήσει τις υποψηφιότητες στα βραβεία, αποτελείται από καθηγητές και εμπειρογνώμονες του κλάδου. Συγκεκριμένα, στην κριτική επιτροπή συμμετέχουν οι: **Ζωή Λεφάκη-Μπελίουκα**, Πρόεδρος της Κριτικής Επιτροπής, PR Consultant, **Ντίνος Αδριανόπουλος**, Πρόεδρος του Δ.Σ. του Ινστιτούτου Επικοινωνίας (ΙΕΠ) & Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος CIVITAS KETCHUM, **Ντίνος Αστράς**, Πρόεδρος Δ.Σ. Hellenic Association of Professional Congress Organisers (HAPCO) & Πρόεδρος Triaena Tours and

Congresses, **Θρασύβουλος Γιάτσιος**, Καλλιτεχνικός Διευθυντής, Κέντρο Πολιτισμού «Ελληνικός Κόσμος», **Κατερίνα Γκαγκάκη**, Communications, Perception Management and Strategic PR Consultant, **Μίλτος Καρούμπας**, Executive Chef, Πρόεδρος Chef's Club, **Αναστασία Καφίρη**, Γενική Διευθύντρια, Ελληνικό Παιδικό Μουσείο, **Νερίνα Κομιώτη**, Γενική Διευθύντρια, Σύνδεσμος Διαφημιζομένων Ελλάδας (ΣΔΕ), **Ανδρέας Μαυρομμάτης**, Global Marketing Director Pharma Portfolio, UBM Plc. Events Services, **Ελένη Μντισιάκη**, Μουσικολόγος - Υπεύθυνη Εκδηλώσεων, Σύλλογος οι Φίλοι της Μουσικής, Μεγάλη Μουσική Βιβλιοθήκη της Ελλάδος «Λίλιαν Βουδούρη», Κριτικός Μουσικής Κινηματογράφου, Μέλος και PR IFMCA, **Χρήστος Παηλάκης**, CEO, LAUREL International Management, **Ξενοφών Πετρόπουλος**, Group Communications Director, ΣΕΤΕ, **Κώστας Σκυλογιάννης**,

Head of BTL Marketing Dept., Marketing Communication Division, ΟΠΑΠ ΑΕ, **Ανδρέας Τσιλιφώνης**, Πρόεδρος, Ένωση Παραγωγών Έργων Επικοινωνίας (PACT), **Αντώνης Τσούλης**, BTL Concept Creator, **Θεόδωρος Χαραγκιώνης**, Εκτελεστικός Πρόεδρος του Ομίλου Χαραγκιών, Πρόεδρος της Sierra Charagionis και Πρόεδρος της Ελληνικής Εθνικής Επιτροπής ICSC, **Δημήτρης Χαραλάμπης**, Καθηγητής Πολιτικής Επιστήμης, Τμήμα Επικοινωνίας και Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης, Σχολή Οικονομικών και Πολιτικών Επιστημών, Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, και **Christina Zako**, Country Manager Kingdom of Saudi Arabia, Action Global Communications.

Σημειώνεται ότι η υποβολή των υποψηφιοτήτων θα διαρκέσει μέχρι τις 4 Μαρτίου 2016.

Πληροφορίες: www.eventawards.gr

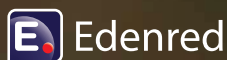
Σύστημα Γνώσης και Εφαρμογής LegisCodex για το Δημόσιο

Η Deloitte σε συνεργασία με Επιστημονική Ομάδα με επικεφαλής τον **Βασίλη Ανδρονόπουλο** ανέπτυξε το LegisCodex, το πρώτο Σύστημα Γνώσης και Εφαρμογής της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στο Δημόσιο. Πρόκειται για ένα ηλεκτρονικό σύστημα που με διαρκή επικαιροποίηση συγκεντρώνει, ερμηνεύει και παρουσιάζει την απαραίτητη γνώση και τα εργαλεία για τα στελέχη που εφαρμόζουν την Υπαλληλική νομοθεσία (Υ.Κ. – ν.3528/2007 και το σύνολο της σχετικής νομοθετικής και κανονιστικής ύλης) της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στο Δημόσιο. Το Σύστημα Γνώσης και Εφαρμογής LegisCodex στοχεύει να καθιερωθεί ως η καθημερινή ηλεκτρονική εργαλειοθήκη για τη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού στο Δημόσιο, μέσα από την έξυπνη κωδικοποίηση της σχετικής γνώσης και τις επεξεργασμένες λύσεις, που προσφέρει στα θέματα εφαρμογής της Υπαλληλικής νομοθεσίας και αναμένεται να συμβάλει στη μετάδοση της εξειδικευμένης γνώσης στα στελέχη ανθρώπινου δυναμικού και στην αναβάθμιση της ποιότητας της εργασίας τους. «Πρόκειται για ένα πρωτοποριακό σύστημα γνώσης με εύληπτη δομή, πλήρες και εμπειρισματομένο περιεχόμενο, προσαρμοσμένο να αντιμετωπίζει με τεκμηριωμένο και σαφή τρόπο τις πρακτικές ανάγκες των στελεχών Διοίκησης Προσωπικού στο Δημόσιο» αναφέρει σχετικά ο Βασίλης Ανδρονόπουλος, επικεφαλής της επιστημονικής ομάδας του LegisCodex.

Mediterranean College: Τη Δευτέρα 15 Φεβρουαρίου η 36η Τελετή Αποφοίτησης

Η 36η Τελετή Αποφοίτησης του Mediterranean College θα πραγματοποιηθεί στην Αθήνα τη Δευτέρα 15 Φεβρουαρίου 2016 στο Θέατρο Badminton και στη Θεσσαλονίκη την Τετάρτη 17 Φεβρουαρίου 2016 στο Μέγαρο Μουσικής Θεσσαλονίκης. Η Τελετή έχει τίτλο «Beyond the Boundaries» και θέλει να αναδείξει όλους εκείνους τους ανθρώπους που «ξεπέρασαν τα όρια» κάνοντας την προσωπική τους υπέρβαση μέσα από την Κοινωνική Προσφορά, τη Φιλανθρωπία, την Έρευνα και το Επιστημονικό Έργο. Μέσα από καθημερινά συμβάντα σε πολλές εκφάνσεις της ζωής τους, τα οποία αποδεικνύουν το φιλότιμο και το μεγαλείο των «πρωταγωνιστών της ζωής». Κεντρικός Ομιλητής στην εκδήλωση της Αθήνας θα είναι ο **Πατέρας Αντώνιος Παπανικολάου**, εμπνευστής και ιδρυτής της Μ.Κ.Ο. «Κιβωτού του Κόσμου», ενώ για την Τελετή Αποφοίτησης στη Θεσσαλονίκη θα είναι ο brand strategist **Peter Economides**, ιδρυτής της εταιρείας Felix BNI.

ΧΟΡΗΓΟΙ



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ



ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



19^ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού

"Evidence Based HR"

SAVE THE DATE

18 Φεβρουαρίου 2016

Ξενοδοχείο Divani Caravel

KEYNOTE SPEAKERS

• Adrian Moorhouse

Managing Director, LANE 4, Τιμημένος με τον τίτλο "Best Leader" των Sunday Times και μεταξύ των "The Top 30 Most Influential HR Thinkers", Χρυσός Ολυμπιονίκης Υγρού Στίβου

• David D'Souza

CIPD's Head of London, συγγραφέας δύο best-sellers στο HR, blogger πάνω στην πρακτική του progressive HR & business και τιμημένος με τον τίτλο "One of the UK's most influential HR and workplace commentators".

• Izy Behar

απ. Πρόεδρος της European Association for People Management (EAPM), Πρόεδρος της επιτροπής για το Human Governance ως προς τη διεθνή πιστοποίηση ISO

• Robert Bolton

Partner, Global HR Centre of Excellence, KPMG

Πληροφορίες

Φωτεινή Γιαννοπούλου στο 211 1815740

kpmg.com/gr



Εθνικός Σύνδεσμος
για το παιδί με αναπηρία

**Η KPMG ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΕΙ
ΤΗΝ ΕΛΕΠΑΠ**

EUROPEAN BUSINESS AWARDS SPONSORED BY RSM 2015/16

Στις 36 ανήλθαν οι ελληνικές επιχειρήσεις που αναδείχθηκαν National Champions

Σε εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στην Κατοικία του Βρετανού Πρέσβη John Kittmer τη Δευτέρα 25 Ιανουαρίου, η RSM Ελλάδα, μέλος του δικτύου της RSM, γιόρτασε την επιτυχία των 36 ελληνικών επιχειρήσεων που διακρίθηκαν ως National Champions στα φετινά European Business Awards sponsored by RSM 2015/16.



Η προσπάθεια για την ανάδειξη της ελληνικής επιχειρηματικότητας μέσω των European Business Awards ξεκίνησε πριν από 9 χρόνια και πραγματοποιείται στην Ελλάδα από την RSM Ελλάδα, η οποία είναι χορηγός και υποστηρικτής των βραβείων. Όπως και τις προηγούμενες χρονιές, έτσι και φέτος, οι ελληνικές υποψηφιότητες έχουν προταθεί ως επί το

πλείστον από την RSM, η οποία τις υποστηρίζει σε όλα τα στάδια του διαγωνισμού, αψιλοκερδώς. Στόχος της RSM είναι η ανάδειξη της ελληνικής επιχειρηματικότητας, στέλνοντας έτσι μαζί με τις ελληνικές εταιρείες που κατάφεραν να διακριθούν, ένα θετικό μήνυμα στην υπόλοιπη Ευρώπη. Επίσημοι προσκεκλημένοι της εκδήλωσης ήταν ο Υπουργός Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Παναγιώτης Κουρουμπλής, και ο Κωνσταντίνος Ευρινίδης, Πρόεδρος της Λέσχης Επιχειρηματικότητας, οι οποίοι απηύθυναν ομιλίες και συμμετείχαν στην απονομή των βραβείων. Στην τελετή απονομής, ομιλίες απεύθυναν ο John Kittmer, Βρετανός Πρέσβης, και οι Adrian Tripp, Διευθύνων Σύμβουλος των European Business Awards, και Άθως Στυλιανού, Διευθύνων Σύμβουλος της RSM. Στην εκδήλωση παρευρέθηκαν σημαντικοί έλληνες επιχειρηματίες και στελέχη επιχειρήσεων, οι οποίοι παρακολούθησαν τη βράβευση των 36 National Champions, ενώ στη συνέχεια ακολούθησε δείπνο και networking.

Αυξημένη φέτος η συμμετοχή στον διαγωνισμό

Οι 36 ελληνικές επιχειρήσεις που διακρίθηκαν ως National Champions καταλαμβάνουν την 6η θέση συνολικών διακρίσεων ανά χώρα, ανάμεσα στις 33 χώρες που συμμετέχουν στα European Business Awards 2015/16. Κατά τον 9ο χρόνο διεξαγωγής των βραβείων, ρεκόρ αποτελεί το σύνολο των 32.000 ευρωπαϊκών επιχειρήσεων που συμμετέχουν φέτος στον διαγωνισμό, 33% περισσότερες από τον προηγούμενο χρόνο. Οι 36 National Champions της Ελλάδας προκρίθηκαν στο επόμενο στάδιο του διαγωνισμού, κατά το οποίο οι κριτές θα παρακολουθήσουν και θα βαθμολογήσουν τις video παρουσιάσεις που έχουν υποβληθεί από τους 678 National Champions, εκπροσωπώντας 33 χώρες από όλη την Ευρώπη. Στις 9 Φεβρουαρίου, ο Πρόεδρος των κριτών θα ανακοινώσει ποιοι από τους National Champions από όλη την Ευρώπη θα διακριθούν με τον τιμητικό τίτλο Ruban d'Honneur και θα προχωρήσουν στην επόμενη και τελική φάση του διαγωνισμού. Ο τίτλος αυτός δίνεται στις δέκα καλύτερες επιχειρήσεις από όλη την Ευρώπη για την κάθε κατηγορία των βραβείων. Υπάρχουν 10 κατηγορίες και 100 Ruban d'Honneur νικητές από όλη την Ευρώπη. Οι τελικοί νικητές κάθε κατηγορίας από τους 100 Ruban d'Honneur νικητές θα αποκαλυφθούν σε τελετή απονομής τον Ιούνιο. Την εκδήλωση υποστήριξαν με τις χορηγίες τους η Genesis Pharma και το Νοσοκομείο Υγεία, εταιρείες που έχουν διακριθεί στα European Business Awards τις προηγούμενες χρονιές.

Οι ελληνικές εταιρείες που διακρίθηκαν ως National Champions

The Award for Customer Focus	Admine, K. Tsililis, Pharma-Data
The Business of the Year Award with Turnover of € 0-25m	Akrolithos, Alpha Trust, Astir Vitogiannis Bros, BakeHellas, Bodytalk, Epsilon Net, E-Travel, Iknowhow Informatics, Inasco, Kayak, Konstantinidis, Viokyt Packaging
The ELITE Award for Growth Strategy of the Year	Aqurance, Coffee Island, Teoren Motors
The RSM Entrepreneur of the Year Award	Aratos Technologies
The Employer of the Year Award	Beiersdorf Hellas
The Business of the Year Award with Turnover of € 26-150m	Deas, ICAP Group, Loux Marlafekas, Printec Group, Vikos
The Import/Export Award	Elvial, Greek Brands, Medbest, Megas Yeeros, Viotros
The UKTI Award for Innovation	Gepa Lift, Ioniki Sfoliata, Raymetrics, Tobea, Vermantia Media Group
The Business of the Year Award with Turnover of € 150m or higher	Tyras Group

ΕΙΠΑΝ:

Άθως Στυλιανού, Διευθύνων Σύμβουλος, RSM Ελλάδα

«Αξίζουν συγχαρητήρια στους Έλληνες επιχειρηματίες οι οποίοι για μία ακόμη χρονιά, παρά το δύσκολο περιβάλλον μέσα στο οποίο λειτουργούν τα τελευταία χρόνια, κατάφεραν και φέτος να διακριθούν σε πανευρωπαϊκό επίπεδο. Δεν μπορεί κάποιος να μην σκέφτεται τι θα μπορούσαν να επιτύχουν και να δημιουργήσουν οι επιχειρηματίες αυτοί, εάν λειτουργούσαν σε ένα περιβάλλον πιο φιλικό για την επιχειρηματικότητα».

Adrian Tripp, Διευθύνων Σύμβουλος, European Business Awards

«Κρίνοντας από τη δυναμική παρουσία και τη ποιότητα των φετινών National Champions, γίνεται αντιληπτό ότι η καινοτομία, η διεθνής ανάπτυξη και οι οικονομικές επιδόσεις είναι βασικά συστατικά του DNA των ελληνικών επιχειρήσεων».

MarketingWeek
conferences

Με τη συνεργασία του επίσημου partner του Facebook

thinkdigital
Brands to Consumers

_AllThingsFacebook '16

_Τετάρτη 17 Φεβρουαρίου 2016_Αμφιθέατρο ΟΤΕAcademy

#atfb16

www.allthingsfacebook.gr



Τα στελέχη του Facebook μιλούν για το Branding και το eCommerce στο κορυφαίο κοινωνικό δίκτυο

Rustam Ziganshin
Agency Partner CEE, Facebook
Τίτλος ομιλίας:
"Facebook Branding and Creativity in a Mobile World"



Karolina Janus
Client Solutions Manager
CEE, Facebook
Τίτλος ομιλίας: "Direct Response and eCommerce on Facebook"



Οι διεθνείς Keynote ομιλητές



Geoff Desreumaux
Ο ιδρυτής και ιθύνων νους του WeRSM, του ταχύτερα αναπτυσσόμενου site για το Social Media Marketing.



Mihai Trandafir
Ο Managing Director της UM Romania που ανακηρύχθηκε κορυφαίο Media Agency της Ευρώπης στα Eurobest Awards του 2015.



Χορηγοί **BaaS**

socialab.
CREATING BUZZ, DELIVERING RESULTS.

Υποστηρικτής **digitall**

Χορηγός Επικοινωνίας



Conference Experience Sponsor



Χορηγός Φιλοξενίας



Χορηγός Catering



Χορηγός Εκτυπώσεων



boussias | communications

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Νένα Γιαννακίδου τηλ. 210 6617777 (εσωτ. 112), e-mail: nenag@boussias.com
Άννα Γυπαράκη, τηλ. 210 6617777, (εσωτ. 152), e-mail: agyparak@boussias.com
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Στέλιος Κιοσσές, τηλ.: 210 6617777 (εσωτ. 149), e-mail: skiosses@boussias.com

Έρευνα «Συμπεριφορές στον Χώρο Εργασίας» από την KPMG

Η KPMG σε συνεργασία με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και την εταιρεία ερευνών FocusBari, σχεδίασε και υλοποιεί Έρευνα με στόχο να προσδιορίσει το φαινόμενο των αρνητικών συμπεριφορών μέσα σε οργανισμούς και επιχειρήσεις, και κυρίως, να αναδείξει πιθανές λύσεις και πρακτικές διεξόδους. Σημειώνεται ότι τα αποτελέσματα της έρευνας θα παρουσιαστούν στις 18 Φεβρουαρίου στο 19ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού στο ξενοδοχείο Divani Caravel.

Μέσω κινητικότητας ενισχύεται η αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού



Σύμφωνα με την έκθεση ESDE της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σχετικά με την απασχόληση και τις κοινωνικές εξελίξεις, η ΕΕ μπορεί να αξιοποιήσει καλύτερα τους ανθρώπινους πόρους της μέσω της κινητικότητας. Αν και ο αριθμός των μετακινούμενων εργαζομένων αυξήθηκε κατά τη διάρκεια των δύο τελευταίων δεκαετιών, το ποσοστό τους επί του συνολικού

εργατικού δυναμικού παραμένει περιορισμένο: μόνο το 4% του πληθυσμού της ΕΕ ηλικίας μεταξύ 15 και 64 ετών ζει σε κράτος μέλος διαφορετικό από εκείνο στο οποίο γεννήθηκε. Ωστόσο, οι μετακινούμενοι εργαζόμενοι της ΕΕ τείνουν να έχουν συνολικά καλύτερες προοπτικές απασχόλησης απ' ό,τι ο εγχώριος πληθυσμός. Επιπλέον, οι ροές τους είχαν ως αποτέλεσμα τη μείωση της ανεργίας σε ορισμένα κράτη-μέλη που έχουν πληγεί περισσότερο από την κρίση και συνέβαλαν στην αντιμετώπιση των ελλείψεων προσωπικού στις χώρες υποδοχής. Ως εκ τούτου, η έκθεση ESDE υπογραμμίζει σαφώς το οικονομικό δυναμικό της κινητικότητας. Ταυτόχρονα, παρά το γεγονός ότι το ποσοστό ανεργίας στην ΕΕ παραμένει σε υψηλά επίπεδα, σύμφωνα με την έκθεση, οι εργοδότες εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν δυσκολίες για την πλήρωση ορισμένων κενών θέσεων. Εκτός της ουσιαστικής αναντιστοιχίας δεξιοτήτων, η ικανότητα των εργοδοτών να καλύπτουν τις κενές θέσεις εργασίας περιορίζεται επίσης από την αδυναμία τους να προσφέρουν ελκυστική αμοιβή ή ελκυστικές συνθήκες εργασίας, καλή κατάρτιση ή δυνατότητες σταδιοδρομίας. Η έκθεση ESDE 2015 διαπιστώνει ότι υπάρχει ένα σημαντικό μέρος των εργαζομένων από χώρες εκτός ΕΕ σε θέσεις εργασίας υποδεέστερες των προσόντων τους και αναφέρει πως η πρωτοβουλία για την Ατζέντα για νέες δεξιότητες, την οποία προετοιμάζει για φέτος η Επιτροπή, θα επιδώξει να αντιμετωπίσει αυτές τις προκλήσεις.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Φεβρουάριος 2016, Τεύχος 128

28. Outplacement

Η μείωση του ανθρώπινου δυναμικού είναι αναμφίβολα μια δύσκολη διαδικασία. Όλοι βιώνουν συναισθηματικές ανακατατάξεις, καθώς ετοιμάζονται να ακολουθήσουν ξεχωριστούς επαγγελματικούς δρόμους. Η



παροχή προγραμμάτων outplacement μπορεί να βοηθήσει ουσιαστικά αυτούς που αποχωρούν αναφορικά με τη μετάβαση στην επόμενη φάση της καριέρας τους αλλά και αυτούς που απομένουν να συνεχίσουν να εμπιστεύονται τον εργοδότη τους.

42. Ομαδικές Ασφαλίσεις

Σε μία εποχή αβεβαιότητας σαν αυτή που διανύουμε, με την κοινωνική ασφάλιση και τη δημόσια υγειονομική περίθαλψη να περνούν μία μακρά περίοδο δοκιμασιών, η επιλογή μίας εταιρείας να παρέχει στο ανθρώπινο δυναμικό της προγράμματα ομαδικής ασφάλισης, μπορεί να αποτελέσει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

50. e-Learning

Η εξέλιξη της τεχνολογίας επιτρέπει πλέον το σχεδιασμό και υλοποίηση πολυπληθών προγραμμάτων εκπαίδευσης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, με την αξιοποίηση πολυπληθών ελκυστικών και αποδοτικών μεθόδων, οι οποίες ταυτόχρονα υπερβαίνουν όλα τα μειονεκτήματα των παραδοσιακών μεθόδων διδασκαλίας.